

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 59 (2417) ЧЕТВЕРГ, 26 МАРТА 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

## Почему буровики в прорыве?

Потому что велика еще сила, накатанность инерции старых подходов к делу, что ведет сначала к застою, а потом к отставанию.

С начала года буровая бригада Н. С. Запорожца из УБР-1 идет с отставанием по проходке скважин. На середину марта оно составляло полторы тысячи метров, хотя план двух месяцев был выполнен (с социалистическими обязательствами буровики все же не справились).

Мне, как члену этой бригады, обидно за большие потери рабочего времени, которые происходят не по нашей вине. Вот пример.

Одинадцатого марта буровая бригада переехала со 107-го куста на 120-й Южно-Сургутского месторождения. Всем нам было немного грустно, что расстаемся с уже обжитым местом. Хотя здесь пришлось нелегко: встретились и технологически сложные скважины, и даже одна «сухая». Последнее обстоятельство особенно отражается на настроении буровиков, которые остро сознают: ими напрасно потрачено время, силы, средства. Ведь только на одну скважину уходит от 8 до 12 суток.

Одновременно мы и радовались, переезжая на новый куст: может быть, там-то намереем упущенные возможности. Но надеждам не суждено было сбыться...

Десятого марта на кусту 107 была зацементирована колонна последней скважины, а на другой день бригада перебралась уже на новое место. Кстати, переезд был хорошо организован, и к вечеру служебные вагоны были по порядку расставлены, подключена электроэнергия. Хорошо поработали вахты буровиков В. П. Янюкина и А. Н. Нургаджиева, водители технологического транспорта. Но особенно мне хотелось бы отметить энтузиазм и умение оперативно и качественно работать слесаря В. П. Реутова.

К сожалению, буровой станок оказался не готов к забуриванию: выявилось много дефектов. И это несмотря на то, что вышкомонтажники из ВМУ-1 закончили свои работы еще в конце февраля. А наладочные были произведены в начале мар-

та. Но вот электроэнергию подали на новый куст только десятого числа. В частности, по этой причине пострадало и качество монтажных и наладочных работ, не был своевременно отработан водяной колодец, не растоплена котельная. (В результате у буровиков не оказалось воды для приготовления раствора). Высокоточное оборудование также пришлось опробовать уже после прибытия буровой бригады.

Итог всему печальный: только четырнадцатого марта мы смогли забуриться. Да и то лишь после того, как буровики приняли самое активное участие в устранении дефектов, допущенных вышкомонтажниками и наладчиками.

Пример этот не единственный: наша же бригада в ноябре прошлого года простояла в течение недели. В газете сообщалось, что в августе подобная участь постигла бригаду А. В. Слюнина (буровики потеряли две недели). И еще есть множество других примеров, когда при переезде буровые бригады простаивают из-за несвоевременной подачи электроэнергии.

Но в том-то и дело, что вроде бы электроэнергия на кусте есть: ее вырабатывают дизель-генераторы. Вот на них-то и весь расчет вышкомонтажников и наладчиков. Но ведь при этом вышкомонтажные управления несут большие расходы на топливо и обслуживание дизель-генераторов.

Мне кажется, что гораздо экономичнее был бы такой вариант: сначала устанавливать на кусту подстанцию, подтягивать ЛЭП, а потом уж приступать к монтажу станка.

И еще: чтобы улучшить качество монтажа и наладки буровых станков, наверное, приемочную комиссию следовало бы все-таки возглавлять представителем объединения, а не управления буровых работ № 1.

В заключение мне хотелось бы сказать: несмотря на все эти неурядицы, объективные и субъективные причины, коллектив нашей буровой бригады намерен преодолеть отставание и справиться с принятыми социалистическими обязательствами на второй год пятилетки — год 70-летия Великого Октября.

Р. НАБИФВ,  
аэлектрик УБР-1.



## ВСЕ МОГУТ МАСТЕРА

Бригада слесарей-трубопроводчиков Анатолия Петровича Ковриги находится в тресте Юганскнефтестрой на особом счету. Занимаясь обустройством месторождений региона, этот дружный коллектив не раз доказывал, что ему любое ответственное задание по плечу. Год назад, например, строители заняли третье место в областном социалистическом соревновании. Такими заслугами может похвалиться не каждый.

В эти дни бригада ведет работы сразу на трех объектах: помогает заканчивать строительство дожимной насосной станции на Южно-Сургутском месторождении, прокладывает газопровод в поселок Чеускино и ведет реконструкцию цеха подготовки и перекачки нефти в нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть. Чтобы работы велись как можно производительнее, коллектив разделился на три звена. И у последнего, где трудится в эти дни сам бригадир, задача ответственная. Дело в том, что нефтяников уже не устраивают те мощнос-

ти, что имеют они в настоящее время. Как минимум, считают специалисты, их оборудование устарело лет на восемь. Чтобы нефть поднимать «на гору» без авралов и штурмовщины, потребовалась в цехе капитальная реконструкция. Этим и занимается Анатолий Петрович и его товарищи.

Цех подготовки и перекачки нефти напоминает мини-завод. Но устарело технически его стальное сердце.

Строителей призывали мы на подмогу не зря, — рассказывает начальник цеха П. И. Мамыкин. — Нам требуется полностью переделать 14 отстойников нефти, три печи для ее подогрева, смонтировать десять электродегидраторов, кольцевую и горячую аппаратуру, а также наружные и внутренние коммуникации, включая инженерные сети.

Для неспециалиста в поясним: все эти работы оценены в 813 тысяч рублей и освоить их собственными силами предостоят строителям до конца текущего года. Реально? Вполне. Тем

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



более, что и не такой объем работ бригадой уже выполнялся. В прошлые годы, например, на СМР трубопроводчиками осваивалось до полтора и более миллионов рублей.

Никто в бригаде не ищет себе работу попоше. Наоборот, стараются быть в гуще самих дел. А отсюда и всеобщее признание. Например, сварщик Геннадий Коркин является лучшим рационализатором не только в своем строительно-монтажном управлении № 6, но и во всем тресте. А взять газорезчика Владимира Литвинюка. Неоднократный победитель социалистического соревнования, награжден орденом Трудовой славы III степени.

— В год 70-летия Великого Октября, —

рассказывает старший инженер отдела труда и зарплаты СМУ-6 Л. Н. Свиштул. — бригада А. П. Ковриги приняла повышенные обязательства. И с честью их выполняет. Так, с начала года ею освоено 20 тысяч рублей сверх намеченного плана. При этом выработка на каждого слесаря-трубопроводчика составила 117 процентов.

«Кипит жизнь на объекте. С каждым днем преобразуется цех. Нефтяники могут быть уверены — строители их не подведут. Не привыкли они бросать слова на ветер...»

А. ГИННО.

НА СНИМКАХ: бригадир А. П. Коврига (слева); газорезчик В. А. Литвинюк.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## ПОЯВИЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Газовый участок, что в поселке Сингапай, является основным поставщиком голубого топлива. Насколько важен этот участок и его ритмичная работа, объяснить нет надобности.

За два года работы участка под началом заввода накопилось немало проблем в системе сбора, утилизации газа. Тут и отсутствие в достаточном количестве транспорта и их средств, материалов для

ремонта газопроводов, инструментов.

Коллектив, — говорит начальник С. П. Жаров, — не устраивали бытовые условия, дефицит внимания со стороны руководства завода, до которого трудно было «достучаться».

Обнадеживающую перспективу увидели газопереработчики, когда вернулись под начало нефтегазодобывающего управления Юганскнефть. Такая реорганизация не

замедлила положительно сказаться на всей деятельности предприятия. Сидяги к лучшему наметились в работе бригад, обеспечивающих эксплуатацию технологического оборудования газопроводов. Иным стало и внимание руководства управления.

Естественно, что это все не могло не улучшить морально-психологический климат в коллективе. С большей от-

дачей, заинтересованностью начали трудиться люди. Пример подают ветераны труда П. Ф. Почуева, А. Ф. Вавилова, А. В. Лошака и другие.

Серьезные задачи стоят перед коллективом во втором году двенадцатой пятилетки по обеспечению высокого уровня сбора, утилизации природного газа.

П. НОСОВ.

## ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

## Интервью первое

Его мы взяли у второго пилота МИ-8 авиационного предприятия Юрия Кириченко.

— В городе недавно. Пока один. Неду приезды жены. Пошел бы в кино, но фильмы идут здесь по неделе. И сегодняшний фильм я уже видел. В ресторан одному идти не хочется.

Там, где прежде жил, занимался спортом. Сейчас хожу заниматься в спортзал в подшефную школу № 6, где приятно арендует зал. Когда придет жена, хотелось бы проводить досуг вместе. И так, чтобы было интересно. Ведь просто по улице ходить не будешь...

## Интервью второе

Гуля и Марина — восьмиклассники школы № 1:

— Занимаемся спортом. Ходим в волейбольную секцию спорткомплекса «Сибиряк». Учимся на «4» и «5». Времени свободного остается мало. Порой книгу прочесть некогда. Сейчас просто гуляем. В свободные минуты у одной из нас любимое занятие — шитье. Очень понравился школьный вечер «А ну-ка, девушки!». Мы были болельщицами. Конкурс держал всех в напряжении. Больше бы таких вечеров.

## Интервью третье

В библиотеке города, на юношеской кафедре у Файзулы Хасанова, у Виктора (он не стал называть свою фамилию), у Александра Овчинникова, у библиотекаря Ярославы Старовойтовой, у Александра Егоровича (тоже не назвал фамилию):

— Сегодня было 44 посетителя. Но в субботу всегда бывает меньше, чем в воскресенье. Среди посетителей больше рабочих. Они берут самую разную литературу. Большой спрос сейчас на специальную литературу по профессиям.

В художественной литературе тоже большое разнообразие вкусов. Кому ближе классика XIX века, просят дать книги Эмиля Золя. Другому по душе советская проза. Тогда берут Анатолия Калинин и т. д. И невооруженным глазом можно заметить, что среди посетителей библиотеки больше мужчин. Женщин приходит очень мало.

Я живу в общежитии. И свой досуг провожу чаще всего дома. Люблю ходить в кино. Однако, даже не пропуская ни одного фильма, удается посмотреть их очень мало. Ведь один фильм идет очень долго. И приходится ждать неделю, когда начнется новый.

На танцы и дискотеку не хожу. Там очень юная аудитория. А хотелось бы постарше, посерьезнее. Очень мало проводится и совместных вечеров между мужскими и женскими общежитиями. Вот и сидим мы все в своем «тереме», а ребята — в своем.

— Спорт я занимаюсь дома. У меня есть немало спортивных снарядов. Не жалею. В ресторане бы-

ваю. Только в «Руси». Написал ради интереса в службу знакомств в Тюмень.

В гости не хожу. Звали сегодня на день рождения, отказался. Можно было бы собраться коллективом, но это, видимо, не удастся. Пытался я выступить в роли организатора, но кто-то в городе, кто-то на трассе.

— Приехал я сюда по комсомольской путевке. Нам наобещали бог знает каких благ. А на деле пришлось очень даже непросто. И самое главное — нет невест. Может, они где-то есть, но где с ними встретиться? На танцы не пойдешь — там малолетние девчушки. Мне

хочим иметь настоящий и действующий центр, нужно его создавать совместно. А как сейчас? Пусть школа возвезет. Так не выйдет. Школа может многое, но только с помощью всех социальных сил города и трудовых коллективов.

Вот сейчас мы для себя решаем в общем-то простую, но очень канительную задачу. Покупаем комплект инструментов для духового оркестра. Да разве это дефицит в стране? Нет! Его просто торговые организации не предусматривают в своих заказах. Но и приобретая инструменты, мы еще должны найти к нему комплект усилителей. Словом, задачу решаем

О социально-педагогическом комплексе

хотим иметь настоящий и действующий центр, нужно его создавать совместно. А как сейчас? Пусть школа возвезет. Так не выйдет. Школа может многое, но только с помощью всех социальных сил города и трудовых коллективов.

Вот сейчас мы для себя решаем в общем-то простую, но очень канительную задачу. Покупаем комплект инструментов для духового оркестра. Да разве это дефицит в стране? Нет! Его просто торговые организации не предусматривают в своих заказах. Но и приобретая инструменты, мы еще должны найти к нему комплект усилителей. Словом, задачу решаем

очень редкие гости в школе и микрорайоне.

## Интервью шестое

В ресторане «Рассвет» беседуем с администратором Н. А. Калугиной.

— У нас сегодня свадьба. Народу много. Занят и банкетный зал. О том, как обслуживают, можно спросить у виновников торжества и их родителей, у гостей (К мнению гостей свадьбы мы еще вернемся). Руководит за столом тамада — женщина, которая уже не раз проводила свадьбы. Но так бывает редко. В основном, вечера в ресторане проводят очень молодые пары. Они и не сидят целый вечер, а заказывают легкий ужин, кофе. Танцуют и уходят. Организованные же мероприятия — вечера, обеды, где бы участвовали культурные работники, другие общественные организации — очень редки. Завтра, например, в ресторане День сладкожки. Все билеты уже раскуплены.

А вот мнение о свадьбе одной гостьи Людмилы Сергеевны:

— Мы уже уходим со свадьбы. Но лишь потому, что сын недоволен. А вообще, можно было бы остаться. Свадьба идет весело. Тамада ведет ее с большим искусством. Правда, сначала было как-то неловко. Кое-кто перед началом пытался поднять настроение одной — двумя рюмочками. Но такие желания категорически пресекали.

Мы сейчас очень редко бываем в гостях. Как-то еще не привыкли общаться без горячительных напитков. Хотя я сама их никогда не употребляла. Идти же в гости, не неся с собой бутылочку, тоже считается неудобно. А достать ее не так-то просто. Вот и сидим каждый в своей квартире не спрашивает. Стоит сказать, что вынешние руководители города

## КОММЕНТАРИЙ ЖУРНАЛИСТА

Думается, что во мнениях интервьюируемых есть немало очень точных замечаний и предложений. Они проецируют эффективность работы культурно-просветительных, спортивных и других социальных формирований на своем житейском опыте. Реально оценивают их помощь в удовлетворении своих запросов.

Интервью дали, на наш взгляд, самую правдивую оценку состояния дел в культуре, в спорте, в организации разумного и здорового досуга. И, как видим, неудовлетворительную. Подчас внимания, причем кратковременного, хватает только на отдельные социальные слои и группы.

Слабо, очень плохо используется и то, что есть. Оттого пусты рестораны. Закрыты после 19 часов кафе и столовые. Нет и прочного, делового союза работников культуры, торговли, общественного питания и бытового обслуживания. А ведь взять те же безалкогольные свадьбы. В месяц скрепляют свои союзы более 100 молодых пар. Почти столько же проводится свадеб. Работники культуры пока думают, где взять расценки этой будущей услуги населения. Но население их не ждет. Оно само выискивает талантливых самоучек-организаторов, не надеясь на помощь профессионалов.

То, о чем сказано выше — лишь часть возможных вариантов отдыха.

Нефтеюганцы давно и прочно полюбили городскую баню. И очень довольны возрастающей заботой ее работников о посетителях. Особенно сухим паром забавных деревом парилок. Такое малое, но конкретное дело реально дарит здоровье, настроение.

Так названное, над созданием долгосрочных программ, предусматривающих разнообразие в проведении разумного и здорового досуга, надо думать всем: работникам культуры, спортивным организациям, жилищно-коммунальным конторам, службам бытового обслуживания, торговли и общественного питания, профсоюзам, комсомольским и другим общественным организациям.

Материал репортажа подготовлен Т. КОНШИНОЙ.

# В СУББОТУ ВЕЧЕРОМ

Редакция газеты накануне совещания работников культуры пропела рейды по микрорайонам города.

Рейдовые бригады, в которые кроме журналистов входили работники культуры, горкома комсомола, милиции, встретились со многими горожанами, чтобы задать им вопросы: чем они занимаются после работы и в выходные дни, чем бы хотели заняться, куда пойти, каким хотят видеть свой город вечером, какие проблемы организации досуга их волнуют?

с ними неинтересно. А вот был я недавно в Челябинске. Вот где, действительно, отдых на выбор. Надеюсь, что знакомство, которое там состоялось, поможет найти мне подругу жизни. Знаю, что в Нефтеюганске мне некуда будет привести жену, поеду туда, где можно будет найти угол для моей семьи.

И еще хочу сказать о вечерах, которые, на мой взгляд, надо устраивать и в Нефтеюганске. Вечера отдыха «Двадцать пять» — плюс минус пять». Они в Челябинске пользуются очень большой популярностью. Вот там можно познакомиться со сверстниками.

(Предложение о проведении таких вечеров поддержали все наши собеседники в библиотеке).

— Я первый раз приехал на север в 1975 году. Но пробыв недолго. Очень скучал по молодой жене и ребенку. И вот сейчас сделал вторую попытку открыть Север. Знаете, очень поражен тем, что увидел через столько лет в Нефтеюганске. Какой город стал! Мне здесь пока нравится. Живу в общежитии. Вечер провожу с новой книгой.

## Интервью четвертое

Его мы взяли прямо на улице у молодой, спешащей на дискотеку кампании (две девушки, два парня).

— Идем на дискотеку. Однако уже подумываем, где искать еще одного человека. Ведь один билет продает сразу на пять человек. Поэтому ни один, ни вдвоем не пройдем. Надо заранее искать напарников на билет.

Живем все в общежитиях. Там проводят ве-

пока только говорится. Хотя, честно говоря, то, что предлагается по СПК сделать в Нефтеюганске, во многих городах стало нормой.

Хорошо, если школа станет местом встреч, отдыха, совместного труда взрослых и детей. Но для этого нужны общественные инструкторы, руководители кружков, энтузиасты. (У учителей тоже должен быть отдых). Мы сейчас не готовы к этому. Еще предстоит сделать социальный паспорт микрорайона и выявить тех, кто возьмет на себя эту работу.

Однако уже сейчас чувствуется, что нужна активная помощь СПК и от советов общественности, и от существующих организаций. Нужна тесная связь с городским КСК. Почему-то в стороне от нужд микрорайонов спортобщества, спорткомитет.

Для плодотворной воспитательной работы нужна серьезная материальная база. К примеру, почему служба КБО не организует работу проката, где в достаточном количестве были бы лыжи, коньки, другое спортивное снаряжение. Их инвентарь, наша — (по КСК и СПК) — организация соревнований в городе не проводится больших спортивных праздников, эстафет, кроссов.

Да и самой школе нужна помощь. Наш актовый зал и спортивный зал нуждаются в капитальном ремонте. Его начали наши шефы. Но если его темпы будут сохраняться, понадобится не один год. А ведь мы готовимся и к капитальному ремонту всей школы. Одной из старейших. Так что, если

## РАСИЗМ В ЯПОНИИ

У народа айну — коренного населения севера Японии — судьба не менее драматична, чем у североамериканских индейцев. Между тем, о расовой дискриминации в Японии в отношении этого народа в мире знают меньше.

Трагедия айнов — типичный пример изуверской колониальной политики, веками проводившейся по отношению к народам Японии. Миротворительный народ охотников и земледельцев был оттеснен на крайний север страны. По существу он обречен на вымирание в резервациях на острове Хоккайдо. Принятый в 1899 году закон о «туземцах Хоккайдо» не только лишил айнов их исконных земель, возможности заниматься традиционными промыслами, но и возвел их дискриминацию в ранг официальной политики.

«Проводя политику принудительной ассимиляции, правительство уничтожает наш язык, верования и обычаи», — говорится в обращении айнов, направленном комитету ООН по правам человека. В этом документе содержится просьба к ООН помочь народу в борьбе за выживание, против принудительной ассимиляции.

В конце прошлого года премьер-министр Я. Накасонэ предпринял попытку официально лишить айнов права на существование. Выступая в парламенте, он заявил, что «в Японии нет никаких расовых групп, меньшинств и потому нет никакой дискриминации». «В Японии», — уточнил он далее, — есть только японцы, а все прочие давно ассимилировались. Чуть позже премьер-министр позволил себе еще одно вызывающее высказывание. В интервью газете, издающейся в его избирательном округе, он сказал, что люди со смешанной кровью не заслуживают уважения, а национальность этих людей непонятна. Даже буржуазные газеты расценили эти высказывания премьер-министра как проявление настоящего расизма и дискриминации.

«Господин премьер-министр», — писала тогда в своем письме, опубликованном газетой «Асахи», 46-летняя Саяза Огава, проживающая вместе с двумя сыновьями и дочерью на Хоккайдо. — К вам обращается мать троих детей. Мы — японские граждане и принадлежим к нации айну. В конституции Японии ясно сказано, что всем людям гарантируются основные права человека. Однако в моей жизни и дня не прошло без того, чтобы мои дети не плакали от оскорблений и издевательства. Поэтому я безмерно возмущена вашим бесовским заявлением об отчуждении японской нации и отсутствии дискриминации в нашей стране».

А. БИРЮКОВ

**НЕ ЗНАЮ**, как и на-  
чать... Может так: рас-  
смотрев иск А. С. Конь-  
кова, уволенного управ-  
лением Мамонтовнефть  
по сокращению штатов,  
районный народный суд  
восстановил его на рабо-  
те... К этому можно до-  
бавить, что почти четыре  
часа суд выяснял, поче-  
му именно этот слесарь-  
ремонтник прокатно-ре-  
монтного цеха экслюата-  
ционного оборудования  
попал под сокращение.  
Были вопросы и объясне-  
ния насчет производи-  
тельности труда, стажа  
работы и т. п. Правовые  
акценты суд расставил,  
и, в общем-то, «дело  
Конькова» даже на за-  
метку «из зала суда»,  
что называется, не тяну-  
ло бы, если бы...

Сокращение кадров на  
предприятиях объедине-  
ния давно уже стало глав-  
ной темой в общении жи-  
телей города и района.  
Сперва были пересуды на  
уровне слухов и сплетен,  
потом объединение «со-  
зрело» для того, чтобы  
открыто сообщить о том,  
как и что будет. Сейчас  
дошло и до дела — про-  
цесс сокращения кадров  
начался и идет. Хотя и  
не полным ходом, но идет.

Вряд ли кто надеялся,  
что будет этот процесс  
безболезненным, посколь-  
ку затрагивает он инте-  
ресы людей. Пусть и сле-  
дан упор на вахтовиков,  
имеющих дом и возмож-  
ность устроиться на  
«большой земле», пусть  
и предлагаются варианты  
трудоустройства, но ведь  
все равно связано все это  
с отходом от того, к че-  
му люди привыкли. Поэ-  
тому процесс этот весьма  
условно можно считать  
безболезненным — да-  
же если и нет недоволь-  
ных открыто. И именно  
поэтому предельно глас-  
ным, всесторонне обосно-  
ванным должно быть со-  
кращение каждого чело-  
века. Просто необходимо  
так вести эту трудную ра-  
боту, чтобы и при рас-  
ставании сохранялись ухо-  
дящие и остающиеся ува-  
жение друг к другу.

**П**ИСТАЮ блокнот, про-  
сматривая записи,  
сделанные в ходе судеб-  
ного разбирательства и  
испытываю полнейшее  
бессилие. Как передать  
обиду уволенного, каки-  
ми словами отобразить  
ту тональность, на кото-  
рой отстаивал правоту  
своего предприятия его  
представитель? Назвать  
ее можно: злость — на  
осмелившегося оспорить.  
А как передать?

Ну ладно, шла бы речь  
о «природном» лодыре или  
горьком пьянице. Так  
ведь нет! Ни единого при-  
мера невыполнения зада-  
ния А. С. Коньковым не  
могли вспомнить всту-  
пившие в суде руководи-  
тели прокатно-ремонтно-  
го цеха эксплуатацион-  
ного оборудования (ПР  
ЦЭО), где около че-  
тырех лет работал Алек-  
сей Семенович слесарь-  
ремонтником холодиль-  
ных установок. Не пом-  
нят они и случая нару-  
шения дисциплины атим  
пожилым рабочим, ком-  
мунистом с более чем  
20-летним стажем. И

ударником коммунисти-  
ческого труда, кое звание  
присвоили за три меся-  
ца до увольнения, о чем  
руководители тоже «не  
помнили».

— У нас в ПРЦЭО из-  
менилась обстановка, —  
объяснял представитель  
администрации юрискон-  
сульт управления В. Бог-  
данов. — Перед цехом  
поставлена задача уси-  
лить обслуживание обо-  
рудования объектов неф-  
тедобычи. А холодильных  
установок, которыми за-  
нимался Коньков, там  
нет.

Лукавил юрисконсульт,  
с ног на голову все ста-  
вил. В его же присутст-  
вии попросил я в пере-  
рыве начальника ПРЦЭО

## СОКРАЩЕНИЕ ПО ЗАДАНИЮ

В. Субботина подробнее  
рассказать об изменении  
обстановки. И подтвер-  
дил Владимир Павлович,  
что случилось оно, но в  
другую сторону: увели-  
чилось число важных по-  
селковых объектов (доба-  
вились поликлиника и  
хлебозавод), обслужива-  
ние которых «навешено»  
на его цех. Именно поэ-  
тому в ноябре прошлого  
года в ПРЦЭО были при-  
няты два слесаря по хо-  
лодильным установкам —  
Г. Репин и Г. Пахомов,  
о чем — чуть подробнее.

В мае прошлого года  
объединение в порядке  
подготовки к переходу на  
работу в новых экономи-  
ческих условиях издало  
приказ № 481, которым  
запретило предприятиям  
принимать вахтовиков. Тем  
более — не организова-  
ных, летающих самосто-  
ятельно. В нарушение  
этого приказа приняты  
были Репин и Пахомов  
— жители Чебаркуля Че-  
лябинской области, от-  
куда, организованной  
вахты у Мамонтовнефти  
нет. Из Омска, откуда  
несколько лет летал в это  
управление слесарь Конь-  
ков, есть, а из Челябин-  
ска нет. И тем не менее,  
именно этот рабочий  
адруг, как объяснил В.  
Субботин, перестал вы-  
скачиваться в перевахтовку.

**М**ОЖНО долго еще пе-  
ребирать детали это-  
го дела. Собственно, этим  
и занимался суд, для  
которого они были важ-  
ны. Но их эти детали —  
главное в ответе на воп-  
рос о возгорании сыра-  
бора. Оно в самой орга-  
низации процесса сокра-  
щения кадров. Такое впе-  
чатление, что пущена  
машина по привычной  
старой доброй колее зад-  
ними колесами вперед и  
кто предугадает, дойдет  
ли она до цели.

А вообще, какова цель  
сокращения? В идеале —  
повышение производитель-  
ности труда на основе чи-  
стификации производст-  
ва, более высокой отда-  
чи основной массы работ-  
ников. Другими словами,

сокращение должно быть  
обусловлено нужностью  
увольняемых, доказанной  
экономическим анализом  
— на основе совершен-  
ствования организации  
труда, серьезных техни-  
ческих достижений. Ме-  
тод доказательства — ат-  
тестация рабочих мест,  
аттестация и перетарифи-  
кация кадров.

Но вот сейчас сокра-  
щение идет, а все эти  
доказательства — пред-  
стоящая работа. На ос-  
нове чего идет процесс?  
А на основе разрядки,  
слухенной объединением  
своим подразделениям.  
Не знаю, как она состав-  
ляется, но уверяю, что не  
на основе анализа состо-  
яния производительных

сил предприятий. Воз-  
можно, в процентном от-  
ношении к общему числу  
рабочих. Я не прав? То-  
гда кто может сколько-  
нибудь убедительно объ-  
яснить вот такую вещь.  
Предприятия еще не де-  
лали никакого анализа  
своих резервов, еще да-  
же первые руководители  
слабо себе представляли,  
что и как будет при пе-  
реходе на новые экономи-  
ческие условия, а в объ-  
единении уже было па-  
вестно, что сокращать на-  
до около 2,5 тысячи ра-  
бочих и более 600 инже-  
неров, техников и служа-  
щих.

Это число — оптималь-  
но высвободившихся ме-  
рами организации труда  
и всякими словами науч-  
но-технического прогрес-  
са? Да нет, оказывается,  
столько необходимо со-  
кратить, чтобы... ввести  
новые тарифные ставки и  
должностные оклады.

Гладко было на бумаге,  
отправленной сверху. На  
местах — в управлениях,  
цехах, участках — пока  
сплошные авраги. Тот же  
начальник ПРЦЭО Мамон-  
товнефти В. Субботин,  
опытный инженер и орга-  
низатор производства, по-  
лучивший свою, от управ-  
ления, разрядку сокра-  
тить пока 11 человек,  
прямо скажем, растерян.

— Объемы работ рас-  
тут, причем не только на  
объектах добычи, но и на  
поселковых. Тот же Конь-  
ков разве лишний? Мы  
ведь почему его сократи-  
ли? Чтобы побольше ос-  
тавить людей на обслу-  
живании производствен-  
ных объектов. Да, в ка-  
кой-то степени за счет  
«гражданских». Ему уже  
57 лет, и на насосных  
станциях от него пользы  
меньше, чем от молодого  
здорового парня, потому  
что там, считай, все на  
пупок надо. Вы были на  
блочных ДНС и КНС про-  
изводства Сибкомплек-  
тмонтажа? Видели: одна  
дверь, за ней двигатель,  
за ним насос. Подъемных  
средств никаких, и не  
сделаешь. Чтобы сменить

насос, надо вначале уб-  
рать семитонный двига-  
тель...

**П**РИВОЖУ эти слова  
руководителя цеха не  
для искусственного нака-  
ла страстей, с полным по-  
ниманием того, что в  
большом деле каждую ме-  
лочку не учтешь и, во-  
можно, вообще без потерь  
в этих мелочах его не  
сделаешь. Но ведь таких  
«милых пустячков» на  
каждого руководителя  
цеха или участка каж-  
дый день наваливается  
уйма, чего грех не заме-  
чать, не учитывать.

**Е** БУДУ обобщать, но  
есть уже случаи при-  
ношения в жертву сокра-  
щению кадров развития  
производительных сил.  
Управление гидромехани-  
зированных работ треста  
Юганскнефтедорстро и ре-  
монт не может сейчас  
укомплектовать экипажем  
один земснаряд.

— В нем нет необхо-  
димости, — убеждал ме-  
ня зам. генерального ди-  
ректора В. А. Пушков.  
— Программа управления  
такова, что с ней спра-  
вятся одиннадцать зем-  
снарядов. А двенадцатый  
потому без экипажа, что  
решением Главка мы его  
передали нижнеуртовца-  
м.

Потому и готовы пе-  
редать, что он «лишний».  
И непонятно тогда, за-  
чем был заказан и уже  
получен новый земснаряд,  
если для производствен-  
ной программы и он не  
нужен? Нужды предприя-  
тий объединения в песке  
удовлетворяют несколько  
подрядных организаций,  
душу вытрясающих из  
заказчика капризностью,  
нравственностью и кучей  
условий: будем мыть, ес-  
ли... А свое управление,  
для которого строится от-  
личная база, не только  
не развивают, но и ис-  
кусственно ослабляют яв-  
но заниженной програм-  
мой.

Пример из «другой опе-  
ры»? Как сказать. В эконо-  
мике одного объедине-  
ния все взаимосвязано, и  
трудно предугадать, в ка-  
ком месте «выйдут боком»  
ошибки и просчеты... Те  
же ИГДУ и УБР, выпол-  
няя задание объедине-  
ния по сокращению кад-  
ров, основные свои уча-  
стки — цеха добычи, бу-  
ровые бригады — рязу-  
меются, не тронут. Сокра-  
щать будут из вспомога-  
тельных, как это и слу-  
чилось с ПРЦЭО Мамон-  
товнефти. Но разве мало  
простанвали и раньше в  
этом управлении бригады  
подземного ремонта сква-  
жин из-за задержек с  
ремонтом эксплуатацион-  
ного оборудования?

**Н**ЕТ, ВСЕМ сказанным  
необходимость сокра-  
щения кадров под со-  
мнение не ставится. Сомни-  
телен метод — доведен-  
ное задание. Только по  
этой причине оказался  
уволненным А. С. Конь-  
ков, выполнявший свое  
дело не хуже других... Но  
другим повезло больше  
— они не попали в спи-  
сок. Отсюда, пожалуй и  
злость представителей управ-  
ления на него: как  
он не понимает, что они  
должны выполнять зада-  
ние.

А. ТЕРЕХИН.

## Польза — общая

### С 1 МАЯ ВСТУПАЕТ В СИЛУ ЗАКОН ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сегодня запросы насе-  
ления неизмеримо воз-  
росли. Достаточно ска-  
зать, что только владель-  
цев автомобилей и мото-  
циклов насчитывается в  
стране несколько десят-  
ков миллионов человек.  
Десятки миллионов людей  
имеют телевизоры, магни-  
тофоны. Различные пред-  
меты бытовой техники.  
Время от времени и из-за  
недостаточного качества  
эти изделия необходимо  
ремонтировать, однако го-  
сударственная служба сер-  
виса пока не в состоянии  
оперативно и качественно  
выполнять такую задачу.

Родились и другие по-  
требности советских гра-  
ждан, которые также пока  
не удовлетворяются  
полностью государствен-  
ными предприятиями. Лю-  
ди, например, хотят на-  
учиться шить, вязать, за-  
ниматься различными ви-  
дами спорта, изучать  
иностранные языки. И тут  
на помощь могут прийти  
специалисты, которые в  
свободное от основной ра-  
боты время взяли бы  
руководить кружками, за-  
нялись бы репетиторст-  
вом.

Необходимо подчерк-  
нуть важнейшее положе-  
ние закона о том, что для  
подавляющего большинст-  
ва граждан индивидуаль-  
ная трудовая деятель-  
ность может быть раз-  
решена только на нача-  
лах так называемой вто-  
ричной занятости, то  
есть в свободное от ос-  
новной работы время, в  
сфере общественного хо-  
зяйства. При этом запре-  
щаются занятия индиви-  
дуальной деятельностью с  
использованием наем-  
ного труда.

Индивидуальный труд,  
как форма самовыраже-  
ния, позволяет работнику  
в максимальной степени  
проявлять свое искусство,  
уникальные способности  
и трудовые навыки, ко-  
торые в данном случае  
не нивелируются. Кроме  
того, этот труд в значи-  
тельно большей мере свя-  
зан с непосредственным  
достижением конечного  
результата: созданием го-  
тового продукта или ус-  
луги, что для некоторых  
людей привлекательнее,  
чем выполнение какой-то  
отдельной операции на  
крупном предприятии.

Нельзя также обрасы-  
вать со счетов желание  
многих граждан закон-  
ным путем повышать  
свои доходы. Это особенно  
важно для многодетных  
семей, пенсионеров, а  
также для некоторых ка-  
тегорий работающих граж-  
дан, получающих невы-  
сокую заработную плату.  
Индивидуальная трудовая  
деятельность создает для  
этого благоприятные пред-  
посылки, и несправедли-  
во квалифицировать стре-  
мление таких людей к по-  
лучению дополнительных,  
пусть даже высоких,  
доходов как стяжательст-  
во, страсть к обогаще-  
нию. Ведь они зарабаты-  
вают свои доходы, а не  
добывают их путем взя-  
точничества, жульничест-  
ва или прямого воровст-  
ва.

Новый закон четко ука-  
зывает на необходимость  
уплаты налога с доходов,  
получаемых гражданами  
от занятий индивидуаль-  
но-трудовой деятельно-  
стью. Закон предусмат-

ривает введение в СССР  
системы платных патен-  
тов на право занятия ин-  
дивидуально-трудовой де-  
ятельностью. Такой метод  
содержит ряд положитель-  
ных качеств. Граждане,  
заранее оплатившие стои-  
мость патента, освобож-  
даются от уплаты подо-  
ходного налога. Следова-  
тельно, после подачи де-  
клараций о получаемых  
доходах они имеют воз-  
можность, проявив до-  
статочную инициативу,  
получить доход больше,  
чем тот, на который рас-  
считывали при оплате па-  
тента.

Однако выкуп патента  
связан и с определенны-  
ми нюансами. Во всяком  
случае плата за патент  
не должна быть меньше  
подходящего налога, ко-  
торый уплачивается граж-  
данами, занимающимися  
аналогичной деятельно-  
стью не по патенту, а по  
обычному, традиционному  
регистрационному удосто-  
верению. Все это предло-  
гает продуманное, вни-  
мательное отношение к  
деятельности индивидуаль-  
ных товаропроизводи-  
телей и простейших форм  
их кооперативных объ-  
единений, как со стороны  
государства, так и со  
стороны лиц, решивших  
взять патент. Государст-  
венное регулирование их  
деятельности требует хо-  
рошо налаженного конт-  
роля (прежде всего по  
линии налогов и цен) за  
соблюдением законода-  
тельства, регламентирую-  
щего различные стороны  
деятельности этих произ-  
водителей. Вместе с тем  
необходимы и определен-  
ные меры по их поддерж-  
ке. Финансовым отделом  
Нефтеюганского гориспол-  
кома накоплен определен-  
ный опыт работы с граж-  
данами, занимающимися  
кустарно - ремесленным  
промыслом.

В городе началась под-  
готовка к вступлению с  
1 мая 1987 года в силу  
Закона об индивидуаль-  
ной трудовой деятельно-  
сти граждан СССР. Ис-  
полком городского Совет-  
а принял решение о со-  
здании городской комис-  
сии, которой поручено  
изучить проблемы, воз-  
никающие по индивиду-  
ально - трудовой деятель-  
ности в городе. А про-  
блем таких уже немало.  
Необходимо определить те  
отрасли, куда в первую  
очередь привлечь людей,  
желающих заняться ин-  
дивидуальным трудом.  
Предложения от граждан,  
желающих работать ин-  
дивидуально, уже начали  
поступать. Их рассматри-  
вает комиссия.

На индивидуальную  
трудовую деятельность  
после 1 мая 1987 года  
граждане должны полу-  
чить в исполкоме город-  
ского Совета разрешения.  
В каждом случае реше-  
ние будет приниматься  
конкретно. Есть перечень  
разрешенных видов работ  
и услуг. Но есть и за-  
прещенные работы и ус-  
луги. Их перечень в За-  
коне носит исчерпываю-  
щий характер и может  
быть дополнен лишь пу-  
тем изменения законо-  
дательства.

Л. НАУМОВА,  
заведующая  
финансовым отделом  
Нефтеюганского  
горисполкома.

### ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

## Автопоезд идет по тайге

К каждому магист-  
ральному лесовозу, кро-  
ме обычного автоприцепа,  
пристроили дополнитель-  
ный. И теперь в объедине-  
нии «Зиминсклес» од-  
ной ходкой с отдаленных  
деланок доставляют не

тридцать, как прежде, а  
шестьдесят кубометров  
хлыстов. Генеральный ди-  
ректор объединения В.  
Петренко считает, что со-  
временная техника позво-  
ляет даже в суровых  
сибирских условиях пере-

ходить на вывозку леса  
автопоездами. Требуется  
лишь незначительно до-  
оборудовать серийные ма-  
шины. Это дело по силам  
собственным механикам.  
Для устойчивости на  
крупных подъемах и спу-

сках на головной прицеп  
хлысты грузят комлем к  
кабине лесовоза, на сле-  
дующий — вершиной по  
ходу движения.

В. ХОДИП,  
корр. ТАСС.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

## 28 МАРТА, СУББОТА I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — Время. 8.15 — «Семнадцать мгновений весны», 6-я серия. 9.30 — АБВГ. Дейка. 10.00 — Премьера фильма-концерта «Души моей царицы». 10.50 — О переходе на летнее время. 11.00 — «Содружество». 11.30 — В мире животных. 12.30 — Для всех и для каждого. 13.00 — Разговор по существу. Малый экран — большие заботы. Перекличка телевизионных заводов. 14.30 — Сегодня в мире. 14.45 — Требуется идея. 15.45 — Премьера документального телефильма «Человек может все». 16.45 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». «Челюскинцы». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 19.10 — Мультфильм. 19.25 — Две точки зрения. Телестрой Москва — Нью-Йорк. 20.15 — Народные мелодии. 20.30 — Время. 21.05 — В субботу вечером. «Словом, друзья!». 22.50 — «Ленинград — музей под открытым небом». Научно-популярный фильм. 23.20 — Новости.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — А. Глазунов. Лирическая поэма. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.20 — Мировая художественная культура. И.-С. Бах. Страницы жизни и творчества. 10.25 — «Соленый лес». Художественный фильм с субтитрами. 11.35 — Премьера фильма-спектакля Государственного русского драматического театра Белорусской ССР им. М. Горького «Возвращение в Хатынь». 13.10 — Здоровье. 13.40 — «Отечества родные имена». Премьера документального фильма. 14.20 — «Двенадцать ночей». Художественный фильм. 15.45 — За безопасность движения. 15.50 — Концерт. 17.50 — «Олег, Николай и «Прогресс». Телеочерк. 18.15 — Ф. Лист. Венгерская рапсодия № 12. 18.30 — «Им крылья Родина дала». Документальный телефильм. 19.05 — Концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Спортивная гимнастика. Международные соревнования на приз газеты «Московские новости». 20.30

— Время. 21.05 — Экран зарубежного фильма. «Третья сторона монеты». (НРБ). 22.20 — Футбол. Чемпионат СССР. «Зенит» — ЦСКА.

## 29 МАРТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Тираж «Спортлото». 9.15 — Будильник. 9.45 — Служу Советскому Союзу! 10.45 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.15 — «Призвание». Тележурнал. 11.45 — Музыкальный киоск. 12.15 — Сельский час. 13.15 — Здоровье. 14.00 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 14.50 — Премьера научно-популярного фильма «Знания мира Рериха». 15.00 — Это вы можете. 15.45 — Этот фантастический мир. «С роботами не шутят». Премьера художественного телефильма. 17.05 — «И в каждой нотке отразится небо...». Передача из Фрунзе. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — «Для вас, ветераны!». Музыкальная программа. 19.00 — Кинопанорама. 20.30 — Время. 21.00 — Шахматный выпуск. Матч претендентов на звание чемпиона мира. 21.10 — «Семнадцать мгновений весны». 7-я серия. 22.20 — Новости. 22.30 — «И пробуждается поэзия во мне». Фильм-концерт.

## II ПРОГРАММА

9.35 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. И. Стравинский. 10.10 — Русская речь. 10.40 — Программа телевидения Латвийской ССР. 12.00 — Мир и молодежь. 13.00 — Институт человека. Мужчины и женщины. 14.00 — Премьера восьмисерийного мультфильма «КОАПП», 1-я, 2-я, 3-я серии. 14.30 — Спектакли А. Эфроса. «Острова в океане». 17.15 — «И я оставлю светлый след». Документальный телефильм. 18.00 — Музей-усадьба Абрамцево. 18.30 — Спортивная гимнастика. Международные соревнования на приз газеты «Московские новости». 19.15 — Если хочешь быть здоров. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт. 20.30 — Время. 21.00 — Футбол. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Арарат». 21.45 — «Тео Адам пригласит». 23.00 — Новости.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганская БПОиКО № 1 имеет в свободной реализации туристические путевки: Ленинград — Толмачево — с 5.05 по 18.05, 14 дней, стоимостью 112 руб. (2 шт.); «Нахимовское озеро» — с 1.06 по 10.06, 10 дней, стоимостью 65 руб. (5 шт.); «Отдых у Нахимовского озера» — с 11.04 по 20.04, 10 дней, стоимостью 63 руб. (2 шт.); Отдых у «Нахимовского озера» — с 1.04 по 10.04, 10 дней, стоимостью 63 руб. (2 шт.); Отдых у «Нахимовского озера» с 10.05 по 29.05, 10 дней, стоимостью 63 руб. (4 шт.); По окрестностям Толмачева — с 1.04 по 12.04, 12 дней, стоимостью 75 руб. (2 шт.); По окрестностям Толмачева — с 13.04 по 24.04, 13 дней, стоимостью 75 руб. (2 шт.); Отдых у «Нахимовского озера» — с 30.05 по 8.06, 10 дней, стоимостью 63 руб. (2 шт.).

Обращаться по телефону: 3-31-41.

Ввиду отъезда продает кооперативный гараж с погребом в кооперативе «Югра».

Обращаться по адресу: 8-4-97, после 17 час. или по телефону: 2-11-89.

Продается автомашина «ГАЗ-69», год выпуска 1967, восьмиместный, кузов цельнометаллический.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, ДСУ-2, вагончик № 23, после 18 час.



## МИР УВЛЕЧЕНИЙ И «ВЕСЕЛЫЕ ДЕВЧАТА»

Дом культуры «Сингапай» совсем молод: он открылся в октябре прошлого года. Сегодня здесь работают десять кружков, изостудия. Дети труженников Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования обучаются музыке в классах баянистов, пианистов, гитаристов (на снимке).

При ДК существуют своя агитбригада «Авангард», созданная из учащихся восьмилетней школы, детская балетная студия.

Сейчас на предприятии проходит смотр-конкурс художественной самодеятельности, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. 28 марта состоится заключительный концерт самодеятельных артистов. На концерте выступит и ансамбль «Веселые девчата» в составе В. Я. Чугаевой, Н. В. Вабиц, А. К. Ивановой, И. В. Аверьяновой (на снимке слева направо).

Победители смотра будут награждены подарками. Много радости доставляет взрослым и юным жителям Сингапая новый, великолепно отделанный Дом культуры. К услугам молодых труженников предприятия молодежное кафе. В кинозале на 300 мест регулярно показываются художественные фильмы.

Текст и фото Г. АРАПОВА.



## Оружием сатиры

В зрительном зале не бывает равнодушных, когда на экране появляется желтый ящик, из которого вырывается бикфордов шнур, образуя слово «Фитиль». Всесоюзный сатирический киножурнал выдержал испытания временем — исполнилось двадцать пять лет со времени выхода его первого номера.

А сейчас завершена работа уже над 297-м выпуском, который, как и всегда, поднимает важные народнохозяйственные проблемы, бичует бюрократов,

очковтирателей, носителей антиобщественной морали. Один из сюжетов разоблачает преступное отношение к природе при строительстве ГЭС в Сибири и на Дальнем Востоке. А комментирует эти факты писатель В. Распутин.

25-летию «Фитиля» была посвящена встреча советских и иностранных журналистов с главным редактором журнала писателем С. Михалковым. Она состоялась 19 марта в Москве, в пресс-центре МИД СССР.

## СПОРТ

### В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

Лично-командное первенство по настольному теннису в зачет спартакиады среди подразделений треста Юганскнефтепестрой прошло в средней школе № 25 поселка Пыть-Ях. Пять команд в течение пяти часов оспаривали пальму первенства. В итоге упорного спора она досталась дружной команде из Мамонтовского управления механизированных работ во главе с капитаном Николаем Гарбузовым.

В конце хочется высказать пожелания спортсме-

нов из Пыть-Яха и Мамонтова. Сейчас в поселках базируется более десятка крупных предприятий только производственного объединения Юганскнефтегаз, не считая других ведомств. А вот соревнования проводятся почему-то только в Нефтеюганске.

В. ВЕРЕВКИН.

Редактор Ю. Я. КОНДРИКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22244 Заказ № 4220