

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 150 (1345)

Вторник, 16 ДЕКАБРЯ 1980 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

Ханты-Мансийскому окружному комитету Коммунистической партии Советского Союза, Ханты-Мансийскому окружному Совету народных депутатов

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо поздравляют рабочих, колхозников, интеллигенцию, всех трудящихся дважды орденносыжного Ханты-Мансийского автономного округа со славленной датой — пятидесятилетием со дня его образования.

Рождение национальной автономии явилось ярким проявлением ленинской национальной политики. Под руководством Коммунистической партии, в братском единении с великим русским народом, всеми народами нашей страны трудящиеся Ханты-Мансийского автономного округа за короткий исторический срок преодолели феодально-патриархальные отношения, добились значительных успехов в развитии экономики и культуры. Округ стал одним из форпостов страны в укреплении ее топливно-энергетической базы. Нефтяники округа досрочно справились с заданиями десятой пятилетки и добудут в этом году свыше 300 миллионов тонн нефти. Все шире развертывается соревнование за ускоренные проходки скважин и освоение месторождений, индустриализацию строительства, применение новой техники и прогрессивной технологии, сокращение затрат на добычу нефти. Округ является крупным поставщиком древесины, рыбы, пушнины.

Происходят коренные изменения в социальной, культурной и общественной жизни. В необжитых таежных районах с суровы-

ми природно-климатическими условиями быстрыми темпами сооружаются нефтегазопроводы, мощные электростанции, линии электропередач, строятся новые благоустроенные города и рабочие поселки. В округе активно развиваются народное творчество, литература и искусство.

Встречая знаменательный юбилей, трудящиеся округа полны решимости закрепить политический и трудовой подъем, вызванный решениями октябрьского (1980 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС, мобилизующей речью на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева. Их усилия направлены на то, чтобы обеспечить успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств, создать все необходимые условия для взятия новых рубежей в хозяйственном и культурном строительстве в одиннадцатой пятилетке.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР выражают уверенность, что трудящиеся округа под руководством окружной партийной организации достойно встретят XXVI съезд КПСС, внесут весомый вклад в создание в Западной Сибири крупнейшего территориально-производственного комплекса, в осуществление величественных планов коммунистического строительства.

Центральный
Комитет КПСС

Президиум Верховного
Совета СССР

Совет
Министров СССР

У К А З

Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАГРАЖДЕНИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

За успехи, достигнутые трудящимися округа в хозяйственном и культурном строительстве, и в связи с 50-летием со дня образования наградить Ханты-Мансийский автономный округ Тюменской области Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 12 декабря 1980 года.

XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!



НА СНИМКЕ: бригада плотников комсомольско-молодежного строительного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой А. М. Гуляев. Бригада коммунистического труда, которой он руководит, считается одной из лучших в управлении.

Фото А. ЮНУСОВОИ.

За активное участие

Указом Президиума Верховного Совета СССР за активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» награждена группа рабочих и специалистов Народной Республики Болгарии, наиболее отличившихся на строительстве предприятий нефтяной и газовой промышленности в Тюменской области.

Среди награжденных медалью — штукатур треста Нефтеюганскжилстрой ГАТЕВ Сыби Илев и старший производитель работ этого же треста К' МАНОВ Кузман Георгиев.

Поздравляем болгарских строителей с высокой правительственной наградой!

Выполнили повышенные обязательства

Вчера буровики Мамоновского управления буровых работ, пробурив 465 тысяч метров горных пород, выполнили повышенные социалистические обязательства.

В этот знаменательный для управления день достигнут еще один рекорд. Буровая бригада А. П. Тычинина набурила 60025 метров горных пород. Таких высоких результатов бригада добилась благодаря слаженной работе и высокому уровню технологической и трудовой дисциплины. В течение года не допущено ни одной аварии, нет ни одной негерметичной скважины. Такого за историю нашего управления не достигала ни одна бригада!

Большой вклад в результат работы внесли ветераны Мамоновского управления буровых работ, орденосы-бурильщики З. Н. Ахметпабиев и П. В. Макароп, помощники бурильщиков А. П. Берестенников, С. П. Черноусов, С. П. Мааур и другие.

Д. ЛУКМАНОВ,
секретарь парткома
Мамоновского
управления
буровых работ.

◆ ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

50, ТЫСЯЧ—РЕЗУЛЬТАТ СРЕДНИЙ

Хотя до конца года еще полмесяца, но можно сделать вывод о том, что 50 тысяч метров горных пород за год — результат средний для нефтеюганских буровиков. В прошлом году, например, этот рубеж осилили лишь пять бригад — Г. Е. Складчикова, Ф. Д. Габдуллина, Р. С. Арсланбекова, М. В. Политова и М. С. Аглымова (соответственно санятым местам). А в завершающем этот «перевал» смогут одолеть как минимум пятнадцать буровых коллективов.

Примечательно, что только в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1 два коллектива (А. В. Слюнина и

А. В. Бортова) уже имеют на своем счету свыше 60 тысяч метров проходки, два (Н. В. Бурлака и М. В. Политова) близки к этому рубежу и еще два (А. А. Горкавенко и Р. С. Арсланбекова) вошли на днях в «клуб пятидесяти тысячников».

Сегодня второй результат прошлого года, показанный проходчиком мастера Ф. Д. Габдуллина — 57430 метров, превзошли семь буровых бригад. Будет ли превышен «потолок» — 70179 метров? — на этот вопрос могут ответить только габдуллинцы. Утром 15 декабря на их счету было записано 66962 метра.

Ф. ТОПОЛЕВ.

БЛИЗКИ К ЗАВЕРШЕНИЮ

В коллективах нефтегазодобывающих управлений проходит широкое обсуждение и изучение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии. Горячо одобряя и поддерживая программный документ партии, нефтяники акцентируют внимание на устранении недостатков и упущений в работе.

Многие предложения и замечания, высказанные в ходе обсуждения «Основных направлений», будут использованы в организации и управлении производством. Нефтяники практическими делами подтверждают свою преданность партии. При годовом задании 44940 тысяч тонн нефти страна получила от нефтеюганцев уже свыше 43,4 миллиона тонн.

Наибольших успехов добиваются мамонтовцы. Сейчас на их сверхплановом счету 337 тысяч тонн «черного золота».

Л. ПАНКОВА.



● **НОВОСТИ**

◆ «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель» — под таким девизом трудится коллектив Урайского хлебокомбината. В счет одиннадцатой пятилетки мы работаем с 15 сентября 1980 года. Результаты таковы: сверх плана выпущено продукции на 395 тысяч рублей.

Высоких результатов помогает добиться социалистическое соревнование между цехами хлебным и пивоваренным. Лидерами его в третьем квартале стали бригады Л. Созоновой и В. Подгорбуных.

Впереди индивидуального соцсоревнования работницы Н. Лебедева, В. Мухина и А. Лешкова.

Т. ДУБРОВИНА.

◆ Не прекращаются работы на строительстве нефтепровода Краснелининский свод — Шаим. Опыт и мастерство рабочих технологического потока, руководит которым Г. А. Носачев из треста Приобтрубопроводстрой, позволили добиться неплохих результатов: успешно завершена опрессовка первых 52 километров нефтепровода.

В. ГРИЩЕНКО.

◆ Традиционный полдень прошел в Урае. На нем выступили советские, партийные работники, хозяйственные руководители с докладом «Навстречу юбилею Ханты - Мансийского округа». Они познакомили собравшихся с трудовыми достижениями коллективов, заострили внимание на ближайших задачах.

И. НИКОЛАЕВА.

ЗАДАЧИ НОВАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА

Отряд научно-технической общественности совета НТО объединения Урайнефтегаз насчитывает около 1000 человек. Они трудятся в составе 21 секции, 34 творческих бригад. Работу свою совет НТО строит согласно планам, разработанным секциями.

На отчетно-выборной конференции совета НТО объединения приняты творческие обязательства научно-технической общественности на 1980 год. Назову некоторые из них. Обеспечить сверхплановую добычу 10 тысяч тонн нефти за счет внедрения мероприятий по новой технике, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, а именно за счет казачки наустической соды, промысловых сточных вод, оптимизации работы механизированного фонда скважин с помощью электронно-вычислительных машин и ряда других геолого-технических мероприятий.

В целях ускорения обустройства месторождений решено в течение года внедрить не менее 18 блочных автоматизированных групповых замерных установок типа «Спутник» и «ВМР», одну блочную кустовую насосную станцию, шесть блочных гребенок для поддержания пластового давления и другое блочно-комплектное оборудование. Всего принято 14 пунктов обязательств. Итоги девяти месяцев говорят о том, что творческие обязательства успешно выполняются, а

по некоторым пунктам и перевыполняются.

Стремясь до ст о й н о встретитъ XXVI съезд нашей партии, совет НТО объединения принял решение взять дополнительные обязательства и выполнить их к началу работы съезда:

внедрить в производство 60 рацпредложений с экономическим эффектом 45 тысяч рублей; за счет внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов сэкономить государственных средств на сумму не менее чем 120 тысяч рублей;

совместно с работниками Тюменского индустриального института закончить опытные работы по испытанию установок, оборудованной тиристорными преобразователями для частотного управления электропривода электродвигателей насосов, позволяющей увеличить производительность насосов с целью повышения нефтеотдачи отдельных блоков Трехозерного месторождения.

Творческая активность наших новаторов производства, инженерно-технической общественности, их постоянный поиск, направленный на применение в производстве всего нового, передового — залог успешного выполнения принятых обязательств.

В. ЧУМАЧЕНКО,
начальник
технического отдела
производственного
объединения
Урайнефтегаз.

В цехах комбината бытового обслуживания выступают политинформаторы, пропагандисты. Они разъясняют материалы октябрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР.

Бытовки живо интересуются вопросами внутренней и внешней политики нашей партии и правительства, одобряют положения и выводы, изложенные в

Политинформаторы в цехах

речи Генерального секретаря ЦК КПСС на Пленуме.

Как и все советские люди, трудящиеся горбытуправления включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий года, достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Пятилетнее задание по

оказанию услуг выполнено еще в августе.

Изучая материалы нума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, урайские бытовки хорошо сознают, насколько много внимания партия уделяет повышению качества и количества бытовых услуг населению.

Г. ДМИТРИЕВА.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

ИСПЫТАТЕЛЬ

Не правда ли, романтическая профессия — испытатель. Романтическая и трудная. Потому что какая может быть романтика без трудностей! Олег Паточка работает электроцентробежных насосов управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. И разве секрет, что современный рабочий сейчас не просто исполнитель, но и инженер. Да, именно, инженер, ибо производство требует больше знаний техники, технологии, всей его сложной специфики. Вот почему после окончания университета Олег не искал руководящей должности, а пошел в рабочие. Это для него вторая университет, школа опыта.

Конечно, первые шаги в трудовую биографию всегда сопряжены с некоей неуверенностью, и тут, как правило, на помощь приходят наставники. Так и произошло с Олегом Паточкой, его учителем стал опытный специалист Г. Урманов.

Бескорытность, щедрость — вот принципы на-

ставничества, которые с первого дня ощутил на себе Олег. Они заложили в его судьбе зерна, которые проросли крепкими ростками практических навыков в сегодняшних делах молодого рабочего. Олегу поручили центральный испытательный штит, через который проходит все оборудование по ремонту скважин, проходит экзамен на надежность.

Уверены в управлении в строгости «экзаменатора».

Испытывая оборудование, он испытывает себя. В этих понятиях лежит невидимая связь прочности механизма и твердости духа, что помогает человеку расти, вкладывать в избранное дело, в жизнь все, чем одарила его природа — ум, силу, опыт, жажду творчества. Сейчас Олег имеет четвертый разряд, самостоятельно справляется со сложными техническими операциями. Но важнее, наверное, другое. Это другое кроется в нравственном совершенстве, в укреплении сознательности, воспитанной рабочей средой.

А. РАН.

Комсомольский педотряд

Выполняя решения XXV съезда КПСС, комсомольские организации города под руководством партийных комитетов выступают активными помощниками педагогических коллективов школ в осуществлении комплексного подхода к воспитанию учащихся. Большой вклад в эту работу внесли комсомольские педагогические отряды, которые созданы на базе трех общеобразовательных школ города. Они объединяют представителей 16 комсомольских организаций: авиапредприятия, ремонтно-строительного управления, домостроительного комбината, промыслово-геофизической конторы, управления технологического транспорта № 1, строительного управления № 75 и других. В состав педотряда входят и представители Дома пионеров, станции юных техников, детских библиотек, детских комнат по месту жительства, домов культуры.

Командирами избраны комсомольцы шефствующих базовых предприятий школ — В. Турковец из авиапредприятия, С. Кривошапкин (СУ-75), Ю. Комаров (РСУ). Комиссарами стали секретари учебных комсомольских организаций.

Центром работы отряда является школа. В сентябре были проведены установочные собрания, составлены планы работы, избраны штабы отрядов. Однако работа этих штабов в сущности еще не началась, поскольку их главная задача — оказание помощи педагогическим коллективам школ в воспитании учащихся — решается слабо.

Всем комсомольским организациям города необходимо контролировать деятельность членов педагогических отрядов, направлять лучших комсомольцев вожаками, руководителями кружков в школы и детские комнаты по месту жительства, улучшить профориентационную, спортивную работу с учащимися, серьезно бороться с правонарушениями.

Н. УТКИНА,
секретарь городского
комитета ВЛКСМ.

Внимание: интересный опыт

БУДУЩЕЕ — ЗА СОВЕТОМ БРИГАДЫ

Велики преимущества бригадной формы организации труда. Она в одиннадцатой пятилетке должна стать основной. Опыт работы по бригадам широко пропагандируется. В периодической печати немало на эту тему всевозможных консультаций, диспутов, статей. И все-таки, приступив к внедрению бригадной формы организации труда, переводу коллективов на оплату по единому наряду, применению коэффициента трудового участия, мы, работники управления технологического транспорта № 1, столкнулись с непониманием этого важного дела, неверием в него, даже его простым игнорированием.

Время доказало правильность выбранного пути. Об этом говорится в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Внедрение бригадных форм организации труда на предприятии началось еще в 1976 году. В настоящее время наш опыт исчисляется пятилетием. Хо-

телось бы поделиться им, предостеречь желающих вводить его от ошибок, с которыми нам в свое время пришлось столкнуться.

При создании бригады необходимо соблюдать строгую добровольность. Конечно, легче приказом закрепить, скажем, Иванова и Петрова в составе одной бригады, Сидорова — в составе другой. Однако мы взяли курс на кропотливую работу с кадрами: разговаривали с работниками и учитывали их желание. Опыта в комплектовании бригад не имели, поэтому не избежали ошибок. Так, в колоннах № 3, 4 некоторые рабочие в бригаду были зачислены формально, даже не зная своего бригадира, да и руководитель бригады зачастую сам не знал каждого члена коллектива. Такие бригады были заранее обречены на провал, и это вскоре подтвердилось. Факты неудач послужили доказательством того, что организация бригады несовместима со спешкой и компанейской.

Чтобы бригада работала успешно, ей необходимо руководствоваться следующими документами: положениями о производ-

ственной бригаде и бригадире, советах бригады и бригадирова предприятия. Не обойтись без положения об оплате труда членов бригады. Но одно дело — закрепить права и обязанности бригадира и советов в положениях, другое — внедрить их в жизнь. Случалось, что административная подразделения неправильно понимала роль бригадира, его права. Приходилось сталкиваться с прямым игнорированием указаний руководителей бригад работниками службы эксплуатации. Дело быстро пошло на лад там, где бригадир не только четко знал и исполнял свои обязанности, но умел на деле доказать правильность своих решений.

Как правило, бригадир избирается на общем собрании бригады. Однако собранию предшествует тщательная работа администрации по изучению деловых качеств членов будущего коллектива. Для бригадира считается немаловажной такая черта характера, как способность вести за собой людей. В настоящее время руководят бригадами инициативные, деловые работники. Однако вопрос

комплектования бригад руководящими кадрами будет окончательно решен только тогда, когда появится возможность систематического обучения бригадиров.

Большую роль в деле становления бригады играет форма оплаты труда. Бригады, которые трудятся по единому наряду, более жизнестойки и работоспособны. Из этого вовсе не следует, что все бригады надо переводить на оплату по единому наряду. Однако учитывать индивидуальную выработку каждого необходимо в любом случае. Иначе это может привести к тому, что отдельные работники будут равняться на середняков, что наносит огромный вред общему делу.

Как видим, создание работоспособного коллектива не оканчивается комплектованием. Требуется длительное время на то, чтобы воспитать у каждого работника чувство коллективизма. Этот сложный процесс помогает ускорить совет бригады. Он с помощью коэффициента трудового участия определяет размер заработка каждого члена бригады, работающей по единому наряду. Как прави-

ло, решение совета не вызывает споров, совет распределяет премию по итогам социалистического соревнования, определяет победителей внутрибригадного соревнования.

Недавно за советом бригады закреплено еще одно право — право предоставлять членов бригады за высокое профессиональное мастерство к увеличению размера заработной платы. Оно закреплено специальным положением. Пока по новому положению трудятся рабочие ремонтно-механической мастерской.

В настоящее время активно, целенаправленно действуют советы бригады, руководят которыми Б. И. Цмоль, П. В. Мельник, И. И. Горобец, Ф. Ф. Ткачук. Заседают они ежемесячно.

С целью координации действий отдельных бригад управления, совершенствования межбригадного социалистического соревнования на предприятии создан совет бригадиров предприятия. В него вошли представители всех советов бригад. Заседает совет бригадиров один раз в квартал.

Н. ВИТМАН.

◆ О людях хороших

„Распахнутого сердца не жалея...“

В этих окнах приветливый огонек. В этом доме радушные, гостеприимные хозяева. Не потому ли здесь в холодные зимние вечера весело и оживленно. За чашкой чая собираются близкие и родные, знакомые и друзья.

... Помню, провожали Сашку на Север. Уезжал с родителями. Куда? Он и сам пока толком не знал. А нам все равно завидно. По навившим детским понятиям Сибирь — это что-то загадочное, суровое и мужественное. Достаточно было сказать о человеке, мол, сибиряк он, и другой характеристике не нужно. Прошло время. Годы мчались и менялись, как листки календаря. Уехал Мишка. За ним в дорогу собрался Дамир. Решились. Не струсили. А?

Мать, сдерживая слезы, не раз повторила: «Обязательно зайдите к тете Зое, слышите? Приютят на первых порах, помогут».

Автобус скрипел и

кряхтел на поворотах. Наконец остановился. Тяжело открылись двери. И тут же колочий, обжигающий ветер ворвался в салон. Ну дает! Два часа назад солнце, ручьи, весна... Так вот он какой — Нефтеюганск! Торопливо открываю сумку. Достая шапку (а ведь не хотел брать) и адрес. Странный какой-то: без улицы. Три цифры весто. И вот стою перед дверью. Смотрю на звонок, руки не поднимаются. Не знают. Не ждут. Да и кто я им? Страшно.

Сейчас смешно вспомнить. Как можно было сомневаться в таких людях! Как хорошо, что они рядом с нами! Всегда готовые протянуть руку. Тем, чего так не хватает вдали от родного дома, — материнской теплотой и заботой делалась Зоя Николаевна Триппель. Муж ее, дядя Саша, с улыбочкой вспоминает как приехал Дамир. Как ходили покупать ему с первой по-

лучки зимнее пальто. Дамир долго и робко выбирал. С опаской смотрел на цену и все не решался.

Теперь у нас все устроилось. Все определено. Все стало на свои места. Живем сейчас в разных микрорайонах, а по сути стали еще ближе. Доброта искренняя и душевная, как магнит. А у них, думаете, забот других не было? Работа, семья, дети, внуки...

Зоя Николаевна — старший бухгалтер детских жилищно-коммунальной конторы треста Нефтеюганскгазстрой. Трудится здесь вот уже двенадцать лет. Часто приходит домой, приносит кипы бумаг. Обычно в конце месяца, когда нужно сводить концы с концами, готовить отчет. Бывает, и копейку ищет. Кто-то скажет: подумаешь, мелочь. Может быть. Но копейка ведь не личная, государственная. Ночь будет сидеть, а найдет оплошность в записях. Исклю-

чительная добросовестность отличает тетю Зою. Любвя к делу, усидчивость и работоспособность.

Как-то спросил: говорят, бухгалтер — что сапер, не имеет права на ошибку?

— Допускать ее не должен. Попробуй вот сядь на лошадь и прогони ее километра два три. Сколько раз она споткнется? Это на четырех ногах-то...

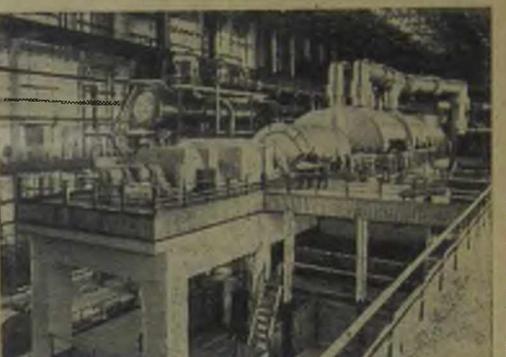
Интересное сравнение. А тетя Зоя знает, что говорит. Всякое бывает. Начинала она в далеком, послевоенном 1946 году. Счеты, карандаш, бумага. Это сейчас куда казались бы проще: техника, электроника. Аккуратность же нужна прежняя.

Уважают и любят З. Н. Триппель на работе. Для всех она надежный товарищ, отзывчивый и добрый наставник. Человек открытой души, распахнутого для людей сердца.

А. КОСТРОВ.



◆ Вести из стран социализма



Ярким примером плодотворного сотрудничества между СССР и НРБ в области энергетики является АЭС в Козлодуге, в проектировании и оснащении которой деятельное участие принимали советские организации и предприятия.

Сейчас на Козлодуйской АЭС функционируют два энергоблока по 440 мегаватт, полным ходом идет подготовка к сдаче в эксплуатацию третьего энергоблока, с вводом которого в действие электростанция станет самой мощной в стране. До конца года «Козлодуг» даст народному хозяйству НРБ свыше 6 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

НА СНИМКЕ: машинный зал третьего энергоблока. Фото БТА—ТАСС.

■ У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Нам каждый день — ударный труд

Комсомольско-молодежная бригада Дома быта «Силуэт» многоочисленна. Она состоит из 10 человек, все они заняты пошивом верхней одежды. Прошедшая неделя трудовой вахты, посвященная XXVI съезду партии, знаменательна для членов этой бригады выполнени-

ем плана 11 месяцев. Девушки предоставили населению нашего города услуг на 3244 рубля. Пла и трудовой вахты бригада опережает на 4 дня. Все вещи, изготовленные этой бригадой, поступают к заказчику с первого предъявления. Первыми ознакомились с обязательством Л. Замиралова, С. Газизулина, В. Выдренкова, В. Матина.

Т. ПЕЧЕНКИНА, г. Урай.

● НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ

С наступлением холодов повысилась ответственность жителей нашего города за правильную эксплуатацию систем отопления, водопровода и канализации в жилых домах. Участились случаи размораживания радиаторов на лестничных площадках, в подъездах домов из-за того, что входные двери не имеют возвратных пружин, и жильцы не обращают на это внимания. Замерзает вода в трубах внутреннего водопровода вблизи наружных входов. Причина — отсутствие или повреждение изоляции трубопроводов на углах вводов.

К числу наиболее часто встречающихся неисправностей канализационной сети относится засорение. Со сточными водами в трубы попадают через унитазы тряпки, кости, бумага и другие отбросы, которые застревают в гидравлических затворах унитазов, в местах изгибов и поворотов трубопроводов,

в лотках канализационных колодезев. Все это мешает нормальной работе внутренних систем.

Старшим по подъездам необходимо провести с жильцами работу по утлению дверных и оконных проемов на лестничных площадках и в подъездах. Кроме того необходимо предупредить о недопустимости самостоятельного проведения ремонта систем отопления. Неквалифицированный ремонт, который проводится жильцами, часто приводит к тому, что система отопления в некоторых квартирах перестает работать или срывает заглушку, в результате вода заливает комнаты нижних этажей, что приносит неприятности не одной семье. Это известные всем истинны, но о них нужно помнить.

Н. ГАВРИЛОВА, инженер отдела эксплуатации жилищно-бытового управления Юганскнефтегаза.



Поиск и творчество молодых

Многие учащиеся ПТУ города Куйбышева охотно посвящают свой досуг научно-техническому творчеству. Они приходят на занятия в областной Дом техники, где им помогают проявить изобретательскую смекалку, знакомят с основами рационализаторства. Учащиеся Куйбышевского профтехучилища № 22 построили модель робота — исследователя незнакомой среды. Их «питомец» четко реагирует на свет, огонь и воду, которые появляются перед ним на пути, подает звуковые сигналы или сворачивает в сторону от неожиданного препятствия.

НА СНИМКЕ: учащиеся ПТУ № 22 Николай Братчиков (слева) и Михаил Родионов со своим «питомцем» — роботом — исследователем. Фото Ю. Белозерова. (Фотохроника ТАСС)

Предприятия, технология работы которых связана с циркуляцией нагретого или загрязненного воздуха, обязаны, в соответствии с действующим в нашей стране природоохранным законодательством, принимать меры для максимальной защиты окружающей среды от проникновения вредных веществ в атмосферу. Неизбежны при этом затраты, окулаются здоровьем людей, живущих в этой местности, процветанием растительного и животного мира.

Тематическая выставка, открытая в павильоне «Охрана природы» ВДНХ СССР, рассказывает, как выполняются положения Закона СССР «Об охране атмосферного воздуха» в промышленных центрах страны. В десятой пятилетке на защиту воздушного бассейна выделено около 900 миллионов рублей. О том, как с наибольшим эффектом использовать капиталовложения, какие можно изыскать собственные резервы для улучшения этой работы,

ВОЗДУХ НАД ГОРОДОМ

— говорит опыт десятков передовых коллективов различных отраслей индустрии.

Вот лишь несколько примеров из экспозиции павильона. Резко снижено количество вредных выхлопов на некоторых заводах Челябинской области, где применяют очистку дымовых павов паром и эффективные способы фильтрации. Уральский лесотехнический институт разработал и внедрил на Ачинском лесохимическом заводе технологию обезвреживания газообразных отходов и их утилизации — с годовым экономическим эффектом в десятки тысяч рублей. Почти сто процентную очистку выбросов от пыли обеспечивает на Череповецком металлургическом заводе центробежный улавливатель производительностью в 340 тысяч кубометров в час. За год он собирает много тысяч тонн пыли.

В первую очередь дополнительные заботы волнуют,

конечно, химиков и металлургов. Но и в других отраслях пока еще есть потенциальные источники загрязнения атмосферы. Выполняя требования закона о чистоте воздуха, хозяйственники одновременно находят пути использования накапливающихся отходов в качестве дополнительной продукции. В Подмосковье, на Красногорском заводе цементного производства, например, почти полностью очищая отходящие газы, извлекают из них ценные компоненты.

В промышленных городах и поселках засорение атмосферы зависит и от других факторов, в частности, транспорта. В экспозиции можно ознакомиться с созданной конструкторами системой снижения токсичности отработавших газов для двигателя автомобиля ГАЗ-24 «Волга» и трактора Т-25А.

(Корр. ТАСС).

Под знаком кризиса

Город Дифферданж — важнейший металлургический центр на юге Люксембурга, уже долгие годы не выходит из полосы затяжного кризиса. В городе сталеваров, доменщиков и прокатчиков систематически свертывается выпуск металла. Уже потушены семь доменных печей, остановлены пять прокатных цехов, прекращено производство на ряде металлургических предприятий. Если этот процесс будет продолжаться прежними темпами, то, как считают люксембургские профсоюзы, в ближайшие годы в Дифферданже рабочие места могут сохраниться лишь для тысячи металлургов. А ведь еще недавно их общее число составляло почти семь тысяч человек.

Кризис, охвативший металлургические заводы, оказывает губительное воздействие и на остальные сферы городской экономики. Из 500 мелких и средних предприятий, существование которых непосредственно связано с выплавкой стали и производством проката, уже 100 объявили о своем

банкротстве. Закрылись десятки магазинов, кафе, ресторанов. Все это привело к тому, что только за четыре года Дифферданж покинули полторы тысячи жителей. Над городом нависает угроза новых массовых увольнений.

Судьба Дифферданжа типична и для других металлургических центров Люксембурга, сосредоточенных в южных районах страны. Хроническая недогрузка промышленных мощностей влечет за собой закрытие заводов, рабочие и служащие которых оказываются выброшенными на улицу. Отряд люксембургских металлургов, позволивший этой стране занять ведущую в мире позицию по выплавке стали на душу населения, сократился за последние годы на десять тысяч человек. Если не будет покончено с этим опасным процессом в сфере производства металла, то юг Люксембурга, как отмечала одна из местных газет, «превратится в экономическую пустыню».

К. САВВИН, (ТАСС).

Коротко о разном ДВАЖДЫ ПРОПАВШАЯ

Несколько лет адилась перепалка между музеями в Каире и Сан-Франциско. Египетские искусствоведы требовали возвращения статуи (возраст которой составляет примерно 3500 лет), украденной в Каире и купленной затем на «черном рынке» для американского музея.

Наконец дирекция Сан-Францисского музея согласилась вернуть историческую реликвию. Ее тщательно запаковали и отправили в Египет. Однако до Каира статуя не дошла.

Как установили эксперты Интерпола, произведение Древнего искусства было выкрадено из портового склада в Нью-Йорке.

МАЛЕНЬКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОКЕРЫ

Конструкторы фирмы «Балканкар» упорно ищут новые, прогрессивные способы использования погрузчиков. Так, в частности, получила широкое признание следующая идея: «железные докеры» должны иметь доступ в грузовой отсек самолета, в трюм сухогруза и в железнодорожный вагон (Болгария).

