

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

29

АПРЕЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 83 (2691)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Актуальное интервью

## Выбираем директора школы

Выборы директора школы — дело очень серьезное, требующее кроме всего прочего и сведений о том, как их организовать? Наш корреспондент А. Панкова попросила рассказать об этом заведующего горно М. Г. Пучкина.

М. Г. Пучкин: — Я хотел бы прежде всего со страниц городской газеты объявить о предстоящем конкурсе на замещение должностей директоров средних школ №№ 7, 8 и школы-интерната. Выборы намечено провести в конце мая 1988 года.

Корр.: — Михаил Григорьевич, лично Вы как относитесь к этим выборам?

М. Г. Пучкин: — Одобряю. Считаю, что конкурс на замещение должностей позволяет расширить возможность выбора и осуществлять отбор руководителей в открытой и честной борьбе претендентов.

Корр.: — Кто может участвовать в конкурсе?

М. Г. Пучкин: — Любой педагог, имеющий высшее образование и педагогический стаж не менее 5 лет. Но возможны и исключения для партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных работников, имеющих высшее образование.

Корр.: — А кто входит в конкурсную комиссию для предварительной оценки лиц, подавших заявления?

М. Г. Пучкин: — Я, как заведующий горно, заведующая методкабинетом горно Р. К. Капито-

нова, председатель горкома профсоюза работников просвещения А. Н. Исаева, секретарь школьной парторганизации, председатель профкома, два лучших учителя, председатель родительского комитета, секретарь ученической комсомольской организации.

Материалы конкурсной комиссии рассматривает собрание по выборам руководителей. Собрание же решает вопрос о включении соответствующих кандидатов в список для голосования.

Корр.: — А с чем должны прийти конкурсанты на комиссию и на выборное собрание?

М. Г. Пучкин: — Всем кандидатам на должность директора предлагается разработать проект, в котором следовало бы, что и как они намерены сделать, если станут руководителями. Каждый излагает свою точку зрения на сегодняшнее состояние школы, дает анализ ее деятельности, вскрывает недостатки и неиспользуемые возможности, выдвигает новые идеи и детально разрабатывает и обосновывает свои предложения по улучшению деятельности школы, поднимает ее до уровня передовых. Предварительно все участники конкурса получают, разумеется, возможность обстоятельно познакомиться с делами школы, с учителями и ребятами. Внесенные предложения оцениваются комиссией. Заявления принимаются до 10 мая этого года.



Фоторепортаж

## Срок — второй квартал

В нынешнем году объединение Юганскнефтегаз должно ввести в эксплуатацию пять новых отделений нефтяных месторождений. Подобной задачи в нашей области не решает ни одно другое объединение.

Мы уже сообщали, как идут дела на Киньяминском, Приобском и других месторождениях. На обустройство ведется по принципу «Рабочей эстафеты»: в единой упряжке задействованы и заказчики, и подрядчики, и их смежники. Нет сомнений в том, что все пять ДНС с комплексом сооружений будут сданы в эксплуатацию во втором квартале, как и предусматривается социалистическими обязательствами. Хотя оп-

ределенные сложности у строителей есть, особенно в трубопроводчиках.

Добросовестно трудятся на обустройстве одного из самых отдаленных месторождений — Киньяминского — бригада заслуженного строителя РСФСР В. И. Матюхи из СМ-36 треста Мамонтовнефтепромстрой.

Н. ТАЙГНИ.

НА СНИМКАХ: один из участников трудового десанта на Киньяминское месторождение монтажник В. Л. СИЧКАРЕНКО; монтаж пожарной емкости на ДНС «Приобская» ведут работники СМУ-1 треста Тюменьнефтегаз-монтаж.

Фото автора.



Сервис

## НЕ ТЕРПИТ ЗАСТОЯ

Дни стали длинней, да и весна, наконец, вступила в свои права. Но все больше нефтегазцев можно увидеть в свой выходной на огороде.

Огород огородам, но, к примеру, как обойтись без самой обыкновенной лопаты. И тут вы вспоминаете, что к вашим услугам магазин «Строительные материалы» (ОРС-1), где не только лопату — дачный домик купить можно. Тем более, если здесь еще расширенную продажу садово-огородного инвентаря, семян и всякой всячины устроили. Как в минувшее воскресенье.

Магазин № 44, что в 8-м микрорайоне. Время 10 часов 15 минут. Рабочий день у продавцов только начался, а народу в торговом зале предостаточно. Кто стоит у прилавка скобяных товаров, кому-то требуется строительный лес, но особенно интересовали всех семена. Чего только ни предлагали! Огурцы «Муромские» и лук «Батун», морковь «Несравненная» и редис «Розовый». Не устаревают? Пожалуй, да, вспомните шавель, салат, укроп, редьку.

Тут же старший товарищ ОРСа С. Д. Купрева занимается изучением покупательского спроса. Интересуемся у Светланы Дмитриевны — как идут дела?

Мы в первый раз предложили такие услуги нефтегазцам и, как видите, не ошиблись. Кстати, есть и пожелания. Гражданин Кожеватов интересуется: почему нет распродажи арбузов, тыквы, кабачков, сладкого перца, саженцев яблонь «Ранетка» и «Белый налив»? Он сам 14 лет уже занимается огородами и считает, что все эти культуры вполне приживутся на нашей земле. Так что будем делать заявку...

Но вернемся к тому, за чем мы сюда пришли. В магазине кроме лопаты вам предложат еще и тяпку, опрыскиватель, полиэтиленовый парник, удобрения. В общем, пусть ряд ли уйдешь. Заглянув в зал директора магазина Т. В. Дитковскую, попытались задать ей вопрос «на засыпку»:

— А как у вас со стройматериалами?

— Что интересует: плиты, кирпич, цемент? Платите в кассу и можете забирать.

Неправда ли, год назад любой из садоводов-любителей посчитал бы эти слова за сказку. Сегодня это — реальность. Татьяна Валентиновна показала имеющиеся договоры с трестами Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскжилстрой и их подразделениями на поставку пиломатериалов, рубероида, шпаклевки, оконных и дверных блоков. Все это можно без проблем купить в магазине.

И не только это. — Продолжала Т. В. Дитковская. — Будь строители порасторопней, проявляли хозяйскую жилку, и у нас с вами вообще бы проблем не было.

А что наши предприятия имеют? Вот пример. Помните недавний дефицит хозяйственного мыла? Так вот, на базе районного нефтепроводного управления его хранилось (да, наверное, хранится и по сей день) три тонны. Куда столько?

— Жаль, хозрасчет не коснулся службы снабжения, — сетовала Татьяна Валентиновна. — Глядишь, исчез бы с прилавков залежалый товар. Да и нам легче бы было. Представьте: два солидных магазина (есть «Строительные материалы» и в УРСе объединение Юганскнефтегаз — А. Г.) на сегодня не справляются с планом, хотя сами видите — какой спрос...

Приехала как-то Т. В. Дитковская на Нефтеюганскую центральную базу производственного обслуживания огородами и считает, что все эти культуры вполне приживутся на нашей земле. Так что будем делать заявку... 300 штук — пробную партию. Так за два часа разобрали. Продолжить бы сотрудничество, да на базе неуязвка вышла о оборудованием — стоит. Но торговые работники не терпят надежды на плодотворные взаимоотношения. Коммерция ведь тоже не терпит застоя.

А. ГИННО.

## Ждет детей «Боровичок»

Отличный подарок получили дети рабочих поселка Нефтеюганских районных электрических сетей (НИОРЭС). Детский садик на 75 мест строится в течение года способам народной стройки при участии родителей и активной помощи СУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой.

Мы полностью обеспечили местами детей рабочих НИОРЭС, несколько мест отдалено детям рабочих автоколонны, других предприятий, — сказала заведующая детсадом Н. В. Лукина. — Руководители районных электросетей оказали помощь в приобретении оборудования. Например, детская мебель поступила с Канашской мебельной фабрики Чувашской АССР. Ма-

ло в каком дошкольном учреждении есть такая нарядная и удобная мебель. Полы комнат покрывают яркие ковры.

Полностью оборудованы игровая комната и музыкальный класс, столовая и медпункт, раздевалка и другие помещения. С наступлением тепла будут организованы субботники по благоустройству открытой детской площадки.

Штат детского садика полностью укомплектован квалифицированными воспитателями и педагогами, имеющими опыт работы от 3 до 10 лет.

Скоро светлые, просторные комнаты детского садика «Боровичок» заполнятся детскими голосами.

П. ЯРЦЕВ.

## Единогласно

На днях на счете Нефтеюганского детского дома появилась еще одна цифра — 340 рублей. Такую сумму решил перечислить ребятам коллектив участка № 3 СУ-1 Главтюменьтрубопрова о д-строй.

На состоявшемся собрании начальник участка

Г. К. Халиуллин информировал работников о том, что участку за IV квартал прошлого года присуждена премия за сдачу сербросодержащих отходов и предложил перечислить ее на счет детского дома. Предложение поддержано единогласно.

Недавно на заседании президиума городского совета ВОИР была обсуждена деятельность рационализаторов производственного объединения Юганскнефтегеофизика и Островной перевалочной базы ПТОиКО. С отчетами о проделанной работе выступили главные инженеры этих предприятий В. И. Сидоренко и Б. А. Юсупов.

Сравнение массовости и результативности технического творчества трудящихся было явлено не в пользу базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием.

Но сначала о работе геофизиков в области научно-технического прогресса и технического перевооружения производства. Сегодня с помощью научно-исследовательских институтов объединение переходит на качественно новые методы регистрации и обработки информации. Внедряются современные, более точные и производительные приборы, аппаратура, модернизируется старое оборудование. И здесь велика роль новаторов.

Работе с ними администрация, совет ВОИР предприятия уделяют первостепенное значение. Проводятся смотр-конкурсы, вывешиваются бюллетени технической информации по лучшим предложениям. Несут и доска рационализатора, на которой помещаются приказы, имена победителей (лучшие цехи, творческие бригады, передовые новаторы). Создана референтная группа, установлен день референта. Геофизики охотно знакомятся и используют у себя заимствованные изобретения и предложения. Участвуют в областных конкурсах, где неоднократно занимали призовые места.

Внедрение системы цифровой регистрации на предприятии промысловой геофизики и другие передовые направления научно-технического прогресса — в центре внимания администрации, партийной и профсоюзной организаций производствен-

ного объединения Юганскнефтегеофизика. Инициативно действует и совет ВОИР, возглавляемый А. В. Брусничным. В плане работы его на 1988-й год — немало разнообразных мероприятий. Прежде всего намечено активизировать деятельность творческих бригад рационализаторов, организовать учебу новаторов, касающуюся правильного оформления документации. Будет контролироваться своевременность и точность расчетов денежного вознаграждения геофизиков за творческий труд. Предусмотрено проверить исполнительность в производстве предложений, внедренных в 1985—1987 годах.

Отмечено на заседании президиума городского совета ВОИР, что в объединении еще недостаточно вовлекаются в техническое творчество молодые геофизики, хотя здесь половина работающих — молодежь. Правда, заняты они больше всего в производственных полевых партиях, где гораздо меньше условий для рационализаторской работы. Однако их активно можно задействовать в процессе внедрения новинки, поощрять за содействие во внедрении новой техники.

Одним из упущений, по мнению Анатолия Владимировича, является то, что подаваемые геофизиками предложения недостаточно хорошо оформляются. Объем представляемой рационализа-

торами документация явно не позволяет внедрить и успешно эксплуатировать новшества на родственных предприятиях. Необходимы более точные описания того или иного блока, инструкции по его эксплуатации и т. д.

— При проверке состояния рационализаторской работы в производственном объединении Юганскнефтегеофизика у меня

та рационализаторской работы на предприятиях города, где геофизики намеряли могли бы пережить что-то ценное.

...Совсем в другом русле пошел разговор, касающийся проблем улучшения рационализаторской работы, развития массовости технического творчества на Островной перевалочной БПТОиКО.

Во-первых, главный ин-

т. д.) на совершенствовании ремонта автотракторной техники.

По словам Бориса Алексеевича выходило, что и совете ВОИР базы на сегодня насчитывается 46 рационализаторов, работают четыре творческие бригады, референтная группа. Мол, и смотр-конкурсы на лучшее рационализаторское предложение проводятся, сорев-

председатель совета ВОИР А. А. Бледнов, работающий на базе старшим прорабом, ссылается на загруженность по основной деятельности. А кому, как не ему, взяться бы за активизацию технического творчества тружеников базы, привлечь в ряды рационализаторов молодых рабочих (из на базе более 200), наладить учебу, действенное соревнование среди новаторов и творческих бригад (которые выполняют сегодня больше внедренческие функции).

Не переработал во всех этих делах и профсоюзный комитет Островной перевалочной БПТОиКО, в непосредственные обязанности которого входят руководство, советом ВОИР, развитие массовости технического творчества, помощь в организации соревнования среди рационализаторов.

И администрация базы, и профсоюзным работникам необходимо лучше изучить законодательство по рационализации.

Решено повторную проверку провести на базе через полгода. К этому сроку и Б. А. Юсупов, и А. А. Бледнов пообещали исправить все недостатки, звестия необходимую документацию.

Главное, думается, руководителям базы, партийной и профсоюзной организации Островной БПТОиКО следует изменить свое отношение к вопросам массовости технического творчества, развить инициативы каждого труженика базы. Здесь еще непочатый край работы. Должна быть резко усилена помощь рабочим-новаторам, особенно в оформлении чертежей, внедрении новшеств в производство. Чтобы не ходили некоторые из них с «идеями» по инстанциям, а получали поддержку непосредственно в коллективе.

В. ПОЛИКАРПОВ.

## Курсом технического прогресса

# РАЗИТЕЛЬНЫЕ КОНТРАСТЫ

остались хорошие впечатления. — сказал член президиума городского совета ВОИР А. А. Усоя. — темы берутся для разрабатываемых в прошлом году экономических эффект от внедрения предложений составил 96 тысяч рублей. Но, считая, пришла пора организовать в объединении кабинет рационализатора, заняться созданием временных творческих коллективов, усилить массовость технического творчества. Нужно больше взаимодействия совета ВОИР с партийной организацией, комитетом ВЛКСМ.

Нужно сказать, что профком объединения предметно занимается вопросами рационализаторской работы, соответствующие пункты включаются в социалистические обязательства коллектива, в коллективный договор предприятия. Планируется лучших рационализаторов на льготных условиях ставить в очередь на жилье, активнее поощрять морально и материально.

На повестке дня — и изучение передового опы-

женер базы Б. А. Юсупов начал свой отчет на заседании президиума городского совета ВОИР не по существу вопроса, сославшись на то, что учащиеся подшефной школы изготавливают для базы деревянные ручки для инструмента, подгоняют по размерам спецдежду, шьют рабочие рукавицы и т. д.

К рационализации вопросы трудового воспитания подрастающего поколения как-то мало относятся. Поэтому Бориса Алексеевича попросили перевести разговор на конкретные дела рационализаторов БПТОиКО.

— В минувшем году мы внедрили одиннадцать новшеств с экономическим эффектом в 42 тысячи рублей, — сказал Б. А. Юсупов. — это по одному — три предложения на каждое из наших подразделений! Направлены они были на улучшение погрузочно-разгрузочных работ (применение направленных микровзрывов для выгрузки смезрихих грузов, приспособление для выгрузки сыпучих грузов из крытых вагонов и

нованье организовано. В текущем году новаторы работают якобы над двадцатью четырьмя темами.

— По государственной отчетности за 1987 год, — довольно резко возразил председатель городского совета ВОИР Л. К. Версова. — я БПТОиКО прошло всего восемь рационализаторов, ими внедрено предложений с экономическим эффектом 1,1 тысячи рублей. То есть уровень рационализаторской работы, массовость технического творчества продолжают оставаться крайне неудовлетворительными. На 750 работающих на базе всего восемь новаторов. Это наверняка «рекорд» среди предприятий города. Экономическая служба БПТОиКО не утруждает себя расчетами экономической эффективности внедренных предложений, рассчитывают же они по так называемому коэффициенту. Плановики за это не несут никакой ответственности. Отсутствуют документы по творческим бригадам, не налажена учеба рационализаторов. Несвобожденный

# ПРОКУРОРСКИЙ НАДЗОР

В г. Нефтеюганске в течение двух дней работал семинар-совещание работников прокуратуры Ханты-Мансийского автономного округа, на котором в непринужденной и творческой обстановке состоялся обмен мнениями по проблемам, связанным с задачами по осуществлению прокурорского надзора в уголовном и гражданском судопроизводстве. Сегодня прокурорам, руководствуясь требованиями партии, необходимо обеспечить коренную перестройку работы по надзору за исполнением законов при рассмотрении уголовных и гражданских дел в судах. Поэтому многие затруднения устраняются обращением к коллективному разуму: ум — хорошо, а два — лучше. Примером этого и был прошедший семинар.

Известно, что участие прокурора в суде в качестве государственного обвинителя — чрезвычайно важный, ответственный и вместе с тем сложный участок прокурорской деятельности. Он в полной мере должен способствовать суду в установлении истины, в обеспечении правильного применения закона с тем, чтобы ни один невиновный не был осужден и каждый совершивший преступление был подвергнут справедливому на-

казанию.

Роль государственного обвинителя в уголовном судопроизводстве сложна. Перед прокурорами и помощниками, на которых возложен надзор за рассмотрением уголовных дел в суде, встает вопрос: как же достигнуть такого положения, чтобы качество поддержания государственного обвинения не отставало от возросших требований? Сегодня нам, работникам прокуратуры, необходимо перестроить мышление, осознать значение роли прокурорского надзора как одной из важнейших гарантий законности в правосудии. Кроме того, прокурор, принимая участие в судебном разбирательстве, должен быть процессуально самостоятелен. Необходимо полностью исключить факты навязывания позиций и оценок, противоречащих его внутреннему убеждению.

Чтобы добиться осуществления всех этих требований, необходимо резко повысить профессиональное мастерство. У нас в городе и районе этот сложный участок работы поручен наиболее подготовленным и опытным работникам — старшему помощнику прокурора Л. С. Мамаевой и старшему помощнику Т. С. Пахомовой. Но в поддержании

государственного обвинения участвуют заместители и все помощники прокурора. И потому прокурорам, имеющим другую специализацию, не всегда удается избежать ошибок. Пока еще мы не добились и такого положения, при котором все неправомерные приговоры отменялись бы по кассационным протестам прокуроров.

Достаточно сказать, что из отмененных и измененных по различным причинам приговоров по округу лишь около половины судебных ошибок исправлено по кассационным протестам прокуроров.

Очень полезным оказалось обсуждение на совещании обзоров кассационной практики судебной коллегии по гражданским и уголовным делам, в которых были отражены причины отмены и изменений решений и приговоров по конкретным делам, позиции прокуроров в процессе.

Особое внимание участников семинара было обращено на тот факт, что судебные ошибки при рассмотрении гражданских дел в округе в большинстве случаев направляются не в кассационном, а в надзорном порядке. Например, за 12 месяцев прошедшего года по надзорным протестам измене-

но и отменено в два раза больше судебных решений, чем судебной коллегией по гражданским делам округа. Это вызывает особую тревогу. Такая практика недопустима в связи с тем, что незаконные судебные решения вовремя не исправляются, увеличивается поток жалоб.

Одной из лучших по практике кассационного опротестования неправосудных решений признана прокуратура г. Нефтеюганска. Однако и мы, конечно, еще не добились устранения многих недостатков в своей работе. Есть трудности, связанные с поддержанием обвинения в судебных заседаниях. Например, в г. Нефтеюганске на 4 состава суда для надзора закреплен один помощник прокурора. Поэтому не всегда достаточно тщательно проверяются в кассационный срок дела, рассмотренные без участия прокурора.

Все участники семинара-совещания единодушно отметили, что от недостатков можно избавиться только при одном условии — повышении требовательности к себе своей работе. К этому стремятся работники прокуратуры нашего округа.

Т. ЕГОРОВА,  
помощник прокурора.



## НАСТАВНИК

На снимке: бригадир слесарей, ветеран труда Автобазы № 6 Яков Данилович Кузьменко. И в производстве, и в межшкольном учебно-производственном комбинате он известен как замечательный наставник учащихся.

Фото С. НИКОЛАЕВА.

«Наш курс — НТП», «Ручной труд — на плечи машины», «На крыльях научно-технического прогресса»... Мы настолько привыкли к этим цветастым фразам, что за их блеском и фанфарным шумом не видели (а может, и не хотели видеть?) настоящего положения дел. Равно, как за лесом не видишь деревьев.

Сегодня, в период перестройки, и к научно-техническому прогрессу отношение особое. Более определенное, конкретное и целенаправленное. Во всяком случае, так должно быть. Но так ли на самом деле? Об этом беседуют член Союза журналистов СССР Ф. Кулаков и главный инженер Салымского управления буровых работ А. БОРТОВ.

— АНАТОЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ, когда речь заходит о научно-техническом прогрессе, мне всегда приходит на память Всесоюзное совещание под председательством заместителя министра Миннефтепрома тов. Игнатьева. Было оно в Нефтеюганске года два назад. Посвящалось конкретной теме — ускорению строительства скважин и повышению их качества. Помните, тогда очень резкая критика звучала в адрес институтов и заводов. Медленно, с большим отставанием от потребностей вносят они свои раз-

лучшее положение в будущем. Но это вовсе не значит, что вы будете сидеть и ждать этого улучшения. А. БОРТОВ: — Разумеется. Только, очевидно, надо сказать о том, что научно-технический прогресс, техническое перевооружение — это нечто гигантское, подразумевающее полное, комплексное и так далее. Сюда бы я отнес и такие «мелочи», как усовершенствования, заимствования чужого-либо опыта или расширение своего собственного, применение новой технологии. Ведь из

такого заявления есть все основания. В январе или феврале в газете «Советская Россия» был опубликован интересный материал «Сколько стоит скважина?» Так вот там приведены любопытные цифры. В среднем по отрасли долото находится на уровне 16 процентов рабочего времени. То есть, меньше десяти минут из каждого часа. А все остальное время бригада готовится к этим десяти минутам или элементарно простаивает. А ведь мы говорим, что нефть находится на острие бурового долота! Даже если смот-

ривиков, заимствовать их опыт. Не думаю, что это наша внутренняя проблема. Потому-то и выношу ее на страницы газеты. Считаю одной из главных задач технического перевооружения — повышение уровня мышления людей. Конечная цель которого — наиболее эффективное использование того, что они имеют. Примеры, подтверждающие этот вывод, я уже приводил, и нет необходимости повторяться. Скажу только, что нам, и особенно инженерам, нужно теснее взаимодействовать.

— Вот здесь, Анатолий Васильевич, мне кажется пример просто необходим. И этот пример — применение телесистемы в бурении, которую разработали рационализаторы Салымского УБР, а бригады управления сейчас успешно внедряют. Кстати, газеты «За юганскую нефть» и «Нефтеюганский рабочий» с год назад, если не больше, писали о ней, убеждали в эффективности и удобстве. Но новинка в буровых подразделениях объединения применения не нашла.

А. БОРТОВ: — Сейчас лед, кажется, тронулся. Бывало недавно в нашем управлении были представители других коллективов. Посмотрели, как говорится, пощупали. С чем-то уехали? А если телесистема в течение года будет применена всего лишь на одной буровой, то и тогда экономический эффект составит порядка 80 тысяч рублей. Но дело не столько в деньгах, сколько в удобстве ее использования. Не нужно постоянное присутствие геофизика при проводке ствола скважины. Не нужно периодически спускать и поднимать специальные приборы для проверки правильности набора кривизны. Все эти заботы взяла на себя телесистема, которую местные журналисты уже окрестили «поворотом».

— Сознать это определение принадлежит моему перу...

А. БОРТОВ: — Дело в том, что для совершенствования работы мы сейчас черпаем информацию из трех источников. Из институтов. Назовем его централизованным источником. Из родственного предприятия — заимствованный. И собственный. То есть, то, до чего дошли своим умом, своими способностями. Так вот последний — наиболее живительный. Он же рядом и его проще заимствовать и внедрять.

— Централизованный или заимствованный опыт внедрить у себя получается вроде как по словечку «За морем телушка — полушка, да рубль перевоз?»

А. БОРТОВ: — За рублем-то дело как раз и не стоит. Времени ехать «за морем» нет. Текучка заедает. А вот чтобы конкретный, убедительный, основанный не на эмоциях, а на фактах опыт чаще доставлялся бы к нам — в этом есть необходимость...

ОТ РЕДАКЦИИ. Как видим, разговор остался незаконченным. Хотелось бы, чтобы специалисты предприятий объединения Юганскнефтегаз включились в него и высказали свои соображения по затронутым вопросам.

Наши интервью

# ЧТО ТАМ, ЗА ЛЕСОМ, или Техническое перевооружение в условиях хозрасчета

работки я еще медленнее в готовом виде поставляют на месторождения. Прошло достаточно времени. Почувствовали ли вы какие-либо изменения на примере своего управления?

А. БОРТОВ: — Можно сказать — нет. Более того, мы даже не ожидаем каких-либо существенных изменений в техническом перевооружении в ближайшем будущем. Хотя и разработана программа с многообещающим и ко многому обязывающим названием «Ускорение-90». На том же совещании директора институтов и заводов-изготовителей приводили в свое оправдание веские и убедительные аргументы. И их можно понять. Ведь экономический статус их коллективов определял «валюшка». И они гнали ее. Пусть не в ущерб, но частично без учета производственных потребностей. Ведь скопление так называемых «недальников» на базах предприятий — ничто иное, как одна из причин этого гона.

— Вы затронули очень больной вопрос. Более, что мы уйдем от темы, поэтому перебиваю вас, Анатолий Васильевич. Только согласитесь, что «недальники» — это еще и недостатка в работе снабженцев...

А. БОРТОВ: — Однако и снабженцев надо понимать. Они ехали куда-нибудь в брали хоть что-нибудь. В надежде поменьше его на то, что необходимо. К сожалению, и в этом отношении мы пока далеко не шагнули вперед. Хотя сдвиги есть. Ведь в условиях хозяйственного расчета не позволяешь себе брать сомнительный обменный товар, излишний, «про запас». Да и институты, и заводы-изготовители в новых экономических условиях более тесно завязаны с производственными предприятиями. Их государственный заказ основан на номенклатуре, составленной в соответствии с заявками с мест, с низов. Так что будем надеяться на

этих самых мелочей складываются десятки, а то и сотни тысяч рублей экономии. К примеру, в 1987 году мы получили хороший экономический эффект, в результате внедрения полимерного раствора НР-5 и буровых растворов, обработанных акриловыми полимерами. Наши рационализаторы предложили для утяжеления буровых растворов применять переставленные блоки утяжеления. И это позволило нам отказаться от дорогостоящих цементно-речных агрегатов...

— Извините, но когда речь заходит о рационализаторах, у меня всегда возникает недоумение. Ведь над блоком того же бурового станка даже над одной какой-то деталью работают целые лаборатории, конструкторские бюро институтов и заводов. А продукт их труда на рабочем месте, и его сразу же усовершенствуют. И причем усовершенствования эти, как правило, являются необходимостью. Не пора ли нам рационализаторскую работу оценивать, как характеристику качества изготавливаемого предмета? И в соответствии с этим полагающийся рационализатору гонорар брать из мармана института или завода.

А. БОРТОВ: — Вопрос этот не в нашей компетенции. Но я, например, такую возможность и даже необходимость не отрицаю. Однако, считаю, что рационализаторы были, есть и будут. Будут так же, как были, есть и будут передовики производства. Ведь смотрите, еще совсем недавно казался недостижимым рубеж в 100 тысяч метров проходки за год. Потом В. Сидорейко поднял «потолок» за 130 тысяч. А В. Ворущилов — тоже из Сургуля — в прошлом году пробурил 148 тысяч метров!

— Но Сидорейко на полном серьезе заявляет о том, что можно бурить и по 200 тысяч метров в год.

А. БОРТОВ: — И для

реть показатели работы долота у передовиков, то и у них процент его занятости не так уж высок. К примеру, в нашем управлении у бригад Урала Сайфудинова и Мухамеда Фахрутдинова он на 30 процентов выше, чем у тех, кто замыкает сводку соревнующихся. В итоге — огромная разница в проходке. В прошлом году, например, между первым и последним коллективами она составила 50 тысяч метров.

— Прием бригады работники в один и тех же технических условиях.

А. БОРТОВ: — Разумеется. Но по-разному пользовались тем, что имели. И, казалось бы, ситуация эта уже уходит в сторону от такого понятия, как техническое перевооружение. Однако коллектив можно обеспечить самым современным, самым напередовым. Но если он не научится им владеть, то все это «пан» — просто-напросто ляжет тяжелым бременем на экономику предприятия.

— Но ведь сейчас и бригады переведены на хозрасчет?

А. БОРТОВ: — Это так. Однако еще не скоро хозяйственный расчет в низовых звеньях станет таким, каким он должен быть. И особенно в таких, которые едва-едва выполняют план. А то и просто срывают его. Конечно, такая ситуация будет более чрезвычайная, чем была раньше. И к ее устранению, предупреждению повторения будут предприниматься более решительные меры. Но, как ни парадоксально, а мы столкнулись с таким фактом, что «средняки» особо не стремятся быть передовиками, а отстающие таковыми себя совсем не считают. Впрочем, парадокс даже не в этом. А в том, что и те и другие не хотят учиться у пере-



НА СНИМКЕ: один из лучших электромонтеров Нефтеюганской конторы связи Олег Иванович Рыбкин. Удостоен знака «Почетный радист». Фото С. ШАДЕНКО.

ИЗ ЗАЛА СУДА

## Ограничитель

Если в семье кто-то из родных злоупотребляет спиртным, — это большое горе. Интересно, сколько раз нужно попасть в вытрезвитель, чтобы в УТТ-2 освободили выпивоху от таких почетных обязанностей? На этом же предприятии работает слесарем Николай Зеленчук, 1953 года рождения. Отличие его от Вераховского лишь в том, что он не комсомолец и в вытрезвитель попадал всего три раза. На доходы Зеленчука тоже не разбежишься. Недаром жена вынуждена была досрочно выйти из декретного отпуска на работу, чтобы хоть как-то свести концы с концами. А у пьяницы на каждый проსлупок есть ответ: выпил, потому как горе давило — отец умер, сильно болезнь его скрутила а работники милиции не разобрались в ситуации, поместили в вытрезвитель. Проверили и установили, что отец умер в июле, а в вытрезвитель пьяница загремел в мае, то есть гораздо раньше печального события. Но у того сразу же появляется новый вариант объяснения: встретил друга, а тот наваялся с выпивкой. Опять проверили — в вытрезвитель все объяснил по-другому. Но как бы то ни было, а от его объяснений семье не легче.

11 апреля в красном уголке УТТ-2 состоялось заседание народного суда. Он удовлетворил ходатайство администрации, профсоюзного комитета и комиссии по борьбе с пьянством УТТ-2 и ограничил Вераховского и Зеленчука в дееспособности. Теперь они не смогут получать зарплату, вклады в сберегательных кассах, наследство, словом, не смогут тратить деньги детей: каналы получения их и возможность купить спиртное перекрыты.

Это будет для них своеобразным ограничителем. Решение суда может действовать пожизненно, если его не отменят сам суд. А пьяницы не возьмутся за ум, они сами себе подпишут и постановление о направлении в лечебно-трудовой профилакторий. Однако проявили жалость, ходатайство это никто не направляет не стали. Удивительно, что при таких художествах Вера-

Производственная характеристика на Ивана Вераховского 1961 г. рождения, работающего слесарем в Нефтеюганском УТТ-2, дана такая, что с ней как говорится, и в тюрьму не примут: «Показал себя с самой плохой стороны, технику знает слабо, в работе ленив...» Но если на работе Вераховский еще хоть как-то удерживал себя, то дома ограничителей для него не существовало. В вытрезвитель, например, он попадает чуть не ежегодно, начиная с 1983 года. Как написала в объяснении знакомая этой семьи, Вераховский частенько ночевать домой не приходит. Ясно, что думают о нем его жена и двое детей: Попробуй после всего этого научи их любить и уважать мужа и отца.

А вот как отражаются материально похождения главы семьи на ее доходах: «Лишен премии... на 100 процентов... лишен премии на 100 процентов, лишен премии на 100 процентов...» Эти санкции применены за нарушение трудовой дисциплины. За посещение вытрезвителя денег из бюджета семьи изъято еще больше, 2 октября 1987 года комиссия по борьбе с пьянством УТТ-2 (тогда УТТ-4) решила ходатайствовать о направлении его в лечебно-трудовой профилакторий. Однако проявили жалость, ходатайство это никто не направляет не стали. Удивительно, что при таких художествах Вера-

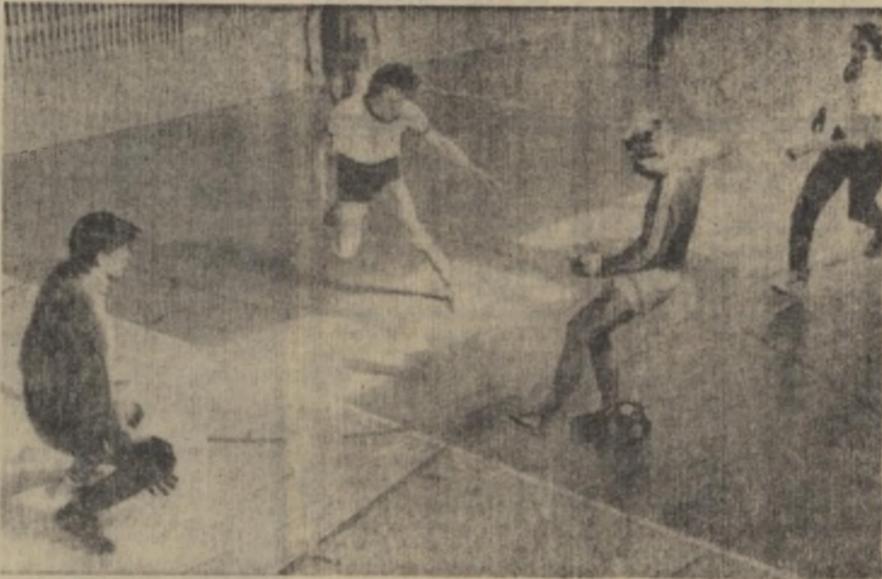
Характеристика на Ивана Вераховского 1961 г. рождения, работающего слесарем в Нефтеюганском УТТ-2, дана такая, что с ней как говорится, и в тюрьму не примут: «Показал себя с самой плохой стороны, технику знает слабо, в работе ленив...» Но если на работе Вераховский еще хоть как-то удерживал себя, то дома ограничителей для него не существовало. В вытрезвитель, например, он попадает чуть не ежегодно, начиная с 1983 года. Как написала в объяснении знакомая этой семьи, Вераховский частенько ночевать домой не приходит. Ясно, что думают о нем его жена и двое детей: Попробуй после всего этого научи их любить и уважать мужа и отца.

Н. ЗАРЕМБА, председатель городского народного суда.

**Спорт**

В п. Пойковский закончился весенний турнир по мини-футболу среди предприятий района. Этот турнир был посвящен 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В связи с плохими погодными условиями не смогли приехать такие сильные коллективы, как Мамонтовская геофизика и МУТТ-1. Но все же погода не явилась преградой для многочисленных болельщиков футбола из п.п. Мамонтово, Сингапай, Пыть-Ях, которые прибыли на первые в этом году соревнования себя показать в начале сезона да и на соперников посмотреть.

На первом этапе команды боролись за выход в финальную четверку. Без особых усилий вышли в финал команды МУТТ-2, ПДРСУ, ПУТТ-2. Ребятам же из п. Сингапай пришлось нелегко во встрече с сильной командой ПУТТ-1. Если в первом тайме сингапайцы переиграли пойковчан, то во втором лишь отличная игра вратаря В. Сивохи спасла их от неприятностей. При счете 3:0 сингапайские спортсмены посчитали дело сданным и успокоились. На последних минутах игры при счете 2:3 команда ПУТТ-1 предприняла отчаянный штурм ворот соперника но удача отвернулась от них и счет до конца встречи не изменился. В финальной части турнира команды играли по круговой системе. Первая же игра показала, что просто так, без боя, никто очки не отдаст сопернику. Во встрече команд из ПУТТ-2 и ПДРСУ на поле разгорелась такая борьба,



**Победила команда дорожников**

что ни у кого из наблюдавших за ходом поединка не хватило бы смелости предсказать чью-то победу.

По ходу встречи ребята из Пойковского дорожного ремонтного управления выигрывали со счетом 5:2, но транспортники, оказывая постоянное давление на ворота соперника, сумели сравнять счет.

Очень интересно проходила игра между командами Центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования и ПУТТ-2. Зрители стали свидетелями интересной красивой игры сингапайцев, но при

счете 3:2 они, как и во встрече с ПУТТ-1, успокоились и чуть за это не поплотались.

Во встрече спортсменов МУТТ-2 и ПДРСУ, последние, во главе с лучшим бомбардиром А. Евтушком сумели в упорнейшем поединке добиться победы.

Очень старались ребята из Мамонтова, которых на поле отличает жажда борьбы, хорошая спортивная злость, то на этом турнире они заняли второе место. Третьими были сингапайцы, и это определенный успех коллектива, в котором организация спортивной работы взял

на себя комсомол во главе с И. Фроловым, не дожидаясь, пока руководство НШБПО БО решит вопрос с должностью инструктора-методиста по спорту. Первое место в турнире и переходящий кубок районного комитета по физкультуре и спорту по праву достался дорожникам ПДРСУ.

Мнение всех спортсменов было единодушным — турнир должен стать традиционным.

**А. АНДРЕЕВСКИЙ.**

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:**

**29 АПРЕЛЯ**

Вечер отдыха для тех, кому 25±5 «Музыкальный аукцион», «Дискоотека-панорама» (билеты продаются в ДК «Юность»). ДК «Юность» — 20 час.

**30 АПРЕЛЯ**

Концерт, посвященный 1 Мая, «Здравствуй, Первомай!». Школа № 3 — 17 час; Вечер отдыха «В дискоотеке—панорама». ДК «Юность» — 21 час.

**1 МАЯ**

Мультсборник. ДК «Строитель» — 12 час.; Художественный фильм «Короткое замыкание». ДК «Строитель» — 14, 16, 18 час.; Праздничный концерт художественной самодеятельности. ДК «Юность» — 15 час.; Вечер отдыха. ДК «Строитель» — 20 час.; Тематическая праздничная дискотека. ДК «Юность» — 21 час.

**2 МАЯ**

Игровая карусель. ДК «Юность» — 12 час.; Отчетный концерт детской музыкальной школы. ДК «Строитель» — 11 час.; Отчетный концерт вокального ансамбля «Весна» и ансамбля эстрадного танца «Ритм». ДК «Строитель» — 15 час.; Художественный фильм «Короткое замыкание». ДК «Строитель» — 18 час.; Вечер отдыха ДК «Строитель» — 20 час.; Тематическая праздничная дискотека. ДК «Юность» — 21 час.

Нефтеюганская контора связи доводит до сведения всех абонентов телефонной сети Нефтеюганска, Мамонтова и Пойковского, что открыто предоставление междугородных разговоров по номеру телефона с городами Москвой, Куйбышевым, Бугульмой, Тюменью, Уфой, Сургутом, Нижневартовском, Мегионом, Няганью, Ураем, Ра-

дужным, Когалымом, Пурле, Ноябрьском, Федоровским, Краснодаром.

Предоставление переговоров осуществляется в г. Нефтеюганске по телефону: 3-07, в п. Мамонтово — 97, в п. Пойковском — 3-65-05 по обычному тарифу в кратчайшие сроки.

Переговоры предоставляются в кредит с квартирных телефонов или по разовым талонам с любого телефона. Разовые талоны продаются в Аэропорту, в гостинице «Рассвет», комнате связи по Юганскнефтегаз, кассе конторы связи Нефтеюганска, цехах связи п. Мамонтово, п. Пойковский.

Справки по оплате разговора по телефону: Нефтеюганск — 3-18-98, Мамонтово — 6-16-00, Пойковский — 3-68-31 с 8 до 11 часов в рабочие дни недели.

Переговоры предоставляются по обычному тарифу в кратчайшие сроки. Пользуйтесь услугами Нефтеюганской конторы связи!

\*\*\*

УПТК треста Мамонтовнефтепромпстрой реализует ворота для личных гаражей по цене 165 рублей, размер 2,0x2,5 (за наличный расчет).

Телефоны: 8-89-80, 6-97-21.

\*\*\*

В столе раскрой по адресу: 13-35-33 производится прием заказов на раскрой легкого женского платья. Вам помогут выбрать фасон, сделать 1 примерку, обметать срезы.

Часы работы с 13 до 19, без перерыва на обед. В субботу с 9 до 15 час., выходной — воскресенье.

**ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ**

Сообщаем неблагоприятные по геофизическим факторам дни.  
Май: 2, 5, 6, 18, 19, 23, 30.

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:**

Монтажное управление № 2 — на период декретного отпуска—машинистку (оклад 130 руб.).

Обращаться в отдел кадров управления. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Центральная научно-исследовательская лаборатория — начальника отдела эксплуатации нефтяных скважин (по специальности: технология и комплексная механизация разрабатки нефтяных и газовых месторождений), инженера-математика по программированию (по специальности прикладная математика), начальника отдела учета и анализа работы нефтепромыслового и бурового оборудования (по специальности: машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов). Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по телефону: 3-12-08.

Салымское управление буровых работ — электромонтеров по ремонту, обслуживанию буровых и электрооборудования. 2-5 разрядов, слесарей-монтажников 3-5 разрядов, электромонтажников 3-5 разрядов, газозлектросварщиков 3-6 разрядов газорезчиков 3-6 разрядов.

Одноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский СУБР, отдел кадров тел.: 3-65-39.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление на ЛПДС «Южный Балык» с предоставлением жилья — старшего механика, инженера-механика, механика аварийно-восстановительного и трассового обслуживания.

На ЛПДС «Салым» с предоставлением жилья — инженера механоремонтного обслуживания, инженера энергоемонтного обслуживания.

В ЦАЭС г. Нефтеюганска — газозлектросварщика, имеющих доступ к работе на нефтепроводах.

БПО пос. Каркатеевы — токаря, балансовщика, зам. начальника головной продукто-перекачивающей станции, механика (продукто-перекачивающая станция находится в районе ППЗ) зам. начальника ЛПДС «Каркатеевы» по вахтовым перевозкам, слесаря-сантехника в управление.

Обращаться в отдел кадров РНПУ 1-й мкр., ул. Набережная.

Инженерный центр «Западная Сибирь» срочно технологов, инженеров-механиков, инженеров-электриков, бурильщиков, помощников бурильщиков, электромонтеров по обслуживанию буровых установок.

Обращаться по адресу: бывшее здание РСУ треста НЮГС, 2-й этаж. Проезд автобусом № 4 до остановки «Детская поликлиника».

Трест Юганскнефтестрой — инженера-электрика в ПСГ, инженера-сантехника в ПСГ, инженеров-энергетиков, инженеров-механиков, электриков, электромонтажников, мастеров, прорабов, начальника ППО в СМУ-14 пос. Мамонтово, старшего прораба, каменщиков, начальника ППО в СУЭР, инженера-экономиста в

СМУ-7 пос. Пойковский, инженера по организации и оплате труда, главного механика УМР-2, старшего технолога по специальности: технология машинистов УМР-2, слесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей по ремонту строительной техники 4-5 разрядов, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов сопоставочной техники на базе грелочного трактора ТТ-4, машинистов трелевочных тракторов ТТ-4, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозера, в т. ч. на импортную технику, машинистов крана МК1-6.

Одноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ 6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, тел.: 3-24-05.

Строительное управление № 10 треста Нефтеюганскгазстрой — электромонтеров 4-5 разрядов слесарей сантехников — 4 разряда слесаря по ремонту строительного оборудования слесарей-жестянщиков рабочих по охране объектов (оплата труда повременная), газозлектросварщика — 4 — 5 разрядов и каменщиков 3 разряда — оплата труда сдельная.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск 2 мкр., здание треста НЮГС, 3-й этаж, СУ-10.

Холостным предоставляется общежитие.

Контра общественно-питания УРСа объединения Юганскнефтегаз — повара в П. П. (Оплата труда повременная, 1:7 коэффициент, доплата за развозной характер работы. Одноким предоставляется жилье в малоэтажном общежитии; буфетчик, лоточник на сезонную работу, кувачных рабочих, юриста-консультанта, инженера по технике безопасности (на время декретного отпуска основного работника), машинистку, инженера по гражданской обороне.

Производится набор учеников повара для обучения в УКК для работы на буровых поварам с материальной ответственностью. Срок обучения 4 месяца.

Одноким предоставляется общежитие.

Среднее ПТУ-37 — мастера производственного обучения (оклад 170 — 190 руб.), лиц, имеющих среднее специальное и высшее образование по следующим профессиям: слесарь КИП, бурильщик капитального ремонта скважин, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ, операторы по добыче нефти и газа.

Имеется служебное жилье. Справки по телефонам: 2-27-25, 3-49-46.

Адрес училища: 10 мкр., дом № 32.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 на ремонтно-строительный участок — плотников, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.

Следующий номер газеты выйдет 1 мая.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22557  
Заказ № 8297.