

Сальимский проект

достижения и перспективы



**САЛИМ
ПЕТРОЛЕУМ
ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.**



Этот логотип компании «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» разработала Людмила Кускунова, преподаватель школы искусств в Нефтеюганске.

Стилизованные рога северного оленя напоминают две руки, олицетворяющие дух совместной деятельности и партнерства. В их обрамлении находится капля нефти, что указывает на тип хозяйственной деятельности совместного предприятия и одновременно символизирует его бережное отношение к природе при разработке Салымских нефтяных месторождений.



Вступительное слово генерального директора СПД	3
Общие принципы деятельности СПД (Основные положения)	4
Реализация Салымского проекта	7
Базовый лагерь СПД	10
Внедрение современных систем управления бизнесом: SAP	11
От «оптимизации буровых работ» к «умным» скважинам	12
С заботой об экологии и здоровье людей	14
Эффективное партнерство	16
Люди — наш основной капитал	18
Лицом к обществу	20
СПД — лауреат премии «Российский Национальный Олимп»	23
Акционеры СПД	24





Компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» (СПД) — совместное предприятие, созданное в 1996 году для освоения Салымской группы нефтяных месторождений в Западной Сибири. Учредителями СПД являются на паритетных началах «Шелл Салым Девелопмент Б.В.» и ОАО НК «Эвухон» (в настоящее время — дочернее подразделение компании «Сибирь Энерджи»).

СПД пришла в регион, который уже много лет является центром нефтедобывающей отрасли России. Здесь работают крупнейшие российские нефтедобывающие компании, у которых высококвалифицированные кадры специалистов-нефтяников и богатый опыт работы в сложных климатических условиях Сибири.

Как совместное предприятие, СПД старается взять на вооружение все самое ценное и передовое из российского опыта нефтедобычи и соединить это с лучшими достижениями из практики наших акционеров и других ведущих нефтяных компаний. Мы считаем, что такой сплав разных производственных культур обеспечит достижение результатов, которые позволят нам стать одной из лучших нефтедобывающих компаний России.

Именно такую «планку» ставит перед собой СПД при реализации Салымского проекта. При этом мы стремимся стать компанией, которую отличают не только высокие

показатели экономической эффективности, но и высокие стандарты в области охраны здоровья, труда и окружающей среды, а также социальная ответственность. Для нас очень важно, чтобы в регионе, где мы работаем, СПД рассматривали как компанию, которая понимает местные социально-экономические проблемы и вносит посильный вклад в их решение. Мы также придаем первостепенное значение таким фундаментальным этическим ценностям, как открытость, честность, добросовестность и уважение к людям. Они являются составной частью нашей корпоративной культуры и деловой практики.

Опираясь на эти принципы и ценности, интернациональный коллектив СПД с огромным интересом и увлечением работает над реализацией Салымского проекта. Мы уверены, что успешная реализация проекта будет способствовать росту нефтедобывающей отрасли, дальнейшему экономическому развитию Западной Сибири и России в целом.

Дэйл Роллинз
Генеральный директор СПД



Дэйл Роллинз

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Dale Rollins', written in a cursive style.

Общие принципы деятельности СПД (Основные положения)

В этом документе подтверждаются общие принципы деятельности, которыми руководствуется в своей работе компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» (СПД).

Основными ценностями СПД являются честность, открытость и уважение к людям. Мы также глубоко убеждены в важности развития таких черт, как доверие, открытость, работа командой, профессионализм и гордость за свое дело.

Эти корпоративные ценности лежат в основе наших деловых принципов. Эти принципы применяются во всей нашей деятельности и определяют те нормы поведения, которым следуют в своей работе все сотрудники СПД.

1. Цели

Целью СПД является эффективная, ответственная и прибыльная деятельность в нефтяной, газовой и других отраслях промышленности. СПД стремится достигать в своей работе высоких показателей и обеспечивать долгосрочные лидирующие позиции на тех рынках, где она работает.

2. Ответственность

Мы принимаем на себя ответственность в следующих областях:

а. Перед Россией

Выполнять свои обязательства, предусмотренные лицензионными соглашениями.

б. Перед акционерами

Защищать инвестиции акционеров и обеспечивать приемлемую норму прибыли.

в. Перед потребителями

Завоевывать и сохранять доверие потребителей, разрабатывая и предлагая продукты и услуги, отличающиеся выгодной ценой, качеством, безопасностью для человека и окружающей среды, что обеспечивается высоким профессиональным уровнем в технологической, экологической и коммерческой областях.

г. Перед сотрудниками

Уважать права своих сотрудников, предоставлять им достойные и безопасные условия труда, а также достойные и конкурентоспособные условия работы; способствовать развитию и наилучшей реализации их потенциала; предоставлять всем сотрудникам равные возможности; поощрять участие сотрудников в планировании и управлении своей работой, а также в применении данных принципов в деятельности компании.

д. Перед деловыми партнерами

Стремиться к взаимовыгодному сотрудничеству с подрядчиками, поставщиками, партнерами по совместным предприятиям; способствовать применению настоящих принципов к такому сотрудничеству. Возможность эффективного применения этих принципов является важным фактором для принятия решения о вступлении или продолжении партнерских отношений.

е. Перед обществом

Осуществлять деятельность с учетом принципов социальной корпоративной ответственности; соблюдать российские законодательные и правовые нормы; выражать поддержку основных прав человека в рамках правового положения бизнеса; уделять необходимое внимание охране здоровья, труда и окружающей среды в соответствии с нашим стремлением вносить вклад в устойчивое развитие.

Эти шесть видов ответственности рассматриваются как единое целое. Руководство СПД должно постоянно оценивать приоритеты и исполнять свои обязанности наилучшим образом, исходя из такой оценки.

3. Экономические принципы

Важнейшим условием исполнения вышеуказанных видов ответственности и успешного ведения бизнеса является прибыльность. Она позволяет оценить эффективность работы и свидетельствует о том, как потребители оценивают продукты и услуги СПД. Прибыльность важна для выделения необходимых корпоративных ресурсов и для обеспечения непрерывного инвестирования в перспективную разработку и добычу энергоносителей с целью удовлетворения нужд потребителей.

Критерии принятия инвестиционных решений не носят исключительно экономического характера, но также учитывают социальные и экологические аспекты и оценку безопасности инвестиций.

4. Честное ведение дел

СПД настаивает на честном и справедливом ведении дел и ожидает того же от деловых партнеров. Прямое или косвенное предложение, вымогательство или получение взяток в любой форме категорически неприемлемы. Сотрудники компании должны избегать конфликта интересов между своей личной финансовой деятельностью и ролью, которую они играют в деятельности компании. Вся хозяйственная деятельность компании должна точно отражаться на счетах компании в соответствии с существующими инструкциями и подвергаться аудиту.

5. Политическая деятельность

а. Компании

Деятельность СПД осуществляется в соответствии с принципами социальной ответственности и с соблюдением законов Российской Федерации и других стран, где она работает для достижения результатов в рамках правовых норм.

СПД не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в деятельности политических партий. Однако в своих отношениях с государственными органами СПД имеет право открыто заявлять о своей позиции по вопросам, затрагивающим ее деятельность, интересы сотрудников, клиентов или акционеров. СПД также имеет право публично выразить свою позицию в тех случаях, когда затронуты интересы общества, в которое она вносит свой вклад.

б. Сотрудников

В случаях, когда сотрудники СПД намерены вести общественную работу, в том числе баллотироваться на выборах в государственные органы, им будет предоставлена такая возможность, если это будет признано допустимым с учетом конкретных обстоятельств.

6. Охрана здоровья, труда и окружающей среды

Руководствуясь стремлением вносить вклад в устойчивое развитие, СПД использует системный подход к вопросам управления охраной здоровья, труда и окружающей среды, направленный на соблюдение российского законодательства и постоянное улучшение производственных результатов.

СПД требует от своих подрядчиков решать вопросы охраны здоровья, труда и окружающей среды в соответствии с этими принципами.

В решении этих задач СПД применяет те же методы управления, что и в других основных областях своей деятельности, ставит задачи по улучшению работы, контролирует и оценивает результаты и предоставляет по ним отчет.

7. Общество

Важнейшим вкладом СПД в социально-экономический прогресс Российской Федерации является ее производственная деятельность, которая должна осуществляться наиболее эффективным образом. Помимо этого СПД проявляет конструктивный интерес к социальным вопросам, которые могут не иметь непосредственного отношения к ее деятельности. СПД будет вносить посильный вклад в социально-экономическое развитие региона путем участия в социальных, образовательных и благотворительных программах.

8. Конкуренция

СПД поддерживает свободное предпринимательство. Она стремится к честной и этичной конкуренции, соблюдая нормы антимонопольного законодательства и не препятствуя свободной конкуренции со стороны других компаний.

9. Информация

СПД, осознавая важность своей деятельности и ее влияние на экономику страны и на отдельных лиц, признает необходимость предоставления открытой информации. С этой целью СПД реализует ширококомасштабные программы информационных мероприятий и предоставляет соответствующую информацию о своей деятельности всем заинтересованным сторонам, исходя из первостепенных соображений конфиденциальности и размеров затрат на предоставление информации.



Инвестиции в Салымский проект

К концу 2005 года общая сумма затрат СПД по освоению Салымской группы месторождений достигнет 650 млн долларов. Суммарный объем инвестиций в Салымский проект составит 1 млрд 250 млн долларов, что ставит его в ряд крупнейших инвестиционных проектов с участием иностранного капитала в нефтедобывающей отрасли России.

Реализация Салымского проекта

Предыстория

1993: Концерн «Шелл» выигрывает международный тендер по Салымской группе месторождений и в соответствии с условиями тендера получает право долевого участия в их разработке совместно с ОАО НК «Эвихон».

В тендерных предложениях «Шелл» высказывает предпочтения в пользу освоения месторождений на условиях соглашения о разделе продукции (СРП).

1995-1998: Бурение и пробная эксплуатация 5 скважин на восточном участке Верхне-Салымского месторождения

1996: В соответствии с условиями тендера в целях освоения Салымской группы месторождений «Шелл» и «Эвихон» образуют совместную компанию «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» (СПД) с долевым участием 50:50.

1998: Лицензии на месторождения Салымской группы переоформляются на СПД.

1999: Государственная Дума РФ принимает Закон об участках недр (включая Салымскую группу месторождений), право пользования которыми может быть предоставлено на условиях СРП.

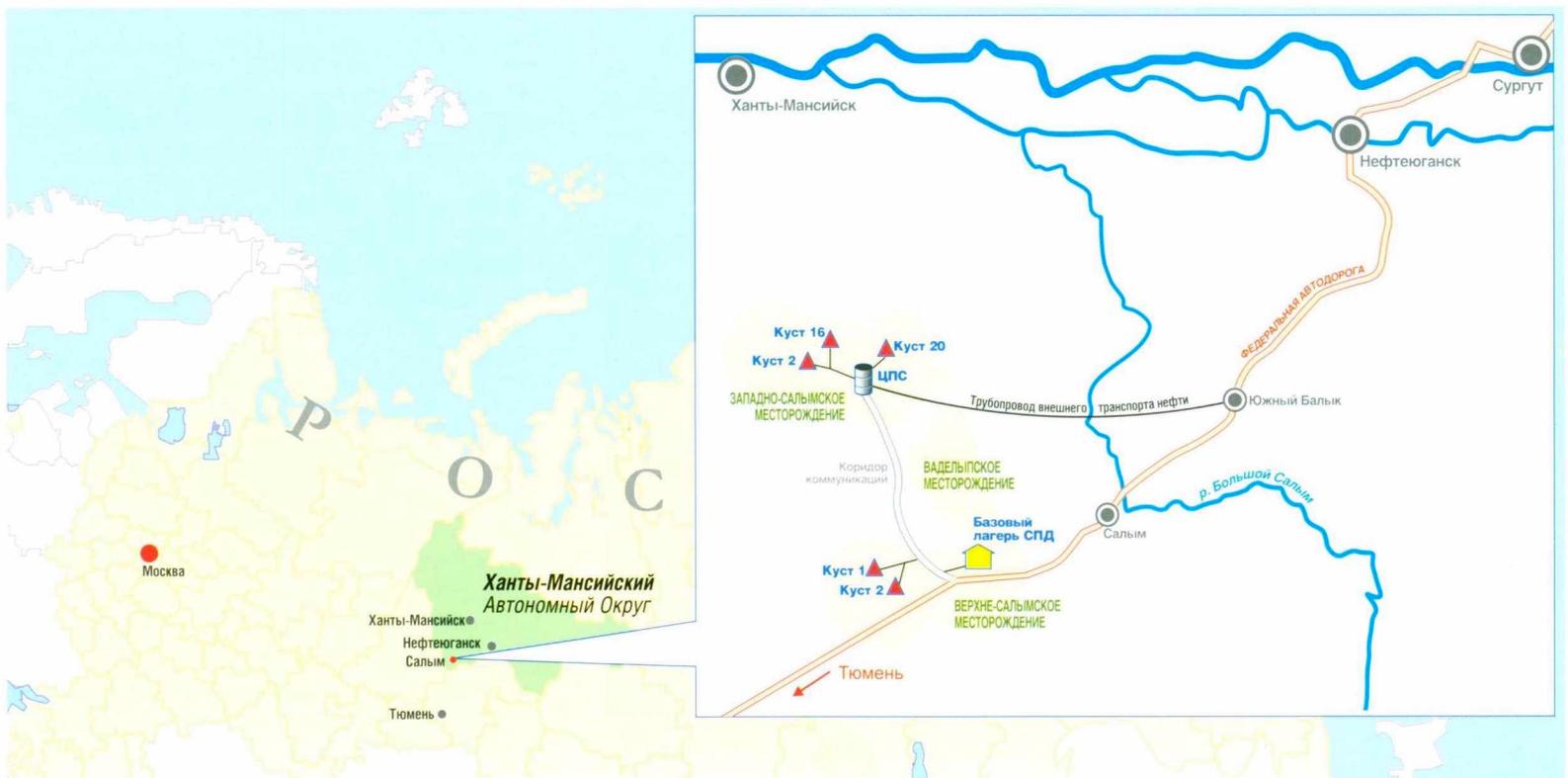
2000-2001: СПД подготавливает проект СРП, а также ТЭО СРП, которое рассмотрено и утверждено ЦКР Минэнерго РФ в качестве основы для переговоров по условиям СРП.

2003: В связи с изменением российского законодательства по СРП СПД принимает решение о разработке Салымской группы месторождений в рамках действующего налогового режима. Утверждается план первоочередных работ СПД на 2003-2005 гг.

Общие сведения

Салымский проект — это комплекс работ по доразведке и разработке Салымской группы месторождений, расположенной в Ханты-Мансийском автономном округе Тюменской области (в 120 км к юго-западу от Сургута и в 30 км к западу от поселка Салым).

Салымская группа нефтяных месторождений включает Западно-Салымское, Верхне-Салымское и Вадельпское месторождения. Лицензиями на разработку всех трех месторождений владеет компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.». Извлекаемые запасы нефти категории С1+С2 по Салымской группе месторождений, утвержденные Государственной комиссией по запасам Российской Федерации, составляют 152,6 млн тонн. Предполагается, что срок реализации Салымского проекта составит примерно 30 лет.



Карта-схема расположения Салымской группы нефтяных месторождений

Реализация Салымского проекта



Впервые в практике дорожного строительства в Западной Сибири применена технология армирования дорожного основания геотекстилем



Строительство трубопровода внешнего транспорта нефти «Западный Салым — Южный Балык» протяженностью 88 км для транспортировки нефти в систему магистральных трубопроводов ОАО «АК «Транснефть»



Стандартная кустовая площадка состоит из 5 групп скважин, по 4 скважины в каждой. Средняя глубина бурения вертикальных скважин составляет 2300 м, наклонно-направленных скважин — 2700 м

После принятия акционерами СПД решения о реализации Салымского проекта в рамках действующего налогового режима Салымский проект развивается стремительными темпами. В настоящее время СПД — одна из самых динамично развивающихся нефтедобывающих компаний Западной Сибири. Из организации со штатом 15 человек в начале 2003 года СПД выросла в крупную компанию с офисами в Москве, Тюмени, Нефтеюганске и Ханты-Мансийске. В СПД сейчас работают свыше 600 российских и иностранных специалистов. На объектах Салымского проекта также трудятся более 2500 сотрудников подрядных организаций.

Усилиями интернационального коллектива СПД и подрядных организаций, большинство которых составляют российские компании, проделана огромная работа по обустройству и подготовке месторождений к промышленной эксплуатации. Основной объем работ сосредоточен на самом крупном в Салымской группе по запасам нефти Западно-Салымском месторождении.

Западно-Салымское месторождение открыто в 1987 году. Площадь лицензионного участка 755,6 кв. км. Извлекаемые запасы нефти категории C1+C2, утвержденные Государственной комиссией по запасам Российской Федерации, составляют 113,3 млн тонн. Месторождение ранее не разрабатывалось.

С осени 2003 года на Западном Салыме построены важнейшие объекты производственной инфраструктуры:

- всесезонная автомобильная дорога протяженностью 50 км
- 5 мостовых переходов
- ЛЭП и трансформаторные подстанции
- кусты скважин №20, №2, №16
- промышленные резервуары
- складские помещения
- вахтовый лагерь
- вертолетная площадка

В апреле 2004 года начато эксплуатационное бурение, а в декабре 2004 года — на один год ранее установленного лицензионным соглашением срока — начата добыча нефти из первоочередных скважин.

Приоритетные задачи на Западном Салыме в 2005 году:

Завершение строительства и сдача в эксплуатацию:

- установки подготовки нефти (УПН)
- трубопровода внешнего транспорта нефти, внутрипромысловых трубопроводов

В соответствии с лицензионными обязательствами СПД должна обеспечить в 2005 году добычу нефти на Западно-Салымском месторождении в объеме 100-150 тыс. тонн.

Одновременно с добычей нефти из первоочередных скважин и обустройством Западно-Салымского месторождения продолжается разработка Верхне-Салымского месторождения.

Верхне-Салымское месторождение открыто в 1966 году. Площадь лицензионного участка 952,3 кв. км. Извлекаемые запасы нефти категории C1+C2, утвержденные Государственной комиссией по запасам Российской Федерации, составляют 21,3 млн тонн. В 1994-1998 гг. компания «Шелл Салым Девелопмент» и ОАО НК «Эвихон» вели пробную эксплуатацию 5 скважин на восточном участке Верхнего Салыма.

В период с 2001 по 2003 год на западном участке Верхне-Салымского месторождения пробурено 6 эксплуатационных скважин, построен «коридор коммуникаций» до восточного участка. Осенью 2004 года СПД начала эксплуатационное бурение с нового куста скважин. Намечено пробурить 16 новых эксплуатационных скважин.

В 2005 году началась подготовка к вводу в разработку Ваделыпского месторождения.

Ваделыпское месторождение открыто в 1989 году. Площадь лицензионного участка — 433,5 кв. км. Извлекаемые запасы нефти категории С1+С2, утвержденные Государственной комиссией по запасам Российской Федерации, составляют 18 млн тонн. Месторождение ранее не разрабатывалось.

В 2005 году на проведение инженерно-геодезических изысканий, сейсмических исследований, составление технико-экономического обоснования (ТЭО) обустройства и другие подготовительные работы выделено 12,3 млн долларов. Согласно Технологической схеме разработки, первая нефть на Ваделыпском месторождении будет получена в конце 2006 года.

Освоение месторождения будет проходить в тесной увязке с освоением Верхне-Салымского и Западно-Салымского месторождений. В частности, для подготовки и транспортировки нефти предполагается использовать строящиеся сейчас на Западном Салыме объекты промышленной инфраструктуры — УПН и трубопровод внешнего транспорта нефти.

Учитывая, что все три месторождения Салымской группы вводятся в разработку последовательно с использованием общих элементов инфраструктуры, их освоение рассматривается как единый проект. Единая стратегия разработки оптимизируется на основе результатов разведочного и эксплуатационного бурения, а также данных сейсморазведки. По всем трем месторождениям разработаны и утверждены проекты доразведки.

С мая 2005 года разбуривание Салымских месторождений ведется четырьмя буровыми станками. СПД наращивает темпы освоения, обеспечивая при этом соблюдение

требований российского природоохранного законодательства, корпоративных стандартов СПД в области охраны здоровья, труда и окружающей среды, а также учитывая интересы коренных малочисленных народов Севера, проживающих на этой территории. В 2005 году на текущие работы и продолжение освоения Салымской группы месторождений выделено 310 млн долларов.

Салымский проект оказывает благотворное влияние на экономическую жизнь региона. Это новые рабочие места для местных жителей, обладающих соответствующей квалификацией, это новые возможности для местного бизнеса. Десятки региональных компаний, фирм и организаций в качестве подрядчиков или субподрядчиков участвуют в строительстве объектов промышленной инфраструктуры, оказывают транспортные и другие услуги.

За счет уплаты СПД и подрядчиками компании предусмотренных законодательством налогов и сборов в федеральный и региональный бюджеты уже сейчас поступают десятки миллионов долларов. По мере увеличения объемов добычи и реализации нефти с Салымской группы месторождений налоговые поступления будут также возрастать, что будет способствовать экономическому развитию региона и России в целом.

Разработка Салымской группы месторождений: перспективы

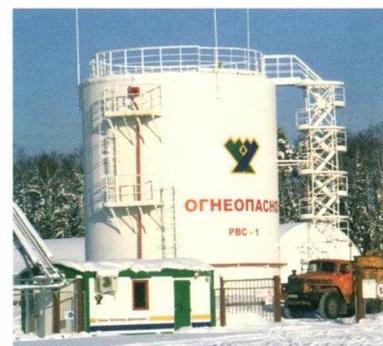
- строительство второй очереди УПН на Западном Салыме
- строительство мультифазных нефтепроводов с Верхнего Салыма и Ваделыпа до УПН на Западном Салыме
- строительство внутрипромысловых трубопроводов
- строительство новых кустовых площадок
- согласно утвержденным проектным документам будет пробурено около 800 добывающих и нагнетательных скважин
- к 2010 году суммарный объем добычи нефти на месторождениях Салымской группы превысит 6 млн тонн в год.



В 2004 году на Верхнем Салыме пробурена поисково-разведочная скважина глубиной 2316 м, которая вскрыла нефтеносный пласт



На поверхность нефть подается с помощью электропогружных центробежных насосов (ЭЦН)



УПН рассчитана на подготовку 6 млн тонн нефти в год с возможностью увеличения до 9 млн тонн в год

Базовый лагерь СПД



На нынешнем этапе Салымского проекта оперативное руководство всеми работами на месторождениях и материально-техническим снабжением осуществляется из базового лагеря, расположенного в 20 км от поселка Салым и примерно в 4 км от автотрассы Тюмень — Нефтеюганск.

До 2003 года, когда начались активные работы по Салымскому проекту, базовый лагерь состоял из нескольких жилых модулей, в которых могли разместиться немногим более 30 человек. По мере увеличения масштабов работ рос и лагерь. В феврале 2005 года было закончено строительство нового комфортабельного жилого двухэтажного корпуса на 80 мест. В корпусе размещается также столовая и спортзал. Сейчас в базовом лагере могут жить и работать 215 человек.



Базовый лагерь оснащен современными системами ультракоротковолновой радиосвязи, наземной, мобильной и спутниковой телефонии, обеспечивающими устойчивую связь с кустовыми площадками, полевыми лагерями и другими объектами промышленной инфраструктуры, а также офисами СПД в Москве, Нефтеюганске, Тюмени, Ханты-Мансийске и Райсвике (Нидерланды).

С помощью наземных и спутниковых каналов связи базовый лагерь, площадка УПН, кустовые площадки и другие промышленные объекты на Западно-Салымском и Верхне-Салымском месторождениях подключены к внутрикорпоративной компьютерной сети концерна «Шелл». Пользователи получили возможность скоростного обмена оперативной производственной информацией, доступ к информационным ресурсам концерна «Шелл» и Интернета.



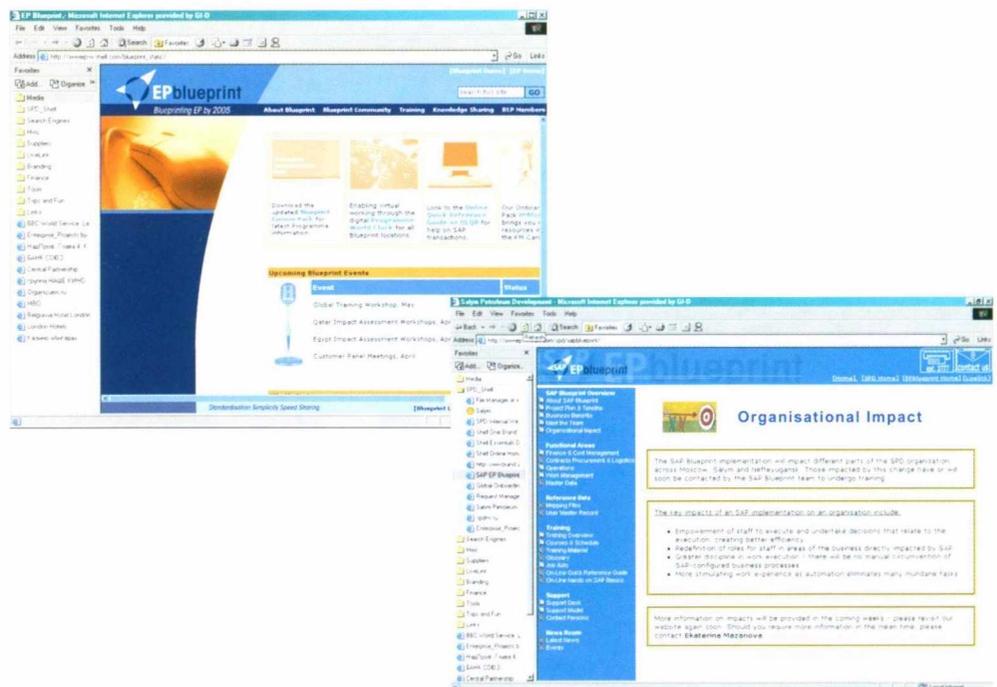
Внедрение современных систем управления бизнесом: SAP

В современной нефтегазовой промышленности все более широкое применение находят информационные технологии, обеспечивая оптимизацию многих производственных процессов и управления всеми сферами деятельности компаний. В концерне «Шелл» на базе программного продукта SAP разработана единая система управления процессами разведки и добычи нефти и газа на основе единых стандартов и методологии. При этом настройка системы позволяет учитывать конкретные особенности каждого предприятия и условия страны. Эта система управления бизнесом под названием «EP Blueprint» уже внедрена во всех крупных производственных подразделениях «Шелл» по всему миру. Число ее пользователей постоянно растет и уже превысило 12000 человек.

С января 2005 года система «EP Blueprint» введена в эксплуатацию и в СПД — базовом лагере, офисах компании в Тюмени, Нефтеюганске, Москве и Райсвике (Нидерланды). Для подготовки будущих пользователей, число которых составляет около 200 человек, было проведено 60 учебных семинаров.

Новая система интегрирует процессы и данные всех сфер деятельности компании, включая планирование и бюджетирование, управление работами (бурение, проектирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание производственного оборудования), заключение контрактов и снабжение, логистику и финансы. Это обеспечивает автоматизацию и прозрачность деятельности, достоверность и точность единых данных, улучшение контроля за ведением бизнеса, оперативное согласование и отчетность. Система «EP Blueprint» дает возможность выявить те сферы деятельности, где есть резервы для улучшения работы, оптимизировать использование ресурсов и предоставлять более качественную информацию руководителям для принятия решений.

В новой системе уже оформляется квартальная финансовая отчетность, исторические данные также успешно переведены из традиционных систем учета в формат SAP. На следующем этапе запланированы поддержка в формате SAP промышленных работ на Западно-Сальымском месторождении и управление техобслуживанием оборудования по мере его сдачи в эксплуатацию, завершение настроек для учета НДС и формирования налоговой отчетности в соответствии с требованиями российского законодательства, а также установка системы сканирования и электронного согласования документов для обработки счетов.



От «оптимизации буровых работ» к «умным» скважинам



Шауке Хилкема

При освоении Салымских месторождений СПД опирается на накопленный российскими нефтедобывающими компаниями опыт, используя в основном российское оборудование и широко апробированные в Западной Сибири технологии и методы строительства скважин. В частности, разбуривание месторождений ведется буровыми установками БУ-4500 и БУ-3900 производства ЗАО «Уралмаш-Буровое оборудование», оснащенными верхними приводами и центрифугами западного производства.

Наряду с этим компания применяет технологии, разработанные в концерне «Шелл», который является одним из акционеров СПД. Одна из таких технологий называется *Drilling the limit*, что в переводе на русский язык означает «оптимизация буровых работ». Каковы же главные составляющие этой технологии, используемой компанией СПД при бурении и заканчивании скважин на Западно-Салымском и Верхне-Салымском месторождениях? Рассказывает заместитель начальника отдела бурения СПД **Шауке Хилкема**:

«Прежде всего, важно правильно провести необходимые подготовительные работы: собрать данные по существующим скважинам, изучить потенциальные трудности и возможности при выполнении наземных и подземных операций. Второе: необходимо сформировать «команду», тщательно отбирая при этом людей, преданных делу и способных, выражаясь спортивным языком, «бороться за золото». Затем составить четкий производственный план, найти соответствующих подрядчиков и заключить с ними контракты на оказание услуг, заказать у поставщиков необходимые материалы.

С самого начала буровых работ необходимо создавать базу данных на основании достоверной и точной информации по всем аспектам бурения. Это нужно для того, чтобы вести анализ неблагоприятных и благоприятных для процесса бурения факторов с целью максимально быстрого и безопасного бурения скважин при минимальных затратах. Именно здесь процесс «оптимизации буровых работ» демонстрирует свои достоинства.



Команда буровиков должна действовать так же четко и слаженно, как команда «Формулы-1»

Правильное планирование, формирование «команды» и четкая организация выполнения работ, анализ благоприятных и неблагоприятных факторов дают в результате увеличение скорости проходки скважин и снижение стоимости бурения.

Первая скважина СПД на Западно-Салымском месторождении была пробурена в 2004 году за 33 дня. В последующем сроки бурения скважин постоянно сокращались. В значительной степени это явилось результатом применения принципов «оптимизации буровых работ». Наш рекорд проходки скважины составляет 11,4 суток. И мы надеемся в дальнейшем превзойти это достижение».

Проходка скважин на Западно-Салымском и Верхне-Салымском месторождениях:

- 2004 г: по плану — 36,5 тыс. м, фактически — 46,5 тыс. м
- 2005 г (январь-апрель): по плану — 28,8 тыс. м, фактически — 33,4 тыс. м

«В 2006 году на Вадельпском месторождении — впервые в нефтедобывающей отрасли России — начнется опытно-промышленная эксплуатация т.н. «умных» скважин, — рассказывает главный геолог СПД **Владимир Черняков**. — Речь идет о скважинах, оборудованных специальной аппаратурой внутрискважинного контроля и измерения технологических параметров для автоматизированного управления процессами добычи нефти и закачки воды при эксплуатации одного или нескольких продуктивных пластов.

Концепция автоматизированных или «умных» скважин появилась примерно 10 лет назад. В числе пионеров разработки и применения этой концепции был концерн «Шелл». К настоящему времени компаниями «Шелл» накоплен солидный опыт в строительстве и эксплуатации автоматизированных скважин на месторождениях в Брунее, Северном море и Мексиканском заливе.

Этот опыт найдет свое применение на Вадельпском месторождении. СПД планирует оснастить скважины, вскрывающие 2-3 продуктивных пласта, автоматизированным оборудованием для одновременно-раздельной добычи нефти и закачки воды. Такое оборудование дает возможность организовать эффективный контроль за разработкой месторождения и позволяет обеспечить максимальное извлечение нефти из продуктивных пластов.

Из 95 скважин, которые предполагается пробурить на северном участке Вадельпского месторождения, 36 скважин будут оснащены оборудованием для одновременно-раздельной добычи нефти. Это выведет СПД на лидирующие позиции в мире по эксплуатации автоматизированных скважин».



Владимир Черняков





Лариса Щапкова



Сумеет ли СПД вести освоение Салымской группы нефтяных месторождений таким образом, чтобы не причинить ущерба экологии, условиям жизни местного населения? Это был один из первых вопросов, который представители СПД услышали от жителей Салыма на первом общественном форуме, состоявшемся в начале 2004 года, спустя несколько месяцев после начала крупномасштабных работ по строительству объектов промышленной инфраструктуры.

Представители СПД были готовы к обстоятельному разговору на эту тему, потому что охрана окружающей среды, наряду с охраной здоровья и труда, является одним из основополагающих принципов, которыми руководствуется компания с самого начала своей деятельности на Салымских месторождениях. Компания считает своим долгом осуществлять свою деятельность, не причиняя вреда людям, охранять окружающую среду и всемерно способствовать тому, чтобы все сотрудники и подрядчики СПД следовали этим принципам. Корпоративные стандарты СПД в области охраны здоровья, труда и окружающей среды основаны на требованиях российского законодательства и международных стандартах концерна «Шелл».

«В рамках подготовки к реализации Салымского проекта СПД выполнила значительный объем работ по изучению экологии региона, — говорит советник по вопросам охраны окружающей среды **Лариса Щапкова**. — В частности, по заказу СПД проведены комплексные исследования фоновое состояние окружающей среды и фоновое уровня загрязнения территорий лицензионных участков. В соответствии с лицензионными обязательствами СПД разработаны и согласованы в природоохранных органах программы по защите окружающей среды при проведении работ и оздоровления экологической обстановки на лицензионных участках».

Перед началом строительных работ СПД провела комплексные экологические изыскания для оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую природную среду, социальную сферу и здоровье населения в соответствии с российским законодательством и международными стандартами. Согласно результатам оценки, наибольшее воздействие проекта на окружающую среду состоит в отводе земли для временного использования в ходе строительных работ и для размещения постоянных промышленных объектов. СПД ставит своей целью свести к минимуму площадь отчуждаемой территории и исключить размещение производственных объектов в местах особой экологической чувствительности.

Территория лицензионных участков СПД представляет собой преимущественно заболоченные земли, которые медленно восстанавливаются после любого вида воздействия. Чтобы исключить возможность вредного воздействия в ходе производственной деятельности, СПД применяет различные методы и технологии:

- внедрение работ вне водоохраных зон и участков, подверженных заболачиванию
- укладка водопропускных труб при строительстве внутрипромысловых автодорог
- ведение безамбарного бурения в водоохраных зонах
- строительство перехода трубопровода внешнего транспорта нефти через реку Большой Салым с помощью горизонтального бурения под руслом реки

Одной из наиболее сложных задач является утилизация промышленных и бытовых отходов. В СПД разработан и выполняется комплексный план мероприятий по утилизации отходов. Он предусматривает минимизацию объёма отходов, их повторное использование и переработку, а также сортировку отходов и их размещение и утилизацию на специализированных лицензированных предприятиях. В дополнение к этому в СПД разработан проект обустройства собственного полигона для размещения и последующей утилизации нефтесодержащих, буровых и бытовых отходов.

СПД разработала и осуществляет программу экологического мониторинга. Она предусматривает постоянное наблюдение за состоянием окружающей природной среды на лицензионных участках компании. Результаты экологического мониторинга позволяют своевременно проводить корректирующие мероприятия в ходе производственной деятельности.

В СПД приняты высокие стандарты в отношении охраны здоровья и создания безопасных условий труда. Эти стандарты распространяются на сотрудников компании, а также подрядных организаций, и охватывают работу автотранспорта, погрузочно-разгрузочные операции, систему выдачи разрешений на производство работ, соблюдение правил санитарии и гигиены в вахтовых лагерях, а также порядок действий в чрезвычайных ситуациях.

В частности, действует система контроля скорости движения автотранспорта, которая ограничена 40 км/час. Организованы контрольные посты и круглосуточное патрулирование автодорог инспекторами отдела охраны здоровья, труда и окружающей среды, проводится обязательная проверка водителей на трезвость. Употребление алкоголя категорически запрещено в вахтовых лагерях и на всех промысловых объектах.

На регулярной основе проводятся обучение и аттестация сотрудников компании, в том числе иностранных специалистов, в области охраны труда и промышленной безопасности, а также учения по отработке действий персонала в случае возникновения нештатных или чрезвычайных ситуаций.

СПД осуществляет комплексный подход к решению вопросов охраны здоровья, труда и окружающей среды. Компания стремится к достижению таких показателей в этой области, которыми можно гордиться, которые позволили бы компании заслужить доверие клиентов, акционеров и общества в целом, соблюдать принципы добрососедства и способствовать устойчивому развитию.





Рафаил Киришенбаум



Реализация такого крупномасштабного проекта как освоение Салымской группы нефтяных месторождений предполагает использование большого числа подрядных организаций: строительных компаний, проектных институтов, поставщиков оборудования и материалов, предприятий, оказывающих транспортные услуги и т.д. Это требует четкой и эффективной системы отбора потенциальных подрядчиков, располагающих необходимыми производственными возможностями и опытом, а также квалифицированным персоналом и менеджментом, способными обеспечить выполнение работ в соответствии с принятыми в СПД высокими стандартами качества и требованиями по охране здоровья, труда и окружающей среды.

СПД проводит отбор подрядчиков на конкурсной основе. Чтобы обеспечить объективность и равные условия для всех участников, тендеры проводятся в конфиденциальном режиме. Полученные предложения рассматриваются экспертами. Две группы экспертов, каждая отдельно, изучают конкретные аспекты поступивших предложений: первая — технические, вторая — коммерческие, и выставляют соответствующие баллы. Результаты обобщаются и анализируются на общем заседании экспертной комиссии, которая и принимает окончательное решение о выборе подрядчика. При прочих равных условиях предпочтение отдается региональным компаниям. После заключения контракта и начала работ СПД осуществляет постоянный контроль качества выполнения работ и соблюдения подрядчиками требований и стандартов СПД.

В строительстве промышленных объектов и других работах по обустройству Салымской группы месторождений принимают участие в качестве подрядчиков и субподрядчиков СПД около 800 компаний, большинство из которых российские, в основном из Западной Сибири и Уральского региона, а также Москвы, Санкт-Петербурга и других городов.

Одним из крупных подрядчиков СПД является ОАО «Гипротюменнефтегаз». По проектам этой компании в Российской Федерации обустроено более 200 нефтяных месторождений, построены десятки тысяч километров автодорог и ЛЭП, сотни мостов. По контрактам с СПД «Гипротюменнефтегаз» является генеральным проектировщиком обустройства Салымских месторождений и осуществляет общее руководство субподрядными работами по проектированию.

«На Салымском проекте заняты более ста наших сотрудников — изыскатели, проектировщики, специалисты по авторскому надзору, менеджеры, — говорит **Рафаил Киришенбаум**, генеральный директор ОАО «Гипротюменнефтегаз». — Для нас это очень важный и значительный проект. СПД стала одним из наших крупных заказчиков, контракты с этой компанией составляют более четверти годового объема проектно-изыскательских работ ОАО «Гипротюменнефтегаз».

Отличительной чертой стиля работы СПД являются детальная проработка технических решений на проектной стадии, дополнительные, более жесткие, чем в российских стандартах, требования к безопасности персонала, вопросам охраны здоровья, труда и окружающей среды. Одной из основных причин успешной реализации Салымского проекта мы считаем соединение лучшего из многолетнего опыта нефтедобычи в Западной Сибири и богатого опыта специалистов СПД, работавших в крупнейших нефтедобывающих регионах мира на проектах концерна «Шелл».

Надо отметить, что СПД проявляет необычную для других западных компаний гибкость в вопросе использования опыта российских нефтедобывающих компаний. Компании удается найти баланс между российскими нормами и методами ведения работ и методиками, принятыми в «Шелл». Именно такой подход позволил получить столь значительные результаты в столь короткие сроки.

Мы очень довольны работой с СПД, располагающей менеджерами и техническими специалистами высочайшего класса, и будем продолжать сотрудничество. Уже подписан контракт с СПД, по которому ОАО «Гипротюмнефтегаз» будет участвовать в качестве генерального проектировщика в разработке Вадельпского месторождения».

Еще одна крупная компания, работающая для СПД на Салымском проекте, — ЗАО «Сибирская сервисная компания» (ССК), которая занимается строительством и ремонтом скважин во многих регионах России, от Поволжья до Красноярского края. С апреля 2004 года ССК ведет буровые работы на Западно-Салымском и Верхне-Салымском месторождениях. Говорит **Александр Добросмыслов**, технический директор ССК:

«Для нашей компании участие в Салымском проекте очень интересно и полезно. Прежде всего, это стабильный и долгосрочный заказ, а также возможность ближе познакомиться с ценным опытом специалистов СПД, участвовавших в реализации крупных нефтяных проектов «Шелл» и других ведущих международных нефтедобывающих компаний. Мы надеемся, что успешное сотрудничество с СПД будет способствовать укреплению авторитета ССК среди потенциальных заказчиков в России, а приобретенный опыт поможет нам при участии в тендерах на выполнение буровых работ за рубежом.

Первое, на что мы обратили внимание, работая с СПД, это очень жесткие требования компании в отношении безопасных условий труда на производственных объектах подрядчика. Второе — это стремление специалистов заказчика вникнуть во все проблемы подрядчика и оказать реальную помощь в решении возникающих проблем, сформировать «командный дух» при реализации проекта. И еще один момент хотелось бы отметить — открытость специалистов СПД, их желание использовать опыт российских специалистов для повышения показателей бурения.

Менеджеры СПД имеют очень высокую квалификацию. Они сумели достаточно быстро освоиться в непростых условиях работы в Западной Сибири, установили хорошие рабочие контакты как с местными органами власти, так и с производственными структурами. Все это способствовало успешному началу работ на Салымском проекте».

А вот мнение **Сергея Кожевникова**, главного геолога независимой российской сервисной компании ОАО «Объединенная энергетическая группа «Петросервис». По заказу СПД эта компания в 2004 году проводила геолого-технологические исследования (ГТИ) при бурении поисково-разведочной скважины на перспективном участке Верхне-Салымского месторождения.

«Высокая «планка» требований компании СПД благотворно влияет на повышение качества предоставляемых российскими сервисными компаниями услуг, создает стимул к выполнению работ на уровне лучших международных стандартов, способствуя тем самым повышению их конкурентоспособности на мировом рынке. Опыт проведения ГТИ для крупных зарубежных нефтяных компаний позволил нам хорошо подготовиться к непростому для нас экзамену — работе с интернациональной командой геологов СПД. Особенно хотелось бы отметить четкую организацию работ, сочетающую строгие требования к обеспечению качественного сервиса и сохранение дружной атмосферы в общении между людьми, выполняющими трудную, но интересную работу».



Александр Добросмыслов



Сергей Кожевников



Ирина Капустина



Динамика Салымского проекта характеризуется многими факторами. Один из них — быстрый рост численности персонала. В начале 2003 года штат СПД насчитывал 15 человек, а в 2005 году в компании работали уже свыше 600 российских и иностранных специалистов.

Примерно 18% персонала СПД составляют иностранные специалисты, пришедшие из концерна «Шелл» и других зарубежных компаний. Использование на данной стадии Салымского проекта иностранных менеджеров и технических специалистов дает возможность СПД внедрять в своей работе передовые стандарты и методики «Шелл» и международной нефтяной промышленности в таких важных областях, как охрана здоровья, труда и окружающей среды, устойчивое развитие и применение новейших технологий.

«Российский персонал СПД составляет сейчас более 80%, — говорит менеджер отдела кадров **Ирина Капустина**. — Это и многоопытные специалисты, уже проработавшие много лет в различных отраслях российского нефтегазового сектора, и молодые люди, у которых трудовая биография началась не так давно и, как говорится, все впереди.

Два года реализации Салымского проекта — срок сравнительно небольшой, но уже можно сказать, что у нас сложился сплоченный интернациональный коллектив, который отличается профессионализмом, преданностью своему делу и стремлением учиться в процессе работы. Высокая квалификация наших сотрудников, их энергия и увлеченность являются, образно говоря, тем «горючим», благодаря которому Салымский проект движется на максимальной скорости.

Мы считаем, что наш основной капитал — это люди, поэтому мы ценим своих сотрудников и помогаем им проявить свои лучшие профессиональные качества и способности. Действующая в СПД система материального и морального поощрения направлена на то, чтобы стимулировать творческий подход к работе и поиск новых нестандартных решений. Компания выплачивает ежегодные премии по итогам работы сотрудников и деятельности компании в целом. Помимо этого, компания материально поощряет каждый весомый вклад в реализацию проекта.

В частности, в СПД действует оригинальная схема материального поощрения под названием «Настоящий сибиряк». Этот титул присваивается за отличные результаты в решении конкретных производственных задач. При этом выдвигать сотрудников на это звание могут не только руководители отделов, но и коллеги по работе. Уже около 90 сотрудников СПД удостоены звания «Настоящий сибиряк». Примечательно, что денежное вознаграждение обладателям этого звания имеет целевое назначение и предназначено для оплаты путешествий, экскурсий, посещений концертов, театров, спортивных соревнований и других зрелищных мероприятий. Мы считаем, что материальное поощрение в такой форме остается у человека в памяти и дает, в конечном счете, большой эффект.

Еще одно наше новшество касается морального стимулирования. Один из менеджеров предложил идею присваивать объектам промышленной инфраструктуры на Салымских месторождениях имена тех сотрудников, которые внесли значительный вклад в реализацию Салымского проекта. Идея всем понравилась, и в прошлом году мостовой переход на новой автодороге, проложенной к Западно-Салымскому месторождению, был назван именем советника по экономике Исаея Басовича. Мы будем продолжать эту практику».

«Салымский проект открывает широкий диапазон возможностей для карьерного роста, применения и развития профессиональных знаний и способностей — в области инженерного проектирования и передовых технологий нефтедобычи, финансов, организации бизнеса и менеджмента, — говорит координатор по обучению и развитию персонала **Анаит Эмин**. — Многие сотрудники СПД повышают свою квалификацию на курсах и семинарах в России и за рубежом. Для тех россиян, кто хотел бы поднять свой уровень владения английским языком, компания организовала уроки английского языка. Для иностранных специалистов СПД организовано обучение русскому языку.

С увеличением масштабов добычи нефти на Салымских месторождениях растет потребность в квалифицированных рабочих разных специальностей для работы на промышленных объектах. С учетом этого в СПД разработана программа подготовки операторов по добыче нефти и газа. Программа предусматривает отбор кандидатов на конкурсной основе и ориентирована прежде всего на молодежь поселка Салым. После годичного обучения и успешной сдачи экзаменов молодые операторы начнут работу на промышленных объектах Салымских месторождений.

Мы стремимся к тому, чтобы в СПД работали способные, талантливые специалисты, которые хотели бы профессионально расти и реализовать свой потенциал с пользой для себя и для компании. Со своей стороны СПД постоянно заботится о том, чтобы предлагаемые компанией условия были всегда конкурентоспособными на рынке труда и привлекали людей новыми возможностями и перспективами, которые открывает Салымский проект».



Анаит Эмин





Татьяна Бобровицкая



«**Ж**ить в обществе и быть свободным от общества нельзя». Эта известная истина справедлива не только в отношении каждого отдельного человека. Компании, фирмы, организации, предприятия также должны осознавать свою социальную ответственность. Они не должны стоять в стороне от общества, в частности, от социально-экономических проблем территории, где осуществляют свою деятельность.

Компания СПД с первых дней реализации Салымского проекта считает своим долгом вносить посильный вклад в решение вопросов социальной сферы в районе ведения промышленных работ. Прежде всего, это касается поселка Салым — наиболее крупного (5,5 тысяч жителей) населенного пункта по соседству с месторождениями Салымской группы. Именно здесь СПД реализует свои программы по обеспечению устойчивого развития и инвестициям в социальную сферу.

«В первую очередь мы решили оказать помощь в улучшении технического оснащения местной поселковой больницы, школ и дошкольных учреждений. решению проблемы нехватки мест в детских садах, — рассказывает советник СПД по вопросам устойчивого развития **Татьяна Бобровицкая**. — Салымской больнице было безвозмездно передано хирургическое, диагностическое и другое медицинское оборудование, местным школам — партия компьютеров, объединенных в локальную сеть. Профинансирован капитальный ремонт средней школы №2. Организован летний лагерь отдыха «Радуга», в котором побывали 90 школьников из неблагополучных семей, начата реализация проекта по школьному экологическому воспитанию на базе Салымского лесничества».

На средства СПД приобретены мебель, музыкальные центры и компьютеры для двух детских садов, в одном из них проведен ремонт. Учитывая нехватку мест в имеющихся дошкольных учреждениях Салыма, СПД по согласованию с Администрацией Нефтеюганского района приняла решение о финансировании строительства нового детского сада на 210 детей. Ввод в эксплуатацию этого очень важного для Салыма объекта социальной инфраструктуры запланирован на 2006 год.

СПД выделила средства на приобретение дополнительного оборудования для местной АТС, 53 семьям ветеранов, инвалидов и других льготных категорий жителей Салыма бесплатно установлены телефоны.

Компания принимает активное участие в спонсорской поддержке культурных и спортивных мероприятий в Салыме и других населенных пунктах Ханты-Мансийского автономного округа. Вот только некоторые из культурных событий в городе Ханты-Мансийске, в числе спонсоров которых была СПД: фестиваль телепрограмм и фильмов «Золотой бубен», фестиваль кинематографических дебютов «Дух огня», международный конгресс финно-угорских писателей. Корпоративную эмблему СПД можно было увидеть на празднествах по случаю добычи 8-миллиардной тонны нефти в ХМАО, на международных соревнованиях по биатлону в столице Югры и на международном шахматном турнире им. Анатолия Карпова в поселке Пойковский.

В 2005 году СПД продолжает поддержку школьного образования в поселке Салым. В частности, на средства компании для школы №1, переехавшей в новое здание, будет приобретено оборудование для кабинетов физики и химии, лингафонного кабинета. Компания профинансирует проект создания в этой школе зимнего сада в целях экологического и трудового воспитания школьников, окажет помощь в организации школьного историко-краеведческого музея и школьной археологической экспедиции по изучению древней истории региона.

СПД принимает участие в реализации программы «Здоровые дети — наше будущее», разработанной Администрацией поселка Салым, а также финансирует программу по антинаркотическому просвещению разных групп населения, в том числе детей, подростков и молодежи.

Затраты СПД на благотворительные мероприятия и развитие социальной сферы в поселке Салым в период 2003-2005 гг. составят не менее 2,5 млн долларов.

СПД придает большое значение информированию местного населения о своей деятельности, ходе работ по освоению Салымских месторождений и своих ближайших планах. В поселке Салым постоянно работает представитель СПД по связям с общественностью, два раза в год проводится Открытый общественный форум, в котором принимают участие сотни местных жителей. Периодически СПД организует визиты на Салымские месторождения представителей окружных и районных органов власти, а также местных и федеральных средств массовой информации.

Открытость, диалог с общественностью, внимание к нуждам и проблемам региона и впредь будут важной составной частью деятельности СПД.



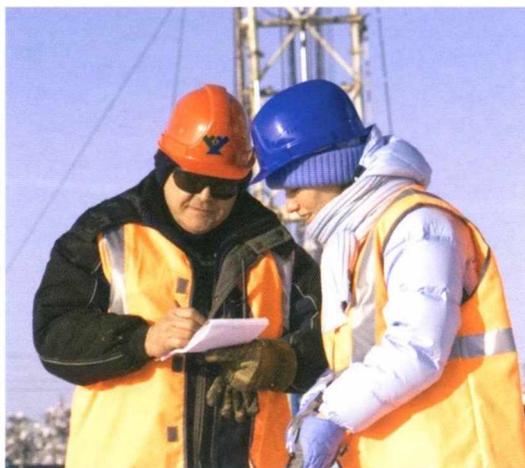


СПД — лауреат премии «Российский Национальный Олимп»

2005 год отмечен знаменательным для СПД событием. Компании было присвоено звание лауреата премии «Российский Национальный Олимп» в номинации «Топливо-Энергетический Комплекс». Решение было принято с учетом рекомендаций Правительства Российской Федерации, профильных комитетов и комиссий Совета Федерации и Государственной Думы Федерального собрания РФ, а также глав регионов, на основе экспертной оценки Российской Академии наук. На торжественной церемонии 29-30 марта 2005 года в Государственном Кремлевском Дворце СПД были вручены главная награда «Золотой Олимп» и орден «За честь и доблесть». За 11 лет существования премии «Российский Национальный Олимп» ее лауреатами стали известные российские корпорации, компании, предприятия, учреждения, а также выдающиеся россияне, внесшие значительный вклад в развитие социально-экономической сферы России. Теперь в числе лауреатов этой престижной премии и СПД, что, безусловно, является огромным достижением для компании.



«Для всех нас в СПД эта награда — очень большая честь и предмет законной гордости, — отметил генеральный директор СПД Дэйл Роллинз. — Она является признанием труда всего коллектива компании, который в сравнительно короткие сроки, вместе с нашими подрядными организациями, добился впечатляющих результатов в реализации Салымского проекта»





Компания «Шелл Салым Девелопмент Б.В.»

«Шелл Салым Девелопмент Б.В.» входит в группу компаний концерна «Ройял Датч/Шелл» («Шелл»), который является крупнейшим международным энергетическим и нефтехимическим концерном, имеющим высокую международную репутацию и признанный опыт работы в сфере инвестиций. Вот уже более 100 лет «Шелл» тесно связан с Россией. В настоящее время «Шелл» стал одним из крупнейших прямых иностранных инвесторов в российскую экономику.

Наряду с разработкой Салымской группы месторождений, деятельность «Шелл» в российском нефтегазовом секторе включает ряд других направлений, среди которых наиболее значительные:

- Разработка месторождений на шельфе о-ва Сахалин в рамках проекта «Сахалин II» совместно с компаниями «Мицуи» и «Мицубиси»
- Участие в Каспийском трубопроводном консорциуме
- Сотрудничество с ОАО «Газпром»

Деятельность концерна в России не ограничивается разработкой нефтяных и газовых месторождений - «Шелл» стремится активно развивать и другие виды бизнеса (импорт моторных масел, эксплуатация сети АЗС, маркетинг химических продуктов, оказание услуг по разработке и внедрению новых продуктов и катализаторов).



ОАО НК «Эвихон»

ОАО НК «Эвихон» является дочерним подразделением компании «Сибирь Энерджи» — независимой интегрированной англо-российской энергетической компании, акции которой котируются на Альтернативном Инвестиционном Рынке Лондонской Фондовой Биржи. «Сибирь Энерджи» занимается приобретением, разведкой, разработкой и добычей нефтяных и газовых запасов в России, а также последующей переработкой и реализацией нефти и нефтепродуктов, как на экспорт, так и через московскую розничную сеть АЗС.

«Сибирь Энерджи» владеет долей в проекте разработки Салымских месторождений через свою дочернюю компанию «Эвихон», которой принадлежит 50% СПД.

Помимо этого, дочерняя компания «Сибирь Энерджи» — «Магма» ведет разработку Южного месторождения в Западной Сибири.

В нефтеперерабатывающем секторе «Сибирь Энерджи» является партнером Правительства г. Москвы в рамках «Московской нефтегазовой компании» (МНГК).

Офисы «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»

Тюмень

625000, ул. Грибоедова, д. 2
Тел: +7 (3452) 396 781/782, 453 153
Факс: +7 (3452) 453 150

625000, ул. Республики, 62, офис 590
Тел: +7 (3452) 396 780/781/782
Факс: +7 (3452) 396 783

Москва

123242, Новинский б-р, 31, 6 этаж
Тел: +7 (095) 518 9720
Факс: +7 (095) 518 9722

Нефтеюганск

628309, 2 мкр., 32, 3 этаж
Тел: +7 (3461) 224 455
Факс: +7 (3461) 229 336

Ханты-Мансийск

628011, ул. Чехова, 11, офис 143
Тел: +7 (346 71) 3 14 83; 3 36 17
Факс: +7 (34671) 3 14 83

