



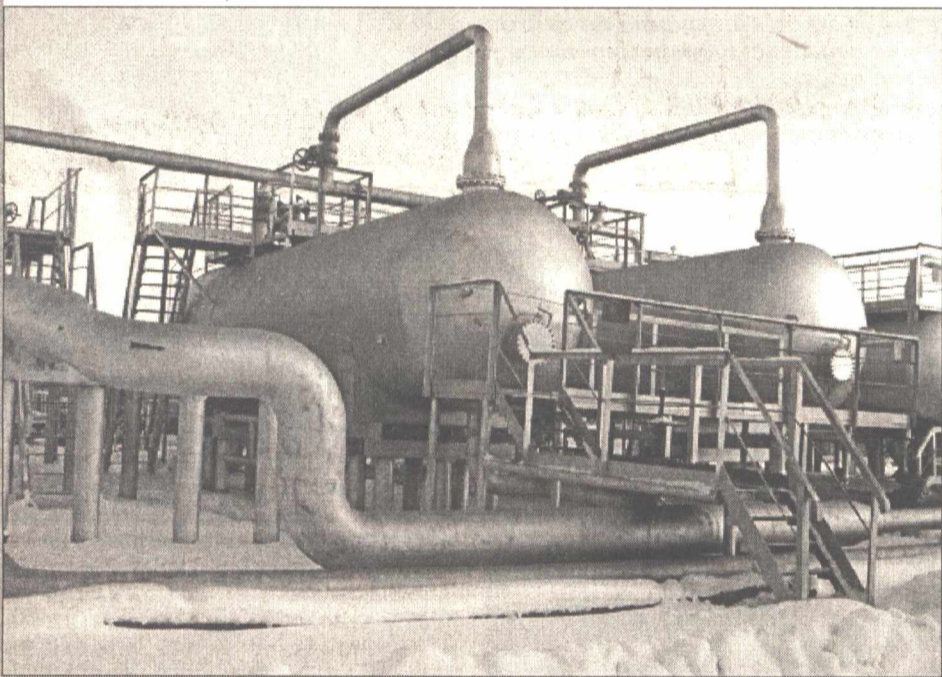
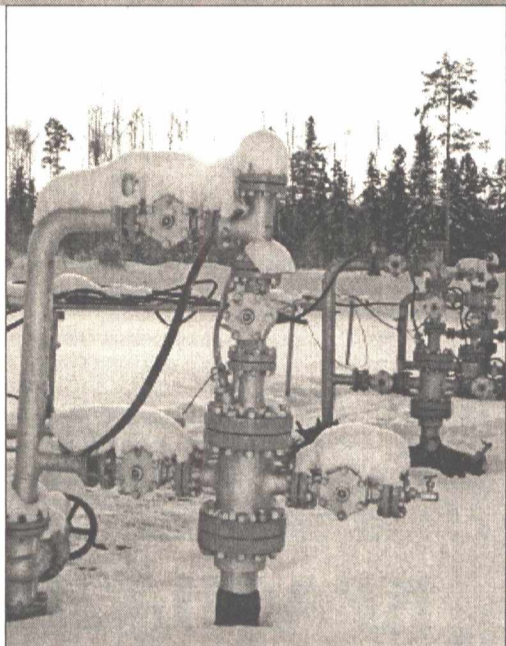
30 декабря 2002 г.  
- 5 января 2003 г.

# НЕФТЬ

Еженедельная газета ОАО Юганскнефтегаз Выходит с 17 ноября 1978 г.



Оператор ДНГ Магомедхан Центроев, мастер Вячеслав Шакирзянов, оператор ДНГ Светлана Рудык.



Начальник цеха Фаяз Харрасов

## ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Одним из первых в НГДУ Мамонтовнефть годовое задание выполнил коллектив ЦДНГ-4, обеспечивший добычу 994 тысяч тонн нефти.

Всего здесь трудятся 111 человек, причем многие отдали профессии по 15 и более лет. Теперь эти специалисты помогают «встать на ноги» молодым. Так, в числе их питомцев Максим Нечухаев и Радик Рахматуллин, работающие в настоящее время на инженерных должностях. Под чутким присмотром опытных операторов молодые рабочие Александр Белокуров, Алан Бикоев и Виктор Тарасов постигают азы профессии нефтяника. Несмотря на то что в цехе они недавно, ребята уже неплохо себя зарекомендовали. Вот эта всеобщая заинтересованность в результатах труда, дружная, слаженная работа и позволили выполнить взятые обязательства раньше намеченного срока.

Для начальника ЦДНГ-4 Фаяза Харрасова 2002 год стал удачным вдвойне: он удостоен звания «Почетный нефтяник».

— Труд нефтяника очень ответственный, — говорит он. — От отношения каждого из нас к своим обязанностям зависит деятельность не только цеха, но и всего НГДУ Мамонтовнефть. У нас очень сильный, работоспособный, дружный коллектив, которому по плечу любые задания. Авторитетом пользуются Константин Милованцев, один из старейших геологов управления, Марина Корчагина, геолог второй категории, молодой, энергичный, опытный специалист — заместитель по производству Рамиль Ганеев.

Совместный труд операторов, мастеров, геологов, технологов, плюс выполнение геолого-технических мероприятий по выводу скважин из бездействия, интенсификация 12 скважин, в результате чего дополнительный прирост нефти составил 257 тонн нефти в сутки, в конечном счете и повлияли на общую цифру добычи цеха.

ЦДНГ-4 — один из самых старых в управлении. После присоединения к нефтепромыслу цеха ППД в его структуре произошли изменения. Помимо нефтяных объектов (три ДНС и кустовые площадки), работники подразделения обслуживают и четыре КНС, контролируют работу нагнетательных скважин. В настоящее время за непрерывным процессом нефтедобычи и поддержанием пластового давления следят три бригады ДНГ и две бригады ППД.

Костяк высококлассных работников, на которых держится производство, составляют ветераны-операторы: Николай Каростин, Николай Рошин, Владимир Павлов, Александр Колодов, Магомедхан Центроев, Явдат Исламуратов, Руслан Арсханов и Андрей Романчев. Большой вклад в дело вносят операторы пульта управления Мария Франк, Альбина Шейк, газоэлектросварщики Рафис Афлятунов, Анатолий Хохлачев и Анатолий Сидоров. С большой ответственностью относятся к своим обязанностям женщины-операторы Надежда Вдовина, Гульюзум Амирова и Светлана Рудык, машинисты КНС Клавдия Карева, Марина Белоус и Елена Каракуз. Есть в цехе и семейные династии: супруги Николай и Надежда Рошины работают в одной бригаде ДНГ. Два брата Геннадий и Александр Благовы обслуживают ДНС-17.

В будущем году у нефтедобытчиков более напряженное задание — добыть 1105 тысяч тонн «черного золота». Они уверены, что справятся с ним.

Начальник четвертого нефтепромысла Фаяз Харрасов поздравляет коллектив и их семьи с успешным выполнением годового плана и с Новым годом. Желает всем семейного тепла, уюта, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне.

Наталья Калужная.  
Фото Любови Соколовой.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

#### СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

- Что решили депутаты Гордумы?
- Новая столовая на Приобском красна углами и пирогами.
- Стипендия для отличника
- Конкурсный комитет ООО «ЮКОНЭКС-Брокер» предлагает

2 СТ.

#### ЮБИЛЕЙ

- Свое 25-летие отмечает коллектив ООО «Нефтеюганский КРС», с первых шагов снискавший славу «лаборатории по внедрению новой техники и технологии». Юбилей труженики предприятия встречают хорошими успехами.

3 СТ.

#### ЮБИЛЕЙ

- ООО «Нефтехимсервис» — 15 лет. Благодаря успешной работе коллектива нефтяники ОАО Юганскнефтегаз добыли более миллиона тонн нефти.
- Труженики ЦППН-2 НГДУ Юганскнефть встречают 15-летие цеха хорошими показателями в труде.

4 СТ.

#### ТВ-НЕДЕЛЯ

- Реклама, объявления

5 СТ.

6 СТ.

#### ВЕСТИ ИЗ ССК

- Принят новый колдоговор.
- На Дне качества отчитались буровики.
- Третий год успешной работы в регионе НФ ССК подтвердил правильность намеченных ориентиров.

7 СТ.

#### В СУББОТУ ВЕЧЕРОМ

- Продолжается конкурс социальных проектов НК ЮКОС.
- Традиционные подарки от Деда Мороза получили нефтяники Приобского месторождения.

- Лучшим студентом года Пойковского филиала ТГУ признана Светлана Сапунова.

8 СТ.

29 р. 805-ка

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В связи с празднованием дня образования ХМАО его Губернатор Александр Филипенко вручил награды и присвоил почетные звания тем людям, которые внесли особый вклад в обеспечение благополучия нашего округа. Среди них и двое работников НГДУ Майскнефть.

Почетное звание «Заслуженный геолог Ханты-Мансийского автономного округа» присвоено Сергею Якимцу – ведущему геологу цеха добычи нефти и газа № 4. Начальнику отдела охраны окружающей среды, заместителю главного инженера по экологии Николаю Толстогузову присвоено звание «Заслуженный эколог Ханты-Мансийского автономного округа».

Коллектив НГДУ Майскнефть поздравляет Сергея Яковлевича и Николая Васильевича с почетными званиями и желает им дальнейших производственных успехов!

## ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В преддверии Нового года в Нефтеюганском филиале ССК прошел турнир по бильярду среди работников филиала.

Соревнования были организованы профсоюзным комитетом и проходили в бильярдном клубе «Карамболь». В личном зачете соревновались более 20 сотрудников служб НФ ССК.

Турнир, длившийся более восьми часов, выиграл Е. Голошубин, на втором месте – В. Грицок, и третьем – А. Филиппов.

Все призеры отмечены дипломами и ценными подарками.

Пресс-служба НФ ССК.

СТИПЕНДИЯ  
ДЛЯ ОТЛИЧНИКОВ

В службу информации ОАО Юганскнефтегаз поступил вопрос: «Моя дочка учится на «отлично» в институте. Слышала, что таким детям ЮКОС выплачивает стипендию. Куда подавать документы?»

На вопрос отвечает специалист Отдела социальных программ Екатерина Байнова.

Действительно, Компания ЮКОС выплачивает социальную стипендию (500 рублей в месяц) студентам вузов, сдавшим две последние сессии на «отлично», включая практические занятия и курсовые работы. В том случае, если родители студента работают на предприятиях нефтегазового комплекса, все необходимые документы подаются в отдел кадров по их месту работы.

Для того, чтобы студент мог получить корпоративную стипендию, необходимы следующие документы:

1. копия титульного листа зачетки с фотографией, наименованием вуза, факультета, специальности;
2. копия зачетной книжки за две последние сессии, заверенная в деканате синей печатью;
3. справка с места учебы (о том, что студент учится на очном отделении);
4. банковские реквизиты вуза;
5. банковские реквизиты лицевого счета студента в банке или СБ РФ;
6. почтовый адрес вуза, ФИО и телефон ректора;
7. справка с места работы одного из родителей;
8. домашний адрес и контактный телефон.

В том случае, если родители студента работают на предприятиях и в учреждениях, не входящих в систему нефтегазового комплекса, документы необходимо отдать специалисту Отдела социальных программ (кабинет 220).

Оставленный пакет документов без проверки к работе не принимается. Последний срок подачи документов на получение стипендии от НК ЮКОС – 15 февраля и 1 сентября.

## • ВЕСТИ ИЗ ГОРДУМЫ

## ЧТО РЕШИЛИ ДЕПУТАТЫ?

На прошедших в конце декабря депутатских слушаниях обсуждена ситуация о ходе реализации реформы городского жилищно-коммунального хозяйства.

Как известно, реформирование ЖКХ предусматривает демонаполизацию отрасли, внедрение прогрессивных ресурсосберегающих технологий и переход к 100-процентной оплате услуг населением с целью ликвидации дотационности коммунальных предприятий, принятие мер по социальной защите малоимущих слоев населения и проч.

Что же удалось сделать в этом плане? Увы, депутаты Гордумы не получили от директора муниципального предприятия «Дирекция городского хозяйства» А. Артюхова обстоятельного ответа на этот вопрос – с анализом, выводами, предложениями и рекомендациями.

Коротко проинформировав о завершении демонаполизации НПО ЖКХ и создании дирекции, применении ресурсосберегающих технологий и подготовке пакета документов по организации договорных отношений, а также об

участии в окружных целевых программах, по сути дела Александр Алексеевич ушел от ответа, сославшись на то, что не понял, что от него хотели народные избранники, приглашая на слушания. Мол, ответ на письмо в его адрес с ответами на все вопросы он направил в горадминистрацию, и что еще от него надо, он не знает. Парламентариев не удовлетворило выступление А. Артюхова.

Присутствовавшие на слушаниях приглашенные директора вновь организованных муниципальных унитарных предприятий городского хозяйства признались, что не получили от реформы ожидаемого, не приобрели ничего, кроме лишней головной боли. Самое невзвешенное обстоятельство – отсутствие каких-либо регламентирующих документов, оговаривающих отношения заказчиков, подрядчиков и квартиросъемщиков.

Недовольны осязательным ростом квартплаты и нефтеюганцы. Обещали, мол, постепенный переход, а произошло по-другому. Кстати, в округе это не осталось незамеченным. Вот что говорится в

информации по результатам мониторинга по оплате жилья и коммунальных услуг и ходе реформирования жилищно-коммунального комплекса в муниципальных образованиях ХМАО:

«Одновременное повышение предельного уровня платежей населения, экономически обоснованных тарифов и нормативов потребления коммунальных услуг привело к резкому росту ставок на жилищно-коммунальные услуги, в связи с чем участились жалобы от жителей Нефтеюганского региона.

Департамент тарифной и ценовой политики еще раз обращает внимание на то, что изменение тарифов необходимо осуществлять плавно, не реже двух раз в год».

Разговор на слушаниях закончился решением законодательного органа рекомендовать главе города В. Ткачеву рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности директора МУП «Дирекция городского хозяйства» А. Артюхова.

Подробнее о слушаниях читайте в одном из ближайших номеров газеты.

Валентина Павлова.

## КРАСНА ИЗБА УГЛАМИ И ПИРОГАМИ

В новом вахтовом поселке на правом берегу Приобского месторождения открылась столовая на 120 посадочных мест. Построила ее фирма «Меркур», а обслуживает нефтедобытчиков высококвалифицированная бригада из 12 работников ООО «Правдинка плюс».

Великолепное просторное помещение с обеденной зоной и разделочной, что немаловажно, быстрое обслуживание способствуют хорошему настроению посетителей.

Меню просто сказочное: шестьдесят наименований – первые и вторые блюда, холодные закуски, выпечка и десерт. Для тех, кому сложно выбрать из массы наименований или просто мало време-



ни, есть два варианта комплексных обедов. Стоимость одного – 22 руб. 50 коп., второго – 24 руб. 60 коп. Работает столовая с семи утра до девяти вечера.

Мы считаем, что нефтяники получили замечательный подарок к Новому году, – сказала ее заведующая Светлана Неофитная. – Всем здоровья в Новом году, а себе, как всегда, пожелаем побольше посетителей. Уверены, люди будут довольны нашим обслуживанием.

Инженеры ЦИТС Валерий Валеов и Руслан Кагиров поблагодарили руководство ОАО Юганскнефтегаз за такой замечательный новогодний подарок нефтяникам, работающим вдали от дома.

Любовь Соколова. Фото автора.

## Конкурсный комитет ООО «ЮКОНЭКС-Брокер» предлагает

принять участие в открытых торгах в форме аукциона на заключение договора на покупку в марте 2003 г. у ОАО ЮНГ примерно 4 млн. тонн нефти в составе углеводородного сырья с доведением до ГОСТ.

Точный объем нефти в составе углеводородного сырья с доведением до ГОСТ будет сообщаться участникам аукциона после 5 февраля 2003 года. Правом на организацию и проведение торгов обладает ООО «ЮКОНЭКС-Брокер». Начальная цена предмета торгов – нефти в составе углеводородного сырья с доведением до ГОСТ – устанавливается в размере 1250 рублей за каждую подготовленную тонну товарной нефти, включая НДС.

Условия оплаты – 60% предоплата в рублях РФ в течение 17 (семнадцати) банковских дней с момента заключения договора на покупку нефти в составе углеводородного сырья с доведением до ГОСТ.

Участники аукциона подают в Кон-

курсный комитет заявку на участие в аукционе установленного образца, содержащую согласие на участие в аукционе и обязательства по выполнению условий аукциона, с приложением иных документов, перечень которых определен условиями аукциона.

Форма заявки на участие в аукционе, условия аукциона и иная конкурсная документация, необходимая для оформления участия в аукционе, предоставляются участникам по официальному запросу в Конкурсном комитете.

Участники аукциона перечисляют на счет ООО «ЮКОНЭКС-Брокер» задаток в размере 520,2 млн. рублей. К аукциону допускаются только те участники, суммы задатков которых будут зачислены на расчетный счет ООО «ЮКОНЭКС-Брокер» до 10 февраля 2003 г.

Победителем аукциона признается участник, предложение которого отвечает всем требованиям, содержащимся в условиях аукциона, и предложивший наиболее высокую цену за предмет тор-

гов. Договор с победителем аукциона должен быть заключен не позднее 3-х банковских дней со дня проведения аукциона.

Участникам аукциона внесенные задатки возвращаются не позднее 20 банковских дней с момента утверждения протокола об итогах торгов. На сумму задатка проценты за пользование денежными средствами не начисляются.

Аукцион состоится 17 февраля 2003 г. в 12.00 по адресу: г. Москва, ул. Дубининская, дом 17, строение 2.

Комплекты документов для оформления участия в аукционе должны быть представлены участниками до 10 февраля 2003 г. в Конкурсный комитет ООО «ЮКОНЭКС-Брокер», находящийся по адресу: 113054, г. Москва, ул. Дубининская, дом 17, строение 2, ком. 104.

Режим работы Конкурсного комитета: с 10.00 до 15.00 по вторникам, средам, четвергам и пятницам (тел/факс: (095) 235-47-46).

От всей души поздравляю коллектив Службы по ремонту скважин с 25-летним юбилеем! За четверть века у юганских мастеров капитального, подземного и текущего ремонта скважин сложились славные трудовые традиции. Многие из работников удостоены высоких правительственных и корпоративных наград.

Сегодня Служба по ремонту скважин – крупнейшее, динамично развивающееся подразделение Нефтеюганского филиала Сибирской сервисной компании, имеющее хорошую репутацию и большой опыт работы на месторождениях Западной Сибири. В этот праздничный день желаю ее работникам крепкого здоровья, удачи, благополучия и отличных производственных успехов в преддверии Нового, 2003 года! С юбилеем!

Владимир Матвеев, директор НФ ССК.

В начале января нового года исполняется четверть века со дня создания Нефтеюганского УПНП и КРС №1. Ныне это прославленное управление носит название Служба по ремонту скважин Нефтеюганского филиала ЗАО Сибирская сервисная компания (СпоРС НФ ЗАО ССК). Накануне юбилея корреспондент нашей газеты встретился с ветеранами и специалистами предприятия и попытался сделать своеобразный срез жизни: с прошлых дней до сегодняшних.

## ЭТО НАШЕЙ ИСТОРИИ СТРОКИ

До того, как образовалось управление, бригады КРС частенько использовались на подсобных работах. Капитальный ремонт скважин – работа долгая, бывает, три-четыре месяца бригада на одной скважине стоит. Поэтому, когда возникал вопрос, кого послать в помощь строителям или в орс, на пере-

ошибочное решение. И только генеральный директор Юганскнефтегаза Вершинин смог отстоять управление. Благодаря этому, в отличие от расформированных УПНП и КРС, которые потом стали реанимировать, нефтеюганцы смогли уйти далеко вперед.

Поначалу управление располагалось



борку овощей, первым делом выбор пал на ремонтников. Так как их труд напрямую не влиял на добычу нефти, они работали на дальнюю перспективу.

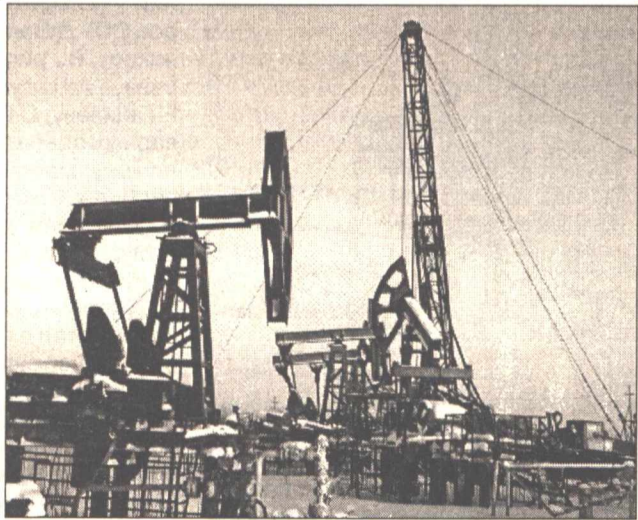
После того, как предприятие вошло в состав управления, ситуация изменилась, теперь больше внимания стали уделять основной работе.

Хочется отметить, что свою специальность ремонтники осваивали под руководством старых бурильщиков, еще тех, которые прошли фронт. Они знали все, но учили без всяких книжек, по рабоче-крестьянски. Что не понятно – расскажут, покажут на рабочем месте, но в основном все познавали через руки, через труд. Секретами профессии делились старший мастер по сложным работам Михаил Александрович Кормарков и бурильщик Александр Андреевич Горбунов. Оба они были фронтовиками – полная грудь орденов. Сегодняшняя молодежь не может упрекнуть, что руководители достигли своих должностей, не выходя из кабинетов. Нет, они прошли через многое, каждую железку прощупали своими руками. И чего только не делали, каких только новшеств не внедряли: и резку вторых стволов, и гидроразрывы пластов. И все это еще в те времена, когда не было импортного оборудования, зарубежных специалистов и фирм.

Часто ездили в другие города по обмену опытом. В те годы самая солидная фирма УПНП и КРС была в Нижневартовске, они были созданы раньше и успешно развивались. Но вскоре приказом по министерству все управления КРС в Тюменской области были расформированы. Как показало время, это было

риотами своего дела. Казалось, им ничего кроме работы не надо. Никогда не ходили жаловаться на зарплату, на бытовые условия. Да, много замечательных людей работало в Нефтеюганском КРС. И сейчас остались еще такие трудяги, как Виктор Михайлович Ветлужских. Ему уже за 60 лет, а его с работы не выгоняешь. Да и дома, вероятно, больше о работе думает. С вечера составит подробнейший план, что конкретно бригаде на завтра нужно, и по пробой руководству не организовать ему что-то, он сто раз звонить будет, с рации не слезет, пока своего не добьется. До сих пор руководят бригадами КРС такие ветераны, как Р.Гильфанов, А.Рамзанов.

В Нефтеюганском управлении работали специалисты, прославившиеся на всю страну. Так, например, долгое



время цех КРС возглавлял Владимир Козорезов. При нем произошло событие из ряда вон выходящее: цех получил грамоту и был признан лучшим в Миннефтепроме. Никогда ни до, ни после такого в нашем регионе еще не было.

Вспоминали и поздравляли Борис Улитин, главный менеджер по ремонту скважин ЗАО ССК, Сати Катаргулов, технический менеджер службы по ремонту скважин НФ ЗАО ССК, Владимир Рязанцев, главный технолог службы по ремонту скважин, Сергей Воркутов, менеджер службы по ремонту скважин НФ ЗАО ССК.

## НА ОСТРИЕ ТЕХПРОГРЕССА

СпоРС НФ ЗАО ССК со времени своего создания служило своеобразной лабораторией по внедрению новой техники и технологии. Здесь первыми в регионе стали устанавливать металлические пластыри на эксплуатационные колонны с нарушенной герметичностью. Эта технология была настолько эффективной, что нефтеюганцы получали заказы на ремонт скважин с предпритий всего округа и даже от газовиков Надыма. Но, конечно, больше всего ремонтов производилось на нефтепромыслах Юганскнефтегаза, в былые годы с помощью данного метода восстанавливали до сорока скважин в год.

Нефтеюганцы первыми в регионе стали применять ловильное оборудование фирмы «Везерфорд». До этого, когда работы производились на старом, отечественном оборудовании, случалось, что бригады на одной аварийной скважине стояли по два-три месяца, а то и больше. В 1995 году, после поступления импортного оборудования «Везерфорд», эффективность работ резко увеличилась, весь цикл ремонта составлял двое-трое суток, а в особо сложных случаях – не более двух-трех недель. Отныне стало возможным восстанавливать очень многие скважины, на которые в свое время, как говорится, махнули рукой.

Нельзя не отметить прекрасных специалистов службы технологического сопровождения СпоРС под руководством А.Бочкарева, освоивших и ныне работающих с этим оборудованием мастеров по сложным работам И.Великородного, Ф.Валиева, Т.Камалиева и В.Долгова.

Еще одним технологическим прорывом, совершенным коллективом Нефтеюганского КРС, явилось внедрение в практику американских гидравлических желонков по очистке забоя скважины. На сегодняшний день это один из наиболее эффективных методов, причем во многих случаях очищается не только забой, но и продуктивные пласты. Сейчас этот метод взяли на вооружение Мамонтовский и Пойковский КРС и другие предприятия региона. Но ремонтники не остановились на этом, специалисты общества добились производства отечественных аналогов этого оборудования, куда внесли многие усовершенствования, благодаря чему отпала нужда в импортных дорогостоящих запчастях и комплектующих.

В 1995 году нефтеюганцы внедряют в производство еще одно новшество – «Колитобинг». Этот современный канадский комплекс, где вместо привычных НКТ используется непрерывная гибкая труба,

намотанная на барабан, не требует дополнительных затрат времени на спуско-подъемные операции. Благодаря этому, например, промывка забоя, обработки призабойных зон пласта различными химреагентами длятся максимум двое-трое суток с учетом переезда, монтажа и самой технологической операции. Обычный способ позволяет осуществить подобные работы лишь за пять-шесть дней. В 1997 году в то время еще Нефтеюганский УПНП и КРС №1 по кредиту Мирового банка получил еще две аналогичные установки. Вскоре они также были освоены и широко применялись на юганских промыслах. Однако впоследствии из-за дороговизны расценок, отсутствия запчастей и по ряду других причин эти комплексы были сняты с эксплуатации. Но сейчас, учитывая их высокую эффективность, опять встал вопрос о возвращении их в производство.

В текущем году продолжались работы по улучшению быта и производственных условий в полевых условиях, в бригады поступали новые вагон-бытовки, инструментальные будки, доливные и желобные емкости, сани-мостки, автоматыватели.

Следует сказать, что у одного из основных заказчиков – НГДУ Юганскнефть – весьма изношенный фонд скважин, который требует больших капиталовложений. Сократить затраты возможно лишь при широком внедрении новых ресурсосберегающих технологий. Поэтому сейчас идет тесная работа с научными институтами по внедрению новых химреагентов, растворов по глушению скважин, антикоррозионных ингибиторов, различных ПАВ. А для решения проблемы законных перетоков в будущем году планируется осуществить совместную работу с НПО «Бурение» (г.Краснодар), «Смит Евразия, Лтд.» (г.Москва) по усовершенствованию технологии селективной изоляции пластов. В КРС надеются, что заказчик будет заинтересован в этой работе и поможет с финансированием.

## НЕУВЯДАЕМЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Основной костяк коллектива составляют бурильщики с большим опытом работы, не менее десяти лет, хотя на предприятии много и тех, чей стаж уже перевалил за 20 лет. Это такие бурильщики КРС, как С.Филиппов, С.Тарасов, Х.Салаватов, В.Кичигин, М.Вафин, Г.Матусевич, А.Николаев. Они являются лучшими учителями для молодого поколения. Надо отметить, что и инженерно-технические работники прошли рабочую школу, нарабатывали практический опыт, начав с должности помощника бурильщика КРС.

Высокой квалификацией своих работников Нефтеюганское УПНП и КРС №1 славилось всегда, и не зря поэтому, когда создавалась служба супервайзинга ОАО ЮНГ, многие специалисты получили приглашение перейти туда. Сегодня бывшие работники КРС составляют значительную долю в этой весьма ответственной службе. Конечно, ремонтники сожалеют, что ушли люди с богатым опытом, но жизнь на этом не остановилась. Число специалистов в КРС постоянно пополняется за счет молодых мастеров, которые по квалификации уже мало в чем уступают своим старшим товарищам. Доказательством тому является успешная борьба с конкурентами, число которых в последнее время значительно выросло. Так, например, нефтеюганцы пришли на Приобское месторождение, когда там уже работали бригады Шлюмберге и ООО «Пойковский КРС». Однако в течение года Нефтеюганский КРС смог нарастить свое присутствие с двух бригад до четырех. А на сегодняшний день уже девять бригад капитального ремонта и три бригады освоения трудятся на этом месторождении. Кроме этого, еще семь бригад КРС и восемнадцать ПРС работают на нефтепромыслах НГДУ Юганскнефть.

Стоит упомянуть, что кроме основных заказчиков – НГДУ Юганскнефть и ДОМНГ – бригады Нефтеюганского КРС стараются привлечь и сторонние организации. В этом году было много предложений из самых разных регио-

нов Западной Сибири. Поступали предложения даже из Уренгоя по ремонту газоконденсатных скважин, из Ноябрьска – по проведению аварийно-восстановительных и ремонтно-изоляционных работ на скважинах. Однако объема работ, которое предоставляет объединение, нефтеюганцам хватает. Работа Нефтеюганского КРС востребована, об этом говорят и растущие год от года объемы заказов.

С весны 2002 года коллектив пополнился на 230 человек – классных специалистов в области текущего ремонта скважин.

Интересная работа предстоит по реорганизации вспомогательного производства. Уже сейчас электрический персонал переведен в специализированную фирму ЗАО «АДД-Сервис». Дальше процесс перевода на услуги других специальностей будет продолжаться, главное – не стоять на месте, а двигаться вперед.

В эти юбилейные дни и в преддверии Рождества хотелось бы еще раз с благодарностью отметить работу бывших специалистов. И тех, кто начинал в 80-е, и тех, кто и сейчас в строю, – это А.Новичков, А.Бочкарев, Л.Киселева, С.Краснов, А.Веселов, Т.Щетинкина, кавалер ордена Ленина В.Долгов, Ю.Колосов, А.Юрлов, В.Ланченко, Р.Хасанов, Л.Пименов, Г.Прохорова, а также пенсионеров: кавалера орденов Славы В.Шадрин, Г.Данилова, В.Сафонова, И.Томашук, Н.Головинову и многих, многих других, труд которых создавал славу Нефтеюганскому управлению по капитальному ремонту скважин. Здоровья, счастья, удачи и творческих успехов вам всем!

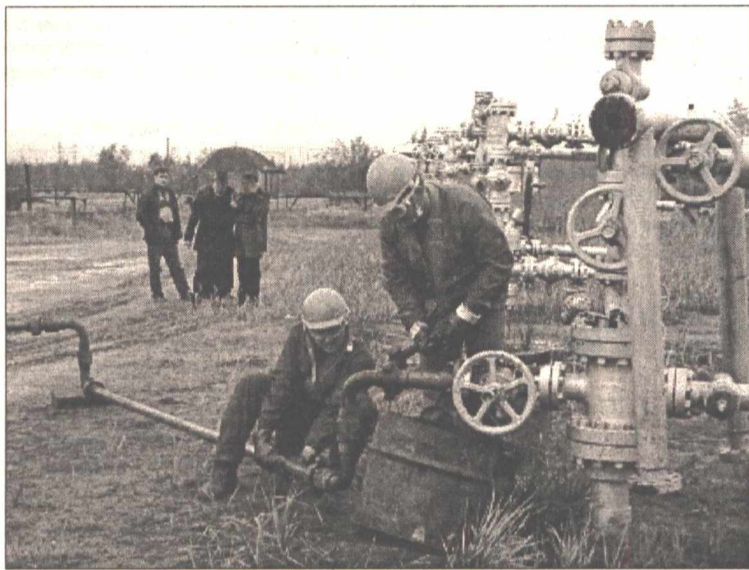
# НЕ ИЗМЕНЯЯ ТРАДИЦИЯМ

**1 января 1988 года стало днём рождения Управления по химизации технологических процессов и повышения нефтеотдачи пластов «Юганскнефтепромхим» (сейчас это ООО «Нефтехимсервис»).**

Создание в суровом северном регионе предприятия такого рода было продиктовано временем. Возглавил вновь созданное предприятие молодой, энергичный специалист Ю.В.Герасимов. Строительство первых структурных подразделений началось на отсыпанном пустыре. Быстро смонтированная «Вахта-40» и бытовые вагончики в период становления вызвали восхищение. Шло время. Экономические новации потребовали прогрессивного подхода к производственной деятельности, конкурентоспособности, внедрения современной техники и технологии, расширения контактов с отечественными и зарубежными партнерами.

С созданием акционерной Нефтяной Компании ЮКОС произошли структурные преобразования. Сначала в 1993 году управление «Юганскпромхим» было переименовано в «Нефтеюганское территориально-производственное управление», затем в 1998 году создано общество с ограниченной ответственностью «Нефтехимсервис».

С 1996 года предприятием руководил



высококвалифицированный, с прогрессивными взглядами на развитие производства М.В.Олонцев.

Время требовало инициативного труда, а значит, другого подхода и кадровой политике. Опора, на которой держится предприятие, — люди, чувствующие ответственность за свое дело, стремящиеся к положительным результатам.

С самого основания

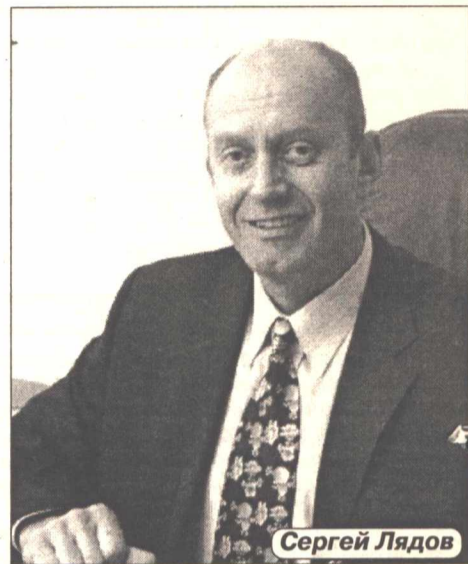
здесь трудятся: технолог И.В.Бирюков, операторы С.В.Куценко, И.Н.Карпов, Г.П.Ступак, начальник Пойковского участка химизации А.Г.Рожков, ведущий геолог А.Н.Хандрико.

За 15 лет образовались и семейные династии. Среди них — семьи Ступак, Луньковых, Дубининых. Трудовой путь от операторов до главного инженера прошел — А.Н.Семёновых, до начальника участка — А.Г.Рожков, до ведущего инженера ПТО — Л.К.Зевакин.

С 2001 года руководством предприятия возглавил один из его основателей — С.П.Лядов. Профессиональный опыт первого руководителя нашел своё отражение в производственной деятельности.

Модернизация оборудования, внедрение передовых физико-химических методов повышения нефтеотдачи пластов и современных технологий химизации процессов добычи нефти и борьбы с осложнениями дали возможность нефтяникам ОАО Юганскнефтегаз дополнительно добыть более миллиона тонн нефти. Созданные в 2000 году Стрежевского филиала позволило решить задачи по защите нефтепроводов и водоводов от коррозии, удалению и предотвращению солеотложений, повышению нефтеотдачи пластов на месторождениях ОАО Томскнефть.

В качестве основных заказчиков ООО «Нефтехимсервис» выступают НГДУ Юганскнефть, Правдинскнефть, Майскнефть, Мамонтовнефть, ДОМНГ и ЗАО «Манойл». Общество имеет большой комплекс технологического оснащения в различных направлениях деятельности, опери-



Сергей Лядов

рует полным набором технологий для оказания различных управляющих воздействий на месторождения, находящиеся в любой стадии разработки. Для контроля за процессом внедрения химреагентов имеется аккредитованная химико-аналитическая лаборатория с современным оснащением, способная проводить любые исследования. Предприятие располагает прекрасно оборудованными базами в Нефтеюганске, Пыть-Яхе, пгт. Пойковский и в г. Стрежевом. Важную роль в обеспечении стабильной работы участков химизации осуществляют автотранспортный участок, механо-энергетическая служба, производственно-технический отдел.

В коллективе сложились добрые традиции. Так, ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии». Не замедляет и спортивная жизнь: спартакиады, соревнования, посещение спортивного комплекса «Сибиряк» — неотъемлемая часть жизни «химиков». Не забывают здесь о праздниках и днях рождения.

В ООО «Нефтехимсервис» трудится 230 человек, средний возраст работающих — 36 лет. 74% специалистов и технических работников имеют высшее образование.

Несмотря на трудности, неизбежные в нашей жизни, коллектив уверенно смотрит в будущее, потому что умеет хорошо трудиться и верит в лучшее.

Николай Егоров.



# СТАБИЛЬНО И ДИНАМИЧНО

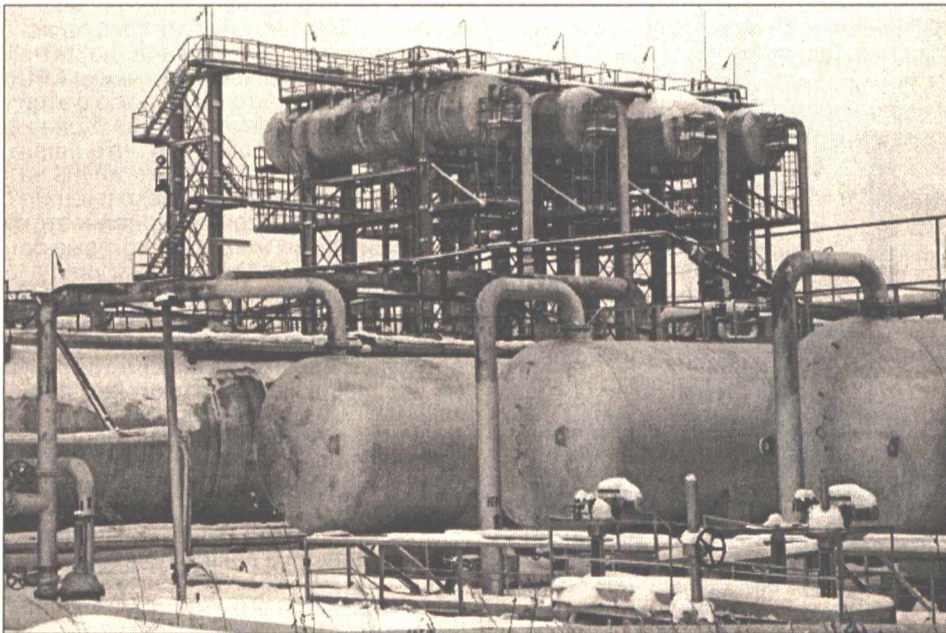
**1 января 2003 года исполняется 15 лет со дня образования цеха ЦППН-2 НГДУ Юганскнефть. В 80-х годах в связи с ростом обводненности добываемой нефти у первого ЦППН уже не хватало мощностей. Проблема разрешилась после введения в эксплуатацию ЦППН-2, построенного на Южно-Сургутском месторождении. Возведение объекта началось со строительства сепараторов, отстойников, резервуаров и печей.**



Василий Училькин

Начинать всегда трудно. Многие объекты приходилось реконструировать своими силами. Не все выдерживали такой ударный темп работ и тяжелые условия труда, увольнялись. Постепенно все пришло в норму. Коллектив сформировался, и теперь в нем работают люди, преданные своей профессии, о которых без преувеличения можно сказать: ими гордится Север.

Главная задача тружеников ЦППН-2 заключается в отделении воды от нефти. Эмульсия с обводненностью около 90% поступает сюда с Асомкинского, Южно-Сургутского и Восточно-Сургутского месторождений. Попадая на термомеханическую установку, жидкость разгазифицируется и отстаивается, вода, отделяясь от нефти, поступает на очистные сооружения и затем — в цех ППД, а нефть — в буферные емкости и далее — на первый ЦППН. Для максимального от-



деления нефти в сепараторы добавляется реагент. Всего в год цех перекачивает 4600 миллионов тонн жидкости.

Из 56 человек более половины здесь — с самого основания. Кроме основных специальностей (оператор обессоливающей-обезвоживающей установки, опе-

ратор товарный и машинист насосных агрегатов), работает и слесарная группа, занимающаяся ремонтом технологического оборудования. Многие стали участниками всевозможных соревнований. Так, слесарь ТХУ Виктор Горин в конкурсе на звание «Лучший по профес-

сии» в 2001 году занял первое место по ОАО Юганскнефтегаз и третье — по НК ЮКОС. Машинист ТХУ Александр Малый стал первым и по объединению, и по Компании. С такими же показателями вернулся нынешним летом из Самары Павел Денщикова.

Заместитель начальника цеха Василий Училькин особо отметил операторов ООУ Д.Волкова, Х.Самсонову, В.Леликову, В.Грипасеву, Г.Исламову, С.Гусева, А.Нарушеву, С.Григорьевскую, Р.Газизову, О.Горбенко и А.Тихонца; товарных операторов С.Соколову и Л.Аглымову; машинистов технологических насосов С.Игошина, В.Муравского и Н. Кузьмина; слесарей по ремонту ТУ В.Мурскова, С.Анисеню и С.Тимакова.

Родилась здесь и трудовая династия Чекулаевых. Отец, Николай Петрович, проработал в цехе с первого дня, в настоящее время работает заместителем начальника ЦППН ДОМНГ. Его дочь Елена после окончания Тюменского индустриального института поступила оператором ООУ. Продолжает семейные традиции и сын Алексей. Он также трудится оператором ООУ и собирается продолжить учебу в нефтегазовом университете. Дети Николая Петровича Чекулаева стремятся быть достойными нефтяниками и продолжать дело, начатое их отцом.

Василий Александрович поздравил всех коллег с юбилеем и новогодними праздниками и пожелал коллективу новых трудовых достижений и праздничного настроения.

Наталья Калужная.  
Фото Любови Соколовой.

**6 января, понедельник**

**ОРТ**

07.00	Новости
07.10	«Город мастеров»
08.35	«Бременские музыканты», м/ф
08.55	Слово пастыря
09.10	Здоровье
10.00	Новости
10.10	Смак
10.30	Путешествия натуралиста
11.00	Смехопанорама
11.40	«Баламут»
13.20	Чтобы помнили...
14.00	Новости
14.15	Слабое звено
15.10	В мире животных
15.55	«Ералаш»
16.20	Легендарный мюзикл Марка Захарова «Юнона и Авось»
18.00	Вечерние новости

18.15	«Москва слезам не верит»
21.00	Время
21.30	«Сирота казанская»
23.00	«Блондинка за углом»
00.20	«Да исправится молитва моя».
01.00	Благотворительный концерт Рождество Христово. Трансляция из Храма Христа Спасителя
05.30	«Щелкунчик», м/ф
05.55	«Мэри Поппинс, до свидания!»
08.25	Сам себе режиссер
09.20	Комната смеха
10.20	«Джеки Чан», м/с
11.00	«Анискин и Фантомас»
12.30	Люблю тебя
12.35	«Обыкновенные волшебники, или Театр Сергея Образцова»
13.00	Вести
13.20	Концерт Олега Митяева

**РТР**

14.40	«Сибирский цирюльник»
18.00	Бенефис «Городка»
19.00	Вести
19.25	Вести-Регион-Тюмень
19.40	«Желтый карлик»
21.45	«Сохраняя веру»
23.45	«Хождение за чудом»
00.10	«Быть светом и солью»
00.40	Рождество Христово. Торжественное рождественское богослужение
06.45	«Кощей Бессмертный»
07.49	«Жандарм женится»
08.00	Сегодня
08.05	«Жандарм женится» (продолжение)
09.20	Шар удачи
10.00	Сегодня
10.05	Кулинарный поединок
11.00	Сегодня

**СТВ-1 + НТВ**

11.05	Квартирный вопрос
12.00	Сегодня
12.05	Профессия – репортер
12.25	Служба спасения
13.00	Сегодня
13.05	«Джек-снеговик»
14.55	Вкусные истории
15.00	Сегодня
15.05	Своя игра
16.00	Сегодня
16.20	Женский взгляд
17.00	Сегодня
17.05	Шоу Елены Степаненко
18.00	Сегодня
18.05	Фактор страха
19.00	Сегодня
19.25	«Послание в бутылке»
21.34	«Майкл»
23.35	«Старший сын»

**REN-TV**

07.00	Музыкальный канал
-------	-------------------

07.55	«МЭШ»
08.25	«Возвращение блудного попугая», «Приключения пингвиненка Лоло», м/ф
09.30	«Приключения Электроника»
10.40	«Динотопия»
11.35	«Кровавая волна»
13.30	«24»
13.45	Лотерея АвтоВАЗа
14.55	«ДМБ»
15.25	«Возвращение блудного попугая», «Приключения пингвиненка Лоло», м/ф
16.30	«Одиноким предоставляется общежитие»
18.25	Вокруг смеха: лучшее!
19.00	«Динотопия»
19.55	«Футурама», м/с
20.20	«Убойная сила»
21.30	«24»
22.00	«Гангстеры и подгузники»
00.10	«Андрей Рублев»

**7 января, вторник**

**ОРТ**

07.10	«Даниил – князь Галицкий»
08.55	«По следам Бременских музыкантов», м/ф
09.15	Дог-шоу
10.00	Новости
10.10	Непутевые заметки
10.30	Пока все дома
11.05	Властелин вкуса
11.55	Леонид Ярмольник в комедии «Московские каникулы»
13.35	«Ералаш»
14.00	Новости
14.15	Поле чудес
15.15	Клуб путешественников
15.55	«Ералаш»
16.10	Владимир Высоцкий и Алексей Петренко в фильме «Сказ про то, как царь Петр арапа женил»

18.00	Вечерние новости
18.15	«Кубок юмора». Концертная программа
21.00	Эрик Робертс и Екатерина Редникова в фильме Родиона Нахалетова «Русские в городе ангелов»
22.55	Концерт «Машины времени». Лучшие песни
00.55	«Миленький ты мой...»
05.40	«Приходи на каток», «Мисс Новый Год», м/ф
05.55	Андрей Абрикосов, Вячеслав Невинный и Игорь Ясулович в фильме-сказке Александра Птушко «Руслан и Людмила»
08.25	Вера, надежда, любовь
09.20	В поисках приключений
10.20	«Джеки Чан», м/с
11.00	Михаил Жаров, Татьяна Пельцер, Лидия Смирнова и Роман

**РТР**

12.30	Слово
12.40	20 минут с Ириной Светловой
13.00	Вести
13.20	Поздравление Патриарха Московского и Всея Руси Алексия II
13.30	«Дикарка»
15.20	Кубок юмора-2003
18.00	Бенефис «Городка»
19.00	Вести
19.25	Вести-Регион-Тюмень
19.40	«Рождественские встречи XX века». Алла Пугачева
22.30	«Танцуй со мной»
06.50	«Василиса Прекрасная»
08.00	Сегодня
08.05	«Жандарм и инопланетяне»
09.35	Путешествия натуралиста
10.00	Сегодня
10.05	Фактор страха

**СТВ-1 + НТВ**

11.00	Сегодня
11.05	Растительная жизнь
11.35	Вы будете смеяться!
12.00	Сегодня
12.05	«Прыжок в бездну»
13.00	Сегодня
13.05	«Гараж»
14.55	Вкусные истории
15.00	Сегодня
15.05	Своя игра
16.00	Сегодня
16.20	«Истории охотника за крокодилами», д/ф
16.45	Принцип домино
17.00	Сегодня
17.05	Принцип домино
18.00	Сегодня
18.05	Один за всех
19.00	Сегодня
19.20	«Башмачник»
21.15	«1941»
23.25	«Воры»

**REN-TV**

00.05	«34-й скорый»
07.00	Музыкальный канал
07.55	«МЭШ»
08.25	«Приключения пингвиненка Лоло», м/ф
09.20	«Приключения Электроника»
10.30	«Динотопия»
11.25	«Гангстеры и подгузники»
13.30	«24»
13.45	«Убойная сила»
15.00	«Приключения пингвиненка Лоло», м/ф
15.55	«Мимино»
18.00	Вокруг смеха: лучшее!
19.00	«Динотопия»
19.55	«Футурама», м/с
20.20	«Убойная сила»
21.30	«24»
22.00	«Моя мачеха – инопланетянка»
00.20	Алла Пугачева. Избранное

**8 января, среда**

**ОРТ**

06.00	Доброе утро
09.00	Новости
09.15	Жди меня
10.05	«Приключения Электроника»
11.35	«Ллойд в космосе», м/с
12.00	Новости
12.15	«Сирота казанская»
13.45	«Ералаш»
14.00	Гении и злодеи
14.30	«Крылья»
15.00	Новости (с субтитрами)
15.15	«Повелитель бурь»
17.00	Большая стирка
18.00	Вечерние новости
18.25	Шутка за шуткой
19.00	«Земля любви, земля надежды»
20.00	Русская рулетка
21.00	Время
21.40	«Роман с камнем»
23.35	Ночное «Время»

23.50	Искатели. «Ноев ковчег»
00.20	Русский экстрим
00.50	Апология
01.55	«Судья в ловушке»
04.45	07.20, Доброе утро, Россия!
07.15	ТМ-утро
07.35	Город-утро
07.40	Доброе утро, Россия!
07.45	«Танцуй со мной»
10.00	13.00, 16.00, 19.00 Вести
10.20	«Джеки Чан», м/с
11.00	«И снова Анискин»
12.30	Очрашулар
13.20	Что хочет женщина
14.15	«Д'Артаньян и три мушкетера»
16.20	Прямая линия
17.05	Город плюс...
17.20	Вести-Регион-Тюмень
17.50	Бенефис «Городка»
18.50	Спокойной ночи, малыши!
19.35	Вести-Регион-Тюмень
19.55	«Леди Бомж»

**РТР**

20.50	«Дневник убийцы»
21.40	Вести. Дежурная часть
22.00	«Дублер»
23.40	Дорожный патруль
23.50	Горячая десятка
06.00	06.30, 08.00, 08.30 Сегодня
06.10	06.35, 08.10, 08.40 Утро на НТВ
08.55	«Улицы разбитых фонарей»
10.00	Сегодня утром
10.20	Растительная жизнь
11.00	Сегодня
11.05	Кулинарный поединок
12.00	Сегодня
12.05	«34-й скорый»
13.30	«Преступление и наказание»
14.00	Новости Сургута
14.05	Женский взгляд
14.40	«Она написала убийство»
15.00	16.00 Сегодня
15.40	Ток-шоу «Принцип домино»
17.00	18.00 Сегодня
17.05	«Мания величия»
19.00	Новости Сургута

**СТВ-1 + НТВ**

19.10	Карусель
19.30	Диалоги о православии
20.00	Новости Сургута
20.30	«Улицы разбитых фонарей»
21.35	Профессия – репортер
22.00	Сегодня вечером
22.30	«Смерть ей к лицу»
00.30	«Воры»
02.00	Новости Сургута
06.00	Музыкальный канал
06.30	«Мир Бобби», м/с
06.55	«Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры»
07.20	«Питер Пен», м/с
07.50	«Новый экшенмен», м/с
08.15	Канал истории
09.15	«Моя мачеха – инопланетянка»
11.30	«Динотопия»
12.30	«Яго, темная страсть»
13.30	Семейные страсти
14.30	«24»
14.50	«Убойная сила»

16.00	«Новый экшенмен», м/с
16.25	«Питер Пен», м/с
16.55	«Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры»
17.20	«Мир Бобби», м/с
17.45	«Вовочка»
18.20	«Агентство»
18.55	«Секретные материалы»
19.55	Симпсоны, м/с
20.20	«Убойная сила»
21.30	«24»
22.00	«Красный Дракон»
23.55	«24»
00.10	«24». Спорт
00.25	Документальный фильм
01.00	«В горах Сьерры»

Администрация и профсоюзный комитет Нефтеюганского филиала ССК выражают глубокое соболезнование Главному государственному инспектору Госгортехнадзора РФ Г.А. Казакову по поводу смерти отца,  
**КАЗАКОВА Александра Леонтьевича.**

**9 января, четверг**

**ОРТ**

06.00	Доброе утро
09.00	Новости
09.15	«Земля любви, земля надежды»
10.10	«Приключения Электроника»
11.35	«Черный плащ», м/с
12.00	Новости
12.15	Что? Где? Когда?
13.35	«Ералаш»
14.00	Русский экстрим
14.30	Искатели. «Ноев ковчег»
15.00	Новости
15.15	«Правда об обезьянах», д/ф
16.00	«Горько!»
17.00	Большая стирка
18.00	Вечерние новости
18.25	Сами с усами
19.00	«Земля любви, земля надежды»
20.00	Слабое звено
21.00	Время

21.35	«Жемчужина Нила»
23.35	Ночное «Время»
23.50	«Новые чудеса света»
00.20	«Великие мистификации»
00.50	Апология
01.55	«Судья в ловушке»
04.45	07.20 Доброе утро, Россия!
07.15	ТМ-утро
07.35	Город-утро
07.40	Доброе утро, Россия!
07.45	«Леди Бомж»
08.40	«Дневник убийцы»
09.30	Экспертиза
09.40	Вести. Дежурная часть
10.00	Вести
10.20	«Джеки Чан», м/с
11.00	«И снова Анискин»
12.30	Люблю тебя
12.35	Время новое
13.00	Вести
13.20	Что хочет женщина
14.15	«Д'Артаньян и три мушкетера»

**РТР**

16.00	Вести
16.20	Телевстреча для вас
16.50	Тюменский меридиан
17.00	Город
17.10	Люблю тебя
17.20	Вести-Регион-Тюмень
17.50	Бенефис «Городка»
18.50	Спокойной ночи, малыши!
19.00	Вести
19.35	Вести-Регион-Тюмень
19.55	«Леди Бомж»
20.50	«Дневник убийцы»
21.40	Вести. Дежурная часть
22.00	«Магнолия»
01.10	Лавровая ветвь-2002
01.35	Дорожный патруль
06.00	06.30, 08.00, 08.30 Сегодня
06.10	06.35, 08.10, 08.40 Утро на НТВ
07.00	Новости Сургута
07.30	Мультфильм
07.45	Карусель
08.55	«Улицы разбитых фонарей»
10.00	Сегодня утром

**СТВ-1 + НТВ**

10.20	Национальная безопасность
11.00	Сегодня
11.05	Один за всех
12.00	Сегодня
12.05	«Башмачник»
14.00	Новости Сургута
14.05	Женский взгляд
14.40	«Она написала убийство»
15.00	16.00 Сегодня
15.40	Ток-шоу «Принцип домино»
17.00	18.00 Сегодня
17.05	«Забавные приключения Дика и Джейн»
19.00	Новости Сургута
19.10	Карусель
19.30	Диалоги о православии
20.00	Новости Сургута
20.30	«Улицы разбитых фонарей»
21.35	Профессия – репортер
22.00	Сегодня вечером
22.30	«Присяжная»
00.40	«Воры»
01.30	Кома

**REN-TV**

06.30	«Мир Бобби», м/с
06.55	«Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры»
07.20	«Питер Пен», м/с
07.50	«Новый экшенмен», м/с
08.15	Канал истории
09.15	«Красный Дракон»
11.25	Документальный фильм
12.25	«Яго, темная страсть»
13.30	Семейные страсти
14.30	«24»
14.50	«Убойная сила»
16.00	«Новый экшенмен», м/с
16.30	«Питер Пен», м/с
17.00	«Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры»
17.25	«Мир Бобби», м/с
17.50	«Дружная семейка»
18.55	«Секретные материалы»
19.55	Симпсоны, м/с
20.20	«Убойная сила»
21.30	«24»
22.00	«Лига чемпионов»
00.50	«24»
01.05	«24». Спорт
01.20	«Два дня в долине»

**10 января, пятница**

Время	Программа
06.00	ОРТ Доброе утро
09.00	Новости
09.15	«Земля любви, земля надежды»
10.10	«Приключения Электроника»
11.25	«Ералаш»
11.40	«Твинисы»
12.00	Новости
12.15	«Возвращение Тома Сойера»
14.00	«Великие мистификации»
14.30	«Новые чудеса света»
15.00	Новости (с субтитрами)
15.15	«Жизнь в раю»
16.00	«Горько!»
17.00	Большая стирка
18.00	Вечерние новости
18.25	Документальный детектив
19.00	«Земля любви, земля надежды»
19.55	Поле чудес
21.00	Время
21.35	«Приходи на меня посмотреть»
23.40	«Камуфляж»
01.25	«Маленькие человечки большевистского переулочка, или

Время	Программа
04.45	Хочу пива»
07.20, 07.40	«Доброе утро, Россия!»
07.15	ТМ-утро
07.35	Город-утро
07.45	«Леди Бомж»
08.45	«Дневник убийцы»
09.30	Экспертиза
09.40	Вести. Дежурная часть
10.00, 13.00, 16.00, 19.00	Вести
10.20	«Джеки Чан», м/с
11.00	«И снова Анискин»
12.30	Люблю тебя
12.40	«Музейная новелла»
13.20	Что хочет женщина
14.15	«Д'Артаньян и три мушкетера»
15.40	«Ха»
16.20	Черная кошка
16.35	Авторандеву
16.50	Тюменский меридиан
17.00	Город
17.10	ТМ-экстренно в эфир
17.20	Вести-Регион-Тюмень
17.50	Бенефис «Городка»
18.50	Спокойной ночи, малыши!»
19.35	Вести-Регион-Тюмень
19.55	«Леди Бомж»
20.45	«Шестой элемент»
22.30	«Сказка на ночь»
00.05	Концерт

Время	Программа
01.35	Дорожный патруль
06.00, 06.30, 08.00, 08.30	Сегодня
06.10, 06.35, 08.10, 08.40	Утро на НТВ
07.00	Новости Сургута
07.30	После новостей
07.45	Карусель
08.55	«Улицы разбитых фонарей»
10.00	Сегодня
10.30	Чистосердечное признание
11.00	Сегодня
11.05	Квартирный вопрос
12.00	Сегодня
12.05	«Моя морячка»
13.30	«Преступление и наказание», д/с
14.00	Новости Сургута
14.05	Женский взгляд
14.40	«Она написала убийство»
15.00, 16.00	Сегодня
15.40	Ток-шоу «Принцип домино»
17.00, 18.00	Сегодня
17.05	«Красавчик Джо»
19.00	Новости Сургута
19.10	Карусель
19.30	Диалоги о православии
20.00	Новости Сургута
20.30	Полезные новости
20.50	«Улицы разбитых фонарей»
22.00	Сегодня вечером
22.30	«Затяжной прыжок»
00.30	Все сразу!

Время	Программа
01.00	«Воры»
06.00	Музыкальный канал
06.30	«Мир Бобби», м/с
06.55	«Пауэр рейнджеры, или Мощные рейнджеры»
07.20	«Питер Пен», м/с
07.50	«Новый экшенмен», м/с
08.15	Канал истории
09.15	«Враг общества»
11.30	Документальный фильм
12.30	«Яго, темная страсть»
13.30	Семейные страсти
14.30	«24»
14.50	«Убойная сила»
16.00	«Новый экшенмен», м/с
16.30	«Питер Пен», м/с
17.00	«Пауэр рейнджеры, или Мощные рейнджеры»
17.25	«Мир Бобби», м/с
17.50	Такая профессия
18.20	«Все для тебя»
18.55	«Секретные материалы»
19.55	«Симпсоны», м/с
20.20	«Закон»
21.30	«24»
22.00	«Грабёж»
00.20	«24»
00.35	«24». Спорт
00.50	«Любимая теща»

**11 января, суббота**

Время	Программа
07.00	ОРТ Новости
07.10	«Флиппер»
07.55	«Твинисы»
08.15	Играй, гармонь любимая!
08.55	Слово пастыря
09.10	Здоровье
10.00	Новости
10.10	Смак
10.30	Путешествия натуралиста
11.00	Смехопанорама
11.35	«Свободу попугаю!»
13.10	«Ералаш»
13.30	Дисней-клуб: «Базз и его команда»
14.00	Новости (с субтитрами)
14.10	Серебряный шар
14.50	В мире животных
15.30	Спасатели. Экстренный вызов
16.00	«Ералаш»
16.15	«На Дерибасовской хорошая погода, или На Брайтон-Бич опять идут дожди»
18.00	Вечерние новости
18.15	Шутка за шуткой
18.45	Кто хочет стать миллионером?
19.45	Концерт «Между прошлым и будущим». Памяти Леонида

Время	Программа
21.00	Дербенева
21.30	Время
21.30	Концерт «Между прошлым и будущим». Памяти Леонида Дербенева (продолжение)
23.50	«Целитель Адамс»
02.00	«По найму»
05.30	«Не было печали»
06.40	«Дракоша и компания»
07.05	Студия «Здоровье»
07.35	Золотой ключ
08.00	Военная программа
08.20	Два рояля
09.15	«Джеки Чан», м/с
09.50	«Ха»
10.10	Сам себе режиссер
11.10	Сто к одному
12.00	В поисках приключений
13.00, 19.00	Вести
13.20	«Сегодня – новый аттракцион»
15.00	Прямая линия
15.40	«Путь к доверию»
16.00	Живая деревня
16.25	Кислород
16.40	Город
17.00	Моя семья
17.50	Аншлаг
18.45	Вести. Дежурная часть

Время	Программа
19.25	«Дом Большой Мамочки»
21.20	«Я – кукла»
23.20	«Народ против Ларри Флинта»
07.00	Новости Сургута
07.30	Полезные новости
07.45	Карусель
08.00	Сегодня
08.05	Вкусные истории
08.25	Полундра!
08.50	Без рецепта
09.30	Путешествия натуралиста
10.00	Сегодня
10.05	Квартирный вопрос
12.00	Сегодня
12.05	Профессия – репортер
12.30	Служба спасения
13.00	Сегодня
13.05	«Полицейские и воры»
14.50	Вкусные истории
15.00	Твой формат
16.00	Полигон
16.30	Излом
17.00	Сегодня
17.05	Шоу Елены Степаненко
18.00	Сегодня
18.05	«Бушующая планета»
19.00	Сегодня
19.20	«Большой концерт»

Время	Программа
22.05	«Дикая река»
00.05	«В капкане»
01.45	«Воры»
06.30	Музыкальный канал
07.30	«Дикая планета», д/с
08.30	«Деннис-непоседа», м/с
09.00	«Флинт – детектив во времени», м/с
09.25	«Хитклиф», м/с
09.50	«Футурама», м/с
10.45	«Сказочный принц»
11.50	«Нина»
13.00	Нокаут
13.30	«24»
13.50	«1/52», спортивное обозрение
14.05	«Когда все свои»
15.35	Очевидец
16.05	«Чисто по жизни»
16.40	«Жизнь с Луи», м/с
17.05	«Вуншпунш», м/с
17.35	Такая профессия
18.00	«Кокон»
20.30	«24»
21.00	«Нина»
22.05	«Кин-Конг жив»
00.20	«Все о жизни»
00.45	«В глубине»

**12 января, воскресенье**

Время	Программа
07.00	ОРТ Новости
07.10	«Флиппер»
07.55	«Твинисы»
08.20	Армейский магазин
08.45	«Тимон и Пумба», м/с
09.15	Дог-шоу
10.00	Новости
10.10	Непутевые заметки
10.30	Пока все дома
11.05	Властелин вкуса
11.50	Жерар Депардьё скрывается от полиции в комедии «Инспектор-разиня»
13.30	«Утиные истории», м/с
14.00	Новости
14.15	Клуб путешественников
14.55	Большие родители
15.20	Новые чудеса света
15.50	«Спецназ. «Витязь в черной маске»
16.35	«Ералаш»
17.00	Живая природа
18.00	Вечерние новости
18.20	«Кривое зеркало». Евгений Петросян представляет...
20.50	Большое кино от Стивена Спилберга «Парк Юрского периода»
23.10	Бокс. Бои сильнейших профессионалов мира
00.15	Влюбленный Антонио Банде-

Время	Программа
рас в комедии «Рапсодия Майами»	
05.25	Лариса Голубкина, Олег Видов и Сергей Мартинсон в фильме «Сказка о царе Салтане»
06.50	«Дракоша и компания»
07.15	Русское лото
08.05	ТВ Бинго-шоу
08.35	Тюменский меридиан
09.00	ТМ-экстренно в эфир!
09.15	Документальный фильм
10.00	Утренняя почта
10.30	Городок
11.00	Жан-Поль Бельмондо и Лора Антонелли в приключенческом фильме «Повторный брак»
12.40	Обовсем!
13.00	Вести
13.20	Вокруг света
14.10	Диалоги о животных
15.00	«Создать «Группу «А», д/с
15.45	Комната смеха
16.30	Ричард Гир, Джулия Ормонд и Шон Коннери в приключенческом фильме «Первый рыцарь»
18.50	В городке
19.00	Вести недели
19.25	Эдвард Нортона, Брэд Питт и Хелена Бонем Картер в остроумном фильме Дэвида Финчера «Бойцовский клуб»
22.05	Том Круз и Николь Кидман в

Время	Программа
фильме «С широко закрытыми глазами»	
07.00	Полигон
07.30	Полезные новости
08.00	Сегодня
08.05	Комедия «Жандарм и жандарметки»
09.25	Шар удачи
10.00	Сегодня
10.05	«Бушующая планета»
11.00	Сегодня
11.05	Растительная жизнь
11.40	Вы будете смеяться!
12.00	Такие дела
13.00	Сегодня
13.05	«Ребенок напрокат»
14.45	Вкусные истории
15.00	Маяковка, 16
16.00	Сегодня
16.20	«Истории охотника за крокодилами», д/ф
16.45	Принцип домино
17.00	Сегодня
17.05	Принцип домино
18.00	Сегодня
18.05	Один за всех
19.00	Сегодня
19.20	«Танго и Кэш»
21.15	«Исповедь человека-невидимки»
23.10	«В упор»
00.55	«Воры»

Время	Программа
06.30	Музыкальный канал
07.30	«Дикая планета», д/с
08.30	«Деннис-непоседа», м/с
09.00	«Флинт – детектив во времени», м/с
09.25	«Хитклиф», м/с
09.50	«Симпсоны», м/с
10.45	«Сказочный принц»
11.50	«Нина»
13.00	Военная тайна
13.30	«24»
13.50	Лотерея АвтоВАЗа
14.05	Александр Михайлов, Донатас Банионис, Наталья Белохвостикова в триллере «Змеелов»
16.10	Очевидец
16.40	«Вовочка»
17.15	«Жизнь с Луи», м/с
17.45	«Вуншпунш», м/с
18.15	Линда Хэмилтон, Брайен Кервин в фантастическом триллере «Кин-Конг жив»
20.30	«Симпсоны», м/с
21.00	«Нина»
22.05	Анатолий Хостикоев, Анатолий Равикович, Давид Бабаев в авантюрной комедии «Выкуп»
00.05	Все о жизни
00.30	Паоло Вилладжо, Адриано Челентано, Марианджела Мелато в комедии Серджо Корбуччи «Знаки Зодиака»

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ**

**Уважаемые акционеры и клиенты ЗАО АКБ «Юганскнефтебанк»!**  
От всей души поздравляем вас с Новым годом!  
Желаем удачи, счастья, крепкого здоровья, надежды! Пусть Новый год разрешит любые сложные задачи и принесет вам радость от проделанной работы, стабильность, уважение коллег, внимание близких. Под бой часов, под звуки вальса Под Новый год желаем вновь Поднять бокал за мир, за счастье, Надежду, веру и любовь! Благодарим вас за поддержку, За помощь в трудные года, Стрелой союз наш пронесет Через столетия навсегда!  
И пусть вас бизнес увлекает, И ваш достаток прибавляет, Удача пусть всегда вас ждет. Встречайте с нами Новый год!  
**Коллектив ЗАО АКБ «Юганскнефтебанк».**

**Родные и близкие поздравляют с 60-летием Габдельзалила Габдрауфовича БИЛАЛОВА,**  
ветерана труда РФ, отдавшего сорок лет своей жизни работе в нефтяной отрасли!  
Желают крепкого здоровья и благополучия.

**Менеджера гостиницы «Рассвет» Валентину Николаевну ПОЛЯКОВУ поздравляем с Новым годом!**  
Пусть этот славный Новый год Здоровья, счастья принесет, Пусть на работе все в ажуре, Пусть стороной обходят бури. В веселье Новый год встречайте, Но и про нас не забывайте!  
**Никоноровы.**

**РАЗНОЕ**  
В 11 микрорайоне возле д/с «Колосок» найдена связка ключей.  
**Телефон: 3-40-95.**

**ПРОДАМ**  
недорого мебель б/у: стенку Омич», спальный гарнитур (большой шкаф, 2 кровати и трельяж).  
**Телефон: 3-74-57.**

**ПРОДАМ**  
а/м TOYOTA CALDINA (октябрь 1995 г.в., синего цвета, полный эл/пакет, без пробега по РФ), \$ 7200.  
**Телефоны: 30-232 (раб.), 33-153 (дом.).**

**ПРОДАМ**  
шубу норковую из кусочков (черная, размер 52-54, б/у 1 сезон). Цена – 22 тысячи рублей.  
**Телефон: 5-28-12.**

В Нефтеюганском филиале Сибирской сервисной компании принят новый Коллективный договор на будущий год.

## ПРИНЯТ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Предварительно его проект подробно обсуждался в трудовых коллективах. Были учтены поправки и замечания, внесены необходимые коррективы. В новом едином Коллективном договоре, аналогично с Коллективным договором акционерного общества Юганскнефтегаз, учтены гарантии и компенсации сотрудникам ССК в части оплаты льготного проезда, пособия при выходе на пенсию, оговорены вопросы об оказании материальной помощи малоимущим и многодетным семьям.

Подводя итоги работы Нефтеюганского филиала ССК в 2002 году, директор филиала Владимир Матвеев отметил положительную динамику роста социальных выплат сотрудникам филиала. Несмотря на финансовые сложности, более 12 миллионов рублей израсходовано на содержание детских садов и оплату общежитий сотрудникам. Значительная часть прибыли ушла на содержание пунктов горячего питания на месторождениях, оздоровительный отдых сотрудников и их детей, более 50 работников получили ссуды на улучшение жилищных условий. Помимо этого, существенно возросли затраты на обучение персонала: более 30% сотрудников НФ ССК в 2002 году смогли повысить свою квалификацию.

Рост социальных выплат

предприятия привел к увеличению (по сравнению с предыдущим годом) Фонда материального поощрения и Фонда экономического стимулирования.

Анализируя работу профсоюзного комитета Нефтеюганского филиала ССК, его председатель Алексей Филиппов представил отчет использования им финансовых средств. Основную долю расходов составили культурные и спортивные мероприятия, а также материальная помощь сотрудникам.

По сравнению с предыдущим Коллективным договором в новом документе расширены компенсации сотрудникам в части оплаты льготного проезда членам семей, увеличены пособия при выходе на пенсию, внесен новый пункт – работа с молодежью. В последние годы в НФ ССК приходит много молодых специалистов – выпускников вузов, и им необходимо оказывать поддержку, чтобы иметь в будущем достойный кадровый потенциал.

Работа профсоюзного комитета в 2002 году единогласно признана удовлетворительной. Принятие и утверждение нового Коллективного договора проходило с подробным учетом предложений по каждой из его статей. После того, как все вопросы были решены, Колдоговор был единогласно принят.

## ДЕНЬ КАЧЕСТВА

В Нефтеюганском филиале Сибирской сервисной компании прошел очередной День качества. О своей работе в ноябре отчитывались буровики.

Заместитель начальника службы по бурению НФ ССК Э.Фархутдинов доложил о выполнении бригадами ноябрьских заданий. По основным показателям – проходке и сдаче скважин – месячный план перевыполнен. Впереди – бригада М.Габдрахманова, показавшая наилучшие производственные результаты.

Отлично справились с плановыми заданиями и три приглашенных из Нижневартовска бригады. Вместе с тем график декабря обещает быть достаточно напряженным: конец года и погодные условия, как всегда, внесут свои коррективы в работу буровиков, и к этому необходимо быть готовыми заранее. Именно поэтому директор НФ ССК В.Матвеев предложил детально разобрать и проанализировать каждый из случаев производственных сбоев.

Задача нашего заказчика – всемерное снижение затрат и себестоимости выпускаемой продукции – закон для нас. Очень важно сегодня спланировать работу так, чтобы наши сервисные услуги максимально соответствовали условиям рынка и их себестоимость была минимальной. Наша задача – бурить быстрее, качественнее и с наименьшими затратами, – отметил В.Матвеев. – Необходимо взять на вооружение весь наработанный в этой отрасли опыт: у буровиков «Салымбурнефти», Отрадного, Нижневартовска есть чему поучиться в области качества крепления, резки вторых стволов, работы с буровым инструментом.

Ведущий специалист сектора нормирования и оплаты труда Л.Самардакова рассказала о первых результатах работы бу-

ровых бригад в условиях новой рейтинговой системы стимулирования. В ходе обсуждения итогов работы по новому положению буровой мастер О.Омареев от имени своей бригады предложил ряд дополнений в новую систему стимулирования, учитывающие не только количество пробуренных метров, но и качество и сложность сданной скважины, отбор керна и др.

Зам. директора по персоналу Е.Зарипова заверила, что все замечания рабочих будут учтены при дальнейшей доработке документа с тем, чтобы их труд был наиболее объективно оценен и оплачен.

В.Федотов, старший мастер по сложным работам, провел анализ аварийных ситуаций за минувший месяц. По его мнению, большинство из них связаны с объективными факторами: качеством бурового раствора, состоянием бурового инструмента, сложностью скважин. Директор НФ ССК высказал иное мнение: повторяющиеся случаи сбоев в работе буровых бригад позволяют говорить о порой нерадивом отношении некоторых работников к своим обязанностям. Проработав несколько лет в Ираке в качестве инженера-специалиста по наклонно-направленному бурению, В.Матвеев привел в пример собственный опыт работы в западных компаниях, где всё решает жесткая ответственность каждого специалиста.

В заключение совещания буровой мастер С.Помогайбин доложил о результатах работы своей бригады в ноябре, а начальник Службы буровых работ В.Кулаев отчитался о выполнении решений предыдущего совещания буровиков.

## СТРАТЕГИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО БИЗНЕСА

Третий год успешной работы в регионе Нефтеюганского филиала ЗАО Сибирская сервисная компания подтвердил правильность намеченных ориентиров в сервисном блоке. Позитивные результаты работы НФ ССК во многом обусловлены её кадровой политикой, приоритетные направления которой комментирует заместитель директора по работе с персоналом НФ ССК Елена Зарипова.

– Сегодня в Нефтеюганском филиале трудятся более двух тысяч сотрудников. Как и любая другая успешно работающая бизнес-структура, наша компания имеет четкую стратегию развития своего бизнеса. И в этом плане одна из главных задач кадровой службы – готовить персонал к преобразованиям внутри компании, связанным с её стратегическими задачами путем обеспечения необходимого уровня его профессиональной подготовки, повышения заинтересованности в совершенствовании профессиональных навыков, воспитания творческого отношения к труду, распространения передового производственного опыта, расширения возможностей сотрудников, формирования культуры компании.

Повышение эффективности работы персонала осуществляется за счет разработки и внедрения комплексной системы повышения квалификации, в которой участвуют все категории работающих.

Так, за 11 месяцев текущего года прошли профессиональную подготовку более 30% всех сотрудников филиала: это обучение вторым профессиям, подтверждение и повышение разрядов, профессиональная мобильная переподготовка на курсах повышения квалификации в профильных учебных заведениях, участие в тренингах, развивающих лидерские, управленческие и коммуникационные навыки.

Особо хочу отметить программу обучения молодых специалистов и кадрового резерва: в рамках корпоративного проекта по обучению персонала специалисты консалтинговой группы «RHR International ECOPEY» систематически проводят со специалистами этих групп занятия (тренинги, собеседования, деловые игры) с целью отслеживания развития личностных и деловых качеств работников, управленческой компетентности и сознания.

В рамках программы профессиональной подготовки ведущие специалисты компании имеют возможность участвовать в различных выставках и конференциях, быть в курсе последних научных и технических достижений в области сервисных технологий. Кроме этого, большой сегмент нашей работы занимает ежегодное (в несколько этапов) проведение смотров-конкурсов профмастерства «Лучший по профессии».

Говоря о мобильном переобучении специалистов, хочу привести один из примеров: в 2002 году с целью наиболее эффективного использования существующего кадрового потенциала произошла реструктуризация службы вышестоящих работ – к ней был присоединен участок по обустройству месторождений. Поскольку характер работ, выполняемых на этих производствах, близок, то теперь при необходимости мы имеем возможность мобильного перепрофилирования специалистов.

Значительная часть нашей работы, направленной на развитие персонала, – обучение работе на новом оборудовании, поступающем на наши предприятия (оборудование по очистке глинистых буровых растворов «Derrick», новые буровые станки БУ-4 500, долотная программа по бурению компании «Smith Eurasia» и др.).

Средний возраст работающих в НФ ССК – 40 – 45 лет, поэтому еще 2 года назад перед нами стояла проблема дефицита молодых специалистов. Была разработана программа, включающая целый комплекс мер, начиная от ежегодного квотирования рабочих мест выпускникам профильных вузов до компенсации аренды жилья молодым специалистам, прибывшим на работу в наш филиал.

Кстати, в новый Коллективный договор мы впервые внесли статьи, предусматривающие социальные гарантии молодым специалистам (корпоративные стипендии успешно обучающимся студентам профильных вузов, гарантии прохождения преддипломной практики с оплатой, ссуды на приобретение жилья).

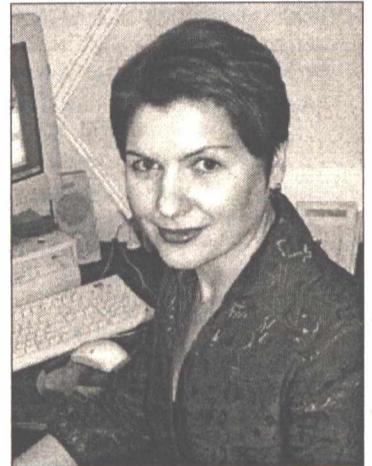
Сегодня же с уверенностью могу констатировать, что эта программа дает хорошие результаты: все молодые специалисты, пришедшие к нам на работу в прежние годы, хорошо себя зарекомендовали, успешно продвигаются по служебной лестнице карьеры. В этом году мы приняли уже около 30 молодых вузовских выпускников, закрыв потребности бурового комплекса в подобных специалистах.

Мы стараемся всемерно содействовать молодым специалистам в освоении ими производства и приобретении навыков практической работы. Помимо производственной деятельности, многие имеют научные разработки, представляя их на ежегодных корпоративных научно-технических конференциях.

В плане развития персонала хорошо себя зарекомендовала внедренная в прошлом году система аттестации, при которой материальные результаты работы каждого руководителя и специалиста тесно связаны с выполнением определенных задач. Здесь необходимо отметить, что аттестация персонала – процесс постоянный и непрекращающийся.

Один из основных приоритетов компании в кадровой политике – мотивация персонала, включающая в себя такие элементы, как развитие и планирование карьеры, достижение поставленных целей, ответственность, наделение полномочиями, личностный рост, заработная плата, социальные льготы, условия работы.

Понимание того, что человеческие ресурсы сегодня опережают положение компании в конкурентной борьбе, заставляет нас активно использовать такие методы, как признание успехов в производственной деятельности, удержание наиболее талант-



ливых работников; изучение их удовлетворенности, тщательный отбор кадров, планирование карьеры и продвижение, инвестиции в развитие сотрудников.

Сейчас система мотивации персонала постоянно совершенствуется. По инициативе начальника службы по ремонту скважин З.Шарипова разработано и введено в действие «Положение о рейтинговой системе стимулирования буровых бригад и бригад по ремонту скважин». Разработано также «Положение о рейтинговой системе стимулирования руководителей и специалистов цехов», при котором заработная плата всех инженерно-технических работников цехов будет напрямую зависеть от их производственных показателей.

Что же касается собственно заработной платы, то её планомерный рост, обусловленный кадровой стратегией компании, в будущем году продолжится. Так, в январе нынешнего года сумма средней заработной платы по филиалу составляла 13 900 рублей, а в октябре она составила уже 16 200 рублей. Если ситуация в нефтяном комплексе останется стабильной, то рост заработной платы в 2003 году составит более 15%.

Говоря о приоритетах кадровой политики, нельзя не отметить нашу социальную программу: согласно Коллективному договору администрации выполняются все взятые на себя обязательства. В этом году мы предоставили детям наших сотрудников возможность отдохнуть в детских оздоровительных лагерях Анапы, Сочи, Черногории. 134 детских путевок были выделены на льготных условиях нашим работникам – они заплатили 22% от стоимости путевки. Стоимость проезда также полностью компенсировалась предприятием. За 11 месяцев текущего года более 250 путевок на льготной основе были предоставлены сотрудникам НФ ССК в санатории Черногории, Белокурихи, Тараскуля, Анапы, Сочи.

Достаточно велика и выполняемая нами программа социальных выплат: согласно Коллективному договору мы частично оплачиваем нашим сотрудникам детские сады, общежития, выделяются значительные средства на содержание пунктов горячего питания и медицинских пунктов на отдаленных месторождениях.

На мой взгляд, даже беглое перечисление приоритетов кадровой политики НФ ССК дает нам повод с уверенностью говорить о наших перспективах.

# Подарки от Деда Мороза

По доброй традиции в канун Нового, 2003 года на Приобском месторождении поздравляли работников цехов ТОРТ, ЦДНГ и ЦППН с наступающими праздниками.

Из рук Деда Мороза и Снегурочки присутствующие получили почетные грамоты, благодарственные письма и новогодние подарки. Почетными грамотами ОАО ЮНГ и денежными премиями в десять тысяч рублей награждены пять человек, благодарственными письмами ОАО ЮНГ и суммой в пять тысяч – 19.

Мы сегодня приехали сюда с очень приятной миссией, – сказал Абусопян Цугаев, зам. директора ДОМНГ по общим вопросам. – У нас принято поздравлять своих работников непосредственно на рабочих местах. Они приедут с вахты домой и Новый год будут встречать среди своих близких. Всегда приятно дарить подарки, и вдвойне приятно –



заработавшим их нашим нефтяникам. С Новым годом, с новым счастьем и трудовыми успехами поздравляю всех. Удачи в новом году!

Любовь Соколова. Фото автора.



## В ЦЕХУ НАРЯДИМ ЕЛОЧКУ

В канун Нового года в цехах НГДУ Правдинскнефть подвели итоги конкурса на лучшее праздничное оформление. В нем приняли участие 16 цехов и подразделений НГДУ ПН.

Победители были распределены на три группы.

В первую вошли: ЦТОиРТ – как «Вдохновители конкурса», ЦДНГ-6 – «За оригинальность и необычный дизайн», ЦНИПР – «За суперидею в оформлении праздничной елки и газеты».

Во вторую: ЦСПиТГ – «За красочность, теплоту,

нестандартный подход в оформлении», ЦПП – «За изюминку, стильность», Белый Яр – «За усердие и теплоту».

В третьей группе оказались: ЦДНГ-2, ЦДНГ-5, ЦКППН-2, ЦДНГ-4, ЦППД, ЦДНГ-1 – «За красивые елочные композиции».

Комиссия ПДК по культуре производства приняла решение поощрить наиболее отличившихся участников премиями.

Наталья Шеплякова. Фото автора.

## ВКУСНЫЙ КОНКУРС

В НГДУ Майскнефть прошел новогодний конкурс-распродажа «Пышка». В нем приняли участие 16 человек.

Работники НГДУ буквально за десять минут раскупили все выставленные на конкурс кулинарные изделия. Все участники были награждены памятным призами.

## РИСУЮТ ДЕТИ

В НГДУ Майскнефть уже стало традицией в канун Нового года проводить конкурс детских поделок и рисунков.

25 декабря творчество юных майчан смогли увидеть и оценить все работники НГДУ. Участниками конкурса стали ребята от 3 лет до 18.

Все работы оценили по достоинству. Организаторами замечательного детского праздника стали Татьяна Матвеева и Инесса Березий.

Лариса Серая.

# Конкурс продолжается!

Продолжается конкурс социальных проектов НК ЮКОС. Позади два этапа приема заявок, определение первых победителей, и вот теперь полным ходом идет определение финалистов второго этапа.

В городах-участниках конкурса Межрегиональный общественный фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» провел (в интерактивной форме) семинары-тренинги для обучения навыкам социального проектирования. Состоялись презентации призеров. Многие победители уже получили целевое финансирование ЮКОСа и приступили к реализации своих проектов. Продолжается консультационная и разъяснительная работа на местах. Все больше людей на собственном опыте убежда-

ются в эффективности партнерства крупного бизнеса и местных сообществ.

Активное участие в конкурсе социальных проектов принимают жители Поволжья. В скором времени там будут представлены проекты победителей. Мы же коснемся только двух очень интересных конкурсных заявок.

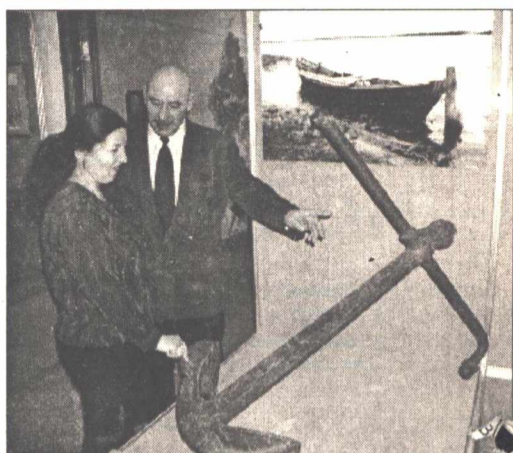
Первый проект носит трогательное название «Гнездышко». Он разработан активистами общественной организации детей-инвалидов г.Отрадного, которые решили создать единый консультативно-информа-

ционный центр для помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов. Здесь родители смогут получить необходимую информационную поддержку, проконсультироваться у юриста и психолога.

Второй проект разработан для детей города Похвистнево. Работники Дворца культуры предложили создать для них кинотеатр «Золотой ключик». Дело в том, что здесь не осталось ни одного кинотеатра, хотя потребность в этой форме досуга с каждым годом растет. Работники ДК решили не только показывать детям зрелищные фильмы, но и воспитать у них художественное восприятие окружающего мира.

Год назад Музей реки Оби получил грант Губернатора ХМАО по теме «Создание базы данных по истории судоходства и судостроения в Среднем Приобье».

К чести музейных работников нашего города, они стали первыми, кто обратил внимание на проблему сохранения и использования уникальных памятников прошлого.



## Все мы в одной лодке

Помимо сотрудников музея, к научно-исследовательской работе были привлечены ученые из Екатеринбурга, Тобольска и Тюмени, а также Нефтеюганское телевизионное агентство и картограф из районного комитета по землеустройству.

Специалисты провели архивные изыскания, составили информационные и картографические отчеты, сделали замеры и чертежи памятников, представляющих наибольший научный интерес, и собрали уникальную коллекцию фотоматериалов. Исследования проводились в русских поселках Высокий Мыс, Тундрино, Лямино, Сытомино и Селиярово. Здесь экспедиция не только изучала те памятники истории судоходства, которые еще остались в этих поселках, но и пыталась восстановить старые суда с помощью мастеров, помнящих технологию судостроения. Работу в этом направлении историки намерены продолжить и далее.

Часть найденных предметов перевезена в Музей реки Оби, где начата их обработка и реставрация. Многие из обнаруженных раритетов станут первыми экспонатами выставки судов разных эпох на берегу Юганской

Оби. А отчеты, подготовленные на основании проведенных исследований, лягут в основу сборника научных статей, издание которого планируется в январе.

Собранные экспонаты и материалы представлены на выставке «Страницы истории судоходства на Оби», открытие которой состоялось 27 декабря 2002 года.

Реализация проекта «Создание базы данных по истории судоходства и судостроения в Среднем Приобье» стала возможной не только благодаря гранту Губернатора, но и благотворительной помощи Нефтеюганского управления магистральных нефтепроводов, ЗАО «Сибэкспо», ООО «Трейд-Авеню», ЗАО «Обь-Юган», ОАО НК «Эвихон» и ОАО «Нефтеюганский ОАО». Особую благодарность администрация музея выражает капитану теплохода «УМН-2» Ивану Герасимову за создание комфортных условий для работы научно-исследовательской экспедиции.

Участие в проекте заинтересованных людей позволило сохранить для будущих поколений уникальные памятники истории судоходства и судостроения Обь-Иртышского бассейна.

Наталья Калужная. Фото Любови Соколовой.

## Студент года

20 декабря в ДК «Байкал» пгт.Пойковский состоялся первый районный конкурс «Студент года», в котором приняли участие девять юношей и девушек, обучающихся в филиале ТГУ. Его организатором стал комитет по делам молодежи администрации Нефтеюганского района.

Чтобы определить, кто из участников самый-самый, каждому студенту предстояло проявить себя в четырех испытаниях: выступить с визитной карточкой, провести интеллектуальный и творческий конкурсы и попробовать себя в ораторском искусстве.

Конечно, ребята, волновались. Но на протяжении всех двух с половиной часов их поддерживали родственники и друзья, находившиеся в зале.

Строгое, но справедливое жюри в составе замглавы Нефтеюганского района по социальным вопросам Татьяна Даниловой, председателя комитета по делам молодежи Майи Лежневой, директора филиала ТГУ Надежды Аппаковой, председателя комитета по культуре Владлена Михалева и Юрия Савурко, председателя исполкома местного отделения по Нефтеюганскому району всероссийской партии «Единство и Отечество» – Единая Россия по достоинству оценило выступление каждого номинанта.

Лучшей оказалась студент-

ка четвертого курса финансового факультета Светлана Сапунова, которая и заслужила звание лауреата конкурса «Студент года». Ей вручили Кубок, грамоту и проигрыватель. В феврале Светлана примет участие в окружном конкурсе.

Дипломы первой и второй степени вручены третьекурснице факультета государственного муниципального управления Елене Андреевой и студенту 4 курса юридического факультета Руслану Ахмадуллину. Им преподнесли дископлейер и фотоаппарат.

Победителям торжественно надели памятные медали, подготовленные спонсорами конкурса – местным отделением по Нефтеюганскому району партии «Единство и Отечество» – Единая Россия. Не остались без призов и остальные участники мероприятия – каждый стал обладателем фотоальбома.

Судя по интересу к этому событию студенческой молодежи, организаторы первого районного конкурса «Студент года» уверены, что он станет традиционным.

Снежана Чеботарева.

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНА  
региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации.  
Регистрационный № Е-1163. Цена свободная.  
Набор и верстка в РИК редакции

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ирина Головкова.  
ОТПЕЧАТАНА  
в Нефтеюганской типографии комитета по средствам массовой информации и полиграфии окружной администрации. г.Нефтеюганск, промзона.  
Номер подписан 30.12.2002 г. Заказ №5251.  
Тираж 8000 экз.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:  
Ответственный секретарь – Валентина Савинова  
Компьютерная верстка – Оксана Кузичева, Роман Калинин  
Набор – Екатерина Маламинова  
Корректура – Нурия Фаррахова

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
628300, г. Нефтеюганск,  
7 микрорайон, 49 дом, 1 этаж.  
ТЕЛЕФОНЫ:  
30-238 – приемная, факс  
30-232 – бухгалтерия  
30-237 – ответ. секретарь  
30-673 – корреспонденты  
НАШ ИНДЕКС:  
54385  
E-mail:  
gazeta@ugansk.net