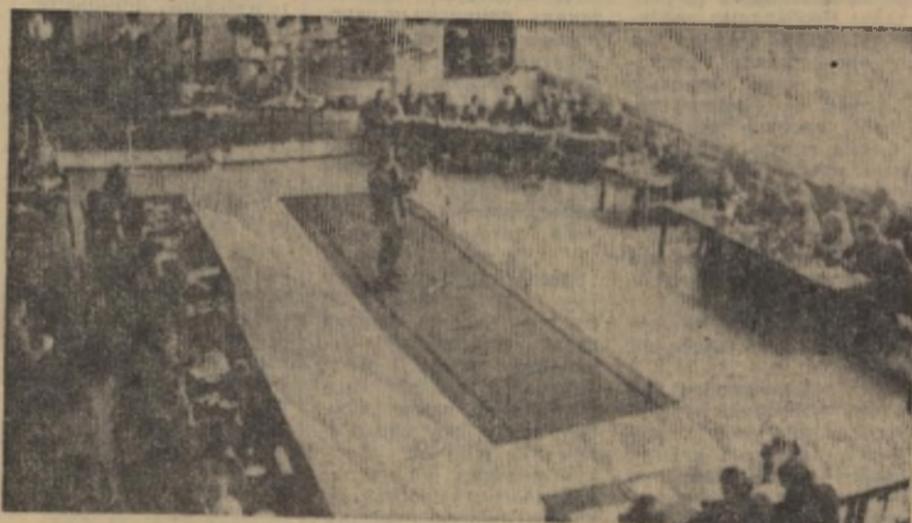


Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 111 (2469) ВТОРНИК, 9 ИЮНЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.



ФОТОРЕПОРТАЖ

Не с пустыми руками

Девиз: «Проблема — решение — внедрение» стал как бы прелюдией к аукциону технических идей, состоявшемуся недавно в производственном объединении Юганскнефтегаз. Целью же его было привлечь трудящихся к решению наиболее важных и перспективных проблем. И представители почти всех подразделений доказали, что они готовы к этому. Буровики, нефтяники, строители — каждый предлагал хорошо зарекомендовавшую в работе новинку, а кому она требовалась — обаялся внедрить ее у себя на производстве и добиться максимума экономического эффекта.

Во время короткого перерыва я встретился со старшим механиком ремонтно-механических мастерских Нефтеюганской тампонажной

конторы А. Н. Мардовцевым.

— Алексей Николаевич, с чем вы приехали на аукцион?

— Мы привезли предложения по механизации ручного труда. В частности, по переклепке тормозных накладок и фрикционных дисков сцепления.

— А у себя вы использовали эту новинку?

— Работаем с ней уже три месяца, результат весомый. Сэкономлено средств более чем на 10 тыс. рублей. Кроме того, высвобожден от трудоемких операций один человек.

Купила эту новинку Мамонтовская тампонажная контора. Интересно у ее представителя В. А. Свистунова — главного механика:

— Владимир Андреевич, чем заинтересовала вас эта идея?

— Тем, что мы сможем решить проблему сокращения простоя техники на ремонте. В конечном итоге больше наших машин пойдет на буровые, меньше будет производительных затрат...

Отзвучал торжественный марш в честь победителей. Участники аукциона разъехались по своим предприятиям, чтобы продолжить поиск. Я беседую с С. А. Милентьевой — заместителем председателя совета НТО объединения:

— Ваша оценка аукциона, Светлана Алексеевна.

— Думаю, что прошедший аукцион оправдал свое назначение. Были решены очень многие проблемные вопросы и, кроме того, это был праздник знаний, смекалки. Например, начальник отдела ЦНИЛ



Виктор Васильевич Проживин предложил красное решение по защите водоемов. По механизации ручного труда были удачные разработки Александра Ивановича Назарова из ИГДУ Юганскнефть и Виктора Федоровича Токарева из Мамонтовской БИТОиК.

Но во время проведения аукциона выявились и некоторые недостатки. Например, охватили слишком много проблем. Я считаю, что в следующем аукционе, который состоится осенью и будет посвящен 70-летию Советской власти, мы это учтем. Предположим, возьмем

только транспортные проблемы — это и перевозка, и простои техники, и экономия ресурсов. И он, я думаю, пройдет живее.

Хотя и говорят, что первый блин всегда комом, и все же наша первая проба удалась. Аукцион должен получить путевку в жизнь, как одна из новых форм работы с рационализаторами и изобретателями.

— Что ж, остается только пожелать вам успехов в этом добром начинании.

— Спасибо.
А. ГИННО.
Фото С. ЩАДЕНКО.

Фильм о земляках

В нефтегазодобывающем управлении Мамонтовнефть несколько дней работала киногруппа Всесоюзного научно-исследовательского института организации экономики нефти и газа (ВНИИОЭНГ). Она снимала фильм об организации работы в цехе добычи нефти и газа № 1, возглавляемом Героем Социалистического Труда М. М. Фарраховым.

— Цель выпуска киноленты, — говорит режиссер Н. Чичерина, — показать опыт работы известного в стране коллектива промышленников по единому наряду. Выход этого фильма мы ожидаем в первом квартале будущего года.

Он будет демонстрироваться, как учебно-методическое пособие перед нефтяниками страны. Нам кажется, что опыт Фаррахова заслуживает большого внимания. Здесь хорошо организован труд всех служб, работающих на нефтепромысле, высок уровень механизации и автоматизации производственных процессов, высокоэффективно используется техника.

Ф. ИВАНОВ.

ПОПРАВКА

В № 103 газеты от 28 мая этого года в сообщении о регистрации кандидатов в депутаты допущена опечатка.

Бардукова Марина Семеновна зарегистрирована избирательной комиссией кандидатом в депутаты в городской Совет народных депутатов по 27 избирательному округу, а не по 25, как сообщалось.

В АГИТПУНКТЕ «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО»

«ШАЙБА В СВОИ ВОРОТА»

Рассказ о том, как важный вопрос гулял по выставкам производственного объединения Юганскнефтегаз и вернулся туда, откуда вышел.

В агитпункте редакции раздался звонок работницы ИГДУ Юганскнефть Л. А. Баклыковой, которая просила выяснить, кто в НЖКК установил такой режим работы кассиров ЖЭУ, что для оплаты коммунальных услуг надо отпрашиваться с работы. Ибо кассиры принимают плату с 8 до 13, а затем с 14.20 до 17 часов.

И. о. начальника ЖКК Ф. А. Беркут (в настоящее время уже бывшая) передала редакции ряд документов. Вот один из них. Направлен он генеральному директору производственного объединения Юганскнефтегаз В. М. Николаеву: «Нефтеюганская жилищно-коммунальная

контора просит Вас решить вопрос о возможности сбора коммунальных платежей через сберкассы города, т. е. требования, предъявляемые к сохранности денежных средств, мы полностью обеспечить не можем. Инкассацию касс ЖЭУ мы вынуждены начинать с 16.30.

...Ранее, до 1982 года, был заключен договор со сберкассой, где принимали плату за детские сады и квартиры. Расторгли этот договор по требованию сберкассы. Она потребовала 100 квадратных метров жилой площади, 8 мест в детских садах, 200 квадратных метров полезной площади и 8 дополнительных работников с фондом заработной пла-

ты. Эти требования мы не смогли выполнить. Сейчас у нас есть возможность передать 5 человек для работы в сберкассах. Остальные вопросы невозможно решить на уровне НЖКК».

В. А. ЛУЦЕНКО,
зам. начальника по общим вопросам
НЖКК.

Появился этот документ 3 декабря 1986 года. Виз на нем несколько. Та, что выше всех, гласит: «Тов. Федорову... Должна быть, как указывается, подпись генерального директора объединения». Та, что сбоку, — за подписью зам. генерального директора А. А. Стасенко и дает команду следующего содержания: «Тов.

Алескерову В. А. Заключайте договор с управлением гострудсберкасс. Прошу меня лично информировать. Здесь должна быть наша инициатива». Посередине листа еще одна резолюция: «Тов. Григорюк А. Д. Решайте вопрос с РИВЦ-3». Как мы догадываемся, эту резолюцию наложил сам тов. Алескеров.

17 февраля 1987 года начальник НЖКК В. А. Алескеров направляет зам. генерального директора объединения служебную записку следующего содержания: «11.02.87 года Нефтеюганская ЖКК обратилась к заведующей центральной сберкассой тов. Букиной А. К. с просьбой заключить до-

говор по сбору платежей за квартиры и коммунальные услуги.

Заведующая сберкассой поставила условия:

1. На основании приказа № 20 Госбанка СССР отдать сберкассе долг — 4 точки по 200 кв. м. Итого 800 кв. м.
2. Кроме того, необходимо дополнительно 500 кв. м (5 точек по 100 кв. м).
3. Кассовые аппараты — 5 штук.
4. Вычислительная техника — 5 штук.
5. Жилая площадь — по возможности.
6. Детские сады — по возможности.

И на этом документе ряд резолюций. Первая — за подписью А. А. Стасенко: «Г. П. Лихачеву. Решить вопрос перечисления квартплаты через РИВЦ-3». Вторая: «Тов. Алескерову. Заключите договор с РИВЦ, как договорились». Подпись начальника ЖБУ Лихачева,

Третья: «Тов. Григорюк А. Д. Исполнение».

Эту резолюцию на своей служебной записке в объединение наложил сам т. Алескеров.

Итак, и сей документ стал шайбой в ворота НЖКК, которую вторично должна была принять тов. Григорюк А. Д. — главный бухгалтер НЖКК.

Но, уважаемые должностные лица, от которых зависит решение этого вопроса, в чем загвоздка, где тот, кто разрубил гордиев узел, повязавший сберкассы города и НЖКК, доставляя квартиросъемщикам столько неудобств? А последние мечтают иметь в доме единую книжку расчета по коммунальным платежам. Только почему нужно мечтать о том, что давно уже стало нормой там, где привыкли решать вопросы без бумажной волокиты?
Т. ВОЕНУШКИНА.

**ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ**

Бездеятельность губит дело

В городском комитете партии состоялось совещание, на котором были обсуждены задачи партийных организаций по активизации комиссий по контролю деятельности администрации и меры по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом.

С докладом выступил Ю. И. Горшенин, председатель партийной комиссии при горкоме партии, в прениях участвовали: С. И. Павлов, председатель парткомиссии при парткоме объединения, В. И. Глазырев, председатель комиссии по контролю деятельности администрации треста ЮНС, В. Г. Севрин, зам. председателя горисполкома, А. Н. Сидоров, секретарь парткома треста НЮГС, В. Т. Кукарцев, главный нарком города, М. С. Кузьмин, председатель совета по проф. деятельности треста ЮТПС, В. Д. Хрисанов, зам. начальника ГРОВОД.

Учиться искусству управлять

Как отмечалось на январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС, подчеркнул докладчик, в последнее время несколько ослаблена роль органов контроля, принижена требовательность к кадрам за строжайшее соблюдение партийной и государственной дисциплины.

Рассматривая усиление деятельности контролирующих органов на основных направлениях социально-экономического прогресса, партия требует, чтобы проверка исполнения занимала доминирующее положение в работе этих органов. Поставлена задача решительно повысить спрос на кадры за состояние дел в каждом коллективе, где должны утвердиться здоровая морально-психологическая атмосфера, обстановка взаимного уважения и доверия и вместе с тем высокой требовательности в укреплении порядка и дисциплины.

Управлять трудовым коллективом — это искусство, которое приходит с опытом. Личный авторитет с должностью не приходит, его нужно заслужить. В. И. Ленин говорил, что искусство управления не приходит с рождением, а дается опытом. Именно этим искусством обязан овладеть любой руководитель, какой бы он пост ни занимал. Поэтому партия еще раз подчеркивает, что в условиях перестройки без высочайшего авторитета коммуниста, а тем более руководителя, трудно рассчитывать на успех.

Такие качества обладают немало руководителей города и района, однако немало и

таких, которые не отвечают требованиям времени.

Некоторые из них не могут отвыкнуть от старых привычек выбирать план любой ценой, не видя главную цель — заботу о людях, их нуждах и социальных проблемах.

Нездоровая обстановка сложилась в коллективах автобазы № 108, СУ-905, ДСУ-4, УТТ ЗСНС (руководители Тарарин, Коноваленко, Борисов, Афанасьев), здесь не заняли своей принципиальной позиции партийные организации.

Некоторые руководители свои упущения в социально-экономическом развитии коллектива привыкли оправдывать отсутствием жилья, дошкольных учреждений. Эти проблемы пока еще существуют. Но они ли главное в срывах производственных планов и неритмичности работы отдельных предприятий? Основная причина кроется в большой сменяемости кадров, слабой организации производства и дисциплины труда.

По промышленным предприятиям и строительным организациям ежегодная сменяемость кадров составляет 30, а в некоторых более 50 процентов. Практически за 3 года почти полностью обновляются коллективы, однако, из них только 15 процентов выезжают за пределы города и района. Остальная часть продолжает трудиться, устраиваясь на другие предприятия, большинство из них обеспечены жильем и дошкольными учреждениями.

Проблема закрепления кадров должна стать основным направлением работы руководителей и партийных организаций, необходимо искать истинные причины сменяемости, чаще проводить социологические исследования этих причин.

Не секрет, что в некоторых коллективах со стороны первых руководителей и инженерно-технических работников допускаются случаи грубого и бестактного отношения к подчиненным, процветают бездумие и вседозволенность, а партийные организации смирились с этой болезнью, иногда поощряют этим работникам.

Слабо развивается и роль критики, самокритики. Критические выступления коммунистов и беспартийных кое-где расцениваются как подрыг авторитета руководителя, а критикующийся становится «возмутителем спокойствия», от которого можно с помощью подготовленного мнения коллектива избавиться, будто он мешает всем спокойно работать.

Определенное время секретарем партийной организации СУ-905 была Н. А. Богословская. Энергичная, принципиальная. Она вскрывала недостатки на производстве и неправильные действия отдельных руководителей.

Сложилась такая обстановка, что она вынуждена уволиться под видом сокращения должности, но главная причина ухода та, что она не могла найти поддержки со стороны коммунистов, которым спокойная жизнь не мешала самим слабо выполнять уставные обязанности.

Когда сам себя контролирует

В конце февраля текущего года в ЦК КПСС состоялось совещание председателей комиссий партийного контроля при ЦК компартий республик, краев и областей. На этом совещании определены задачи органов партийного контроля в духе требований времени и в соответствии с решениями январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Проблемы партийного контроля поставлены масштабные, в первую очередь намечены пути более действенного участия их в решении актуальных проблем развития общества. В этой связи особо подчеркнута роль комиссий первичных партийных организаций по контролю деятельности администрации. Их роль в жизни партийных организаций, в укреплении партийной и государственной дисциплины особенно велика. Однако они свои функции выполняют недостаточно. Отчасти это обусловлено тем, что партийные организации не придают значения их роли и не оказывают им конкретной помощи. Большинство комиссий создано формально, ради отчетности. Даже в наиболее многочисленных по составу первичных партийных организациях эти комиссии практически бездействуют.

В трестах Нефтеюганскгазстрой и Югансктрубопроводстрой работа комиссий ограничивалась мелкими вопросами, в то же время не уделялось пристального внимания эффективности строительного производства, рациональному использованию транспорта и материальных ресурсов, совершенствованию работы с кадрами. Только в этих коллективах в результате бесхозяйственности и отсутствия контроля за должностными лицами вместо планируемой прибыли допущены значительные убытки, превышающие сумму в несколько миллионов рублей.

Работа многих комиссий, в основном, заключалась в заслушивании отчетов рабочих, редко мастеров и прорабов, но ни в коем случае не заслушивались ответственные работники аппарата управления, а тем более руководители коллективов по соблюдению государственной дисциплины, выполнение решений директивных органов и собственных приказов.

Эффективность комиссий во многом зависит от качества ее состава. Необходимо подбирать как членов, так и председателя комиссии с учетом деловых качеств — инициативных коммунистов, способных умело организовать работу. Выражаясь словами В. И. Ленина, таких людей, которые «ни слова не возьмут на веру, ни слова не скажут против совести, не побоятся никакой борьбы для достижения серьезно поставленной цели».

К сожалению, у нас часто поручают возглавить комиссию коммунисту, который в силу своего служебного положения несет ответственность за состояние дел на предприятии и поэтому не может объективно и самокритично вскрывать свои недостатки.

Именно этим объясняется бездействие многих комиссий. В тресте Юганскгазстройремонт такую комиссию возглавляет начальник производственного отдела треста С. С. Кондаков, который допускал халатность в своей деятельности. Комиссия в течение двух лет не собиралась на заседания и не проводила никаких мероприятий. Как может работать комиссия, когда сам председатель ее знает, что он избран ее председателем?

В специализированном управлении № 28 председателем комиссии избран начальник отдела снабжения тов. Руденский. Работу в течение года не проводил, на отчетном собрании за бездеятельность подвергся резкой критике, но вновь избран председателем комиссии.

Такой формальный характер подбора комиссий, безусловно, не принесет пользы, подчеркнул Ю. И. Горшенин, практически именно там, где бездействуют комиссии, различными контролирующими органами вскрываются серьезные нарушения и недостатки.

Фиктивная экономия и явные приписки

В УПТК треста Югансктрубопроводстрой испорчено ценностей на 154 тыс. руб., похищено бензина на 110 тысяч рублей. В БПТОиК-2 в течение ряда лет не принимались меры по наведению порядка в учете ценностей, что позволило недобросовестным работникам расквитаться народное добро, в результате было выявлено 15 случаев растрат и хищений материальных ресурсов на сумму свыше 100 тысяч рублей. Сейчас ком-

петентными органами ведется расследование этих фактов, но удивляет то, что все это происходит на виду партийных и общественных организаций, которых не волнует состояние дел в коллективе.

Хотелось бы затронуть вопрос эффективности использования механизмов транспорта и механизмов на транспорте еще не стала действенной формой борьбы с нетрудовыми доходами.

В некоторых организациях приписки по перевозке грузов составляют десятки тысяч рублей. Совсем недавно на бирюгорском КПСС был привлечен к строгой партийной ответственности главный механик СУ-68 треста Нефтеюганскгазстрой тов. Веллев, который подписал 20 чистых товарно-транспортных накладных на сумму 2328 рублей, хотя машина стояла на ремонте. Несколько чистых документов на 568 руб. подписал член партии прораб этого же управления тов. Юсунов.

Городским комитетом народного контроля в начале текущего года была проведена проверка по эффективности использования автотранспорта в автобазе № 9. Выявлены серьезные недостатки, в путевых листах состояние пробега автомобилей завышается в 2-3 раза, контроль за работой транспорта на линии не осуществляется, не ведется контроль и за расходом горючего. Только по 14 путевым листам заказчиками приписано объемов на 11,5 тыс. кубометров. Приписки позволяют транспортникам перевыполнять план по валовому доходу и получать премии инженерно-техническим работникам.

Подобные недостатки допускаются по всем транспортным организациям, коэффициенты готовности и использования парка, как правило, у них в пределах плана и даже ниже плановых, в то же время планы грузоперевозок перевыполняются на 150-180 процентов, в основном за счет приписок.

Здесь должны сказать свое веское слово комиссии по контролю деятельности администрации, народные контролеры, комсомольские прожектористы. Было бы целесообразным объявить месячник по эффективности использования транспорта, задействовать в нем все контролирующие органы и общественные формирования.

В центре внимания комиссии должна быть забота об обеспечении гарантии чистоты партийных рядов, усилении авангардной роли коммунистов, соблюдении ленинских принципов подбора и воспитания кадров.

Нам надо оценивать работу любой партийной организации, управленческого аппарата не количеством мероприятий, а реальными конкретными делами, конечным результатом. Это будет залогом успеха претворения в жизнь решений партии. На это, в конечном итоге, и должна быть направлена работа комиссий, осуществляющих контрольные функции.

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

МЕЖДУ КОМПЬЮТЕРОМ И НИЩЕТОЙ

Южная Корея, где еще сравнительно недавно ведущим сектором экономики был аграрный, производит теперь автомобили и телевизоры, компьютеры и видеомагнитофоны. Но экономический рост в условиях капитализма породил и новые проблемы. Еще больше стала пропасть между имущими и немущими.

Быстрая послевоенная урбанизация породила безработицу и жилищный кризис, которые являются наиболее острыми проблемами южнокорейских городов. Правда, в последние годы в Сеуле и других городах жилье строит сравнительно быстро. Но для кого предназначено это жилье? По словам известного южнокорейского экономиста Ким Чун Су, жить в «государственных жилых помещениях» могут себе позволить лишь представители высших классов.

На вершине холма сеульского района Пончон теснятся временные бедняки. Дома, построенные из старых досок, пластиковых щитов, ржавых листов жести, бетонных осколков, летит в каждом выступе. Обитатели этих трущоб живут гораздо ниже официального уровня бедности. Но бедняков не оставляют в покое даже в этих пристанищах. Сеульские власти безжалостно разрушают жалкие картонные лагуны для нового строительства нужных новых площадей. В результате тысячи обитателей трущоб остаются вообще без крыши над головой.

Постоянно растет армия безработных — и не только в результате вытеснения новой техникой на производстве, но и за счет притока в города сельских жителей. Ежегодно более 400 тысяч человек покидают свои деревни, чтобы попытаться счастья в городах. Но лишь немногие находят работу — и то, как правило, малооплачиваемую.

Социальная несправедливость заставляет униженных и обездоленных вместе с профсоюзными, студенческими организациями, активистами оппозиционных партий бороться против авторитарной диктатуры режима Чон Ду Хвана.

Опираясь на шедшую политическую, экономическую и военную помощь Вашингтона, власти Южной Кореи отвечают жестокими репрессиями. Улицы Сеула и других южнокорейских городов часто превращаются в арену настоящих сражений полиции с участниками демонстрации протеста. В тюрьмы брошены тысячи борцов за национальное освобождение.

М. ПОЛЯКОВ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

МАША ЕЛА КАШУ...

Почему так плохо кормят детей в детском саду?

Передо мной книги о детском питании. Обложки словно фруктовые наклеечки: здесь и наливные яблочки, и спелые ягоды и желтые ровненькие лимоны. Гранаты, сливы, виноград, вишня, помидоры, огурцы... И каждому ясно, почему именно такое оформление выбрали издатели и авторы, а не

попросили художников нарисовать кулечки с манной кашей, рожками, рисовокушаном и пышными булочками и пирожками. Но отложим пока эти книги в яркие обложках, заглянем в рукописные журналы с меню из садов, ведь они должны быть реальным воплощением в жизнь рекомендаций специалистов.

Однако... На завтрак — каша манная, хлеб с маслом, чай. На обед — суп рисовый, гуляш с отварной вермишелью, компот из сухофруктов. На полдник — печенье и молоко. На ужин — творожная запеканка, чай, хлеб. Похоже на картинку, о которой я рассказывала? На очень, правда?

Итак, взрослые из всех сил работают и переживают за свое дело. А в результате этой самоотверженной работы страдает наш единственный привилегированный класс — дети, сидящие на скудном, пресном меню.

Есть и безответственность много рода (в этом деле ее, видимо, — на любой вкус и цвет) Две недели, к примеру, в апреле, в половину детских садов, т. е. в девять, можно сказать, продукты

почти не завезли. Причина? Не было грузчика. Только в всего-то! Оля ушел в отпуск, его заменили таким «силачом», что он не в состоянии был поднять ни мешка с крупой, ни фляги с молоком. Тот, первый, у которого «руки сильные и большая грудь», но мяленькая зарплата, считал для себя вполне резонным выполнять свой объем работы — и как хватало по горло! Ну а за остальное пусть болит голова у начальников из ЖЖК.

ОБРАТНО ПРОПОРЦИОНАЛЬНО НОРМЕ

Готовя эту статью, я побывала в четырех детских садах: «Звездочке», «Рябинке», «Светлячке», «Ивушка», и надо сказать, найти утешения, как последователь темы и мать двух дошкольниц, не смогла ни в одном из них. В завтраки и ужины наших детей входят, как правило, каша, яичные и макаронные блюда. Причем каша не самые полезные и нужные современным детям. Просматривая меню за месяц, можно увидеть, что в «Рябинке» за это время не было ни гречневой, ни овсяной каши, в «Звездочке» — один раз была гречневая, в «Светлячке» — один раз гречневая, три раза овсяная. Лучшее положение в «Ивушке»: здесь регулярно дети получают блюда из круп, которые так необходимы для их правильного развития. Но основную долю все-таки составляют манная, ячневая, рисовая, пшеничная каши. Гарниры ко вторым блюдам — тоже, как правило, из круп и макаронных изделий.

крупяные супы готовили в «Рябинке», немало их в «Звездочке» и «Ивушке».

Случайно заглядывая в детские меню свежие огурцы: в «Рябинке», к примеру, всего два раза полакомились ими ребята. За месяц из четырех только в одном детском саду был винегрет, то же самое с тертой морковью, овсяными запеканками. Последнее блюдо даже неудобно писать во множественном числе. Почти такая же картина с яблоками. Удручают газет мизерностью и однообразием салатов. Даже сок, на отсутствие которого на прилавках магазинов трудно жаловаться, детям детского «Светлячка» давали всего три раза в месяц, в «Ивушке» — четыре. Положение в этом смысле положение и в «Звездочке» и «Рябинке», но оно довольно далеко от благополучного.

В большинстве продуктов, которыми кормят детей в детских объединениях, т. е. мясе, рыбе, хлебе, мучных и макаронных изделиях, крупах, как свидетельствуют специалисты по вопросам питания, преобладают кислые вещества. Если ребенок питается преимущественно этими продуктами, происходят сдвиги в его организме в сторону повышения кислотности, ребенок становится восприимчив к различным заболеваниям.

Дети не должны в один день получать в два мучных (в том числе макаронных) или крупяных блюда. Ежедневная норма для блюд из этих продуктов — всего 60 грамм! А вот картофеля нужно съесть 150 г, других овощей — 250 г, фруктов и ягод — 200—250 г. Такое соотношение необходимо, чтобы организм правильно развивался, был жизнестойким. Ведь питание в течение всего периода детства, как утверждают ученые, остается важным фактором, который оказывает большое влияние на физическое и умственное развитие ребенка. Почему же эти ежедневные 650 г овощей и фруктов дети не получают?

ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ОТХОДАХ

Но голова, как видно, за питание в детских садах у руководителей жилищно-коммунальной конторы не болит. Вот за пищевые отходы из детских садов, это точно, переживают! Хотят, чтоб посылы их были, планы на них устанавливают, требуют выполнения. И садики стараются — дают свои тонны. К примеру, «Рябинка» в апреле отгрузила 6 тонн 600 кг, «Звездочка» — 6 тонн 700 кг. Детсады поменьше тоже из всех сил стараются, подтягиваются. У «Звездочки» вот показатель — 4 тонны 800 кг, у «Колокольчика» — 4 тонны 200 кг. Экономист отдела труда В. А. Нерсисян считает, что дело поставлено очень хорошо, а теперь план по сбору отходов повысили. Надеются, что детсады и с ним справятся, так сказать, оправдают доверие. Тем более, что и материальная заинтересованность учитывается. В настоящее время утверждаются новые расценки на пищевые отходы, более высокие. Если раньше за 6 тонн кухонные работники получали зарплату 12 рублей, то скоро будут получать от 30 до 40 рублей. Доплату за отходы получают также заведующие

и завхозы детских садов.

Вот такая парадоксальная, если не сказать по-другому, ситуация. Морально в детских садах заинтересованы в качественном питании, а материально — в отходах. Кому же пришлось в голову так жестоко испытывать людей на доблестность, честность, преданность своему делу?

Что же получается в результате такой «отходной политики»? Не хватает у детсадов денег на элементарное — сок, бруснику, клюкву, орехи, на мед. Зато эти деньги впустую тратятся на продукты, которые детям не нужны, которые они не едят и которые прекрасные «закрывают» план по пищевым отходам.

Повара ругают: они могут лишиться детсад премии в том случае, если «не съедят» положенных денег. Повара и стараются их потратить. А так как выбора нет, берут то, что предлагают. И грузчику не перечат, а то в другой раз вообще ничего не получают. Так и появляется в меню преисполненный дорогой ананасовый джем, который так уже никто не берет для семейного стола. И делается из него напиток, который дети, конечно же, не пьют, и который тоже работает на

план по отходам...

Помните, как-то для обслуживания участников одного из совещаний торговые работники из всех сил старались завезти вовремя в Нефтеюганск ягоды из ОРСа НГДУ Иправдинскнефть, что в поселке Пойковский. Утруждают ли они себя так, чтоб покормить ягодами ребятишек? И помнят ли наш прекрасный лозунг, известный всему миру: «Все лучшее — детям!» Руководствуются ли им в своей практической деятельности? Или считают: для трибун и газет — одно, для жизни — другое? Иначе чем объяснить все то, о чем говорилось выше.

Беру заявку детсада «Ивушка» на 7—17 апреля. 31 наименование. Привезли же крупы, мясо, масло, молоко. В заявке на 20—27 апреля — 42 наименования. Перечислю только овощи и фрукты: огурцы, помидоры, сок, зеленый горошек, морковь, клюква, брусника, свекла, картофель, лук репчатый, лук зеленый, чеснок, капуста, соевые огурцы, яблоки. Как видите, никаких заморских деликатесов детсады не запрашивали. Однако из всех этих обычных продуктов привезли только свеклу. Гни-лук.

За месяц овощной гарнир два раза был на обеденных столах малышей из «Ивушки», пять раз его предложили ребятам «Звездочки», один раз — «Светлячка», ни разу не попробовали его дети из «Рябинки». Картофельным пюре и картофельными запеканками, одним из любимых детских блюд, тоже не часто радовали: в «Рябинке» меню об этом (за указанное время) извещало три раза, столько же в «Звездочке», два раза в «Светлячке», четыре — в «Ивушке». В основном

весь I квартал, когда было гораздо больше овощей, ребята детского «Рябинка» получили их меньше нормы на 300 кг, «Звездочки» — на 485 кг, то за последние месяцы положение ухудшилось. Возьмем небольшой детсад «Светлячок». Здесь дети только за апрель недополучили 230 кг овощей. Вообще же средняя удовлетворенность овощами всех детсадов объединения за этот месяц составляет 74 процента. Хотя некоторые, скажем, такие как «Ивушка», были обеспечены овощами всего на 42 процента.

Но и эти проценты еще не могут дать объективного представления о ситуации. К примеру,

всегда может получить. Как мне сказала инспектор по детсадам ВЖЖК Н. И. Кузьмина, с 18 мая любые заявки по свежим огурцам свободно выполняются. То есть дети могли бы получить огурчики из теплиц и на завтрак, и на обед, и на ужин, чтоб хоть как-то ослабить витаминное голодание. Что же на практике? И 23 мая в меню детсада «Рябинка» еще не было свежих огурцов. В «Звездочке» один раз появился салат и до 26 мая больше не появлялся, то же самое в «Светлячке» и «Ивушке». Не были проинформированы кладовщики? Или детсады отказались от свежих огурцов? В ВЖЖК утверждают, что все было извещено, а садики убеждают, что заявки на овощи не выполняются.

СПОКОЙСТВИЕ ИЛИ ПОЗИЦИЯ?

Побывала я на двух обедах в разных детских садах. По мнению их работников — неплохих. Бывают и хуже. Но после обеда в средней группе — ведро отходов, во второй младшей — поляеда. (Кстати, здесь обед был намного вкуснее). Причем, первое большинство детей почти полностью съедают, а вот второе многие только наполовину, а то и меньше. А ведь именно вторые, мясные блюда, очень важны для детского организма. Так может быть, есть смысл уменьшить порцию супа? Конечно, инструкции, положены. Но ведь эти документы должны помогать, или хотя бы соответствовать жизни, а не быть просто гарантом спокойствия для ответственных товарищей.

О последнем, надо сказать, заботятся едва ли не джеды всего.

Многие ребята не пьют молоко. В таком случае врач настоятельно рекомендует заменять его кисломолочными про-

дуктами, к примеру, кефиром. И вообще кефир сам по себе должен входить в меню. Наш же кефир, вырабатываемый ежедневно в количестве одной тонны, идет в розничную продажу. Почему же того, чего мало, не отдать прежде всего детям?

Ничем не заменишь в детском питании и свежий творог. Никакими пудингами, запеканками и сырниками, которые к тому же плохо усваиваются организмом.

Наверное, в вопросах детского питания стоит занять более смелую, принципиальную позицию всем, от кого зависит его качество. Именно к такому выводу пришла инспектор горсовета, занимающаяся вопросами питания в детсадах, Л. А. Пасова. Людмила Алексеевна с возмущением достала пухлую папку: — На наши запросы, жалобы родителей — куда отписок от работниц торговли и Нефтеюганской ЖЖК. С энергией, достойной лучшего применения, каждый видит кого угодно, но только не себя. Чувствуется, что принципиально, по новому мыслить и работать не хотят. Даже чистая бумага, почти физически ощущаешь это сопротивление. А страдают ребятишки. Стыдно перед ними и их родителями.

БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА ЛЮБОЙ ВКУС

Т. Н. Веднова, старший товаровед ОРСа продовольственных товаров, не очень охотно шла на разговор. Это и понятно: хвастаться нечем, а признаваться в собственных недостатках — занятие не из приятных. Понять друг друга в этот раз нам было не дано. Татьяна Николаевна старательно перечисляла так называемые «объективные» причины, которые одни лишь виноваты в том, что картофель был недоброкачественным, а теперь его вовсе нет, что яблоки и не могут быть крепкими и красивыми, даже если детсады за них платят по рубль пятьдесят за килограмм, а потом обрезают половину и варят компот из оставшегося фрукта. Естественно и то, что морковь и свекла после перебор-

ки в детсадах сильно уменьшают свой первоначальный вес. Ничего особенного и в том, что нет капусты, лука, хотя лето было на пороге.

— Значит, ОРС практически не в состоянии обеспечить сбалансированное питание в детсадах, их снабжение в необходимом количестве доброкачественными овощами и фруктами?

С этим выводом Т. Н. Веднова категорически не соглашается: «Нет, мы можем все это сделать!»

— Почему же не делаете?

— Потому что...

И опять начинается длинный перечень «объективных» причин и трудностей.

Но даже и то немалое, что в состоянии предложить торгующие организации, детсад не

получают? И 23 мая в меню детсада «Рябинка» еще не было свежих огурцов. В «Звездочке» один раз появился салат и до 26 мая больше не появлялся, то же самое в «Светлячке» и «Ивушке». Не были проинформированы кладовщики? Или детсады отказались от свежих огурцов? В ВЖЖК утверждают, что все было извещено, а садики убеждают, что заявки на овощи не выполняются.

КЕМ БЫТЬ

— Сашенька, ты хочешь стать космонавтом? — Хочу. — с готовностью отвечает трехлетний мальчик. — Тогда бери скорей ложку и ешь кашу. Ре-

бята, ну-ка, кто еще хочет стать космонавтом? — борым голосом спрашивает воспитательница. — емте скорей кашку. Но желающих набегается маловато. А Са-

ша, хлебнув пару раз решительно отодвигает тарелку:

— Я лучше шофером буду, как дядя Миша. Он арбузы возит.

А. ПАНКОВА.

ДРУГ-ЧАСТУШКА

Испокон веков любили на Руси песни — величавые, раздолбные и удалые, веселые, которые и за душу возьмут и в пляс поведут. И всегда рядом с песней — частушка, которая могла простым немудреным языком поведать о девичьих страданиях, высмеять лодыря, «прокатить» нерадивое начальство. Частушка всегда пользовалась всенародной любовью.

И в этом мы смогли убедиться, когда впервые в нашем городе проводился праздник гармошки, балалайки и частушки. Несмотря на праздничный день, зал ДК «Юность» был полон, каждый номер тепло встречался зрителями. Особенно по-родовели любителей народной музыки выступления гармониста Владимира Михайловича Пьянкова и Виталия Васильевича Пригаро. Они буквально покорили зал своей игрой.

А как поразила всех голосистая частушечница Нина Романовна Харитоновна, выступившая со своим мужем Петром Ивановичем, аккомпанировавшим ей на балалайке! Эти люди живо откликнулись на приглашение принять участие в празднике. (Другие, хотя подали заявки, но к сожалению, не пришли). Ак-

тивно участвовали в празднике коллективы ДК «Юность» и ДК «Строитель», ученики музыкальной школы. Частушки на производственные темы исполнил женский вокальный ансамбль управления производственно-технической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой. Ни на минуту не ослабевал интерес зрителей к происходящему в зале. Был объявлен конкурс на сочинение частушки о нашем городе и крае, и к концу праздника на столе у ведущей лежало более 30 частушек.

Что ж, праздник народного творчества действительно удался. Покидавшие зал зрители выразили пожелание, чтобы такие праздники проводились чаще. А у организаторов праздника — работников городского отдела культуры — родилась идея создать в городе клуб любителей народного музыкального творчества, чтобы объединить в нем все наши таланты.

Всех, кого заинтересовало такое предложение, мы с нетерпением ждем в городском отделе культуры! Напоминаем наш адрес: 9 мкр., дом № 28, телефон: 52-3-33.

А. НОВОСЕЛЬЦЕВА,
методист
агиткультбригады.

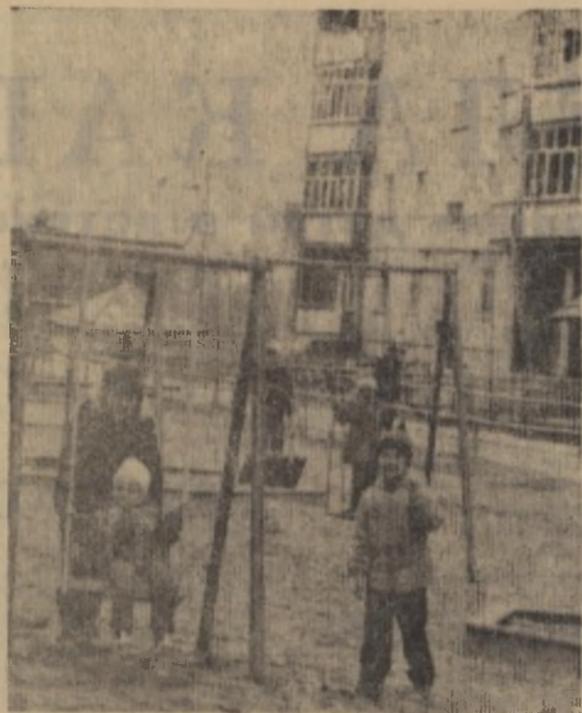
Жива тимуровская традиция

Я выражаю искреннюю благодарность учащимся 5 «А» класса школы № 1 и их красному руководителю Нине Михайловне Хромович за помощь. Девочки и мальчики предлагают свои услуги и безупречно выполняют мои просьбы: сходить в аптеку за лекарством, в магазин за продуктами, вынести мусор и многое другое.

Особенно внимательны и душевны Ира Петухова, Денис Птицын, Лена Лоскутова, Алеша Кузьмин, Галя Шадрин, Люда Ковалева.

Закончился учебный год, сданы экзамены. Наступили летние каникулы! Я желаю ребятам от всего сердца счастливого отдыха!

А. ЧЕРЕШКОВА,
ветеран труда.



А У НАС ВО ДВОРЕ...

Фото С. ЩАДЕНКО.

УСПЕХОВ ТЕБЕ, ГАЛЯ!

Всего один год работает Галя Юрьева вожатой в нашем 4«В». Но за это время мы так ее полюбили, что очень жаль с ней расставаться. А она — выпускница нашей школы. И уже прозвучал для нее последний звонок. Как же мы будем вспоминать нашу Галю?

...Радостно. Всегда останемся, улыбнется нам, начнет расспрашивать, что нового в отряде, как работали на уроке.

Благодаря нашей славной вожатой, мы узнали много нового и полезного. Интересно провела беседу о культуре поведения. А когда мы проводили игру «Путешествие в страну знаний», Галя привлекла к игре и

своих одноклассников. Дни именинника — с ней! Сбор о героях-молодогвардейцах — с ней! На военно-спортивной игре «Зарница» опять с ней! И мы заняли первое место! Мы даже написали о ней стихотворение. Наверное, она сохранит его на память. Мы будем переживать и волноваться, когда она начнет сдавать экзамены. Ведь мы с ней друзья. И очень хотим, чтобы сбылись ее планы и мечты.

Оксана Пустовойтова,
Ольга Махнева,
средняя школа № 3,
по поручению отряда.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

НГДУ Правдинскнефть — слесарей по ремонту газомоторкомпрессоров, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования.

Принимаются лица, имеющие квалификационные удостоверения, семейные с пропиской и обеспеченные жильем, холостым предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров управления (кабинет № 15), п. Пойковский, телефон: 3-64-58.

Нефтеюганское предприятие электрических сетей — мастеров службы механизации и транспорта (оклад 140 руб.), начальника отдела материально-технического

снабжения (оклад 170 руб.), мастеров по обслуживанию и ремонту высоковольтных линий электропередач, подстанций, устройств релейной защиты (оклад 140—150 руб.), электромонтеров по эксплуатации высоковольтных ЛЭП, устройств релейной защиты, дежурных электромонтеров по обслуживанию подстанций, автослесарей 5—6 разрядов, водителей автомашин с категориями В, С, Д, Е.

Рабочим и служащим выплачивается премия до 40 процентов на работу принимаются лица, имеющие квалификационные документы.

Обращаться в отдел ка-

дров. Проезд из г. Нефтеюганска автобусом № 109 «Аэропорт — НЮРЭС» до конечной остановки.

ОПС № 1 — зав. отделами в продовольственные и промышленные магазины, старших продавцов, продавцов, кассиров, буфетниц, официантов, кондитеров, кухонных работников, швейцаров, гардеробщиков, рабочих женщин в магазинах, продавцов в вагон-магазине, продавцов мелкой розницы, можно с неполным рабочим днем.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОПС № 1, отдел кадров.

Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации № 1 — машинистов кранов РДК-

250, МКП-25, КС-5363, машинистов козлового крана ККС-10, трактористов К-700, автоэлектриков 4 разряда, элетриков по ремонту промышленного оборудования и кранов, газосварщиков 4 разряда, кладовщиков, автослесарей.

Нуждающиеся в жилье обеспечиваются общежитием. Проезд городским автобусом № 2 до остановки «БПОиКО». За справками обращаться по телефону: 3-14-06.

Нефтеюганская служба сжиженного и природного газа — слесарей по ремонту и обслуживанию домашнего газового оборудования, бухгалтера.

Обращаться в горгаз. Проезд автобусом № 3 до остановки «Горгаз», телефон: 3-29-89.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ИЮНЯ,
ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Веселые старты. 8.50 — Премьера художественного телефильма «Корона ужас». 1-я серия. 10.00 и 15.30 — Новости. 15.45 — «Адресовано человеку». Документальные телефильмы. 16.35 — Концерт. 16.45 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Прыжок». Мультфильм. 18.40 — «Общественное мнение». 19.45 — Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Корона ужас». 1-я серия. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Объектив.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Уроки Хауз-хана». 8.40 — «Родники». 9.10 — Будильник. 9.40 — Русская речь. 10.10 — Фильм — детям. «Васек Трубачев и его товарищи». 11.30 — Французский язык. 1-й год обучения. 12.00 — «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм. 13.35 — Концерт. 14.05 — «Преданья старины глубокой...». Пушкинская тема в русской лаковой миниатюре. 14.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Василь Быков. Восхождение». Документальный фильм. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Герои Аркадия Гайдара на экранах». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Коллективный подряд в строительстве. 20.20 — «Водная азбука». Научно-популярный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 22.50 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

10 ИЮНЯ,
СРЕДА

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Премьера художественного телефильма «Корона ужас». 1-я и 2-я серии. 10.35 и 15.30 — Новости. 15.45 — «Перестройка: опыт и проблемы». 16.35 — Спорт и личность. Н. Королев. 17.05 — Человок и закон. 17.35 — Баскетбол. Чемпионат Европы. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — «Два взгляда из одного кабинета». Телеспектакль и общественное мнение. 20.30 — «Время». 21.05 — «Корона ужас». 2-я серия. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Концерт.

II ПРОГРАММА

8.20 — Премьера документального телефильма «На берегах большой реки». 8.40 — П. Ершов. «Конек-Горбунок». 10.10 — Поэт и танцует молодость. 10.25 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.55 — Этот фантастический мир. «С роботами не шутят». Художественный телефильм. 12.15 — Мультфильмы. 12.50 — Отзовись, горнисты! 13.35 — Шахматная школа. 14.05 — Сельский час. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Пропуск в лето». Документальный фильм. 18.25 — Телевизионный пост ГАИ. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Сохранится устойчивая погода». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Разговор у картины». 20.20 — «Боги как люди». Научно-популярный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Советское кино». 21.30 — Футбол. Чемпионат СССР. 22.15 — Премьера документального телефильма «Город Тольятти». 22.45 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* однукомнатную в р.п. Линево Искитимского района Новосибирской области на двухкомнатную в г. Нефтеюганске (можно в деревянном доме). Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 2-25-96.

* двухкомнатную (лен-проект, 3-й этаж, имеется телефон, кладовка в подвале) в г. Нефтеюганске на однукомнатную в г.г. Московской области или в г. Воронеже, или двухкомнатную в г. Нижневартовске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 12—26—22, телефон: 54-1-62.

* однукомнатную в капитальном доме (16,7 кв. м, 4-й этаж, балкон) на двухкомнатную в любом микрорайоне. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 1—25—25, после 19 час.

* однукомнатную (16,8 кв. м, 1-й этаж) на грахили двухкомнатную по договоренности.

Обращаться по адресу: 8—16—63.

* двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Бийске.

Обращаться по адресу: 8«А»—45—16, после 18 ч.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

ОПС-1, в связи с проведением городского праздника («Дня семьи»), приглашает вас: 9 июня с 11 часов в магазин № 25 «Аленушка» на выставку-продажу чулочно-носочных изделий детского ассортимента и в магазин № 5 «Культтовары» на выставку-продажу рыболовных и спортивных товаров.

10 июня с 10 часов в магазин № 1 «Строитель» на выставку-продажу хлебобулочных изделий с дегустацией блюд из черств-

вого хлеба. Состоится покупательская конференция с участием представителей хлебокомбината. С 11 часов — в магазин № 2 «Промышленные товары» на выставку-продажу тканей для лета и в магазин № 5 «Культтовары» на расширенную продажу радиотоваров по сниженным ценам (цены снижены до 50 процентов).

11 июня с 11 часов в магазин № 3 «Хозтовары» на выставку-продажу товаров для дома.

14 июня с 12 часов в ресторан «Русь». Там проводится «День чая».

ПРИСТАНЬ «НЕФТЕЮГАНСК» СООБЩАЕТ:

Уровень воды на 8 июня в р. Юганская Обь составил 809 сантиметров. За сутки он поднялся на 2 см. Температура воды +9,7 градусов.

Принимаются заявки на обивку дверей с утеплением по адресу: 6 мкр., граверная мастерская (около магазина «Строитель»).

Дворец культуры «Строитель» и ресторан «Русь» приглашают родителей с детьми, бабушек и дедушек с внуками в ресторан «Русь» на «Сладко-ежку». Будут игры, аттракционы, конкурсы, где каждый может принять участие.

Билеты продаются во Дворце культуры «Строитель» и ресторане «Русь».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22461 Заказ № 6784.