

ПИСЬМА ИЗ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Делаем нужное людям дело...

НОВОСТИ ОТ ГОРОДСКОГО ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ТУРИЗМ

2 стр.

ТВ - НЕДЕЛЯ

На одной странице все
телепрограммы — от Москвы
до северных окраин — на
следующую неделю...

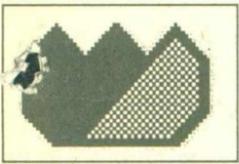
3 стр.

ЧАСТНАЯ ЛАВОЧКА

Что? Где?..

Предприятия реализуют...

4 стр.



еженедельная
газета
АО Юганскнефтегаз

ЗА ЮЖАНСКУЮ НЕФТЬ

№ 31 (869)
31 июля -
6 августа
1995 г.

Газета выходит
с ноября 1978 г.

РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ

ВНОВЬ ПОВЫСИЛСЯ СПРОС

Акции предприятий нефтедобычи остаются одними из самых привлекательных на рынке ценных бумаг. Многие из них пользуются неизменным и постоянно растущим спросом со стороны инвесторов и покупателей.

Самый высокий подъем был зафиксирован во второй половине июня и первой декаде июля. После небольшой паузы стоимость нефтяных акций вновь стала повышаться. И к концу месяца достигла максимума. Рост активности как на биржевом, так и внебиржевом рынках произошел практически по ценным бумагам всех нефтяных предприятий. И нынче нефтяные акции являются наиболее ликвидными. Все это свидетельствует о все более растущем подъеме рынка ценных бумаг нефтедобывающих предприятий по сравнению с рынком акций приватизированных промпредприятий.

Но это картина в целом. Конкретно по АО Юганскнефтегаз курсовая стоимость акций начала активно повышаться с середины июля и достигла 17 долларов США за одну двухсотрублевую акцию. Конечно, это средний показатель. Фактически же идут колебания, которые диктуются постоянно меняющимся, подчас в течение суток-двух, курсом стоимости. При этом очень многое зависит от поведения участников купли-продажи, конъюнктуры рынка, ростом или спадом инвестиций и даже процессов, связанных с предстоящим обменом акций

АО ЮНГ на акции АНК ЮКОС.

Что касается прогноза на самое ближайшее время, то стоимость акций, по-видимому, будет повышаться. Правда, не исключено небольшое замедление в первых числах августа. Причем акции АО ЮНГ скупаются как непосредственно в самом Нефтеюганске, так и в соседних городах, прежде всего в Сургуте, а также в соседних областях.

Аналогичная ситуация на рынке акций АО Ноябрьскнефтегаз. За ними идут ценные бумаги Пурнефтегаза и Сургутнефтегаза. Исключительно интересно идет "игра" вокруг акций НК ЛУКОЙЛ. В июне они резко упали в цене. Затем июльский скачок. И снова некоторое топтание на одном месте. По мнению экспертов, темпы роста стоимости этих акций, по-видимому, вновь немного понизятся.

И, наконец, в Нижневартовске заметно снизилась активность акций АО Нижневартовскнефтегаз. Население города не стремится продавать свои акции, ожидая, вероятно, повышения их курса в августе. Кроме того, тамшний рынок характеризуется появлением новосибирских фирм, начинающих конкурировать с московскими. ("Деловой экспресс" — "За юганскую нефть").

СРОЧНО В НОМЕР!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Нефтяники акционерного общества продолжают наращивать добычу. В июле к полугодовому "плюсу" в 179 тыс. тонн они добавили еще 62 тысячи тонн сверхпланового "черного золота". Наибольшая добыча достигнута в НГДУ Мамонтовнефть. Набирает темпы НГДУ Юганскнефть.

В июле буровики "прошли" 126706 метров горных пород. Это на 3706 метров больше задания. Общий успех обеспечило Нефтеюганское УБР-2.

Сердечно поздравляем передовые коллективы с трудовой победой!

Руководство и профком АО ЮНГ.

ОБЪЕКТИВ

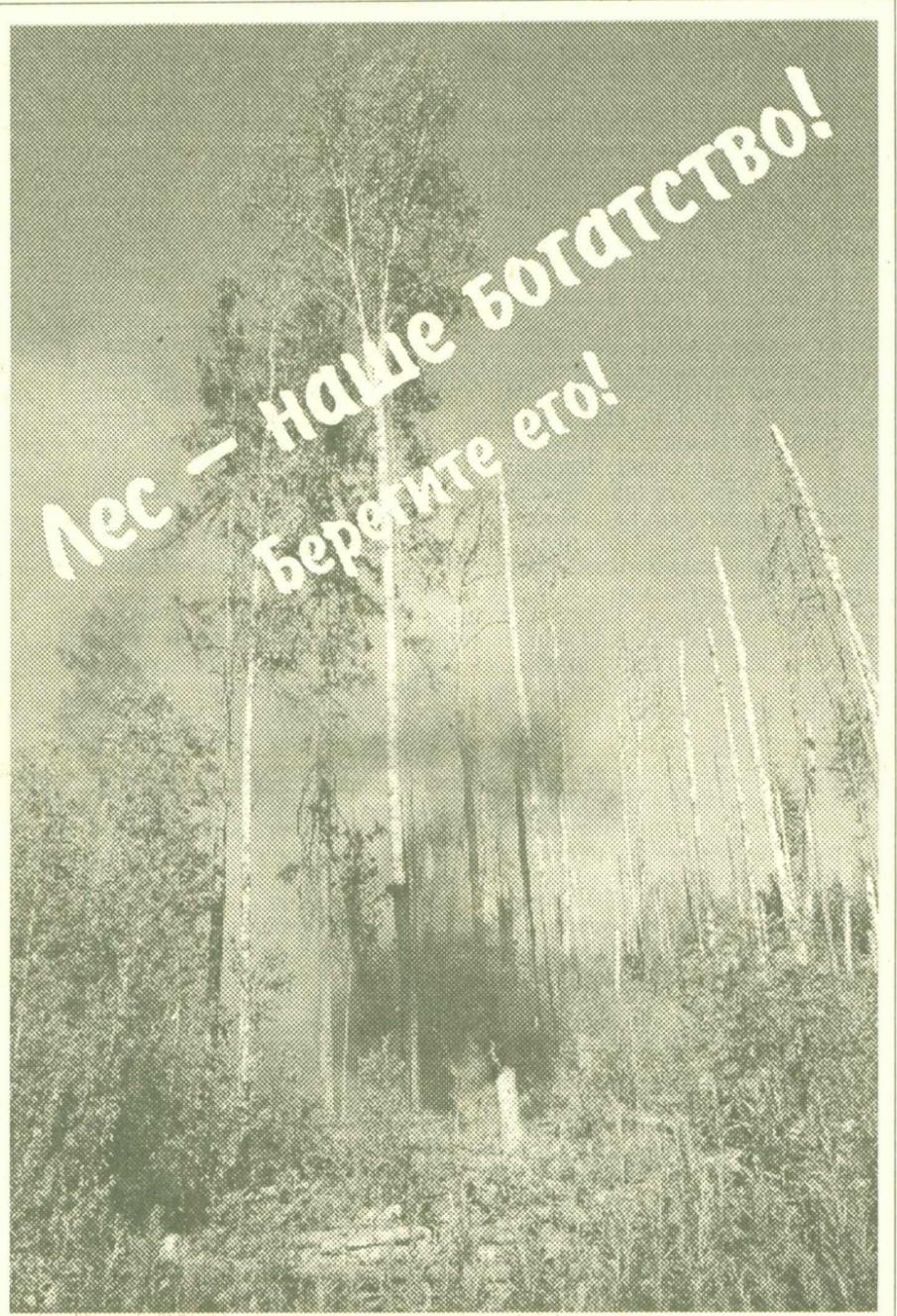


Фото Ю. Шестакова.

ЮГАНСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП

ГОРОД СТУДЕНТОВ

Помимо традиционных очно-заочных форм обучения в вузах и техникумах России и ближнего зарубежья, в этом году появились более широкие возможности получения классовых специалистов, как говорится, на дому, в родном городе.

На выбор абитуриентов: госуниверситет, колледж, академия — филиалы вузов Тюмени, Омска и даже Санкт-Петербурга. А в эти дни заканчивают приемные экзамены старейшее учебное заведение города — индустриальный техникум. На 6 отделений будет принято почти 500 студентов. Это плюс к тем 1,5 тысячам, которые уже осваивают профессии бухгалтера, технологов нефтедобычи и транспорта, правоведения.

КОСИ, КОСА!

Согласно сводкам по заготовке кормов для подсобных хозяйств АО только три организации — НГДУ Мамонтовнефть, НУБР-1 и Мамонтовская тампоначка сдали совхозу "Нефтеюганский" соответственно 40, 80 и 72 тонны пахучей продукции. 50 тонн силоса заготовлено работниками совхоза.

В Чеускинском отличилось МУТТ-3 (98 тонн). А нефтяники Правдинскнефти для своего подсобного хозяйства уже сдали 225 тонн травы. 75 из них — на счету местной Энергонефти. Поторопись, косарь, пришел август-сенокос. Ведь сентябрьское сено таковым вроде бы и не считается.

ПЛАТА ЗА "СТРАХ"

Обязательное медицинское страхование с трудом, но все уверенней пробивает дорогу в нашей жизни.

Победного шествия вперед не получается. Причин множество. В их числе — пресловутые неплатежи потребителей нефти. В итоге нефтяники и их партнеры оказались на "финансовой мели".

Сказывается и нынешний уровень материально-технической базы медпредприятий, не способных в новых условиях обеспечить полноценное выполнение своих обязательств.

И нельзя сбрасывать со счетов непонимание большинством населения целей и задач такого крупномасштабного дела, как обязательный "медстрах".

ГЛУБОКИЙ ИНТЕРЕС

Решение руководства и профкома АО ЮНГ об организации экономического соревнования вызвало глубокий интерес в цехах добычи нефти и газа, бригадах бурения, капитального и подземного ремонта скважин.

Большинство руководителей и рабочих на местах считают возрождение трудового соперничества крайне необходимым делом. "Мы много потеряли времени, — с горечью говорили работники ЦДНГ-6 НГДУ Мамонтовнефть, — нужно было всем этим заняться еще два года назад".

Работники Мамонтовской ЦБПО НПО считают, что соревнование следует возродить и на их предприятии. "Но только без формализма," — предостерегают они.

ПЕРЕМЕНЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В Юганскнефтегазе на основании решения совета директоров продолжают преобразования организационной структуры общества.

Хозрасчетный производственно-экспериментальный участок буровзрывных работ с 20 июля т.г. выведен из структуры АО и введен участком в Нефтеюганскую центральную базу производственного обслуживания бурового оборудования (НЦБПО БО).

Для приема-передачи материальных ценностей и решения оргвопросов создана комиссия во главе с зам.генерального директора — директором Департамента по управлению персоналом — Юрием Себелевым.

Новости первой полосы от
Виктора Нежданова, Валентины
Савиновой и Василия Аверкина.

ПИСЬМА ИЗ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ДЕЛАЕМ НУЖНОЕ ЛЮДЯМ ДЕЛО

"Письмо в редакцию", "Письмо позвало в дорогу", "Открытое письмо", "Письма из трудового коллектива"... Эти и подобные им рубрики, кажется, канули в Лету. Однако, если следовать поговорке, что новое — это почти всегда хорошо забытое старое, то вполне оправданным будет возвращение газеты к когда-то самой популярной рубрике...

Итак, перед Вами, дорогой читатель, вновь "письма из трудового коллектива." Журналист Виктор Нежданов остановился на письмах из Мамонтовской центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату нефтепромыслового оборудования не случайно. Коллектив готовится встретить первый юбилей — 10-ю годовщину со дня создания предприятия.

...Я — вахтовик! Летаю одиннадцатый год. Кажется, давно пора привыкнуть. Но каждые две недели разрываюсь на половинки. Одна остается здесь, на базе в Мамонтово, где у меня интересная работа и замечательные друзья, а другая — в родном Похвисневе, что в Самарской области. Там меня всегда ждут жена Валюша и наши дети.

Работу электромонтера по обслуживанию нефтепромыслового оборудования в цехе проката называю интересной не для красного словца. Просто я убежден, что делаю нужное людям дело. И без моей работы невозможно добыча нефти в цехе № 6 НГДУ Мамонтовнефть. А значит и на севере Тюменской области. Ведь в мои обязанности входит обслуживание ЭЦН — электроцентробежных насосов. Непосредственно на скважине.

У меня много раз была возможность остаться на "большой земле". Устроиться на работу на местный заводик. Специалисты моей квалификации нужны везде. По вечерам трудиться на даче и обслуживать вторую. Чинить автомобиль. Рыбачить на Кинеле, Самарке или махнуть с приятелем на Волгу. Но судьбе было вольно распорядиться иначе.

Я с молодости понял, что тихая и размеренная жизнь не по мне. До Тюменского Севера успел закончить профтехучилище и нефтяной техникум, отслужил в армии и поработал на стройке. Женился, стал отцом, получил сначала двух-, а затем и трехкомнатную квартиру.

Кстати, чисто внешним толчком к отъезду сюда стала именно эта квартира. Мы с моей Валентиной сидели почти в пустых комнатах и уточняли: сколько лет нам понадобится, чтобы купить обстановку? Остановились на двадцати. Столько ждать не захотели. И решение как-то само собой созрело.

По приезду меня назначили мастером. Образование и опыт это вполне позволяли. А поскольку легко сходим с людьми, то дела пошли сразу. Устраивала и зарплата. Это нынче она сравнялась с тем, что получают на "большой земле", а тогда она была заметно выше. С пониманием отнеслись семья, все близкие и дорогие мне люди.

Но производство никогда не стоит на одном месте. Серьезные изменения выстраивают каждый божий день. И не только в технике

и технологии. Меняются структура производства, его управление, организация труда. Обновляются кадры. На место вахтовиков все больше стали приходить постоянные рабочие. Обновление коснулось руководителей и, прежде всего, нашего брата — мастеров.

Когда меня вызвали в контору и предложили перейти электромонтером, сразу согласился. Я понимал, что "летающий мастер" — это сегодня парадокс. И вахтовики, несмотря на то, что все еще составляют большую половину рабочих базы, в перспективе уступят свое место постоянщикам. Дело-то очевидное. Исполнительные вахтового метода становятся все более экономически невыгодным акционерам-нефтяникам. В Юганскнефтегазе уже отказались от вахт из всех республик бывшего Союза. Вахта из Кургана добираться до работы по железной дороге...

Правда, здесь нашу базу да и другие предприятия подстерегают проблемы. Наипервейшая из них — жилищная. Многие постоянные работники даже со стажем десять и более лет до сего дня не имеют хорошего жилья. В цехах трудятся семьи, что получили балок или "деревяшку" много лет назад. И у них нет никаких надежд на получение благоустроенной квартиры.

Безусловно, есть и другие острые социальные проблемы. Но жилье — это главный вопрос. В районе и городе, в акционерном обществе и непосредственно на базе обязательно должна быть жилищная программа. С перспективой. С конкретными путями ее решения. С тщательно отработанными материальными-техническими и финансовыми вопросами. Над ее выполнением должны работать все. Денно и ночью. О ней должны знать все — от генерального директора до рядового строителя. Печатайте в газетах. Показывайте по телевизору.

Понимаю, что это "голубая мечта". В условиях, когда иной раз не знаешь, чем и как закончатся две рабочие недели. Но тревожит не только это. С неразберихой на производстве мы в конце-то концов разберемся сами. В стране нет порядка. В руководстве. Я далекий от политики человек. К властям обращаюсь только тогда, когда сильно прижмет. Но чиновников у нас повсюду стало больше, чем тараканов. И каждый старается

урвать побольше. Мало того, из высоких кабинетов они расползаются даже в цеха и на промыслы.

К счастью, руководители, с которыми я общаюсь ежедневно, не болны бюрократической заразой. Мастера в цехе Олег Подгайко и на базе Борис Гулий — замечательные товарищи, всей душой болеющие за производство. С ними я часто спорю по работе, но всегда находим выход. С ними у рабочих нет проблем.

Но это не означает, что проблем нет совсем. И если с жильем у меня, скажем так, порядок, то настоящей бедой стало получение зарплаты. Кончатся две недели, а у меня в голове одно: с чем ехать домой? Не знаю, что бы я делал без зарплаты моей жены. Спасает, конечно, огород. У нас в Поволжье добрая земля и хороший климат. А отсюда я привожу дары сибирской природы. Но вопрос вопросов — зарплата... Чтобы в этом убедиться — достаточно поговорить с любым рабочим, мастером или начальником цеха.

Во-первых, сегодня уже каждому понятна несправедливость того, что зарплата нефтяников значительно ниже, чем оклады разного рода столоначальников. Во-вторых, несвоевременность выплаты во многом зависит от неразворотливости, а иногда и даже просто лени и равнодушия все тех же чиновников. И не только столонных, но и наших доморощенных. Не исключая, конечно, коррупцию и использование своего кресла в целях обогащения.

Во что я сегодня верю и что ценю? Верю себе, своим рукам, товарищам по работе. Ценю человеческую дружбу, верность, доброту. Дорожу семьей, работой, близкими мне людьми. Мне по душе, когда мой труд оценивается справедливо. Люблю порядок и постоянство. Не считаю себя обделенным в жизни человеком. В том числе и материально. У жены — хорошая работа. Она — электромеханик. 600 тысяч "чистыми". С моим миллионом это не так уж и плохо. Цены у нас ниже. Алкоголем я не увлекаюсь. Но за столом могу поддержать компанию.

Скоро наше предприятие отметит свое первое десятилетие. Так уж вышло, что я отработал также десять лет. Так что с базой мы — ровесники. И все, что я желаю себе, я желаю своим товарищам по работе, своему родному коллективу.

Александр Иждерев, электромонтер

ТУРИЗМ

МЫ — НАРОД БРОДЯЧИЙ

За семь лет существования Нефтеюганского подросткового клуба спортивного туризма "Азимут" лишь одному вчерашнему мальчишке "не дался" этот вид спорта, и так получилось, что он как-то незаметно отошел в сторону от клубных интересов. Остальные, что называется, привязались к палаткам и катамаранам, к походам и костровой жизни. Среди ночи крики сбор — пойдут с радостью. Недавно группа водников из "Азимута" вернулась из категорийного похода на Алтай. Корреспондент Василий Аверкин беседует с руководителем клуба Евгением Ильиным.

— Женя, я давно знаю "Азимут" и лет девять тебя. Ты ведь по натуре турист-пешеходник. И вдруг...

— Да нет, не вдруг. С тропы на воду мы перешли в 1994-м. Уже дважды до этого делали пробные вылазки, правда, по самой низкой категории. В этом — рискнули на более сложный маршрут.

— Рискнули?!

— Точнее сказать — замахнулись. На реке Песчаной, притоке Оби, в нижнем ее течении, в этом году большая вода. Мы прошли многокилометровый путь тремя катамаранами. Маршрут считается третьей категорией, а местами, особенно у порогов Гнилого Мыса, протяженностью около 20 км, встречались участки и более сложной категории.

Я-то сам специалист по воде, можно сказать, никакой. Больше организатор. Руководителем же был классный водник Александр Степанов с Урала. Он имеет огромный опыт, участвовал в морских экспедициях. Предложил поучаствовать в них и нам. Но это по части перспектив.

— Согласен. Но как же "Азимуту" удастся в такое непростое время делать столь сложные вылазки? Одна дорога чего стоит!

— Дорога обходится примерно в 80% от общих затрат. Деньги нужны немалые. Но у нас хорошие спонсоры. В числе первых я бы назвал АО ЮНГ, "Югансккомбанк", "Фракмастер", ЗСКБ, горно, спорткомплекс "Обь". "Фракмастер", например, выручил с приобретением шести катамаранов. За счет спонсоров приобрели спасилеты, гидрокостюмы, палатки — деньги находим. За это и благодарим всех, кто нам помогает.

— Кто занимается в турклубе?

— Большею частью мальчишки 13-17 лет. Есть и постарше. Они начинали "бродячую" жизнь с нуля, с нашего клуба. Вот Антон Бурков пришел в "Азимут" пятиклассником. Сегодня он заканчивает колледж. Много раз был в пешеходных походах, третий раз участвовал в водных. "И там и там есть свои прелести", — любит говорить он, когда просят сравнить два популярных вида туризма. Антону в числе восьми других юганцев Степанов предложил "пройтись" вдоль Курильских островов. В качестве "рабочей лошади", матроса.

— Как, на твой взгляд, ребята справились с задачей?

— На мой взгляд, справились все. С разными, разумеется, оценками.

— И о перспективах? Ты, правда, уже обмолвился о Курилах.

— Результатами похода довольны все. Наш руководитель, мастер спорта Степанов, увидел в юганцах хорошую основу для осуществления давней мечты — пройтись на парусных катамаранах по Курилам. Удастся — на будущий год выедем. Но, скорее всего, подготовка потребует более длительного времени. Это планы самые "крутые". А впереди продолжение теоретической подготовки, ремонт и накопление туристической техники — рутинная работа. Она занимает много времени и сил. Ну и, конечно, вовлечение в клуб завтрашних энтузиастов.

Василий Аверкин, корреспондент

НОВОСТИ ОТ ГОРОДСКОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Городской центр занятости населения уже информировал нефтеюганцев о своей работе с подростками в летний период (газета "Нефтеюганский рабочий", № 47 (4105) от 20.06.95 г.).

В рекламном выпуске говорилось о том, как Центр сотрудничает с предприятиями города по организации временных работ для подростков (молодежная биржа труда "Юникб", МСЧ АО ЮНГ, ЖЭУ-4, ЖЭУ-2, ЖЭУ-5, ЖЭУ-3, ЖЭУ-7 АО ЖКХ, УТРЖФ, НПСИ, комитет образования и др.).

В мае, июне, июле, трудоустроено более 400 школьников в возрасте 14-18 лет, в т.ч. 257 подростков отработали в средних

школах города на рабочих местах, созданных за счет средств фонда занятости.

Центр занятости населения возместил все расходы на материалы, инвентарь, необходимые для проведения работ в помещениях школ, школьных библиотеках. А по окончании работ центр возместил все затраты по выплате зарплаты школьникам.

Силами ребят ремонтируется помещение городского детского шахматного клуба (комитет по физкультуре и спорту). ЦЗН также финансирует эти работы.

Средняя зарплата подростков, занятых на временных работах летом — в пределах 300 тыс. руб.

Ребята трудятся на строительстве лицея и храма в 16-м мкр., на благоустройстве территории города, участвуют в озеленении, некоторые подростки заняты на дорожных работах.

Непосредственное участие Центр принял и в организации временных работ в лагере труда и отдыха Краснодарского края, профинансировав проезд подростков к месту работы и отдыха и обратно, частично возместил стоимость билетов до г. Краснодара. Отправлены две группы в количестве 72 человек, возраст ребят 14-17 лет.

1 августа была набрана еще одна группа детей в лагерь труда и отдыха.

МАРКЕТ-СЕРВИС

Всегда в ассортименте:
КУРИНЫЕ ОКOROЧКА,
ЦЫПЛЯТА ДЛЯ ЖАРКИ,
ИМПОРТНАЯ ГОВЯДИНА,
ИМПОРТНАЯ СВИНИНА,
ПЕЧЕНЬ ГОВЯЖЬЯ И ДР.
МЯСОПРОДУКТЫ.

Оптом и мелким оптом.

Адрес: 10-3.

Телефоны: 2-16-66, 2-63-38, 2-31-93.

РЕАПИЗУЕМ:

- снегоходы «Буря»,
- мотоблоки «Каскад»,
- запчасти и приставки (плуг, косилка, фрезы, колеса) к мотоблоку;
- узлы, агрегаты, автозапчасти к автомобилю УАЗ (двигатель, мосты, КПП и т.д.);
- мотопилы «Урал», «Дружба», «Тайга», электропилы «Парма», запчасти к мотопиле «Дружба», цепи к мотопиле «Урал»;
- сейфы огнеупорные - 2,5 млн.руб;
- обогреватель парозлектрический (для обогрева гаражей и т.д.) - 700 000 руб.

Комплекты шоферских слесарных инструментов (тисы, молотки, отвертки, ключи рожковые, накидные, торцовые и т.д.). Нитрозмаль желтую, голубую; черную винилисткожу.
 Обращаться по тел.: 3-37-38.
 Адрес: ПНМК-6 (на 1 этаже).
 (Проезд автобусом №1 до остановки "УМ-4").
 Часы работы: с 9 до 17, перерыв: с 12 до 14 часов.
 Выходные: суббота, воскресенье.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ КОМПАНИЯ "ЮганИнвест" АО Юганскнефтегаз

- Лицензия №14 от 3.07.95 г. окружного комитета по финансовой и налоговой политике)
- приобретает обыкновенные акции АО Юганскнефтегаз (при себе иметь паспорт);
 - реализует договора купли-продажи ценных бумаг;
 - оказывает консультационные услуги по вопросам фондового рынка.

Обращаться по телефону: 3-29-05, с 9.00 до 13.00 и с 14.30 до 18.00.

Адрес: г.Нефтеюганск, ул.Ленина, д.26 (здание АО Юганскнефтегаз), комната 4.



Официальный представитель Минского холодильного завода реализует

"ЮГАНСК-АНЛАМ-130"
 ДВУХКАМЕРНЫЕ ХОЛОДИЛЬНИКИ с морозильной камерой 2,5 млн. рублей

"ЮГАНСК-АНЛАМ-131"
 БОЛЬШИЕ МОРОЗИЛЬНЫЕ КАМЕРЫ объем 200 литров 1,9 млн. рублей.

Бесплатная доставка, установка и подключение на дому (по городу и району). Сервисное обслуживание и гарантия на 3 года.

"ВЯТКА-АВТОМ-16"
 СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ 1,85 млн. рублей.

"ВЯТКА-АВТОМ-18"
 СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ 2,15 млн. рублей.

Бесплатная доставка на дом.
 Телефоны: 3-48-89, 3-42-67.

ФИРМА "ТАРАНТ-Т"™

ПОКУПАЕТ ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ АО ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ.

ФОРМА ОПЛАТЫ - ЛЮБАЯ. ОПЕРАТИВНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ.

АДРЕС: 12 МКР., МАТАЗИН "ОДЕССА".

ТЕЛЕФОН: 4-75-46.

ЧАСЫ РАБОТЫ: С 9 ДО 19, ПЕРЕРЫВ С 13 ДО 15.



Уважаемые акционеры! ЗАО "С.Д.Брокер" (г.Москва, лицензия №981 от 30.06.95г.) производит покупку акций АО Юганскнефтегаз.
 - ВЫГОДНЫЙ ДЛЯ ВАС КУРС;
 - БЫСТРОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ;
 - КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ ПО РЫНКУ ЦЕННЫХ БУМАГ.
 ОБРАЩАТЬСЯ В ПОЧТОВЫЙ ОТДЕЛ ГЛАВПОЧТАМТА Г. НЕФТЕЮГАНСКА В БУДНИ ДНИ С 9 ДО 19, В СУББОТУ С 9 ДО 18, СБЕД С 12 ДО 15. ТЕЛЕФОН: 2-38-19.

Администрация АО Юганскнефтегаз

поздравляет с днем рождения

Белую

Надежду Николаевну,

директора ППФ "Темп", и желает ей крепкого здоровья и счастья!

Администрация АО Юганскнефтегаз

поздравляет с днем рождения

Кравченко

Александра Сергеевича,

директора студии "Интелком", и желает ему здоровья и благополучия. А также поздравляет его с семейным торжеством - юбилеем свадьбы - и желает ему дальнейшего благополучия и долгих лет жизни.

Администрация АО Юганскнефтегаз

поздравляет с днем рождения

Качур

Лидию Ивановну,

директора адаптационно-оздоровительного центра, и желает ей процветания!

Юганстройсервис предлагает предприятиям, организациям и частным лицам оптом и в розницу за наличный и безналичный расчет, недорого, с нового завода:

1. Обои импортные бумажные, моющиеся, шелковую коллекцию 82-х видов по цене от 30 тысяч рублей за рулон.
2. Линолеум импортный на утепленной вспененной основе 15 различных рисунков, шириной два и три метра, по цене от 34 тысяч рублей за кв.метр.
3. Плитку облицовочную и напольную импортную 10 видов по цене 150 тысяч рублей за кв.метр.
4. Бельгийское ковровое покрытие для пола 18 видов по цене 30 тысяч рублей за кв.метр.
5. Лакокрасочную продукцию в ассортименте.
6. Импортную сантехнику (ванны, унитазы).

Часы работы: с 9.00 до 17.30, перерыв с 13 до 14, в субботу с 10 до 14. Выходной: воскресенье.

Проезд автобусом №1 до ост. "УМ-4" (под арку).

Справки по телефону: 3-46-54.



Сердечно поздравляем с днем рождения, желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия **Скугаревой Людмиле Кузьминичне,** зам.начальника ООТнЗ, и **Колупаевой Зое Ивановне,** инженеру КРО АО ЮНГ.
 Коллектив редакции, коллеги по работе.



ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ	АДРЕС РЕДАКЦИИ:	Зарегистрирована	Отпечатана	Редактор
Учредитель - акционерное общество открытого типа "Юганскнефтегаз" Тираж 5060 экз.	626430 г.Нефтеюганск, 2 мкр., дом 18, кв.1. ТЕЛЕФОНЫ: 3-25-49; 3-17-55, 3-36-89. Набор и верстка в РИК редакции	региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации. Регистрационный № Е-1163 Наш индекс: 54385	в Нефтеюганской типографии комитета по средствам массовой информации и полиграфии окружной администрации. г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Номер подписан - 3.08.95. Заказ № 352	В. Путилов. Над выпуском работали: В.Аверкин, Т.Шилова, Н.Запорова, О.Цаплий, В.Малахов, С.Пилипатин