

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1991 год

21

МАЯ

ВТОРНИК

№ 95 (3453)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 г.

ЦЕНА 3 КОП.

ГАЗЕТА НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РЕДАКЦИИ

Актуальное
интервью

ЧЕМ ДЫШИТ ГРОВД?

Укрепление правопорядка в городе и районе — проблема № 1. Городской и районный Советы народных депутатов разработали комплексный план мероприятий по предупреждению преступности. О том, как он реализуется, наш корреспондент беседует с заместителем начальника ГРОВД Н. ПЕТРЕНКО.

— Сегодня для нас один из важнейших вопросов — формирование местной (муниципальной) милиции. В нынешнем году за счет этого подразделения мы планируем принять на различные должности 70 сотрудников. За че-

тыре месяца уже принято на службу 16 милиционеров патрульно-постовой службы, четыре инспектора дорожно-патрульной службы, семь милиционеров подразделения обслуживания, 5 регистраторов паспортного стола и машинистка. Кроме того, еще десять кандидатов проходят проверку.

— Какова сегодня реальная социальная защищенность ваших сотрудников?

— У нас введены гарантии, в которых предусмотрено выделение компенсации в размере десятилетнего денежного содержания семье сотрудника милиции в случае его гибели и компенсации в размере пяти-

годичного денежного содержания в случае получения увечья при исполнении служебных обязанностей в зависимости от группы инвалидности.

Для поощрения особо отличившихся сотрудников за счет местного бюджета создан денежный фонд. Из него уже выплачено более 10 тысяч рублей. Дополнительно оплачивается работа в свободное от службы время.

— Сейчас для наведения порядка хороши все средства. Как ведется профилактическая работа?

— Например, для сокращения количества краж автотранспорта и угонов автомашин из га-

ражей в апреле по нашей инициативе состоялось собрание председателей гаражно-строительных кооперативов. Основной его повесткой был вопрос охраны гаражей силами самих членов кооперативов. Мы же со своей стороны каждую ночь формируем оперативно-поисковую группу, а выезды из города блокируем нарядами ГАИ.

Кроме того, наши сотрудники выступают с лекциями на предприятиях города и района, в учебных заведениях, по месту жительства.

В нынешнем году от делом внутренних дел приобретено три единицы автотранспорта, закуплено специальных и

криминалистических средств на сумму 179 тысяч рублей. Все это, конечно же, является большим подспорьем в нашей работе.

— Не обходится, наверное, и без проблем?

— А как же, без них — никуда! Возьмем хотя бы укомплектование штатов. Зарплата у нас по-прежнему низкая. По первому году службы всего лишь 400 рублей. И районный коэффициент остался 0,5. Кому нужны эти гроши, когда цены на продукты и другие товары подскочили в 3, 5 раз.

Много и бытовых проблем. Ни квартир, ни мест в детских садах нам в этом году не вы-

делялось, компенсация на детей в возрасте до трех лет, не оплачиваются детские сады, не выплачивается. Люди жалуются, некоторые уходят. А ведь это кадры, и неплохие.

Если же коснуться работы, то и здесь есть что сказать. Нет нормальных условий для службы у участковых инспекторов, так как помещения под опорные пункты у них отобраны, а взамен ничего не дано. Ремонт и техническое обслуживание нашей техники базовое предприятие — УТТ-2 не производит, да и еще много других нареканий в адрес наших «смежников».

Записал А. ГИННО.

ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 948 ПРЕСТУПЛЕНИЙ. К УРОВНЮ ПРОШЛОГО ГОДА ИХ РОСТ СОСТАВИЛ 27,5 ПРОЦЕНТА. В ОСНОВНОМ ЗА СЧЕТ КРАЖ ЛИЧНОГО И ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА.

Сенсация!

ИСПАРИЛИСЬ...

Партия видеомэгнитофонов известной фирмы «Фишер» поступила на Островную базу производственно-технической комплектации и обслуживания. А через некоторое время 24 аппарата, даже страшно подумать на какую сумму, из склада... испарились. Испарились в прямом смысле слова. Вместе с пультами управления, проводами и всякими другими штучками. Коробки из-под аппаратуры стоят на месте, а сама аппарату-

ра — тютю.

Уголовный розыск не квалифицирует исчезновение видеомэгнитофонов как преступление, так как нет следов взлома замков и прочих атрибутов уголовщины. Добавим, что тот, кто поможет отыскать аппаратуру, может рассчитывать на крупное денежное вознаграждение. А может быть, и даже на «видик». Так что, пни-кертаны — вперед!

А ВАЛЕНТИНОВ.
НА СНИМКАХ, так
выглядит «Фишер».



«АРИСТОКРАТЫ В ЗАКОНЕ»

Вор пошел нынче солидный, на мякине его не проведешь. Шибко уж он разбирается, что брать, а что не брать. И даже в поселке Куть. Ях завелись своего рода «аристократы».

Найдя надежный вход — через вытяжной люк, воры умыкнули со склада ОРСа отделения железной дороги 68 бутылок очень благородного

напитка — шампанского. К чему говорить о сумме украденного — такой товар сейчас днем с огнем не найдешь.

ЗАРВАЛАСЬ

Если вам хочется вкусно покушать, то смело обращайтесь к заведующей (теперь, наверное, бывшей) магазином № 18 Нефтеюганского торгово-производственного объединения рабочего снабжения.

Нет, она не маг, ни какой другой волшебник. Она простой советский торговый работ-

ник. И лишь одно это ей дало право торговать из подсобного помещения продуктами питания по своему усмотрению. Правда, до тех пор, пока не вмешались надежные ребята.

ЖДЕТ... ШТРАФ

Несколько неприятных часов пришлось пережить гражданину А., проживающему в 4 микрорайоне, когда он узнал, что его «Жигули» ВАЗ-2101... угнали.

Наплевал он на постановление горисполко-

ма о запрещении парковать личный автотранспорт под окном своей квартиры, а преступники в это время не спали. Единственное, что им помешало лишиться гражданина А. средств передвижения, так это то, что у «Жигулей» застучал двигатель.

Машина возвращена владельцу. Теперь его ждет... штраф за нарушение постановления Советской власти.

По материалам
уголовного розыска
подготовил
А. ПОПОВ.

ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

На 70 процентов сократилось количество правонарушений в те дни, когда в Нефтеюганске работал отряд милиции особого назначения.

О его буднях рассказывает зам. начальника ГРОВД А. КОЛОДИЕВ.

— ОМОН — это слишком громко сказано. Учитывая сложную оперативную обстановку в городе и районе, мы обратились в областное управление за помощью, и нам прислали отряд сотрудников милиции из Тобольского учебного центра. Но они, конечно, заслуживают большой благодарности.

В течение почти десяти дней совместно с членами отрядов рабочей милиции они задержали четырех преступников, находившихся в розыске, помогли раскрыть шесть преступлений, проверили почти две тысячи единиц автотранспорта, доставили в

отдел 12 бродяг.

Тобольские ребята очень помогли нашему уголовному розыску, который смог детально поработать по раскрытию квартирных краж и по их предупреждению. Три дня к нам не поступали сигналы от граждан, что нарушена неприкосновенность их жилищ.

Выезжал отряд и в поселки района, а также в Пыть-Ях. В этом молодом городе был задержан опасный вооруженный преступник, совершивший убийство. Шесть человек из отряда были поощрены нашим руководством. Но не всегда же мы будем ждать помощи от доброго дяди, надо и самим готовить кадры. Поэтому мы очень рассчитываем на муниципальную милицию.

Записал
В. АХМЕТМУРЗАЕВ.



—I—
В НАШЕМ сознании еще не изжито скептическое отношение к социологии — науке, числящейся долгие годы прикладной дисциплиной. Исключение, пожалуй, может составить формирование института общественного мнения. Сегодня практически по любому вопросу можно познаться с результатами репрезентативных опросов населения. Политику экономисту все сложнее отмахиваться от их результатов, что свидетельствует о становлении в определенном смысле «гражданского общества». В то же время даже после заявления «десяти» ситуация, по мнению некоторых политиков, как никогда близка к установлению диктатуры еще неизвестного нам образца — этнократической. Вот таким образом происходит становление демократии, переплетаются в одном кружеве столь социально-политические разные узоры.

Проясняется роль социолога в условиях новых хозяйственных структур, новых промышленных технологий, которые диктуют совсем другие требования ко всем участникам производственного цикла. И случайности в том, что наше внимание привлекла сфера управления кадрами, пожалуй, нет.

—II—
Успех продвижения чуждого нам строю определяется и готовностью «управленцев» эффективно действовать в принципиально новой организационной среде. Сейчас есть смысл хотя бы возрастить «культурные эталоны» управленческой деятельности, когда роль специалиста будет заключаться в непосредственном увеличении продукции, услуг, товаров и т. д. Какова же степень реальной готовности специалистов к такому повороту, сколь удобна, взрыхлена почва, на которую бросаются первые зерна? Некоторые ответы мы получили в результате ряда исследований на предприятиях объединения.

В одной из первых работ по оценке деловых и личностных качеств определились следующим образом: подготовить данные по группе тех специалистов из аппарата управления, у которых наступил срок плановой аттестации, а также сформировать резерв на выдвижение. В преддверии этой процедуры на предприятии был издан соответствующий приказ. Но исследование по этой теме может проводиться и в случае

разбора конфликта, определения уровня социально-психологического климата в коллективе, разработки планов учебы молодых специалистов, практиков.
Еще загодя мы рассматривали на помощь ЭВМ, в частности, на одну из систем, разработанных Пермской творческой лабораторией. Однако первые пробные результаты принесли разочарование: компьютер из-за несовершенства программы оказался не в состоянии обработать данные. Хотя сама по себе методика экспертной оценки, которой отдали предпочтение пермяки, сегодня наи-

во, то впоследствии работа шла в доброжелательной атмосфере, плодотворно, при большой поддержке первых руководителей отдела кадров объединения.
Нас интересовали взаимные ожидания личности и коллектива, настроения, мотивации человека. Большие надежды возлагались на использование отечественных и американских

свое время этот талантливый инженер не смог вступить в партию. А сколько по России найдется таких невостребованных, одному Богу известно.
В поле нашего зрения появлялось достаточно много ответственных людей, отдающих работе сполна. И здесь отмечается одна деталь. Так, например, один из руководителей отдела, очень

факты противоположного свойства. Так, обрабатывая данные на одного из специалистов, мы заметили что непосредственный руководитель оценил его очень низко в отличие от других экспертов. Сам же заместитель (они взаимно оценивали друг друга) выставил своему начальнику удовлетворительные баллы, сходные в основном с мнениями остальных. В результате тщательного изучения ситуации психологический и деловой портрет заместителя выглядел ярче, убедительнее. Этот человек владеет многими составными элементами культуры профессиональных взаимоотношений, знает свое дело самокритичен, справедлив. Причем не проявляет ни малейшего желания к продвижению по службе. Так что же побудило начальника так поступить? Вывод может быть один: таким недостойным образом он решил «подстраховаться» и не без оснований. По всем качествам он уступил своему заместителю. И счастье, подобный случай был единственным. Эксперты в основном работали ответственно.

Небезынтересным социологам показалось проследить за судьбой тех, кто в прошлом занимал партийные, советские посты, обладал большой властью. Пришлось сделать неутешительное резюме — такие работники от номенклатуры (как правило, мужчины), уйдя из атмосферы «особых» законов и норм, не находят себя на производстве, тускнеют и даже деградируют. К ним примыкает и небольшая категория людей, потерявших чувство реальности во все же уверенные в том, что какое-то время смогут продержаться. Чувствуя исподволь свою несостоятельность, они ревнивые к успехам других, излишне самолюбивы, стремятся угождать начальству, разобщать коллектив изнутри.

В целом социологи отдела ЦНИЛа оценили около 100 человек. В характеристиках достоверность которых составила 90—95%, сохранилось около 400 рекомендаций. Они касались организационно-технических психологических факторов устранения стереотипов в управленческой деятельности, наиболее успешной расположенности к себе подчиненных и др.

Каковы же наиболее типичные проблемы сфокусировались в нашем представлении в области управления кадрами? Их, пожалуй, можно назвать

несколько. 1. Отсутствие профессионализма у руководителей при реализации таких этапов управленческого взаимодействия, как выдача распорядительной информации в соответствующей психологической форме, получение обратной информации, оценка сделанного. 2. Невысокий уровень экономического, правовых знаний, слабая ориентация в коммерческих вопросах. Недооценка прогностических функций. 3. Игнорирование аналитической работы в управленческой деятельности во всех ее проявлениях. 4. Отсутствие критериев эффективного труда управленцев всех рангов, дифференциация нагрузки в целом и в отдельные (пиковые дни) периоды различных групп и категорий руководителей и специалистов. 5. Отсутствие юридического статуса дублеров должностных лиц, а главное, процедуры подготовки и оценки степени успешности выполнения временных обязанностей.

—IV—
Результаты труда социологов не имеют одномоментного эффекта, обычно они проявляются позднее. Но мы не были бы социологами, если бы попытались провести экспресс-опрос перед уходом с предприятия. Вот некоторые из отзывов: «Исследование поможет в переходе на контрактную систему найма работающих». «Характеристикой облегчают процедуру аттестации». «На некоторых людей смотрели совсем иначе». «Будем ставить вопрос о введении должности социолога на своем предприятии». «Наш руководитель стал внимательнее». В то же время мы далеки от мысли, что наша работа всех удовлетворила. Главное все же заключается в том, что оценка обогатила взаимно, подтолкнула к ряду осмыслений другого порядка. Но это тема для другой статьи.

Социолог переосмысливает свою роль в момент нравственных и экономических испытаний. Думается, она будет посвящаться в изучении социальной диагностики коллективов, формировании отделов, бригад, в разработке системы профессионального, перемещения. Невозможно сегодня без специалистов провести анализ информационного, технического обеспечения систем управления. Немало еще вопросов поставит жизнь. И быть в стороне от них социолог не имеет права.

Г. МАНАЕВА,
январь—апрель 91 г.

Социологический очерк КАДРЫ, ЛИЧНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ

более популярна и эффективна.
Отказавшись от услуг ЭВМ, мы в поиске квалификационной модели руководителей разных рангов сформировали оригинальные анкеты, уйдя от стандартных формулировок типа «умение внедрять новое, передовое». Немало творческих усилий потребовали первичная обработка анкет (опросных листов), определение алгоритма расчета средней оценки, согласованности мнений экспертов достоверности результатов, анализ и интерпретация полученных данных. На специалистов составлялся сводный оценочный лист, затем проводилась классификация качеств по определенной схеме. Всего их 4 блока: моральные, волевые, деловые, коммуникативные, профессиональные знания.

Написание характеристики, пожалуй, самый ответственный этап. В ней необходимо отразить индивидуальный облик человека, его достоинства, недостатки, высказать пожелание. Мы старались избегать резких категоричных формулировок, одновременно не затуманивая и недостатки, используя объективный, продуцируемый словарь. Наша задача заключалась не в том, чтобы вынести человеку приговор, а скорее наоборот — помочь взглянуть на себя в ином ракурсе, увидеть резервы, новые ступени профессионального роста.

Если поначалу нас встретили насторожен-

но, то впоследствии же убедились в их совершенстве как инструмента сбора сведений. Наш кадровый корпус не привык к такой привычной из Западе процедуре, склонен к неадекватному восприятию собственного «я», искренне заблуждаясь в ответах. И потому зачастую результаты само-тестирования настолько контрастировали с оценками экспертов что использовать их в итоговых характеристиках не представлялось возможным.

—III—
Наверное, нет необходимости утруждать читателя подробным описанием методического аппарата решения поставленной задачи. Ему, возможно, будет интереснее познакомиться с теми выводами, в которых пришли социологи в результате исследования.

Перед нами прошла череда людей, у каждого из которых своя судьба. Пожалуй, самое отрадное заключается в том, что наша система, воспитавшая ненависть к таланту и успеху, не смогла до конца выравнять стремление к самосовершенствованию, духовному взлету. Но она же, эта система, не могла позволить человеку реализовать свои возможности в полном объеме. Вот и на этот раз пришлось столкнуться с такой личностью.

В. И. — ведущий специалист. Он способен работать на более ответственном посту. В чем же дело? Увы, причина тривиальна. В

порядочный человек взвалив на себя большую ношу, поручал своим сотрудникам несложные задания. Конечно, невольно это в итоге сказалось на их профессиональном росте. И подчиненные не хотят с этим мириться. А ведь не секрет, что на практике бывает чаще наоборот: многих то устраивает как раз вариант статистов живущих по принципу «день прошел — и ладно».

Еще одно наблюдение. Основательно теснят «тоталитаристов» еще прочно удерживающих позиции на командных высотах, специалисты, успешно работающие над созданием новой модели трудовой деятельности и отношений между ее участниками. Как правило, «отказники» от КАС (командно-административная система) — молодые, компетентные, динамичные, имеют авторитет среди подчиненных, неплохие организаторы. Им пока не хватает внутренней дисциплины, собранности, углубленной работы над собой. Преодолев эти барьеры они вполне успешно могут вести дело в условиях социального хозяйства. Но и тут «проявился» один немаловажный штрих. Оказывается, старшие товарищи, соизнавая все трудности переходного момента, берегут молодых, опекают, опасаясь за их выживание в стагнирующей экономике. Что же, может, это и оправданный шаг.

Но встречались и

Реплика

БИЗНЕС ПОТЮМЕНСКИ

Верный признак перестройки и «торжества» гласности — официальную печать сотрясают бумажные кризисы, а газетные киоски переполнены «неформальными» изданиями, низкотиражными брошюрами

ми самоиздатского политрафика уровня. Бизнес есть бизнес: спрос диктует предложение. И напрасно вы думаете, читатель, что удобнее изъясняться с собратом только на своем родном языке, или,

скажем, блеснуть шикарным английским, немецким, хантыйским... У тюменского общества, вернее, той его части, которая обожает уголовный кодекс, есть оказывается спрос «по фене ботать». Как сообщают

центральная печать, малое предприятие инвалидов в Тюмени решило издать толковый словарь... воровского языка.
Имена его составителей остались втайне. Авторы словаря — под-

линные знатоки «профессионального» жаргона, каждый из которых «тянул» не менее десяти лет.
В начале мая областные газеты со слезами миленьки благодарили должностных лиц, в том числе представителей власти, за то, что те помогли по сусекам поскрести и наскрести на очередной тираж — бумага не было из преслову-

того Солякамского комбината. Неудивительно, что уловив, хотя и анонимно, выступают сегодня со страниц печати с рассказами о прелестях своей профессии. Теперь они предлагают желающим изучить свой язык. Надо же заботиться о кадрах и молодой смене. А с бумагой — нет проблем!

Ю. ПРОНЦ

16 АПРЕЛЯ 1991 года состоялся III Пленум Центрального Совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР, который рассмотрел состояние дел в отраслях и социально-экономическое положение работников предприятий Миннефтегазпрома СССР, Государственных концернов «Газпром» и «Нефтегазстрой», реакцию правительства СССР на ранее сделанные заявления, обращения и требования.

руб., 1991 — 52325), на тонну тампонажного цемента в 2,34 раза (1990 г. — 32 руб., 1991 — 75), на 1 куб. м железобетона в 4,14 раза (1990 — 76 руб., 1991 — 315 руб.), на 1 кв. м линолеума — в 6,52 раза (1990 г. — 4,60, 1991 — 30 руб.). Шапка-ушанка стоила в 1990 г. 11 руб., а в 1991 — 74, рукавицы меховые — 7-50 в 1990 г. и 30 руб. в 1991 году, костюм летний х/б 21 и 74 руб., соответственно и т. д. (А цена на нефть фиксированная). По сравнению с раз-

улучшения не получают. Конечно при простом повышении цен, видимо, будет именно так, как предсказывалось. Но ведь есть механизмы, которые могут воспрепятствовать этому. Надо установить для предприятий наших отраслей уровень рентабельности, позволяющий им осуществлять свою деятельность на принципах самоокупаемости и самофинансирования, с изъятием сверхдоходов в госбюджет. Поэтому III Пленум Центрального Совета профсоюза работников

ЧТО ТРЕБУЮТ НЕФТЯНИКИ И ГАЗОВИКИ?

Наша отрасль, долгие годы подпиравшая большую экономику страны, в настоящее время оказалась на грани глубочайшего кризиса. В результате установления отраслям рентных платежей в бюджет, введения налога с продаж а также удорожания капитального строительства в связи с введением новых договорных цен, дефицит финансовых ресурсов в текущем году достигнет в Миннефтегазпроме СССР — 16,2 млрд. руб., государственном концерне «Газпром» — 7,7 млрд. рублей.

В подавляющем большинстве стран мира нефтегазодобывающие предприятия — это высокорентабельные предприятия, и только в нашей стране не сегодня — завтра они могут стать банкротами. Если на мировом рынке стоимость 1 тонны нефти составляет 115 долларов, то при нынешнем курсе обмена рубля на свободно конвертируемую валюту наше государство оценивает ту же самую тонну нефти в 4 с небольшим доллара.

Стремительно возрастает себестоимость нефти и газа, в основном из-за невиданного взлета цен. Машиностроительный комплекс, являющийся производителем продукции, необходимой для добычи нефти и газа, идет по пути взвинчивания цен, вымогательства, а короче — экономическо-го рэкета.

Вот лишь несколько примеров: цена на фундаментную арматуру (Бакну) увеличилась в 2,19 раза, на станок-началку 7СК-8 в 1,5 раза (1990 — 15.000 руб., 1991 — 22.500), на буровую установку 3000-ЭУК в 1,56 раза (1990 г. — 883970 руб., 1991 — 1379000), на агрегат-подъемник А-50М в 2,45 раза (1990 г. — 61000 руб., 1991 — 149340), на паропередающие установки (ППУ) — в 2 раза (1990 — 26000

кетирами всех мастей государственный рэкетиры вне конкуренции. Собрав определенную дань с теневиков, кооператоров, нелегальные ракетеры дают возможность жить им безбедно и припеваючи, государственный же, узаконенный, легальный рэкетиры догнала раздел базовые отрасли страны, в частности, нефтегазовые. Если уплатить все налоги и платежи, то зарплату платить нечем.

В нарушение Закона «О предприятиях в СССР» объединениям и предприятиям отраслей кроме основного налога на прибыль — 35%, установлены косвенные налоги: на автотранспорт (от мощности), на дорожные работы, рентные платежи, выплаты компенсаций в связи с реформой розничных цен на товары и услуги, выплаты за загрязнение окружающей среды, вину за которое должно разделить и государство, не обеспечивающее предприятия в полном объеме материально-техническими ресурсами, что в свою очередь приводит к несвоевременной замене изношенного оборудования, авариям, упрощению технологии.

Заработная плата безнадежно отстает от галопирующих цен на продукты питания и товары первой необходимости.

И все-таки выход есть, это установление обоснованных цен на нефть и газ. Проведение радикальной экономической реформы в базовых отраслях: расширение самостоятельности предприятий и объединений, переход их от государственной к коллективной собственности, создание акционерных обществ, децентрализация управления. Нас пытаются все время убедить, что повышение цен приведет к новому росту цен на все виды продукции и услуг, при этом, мол, нефтяники и газовики никакого

нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства СССР создал Комиссию по переговорам с Кабинетом министров СССР. Комиссия обобщила и подготовила пакет требований к правительству и Президенту СССР, которые были вручены 23 апреля премьер-министру СССР и Президенту.

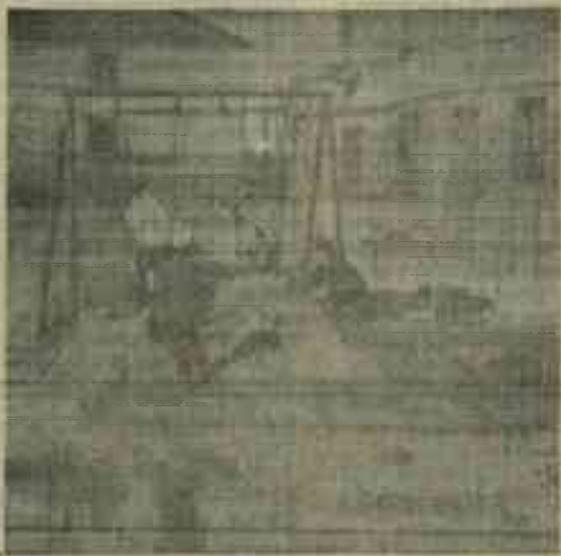
Основными пунктами являются: введение с 1 июля 1991 г. для нефтегазовых отраслей промышленности договорных цен на нефть, газ и газовый конденсат, а также продукты их переработки, повышение с 1 июля 1991 г. в 2 раза заработной платы работникам отраслей. Всего 17 пунктов.

Первая встреча комиссии с правительством СССР состоялась 27 апреля. Была достигнута договоренность о следующей встрече, где будут конкретно даны решения по 7 пунктам пакета требований.

29 апреля в пресс-центре Всесоюзной Конфедерации профсоюзов была проведена пресс-конференция членов комиссии по переговорам с правительством СССР с целью разъяснения для средств массовой информации нашей позиции в предстоящих переговорах, чтобы исключить уже появившиеся домыслы и искажения по существу требований.

Мы никого не хотим поставить «на колени», а наоборот, за счет улучшения социально-экономического положения трудящихся, усиления мотивации их труда хотим добиться выполнения своих обязательств перед государством по добыче нефти, газа и газового конденсата и стабилизации экономического положения страны.

В. ГУСТОВ, народный депутат СССР, член комиссии по переговорам с Кабинетом министров СССР.



У нефтяных королей

Фото С. ЩАДЕНКО.



Великолепная семерка

Семь воинов интернационалистов, проходивших службу в ограниченном контингенте в Афганистане, работают нынче в Нефтеюганском грузовом автотранспортном предприятии.

И как работают? Администрация предприятия, профсоюзный комитет в канун праздника Победы отметили всех семерых денежными премиями.

Откликнулись...

Почти 200 работников Нефтеюганского ГАТП откликнулись на обращение провести субботник милосердия.

В этот день было оказано услуг заказчикам на 40 тысяч рублей, а заработано три тысячи рублей. С согласия коллектива заработная плата перечислена на счет № 700068 для оказания помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам труда и войны, многодетным и малообеспеченным семьям.

А. ПОПОВ

Так и живем ЗВОНОК В РЕДАКЦИЮ

Инвалид первой группы Павел Капитонович Буймов (г. Нефтеюганск, 13-2-3) позвонил в редакцию с пожеланием в адрес строителей — учитывать физические возможности инвалидов на колясках при посещении зданий общественного присутствия, крупных торговых заведений.

— В 12-ом микрорайоне, — говорил он, — строители приступили к отделке нового магазина, который займет весь первый этаж 30-го дома. Когда магазин откроется, я не представляю, как наш брат туда попадет. Прилегающая территория приподнята, специальных спусков нет, въезжать на коляске в магазин мудрено.

— Я оворю не только за магазин, — продолжал Павел Капитонович. — Неплохо бы учесть наши физические возможности и при посещении кинотеатров. Был разговор на эту тему с директором «Юбилейного», но как реагирует — не знаю.

УВАЖАЕМЫЙ ПАВЕЛ КАПИТОНОВИЧ! Мы позвонили в торговый отдел горисполкома. К вашей просьбе там отнеслись с пониманием. Но сказали, что фасад магазина и прилегающая территория для строителей пройденный этап, сейчас ведутся отделочные работы внутри помещения. А вообще, добавили сотрудник отдела, в этот магазин сложно будет попадать людям и с инвалидными колясками.

И все-таки, может быть, строители, архитектор города прислушаются к предложению инвалида. Павел Капитонович не один из своих месяцев.

П. ЯРЦЕВ

У НАС В ГОСТЯХ—«ЧИЖИ»

Разрешенные в школьном вестибюле самодельные афиши так заманчиво приглашали посетить дискотеку с участием группы «Чижи», что ребята уже уставшие от серых и скучных мероприятий на которые их загоняли чуть ли не насильно, остались к этому равнодушны. И, как положено, к 19 часам вечера 9—11-классники в ожидании чего-то нового активно блокировали вход в актовый зал школы. Их ждал еще один сюрприз. В этот вечер пели для них

сверстники, 15—17-летние мальчишки и девчонки. Пели хорошо знакомые всем эстрадные песни. Еще через несколько часов, после шумной музыки и ярких огней, расходились веселые, довольные ребята по домам. Три года назад Игорь Валериевич Клец, работник ДК «Юность», солист группы «Ветер» создал ансамбль «Чижи», состав которого много раз менялся, обновлялся. Игорь писал свои песни, искал талантли-

вых ребят. О. Сидоренко, С. Дудич, П. Ларьков, С. Коцлов, Н. Дерманская, Д. Калмыков — состав группы в настоящее время — большинство из ребят учащиеся СПТУ-37. Сколько было выступлений за эти годы в организациях, школах города, в поселках! Остается только пожелать вдачи, тем более, что группа собирается выпустить альбом собственных песен. Конечно, можно по-разному относиться к их творчеству, но нельзя оспаривать то, что бла-

годаря Игорю ребята эти нашли свое призвание, обрели уверенность в себе. Им можно позавидовать, они счастливы уже от того, что кому-то нравятся то, что они делают. Для многих из ребят занятия музыкой стали целью жизни, которой они, хочется верить, не изменят. «Чижи» поют очень искренне, отдаваясь слушателям всей душой. Спасибо вам, ребята, за то, что вы дарите людям радость в такое трудное время.
Г. СУЛТАНОВА.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское ДРСУ срочно на временную работу на период летнего строительного сезона — сторожей для охраны спецтехники по месту асфальто-бетонных работ. Ожидаемая зарплата без северной надбавки 315—330 рублей, 50 % северной надбавки — 415 рублей.

На постоянную работу — трактористов колесных тягачей на Т-150, слесарей-монтажников, газосварщиков 4—5 разрядов, машинистов автогрейдеров.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров, телефон: 3-29-86, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

Нефтеюганское ГПО срочно — экономиста по снабжению с окладом 170 руб., бухгалтера по начислению заработной платы на 4 часа (временно) на период декретного отпуска, обувщиков по пошиву и ремонту 4—5 разрядов, слесарей по ремонту сложной бытовой техники — оплата сдельно-премиальная, слесаря-наладчика вязального оборудования с окладом 200 руб., слесаря-наладчика обувного оборудования оклад 200 руб., дворника, вязальщиц-надомниц — оплата сдельно-премиальная, мастера по ремонту и настройке музыкальных инструментов — оплата сдельная, радиомехаников — оплата по договорной форме труда, юрисконсульта (оклад 250 руб.).

Монтажное управление № 2 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж для постоянной работы и для работы вахтовым методом с местной пропиской — машиниста трубоукладчика, стропальщика, электролинейщика, вальщика леса, машиниста «Хаска-8».

За справками обращаться в отдел кадров МУ-2, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32». Телефон отдела кадров: 3-16-02.

В связи с расширением и увеличением программы проектных работ, комплексное проектное управление дополнительно приглашает на работу — начальника планово-договорного отдела; инженеров, имеющих проектный стаж работы на должности: ведущий инженер ПГС; ведущий инженер ОВ,ВК; ведущий инженер-электрик; руководитель группы генплана, инженер-электрик III категории.

Оплата согласно штатному расписанию. Справки по телефону: 3-40-70 (отдел кадров).

СМУ-1 НГДУ Майскнефть срочно — каменщиков-монтажников, столяров-станочников, плотников, слесарей-сантехников на постоянную работу по вахтовой системе; начальника планово-экономического отдела (оклад 338 рублей), механика (оклад 286 рублей), старшего прораба (оклад 338 рублей).

Приглашаются лица, имеющие прописку. За справками обращаться по адресу: Пыть-Ях, проезд автобусом до остановки «СМУ-14», телефоны: 6-86-21, 6-88-89.

НГДУ Юганскнефть — операторов по подземному ремонту скважин, операторов по поддержанию пластового давления, слесарей-ремонтников, машинистов технологических насосов, слесарей по ремонту и обслуживанию технологических установок, слесарей-сантехников, электромонтеров, уборщиков производственных помещений (женщины), электрогазосварщиков; в РСУ — монтажников металлоконструкций, столяров-станочников, штукатуров, маляров.

Средняя зарплата 500—600 руб. Принимаются лица, имеющие местную прописку и жилье. Холостякам предоставляется место в общежитии.

НГДУ Правдинскнефть — слесарей по ремонту автомобилей, моториста, электрогазосварщиков, слесарей по ремонту технологического оборудования. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров предприятия, проезд до пос. Пойковский, тел.: 36-4-58, 36-2-89.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ...

За I квартал 1991 года в Нефтеюганске и районе произошло 57 пожаров, ущерб — 99 тысяч 309 рублей. В огне погибли четыре человека.

Наиболее «огнеопасным» оказался февраль — 24 пожара, в марте — 17, в январе — 16.

В большинстве случаев причиной пожара была неправильная эксплуатация бытовых электроприборов — 13 загораний, а также детская шалость — 8 загора-

ний. Как никогда высок процент загораний транспорта и гаражных помещений в этом году уже зарегистрировано 9 таких случаев, из них 5 произошли в марте.

Пожар, принесший наибольший материальный ущерб — 38352 рубля, произошел в ходе ремонта автомобилей треста ЮТПС, в огне уничтожено 3 единицы техники. Большой ущерб нанес пожар и в автомастерской КАВЗ, что в 16 микрорайоне, здесь

произошло загорание при эксплуатации теплогенерирующих агрегатов и устройств.

Всего же за I квартал уничтожено 4 единицы техники, есть и людские жертвы. В. И. Оленюк, 1940 года рождения, проживающий по адресу 1—21—22, погиб из-за собственной неосторожности при курении. По этой же причине погиб А. И. Новоселов, 1935 года рождения, а в жилом балке городна СМУ-6 (10

мкр.) — А. А. Гриньков (1949 г.) и Р. Р. Колесниченко (1962 г.).

Основные причины гибели людей при пожарах: отравление угарным газом и алкогольное опьянение.

За I квартал зарегистрировано 16 пожаров в жилых помещениях и 16 на объектах, принадлежащих гражданам на правах личного пользования.

Нефтеюганцы! Соблюдайте правила пожарной безопасности в быту и на производстве.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем **БИРЮКОВА Александра Петровича** с юбилеем! Пусть ваши силы не убывает, Пусть радость светится в глазах, И счастье пусть не оставляет Ни в личной жизни, ни в делах!
Коллектив СШ № 2.

БЛАГОДАРИМ!

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ благодарит совместное производство Фракмастер за оказанную помощь в проведении соревнований по мотокроссу.

Администрация гаражного кооператива «Коммунальник» предлагает всем членам кооператива до 15 июня с. г. погасить задолженность по взносам и электроэнергии, перечислив ее на счет 607036 в Запсибкомбанк. Членские взносы за 1991 год — 12 руб., за электроэнергию (за период с 1. 10. 90 г. — 1. 04. 1991 г.), 1 очередь и гаражи №№ 242, 243, 244 — 55 руб. 20 коп.

Администрация.

ВНИМАНИЕ!

Владельцам кроликов города и района необходимо провести регистрацию их для проведения ветеринарных мероприятий.

Обращаться по телефонам: горветстанция: 3-16-15, райветстанция: 2-25-45.

Гаражный кооператив «Парус» проводит отчетно-перевыборное собрание и паспортизацию в красном уголке РЭС Б-10 24 мая 1991 года в 18 часов.

Правление.

НЕФТЕЮГАНСКОЕ СМУ ТРЕСТА ТЮМЕНЬАВТОСТРОЙ ЛИКВИДИРУЕТСЯ

Претензии к ликвидированному предприятию принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления.

Наш адрес: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ редактор—2.36.41; приемная, отдел информации—2.37.02, сектор таргетинг—2.39.92, отдел советской работы—2.30.61; отдел культуры, быта и писем—2.37.84; корр. по району, «Новости Пыть-Яха»—2.38.90, фотолаборатория—2.26.68, бухгалтерия—2.37.96, типография—2.19.94, радиовещание—2.25.05.

Индекс 56321 Объем 1 п. л. Тираж 22070 Заказ № 1974.

Подписано в печать 20 мая в 16.00.