

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 44 (2176) СУББОТА, 5 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ» ЖДУТ ОБЪЕКТЫ СТРОИТЕЛЕЙ

В нынешнем году коллективу треста Нефтеюганскгазстрой предстоит выполнять большой объем работ на строительных площадках города и района, на обустройстве новых месторождений нефти.

Поэтому в день Ленинского коммунистического субботника труженники всех десяти подразделений, а также работники аппарата треста выйдут на рабочие места. В частности, будет продолжено строительство жилого дома в девятом микрорайоне, колодильника на тысячу тонн и «Универсама», 16-квартирных домов, детского сада на 280 мест и пристроя к школе в поселке Пойково, важнейших объектов на Асомском и Прираваломском месторождениях.

По предварительным данным, в коммунистическом субботнике примут участие 2139 человек. Планируется выполнить строительно-монтажных работ на сумму 44,6 тысячи рублей, перечислить в фонд двенадцатой пятилетки заработную плату в сумме 13 тысяч рублей.

Будет также собрано 6 тонн металлолома.

**Н. БОЛЯКНО,**  
инженер отдела треста.

## ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

XXVII съезд партии особо подчеркнул роль службы быта в улучшении условий труда, быта и досуга трудящихся. На предъездовой вахте, коммунистическом субботнике, посвященном форуму коммунистов, все усилия нефтеюганских бытовиков были направлены на повышение эффективности и качества работы, умелое использование резервов. Коллективы показали, что они могут работать предприимчиво, инициативно — по высшему классу. Нужны только организованность, ответственность.

Штаб по проведению Ленинского субботника горбытуправления постановил: показать в этот день пример высокой культуры обслуживания и держать на контроле этот показатель до финиша года. Намечено перечислить в фонд пятилетки более 9 тысяч рублей. Сейчас штаб разрабатывает ряд мероприятий, направленных на то, чтобы сделать день «красной субботы» настоящим праздником труда.



## КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

Л. А. Каримова — ветеран коллектива вышкомонтажного управления № 1 объединения Юганскнефтегаз.

Ее неперемное правило — выпускать продукцию только хорошего качества и от него она не отступает. Двадцатилетний стаж работы за токарным станком не только дал ей хорошее знание профессиональных тонкостей, но и признание, уважение коллектива.

— Лию Ахмадуловну мы ценим не только как квалифицированного, надежного во всех отношениях специалиста, — говорит секретарь партбюро ВМУ-1 А. Пустовой, — но и как скромного, доброго и отзывчивого человека.

НА СНИМКЕ: Л. А. Каримова.

**В. БОГДАНОВ.**

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## ЭКСПЕРИМЕНТ

Вчера на общем собрании третьего цеха добычи нефти и газа нефтегазодобывающего управления Мамоновнефть приняты обязательства по коллективной ответственности под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

Цех первым в управлении включился в акционерный эксперимент комплексной организации работ по единому наряду на всем промысле. Он предполагает тесную взаимосвязь всех звеньев производственной системы оплаты труда и стимулирования.

Цель эксперимента — новый уровень равной и общей высокой ответственности за результаты труда, резкое повышение его производительности. Опыт цеха предполагается использовать в переводе на новые условия труда всех родственных подразделений управления в ближайшие месяцы.

**А. ТРИФОНОВ.**

## СЛОВО РАБОЧЕГО

## ЗАЩИТИТЬ ЖИЗНЬ

Тревожно нынче в мире. То в одном, то в другом уголке планеты возникают взрывоопасные очаги, гремят выстрелы, летит людская кровь. И происходит подобное не само по себе. Все это следствие авантюристической политики нынешней администрации Белого дома. Ею беспардонно попираются все элементарные нормы международного права, осуществляется

вмешательство во внутренние дела суверенных государств, вынашиваются захватнические планы деления мира на зоны своих жизненных интересов. Разбойничий произвол реализуется империалистами на практике. Думаю, что примеры приводить нет необходимости. Они общеизвестны.

Кто знает, к чему могла бы привести политика американской

администрации, не раз давайся на планете мощный голос миролюбивых сил, признанным авангардом которых является Советский Союз, братские страны социалистического содружества.

Любой шаг нашей страны во внешней политике основывается только лишь на принципе мира, на принципах мирного сосуществования стран с раз-

## КОММУНИСТ, ДЕПУТАТ, БРИГАДИР

В Мамоновской базе производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования развернулась деятельная подготовка ко Всесоюзному ленинскому коммунистическому субботнику, который состоится 19 апреля.

В числе первых, кто откликнулся на призыв передовых предприятий Москвы и Ленинграда в честь 116-й годовщины со дня рождения Ленина потрудиться ударно и безвозмездно, бригада А. Ф. Хитева.

Александр Федорович сравнительно недавно — с 1985 года — возглавил коллектив, а до этого сам работал стропальщиком-грузчиком на участке цементозавода. Но товарищи по работе с удовлетворением встретили назначение Хитева бригадиром, так как несколько лет трудились с ним рука об руку. Вместе, только под руководством бывшего бригадира И. А. Логачева, занимали классные места в соревновании.

В завершающем году одиннадцатой пятилетки трудовая слава возросла еще более. Так, производительность труда в бригаде А. Ф. Хитева поднялась на 36 процентов, 14 человек в ней, и в среднем на каждого реализовано товарно-материальных ценностей на 98,5 тысячи рублей при плане 72,2 тысячи.

Успеху способствует то, что коллектив применяет бригадную форму организации труда.

распределяет премию по коэффициенту трудового участия. Здесь нет ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины, работают без травм и аварий. От всего этого стропальщики-грузчики получают большую экономическую выгоду и для себя. Так, в прошлом году их среднемесячная заработная плата составила на 46 рублей больше, чем в позапрошлом.

Бригада — постоянный инициатор добрых дел в Мамоновской базе обслуживания. И в этом немалая заслуга Александра Федоровича Хитева. Ведь кроме того, что бригадир, он еще и депутат Нефтеюганского райсовета.

Общественная работа требует времени. Однако Александр Федорович находит его и поручения выполняет добросовестно. Так, например, он был руководителем депутатского поста на строительстве котельной в поселке. Немало было вложено депутатского труда, но котельная была сдана в срок. И работая в постоянной депутатской комиссии по делам молодежи, народного образования, культуры и спорта, Александр Федорович активно и добросовестно выполняет все поручения.

Пример бригадира вдохновляет его товарищей. Они все активно участвуют в общественной жизни базы, спортивных состязаниях.

**Ф. ИВАНОВ.**

## НА ПРАЗДНИК

В нынешнем году в управлении механизированных работ № 1 треста Юганскнефтегазстрой готовились к субботнику загодя. Объем строительно-монтажных работ будет выполнен на 32 тысячи руб-

лей, вывезено 9 тысяч кубометров грунта.

На сэкономленные средства 19 апреля будут работать комплексная бригада В. П. Шулькевича и бригада В. Д. Герасимчука.

**С. КАТАЕВ.**

личным социальным строем.

Буквально на днях снова прозвучал здравый голос Москвы с призывом к администрации Рейгана дать конструктивный ответ на предложение Советского Союза присоединиться к предлагаемому мораторию на все виды ядерных взрывов. Как подчеркнул в своем выступлении по телевидению Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, наша страна предлагает еще один шанс американской стороне принять

предложение в положительном аспекте. Ответа, которого ждут люди планеты, пока не последовало.

Значит борьба не закончена. Мы осознаем, какой вклад можем внести в дело укрепления мира. Это, в первую очередь, трудиться с полным приложением сил, подчинять каждую рабочую минуту исключительно работе. Мы, ветераны, видим свое место на переднем крае трудовых будней. Нам надлежит быть примером во всем.

**М. КРИВОЩЕКОВ.**

Мосты соединяют берега и людей. В том состоит их смысл. Тот, по которому я шел, был расчленен лишь наполовину — конец терялся в грязном месиве снега. Запомним эту пока несущественную для нас деталь.

Субботний вечер. Дом культуры «Таежный». Балыкского леспрохоза. Потрясающая стена ритмами, «разминается» перед танцами ВИА «Радуга». Усилия музыкантов не приносят в мрачноватый зал праздничного настроения. Бутылка водки, перекочевавшая из кармана одного из танцоров в сумку оркестранта. Тоже, видимо, для «разминки». Дверь с табличкой «Библиотека». В пустой комнате, в углу, коротает время директор ДК Р. Н. Гончарова.

Такова диспозиция вечера. И ничего хорошего, видно, она не сулит.

— Библиотека? — переспрашивая, отвечает Рашида Нахимовна. — Ее у нас нет. И ничего уже нет кроме угасшего оптимизма. Два года назад, когда принимала этот ДК со многими недоделками (строился он по проекту еще 1961 года), надежд и желаний работать было хоть отбавляй. Теперь же хочется все бросить и уехать...

Утверждать, что ДК «Таежный» лишь мертвый островок в тайге — значило бы грешить против истины. В будние дни по вечерам, а в выходные с утра до ночи он заполнен народом. Ребятишки под руководством М. Р. Новиковской с удовольствием занимаются вокалом, идут к И. С. Селезневой в детский кукольный театр, агитбригаду — те, кто постарше. Средний житель леспрохозского поселка молод — ему 28 лет. Он тянется к культуре, выравнивается после трудной смены домой. Только вот предложить, вернуть, дать возможность приложить свое умение, способности «Таежный» не может. Всего 6 тысяч рублей выделено из профсоюзного фонда на клубную работу нынче. Для дела нужно чуть ли не в десять раз больше. Все требования,

скорее просьбы культуры работников, вызывают у руководства леспрохоза глухое раздражение. Директор Б. В. Семевжук, секретарь парторганизации В. М. Чапанов и председатель профкома П. Г. Назааров, как замечают люди, после собраний на концерт самодеятельных, (своих же!) артистов не остаются, демонстративно встают и уходят. Не потому ли жизнь в клубе едва теплится, а на улицах и танцевальных вечерах едва держатся на ногах

КСК: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

МОСТ

парни, а то и подростки. Будто вовсе не коснулся этого уголка в нашем районе свежий ветер перемен, дух всенародной борьбы с пьянством и алкоголизмом. Живут, видно, по старинке, памятью о том, что за невыполнение плана по головке не поглядят, а то, что культурный фронт давно уже прован на асех участках, то — пусто... В Пыть-Яхе ни для кого не секрет, что за мостом, то есть в леспрохозе, можно в любое время суток купить у спекулянтов бутылку водки, что там нечего опасаться милиция, а дружины тем паче...

По эту сторону моста своя жизнь. Сто метров разделяют Пыть-Ях, новый, современный, устремленный в будущее, и этот — темный, глухой, таинственный по вечерам. Вот и сейчас, когда все готовились к общему празднику проводить русскую зиму, леспрохозовцы устранились от общих забот. Между тем «Таежный» — составная часть организованный в Пыть-Яхе культурно-спортивного комплекса. В преимуществах этой новой и столь стремительно ворвавшейся в нашу жизнь формы организации здорового полноценного отдыха трудящихся, убеждать уже не приходится. КСК — это, наконец, модно — все за КСК. На словах. А на деле?

Мне приходилось много заниматься внедрением и пропагандой КСК и потому близки и понятны проблемы, с которыми столкнулись организаторы в Нефтеюганском районе. В Пыть-Яхе и Мамонтово комплекс объединил 24 самые крупные организации. Существенно то, что в него вошли и все те, у кого не было никакой культурной или спортивной базы. Согласно Положению был создан координационный совет КСК, возглавил который заместитель председателя Мамонтовского поссовета В. Н. Шешуков.

— Прошел ровно год со дня принятия такого решения, — рассказывает Владимир Николаевич. — Я читал его, изучал, и сердце радовалось: наконец-то в столь нужном деле просматривается государственный подход — определены источники финансирования, утверждено штатное расписание, дано глубокое методическое обоснование. Но радость паша, как выяснилось чуть позже, была преждевременной. Начнем с материальной базы. В культурной части ей должен стать клуб «Горизонт» НГДУ Мамонтовнефть. Хорошо. Но и он не отвечает современным требованиям. Вообще говорить о материальной базе для КСК в Мамонтово и Пыть-Яхе не приходится. Нет ее пока еще. Есть районный Дом культуры, директор его, но... ютится он в одной из квартир обычного жилого дома. Есть полководец, только вот войска нет. Так ли это на самом деле? В Пыть-Яхе, особенно страдающем отсутствием нормальных объектов сокультурбыта, пытаются найти хоть временный, но выход. НГДУ Мамонтовнефть строит из блочных конструкций киноконцертный и спортивный залы. Нефтяники решили сдать это сооружение в

сентябре, к дню своего профессионального праздника. С наступлением тепла эта стройка по инициативе комсомольцев и молодежи должна стать народной. Конечно, комплекс не решит всех проблем отдыха, но значительно облегчит положение.

— Главное, что подкосило наш задор, — продолжает Шешуков, — сообщение о том, что Положение о КСК по-прежнему, а всего штатом нам дают... бухгалтера на треть ставки, да еще методиста на те же основаниях. О какой серьезной работе в таких условиях может идти речь? Нет, не сможет КСК стать тем, чем призван...

Недавно на пресс-конференции в горкоме КПСС шел серьезный, взволнованный разговор о проблемах организации досуга в городе и районе. В частности, он касался и роли в этом КСК. Высказывались дельные, толковые мысли о привлечении к организации клубов по интересам, кружков технического творчества, спортивных секций энтузиастов, людей, стремящихся поделиться знаниями, жаром души с другими. Согласен. Таких подвижников нужно искать, а отыскав, всячески поддерживать. Но во главе дела должны стоять все-таки профессионалы. Прошлый опыт говорит о том, что проблемы свободного времени нельзя решать наскоком. Нужно терпеливо учиться жить во всех смыслах культурно. Да, учиться. Не следует бояться признать это. Невозможно решение предстоящих в начавшееся пятнадцатилетие грандиозных экономических задач без коренного перелома в подходе к делам культуры, духовной жизни народа. Кампанейщина здесь недопустима. У нас в руках прекрасный инструмент — КСК. И мы должны суметь воспользоваться им в полной мере. В Пыть-Яхе, как заметили, живут люди самокритичные. Очень хорошо. И успели они за год немало — возродили художественную самодеятельность. 22 коллектива

на участвовали в фестивале Трудовой славы, посвященном XXVII съезду КПСС. С большим успехом прошел отчетный концерт в Нефтеюганске. Сделали первый, очень важный шаг. Пора приставить вторую ногу. А вот куда? В поселках немало людей, не знающих, где приложить свои силы. Многие имеют высшее педагогическое, спортивное образование. Самым разумным, на наш взгляд, может стать разделение тратить координационному совету КСК часть своих средств на оплату услуг этих людей. Предприятия заинтересованы в их работе — для здоровья своих же людей они будут стараться! Немаловажно в таких обстоятельствах и то, что результаты их деятельности сможет оценивать тот же совет, общественность. По такому пути пошли в других городах и районах страны. Такой опыт признан положительным и оправдывает себя.

В Пыть-Яхе, как уже говорили, сделали первый уверенный шаг и испугались собственной смелости. Это может вылиться в топтание на месте, хуже того — дискредитацию самой идеи КСК. Не следует ждать у моря погоды, уповать на какое-то волшебное появление прекрасной базы. Все будет в новом городе — просторный Дом культуры, в котором найдется место всем, спортивный комплекс со стадионом. Генеральный план развития Пыть-Яха предполагает все это. Только вот будем ли мы готовы сполна, по-хозяйски распорядиться таким богатством. Надо суметь.

А пока надо сосредоточить усилия на организации организаторов, копить опыт, обобщать его, делать достойным всех. Разрушить пресловутые ведомственные барьеры умом и данной властью. Словом, наводить переправы, мосты, соединяющие берега и души людей.

А. ТРИФОНОВ,  
п. Пыть-Ях.

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА ФАШИСТЫ ИЗ ТЕЛЬ-АВИВА

В арабских районах Израиля забастовки и демонстрации против произвола и беззаконий властей стали повседневным явлением. В них участвуют работники муниципалитетов и служащие, рабочие, учащиеся, арабские крестьяне. Их протесты — ответ на драконовские меры израильского правительства в отношении арабского меньшинства, ответ на упорный отказ хоть как-то улучшить условия существования израилья-арабов.

Несмотря на официально провозглашенное сионистскими правящими кругами Израиля «равенство» в стране, свыше 700 тысяч израильских арабов проживают там на положении «граждан второго сорта». Ежедневно и ежечасно они, по словам Тауфика Зийда — мэра крупнейшего палестинского города Назарета, сталкиваются с расовой дискриминацией, оголтелым шовинизмом и враждебностью со стороны властей. Год от года ухудшается социально-экономическое положение арабов. Их жизненный уровень в 3—4 раза ниже, чем у израилья-евреев, а удел — дешевый неквалифицированный труд.

Ужасными остаются жизненные условия арабского меньшинства. Более половины населения ютится в лачугах и полуразвалившихся домах, так как правительственные ассигнования на нужды арабских жителей не предусмотрены. Им запрещено строить дома, рыть новые колодцы, проводить электричество, ибо израильский закон квалифицирует всех арабов как временно находящихся на израильской территории. Как пишет палестинский журнал «Аль-Ард», ситуация, в которой оказались арабы Галилеи, Яффы, Хайфы, Акки, Рамлы и других городов за неполных 40 лет существования Израиля, можно назвать подлинной трагедией.

Не лучше обстоит дело у арабских крестьян и бедуинов. Из законных владельцев земли в районах проживания они превратились в арендаторов и батраков. Путем незаконных конфискации, подкупа, мошенничества у арабского населения было изъято 80 процентов принадлежащих ему земельных площадей.

Сионисты «денно и нощно» думают о том, как избавиться от арабов. Все чаще в израильском кнессете (парламенте) раздаются голоса, призывающие удалить эту «арабскую раковую опухоль». Духовный наставник израильских расистов безызвестный фашиствующий раввин Меир Кахане призывает к немедленным действиям. По данным израильской газеты «Аль-Иттихад», молодчики из возглавляемого им экстремистского движения «Ках» развернули беспрецедентную кампанию гоним и бандитизма в отношении арабских жителей.

Д. ЗЕЛЕНИН,  
(ТАСС).

РАССКАЗЫ О ПЕДАГОГАХ

ВСЁ ЛУЧШЕЕ, ЧТО ЕСТЬ В ДУШЕ

Нелегкое учительское счастье складывается по крупицам. Сколько таких крупиц можно спрессовать в драгоценный слиток за три десятка лет? А именно таков педагогический стаж руководителя школы-интерната для детей-сирот Бориса Васильевича Докукина. Все эти годы отданы детям, чьи судьбы покочены в самом раннем детстве.

Гибель родителей — трагедия, накладывающая самый страшный отпечаток на душу ребенка. Но кто возьмется утверждать, что лишние родительских прав, то есть, моральная гибель самых близких людей, менее трагична? Сколько невидимых глазу ран наносят неприглядные сцены, свидетелями которых детям невольно пришлось быть? Озлобленными, разувверившимися в доб-

ре, капризными, эгоистичными, напуганными попадают они в дом Бориса Васильевича. Оговорки здесь нет. Нет, потому что любое учреждение для детей-сирот, куда направляли этого педагога на работу, становилось прежде всего его родным домом. Начиная с самого первого. Березовского...

В Нефтеюганске Б. В. Докукин возглавляет школу-интернат с 1983 года. Воспитатели с удивлением и благодарностью говорят о том, какие разительные перемены связаны с его приходом! Через полтора года на базе школы-интерната проводили семинар для директоров школ-интернатов и детских домов. Коллегам есть чему поучиться у Бориса Васильевича.

Сейчас школа-интернат для детей-сирот рестраивает свою рабо-

ту с учетом новых требований. Различные виды технических средств обучения, цветные телевизоры, позволяющие учителям предметникам использовать на уроках учебные передачи, лингафонные установки — все это помогает разнообразить формы урока, активизировать познавательную деятельность учащихся. Высокую требовательность директор предъявляет к оборудованию кабинетов наглядными пособиями, радосточным материалом. Под руководством профсоюзной организации в школе прошел смотр кабинетов.

Пожалуй, самой отличительной чертой характера Бориса Васильевича является высочайшая требовательность к себе и ко всем, кто работает с детьми. Директор стремится создать коллектив единомыш-

ленников. Его мечта, чтобы при всем различии судеб, характеров, способностей, даже уровня мастерства, педагогов объединяло одно, главное — любовь к детям, любовь, граничащая с самоотречением. И, безусловно, чувство долга.

Дети ценят его усилия. Видят, что ради них этот человек забывает о себе. Что его рабочий день продолжается чуть менее 24 часов!

И летят, летят со всех концов страны письма. В них — признательность и благодарность повзрослевших воспитанников. И эти бесхитростные строки — высшая награда за все волнения, тревоги, трудности учительского труда. Значит, не напрасно прожиты годы!..

...Борис Васильевич, я часто вспоминаю Вас, ваше добро; я понял,

что нельзя просто существовать; надо жить, принести пользу Родине... Я ужоу я армию, помня о своем долге. После я буду работать так, как Вы работали...»

(Руслан Ч., Усть-Ишимский район).

«...У нас в училище подколлектив хороший. Директор чем-то похож на Вас...»

(Игорь П., Калининград).

Это не просто слова признательности. В них — определенная жизненная позиция. Личность директора стала той меркой, по которой определяется высшая человеческая ценность.

И опять строки. Строки из поздравительной открытки из Ленинграда, они о людях этой профессии:

Учитель, как вдохновенным песням. Жить на земле, пока земля живет! Да, жить и отдавать детям все лучшее, что есть в душе.

А. ЧЕРТЫКОВЦЕВА,  
школа-интернат.



Среди тех, кто показывает пример самоотверженного творческого труда в Салымском вышкомонтажном управлении, — рамщики кандидат в члены КПСС Ф. Х. Мингазов и Е. Б. Евдокимов. По итогам прошлого года им присвоено почетное звание «Ударник XI пятилетки». Главное, что отличает этих людей, — высокое чувство ответственности, спрос они начинают с себя, поэтому на них всегда можно положиться.

Фото В. Архиповой.



ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ЧЕТКИЙ РИТМ

# ЧТОБЫ НЕ МЕЛЕЛА «НЕФТЯНАЯ РЕКА»

## 1. КОГДА ОДИН В «УМЕ»...

— Да, мы могли бы по два куста обустроить каждой бригадой в месяц, — сказал Анатолий Николаевич Чумиков, — делаем же пока один...

И этот один куст нефтяных эксплуатационных скважин, который вынужденно держала в «уме» каждая из трех бригад обустройщиков Нефтеюганского УБР-2, не давал мне покоя. Поэтому и допытывался я у заместителя начальника управления по капитальному строительству А. Чумикова особенно дотошно, как все-таки можно перевести дело на реальные рельсы той же интенсификации, не оставляя на потом пробуренные и ждущие начала своей эксплуатации скважины.

Именно отставание с обязательной и сдерживало раньше темпы эксплуатации объектов. В предыдущей пятилетке названные работы выполнял трест Юганскнефтестрой. Выполнял, по словам заказчика, неудовлетворительно. Обустройство кустов и скважин едва ли не искусственно затягивалось. Субподрядчик явно не был заинтересован в ускорении сроков сдачи важных объектов. Болеющая точка заставила нефтяников искать другое решение. В четвертом квартале 1984 года обустройством начали заниматься сами буровики, выступившие с инициативой «Каждую скважину — под ключ!».

## 2. СТРОИТЕЛИ ПОНЕВОЛЕ

Секретарь парткома УБР-2 Виктор Максимович Сивков был категоричен в своем мнении (правда, личном, как он подчеркнул):

— При несовершенстве современной системы работы по договорам, конечно, лучше обустройство выполнять нам самим. Как говорится, дешевле обходится...

Но... буровики хоть и строят скважины (финансирование осуществляется через Стройбанк), а строители они узкоспециализированные. Земляные, сварочные, монтажные работы (и именно на них приходится основной объем при обустройстве кустов) как-то бесподручны проходчикам недр. Кроме того, нужна соответствующая техника. Зимой, например, мерзлый грунт без мощного рыхлителя не возмешь...

Сейчас же самое время огорчить читателя огромным списком неудач, нерешенных задач, что сопровождают

Инициатива, надо прямо сказать, была вынужденной: строительные функции буровикам не свойственны (об этом мы поговорим чуть позже). И все же это позволило исключить весьма большой вопрос взаимовязок с субподрядчиком, уменьшить простой скважин. Сегодня 95 — 98 процентов заданий по обустройству выполняют коллективы управлений буровых работ. Из 189 запланированных на нынешний год кустов лишь 7—8 будет обвязывать трест Юганскнефтестрой (на Правдинском и Средне-Балыкском месторождениях, где добыча предусмотрена с помощью газлифта).

Не сразу буровикам удалось научиться делать то, что они никогда не делали. За прошлый год объем обвязки выглядит так (по кварталам): 7, 16, 25, 39 кустов. В первом квартале нынешнего года обустройщики вплотную подошли к рубежу 15 кустов в месяц (а квартал — 45).

В числе самых острых называется проблема их мобильности: поза прошлого обеспечения автотранспортом простои составляют многие дни. К сожалению, и сейчас еще обвязчики скважин не уравнины в правах, допустим, с вышкомонтажниками и самими буровиками, которые смотрят порой на строителей, как на инородное тело в своем коллективе.

и понине труд каждой из бригад обустройщиков. Тем более, сами буровики их охотно называют. Думается, суть в другом... Тот же Анатолий Николаевич Чумиков при перечислении недостатков мало делал попыток докопаться до их первоисточника, старательно обходя фамилии руководителей, ответственных за срывы. Получалась как-то безалтерная критика. Разговор в «назывной» (если можно так выразиться) форме меня не удовлетворил. Пришлось подняться управленческим этажом выше.

Дело в том, что при управлении по бурению производственного объединения Юганскнефтегаз создан специальный отдел, занимающийся всеми вопросами обустройства кустов и скважин. Возглавляет его Т. А. Медведев. И речь у нас с ним шла все о тех же отсутствующих железобетонных плитах,

арматуре, металле, оборудовании, на которые ссылался в оправдание задержек и простоев А. П. Чумиков.

Для начала Том Алексеевич положил передо мной телефонограмму. Она была принята из УБР-2 24 марта. Там сообщалось: «Из-за отсутствия на кустах 408, 368 Мамонтовского месторождения КТПН (трансформаторных подстанций) срывается срок сдачи кустов в эксплуатацию. Просим принять срочные меры».

— В бумажном ворохе таких вот документов недолго и утонуть, — пошутил кто-то из сотрудников отдела.

В словах тех содержалась изрядная доля истины. Ибо заказчик (а им являются нефтегазодобывающие управления) не всегда держит данное им слово. Еще одно подтверждение тому: протоколы заседаний штаба по обустройству кустов и скважин, которые проходят в объединении каждую пятницу. Например, 21 марта один из пунктов гласил: «По вине НГДУ Мамонтовнефть срываются сроки обустройства кустов 487, 386, 458, 408, куда не завозятся замеры установок, ВМА, КТПН, дренажные емкости». Срок доставки оборудования заказчику был установлен жесткий: три дня. Но, по словам Т. А. Медведева, забросили на кусты совсем не то, что надо: разукрупленную замерную установку, трансформаторную подстанцию непроектной мощности и др. И лишь к концу месяца вопросы как-то решились, причем без участия самих буровиков, доукомплектовавших из своих запасов замерную установку.

Однако доходит до того, что дренажные емкости обустройщики вынуждены изготавливать собственными силами, изыскивая самостоятельно весь необходимый металл. А их надо почти 200 штук в год (на каждый куст).

По словам обустройщиков, их постоянно сбивает с ритма отсутствие в назначенные сроки названных емкостей, а также блоков гребенок и КТПН. А в НГДУ Мамонтовнефть еще и остро встал вопрос с замерными установками, котлов, катетов, много у соседей — Юганскнефти. В самую бы пору мамонтовцам попросить у них займы недостающего количества оборудования. А нет! Ждут руководящих указаний сверху, а если точнее — нажима.

Эта неоперативность, необязательность дает знать себя и в отношениях с управлением комплектации оборудованием, которому заявки подаются за год вперед. Но ведь бумага бумагой, а дело делом. Причем, важно живое дело, которого требует само время! Трудно ведь рассчитывать, что, вопреки слову, под лежащим камнем потечет вода...

Почему-то в данной ситуации пассивно ведет себя руководство УКСа объединения. Уже не решило ли оно хроническую недопоставку оборудования, материалов записать в разряд объективных причин? Вот ведь что странно: когда, по словам Т. А. Медведева, обустройщикам становится совсем невозможно, сразу же приходят и плиты, и металл, и те же КТПН, замерные установки. Значит, все дело в подходе к проблемам, вернее, в стиле руководства.

Так, при подписании актов рабочих комиссий любое из НГДУ оказывается как бы... в стороне. Все недостатки, огрехи относятся на счет строителей.

Допустим, освоены разлили вокруг скважины нефть, а буровики не сделали обваловку, заказчик не поставил какой-то крепеж. Естественно, пожарные и инспектор РГТИ отказываются подписывать акт. Так получилось при сдаче кустов 121 и 48 (первая позиция) Южно-Сургутского месторождения, 105 (вторая позиция) Усть-Балыкского. Обустройство последнего закончено было еще в начале четвертого квартала 1985 года, и нефть оттуда уже отбирается. Но УБР-1 не имеет возможности предъявить выполненные работы к оплате... заказчику — НГДУ Юганскнефть, ибо по его вине замазучена площадка, не установлены заглушки и крепеж на фонтанных арматурах, не задействованы вентиляторы на замерной установке.

Стоит ли говорить, что трудно при таком отношении уложиться строителям в плановые показатели, учитывая и другие многочисленные поджоги, которые ставятся им в объединении и его подразделениях. До сих пор убытки как-то покрывались за счет внутренних резервов самого УБР, перевыполнения им объемов бурения. Но это не выход из положения, почему руководством УКСа Юганскнефтегаз намерено в самое ближайшее время ре-

шить вопрос с оплатой труда обустройщиков по системе стимулирования работников чисто строи-

## 3. ТОЧКИ НАД «И»

Сегодня в составе УБР-2 официально существует участок по обустройству кустов. С января нынешнего года утверждено и штатное расписание: 49 рабочих и 8 специалистов (предположительно, старший прораб, прораб, мастера, инженер по комплектации, инженер ПТО, бухгалтер и он же экономист, нормировщик). Данные эти привожу со слов зам. начальника управления А. Н. Чумикова.

Не буду вдаваться в анализ правомерности такого соотношения (один инженерно-технический работник на каждые шесть рабочих), скажу лишь, что с кадрами на стройучастке неважно. И оформление всей документации возложено пока на сотрудников отдела УБР-2. Добавлю, в соответствии с социальными обязательствами коллективу в нынешнем году предстоит пробурить около 830 тысяч метров скважин. И, соответственно, сделать всю обвязку их, сдать кусты Юганскнефти и Мамонтовнефти.

Естественно, сам собой напрашивается вывод: чтобы не мелела «нефтяная река», каждому из партнеров-смежников нужно приложить максимум инициативы и расторопности, чтобы ускорить обустройство эксплуатационных скважин. В этом должны быть морально и материально заинтересованы все подразделения объединения, в том числе транспортные, снабженческие и т. д.

Попытаемся поставить точки над «и». Если верить Т. А. Медведеву, то составлен и претворяется в жизнь график по обеспечению обустройщиков автотранспортом. «УТТ-2, хотя и со скрипом, — решает эти вопросы», — заметил Том Алексеевич. Но «скрип» тоже дорого обходится строителям: бригада день два иногда ждет обещанного рыхлителя. (В объединении их всего восемь, причем несколько постоянно находится на ремонте).

— Мы предлагаем закрепить два трейлера за четырьмя рыхлителями в целях мобильной переброски техники, — сказали мне ответственные работники управления по бурению.

Так почему же проблема «зависла»? Создается впечатление, что некото-

рых вопросы решать нужно чуть ли не через главк, настолько они кажутся непробиваемыми.

Например, как объяснить отсутствие железобетонных плит, свай, металла, заявки на которые даются управлению производственно-технического оборудования и комплектации объединения (и. о. начальника Ю. Я. Лившица)?

— Наверное, часть железобетонных изделий можно было бы производить на месте, в Нефтеюганске, — говорят инженер отдела по обустройству месторождений А. Е. Неручев. — Например, на базе завода КПП, принадлежащего тресту Сургутнефтегазстрой и индустрия.

Можно, если бы не пресловутая ведомственная разобщенность, воздвигающая порой «непреодолимые» барьеры для любой инициативы, ускорения в нашем народном хозяйстве.

Часть плит, видимо, следовало бы попросить еще вимой в долг у дорожников — треста Юганскнефтедорстройремонт, чтобы своевременно завезти их на Петелинское, Асомкинское месторождения, куда в апреле можно будет добраться только вертолетом.

Безвыходных ситуаций не бывает. Возникают они всегда из-за чьей-то безответственности, нежелания взять на свои плечи тяжесть конкретной работы и конкретный решений. Все ли сделано для устранения отмеченных недостатков как рядовыми исполнителями, так и ответственными руководителями? В частности, заместителем генерального директора объединения Юганскнефтегаз по бурению В. Г. Складчиковым? Владимир Георгиевич не случайно переадресовал автора этой статьи в подчиненный ему отдел по обустройству скважин, сказав, что сверху порой не все частности видны. Допустим. Но ведь не назовешь такими крупными огрехи и недостатки, сдерживающие пока инициативу обустройщиков по сдаче скважин под ключ.

Так что, как считает автор, точки над «и» ставить пока рано. Разговор несомненно нуждается в продолжении.

В. НАЗАРОВ.

# СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ



## ПОЙКОВЧАНЕ ПРОВОЖАЮТ РУССКУЮ ЗИМУ!

На главную площадь спешите! Слушайте и смотрите! Не пропустите мгновение — Начинается представление! С возгласами — «Представление начинается!» — скомерокси и массовики, увлекая пойковчан, направились к главной эстраде парка, где звучала музыка, слышались веселые голоса первых зрителей. Надлись на рядных домиках так и манили к себе: «А вот блины, горячие и вкусные!», «Сегодня у нас душистый, горячий чай! Сколько хочешь — столько и наливай!».

Раздавались голоса лотосниц: — Обойди хоть целый свет, сувениров лучше нет! А воле нарядной снежной бабы (ростом метра 4) бегали малыши и вместе с мамами фотографировались на память. Но вот гомон затих — на сцену пригласили передовиков производства всех подразделений поселка. И. о. председателя исполкома А. Г. Питомец поздравил трудящихся с праздником, пожелал успехов. Пойковчане не могли не заметить, что на проходах русской зимы, на общем празднике присутствовали почти все руководи-

тели предприятий и организаций. В этот день было дано театрализованное представление с участием деду Мороза, Зимы, Весны, бабы Яги и Лешего. Прошли спортивные соревнования по лыжам, состоялась товарищеская встреча по хоккею с командой гостей — мамонтовцев, на ринге встретились боксеры. Всего в соревнованиях приняло участие 240 человек. Был дан и такой старт: «На лыжню — все руководители!».

**Р. ГОССМАН,**  
председатель территориального КСК.

Фото И. Руденко.

### ОТКЛИК ЗРИТЕЛЯ

## СМОТРИ И ДУМАЙ!

«Иди и смотри». Что это: вежливое приглашение, просьба или приказ? По-разному можно отнестись к такому названию фильма. И только после его просмотра понимаешь — это призыв. Призыв к человеческой совести, к памяти народной.

40 с лишним лет прошло с тех пор, как все то, что мы видим на экране, было наяву. С годами, говорят, память приглушается, накатывают новые заботы, дела сегодняшние. Вот на это и надеются там, на Западе. Надеются, что «империализм» молодежи, которая завтра станет хозяином страны, будет возведен в ранг жизненной позиции, мировоззрения. Нет, никогда этого не будет, потому что в советском человеке всегда живы такие качества, как готовность к самопожертвованию, человеколюбие, сострадание, искреннее чувство патриотизма.

На экране наша история, история много страдальной Белоруссии, где каждый четвертый житель погиб. Кадры, кадры, кадры... Как завороченные, мы не сводим с экрана глаз. Но вот происходит то,

что наотпнуло на желание сесть и взяться за перо. Помните? Почти в самом начале. Отряд партизан ушел на боевое задание, а главный герой, оставшийся один, бредет по лесу и наталкивается на плачущую девушку. В ее рыданиях все: тоска по прошлой жизни, страх перед будущим, неудовлетворенное желание любить, иметь детей... Это жизнь. И это понимает Флер, всем своим, еще мальчишеским, нутром понимает. В нем просыпается сострадание. На экране плачут двое — на экране горе! А в зале звучит смех! «Что это, что это?» — билось в мозгу. Нет этому определения. Я не знаю этих людей. Их было немного, но становилось страшно от их глухоты.

Можно по-разному отнестись к произведению искусства, но есть такие нравственные категории, которые должны стать неотъемлемой частью духовной жизни любого человека.

...Какое странное ощущение испытываешь, когда выходишь после второго фильма. Ощущение пустоты, как будто ты потерял все и вся. Не хочется ни с кем говорить,

ни на кого смотреть. Это потрясение! Есть в фильме и натурализм, есть, может быть, и не совсем оправданная детализация жестокостей. Но во имя чего все это? Наверное, во имя главной цели: вызвать у зрителя чувство глубокой ненависти к фашизму.

В фильме есть два момента, которые становятся особыми символами. Фашистские палачи, загнанные в угол, как мерзкие твари жалят друг друга. Один из них обливают бензином своих же. Как акт мести звучат выстрелы — с убийцами покончено. Здесь же стоит человек с горящим факелом. Так хочется крикнуть ему: «Бросай!» Но факел... брошен в воду, он гаснет. И еще. В конце Флер «расстреливает» фашизм. Вот он доходит до фотопортрета с матерью маленького Адольфа — будущего Гитлера, и автомат опускается. Эти кадры — гимн советскому человеку, который не может переступить грань, за которой ты уже не человек.

...Фильм просмотрен, прошли дни, а мыслями постоянно возвращаешься к нему.

**В. КОРЕВИЦКИЙ.**

## МЫ УВИДЕЛИ ПРАВДУ

Кто не знает о судьбе белорусских деревень и сел, кто не знает о продемонстрированном там фашистами в годы Великой Отечественной войны сверхвандализме? Такое нельзя забывать, такое не забудется... Потомки всегда должны знать, на что способен фашизм.

В дни, когда шел этот фильм на экране «Югана», можно было услышать такой вот «отзыв»: «Не пойду я в кино, тяжелый фильм, там стреляют, убивают, жгут... Потом голова болит».

Стыдно за этих людей, но «блещут» их разговоры высокой сознательностью и гражданственностью. Какое там! Слышим в них мы порой расхожее и обязательное: не трогайте меня, хочу спокойно жить. А, наверное, трогать

надо! Надо, чтобы сегодня, в наше тревожное время, у всех «голова болела» о завтрашнем дне... А для этого нужно знать день вчерашний, знать в лицо все варварство фашизма. Он, фашизм, еще жив на земле. И тема готовности противопоставить ему силу духа, гуманизм и советский патриотизм, эта тема будет всегда актуальной. Покаяние искоренено милитаризмом, пока не прекратилась гонка вооружений в странах капитала...

Но давайте попробуем как-то объяснить себе это нежелание некоторых зрителей смотреть тяжелые фильмы, такие как «Иди и смотри» Элема Климова.

Для тех, кто сам прошел войну, такое реальное возвращение в те годы может быть действительно тяжелейшим ис-

пытанием... Ну, а другие, мы, их дети, внуки?

Больше сорока лет прошло. И это безоблачное время наложило свой отпечаток на людей. Иные из них привыкли лишь поглощать удовольствия и развлечения. Зачем им какие-то трагедии военной поры? Но как хорошо, что таких людей не большинство...

Правдивый фильм о войне для нас очень важен. Он подкупает мастерством артистов, исключительным исполнением ролей. Поражает их полное перевоплощение в образы героев фильма того жестокого периода войны, факты зверства и циничности фашистской цумы — немецкой армии. Фильм яркий, страстный. Он не оставляет никого равнодушным.

**П. СУБОМЕ.**

## НАШ МАЛЕНЬКИЙ ПРАЗДНИК

Поездало тем, кто вечером в предыдущую пятницу заглянул «на огонек» в наше общежитие, где проводился смотр-конкурс «А ну-ка, девушки!». Каждый входящий в красочно оформленный зал невольно попадал в атмосферу праздника и радужия. Программа была насыщенной: знание литературных произведений русской и советской классики, умение быстро приготовить салат и составить букет в стиле икебана.

Ну, а какой же конкурс без домашнего задания?

Зрители «болели» за всех участниц, но жюри более объективно подошло к вопросу о выборе победительницы конкурса. Ими стали: Марина Дужух — медсестра реанимационного отделения городской больницы, Елена Липатова — штукатур-малыар КМСУ-51, Назира Рузибаева — штукатур-малыар РСУ. Этот вечер совет общежития готовил совместно с массовым отделом ДК «Строитель».

**С. ГАМЗАТОВА.**

Редактор  
**Ю. Я. КОЦДРОКОВ.**

Нефтеюганское наладочное управление треста Юганскнефтеавтоматика приглашает на работу машинисток со среднетехническим образованием.

Горком КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов выражают глубокое соболезнование члену бюро ГК КПСС, депутату горсовета, председателю городского комитета народного контроля Иванову Ивану Алексеевичу по поводу смерти матери  
**ДАРЬИ ЕГОРОВНЫ.**



## КАК ЖЕ ТАК

У нас шло занятие. Тут пришли из кружка «Рукодельница» и сказали: «Мы сделали макраме «Совушка», нам нужна еловая веточка, принеси, пожалуйста».

Согласился: надо так надо. Дело оказалось непростым — достать еловую веточку. Ее нужно было аккуратно срезать, чтобы не повредить де-

рево. Но я постарался... Принес еловую веточку, а мне говорят: «Не надо, мы обошлись». Как же так? Я же затратил и время, и силы! Делая, старался... Труд других, я думаю, тоже надо уважать!

**Сергей ЛУГИН.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретарша, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 21500  
Заказ № 3697.