

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1990 год

31

МАЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 104 (3212)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В ГОРКОМЕ КПСС

Состоялся пленум городского комитета партии, который рассмотрел итоги выборов делегатов на Российскую партконференцию и XXVIII съезд КПСС. Заслушано сообщение избирательных комиссий по избирательным округам № 23, № 22. Как мы уже сообщали, здесь баллотировались четыре кандидата — А. К. Гуляев, первый секретарь горкома партии, В. Н. Матюха, народный депутат СССР, член бюро ГК КПСС, а также Ю. Г. Бык, секретарь парткома объединения и А. Н. Лошкарев, зам. начальника НИС объединения. Делегатом избран А. К. Гуляев (окр. № 23).

Поскольку ни т. Бык, ни т. Лошкарев не набрали положенного количества голосов, пленум, по предложению расширенного заседания парткома объединения, большинством голосов принял решение предложить включить в списки для тайного голосования по выборам делегатов на предстоящем пленуме обкома партии т. Быка Ю. Г.

Обсуждая предсъездовскую ситуацию в стране в политическом и экономическом плане, обстановку

в городе, первый секретарь ГК КПСС А. К. Гуляев, другие выступающие подчеркнули, что Платформа ЦК КПСС к съезду партии имеет много недостатков, не дает обществу достаточно ясного представления о путях движения вперед. Вспомнились, в связи с этим, альтернативные документы различных партийных групп, опубликованные в центральной печати.

Пленум отметил низкую активность партийных организаций при обсуждении Платформы ЦК, в основном от 9 организаций поступили кое-какие предложения, поправки к этому документу.

На пленуме также шел разговор о публикации в городской газете обращения инициативной группы по созданию ассоциации демократических сил (№ 99). Оно было единодушно осуждено большинством сидящих в зале. Раздавались голоса об ответственности членов КПСС, подписавших обращение. В то же время первый секретарь горкома А. К. Гуляев призвал членов партии консолидировать свои ряды. На этом пленум закончил свою работу.

В списки кандидатов на пост Председателя Верховного Совета РСФСР были внесены три кандидатуры: А. Власов, Б. Ельцин, В. Цой (председатель правления государственного кооперативного концерна «Экспла» из Хабаровска). Остальные претенденты взяли самоотводы.

После выступления Б. Н. Ельцина, строгого, ни одного лишнего слова, уверенного до последней строчки, ему задавали довольно острые вопросы: «Почему не выставили себя на должность Президента СССР? Как вы сами оцениваете свои достоинства и недостатки?». О социалистическом выборе. Отвечал точно не сказала бы, что до конца откровенно. Впрочем, может быть, это — корректировка взглядов, тактические уступки?..

А. В. Власов, конечно, много потерял, когда сказал, что снял свою кандидатуру в первый раз потому, что ЦК КПСС рекомендовало другого. «А теперь есть рекомендации ЦК КПСС?»

— Теперь есть. И даже его дерзкое заявление, что в случае его избрания он выйдет из состава Политбюро, помимо, уже не было воспринято как смелость. Ситуация складывалась в пользу Ельцина. О его во-

Съезд российских депутатов

В ПОЛЬЗУ Б. Н. ЕЛЬЦИНА

МОСКВА, 29 мая. Дневное заседание.

зможной победе говорили в кулуарах съезда уверенно уже к вечеру 28 мая.

Я спросила у теперь уже знакомой Т. И. Корякиной:

— Чья возьмет?
— Конечно, Ельцин. Уверена в этом на 100 %.

Голосование состоялось на следующий день, 29 мая в 10 утра. В 13.00 депутаты собрались в зале. Заседание еще не началось но из уст в уста уже передавали: «Ельцин победил!».

В 13.45 были объявлены итоги голосования. Трижды чтение протокола прерывалось бурными аплодисментами в честь нового Председателя Верховного Совета России. За Б. Н. Ельцина проголосовали 535 депутатов — совсем чуть-чуть больше половины. Но эти чуть-чуть — четыре человека — и определили возможность результата!

Казалось, незаменимый В. И. Казаков «спел», наконец, свою лебединую песню, и место председателя занял Ельцин.

Он пришел к этому вопреки воле аппарата, вопреки воле ЦК КПСС, вопреки воле самого Президента страны: в выступлении на съезде М. С. Горбачев ясно дал понять, что не желал бы видеть Ельцина во главе России. Непоследовательность и слабость аргументов сделал его речь, на мой взгляд, мало убедительной. Но ее напористость не вызвала сомнений позиции Горбачева по отношению к Ельцину. А вечером М. С. Горбачев на встрече с депутатами «Коммунисты России» уже недвусмысленно, а вполне определенно и настойчиво высказался против кандидатуры Ельцина.

Не знаю, привлек ли он тем сомневающимися на свою сторону, или «помог» определиться в направлении прямо противоположном?..

31 мая съезд продолжит работу. Сегодня во второй половине дня и завтра по предложению Ельцина за столом переговоров согласительная комиссия из представителей

всех депутатских группировок на съезде будет определять кандидатов на государственные посты в России. А у гостиницы с одноименным названием толпа в несколько сот человек буйствовала в своем безудержном ликованиями: «Спа-си-бо!», «По-бе-да!».

Депутаты шли по этому рукоплещущему коридору, некоторые улыбаясь откровенно и радостно, другие были более сдержанны.

— Поздравляю с гражданской войной, — негромко, но вполне отчетливо проговорил один из противников Ельцина уже в конце «коридора». И улыбка сошла с лица депутата.

Как говорится, не дай бог! Большинство российских людей связывают с Ельциным надежды на свободу и обеспеченную жизнь. Сейчас такое ощущение, что России дали шанс. А вот будет ли толк? Очень хочется верить! Очень хочется пожить по-людски!

А. ПАНКОВА.

ОПЯТЬ ОТСРОЧКА

В последний день работы сессии депутатам Пытьевского поселкового Совета необходимо было избрать двух заместителей председателя Совета: по строительству и по социальным вопросам.

На первую должность на альтернативной основе избран инженер-строитель из СМУ-5 депутат С. Г. Лебядинский. А вот заместителя председателя по социальным во-

просам избрать не удалось, так как пока не нашли на эту должность подходящей кандидатуры. Решение этого вопроса отложено до следующей сессии, которая должна состояться в сентябре.

В последний день первой сессии утверждено штатное расписание, избраны члены исполкома. Решены другие вопросы.

К ГОЧАГ-ОГЛЫ.

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК

Тринадцатый раз в пятой школе звенит последний звонок. Наш тринадцатый выпуск выходит в жизнь.

За плечами десять незабываемых лет. Сколько осталось воспоминаний, впечатлений! И уже стало так привычно вставать и восьмью часам и идти к порогу этого большого шумного, но дружного дома.

Кажется, что еще только вчера тебе вручили в руки букварь, а сегодня уже сам даешь напутствия первоклассникам. У этих милых мордашек большие удивленные глаза. Они только начали познавать азы науки, а ты несешь в своем запаса знаний интегралы, логарифмы, прилагательные, метехондрии и многое другое.

В день, когда звенит последний звонок, вспоминается только хорошее и светлое, даже первый походный костер и первая печеная картошка.

И звучат в напутствие добрые слова преподавателя истории Светланы Васильевны Назаровой:

— Через несколько дней вы, ребята, выйдете в жизнь. Идя по этой дороге жизни, не толкайтесь локтями, не ходите по головам людей, которые раньше были вашими друзьями и коллегами. Помните, что вы можете оказаться на месте любого упавшего. Лучше останьтесь и помогите ему встать. Если вы кому-нибудь сделаете добро, то оно вернется к вам же. Помните это!

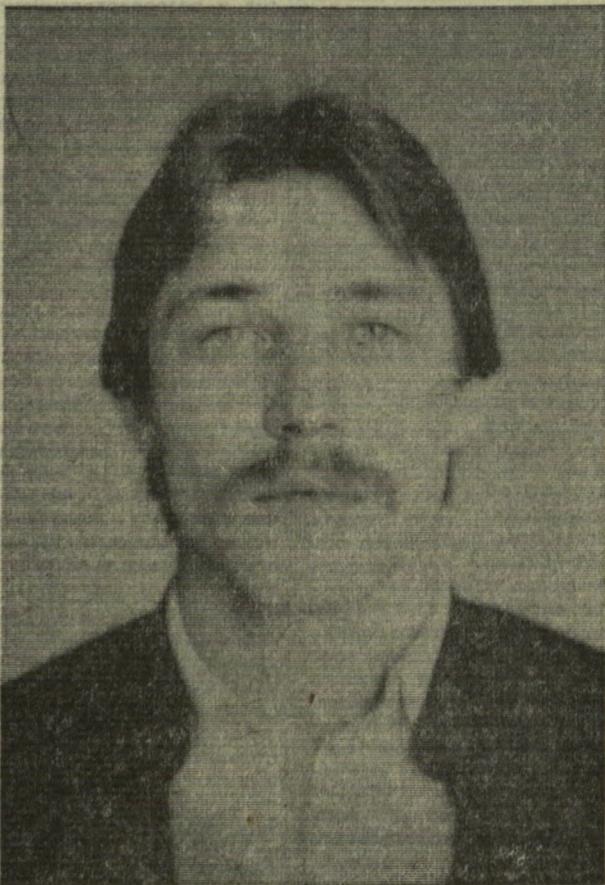
Алена АНДРЕВА.

КАНДИДАТ

в Тюменский областной Совет народных депутатов (избирательный округ № 153)

КУЗНЕЦОВ Алексей Викторович.

Родился в 1960 году. Образование высшее — окончил Тюменский индустриальный институт. С 1982 года в Нефтеюганске, работал в УБР № 2, НГДУ Майск.



нефть. С июля 1988 года — на комсомольской работе. Слово — А. В. Кузнецову.

— Главный лозунг моей платформы: «Ваши наказы — моя программа». Я не хочу прослыть обещалкиным, поэтому в моей платформе пока нет пунктов, касающихся ваших конкретных проблем, проблем каждого человека. Если я буду избран, на встречах с вами мы и решим, что я — как ваш депутат — должен решать в первую очередь.

Основные положения моей платформы:

— Советам — реальную и полную власть.
— Равные условия и возможности всем общественным организациям.

— Важнейшие вопросы нашей жизни решать только с помощью референдумов.

— Снижение роста преступности, в том числе среди подростков и молодежи. Для этого: повысить техническую оснащенность правоохранительных органов, закрепить на предприятиях гарантированные рабочие места для трудоустройства подростков.

— Разработать и ввести в действие основы территориального хозрасчета.

— Основную часть налоговых отчислений оставлять в бюджетах местных Советов.

ОБРАЩЕНИЕ

3 июня 1990 года будут проводиться повторные выборы в Тюменский областной Совет народных депутатов РСФСР по избирательному участку № 13/150/13 (центр — здание школы № 8) с 6 до 20 час.

В повторных выборах принимают участие все жители 8«а» микрорайона, а по нашему участку дома №№ 21—22, 30—38, 42—47, 1, 2 — НОАО).

Просим всех жителей принять активное участие

в повторных выборах и отдать свои голоса за кандидата в депутаты в Тюменский областной Совет народных депутатов РСФСР Кузнецова Алексея Викторовича, 1960 года рождения, заместителя секретаря комсомольской организации производственного объединения Юганскнефтегаз, проживающего по адресу: 8«а» мкр., дом 30, кв. 39.

Участковая избирательная комиссия № 13/150/13

РЕБРА ВОПРОСОВ

Сколько, по-вашему, свай перевезут пять седельников, если они сразу берут по четыре свай, «плетчо» перевозки равно 85 километрам, а рабочий день водителя — 10 часов?..

Вот и неверно. Всего, наверное 20 свай. А могли бы минимум в три раза больше. Только для этого нужно всех — службы грузоотправителя и грузо-получателя, водителей, крановщиков и стропальщиков заинтересовать материально. То есть, организовать их работу на конечный результат труда.

Такую попытку в управлении технологического транспорта строителей производственного объединения Запсибнефестрой делали, но ничего не получилось. В апреле к этому вопросу вернулся. На совещание водителей УТТ пригласили управляющего трестом Юганскнефестрой В. И. Дунаева и ответственных за грузоперевозки лиц. Как принято говорить, состоялся деловой, конструктивный разговор. Казалось бы, уже на следующий день надо было итоги разговора воплощать в дело. Однако на следующий день был

ОБЫЧНЫЙ РЕЙС

Седельник Александра Муковнина ночь простоял груженный минватой для молодежного жилищного кооператива производственного объединения Юганскнефтегаз. Поэтому пришлось заехать на строящийся объект. Несмотря на то, что минвата была «россыпью», а на всю бригаду в десяток человек одни-единственные вилы, все же через час мы отправились на станцию Пыть-Ях.

— Одно удовольствие работать со сторонними заказчиками! — не скрывал хорошего настроения Александр. — Все четко, организовано. А наше «шарашка»...

Я уже знал, что имеет в виду Муковнин, — трест Юганскнефестрой со всеми его производственными подразделениями. Об этом говорили водители на совещании, которое состоялось накануне. Прав-

да, разговор проходил корректно и словечко это не употребляли. Однако, по приводимым примерам можно было и самому прийти к такому определению организации погрузо-разгрузочных работ... Впрочем, не буду пере-сказывать те выступления. Вернусь к нашему рейсу, который в самом деле был обычным.

— Вот смотрите, — показывает мне путевой лист Александр Муковнин. — Еду в Пыть-Ях и не знаю, чем буду загружаться. Да и в самом УПТК рабочий день очень часто начинается с вопроса: чем грузить? База завалена грузами, а еще соберут с утра столько техники, что не развернуться... Или вот, 65 километров гоню порожняком. Что, из Нефтеюганска в Пыть-Ях или Мамонтово груза нет? Пусть не у треста, у другого какого заказчика. Есть. Но его надо искать. Нужна централизованная диспетчерская служба городская, районная. Кстати, несколько лет назад делали попытку ее организовать. Столкнулись с трудностями и бросили. А зря. Разве я или другой какой водитель был бы против того, чтобы забросить попутный груз... Нет же, возим воздух половину своей смены. А машина моя 12 рублей в час стоит... На капиталистов сейчас стали равняться. Да разве бы он такое позволил!

«Не позволил бы», — мысленно соглашаюсь с ним. И в течение рабочей смены А. Муковнина, которую я провел с ним в кабине его седельника, еще и еще раз убеждался — не позволил бы.

— Они меня до тюрьши доведут! — возмущенно перекрикивал шум двух двигателей приостановившихся встречных машин А. Борис. — У меня уже нервы на пределе. Запросто могу кого-нибудь ударить. Или чего доброго аварию совершу.

Это для меня, журналиста, вот такое заявление. Хотя я и не хотел афишироваться, но Муковнин представил меня Анатолию Владимировичу. Он прибыл на базу в половине восьмого и вот только

сейчас, спустя два часа, отправился со сваями в поселок Пойковский. В путевке написали «дом», а какой, где он — кто его знает? Впрочем, явление обычное. Был даже случай, что плетевоз заблудился на Асомкинском месторождении. Ехал туда водитель в первый раз. На словах бывалые объяснили, указали приметы поворотов типа телеграфного столба... Да поди, разбери их, столбы-близнецы! Разумеется, без необходимости рядом с водителем сидеть в кабину сопровождающего. Но карту-схему, утверждаемую соответствующим отделом заказчика, выдавать следовало бы.

Нам более повезло, чем А. Борису. Уже через двадцать минут после прибытия на базу УПТК мы отправились с четырьмя сваями на борту к тому же дому-инкогнито. Примерно через полтора часа, преодолев 85 километров, были на месте. Однако груз никто не ждал.

— Как всегда, — констатировал А. Муковнин. — Стропальщики обедают. А потом уйдут на перерыв конторские.

Действительно, вначале второго прибыли автокран и стропальщики, а еще через час — распорядитель разгрузки. Без него нельзя. Он должен определить место складирования свай, а главное — поставить штамп в «товарке» и расписаться о приемке груза. Будто стропальщики этого сделать не могут.

— Не могут, — сказал и. о. начальника СМУ-7 П. Шенцов. — Они у нас не материально ответственные.

Петр Ефимович подошел, увидев на площадке будущего дома скопление людей и техники. К тому времени собрался пять седельников и автокран. И без вмешательства П. Шенцова разгрузка свай, по-хоже, не могла начаться. Не могли найти общий язык крановщик и распорядитель разгрузки.

— Считаете ли вы нормальным явлением, что седельники в ожидании разгрузки простояли почти три часа? — обращаясь к Петру Ефимовичу.

— Явление, конечно, не нормальное но обычное. Коротко, но не ясно. Как не ясно и то, почему рабочий день на базе УПТК заканчивается в пять часов вечера, тогда как у водителей — в семь. Таким образом, практически в самый разгар дня, а они сейчас у нас весьма и весьма длинные, седельник А. Муковнина отправился в Нефтеюганск. Опять же порожняком.

Давайте попытаемся выяснить,

ПОЧЕМ ВОЗДУХ?

На мой взгляд, очень дорого. Судите сами, самый дешевый в УТТ строителей пятитонный бортовой «Урал» 4320. Час его эксплуатации обходится заказчику в 5 рублей 40 копеек плюс 20 копеек за каждый километр пробега. Самый «дорогой» — «МАЗ» 537. Более известный, как «Ураган». За него надо платить соответственно 30 руб. 53 коп. и 2 руб. 15 коп. Если же учесть, что выделяемый транспорт используется заказчиком лишь в половину его возможности, а именно к такому выводу приходят все «фотографы» рабочего дня, да и я сам убедился в этом, то можно совершенно конкретно ответить, почему воздух.

При существующей организации труда заказчику, видимо, все равно. Отчисляет деньги и точка. При этом, деньги — плановые. А значит никто тебе в укор не поставит их размеры. Разумеется, от лучшей организации труда все только выиграли бы. «Мы могли бы для выполнения требуемого объема грузоперевозок использовать лишь половину используемого ныне автотранспорта», — считает управляющий трестом Юганскнефестрой В. Дунаев. Не возражают против этого и в управлении технологического транспорта строителей. Только что же мешает?

Прежде всего, причины частного характера, о чем говорилось в первой части этого повествования. Устранимы ли они? Вполне, — считают та и другая

стороны. Надо быть только более требовательными в отношении друг с другом. В их основание положить рубль, а не нервы и взаимные акты. И рубль этот брать не у какой-либо из спорящих сторон, а из кармана конкретного виновника. Раз-ве трудно, к примеру, определить, по чьей причине простоял в ожидании разгрузки седельник того же А. Муковнина. Достаточно было позвонить с базы УПТК в СМУ-7 и сообщить, во сколько-то принимайте такой-то груз. «Мы так и делаем», — заверили меня в УПТК. Но почему же и на следующий день опять машины простаивали под разгрузкой? Правда, эти факты нашли отражение в актах заказа и исполнителя. А проку? Предъявляют и штрафные санкции друг к другу. Но чисто символические.

К сказанному добавлю. У треста Юганскнефестрой и управления технологического транспорта один и тот же «папа». Оба — подразделения производственного объединения Запсибнефестрой. Более того, УТТ находится в соподчинении у треста. Собственно, управление и создано десять лет назад, чтобы обслуживать его строительные подразделения. Вот такое вот положение. И если трест, в целом, оно устраивает, то управление — отнюдь.

Парадокс получается. В первый год своего существования УТТ имело 126 единиц техники, сейчас — почти в три раза больше. Чем не рост возможностей для разворота деятельности. Однако, по сравнению с 1985 годом план объема грузоперевозок выполнен лишь на 61,8, а грузооборота — на 70,9 процента. Хуже смотрится и план по прибыли. На 1985-й здесь равняются потому, что накануне его завершения была объявлена война припискам как со стороны треста, так и со стороны управления. Поэтому показатели считают более достоверными.

Ну, а почему бы не называть приписками, или

другим каким паразитическим словом простои порожние перегоны автотранспорта? Разве «КамАЗ» А. Муковнина «работает», когда он гонит его порожняком полтора километра и три часа стоит в ожидании разгрузки? Разве производят какой-либо труд семь «Татр», возвращающихся порожняком каждый вечер со строящегося кирпичного завода, или курсирующие между базой УПТК и новостройкой с неприятным грузом?

В сводке выполнения техники - эксплуатационных и экономических показателей есть и такой, как «Коэффициент использования парка». Но по сути своей он сводится к коэффициенту выхода парка на линию. С чем полностью согласен А. Чиянов.

— Мы стремимся к тому, чтобы возможно максимальнее загружать грузоперевозками наш транспорт, — говорит Александр Муковнин. — Но объем нашей работы практически полностью определяет трест Юганскнефестрой. Ежедневно мы обязаны выделять ему определенное количество единиц техники. А как она используется — вроде и не наше дело. Хотя от заказчиков отбоя нет. Мы бы здорово поправили свое финансово-экономическое положение, если имели бы право обслуживать и их.

Водители в один голос говорят о сдельной оплате труда, об организации централизованного завода, о договорных взаимоотношениях при перевозках больших объемов грузов, о комплексных бригадах с включением в их состав крановщиков и стропальщиков, об организации работы на конечный результат труда...

Много, очень много вопросов. И все ставятся ребром, требуют конструктивного решения. Ну, а потому как не решаются, то устойчивое словосочетание «Вопрос ребром» в управлении технологического транспорта строителей производственного объединения Запсибнефестрой пора переминуть, как «Ребра вопросов».

Ф. КУЛАКОВ.

ВОПРОСЫ ПРОФИЛАКТИКИ

ОБСЛЕДОВАНО ОКОЛО 7 ТЫСЯЧ НЕФТЕЮГАНЦЕВ

Советская медицина с самого начала стремилась к созданию профилактического направления в своей деятельности, ей присущ путь общеоздоровительных мероприятий. Борьба за укрепление общественного здоровья ведется с двух принципиальных позиций: с позиции коренного улучшения организации лечебной помощи заболевшим и с позиции максимальных мероприятий по предупреждению распространения заболеваний.

Первичная профилактика как система социальной профилактики — это направление, имеющее целью устранение причин и условий, вызывающих возникновение заболеваний на основе комплекса социальных — экономических, медицинских, гигиенических и воспитательных мероприятий, осуществляемых государственными, общественными организациями, учреждениями здравоохранения;

как система медицинской профилактики это комплекс специфических мероприятий, призванных сохранять и укреплять ненарушенное здоровье.

Развитие исследований в области профилактики заболеваний характеризуется все более глубоким изучением предболезненных или донозологических состояний. Один из таких подходов, разработанный рижскими учеными и внедренный во всех лечебно-профилактических учреждениях Латвии, с мая 1988 года используется нами при проведении профилактических осмотров жителей города Нефтеюганска. Важно отметить, что динамическое наблюдение за людьми, входящими в группу риска, будет способствовать тому, чтобы при меньших затратах применяемые профилактические программы были максимально результативными.

Нужно подчеркнуть, что обследования при массовой диспансеризации не могут быть направлены на выявление нозологических форм наиболее распространенных заболеваний, поскольку это приведет к чрезмерному увеличению объема опросников и времени, необходимого для их заполнения — современная нозологическая номенклатура включает от 10000 до 20000 болезней. Анализ сопоставления двух видов программ первичного обследования, проведенный учеными Сибирского отделения АМН СССР, показал, что результат предварительной оценки состояния здоровья оказался примерно одинаковым. Программа комплексной автоматизированной системы медицинских осмотров населения КАСМОН включает в себя 67 вопросов и ряд несложных лабораторных и инструментальных экспресс-тес-

тов и позволяет пациенту за короткий срок получить оценку состояния своего здоровья и оценку риска возникновения основных общепатологических синдромов и состояний.

Следует отметить, что первый автоматизированный этап диспансеризации не должен преследовать цель окончательной постановки нозологического диагноза. Главная задача массовых профилактических осмотров — раннее выявление донозологических состояний, назначение индивидуальных профилактических рекомендаций, касающихся образа жизни, работы, питания, физической активности, осуществляется с целью первичной профилактики.

Анализ начального и небольшого опыта применения автоматизированной программы оценки состояния здоровья дает возможность использовать результаты при оценке прогнозирования риска основных патологических состояний у наших пациентов. Так, за время эксплуатации КАСМОНа в отделении профилактики за 1989 год обследовано около семи

тыс. нефтеюганцев, из них признаны абсолютно здоровыми 29,5 процента прошедших диспансеризацию. 2343 обследованным было рекомендовано обратиться к невропатологу, 2042 — к гастроэнтерологу и 2682 — к кардиологу. К другим специалистам направлений было выдано меньше, чем к первым трем, что наводит на мысль о разработке ряда серьезных профилактических мероприятий, направленных на предупреждение развития таких грозных заболеваний, как заболевания центральной и периферической нервной системы, сердечно-сосудистой системы и желудочно-кишечного тракта.

Партийным и советским органам совместно с медицинскими кадрами надо решать важные профилактические задачи, конечным результатом которых является эффективное использование комплексных мероприятий по оздоровлению населения, а также сил и средств служб здравоохранения.

Г. СВИРИДОВ,
зав. отделом
профилактики МСЧ
п/о ЮНГ.

Нам отвечают

По поводу жалобы Н. Шайхутдиновой (Нефтеюганск, 7—5—35) на работу молочной кухни получен ответ заместителя главного врача МСЧ п/о Юганскнефтегаз В. А. Миллера.

Главным бухгалтером при проверке изложенного факта выяснилось, что Н. Шайхутдинова выписала рецепт на молочное питание 21. 12. 89 г., а пришла оплачивать 28. 12. 89 г. Так, из проверенных за октябрь и ноябрь 1989 года рецептов, выписанных в первой половине месяца в количестве 53 шт., после 25 числа пришли оплачивать 21 человек. Ведется разъяснительная работа с родителями с целью организации равномерной оплаты в течение месяца.

В связи с отсутствием условий приема денег на молочной кухне, решается вопрос о дополнительной точке по приему денег в здании смотровой поликлиники, что позволит разгрузить очередь в центральной кассе.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА



Дело самих утопающих

В интервью («Нефтеюганский рабочий» от 31 марта т. г.) «Лед тронулся!» упоминалось постановление Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата ВЦСПС № 61/3-111 от 16.02.90 г. «О сохранении непрерывного стажа, дающего право на получение надбавок к заработной плате, за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в районах и местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР от 6 апреля 1972 г. № 255 при увольнении по собственному желанию».

В связи с этим в редакцию поступил ряд писем с просьбой более подробно разъяснить суть этого постановления, опубликовать его в газете. Авторы писем — плотник НРСТП В. Храмов, А. Ф. Шерба-тых (Нефтеюганск, 3-12-48), Ломов (МУТТ-2) и многие другие в одном случае усматривают в постановлении действительно льготы, другие — очередную бюрократическую уловку.

Публикуем постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС постановления:

Предоставить право администрации предприятий, учреждений и организаций совместно с профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива сохранять непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в районах и местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6.04.72 г. № 255, за работниками,

увеличившимся с прежней работы по собственному желанию, при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель, а при увольнении по собственному желанию по уважительным причинам — одного месяца.

Указанный непрерывный стаж не сохраняется в случае повторного увольнения по собственному желанию без уважительных причин, если со дня предыдущего увольнения по тому же основанию не прошло 12 месяцев. Настоящий порядок сохранения непрерывного трудового стажа применяется в отношении лиц, увеличившихся с прежней работы по собственному желанию после 2.10.89 г.

А вот как отреагировал на этот документ юрист Островной ПБПТОиКО Владимир Евгеньевич Зайцев, назвав его «пируэтом высшего пилотажа в области трудового законодательства».

Содержание постановления, пишет В. Зайцев, действительно уникально. Цитирую: «Предоставить право администрации предприятий совместно с профсоюзными комитетами и советами трудового коллектива сохранить непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера: работникам, увеличившимся с прежней работы по собственному желанию, при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель, а при увольнении по собственному желанию по уважительным причинам — одного месяца».

При прочтении указанного абзаца постановления возникает масса вопросов. Если предприятие не пожелает воспользоваться этим правом? Решение о сохранении непрерывного стажа будет выноситься в отношении каждого отдельного работника или же в

отношении принятых в какой-то конкретный отрезок времени? Например, предположим, работник УБР, зная о сохранении льгот согласно указанному постановлению в гормолкомбинате, увольняется по собственному желанию, с целью поступления на работу в гормолкомбинат. Проработав там два года, он решил перейти переводом в УБР, но там коллектив указанным правом не воспользовался (предположим, при вынесении подобного решения какую-то роль сыграл перевод предприятия на работу по методу полного хозрасчета).

Сохранится ли в данном случае северная надбавка к заработной плате у этого работника? И подобных вопросов возникает не один десяток.

Далее в постановлении говорится. Цитирую: «Указанный непрерывный стаж не сохраняется в случае повторного увольнения по собственному желанию без уважительных причин, если со дня предыдущего увольнения по тому же основанию не прошло 12 месяцев».

Настоящий порядок сохранения непрерывного трудового стажа применяется в отношении лиц, увеличившихся с прежней работы по собственному желанию после 2.10.89 г.»

Интересно бы узнать, в отношении кого и на каких предприятиях трудовые коллективы решат восстановить непрерывный трудовой стаж лицам, увеличившимся по собственному желанию с момента издания постановления и назад до 2.10.89 г.?

Если профсоюзные органы в своих действиях не защищают интересы своих рядовых членов, то, возможно, рядовые рабочие и служащие постоят за себя. Воистину дело спасения утопающих — дело рук самих утопающих.

Материал подготовил П. КРЕСТНИКОВ.



ПОСЛЕДНИЙ ЗВОН

Вот и отзвенел последний звонок в школах Нефтеюганска.

На снимках: Этот радостный и в то же время грустный момент в жизни старшеклассников 7 школы.

Все было за прошедший учебный год. Счастливые миг познания и впуская потраченное время, интересные встречи и конфликты с учителями. Но все это останется в памяти, как светлое воспоминание о прошедших годах учебы.

Фото А. ИБРАГИМОВА.



МОЕ ДЫХАНИЕ — ТЕАТР

Наш небольшой молодой город пока не имеет своего профессионального театра, но любители этого прекрасного вида искусства иногда могут встречаться с самодеятельными театральными коллективами. Среди них видное место занимает татарский театральный коллектив Дворца культуры «Строитель», который работает вот уже 5 лет.

Люди, искренне любящие театр, приходят заниматься в этот коллектив. Наиля Чернышева, говоря о театре, сказала: «Работа в театре помогает мне в жизни, помогает лучше понять окружающих людей, учит сопереживать и чувствовать характеры моих героев, театр — это моя вторая жизнь, это мое дыхание».

Руководит театром Рафида Кобзева, в прошлом профессиональная актриса Мензелинского государственного театра.

Люди, с которыми она работает, видят в ней хорошего руководителя. Умеющего найти индивидуальный подход к каждому участнику, ведь ни для кого из них не секрет, что Рафида, или просто Роза, бывает в гостях у своих артистов, зачастую старается помочь в затруднительных ситуациях, найти правильный путь не только в творческом решении роли, но и в жизни. На сегодняшний день у коллектива и его руководителя много творческих планов. Перед ними стоит задача — защититься на звание «народный». Мечтают они сделать вечера-встречи для татарского населения.

Жители нашего города помнят о прошедшем в прошлом году празднике «Сабантуй». Коллектив татарского театра хотел бы совместно с ансамблем «Лейсан» делать праздники такого плана чаще, так как они служат самым благородным целям объединения людей, возрождения национальных традиций.

Самодеятельные артисты благодарят своих зрителей за моральную поддержку, за теплоту. Им бы хотелось иметь постоянную зрительскую аудиторию. Коллектив испытывает острую нехватку актеров на исполнение мужских ролей, поэтому и приглашает желающих попробовать свои артистические силы.

А. БОРСУК

О СЕВЕРНЫХ НАДБАВКАХ К ПЕНСИЯМ

Совет Министров СССР от 16 февраля 1990 года принял постановление № 180 «О районных коэффициентах к пенсиям граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера». В г. Нефтеюганск я приехала на постоянное место жительства в начале 1989 года. Пенсию получаю в размере 85 рублей 83 копейки в месяц. Имею ли я право получать районный коэффициент, т. к. я проживаю в местности, приравненной к району Крайнего Севера?

В. КАТАЕВА.

На вопрос отвечает от 16 февраля 1990 года старший инспектор городского отдела соцобеспечения Л. К. КАНАЙКИНА. Постановлением № 180

вера, минимальные и максимальные размеры пенсий, предусмотренные Законом СССР «О государственных пенсиях», определяются с применением районных коэффициентов. Минимальный размер пенсий в настоящее время 70 рублей, районный коэффициент к заработной плате рабочих и служащих непроизводственных отраслей в нашем городе 50 процентов, поэтому минимальный размер пенсии с учетом районного

коэффициента составляет 105 рублей (70 руб. + 35 руб.).

Пенсия Катаевой В. А. составляет 85 руб. 83 коп., т. е. меньше минимального размера в нашем городе, поэтому размер ее пенсии доведен до минимального т. е. до 105 рублей. Пенсия в такой сумме будет выплачиваться за период проживания т. Катаевой в нашем городе, при выезде в южные районы страны размер пенсии будет восста-

новлен прежний, т. е. 85 руб. 83 коп.

Выплатные документы неработающим пенсионерам на новые размеры пенсий в почтовых отделениях будут заменены Тюменским центром в июле 1990 года. Доплату районного коэффициента

Для сведения жителей города: сообщаем, что перерасчеты пенсий произведены 4600 пенсионерам по возрасту, инвалидности и по случаю потери кормильца. Сумма ежемесячной выплаты пенсий в месяц увеличилась более чем на 182 тыс. руб., т. е. в среднем на 40 рублей каждому пенсионеру.

Сегодня — всемирный день борьбы с курением

Опасное заблуждение

Человеку свойственны заблуждения разного рода, в том числе мысль о возможности пожизненного сохранения здоровья, противостоящего всяким болезнетворным влияниям и перегрузкам.

Опасности, грозящие в туманном будущем, буре за горизонтом, губице из киоска за углом мало беспокоят человека, отличающегося отменным или даже хорошим здоровьем.

«С кем угодно, только не со мной» — вот формула, укладываемая в известное выражение «Этого не может быть потому, что этого не может быть никогда». Заблуждение? Безусловно.

По результатам анкетирования проведенного Домом санитарного просвещения, заблуждаются в Нефтеюганске 61,7% мужчин и 11,8% женщин, не менее 30% старших классников.

В то время, как около 60% курильщиков признают, что систематическое курение может привести

к развитию многих тяжелых заболеваний и более ранней смерти, мысль об этих отдаленных последствиях откладывается в «долгий ящик» и мало влияет на сегодняшнее поведение.

В докладе Королевского медицинского колледжа в Лондоне сказано: «Курение табака является формой привыкания и средством, не сильно отличающемся от других наркоманий». С этим согласны 50,5% курильщиков нашего города, но тем не менее 16% из них отмечают повышение настроения, успокоение нервной системы.

Уход от сложных, конфликтных или неопределенных ситуаций с помощью сигареты не снимает трудностей реальной жизни, их все равно приходится преодолевать.

75% курильщиков в Нефтеюганске считают, что бросить курить им мешает привычка и недостаток воли, при этом только 9% из них испытывают от

курения приятные ощущения.

«Люди курят не потому, что хотят курить, а потому, что не могут перестать» — писал английский врач Рассел.

Как же бросить курить? С успехом можно использовать систему самоограничений, последовательное применение которых способствует полному отказу от курения.

Не курите натошак, старайтесь как можно дальше отодвинуть момент закуривания первой сигареты.

Не курите за полтора-два часа до приема пищи. Не курите сразу после еды.

При возникновении желания закурить повремените с его реализацией и постарайтесь чем-нибудь себя занять или отвлечь.

Постарайтесь заменить курение легкими физическими упражнениями, прогулками.

Замените сигарету стаканом сока, минеральной воды, жевательной рези-

ной, несладкими фруктами.

Всякий раз, беря сигарету, кладите пачку подальше от себя.

Не носите с собой зажигалку или спички.

После каждой затяжки опускайте сигарету.

Перестаньте глубоко затягиваться.

Выкуривайте сигарету только до половины.

Прекращайте курить, как только в Вашем присутствии кто-то закурит.

Покупайте каждый раз не более 1 пачки сигарет.

Покупайте сигареты разных марок, а не только свои любимые.

Старайтесь как можно дольше не открывать новую пачку сигарет.

Курите стоя или сидя на неудобном стуле.

Не курите, когда руки заняты каким-либо делом.

Перестаньте курить на работе.

Перестаньте курить в квартире.

Не курите на улице.

Не курите, когда ожидаете чего-то (телефонного звонка, автобуса на остановку и т. п.).

Не курите, когда смотрите телевизор, слушаете музыку, пьете кофе и т. д.

В часы отдыха выбирайте наиболее приятное для Вас занятие, но не курите.

Откажитесь от каждой предложенной Вам сигареты.

Вначале из этого списка выбираются 3-4 наиболее легких правила и они неукоснительно выполняются. Затем, по мере их соблюдения, переходят к осуществлению следующих одного-двух самоограничений, и так до тех пор, пока они себя не исчерпают.

ЗАДУМАЙТЕСЬ! За 1989 год число заболеваний раком в городе Нефтеюганске возросло в 1,5 раза и составило 120 случаев, а по раку легких рост в 2 раза, по раку желудка в 3 раза.

Не испытывайте судьбу! Бросайте курить!

В. ФРИДМАН.

На пути к финишу

Стартовавшая в начале года 12-я спартакиада производственного объединения Юганскнефтегаз прошла экватор и приближается к финишу. Уже позади соревнования по зимнему многоборью ГТО, стрельбе, волейболу, лыжным гонкам, шахматам,

плаванью и ручному мячу.

Из 25 коллективов физкультуры, принимающих участие в спартакиаде, наибольшее количество очков имеют спортсмены Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1. Наступает им на пятки, образно говоря, команда нефтегазодобывающего управления Юганскнефтегаз. Спортсмены НУТТ-2 на третьем месте. Впереди

состязания еще по шести видам спорта.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Не гасни, «Костер»!

Спортивные состязания для ребят — это всегда праздник, где можно помериться силами, ловкостью, выносливостью. Культурно-спортивный праз-

дник «Спортландия» — веселая дружная страна спорта, прошел 13 мая с. г. во Дворце спорта «Сибиряк» среди клубов по месту жительства.

В празднике приняли участие пять детских клубов: «Космос», «Держинец», «Костер», «Пламя», «Искра». Участники команд дружно помогали друг другу, подбадривая. Ини-

циативу в свои руки взяли команды «Искра», «Костер», «Держинец». Победу одержала команда «Костер».

Так держать, ребята!

Е. КРЕХОВА,
зам. директора Дворца спорта «Сибиряк».

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОРС продтоваров УРСА производственного объединения Юганскнефтегаз объявляет месячник по сбору стеклопосуды с 1 июня 1990 года.

Стеклопосуду вы можете сдать в следующих магазинах:

В приемном пункте от магазина № 6 (5 мкр.) с 10 до 14 час. и с 15 до 19 час., выходной — воскресенье, понедельник.

В приемном пункте от магазина № 18 (11 мкр.) с 8 до 11 час. и с 15 до 19 час., суббота — с 8 до 14 час., выходной — воскресенье.

В приемном пункте от магазина № 7 «Уралочка» (7 мкр.) с 10 до 12 час. и с 14 до 19 час., выходной — воскресенье.

В приемном пункте от магазина № 9 (пос. Нефтяник) — с 9 до 13 час. и с 14 до 17 час., выходной — воскресенье.

В магазине № 2 «Кедр» — понедельник, четверг, с 8 до 14 час.

В магазине № 12 «Сибирь» — понедельник, среда, с 8 до 14 час. и с 15 до 20 час.

В магазине № 51 «Овощи» (13 мкр.) — понедельник с 8 до 14 час., и с 15 до 20 час.

Принимаются заявки по телефону: 2-29-17 ежедневно с 14 до 16 час. на прием стеклопосуды (бутылок) на дому.

Организационный комитет по проведению национального праздника «Сабантуй» приглашает всех желающих принять участие в расчистке территории, предназначенной для праздника.

Сбор у конечной остановки автобуса № 4 со стороны АЗС 3.06.90 г. в 10 часов.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 69 — начальника строительного участка (оклад 240 руб.), монтажников стальных и железобетонных конструкций; плотников; оператора штукатурно-малярной станции, электрослесаря 5 разряда.

По извещению № 159 — главного бухгалтера (оклад 280 рублей); ведущего инженера, конструктора отдела автоматизации (оклад 240 рублей), инженера-технолога технологического отдела (оклад 220 рублей); юриста (оклад 160 рублей); сторопальщика в отдел материального снабжения, помощника бурильщика 4 разряда, газоэлектросварщика 4-5 разряда.

По извещению № 110 — старшего мастера участка парикмахерских (оклад 150 руб.), начальница планоно-экономического отдела (оклад 230 руб.), часового мастера в пос. Мамонтово (можно по совместительству), в п. Мамонтово — слесаря сложнбытовой техники, радиомеханика (можно по совместительству), оплата труда сдельная, часового мастера по электронным часам и слесаря сложнбытовой техники в п. Пить-Ях, радиомеханика (сдельная оплата тру-

да, можно по совместительству), фотографа в стационар и разъездного характера (сдельная оплата труда), обувщиков по ремонту обуви, художника - оформителя (оклад 120 рублей), в пос. Пойковский — радиомеханика (сдельная оплата труда, можно по совместительству), мастера по ремонту пишущей электронной техники (можно по совместительству), мастера по ремонту кинофотоаппаратуры (сдельная оплата труда, можно по совместительству).

По извещению № 31 — инженера линейных сооружений связи и абонентских устройств городской телефонных связей (оклад 200 руб.); инженера по обслуживанию электропитающих устройств (оклад 200 руб.); инженера по специальности радиосвязь и радиовещание (оклад 180 руб.); электромеханика связи (оклад 140 руб.); кабельщика-спайщика (оклад 250 руб.); телеграфиста (оклад 140 руб.); электромонтера линейных сооружений городских телефонных связей (оклад 130 руб.); почтальона по доставке почтовых отправлений и периодической печати (оклад 110 руб.); почтальона по сопровождению и обмену почты (оклад 110 руб.); водителя (оклад 137 руб.); в Пить-Ях — старшего электро-

механика связи (оклад 160 руб.); сортировщика почтовых отправлений и периодической печати (оклад 110 руб.); почтальона по сопровождению и обмену почты (оклад 110 руб.); почтальона по доставке почтовых отправлений и периодической печати (оклад 110 руб.).

Продаем гараж капитальный в кооперативе «Югра».

Обращаться по адресу: 7-37а-11.

Куплю машину марки ВАЗ любой модели в хорошем техническом состоянии.

Обращаться в Пить-Ях по телефону: 6-23-40, до 16 часов.

Сниму комнату или любую квартиру за любую плату.

Обращаться по адресу: 12-43-37.

Утерянное свидетельство о восьмилетнем образовании, выданное на имя Рябухиной Аллы Викторовны 10 июня 1988 г. СШ № 6 г. Нефтеюганска № 302002, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 248254 на имя Нуждиной Елены Валентиновны, выданный в 1989 г. средней школой № 5 г. Нефтеюганска, считать недействительным.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Хозрасчетное архитектурно-планировочное бюро отдела архитектуры и градостроительства горисполкома — срочно на время декретного отпуска архитектора или инженера - строителя, знакомого с проектной работой.

Обращаться по адресу: 6-47, хозрасчетное архитектурно-планировочное бюро, или по телефону: 2-35-37.

ОРС продтоваров УРСА по ЮНГ — грузчиков, для работы в мебельном магазине.

Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 3-32-52.

Нефтеюганский РК ДОСААФ — инструкторов по обучению вождению водителей I класса. Заработная плата 700-800 руб.

Обращаться: п. Мамонтово, учебная часть РК ДОСААФ, тел.: 6-82-96, 6-86-14, с 9 до 18 часов.

Нефтеюганское автотранспортное предприятие спецтехники п/о ЖЖХ срочно — водителей категорий В, С, Д, Е; автокрановщиков, слесарей по ремонту автомобилей, газоэлектросварщиков, машиниста АГП. Выплачивается районный коэффициент 70 процентов. Ежемесячная премия 40 процентов, принимаются лица с городской пропиской. Проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-1»

отдел кадров АТП Ст. звонить по тел.: 3-4-4-4.

Городской методический кабинет — на время декретного отпуска секретаря-машинистку.

АТП-9 — водителей категории Е, Д на автобус КАВЗ, УРАЛ-НЗАС, ЛИАЗ, механика колонны.

Обращаться по телефону: 3-33-35, отдел кадров.

Мамонтовское ДРСУ — инженера материально-технического снабжения (оклад 180 руб.), водителей всех категорий и всех марок машин, машинистов БАТ-М, имеющих удостоверение машиниста фальтоукладчика и машиниста мотокатка, машиниста погрузчика Ю-8А, ТО-18, машинистов автогрейдеров ДЗ-122, ДЗ-98, машинистов трактора МТЗ-82, Т-150, К-701, слесаря по ремонту автомобилей 3 разряда, автоэлектрика 4-5 разряда, аккумуляторщика 3 разряда, слесарей по ремонту дорожно-строительной техники 3-5 разрядов.

Работники, проживающие в Нефтеюганске, доставляются вахтовым автобусом.

Нефтеюганское УБР-2 срочно — инженера в отдел охраны труда и техники безопасности с выездами на буровые, оклад согласно штатному расписанию; электрогазосварщиков 4-5 разрядов; слесарей - ремонтников 4 разряда; слесарей по обслуживанию буровых 4 разряда; токарей 4 разряда, пом. бурильщика 4 разряда. Принимаются с местной пропиской. Проезд рейсовым автобусом № 3 до остановки «АТБ.6» Телефон ОК: 3-11-78.