

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 10 (535) ПЯТНИЦА, 3 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

УРОК ДЕМОКРАТИИ

или рассказ о том, как 430 делегатов окружного предвыборного собрания оставили более 250 тысяч избирателей Тобольского округа № 326 без альтернативных выборов.

Трудно об этом писать. После 14 часовых дебатов большинство делегатов и приглашенных уехало из Дворца культуры Тобольского нефтехимкомбината «Синтез» (здесь было окружное собрание) с чувством горечи и разочарования. Особенно не удовлетворены оборотом дела нефтеюганцы и тоболяки. Их кандидаты С. В. Муравленко и В. В. Юдин, выступившие с глубоко продуманными программами, не набрали необходимой половины голосов. Тобольский «избирком» зарегистрировал одного из пяти претендентов — В. Н. Матюху.

Почему это случилось? Можно говорить о несовершенстве Закона о выборах народных депутатов СССР, пенять на неспособность (и даже нежелание) «избиркома» творчески подойти к незапланированной ситуации. Можно надеяться, что горькие уроки нынешнего этапа демократии будут извлечены партийными и советскими органами, организаторами избирательной кампании и широкой общественностью. Закон к началу выборов в местные Советы несомненно пополнится положениями, обеспечивающими выборы с выбором, как минимум, из трех кандидатов.

И нужно обязательно сказать о том, что Тобольский «избирком» и делегаты окружного предвыборного собрания, мягко говоря, полномочия превысили, недостаточно продуманными действиями фактически оставили более четверти миллиона избирателей округа без демократической возможности выбирать из нескольких кандидатов. А возможность такая была.

Что это так, еще раз подтверждает недавняя моя встреча с большой группой работников треста Юганскремстрой. Напомним, что его коллектив первым в объединении выдвинул кандидатом в народные депутаты СССР С. В. Муравленко. Выдвижение затем поддержали 17 трудовых коллективов

объединения с числом работающих более 20 тысяч человек.

Вот мнения участников встречи, среди которых были делегаты собрания:

Н. С. Ручий: «Делегация треста приехала на собрание с одним желанием — помочь нашему кандидату. Начало было интересным. Определились лидеры: Матюха, Юдин, Муравленко. А дальше все пошло вразброд. Делегации Нефтеюганска и района, разношерстные по составу, разошлись во мнениях. Каждая боролась только за «своего». Особенно некрасиво повели себя сторонники Матюхи. Добившись заслуженного одобрения своего кандидата, они сразу потребовали закрыть собрание. А когда это не удалось, попросту бойкотировали третий и четвертый туры голосования».

В. И. Файдюк: «Много нарушений допущено президиумом и особенно председателем собрания Коновым. Можно было предложить к регистрации трех кандидатов, даже пятерых. Но момент был упущен. Справедливости не получилось. Один, добившись успеха, сразу забыл о демократии, другие, преследуя ведомственные цели, старались скомпрометировать соперников своих кандидатов, третьи не сумели объединиться и принять правильные решения».

Л. В. Фомич: «После собрания, в поезде, не могли уснуть до четырех ночи. Утром с новой силой разгорелись споры. Решили написать протест. Письмо в окружную и центральную комиссии подписали более 30 делегатов. На следующий день отправили телеграммы в Тобольск и Москву. Полностью согласна с товарищами, но виноваты и мы сами. Не подготовились к собранию. Понадеялись на руководителей. На самом собрании не сориентировались. Позицию не отстаивали. По моему глубокому убеждению, кандидатами должны были быть трое: Матюха, Муравленко и Юдин. А мы позволили повернуть нас к застойной форме голосования. Приехала домой. Сразу звонки. Знакомые и незнакомые люди спрашивают: «Зачем же вы ездили ту-

да? Если все осталось по-старому, выбора нет?»

Ю. М. Ожередов: «Работаю столяром-станочником. Когда выдвигали в цехе Муравленко, голосовал, как все рабочие, за него. Совещался с женой, товарищами. Хотели пойти на выборы семьями. Наши надежды не оправдались. Собрание не имело право за нас решать».

И. И. Компанец: «Душевного восприятия предстоящих выборов нет. Все оставили по-старому. Все решили за меня. Считаю это аполитичным».

Н. Н. Высоцкая: «Встречаюсь с рабочими каждый день. Разговор один, о выборах. Всем хотелось голосовать за Муравленко. Самым выбрать нашего кандидата. Почувствовать раз в жизни, что и наши голоса что-то значат».

А. А. Коротов: «Нужны настоящие выборы. Собрание было неправомерно решать за нас. По существу плюнули на 17 коллективов. Не оправдались надежды более чем 20 тысяч избирателей на демократические выборы».

Н. М. Руднева: «Что делать комсомольцам-агитаторам? Идти против убеждений, совести? Мы знаем, что Матюха — хороший человек. Но не сможем за него агитировать и голосовать. Решение окружного собрания несправедливо».

О. И. Сергеева: «Нам нужен выбор. Голосовать только за одного — считаю в корне неправильным. Собрание должно было дать нам эту возможность».

В. П. Бугай: «На собрании чувствовалась заданность определенной линии. Как только появлялся интерес к нашему кандидату, сразу вмешивался президиум и делал все, чтобы этот интерес погасить».

«Уходил из треста в раздумьи. Люди пробуждаются от многолетней социальной апатии, им хочется, чтобы демократия не оборачивалась к ним игрой в демократию, а была подлинной, социалистической. Они хотят честной борьбы. Хотят учиться дискуссии, учиться избирать. Надо дать им такую возможность».

В. ВАСИЛЬЕВ.

ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ

ЗНАКОМТЕСЬ, ТАНЯ ВОЛОШИНА!



В канун Международного женского дня 8 Марта Татьяну Волошину приняли кандидатом в члены КПСС. В своем заявлении в партийную организацию Мамонтовской ЦБПО НПО она написала: «Хочу быть активным участником перестройки».

И это не пустые слова, не дань моде. За два года работы Татьяны на предприятии товарищи оценили ее высокие профессиональные

качества, активную жизненную позицию — она избиралась членом бюро ВЛКСМ, заместителем секретаря комсомольской организации, секретарем методсовета по экономическому образованию, членом редколлегии административно-управленческого аппарата и группы народного контроля.

Очень импонируют людям ее скромность, общительность и вместе с тем настойчивость, опе-

ративность в решении возникающих производственных вопросов. А о том, что Татьяна — грамотный специалист — говорят ее рационализаторские предложения. Например, при разработке технологий она обязательно использует самые передовые методы обработки металлов резанием и современные приспособления.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ПУЛЬС НЕДЕЛИ

ОКОЛО ТРИДЦАТИ ВСТРЕЧ

провел с избирателями кандидат в народные депутаты СССР бригадир треста Мамонтовнефтеpromстрой Вячеслав Николаевич Матюха. Одна из

последних — с идеологическим активом, журналистами в горьком партия. Кандидат рассказал об основных положениях своей программы; поде-

лился впечатлениями от предвыборной кампании, ответил на многочисленные вопросы.

Л. ЖАРКОВА.

НУЖЕН РЕМОНТ?

Если вы хотите отремонтировать жилье, построить гараж или садовый домик, приобрести строительные материалы, воспользоваться транспортом — обращайтесь в трест Юганскнефтедорстрой ремонт. Здесь же можно заказать дверные и оконные блоки, рамы, плитуса,

фигурные рейки и так далее. С каждым годом увеличивается госзаказ по оказанию услуг населению, в 1989-ом он вырос по тресту до 96 тысяч рублей. На 20 тысяч предстоит нынче выпустить товаров народного потребления.

Созданное на базе хозяйственного участка ремонтно-строительное управление реализует сегодня столькие изделия, горбыль. В Нефтеюганском ДРСМ можно приобрести асфальтобетон.

Н. ВОРОНОВА, экономист треста.

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР

профсоюзного актива председателей комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом объединения Юганскнефтегаз. Перед

его участниками выступили и ответили на многочисленные вопросы работники правоохранительных

органов города и района, ряд руководителей и специалистов объединения.

В. НЕЖДАНОВ.

ВЫБРАЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ

На Островной базе ПТОиКО состоялись выборы руководителя объединенного цеха погрузоразгрузочных работ. Партбюро предложило на должность двоих: начальника цеха ПРР № 2 А. И. Косова и старшего мастера цеха ПРР № 1 Н. И. Молдована.

Анатолий Иванович Косов выдвинул более конкретную программу по организации структуры управления объединенным цехом, механизации его производства, улучшению условий труда и быта рабочих.

Она и получила поддержку большинства при-

сутствующих. 39 из 54 делегатов выбрали руководителем объединенного цеха А. И. Косова, начавшего трудовой путь на базе стропальщиком более двадцати лет назад.

В. ЗАЙЦЕВ, ст. юриконсульт Островной базы ПТОиКО.

ХРОНИКА

В ДК «Юность» состоялась профсоюзная конференция объединения Юганскнефтегаз с повесткой дня: 1. Об итогах выполнения коллективного договора за 1988 год и принятии коллективного договора на 1989 год. 2. О при-

нятии сообразительности на 1989 год.

С докладами по основному вопросу выступили генеральный директор С. В. Муравленко, председатель профкома А. Д. Хамракулов. В обсуждении участвовало около десяти делегатов.

Принят коллективный договор на 1989 год, постановление, сообразительности. Материалы профсоюзной конференции и обязательства будут опубликованы в следующем номере.

◆ Человек и дело

ДЕВЧАТА



Бригаду штукатуров-отделочников Елены Казаковой из СМУ-4 мы с фотокорреспондентом Любой Шляховой нашли не сразу. Дело в том, что сейчас нет сдаточных объектов и девчата работают по договорам с предприятиями на капитальном ремонте.

«Отыскали» мы их в административном здании Мамонтовского УБР. Начальник СМУ-4 С. И. Сысоенко представил нас.

— Ой, что вы, ну что

о нас писать, — засмутились они. — Работаем как все.

Девчата, конечно, поскромничали. В этой бригаде (месяц назад в нее объединились два коллектива Онопченко и Казаковой) высокие организация труда, качество и темп работы. В прошлом году объем СМР ими значительно перекрыт, а выработка на одного работающего составила 22,4 тысячи рублей при плане 19 тысяч. Причем здесь совер-



шенно отсутствуют нарушения трудовой дисциплины, травматизм.

С 1 января строители работают на арендном подряде. Пока рано говорить о каких-то результатах, но отметить повышенный интерес к работе, желание совершенствовать свою квалификацию, профессиональное мастерство можно. По вечерам женщины, чтобы повысить разряды, учатся в Мамонтовском учебно-производственном комбинате.

Экономия материалов, ресурсов — главная забота членов бригады. Сейчас здесь внедрена чековая система затрат. Принцип прост: для каждого вида материалов, услуг определена своя цена. На каждый объект, по каждой позиции доводится предельный уровень затрат. Бригада получает чеки, своего рода деньги, которыми и рассчитывается с партнерами. Закончили работу, чеки остались — получи дополните-

льную зарплату. Чековая система быстро приучила людей в бригаде считать затраты. Каждый теперь знает, сколько стоит час работы транспорта, сколько денег нужно платить за мешок цемента, килограмм краски. Без проблем в работе не обходится. Снабжение подводит, не всегда обеспечена бригада шпателями, кистями. А взять использование механизмов. Заказывает бригадир в УМР бортовую машину

для перевозки материалов, а выделяют самосвал — более дорогую.

Ну, а как женщины чувствуют себя в социальном плане? В течение одного - полутора лет в СМУ-4 можно получить квартиру в деревянном доме, в капитальном и до 8 лет приходится ждать. Есть очередь и на дачах. В прошлом году сдали финский садик, 18 мест в нем получили дети строителей.

Смотрела я в добрые, немного усталые лица женщин и думала: их руками оштукатурены, окрашены и побелены тысячи квадратных метров. Технический прогресс явно благоволит к мужчинам. А где же средства механизации отделочных работ? О чем думают на заводах, разливая краску в огромные бочки, фасуя белую, шпаклевку, мел, цемент и прочее в огромные мешки? Ведь отделочниками работают у нас, увы, женщины. А взять тяжелые, деревянные козлы. Да, они устойчивы и даже надежны, но попробуйте каждый день потаскать их.

Женщины наших дней, мужественные и сильные, добрые и... уставшие. В каком долгу перед вами мужчины!

В. САВИНОВА.

На снимках: Е. Казакова и члены ее бригады.

Надя, Надюша



Каждый из нас, работников управления социального развития, в течение рабочего дня чаще всего произносит имя Наденька, Надюша, Надежда...! Так зовут нашего секретаря - машинистку Надю Попкову.

Рабочий день начинается в 8.30, а Надя в 8 утра уже разбирает бумажный «поток». Около 600 только писем и заявлений трудящихся за год проходит через управление. Контроль в делопроизводстве ведется ею строго и четко. Любое письмо, ответ на жалобу можно найти, не затрудняясь. И с посетителями разговаривает доброжелательно, спокойно. От Нади зависит, если хотите, ритм работы всех наших отделов, она наш общий замечательный пульс.

Мне вспоминается та-

кой случай. На Новый год мы поздравляли детей сотрудников. Когда пришли поздравлять детей Попковых Мишутку и Ирину, они для нас с радостью пели и плясали, показывали новые игрушки и с гордостью — мамину Почетную грамоту за добросовестный и честный труд.

Дружная, хорошая у них семья и все ладится в ней. Надя и хозяйка прекрасная. Дома всегда чисто, уютно, дети ухоженные. А какие Надя печет пироги и торты, пальчики оближешь! В коллективе нашем традиция — именинник несет угощение, так мы всегда с нетерпением ждем именинных пирогов нашей Надежды.

Э. ДУДИНА,
наш внештатный корреспондент.

Будем ли мы рыцарями?

Этот вопрос для начальника цеха по ремонту и наладке теплоэнергетического оборудования а н и я НЦБПО ЭО Сергея Степановича Гусаренко имеет социальный оттенок. Такой вывод можно сделать из его интервью нашему корреспонденту.

— Сергей Степанович, как вы относитесь к конкурсам красоты на звание Мисс, скажем, Нефтеюганска?

С. С.: Я смотрел несколько конкурсов по телевидению. Если ответить на вопрос однозначно, то конечно же, в целом положительно. Если говорить о Нефтеюганском конкурсе, то тут будет значимость его зависеть от того, кто выступает спонсором проведения конкурса, от кого будет зависеть уровень организации. Я искренне боюсь и буду болеть за местных красавиц. Считаю, что на московском конкурсе Тюмень представила более яркую претендентку, чем все остальные. Это лично мое мнение. У каждого свои вкусы, взгляды, критерии оценок.

— А личные вкусы можно оценивать достоинствами той или иной красавицы и как они соотносятся с этическими нормами взаимоотношений?

С. С.: Смотря какие вкусы. Некоторые могут оказаться для женщин оскорбительными. Женщина сама по себе прекрасна...

— По вашему мнению, перестройка повлияла на уровень эмансипации женщин, сказалась ли она на взаимоотношениях между женщинами и мужчинами?

С. С.: Недавно были опубликованы статистиче-

ские данные трудовой занятости мужчин и женщин. Судя по ним, женщины в производственной и общественно-политической жизни страны, особенно в отдельных сферах деятельности, далеко оставили позади себя мужчин. Общий баланс составил 49 к 51 проценту в пользу женщин. Я считаю, что это и есть эмансипация, от которой женщины начинают плакать. Им хочется в первую очередь быть женщинами, а не передовиками производства. Женщинам к тому же приходится работать там, где не каждый мужчина выдержит бремя физичес-

— Ну, а если все-таки не права?

С. С.: Все равно мужчина должен оставаться мужчиной.

— То есть, вы хотите сказать — рыцарем?

С. С.: Да, но рыцарство сегодня у нас отсутствует, за редким, правда, исключением. Очень мало культуры в обращении с женщинами, интеллигентности. Об этом много пишется, лично наблюдаю. Зато хватает грубости, хамства, бескультурья.

— Отсутствие рыцарства, на ваш взгляд, повлекло такие негативные явления, как наркомания,

МУЖЧИНЫ О ЖЕНЩИНАХ

ких и психологических нагрузок.

Недавно я смотрел передачу по телевидению. Сообщалось, что в Дании в школах работает 94 процента мужчин, остальные — женщины. Датчане считают такое соотношение чуть ли не национальной катастрофой. А у нас в стране 96 процентов женщин занято в народном образовании. И мы считаем, что это в порядке вещей. Между тем психологи считают, что одно присутствие мужчины плодотворно влияет на детскую аудиторию.

— В то же время женщины надо оставлять воспитание детей дома. Для ребенка материнская ласка это все, физическая и духовная пища здесь равнозначны.

С. С.: Согласен. Мое отношение к женщине определяется тем, что если она даже и не права — то все равно права. Перед женщиной надо всегда снимать шляпу.

курение, проституция?

С. С. С точки зрения быта эти явления можно рассматривать как ответную реакцию на отношение к женщине. Женщины стали утрачивать свою женскую суть в результате своей незащищенности. Эти же явления можно расценивать и как своеобразную форму протеста против социальной запущенности.

— Характер поведения мужчины дает повод для деградации женщины. Это вы хотите сказать?

С. С.: Если уж говорить о деградации, то мы больше ей подвержены, чем женщины. Курение, употребление алкоголя и т. д. усваиваются в основном с подросткового возраста. А причины — неустроенность в жизни родителей, их бездуховность, бедность, тяжелые условия труда. Да что там говорить, достаточно посмотреть фильм «Маленькая Вера». Все познается в сравнении. Кому-то слыш-

ком много даю, а другим почти ничего, вот они и тянутся, чтобы не выглядеть хуже.

— Это социальное явление, или бытовое?

С. С.: Социальное. Порождение системы.

— Сергей Степанович, несколько слов о себе.

С. С.: Женат, жену зовут Раиса Васильевна, математик, работает во второй школе. Двое детей: первому сыну четырнадцать, второму — девять, оба учатся.

— Под чьим большим влиянием растут дети?

С. С.: Наверное, под моим, все-таки пацаны. Были бы девочки — под материнским. Хотя она и учительница, но как это часто бывает: у сапожника дети без сапог, у врачей дети больше болеют, а у учителей они менее воспитаны. Может потому, что мамы больше выкладываются на работе, считая что дома все должно идти своим естественным чередом. Словом, парадокс.

— Что вы желаете женщинам в их праздник?

С. С.: У меня к ним самые добрые пожелания: чтобы они были постоянно красивыми, любимыми своими мужьями и детьми, чтобы они были счастливыми и спокойными за завтрашний день.

— Как взрослый мужчина, отец двух детей, что бы вы пожелали девушкам?

С. С.: Мужчинам всегда нравились в женщинах порядочность, скромность, уступчивость и надежность.

Всем — хорошего настроения.

Интервью взял
П. КРЕСТНИКОВ.

ГОСТИ ТРЕТЬЕЙ ПОЛОСЫ МЕЖДУ НАМИ, ЖЕНЩИНАМИ...

Между нами, женщинами, можно поговорить о многом, не правда ли? Можно поделиться личными проблемами: трудностями в воспитании детей или во взаимоотношениях с мужем, поспорить о нашей женской роли в обществе, да мало ли еще о чем. Но нам захотелось сузить круг вопросов, которые волнуют сегодня современниц. Как им живется? Большинство отдает предпочтение дому или работе? Какие у них проблемы?

Гостями третьей полосы стали дворник ЖЭУ-3 Нефтеюганской ЖКК В. П. Кожевникова, многодетная мать, медсестра детского сада «Светлячок» Л. И. Демина, руководитель отдела, секретарь партийной организации Островной БПТОиКО О. С. Михальченко, инженер, председатель женсовета треста Юганскремстрой А. Т. Куликова, заместитель начальника, председатель совета трудового коллектива Нефтеюганского УТТ-1 Л. Ф. Соськова.



Валентина Петровна
КОЖЕВНИКОВА

Ведущий: Давайте начнем наш разговор с такого вопроса: какой смысл каждая из вас вкладывает в понятие «современная женщина», считаете ли себя современной?

Михальченко: Для меня быть современной, значит, идти в ногу со временем, обязательно участвовать в производственной, общественной жизни, и, конечно, во всем быть женщиной — следить за своей внешностью, манерами, не отставать от моды. Не знаю, получается ли, но я стремлюсь быть такой.

Демина: Вряд ли могу себя причислить к современной женщине, которая больше времени уделяет работе, при этом не забывает о своей внешности. Для меня же главное — семья, дети. А их шестеро. К сожалению, это сейчас далеко не модно и не современно.

Соськова: Людмила Ивановна, позвольте с вами не согласиться. Женщина для семьи — это уже современная женщина. А вот женщина на производстве — это противостоит. Но, к сожалению, экономические факторы заставляют работать. У нас, например, трое детей, работаем вдвоем с мужем, ведь одному ему прокормить семью трудно. Если бы наше общество дало возможность женщине и трудиться, и не ущемлять интересы семьи, это было бы прекрасно. Предположим, она работает на производстве не более четырех часов и получает полную зарплату...

Ведущий: Это, к сожалению, пока из области наших мечтаний...

Соськова: Ну, а если положить руку на сердце, современная женщина та, которая умеет все: работать, любить, воспитывать детей, стирать, вязать, стоять в очередях и так далее. И все же у меня есть мечта, чтобы когда-нибудь в стране открылся институт, воспитывающий женщину. Там бы она получила комплекс эстетического воспитания, научилась быть нежной, ласковой, терпимой...

Михальченко: Недаром же были в России институты благородных девиц!

Соськова: Совершенно верно. А могу ли я себя назвать современной? Вряд ли... Кем угодно: производственной, «злой-кой-мамой», как иногда говорит моя дочь и только. Современная женщина, которая не имеет приличной косметики, вынуждена гоняться за колготками или сапогами, разве это женщина?

Кожевникова: А при моей работе — дворника, что тогда говорить... Каждый день по восемь часов на улице в любую погоду. Порой устаешь так, что вечером ни до детей, ни



Анна Григорьевна
КУЛИКОВА

до мужа, ни до любви. Поорудуешь лопатой, метлой, а то и ломом, хватило бы сил ужина приготовить.

Куликова: Лично я считаю, что участие женщины в производстве не позволяет ей расслабиться, напротив, помогает внутренне подтягиваться. Отправляясь на работу, все же не забываем подкрасить глаза, губы, подправить одежду. Значит, на службе всегда в струне. Вот и дома надо себя держать не иначе, быть красивой, приветливой. Хотя не каждая из нас способна справиться с двойной ношей. И все же, я считаю, что современная женщина не должна перекачивать свое свободное время только в домашний труд. Старюсь быть ближе к современной.

Ведущий: Итак, мнения между нами несколько разделились. Впрочем, это вполне естественно. Действительно, роль женщины в обществе сегодня далеко не однозначна. И не случайно каждая из нас так или иначе определила ее составные: хорошая мать, «идеальная» жена, профессиональный работник. А удается ли это сочетать в жизни?

Михальченко: Мы стремимся все успевать. И кажется — для нас ничего невозможного нет. К примеру, когда еду утром на работу, от дома полностью отключаюсь. Мысли только о том, с кем встретиться, о чем поговорить. А возвращаюсь домой — вспоминаю о семье. Прикидываю, куда забегать в магазин, что приготовить на ужин. Но прилавки, как правило, хозяек не радуют, никакого выбора продуктов. Отсюда раздвигаются: ужин не получился. А если еще неприятности на работе? Страдает прежде всего семья.

Демина: Согласно «три кита» мало у кого получается. Все равно, что-то да страдает. Я, к примеру, встаю в половине шестого, готовлю, в семь

убегаю на работу. Возвращаюсь вечером и на кухню. А что может освободить женщину от кухни? Где бытовая техника, которая бы сэкономила наше время. А прислушайтесь еще два-три часа, отданных очередям... Кошится усталость. К ночи чувствуешь себя просто разбитой.

Кожевникова: У меня тоже не все получается, хорошо хоть дети взрослые, помогают по дому. А я с шести утра уже на работе.

Куликова: Конечно, тяжело приходится. Вот я, например, работаю в отделе кадров, имею несколько общественных поручений: председатель жен-



Ольга Сергеевна
МИХАЛЬЧЕНКО

совета, председатель профкома аппарата треста, член комиссии по делам несовершеннолетних. При этом остаюсь женой, матерью, хозяйкой. Добиваюсь понимания в семье, муж тоже общественник, во многом меня поддерживает.

Соськова: Я знала женщину, которая умела все и сочетала все в себе. И при этом спала практически по три часа... Но хватил ли такого характера на всех? Лично я так не могу. В дополнение к основному рабочему времени я отрываю от семьи ежедневно часа по три. В магазин не хожу, на дефицит времени нет, глупо тратить его на очереди. А все необходимое покупают дети, муж.

И что бы все мы делали без своих мужей? Если бы они нас не поддерживали?

Ведущий: Вот мы заговорили и о мужчинах. Пожалуй, действительно, каждой из нас вряд ли удалось быть заботливой женой, хорошей мамой и так далее, если бы не было рядом того любимого и единственного, кто ежедневно помогает нам утвердиться в настоящем женском качестве. Поэтому хотелось бы узнать, какое место в вашей жизни занимают такие извечные понятия, как любовь

к мужу, верность ему...

Соськова: Я считаю, что это — самое главное в жизни любой женщины. Если ты не любишь мужа, это чувствуют дети, что обязательно скажется на их воспитании. Измена матери отцу, или наоборот — трещина не только в семейной жизни, но и в характере ребенка. Надо любить друг друга, не замечая недостатков и поощряя достоинства.

Ведущий: А вы можете сказать, что любите в своем муже?

Соськова (смеется): Я люблю все. Я люблю мужа.

Ведущий: Замечательно. Кто-то еще последует примеру такой откровенности?

Куликова: Действительно, взаимная должна быть взаимная любовь. Она залог взаимной верности. Хотя не всегда мы, женщины, умеем проявлять свою любовь, бываем резкими, дерзкими. Мой муж редко говорит о любви, молчалив, но глаза его более красноречивы... Порой сама пытаюсь преувеличить свою любовь к нему, хотя он не всегда этого заслуживает.

Кожевникова: Живем девятнадцать лет с мужем. Каждой женщине независимо от возраста хочется быть любимой и любить. Вчера был у меня день



Людмила Федоровна
СОСКОВА

рождения, муж принес цветы. Как приятно.

Демина: Нас с мужем связывают почти три десятилетия. Любовь? Куда от нее денешься. Хотя, как и в каждой семье, все было между нами, и хорошее и плохое. Старалась сохранить семью. Мужу никогда не изменяла. У меня такое понятие: вышла замуж, расти детей, береги семью.

Михальченко: Трудно что-либо добавить к сказанному. И я также твердо убеждена, что без любви счастливых браков не бывает. Любовь супругов — это счастье детей.

Ведущий: Нас, женщин, нередко упрекают в том, что мы перестали быть до-

брыми, мягкими, женственными. Что греха таить — не без оснований. Так как же нам остаться женщинами, не превратиться в ту Тоньку-семитонку с известной присказкой: «Я и лошадь, я и бык, я и баба, и мужик»?

Михальченко: Мужчины во все века ценили женственную женщину, а ведь нынче многие соотечественники сами забывают о своем предназначении, курят, пьют, сквернословят.

Соськова: Корни этого кроются в нашем прошлом. Когда женщину поставили к отбойному молотку, одели в брезентовые штаны, когда она наравне с мужчинами работала у станка, у мартена и была идеальной героиней для подражания. То время воспитало наших матерей, научило делать все: таскать бревна, забивать гвозди. Мы воспитаны на этом же земле.

Демина: При уроне развития нашей сферы услуг оставаться женщиной очень трудно. В парикмахерских очереди, к косметологу не попадешь, косметики не достанешь. Одежда подобна униформе, ходим в одинаковых платьях. Нет индивидуальностей. Страшно становится, когда видишь на детских утренниках малышек в одинаковых платьях.

Михальченко: Я в ателье не бегаю. Жизнь заставила закончить курсы кройки и шитья. Освоила вязальную машину, научилась быть парикмахером. Согласна, но каждая может последовать моему примеру, но другого выхода не вижу.

Кожевникова: Редко бываю у парикмахера. Бигуди дома — самое надежное средство. Вот не было бы очередей в ателье, в салоне красоты...

Соськова: А я, как та Тонька-семитонка, раньше вообще не думала о своей внешности, модной одежде, считая это делом женщины — пустяком. Только сейчас, наконец, стала понимать что я — женщина... И хорошо, когда о женщине заботится предприятие. У нас, например, в УТТ-1 работает парикмахер — универсал. На территории управления есть несколько магазинов, сапожная мастерская, две столовые, профилакторий, сауна. И, наверное, потому у нас работают очень красивые женщины...

Куликова: То, что женщина всегда должна быть в форме, следить за собой, за своей внешностью, это все замечательно. Но мы не должны забывать о том, что особенно сильно притягивает к нам мужчин — человечность, доброта, скромность.

Ведущий: Кажется, мы поговорили о многом. Настал черед обменяться мнениями по следующему поводу: не слишком ли мы оторвались от своего основного предназначения



Людмила Ивановна
ДЕМИНА

ради работы и общественной деятельности — рождения и воспитания детей, как утверждает статистика?

Демина: Женщины сегодня, в самом деле, с опаской идут даже на рождение третьего ребенка. Я вот очень люблю детей и иметь не одного, не двух — всегда было нашим естественным желанием с мужем, хотя материально приходилось очень тяжело. Родила шестого ребенка и получала на него семь рублей в месяц до пяти лет. Помощь ли это?... Моему старшему 25, младшей — 7, но что самое смешное — я не являюсь сейчас многодетной матерью... по нефтеюганским меркам. Помню, как-то было трудно с продуктами, пошла в горнозавод, где мне однозначно сказали: многодетная мать ты, у которой, скажем, пятеро, но все до 14 лет.

Соськова: Да, во многих вопросах еще у нас полный абсурд. И мы все говорим об охране материнства. А какое отношение к такой женщине на работе? Каждая на себе испытала: сколько порой неприязни встречаешь, когда уходишь на больничный, а то и в декретный отпуск.

Михальченко: Действительно, в жизни получается, что если у женщины двое-трое детей, то уже потенциальный неработник.

Соськова: Порой слышишь: неблагоприятная многодетная семья. А кто задумался о том, почему? Ведь зачастую эти семьи ютятся в маленьких квартирах, не пользуются никакими социальными благами, сталкиваются с черствостью и равнодушием. Я бы освободила многодетную мать от работы и платила ей 200—300 рублей в месяц. Пусть занимается воспитанием детей.

Кожевникова: У меня двое детей, хотела третьего, но врачи запретили.

Ведущий: И это тоже своего рода проблема: как сохранить женщине ребенка?

Михальченко: Сохранить женщине ребенка можно, только сохранив ей здоровье. У меня вот один ребенок, очень хотела второго, но увя...

Куликова: Я за большие семьи, в них дети растут честными, трудолюбивыми. Они далеки от потребительства, ценят труд и деньги. Я призываю молодых женщин не бояться жизненных трудностей. Ведь у нас есть сегодня реальная надежда, что мы будем жить лучше.

Ведущий: Вот и пролетели незаметно три с половиной часа. А, кажется, что говорить можно еще о многом, хотя сегодня утром мы не знали друг друга... Чувствуется общая потребность в продолжении разговора. И вовсе не обязательно такие женские встречи лишь накануне праздника. Нам всем есть чем поделиться и в будние дни. Хорошо бы общаться по месту жительства, как предложила Людмила Федоровна Соськова. Есть социальные педагогические комплексы в каждом микрорайоне, есть пустующие подвалы, которые можно оборудовать под уютные места встреч для соседок. Хотелось бы, чтобы к этому желанию прислушались. С праздником вас, милые женщины! Счастья и здоровья вам и вашим семьям!

Гостей встречали:
А. ХУДИЦКАЯ
и Ж. СОМОВА.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ВЫПУСК ПЕРВЫЙ

ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ХОЗРАСЧЕТА И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

РАБОТА предприятий и организаций объединения в условиях полного хозрасчета и самофинансирования в 1988 г. дала неплохие результаты. Все коллективы справились с производственными, трудовыми и финансовыми показателями.

План по добыче нефти выполнен на 101,6 процента. Добыто 68336 тысяч тонн нефти, в том числе 1066 тысяч сверх госзаказа и 1366 тысяч сверх пятилетнего плана. С планами добычи нефти справились все нефтегазодобывающие управления.

Сверхплановая добыча нефти по НГДУ составляет:

	от пятилетнего плана	от госзаказа
НГДУ Юганскнефть	+105	+105
НГДУ Мамонтовнефть	+903	+642
НГДУ Майскнефть	+378	+284
НГДУ Правдинскнефть	-50	+35

Хорошие результаты в 1988 году показали НГДУ Мамонтовнефть и Майскнефть, которые перевыполнили принятые социалистические обязательства. Не справился с выполнением обязательств года коллектив НГДУ Правдинскнефть.

План по добыче газа выполнен на 104,3 процента, добыто сверх плана 121,2 миллиона кубических метров нефтяного газа. Увеличилась сдача нефти улучшенной группы качества и составила 99,5 процента против 96 в 1987 году. Улучшилось положение с выполнением договорных обязательств по поставкам продукции (выполнение составило 102,2 процента).

Неплохо сработали буровые предприятия. План по проходке горных пород выполнен на 103,7 процента, пробурено 3638,9 тысячи метров, в том числе 128,9 тысячи сверх плана, из них эксплуатационное бурение — 128,4 тысячи метров, разведочное бурение — 511 метров.

Если с заданием эксплуатационного бурения справились все буровые предприятия, то разведочное бурение недовыполнило одно — НУБР-1 (минус составил 1847 метров).

Сдано сверх плана 54 скважины. Необходимо отметить снижение темпов бурения и сдачи скважин в IV квартале и особенно в декабре. По результатам декабря невыполнение плана по проходке составило 17,6 тысячи метров, в том числе в Нефтеюганском УБР-2 — 9,048, Мамонтовском УБР — 5,554, Салымском УБР — 10,392 тысячи метров. При плане 109 скважин сдано 90.

Невыполнение плана сдачи скважин в декабре ведет к росту незавершенного производства в бурении, то есть — количества скважин на балансе УБР. В расчете на 1 буровую бригаду они составляют по объединению — 5,9, в том числе Нефтеюганском УБР — 7,4, Мамонтовском УБР — 6,0, Нефтеюганском УБР № 2 — 6,2, Салымском УБР — 5,4, Нефтеюганском УБР № 1 — 5,0 при установленном нормативе — 4,8.

Улучшились качественные показатели работы предприятий объединения.

Проходка на одного работающего возросла к 1987 году на 2,6 процента, проходка на 1 буровую бригаду достигла 74,7 тысячи метров (рост к 1987 году — на 2,8 тысячи метров или 3,9 процента). Самой высокой проходки на одну буровую бригаду достигли Нефтеюганские буровые управления, в НУБР-1 она составляет 80889 метров, в НУБР-2 — 84022 метра на одну буровую бригаду.

Повысился коэффициент утилизации газа и составил 87,73 при плане 84 процента, свыше 90 процентов ресурсов газа утилизируют НГДУ Мамонтовнефть и Правдинскнефть.

Увеличился межремонтный период работы скважин, он составляет свыше 500 суток.

— Коэффициент использования парка составил 0,68 при плане 0,66 и др.

По результатам 1988 года получено свыше 37 млн. рублей сверхплановой прибыли, что дало возможность объединению создать ФЭС по установленным нормативам, рассчитанные с бюджетом по всем видам платежей, и создать по некоторым предприятиям небольшой финансовый резерв.

В связи с переходом на полный хозрасчет и самофинансирование, введение нормативов образования фонда зарплаты по всем видам деятельности в увязке с их направлением работы, дало возможность предприятиям самим зарабатывать ФЗП и направлять на выплату зарплаты. По результатам 1988 года предприятия объединения получили за перевыполнение объема работ 32705,6 тыс. руб., фонда зарплаты, в том числе — нефтедобыча — 1188 тыс. руб., транспорт — 24280,4 тыс. руб., снабжение — 1009,2 тыс. руб., ремонтно-строительные организации — 325 тыс. руб., бурение — 5383 тыс. руб.

Это дало возможность выйти с экономией фонда зарплаты 5812,5 тыс. руб.

Нормативы ФЗП в 1988 году действовали в основном хорошо по предприятиям, работающим на их противозатратный метод, т. е. увязанный с объемами работ (транспорт, снабжение, бурение). Более «жесткие» нормативы ФЗП — по предприятиям добычи нефти, дополнительный ФЗП на перевыполнение плана добычи нефти с учетом повышающего коэффициента — чуть больше млн. рублей. Нарращивание мощностей добычи

нефти, превышающие задания пятилетки, наращивание дополнительного количества бригад (капитального и подземного ремонта), создание подразделений, не предусмотренных пятилетним планом (ЦБПО СА, энергонефти, ПМК и др.) не позволили закрыть перерасход ФЗП за счет дополнительного образования ФЗП по установленным нормативам. В результате большинство предприятий, работающих на добычу нефти, вышли с перерасходом фонда зарплаты.

Общий перерасход фонда зарплаты с учетом предприятий социальной сферы составил 4105 тыс. рублей, его имеют 19 предприятий. Перерасход фонда зарплаты перекрыт за счет фонда материального поощрения.

Сокращение плановой численности работающих, роста объемных показателей и соответственно роста фонда зарплаты дало возможность повысить среднюю зарплату работающих на предприятиях объединения.

В среднем по объединению она составляет:

	Без ФМП	С ФМП
1. Средняя месячная зарплата, всего (руб.)	507	577
в том числе:		
1.1. Пром. персонал	478	619,6
1.2. Непром. персонал	485	520,4
из них:		
— транспорт	613	648,2
— снабжение	481	535
— базы машиностроения	506	582
— ремонтно-строительные организации	505	552,4
— предприятия социальной сферы	223	255
1.3. Бурение	594	677,9
Темпы роста средней зарплаты к уровню прошлого года составили:		
1. Всего (в проц.)	109,5	109,7
1.1. Пром. персонал	109,9	112,4
1.2. Непром. персонал	110,2	106,7
из них:		
— транспорт	113,0	112,7
— снабжение	109,6	108,3
— базы машиностроения	110,0	111,3
— ремонтно-строит. организ.	107,4	103,8
— предприятия социальной сферы	108,1	106,7
1.3. Бурение	108,2	108,8

Как видно по данным, по всем видам деятельности в объединении большими темпами растет средняя зарплата. В результате на большинстве транспортных предприятий темпы роста средней зарплаты опережали производительность труда. Из шести управлений только МУТТ-2 вышло с правильными нормативными соотношениями (производительность труда — 114,6 проц., средняя зарплата 112,3 проц. к уровню 1987 года). Опережающие соотношения наблюдаются и в МУПНП и КРС, трестах Юганскнефтедорстройремонт, Юганскремстрой, СМБР, НУБР-2, ВМУ, СВМУ, НТУ и других, т. е. в объединении нарушается основной принцип распределения по труду.

С 1989 года усиливается контроль за нормативным соотношением производительности труда и средней зарплаты. Им будут охвачены все предприятия и организации, на которые распространяется действие Закона о государственном предприятии.

В составе заработной платы при расчете соотношений будут учитываться все выплаты из фонда зарплаты и фонда материального поощрения (соотношения будут установлены к факту предыдущего года). Контроль со стороны банка будет осуществляться ежеквартально. Поэтому всем предприятиям и организациям необходимо усилить контроль за правильным расходованием фонда зарплаты, за соблюдением установленных нормативных соотношений темпов роста средней зарплаты и производительности труда.

Не в полную меру сработал на предприятиях режим экономии. По результатам года объединение вышло с перерасходом себестоимости товарной продукции 3500 тыс. руб., в том числе НГДУ Майскнефть — 3066 тыс. руб., НГДУ Правдинскнефть — 698 тыс. руб.

В связи с усилением режима экономии имеют место и вопросы организационного характера. Так, НГДУ Правдинскнефть не обратилось своевременно в объединение по выделению источников на покрытие затрат по повышению нефтеотдачи пластов, создало дополнительный фонд нефтеотдачи и увеличило свою себестоимость на 650 тыс. рублей. Велики приписки в транспорте. Проводимая проверка использования техники показала на Мамонтовскому району ежедневную приписку 1—2 часа (МУТТ-1, МУТТ-2 — проверено свыше 100 единиц). Нефтеюганские транспортные предприятия не дали возможность провести проверки, наверное, хорошо знают свои «огрехи». При формировании плана транспортным предприятиям с учетом обеспеченности их фондом зарплаты 70 проц., мы считали реальным перевыполнение валового дохода на 130—135 проц., фактическое перевыполнение составило 148,6 проц., в том числе: МУТТ-1 — 145,8, МУТТ-2 — 154,1, МУТТ-1

— 155,4, МУТТ-2 — 173,5, ПУТТ-1 — 158,4, ПУТТ-2 — 106,3 проц.

Возросли транспортные расходы в нефтедобыче на скважину среднедействующего фонда (факт. руб.):

	1987 г.	1988 г.	
НГДУ ЮН	4083	4899	+816
НГДУ МН	4333	4960	+627
НГДУ МСН	4551	5720	+1169
НГДУ ПН	11764	7630	-4134

Расчет себестоимости 1 метра проходки к уровню прошлого года составляет 92,22 руб., при достигнутом в 1987 г. 88,73, в том числе по эксплуатационному и разведочному бурению удорожание идет как за счет подготовительных, вышконтражных, так и за счет затрат собственного бурения. В транспортных предприятиях (3 УТТ из 6) нарастали затраты на 1 рубль валового дохода (МУТТ-1, МУТТ-1, ПУТТ-2).

Основными причинами является то, что не в полной мере используются такие рычаги экономии, как система премирования по конкретным видам материальных ресурсов, премирование за снижение затрат, правильное применение норм расхода материальных ресурсов, развитие и внедрение новых форм внутрипроизводственного хозрасчета.

В 1988 году в объединении разработана комплексная программа перевода цехов и бригад на хозрасчет. По состоянию на 1 января 1989 г. из 1487 бригад 766 работают на хозрасчете, из них 125 на подряде.

По комплексной программе «Бригада» выполнение составило 62 проц. В нефтедобыче не справились с комплексной программой НГДУ Правдинскнефть, не переведена на коллективный подряд 1 бригада — ПРЦЭО. На коллективный подряд не перешли 4 бригады транспортников. Не справились с комплексной программой перевода на коллективный подряд ремонтно-строительные организации — 52 бригады; из них — в тресте ЮНДСР — 4 бригады, строительно-монтажном — 51 бригада. Неплохие результаты внедрения бригадного подряда видны при работе на этих формах хозрасчета в бригадах транспортных предприятий.

Бригадный подряд прочно входит не только в бригады водителей, но и механизаторов. Так в Пойковском УТТ-1 и Нефтеюганском УТТ-1 для более эффективного использования техники в вышконтражении, повышения материальной заинтересованности механизаторов в работе на конечный результат созданы бригады, которые занимаются перетаскиванием буровых установок, а также бригады, занятые монтажом и демонтажом буровых установок. С созданием этих бригад сократились сроки перетаскивания с 7—8 до 2—3 дней.

Но надо отметить, что основной причиной, препятствующей созданию бригад по методу бригадного подряда, является незаинтересованность заказчиков (НГДУ, УБР) в создании таких бригад, хотя сами производственники обслуживаемых подразделений отмечают заметное улучшение в работе транспортников. Так как, благодаря работе таких коллективов, успешно выполнены годовые задания по заводу грузов на автономные кусты.

Проанализировав работу объединения в новых условиях хозяйствования, необходимо отметить ряд проблем, которые пока не удалось решить. Пожалуй, самой острой в 1988 г. была проблема финансирования буровых работ. В связи с перевыполнением объемов работ, рядом объективных и субъективных причин, приведших к удорожанию сметной стоимости 1 метра бурения, ощущался недостаток средств на финансирование буровых работ. Эта проблема частично была решена путем получения в самом конце 1988 г. кредита в размере 40 млн. рублей, которые необходимо вернуть в 1989 г., для чего нужно изыскать источники его покрытия.

По-прежнему в бурении действует «затратный» метод формирования фонда зарплаты, не стимулирующий снижение сметной стоимости скважин. С 1989 г. с введением соответствующего положения решена проблема компенсации потери ФЗП при удешевлении стоимости скважины.

В 1989 году объединение, в т. ч. предприятия нефтедобычи имеют большой недостаток фонда зарплаты — 11 млн. рублей, источники покрытия которых необходимо заработать. А значит — нужно обратить внимание на правильную организацию труда и производства, реальную расстановку численности. Направить на оплату труда свободные средства фонда материального поощрения, новые формы низового внутрипроизводственного хозрасчета.

Планом-заданием 1989 года объединению установлено добыть 65270 тыс. тонн нефти, в том числе 64070 тыс. тонн по госзаказу, 2657 млн. куб. м нефтяного газа, ввести в действие 1187 нефтяных скважин, пробурив 3635 тыс. метров горных пород, дать 610340 тыс. руб. балансовой прибыли.

В. ГОРШЕНИНА,
начальник ПЭО объединения.

Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли
Тюменского облсполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать
Тираж 2509
Заказ № 2913