

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 148 (1988) Вторник, 11 декабря 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

УДАРНЫЙ ТРУД ВЕНЧАЕТ ГОД

Собрание актива народного контроля

состоялось 8 декабря. С докладом «Об итогах Всесоюзного совещания народных контролеров и задачах народных контролеров города и района, вытекающих из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко» выступил председатель городского комитета народного контроля И. А. ИВАНОВ. В прениях приняли участие председатель комитета народного контроля объединения Юганскнефтегаз З. И. КОЛУПАЕВА, председатель цеховой группы НК треста Юганскнефтегаз З. А. ПОНОМАРЕВА, народный контролер треста Юганскнефтегаз В. В. РЕВЯКИН, секретарь парткома треста Юганскнефтегаз В. Г. СЕВРИН, председатель группы НК Салымского вышкомонтажного управления В. А. БОРИСОВ, начальник ГОВД В. Т. ЕФРЕМОВ и другие. В работе собрания приняли участие первый секретарь горкома КПСС А. К. ГУЛЯЕВ, заместитель председателя областного комитета народного контроля Ю. И. САНИН.

ИНИЦИАТИВА БРИГАДЫ

С отличными результатами встречает наступающий год комсомольско-молодежная бригада Антона Апалько из КМСУ-51. В честь Дня строителя плотники выполнили свое пятилетнее задание, а вскоре и план четвертого года пятилетки. Шесть домов уже построили в поселке Пойковский и сейчас возводят сверхплановый, седьмой.

Четвертый год пятилетки стал знаменательным в личной жизни Антона Апалько. Он с успехом прошел кандидатский стаж и в январе принят в ряды членов КПСС. Молодой коммунист высоко несет это звание. Принципиальный, требовательный к себе и товарищам, он славится в комсомольско-молодежном специализированном управлении, как один из лучших бригадиров, организаторов производства. Как правило, коллектив постоянно в числе победителей социалистического соревнования.

Завершая четвертый год пятилетки, бригада Апалько приняла свои возможности на год следующий. Делом отвечая на решения второй сессии Верховного Совета СССР, плотники намерены построить в поселке Пойковский 10 домов, что значительно выше плана. Естественно, что выполнение столь высоких обязательств во многом зависит от того, как отделы, инженерно-технические работники управления обеспечат их работой. И прежде всего работники отдела снабжения обеспечат материалами и инструментом.

Ф. ТОПОЛЕВ.

Нефтеюганское УБР-1: план выполнен!

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 выполнило план четвертого года одиннадцатой пятилетки по проходке скважин. Коллективом пробурено 635000 метров горных пород.

Значительный вклад в трудовую победу внесли бригады А. В. Слюкина, А. А. Стрелковскова, М. И. Трубина.

Л. ГОПКАЛОВА,
экономист отдела труда.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Как мы уже сообщали, коллектив второго управления буровых работ на месяц раньше срока выполнил годовое задание, пробурив 658 тысяч метров горных пород.

В трудовую победу коллектива весомый вклад внесли буровики мастера Александра Сергеевича Олейникова (на снимке сверху). На своем личном счету он сейчас имеет свыше 70 тысяч метров горных пород, что значительно выше плана. В социалистическом соревновании бригада уверенно занимает третье место по управлению, уступая буровикам Ф. Д. Габдулина и С. Г. Помогайбина.

Не только в бригаде, но и во всем УБР-2 одним из лучших буровиков считается Петр Юрьевич Дремля (на снимке внизу). Более того, в минувшем году его вахта была признана лучшей в объединении.

Фото
Ю. ШЕСТАКОВА.

Сегодня материалы третьей страницы мы посвящаем людям второго управления буровых работ, обеспечивающим досрочное выполнение плана четвертого года пятилетки.

СЛОВО РАБОЧЕМУ

ПАЛКИ В КОЛЕСА...

Наша бригада ремонтирует автоматические ключи буровые и подвесные буровые ключи. Сокращенно — АКБ-3 и ПБК. Как и все труженики объединения, мы вносим свой посильный вклад в увеличение добычи нефти. Но нас, слесарей, часто удивляет такой факт: очень много ключей привозят без масла в редукторе, а если в нем что-то и есть, то — масло пополам с водой или даже просто вода. В результате дефицитные подшипники очень быстро выходят из строя. Хотя работники базы прилагают большие усилия, чтобы достать эти подшипники, чтобы своевременно и качественно выполнить заказ буровиков.

Или другой пример. В настоящее время даже сравнительно новые ключи поступают на ремонт без пневмоцилиндров для смазки горизонтальных роликов. Понятно, что снабжение объединения не может обеспечить нужными марками масла, но ведь и снимать эти цилиндры, оставлять ролики без смазки тоже не дело. Ключ быстро изнашивается, а это значит, что увеличивается ремонтное время буровых бригад. Причем по их же вине.

Недавно ездил я в одну из бригад Мамонтовского УБР по рекламки. Приехали, а там ключ работает без смазки. Думали — случайность. Заехали в другую, а там та же картина. Так и получается, что буровики сами себе и нам палки в колеса ставят.

Интересно, куда смотрят механики управлений буровых работ, механики участков? Да и сами слесари в бригадах. Знают их труд нелегкий (сам работал слесарем на буровой), но обязанности свои надо выполнять.

П. БАТАЕВ,
слесарь центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования.



СООБЩЕНИЕ

Исполнительного комитета Нефтеюганского районного Совета народных депутатов
ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ РАЙОННОГО НАРОДНОГО СУДА

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 6 сентября 1984 года «О проведении очередных выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР» на территории Нефтеюганского района с 1 октября по 15 ноября 1984 года состоялась выборы народных заседателей Нефтеюганского районного народного суда.

На основании статьи 60 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» исполнительный комитет Нефтеюганского районного Совета народных депутатов установил результаты выборов народных заседателей.

Всего в Нефтеюганский районный народный суд избрано 150 народных заседателей. Среди народных заседателей 80 рабочих, или 53 процента, 68 мужчин, или 45,4 процента, 82 женщины, или 54,6 процента, 75 членов и кандидатов в члены КПСС, или 50 процентов, беспартийных 75, или 50 процентов, молодежи в возрасте до 30 лет 34 человека, или 22,6 процента, 17 членов ВЛКСМ, или 11,3 процента. Состав народных заседателей обновился на 85,4 процента.

Выборы народных заседателей прошли организованно, в полном соответствии с Законом РСФСР «О судостроительстве РСФСР», Законом РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР».

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ РАЙСОВЕТА

XIII сессия районного Совета народных депутатов XVIII созыва созывается 25 декабря 1984 г.

На рассмотрение сессии выносятся вопросы:

1. О плане экономического и социального развития района на 1985 г. и ходе выполнения плана экономического и социального развития района за 1984 г.

2. О бюджете района на 1985 г. и выполнении бюджета района за 1984 г.

Регистрация депутатов 25 декабря с 9.30, депутатский час — с 10 час., заседания постоянных депутатских комиссий — с 11 час., заседание партийной группы — с 13.30.

Начало работы сессии в 14 час.

Замечания, предложения по вопросам, выносимым на XIII сессию районного Совета народных депутатов, просим направлять в организационный отдел исполкома районного Совета.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ

ПАРТКОМ И МОЛОДЕЖЬ

Из года в год многие ряды комсомольской организации объединены, насчитываящей сегодня более 5 тысяч юношей и девушек. На большинстве предприятий комсомольцы и молодежь составляют около 50 процентов коллектива. Своей повседневной, будничной работой они вписывают все новые страницы в трудовую летопись XI пятилетки.

Достаточно сказать, что 30 комсомольско-молодежных коллективов уже достигли рубежей XII пятилетки, 140 комсомольско-молодежных коллективов включились в патристическое движение «Ударным трудом встретит 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне», 760 комсомольцев удостоены

ны звания ударника коммунистического труда, 127 награждены знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», 19 комсомольцам вручены Почетные грамоты ЦК ВЛКСМ.

Стало нормой, что приступая к решению очередных хозяйственно-политических задач, парткомы, цеховые партийные организации объединяют четко определенные места комсомольских организаций, поручают им ответственные дела. И в том, что коллектив объединяет по итогам 1983 года награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и справился с плановыми заданиями текущего года, немалая заслуга комсомольцев и молодежи.

Исходя из требований Центрального Комитета нашей партии, парткомы, цеховые парторганизации стремятся увеличить вклад комсомольских организаций в хозяйственное и социально-культурное строительство, настойчиво вовлекают молодежь в социалистическое соревнование.

Большое внимание уделяется развитию движения комсомольско-молодежных коллективов, повышению их роли в воспитании юношества.

В настоящее время более двух тысяч юношей и девушек трудится в 147 комсомольско-молодежных коллективах. Практика показывает, что в таких коллективах быстрее передается социально-производственный опыт, ярче проявля-

ется авангардная роль партийно-комсомольского ядра. Здесь успешнее происходит формирование молодого рабочего, воспитание коллективизма, коммунистического отношения к труду. Лидерами социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов являются бригады Дмитрия Гусева из ИГДУ Юганскнефть, Романа Джуфера из Мамонтовского УБР, Альберта Стрекаловского из Нефтеюганского УБР-1.

Действенным методом коммунистического воспитания, профессионального становления молодежи является наставничество. Подавляющее большинство наставников — кадровые рабочие, ударники труда, мастера своего дела.

В их числе оператор ИГДУ Мамонтовнефть Илармон Степанов и ч. Князькин, старший прораб Нефтеюганского ВМУ-1 Николай Александрович Черкасов.

Заслуженным авторитетом у молодежи поль-

зуется Герой Социалистического Труда, делегат XXVI съезда КПСС, оператор по добыче нефти и газа ИГДУ Юганскнефть Виктор Емельянович Пятков. За время работы в управлении он обучил 20 новичков, передал им свое мастерство, знания, опыт. Более 100 молодых рабочих прошли через его школу передовых приемов труда.

В постановлении Центрального Комитета подчеркивается, что дальнейшее улучшение воспитания подрастающего поколения следует рассматривать как важнейшее партийное, государственное и общественное дело. Исходить из того, что в конечном итоге это вопрос надежного обеспечения будущего нашей Родины.

Анализ сложившейся практики работы с молодежью показывает, что многие партийные организации уделяют повседневное внимание делам и работам комсомольских организа-

ций. Обогащается содержанием, совершенствуются формы и методы руководства комсомолом в партийных организациях. В парторганах на собраниях был рассмотрен вопрос улучшения партийного руководства комсомолом. В большинстве партийных организаций на заседаниях комитетов и бюро были заслушаны отчеты коммунистов, которым поручено работать в комсомоле.

В повседневном партийном руководстве — источник силы и крепости комсомола, залог всех его успехов в коммунистическом воспитании молодежи. Это завещал нам великий Ленин, этого требует наша Коммунистическая партия.

Ю. БЫК,
секретарь парткома.

В ВЫСТУПЛЕНИИ

Вероятно, врач районного профсоюза В. П. Котова более всего поразила такой пример: 23 тысячи детодней было потеряно за 9 месяцев 1984 года по детским садам треста Нефтеюганскгазстрой. За эти тысячи родителей с билд-детеными в справках. Вот вам и неиспользованные резервы, в рабоче руки, в педагогическую продукцию к плановым заданиям и социалистическим обязательствам!

Чаще всего в числе болящих — дети самых младших групп сада. Есть тому и объективные причины: слабая подготовка детей к посещению садов, обязательный период адаптации, который пока в наших садах совпадает с самым неблагоприятным временем года — осенью и зимой.

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

«3 А 36,6»!

«Заболел ребенок в детсаду. Почему?» — так называлась статья А. Павловой, опубликованная в № 113 нашей газеты за 1984 год. В ней речь шла о негативных моментах в работе городских детских дошкольных учреждений, способствующих росту заболеваемости у детей со всеми вытекающими последствиями.

Состоялось расширенное заседание райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, где рассматривались итоги комплексной проверки, которую провела комиссия райкома профсоюза под руководством В. П. Котова. Были заслушаны в лица, отвечающие за работу дошкольных учреждений: заведующие детскими садами, руководители жилищно-коммунальных контор, председатели профсоюзных комитетов шефствующих предприятий и другие.

Сегодня хотелось бы обобщить проделанную работу, официальные ответы, письма и предложения.

Большую работу проводит детская консультативная. Но до сих пор, несмотря на имеющийся в стране положительный опыт, разработанные рекомендации министерства здравоохранения коллектив нашей детской поликлиники не спешит внедрять как эффективную форму закалывания и развития детского организма плавания с раннего возраста. А стоит ли пренебрегать таким резервом укрепления здоровья детей в наших трудных климатических условиях?

Только после газетного выступления обратились работники садов и к опыту херсонских дошкольных учреждений «3 А 36,6». Но это лишь стадия знакомства, а когда же наступит стадия внедрения? И когда, наконец, опыт наших собственных лучших садов будет изучаться и применяться в конкретной работе?

Нельзя не согласиться с мнением, что необходимо существенно повысить качество медицинского обслуживания в детских садах. Прежде всего закрепив за каждым врачом, чтобы установить постоянный контроль за состоянием здоровья детей вести профилактическую работу, организовать в полном комплексе оздоровительные мероприятия, кон-

тролировать соблюдение санитарно-гигиенических норм в работе дошкольных учреждений. Но вопрос остается открытым, так как медленно создаются условия для закрепления врачей кадров в медицинских учреждениях, и трудовыми коллективами, шефствующими над садами.

Стоит прямо сказать и о «помощи» строителей, о создании наилучших условий в детских садах города в районе. Они безнадёжно отстают от строительством садов.

Сколько было горечи в выступлении заведующей детским садом «Радуга» поселка Пойковский, когда она сказала: «Мне хотелось бы больше всего, чтобы таких детских садов не строили».

Действительно, кому нужны строящиеся годами, с многочисленными

отступлениями от проектов, с явным браком дошкольные учреждения, в которых холодно, неудобно, неудобно? А вот коллектив СМ-79, что строил детский сад «Радуга», как видно, не постыдился передать детям ключи от халтурно сработанного сада и напроць забыл свое обещание довести сад «до ума».

Непонятно, например, и позиция работников КМУ-8 в ремонте детского сада «Солнышко», где уже неоднократно переносятся сроки ремонта. А ведь этим обрекаются на повышенную уплотненность, а значит и обстановку, с возможными вспышками заболеваемости в других садах.

Комиссия райкома профсоюза, проверившая одиннадцать детских садов города в районе, отметила у большинства их неудовлетворительную подготовку к новому отопительному сезону, явные нарушения температурного режима в санитарно-гигиенических норм.

С трибуны заседания райкома профсоюза ответственные товарищи давали заверения, что все исправят, меры принимаются, но что-то трудно верить в это. Хотелось бы, чтобы партийные организации шефствующих предприятий и тех, от кого зависит нормальная обстановка в детских садах, дали бы принципиальную оценку действиям должностных лиц, чтобы забота о дошкольных учреждениях действительно стала общей и первоочередной.

Надо прекратить и порочную практику сдачи детских учреждений без укомплектования необходимой мебелью, ку-

оборудованием. Это, в первую очередь, относится к управлению капитального строительства объединения.

Ни в отчете комиссии райкома профсоюза, ни в официальных ответах, к сожалению, ни слова нет о морально-психологическом климате в дошкольных учреждениях района. Не дождалась редакция и партийной оценки усилий коммунистов Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы по улучшению работы подведомственных садов. Ни один коллектив садов города, несмотря на неоднократные обращения, так и не поделился своим мнением по газетной публикации, по поднятым в ней проблемам. Видимо, силе авторитет некоторых руководителей, расценивших честный рассказ работников садов, как нежелательную и ненужную критику недостатков.

По-прежнему не хватает в садах нянь. Имеющийся состав работает с большой нагрузкой, что осложняет выполнение требований санитарного и гигиенического режима. Чем объяснить такое положение с нянями в нашем городе, где женщинам весьма трудно устроиться на работу? Считаем, что причина — в существенном контрасте количества рабочего времени, оплаты труда и в других льготах воспитателя и няни. Но ведь и жизнь подсказывает, что не идет на лад дело, если они не помогают друг другу. Значит, пора и здесь что-то менять, находить новые варианты решения.

Стоит подумать и о том, как позаботиться о женщинах, работаю-

щих в дошкольных коллективах. Их работа нужна всем: строителям, нефтяникам, работникам просвещения, культуры, быта. Но вот обратное внимание бывает прохладным. Не спешат делиться путевками, квартирами и другими благами трудовые коллективы, чьи дети ходят в сады. Не предлагают свою заботу и услуги ни культурно-просветительные учреждения, ни служба быта и торговли.

Уверены, что нельзя традиционным способами решать многие проблемы садов. И пример, с игрушками. Если нет их в достаточном количестве в магазинах и на оптовых базах, так может быть имеет смысл обратиться к местным ресурсам? Подобрать и включить в планы местных организаций необходимый ассортимент игрушек. Подключить к этому школы, кружки кройки и шитья, мягкой игрушки Домов культуры и Дома пионеров, шефов.

Газета писала об изготовленных ребятам на уроках труда деревянных игрушках под руководством учителя труда школы № 5 В. А. Сорочава. И надо сказать, что малыши детских садов «Брусничка» и «Чебурачка» с удовольствием играют с ребятами поделками.

Требования завтрашнего дня свидетельствуют: нельзя не учитывать коренным образом меняющиеся задачи воспитания подрастающего поколения.

Нашим детям предстоит трудиться и жить в новых условиях. И нам совсем не безразлично, как к этому мы их сегодня подготовим.

Т. ВОЕНУШКИНА.

Прямо скажем, эти меры при полной их реализации существенно улучшат обстановку в садах, однако считаем, что она далеко не исчерпывает резервов по укреплению здоровья и улучшению воспитания наших детей.

Начнем с того, что работа о здоровье ребенка начинается еще до его рождения. Однако далеко не все семьи готовы к воспитанию физически здоровых детей. Поэтому значительная роль медпунктов работников по обучению будущих матерей важному искусству — растить здоровых детей. Однако минимальный уровень работы школ будущих матерей при городской женской консультации не более чем примитивными программами не оправдывает этих надежд. Устраивались от этой работы и культурно-просветительные учреждения, профсоюзные комитеты.

КАК ПРИУЧАТЬ К ТРУДУ?

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

Внедряя реформу школы в жизнь, мы поняли, что главная сложность — привлечение школьников к общественно-полезному труду. Осенью этот вопрос еще удавалось решать, когда труд учеников можно было использовать на

сенокосе, уборке территории в посадке деревьев. Сейчас ученики практически бездействуют.

Совместно с парторганами школ комсомольцы-учителя пытались установить контакт с производством с целью обеспечения фронт-

та работ для комсомольских классов. Мы обратились к секретариату парткома треста Юганскгазстрой, но дело замерло на мертвой точке. В тресте не хотят подумать, где найти работу школьникам, а ведь наверняка в строительных управлениях есть объемы рабо-

ты, которые могут выполнять учащиеся. Но над этим нужно думать. Хотелось бы, чтобы комсомол и партийные организации треста Юганскгазстрой вместе с нами осуществляли реализацию школьной реформы не завтра, а уже сегодня.

О. КУЗНЕЧЕВСКИХ,
секретарь учительской комсомольской организации школы № 5.

РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПО ПРИМЕРУ КОММУНИСТОВ

— Практика показывает, — рассказывает секретарь партбюро второго управления буровых работ Виктор Максимонович Свеклов, — что там, где работают партийные организаторы, дела обходятся хорошо. Пример тому — бригады признанных лидеров социалистического соревнования Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина и А. С. Олейникова. Здесь партгруппы стали настоящим ядром коллектива. Причем они не только активно участвуют в производственной деятельности, но и всячески стремятся поддерживать высокий психологический климат в коллективе.

Возглавляют эти партгруппы, соответственно, Виталий Томашевич Кизлявич, Леонид Сафулович Волков и молодой коммунист Юрий Зеленский. Слесарь, электромонтер и помощник буровщика. Бесменный партгруппорг в бригаде С. Г. Помогайбина — Леонид Сафулович. Он четвертый год подряд выполняет ответственные партийные поручения. Виталию Томашевичу Кизлявичу товарищи по бригаде оказали доверие в третий раз, а Юрию Зеленскому — во второй.

Всего во втором управлении буровых работ 11 партгрупп. Созданы они на основных участках производства. Несомненно, что их деятельность, сплочение коллектива, мобилизация на достижение более высоких производственных результатов способствуют досрочному выполнению годового задания по бурению.

СКВАЖИНЫ ПОД КЛЮЧ

Раньше порядок был такой: буровики заканчивают бурение скважины на кусте и передают их строителям под обвязку, затем вновь возвращаются к ним, чтобы вывезти приток нефти и передать скважины заказчику.

— В новом году, — рассказывает начальник второго управления буровых работ Г. Г. Складчиков, — нам предстоит сократить цикл строительства скважин. То есть работы по обустройству будем выполнять сами. Строительно-монтажные работы управлению надо будет выполнять немногим более чем на 3 миллиона рублей. Или сдать заказчику «под ключ» 262 скважины.

В УБР-2 к этому году работы приступила на 19 кусте. И сразу же столкнулись с проблемами. Прежде всего — нужна специальная техника, нужны специалисты по сварке и сварки труб, нужна дефектоскопическая лаборатория. А самое главное — специальное подразделение, в котором необходимо иметь свыше 100 работников. Эти вопросы администрация УБР-2 ставит перед объединением Юганскнефтегаз, но, к сожалению, она пока не решает.

Ф. ИВАНОВ.



Бригаде, которую ныне возглавляет мастер Ю. Г. Вяткин, хронически не везло. Постоянно она была в числе отстающих. Примерно три года назад в отстающий коллектив полностью перешла вахта Бориса Александровича Стрелкова (на снимке справа). Она сумела настроить на слаженную работу весь коллектив. И как результат — бригада Ю. Г. Вяткина досрочно выполнила годовую план. Причем сейчас коллектив опережает свои прошлогодние показатели проходки больше чем на 10 тысяч метров.

Коллектив стабилизировался. Большую роль, как организаторы, наставники, воспитатели молодежи здесь играют ветераны. И прежде всего Юрий Никитович Ярошенко. Без малого три десятка лет отдал он бурению, Почетный нефтяник СССР.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

В ПОСЛЕДНЕМ пункте социалистических обязательств бригады Сергея Григорьевича Помогайбина, принятых на 1984 год, записано: «Вызвать на соревнование буровую бригаду Ф. Д. Габдуллина». А по сути дела этот пункт в работе стал первым.

Помню, когда коллектив С. Г. Помогайбина был только-только создан, бригада Ф. Д. Габдуллина уже штурмовала рекордную для Нефтеюганского региона высоту — 80 тысяч метров проходки горных пород за год. Но уже тогда новичкам пророчили хорошее будущее.

— Вот увидите, — сказал тогда начальник второго управления буровых работ Г. Г. Складчиков, — эти ребята еще поспорят за рекорд с габдуллинцами.

Сам бывший буровой мастер, Геннадий Георгиевич разглядел в новом коллективе высокую организованность, инженерную смекалку, знание дела, а в мастере — принципиальность, требовательность, стремление к постоянному совершенствованию труда буровиков, внедрению передового опыта. Но как бы то ни было, буровики Ф. Д. Габдуллина всегда были первыми, а С. Г. Помогайбина — вторыми. Так до 1983 года. Именно в прошлом году помогайбинцы проявили все свое мастерство и заняли первое место с рекордным результатом — 82442 метра. Бывшие первые опустились на третью строку в сводке социалистического соревнования, уступив лидеру почти 13 тысяч метров горных пород.

Новый лидер, что называется, не затерялся. Только теперь уже он вызвал на соревнование буровиков Ф. Д. Габдуллина, определив для себя годовой рубеж в 85 тысяч метров. Габдуллинцы привяли вызов. Но на собраниях коллектива долго обсуждался вопрос, каким же определить свой годовой рубеж. Соперник к своему результату в социалистических обязательствах прибавил чуть более 2,5 тысячи метров. Им, габдуллин-

цам, назвать меньше — вроде как то не пристало. Ведь еще в 1982 году бурили свыше 81 тысячи. А назвать такой же, 85 тысяч, это значит, шутка ли к своему годовому результату добавить сразу более 15,5 (!) тысячи метров.

Трезвый расчет, требовательность к себе, вера в свои силы — эти качества всегда отличали бригаду Ф. Д. Габдуллина. Ну, а за знаниями, опытом, навыками и передовыми приемами в работе многие ездили к ним, к габдуллинцам. Так в чем

новый контроль и всяческая помощь отдела труда и зарплаты помогают коллективам изыскивать дополнительные резервы. Тут как на беговой дорожке — видишь впереди спину бегущего и хочешь обогнать его и показать ему свою спину. Именно вот в таком спортивном духе и проходит трудовое соперничество между бригадами С. Г. Помогайбина и Ф. Д. Габдуллина. Я говорю «проходит», потому что и сейчас неизвестно, кто же до января года «добежит» первым. Пока впе-

государству 700—800 тысяч рублей). Производительное время в бурении при обязательстве 95 процентов довели до 99,4 помогайбинцы и до 99,2 процента — габдуллинцы.

Некоторые разногласия между намечаемыми показателями и фактическими по производительности труда произошли не по вине бригад. Дело в том, что когда принимались обязательства, бригады еще не знали об увеличении им плана. А такое увеличение произошло вот почему. Управлению довели план по бурению 658 тысяч. Предлагалось создать 12-ю бригаду, а через полгода еще и 13-ю. Решили плановый рубеж осилить

ВЫЗЫВАЕМ НА СОРЕВНОВАНИЕ...

же дело? Отсырел порох в пороховницах?! Ответили: набурим за год 85 тысяч метров!

Социалистические обязательства коллективов соперников во многом идентичны. Повысить, снизить, добиться, сократить... И по всем пунктам — обязательства, требующие максимального применения знаний, опыта, спортивного азарта. Тем более, кто знает, какими будут погодные условия, обеспечат ли своевременно фронт работ?

— В разработке социалистических обязательств бригад, — рассказывает начальник планово-экономического отдела УБР-2 А. Е. Андреев, — участвуют многие инженерно-технические работники. Производственный отдел составляет годовой график работ, мы делаем необходимые расчеты. То есть, в основном, коллектив знает, что он будет делать в наступающем году. Ну, а как это сделать, как сократить сроки, добиться увеличения результата, определяет уже он сам. Конечно же, постоян-

ный контроль и всяческая помощь отдела труда и зарплаты помогают коллективам изыскивать дополнительные резервы. Тут как на беговой дорожке — видишь впереди спину бегущего и хочешь обогнать его и показать ему свою спину. Именно вот в таком спортивном духе и проходит трудовое соперничество между бригадами С. Г. Помогайбина и Ф. Д. Габдуллина. Я говорю «проходит», потому что и сейчас неизвестно, кто же до января года «добежит» первым. Пока впе-

реды габдуллинцы, но от бригады С. Г. Помогайбина они «убежали» немногим более, чем на тысячу метров. А мы знаем, что такой разрыв для признанных мастеров бурения — не помеха. Но самое главное, мы знаем, что рекорду 1983 года не устоять. Причем, превышен он будет сразу на несколько тысяч метров. А кем? Бригадой Ф. Д. Габдуллина или С. Г. Помогайбина — об этом станет известно накануне Нового года.

И О, КАК известно, метр проходки — не единственный показатель в социалистических обязательствах. Как же выполняются остальные пункты соревнующихся коллективов? Работая под девизом «Пятилетку — за 3,5 года», обе бригады пятилетнее задание выполнили в апреле 1984 года. В начале года они обязались на 10 процентов связать себестоимость работ и сэкономить по 200 тысяч рублей. Уже за одиннадцать месяцев фактический результат: снизили себестоимость работ на 28 процентов каждый и сэкономили вместе около 1 миллиона рублей. (Кстати, строительство одной буровой установки 3000 ДУК обходится

меньшим составом, то есть одиннадцатью бригадами. Кроме того, три буровые бригады планировалось в течение года вести разведочное бурение, а значит им доводился меньший план. Именно по этой причине, как объяснили в планово-экономическом отделе управления, в бригаде С. Г. Помогайбина при обязательстве повысить производительность труда по отношению к плану на 1125 метров на каждого работающего за десять месяцев добились только 737 метров. Но, согласитесь, тоже весьма впечатляющий результат.

И НАКОНЕЦ, такой пункт социалистических обязательств, как шефство над отстающими. Стремясь работать без отстающих, поднять их до уровня середняков, а тех, в свою очередь, до уровня передовиков, в УБР-2 используют такую форму, как шефство. Но, на наш взгляд, пока не вполне эффективно. Судите сами: из одиннадцати бригад пять уже выполнили годовое задание. Из шести оставшихся три на то время, когда писалась эта строка, не справились с графиком работ. По всей видимости, две так

В ПОИСКЕ

Из года в год коллектив УБР-2 наращивает производственные мощности. Еще совсем недавно здесь в год в среднем на бригаду бурили по 45 тысяч метров горных пород. Ныне этот «показатель» будет поднят за 80 тысяч, а передовым предприятием в ближайшем будущем намерены штурмовать рубеж в 80 тысяч метров.

— Достижению высоких результатов способствуют и наши рационализаторы, — говорит инженер производственного отдела УБР-2 Ю. В. Тихонова. — С начала года подано 27 предложений, 25 из них уже внедрены в практику. Экономический эффект составил около 12 тысяч рублей.

Особенно активно участвует в творческом поиске молодой специалист, инженер-механик по обслуживанию буровых Михаил Кононов. Из четырех его предложений три внедрены в производство. Сокращение рабочего времени, экономия горюче-смазочных материалов, снижение физического труда при выполнении различных операций — вот основные направления в работе молодого рационализатора.

и выйдут с минусом по итогам года.

Третья, которая должна так справиться с заданием года, — бригада В. Т. Пискунова. Над ней как раз и шефствует коллектив С. Г. Помогайбина. Хотя подшефные, имея результат в прошлом году 48 тысяч метров, к началу декабря прошли уже свыше 54 тысяч, но от плана отставали на 1100 метров, а от обязательства — на 2100. В то же время сами шефы на своем лицезвом счету имели около 79 тысяч метров. Простое сопоставление этих цифр говорит о том, что одна встреча и словесного обмена опытом между шефами и подшефными, которые нередко проводятся, недостаточно, а нужны более эффективные методы. Какие? На этот вопрос более компетентный ответ должны дать соответствующие отделы управления, администрация, партийная, профсоюзная организации.

И ПРИБЛИЖАЕТСЯ время подведения итогов, анализа сделанного, намечено на будущее. Бригады-соперники С. Г. Помогайбина и Ф. Д. Габдуллина, внесшие весомый вклад в досрочное выполнение коллективом управления годового задания, уже знают, что УБР-2 в новом году пятилетки предстоит пробурить 723 тысячи метров горных пород — на 65 тысяч больше, чем нынче. Новые задачи управления — новые задачи лидеров социалистического соревнования. И уже сейчас, штурмуя рекордный рубеж, они подумывают о рубеже 1985 года. А его необходимо будет назвать еще более высоким. Так как, согласно решениям второй сессии Верховного Совета СССР, в 1985 году добычу нефти и газового конденсата планируется довести до 628 миллионов тонн, что на 2 процента выше ожидаемого результата в 1984 году, и весь прирост ложится на плечи Западной Сибири. Разумеется, на бригаде С. Г. Помогайбина, на бригаде Ф. Д. Габдуллина, на какой другая бригада управления буровых работ № 2 не останутся в стороне от этого важного дела.

Ф. КУЛАКОВ.

НАЧИНАЕМ ГОТОВИТЬ ТЕХНИКОВ-ОРГАНИЗАТОРОВ

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства основной производственной и социальной ячейкой трудовых коллективов становятся бригады. Их возрастающая роль в интенсификации производства подчеркнута в недавних постановлениях ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности. Успешное внедрение бригадного метода зависит от конкретных условий производства, от совместной организаторской работы администрации и профсоюзных коллективов предприятий и других факторов. Особую роль в этом играют подбор и подготовка бригадиров, повышение их профессионального мастерства, «багажа» экономических, политических и педагогических знаний.

В настоящее время в буровых и нефтегазодобывающих предприятиях трудятся большой отряд бригадиров, которые умело руководят своими бригадами, добиваются качественной и эффективной их работы.

Однако среди них есть и такие, которые не справляются со своими обязанностями, не имеют профессиональных и организаторских навыков, соответствующего образования, что, несомненно, сказывается на качестве работы бригады.

В связи с этим и во исполнение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 1 декабря 1983 года № 1125 «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» с 1985 года в Сургутском нефтяном техникуме организуется подготовка техников-организаторов производства с сокращенным сроком обучения из числа квалифицированных рабочих, проработавших бригадиром не менее 3 лет, имеющих общее среднее образование.

Подготовка техников-организаторов производства будет вестись без отрыва от производства с заочной формой обучения по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Эксплуатация нефтяных и газовых скважин».

Поступающие подают заявление о приеме в техникум установленной формы. К заявлению прилагаются:

- документ о среднем образовании в подлиннике (выпускника технических учебных заведений или его окончание);
- медицинская справка по форме № 086/у, выданная лечебно-профилактическим учреждением по месту жительства;
- выписка из трудовой книжки, заверенная начальником отдела кадров или руководителем предприятия, удостоверяющая стаж практической работы в должности бригадира, который определяется на начало учебного года по совокупности, независимо от перерывов в работе;
- направление по единой форме (приложение № 2);
- четыре фотокарточки размером 3x4 (без головного убора);
- удостоверение установленного образца, подтверждающее наличие у поступающего рабочего профессии (одной или нескольких), соответствующих профилю избранной для обучения специальности.

По прибытии в учебное заведение поступающие лично предъявляют паспорт, а военнообязанные — военный билет, о чем делается соответствующая запись в личном деле поступающего. Прием на обучение осуществляется в соответствии с Правилами приема в средние специальные учебные заведения. Вступительные экзамены проводятся путем собеседования, которое организуется в соответствии с заранее подготовленным расписанием. О времени в месте собеседования поступающие будут извещаться заблаговременно. При проведении собеседования оцениваются уровень общеобразовательной подготовки и квалификационные качества каждого поступающего (вид бригады, руководителем которой он является; стаж работы в должности бригадира; общий стаж работы в конкретной отрасли; наличие рабочих профессий, родственных избранной для обучения специальности; квалификационные разряды по этим рабочим профессиям и т. п.). На основании результатов собеседования проводится зачисление.

Прием заявлений от поступающих проводится по 10 января 1985 г., собеседование по 20 января 1985 г. (по особому графику в несколько периодов), зачисление с 21 по 25 января 1985 г. Зачисление учащихся производится на 3-й курс. Учащиеся, зачисленные в группы по подготовке техников-организаторов производства, на другие специальности и в другие учебные заведения не переводятся. Подготовка техников-организаторов производства осуществляется по индивидуальным учебным планам. Сокращение сроков обучения обеспечивается исключением всех видов производственной практики, некоторым уменьшением объемов профилирующих предметов специального цикла, знакомых учащимся по роду их производственной деятельности, заменой дипломного проектирования государственных экзаменами.

В целях улучшения организационно-управленческой подготовки специалистов, учитывая характер их будущей деятельности в перечень предметов специального цикла дополнительно включаются предметы «Управление трудовым коллективом», «Производственная социология, психология и педагогика», «Учет, отчетность и делопроизводство». Начало учебных занятий на 3-м курсе предусматривается с 1-го февраля,

на последующих курсах — с 1-го сентября.

Формой завершения обучения является государственные экзамены, на которые кроме колледжников выносятся предметы «Экономика, организация и планирование производства», «Управление трудовым коллективом» и один из профилирующих предметов специального цикла.

Лицам, окончившим полный курс обучения в соответствии с учебным планом и сдавшим государственные экзамены, выдаются дипломы с присвоением квалификации «техника нефтяного организатора производства» соответствующей специальности. Одновременно с дипломом будет выдаваться наградной знак установленного образца. Такая форма подготовки специалистов осуществляется впервые и над педагогический коллектив тщательно готовится к приему этой категории учащихся.

Мы надеемся, что администрация и общественные организации предприятий подберут и направят на учебу самых достойных. И это будет наш весомый вклад в выполнение постановления партии и правительства по интенсификации производства.

В. СУЛТАНОВ,
директор Сургутского нефтяного техникума.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК
МОСКВА
9.35 — «Кавказский пленник». Художественный телефильм.
10.50 — Художественные памятники Полоцка.
11.15 — Концерт народной артистки СССР М. Биешу.
12.20 — Новости.
14.00 — Новости.
14.20 — Документальные фильмы.
15.15 — Б. Горбатов. «Письма к товарищу». 16.00 — Концерт.
17.00 — Выставка Буратино.
17.30 — Наш сад.
18.00 — Веселые нотки.
18.15 — Сегодня в мире.
18.30 — Человек в законе.
19.00 — «Зимний эскиз».
19.15 — «Чрезвычайные обстоятельства». Художественный фильм.
20.30 — «Время».
21.15 — Международная товарищеская встреча по хоккею. Сборная ЧССР — сборная СССР. Трансляция из ЧССР. В перерыве — 22.25 — Сегодня в мире.
23.15 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск.
ТЮМЕНЬ
23.35 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный фильм. 8.35 — Проведение. 2-й класс. Зима пришла. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.15 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.45 — Природоведение. 2-й класс. Зима пришла. (Повторение). 10.05 — Учащиеся ПТУ.

Эстетическое воспитание. Культура поведения в общении. 10.35 — География. 6-й класс. Антарктида. 11.05 — Шахматная школа. 14.35 — География. 6-й класс. Антарктида. (Повторение). 12.05 — Французский язык. 1-й год обучения. (Повторение). 12.35 — Творчество Курьянских. (Передача 2-я). 13.05 — Драматургия и театр. «Я, Бомарше...». Часть 1-я. 14.05 — История. 7-й класс. Куликовская битва. 14.35 — М. И. Глинка. 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Дни советской музыки в Тюмени. Репортаж с открытия. 1-е отделение. 18.35 — Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Федор Гладков». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — «Ты и пятилетка». Молодежная программа. 20.20 — Киножурнал.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.15 — «Майор Вихрь». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия.

12 ДЕКАБРЯ, СРЕДА
МОСКВА
8.00 — «Время». 8.50 — «Майор Вихрь». 1-я серия. 9.55 — Клуб путешественников. 10.55 — «Чрезвычайные обстоятельства». Художественный фильм. 12.10 — Новости.
14.00 — Новости. 14.20

— Документальные фильмы. 15.00 — Концерт духовой музыки. 15.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.15 — Выступление гитариста Отто де ла Роча (Никарагуа). 16.40 — «...До шестнадцати и старше». 17.25 — Современный мир и рабочее движение. 17.50 — Народные мелодии. 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Премьера фильма-концерта «Золото осени». 19.10 — Премьера художественного телефильма «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». 20.30 — «Время». 21.05 — Футбол. Кубок УЭФА. 1/8 финала. «Динамо» (Минск) — «Видзев» (Польша). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ
23.05 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 — Обществоведение. 10-й класс. Истинное лицо капитализма. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.35 — Обществоведение. 10-й класс. Истинное лицо капитализма. (Повторение). 10.05 — Физика. Электроника. 10.35 — Н. А. Некрасов. «Мороз, Красный нос». 6-й класс. 11.05 — Наш сад. 11.35 — Н. А. Некрасов. «Мороз, Красный нос». 6-й класс.

(Повторение). 12.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. (Повторение). 12.35 — Общая биология. 10-й класс. У истоков жизни. (Возникновение жизни на Земле). 13.05 — Драматургия и театр. «Я, Бомарше...». Часть 2-я. 14.10 — География. 6-й класс. Южная Америка. Амазония. 14.40 — «Наследники Прометея». (Социалисты утописты). 15.40 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Дни советской музыки в Тюмени. Репортаж с открытия. II-е отделение. 18.35 — Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Документальный фильм. 19.30 — Реклама. 19.35 — Фильм. 19.45 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 20.00 — Мультфильмы для взрослых. 20.20 — Фильм.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Майор Вихрь». 2-я серия. 22.15 — Премьера документального телефильма «Уральск».

13 ДЕКАБРЯ, ЧЕТВЕРГ
МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55 — «Майор Вихрь». 2-я серия. 10.05 — Выставка Буратино. 10.35 — Документальный телефильм. 10.45 — В мире животных. 11.45 — Новости.
14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Птицы в силей выпивке». 14.50 — Русское искусство XIX века. Павел Федотов. 15.30 — Кон-

церт. 16.10 — Встреча школьников с доктором медицинских наук Г. А. Илизаровым. 16.55 — Шахматная школа. Уроки мастерства. 17.25 — Ленинский университет миллионов. 18.00 — Мультфильм. 18.10 — Сегодня в мире. 18.25 — Мир и молодежь. 19.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «Кельн» (ФРГ) — «Спартак» (Москва). Передача из ФРГ. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера фильма-концерта «Тринадцать января о Викторе Третьякове». 22.00 — Сегодня в мире. 22.15 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск.

ТЮМЕНЬ
22.35 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Запечатленные мгновения». Документальный телефильм. 8.35 — Природоведение. 4-й класс. Ветер и его работа. 8.55 — Научно-популярные фильмы. 9.15 — Испанский язык. 9.45 — Природоведение. 4-й класс. Ветер и его работа. (Повторение). 10.05 — Поездка Р. Гамазова. 10.35 — «Охотники за лавинами». Научно-популярный фильм. 10.45 — Зоология. 7-й класс. Земноводные. 11.10 — «Семья и школа». 11.40 — Зоология. 7-й класс. Земноводные. (Повторение). 12.05 — Испанский язык. (Повторение). 12.35 — «Цветение несезонной ржи». Художественный фильм с субтитрами. 14.05 — Общая биология. 9-й класс. Микро-

эволюция. 14.35 — Д. Лондон. Странапы жизни и творчества. 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Звездочка». Киножурнал. 18.25 — Наша школьная страна. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Орбита». Молодежная программа. 20.15 — Фильм.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Майор Вихрь». 3-я серия. 22.25 — Кубок европейских чемпионов по хоккею с мячом. Финал. «Енисей» (Красноярск) — «Болтик» (Швеция). 2-й тайм.

ПОПРАВКА
В статье «Для блага народа», опубликованной в № 135 за 15 ноября 1984 года, не по вине сотрудников редакции допущена ошибка.

В 9 абзаце следует читать «...пенсия по возрасту при неполном стаже работы назначаются по достижению 55 лет...».

НА ЭКРАНЕ «ЮГАПА»
11-13 декабря — новый цветной художественный фильм «Почти ровесники» — 9.50, 11.40, 13.30, 15.20, 17.10, 19, 21 ч.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ г. НЕФТЕЮГАНСКОЙ
Желающим улететь до Москвы, Тюмени, Свердловска, Магнитогорска, Ханты-Мансийска просим обращаться в любую массу Горзаста.