

Уважаемые учителя, работники системы образования!

Дорогие школьники!

В российском календаре немало праздничных дат, но День знаний, пожалуй, один из самых светлых и радостных. Сердечно поздравляю всех с этим замечательным праздником!

Букеты цветов, новые учебники в ранцах, волнение учителей, звонкая трель школьного колокольчика – все это навсегда остается в памяти каждого человека.

Тысячи мальчишек и девчонок Нефтеюганского района после летних каникул садятся за парты. Не забывайте, что знания – это ваше будущее, дорога в большую жизнь, возможность обрести себя в современном мире, стать подлинными гражданами и патриотами родного края. Ваши родители верят в вас. Это и их праздник.

И, конечно, 1 сентября – волнующий и радостный день для учителей. Сколько сил, любви, терпения вкладываете вы в своих воспитанников, помогаете овладеть знаниями, огорчаетесь и радуетесь вместе с ними. Крайне важно, кто будет стоять рядом с молодым человеком в ответственный период его становления. Жизнь всегда предъявляла к педагогам высокие требования. В школах Нефтеюганского района работают профессионалы. Подтверждение тому – гранты Президента РФ и Губернатора ХМАО – Югры, полученные школами Пойковского, Лемпино, Куть-Яха, Чеускино в рамках национального проекта «Образование».

В условиях многочисленных экспериментов в сфере образования именно учитель остается главным хранителем традиций советской системы образования – лучшей в мире. Как бы трудно вам ни было, вы всегда воспитывали своих учеников, опираясь на национальные и духовные ценности, накопленные нашим народом веками. Огромное спасибо вам за это!

Искренне желаю всем учителям здоровья, счастья, радости и творчества, а ученикам – хороших оценок и желания узнавать новое!

Александр КЛЕПИКОВ,
Глава Нефтеюганского района.

1 сентября День знаний



Парад, равнение на сентябрь!

Вот и снова школы распахнули двери в пахнущие свежей краской и чистотой коридоры, учебные классы, библиотеки, спортзалы, лаборатории. Какое щемящее чувство томило миллионы девчонок и мальчишек в преддверии первого учебного дня! С каким упоением «новобранцы» в ученическую армию руководили своим семейством, выбирая портфели, пеналы, ручки, карандаши – непременно самые красивые! Сколько перемеряно платяц, юбочек, сорочек и костюмов, туфелек и ботинок! Какие умопомрачительные варианты причесок опробованы обладательницами кос и кудрей – Звереву и не снилось! Сколько приветственных речей придумано педагогами, сколько волнений предстоит родителям!

Первое сентября. Этот день вобрал в себя веселье и яркость праздника, важность, торжественность парада. Первоклашки произносят свои первые обещания и клятвы, старшеклассники, глядя на них с высоты собственного возраста, пробуют оценить качественные изменения в своем харак-

тере, способностях. Пока не создана чудесная машина времени, этот день, как и Новый год, для всех самый верный способ оживить воспоминания детства, с благодарностью вспомнить учителя, заставившего поверить в то, что каждый школьный день будет полон тайн и новых открытий, и научившего желать продолжения урока.

Сегодня школа – главный эквивалент благополучия юного гражданина: и его право, и залог его будущего. И потому не случайны многочисленные наставления взрослых: «В добрый путь!» То есть по пути добра.

3 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

Дорогие земляки!

Искренне рад поздравить с профессиональным праздником работников нефтяной и газовой промышленности, всех жителей Югры, возрожденной к новой жизни мужественными, сильными, целеустремленными людьми. Вы держите на плечах экономику России, обеспечивая реальную основу для выполнения многочисленных социальных программ, рост благосостояния нашей страны. Вы знаете цену трудовых побед, в любых условиях с достоинством и самоотверженностью решаете масштабные и сложные задачи по добыче, транспортировке, переработке углеводородного сырья. Благодарю каждого, кто вложил труд, знания и энергию в общее дело.

В прошедшем году нефтяники Югры добыли почти 260 миллионов тонн нефти. Тенденция роста сохраняется и в текущем году. Добытая нефть, газ – это наши новые возможности, новые дороги, дома, школы, благополучная, достойная жизнь Югры, гарантия национальной безопасности России. Благодаря ветеранов отрасли и всех, кто сегодня трудится на буровых, на нефтяных и газовых промыслах, кто обеспечивает четкую и слаженную работу топливно-энергетического комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Желаю вам, дорогие друзья, доброго здоровья, отрядных перспектив, осуществления надежд, благополучия, счастья в каждой семье!

Александр ФИЛИПЕНКО,
Губернатор ХМАО – Югры.

Дорогие друзья!

В эти дни работники нефтегазодобывающей отрасли отмечают свой профессиональный праздник, который можно назвать поистине всенародным – нефть несет людям свет и тепло, незримо присутствует в каждом продукте труда. Неоценимо значение предприятий нефтегазовой отрасли для создания энергетической базы Нефтеюганского района, успешного развития его экономики.

Наша нефть – это не просто топливо для государства. Это зарплата и стипендии, пенсии и социальные пособия, главный источник валютного потенциала страны, важнейший экспортный товар России. Из недр Нефтеюганского района извлечены сотни миллионов тонн нефти – самая исчерпывающая характеристика и лучшая оценка труда нескольких поколений людей, связавших свою судьбу с профессией нефтяника. На смену ветеранам каждый год приходят молодые грамотные специалисты, влюбленные в свою работу и желающие сделать добычу «черного золота» делом своей жизни. В этом и есть залог стабильности сегодня и успеха в будущем.

Сердечно желаю всем новым профессиональным и производственных достижений, крепкого здоровья, семейного счастья!

Александр КЛЕПИКОВ,
Глава Нефтеюганского района.

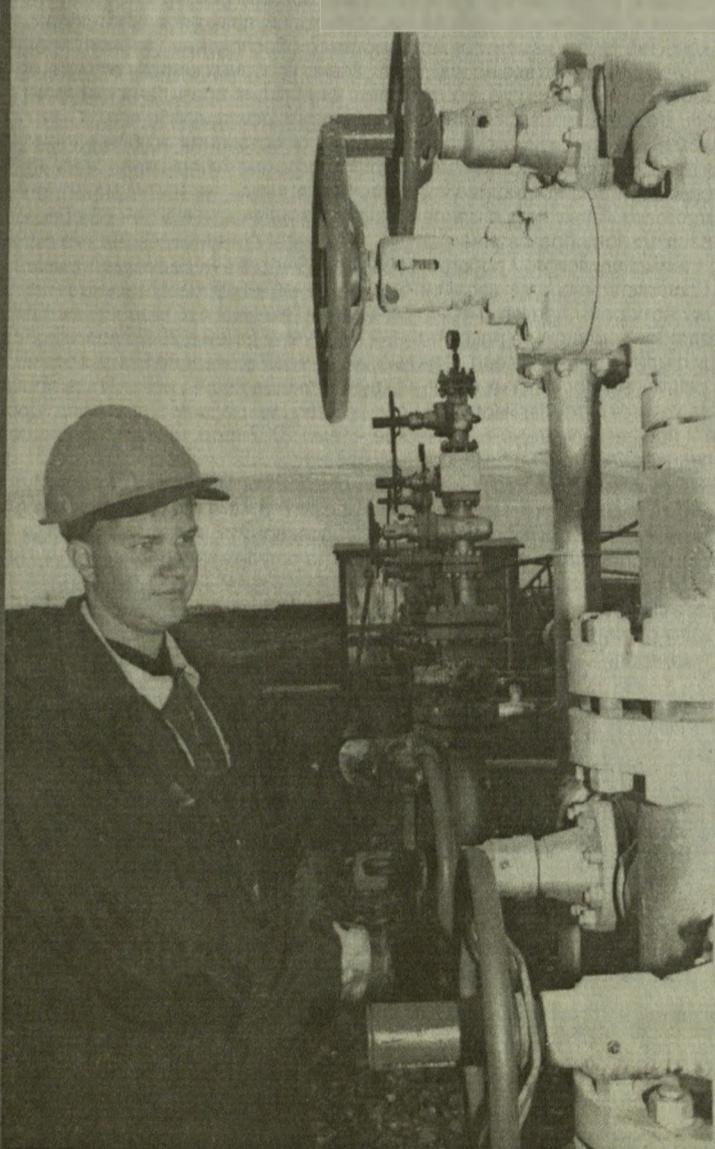
Дорогие коллеги!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем нефтяника!

Сегодня мне особенно приятно обратиться к вам со словами благодарности, уважения и гордости за результаты нашего нелегкого, но очень необходимого и ответственного труда на благо каждого из нас, на благо ООО «РН-Юганскнефтегаз», компании «Роснефть», общества и государства. Результаты работы ООО «РН-Юганскнефтегаз» сегодня очевидны: мы осуществляем масштабные производственные проекты, наращиваем добычу нефти и газа, совершенствуем технологии. Успешные результаты труда нефтяников дают возможность для реализации крупных социальных проектов на территориях нашей производственной деятельности. Моя особая благодарность нефтяникам добывающего комплекса и сервисных структур Нефтеюганского и Пыть-Яхского регионов. Благодарен всем вам за совместную работу, профессионализм и ответственность в решении поставленных задач. Уверен, что замечательные коллективы и славные трудовые традиции нефтяников – наше главное богатство.

В этот праздничный день желаю всем работникам и ветеранам нефтяной и газовой промышленности крепкого здоровья, успехов, благополучия и достойного будущего!

Владимир БУЛЬБА,
генеральный директор ООО «РН-Юганскнефтегаз», депутат Думы ХМАО – Югры.



В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Образование – государственная политика

В зале совещаний администрации Нефтеюганского района 28 августа состоялась традиционная конференция педагогических работников «Реализация государственной политики в сфере образования Нефтеюганского района». Гость конференции – представитель Департамента образования и науки Югры Зоя Литайкина изложила видение департаментом национального проекта «Образование», его перспективы и важнейшие задачи на 2007 год. В ее докладе тщательным образом проанализированы положения обязательного общего, среднего, высшего образования в Югре, материально-техническая база, кадровое обеспечение. Будущий год станет отправной точкой возрождения профессионально-технического образования, разработки методов интегрирования в мировое образовательное пространство, повышения эффективности системы управления, информатизации.

В ходе пленарного заседания аналогичный анализ на территориальном уровне представлен специалистами комитета образования Нефтеюганского района. Директора школ поделились с коллегами информацией об инновационных программах, управленческих находках, направлениях деятельности, позволяющих повысить качество обучения, обеспечить развитие детей, сохранность их здоровья.

Закончился форум награждением лучших педагогов. 30 августа на кустовых площадках (Пойковский, Салым) педагоги продолжили общение и на тематических секциях обсудили опыт работы в различных направлениях.

Неужели закроют?

Таким вопросом задается педагогический коллектив Дома детского творчества в Пойковском по поводу деятельности в наступающем сезоне. Недавняя инспекция Госпожнадзора предъявила администрации учреждения акт осмотра здания. Из 23 пунктов обязательных требований безопасности выполнение 12 администрация ДДТ обеспечить не в состоянии по причине отсутствия средств. В частности, это касается восстановления наружной облицовки стен, демонтажа глухих решеток на окнах первого этажа, проведения водопровода в правом крыле и монтажа запасного выхода в нем, обеспечения твердого покрытия по периметру здания для проезда пожарных машин. На ремонт Дома творчества отпущено в 2006 году 200 тысяч рублей, еще столько же – на проведение обследования на предмет износа.

В настоящее время материалы административного расследования переданы в суд. Не исключено, что, ставя во главу угла безопасность детей, он примет решение о приостановлении деятельности ДДТ, как и в случае с КСК «Родник», в результате чего котарый месяц в Пойковском не работало шахматная школа, центральная библиотека. Информация о подобных объектах ежемесячно поступает полномочному представителю Президента в УрФО Петру Латышеву. «Родник» в «черный список» попал уже дважды, за ним может последовать Дом детского творчества и не только. По словам старшего инспектора ОГПН Дмитрия Пруткова, не вполне удовлетворяют требованиям пожарной безопасности здания пойковского «КРОССа», яхт-клуба, музыкальной школы, психологического центра.

Митинг состоится

Лимит благодушия пойковчан исчерпан. На 3 сентября в поселке намечен митинг граждан, проживающих в фенольных домах. Их возмутило объявление о «приостановлении» с 1 сентября 50%-й льготы на оплату жилья. Инициативная группа, представляющая интересы «фенольщиков», встретилась с исполняющим обязанности главы Пойковского В. Бычковым, первым заместителем директора Департамента ЖКХ С. Баландиным, депутатом районной Думы Р. Ибрагимовым. Из переговоров стало ясно, что «приостановление» носит временный характер по причине дефицита бюджета Департамента ЖКХ, а отменить льготу в состоянии только Дума Нефтеюганского района. Представители власти предложили перенести митинг на середину сентября, заверив граждан, что первое заседание Думы района будет посвящено рассмотрению вопроса о льготе (установленной на муниципальном уровне лишь в Нефтеюганском районе и не подкрепленной соответствующими статьями окружного, федерального законодательства), а открыты на интересующие вопросы обеспечит прямая телевизионный эфир. Однако предложенная форма общения не устраивает пойковчан.

Всего в Пойковском 85 шестнадцатиквартирных домов, официально признанных фенольными, еще 52 ждут обследования. Зачастую причины хронических заболеваний и инвалидности детского и взрослого населения поселка обоснованы немедицинским общим диагнозом: проживание в жилье с неблагоприятными экологическими характеристиками. «Фенольщики» намерены не только отстоять льготу, но и услышать, как выполняется программа переселения и будет ли она выполнена к 2015 году.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

С рабочим визитом

В конце минувшей недели заместитель директора Департамента государственной политики Министерства образования и науки России Игорь Реморенко и заместитель председателя Правительства Ханты-Мансийского автономного округа Елена Чепурных побывали в образовательных учреждениях Нефтеюганского района.

Педагоги национальной школы в Лемпино рассказали, как прививают интерес подростков к решению актуальных проблем общества, содействуют их личностному самоопределению. Ученики младшего возраста знакомятся с основами традиционных занятий коренных народов. Ребята вместе с учителями смастерили мебель для школы, изготовили и установили игровое оборудование на площадке детского сада, оснастили места отдыха в местном лесопарке... «Жаль только, что до сих пор на школьных занятиях ученикам приходится работать рубанком, когда дома у них для этого есть электрическое оборудование», – сетуют учителя.

Елена Чепурных пообещала продумать механизм замены устаревшего оборудования: – Долгое время в обучении был сделан упор на физику и химию, в меньшей степени обращали внимание на такую учебную дисциплину, как технология. Теперь пришло время, когда необходимо активно развивать это направление в образовании и перевести предмет на более высокий уровень.

Несмотря на то что лемпинская школа считается малокомплектной (в ней обучаются 78 ребят), там оборудован современный кабинет информатики, оснащенный девятью персональными компьютерами. В библиотеке тоже установлен ПК, формируется медиатека. Кроме того, это учебное заведение стало обладателем программно-аппаратного комплекса «Интерактивная школа» в рамках реализации национального проекта «Образование» в Югре.

Пресс-служба Губернатора ХМАО – Югры.

Движемся вверх, опережая остальных

Секретарь межведомственной группы по реализации проекта «Образование» Игорь Реморенко и заместитель председателя Правительства Югры по вопросам образования, науки и внешним связям Елена Чепурных посетили также первую пойковскую школу (обладатель президентского гранта в номинации «Школа активного внедрения инновационных программ»), детский сад «Родничок» (отмечен грантом Губернатора) и центр компьютерных технологий (именно информационные технологии становятся сегодня объединяющим звеном в деятельности образовательных учреждений).

– Качество программ развития образовательных учреждений определяли общественные эксперты, организации, родители, – сказал **Игорь Реморенко**. – Получили поддержку только те проекты, которые показали наиболее интересными и важными для детей и родителей. Мы рассчитывали, что около 10% российских школ (в них учится 30% всех школьников) станут ориентиром для остальных образовательных учреждений, которые также модернизируются, выдерживая стандарты безопасности здоровья, качества условий проведения образовательного процесса.

Цель приезда Игоря Реморенко в округ – участие в августовском совещании педагогов и знакомство с обеспечением школ. Важно знать, в федеральной поддержке какого рода являются образовательные учреждения России, выявлять слабые места и оказывать помощь, если он. Основная задача – понять, каким образом федеральный центр мог бы комплексно поддерживать региональный проект модернизации образования. Со следующего года это будет одна составляющая часть приоритетного национального проекта «Образование» – поддержка не конкретного учреждения, а региональных проектов модернизации образования целиком, включая введение новых финансовых механизмов, в том числе системы оплаты труда. Достойная оплата труда учителей также входит в число приоритетных задач на ближайшее время. Нововведение позволит повысить заработную плату педагогам на 30 и более процентов без дополнительных ресурсов, а с привлечением их – до 60%.

Посещение первой пойковской школы оставило у гостей приятные впечатления: учреждение имеет ресурс развития, поскольку учителям и детям интересно работать над инновационными программами, детско-взрослое сообщество – это залог эффективности образовательных программ и качества. Также оценил уровень использования информационных технологий в процессе преподавания, обучения и управления. Реморенко заверил, что не будут забыты школы с недостаточным потенциалом и конкурентоспособностью:

– Региональный комплексный проект «Модернизация образования» задуман как следующий шаг, чтобы дойти до каждой школы. Принцип «Поддерживая лучших, развиваем каждого» в полной мере воплотится ориентировочно в течение трех лет. Если на первом этапе ставка сделана на лидеров, то далее – на распространение опыта лучших и на обеспечение системных изменений, чтобы инновационные находки лучших дошли до остальных.

Куратор приоритетного национального проекта «Качественное образование» считает основной целью знакомства с образовательными учреждениями оценку реализации программы информатизации, деятельности школьных методических центров, подготовки учащихся по методикам педагогов, занявших призовые места.

– Правительство интересуется результативно-содержательная сторона, то есть на что повлияла реализация президентского проекта, – пояснила **Елена Чепурных**. – За год невозможно добиться резкого улучшения содержания, качества образования. Первым срезом его стане 2007 года. Стоит помнить, что результаты проекта «Образование» проявятся не сразу и в чем-то субъективны. Уменьшится преступность, вырастет число учителей, повысится их заработная плата в зависимости от качества труда, изменится материальное обеспечение учебного процесса.

Основным показателем того, что все не напрасно, Елена Чепурных считает отсутствие жалоб о незаслуженно забытых или, напротив, не по праву получивших президентский грант учителях – он вручен тем, кто всегда являлся авангардом педагогического сообщества.

В связи с поставленной задачей повышения качества образования особая роль в рамках проекта отводится детским садам. В Югре планируется программа Губернатора, цель которой – не только строительство и реконструкция учреждений для детей, но и специализированная дошкольная подготовка. Александр Филипенко предложил внести в закон об образовании статью о том, что дошкольное образование в школе тоже будет финансироваться из окружного бюджета. Школа, занимающаяся этой работой в объеме 4-5 часов в неделю, увеличивает количество учеников. Соответственно, туда поступит больше денег на образовательные услуги.

– Кроме того, мы намерены предложить исполнителям технических заданий к строящимся домам идею о создании помещений, рассчитанных на группы детей в 20-25 человек, что оценивалось бы как филиал детского сада. При высоких темпах возведения жилья это позволит довольно быстро решить вопрос детских садов в округе. Это еще планы, новая часть проекта на следующий год. Не хочется останавливаться на достигнутом, мы делаем шаг вперед. Дошкольное образование и профессионально-техническое – тема 2007 года, инициатива нашей территории, наш вклад в реализацию национального проекта.

Елена Чепурных отметила, что округ во многом опережает идею и ход национального проекта, постоянно обогащает его собственными идеями. В сентябре Федерация объявит конкурс на проект «Модернизация регионального образования», который по силам регионам, имеющим много наработок и собственные планы по реформированию системы образования.

– Мы находимся в выигрышном положении: у нас создана нормативная, материальная база, есть возможность для реализации идей, для нашего качественного роста. Создаем отдельную службу надзора и контроля в образовании – центр оценки качества, ввели подушевое финансирование, постепенно переходим на региональную систему оплаты труда, занимаемся тотальной информатизацией, так что это не просто мост в будущее. Мы стоим на ступеньку выше, предугадываем будущее, движемся вверх в верном направлении.

ОФИЦИАЛЬНО

Комитет по управлению муниципальным имуществом Нефтеюганского района сообщает о несостоявшихся торгах по продаже муниципального имущества

Руководствуясь п. 11 положения об организации продажи муниципального имущества на аукционе, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.02 №585, вследствие отсутствия заявок на участие в аукционе по продаже муниципального имущества аукцион считается несостоявшимся.

Наименование объекта	Начальная цена объекта, руб.	Продажная цена объекта, руб.	Сумма задатка
<i>дата проведения: 28 августа 2006 года в 10.00</i>			
Незавершенный строительством объект, 64% готовности, литер А, площадью 687,4 кв. м, с земельным участком площадью 3 054 кв. м., расположенные по адресу: РФ, Воронежская обл., г. Павловск, ул. Клубничная, 11	948 900,00	948 900,00	189 780,00

Справки о результатах торгов можно получить по телефонам: 250-131, 250-104.

Аукционная комиссия.

33 НЕСЧАСТЬЯ

По сводкам «01»

С 23 по 27 августа в Нефтеюганском районе зафиксировано четыре пожара. В Салыме горела частная баня с пристроем: уничтожено 17,5 кв. м кровли. В СОК «Механизатор» сгорела частная баня. Причиной несчастья стало нарушение правил устройства и эксплуатации печи. В Пойковском во время пожара в заброшенном балке обнаружен труп неизвестного мужчины. В Лемпино огонь уничтожил надворную постройку в одном из дворов по ул. Мира. Причина – нарушение правил монтажа и эксплуатации оборудования.

ГАИ сообщает

За прошедшую неделю на территории района зарегистрировано 31 ДТП. В девяти из них погиб один и травмировано 14 человек. В 22 авариях повреждены автомобили. Зафиксировано 1 607 нарушений правил дорожного движения. В 1 224 случаях водители превысили скорость, в 98 – выехали на полосу встречного движения, в 64 – ПДД нарушили пешеходы.

«Внимание, дети!»

За семь месяцев 2006 года на территории района зарегистрировано восемь ДТП с участием детей и подростков до 16 лет, в которых двое детей погибли, восемь получили травмы. Учитывая, что приближается начало учебного года, а также в целях активизации работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма с 24 августа по 15 сентября в ХМАО проводится профилактическая акция.

В ночь на 24 августа около пяти часов утра на третьем километре автодороги подъезда к Сургуту (район кафе «Светлана») неустановленный водитель на грузовом автомобиле (предположительно КамАЗ, МАЗ) совершил наезд на пешехода 1981 г. р. На месте ДТП остались осколки правой форы.

Лиц, располагающих какой-либо информацией о данном происшествии, просим позвонить по телефонам: 256-944, 256-976, 256-902, по телефону доверия: 256-949. Конфиденциальность гарантируется.



Материал подготовлен корреспондентом Ю.Ю.



Все впереди

РОСНЕФТЬ

Ни для кого не секрет, что «Юганскнефтегаз» ежегодно принимает на работу десятки выпускников российских вузов – каждому находится рабочее место, причем с прозрачной перспективой карьерного роста.



Методов достижения цели множество: конкурсы профессионального мастерства, научно-исследовательские работы и проекты, рационализаторские предложения, участие в общественной жизни, успешное выполнение производственных задач.

После окончания Тюменского государственного нефтегазового университета Павел Витковский был

принят оператором технологической установки шестого цеха подготовки нефти и газа. 17 августа он отметил годовщину своего трудового стажа. Двумя месяцами ранее получил первое повышение: назначили начальником смены. Не рано ли – всего 23? Нет, это не первый случай, когда новички-операторы за сравнительно небольшой промежуток времени становятся начальниками смен.

Как говорит коллега Павла по первой бригаде Наталья Шаврина, ему достаточно опыта и знаний, чтобы справиться с новыми задачами, ведь начинал он с азова: в процессе работы досконально изучил оборудование, трубопроводы, режим. Теперь за пультом управления по параметрам различных участков он вполне может представить, как протекает технологический процесс, как его организовать, чтобы качество подготовленной нефти было высоким и работа цеха шла без сбоев. А еще ребята из бригады отмечают в нем качества, которые всегда ценятся в рабочем коллективе: спокойный, не заносчивый, общительный.

С Павлом мы познакомимся через 20 минут после того, как «ночной директор» заступил на очередную смену, принял в операторной сводку-альник смены ответственен за все, это днем он может в случае чего положиться на технолога, мастеров. В новой должности

«боевое крещение» Павел получил в первый же день: вследствие «посадки» энергии остановился цех. Сейчас Витковский вспоминает об этом спокойно, но тогда, признается, почувствовал всю серьезность внезапного испытания:

– Телефон раскалился, рация не умолкает, все на пределе! Я не успевал... Хорошо, руководство цеха помогло разобраться в ситуации: подсказало, куда позвонить, кому сообщить, с кем связаться. Произвели откачку нефти, потом запустили деэмульгаторы, КИП, печи, вошли в привычный режим. Прошло уже два месяца, больше таких ситуаций, к счастью, не возникало.

А вообще, говорит Павел, в цехе можно надеяться на помощь любого – от опытных специалистов до молодых, и не только в ЦППН-6. Правда, вопрос, сколько тонн нефти подготовлено в цехе во время «начальствования», Павла несколько смутил – об этом не задумывался. Потом все же решил выяснить. Путем умножения отработанных смен на суточную производительность цеха вычислил примерное количество. Пока оно не столь существенно в масштабах цеха, «Юганскнефтегаза». Со временем вклад Павла станет значительнее – у него все впереди.

Татьяна КАБИРОВА.



САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.

«Улыбка» для детей Салыма

Ежегодно первого сентября, вспоминая свой первый день в школе, прохожие любят серьезно и важными первоклассниками, отправляющимися в новый школьный мир за знаниями. А какие светлые чувства вызывают у всех толстощекие карапузы в песочнице? А двойня в большой яркой коляске?

Дети – это прекрасные существа и мы, взрослые, любим их в праздники и в будние дни. Мы заботимся об их здоровье и благополучии, пытаемся вырастить из них достойных граждан своей страны. Мы помним о том, что в воспитании важно все: знания и опыт, доброе отношение к животным, умение постоять за себя и уважение к старшим, а еще спорт, танцы и музыка, компьютерная грамота... Дело каждого родителя – заботиться о развитии своего ребенка. А много ли для этого нужно? Нужно, чтобы были качественные и современные дошкольные и школьные учреждения, чтобы в них были хорошие учителя и воспитатели, необходимые условия, и чтобы именно там наши дети смогли получить основную образовательную базу, осознали себя как личности и имели возможность развиваться.

Сегодня в Салыме такая возможность становится реальностью. С первых дней прихода в поселок компания «Салым Петролеум Девелопмент», заявляя о мере социальной ответственности на территории работы, провозгласила проблемы детства в приоритетах своей деятельности. Совместно с населением, руководителями и старожилками компания наметила план, по которому выделяет социальные инвестиции на развитие поселковых школ, спортивных и культурных мероприятий, финансирует детский отдых, работает с коренным населением, молодежью, подростками. Можно вспомнить антинаркотическую программу, предложенную специалистами районной администрации и реализованную на деньги СПД, подробно рассказать о ремонте в местных школах и создании компьютерных классов. Так называемая льготная категория населения, в которую входят пенсионеры и коренные жители, семьи малообеспеченные и многодетные, вспомнит о местных и окружной газетах, которые получает благодаря финансовой поддержке компании. Есть еще краеведческий музей в местной школе, зимний сад и программа обучения дорожной безопасности, традиционные ранцы в подарок первоклассникам и многое другое.

И все-таки самым заметным и долгожданным проектом СПД, первой большой стройкой, первым крупным социальным проектом компании остается строительство детского сада на 210 мест. Сегодня уже построено современное здание в новом районе поселка, ведутся работы по благоустройству прилегающей территории, завозятся малые формы для организации игр на площадках для групп детей, строители ведут последние предпусковые работы. Будущие работники детского сада украшают территорию: на подготовленных клумбах высаживают цветы, деревья, кустарники. 1 сентября состоится большое событие для детей и родителей Салыма и компании СПД – торжественное открытие детского сада «Улыбка». Компания побеспокоилась о том, чтобы здание детсада было удобным и привлекательным, оснащенным необходимым технологическим оборудованием для прачечной и кухни, здесь чисто, светло, просторно. Сейчас ведется сборка и установка поступающей мебели. В СПД готовятся к торжественной церемонии, в день открытия здесь все будет по-праздничному: музыка, гости, цветы, подарки, поздравительные речи, и, конечно, главными действующими лицами на этом празднике станут салымские дети. Очень хочется, чтобы и погода в этот день не подкачала, и, не испортив присутствующим хорошего настроения, она тоже улыбнулась.

Татьяна ТИМОФЕЕВА.



В «Артеке» лучше

Можно долго спорить о том, какой отдых лучше, но даже неумолимый прогресс не посягнул на такую форму отдыха, как детские летние лагеря. И уж тем более ничто не затмит славу всемирно известного «Артека».

Руководство ООО «РН-Юганскнефтегаз» в любом из аспектов деятельности компании ориентируется на лучшее, в том числе в организации отдыха сотрудников предприятия и их детей. На основании детских отзывов сделан вывод: лучший отдых – в «Артеке». Вот уже три года объединение сотрудничает с этим лагерем, в 2006 году профсоюз ООО «РН-Юганскнефтегаз» приобрел 450 артековских путевок. В середине августа домой вернулись ребята последней, третьей смены. Некоторым посчастливилось отдохнуть на Черноморском побережье две-три смены.

Председатель цехового профсоюзного комитета ЦППН-6 Наталья Шаврина встретилась с артековцами своего цеха:

– Приятно видеть детей, до сих пор находящихся под впечатлением: загоревшие, с горящими глазами, восторженные от того, что видели, где побывали, чему научились. Отдых в лагере организован отлично: ни одной минуты ребенок не предоставлен самому себе. Многие вообще побывали в «Артеке» впервые, но те, кто отдыхал в прошлом году, нынче потянули за собой младших сестер и братьев.



Зато с семи утра и до половины одиннадцатого вечера – масса увлекательных занятий: спортивные секции, соревнования, астрономический кружок и планетарий, беседы в артековском кругу у костра, а главное – изучение морской азбуки и прогулки на шлюпке по морю. Александр научился с помощью весел управлять лодкой, знает, как удобнее грести и что означают сигналы семафора. Парень побывал в различных черноморских лагерях, но «Артек» по его мнению, лучший из всех. Здесь, как ему кажется, он выбрал будущую профессию: по окончании школы отправится в Таганрог учиться мореходному делу.

Наталья Шаврина рада за сына, да и за всех ребят, кто выбрал отдых в «Артеке»: в лагере они учатся самостоятельности, общению, избавляются от комплексов, расширяют кругозор. Надо сказать, что такой благополучный отдых юных нефтегазчиков – результат политики социальной ответственности предприятия перед своими работниками.

С каждым годом число путевок в «Артек» увеличивается, профсоюз удовлетворяет просьбы сотрудников «Юганскнефтегаза», желающих отправить детей отдыхать на юг. Для родителей, чей отпуск не всегда приходится на летнее время, это огромная помощь. А работа родного предприятия рождает желание трудиться, крепит уверенность в завтрашнем дне.

Александра КОНАРЕВА.



Татьяна Белобоба, Анастасия Сахапова, Дильшат и Юсиф Шихсеидовы отдыхали в «Озерном». Ребята с трудом подбирали нужные слова, чтобы передать свое восхищение, потому что надо не рассказывать и слушать, а видеть, как красиво Черное море, как великолепен вид с Аю-Дага и как труден подъем в гору, как величественна Севастопольская диорама, как загадочны корабли в порту.

Масштаб, объем

Под моросящим дождем многие из делегатов впервые отправились в путешествие на катере по Юганской Оби. Через три с половиной часа небольшая разминка на площадке началась – и еще один марш-бросок: до ЦППН-8 около 20 километров по промышленным дорогам на автомобилях. Еще не видя самого цеха, чувствуешь мощь Приобского. Вблизи и у горизонта буровые вышки, необъятные просторы опутаны сетью дорог, линий электропередач, непрерывающееся движение техники... На КПП цеха инструктаж по технике безопасности – и наконец вот он, ЦППН-8, светло-серебристый остров чистоты на фоне хмурых бескрайних просторов. Широкая «магистраль» делит его надвое: справа – производство, слева – продолжающаяся масштабная стройка: объемы поступающей и подготавливаемой нефти увеличатся.

Технологи, мастера, операторы, словно на пресс-конференции, торопятся задать интересные вопросы. Исполняющий обязанности начальника цеха **Алексей Визгалов**, принимающий гостей, многие из них предваряет обстоятельными рассказами:

– За три года обводненность поступающей жидкости увеличилась вдвое – сказываются интенсификация добычи, гидроразрывы, но технология подготовки не должна ухудшаться от таких изменений: важно, чтобы оборудование справлялось с увеличивающимися объемами.

Первое коллективное фото – на фоне резервуара с непривычного вида обваловкой. Гости удивляются, Алексей Визгалов поясняет:

– Мы переняли опыт ДНС-3 первого цеха. Эта система называется георешеткой. Решетка уже уложена, скоро ячейки окончательно будут засыпаны щебнем, что значительно укрепит обваловку.

На работе – как дома

Попутно делегация узнает, что ЦППН-8 практически автономен: обеспечен холодной и горячей водой, которую нагревает котельная, работающая на собственном топливе – попутном газе (цех оснащен блоком подготовки газа для нужд котельной, производства пара); узнает о вахтовом режиме работы коллектива (недели дневных и ночных вахт перемежаются семидневным отдыхом). А вот инженерно-технические работники безотлучно находятся на промысле пять дней и, если получается, два выходных проводят дома. По этому поводу в ЦППН-8 шутят, мол, живут на работе, а домой ездят в гости. Пока не введена система начальников смен, подготовкой руководят старшие операторы, а итэзровцы регулярно остаются на дежурства, откладывая визит домой, то есть «в гости», еще на неделю.

Привычное, но особенное

Внимание гостей Алексей Визгалов обращает на «сердце безопасности цеха» – автоматизированную противопожарную насосную станцию. Следующий этап – знакомство с сепарационными установками. Делегация взбирается на верхний этаж КСУ – с высоты птичьего полета открывается потрясающий вид на цех и его окрестности. Гид объясняет «маршрут» движения нефти по цеху:

– Нефтяная жидкость с месторождения поступает на УДР (узел дополнительных работ), отсюда двумя потоками – на две сепарационные установки, работающие независимо друг от друга. Отделяющийся от эмульсии газ поступает в газовый сепаратор, где окончательно освобождается от капельной жидкости, через клапан-регулятор давления и узел учета газа – на факельное хозяйство.

Факел высокого давления, сконструированный предприятием «Космоснефтегаз» по специальному заказу, работает по принципу инжектора: благодаря дополнительной подаче воздуха сжигание происходит практически без копоти. Таким же образом сделан факел низкого давления: в зависимости от его параметров отверстие для выхода газа сужается либо



ВСТРЕЧА ПРОФЕССИОНАЛОВ



Весть о добытой на Приобском месторождении 100-миллионной тонне нефти мгновенно облетела край, однако непрекращающиеся дожди заставили руководство ООО «РН-Юганскнефтегаз» отложить визиты с чествованием героев события. Первыми легендарный правый берег и самый труднодоступный цех подготовки и перекачки нефти №8 посетили коллеги-подготовщики, давно мечтавшие воочию увидеть «жемчужину» «Юганскнефтегаза». В начале августа состоялся долгожданный десант профессионалов на правый берег, доставивших туда первый подарок – огромных размеров праздничный торт.



увеличивается. Единственный минус – нет газокomppressorной станции, где бы газ дополнительно очищался от тяжелых фракций углеводородов, чтобы сгорание происходило без копоти. Проблему утилизации газа решит ввод в эксплуатацию компрессорной станции, строительство которой запланировано на следующий год.

Подготовка нефти в ЦППН-8 тоже имеет некоторые особенности. Жидкость с первой ступени сепарации идет сразу на КСУ – здесь пока нет УПСВ. Но объем жидкости растет. Поскольку КСУ не рассчитана на это, приходится спешить со строительством установки предварительного сброса воды. Их будет две – четыре двухступенчатых аппарата на каждой. Ввод УПСВ в эксплуатацию предполагается уже в августе, значит, скоро КСУ разгрузится по объемам, и, соответственно, увеличится количество подготовленной нефти.

Иначе, чем в других цехах, здесь происходит подготовка нефти и подтоварной воды. Во втором резервуаре постоянно держится 3-3,5-метровый уровень воды, через переливную линию товарная нефть поступает в первый резервуар, потом подается на насосную внешнюю перекачки, узел учета нефти и далее. Воду из товарного резервуара три насоса внутренней перекачки перегоняют в пятидесятые отстойники для подготовки подтоварной воды. Все три агрегата работают постоянно, выполняя не заложенную для них проектом функцию. Впрочем, это временные трудности. Уже строятся еще два десятитысячных резервуара, впоследствии планируется строительство двух дополнительных, так что резервуарный парк скоро по масштабам сравнится с парками цехов со стажем.

Экскурсия спускается на землю и продолжает знакомство с цехом. Удивительные сведения о нем сыплются буквально на каждом шагу. Процесс подготовки исключает печи: темпера-

тура эмульсии и без того достаточно высокая – более 60 градусов, после ввода в работу УПСВ начнется строительство УПН (электродегидраторы). Здесь технологическая насосная снабжена современными пожарными извещателями, реагирующими на незаметные глазу частицы огня. Как и насосная, камера управления задвижками автоматическая.

Еще больший интерес вызывает посещение парка резервуаров-отстойников. Они снабжены системой размыва отложений «Тайфун», аналогов которой в регионе нет. Во время вывода эксплуатации резервуара на ремонт или обслуживание внутри резервуара включается огромная лопасть, поднимающая со дна шламовые отложения. Жидкость со взвешенными частицами откачивается в емкость для сбора нефтешлама для последующей переработки. Вода возвращается в процесс на КНС, шлам утилизируется. До сих пор очистку резервуаров приходилось выполнять вручную, ЦППН-8 повезло – здесь это будет происходить автоматически и абсолютно безопасно. Технологи и операторы интересуются, можно ли оснастить такой системой давно действующие резервуары. Вполне, для чего достаточно вывести их из технологической схемы. В ЦППН-8 первые два товарных резервуара тоже без «Тайфуна», но строящиеся будут укомплектованы им обязательно.

Есть шанс

Еще одна длительная остановка – возле блока реагентного хозяйства. Специфическая проблема ЦППН-8 – отложение солей в трубопроводах и на оборудовании, вследствие чего страдает безопасность процесса.

– Вероятно, это вызвано стечением многих факторов, – предполагает Алексей Визгалов, – высокая температура поступающей жидкости, химическая реакция взаимодействия различных жидкостей, закачиваемых в пласт (подтоварной, пресной воды, сеномана), близкое расстояние от промысла.

Нейтрализовать соли в цехе пытаются ингибитором солейотложений «Акватек». Рассчитывают, что ввод УПСВ тоже положительно повлияет на ситуацию, а также не откажутся от рационализаторских предложений коллег из других цехов. Возможно, кто-то из молодых специалистов выберет эту актуальную тему для научного исследования и, если найдет удачное решение, войдет в историю ЦППН-8. Это технологический аспект. В плане технического оснащения блок полностью автоматизирован: вся информация о работе, сведения о подаче реагента поступают на пульт оператора, который, не покидая рабочего места, отслеживает расход реагента, задает нужный объем подачи ингибитора или деэмульгатора.

(Продолжение на стр. 5.)





(Продолжение. Начало на стр. 4.)

Сами придумали

Экскурсия движется в обратном направлении. Восхищение вызывают не только современные производственные сооружения, но и то, что сделано руками сотрудников: аккуратный блок для хранения инструментов, участок для сварочных работ, приспособления для сбора металлолома. От некогда раскинувшегося здесь моря вагончиков осталось лишь несколько – они приспособлены под мастерские и «офисы» подрядчиков. Последние для передвижения по территории используют велосипеды. Конечно, идея не новая, но в ЦППН-8 велосипедный парк самый большой: удобство оценили и операторы.

Про человеческий фактор

Финиширует делегация в центральной операторной, где на четырех мониторах отображается информация обо всем, что гости видели в течение полутора часов, откуда можно любой этап подготовки нефти контролировать и задавать нужные параметры.

– Но, какой бы совершенной ни была компьютеризация, – подчеркивает Алексей Визгалов, – ничто не заменит человека: еще не изобрели прибор, который способен остановить утечку, восстановить задвижку, починить трубопровод. Решение принимает человек – главный и надежный фактор производства.

В ногу со временем

Цех подготовки №8 самый молодой, он еще в начале пути, на котором уже разное время находятся предыдущие семь цехов подготовки нефти, его история впереди, но уже сейчас можно смело сказать, что начинается она славно. Коллектив сплотился в решении единой задачи, обрел лицо, приличная коллекция почетных кубков свидетельствует о достижениях в профессиональной, спортивной сфере – с учетом того, что в год запуска явно было не до того. Самая значительная из побед – вклад в подготовку 100-миллионной тонны нефти с Приобского.

Вероятно, накануне Дня нефтяника восьмой цех отметит еще одну победу: решением Управления ЮНГ он выдвинут на номинацию «Лучший цех года». Критерии конкурса строги, учитываются малейшие нюансы, но у ЦППН-8 огромный потенциал, чтобы добиться права носить звание объекта высокой культуры. И если конкурсной комиссии еще предстоит принять решение, то делегация побывавших здесь профессионалов производства уже составило свое мнение.

Валерий Тулапин, ЦППН-4: – Очень рад, что второй раз удалось стать участником встречи профессионалов. Давно хотел побывать на правом берегу, и вот мечта сбылась. Убедился, что восьмой цех действительно великолепен: оборудование новое, особенно приятно чистота. В нашем цехе это проблема, потому что трубопроводы, коммуникации проложены под землей. Искренне рад за тех, кто работает в ЦППН-8.
Максим Файрузов, начальник смены, ЦППН-4: – Не зря съездил, много нового увидел, есть что перенять. В цехе все аккуратно, красиво, радует глаз. Это образец современного производства.



В борьбе за номинацию

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» в середине августа подвели итоги ежегодного смотра-конкурса по культуре производства на звание «Лучший цех, объект, бригада «Юганскнефтегаза»». Претендентов на номинацию двенадцать – по три от каждого процессного управления. Управление подготовки и перекачки нефти в 2006 году представляют ЦППН-8, ДНС-3Н и бригада лабораторного модуля ЦППН-2. Стоит отметить, что все эти объекты из категории новых – им от полугода до трех лет.

Критерии соответствия многочисленны и строги, ведь понятие культуры производства объемно: производственные показатели, выполнение планов, организационных, технических мероприятий, соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, включая ношение спецодежды, использование средств индивидуальной защиты, поведение работника и эстетический аспект содержания объекта.

Дожимная насосная станция на участие в конкурсе в номинации «Лучший объект» выдвинута не случайно: практически с момента пуска (с апреля 2005 года) она является образцово-показательным объектом «Юганскнефтегаза» – расположена рядом с городом, потому является предметом постоянного внимания различных делегаций. К тому же здесь работает молодежная бригада, поддерживающая высокую культуру производства.

Руководит ДНС-3Н Вадим Первухин, кстати, один из шести победителей в рейтинге линейных руководителей (их 44) во втором квартале. «Юганскнефтегаз» давно практикует такой метод мотивации, как ежеквартальный рейтинг среди цехов, лучших начальников ЮНГ. Причем Управление подготовки второй квартал занимает лидирующие позиции по числу лучших: из шести номинантов четверо – начальники цехов УПНГ.

– Чтобы победить в рейтинге, необходимо выполнять нормы охраны труда, производственные показате-

тели, экономические, – говорит Вадим Первухин. – Нужно работать качественно, быстро и с меньшими затратами.

Вадим Владимирович трудится в системе «Юганскнефтегаза» с 1988 года. О вверенном ему новом объекте рассказывает с удовольствием:

– ДНС-3Н – большая УПСВ, здесь происходит отделение газа и воды от нефти Усть-Балыка. В отличие от иных установок, вода отсюда не транспортируется, а практически на месте подается в систему ППД, газ поступает в газовый цех, потом в город и на газоперерабатывающий завод Сургута.

Отечественное оборудование, электроника, программное обеспечение на ДНС современное и надежное. Станция работает хорошо, более того, в январские морозы добыча даже росла. Управление процессом автоматическое, оператор движением мышки может остановить или запустить объект. В течение смены ее обслуживают всего три оператора и начальник установки.

Мощность компактной станции впечатляет: здесь сбрасывается около 30 тыс. кубометров воды, поступающей с нефтью с Усть-Балыкского месторождения. Тем не менее руководство «Юганскнефтегаза» готовит проект на увеличение этого показателя еще на 3 тыс. кубометров, чтобы не делать лишней перекачки жидкости на ЦППН, тем самым уменьшить затраты энергии. Такое решение обосновано тем, что добыча на Усть-Балыке, несмотря на его многолетнюю эксплуатацию, растет, как и объем сбрасываемой воды. Увеличение мощности ДНС будет реализовано за счет замены марки насосов и изменения режима их работы. И этот процесс уже начался. Разумеется, реконструкция повлечет определенные затраты (их минимизация – один из критериев рейтинга), но производственный результат будет выше расходов и окупит их тем, что разгрузит ЦППН-1 по воде.

Территория ДНС – всего 2,6 гектара, но благоустройство ее продолжается ежедневно. Несомненно, конкурсная комиссия отметила масштабность, чистоту, надежность обваловки резервуаров путем укладки георешетки, которую и другие объекты берут за образец, цветущие клумбы, оформленные мужскими руками... Словом, ДНС-3Н – образец высокой корпоративной культуры. Победа в конкурсе достается нелегко, ведь в нем участвуют достойнейшие коллективы – первенство в этой номинации жюри оставило за одной из кустовых площадок ЦДНГ-12.



Праздник «на улице» Исаева

Выяснить, отчего у истинного дагестанца русская фамилия, не получилось: отец и дед Маила по мужской линии – точно Исаевы.

Может, тайна фамилии уходит вглубь поколений, может, это звучание имеет сугубо дагестанское толкование, Маилу это не известно, зато принадлежность к роду Исаевых всегда становится поводом для шуток – а много ли у Штирлица родственников?

Однофамилец гениального Исаева в профессиональном отношении мало чего общего имеет с разведкой: он оператор по добыче нефти в ЦДНГ-12. Сразу после армии уроженец Дербентской области отправился в Горноправдинскую экспедицию, в которой семь лет трудился помощником бурильщика, потом перебрался в Пойковский, где начинал работу двенадцатый цех добычи. Маил Исаев признается, что сначала пришлось нелегко:

– Кусты тогда только разбуривались, какие-то скважины вводились в эксплуатацию, но никакой производственной инфраструктуры еще не было, работали вахтовым методом. Привыкнуть, принять новые условия помог старший мастер цеха Алексей Косенко.

Постепенно все наладилось. И вот уже 12 лет он трудится на левом берегу Приобского месторождения. За это время вырос, окреп коллектив.

– Мы все из разных уголков России, никто не смотрит на национальность, – продолжает Маил. – Мы дружные и решаем единую задачу – добыть больше нефти.

Выросла и квалификация оператора – с третьего до шестого разряда, руководство безусловно поручает Исаеву сложные задания, отмечая в нем ответственное отношение к делу, способность взвешенно принимать решения, высказывать практические соображения. В зоне ответственности оператора куст, находящийся в состоянии разведки, и два действующих куста – семь высокодебитных скважин. Работы много: каждая скважина требует пристального внимания, своевременного устранения пропусков газа, замены сальников, вывода в режим после ремонта, установки режима для малодебитных скважин с низким уровнем или недостаточным пластовым давлением.

Трудолюбие и добросовестность оператора не остаются незамеченными. Исаев не раз был награжден почетными грамотами и благодарственными письмами «Юганскнефтегаза». Последнее вручили не так давно – чествование было приурочено к празднованию добычи 100-миллионной тонны нефти на Приобском месторождении. Маил говорит, что эти награды – особая гордость: его труд ценят.

К труду у него особое отношение. Под непрекращающимся холодным дождем он с воодушевлением рассказывал нам об особенностях работы, по-хозяйски осматривал оборудование, удивленно улыбался, глядя на заблуждающихся корреспондентов.

– Южанам трудно привыкать к сырому, холодному климату. Как Вы адаптировались к северным условиям?

– Мне повезло, смена климата не сказалась на моем здоровье – ни простуд, ни аллергий. Правда, пришлось привыкать к тому, что здесь нужно есть не фрукты и овощи, а мясо, иначе придется трудно. А вообще, когда работаешь, кровь кипит – жарко!

Эту простую истину, как и необходимость учиться, заниматься спортом, Маил Исаев стремится передать маленьким сыну Султану и дочке Айсылу. И то, что человеку негоже скучать, а радость жизни можно отыскать в обыкновенных житейских вещах. Сам Маил не курит, не пьет, не увлекается азартными играми, однако жизнь ему не кажется пресной: у него есть дети, красивая супруга-медик (у Исаевых, кстати, брак интернациональный – Айсылу татарка), работа, где он чувствует себя на своем месте. А еще важно следовать правилам: не делать зла другим, не мстить за случайную обиду, из ничего создавая конфликт, быть терпеливым, и тогда на твою улицу придет праздник. Кажется, этот «гость» на улице Маила Исаева не редкий и не случайный.



НАЧАЛО: сто дней и ночей

Многие ли из нас становятся людьми-легендами? В лучшем случае – среди членов своей семьи. Один из немногих, кому удалось попасть в анналы истории (не только официальной, но и народной), – Валентин Солохин. В прошлом году он ушел на пенсию с поста начальника Сургутского мостостроительного треста. Сколько берегов соединено под его руководством – не счесть! Для коллектива Мостоотряда-15 Валентин Федорович остается непревзойденным авторитетом.

В июне 1963 года молодой главный инженер мостопоезда №471 Валентин Солохин собрался с семьей на отдых в Крым. Вдруг отпускника приглашают в Новосибирский трест: «Завтра едем в Новокузнецк, будешь принимать командование над мостопоездом №470». Валентин Федорович, с превеликим трудом купивший билеты и серьезно настроенный на отпуск, отказался. Его вызывали три дня подряд, а на четвертый пригрозили: «Ну все, Солохин, ходить тебе всю жизнь в главных инженерах! Больше мы тебе никогда ничего не предложим».

дорович, у которого через день сдача моста, ставит ему вторую визу – первый и последний раз

Эти сто дней Солохина видели чуть ли не одновременно в разных местах: в Кемеровской и Новосибирской областях, Алтайском крае – везде, где имелись объекты мостопоезда. Начальник практически не покидал производство, домой его зачастую приносили на руках: то ногу подвернет, то простынет до горячки... После Нового года руководителя никто не узнал: время уговоров прошло, настала пора решительных действий. Как-то главный бухгалтер отказался оплатить горячее, требуя вторую визу. Валентин Федорович взял со стола тяжеленное папье-маше и двинулся на здорового человека: «Если через два часа не доплатишь о выполнении, я тебе покажу, как стройку срывать!» За пулей вылетевшего из кабинета «счетовода» заступился главный инженер. «А тебе, туняец, пора работать по 15 часов в сутки. При сложившемся в мостопоезде положении дел это единственный выход. Не видишь, как все работают? Выгоню!» Тот только посмеялся – их (вместе с бухгалтером) на должности утверждала Москва. Тогда на общем собрании Солохин прямо спросил коллектив: можно ли работать с таким руководством? Люди ответили категорично: нельзя! Протокол направили в трест, который вынужден был принять меры: вскоре оба «специалиста» из мостопоезда

ушли. Главным инженером назначили Игоря Подшивалова, и дела пошли в гору: в ближайшем квартале весь коллектив получил премию – впервые. Второй квартал закончили тоже замечательно, третий – еще лучше. Солохин уже подчи-

мень – Тобольск – Сургут, за что получил премию Совета министров СССР

Что такое преобразование мостопоезда в мостоотряд? Это увеличение численности кадров, с которыми было очень и очень тяжело. Коллектив получился разномастным: одна его часть состояла из зеков, которые не горели желанием работать, другая – из настоящих героев труда.

– Главным инженером МО-15 был Анатолий Моисеев. Лучшего главного инженера я больше никогда не видел! – вспоминает Валентин Солохин. – Люди работали поразительно: главный энергетик Анатолий Филиппов, старший прораб Григорий Коваленко, главный механик Владимир Никулин, мастера Михаил Яцуляк, Петр Роман и Николай Кошелев, Александр Якубчик, рабочая династия братьев Жуковых... Называю лишь немногих замечательных людей, с которыми мне посчастливилось познакомиться. А как работали женщины! Они играли в мостостроении роль ударной силы, все выносили на своих плечах.

Десятки мостов возвел героический Мостоотряд-15, множество наград получил. Из всех мостоотрядов только Ленинградский составлял ему достойную конкуренцию – на протяжении многих лет боролись за звание лучшего. О заслуженном коллективе писали газеты и журналы, об успехах знала вся страна. Однажды благодаря газетной статье произошла удивительная история, которая вполне могла бы послужить сюжетом для художественного фильма.

... Бригадир Николай Крестьянников сам привык работать на совесть и от своей бригады требовал того же. Нравилось это не всем, некоторые предпочитали лежать на нарах. Однажды зек, которого подгонять приходилось чаще других, открыл перед бригадиром люк в полотне строящегося моста. Николаю Петровичу повезло: пролетев 16 метров, он свечой вошел в Иртыш, чудом не разбившись о поверхность воды. Спасли «ныряльщика» матросы с катера. Случилось так, что об инциденте стало известно одному из корреспондентов, который незамедлительно отослал в редакцию статью. Через несколько дней в одной из воинских частей армии солдат показывает товарищу газету: «Гляди, какое совпадение! Твой полный тезка – Николай Петрович Крестьянников. И внешне похож!» Оказалось, родители Николая-бригадира считали его погибшим на войне. Крестьянников нашел на месте родной деревни лишь обгорелые пенки, отца и матери след простыл. Между тем, когда родился еще один ребенок, назвали его Николаем в честь «погибшего» сына. И вот благодаря статье братья встретились спустя 20 лет, поехали вместе к родителям. Можно представить, сколько было радости и слез!

В 1969 году первый десант МО-15 высадился в Усть-Югане. Выбрали площадку под строительство производственной базы и поселка Юганская Обь. До конца 1970 года построили 25 жилых домов. В 1971-м начали строительство железнодорожного моста через Юганскую Обь.

В 1973 году генсек Брежнев объявил о решении награждать организации медалями и орденами за перевыполнение плана. Мостоотряд-15 получил 36 (!) наград.

В 1975 году Валентин Солохин возглавил Сургутский трест Мостострой-11. На тот момент в стране существовало 12 трестов. Солохин тут же наметил себе привычный план – обогнать всех. Вскоре так и вышло, остались один на один с привычным соперником – Ленинградским трестом...

Мостов, построенных за 50 лет, великое множество. И с каждым из них связана отдельная история, за каждым стоят люди. Ветеранов Мостоотряда-15 можно встретить в разных уголках России – родная организация приобрела им квартиры там, где пожелала. Наверняка у каждого на стене красуется фотография какого-нибудь моста – греет душу, будит воспоминания: когда мы были молодыми...

Елена СБОРНОВА.



Валентин Солохин (в центре)

Валентин Федорович не расстроился: по окончании института он определил себе предел карьерного роста – должность начальника технического отдела. Этого уровня молодой специалист достиг через два с половиной года, так что «план» и так был перевыполнен. Солохин спокойно уехал с семьей отдыхать, а в Новокузнецк отправился другой кандидат.

Между тем дела в мостопоезде №470 шли изрук вон плохо. С тех пор как повысили в должности прежнего начальника (впоследствии он стал замминистра), с руководителем коллективу не везло: за год сменилось четверо. Через год снова вызывают Солохина с тем же предложением. Посмотрел Валентин Федорович на график «успеваемости» и удивился: среди 19 организаций в тресте мостопоезд №470 занимал последнее место по всем показателям. Это был вызов, и Солохин его принял.

20 сентября 1964 года, прибыв на новое место работы, молодой начальник попытался оценить экономическую картину: план не выполняется, зарплата у людей ниже некуда. Парадокс заключался в том, что в мостопоезде работали замечательные люди, исключительные профессионалы. Посетив по приезду производственный объект (как раз возводили мост через Томь), Солохин поразились качеству строительства: та же опалубка выполнена идеально. Познакомился с бригадирами – настоящими асами (многие из них потом удостоены высоких трудовых наград). Так в чем же дело? В 471-м мостопоезде люди отстаивали каждую копейку, а тут никто не заинтересован в получении денег за свой труд... Валентин Федорович «засучил рукава»: на то, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки, дал себе ровно сто дней – до Нового года. Чтобы расшевелить народ, новый начальник ввел систему материальных поощрений (за хорошие идеи, например). Вскоре выяснилось, почему коллектив плетется в хвосте: любому руководителю мостопоезда противостояла мощная оппозиция в лице главного бухгалтера и главного инженера. Последний процессом производства интересовался мало: приходил на работу к девяти, до одиннадцати изучал прессу, поездками на объекты себя не затруднял, в пять уходил домой с чувством выполненного долга. На все претензии стучал кулаком по столу. Главбух был вымогателем (зарплату получали только взамен на презент) и любителем вторых виз: всех руководителей выжил собственным методом – ни одно распоряжение, подписанное начальником единожды, не выполнялось до проставления второй визы. Чтобы как-то противостоять бюрократу, производственники были вынуждены детально изучать бухгалтерский учет, но в схватке проигрывали. Строительство прокусовывало, а руководители переводились в другие коллективы.

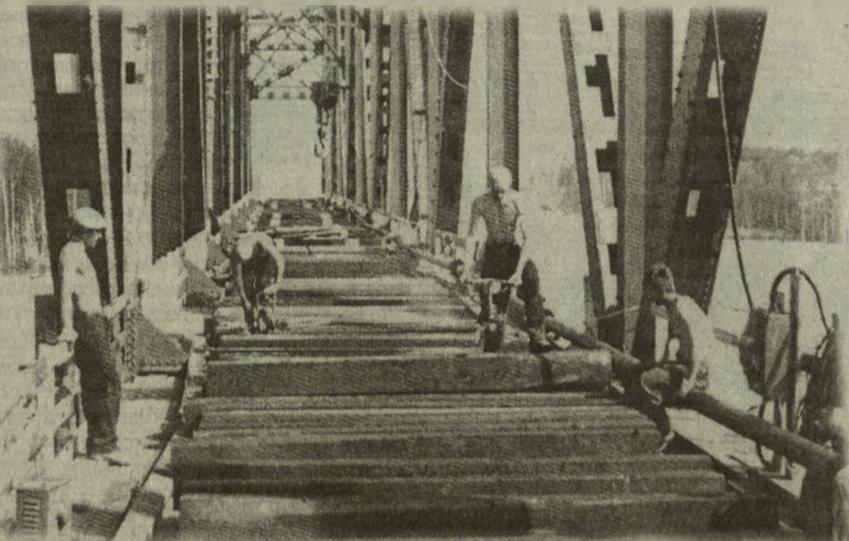
Сдачу моста приурочили к ноябрьским праздникам. Но, чтобы завершить объект, нужно было произвести изоляцию. Для приготовления мастики необходим бензин, и начальник на распоряжении ставит резолюцию «отпустить». Тут в кабинет важно вливается главбух и требует вторую визу. Солохин пытается объяснить: мастику без бензина изготовить невозможно, но тот не желает вдаваться в подробности. Тогда Валентин Фе-



тывал, через сколько месяцев мостопоезд №470 выйдет в трест на первое место (к тому времени успели занять второе), как, вернувшись с линии домой, на столе обнаружил правительственную телеграмму: «Обязываю немедленно прекратить все дела в Новокузнецке и до 1 января весь коллектив передислоцировать в Тобольск на строительство дороги Тюмень – район Сургута».

– Думал, с насыщенного места люди не поедут, – признается Валентин Федорович. – Ошибся, поехали все!

Горком партии, райисполком встретили мостовиков как героев: отвели землю для базы, под поселок отдали пшеничное поле. Пошли эшелоны с материалами и оборудованием, началось обустройство на новом месте. Запустили пилораму, построили жильё, вплотную подошли к строительству основных объектов – мостов. Тут стало ясно, что объемы, которые требовалось освоить в Сибири, под силу не мостопоезду, а мостоотряду. Поэтому 26 декабря 1966 года приказом №594 Министерства транспортного строительства мостопоезд №470 преобразован в Мостоотряд №15, коллектив которого тут же приступил к строительству металлического моста через Иртыш на железнодорожной линии Тю-



Боремся с невыясненными платежами

Платить налоги и сборы – обязанность каждой организации и индивидуального предпринимателя. Но, как гласит поговорка, не ошибается тот, кто ничего не делает, поэтому нередко эту обязанность налогоплательщик исполняет с ошибками. В результате деньги со счета уходят, а налог так и остается неуплаченным.

В последнее время участились случаи допущения ошибок при заполнении платежных документов при перечислении налоговых платежей и сборов как юридическими, так и физическими лицами, предпринимателями. Как следствие – многие налогоплательщики были неприятно удивлены, получив из налоговой инспекции требования об уплате недоимки по налогу и пени.

Чаще всего в платежных поручениях и квитанциях допускают следующие ошибки:

- старый код бюджетной классификации (КБК);
- несуществующий КБК;
- КБК другого налога;
- неверный код ОКАТО;
- назначение платежа не соответствует КБК;

• задолженность прошлых периодов и по текущим платежам текущего года перечисляется общей суммой и одним платежным документом.

Налоговые органы вынуждены дополнительно проводить работу с налогоплательщиками по уточнению кода бюджетной классификации, назначению платежа, ОКАТО и затем формировать заключения на возврат (зачет) платежей, отнесенных органами Федерального казначейства к невыясненным поступлениям.

В соответствии с п. 11 порядка учета Федеральным казначейством поступлений в бюджетную систему Российской Федерации и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, утвержденном приказом Минфина России от 16.12.04 №116-н, неклассифицированные поступления по расчетным документам, в которых неверно указан код бюджетной классификации, не указан или указан несуществующий код ОКАТО муниципального образования, не указаны значения ИНН и КПП получателя или указаны значения ИНН и КПП несуществующего получателя – террито-

риального органа администратора поступлений в бюджет, отражаются по коду бюджетной классификации «Невыясненные поступления, зачисляемые в федеральный бюджет». Администратором данных поступлений является Федеральное казначейство.

Таким образом, в названных выше случаях налог может быть не зачислен в соответствующий бюджет, что расценивается как неуплата соответствующей суммы налога в бюджет.

При обнаружении факта неуплаты налога в установленный срок налоговые органы обязаны направить налогоплательщику требование об уплате налога и пени. Налогоплательщик в свою очередь может сообщить в налоговую инспекцию о допущенной ошибке и произвести сверку по налоговым платежам и сборам. Для этого необходимо обратиться непосредственно в налоговую инспекцию лично, при себе иметь оригиналы или копии платежных документов.

Ошибки и порядок их исправления

Указан старый КБК

При неверном указании КБК поступивший налог относят к категории невыясненных платежей, но сумму налога по такому платежному поручению можно уточнить. Для этого налогоплательщику необходимо написать заявление в произвольной форме или по форме, разработанной налоговой инспекцией, в налоговую инспекцию с просьбой провести уточнение. При этом к письму обязательно нужно приложить копию платежного поручения и выписку из банка.

Указан несуществующий КБК

Для исправления данной ошибки налогоплательщику необходимо написать заявление в налоговую инспекцию с просьбой уточнить платеж по налогу с несуществующего кода на правильный КБК. Если данная ошибка выявлена не сразу, то налогоплательщику предстоит уплатить пеню за несвоевременную уплату налога.

Указан КБК другого налога

Исправить данную ошибку можно двумя способами.

Во-первых, зачесть недоимку по одному налогу переплатой по другому. На основании п. 5 ст. 78 Налогового кодекса РФ по заявлению налогоплательщика и по решению налогового органа сумма излишне уплаченного налога может быть направлена на исполнение обязанностей по уплате налогов или сборов, на уплату пени, погашение недоимки, если эта сумма направляется в тот же бюджет (внебюджетный фонд), в который была направлена излишне уплаченная сумма налога. Налоговые органы вправе самостоятельно произвести зачет, если имеется недоимка по другим налогам.

Во-вторых, налогоплательщик имеет право заново перечислить причитающуюся сумму, а переплату в другой бюджет оставить в счет предстоящих платежей.

Для исправления настоящей ошибки налогоплательщик обращается в налоговую инспекцию с заявлением.

Неверно указан код ОКАТО

В данной ситуации организации, индивидуальному предпринимателю или физическому лицу придется уплатить налог еще раз на правильный код ОКАТО. А излишне уплаченную сумму налога можно на основании поданного в произволь-

ной форме заявления вернуть на расчетный счет налогоплательщика.

Денежные средства поступили в бюджет другого уровня

Если организация перечислила денежные средства в бюджет другого уровня, погасить недоимку этой суммой уже не получится. В данной ситуации организации придется уплатить налог еще раз. Переплата, образовавшаяся в результате неправильного перечисления, может быть направлена на уплату налога в счет предстоящих платежей по данному налогу.

Существует еще один способ: излишне уплаченную сумму налога можно на основании поданного заявления вернуть на расчетный счет налогоплательщика. Статьей 78 НК РФ установлен порядок возврата налогов. Зачет или возврат суммы излишне уплаченного налога производится налоговым органом по месту учета налогоплательщика без начисления процентов на эту сумму.

В случае обнаружения фактов, свидетельствующих о возможной излишней уплате налога, налоговый орган вправе направить налогоплательщику предложение о проведении совместной сверки уплаченных налогов. Результаты оформляются актом, подписываемым налоговым органом и налогоплательщиком.

Чтобы налогоплательщики не ошибались, заполняя платежные поручения, ФНС России разместила на своем сайте WWW.NALOG.RU программу, позволяющую по месту нахождения фирмы определять нужные КБК и ОКАТО. Помимо указанных реквизитов программа предлагает БИК, корсчет, а также ИНН и КПП налоговой инспекции. Если организация воспользовалась этой программой, то ошибок при заполнении платежных документов по всем названным реквизитам не будет.

Ни для кого не секрет, что предупрежден – значит вооружен. Поэтому, чтобы избежать начисления значительных сумм пени и как можно быстрее выявить неправильное перечисление налогов, налогоплательщикам необходимо периодически проводить сверку по расчетам с бюджетом по налоговым платежам, используя для этого формы, утвержденные приказом ФНС России №САЭ-3-01/138@:

- акт сверки расчетов налогоплательщика по налогам, сборам и взносам (ф. №23, полная);
- акт сверки расчетов налогоплательщика по налогам, сборам и взносам (ф. №23, краткая);
- справку о состоянии расчетов по налогам, сборам и взносам (ф. №39-1);
- справку о состоянии расчетов по налогам, сборам и взносам (ф. №39-1ф).

При перечислении налоговых платежей следует проверять непосредственно в банках правильность отражения КБК, ОКАТО и назначение платежа в платежных документах работниками банков. При обнаружении ошибок, в том числе по вине банка, исправлять тут же.

**Отдел по работе с налогоплательщиками
МРИ ФНС России №7 по ХМАО – Югре.**

Постановление Главы Нефтеюганского района №285 от 23.08.06 Об образовании избирательных участков по дополнительным выборам главы муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский» 8 октября 2006 года

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 12.06.02 №67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» постановляю:

1. Создать на территории муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский» избирательные участки №1 и №2 по дополнительным выборам главы муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский» 8 октября 2006 года (согласно приложению).

Александр ОСОВСКИЙ,
исполняющий обязанности Главы Нефтеюганского района.

Приложение к постановлению Главы Нефтеюганского района №285 от 23.08.06 Границы избирательных участков по дополнительным выборам главы муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский» 8 октября 2006 года

Избирательный участок №1

Поселок Сентябрьский, центр – средняя школа.

В границах поселка Сентябрьский.

Избирательный участок №2

Поселок КС-5, центр – КСК.

В границах поселка КС-5.

Константин ЕГОРОВ, заместитель
Главы Нефтеюганского района,
управляющий делами администрации.

Избирательная комиссия муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский» в соответствии со ст. 22, 27 Федерального закона от 12.06.02 №67 «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» приступает к формированию участковых избирательных комиссий по досрочным выборам главы муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский».

Предложения по кандидатурам для назначения в состав комиссий принимаются от политических партий, представительных органов местного самоуправления, собраний избирателей по месту работы, учебы, жительства.

Документы по выдвижению кандидатур для формирования участковых избирательных комиссий направлять с 28 августа до 8 сентября 2006 года в избирательную комиссию по адресу: п. Сентябрьский, администрация. Контактный телефон: 29-92-43.

Галина МИТРОФАНОВА, председатель ТИК.

Решение Нефтеюганской районной Думы №101 от 23.08.06 Об оказании материальной помощи

В соответствии с решением Нефтеюганской районной Думы от 27.12.05 №806 «Об утверждении положения о порядке расходования средств резервного фонда администрации муниципального образования «Нефтеюганский район», учитывая ходатайство исполняющего обязанности главы городского поселения Пойковский В. Бычкова об оказании материальной помощи семьям, пострадавшим от пожара, Дума Нефтеюганского района

РЕШИЛА:

1. Оказать материальную помощь жильцам сгоревшего шестнадцатиквартирного жилого дома №57 в 1 микрорайоне городского поселения Пойковский в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей на семью.
2. Комитету финансов и казначейства включить в бюджет Нефтеюганского района на 2006 год дополнительное финансирование администрации городского поселения Пойковский в сумме 240 тыс. рублей для оказания материальной помощи пострадавшим от пожара.
3. Источником финансирования считать резервный фонд.

Александр КЛЕПИКОВ,
Глава муниципального образования «Нефтеюганский район».

Садоводов, огородников, фермеров, цветоводов-любителей, пенсионеров, молодое поколение с творческой фантазией приглашаем принять участие в ежегодной районной осенней выставке «Дары земли Нефтеюганской», посвященной популяризации приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» на территории Нефтеюганского района.

На выставку можно представить любую продукцию сельского хозяйства, все, что выращено вами в ваших садах и огородах, в фермерских хозяйствах, все, что дарит нам щедрая мать-природа.

В программе мероприятия:

- конкурс «Лучший северный огород»;
- конкурс «Лучшее фермерское хозяйство»;
- конкурс «Лучшее сельхозпредприятие»;
- конкурс «Фирменное блюдо»;
- конкурс для детей и взрослых «Чучело огородное»;
- концерт художественной самодеятельности ДК «Магистраль»;
- игровая программа.

Победители конкурсов, лучшие огородники и фермеры, участники мероприятия по итогам выставки будут награждены ценными призами и памятными подарками. Выставка состоится 9 сентября 2006 года в 11.00 в СК «Дружба» (Каркатеевы).

Справки по телефону: 250-135.

Комитет по организации и проведению выставки.

Выражаем огромную признательность друзьям, близким, всем незнакомым людям за их сочувствие и помощь, которую они оказывают нашей семье практически с той минуты, как пожар уничтожил наш дом. Только их участие поддерживает в нас желание заново строить жизнь.
Семья Тальберг.

НРМУП «Чеускино» реализует автобус ПА3-32050Р (1999 год выпуска, в рабочем состоянии). Оценочная стоимость 161 565 рублей.
Контактные телефоны: 291-427, 291-430.

ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ

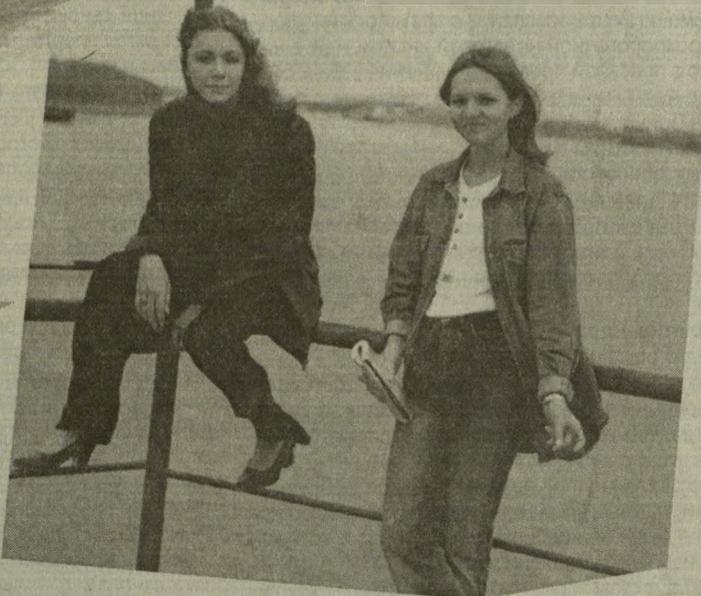
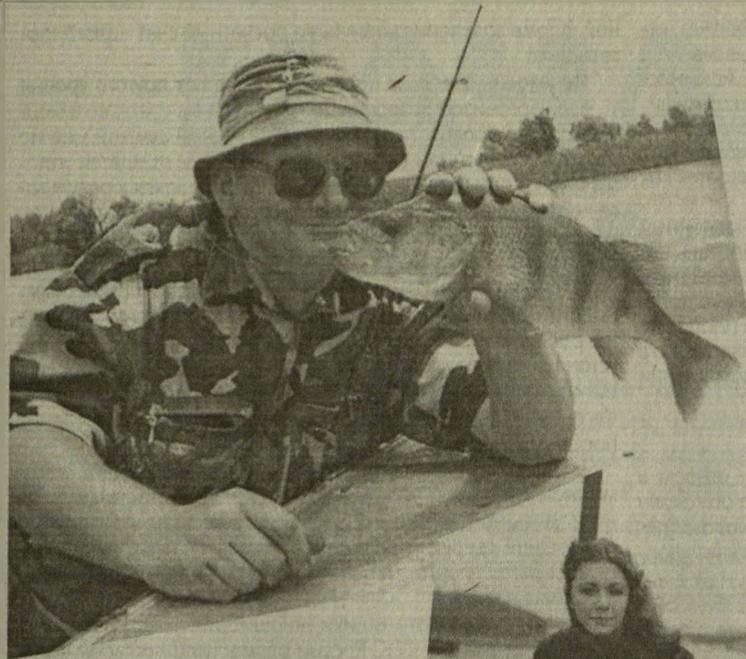


Фото Василия ГАЙДУКА.

ЛЮБИТЕЛЯМ СКАНВОРДОВ

Куст рода ива							
Поклон, согнув колени	Пункт по сбору компры	Болтает без умолку	Груз в кадке	"Рубль казака с 1993 г.		Лётчик (прост.)	
			Звание выше маршала				
Фирма с бритвой	Наскок хазар					Сорняк	
			Газ				
Шип, стерлядь, саврюга	Водка самурая			Пост "в юбочке из глюкозы"			Залив Красного моря, 180 км
			Монголоидная				
Многолетний лук	Бессмысленный набор слов						
Пари			Дуга над иотами				
Гобсек по сути	Часть туши	Хафизулла из Афгана				Листок-агитка	
			Вещ-док	Скрытый подкоп			
Вышли на ... природы	Год в институте				Буква морзянки		Нажвава, душевная
				ТАСС			
Жвачка	Гимнастика под музыку						
				7-я от Солнца планета			
Логатка для мусора	Ставят в видак						

АСТРОПРОГНОЗ

Гороскоп на сентябрь

В целом сентябрь не так уж плох. И все же отдельные дни «окрашены в мрачные тона». С 10 по 15 число повышена вероятность конфликтов, природных и техногенных катастроф. В начале сентября можно будет наверстать упущенное в августе: дела сдвинутся с мертвой точки, наметится перелом в переговорном процессе. Вторая половина месяца – очень благоприятное время. Учеба, бизнес, карьера, общественная деятельность – во всех этих сферах наблюдается оживление. Путешествия пройдут превосходно. Самое удачное время – с 19 по 26 сентября, но и конец месяца достаточно позитивен.

Первая декада: благоприятная в начале, беспокойная в конце.
Вторая декада: в начале очень напряженная, но постепенно обстановка нормализуется.
Третья декада: вполне гармоничная – используйте это время максимально.

ОВЕН
 Сентябрь пройдет очень активно, энергично. Вам предстоит борьба с людьми и обстоятельствами, причем хитрость окажется лучшим оружием, чем сила. Вы можете добиться прорыва в работе, значительно опередив конкурентов. Не исключены проблемы со здоровьем. В конце месяца уделите больше внимания семье.
 Позитивные дни: 3, 15, 18, 19, 23, 27 сентября.
 Негативные дни: 10, 14, 26, 29 сентября.

ТЕЛЕЦ
 Первые дни месяца благоприятны для путешествий и деловых контактов. Середина сентября – сложный период, но он пройдет без ущерба для вас, если только не ввяжетесь в чужие авантюры. Во второй половине месяца будете счастливы в любви, преуспеете в работе и справитесь с накопившимися домашними делами.
 Позитивные дни: 2, 3, 9, 23, 24 сентября.
 Негативные дни: 14, 18 сентября.

БЛИЗНЕЦЫ
 Первая неделя месяца удачна для поездок и деловых контактов. Вам удастся довести до конца дела, начатые в августе. Период с 10 по 15 сентября чреват конфликтами. Обострятся семейные проблемы. Во второй половине месяца ситуация станет более гармоничной.
 Позитивные дни: 3, 23, 26, 28 сентября.
 Негативные дни: 6, 10, 12, 13, 15, 22 сентября.

РАК
 Первые дни сентября благоприятны для любви и творчества. Будет преобладать эстетическое восприятие мира. 13, 14, 15 сентября – самые напряженные и конфликтные дни месяца, по возможности избегайте поездок и бурных дебатов. Затем ситуация улучшится.
 Позитивные дни: 3, 9, 17, 19, 23 сентября.
 Негативные дни: 6, 14, 21 сентября.

ЛЕВ
 Первая половина месяца будет нелегкой. С 10 по 15 сентября на вас обрушатся мелкие неприятности – будьте осторожнее и внимательнее, избегайте крупных трат. С 17 числа наступает время плодотворной работы и учебы, интересных путешествий. Конец месяца гармоничен.
 Позитивные дни: 17, 21, 23 сентября.
 Негативные дни: 12, 14, 15 сентября.

ДЕВА
 Месяц непростой – необыкновенно удачные дни чередуются со сложными. Первая неделя в основном гармонична. Период с 10 по 15 сентября потребует от вас выдержки. Берегите здоровье, не рискуйте, избегайте конфликтов. С 18 по 21 число добьетесь значительных успехов. Третья декада очень благоприятна для работы.
 Позитивные дни: 2, 3, 9, 19, 23, 26 сентября.
 Негативные дни: 10, 12, 13, 14, 22 сентября.

ВЕСЫ
 В первые три дня месяца вы многого добьетесь на профессиональном поприще. Затем следует несколько охладить свой пыл: могут начаться проблемы со здоровьем, серьезные препятствия в делах. Пик напряжения приходится на период с 10 по 15 сентября. В конце месяца наладятся отношения с друзьями и коллегами.
 Позитивные дни: 2, 19, 23, 24, 26, 28 сентября.
 Негативные дни: 14, 15, 18 сентября.

СКОРПИОН
 Первые дни месяца благоприятны для коллективной работы. С 10 по 15 сентября – рискованный период, когда вам, возможно, придется участвовать в серьезной борьбе. С 17 числа ситуация начнет улучшаться, ваше положение укрепится, вероятны успехи в работе, а в конце месяца – еще и в любви.
 Позитивные дни: 3, 17, 18, 19, 24, 27 сентября.
 Негативные дни: 10, 12, 14, 22 сентября.

СТРЕЛЕЦ
 Первые дни сентября благоприятны для личных взаимоотношений. В начале второй декады будьте готовы стойко встретить неприятности, может застопориться работа. С 19 числа положение изменится. В конце сентября уделите больше внимания друзьям.
 Позитивные дни: 2, 19, 21, 23, 25, 29 сентября.
 Негативные дни: 6, 10, 12, 13, 14, 15 сентября.

КОЗЕРОГ
 В первой половине месяца у вас могут возникнуть конфликты с окружающими на почве несходства взглядов. Наука, образование, международные отношения – во всех этих сферах будет присут-

ствовать напряженность. 17 и 18 сентября – очень благоприятные дни для работы и физической активности.

Позитивные дни: 3, 9, 17, 18, 19, 26 сентября.
 Негативные дни: 14, 22 сентября.

ВОДОЛЕЙ
 В сентябре ваша жизнь не слишком богата событиями. Умение предвидеть будущее и анализировать сложные ситуации поможет вам и вашим партнерам избежать неприятностей. Для новых дел, важных мероприятий подходит только вторая половина месяца. Вас будут глубоко интересовать вопросы религии.

Позитивные дни: 3, 18, 23, 26, 29 сентября.
 Негативные дни: 10, 13, 14 сентября.

РЫБЫ
 Внешние обстоятельства и действия других людей могут быть неблагоприятны для вас с 10 по 15 сентября. Избегайте конфликтов. Вторая половина месяца – удачное время для поездок и финансовых операций.
 Позитивные дни: 2, 3, 19, 21, 23, 29 сентября.
 Негативные дни: 6, 10, 12, 13, 14, 15 сентября.

Ответы на сканворд к №34

К	О	Н	Д	У	К	Т	О	Р
	Т	Р	А	П	А			
	К	Р	О	Н	Ш	Т	Е	Й
	У	Ф	Т	К	Ф			
А	П	А	Р	А	Т	У	Р	А
	Р	А	Н	А	Н	А	С	
С	И	Д	Г	Н				
М	Е	К	С	И	К	А	Н	Е
О		У	Д	А	Р	Н	И	Ц
К		С	О	Н	А	Ш	Ц	
О		Б		Г	Л	А	В	А
В	Я	З	А	Н	И	Е	А	
Н	Е	И		С	О	Р	Т	
И	В	Н	Я	К		О	П	Е
Ц	И		О	К	Т	А	В	А
А	Л	Т	Ы		Н		О	К