

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

3

МАРТА

ЧЕТВЕРГ

№ 43 (2651)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Скважина на потоке

Позади еще один месяц работы для буровиков объединения Юганскнефтегаз в новых экономических условиях. И результаты ее говорят сами за себя. С начала года строительство новых скважин опережается почти на 65 тысяч метров. Это составляет примерно 30 дополнительно пробуренных скважин.

Среди проходчиков разгорелось действенное социалистическое соревнование за достижение максимальных конечных результатов. И лидер его уже определен — это бригада Урала Сайфутдинова из Салымского управления буровых работ. На ее счету свыше 17 тысяч метров горных пород. Следом идет коллектив мастера Анатолия Чупина из Нефтеюганского УБР-1, которому не намного уступает его соперник — бригада Юрия Вяткина из второго Нефтеюганского управления.

СЕРВИС

Прибавилось хлопот

в отделе парфюмерии магазина «Радуга» ОРСа № 1 в канун 8 Марта. Только за последние дни здесь продано подарочных наборов на сумму около трех тысяч рублей.

Чем можно заинтересовать покупателя? Конечно же, оригинальностью предлагаемых товаров. И продавцы Любовь Ключко, Людмила Леонтьева, Рита Вахитова, Галина Игнатова, их помощница Ирина Романич прилагают максимум выдумки и старания, чтобы предложенный ими товар понравился посетителям отдела. А сейчас в основном ими являются мужчины-покупатели, привередливые и серьезные.

— В новых условиях хозяйствования, — говорит директор магазина Р. К. Журавлева, — широкая дорога открыта для прогрессивных форм организации обслуживания населения. И коллектив отдела во главе со своей заведующей Валентиной Петровной Макуриной постоянно работает в этом направлении. Здесь регулярно проводятся выставки-продажи, выездная торговля, другие формы общения с покупателями. И результаты говорят сами за себя. С начала текущего года сверх плана отделом реализовано товаров на сумму 17,4 тысячи рублей.

А. ВАЛЕНТИНОВ.



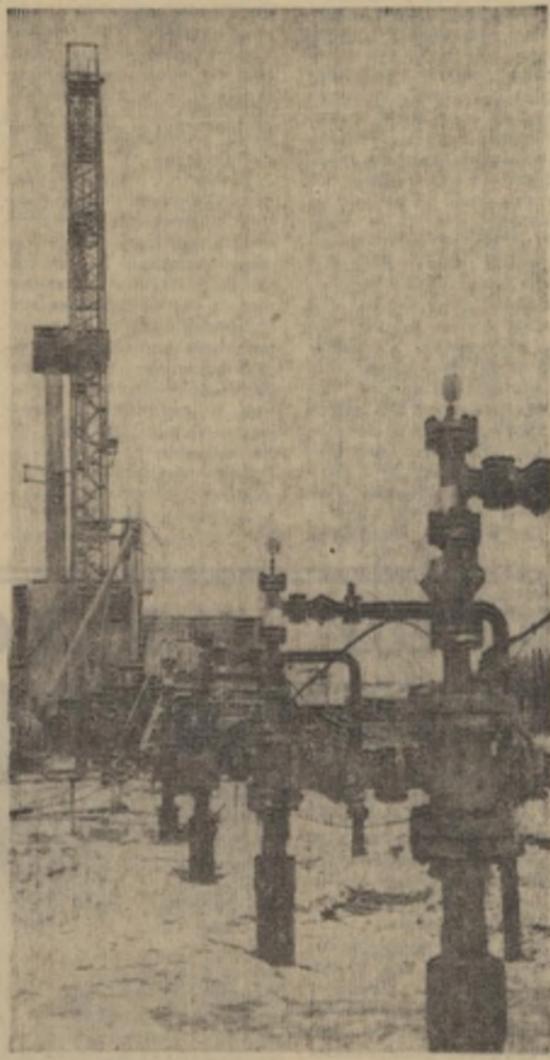
Мастер

Ахмета Валеевича Фахрутдинова (на снимке) представлять не надо. Бывший буровой мастер, он немало сделал в Салымском управлении буровых работ для подготовки надежных и знающих кадров в строительстве нефтяных стволов. Не раз со своей бригадой занимал он ведущие места в соревнованиях за достижение максимальной проходки.

Пришло время, и коллектив выбрал его на не менее ответственную должность — начальником центральной инженерно-технологической службы управления. Теперь у Ахмета Валеевича забот прибавилось. Он в ответе не только за свою бывшую бригаду, но и за другие коллективы.

Пройдут годы, но по-прежнему будут помнить промыслы, а в особенности — Салымская группа месторождений, своих первых открывателей. И в их числе, несомненно, будет значиться имя знатного буровика А. В. Фахрутдинова, оставившего после себя вот такие кусты скважин, которые запечатлены на втором снимке нашего нештатного корреспондента Н. Руденко, и дающие ценное энергетическое сырье.

А. БОЧАЕВ.



ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

...А СОДЕРЖАНИЕ НОВОЕ

приняты с большим интересом. Начальник участка по внедрению новой техники А. В. Луговской и телеметрист А. Н. Надточий рассказали о применении телесистемы в турбинном бурении, показали, как пользоваться приборами. Телесистемы в нашей стране применяются при электробурении, а вот при турбинном — нет. Это предложение рационализаторов Салымского УБР, в том числе Луговской и Надточий, А вот первым, кто испытал новинку в деле, был коллектив бурового мастера А. С. Шуляка. Алексей Степанович обратил внимание рационализаторов на некоторые недостатки телесистемы, хотя в целом признал ее эффективность.

Более 20 кондукторов пробурено с применением телесистемы и только одна скважина была с исправлениями. Эффективность очевидна. Отпадает необходимость ждать геофизиков для проведения инклинометрии. То есть экономится время, а значит — повышается производительность труда. Кроме того, значительно улу-

чивается культура производства. Однако новинка пока по-прежнему плохо входит в жизнь даже в том управлении, где она родилась. Как излишней осторожностью буровых мастеров иначе это и не объяснишь. Но, думается, вот такой урок пойдет на пользу делу.

Во всех традициях следует придерживаться с я. Особенно, если это касается организации труда. Большинство мастеров высказало сомнение в необходимости организации и проведении школ передового опыта на базе лидеров управления — буровой бригады М. В. Фахрутдинова и бригады освоения Г. Я. Митрофанова.

— Мы почему-то считаем зазорным учиться друг у друга, — ответил на это главный инженер управления А. В. Бортов. — А вот посмотрите УБР-2. Когда они приехали на Правдинское месторождение и у них не пошла проходка, то они побывали в нашей одной бригаде, другой, третьей... Так что, считаю, тут воп-

росов быть не может. Учиться надо и будем.

Учиться действительно надо. Для убедительности был приведен такой пример. Бригады М. В. Фахрутдинова и Г. С. Прокаева в прошлом году выполнили свои планы. Но первая пробурела свыше 86 тысяч метров горных пород, вторая — немногим более 36 тысяч. Первая за счет снижения себестоимости метра проходки сэкономила для управления 882 тысячи рублей, вторая — 37 тысяч. Кто больше дал для образования фондов социального развития, материального поощрения да и тринадцатой зарплаты — тоже? Ответ ясен.

Надо учиться — это убедительно доказал и заместитель начальника центральной инженерно-технологической службы Я. Г. Дударов. Он выступил с анализом исполнительской дисциплины при проводке скважин. 468 часов потребовалось в январе на устранение аварий и брака в работе. Потери в проходке составили около трех тысяч метров. Это ли не самое

убедительное доказательство, что и в равных условиях, при равных возможностях люди работают по-разному.

Разумеется, день мастера не имеет силы какого-либо директивного органа. Это совет, Совет людей, заинтересованных только в одном, — в улучшении производственной деятельности коллектива, качественном повышении морально-психологического климата в нем. Именно в таком русле прошла февральская встреча руководителей низовых коллективов в Салымском управлении буровых работ.

Поиск современных, динамичных форм управления производством — веление дня. Сегодня, когда идет радикальная экономическая реформа, нет ничего важнее, как воспитание подлинного чувства хозяина, развитие инициативы, творчества каждого отдельного человека, поднятие престижа добросовестного, честного труда. Все эти задачи возможно решать на дне мастера.

Ф. ТОПОЛЕВ.

СЕССИЯ — ВЫСШИЙ ОРГАН СОВЕТОВ

При редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» и райисполкоме действует «ЗАОЧНАЯ ШКОЛА МОЛОДОГО ДЕПУТАТА». Цель ее — помочь депутатам района быстрее овладеть необходимыми знаниями для более успешного выполнения своих функций.

Народные избранники могут обращаться по любым вопросам разносторонней депутатской деятельности в эти школы.

Регулярно в газете будут даваться ответы на них, публиковаться материалы по конкретным направлениям депутатской работы.

Сегодня предлагаем вашему вниманию выступление Н. ПРОСКУРИНОВОЙ, заведующей организационным отделом райисполкома. Она расскажет о высшем органе Советов — сессии.

Депутатам уже приходится слышать на наших семинарах о различных формах деятельности местных органов власти. Среди них по важности особое место занимает сессия Совета, которая является организационно-правовой формой коллективной деятельности народных избранников. В соответствии с законодательством, сессия — главный и, более того, единственный способ рассмотрения и решения вопросов всем депутатским корпусом особо важных задач, отнесенных к компетенции данного органа государственной власти.

Сессия — это не просто заседание. Это работа. Работа коллективного депутата ума. И каждый обязан активно участвовать как в этой работе, так и в подготовке к

ней, в выполнении затем принимаемых решений.

Полномочия депутатов на сессии широки и разнообразны. Они пользуются решающим голосом по всем рассматриваемым на ней вопросам, имеют право избирать и быть избранным в органы Совета.

Закон предоставляет право вносить предложения о повестке дня сессии, предлагать для нее свои вопросы. Вы можете высказывать предложения о порядке рассмотрения и существе обсуждаемых вопросов, по персональному составу создаваемых Советом органов и кандидатур должностных лиц, которые туда избираются, назначаются или утверждаются.

Надо полнее использовать право обращаться с запросом к хозяйствен-

ным руководителям, государственным органам и другим должностным лицам.

Народный избранник вправе участвовать в прениях по докладом, содокладам на сессии, задавать вопросы, вносить проекты решений и поправки к ним, выступать с обоснованием своих предложений.

Закон о статусе народных депутатов требует, чтобы рассмотрение и решение вопросов на сессии проходило на основе коллективного, свободного и делового обсуждения. Для этого на каждом таком общем депутатском собрании следует создавать обстановку, позволяющую народным депутатам рассматривать вопросы, всесторонне сопоставлять различные мнения о средствах решения возникающих проблем и вопросов.

Сессия — трибуна критики и самокритики, необходимость развития которых ощущается теперь острее, чем прежде. Депутатам нужно смелее и принципиальнее вскрывать застойные, бюрократические явления, негодный стиль работы подведомственных Совету органов и организаций, сопровождая деловыми и практическими предложениями о перестройке.

Конечно же, активное и плодотворное участие в сессии возможно при одном непременном условии: всесторонней и тщательной подготовке к ней.

А это означает, что обязательно надо предварительно ознакомиться с тезисами предстоящего доклада, встретиться и побеседовать о предмете коллективного депутатского обсуждения со своими избирателями и активистами из органов общественной самодеятельности, действующих в округе, обменяться мнениями с членами постоянной комиссии или депутатской группы, наконец, с товарищами по основной работе.

Депутатам предстоит вести решительную борьбу с «наследием» прошлого в проведении сессии — формализмом, парадностью, различными изжившими себя стереотипами. Как требуют партийные документы последнее в это время, необходимо исключить заорганизованность в проведении сессии, неоправданную регламентацию времени их созыва и продолжительности, добиваясь большей эффективности депутатских форумов, их практических результатов.

Подготовка к сессии — важная часть депутатского труда. Поэтому старай-

тесь уделять ей больше времени. Пользуясь случаем, хочу информировать депутатов о том, что в марте предполагается внести на рассмотрение сессии вопросы о дополнительных мерах по ускорению жилищного строительства в районе. Это очень большой и сложный вопрос и вряд ли кого он оставит равнодушным. Предстоит много поработать хозяйственным органам, самим депутатам, поссоветам, чтобы пропандировать состояние жилищного фонда, имеющегося в районе, программу «Жилье» до конца пятилетки. Уже сейчас идет подготовка к этому вопросу. Комиссия, рабочие группы, созданные при поселковых и сельских Советах, проводят работу по выявлению свободного (незаселенного) жилья, регистрации балочного хозяйства и т. п.

Все это позволит выработать более конкретную и четкую программу развития жилищного строительства.

Просим также и всех жителей принять активное участие в подготовке этого вопроса и направлять свои пожелания в райисполком или редакцию «Нефтеюганского рабочего».

„ВИРУС“ РАСИЗМА

Страницы шведских газет в последние месяцы заполнены сообщениями о «вирусе расизма», поражающем шведское общество, об участившихся расистских выступлениях членов различных ультраправых организаций. Молодчики из так называемой «Шведской партии» например, устраивают пропагандистские сходки, распространяют листовки и провоцируют беспорядки даже в центре Стокгольма, не говоря уже о других городах.

Было бы неверным утверждать, что эти организации опираются на широкую поддержку населения. Но, тем не менее, участившиеся проявления расизма ставят вопрос о причинах, порождающих его в Швеции — стране с относительно высоким жизненным уровнем, где, казалось бы, меньше всего предпосылок для таких явлений.

По мнению ряда экспертов, появление расизма в Швеции в целом связано с распространением подобных настроений в Западной Европе. Происходящие там свертывание производства и рост безработицы явились толчком для вспышки чувства вражды по отношению к выходцам из других стран. К числу причин, породивших расовую нетерпимость, относятся и проблема нехватки дешового жилья, особо обострившаяся в Швеции за последние годы.

Не приходится сомневаться также и в том, что международные экстремистские пропагандистские организации упорно стягивают страну в сферу своей деятельности. Именно этим объясняется тот факт, что шведские расисты проповедуют не только «идеи» о «нордическом духе», но только поднимают лозунг «Швеция для шведов», но и выдвигают «теории» об угрозе со стороны коммунизма национальным традициям и культуре Швеции.

Понимая, что пропаганда идеологии расизма в ее чистом виде не найдет поддержки у подавляющего большинства населения, теоретики разного рода «партий» и организаций включают в свои программы разделы, охватывающие проблемы семьи и школы, вопросы занятости и развития шведской экономики, социальную сферу, пенсионное обеспечение. Иными словами, спекулируют на актуальных проблемах, волнующих шведов. Именно таким образом «Шведская партия» и другие расистские формирования пополняют свои ряды главным образом за счет молодежи. В арсенале средств этих молодых людей — террор в отношении иммигрантов и активистов антирасистских организаций, поджоги и даже убийства.

Многочисленные общественные организации открыто выступают против распространения расизма в стране.

М. ПОЛЯКОВ
[ТАСС]

ЭТОТ ЧУДО-КАБИНЕТ

На втором этаже школы № 5, в дальнем уголке, в бывшей раздевалке, разместились этот кабинет. Знают его многие дети и родители, знают потому, что их сюда привело желание избавиться от недуга, который, хотя и не опасен для жизни, приносит немало огорчений и взрослым, и детям.

Чтобы не интриговать читателя далее, скажу, что здесь «царство» заведующего логопедическим пунктом городского отдела народного образования Виталия Харлампьевича Саложника. И сотворено оно — от двери до стола и методических пособий, коих здесь огромное множество, — руками этого замечательного педагога. Все сделано с аккуратностью, с выдумкой и тонким знанием предмета, с любовью к детям и пониманием всех нюансов детской психики. И что особенно бросается в глаза — красиво, со вкусом.

Надо ли после этого удивляться, что на урок к Виталию Харлампьевичу приходят немного раньше назначенного часа. Зачем? А знаете, сколько в этом крошечном кабинете (хоть он строго соответствует нормам) игр и забав для ребят? И не простых, а все с умыслом, с затеей, со скрытым вопросом: «Зачем, почему?»

Для специалистов, которые, к сожалению, не частые гости в кабинете, просто перечислю, что использует педагог. Это — артикуляционные профили звуков, альбомы по развитию речи, предметные картинки для автоматизации и дифференциации звуков (их Саложник сделал ни много ни мало — 900 штук!), сюжетные картинки, настольные кассы букв и слогов, сигнальные палочки, карточки-задания (200 штук) для выполнения классных и домашних упражнений.

Каждый ученик садится во время урока за оборудо-



дованное всем необходимым учебное место. И может пользоваться индивидуальными кассами для звукового анализа и синтеза, букв и слогов, пособиями для развития дыхания. Весь этот материал обобщен, систематизирован, расположен в удобных для повседневной работы коробках и специальных оборудованном пенале. Когда необходимо, педагог привлекает технические средства обучения, в их приобретении помогла администрация школы № 5.

Но к чему же такие большие усилия? Дело в том, что массовое логопедическое обследование выявило среди учащихся младших классов 1114 человек с различными дефектами речи и письма, что составляет 17,6 процента от общего числа младшеклассников города (это значительно выше 10 процентов союзных). Но, к сожалению, начали лечиться только с 36—40 учащимися. Столько возможно охватить обучением у одного логопеда.

Распространенный дефект у сегодняшних учащихся — логопатов —

несформированность фонетико-фонематических процессов. Говоря проще — неумение различать на слух отдельные звуки, а значит, их правильно произносить и писать.

Таких учеников в классе можно выделить по письму. Для них нет разницы между глухими и звонкими согласными, гласными безударными и ударными и т. д. У этих детей, как правило, плохо поставлена речь. Мал словарный запас, не развито логическое и ассоциативное мышление. У них же неприятности с учителями и родителями. И вот здесь-то малышам необходима как воздух профессиональная лечебно-педагогическая помощь. Однако учителя плохо знают логопедические примеры и вместо помощи волей-неволей усугубляют положение.

...Я с удовольствием держала в руках красочные пособия, оформленные с величайшей выдумкой. Например, для дыхательных упражнений, которые крайне важны, но столь же утомительны. А если ты дышаешь поднимаешь вверх бабочку с цветоч-

ного поля, то однообразие исчезает... И таких пособий много.

Сколько веселых минут доставляют ребятам плакаты-загадки, плакаты-крестоворды! А ведь в них педагог вложил большой смысл, но дети, не догадываясь о педагогической задаче, легко выполняют требования. Даже мне — не специалисту — удивительно и интересна россыпь педагогических находок и приемов Виталия Харлампьевича. И я рада за тех 65 мальчишек и девчонок, которым только в прошлом году он помог избавиться от недуга, вернул желание учиться, доброе расположение педагогов, ребят и родителей. Их тройки (последние единицы), пятерки и четверки в тетрадях и дневниках — самая главная его награда.

Но сам Виталий Харлампьевич считает, что можно добиться большего и очень заинтересован в совместной работе с врачами детской поликлиники: психиатром Т. И. Джохло, зав. школьно-дошкольным отделением А. И. Шишляниковым и другими.

НА ТРИБУНУ ПЛЕНУМА

Он охотно делится знаниями с учителями города. Читает лекции для воспитателей и учителей общеобразовательных школ. Два раза в неделю (по вторникам и четвергам с 12 часов) проводит консультации для родителей. Выступает со своими статьями на страницах нашей газеты. У себя в логопункте постоянно обновляет «Логопедический уголок» с информацией о дефектах речи, чтения и письма и путях их исправления. Бывает у своих учеников дома. Обязательно выясняет причину отсутствия на занятиях.

Понимая важность логопедической помощи, В. Х. Саложник настоял на открытии второго логопункта при средней школе № 2. Работает там сейчас Татьяна Васильевна Завьялеч.

Но и этого, по мнению логопеда, мало. Слишком велик объем нуждающихся в этой специализированной помощи. И не помешали бы подобные пункты и при других школах. Они помогли бы и ученикам, и учителям, и родителям.

Пора бы по заслугам оценить труд логопедов. Приезжающие к нам работники окружного отдела народного образования единодушно признали логопункт В. Х. Саложника одним из лучших. А вот свои, повторяю, педагоги и воспитатели используют местный опыт робко, не спешат применять его находки в своей работе.

Думается, напрасно выжидают. Без этих знаний трудно вести образовательный и воспитательный процесс в младших классах.

Так что, зная, что есть чему научиться у Виталия Харлампьевича, риску пригласить учителей и родителей младших классов в этот чудо-кабинет.

Т. ВОЕНУШКИНА.

По компасу хозрасчета

В ТИСКАХ НЕУВЯЗОК

ПРЕДЛАГАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ ОКОНЧАНИЕ ЗАМЕТОК О РАБОТЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ. ОНИ ПОДГОТОВЛЕНЫ НА ОСНОВЕ ЛЕКЦИИ-БЕСЕДЫ, С КОТОРОЙ ПЕРЕД ЖУРНАЛИСТАМИ ГОРОДСКОЙ И МНОГОТИРАЖНОЙ ГАЗЕТ ВЫСТУПИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ П. Н. ФЕДОРОВ.

ДО СТАБИЛИЗАЦИИ — ДАЛЕКО

По нашим предварительным расчетам, экономика объединения может более-менее стабилизироваться лишь во второй половине 1989 года.

Я уже говорил, что по итогам минувшего года отчисления в госбюджет и Министерству у нас составили почти 90 процентов. В то время как у сумчан — 40. Где, спрашивается, социальная справедливость? И почему не учитывается специфика отрасли? Но даже внутри одной отрасли действуют неодинаковые нормы. В более льготном положении оказались сургутяне. Думаем, из 50 млн. рублей, отчисленных нами в резерв Министерства, половину денег должен был перечислить Сургутнефтегаз. То есть экономическое бремя нужно разделить поровну. А нам Миннефтепром из всей этой суммы отказывается дать в долг 7 миллионов — на дополнительную оплату труда нефтяников. Мол, это все святое, уже распано.

На 1988-й год по объединению просчитывается

дефицит фонда заработной платы в 16 млн. рублей. Мы надеялись хотя бы частично покрыть его за счет экономии зарплат 1987 года. Нам же говорят: «У вас опять какие-то потребительские расчеты!»

Предлагают в целях экономии сокращать управленческий аппарат. Но уберите с нас все несвойственные объединению функции — и он сам собой сократится. При полном хозрасчете нет никакого резона содержать излишки управленцев.

Но ведь и Закон о государственном предприятии (объединении) не регламентирует из числа Трудовой коллектив имеет фонд зарплаты и сам устанавливает, сколько и каких управленцев иметь. Недавно довелось посмотреть телепрограмму «Взгляд». И меня даже несколько шокировало безапелляционное суждение молодых журналистов по поводу сокращения управленческого аппарата в стране. Мол, сегодня в нем 18 миллионов человек, давайте сократим до 10! Одним росчерком пера...

У себя в объединении мы при штаты не пересматривали, оставили их на уровне 1987 года. Хотя приказами и указаниями сверху необходимо это штатное расписание увеличить на 25—30 человек. Считаем, что решение это неправильное.

Ведь только в ОКСе объединения сегодня содержится 17 кураторов по городу. На прочь бы их передать горисполкому. А нам говорят: «Сами пускайте в эксплуатацию хлебозавод в Пыть-Яхе, другие объекты». Сдали два сверхплановых садика. За счет чего? Да, за счет наших же резервов. И лишь по хлебозаводу — 500 тысяч рублей убытков. Областное управление хлебопекарной и макаронной промышленности оказалось в стороне.

Если продолжить разговор об экономике, то число служебных лимитированных автомобилей в объединении сегодня в десять раз меньше, чем предусмотрено нормативами

Минфина. Все остальное — технологические машины.

Мы (по сравнению с объединениями, базирующимися в европейской части страны) располагаем весьма скромным административным зданием — бывший ЦНИПР НГДУ

Юганскнефть. Хотя имеем на 3,5 млрд. рублей основных фондов и полтора миллиарда рублей реализации продукции.

Но это уже некоторое отступление в теме нашего разговора о проблемах внедрения полного хозрасчета.

КТО ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАМОМ ПО ЭКОНОМИКЕ?

Полный хозрасчет предполагает глубокое развитие внутрипроизводственного хозрасчета. Часто спрашивают: не потеряли ли предприятия свои права, став структурными единицами? Особенно недолюбливают в этом отношении работники НГДУ, ратующие за то, чтобы им дали полную экономическую самостоятельность.

Но не задавались ли вы вопросом, почему в нефтегазодобывающих управлениях самая высокая тринадцатая зарплата? За каждую сверхплановую тонну нефти в фонд материального поощрения объединения отчисляется десять рублей. Из них пять рублей идет НГДУ, пять — всем остальным предприятиям, связанным на добычу нефти. А их — десятки. Взять ту же Энергонефть (сейчас это тоже структурная единица, но в оперативном подчинении НГДУ). Без энергетиков нефтяники — никуда: плохо работают ВЛ — не жди хорошей добычи! Но вот приработок справедливо поделить — здесь не ждет у нефтяников порядочности. В НГДУ Юганскнефть из пяти рублей в начале отделили энергетикам... 11 копеек. Правда, потом под нашим нажимом сдавали 50 копеек. Окончательное решение — по 30 копеек при увеличении норматива ФМП.

Совершенно похожее отношение к цехам и управлениям по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Хотя без ремонтников трудно добыть сверхплановую нефть.

Недавно на балансовой комиссии строго указали руководству НГДУ Правдинскому на ухудшение технико-экономических показателей работы коллектива предприятия. Сказали им: «Даем вам на поправление всех дел первый квартал, по результатам его соберем конференцию, будете докладывать». НГДУ с отставанием сработало в январе, но свои начали раньше, в четвертом квартале. Управление не справилось с обязательствами года. А ведь раньше лидировало в соревновании.

Последний предъявляет очень жесткие требования к экономической работе. Поэтому мы согласились на введение на многих предприятиях должности заместителя начальника по экономике. Сегодня они уже работают в Нефтеюганском УТТ-1, Мамонтовском УТТ-1, Мамонтовском УБР, тресте Юганскнефтедорстройремонт.

Причем, зачастую руководители себе в помощники требуют опытных производственников, но хорошо разбирающихся в экономике. Как правило, на «чистых» производственников я согласия не даю. Будущий зам, по экономике должен окончить хотя бы 3—6 месячные курсы. А еще лучше — экономический вуз. Веление времени таково, что без хорошего знания экономической теории и практики невозможно будет управлять предприятием. Отсюда вывод: и первым руководителям нужно почаще заглядывать на совет к экономистам.

Записал В. НАЗАРОВ.

В редакцию обращаются люди с просьбой проконсультировать их по поводу предстоящего сокращения или реорганизации производства.

Например, Л. А. Жирнова, находясь в декретном отпуске, случайно узнала о предстоящем расформировании организации, где она прежде работала. Предположила, что если такое случится, то ей сообщат, помогут трудоустроиться. Однако время шло, но никаких официальных сообщений не поступало. Наоборот, перестали выплачивать пособие по рождению второго ребенка. Затем пришла телеграмма с приказом прибыть в Сургут, забрать трудовую книжку.

И Жирнова начала ходить по инстанциям в надежде получить ответы на вопросы: кто выплатит пособие, как быть с работой? В каких аспектах на ее стороне трудовое право?

На подобные вопросы, связанные с практикой районного суда, отвечает сегодня народный судья.

В Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об обеспечении эффективности занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усилении социальных гарантий для трудящихся» подчеркнута, что право на труд является важнейшим завоеванием народа и неоспоримым преимуществом социализма. Поэтому вопросы, связанные с высвобождением, переобучением работников, должны решаться в строгом соответствии с трудовым законодательством.

Однако, как показало обобщение судебной практики по делам о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденных прогулов, проведенное в Нефтеюганском районном народном суде,

ЗАКОН И МЫ

Трудовым правилам — надежную гарантию

требования закона при увольнении работников со стороны администрации соблюдаются не всегда.

В 1987 году в народный суд с иском о восстановлении на работе обратилось 35 работников, тогда как в 1986 году — 26 человек. 17 человек были уволены за прогулы без уважительных причин, 4 человека — за появление на работе в нетрезвом состоянии, 8 — по сокращению штатов, остальные — по другим основаниям.

Из 35 работников 9 человек были восстановлены судом на прежней работе, 6 — добровольно администрацией. Из приведенной статистики видно, что 43 процента обратившихся в суд были уволены незаконно.

Казалось бы, проще простого уволить работника за прогулы без уважительных причин, в том числе и за отсутствие на работе более 3-х часов. Однако на практике это выглядит совсем иначе. 47 процентов уволенных по ст. 33 п. 4 КЗОТ РСФСР, т. е. 8 из 17, восстановлены на работе. При этом, в связи с грубыми нарушениями закона при увольнении, восстановлению и злостные нарушители трудовой дисциплины.

Так, работник УПТК треста Мамонтовнефтепромстрой Виноградов прогулял 24 дня. Приказом начальника за данные прогулы ему сначала был объявлен строгий выговор, а затем с согласия комитета профсоюза он был

уволен по п. 4 ст. 33 КЗОТ. В данном случае нарушена ст. 136 КЗОТ, где сказано, что за каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Поэтому решение администрации об увольнении незаконно.

При увольнении работника за прогулы администрация допускает следующие нарушения закона: увольняет работника в период временной нетрудоспособности, что прямо запрещено законом (п. 4, 3 ст. 33 КЗОТ), женщин — в период беременности, нарушая тем самым ст. 170 КЗОТ, в которой говорится, что беременные женщины по инициативе администрации не могут быть уволены, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда увольнение допускается с обязательным трудоустройством.

Довольно часто администрация признает время отсутствия работника на рабочем месте, как отсутствие без уважительных причин, тогда как суд приходит к выводу, что в конкретном случае причина уважительная, обусловлена ранее сложившимися взаимоотношениями между работниками и администрацией и т. д.

Например, т. Безручкина была уволена из Бельского лесхоза за невыход 19 марта на смену в котельную, однако у нее была договоренность с машинистом

Ерехиной, что та ее подменит. Свидетели по делу — машинист и мастер — подтвердили факт договоренности с молчаливого согласия администрации. Суд удовлетворил требования Безручкиной.

Казалось бы, всем давно ясно, что увольнять работника по инициативе администрации можно лишь с согласия комитета профсоюза, на котором присутствуют более половины членов профкома. В совхозе же «Нефтеюганский» и Мамонтовском ДРСУ эти требования закона нарушаются. Направляется вопрос, а что же думает руководитель, издавая незаконный приказ? Только не о том, что лично ему придется возместить нанесенный ущерб в пределах 3-х должностных окладов.

Хотелось бы еще раз напомнить, что согласие профкома на увольнение действует в течение месяца со дня вынесения постановления, и если этот срок истек, администрация обязана вновь получить согласие профкома на увольнение.

В связи с переходом предприятий, учреждений, организаций на полный хозрасчет и самофинансирование, резко возросло количество уволенных по сокращению штатов. Большинство уволенных по данному основанию женщины, и к ним при увольнении должно проявляться особое внимание, данные же статистики говорят об обратном. 5 женщин из 8 обратив-

шихся в суд восстановлены на работе. Нарушения можно объяснить определенной сложностью, новизной применения данных норм трудового законодательства. Однако уволенного работника это слабо утешает, ведь дело касается его личной судьбы.

Основным нарушением закона при сокращении штатов является несоблюдение требований ст. 34 КЗОТ. Она предусматривает преимущественное право ряда тружеников на оставление на работе при сокращении численности или штата сотрудников. При равной производительности труда и квалификации предпочитают оставлять на работе семейных (при наличии 2 или более иждивенцев); лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работников, имеющих длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии, учреждении, организации и т. д.

Калашник — инспектор ОК СУ-79 треста Мамонтовнефтепромстрой восстановлена судом в прежней должности в связи с тем, что при увольнении администрация не учла, что работница — единственный человек в семье с самостоятельным заработком и имеет более длительный стаж непрерывной работы.

В 1987 году восстановлены на работе труженики следующих организаций: Мамонтовского УТТ № 1, ЛПДС «Южный Ба-

лык», Мехколлонн № 158, средней школы № 1 пос. Пыть-Ях, НГДУ Мамонтовнефть, Пойковского ДРСУ, Балыковского лесхоза, совхоза «Нефтеюганский», СУ-79 и УПТК треста Мамонтовнефтепромстрой.

За время вынужденного прогула в пользу работников взыскано 4876 рублей. В прокуратуру района судом внесено представление о возмещении причиненного ущерба за счет виновных должностных лиц.

В заключение хотелось бы еще раз напомнить гражданам, что по делам о восстановлении на работе следует обращаться в народный суд по месту нахождения организации, откуда работник был уволен, а не искать правды «на стороне», в центральных органах власти.

Показательно в этом отношении дело И. Ф. Беликова, который был уволен из НГДУ Мамонтовнефть по сокращению численности работников. Вместо того, чтобы обратиться в суд, Беликов едет с жалобой в Москву, в Комитет народного контроля СССР, на центральное телевидение, шлет телеграмму в адрес XVIII съезда профсоюзов СССР. Несмотря на то, что Беликов был уволен незаконно, судом о восстановлении на работе ему было отказано в связи с пропуском без уважительных причин месячного срока для обращения в суд.

Надеемся, что руководители предприятий внимательнее будут подходить к вопросам увольнения, с учетом требований вышеуказанного постановления.

С. МИТЬКИН, народный судья Нефтеюганского районного народного суда.

Спорт

„ЖЕЛЕЗНЫЕ“ ИГРЫ

Не скудеет земля сиби́рская на сильных и закаленных ребят. В этом еще раз можно было убедиться, побывав в выходные дни в спортивном зале ДК «Строитель». Там проходило личное первенство Тюменского областного совета ДФСО профсоюзов по тяжелой атлетике среди юношей.

Уверенно выступили на этих соревнованиях молодые нефтеюганцы. В активе наших ребят четыре первых места, два вторых, одно третье, два четвертых и одно пятое.

Несколько драматичным было выступление восьмиклассника из школы № 2 М. Дроздова (вес—48 кг). В рывке он зафиксировал штангу, практически равную собственному весу. Чтобы стать призером, ему надо было в толчке поднять 67,5 кг. И Марк с этим справился, но после команды судьи «опустить» он бросил штангу за голову, что правилами запрещено. В итоге — четвертый результат.

Ученик школы № 3 Андрей Кузьменко (на снимке) разделил первое место со штангистом из Ноябрьска М. Безугловым. В двоеборье у них был одинаковый результат.

Илья Дроздов, десятиклассник второй школы, стал призером в весовой категории до 56 кг. Ре-

бята из школы № 1 Алексей Почуев и Дмитрий Первухин заняли четвертое и пятое места. Третьим в весе до 67,5 кг стал Александр Рыжих (СШ № 7).

Убедительной была победа нефтеюганцев Андрея Малькова (тренер В. Марченко) и Артема Плюхина из школы № 2. В весовой категории до 75 кг они заняли 1 и 2 места. Правда, Андрей Мальков сейчас учится в Тюменском институте, но по правилам он имеет право в течение двух лет выступать за родной город.

Владимир Найденов преуспевал в весе до 82,5 кг. В сумме двоеборья он набрал 215 кг.

В тяжелом весе чемпионом области стал девятиклассник из первой школы Игорь Сушков. Обоих чемпионов тренирует мастер спорта СССР А. Зейналов.

Следует отметить, что нефтеюганцы установили 18 рекордов города. По три высших достижения зафиксировали Д. Первухин, А. Кузьменко, В. Найденов, И. Сушков. По два рекорда на счету А. Почуева (толчок — 100 кг, в двоеборье — 170 кг), И. Дроздова (толчок — 82,5 и сумма 147,5 кг), А. Рыжих (рывок — 82,5, сумма двоеборья — 182,5 кг).

По итогам этих сорев-



нований составлена сборная команда области, которая будет участвовать в апреле в молодежных играх в Уфе. В команду включены и наши штангисты. Это Андрей Кузьменко, Алексей Почуев, Артем Плюхин, Андрей Мальков, Владимир Найденов и Игорь Сушков.

Судья соревнований мастер спорта А. Зейналов отметил, что хорошее впечатление на него про-

извели ребята из Ноябрьска, Тобольска, Нового Уренгоя. Кстати, самую тяжелую штангу поднял кандидат в мастера спорта Сергей Павлов из Нового Уренгоя. Он выступил в весе до 90 кг и в сумме двоеборья набрал 315 кг.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

Совет социально-педагогического комплекса 6 микрорайона 5 марта приглашает в магазин № 1 «Строитель» ОРСа-1 в 10 час. на выставку-продажу «Хозяюшке — к праздничному столу». Здесь же в 14 часов состоится покупательская конференция.

3 марта открывается кооператив «Шатлычная» в 4 мкр. Режим работы с 11 до 23 час., перерыв с 14 до 16 час. Выходной — понедельник.

Строительное управление 905 треста Сургутдорстрой оказывает услуги садоводческим и гаражным кооперативам по строительству автомобильных дорог с выдачей проектно-сметной документации.

В услуги входят следующие виды работ (по усмотрению заказчика): устройство водопропускных труб, отсыпка земляного полотна, железобетонное покрытие, бетонное покрытие, гравийное покрытие.

Для заключения договора обращаться в ПТО СУ-905. Справки по телефонам: 3-28-80, 3-35-60, 3-18-81.

Контора общественного питания УРСа производственного объединения предлагает жителям города следующие платные услуги:

- консультации по организации праздничного вечера (меню, оформление торжества);
- зал от 50 до 100 посадочных мест для проведения банкетов, юбилеев и других мероприятий;
- обеды, продукты питания в столовых, ресторане, комплектование, упаковку, оформление товаров;
- заказы на изготовление наборов кулинарной продукции в дорогу по согласованному ассортименту;
- заказы на индивидуальное изготовление блюд кулинарных, хлебобулочных и кондитерских изделий.

Обращаться в столовые и ресторан «Рассвет».

В ателье «Югра» принимаются заказы на ремонт и покрытие верхней одежды в неограниченном количестве.

Адрес ателье: 9—7.

Утерянный аттест в Я № 658571, выданный Нижневартовской средней вечерней школой № 2 на имя Банникова Валерия Николаевича, считать недействительным.

Удостоверение стрелачика на имя Новикова Анатолия Васильевича за номером 720, выданное 4 декабря 1978 г. учебным комбинатом тр. НОУЖС, считать недействительным.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

- * однокомнатную (17 кв. м, 4-й этаж) на двух-или трехкомнатную в капитальном доме.
- Обращаться по адресу: 8—6—96, в любое время.
- * двухкомнатную (34,2 кв. м, лентпроект, эркерная) на две однокомнатные в капитальных домах.
- Обращаться по адресу: 8/А—14—52 или по телефону: 5-25-92.
- * двухкомнатную (в доме где «Радуга») на две однокомнатные в капитальных домах.
- Обращаться по адресу: 5—1—59.
- * двухкомнатную (28 кв. м, центр г. Измаила, 5-й этаж, телефон) на одну-или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Пить-Ях, или Мамонтово.
- Обращаться по телефону: 3-11-72.
- * четырехкомнатную в лентпроекте на двухкомнатную и две однокомнатные или двухкомнатную на трехкомнатную. В деревянных домах не предлагать.
- Обращаться по адресу: 9—8—73.
- * двухкомнатную в г. Нефтеюганске на две однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.
- Обращаться по адресу: 13—34—42, после 19 часов, служебный телефон: 6-88-03.
- * трехкомнатный коттедж (общей площадью

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю сердечную благодарность старшей медсестре детского инфекционного отделения Елизавете Петровне Дубницкой, заведующему отделением Ивану Григорьевичу Вавренюку, врачу Станиславу Ивановичу Чернышскому, медицинским сестрам Рушана Мураткузиной, Светлане Савкуниной, Екатерине Улановой, Анфисе Федоровне Романовой, которые боролись за жизнь моего сына.

Материнское спасибо всему коллективу детского инфекционного отделения, проявившему внимание, чуткость.

Г. БЕЛКИНА.

Коллектив УМР треста Юганскнефтедорстройремонтирует выражает глубокое соболезнование родным и близким бульдозериста участка № 3 Андросова Н. В. по поводу безвременной кончины его жены

АНДРОСОВОЙ
Зои Александровны.

Новое в Госстрахе

С 1 января 1988 года в нашей стране введен новый вид страхования — добровольное страхование дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников.

Суть нового страхования состоит в том, что заключаемый договор с Госстрахом, человек создает себе возможность увеличить размер пенсии по достижении пенсионного возраста.

Договор добровольного страхования дополнительной пенсии могут заключить только работающие: мужчины в возрасте от 35 до 60 лет, женщины в возрасте от 30 до 55 лет. Размер дополнительной пенсии может быть 10, 20, 30, 40 или 50 рублей. Размер взноса определяется в зависимости от размера дополнительной пенсии, возраста страхователя и срока страхования.

Страховой взнос должен ежемесячно до наступления пенсионного возраста перечисляться в инспекцию Госстраха через бухгалтерию предприятия, где работает страхователь.

После окончания срока страхования страхователь имеет право пожизненно получать дополнительную сумму, обусловленную договором. Например, мужчина в возрасте 40 лет оформил договор на дополнительную пенсию в размере 50 рублей. Ежемесячно в течение 20 лет он должен платить по 15 руб. 05 коп. Уплаченную за эти годы сумму 3612 руб., он в форме дополнительной пенсии получит в течение 6 лет.

В дальнейшем, сколько

бы лет страхователь ни прожил, дополнение к пенсии ему будет выплачиваться из государственного бюджета.

Надо полагать, что этот вид страхования интересуют многих. И не напрасно. Немало интересных особенностей у этого вида страхования. Часто задают такой вопрос: «Заключен договор, страхователь проплатил несколько лет или месяцев, потом решил досрочно прервать договор с Госстрахом. А что будет с уплаченными взносами?» Договор по желанию страхователя может быть расторгнут в любое время до истечения срока страхования, взносы будут возвращены, но не полностью, а за вычетом 8% (расходы на ведение страховых операций).

При перемене места работы договор не прерывается, если страхователь своевременно предупредит об этом органы Госстраха, которые оформят соответствующие документы на продолжение уплаты по новому месту работы.

Если страхователь после наступления права на получение дополнительной пенсии умер, не успев получить ее, пережившему супругу или наследникам выплачивается сумма, равная 6 годовым пенсиям.

Если страхователь умер, успев получить несколько раз дополнительную пенсию, пережившему супругу или наследникам выплачивается разница между суммой 6 годовых пенсий и суммой, полученной страхователем в виде до-

полнительной пенсии.

С 1 апреля 1988 года вводится добровольное страхование принадлежащих гражданам изделий из драгоценных металлов, драгоценных, полудрагоценных и поделочных (цветных) камней, коллекций уникальных и антикварных предметов по специальному договору на случай их хищения сроком страхования 1 год.

Изделия из драгоценных металлов и камней могут быть застрахованы в пределах их государственной стоимости на максимальную страховую сумму 2 тысячи рублей.

При этом страхователь должен иметь документ компетентной организации об оценке их стоимости.

Договор заключается на основании письменного заявления страхователя с обязательным осмотром коллекций уникальных и антикварных предметов, драгоценных камней независимо от страховой суммы.

Размер страховых платежей составит 1% от страховой суммы.

С 1 апреля 1988 года инспекции Госстраха проводят добровольное комплексное страхование строений и домашнего имущества по единому страховому свидетельству. При этом ранее действующие договоры добровольного страхования строений и имущества отдельно не отменяются.

Согласно условиям страхования по одному договору могут быть застрахованы принадлежащие гражданину на право лич-

ной собственности строения и домашнее имущество.

Страховая сумма по договору устанавливается от 5 тысяч рублей (минимальная сумма) и выше. Договор на сумму свыше 5 тысяч заключается с осмотром строения и домашнего имущества.

Согласно договору устанавливается единая тарифная ставка — 35 копеек со 100 рублей страховой суммы в год независимо от огнестойкости строения.

Договор заключается сроком на 1 год.

Если у страхователя имеются отдельные договоры страхования строений, а также имущества и действие их заканчивается в разные сроки, то при переоформлении договоров на комплексное страхование засчитываются уплаченные платежи по неокончившемуся договору за оставшийся срок из расчета 1/12 части годового платежа за каждый месяц. При этом платеж за неполный месяц исчисляется как за полный.

Гражданам, страховавшим строения и домашнее имущество по отдельным договорам в течение 3-х лет без перерыва, предоставляется месячный льготный срок для заключения нового договора. При переходе на комплексное страхование льгота эта сохраняется.

При перемене страхователем постоянного места жительства договор комплексного страхования действует до конца установленного в нем срока по новому адресу.

ГОРИНСПЕКЦИЯ ГОССТРАХА.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотоборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 4 п. л.
Тираж 22382
Заказ № 3432