

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 172 (2304) ВТОРНИК, 7 ОКТЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Сегодня — День Конституции СССР

Советские люди ежегодно отмечают День Конституции СССР как всенародный праздник торжества социалистической демократии. Мы по праву гордимся успехами, достигнутыми в короткие исторические сроки под руководством Коммунистической партии в развитии экономики, социалистической демократии, советского образа жизни.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Советский образ жизни — прежде всего трудовой. В труде воплощается самое ценное, что есть в советском человеке, — его знания и мастерство, политическая сознательность и нравственная зрелость, любовь к Родине.

Пятнадцать лет назад приехал по комсомольской путевке в Нефтеюганск Вячеслав Матюха. Сейчас он — бригадир комплексной бригады треста Мамонтовнефтепромстрой. У него интересная, уважаемая работа — возводит важные объекты для промышленности. Получить ее ему не стоило большого труда. Было желание поехать на комсомольскую стройку, приобрести специальность строителя — попробовал, испытал свои способности и наклонности. Получилось. Дошел до заветной сути мастерства. Недавно товарищи поздравили его с присвоением звания «Заслуженный строитель РСФСР». Так что, становление личности тоже предусмотрено нашим правом на труд.

Высокое осознание своих прав, — замечает Вячеслав Матюха, — побуждает человека чувствовать себя хозяином на своем предприятии.

НА СНИМКАХ: Вячеслав Матюха; с семьей на отдыхе.

(Продолжение фоторепортажа на 2, 3, 4 стр.)



Образ жизни — советский



В честь праздника

Бригада по подземному ремонту скважин, руководимая Александром Никоновым, из нефтегазодобывающего управления Правдинск-нефть ко Дню Конституции завершила ремонт очередной, 84 скважины. Тем самым выполнено годовое задание.

Успех не пришел сам собой. Трудовая победа одержана благодаря слаженной работе всех членов коллектива, по-

вышенно чувства ответственности каждого за доверенный участок, стабильности.

К 69-й годовщине Октября бригада выполнит и социалистические обязательства, принятые на 1986 год. Успех дела обеспечивают люди. Среди ведущих — Х. Сайтчабаев, С. Ширинкин, Р. Бикмеев, В. Хабибуллин, Б. Валеев.

Г. РУДАЯ,
экономист отдела
труда и зарплаты.

В сверхплановую копилку

25,6 тысячи тонн нефти на сверхплановом счету у бригады Виталия Густова на четвертого пеха по добыче нефти и газа НГДУ Мамонтовнефть. Это почти половина всей сверхплановой добычи цеха, достигнутой с начала года.

Опережение графика обеспечено за счет уме-

лой работы с имеющимся фондом скважин, сокращения простоев оборудования, перевода на механизированный способ добычи.

В целом коллектив пеха добыл 57 тысяч тонн ценного энергетического сырья сверх установленного задания.

С. ВЛАДОВ.

74 тысячи метров

В газете «Нефтеюганский рабочий» прочли о трудовой победе буровиков, которыми руководят Р. Джуфер, Ф. Габдуллин, С. Помогайбин, И. Хайзерук. А сегодня праздник пришел и «на нашу улицу». Бригада мастера Анатолия Васильевича Слюнина тоже завершила задание первого года пятилетки.

14 дней простояли ребята. Тем не менее мастерство, организованность, настрой на работу сказались свое-

слово. И вот трудовая победа. На второе октября пройдено 74 тысячи метров горных пород. Социалистические обязательства бригады — завершить задание двух лет пятилетки к 70-летию Октября, — несомненно, будут выполнены.

Л. ГОПКАЛОВА,
экономист отдела
труда и заработной
платы.

С. КОЧЕРГА,
секретарь партийной
организации.

Опережая календарь

Бригада мастера И. Елизарова из Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, специализирующаяся на изоляционных работах, разработала и внедрила новую технологию, по которой на скважинах с высоким пластовым давлением совместили две операции — глушение и цементирование. В результате время на проведение ремонта сократилось почти вдвое. Эко-

номический эффект от внедрения новшества на одной скважине достигает 4 тыс. рублей.

Годовой план бригада выполнила еще в августе. А за девять месяцев она при плане 19 промысловых объектов восстановила 28. Такой же результат и у коллектива мастера И. Султанова.

За оставшееся до конца года время ремонтники Елизарова и Султанова намерены вернуть в строй еще по четыре скважины.

Слово тампонажников

Поставив своей целью крепить содружество со смежниками, труженники Нефтеюганской тампонажной конторы наметили завершить годовую программу досрочно.

Слово подкрепляется конкретными делами. С начала года бригадами предприятия зацементировано 673 промысловых ствола, или на 8,5 процента к плану; почти на десять про-

центом перекрыт план по цементировке кондукторов.

В общей же сложности буровикам оказано услуг на 8 миллионов 446 тысяч рублей, что составляет 112,6 процента к плану. Выработка на одного работающего достигла с начала года 10597 рублей. Это также значительно выше контрольной цифры.

А. ПУМЕЙКО.

ЯДРО УСПЕХА

в бригадной форме организации труда

В современных условиях одним из направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и их воспитания, как мы убедились, является бригадная форма организации и стимулирования труда.

Планомерная работа по развитию бригадной формы в нашем объединении началась в 1980 году, и сегодня мы имеем более 1500 бригад, включающих свыше 23 тысяч рабочих.

Работают на единый наряд 1307 бригад. Следящая система оплаты труда применяется в 549. Приработок и премия распределяются с учетом коэффициента трудового участия (КТУ) в 905 бригадах. Количество таких коллективов с каждым годом возрастает.

Организация труда через бригады, широкое распространение совмещения профессий позволили нашим предприятиям работать с меньшей численностью при растущих объемах работ.

Например, в НГДУ Юганскнефть численность рабочих по нормативам 20-17 человек, а работу выполняют 1369. В НГДУ Мамонтовнефть соответственно 2334 и 2100 человек. Как более прогрессивная я, бригадная форма организации и стимулирования труда теперь применяется везде: в добыче, бурении, строительстве, транспорте, снабжении и т. д.

Охват бригадной формой от общей численности рабочих в объединении в целом составляет 71 процент. Теперь дело за качественной стороной работы созданных бригад. Мы должны совершенствовать вопросы оплаты труда, стимулирования, внедрения бригадного подряда, правильного применения КТУ. Этими работами заняты отделы труда предприятий, производственно-технические службы.

Бригады с возложенными задачами, в основном, справляются. Предприятия, со своей стороны, чтобы заинтересовать коллективы, отдельных исполнителей, устанавливают им необходимые надбавки, доплаты, часто поощряют. Например, доплату за совмещение профессий сейчас получают 3225 человек, а за расширение зоны обслуживания — 1094. Надбавка за профессиональное мастерство выплачивается 1337 рабочим, за высокую квалификацию — 2058 инженерно-техническим работникам и служащим, в том числе 368 мастерам.

Однако число рабочих, получающих надбавку за профессиональное мастерство, меньше, чем ИТР. Причем руководители предприятий и организаций ссылаются на отсутствие экономии по фонду заработной платы. С переходом на новый метод хозяйствования этот порядок изменится.

Наиболее широко развит и постоянно совершенствуется бригадная форма работы и стимулирования в нефтегазодобывающих управле-

ниях, в бурении, вышкостроении и освоении, в системе треста Юганскнефтьспецстрой. Здесь охват составляет от 75 до 90 процентов. Зато он низок на транспорте (65,7 процента). Здесь отстают УТТ-1 и 2 (35), УТТ-4 (36,4), в Нефтеюганских и Мамонтовских базах снабжения.

Наши специфические условия не позволяют внедрять повсеместно бригадную форму, тем более стимулирование. Да и не ставим мы целью довести охват до 100 процентов. Мы работаем над тем, чтобы не было отстающих, чтобы увеличить количество и результаты труда коллективов, работающих на бригадном подряде, на единый наряд, конечный продукт. Здесь немаловажную роль играют вопросы технического нормирования труда и материального стимулирования хорошо работающих, обмен передовым опытом, контроль со стороны соответствующих служб.

В настоящее время ведутся работы по обеспечению бригад, отдельных рабочих обособленными нормами времени, выработки, обслуживания. Расширятся выдача рабочим-повременщикам нормируемых заданий. В этих вопросах впереди идут коллективы НГДУ Юганскнефть, Правдинскнефть, УБР-2, Салымское. Мамонтовское управление буровых работ, вышкомонтажное управление № 1, управления технологического транспорта № 4, 1, 2.

Положения о подрядах доведены до всех коллективов, теперь делаются соответствующие расчеты, заключаются договоры. Во всех предприятиях обсуждены, подготовлены положения о премировании, предусматривающие конечную цель работы с меньшей численностью и др.

В данный момент бригады систематически не выполняющих планы и обязательства нет. Но есть еще коллективы, работающие нестабильно.

Пришлось в составе нашей делегации недавно побывать в соседнем объединении. Сравнил показатели бригад, проанализировал действенность системы. У нас количество бригад гораздо меньше, и они мощнее, работают более производительнее.

Но и у сургутян есть коллективы, у которых найдется, чему поучиться. Мы планируем побывать в Сургутнефтегазе, изучить, затем внедрить у себя все хорошее, что там есть.

ОТСТАЮЩИЕ коллективы имеются не только в нефтегазодобывающих управлениях, но и в других подразделениях. В объединении работают над тем, чтобы не было отстающих бригад. Бываюются причины, принимаются меры. С этой целью совершенствуется бригадная система работы, оплаты, премирования, стимулируются внедрение подряда, хозрасчета, сдачи скважин «под ключ» и т. д. В добыче внедрено новое, более прогрессивное положение о цехе по добыче нефти и

газа (промысла) в при комплексной организации работ по одному наряду. В транспортных управлениях реализуются меры по выходу и шни, закрепленных на ЦДНГ, улучшению их ремонта, эксплуатации.

Нефтеюганский филиал НИС осуществляет меры по совершенствованию вопроса проведения инструктажей. Только в первом полугодии проведены они в 9 бригадах. Общие результаты таковы: по буровой бригаде мастера Н. Я. Тарасова процент выполнения плана до инструктажа составлял 91,8, после инструктажа — 119,8; по бригаде Л. Г. Николаева из УПНП и КРС соответственно 92,8 и 100; по бригаде ПРС мастера А. А. Моргачева 93,3 и 107,1 процента.

Мастера довольны работой инструкторских бригад, отмечают, что старшие производители работ филиала оказывают большую помощь буровикам и вышкомонтажникам в освоении технологии монтажа и эксплуатации новых буровых установок.

Совершенствуя бригадную форму труда и стимулирования, нефтеюганский филиал НИС в будущем основное усиление направит на работу с отстающими коллективами. Таким образом, предполагается значительно сократить число бригад, не справляющихся со своими задачами.

Работа с отстающими коллективами, совершенствование деятельности бригад и стимулирование их труда — задача, большая и важная. Ее успешное воплощение в жизнь зависит, в первую очередь, от самих предприятий, а также от служб и отделов аппарата объединения. Особенно важен бригадный подряд. О полезности его говорят такие цифры. В Мамонтовском УТТ-1 в первом квартале валовый доход до перевода на подряд составил 210,5 тысячи рублей, после перевода — 214,5 тысячи. Выработка в тоннах на один машино-час работы соответственно — 2,6 тысячи тонн и 4,0 тысячи. Продолжительность работы водителя до перевода равнялась 11 часам, после — 6,8 часа. Раньше было 136 сверхурочных часов на одного водителя, сейчас их нет.

Исходя из этого, на ближайшее будущее мы намерены усилить требовательность к отделам предприятий по вопросам организации труда, совместно с филиалом НИС работать над совершенствованием технического нормирования, расширением применения нормируемых заданий повсеместно.

Все это позволит коллективу производственного объединения Юганскнефтегаз более успешно справиться с выполнением планов и социальных обязательств следующего года и последующих годов пятилетки.

К. ХАСАНШИН,
начальник отдела научной организации труда и управления производством объединения Юганскнефтегаз.



Образ жизни — советский

ФОТОРЕПОРТАЖ

Наша партия особое значение придает все более полному осуществлению социалистического самоуправления народа. Главное его звено — Советы народных депутатов.

Партия разрабатывает меры по максимальному использованию их огромных возможностей в осуществлении полномочий народа.

В этой связи все большее внимание уделяется повышению активности депутатов — полномочных народных представителей в органах государственной власти.

Алексеевна Симонюк — одна из них. Вот уже третий созыв ее избирают депутатом городского Совета народных депутатов. К выполнению своих обязанностей Валентина Алексеевна

относится как к очень важному, ответственному делу, стараясь оправдать доверие своих избирателей. Встречи с ними (на снимке внизу), прием по личным вопросам, работа в постоянной депутатской комиссии — вот далеко не полный перечень забот депутата.

Кроме этого, она умело руководит бригадой штукатуров — маларов РСУ треста Юганскремстрой.



По инициативе женсовета

Праздник улиц перестал быть только городской традицией. В поселке Арты Свердловской области начало новому делу положил женсовет. — Поселок наш старинный, — рассказывает бесшумный председатель женсовета вот уже на протяжении 15 лет А. Ершова. — Но растут дети и зачастую не знают его истории. Поэтому мы и решили проводить такие праздники. Для начала выбрали главную улицу имени Королева, первого советского директора механического завода. Уточнили в архивах, при каких обстоятельствах директора расстреляли колчаковцы, как застраивалась улица в дореволюционные времена, чем знамениты люди, теперь живущие на ней. Не толь-

ко молодежи было важно узнать об этом. И старожилы не всегда помнили о боевых и трудовых заслугах своих соседей. Кстати, многие из них вынесли на улицу в тот вечер свои поделки, рисунки, различные коллекции, вышивки. Женщины и чаю пироги напекли. Праздник пришелся по душе всем.

Конечно, у артинского женсовета главное — будни. Активистки помогают поселковому Совету народных депутатов изучать жилищно-бытовые условия населения, борются с пьянством. Причем начали эту борьбу с проверки производственных коллективов, которые у всех на виду, — служб связи, коммунальной. Оказалось, что в нетрезвом виде на работе появляются как ря-

довые работники, так и руководители. По сигналу женсовета профсоюзными организациями пришлось налаживать более строгий контроль, наказывать нарушителей.

Работу с людьми женсовет ведет индивидуально, и в то же время в тесном контакте с другими общественными организациями. Способствует его авторитету и то, что возглавляет женсовет А. Ершова, комсомолка 20-х годов, коммунист, пользующийся большим уважением.

Женсовет незаменим во многих конфликтных ситуациях: семейных, бытовых. Он становится надежной опорой депутатов в улучшении дисциплины в трудовых коллективах, морального климата в поселке.

Н. ПОТАПОВА.

Образ жизни — советский



ФОТОРЕПОРТАЖ

Забота о человеке, об обеспечении условий для свободного развития способностей, об удовлетворении материальных, культурных потребностей, забота о его здоровье — важная черта социалистического образа жизни.

Три года назад в сосновом бору в 20 километрах от Нефтеюганска на высоком берегу реки начал работать профилакторий «Юган». Сейчас за один заезд здравница принимает 200 человек. За время существования «Югана» в нем поправили свое здоровье около 5 тысяч труженников. А в этом году здесь отдохнули 1920 человек. Столовая, уютные комнаты на 2—3 человека, процедурные кабинеты... В основном в профилактории отдыхают без отрыва от производства. Врач может назначить самые разные процедуры: ванну йодобромную, хвойную, кислородные коктейли, массаж, лечебную физкультуру.

НА СНИМКАХ: отдыхающие — повар детского сада Л. И. Морозова, учительница Н. П. Шаденко, повар (работает на буровой) В. И. Антонова; в столовой.



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Неуютно пока огороду

ПРАВЛЕНИЯ КООПЕРАТИВОВ ДОЛЖНЫ РЕШАТЬ ВОПРОСЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА УЧАСТКОВ, СНАБЖЕНИЯ ВОДОЙ, УДОБРЕНИЯМИ, СЕМЕНАМИ.

Даже на примере нашего города убеждаешься в том, что многие и многие нефтеюганцы желают заниматься коллективным огородничеством. Это стремление заслуживает поддержки. Между тем, до сих пор встают различного рода «проблемы», порождаемые не какими-то объективными причинами, а нами же самими. Возьмем, к примеру, транспортный

вопрос. Трудно добираться на участки, особенно в субботу и воскресенье. Автобусы идут перегруженными, многие люди не могут сесть в них и остаются на остановках. Следовательно бы в корне пересмотреть график движения транспорта, хотя бы в выходные дни или по-давать дополнительные автобусы.

За последнее время создано много товари-

ществ, кооперативов. А вот каково назначение их руководства, остается пока непонятным. На мой взгляд, правления кооперативов призваны решать вопросы благоустройства участков, снабжения водой, удобрениями и даже посадочным материалом, семенами. А что получается на деле? Получил надел, посадил картофель и будь доволен. Получается в итоге —

ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА — С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

ЗАТИШЬЕ

В десятом микрорайоне это, очевидно, одна из последних строек. Каждый день по дороге на работу не премину глянуть — тишина. Но на этот раз интерес был более конкретным: сдадут ли? Многим ведь известно намерение строителей ввести детсад в строй действующих уже в нынешнем году.

В прорабской Мобильного строительномонтажного управления треста Новосибирскжилстрой-1 встретился с мастером участка А. Шлигелем. Совсем недавно Александр Владимирович прискал в Нефтеюганск: «Очень хорошее впечатление оставил город. Архитектура, планировка ничуть не хуже, чем у нас в Кузбассе. А ведь это Север!». Но сегодня недавний выпускник института озабочен. На стройплощадке затишье. В последний месяц поступило всего несколько конструкций, оконные рамы идут в дело, что называется, с колес. Но хорошего и здесь мало: в последние привозы они оказались без форточек, значит, надо демонтировать уже установленные, перебирать, переключивать, искать нужное.

— Как-то подсчитали: до двенадцати перекондук сделали! Это ли не те самые непродуманные потери, с которыми надо вести бой? — говорит А. Шлигель.

Понятно, что управление, снабжение которого материалами до последнего гвоздя зависит от треста Новосибирскжилстрой, находится в трудных условиях. И тресту это обходится в копеечку. Но комплектующие организации обязаны были все же проявить заинтересованность к нуждам рабочих, ведь добрая треть мест в садике будет отведена для детей рабочих МСМУ. Да и руководство треста в лице заместителя управляющего И. Ф. Белякова — уж он-то от стройплощадки в буквальном смысле в двух шагах — должно было бы оказать «тонущему» объекту максимум внимания.

Подожду к группе рабочих.

— Ага, кстати. А то мы уже письмо написали. Нечего делать совершенно. Весь двор от мусора очистили, кадровые рабочие подсобными стали! — встретил меня звеньевой В. Тихунов.

Его поддержали Ф. Шагнахметов, О. Пархоменко, А. Кирюхин, Г. Корнева и другие.

— Мы просили, требовали в управлении: дайте нам работу! Чем просиживать на средне-сдельном, лучше жилье бы строили. «Нет! — говорят. — А не нравиться — увольняйтесь, перевода не дадим».

— И вручную надоело работать, — это вновь В. Тихунов. — Раствор лопатами готовим. Вы посмотрите, какое мы рацпредложение изобрели!

«Предложение», на которое указал звеньевой, нарахват было бы у дачников. В металлической бочке вырезали дыру, приспособили к ней на навесах дверцу, рукоятки, поставили все это на металлические козлы и... поехали: наворачивай, готовь раствор. Поистине, «на выдумки хитры». Но ведь это кустарщина! Так ли уж трудно было доставить сюда бетономешалку?

Бригада, объяснит позднее куратор МСМУ (он же заместитель начальника производственного отдела управления, секретарь партийной организации) В. Запороженко — специализированная. В скором времени ей предстоит построить еще один садик, уже в 16 микрорайоне. Тем более нужна бетономешалка. Но не проявили нужной настойчивости работники аппарата, администрация МСМУ. Оттого и появилось на объекте подобное «рацио».

— Обидно становится за рабочих, — говорит мастер. — Мой однокашник (а нас четверо выпускников сюда приехало) сказал, что они на строительстве дома вчера 57 деталей смонтировали! Мы и за месяц этого не делаем.

Кому не понятны обиды, досады людей за почти впустую потраченное время? Что думают об этом в управлении,

знают ли о бедах своих подчиненных?

За ответами на этот и другие вопросы пришел в управление.

— Да, положение сложное. Трудно приходится, — сказал В. Запороженко. — Столярку мы достаем, где можем. Объект внеплановый, хотели поначалу его в этом году сдать, но заказчик — объединение — перенес сроки на первый квартал следующего года. В этом и причина затишья. Чтобы не оставлять рабочих без дела, в скором времени передаем им под монтаж дом. Но и у нас есть вопросы.

И Валерьян Михайлович стал говорить о том, что мешает МСМУ: трест Нефтеюганскжилстрой долгое время не передавал садик под монтаж. В результате из 526 тысяч рублей освоено менее половины. И сейчас СУ-2 держит партнера: обещало еще весной закончить фундамент, но обещанное не выполнило и в сентябре. Пришлось, чтобы попласть в помещении, делать временные крылечки — деревянные мостики. Это и лишние затраты, и неудобства. В СУ-2 вообще безобразно относятся к партнеру. Из восьми переданных под монтаж домов ни одного ростверка не сдали вовремя: задержали от 7 дней до трех месяцев. Еще один садик предстоит соорудить МСМУ, но и здесь ростверк не выполнен.

Все это, как говорится, имеет место. Но ведь тот же детсад вышел из «фундаментного возраста». Его бы строить да строить, а тут — затишье.

Почему, к примеру, администрация МСМУ, железным забором отгородившись от нужд рабочих, за долгие месяцы не удосужилась побывать здесь. Это ее первая обязанность. Что думают коммунисты? Намерены ли они с партийной принципиальностью призвать руководителей к ответу?

...Накануне вновь побывал в бригаде. Молчание администрации продолжается. Затишье...

В. АВЕРКИН.

как хочешь, огородник, так и вертись.

Думается, что вопросы, связанные с ведением огородного хозяйства, можно решать через организацию, которой принадлежит данный кооператив. Заплатил человек за транспорт и знает, что ему все завезут. Так что, раз уж создаются кооперативы, то нужно, чтобы они могли успешно заниматься уходом за землей, а не только ее разделом. Наш огород требует очень больших усилий. Тогда только каждый квадратный метр участка станет щедрым на отдачу.

Н. БАНКОВА,
г. Нефтеюганск.

Теперь в котельных — порядок

За месяц до начала отопительного сезона начелась нынче аттестация подготовленных к зиме котельных в объединении «Прокопьевскуголь», которому принадлежит большинство тепловых объектов шахтерского города. А оставшиеся до холодов дни были использованы для дополнительного опробования котлов и оборудования под нагрузкой.

Перестроить работу энергетиков заставили уроки прошлых лет, когда перебои с теплом порадили множество жалоб. Между тем, ремонт тепловых хозяйств каждое лето здесь занимались многие организации, распределяя обязанности между предприятиями города.

В исполкоме горсовета

проанализировали эти ошибки и поручили подготовку котельных самим работникам котельных. Машинисты котлов, лаборанты, зольщики, другие работники превратились на время в ремонтников. Они объединились в комплексные бригады, работа которых оценивалась не количеством освоенных средств, а полностью обновленным объектом. Единый наряд и коэффициент трудового участия, примененные в соответствии со спецификой ремонтных работ, сняли проблему трудовой дисциплины и качества труда. Люди знали: чем лучше постараются они летом, тем спокойнее им самим будет работать зимой.

В. ИЛАДЧИХИН.



Образ жизни — советский

ФОТОРЕПОРТАЖ

Есть красивая лирическая легенда: всякий раз, когда на Земле рождается человек, на небе вспыхивает новая звезда. Не правда ли, — какая огромная вселенская ценность материнства, рождения ребенка!

В нашей стране забота о подрастающем поколении находится в центре внимания общества, является делом общегосударственным. В числе первых декретов Советской власти, подписанных Лениным, был Декрет об охране детства и материнства. Все социальные программы Страны Советов пронизаны заботой о материнстве и детстве. Совсем недавно Политбюро ЦК КПСС наметило дополнительные меры по оказанию помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, воспитываемых одним родителем. Государство делает все, чтобы юные граждане Отечества росли здоровыми и были счастливыми.

Да, мы привыкли видеть на лицах наших детей светлые улыбки. Нам даже немислимо представить, что сегодня в мире насчитывается 80 млн. детей, живущих на улице, 75 млн. детей, используемых на трудных и низкооплачиваемых работах. В Италии, например, более 1 млн. детей моложе 15 лет выполняют работу наравне со взрослыми. По данным ЮНЕСКО, ежегодно малярия убивает только на Африканском континенте 1 млн. детей. И самое опасное — бредовый замысел американских милитаристов превратить звездное небо в арену «звездных войн». Партия и правительство нашей страны делают все, чтобы соединить усилия, защитить будущее детей Земли, все,



чтобы каждый ребенок на нашей планете родился под счастливой звездой!

В. БЕРГЕНОВ.

Фото В. ПЕТРОВА.

МЫ И ПРИРОДА

«Охранять природу — значит, охранять Родину» — под таким названием прошел утренник в центральной детской библиотеке. Природа нашей Родины величава, богата, могущественна. Она может нас многим одарить, сделать нашу жизнь изобильнее. Но при всем своем могуществе, она нуждается в нашем внимании, нашей защите. Интересно и увлеченно рассказывала библиотекарь Нина Петровна Антипи-

на о Красной книге СССР. Ребятам были предложены загадки о животных и растениях. Дети читали стихи, разгадывали ребусы.

На утреннике было рассказано о творчестве детского писателя Юрия Дмитриева. Главное, что привлекает в его книгах, — гуманизм человека.

В библиотеке была оформлена книжная выставка «Природа и человек».

СБЕРЕЧЬ НА ВЕКА

Во всем мире на работников музеев возлагается обязанность собирателей и хранителей памятников. В условиях же социализма эта функция приобретает еще более важное общественное значение: владельцем музейных ценностей становится государство, народ. Умножая богатства музеев, их работники умножают богатство народа.

Наши музеи хранят каменный молоток древнего человека, пику русского дружинника, шалку Мономаха, исчезнувшую из быта современного человека соху, над которой склонялись поколения его предков, анамена Октябрьской ре-

волюции, славное оружие гражданской и Великой Отечественной войн, обгащенный кровью партийный билет, первое заявление в колхоз, первый трактор, первую электронно-счетную машину, полотно Репина, произведения современного искусства. Все это надо сберечь и для нашего поколения, и для тех, кто будет жить через сто, через тысячу лет!

Музеи заняли важное место в жизни людей, а в будущем займут еще больше: с ростом благосостояния будут возникать все новые музеи.

А. КРЕЙН.

Праздник в Сентябрьском

Прошел в клубе тематический вечер, посвященный работникам нефтяной и газовой промышленности.

Этот праздник совпал еще с одной датой — нефтепереработки в яющая станция п. Сентябрьский отметила свое 15-летие.

Много теплых слов было сказано о тех, кто трудится на станции более 10-ти лет. Это Л. И. Яковлева, З. С. Юшева, Л. В. Вобарько, Г. З. Борисов, М. Н. Дедкова, двое последних отмечены правительственными наградами за свой добросовестный труд.

В библиотеке поселка к этому событию был оформлен альбом с фотографиями, рассказывающими о возникновении Сентябрьского, и подготовлена книжная выставка «Труд во имя Мира», в которой были представлены книги о мирном труде ученых и рабочих Тюменской области, о первопроходцах, открывших тюменскую нефть.

Н. ЛИТБАГИНА,
библиотекарь.

За редактора
В. П. НАЗАРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

7 ОКТЯБРЯ,
ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Чемпионат мира по шахматам. Матч Г. Каспаров — А. Карпов. 9.00 — «Все, что впереди дорого». Концерт. 9.30 — Документальные фильмы: «Папа, мама, я — туристская семья», «У Сурикова, в Пензе». 10.00 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Мечты». 11.25 — Премьера фильма-концерта «Все клоуны». 11.50 — «Ушастик и его друзья». Мультфильм. 12.05 — Политический театр. Премьера фильма-спектакля Государственного академического театра имени Моссовета «Суд над судьями». Автор — Э. Манин. 15.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — ЦСКА. 17.15 — «Играй, гармонь». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Е. Исаев. Поэма «Двадцать пятый час». 18.50 — «Желтое дело России». Научно-популярный фильм. 19.05 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Мой избранник». 20.30 — «Время». 21.05 — Праздничный концерт, посвященный Дню Конституции СССР. 22.20 — Сегодня в мире. 22.35 — Чемпионат мира по шахматам. Матч Г. Каспаров — А. Карпов.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Второе дыхание». 8.50 — Короткометражные художественные телефильмы для детей. 9.30 — «Мир дому твоему». Мультфильм. 9.50 — «Поэты о Маяковском».

11.05 — Реклама. 11.10 — «...До шестнадцати и старше». 11.55 — Праздник духовой музыки в Пскове. 12.25 — «КВН-86». Встреча студентов Московского и Воронежского инженерно-строительных институтов. 14.15 — «Молодо-зелено». Художественный фильм. 15.50 — П. И. Чайковский. «Времена года». 16.40 — Кинопанорама. 18.20 — «Дни Рид в жизни и в песне». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — «Мы строим коммунизм». 20.30 — «Время». 21.05 — «Свадебное путешествие перед свадьбой». Художественный телефильм.

8 ОКТЯБРЯ,
СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Вершки и корешки». Мультфильм. 8.55 — «Мой избранник». Художественный фильм. 10.20 — Клуб путешественников. 11.20 — Концерт. 12.15 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.10 — Симфонические миниатюры из произведений советских композиторов. 15.40 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.10 — Концерт. 17.00 — Религия и политика. Ислам в современном мире. 17.45 — Агропром: сегодня и завтра. Проблемы инженерной службы. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «День рождения». Мультфильм. 18.40 — Мир и молодежь. 19.15 — «Утро на Оке». Документальный телефильм. 19.25 — Премьера художественного телефильма «Тетя Маруся». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Песни народов мира». 21.45

— Премьера документального фильма «Тебе одной плету венки». 22.05 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Телевизионный фильм. 8.35 и 9.35 — Обществоведение. 10-й класс. «Мир глазами материалиста». 9.05 и 13.00 — немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СШУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — Поэзия Эдуарда Вагрикюргю. 12.10 — История. 7-й класс. 12.40 — Природоведение. Птицы осенью. 13.30 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Материализм и эмпириокритицизм». 14.10 — А. С. Грибоедов. Страницы жизни и творчества. 13.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Случайный дантист». Мультфильм. 17.45 — «В рабочем порядке». Телевизионный фильм. 18.10 — Автографы года. Информационно-публицистическая программа. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «И вечный будет май». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — II Всеобщий фестиваль народного творчества. Выступает фольклорный ансамбль «Русская песня» Дома культуры г. Тобольска. 20.20 — «Баллада в живописи». Научно-популярный фильм. МОСКВА.

20.30 — «Время». 21.05 — Экран приключенческого фильма. «Ночной патруль». Художественный фильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 8815.