

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 14 (2372) ЧЕТВЕРГ, 22 ЯНВАРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ ОПРАВДАЕМ

В воскресенье на третий съезд профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности вылетает группа делегатов Нефтеюганска. В ее составе начальник цеха добычи нефти и газа-1 НГДУ Мамонтовнефть Герой Социалистического Труда М. М. Фаррахов, мастер цеха добычи нефти и газа-4 этого же управления лауреат Государственной премии СССР В. В. Густов, бригадир комплексной бригады треста Нефтеюганскжилстрой, заслуженный строитель РСФСР Г. И. Менча, делегаты от профсоюза объединения, ремонтных и строительных организаций города — всего тринадцать человек.

Впереди два дня интереснейшей, напряженной работы. Съезд будет проходить 28—29 января в столице нашей Родины — Москве.

В. ВИТОВ,
председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, делегат отраслевого съезда.



РЕПОРТАЖ

ЗИМА ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

ОГОРОД НА СЕВЕРЕ

Около 1700 земельных участков освоили члены садово-огородного кооператива «Северный» производственно-объединения Юганскнефтегаз. Ценой больших усилий они разработали когда-то пустующую территорию более чем в девяносто гектаров, заставили землю плодоносить, да в а т ь щедрые урожаи овощной продукции.

Как подчеркивал на отчетно-выборном собрании уполномоченных председатель правления Э. Д. Капитонов, в прошлом сельскохозяйственном году в целом по кооперативу собрано свыше 400 тонн картофеля, около ста тонн овощей.

Отметим, что на лучших участках сбор картофеля составил более 1,5 тонны, свыше трехсот килограммов овощей и витаминной зелени, до 30 килограммов земляники.

На собрании намечены планы на перспективу, разработаны мероприятия по дальнейшему расширению владений кооператива, повышению урожайности культивируемых в наших условиях овощей, другой сельскохозяйственной продукции.

Партия и правительство серьезно озабочены тяжелым положением сложившимся на многих железных дорогах страны. Но, как отмечается в документах совещаний и прессе, в основе потерь лежат все-таки не столько природные причины, а элементарные расхлябанность и бесхозяйственность, граничащие с преступной халатностью.

С этого и началась наша беседа с начальником железнодорожной станции «Пыть-Ях» Н. В. Ковальчуком.

— Нашу станцию морозы не застали врасплох, — говорит Николай Васильевич. — Свое большое хозяйство мы подготовили неплохо. Но вот наши грузополучатели, похоже, совсем не рассчитывали на такой оборот. И если у них есть претензии, то же пусть высказутся. Мы в обиде не будем — делаем то общее дело.

Так вот, особенно «отличаются» такие организации, как НМУ-2 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж, Мамонтовская нефтебаза, Мамонтовское ДРСУ. Последние сейчас несколько улучшили работу, но в морозы были вовсе не готовы к приему вертушек-полувагонов. Куда это годится, если оставались неразгруженными по 56 и более таких полувагонов с шебнем. Вообще, все их путевое хозяйство требует капитального ремонта. СУ-926 не подготовило свой тупик летом и несмотря на наши напоминания (с 1980 года!), они не убрали строительные панели с мест выгрузки. Кто ответит за это головотяпство? Очень плохо работают на выгрузке трест Юганскнефтестрой, ОРС п. Каркатеевы, УПТК треста Югансктрубопроводстрой: выгружают, как правило, из 40 вагонов не более десятка. Прос-

таивают вагоны из-за отсутствия груза — металлолома по вине Мамонтовской БПТОиКО. Когда они думают навестить упущенное — непоявятся.

Конечно, все эти организации платят железной дороге большие штрафы, но нам не штрафы нужны, а нормальный вагонооборот! Справедливости ради нужно заметить, что ежегодно он увеличивается по нашей станции более чем на три тысячи вагонов, а сумма штрафов уменьшается. Но все равно: в 1986 году она составила 162 тысячи 561 рубль — астрономическая прямая цифра! Простой вагонов при норме 5,9 часа пока еще составляют 9,2 часа. Вот где кроется огромный резерв. Многие руководители прикрываются тем, что срывы в погрузке и выгрузке происходят из-за актированных дней: техника-де при таких мо-

розах не выдерживает. Похоже, что они, забывая крановую технику, забывают о том, в каком краю живут. Хорошим хозяевам никакие причуды природы не страшны...

Мне вспомнился один эпизод. Дело было накануне выходных дней. Но главный инженер НМК-2 объединения Челябинскгражданстрой Ю. А. Куянов уже знал, что вагоны с грузом ходят на станции «Демьянка», знал время их прибытия в Пыть-Ях и заблаговременно принимал все меры к их выгрузке. Пример, как говорится, достойный подражания. Потому к челябинцам у железнодорожников и нет претензий. Других, похоже, мороз вогнал в некое устойчивое оцепенение.

Заместитель начальника станции по грузовой работе О. В. Шарова познакомила нас с людьми, на плечах ко-

торых держится все путевое хозяйство в эту трудную пору. Отлично трудятся, показывая пример своим молодым товарищам, ветераны, ударники труда XI пятилетки, составители поездов В. А. Сергеев и В. А. Шаров, диспетчер С. Г. Чусова. Она имеет звание лучшего по профессии на Сургутском отделении дороги. Работает спокойно, четко, и это спокойствие, умение верно оценить обстановку и принять оперативно верное решение способствуют хорошему ритму всей станции «Пыть-Ях».

...Короткий, слышный далеко даже в метели гудок тепловоза, и очередной состав покидает станцию. Замечает стрелки, и люди в оранжевых жилетах спешат туда...

А. МАКСИМОВ,
наш спец. корр.
НА СНИМКАХ: на станции; лучший диспетчер С. Г. Чусова.

В НАГРАДУ — ПЕСНЯ

Тематические вечера, которые проводят работники общежития № 17, стали уже традиционными и пользуются большой популярностью у жильцов.

На сей раз выступали передовики производства — транспортники управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт. Среди них Василий Богданович Иваш-

кин — водитель, член совета общежития, С. Гологан — молодой шофер (кстати, Сергей выполнял интернациональный полг, находясь в составе ограниченного контингента советских

войск в Демократической республике Афганистан), А. Маркушин — водитель, председатель совета общежития и другие.

Затем в небольшом зале красного уголка состоялся концерт с интересной программой, в

котором выступили самодельные артисты Дома культуры «Юность».

Подобные встречи проводятся в общежитии в третье воскресенье каждого месяца.

А. МИХАЙЛОВ.

ОБЩЕСТВО. ЛИЧНОСТЬ. МОРАЛЬ.

ИСТОРИЯ эта была на первый взгляд проста. Передо мною сидел плотный, не первой уже молодости мужчина с большими рабочими руками и открытым, не избегающим глаз собеседника, взглядом. А разговор предстоял нелегкий.

Из производственной характеристики мастера цеха добычи нефти и газа № 1 НГДУ Мамонтовнефть Идрисова Хамзы Мухлисовича.

«...В работе показал себя как старательный и исполнительный работник. В связи с отсутствием опыта в добыче нефти плохо разбирается в тонкостях производства и плохо управляет вверенным ему коллективом. У него слабая требовательность к подчиненным и плохие организаторские способности. У тов. Идрисова совершенно отсутствует перспективное планирование своей работы. Тов. Идрисов занимаемой должности не соответствует».

Далее следуют, как и положено, подписи начальника цеха А. Кирсанова, секретаря парторганизации Г. Хакимова, председателя цехкома профсоюза М. Беляева.

Не будем придирчивы к стилю документа и обратим внимание на главное: Идрисов работник неплохой, но вот должности своей не соответствует. И заметим, что познакомившись с такой характеристикой, сам Идрисов с содержанием ее не согласился и подписи своей не поставил. Готовилась характеристика для аттестационной комиссии.

А с 30 ноября 1986 года приказом по НГДУ Мамонтовнефть Х. М. Идрисов был уволен по статье 254, пункт 1 КЗОТ РСФСР.

Статья эта предусматривает увольнение работника за однократные грубые нарушения трудовых обязанностей.

Ошеломительным был сам факт — за всю историю управления по такой статье не увольняли еще никого. Да и вообще, насколько известно, такие случаи крайне редки. И происходят в десятки, если не в сотни раз реже, чем несчастные случаи на производстве. Такая вот сложившаяся закономерность не должна никого устраивать.

ПО ОФИЦИАЛЬНОМУ данным, только с 21 июля по 28 июля (за неделю) в производственном объединении Юганскнефтегаз произошло пять(!) несчастных случаев. Период времени выбран нами произвольно. И хотя такая статистика вовсе не означает ежедневности несчастий, готов держать пари: «мелкие» нарушения техники безопасности происходят чуть ли не ежедневно, во всяком случае, гораздо чаще, чем того бы хотелось. У всех еще, как говорится, на слуху

и памяти трагедия со сварщиком ПМК объединения Юганскнефтегаз Егоровым (в мае) и августовское несчастье с оператором ЦДНГ-1 Мамонтовнефти Исламовым. По этому поводу были изданы соответствующие приказы и с ними ознакомлены буквально все работники объединения. В том числе, естественно, Идрисов.

Из протокола № 4 совместного заседания президиума профкома и постоянно действующей комиссии по безопасности труда НГДУ Мамонтовнефть от 20 ноября 1986 года.

Говорит заместитель

тех, запущенная документация, многое другое. И он решил внимательно присмотреться к мастеру Идрисову. Тот принимал задания и вроде со всех ног бросался их выполнять, но... результата не было. Кроме того, оказалось — в больших неладах с техникой безопасности мастер.

Тогда начальник цеха посоветовал ему подыскать другую работу, предложил несколько должностей на выбор. Идрисов категорически отказался: пере в о д грозил большим проигрышем в заработке. Сам же он считал, что со своими обязанностями

справляется хорошо. Это мнение не совпадало с мыслями руководства цеха и позже — всего коллектива. Нарыв конфликта зрел, и день такой настал.

Вновь цитирую протокол заседания комиссии и профкома:

«31 октября 1986 года по инициативе и под руководством Идрисова проводились сварочные работы на территории ДНС Средний Балык, без оформления письменного разрешения».

Сварка трубы для кабеля велась возле газового сепаратора. Более того, заземление было сделано через сам сепаратор. И опять беда могла произойти в любую секунду...

Этот случай переполнил чашу терпения. Сварщик, бригадир и Идрисов были строго наказаны, встал вопрос об увольнении последнего.

До общего собрания коллектива цеха оставалось полтора месяца. До того дня, когда люди прямо в глаза сказали бывшему мастеру то, что о нем думают, полностью отказали ему в доверии.

Вряд ли стоит подробно цитировать все выступления на этом собрании, но без некоторых все же не обойтись.

Г. Хакимов, бригадир слесарей:

«Обеспечить материалами Идрисов может, а организовать бригаду добычи нет, не может. Когда мы приезжали на вахту, требовалось, как правило, два дня для того, чтобы выяснить обстановку на промысле. Нередко вопросы рабо-

чих вообще оставались без ответа». С. Кириенко, помощник мастера ЦДНГ-7:

«...Проявилась неисполнительность при выводе на режим скважины куста № 11 в вечернее время. Вопреки указанию начальника цеха, Идрисов отложил работы до утра. На это предложение я ответил, что в работе обманом заниматься не привык и надо вести грамотно эксплуатацию скважин».

Претензии к мастеру высказали в общем представители всех служб промысла. И многие отмечали характерную черту мастера — боязнь ответственности, уход от нее под любыми предложениями.

Остается привести еще одно, последнее, высказывание на том памятном собрании.

С. Минин, председатель комиссии объединения Юганскнефтегаз, назначенной для разбора жалоб Идрисова в городской и областной комитеты КПСС:

«...Проанализировав работу мастера Идрисова, комиссия считает увольнение справедливым». На этом, казалось бы, можно поставить точку в неприятной для всех истории. Если бы... Если бы сам уволенный считал так же.

И ВОТ мы встретились. Сидим в чистом, уютном вагончике, за окном гаснет день. Как кажется ныне безработному Хамзе Мухлисовичу, для него он погас еще в середине декабря, после собрания. Я пытаюсь разделить его настроение, вызвать на откровенность. Хочу, чтобы он попытался доказать свою невиновность и предвзятость других, как не устает он это утверждать. Но стоит между нами какая-то невидимая стена.

Кто ее выстроил? Идрисов приехал в Мамонтово пять лет тому назад, поступил на работу в цех подземного ремонта скважин № 1 Мамонтовнефти. Выполнял функции механика цеха, а если ближе к истине, то — снабженца. И, как говорят бывшие товарищи по работе, дело у него шло неплохо. Но была одна заманка в самом начале. Рассказал Идрисов, как его заставляли принимать материальные ценности, которых на самом деле не было. Теперь, как он считает, ему мстят за то давнее

сопротивление. Кто мстит? Зачем? Нет ответа. «...Честному человеку в НГДУ не выжить. Подозрительность давила на меня долгие годы. Это (увольнение — А. Т.) должно было случиться...». — Хамза Мухлисович уже нервничает, повторяет подобные фразы все чаще. И я спрашиваю: — Почему же несколько рабочих отказались от своих подписей под Вашими письмами в различные инстанции? Более того, некоторые прямо указывают на фальсификацию. — На них «надавили». Знаете же — идет сокращение, каждый боится за свое место. — Но уже в ноябре — декабре все рабочие цеха знали, что сокращение им не грозит: ЦДНГ № 7 передается в новое НГДУ — Майскнефть. Напротив, новое управление нуждается в кадрах. Ничего на это не отвечает Идрисов. Мне искренне жаль этого человека, неглупого, работящего, нефтяника с высшим образованием, но сегодня оказавшегося в тупике. Жизнь обошлась с ним по Закону и справедливости. И все же виноват не только он. Нельзя с ним не согласиться, когда Хамза Мухлисович утверждает: из года в год сплошь и рядом нарушались правила техники безопасности, многие работали спустя рукава. И все сходило с рук. Общество платило за это высокую цену, часто высшую — оплачивало разгильдяйство, эти бесконечные «авось обойдется» жизнью людей. Сегодня мы решили жить по-другому. Надо подтянуться, оценить свои действия критически и перестраиваться. Или — уйти с пути.

Один из бывших товарищей Идрисова по работе назвал его «жестрой перестройки». На мой взгляд, это верно лишь отчасти. Сопротивляясь всеми силами, теперь уже бывший мастер переходит в стан ее активных противников. И это — тревожно.

Впрочем, у него есть еще время крепко подумать. Ведь предлагали же ему много раз или изменить свое отношение к делу, или уйти спокойно, не так болезненно, как в конце концов вышло. А он по-прежнему убежден в своей правоте, которую доказать не может.

И о последнем, что, по моему, тоже важно. Идрисов все пытался уяснить: кто же меня к нему прислал, кому это выгодно? А в то, что привел меня к нему профессиональный долг (и не боюсь этих слов — веление времени, сама перестройка), поверить никак не мог. А жаль. Выходит — не по пути нам...

А. ТРИФОНОВ, наш спец. корр.

ГОРЬКИЙ ПЛОД БЕЗНАКАЗАННОСТИ

РАЗМЫШЛЕНИЕ О ТОМ, КАКОЙ СТИЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ НЕБОЛЬШОГО КОЛЛЕКТИВА ОТВЕЧАЕТ СЕГОДНЯ ДУХУ ВРЕМЕНИ, К ЧЕМУ ПРИВОДИТ БЕСПРИНЦИПНОСТЬ, БЕЗЫНИЦИАТИВНОСТЬ.

начальника центральной инженерно-технологической службы НГДУ А. И. Кананухин: «Я присутствовал при грубом нарушении правил техники безопасности при аварийных работах в бригаде Идрисова. Сварщик резал трубу, стоя на емкости с открытой горловиной. Там находилась нефть. У Идрисова дважды был изъят талон предупреждения...».

Позже начальник цеха А. А. Кирсанов рассказывал мне об этом случае, не скрывая эмоций: «Когда я увидел такое, у меня на голове поднялась и опустилась шапка... Я бросился к сварщику и буквально оттапнул его от емкости. Взрыв мог последовать в любую секунду. А Идрисов в это время стоял спокойно рядом со сварщиком».

Теперь Александр Александрович жалеет, что эмоции не позволили ему довести дело до логического конца, хотя мастер лишился премии за месяц. «Ну, что ему каких-то сто рублей потерять. — сокрушается Кирсанов. — Коль заработок раз в шесть-семь больше...».

Кирсанов в цехе новый человек. В августе он принял если не развалившееся, то находящееся на грани этого хозяйства. И дисциплина в коллективе оставалась желать много лучшего. И начал он с людей, постарался сплотить их, узнать, что за душой у каждого.

Идрисов тогда находился в отпуске, но «следы» его деятельности были повсюду — беспорядок на кус-

справляется хорошо. Это мнение не совпадало с мыслями руководства цеха и позже — всего коллектива. Нарыв конфликта зрел, и день такой настал.

Вновь цитирую протокол заседания комиссии и профкома:

«31 октября 1986 года по инициативе и под руководством Идрисова проводились сварочные работы на территории ДНС Средний Балык, без оформления письменного разрешения».

Сварка трубы для кабеля велась возле газового сепаратора. Более того, заземление было сделано через сам сепаратор. И опять беда могла произойти в любую секунду...

Этот случай переполнил чашу терпения. Сварщик, бригадир и Идрисов были строго наказаны, встал вопрос об увольнении последнего.

До общего собрания коллектива цеха оставалось полтора месяца. До того дня, когда люди прямо в глаза сказали бывшему мастеру то, что о нем думают, полностью отказали ему в доверии.

Вряд ли стоит подробно цитировать все выступления на этом собрании, но без некоторых все же не обойтись.

Г. Хакимов, бригадир слесарей:

«Обеспечить материалами Идрисов может, а организовать бригаду добычи нет, не может. Когда мы приезжали на вахту, требовалось, как правило, два дня для того, чтобы выяснить обстановку на промысле. Нередко вопросы рабо-

сий с оценкой «хорошо». Это, собственно, и отметка труда коллективов, которые в любую погоду не оставляли площадку бригад монтажников М. А. Бузу-

го управления № 36 треста Мамонтовнефтепромстрой для нефтепровода Усть-Балык — Альметьевск. Все сооружения приняты комис-

Забота о северянах

Сессия Норильского городского Совета народных депутатов утвердила план экономического и социального развития Норильского промышленного района на 1987 год.

План предусматривает использование интенсивных факторов повышения эффективности экономики. В частности, производительность труда в строительстве возрастет на 6,9 процента.

Заботой о северянах проникнут каждый пункт принятого плана социального развития и повышения уровня жизни жителей Норильска. Для них в этом году будет построено более 100 тысяч квадратных метров жилья.

В. ВОЛОДИН.

Круглосуточный монтаж

На полгода раньше срока завершена сборка третьего турбоагрегата на ГЭС «Ивдельская» газопровода Ямбург — Елец-2.

Морозы стоят сейчас на Северном Урале. Но они не помешали коллективу пусконаладочного управления треста Уралметаллургмонтаж провести все работы организованно и быстро. Трудиться монтажники круглые сутки. Ревизию и укрупненную сборку узлов проводили на специальном полигоне. Затем устанавливали оборудование крупными блоками.

Бригады монтажников И. Балкина, О. Фета, В. Ларина под руководством опытных инженеров П. Молокова и В. Ивина ежедневно выполняли задание на 150—180 процентов.

В. ПАНКРАТОВ.

«Ураган» набирает силу

На тюменских трассах начались испытания новой машины, выпущенной Курганским заводом колесных тягачей.

«Ураганы» — мощные и надежные тягачи с курганской маркой трудятся сегодня во всех угольных областях: на строительстве нефте- и газопроводов, бетонных дорог, промышленных объектов. Новая модель более приспособлена к суровым климатическим условиям Севера. Кабина — с двойным остеклением, в ней — дополнительный отопитель, регулируемое сиденье, спальное место для водителя. Существенно упрощено техобслуживание машины. А более мощный двигатель позволяет увеличить максимальную скорость с 55 до 65 километров в час.

В. БОГОДЕЛОВ (ТАСС).

СОСУДЫ ДЛЯ НЕФТИ

На площадке линейной производственно-диспетчерской станции «Наркатеевы» поднялись ввысь четыре огромные емкости. Каждая из них

вместимостью по 20 тысяч кубических метров.

Объекты сданы в эксплуатацию работниками строительно-монтажно-

го управления № 36 треста Мамонтовнефтепромстрой для нефтепровода Усть-Балык — Альметьевск. Все сооружения приняты комис-

сией с оценкой «хорошо». Это, собственно, и отметка труда коллективов, которые в любую погоду не оставляли площадку бригад монтажников М. А. Бузу-

ка, В. Н. Матюхи, А. А. Тенканцука, электриков монтажного управления № 2. Ударная работа смежных коллективов обеспечила общий успех.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Перестройка — это творчество

1. ПУТЁМ ЭКСПЕРИМЕНТА

Весной 1986 года в объединении начался перевод цехов по добыче нефти и газа и их смежников на комплексную организацию работ по единому наряду. В основу Положения о нефтегазодобывающих комплексах положен изученный специалистами объединения опыт нефтяников Башкирии и Татарии по работе на единый наряд с бригадами вспомогательных производств и смежников. Любому эксперименту, как бы тщательно он ни был продуман, не может претендовать на полное совершенство всех форм организации и стимулирования труда. Испытание его на практике может вызвать самые неожиданные проблемы. Поэтому с самого начала эксперимента объединения даю возможность нефтегазодобывающим управлениям совершенствовать Положение о комплексах применительно к своим производственным условиям, обязало учитывать мнение коллективов, включившихся в эксперимент, и пересматривать Положение с учетом этого мнения.

Вот эта гибкость в политике проведения эксперимента и верный расчет на инициативу и творческий поиск трудовых коллективов помогли новому организационному методу в короткий срок получить прочную прописку в цехах добычи нефти и газа, заявить о своей жизнеспособности положительными качественными изменениями во всех технико-экономических показателях, характеризующих уровень эффективности работ по эксплуатации фонда скважин.

К примеру, по сравнению с одиннадцатой пятилеткой в прошлом году в объединении значительно увеличился фонд действующих скважин, превышен годовой плановый уровень межремонтного периода работы скважин, заметно сократилось количество простоев бригад ведущих профессий по вне их смежников, все НГДУ успешно справились с планом по добыче нефти и газа.

А ведь еще год назад такой стабильности не было в работе управлений Юганскнефть и Правдинскнефть. Переход на комплексную организацию работ по единому наряду помог им поднять роль и престиж цехов основного — нефтедобывающего — производства, уровень трудового сотрудничества бригад вспомогательных и смежных производств с цехами добычи.

Положение о нефтегазодобывающих комплексах в каждом НГДУ имеет свои особенности. Мы более подробно проанализируем эффективность эксперимента, проводимого в НГДУ Мамонтовнефть. С 1 декабря здесь уже семь цехов по добыче нефти и газа из девяти перешли на комплексную организацию работ по единому наряду. А первыми были первый и третий це-

хи, вступившие в эксперимент еще в мае. Им, взявшим на себя смелость испытать новую форму организации и оплаты труда, пришлось испытать и неизбежные трудности. Прорисованные в Положении о комплексах с помощью коллективов первого и третьего цехов, устранены в пересмотренном и утвержденном в октябре новом Положении. Но и оно еще не окончательно отработано. И вот это осознание каждым работником комплекса, что он может и должен привнести в эксперимент что-то ценное, полезное, и на это обязательно будет обращено внимание руководства, создало в коллективах нефтедобывающих комплексов НГДУ Мамонтовнефть творческую обстановку. Вот что говорит об этом начальник цеха-3 Валерий Михайлович Васнин:

— Нам дали возможность думать, предлагать, экспериментировать. Такой самостоятельности — не на словах, а на деле — у нас прежде не было. В этом смысле для нас с переходом на эксперимент началась замечательная пора — пора раздумий, споров, столкновений мнений. Появилась масса предложений, и в каждом есть ценное зерно. Люди чувствовали себя хозяевами, основателями дела, совершенствовать которое доверено им.

Рамки цеха добычи раздвинулись: коллектив комплекса включает в себя и смежников, и вспомогательные бригады. Но, став во много раз больше, коллектив стал и сплоченнее, потому что сейчас у людей разных профессий комплекса общая заинтересованность в конечном результате. Поэтому предложения по совершенствованию работы на единый наряд вносят не только операторы по добыче нефти и газа, но и транспортники, и ремонтники. Совсем не так, как прежде, проходили у нас сейчас утренние планерки по координации работ на день. Задание начальника или старшего инженера комплекса сейчас для каждого смежника — закон. Никаких препирательств, задание принимается и выполняется честно. Каждый стал самостоятельной и ответственной в работе, и это тоже сплачивает коллектив комплекса.

Но такая обстановка сложилась на комплексе не сразу, и не все сразу почувствовали вкус к эксперименту. Как он развивался, какие изменения внесены в первоначальное Положение и какие еще необходимы, на какие новые, более ответственные инициативы подвинул он коллектив комплекса — об этом рассказывают сами участники эксперимента.

Материал подготовила
А. ТЕРЕХИНА,
ст. инженер отдела
передовых методов
труда ЦНИЛ.

(Продолжение следует).

ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВИКОВ

Ф. И. О. бурового мастера	План в тыс. метров	Соц. обяз. в тыс. мет.	Факт. в метрах
По НУБР-1			
А. В. Слюнин	70	84	100073
В. И. Слободянюк	74	76	90126
К. Г. Кувалдин	72	72,4	90018
М. И. Трубин	70	75	87828
Н. С. Запорожец	66	69	79269
А. И. Чупин	68	73	78795
Р. С. Арсланбеков	70	72	78286
В. А. Айбин	70	71	76082
А. А. Колтапно	64	71	72316
Ю. Т. Бойко	63	64	70086
А. А. Стрекаловский	58,5	59	62751
По НУБР-2			
Ф. Д. Габдуллин	76	86	103122
С. Г. Помогайбин	76	86	100065
А. В. Зеленский	75	78	91226
Ю. Г. Вяткин	69	70	81622
В. А. Лушников	69	75	81475
П. В. Корнев	67	70	80572
Н. Я. Гусаров	70	80	74492
А. С. Добросмыслов	71	75	74031
Ю. Н. Ярошенко	71	75	73859
Н. Я. Тарасов	62	70	68135
В. И. Савостин	50	53	58729
По МУБР			
Р. Д. Джуфер	77	80	100248
Л. К. Лучинин	69	75	77155
Л. М. Семкин	67	70	67657
В. А. Федотов	66	70	67403
В. Е. Мясоедов	66	66,5	66059
В. И. Майоров	65	67	65059
А. Н. Журвалев	63	70	63061
Н. К. Низамов	62	63	61712
Н. В. Аксенов	61	65	61002
Н. В. Бульгин	60	61	60301
Ю. В. Борисенко	66	66,5	56401
П. П. Ромас	66	68	54612
По СУБР			
И. А. Хайзерук	67	80	83562
С. И. Каменудский	67	79	76983
М. В. Фахрутдинов	60	68	72582
А. В. Фахрутдинов	60	60,5	72495
С. М. Луция	60	62	71147
А. И. Леончиков	6	7	6578
Г. А. Козеловский	51,5	52,5	57776
Г. С. Прокоев	57	60	53704
Л. М. Хатулов	37	38	34420
П. А. Вольнов	29	29	27938
По НУРБ			
Р. Ш. Амануллин	62,5	75	74993
В. В. Линник	54	55	57265
Р. Р. Гафаров	52	55	52874
Д. Г. Дударов	43	44	48983
Р. М. Зиявуддинов	54	60	48839
О. А. Цирков	30	—	26345

Учитывать уроки прошлого

Управлением по бурению проведен анализ производственной деятельности предприятий бурения с целью определения возможностей буровиков, вышестроителей и предприятий, обслуживающих их. Результаты анализа заложены в основу организационно-технических мероприятий по выполнению плановых заданий. Они включили в себя повышение уровня организации работ, снижение аварийности, брака, осложнений в бурении и освоении за счет строгого соблюдения технологической, производственной и трудовой дисциплины, распространения передового опыта, подъема технико-экономических показателей отстаю-

щих до уровня средних, а средних до уровня передовых, дальнейшее развитие социалистического соревнования.

Характерным в прошедшем году было дальнейшее наращивание объемов буровых работ главным образом за счет интенсификации труда бригад, повышения квалификации, совершенствования технологии. Это позволило объединению 21 ноября 1986 года рапортовать о выполнении плана по производству.

В целом за год силами пяти управлений бурено 3 миллиона 596 тысяч метров. План выполнен на 108,6 процента, сверх плана набурено 287 тысяч метров, выполнено

задание по разведочному бурению, сдано сверх плана 47 скважин. Улучшены в сравнении с 1985 годом основные технико-экономические показатели: коммерческая скорость возросла на 21 процент, средняя проходка на 1 буровую бригаду на 16 процентов, производительное время в бурении на 5 процентов.

Наивысших результатов добились коллективы Нефтеюганского УБР-1 и УБР-2. План по бурению этими управлениями выполнен соответственно на 109 и 108,5 процента. 10 буровых бригад из 22 добились годовой проходки более 80 тысяч метров. А бригады Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина из Неф-

теюганского УБР-2, А. В. Слюнина из Нефтеюганского УБР-1 перешагнули 100-тысячный рубеж. Более 100 тысяч метров набурено и буровая бригада Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР — лидер соревнования 1985 года за достижение максимальной проходки — на буровую бригаду. Эти передовые коллективы на деле доказали, какими возможностями недр нашего нефтяного региона. Хотелось бы обратить внимание на недостатки.

В 1986 году в пяти управлениях буровых работ допущено 21 авария и 33 случая брака в работе. На их ликвидацию затрачено 2527 и 6851 час. Более 2 тысяч часов потеряно буровыми бригадами в ожидании обсадных труб и цемента. Из 16 месторождений, на которых в прошедшем году велись буровые работы, по 8 не выполнен план.

Проведенный анализ вскрыл ряд причин, по которым произошло отставание: слабая организация руководством Мамонтовского и Салымского УБР ведения буровых работ на Майском и Правдинском месторождениях, задержка выдачи отводов земель и лесобилетов, как следствие — срывы подготовительных и вышестроительных работ, отсутствие постоянного проезда на месторождения Асомкинское, Петелинское, Восточно-Сургутское, большое количество скважин, выпавших из бурения на уже построенных кустах. Не секрет, что в общей сложности на месторождениях объединения выпало 88 скважин на сумму 579,6 тысячи рублей.

Желает лучшего работа Нефтеюганского филиала Сургутской конторы Нефтемашремонта. Только за три квартала 1986 года из-за несвоевременной реализации фондов на запчастях к буровому и нефтепромысловому оборудованию им были предъявлены штрафы в размере 65 тысяч рублей.

Все эти потери времени, просчеты в работе, издержки в планировании, несвоевременная поставка инструмента и оборудования оборачиваются в конечном итоге в простой буровой бригады, потере производительного времени. А свести эти потери необходимо до минимума, так как плановое задание 1987 года необходимо выполнять в основном путем слаженной и ритмичной работы всех звеньев нашего производства.

Н. ОЛЕКСЮК,
заместитель начальника
производственно-технического отдела по бурению объединения
Юганскнефтегаз.



Большую работу проводит оперативный комсомольский отряд Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования. Основное внимание уделяется профилактической деятельности по предупреждению правонарушений среди подростков. А это означает решение вопросов о досуге, о создании условий для занятий спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством.

НА СНИМКЕ: очередное заседание (слева направо) токарь В. Багун, кузнец М. Гизатуллин, участковый инспектор 4 микрорайона А. Митусов, мастер В. Матвеев (командир отряда).

Фото В. ШЛЯХОВОЙ.

НАШ ПОСТ ГАИ

ЗНАТЬ АЗБУКУ ДОРОГИ

Как свидетельствуют факты, справиться с нарушениями одним сотрудникам инспекции не под силу. Посудите сами. На территории, обслуживаемой отделением ГАИ Нефтеюганского городского и районного отделов внутренних дел, расположено около ста предприятий, которые имеют на своем балансе примерно 11 тысяч единиц транспорта. Кроме того, в личном пользовании числится около семи тысяч единиц. Таким образом, плотность машин на одном километре дороги с твердым покрытием составляет сейчас 27 единиц.

Какой же при этом требуется отряд инспекторов, чтобы можно было с максимальной эффективностью контролировать громадный автоток?

Между тем, в 1985 году аварий и происшествий зарегистрировано 103, при которых погибли 20 и ранены 114 человек, но и в прошлом году количество происшествий снижено не немного: до 96. При этом погибли семнадцать человек, 113 полу-

чили ранения. Не будет лишним сделать анализ происшествий, причин приводящих к ним.

— Если смотреть по видам дорожно-транспортных происшествий, рассказывает начальник отделения ГАИ Владимир Борисович Кононов, — то наибольшее число падет на пешеходов. Замечу при этом, столкновений за год произошло пять зарегистрировано одно опрокидывание, что можно считать относительным благополучием. Но вот пешеходы для нас — это серьезнейшая проблема.

Действительно, если автомобиль становится более «управляемым», то пешеход наоборот. В прошлом году наезд на пешеходов составил 46,7 процента от общего числа происшествий, в то время, как в 1985 году — 39,8 процента.

Причиной бед является часто элементарная недисциплинированность людей. И тут просматривался какой-то парадокс. Если к водителю, нарушившему правила движения,

инспектор может применить различные санкции, то пешехода он в худшем случае пожуриет. Сейчас, когда в силу вступает новая редакция Правил дорожного движения, за благополучие на дороге и пешеход будет отвечать в полной мере. Потому как различные призы, лозунги, увещевания не дают желаемых результатов. Наш пешеход в отношении дорожного движения остается до сих пор безграмотным.

Но не станем «обелять» и водителей. Немало грехов и на их сочтено. Разве мы не наблюдаем каждодневно такую картину. На «зебру» ступают люди. Иной водитель, заметив это, останавливает машину. Другой же словно ничего не замечает... А как назвать водителя, который сел за руль в нетрезвом состоянии? Это либо самоубийца, либо убийца. Казалось бы, что тут неясного. Между тем — вдумайтесь только! — за один год работники ГАИ при надзоре за дорожным движением выявили бо-

лее десяти тысяч грубых нарушений Правил дорожного движения, задержали при этом 606 лиц (какие уж там «лица»), управлявших транспортом в различных степенях алкогольного опьянения (из них 50 человек повторно в течение года). Сорок три водителя привлечены к уголовной ответственности. Хочется заострить внимание вот на чем. В связи с усилением рейсового надзора на предприятиях водители, управляя государственными автомобилями, не допускают нарушений. А за руль своей личной машины садятся, позволяя себе выпить спиртного. Попадают и имеют разговор лишь с инспектором. Мало этого. Почему бы и у нас по примеру белорусских автопредприятий не подвергать суровому осуждению таких нарушителей со стороны коллектива. Думается, что при таком подходе к делу любители выпить за рулем серьезно призадумаются.

А. ШУМЕЙКО.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 ЯНВАРЯ, СУББОТА I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.30 — «Время». 8.15 — Мультфильмы. 8.45 — «Отчего и почему». 9.15 — Поэзия. А. Марков. 9.50 — «Изобразительное искусство». Обзорное. 10.35 — «На чьей улице праздник». 11.25 — «Ужель самая Татьяна...». Документальный телефильм. 12.25 — «Содружество». 13.00 — Родительский день — суббота. 14.15 — Сегодня в мире. 14.30 — Для всех и для каждого. 15.00 — Творчество народов мира. (Индия). 15.45 — Очевидное — невероятное. 16.45 — Трезвость — норма жизни. (Тюменская область). 17.15 — Мультфильм. 17.40 — 9-я студия. 18.40 — К юбилею Великого Октября. «История немеркнувшие строки». Художественный фильм. «Свой среди чужих, чужой среди своих». 20.30 — «Время». 21.05 — В субботу вечером. «Суета вокруг кота». Эстрадно-развлекательная программа (Таллин). 23.05 — Новости. 23.10 — Конькобежный спорт. Чемпионат Европы. Мужчины.

II ПРОГРАММА

8.15 — Утренняя гимнастика. 8.35 — Концерт. 8.55 — Ритмическая гимнастика. 9.25 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.55 — «Коллежский регистратор». Художественный фильм. 11.05 — Спорт и личность. 11.50 — Мировая художественная культура. М. Шолохов. «Тихий Дон». 12.35 — Мотокросс на стадионе. 13.05 — Концерт. 13.45 — «Успех». Художественный фильм. с субтитрами. 15.15 — Передача, посвященная киностудии «Союзмультфильм». 16.00 — «Восточный синдром». Документальный фильм. 16.55 — Музыкальная передача для юношества. 19.00 — Конькобежный спорт. Чемпионат Европы. Мужчины. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Реклама. 19.50 — Известные произведения. Известные исполнители. 20.30 — «Время». 21.05 — «Неподсуден». Художественный фильм. 22.30 — «Пу-

тешестве в Коломну». Научно-популярный фильм. 22.50 — Новости.

25 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. 7.30 — «Время». 8.15 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Тираж «Спортлото». 9.15 — Будильник. 9.45 — Служу Советскому Союзу! 10.45 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.15 — Клуб путешественников. 12.15 — Музыкальный киоск. 12.45 — Сельский час. 13.45 — Здоровье 14.30 — Все-союзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 15.10 — В гостях у сказки. Художественный фильм. «Руслан и Людмила». 1-я и 2-я серии. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Мир растений. 19.00 — Премьера короткометражных художественных телефильмов: «Гроссмейстер всегда теряет», «Тайный агент» (ПНР). 20.30 — «Время». 21.05 — Музыка и мы. 22.15 — Новости. 22.20 — Конькобежный спорт. Чемпионат Европы. Мужчины.

II ПРОГРАММА

8.15 — На зарядку становись! 8.35 — «Неподсуден». Художественный фильм. 9.55 — Программа телевидения Азербайджанской ССР. 11.00 — Мамина школа. 11.30 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 12.15 — «Земные и небесные приключения». Художественный фильм. 13.20 — В мире животных. 14.20 — Рассказывают наши корреспонденты. 14.50 — «Зеркало сцены». 16.10 — «Родники». 16.40 — Спортивная программа. Классическая борьба. Чемпионат СССР. 17.10 — Велокросс. Чемпионат мира. 17.40 — Фехтование. Международный турнир «Московская сабля». 18.10 — Конькобежный спорт. Чемпионат Европы. Мужчины. 18.40 — Реклама. 18.45 — «Все любят цирк!». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Мир и молодежь. 20.20 — Премьера научно-популярного фильма «Горькая нота польши». 20.30 — «Время». 21.05 — «Песочные часы». Художественный фильм. 22.30 — Музыкальные вечера.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЕ!

Руководителей предприятий, где произведен монтаж охранно-пожарной сигнализации (в настоящее время нормально работающей), просим подать заявки для заключения договоров на обслуживание на 1987 год. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 1—7—24, телефон: 3-29-66.

Желающие приобрести авиабилеты до Тюмени — 21, 23, 25, 26, 27, 28, 30 января, Москвы, Краснодара — 20, 24 января, Казани — 20, 22, 24, 27, 29, 31 января, Уфы — 20, 27, 28, 29, 31 января могут обратиться в любую кассу городского агентства и его филиалы.

Аттестат о среднем образовании № 923989, выданный 26.06.1980 г. средней школой № 4 г. Неф-

теюганска на имя Низовцева Сергея Александровича, считать недействительным.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В пятницу, 23 января 1987 года, в магазине № 15 «Радуга» проводится выставка-продажа керамических изделий. Добро пожаловать за покупками!

Трест Юганструпроводстрой сообщает, что на основании постановления коллегии Главтюменструпроводстроя с 1 января 1987 года ликвидированы Специализированное управление № 45 и Дорожно-строительное управление № 53. Претензии кредиторов к ликвидируемым предприятиям принимаются до 1 февраля 1987 года.

ЧИТАТЕЛЮ ОТВЕЧАЕТ СПЕЦИАЛИСТ

ЦЕЛЕБНА ЛИ ПИХТА?

Читательница М. А. Иванова пишет:

— Моя знакомая заваривает пихту, настаивает полчаса и пьет. Говорит, что пихта помогает от всех болезней: при гипертонии, болезни печени, кишечника.

Хотелось бы узнать описание этого хвойного дерева и узнать мнение специалиста.

На вопрос М. А. Ивановой отвечает старший провизор Центральной районной аптеки № 132 Т. Н. Осинцева:

— Пихта сибирская — семейство сосновых. Дерево высотой до 30 м и до 55 см в диаметре. Кора темно-серая, гладкая, нерестрескивающаяся, хвоя узко-пирамидальная с ветвями, идущими до самого основания ствола. Молодые ветви цилиндрические, без продольных рубчиков, усечены буроватыми волосками. Листья очередные, плоские, узколинейные, темно-зеленые, блестящие мягкие. Шишки овальные, цилиндрические, прямостоячие, молодые — грязновато-темно-пурпуровые, зрелые — светло-бурные с зеленоватым оттенком.

Пихта цветет в мае, плоды созревают в августе — сентябре.

Растет пихта сибирская как на равнинах, выбирая незаболоченные возвышенные участки с суглинистыми почвами, так и в горах, поднимаясь до 2000 м над уровнем моря.

В лесной зоне Западной Сибири пихта растет на аллювиальных почвах

речных долин, на плодородных участках и в поясе горных лесов — на глинах и суглинках.

Максимального долголетия (до 300 лет) пихта достигает в нижней части горнолесного пояса, в то время как на севере лесной зоны она живет не более 80 лет.

В медицине используют концы олиственных ветвей («пихтовую лапку»). «Пихтовая лапка» содержит эфирное масло, служащее источником получения синтетической камфоры. В заводских условиях камфору изготавливают для применения в лечебных целях как средство, возбуждающее центральную нервную систему и усиливающее деятельность сердца при сердечно-сосудистой недостаточности и шоковых состояниях. Применяют ее также в случаях резкого угнетения функции жизненно-важных центров продолговатого мозга и ослабления сердечной деятельности при отравлениях наркотическими, снотворными и обезболивающими веществами.

Целебные вещества из пихты можно выделить только в заводских условиях. В домашних — это, к сожалению, сделать невозможно.

Эффективность «зеленой аптеки» известна. Но прежде чем ею пользоваться (любими настоями, отварами), нужно проконсультироваться с фармацевтами и врачами.

Редактор Ю Я. КОНДРЮКОВ.



В ТИШИ...

Фото А. АФАНАСЬЕВА.

КИЖИ ГЛАЗАМИ ФИЗИКОВ

«Несравненная сказка куполов», срубы и ярусы всемирно известной Преображенской церкви в Кижях стали объектом исследования физиков. Изучив состояние бревен, из которых сложен этот выдающийся памятник русского деревянного зодчества, сотрудники Белорусского государственного университета пришли к неожиданным выводам, позволяющим изменить взгляд на проблему сохранения онежского чуда. Помог им в этом радиоизотопный цифровой пло-

тномер, с помощью которого за считанные секунды можно определить плотность древесины. Сотрудники и студенты университета сделали около двадцати тысяч замеров: «прощупали» гамма-лучами весь памятник. Уже сейчас, когда заканчивается обработка данных на ЭВМ, стало ясно: в деревянном храме следует законсервировать или заменить лишь отдельные бревна, менее десяти процентов. А ведь раньше считали, что испорченных — 70 процентов.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и лесем — 2-38-77, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21050 Заказ № 1325