

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

30

АВГУСТА

СРЕДА

№ 166 (3024)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

КАНДИДАТОВ ОКАЗАЛОСЬ ДВА

В группах, цехах и управлениях производственного объединения Юганскнефтегаз продолжают отчетно-выборные комсомольские собрания. Время отпусков, есть трудности с явкой, немало и других проблем: обстановка в коллективе изменилась в связи с реорганизацией в управляющей, есть трудности с проведением досуга, а главное, с жильем, с отношением к комсомолу в целом.

Эти проблемы могут быть и не страшны, если к делу отнестись с ответственностью, выдумкой, инициативой. Эти качества и были присущи бывшему комсомольскому вожаку ЮЭН Анатолию Ли, в течение двух лет возглавлявшему местную молодежь. Но вот ему предстоит поездка на

полгода в Алма-Ату на повышение квалификации и...

Кандидатов на пост вожака оказалось два: Ниль Махмутов и Сергей Макрушин. Долго спорили, кому быть в главных. С перевесом в один голос победили сторонники Нилия. Мастер, молодой специалист, ему и карты в руки, так обосновали они свой выбор.

Невелика комсомольская организация в Энергонефти — всего около сорока человек. Но здесь хорошо поставлена и шедская работа, и спорт, и особенно туризм. В комитете комсомола объединения мне показали стенд, посвященный делам молодежи из энергетического предприятия. Она во многих делах впереди. Хорошо бы и дальше так.
В. ПЕТРОВИЧ.

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



В нелегких условиях приходится работать труженикам хлебозавода. Качество работы их всегда на виду, поэтому приходится выслушивать и положительные отзывы, бывает — и отрицательные. Ведь не каждому объяснишь, что работают здесь на старом оборудовании, а когда будет построен новый хлебозавод — еще неизвестно. Но большинство членов коллектива хорошо понимает свою задачу и прилагает силы, чтобы люди оставались довольными. Мастерами не только по должности, но и по

организации труда подчиненных, выпуску хорошей продукции можно назвать мастеров хлебобулочного цеха: депутата городского Совета Лилию Алексеевну Семенову, Надежду Михайловну Цивцину, мастера безалкогольного цеха Нину Алексеевну Рахманову, Веру Петровну Гарматенко — из бараночного цеха. Лучшими пекарями на предприятии называют Татьяну Ивановну Шадрику, Раису Андреевну Зайцеву, А Фания Исламовна Шакирзянова — ветеран труда — уже на пенсию, но продолжа-



ет по-прежнему работать, учит профессии пекаря молодых рабочих.

Но многое зависит от того, насколько качественно поработают тестоводы. Без нареканий стремятся выполнять эту работу Мария Константиновна Привалова и Мария Федоровна Яицкая.

В безалкогольном цехе одной из лучших работниц называют Ларису Павловну Вятину.

Говоря о передовиках производства, руководители предприятия большую дань уважения отдают слесарям Александру Анненкову, Николаю Кравцову, Андрею Новаку.

Наталья Васильевна Овчаренко заедует лабораторией. Это добросовестный, ответственный человек. Делает все для того, чтобы во всех цехах строго соблюдалась технология и обеспечивался выпуск качественной продукции.

На снимках: Н. М. Цивцина (вверху справа), Р. А. Зайцева (слева) и Н. В. Овчаренко (внизу).

(Читайте на 3 стр. интервью нашего корреспондента с директором хлебозавода).

ПРАЗДНИК МИКРОРАЙОНА

ПОСТАРАЛИСЬ!

Как уже сообщалось, в минувшее воскресенье жители десятого микрорайона отметили свой праздник.

Его открыли представители клуба бардовской песни, которая создана при ДК «Юность». Свои произведения под аккомпанемент гитары исполнили два Сергея — Чернеев и Девятов, Жанна

Христова.

А потом на эстраду поднялась группа «Ветер» руководимая Игорем Клецем. Зрители и слушатели были довольны. Многие слушали выступления самодеятельных артистов с балконов своих домов. Где, как не в микрорайоне, такое возможно?

М. НАДЕЖДИН.

КОНКУРСЫ. ВСТРЕЧИ ФЕСТИВАЛИ.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

По традиции накануне Дня нефтяника прошли конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в НГДУ Мамонтовнефть.

В нем приняли участие специалисты более двадцати профессий. Среди победителей названы Марат Рашидович Дашкин — слесарь КИПиА, Александр Иванович Недышил — машинист технологических насосов, Алексей Сергеевич Антонов — оператор технологических установок, Анатолий Александрович Тюрин — слесарь по ремонту технологических уста-

новок и многие другие.

Подведены итоги соревнования среди цехов бригад НГДУ Мамонтовнефть, победителями стали коллективы ЦНИПРа и РСЦ (ремонтно-строительного цеха), где начальниками А. С. Аняньев и В. Г. Пуляшкин.

Годовые социалистические обязательства выполнила бригада по добыче нефти и газа № 1 ЦДНГ-2, где бригадиром Я. М. Саранчук.

А. КНЯЗЬКИНА,
экономист отдела
труда НГДУ
Мамонтовнефть,



Школа: время реформы

К УЧЕБЕ — ТВОРЧЕСКИ

Пройдет совсем немного времени, и школьный звонок соберет разногласную ребятню в классы. И вновь начнутся учебные будни, для кого первые, для кого последние, но для всех — неповторимые. О готовности к новому учебному году корреспонденту Л. Марковской рассказывает исполняющая обязанности зав. районо Анна Владимировна Филатова.

Корр.: Анна Владимировна, какими особенностями отличается нынешний учебный год от предыдущих?

— Наш нынешний учебный год начинается несколько нетрадиционно: всегда учебный год знаменовался августовской конференцией. В этом году мы совместно с директорами школ решали конференцию перенести на конец сентября. Чем это вызвано? Во-первых, к концу августа собираются не все учителя, а нам хочется в этом году собрать полную аудиторию. Конференцию планируем провести в форме большой дискуссии. Обсудить все наши насущные вопросы, получить наиболее полное мнение именно снизу, чтобы на основе изучения та-

кого широкого общественного учительского опыта выработать какую-то программу действий на предстоящий учебный год.

Что касается ремонта школ, в этом году он, в основном, у нас закончился к началу августа. Крупные вопросы были решены, но очень трудно идет ремонт школьных столовых, не хватает оборудования, мебели. В четырех школах столовые еще не готовы, есть опасения, что мы не сможем к первому сентября этот вопрос решить.

Очень тяжелое положение в поселке Пойковский. В прошлом году у нас все школы работали с перегрузом, а в этом году ситуация осложняется тем, что старая Пойковская школа в аварийном состоянии. Одея корпус мы вообще должны закрыть, у нас там выпадает 4 учебных класса, мастерские, столовая и спортивный зал. Остается пока тревожным положение в Чеускинской школе, поскольку ремонт в этом году очень задержался. Советом «Нефтеюганский» здесь уже подвел. Начали ремонт только в начале августа, и есть опасения, что помещение к началу учеб-

ного года не будет готово.

Корр.: Анна Владимировна, растут наши поселки, растет и население в них. Школы подготовлены к приему большого числа учащихся? Выдерживается ли постановление облоно о наполняемости младших классов в количестве не более 30 детей?

— Контингент учащихся у нас в этом году возрастет значительно, особенно в начальных классах. Мы стараемся выдержать эту норму. Однако, нам сейчас не хватает более, чем две тысячи ученических мест, в частности, в Пойковской школе в этом году будет третья смена.

Теперь, что касается учителей. Вакансия в этом году закрываются все, хотя вопросы есть: мы не всех специалистов можем обеспечить жильем, особенно трудно решается вопрос по поселкам Пыть-Ях, Мамонтово, Пойковский. Молодых специалистов у нас в этом году как никогда много — 15 человек приезжают, в основном, это выпускники Ханты-Мансийского, Тобольского педучилищ.

Корр.: Какие проблемы сняты в этом году в учебном процессе, а какие до сих пор не решаются?

— Перед нами поставлена такая проблема: открыты классы углубленного изучения предмета. В прошлом году мы этого сделать не смогли. Сейчас у нас есть предпосылки к тому, чтобы создать такие классы в пыть-яхской первой, в пойковской шестой школах. Это будет первый шаг к тому, чтобы как можно больший интерес вызвать к учебе.

В прошлом году у нас возникла проблема по созданию базы начальной военной подготовки нашей допризывной молодежи. В этом году укрепилась материальная база в Куть-Яхской школе, в Чеускинской заканчиваются работы по обустройству тира. Неплохая база создана в пыть-яхской первой, в пойковской шестой школах. Эта проблема от нас уйдет.

По-прежнему трудно с обучением детей с шестилетнего возраста. Из 14 классов шестилеток у нас только 4 были на базе школ, остальные — на базе детских садов.

Корр.: Как аппарат районо, методисты работают над тем, чтобы учителя больше внимания уделяли творчеству?

— Ну, во-первых, у нас

в этом году некоторые изменения происходят в организации работы самого аппарата, методической службы. Мы сейчас принимаем двух методистов, они у нас будут числиться в аппарате, а работать на местах, один методист будет возглавлять Пыть-яхско — Мамонтовский куст, а второй — будет работать в Пойковском. Мы на эту должность берем учителей очень опытных, с большим стажем работы, людей, которые смогут организовать творческую работу на местах. В этом году мы ставим перед собой такую задачу: изучить и обобщить те крупицы передового опыта, которые имеются в нашем районе. У нас есть очень хорошие учителя, с большим опытом, творчески относящиеся к делу. И легче учиться у того учителя, который рядом. Будут работать постоянно действующие семинары учителей. В стадии решения находится вопрос о создании психологической службы в районо. Это даст возможность поставить обучение наших учащихся на научную основу, учитывать индивидуальные особенности каждого ребенка.

Профсоюзы: горизонты обновления

ПОЛУЧИЛА ОТСТАВКУ СПРАВКА

В деятельности организаций профсоюза работников культуры районного центра Рузаевка произошли существенные изменения. Получила отставку структура управления прошлых лет. Общие заботы взял на себя Совет председателей профкомов предприятий. Райком и горком профсоюза в прежнем виде больше не действуют, их актив распушен.

— Раньше председатели профкомов не получали доступа к управлению вне своих организаций — говорит председатель Совета В. Попков. — А в райком и горком профсоюза входили представители администрации предприятий и учреждений, прежде всего — руководящие работники. Объясняли это тем, что людям «с положением» могли в большей степени способствовать удовлетворению интересов профсоюзных организаций. Однако на деле это не подтверждалось, а со временем председатели профкомов перестали даже оповещать о решениях, принятых «наверху». Не наблюдалось у большого начальства и желания помогать профсоюзным организациям в работе.

Все это породило ряд негативных явлений. Например, в типографии «Рузаевский печатник» из-за равнодушного отношения к жизни коллектива ее бывшего директора, который одновременно числился профсоюзным деятелем, накопилось немало проблем. Рабочие предприятия не имели собственной столовой, после трудового дня им нигде было принять душ, переодеться. Положение удалось исправить с помощью председателя профкома типографии Л. Гуренковой, которая вошла в Совет и тем самым обрела больше прав. Благодаря ее усилиям эффективней стал использоваться фонд социального развития. Гуренковой удалось также привлечь самих работников предприятия к обустройству производственного быта. В итоге — оборудован один из лучших в районе комплексов по обслуживанию типографских работников.

В числе постоянных забот Совета — предоставление трудящимся путевок в санатории и дома отдыха, разработка мер по организации досуга, разбор отдельных конфликтов, требующих сплавного решения. Да, такая работа велась и раньше. Но «живые» дела утонуло в потоке инертных, а от благих намерений, порой, ничего не оставалось, кроме многочисленных справок. Характерно, что сейчас протоколы оформляются только при острой необходимости, не распяса график заседаний, отменена «заготовка» планов работы на год и по кварталам. Отпала набожность в составлении различных отчетов и рефер.

Словом, работа вышла не на бумаге, а на деле.

А. ПАПЕТА, корр. ТАСС.

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, В 30 КИЛОМЕТРАХ ОТ СУРГУТА И В 18 КИЛОМЕТРАХ ОТ НЕФТЕЮГАНСКА ПО РЕШЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ВОЗВЕСТИ КРУПНЫЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС, ПОЭТОМУ НЕФТЕЮГАНЦЫ НЕ МОГУТ БЫТЬ БЕЗРАЗЛИЧНЫМИ К ЕГО СУДЬБЕ.

В ЭТОЙ СВЯЗИ СООБЩАЕМ, ЧТО ВПЕРВЫЕ В НАШЕМ РЕГИОНЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ТАКОЙ КРУПНОЙ СТРОЙКИ БЫЛО ПОДВЕРГНУТО ОБЩЕСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ, С ВЫВОДОМ КОТОРОЙ МЫ СЕГОДНЯ ЗНАКОМИМ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ И УЧИТЫВАЯ ИХ, ТЭО НЕФТЕХИМКОМБИНАТА ПЕРЕДЕЛЫВАЕТСЯ.

объемами добычи нефти и газа, но сегодня вряд ли найдется в стране руководитель, который с уверенностью может заявить об обоснованности планируемого уровня добычи нефти и газа.

Построив НХК, предло-

СУРГУТСКИЙ НХК — НА ЭКСПЕРТИЗЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Реализуя резолюцию экологического митинга жителей города Сургута, общественная комиссия, утвержденная Сургутским горсоветом, в составе: В. Ф. Гончаренко — председатель, директор Сургутского филиала института Гипронефтепроводстрой, С. А. Степанова — инженер-химик водохозяйственного объединения, К. Э. Лазарев — госинспектор Сургутского комитета по охране природы, Г. А. Бикреев — инженер-энергетик, Т. Т. Гусакова — врач-онколог МСЧ п/о Сургутнефтегаз, Г. А. Македонская — начальник сметного отдела СФ ГНПС, Л. А. Даниленко — начальник отдела охраны природы п/о Сургутнефтегаз — провела независимую общественную экспертизу технико-экономического обоснования нефтехимического комплекса в районе г. Сургута.

Вот ее выводы:

Рассмотренное технико-экономическое обоснование имеет значительные недоработки. В нем отсутствует необходимый перечень данных для всесторонней оценки внешнеэкономической эффективности НХК, а также эффективности в целом.

Не решена часть вопросов по импортному оборудованию, что делает затруднительным оценку эффективности предлагаемых технологических процессов.

Часть советского оборудования не имеет устойчиво работающих аналогов в северном исполнении (например, уплотнители плавных резервуаров и плавающих крыш).

ТЭО содержит грубые ошибки, как в ценообразовании строительства (не учтено 1190 млн. руб.), так и в производственных ватратах, в затратах на содержание жилья, в результате ежегодный убыток составит не менее 405 млн. рублей.

НХК представляет собой экологически опасное предприятие, потеря, вы-

бросы и отходы которого составят 71 тыс. тонн в сутки, что приведет к экологической катастрофе. Мероприятий и проработок по сокращению выбросов не представлено. К сокращению количества факелов на месторождениях Западной Сибири и Сургутского района НХК никакого отношения не имеет, так как на месторождениях сгорает полутный газ, который на НХК не перерабатывается, а используется в качестве топливного. Главным факелом НХК рассчитан на сжигание 350 тонн отходов в час.

Площадка строительства выбрана нерационально. Расположение на Севере Тюменской области привело к удорожанию стоимости капитальных (в т. ч. не учтенных сметными расчетами на сумму 1190 млн. руб.), а также удорожанию эксплуатационных затрат (в т. ч. не учтенных, в сумме 11,65 млн. руб. в год), что приводит к низкой экономической эффективности.

Расположение НХК на застроенной территории

привело к необходимости сноса существующих предприятий на сумму 44,5 млн. руб.

По отношению к г. Сургуту расположение комбината выбрано на направлении наиболее часто повторяющихся ветров.

Не учтено, что строительство войдет в районе острого дефицита трудовых ресурсов (требуется не менее 18 тыс. рабочих мест) и потребует увеличения объемов межрегиональной яхты.

Причины, по которым от Омска НХК должен быть расположен за 100—150 км, а от Сургута за 30, в ТЭО не приводятся.

Решение жилищных вопросов работников НХК и создаваемых строительных организаций намечается за счет сокращения выделения жилья сегодняшним жителям Сургута и района, что не допустимо.

В связи с необоснованностью решений ТЭО, грубыми ошибками, экологической опасностью, низкой экономической эффективностью для советской стороны считаем недопустимым утверждение ТЭО в представленном виде.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

Площадка строительства должна располагаться на Крайнем Севере или местностях, приравненных к Крайнему Северу по экономическим соображениям.

Выбор места строительства должен быть осуществлен с учетом следующих факторов: наличие трудовых ресурсов; отдельная площадка со строительством города химиков (аналогично АЭС); экономической эффективности с учетом того, что 80,9 процента продукции НХК — жидкость, и потребуются перевозки ее в цистернах. Провоз через город такого количества взрывоопасных веществ сопряжен с риском для жителей города.

Производство рассматриваемого НХК является сырьем. На 1 тн. продукции расходуется около 10 тн. ресурса, часть из которых не восстанавливается. Разумно ли создавать совместное предприятие, чтобы на десятилетия обречь будущие поколения на снабжение «западного партнера» сырьем, превращая свою страну в отхожее место? Поэтому такой НХК должен быть советским, а не совместным. Совместным может быть предприятие по выпуску потребительской продукции, если в этом будет потребность.

Разумно ли ориентировать предприятия на внешний рынок при наличии в стране любых ресурсов и неудовлетворительного внутреннего рынка?

Сырье (ШФЛУ) для НХК напрямую связано с энергоу в ТЭО, мы ста-



ДЕЙСТВУЮЩИЙ ХЛЕБОЗАВОД.

В. Н. ШЕШУКОВ:

«НУЖЕН НОВЫЙ ХЛЕБОЗАВОД!»

Беседа директора Нефтеюганского хлебозавода В. Н. Шешукова и нашего корреспондента Ж. Иржанова.

— Меня часто спрашивают знакомые и друзья: «Когда ты, Владимир Николаевич, начнешь стряпать такой же вкусный хлеб, как в Пойковском?» Вопрос этот вполне резонный: мы еще не изжили нарекания на качество вашей продукции. Успехи в нашей работе есть. Но если бы все зависело только от нас? Ругать всегда легко, гораздо труднее понять и адекватно объективно в обстановку.

— В связи с этим мне вспомнился один подслушанный однажды в самолете разговор соседей. Когда заговорили о качестве нефтеюганского хлеба, один с сарказмом заметил, что работники хлебозавода нано жарить на сковороде. Другой ему очень серьезно возразил: «Я там когда-то работал мастером и знаю, как люди работают». И, помолчав, словно взвешивая те слова, которые должен сказать, полчеркнул: «Самодовольно, героически».

— Спасибо второму товарищу. Он правильно подметил наши трудности — работаем мы ведь на старом оборудовании, а в целом действующий хлебозавод министерством хлебопродуктов РСФСР признан негодным к эксплуатации. Значит, надо срочно строить новый. Место для него определено — это рядом с ныне действующим. На нынешний год выделено под его строительство 550 тысяч рублей, а всего 4,7 миллиона. Определен и генеральный подрядчик — трест Нефтеюганскгазстрой. В сентябре строительство начнется.

— Ваша озабоченность понятна. Но хлеб нужен каждый день, и даже малейшие перебои в его снабжении рождают невольство населения. И, как правило, все шишки валятся на вас...

— И чаще всего неизбежно. Приведу самый последний факт. Получили телефонограмму, что 7 августа будет отключен электропровод с 8 до 15 часов. Мы к этому готовились, делали все, чтобы население голода не осталось без хлеба. На самом же деле отключили в 4 часа утра и включили только в 9 часов вечера. 17 часов хлебозавод был без горячей воды и пара. Вот и была напряженка с хлебом. И такие факты ве-

единичны. Здорово нас подводит управление теплоснабжения, особенно это чувствуется после его передачи во вновь созданное объединение жилищно-коммунального хозяйства.

— Но несмотря на всякие накладки, дела у вас с выполнением плана идут неплохо. В окружном социалистическом соревновании по итогам первого полугодия отмечена хорошая работа руководимого вами коллектива.

— План по товарной продукции перевыполнен на 85 тысяч рублей. Выпуск хлебобулочных изделий при плане 3270 тонн фактически составил 3409 тонн. Задание по повышению производительности труда выполнено на 106 процентов.

К этому надо добавить, что наше предприятие по роду своей деятельности является убыточным и находится на дотации государства. В первом полугодии на убытки планировалось 70 тысяч рублей, а фактически они составили 26 тысяч рублей. В первом квартале у нас была даже получена прибыль в результате повышения эффективности производства, сокращения затрат труда. Путь же к тому, чтобы постоянно работать с прибылью, я вижу в переходе на аренду. Вопрос этот сейчас решается и, видимо, к концу года обстановка прояснится. Главная трудность заключается в том, что в нашей области нет ни одного родственного предприятия, которое бы работало на арендном подряде, и не у кого перенять опыт.

— Открытый при хлебозаводе магазин «Горя-



ИДЕТ СМЕНА.

чий хлеб» пользуется в городе большой популярностью. А нельзя ли расширить сеть таких магазинов?

— Полугодовой план товарооборота «Горячему хлебу» — 40 тысяч рублей, но уже за семь месяцев выполнение составило более 100 тысяч рублей. Это говорит о многом, а главное — о стремлении иметь на столе всегда свежий хлеб. Поэтому мы

ставим вопрос о том, чтобы ОРС передал все хлебные отделы нам, однако там нам навстречу не идут, так как эти отделы дают немалую прибавку в товарооборот.

Сейчас как ставится вопрос: тот, кто производит, тот и продает. Значит, он и будет кровно заинтересован в том, чтобы производить качественную продукцию и успешно ее реализовывать. Если бы

хлебные отделы были переданы нам, в них всегда бы были свежие хлебобулочные изделия. Но, по-прежнему, ОРС на это не соглашается.

— Владимир Николаевич, все ли делается на предприятии для улучшения качества хлеба?

— Во-первых, многое зависит от того, какое сырье — дрожжи и муку — мы получаем. Нередко оно не отвечает требованиям.

Стараемся менять поставщиков, хотя это делается нелегко. Второе, и самое главное, опять же повторяюсь, нужен новый хлебозавод.

Что касается людей, работающих на выпуске хлеба, то большинство из них трудится как положено, хотя и тут есть свои нюансы — одни относятся к своим обязанностям с полной ответственностью, другие — не очень. К последним повышаем требовательность, у кого не хватает знаний — учим, кто не хочет работать, как говорится, заставляем.

— Видятся ли какие-то перспективы в увеличении выпуска безалкогольных напитков? Летом население испытывает недостаток в них. Так было и в прошлом году. Такая же картина наблюдалась и нынче.

— Мощности не позволяют обеспечить население в полном объеме лимонадом, хотя план тоже выполняется. Так, нынче только в бутылках было выпущено 63 тысячи декалитров газированной воды при плане 60 тысяч. Это за семь месяцев. В настоящее время есть договоренность с товарищами из Житомира, которые обязуются помочь в увеличении выпуска воды дополнительно до 100 тысяч декалитров, а также в улучшении его качества. По химическому составу применяемая для выпуска лимонада вода плохая. Для ее очистки планируется установить мощный пресс-фильтр, пуск которого позволит выпускать продукцию хорошего качества, а, может быть, со временем, наладить производство пива.

— Мы в начале нашего разговора употребили слова «героический» и «самодовольный», имея в виду работу коллектива в трудных условиях. Что делается для людей в социальном плане?

— Для строительства жилья объединение Главтименьхлебпром выделило 3 миллиона рублей. Сейчас возводятся конструкции под 35-квартирный капитальный дом. Всего планируется воздвигнуть три таких дома, и вопрос о жилье на предприятии в основном будет решен. Строительство будет вести Мобильное строительномонтажное управление. Что же касается детских садов, то исполком места для детей наших работников выделяет, а здесь громадных очередей нет.

— И последний вопрос. Сейчас качество хлеба несколько улучшилось, но хотелось бы, чтобы хлеб был еще лучше...

— Это я могу гарантировать только с пуском нового хлебозавода!

НА ЭТОМ МЕСТЕ НАЧНЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ЗДАНИЯ.



НА ЗАМЕТКУ РУКОВОДИТЕЛЮ

В ВОЕНКОМАТ ВЫЗЫВАЛИ?

В соответствии с правилами воинского учета объявленными «Законом о всеобщей воинской обязанности», офицеры, сержанты и солдаты запаса по отдельным вопросам учета (медицинская комиссия, уточнение документов, оформление на учебные сборы, анкетирование и т. п.) подлежат явке в военный комиссариат. Основанием для вызова является повестка, в экстренных случаях телефонный звонок через отдел кадров.

Руководители всех предприятий обязаны оповещать военнообязанных и призывников о их вызове в военкомат и содействовать своевременной явке по этому вызову (ст. 95 «Закона о всеобщей воинской обязанности»).

Как правило, по вопросам воинского учета, уточнению документов, работники военкомата приглашают в конце рабочего дня или в субботу и только на один день.

Отдельные военнообязанные, не уважающие трудовую дисциплину, начинают искать причину, чтобы отдохнуть лишней день, и зачастую «вызывают» военкоматом (меня, дескать, туда вызывали), не предъявляя при этом документа (повестки, справки). Часть военнообязанных находит сочувствующих среди отдельных работников военкомата и заручаются «липовыми» документами.

Правильно поступили начальник ГАП т. Бакрешов, управляющий трестом ЮТПС т. Холодионов,

восстановили справедливость, и дни «липового» нахождения в военкомате назвали своим именем — прогулом.

Работники военкомата виновные в выдаче липовых повесток, наказаны в дисциплинарном порядке. Поэтому просим руководителей предприятий при возникновении подозрения на подлинность документа через отдел кадров разрешать спорный вопрос только с военным комиссаром. Частые вызовы в военкомат должны насторожить руководителей предприятий. В конце концов тайное всегда станет явным...

В. АКАРАЧКИН,
городской военный комиссар, полковник.



ОСЕННИЕ ЛИСТЬЯ...

Фото С. ШАДЕНКО.

Социальная сфера ПО СТУПЕНЯМ ХОЗРАСЧЕТА

Не ожидая манны небесной, своими силами и средствами городской совет Урюпинске стремятся решать проблемы социального развития. Для этого здесь создали межтерриториальное производственное объединение, в которое вошли все предприятия и многие организации города. Опыт работы объединения считается первым шагом к региональному хозрасчету. Ведь его материальная основа складывается из основных средств, выделяемых всеми партнерами для выполнения социальных программ.

Приоритет единогласно отдал главной — «Жилье-2000». В Урюпинске с населением более 40 тысяч человек, в очереди на квартиру значится свыше 3 тысяч семей. Средства, выделяемые «сверху» по

остаточному принципу, не хватает ни на строительство нового, ни на ремонт старого жилья. Вот и решил МТПО собрать средства и приступить к созданию своей собственной базы стройиндустрии — сейчас сооружается домостроительный комбинат. Пополнить «казну» помимо объединения помогла фирма «Восток», созданная при горисполкоме. Покупая по договорным ценам пуховые платки у местных мастериц, она управляет изделиями торговым предприятиям во все концы страны. Прибыль от этого идет на благоустройство Урюпинска.

Для быстрого пополнения городского бюджета нам необходимо энергичнее создавать предприятия и кооперативы по выпуску товаров народного потребления из

местных материалов, — говорит председатель горисполкома А. Пономарев. — Нельзя больше медлить и с изменением, естественно, на законных основаниях, отношений местных Советов с ведомствами. Увы, последние встретили в штыхи наши предложения разрешить трудовым коллективам отчислять даже весьма незначительную часть прибыли в местный бюджет, что позволило бы успешнее решать социальные проблемы трудовых коллективов и повысить заинтересованность Советов в эффективности их работы.

Именно это предполагает и разработанный проект модели регионального хозрасчета. Сейчас он широко обсуждается. В проект вносятся немало поправок и предложений. Но все согласны с одним — главным условием успешного социального и экономического развития является передача реальной власти местным Советам.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Клуб юных техников «Эксперимент» профкома п/о Юганскнефтегаз (1 мкр., дом № 17) с 1 сентября 1989 года объявляет прием учащихся в технические кружки и лаборатории: начальное техническое моделирование (1—4 класс), химико-техническая лаборатория (4—10 класс), авиамодельная лаборатория (4—10 класс), автомобильный кружок (4—10 класс), аквариумная (4—10 класс), картинг (4—10 класс), автоматики и телемеханики (8—10 класс), радиотехнический (микропроцессорной техники) (4—10 класс).

Запись в кружки производится ежедневно в методкабинете клуба с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Вновь созданный ремонтно-строительный кооператив «Альтернатива» доводит до сведения населения и организации города, что принимает к исполнению следующие виды услуг: замена, ремонт санитарно-технических приборов и оборудования из материалов заказчика, капитальный ремонт внутренних санитарно-технических систем жилых домов и промышленных объектов.

Кооператив принимает на работу: слесарей-сантехников, монтажников, газосварщиков, слесарей-вентиляционников, столяра, штукатуров-маляров, машиниста-трубоукладчика, бульдозериста.

Обращаться по адресу: Промзона, остановка автобуса «Детская поликлиника», СУ-17, тр. Газмонтажавто-матика (за зданием старой СЭС). Телефон: 7-41-16, с 8 до 18 час., кроме воскресенья.

ГСК «Акопас» просит всех членов кооператива до 10 сентября внести на счет 607035 в ПСБ г. Нефтеюганска ежегодный членский взнос в размере 25 рублей и за разводку электропроводки к гаражам — по 25 рублей.

Набор на трехмесячные платные курсы: «Техника кроя женского легкого платья» и «Обработка отдельных узлов женского легкого платья».

Предварительный сбор 2-го сентября, в 9 часов, по адресу: 9—7, холл 8-го этажа.

Запись по пятницам, субботам — 9 — 11 час., воскресеньям — 17 — 20 час.

Объявляется набор на 4-месячные курсы машинного вязания.

Запись желающих: среда, четверг, пятница, суббота (18 — 18.30 час.).

Организационный сбор 6 сентября в 18.30 час.

В связи с началом работы детской школы искусств городской отдел культуры проводит набор преподавателей для проведения занятий с учащимися по следующим факультативным дисциплинам: фортепиано, народные инструменты (баян, аккордеон, домра, гитара, балалайка), оркестровые инструменты (скрипка, виолончель, кларнет, флейта, труба, ударные инструменты), изобразительное отделение (лепка, рисунок, живопись, графика), хореографическое отделение (классический балет, народный танец, балетные и современные эстрадные танцы).

За справками обращаться по телефонам: 3-36-00, 3-16-47.

Тюменский институт технического творчества и патентования объявляет прием слушателей на 1989 — 1990 г.г. на одногодичный факультет «Методы технического творчества». Форма обучения очно-заочная. Обучение проводится в г. Нефтеюганске с октября по май.

За справками обращаться в городской совет ВОИР (здание Дома Советов, кабинет 115, тел.: 3-21-76).

К празднику 6-го микрорайона, который состоится 9 сентября 1989 года в 17 часов на ягитплощадке (в случае дождливой погоды — в помещении ДК «Строитель»), **ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА**

фотолюбителей, художников, составителей букетов, детского творчества и других жанров прикладного народного творчества.

Работы на конкурсе принимаются в детском клубе «Алый парус» по адресу: 6—81, ежедневно с 9 до 19 часов.

Условия конкурса: обязательное проживание в 6 микрорайоне. По итогам конкурса будут вручаться призы победителям.

Если вы хотите принять участие в подготовке праздника, ждем ваших предложений 1 сентября с 19 до 20 часов по адресу: 6—66—9.

ДК «Юность» приглашает юношей и девушек старше 14 лет в ансамбль народного танца.

Организационный сбор 3 сентября в 11 часов в балетном классе ДК.

Объявляется набор в балетную группу детей 5—9 лет. Организационное собрание 1 и 2 года обучения в балетном классе Дома культуры «Юность».

ПРИГЛАШАЕТ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

По извещению № 15 срочно — машиниста автокрана.

По извещению № 38 — плотников, штукатуров-маляров, учеников штукатуров-маляров, электриков, слесарей. Для временной работы в Армении: геодезиста, мастера, пропра.

Обращаться в бюро по трудоустройству. Проезд автобусом №№ 1, 4 до остановки «Автовокзал».

По извещению № 53 — плотников 3—4 разрядов, бетонщиков 3—4 разрядов, монтажников 4 разряда, электриков 4—5 гр. допуска, контролера автотранспортных средств.

Холостые обеспечиваются общежитием.

По извещению № 57 — машинистов пневмоколесных кранов 5—6 разрядов, машинистов бульдозеров, автогрейдеров 5—6 разряда, стропальщиков 2—3 разрядов, сторожа на причал, электромонтеров 3—4 разрядов.

Для электромонтеров прописка и жилье гарантируется.

По извещению № 78 — машинистов К-701, водителей на трубовозы, сторожа.

По извещению № 90 — машинистов свабейного агрегата для работы в г. Нефтеюганске, водителей категорий В, С, Е для работы в п. Мамонтово.

Холостым предоставляется общежитие.

Во дворе пропал шенок, породы Колли, возраст 6 месяцев, рыжая, на шею ошейник.

Нашедшего просим сообщить за вознаграждение по адресу: 1—5—24, или по телефону: 3-29-52.

Выражаем сердечную благодарность коллективу НВМУ, МУБР, СУБР и всем, кто принял участие в организации похорон мужа и отца Алексея Григорьевича Костюхина. Семья Костюхиных.

Утеранный аттестат о среднем образовании № 430877 от 25.06.86 года, выданный СШ № 1 на имя Голева Александра Васильевича, считать действительным.

Утеранный диплом № 999987, выданный Ворошиловградским строительным техникумом 3.03.1970 года на имя Каушьян Валентины Григорьевны, считать действительным.

Утеранное свидетельство о восьмилетнем образовании № 103784, выданное средней школой № 4 10 июня 1988 года на имя Мазур Оксаны Владимировны, считать действительным.

Коллектив Нефтеюганского ГРОВД глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти

ЯМШИКОВА
Владимира
Семеновича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиопещание — 2-25-05.

Высшая печать.
Объем 1 п. л.
Тираж 25916
Заказ № 8559.