

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Издается с 1 мая 1972 г. ◆ № 101 (1921) Четверг, 23 августа 1984 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 2 коп. ◆

## Позывные Недели мира

По установленной доброй традиции с 1 по 7 сентября в нашем городе будет проводиться Неделя мира.

Мир нужен нашей планете, чтобы человечество пусть трудно, но постепенно шло по пути прогресса. Чтобы каждый маленький человек, в какой бы стране не родился, каким бы цветом кожи не обладал, мог иметь счастливое детство, пойти в школу, получить специальность, иметь семью, дать жизнь новому поколению людей планеты.

Этого не хотят черные силы. От имени самых реакционных кругов империализма «шутит» Рональд Рейган скорым началом ядерной войны с Советским Союзом, который он давно хотел бы объявить вне американских законов.

Империализм США предпринимает попытки любой ценой повернуть развитие вспять. Конечно, такая политика не принесет империализму успеха, но своим авантюризмом она крайне опасна для человечества.

Однако в сегодняшнем капиталистическом мире есть и другие тенденции, другие политики, более реалистичские учитывающие положение на международной арене. Они понимают, что в мире уже произошли необратимые процессы, побуждают необходимость и обоюдную выгоды длительного мирного существования государств с различным общественным строем.

Коммунисты убеждены, что будущее за социализмом. Таков ход истории. Но это вовсе не означает, что мы собираемся заниматься «экспортом революции», вмешательством в дела других стран.

Наша цель — не просто предотвращение войны. Мы стремимся к коренному оздоровлению международных отношений, упрочению и развитию всех добрых начал в этих отношениях. Мы будем добиваться уважения суверенных прав государств и народов, строгого соблюдения принципов международного права, которые империализм все чаще пытается отбросить.

Близится 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Храня святую память о многомиллионных жертвах человечества, мы говорим сегодня во всеуслышание: «Мы против войны. Против безумной траты материальных средств и сил, человеческого таланта на подготовку к ядерной войне».

Поэтому первого сентября в нашей стране будет проводиться всенародный День вицни. В нашем городе первый день Недели мира пройдет под девизом: «Учись коммунизму».

В школах города начнутся «Уроком мира». На предприятиях города и района пройдут митинги «Защита мира — дело всех и каждого».

Библиотеки города готовят книжные выставки по теме «И нам, и детям нужен мир».

На устный журнал «Знание — сила в борьбе за мир» приглашает в общежитие № 1 треста Нефтеюганскгазстрой Дворец культуры «Строитель». На дискотеку «Землю от пожара защитим» — Дом культуры «Юность». Средства, полученные от продажи билетов, будут перечислены в Фонд мира.

Большую программу готовят для горожан и жителей района спортивные учреждения. Днем начинаются спортивные соревнования по разным видам спорта. В 17.00 во Дворце спорта «Сибиряк» откроется турнир «Шахматная ладья».

В воскресенье, 2 сентября, под девизом: «Мы славим землю, труд и руки золотые» — нефтеюганцы отметят День нефтяника. В программу праздника включены массовое гуляние за городом, спортивные представления на воде, «Веселые старты», показательные выступления акробатов, дзюдоистов во Дворце спорта «Сибиряк» и на центральной площади города. Продолжаются соревнования шахматистов.

Клуб выходного дня Дворца культуры «Строитель» приглашает желающих на «Спортивную арену». Дом культуры «Юность» готовит огонек «Слава героям труда». А вечером на городской площади пройдет танцевальный вечер для молодежи.

Красной нитью проходит через третий день Недели мира девиз «Равнение на память». В его программе: устный журнал «Места жительства — Земля!», который проведут культработники, демонстрация художественных и документальных фильмов о подвиге советского народа в Великой Отечественной войне в кинотеатре «Юган», лекция о международном положении во Дворце культуры «Строитель», конкурсе «Баллады о борьбе и счастье» в Доме культуры «Юность».

Интересную программу готовят и спортсмены: открытие турнира во футболу среди школьников и соревнования картингистов на первенство города.

4 сентября все мероприятия готовятся под девизом «Пусть солнце мира светит над планетой». Жители города и района будут приглашены на выставку политического плаката, фото-выставку. Свои коллек-

ции продемонстрируют филателисты города. Все экспозиции будут развернуты во Дворце культуры «Строитель».

На городской площади пройдет традиционный конкурс рисунков, выставка цветов, продажа кулинарных изделий.

На предприятиях города и поселков будут развернуты выставки продажи документальной, политической и художественной литературы.

На стадионе школы № 1 продолжатся спортивные соревнования. 5 сентября будет посвящено ветеранам войны и труда и пройдет под девизом «Медаль за бой, медаль за труд из одного металла льют».

В нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть, трестах Юганскнефтепестрой, Югансктрубопроводстрой состоится встреча с ветеранами труда, войны, Героями Социалистического Труда, передовиками производства.

В красном уголке 28 общежития работники Дома культуры «Автомобилист» проведут устный журнал и вечер отдыха «Молодежь — будущее мира». А в общежитии № 9 будут встречать ветеранов войны и труда — участников огонька «Память друзей».

На стадионе вновь встретятся футболисты, пройдет военная эстафета, сдача норм ГТО.

6 сентября. В этот день готовятся мероприятия под девизом «Муза и труд рядом идут». Жителей города приглашает Дворец культуры «Строитель» на праздничный концерт «Солнечному миру — да, да, да!». В нем примут участие победители фестиваля трудовой славы, творческие коллективы Домов культуры, вокально-инструментальные ансамбли. В общежитиях города в этот день состоятся тематические вечера, встречи с ветеранами.

Столь же насыщена будет и спортивная программа дня, включившая в себя финал турнира по футболу, легкоатлетические соревнования.

7 сентября. Это заключительный день Недели мира. Его девиз — «Каждый в ответе за мир на планете».

Вечером, в 20.00, на центральную площадь города приглашаются нефтеюганцы принять участие в митинге-концерте «Песня и стих — это бомба и знамя».

Отсюда же в 21.00 возьмет свое начало общегородская акция комсомольцев в рамках Всесоюзного марша мира советского молодежи.

Праздничные концерты коллективов художественной самодеятельности состоятся в этот день и в поселках района.



Квалифицированного водителя, передовика производства, коммуниста Григория Александровича Волкова из управления малой механизации треста Нефтеюганскгазстрой отличают четкая организация работы, добросовестное отношение к делу. Много времени он отдает и агитационной работе.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ

## С ЧЕСТЬЮ

Вышкомота ж на я бригада из ВМУ-1 кавалера двух орденов Трудового Красного Знамени Шагита Гаппеевича Харисова сделала подарок к своему празднику — Дню нефтяника. Она выполнила свой годовой план, построив 15 буровых.

В целом предприятие со своим заданием справляется успешно. При семимесячном плане 238 буровых, построена 331. Сверх плана построено 4 буровые вышки. Коллектив с честью встречает свой профессиональный праздник.

А. РОГОВЕНКО.

## Впереди КПЛ-34

Экипаж плавучего крана, возглавляет который старший электромеханик Николай Черняк, за последние годы неоднократно выходил победителем в текущем социалистическом соревновании по Нефтеюганскому речному порту.

Остался он верен этой традиции и в нынешнюю навигацию. За неделю до окончания августа они переработали шестьдесят тысяч тонн грузов при

плане пятьдесят восемь тысяч тонн.

Хорошо идут дела и в экипаже КПЛ-76, руководит которым Леонид Юрчак. Будучи в командировке в Салехарде, только за первую половину месяца этот коллектив переработал более сорока тысяч тонн гравия, когда месячный план их составляет шестьдесят две тысячи тонн.

К. ГРОШЕВ,  
старший диспетчер.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

Состоялось отчетно-выборное собрание в комсомольской группе хирургического отделения № 2 медсанчасти. На собрании присутствовали все девять комсомольцев, стоящих на учете, от администрации — заведующий отделением И. М. Готлиб, старшая сестра Н. Т. Овчарникова.

Комсомольская группа за отчетный период работала активно: для больных отделения организовано бюро добрых услуг, создана библиотека

Комсомолки отделения — непременно участники всех культурно-массовых мероприятий.

В отчетном докладе комсорг Марина Бакпена особенно отметила работу поста Светланы Рахитиной.

На собрании было высказано предложение избрать комсомольско-молодежное отделение, бороться за звание коллектива высокой культуры.

В. БИЯНОВА,  
секретарь комсомольской организации.

## ПО СССР

□ КОСТРОМА. Выполнение десяти годовых норм с начала пятилетки завершила ткачиха Костромского льнокомбината имени Ленина Герой Социалистического Труда В. Плетнева. Работая на двенадцати станках, что вдвое превышает отраслевую норму обслуживания, она изготовила 432 тысячи метров первосортного полотна. На костромских текстильных предприятиях более 300 рабочих обслуживают сверхнормативную зону станочного парка.

□ ШИМА ПОВСК (Амурская область). Прокладку подземной железнодорожной ветки севернее Шимановска начали механизированные колонны «Главмостроя». Она соединит город и крупное месторождение известняка, близ которого намечено возвести завод по производству известковой муки. Всего сорок километров — длина трассы, но пройдет она по крутому водоразделу, через три реки, участки вечной мерзлоты. Новая линия позволит поставить на службу народному хозяйству богатейшую природную кладовую. Завод в таежном поселке Чаголя, сооружение которого начинается, будет ежегодно производить 2,7 миллиона тонн известковой муки, необходимой для нейтрализации кислых почв, 400 тысяч тонн щебня для изготовления известки и силикатного кирпича.

□ ТОРЕЗ (Донецкая область). В городе, где долгие годы работал знаменитый забойщик Алексей Стаханов, отныне будет вечно гореть огонь трудовой славы. Его торжественно зажгли на главной площади, в день чествования первых победителей соревнования, посвященного предстоящему 50-летию стахановского движения.

В числе лучших — коллектив шахты № 3-бис, известной своими заслугами перед отраслью. Здесь в свое время был пущен угольный комбайн с заводским номером 1, положивший начало механизации труда в забоях. На этой же шахте успешно внедрена новейшая техника для разработки тонких пластов. Бригада В. Фомичева, применившая ее, достигла наивысших в бассейне показателей.

Верность замечательным трудовым традициям продемонстрировали прошедшие в колоннах ровесники А. Стаханова — ударники тридцатых годов, герои послевоенных пятилеток и те, кто принимает от них эстафету, — выпускники профессионально-технических училищ.

(ТАСС)

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ  
В ПАРТГРУППАХ

# НА НАС РАВНЯЮТСЯ...

В трех партийных группах первого Нефтеюганского управления буровых работ прошли отчетные выборы избирательных комитетов.

Избирательные комиссии созданы в трех бригадах А. В. Слюнина, Н. С. Запорожца, Р. С. Арсланбекова, по сильны числом. Однако их влияние на жизнь буровиков значительное.

В бригаде Слюнина партгрупоргом второй раз избирается А. К. Высоцкий. Он электромонтер. Из состава бригады. Ответственен и дисциплинирован помощник буровика четвертого разряда коммунист Рослаббеков. Авторитет признанный и уважаемый — мастер коммунист А. В. Слюнин.

На них равняются. У них учатся. Сплоченность бригады, высокое профессиональное мастерство позволяют ей лидировать в социалистическом соревновании (II место во втором квартале объединения). Однако именно потому, что велика ответственность каждого коммуниста, Рослаббеков на собрании сказал прямо и без обиняков: партгрупорг должен смотреть вперед и быть впереди, однако в нашей бригаде так бывает не всегда. Видно, стоит партгрупоргу задуматься над словами товарища.

Слюнинцы соревнуются с бригадой молодого коммуниста М. Трубина. А соперник, несмотря на отсутствие опыта, достойный. На сегодняшний день он незначительно опережает буровиков Слюнина.

Однако молодым есть чему поучиться у более опытных товарищей, ведь работают слюнинцы без аварий, с хорошим качеством.

Иные проблемы у партгрупки комсомольско-молодежной бригады Р. С. Арсланбекова (партгрупорг В. Б. Лашкин). Однако бригада успешно справляется с плановым заданием и социалистическими обязательствами. Правда, в нынешнем году некоторые молодые работники побывали в медицинском вытрезвителе.

Были нарушения трудовой дисциплины, технологичности работ. Поэтому коммунистам партгрупки надо было задуматься над многим.

Как помочь молодым осознавать важность дисциплины во всех ее проявлениях, воспитать чувство ответственности — об этом шла речь в этой партгрупке в было прямо отмечено в решении собрания: осуществлять конкретные меры по дальнейшему совершенствованию воспитания молодежи. Способствовать укреплению комсомольско-молодежного коллектива бригады.

Работа партгрупки очень влияет на весь ход работ. И партком ведет работу по укреплению партийных рядов буровых бригад. Готовым коммунистов из рядов комсомолец.

**В. АНУФРИЕВ,**  
заместитель секретаря парткома НУВР-1.

## Путевые заметки

# ВСТРЕЧИ В ПОЙКОВСКОМ

Раннее утро. Из окон вахтового автобуса «Нефтеюганск — Пойково» видно, как бегут по тротуарным дорожкам нефтеюганцы в спортивных костюмах.

Счастливы, думаю я, глядя на бегущих, и рабочий день начинается в восемь как даже в девять, здесь, в черте города. И в это время они еще могут заниматься утренней гимнастикой.

Иное дело, если в восемь надо быть в Пойковском, а то и дальше, на трассовых участках поселка. Приходится вставать пораньше. А потом в автобусе досыпать, особенно молодым. Им не мешает даже постоянная тряска, которая неизбежна, когда едешь по бетону.

И напрасно неизвестно, насколько приятно им с обложки журнала уверенность в себе и своем мастерстве белозубая шатенка, снятая фотографом на фоне яркого, как декорация, пейзажа. Не оценят ребята ее заученно грациозного поворота головы, расквашенных для всеобщего восхищения больших глаз с подозрительно длинными ресницами...

Досыпают свое молодое мужья и отцы, кавалеры наших северных девчат дремлют, доверчиво положив голову на плечо товарища. Летние ночи так коротки. А работа? Работа трудная, самая мужская. И жизнь, ничем не похожая на эту, с картинкой.

## ПРИЕЗЖАЙ НА СЕВЕРНЫЙ САЛЫМ

В парткоме НГДУ Правдинскнефть заместителем секретаря Л. А. Румянцев разговаривает с очередным приглашенным — начальником одного из ведущих цехов. На ближайшем заседании бюро — вопрос о подготовке к работе в зимних условиях. Мягкость Людмила Александровны не мешает ей быть одновременно деловой, сдержанной и корректной. Без наизыбытности и указующих интонаций, просто и доброжелательно разговаривает она с каждым, выясняя обстановку, коротко и точно отвечая на вопросы.

— Здравствуй, Сергей Алексеевич! — приветствует она очередного начальника.

И в человеке, к которому обратилась заместитель секретаря, я узнаю Сергея Осипова, когда-то мастера передовой молодежной бригады нефтедобытчиков. О нем и его товарищах по работе писала лет пять назад.

Уже и тогда, в первую нашу встречу, в нем, молодом специалисте и молодом человеке, чувствовалась надежность, мужественная способность к противостоянию.

Загорелое, «макабиетное» лицо его с яркими голубыми глазами возмужало. Глубокий, серьезный взгляд, плотно сжатые губы, складки перекрестка лба. Нет, не бабзи ботинками был, наверное, эти годы для Сергея.

Слушаю его недолгий разговор с Людмилой Александровной. Голос стал, кажется, еще более мужским, густым и низким. Знакомая спокойная уверенность в разговоре.

Уверенность мастера, знающего свое дело. Уверенность человека, всего себя отдающего выбранной профессии и навсегда работающего.

Людмила Александровна называет время проведения заседания парткома.

— Вот и хорошо. Я и сам хотел спросить, когда партком. Вопросы много накопилось. Надо поговорить.

Низко над поселком пролетел, на мгновение бросив сильную тень и перебив шумом разговор, вертолет труженик, неся по воздуху трубу. Может быть, для нового Северо-Салымского месторождения? Там, на самом трудном, еще мало обустроенном, но перспективном участке — цех добычи нефти и газа № 2. Его начальник — Сергей Алексеевич Осипов.

Северный Салым для НГДУ Правдинскнефть — это поддержание добычи нефти на пластовом уровне, это будущее управления. И борются за него, как это обычно и бывает, очень молодые люди. Средний возраст северосалымцев — двадцать три года.

Трудно пока в холодном, этой зимой простуженном оловянными руками сидеть. Чего только здесь не хватает, если сравнить не с большим городом, нет, если сравнить с самим Пойковским.

Но есть главное для молодых — интересная работа. Есть перспектива. И совсем нет бича северя — текучки, хотя за работки у многих невеселые.

Как это стало под силу такому молодому руководителю? Этот вопрос я Сергею не задаю. Да и кто, знающий, что такое увлеченность работой, что такое для молодых доверие и ответственность, станет задавать этот вопрос?

Сергей приглашает: приезжай на Северный Салым, своими глазами все увидишь, с ребятами поговоришь. Ребята хорошие.

Спрашиваю: «Не хуже тех, что были в твоей бригаде пять лет назад?»

— Не хуже.

— А сколько из тех, десяти, осталось?

— Все. Только теперь у каждого должность повыше.

...Так получилось, что мы с Сергеем в одном году приехали на север по распределению, семьдесят седьмой — начало наших трудовых биографий. С разницей в год (первым в 1983 году, — Сергей) вступили в партию. Теперь уже приглашаем друг друга в гости не в общежитие — домой. У каждого квартира, семья. Спрашиваю: «Доволен работой, жизнью?». Уверенно кивает головой: «Конечно. Но труднее еще хватает. Вот я сейчас здесь, а душа болит за Северный Салым».

## ХОРОШО, КОГДА МНОГО РАБОТЫ

Этот производственный адрес подсказала мне начальник отдела кадров управления Евгения Николаевна Борисевич.

— Сходите в цех подземного ремонта скважин. Там у нас начальник в общем-то молодой еще руководитель —

Рим Закаревич Гимаев. Приехал к нам подлетчикума, из Пойковского в армию призываясь, отслужил, вернулся. Заочно окончил нефтяной институт. Начиная с операторов, был мастером, старшим инженером, начальником участка. С февраля дали ему один из самых сложных наших цехов. Дисциплина в ПРС хромала на обе ноги. Комиссия управления по борьбе с пьянством только ПРС, можно сказать, и занималась. С планом, конечно, тоже завал. Вот в это-то цех и направили Гимаева. Проблем там еще много. Но с дисциплиной заметно подтянулся.

Рим Закаревич, черноволосый, черноусый, с жупыми, быстрыми глазами, молодой (встретишь на улице — не подумаешь, что начальник) начал тоже с проблем, которых хоть отбавляй.

Что ж, это, я считаю, нормально, когда много проблем, когда совершенство, сколько ни работашь, сколько ни напрягаешься всеми силами души, все кажется недостаточным. И с каждым шагом вперед только больше укрепляешься в сознании бесконечности дороги...

«Работать люблю, особенно, если работы много». Так сказал Рим Закаревич. И сразу стало ясно, почему именно он идет в наступление там, где многим приходилось отступать. Тот, кто любит свою работу, обязательно улучшит ее. Это — закон жизни.

Когда Гимаев вошел холдингом в кабинет начальника цеха, первое, на что он обратил внимание, — кипа докладных на нарушениях дисциплины. Подлетал. Ни одна не разобрана.

И сразу, наизусть с самим собой, принял к безоговорочному исполнению решение: ни при каких обстоятельствах не оставлять без внимания ни одно нарушение. Не стеснясь наказания больше всего волновала Рима Закаревича, а сам факт обнаружения, общественного осуждения.

— Если каждый случай разбирать, дисциплину можно наладить.

Так и делал. Сначала сам во все тонкости вникал, сам прежде всего подбирал меру наказания. Постепенно пришел к тому, что правильное будет прежде поговорить в бригаде. Тем более, что за полгода руководства Гимаева рабочий коллектив уже был готов к тому, чтобы, в основном, прикидочно и действительно пользоваться правилами, которые предоставлял ему Закон о трудовых коллективах.

Партийный комитет управления помог верно расставить коммунистов, так, чтоб в каждой бригаде было сильно партийное влияние. Прекратили переборку людей на бригады в бригаду под предлогом производственной необходимости. Не вышел ваш товарищ по работе, загулял попросту говоря, не ждите помощи от других, справляйтесь своими силами.

Одно это решение повлияло на укрепление дисциплины труда лучше, чем сто бесед «по поводу».

же были, — Гимаев улыбается, — ...с жевачками.

Приходит как-то одна, недовольная «заработком мужа. Тот объяснил ей, мол, мастер наряд не закрывает, мастер виноват. Вот она и решила разобраться с мастером.

— А вы знаете, что муж опаздывает на работу, может прийти нетрезвым?

Женщина очень удивилась такому повороту разговора. И больше претензий не предъявляла.

— Какую она воспитательную работу с мужем провела, не знаю. Но больше он замечаний не получает. Вообще с семейным человеком легче разговаривать. Со старшим по возрасту, как это ни странно, тоже. Видно, если срыв допустил, совесть мучает. Да и перед младшими неудобно.

Труднее всего Гимаеву с молодыми ребятами, живущими в общежитии, с холостяками, то есть с теми, кто привык думать только о себе, кто еще не связан с другими узлами долга и любви, кто не задумывается о том, а как отзовется его поступок на близких, не будет ли им больно, обидно, горько?..

Рим Закаревич часто бывает в 12 общежитии, интересуется, как и чем живут его молодые работники. Если на работе прогулы и брак, в общежитии — дебош, резко ставит вопрос об увольнении. Никаких «собственных желаний» в этом случае не признает. Что зведущий — то и поделай. Его моральное кредо — все должно быть строго по заслугам: и благо, и наказание. И стеснясь нравственности любого коллектива заискивает от следования этому принципу.

## ДАЖЕ НЕ ДЛЯ «ГАЛОЧКИ»

Очень хотелось мне побольше разузнать о делах комсомольских в поселке.

...Комитет комсомола теперь расположился в другом здании, не в центре Пойковского. От его темноватых, прохладных комнат веяло какой-то безжизненностью. Чувствозвалось, что нечасто и неохотно здесь бывает молодежь. Секретарь Володя Сборошенко нахмурился на учебу, а его заместитель Наташа Нужина в поселке еще совсем недавно. Пока не в курсе дел.

Хотела хотя бы из документов узнать, чем живет комсомол, с кем из парней и девчат можно мне как журналисту встретиться, где побывать? Увы! Тринадцать цеховых и шесть поселковых организаций — и ни одного протокола собрания с начала года. А планы работы? Для кого, кем они пишутся? Создается такое впечатление, что тем, кому делять нечего. Потому что для работы такие планы не нужны. Впрочем, для отчета, даже формально, тоже.

Читаю планы за март, апрель, май. Месяца давно прошедшие, а графа «отметка о выполнении» чиста. И чистота эта в данном случае наводит мысль отнюдь не о добродетели. Ну, а в летние месяцы пошла еще дальше: оставили чистой

и графу «ответственные». Но, по-моему, честнее всего поступили в августе — к середине месяца не имели никакого плана работы. Оптимально вступает только тот факт, что Володя Сборошенко сейчас на учебе комсомольских секретарей. Может научиться?..

Из Пойково мы возвращались на следующий день «самым последним транспортом» — на «уазике» начальника НГДУ Р. К. Мухаметшина, вместе с ним и его сыном, студентом IV курса Тюменского индустриального института, Артуром. Парень целый день был на покосе и, видно, до того уработался, что и разговаривать был не в силах, только иногда устало улыбался шуткам моей практикантки, будущей журналистки Людмилы Смирновой.

Легкий, незаменимый на северных дорогах «уазик», подпрыгивая на стыках бетонки, несся в обратном направлении, к переправе на Нефтеюганск. Мелькнули сразу за поселком по обеим сторонам дороги синие и как будто бы очень чистые озера, зеленая-зеленая трава.

— Ну, как поработали? — спросил Рафаэль Каримович сына, закрывал кожаную папку с документами, которые просматривал в начале пути, — видно не умел сразу, как только уходил из кабинета, забывать о делах.

— Нормально. Уже на две тонны план перевыполнил.

— А сено сухое? — Артур утвердительно кивнул. И уже примерно через километр дороги стал засыпать. Наверно, давала себя знать непривычная усталость. Ведь косяба — одна из тяжелых крестьянских работ. Рафаэль Каримович повернулся к сыну, хотел, видимо, еще о чем-то спросить, но только мягко и, словно извиняясь за сына, улыбнулся нам: «Намаялся».

— Ну, кто тут предлагал хлеба?

Мы с готовностью отломали ему ломот от золотистой и душистой булочки, себе — тоже. И все с апетитом принялись за вкусный пойковский хлеб: со времени обеда прошло шесть часов. Эх, сейчас бы еще крепкого и сладкого тинного чая и густой сметаны. Именно таким был наш завтрак в буфете управления, где почти домашнему хозяйничала Татьяна Никифорова. Мы тогда еще, в первый свой час в Пойковском, подивились: «Смотри, все настоящее: и чай, и хлеб, и сметана».

Ужинали уже в Нефтеюганске. По телевизору шли последние полчаса очередной серии фильма «ТАСС упломочен выявить...», которую очень хотелось посмотреть Рафаэлю Каримовичу. Но опять не успел. «Эх, на переправу опоздал», — сожалел он по дороге. Переправа была маринованная, паром, который находился на противоположном берегу. — Все, что угодно, только не «бабзи», которая наделала задержала его в кабине.

Работу он ни в чем не упрекал...  
**А. ПАНОВА.**

За интенсификацию производства

## ПРОКАТ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

## ЕЖЕДНЕВНО ВЕЧЕРОМ

Именно в конце дня в кабинете главного инженера собираются руководители 25 подразделений базы. Когда-то этим планеркам придавалось особое значение. Если было очень много сбоев по причинам, не зависящим от предприятия — тогда все вместе вели поиски как выйти из трудного положения. Но если падение было вызвано на самом предприятии, виновным тотчас же указывали, а если не помогло, наказывали.

Здесь же обсуждались и самые злободневные вопросы организации производства, обеспечения.

Структура управления базы мало чем отличается от структуры любого другого предприятия подобного типа. Те же ежедневные планерки, систематические отчеты отделов о проделанной работе, одинаковые, утвержденные центральным статистическим управлением, системы отчетности по основным показателям. Шло дело сама атмосфера, дух творчества — вот главное, что заставляло двигаться вперед. Именно ее сумел создать тогдашний директор базы В. И. Кривошолов.

Сейчас, при отлаженном производстве, ежедневные планерки проходят более спокойно. В основном решаются вопросы снабжения. Хотя умноженности, конечно, не видно — до идеала в работе еще далеко. Поэтому здесь все и ведут подоск поводов.

## БРИГАДА — ЭТО ЗДОРОВО!

Внедрение бригадной формы организации труда на базе не было далеко модой, хотя говорилось и писалось о ней очень много. Просто в такой форме организации труда увидели большие возможности и, как это здесь принято, сразу ухватились за дело. Всего на базе по основному производству бригадной формой охвачено почти 80 процентов работающих и по возможности — 92.

Покажу, наиболее показательным был процесс становления бригад в цехе по ремонту электропоземных установок. Заместитель начальника цеха А. А. Пятыхин, который во многом был инициатором и организатором бригадного подряда, рассказывает:

— Из цеха на выезде была готова и монтаж впуску установка. Три бригады (созданные до тех пор формально) работали на различных операциях: ремонт погружных электроцентробежных на-

Огромную помощь по внедрению современных разработок оказывает базе сектор особого конструкторского бюро по конструированию и исследованию глубинных бесланговых насосов. Само бюро находится в Москве, а здесь, на базе, работники сектора осуществляют авторский надзор, обучают работников базы методам работы с новыми образцами узлов насосов.

Если даже мельком просмотреть данные о том, что было сделано в прошедшем году по новой технике, то сам длинный перечень слов закорякост: внедрено, модернизировано, подготовлено, организовано.

Благодаря внедрению в жизнь всех намеченных мероприятий по научной организации труда, производительность его на базе за год повысилась более чем на 2 процента.

Было бы довольно трудным занятием, если бы кто-то взялся перечислять все достижения научно-технического прогресса, которыми успешно пользуются на базе, — их слишком много. Да и надо ли? Те, кто захочет воспользоваться опытом, всегда получат здесь квалифицированную консультацию.

Большую роль в увеличении межремонтного периода работы установок электроцентробежных насосов сыграл переход коллектива цеха ремонта электропоземных установок на бригадный подряд.

Внедрение бригадной формы организации труда в ремонт гидроаппараты. Маневрировать, при необходимости быстро перестраивать людей из одной бригады в другую, практически возможности не было. Требовалось составление приказов и множество другой бумажной волокиты. Да и не каждого можно перевести — на участках виды работ явно отличаются друг от друга.

Но, повторю, из цеха выходит готовый комплект. А если одна бригада по каким-то объективным причинам отстала? Две сидят курят и ждут. Объединить и направить работу всех на конечный результат. Решение было вполне логичным. Чтобы все члены комплексной бригады овладели навыками работы на различных участках, была задействована школа передового опыта. На каждом участке в первой половине дня читались теоретические лекции, а после них самые опытные рабочие участка показывали наиболее оптимальные приемы труда. На обучении ушло всего три дня.

Кроме того, был избран совет бригады, проведенные другие организационные мероприятия. Производительность труда после этого возросла на 16 процентов. Вывод один — когда работа коллектива оценивается по выпуску комплектов, то все заинтересованы в получении лучшего общего результата. Мелкие бригады по этому поводу полностью совпадают с мнением руководства цеха.

Электромонтер В. П. Фомин не скрывает своего удивления:

— Когда в цехе стали создавать комплексную бригаду, я уже был наслышан о трудностях, которые встречаются вначале. Мол, и заработок может упасть, и такое представление было, что за других придется работать. Но подготовка и переходу была настолько хорошей, что у нас зарплата возросла, и сразу ответственность друг за друга почувствовали. Сам работу я не. Распределение премии по коэффициенту трудового уча-

стия дает возможность оценить вклад каждого из нас.

А. В. Ерохин добавляет:

— Бригада — это здорово. Стараемся сразу помогать, если кто-то в «запарке». Ведь одно дело делаем. За качеством следим больше.

Целью сказать, что переход на работу по единому наряду в этой бригаде прошел совершенно безболезненно. Были поначалу мелкие конфликты, но сразу произошел перелом в сознании членов бригады. Но именно хорошая инженерная и организационная подготовка производства позволила значительно сократить сам процесс, создала определенный пастрой, атмосферу заинтересованности. Это и стало главным аргументом в создании комплексной бригады. А ведь именно от качественной и надежной работы цеха во многом зависит высокий межремонтный период работы установок электроцентробежных насосов.

Но не только от нас,

## ЭПОС-ШАГ В БУДУЩЕЕ

Самое сокращение ЭПОС радикально проанализировано — электропоземное оборудование скважин. Казалось бы, зачем, собственно говоря, внедрять эту систему? Можно же обойтись и без помощи ЭВМ?

Сейчас на базе твердо отвечают: «Нет. Уже не обойтись».

Добыча нефти растет и будет расти. Все больше вводятся новых скважин. Значит, увеличивается и перевод их на мехдобычу и, в частности, электропоземное оборудование. Каждой скважине нужен свой индивидуальный комплект, который бы соответствовал ее дебиту, глубине, геологическим характеристикам.

Чтобы составить такой комплект, на базе должны знать, где, какой узел электропоземного оборудования находится, в каком он состоянии.

Помнить же все узлы, которые находятся в ремонте, в готовности или работают на скважине не может человек даже с феноменальной памятью. Такое под силу только ЭВМ. До сих пор с этой работой справлялись, но растут объемы, вместе с ними росли и бумажные горы сводок.

Сейчас от них почти избавились. Все взяла на себя ЭВМ. Районный информационно-вычислительный центр разработал систему ЭПОС первым в области.

Время не стоит на месте. По словам заместителя начальника технологического отдела базы В. П. Кузнецова, он изначально не особо-то верил в то, что ЭПОС будет помогать какое-

то практическое значение. Но теперь он говорит, что работать в современных условиях без ЭВМ — значит попросту безнадежно отставать от прогресса. Появляется еще одно новшество — созданная на основе ЭПОС информационно-поисковая система «Искра».

С ее помощью можно будет очень быстро получать любую информацию по работе установок. И на основе этих сведений анализировать ситуацию по месторождению в целом, по каждой скважине и даже по каждому узлу установки в отдельности.

Вскоре на базе совершенно откажутся от пелых гор карточек ручного учета. Весь учет и выдачу информации возьмет на себя «память» ЭВМ. Но ведь ли работники базы остаются в своем движении вперед. Сама творческая атмосфера, царящая здесь, стремление видеть перспективу — все это заставляет искать новые пути и возможности для приложения сил.

Главное, отмечают специалисты, что удалось преодолеть за эти годы, так это инерцию хозяйственного мышления. Ситуация, когда промыслы сами давали нефть, только пробури скважину, прошла. Необходимо было перестраиваться, учитывать новые условия и рабочий и инженерный ба. Они сумели сделать это.

С. КАТАЕВ.

НА СНИМКЕ: передовик производства электромонтер Анастасия Герасимовна Гладва.



Все новое рождается в муках этой истиной уже никого не удивишь. И все же, если внимательно приглядеться к тем, у кого дело налажено хорошо, то увидишь, что новые замыслы, разработки приносили не столько мук, сколько радости и творчества, уверенность в своих силах.

В Нефтеюганской центральной базе производ-

ственного обслуживания нефтяного сложного оборудования случилось именно так. Сейчас основной показатель работы базы, средний межремонтный период работы установок электроцентробежных насосов самый высокий в области — 402 суток.

Не сразу коллектив смог добиться таких результатов.

## ПАДЕНИЕ ПЕРЕД ВЗЛЕТОМ

Да, через год после создания базы (в 1979 году) произошло резкое падение показателя межремонтного периода (МРП) работы установок электроцентробежных насосов (ЭЦН). Диаграмма динамики изменения МРП по годам, висевшая на стенке в кабинете главного инженера базы, очень ярко показывает, как трудно было работать вначале.

В чем дело? Почему? Руководители и главные специалисты базы ломали голову над этими вопросами, но сделать анализ не могли — не было необходимых данных.

Заводы поставщики оборудования кивали на плохое качество подготовки скважин, а база — на ужасное качество установок ЭЦН. Спорить «за парда» можно было бесконечно. Требовалось найти кардинальное решение, найти выход из лабиринта споров.

Вот тогда и решено было наладить жесткий входной и выходной контроль. С его помощью сразу выявлял огромный процент заводского брака. Специально созданный отдел технического контроля наладил претензионную работу. При этом широко использовались современные достижения науки и техники. Первыми в стране внедрили рентгенографический контроль за качеством кабельных муфт... и

сразу выявили на входном контроле, что 70 процентов из них идут с браком.

Наладили производство муфт на базе. Особое внимание уделили электрокабелям, поступающим на базу. Напряжение подается на большие глубины, где давление и напряжение способны сразу выявить незаметные на поверхности дефекты.

Более жестко начали испытывать кабель, электроцентробежные насосы. Заводов поставщиков стали штрафовать, посылать рекламации на негодное оборудование. И добились значительного уменьшения поставок бракованной продукции.

Соответствующим образом была перестроена система оплаты труда. При обнаружении брака по вине работника базы его тогда полностью лишают премии — потери в зарплате были ощутимые. Тогда же для правильного определения виновных начали вести журналы, в которых записывались все операции.

Покажу, что хорошо налаженный контроль, учет и стал первой ступенькой на пути к повышению качества ремонта, а значит и к удлинению срока службы электроцентробежных насосов. На ней и сейчас держится вся лестница. Но следующей ступенькой была система управления.

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

## ВОТ ТЕБЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО!

Прочтали в газете статью о благоустройстве города и поселков. Захотелось поделиться мыслями.

В прошлом году в Мамонтово были сделаны бетонные дорожки. Хо-

ршило! Что осталось от дорожек? Крошки от бетона. Грузовые машины ездят по разбитым, где разбито, а где нет. Посадили в поселке деревья сорта ИБК, а самих жильцов. И что

же? Опять все ломается машинами. Засыпали площадку, где была непроезжая грязь, в районе магазина и жилых домов до оврага. Два года тому назад сделали бетонную дорожку от до-

ма № 37 и далее. И опять машин! Стоит знак возле дома № 37, запрещающий въезд, так же, как и перед продуктовым и промтоварным магазинами. А какой толк? Безнаказанно утюжат дорожки и аллеи тяжелые машины с прицепами, трактора, грузовики, цементовозы...

Поставили ящики под мусор. Хорошо! Но ведь их вовремя и нужно убирать! А то вокруг ящиков гора мусора, да же при легком ветере грязная бумага разлетается во все стороны. Нужны, конечно, бетонные площадки под мусорные ящики. Одним словом, нужен порядок.

Отремонтировали деревнянский трап к тепло-трассе от жилого детского сада. Доски настланы криво. Сделали этот трап, а мусор не убрали, и лежит он до сих пор.

Вот тебе и благоустройство!

Жители поселка Мамонтово.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

# КВАРТИРНАЯ ПЛАТА

В соответствии с Основами жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, наниматель жилого помещения в доме государственного и общественного жилищного фонда обязан своевременно вносить квартирную плату и плату за коммунальные услуги. Оплата жилого помещения производится по ставкам квартирной платы, установленным исполкомами местных Советов народных депутатов.

К основным ставкам квартирной платы исполкомы местных Советов могут устанавливать скидки, если нет отдельных видов благоустройства, а также надбавки — за повышенное благоустройство. Предельная ставка квартирной платы для рабочих, служащих и пенсионеров была установлена постановлением ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 года «О квартирной плате и мерах к урегулированию пользования жилищами в городских поселениях» и составляет 13,2 копейки за один квадратный метр жилой площади в месяц. В домах, выстроенных после 1 января 1924 года, к ставке квартирной платы может применяться надбавка в размере до 25 процентов этой ставки.

Размер квартирной платы определяется путем умножения ставки квартирной платы на размер занимаемой жилой площади. Пользователи кухнями, коридорами, прихожими, ванными, туалетами, стенными шкапами и другими подобными помещениями не оплачиваются.

В одинарном размере (т. е. по указанной выше ставке квартирной

платы) оплачивается жилая площадь, полагающаяся нанимателю в члены его семьи по установленной в республике норме. В РСФСР норма жилой площади установлена в размере 12 квадратных метров. В одинарном размере оплачивается дополнительная жилая площадь, полагающаяся отдельным категориям граждан, а также излишняя жилая площадь, если ее размеры не превышают на всю семью половину нормы жилой площади, принадлежащей на одного человека (например, в РСФСР с 1 января 1984 года в одинарном размере оплачивается жилая площадь, исходя из 12 квадратных метров на одного человека и еще 6 квадратных метров на всю семью).

Остальная излишняя площадь оплачивается в повышенном размере. В РСФСР в большинстве других союзных республик установлен трехкратный размер оплаты излишков жилой площади на Украине и в Туркмении — двойной размер. При вселении гражданина в предоставленное ему новое жилое помещение квартирная плата начисляется со дня выдачи ордера. Однако, если гражданин, получивший ордер, не мог вселиться в квартиру по независящим от него причинам, то квартирная плата начисляется со дня сдачи ордера жилищно-эксплуатационной организации.

В случае установления неправильности квартплаты, происшедшей по вине наймодателя, например, вследствие ошибки в арифметическом подсчете, неправильного опре-

деления излишков в т. д., перерасчет производится лишь за предыдущие три месяца. В случае, если неправильное исчисление квартплаты произошло вследствие неправильного обмера жилой площади, перерасчет квартирной платы допускается лишь с начала следующего месяца.

Плата за коммунальные услуги (водоснабжение, газ, электрическая энергия и т. д.) взимается помимо квартирной платы по утвержденным тарифам. В соответствии со статьей 56 Жилищного Кодекса РСФСР квартирная плата вносится не позднее 10 числа следующего за прошлым месяца. В случае просрочки квартирной платы (и платы за коммунальные услуги) по вине нанимателя с него взимается пеня в размере 0,1 процента не уплаченной в срок суммы за каждый день просрочки.

Задолженность по квартирной плате и плате за коммунальные услуги, если нет спора о ее размере, может быть взыскана наймодателем в бесспорном порядке на основании исполнительного надписи нотариуса. Требовать расторжения договора найма и выселения нанимателя и членов его семьи по мотивам систематического неплатежа квартирной платы наймодатель не вправе.

Законодательством Союза ССР отдельным категориям граждан установлены льготы по квартирной плате.

**И. ПРИХОДЬКО,**  
юрис.

За редактора  
**С. М. КАТАЕВ.**

25 АВГУСТА,  
СУББОТА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.35 — «Советское кино». Киножурнал. 8.45 — 34-й тираж «Спортлото». 8.55 — «Круг чтения». 9.40 — «Рабочий фестиваль ГДР». Музыкальная передача. 10.40 — Мир растений. 11.25 — К 40-летию Великой Победы. «Победители». Клуб фронтовых друзей. 12.45 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 13.15 — Очевидное — невероятное. 14.10 — Сегодня в мире. 14.25 — Цирковое обозрение. 15.20 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 15.50 — «Космический дом». Мультипликационный фильм. 16.05 — На международных соревнованиях «Дружба». Дзюдо. Стрельба. Гандбол. Женщины. Сборная СССР — сборная ГДР. 17.10 — «Содружество». Телевизионный журнал. 17.40 — «Товарищ песня». Всесоюзный телевизионный конкурс. 18.15 — «9я студия». 19.15 — Премьера художественного телефильма «Мама Ануш». 20.30 — «Время». 21.05 — Дневник соревнований. 21.20 — «Мир яростный и прекрасный». Документальные фильмы. 21.30 — На международных соревнованиях «Дружба». Бокс. Финал. Гребля академическая. 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Фильм — детям. «Печальный горн». 10.45 — Танцуют народные артисты РСФСР Н. Павлова и В. Гордеев. 11.35 — Программа Карельской студии телевидения. 12.35 — «Песни над морем». Передача из Одессы. 13.00 — На международных сорев-

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

нованиях «Дружба». Гребля академическая. Спортивная гимнастика. Стрельба стендовая. 15.00 — Спутник кинозрителя. 15.45 — «Документальный экран». Киноприложение. 16.35 — Музыкальный киоск. 17.05 — «Девушка из легенды». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Варежка». Мультипликационный фильм. 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Трактористы». Художественный фильм. 22.30 — Песни Г. Пономаренко. 22.55 — Молодежный клуб «Гекто». Документальный телефильм.

26 АВГУСТА,  
ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА

**ДЕНЬ ШАХТЕРА**  
8.00 — «Время». 8.35 — Будильник. 9.05 — Служу Советскому Союзу! 10.05 — Здоровье. 10.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.20 — Встречи на советской земле. 11.35 — На международных соревнованиях «Дружба». Плавание. Гандбол. Женщины. Сборная СССР — сборная Венгрии. 12.30 — Сельский час. 13.30 — Музыкальный киоск. 14.00 — Фильм — детям. «Я придумываю песню». 15.15 — Клуб путешественников. 16.15 — Сегодня — День шахтера. Принимает участие министр угольной промышленности СССР Б. В. Братченко. 16.45 — «Примите наши поздравления». Музыкальная передача к Дню шахтера. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — «Шерлок Холмс и доктор Ватсон». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Дневник соревнований. 21.20 — «Мастера московской

сцены». Народная артистка РСФСР Вера Васильева. 22.40 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Играет лауреат международных конкурсов В. Петрушанский». Фильм-концерт. 8.30 — Русская речь. 9.00 — Играет народный артист РСФСР А. Тихонов в сопровождении государственного академического Русского народного оркестра им. Н. Осипова. 9.30 — «Пермская ГРЭС». Научно-популярный фильм. 9.40 — П. И. Чайковский. Симфония № 5. 10.30 — В мире животных. 11.30 — Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. Концерт народного артиста СССР А. Соловьяненко. 12.00 — «Эхо Гренады». Документальный фильм. 12.30 — Рассказывают наши корреспонденты. 13.00 — На международных соревнованиях «Дружба». Спортивная гимнастика. Борьба дзюдо. Волейбол. Мужчины. Сборная СССР — сборная Болгарии. Стрельба стендовая. Круглый стэнд. Стрельба пулевая. 16.00 — Поют французские пансионеры. 15.50 — Спутник кинозрителя. 16.35 — «Баба едет к бабушке». Мультипликационный фильм. 16.55 — «Мужество». Семисерийный художественный телефильм. 6-я серия. 18.05 — Концерт из произведений композитора Е. Доги. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! Тетя Валя рассказывает... 19.45 — «Боржомские зарисовки». Документальный телефильм. 20.00 — «Рассказы о художниках». И. Е. Репин в коллекциях Государственного Русского музея. 20.30 — «Время». 21.05 — «Его звали Роберт». Художественный фильм.

# СЕНТЯБРЬСКИЙ ЭКРАН „ЮГАНА“

**«ТАЙНА ВИЛЛЫ ГРЕТА»**

Фильм поставлен известным режиссером Тимарой Лисицкиной. В одном из интервью она говорила, что, по ее мнению, долг кинематографистов в момент обострения политической обстановки в мире, усиления идеологической борьбы состоит в том, чтобы рассказать правду людям о тех, кто, прикрываясь лживой демократией о мире, активно готовится к войне, наращивает гонимую вооружений, о тех, кто в угоду империалистическим кругам Запаदा ломает судьбы не только отдельных людей, но и государств.

События картины, хоть и происходят в вымышленной стране, имеют под собой реальную основу. Еще свежи в памяти скандал, разразившийся в Италии в связи с разоблачением тайной масонской ложи «П.2», в чью деятельность оказались замешаны многие высокопоставленные чиновники, столпы

общества и сотрудники Центрального разведывательного управления Соединенных Штатов.

Новый фильм — политический детектив. Герою фильма — журналисту Яну Плино предстоит пройти через множество опасных испытаний, прежде чем он поймет беспочвенность борьбы в одиночку со злом и насилем. Лишь в единении всех демократических сил закладывается спасение свободы и независимости их страны от возрождения фашизма.

Исполнители главных ролей: Ивар Калвиньш, Александр Збруев, Елена Флиговецкая, Юрий Соломин, Валентин Инкулин и др.

**«ПЕСОЧНЫЕ ЧАСЫ»**

Это режиссерский дебют известного кинооператора Сергея Бронского, снимавшего фильмы «Братья Карамазовы», «Укрождение огня», «Табора уходит в небо», «Афоня», «Невероятные приключения итальянцев в России» и др.

Фильм рассказывает о судьбах героев-фронтовиков, одиночек, которые встретились случайно через много лет после войны. Жизнь выдвигает перед ними совсем непростые проблемы. Встреча Степана с однополчанином, человеком совестливым и прямым, лишает его покоя. Он осознает, что ему надо разыскать Надю, ту женщину, которую он полюбил 20 лет назад и с которой легкомысленно расстался. Новая встреча с ней становится для него настоящим потрясением.

Картина «Песочные часы» — добрая, светлая, человечная. Ненавязчиво и тонко раскрывает в ней тема верности высоким нравственным идеалам военной молодости героев.

**«ПРИЗНАТЬ ВИНОВНЫМ»**

Совершенно тяжкое преступление... На съемке подсудимый оказался старшеклассник Ни-

колай Бойко. У Николая интеллигентные и образованные родители. Он отлично успевает по всем предметам. Как могло случиться, что он стал преступником? Автор фильма, режиссер Игорь Вознесенский, сценариста Юрия Павлова и Владимира Карасева интересует не само по себе преступление, а причины, вызвавшие его. Новая работа направлена против равнодушия и безответственности взрослых.

Главное, ради чего создавалась картина, — возможность откровенного разговора со зрителем о проблеме воспитания подрастающего поколения, о том, что нам помогает в этом нелегком деле, и о том, что мешает, с чем мы должны бороться.

Среди многочисленных героев картины есть один не совсем обычный, коллективный: это подростковый клуб «Юный дзержинец», созданный по инициативе старшего инспектора по делам несовершеннолетних капитана милиции Сергея Воронина. Он стал для ребят настоящим товарищем и другом.

# ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Центральная научно-исследовательская лаборатория п/о Юганскнефтегаз на постоянную работу — специалиста нефтяного профиля на должность старшего инженера. Оклад 160 рублей. Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ, тел. 3-12-08.

Мехколлонна № 113 — старшего бухгалтера по материалам, имеющего стаж работы, временно на период декретного отпуска, оклад 115 рублей, выплачивается надбавка 40 процентов за передвижной характер работ; машинистов дизель-электрического крана ТК-53, слесаря топливной аппаратуры, машинистов гидравлических кранов, автоэлектриков, электриков силового оборудования.

Оплата сдельно-премиальная, выплачивается надбавка 40 процентов за передвижной характер работ. Одиночные предоставляется место в общежитии. Проезд автобусом «Аэропорт — ЮГРЭС».

Нефтеюганское УТТ ЗСНС для работы в го-

роде срочно — старшего инженера по ТБ (оклад 150 руб.), инженера ВД (оклад 145 руб.), мастера РММ (оклад 140 руб.), начальника отдела материального снабжения (оклад 175 руб.), экономиста по снабжению (оклад 134 руб.), водителей категории «Д» и «Е», машинистов автокранов, токарей, автоэлектриков, слесарей-мотористов, автоэлектриков, фрезеровщиков.

Для работы в поселке Мамонтово: водителей категории «Д», газоэлектросварщика.

Обращаться по адресу: УТТ ЗСНС, отдел кадров, проезд автобусом «12 микрорайон — СВ-62».

Городской отдел народного образования, горком профсоюза работников просвещения, педагогические коллективы школ выражают глубокое соболезнование директору вспомогательной школы интерната Палько Лидии Витальевне в связи с преждевременной смертью сына Александра.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-81, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.600 Заказ № 6626