

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИВДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1979 ГОДА

№ 15 (1679)

Суббота,

5

ФЕВРАЛЯ

1983 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена: 2 коп.

МНОЖИТЬ СИЛУ РАБОЧИХ КОЛЛЕКТИВОВ!

Успешный старт года

В ВЫСОКИХ трудовых успехах добились буровые управления объединения в январе среднего, третьего года одиннадцатой пятилетки. При плане 190 тысяч метров они набурили 221 тысячу метров горных пород, значительно перекрыв взятые социалистические обязательства.

Коллектив Салымского управления буровых работ еще 22 января выполнил январский план бурения и взятые обязательства, о чем сообщила наша газета. При плане 25 тысяч метров салымчане набурили 33341 метр горных пород, пройдя сверх плана 8341 метр. Бригада А. Фахрутдинова набурила в январе 7110 метров, М. Фахрутдинова — 5276, А. Греchenкова — 5266, С. Яковчука — 4775 метров. Эти коллективы значительно перекрыли и плановые задания, и взятые обязательства.

Буровики первого Нефтеюганского управления при плане 48 тысяч метров пробурили 50385 метров, из них 2385 — сверх плана. Хорошо сработали бригады буровых мастеров М. Политова, А. Слюнина, Р. Арсланбекова, А. Стрекаловского, Н. Быкова.

Замечательно трудится бригада лидера социалистического соревнования Ф. Габдуллина. В январе она набурила 7209 метров — почти два месячных плана! Не отстают от габдуллинец их соседи — буровики мастера С. Помогайбина. Они прошли в январе 7150 метров. И перекрыв все показатели коллектив бурового мастера А. Олейникова, набурил 8027 метров горных пород! Для января такая проходка — рекордная.

Коллектив Нефтеюганского УБР-2 при плане 48 тысяч метров набурил 54323 метра горных пород.

Успешно трудились в январе 1983 года и нефтяники. При плане 4959 тысяч тонн они добились 5026 тысяч тонн, отправив потребителям 67 тысяч тонн нефти дополнительно к плану. Так, коллектив НГДУ Юганскнефть добыл в январе сверх плана 16 тысяч тонн нефти, Мамонтовнефть — 47 тысяч и Правдинскнефть — четыре тысячи тонн.

К 60-летию Аэрофлота



Хорошо справляется со своими обязанностями диспетчер воздушного движения комсомолец Валерий Иванович Исаченко (на снимке). Активно участвует он в общественной жизни коллектива. Он член бюро цехового комитета комсомола. В день рождения лекционного комсомола горком ВЛКСМ наградила В. И. Исаченко Почетной грамотой.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

В ГОРИСПОЛКОМЕ

Исполком городского Совета народных депутатов на основании постановления Совета Министров СССР, а также учитывая просьбы и пожелания трудящихся, принял решение об упорядочении режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения.

Утвержден график

функционирования всех подразделений сферы обслуживания, ряда госучреждений, в том числе паспортного стола горотдела внутренних дел, нотариальной конторы и других. В торговой сети определены дежурные магазины продовольственных товаров. Суббота станет рабочим днем для многих предприятий торговли, быта.

В ГОСТЯХ У НЕФТЕЮГАНЦЕВ

Побывали секретарь ВЦСПС Виталий Петрович Протоверов и председатель облсовпрофа Ю. А. Долгих. Цель их поездки — ознакомиться со стилем и методом работы профсоюзных организаций предприятий нефтяной и газовой промышленности, посмотреть, как на деле решаются вопросы организации производства, улучшения условий тру-

да и отдыха рабочих, обсудить и наметить пути решения проблем, которые стоят перед профсоюзными комитетами. Гости посетили отделение № 7 треста Нефтеюганскгазстрой, побывали в передовой бригаде бурового мастера Фагима Габдуллина, на строительстве санатория-профилактория.

А. СТЕПАНОВА.

СЛОВО РАБОЧЕГО

БРИГАДА ВСЁ МОЖЕТ...

Рассказывать о коллективе, в котором трудно, всегда приятно. Тем более, если это коллектив единомышленников, людей, преданных важному делу, с полуслова понимающих друг друга. Сменю сразу завернуть: именно такой коллектив и есть наша бригада монтажников, которую возглавляет опытный специалист, авторитетнейший человек В. Иноземцев.

Для нас началась напряженная трудовая вахта третьего года одиннадцатой пятилетки. Многого предстоит сделать, чтобы дать нефтеюганцам как можно больше добротных квартир, опередить прошлогодние показатели. Бригада смонтировала и сдала под отделку с высокой оценкой 16369 квадратных метров жилья. Среднегодовая выработка в натуральных показателях на одного монтажника в день составила почти 3,6 квадратного метра, против 2,2 плановых. На кровельных работах показатель еще выше — 12,3 квадратного метра вместо контрольных 7,4. Задание двух лет пятилетки и юбилейного года мы выполнили уже в начале октября. Такой

темп монтажа позволил нам все четыре квартала подряд удерживать классные места. И в итоге — высокая оценка труда бригады — ей вручен Диплом нашего Министерства и ЦК профсоюза.

Монтаж домов мы ведем методом бригадного подряда с хорошим качеством. К сожалению, из-за несвоевременной и неполной поставки деталей не на всех домах мы сумели обогнать график. Сейчас заместитель директора Сургутского ЖБИ Н. С. Серебренник заверил, что в этом году сбоев не будет.

Серьезно сдерживали монтаж так называемые дефицитные детали. А это влекло за собой сужение фронта работ для плотников, отделочников. Словом, намеченные сроки сдачи дома под отделку перечеркивались. Мы же хотим и можем строить быстрее.

Вот пример. На шести смонтированных нами домах в прошлом году достигнуто опережение от 2 до 25 дней. Как раз на тех домах, которые комплектовались деталями в пределах нормы. Так, дом № 5 в двенадцатом микрорайоне мы смонтировали на

17 дней раньше графика, дом № 5 в восьмом микрорайоне — на 19, а дом № 4 в двенадцатом — на целых двадцать пять дней. А кому из нас, строителей, не известно, насколько снижаются затраты при сокращении сроков строительства.

Мне хочется рассказать, что делается у нас для выполнения основной задачи — ввода объектов в эксплуатацию в срок. В тресте взят курс на концентрацию механизмов, людей на каждом объекте. Как правило, монтаж мы ведем двумя башенными кранами. При этом плотники спешат ко времени окончания монтажа установить оконные рамы. Параллельно идет подготовка к подаче тепла. В холодную пору в каждый подъезд обязательно устанавливаются calorifiers для сушки штукатурки. Часто мы используем приспособления для оттаивания наледей на поверхности изделий. Все это дает возможность ускорить темпы работ, а значит и сократить сроки выполнения монтажа, отделки.

Кроме того, ускорение способствуют и организационные меры, разработанные для не-

посредственного исполнителя — бригады. Ведь именно она обеспечивает успех дела. Здесь, в конечном счете, решается судьба плана, соблюдения обязательств.

У нас в бригаде 36 человек. Создана она в 1973 году. Скажу сразу, крепкий коллектив. Достаточно заметить, что за последние два года ни один человек не покинул свою бригаду. А коль и случается такое, с удовольствием принимаем к себе молодых ребят, выпускников профтехучилищ. Спешим их, учим хорошо выполнять работу.

Действует у нас совет бригады. В его составе пять передовиков, мастеров своего дела. Они очень заинтересованно обсуждают каждый случай нарушения трудовой дисциплины, подводят итоги социалистического соревнования. А подводим их каждый месяц, ежеквартально, а в горячее время — в четвертом квартале, когда детали поступают беспрерывно — ежедневно и по-недельно. Это положительно сказывается на трудовой активности людей.

На текущий год мы наметили для себя напряженные обязательства.

По единодушному согласию трудимся под девизом: «Рабочий минуты — строгий учет!». Устраним в коллективе даже малейшие случаи нарушения трудовой дисциплины. Как и прежде, строительство объектов поведем по испытанному методу бригадного подряда. Твердо решили годовой план строительства — монтаж работ на сумму 3,6 миллиона рублей выполнить 2 декабря. За это время смонтируем 12 тысяч квадратных метров жилья и пять объектов соцкультбыта. Дополнительно к заданию сдадим под отделку 3 секции жилого дома. При этом сократим срок монтажа на каждом. Сдавать работы намерены с первого предъявления с гарантией высокого качества. Поведем активную борьбу за бережное отношение к стройматериалам.

Под силу ли нам такое? Спросите любого в бригаде — отрицательного ответа не услышите. Мы сообща взяли за эту работу, нам ее и нести.

Н. БОКОВ,
звеньевой бригады монтажников треста Нефтеюганскгазстрой.

ПРИНЦИП ВОСПИТАНИЯ — УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ

Опыт организационно-партийной работы

Недавно на базе партийного кабинета авиапредприятия состоялся выездной семинар секретарей первичных и цеховых партийных организаций города и района. Коммунисты вели на семинаре деловой, открытый разговор об опыте работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов, о роли школы молодого коммуниста в воспитании партийного кадра, а также о путях создания здорового микроклимата в коллективе и индивидуальной работе с кадрами.

Заведующая организационным отделом городского комитета партии Л. И. Федчук ознакомила участников семинара с запиской орготдела октябрьской XXVI сессии КПСС по материалам проверки этой работы в тресте Юганскнефтестрой.

Сегодня мы предлагаем вниманию читателей выступление замполита летного отряда авиапредприятия Павла Викторовича СЕНКЕВИЧА.

В СТАТЬЕ «Важнейшие резервы улучшения дела» от 2 февраля 1982 года министр гражданской авиации Б. А. Бугаев отметил, что основные усилия должны быть направлены на улучшение организации летной работы, повышение уровня профессиональных знаний летных кадров, укрепление дисциплины и исполнительности, что следует сосредоточить внимание на конкретных проблемах, на индивидуальной воспитательной работе с людьми. Люди, их знания, умение и опыт — это наш главный резерв.

В индивидуальной работе с людьми мы избрали такие формы, как собеседование, воспитание через общественные по-

ручения, работа по картам личности.

Это очень большая и интересная работа. Взяв хотя бы одну форму — собеседование. Оно подразделяется по видам: с конкретным человеком по определенному вопросу или с группой людей, например, экипажем, по одному или нескольким вопросам; по срокам: плановые, внеплановые, обязательные. В зависимости от вида собеседования, его сроков, оно подразделяется по темам. В основном, в работе этой придерживаемся правила использовать беседу по одному вопросу.

Цель собеседования, подобая индивидуально к личности, — дать оценку поступкам, помочь устранить недостатки, сделать выводы, обобщить их для всего коллектива.

Всего за восемь месяцев 1982 года партбюро и местный комитет рассмотрели восемь индивидуальных вопросов.

При формировании экипажей в 1982—1983 году партбюро порекомендовало изменить состав шести экипажей с объяснением мотивов по

каждому человеку. Эти рекомендации командованием выполнены.

Или возьмем такой фактор, как воспитание через общественные поручения. Заключается оно в том, что поручение дается человеку с учетом его данных, способностей и возможностей. Но тут обязательны контроль исполнения, который осуществляется при анализе общественной деятельности в авиароботке. При заслушивании его отчета на собраниях, заседаниях партбюро или местного комитета по конкретным результатам работы.

В летном отряде, например, постоянными общественными поручениями охвачено свыше 70 процентов личного состава. О благотворном влиянии общественной работы на личность человека, на создание нормального микроклимата в коллективе говорит даже такой факт, что из одиннадцати случаев нарушений в числе нарушителей было только двое, выполнявших общественные поручения. Можно сделать вывод: люди, выполняющие общественную работу, более дисциплинированы,

сознательны, у них развито чувство самоконтроля. Значит, активно привлекая личный состав к общественной работе, мы добиваемся более высокого уровня дисциплины, а следовательно, и обеспечения безопасности полетов.

Работа с семьями проводится в тех случаях, когда есть отклонения на работе и в быту. Беседуем, как правило, раздельно с мужем и женой, но об одних общих вопросах. Проводили дважды в 1982 году собрания жен работников летного отряда. На них командование рассказывало женщинам о тех требованиях, которые предъявляются к летному составу, объясняло необходимость создания благоприятного климата в семье, полноценного предполетного отдыха, влияющего на здоровье мужа и необходимость своевременной информации командования, если возникают ситуации, в которых нужна помощь.

Особо хочу сказать о работе с картами личности. Карты такие — результат анализа по вышперечисленным формам индивидуальной работы, но с новыми данными, как по конкретному авиароботнику, так и по экипажу в целом.

За критерии оценки правильности подбора экипажей взяты наибо-

лее неблагоприятные сочетания факторов по картам личности. Например, у трех членов экипажа оценка «хорошо» по дисциплине, экипаж, где у членов есть одно «удовлетворительно» по дисциплине, но «отлично» по решительности и настойчивости (то есть недисциплинированный человек решителен и настойчив), экипажи, где у всех эмоциональная возбудимость — «отлично», экипажи, у которых есть «удовлетворительно» по критическому мышлению, «хорошо» по дисциплинированности и «хорошо» по летной подготовленности, и так далее. Всего девять особенностей.

Выбраны экипажи, у которых эти факторы имеют место. Получилось 18 экипажей. Из этих 18 экипажей за 1981 год, (за который и проведен анализ) — 11 имелись нарушения. Проведенный анализ карт личности помог выявить сочетание факторов, которые неблагоприятно сказываются на состоянии дисциплины и безопасности полетов. При формировании экипажей на 1982—1983 год это учитывалось.

Результаты воспитательной работы во многом зависят от личных качеств руководителя, знания командно-руководящим составом основ педагогики и психологии. На это направлены специальные семинары и вся индивидуальная работа.

Командир должен обладать высокой коммунистической идейностью и убежденностью, иметь хорошую политическую подготовку, высокие профессиональные знания, быть человеком большой культуры, знать профессиональные способности подчиненных, уметь доверительно беседовать с людьми, вызывать их на открытость, проявить уважение к личности.

Нам отвечают

В нашей редакционной почте, к сожалению, часто встречаются письма, содержащие жалобы на нарушения правил советской торговли. На одно из них, об обчете в магазине «Огонек», ответ дает заведующий отделом торговли горисполкома В. И. Юматов:

— Факты, изложенные в письме, имели место.

За допущенные нарушения правил советской торговли продавец магазина № 25 Н. Гонтер отстранена от работы. Исполняющей обязанности директора магазина т. Овчинниковой указано на слабый контроль за работой продавцов магазина, предупреждены также и продавцы овощного отдела.

В газете «Нефтеюганский рабочий» от 2 декабря была опубликована корреспонденция начальника управления Юганскнефтегаза И. Лебедина о причинах аварий на линиях энергооборудования. Автор указал конкретные лица, организации и, в частности, обстановку на Южно-Сургутском месторождении. В редакцию пришел ответ от зам. начальника ИГДУ Юганскнефтегаза Шиханова: «При обследовании места аварии высокопарного водовода от КНС-2 до куста 76 Южно-Сургутского месторождения установлено, что указанный водовод построен вне охранной зоны ЛЭП.

Водовод пластовой воды построен без нарушения требований СНиП, а также «Правил устройства электроустановок», т. е. расстояние водовода от опор ЛЭП выдержано в пределах норм. ИГДУ Юганскнефтегаза предлагает в подобных случаях проводить контрольные проверки совместно с заказчиком.

ХРОНИКА

Итоги социально-экономического развития города и района в 1983 году и задачи по развертыванию социалистического соревнования среди трудовых коллективов в этом году рассмотрены на очередной пресс-конференции журналисты Нефтеюганска.

Перед работниками печати выступил первый секретарь ГК КПСС Г. Д. Олейник. Он проанализировал работу промышленности и сферы обслуживания, охарактеризовал проблемы, которые требуют первоочередного разрешения, ответил на вопросы.

Занятия школы идеологического актива состоялись в производственном объединении Юганскнефтегаз. Об итогах работы коллектива объединения в 1982 году и задачах на 1983 год слушателям рассказала Т. Г. Узенская, заместитель начальника планово-экономического отдела объединения. «Предотвращение войны — главная забота человечества» — такова тема выступления лектора городской организации общества «Знание» В. В. Веревкина. Далее занятия были продолжены по секциям: для заместителей секретарей партийных организаций, руководителей групп политинформаторов, агитколлективов.

ДОХОДЫ ОТ ОТХОДОВ

Продовольственная программа: проблемы и решения

— На балансе нашего отдела рабочего снабжения находится 36 точек общественного питания. Мы постоянно заботимся о том, чтобы питание обслуживаемых нами людей было не только сытным, но и разнообразным. И забота эта начинается, как правило, с заготовки различных овощей, фруктов, другой витаминной продукции. С этого же момента для работников баз, хранилищ начинаются хлопоты о сохранности припасенной продукции.

Следовательно, одним из основных пунктов выполнения Продовольственной программы мы считаем максимальную сохранность запаса вплоть до нового урожая. После недавней проверки комиссия установила, что картофель, морковь, свекла и другие овощи складываются без отступлений

от требований, что и позволяет нам не допускать значительных отходов.

Хочу выделить еще один момент. Возьмем хлеб. От его приготовления прямо зависит экономия муки, других компонентов. В этом смысле наши хлебопеки могут гордиться своими изделиями. Пойковский хлеб — нарасхват.

Значительные резервы использования мясного баланса, кроме основных фондов, у нас является подсобное свиноводческое хозяйство.

— Как его уделить в общем объеме поступающего мяса в торговлю или в столовые?

— Весьма осязательным. Достаточно сказать, что только в январе мы поставили в сеть общественного питания 17 центнеров свиновича. Прибавка осязательна.

— Как вы решаете проблему обеспечения поголовья кормами?

— Кроме государственных поставок концентратов у нас четко налажен сбор пищевых отходов в столовых поселка. В этом неопенную помощь оказывают нам руководители Пойковского управления тех-

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

нологического транспорта № 1. Они сумели изыскать машину, оборудовать ее специально для сбора пищевых отходов. Среди населения проведена соответствующая работа. Итоги поэтому отряды — отходы оборачиваются, в конечном счете, доходом.

Мы и дальше намерены расширять подсобное хозяйство, будем способствовать организации в поселке отделения совхоза «Нефтеюганский». Намечено сооружение молочно-товарной фермы. Так что и молоко будет свое.

А вот с кадрами немало нерешенных вопросов. У нас работает до 20 котлопунктов. Обслуживать же многие из них в большинстве случаев некому. К чему это приводит, рассказывать нет надобности. Вот и хочется поделиться такими соображениями. Почему бы в соответствующих училищах не готовить поваров специально для таких котлопунктов, установив и соответствующую оплату труда людей? Ведь готовят же поваров для речных, морских судов. Сумеет ли решить проблему кадров — значит улучшить питание людей, более грамотно станем использовать продукты.

Интервью провел А. ШУМЕНКО.

ОРИЕНТИР — РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

АЛГОРИТМ УСПЕХА —

Межшкольные учебно-производственные комбинаты выполняют исключительно сложный социальный заказ общества, заказ времени — готовят подрастающее поколение к жизни, труду. Как на деле укрепляется связь обучения с жизнью — с таким вопросом переступали мы порог Нефтеюганского межшкольного учебного производственного комбината...



ТВОРЧЕСТВО!

В КАЖДОДНЕВНОМ ПОИСКЕ

О ЧЕРЕДНОЙ педагогический совет коллектива межшкольного комбината начался с анализа: что сделано по ранее принятым решениям. И снова исполняющая обязанности директора Валентина Иосифовна Сиволюсова особо подчеркивает значение производственного труда: — Он дает богатые возможности для нравственного становления юной смены: умение отстоять свое мнение, помочь и принять помощь, самостоятельное решение. Производственный труд — могучее средство формирования личности. Сделано немало, но нужно работать, искать, особенно курсы по подготовке слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике — киповцам.

С ОВСЕМ недавно с такими же словами — ищите, предлагайте — Валентина Иосифовна обратилась к мастерам по подготовке электромонтажников. На отделении по подготовке мастеров сферы обслуживания — все проше. Работает швейный цех, открыто ателье «Золушка», через свой магазин «Теремок» организовали торговлю по заявкам. Нашли, где применить свое умение, и учащиеся курса пекаря — пошли на хлебозавод. А как быть с такой специальностью, как электромонтер? В городе, где есть заводы, такие вопросы не встают. Группы распределяют по цехам — работай. В Нефтеюганских заводах нет. Так как же шел поиск?

Вячеслав Акимович Арчинов, мастер производственного обучения группы электромонтеров: — Ребята были подготовлены к самостоятельным, инициативным действиям — и профессионально, и морально. Был уверен — с любым заданием справимся. Нужно только, чтобы швы в нас поверили, приняли наши услуги. Кабинет энергетиков — лучший в комбинате по оснащению, накоплен-

ному дидактическому и раздаточному материалу. Здесь все сделано самими учащимися — от автоматического пультата до лабораторных стендов. 9 старшекласников прошлого выпуска мастера работают электромонтерами, среди них Олег Фомин, Вячеслав Прадиус, Михаил Горюцкий. 14 человек поступили в училища, вузы по энергетическому профилю. 50 процентов из группы выбрали специальность, связанную с энергетикой.

Вячеслав Акимович сам загорается от актуальных идей — внедрить, сконструировать, рационализировать — и увлеченно ребит, повторяя: «Алгоритм успеха — творчество!»

Валентина Иосифовна Сиволюсова: — В способностях ребят, которых обучают такие мастера, — невозможно сомневаться. Труднее заставить поверить в возможности учащихся руководителей базовых предприятий. Много времени уходит на поиск точек приложения сил в общем деле.

В ЗАНИМОН И МАНИИ С Нефтеюганским монтажным управлением было найдено. Подписан деловой, конкретный договор: посвятив свой труд 60-летию образования СССР, проведи монтаж электропроводки в 25-квартирном доме, монтаж осветительной аппаратуры в детском садике, установи 60 люминесцентных светильников. 120 — тыла «шар». Девиз: «Планируй монтажное управление — наши планы». Слово сдержали: выполнили объем работ на 2 тысячи рублей.

Такая результативность поворачивает большинство базовых предприятий лицом к межшкольному учебно-производственному комбинату: автобазу № 6, где начальником А. Н. Онущенко, УТТ-1 — С. И. Ванюков (это управление сейчас модернизирует кабинет отделения водителей). По инициативе начальника НИЦПО НПО В. И. Кривошолова организуется группа по подготовке токарей.

Однако есть еще руководители, которые профориентацию на массовые профессии до сих пор считают для себя делом необязательным, чуть ли не три года обучают и не могут обустроить производственный участок в тресте Нефтеюганскэнерго, нередко базовые предприятия выделяют мастеров производственного обучения по принципу «нам не пригоден — возьмите».

Межшкольный учебно-производственный комбинат — в гуще социальных проблем города. В учительской застала инспектора горно Антонину Иванову Исаву. Она и руководители комбината решили, что следует изменить в структуре, в связи с теми задачами, которые определены недавним постановлением Совета Министров СССР по улучшению обслуживания населения.

В настоящее время на курсе слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике занимается более 100 человек. Городу же не требуется большого количества людей этой профессии. Не рациональнее ли сократить число киповцев и организовать отделение по подготовке мастеров по ремонту телевизоров, бытовой техники и аппаратуры? Поиск продолжается. Поиск людей, которых волнует, каким будет завтрашний день.

МЫ — ЗАВТРА РАБОЧЕГО КЛАССА

В АЛЕНТИНА Иосифовна вынимает из шкафа стенограмму с фоторепортажем. Его подготовили комсомольцы курса электромонтеров. Фоторепортаж подводит итоги их трудовой деятельности. На фотографиях ни одного улыбающегося лица. Серьезные люди серьезно делают свое дело.

Вячеслав Акимович Арчинов:

— Это был ступень эмоций, творческого азарта. Результат — высококвалифицированный ая работа. Руководители монтажного управления

не ожидали такого серьезного подхода к работе и такой действенной, результативной помощи. Анатолия Белова, ученика 5-й школы, готовы были хоть сейчас зачислить в бригаду монтажников. Как, впрочем, и других. Иначе, как на отлично, работать было нельзя, потому что девизом стали слова: «Честь коллектива монтажников — наша честь!». Теперь уже разговор в наших клубах «Ориентир», «Подружка», куда приглашаются передовики производства, ветераны труда, руководители и инженеры-технические работники, о роли труда в развитии общества, о коммунистическом отношении к нему ведется на конкретных примерах из собственной жизни.

У нас, энергетиков, тесные контакты с управлением Юганскэнерго (начальник И. И. Лебединец), с техническим училищем № 37. На своем базовом участке ремонтируем электроприборы, заказали нам сделать самозапирающиеся замки для подстанций — сделали...

К ТО СКАЗАЛ, что профессии пекаря, кулинара, швеи не очень громкие!

Тамара Дмитриевна Яндка — пекарь-кондитер с 17-летним стажем, мастер производственного обучения:

— Наши девочки несут на предприятия культуру труда, отношений, поступков, которые мы стараемся в них воспитать. Когда они приходят на хлебозавод, им нередко говорят: тяжелая работа, неблагоприятная. Старшеклассники же становятся на поток и работают с удовольствием, потому что убеждены — все, что делается для людей, не может быть не благодарным.

КОМБИНАТ облепела весть: Света Белимова из 5-й школы халат за два занятия (положено за четыре!). Ребята! Многие не верили, приходили в цех, смотрели, шутили. Нет, пошив качественный — хоть сейчас на выставку. Сегодня Свет-

лана — лидер соревнования среди швей. Что будет завтра? Соревнование есть соревнование. Скорее всего придется пересматривать сроки пошива халатов. Авторитет швейного цеха и ателье «Золушка» растет. Получили заказ от ресторана «Орбита», ораса № 1 на пошив спецодежды... На сегодня заказы уже не принимаются до конца учебного года.

... Спасибо большое! — говорят многие жители 8 «а» микрорайона (особенно у кого маленькие дети) учащимся из группы продавцов, где мастером Валентина Степановна Кротова и где успешно осваивается прогрессивный метод торговли — по заявкам.

Разве не заслуживают внимания квалификационные работы курса слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Павел Родинов в свое время успешно доработал конструкцию промышленного магнитофона марки «Электроника-322». Андрей Стеценко разработал конструкцию миксера по принципиальной схеме... Мастер производственного обучения киповцев Надежда Константиновна Силкина в межшкольном учебно-производственном комбинате с начала его основания в совершенстве овладела искусством общения с подростками. На ее занятиях тоже царит дух творчества.

В УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ комбинате все должно быть как на производстве — бригады, учетки, экономисты, контролеры ОТК, ответственные за безопасность работы, за проведение социалистического соревнования. По организации самоуправления — тоже идет поиск.

Группы разбиты на бригады, бригадиры совместно с мастерами доводят плановые задания, проводят защиту обязательств. Итоги соперничества подводит по бригадам ежедневно, по группам — ежемесячно, по комбинату — по полугоду. На Доске пона-

зателей можно прочесть: за первое полугодие 1 место заняла группа 93 КИПиА школы № 5.

О ДНАКО учебно-производственный комбинат вылезает из одежды, сшитой ему пять лет назад. Отделению автослесарей нужен гараж, киповцам — современная операционная, ателье «Золушка» — приемная, примерочная. Нет помещений для занятий кружков. 1199 учащихся обучается в учебном комбинате по 12 профессиям — автослесарей, водителей, столбров-станочников, отделочников, поваров, рулевых-мотористов, водителей... Город растет — комбинат не расширяется. А он должен быть детищем своего времени, отвечать требованиям не только сегодняшнего дня, но и завтрашнего.

НЕСКОЛЬКО СЛОВ ОБ ОТЦАХ И ДЕТЯХ

ОТЦЫ и дети — это, оказывается, настолько серьезная проблема, что не затронуть ее нельзя.

Часто родители оказывают влияние на выбор специальности, на свой взгляд взвешивая ее престижность-непрестижность. И выбирает подросток дело не по душе. Беда еще и в том, что в дальнейшем он определяет свой жизненный путь по престижным соображениям, а не по трезвому осознанию своих возможностей. Сейчас коллектив учебно-производственного комбината пересматривает систему связей с родителями. Но не пора ли родителям выныкнуть во внутренний мир своих детей, задуматься хотя бы над ответами ребят на вопрос анкеты — что дают тебе занятия на курсе.

Света Запорова: — Работая в ателье, поняла, насколько ответственное дело мастера-швеи, ведь от нее зависит, какое настроение подарит она заказчику.

Виктория Горшова: — Серьезное, ответственное дело мастера-швеи, ведь от нее зависит, какое настроение подарит она заказчику.

Лариса Быкова: — Полнобава профессия вожатой. Быть ребячьим комиссаром — значит быть всегда подтянутым. Это очень помогает в жизни.

Выпускников комбината можно встретить и на автобазе № 6 — Фаниль Хуснутдинов, в школе — Роза Хабидулина, Геннадий Ширманов — в службе защиты и автоматизации управления Юганскэнерго, нефть, Люба Петрова — кондитер ресторана «Орбита», Ира Писелова и Людмила Трунникова — швей ателье «Север», Игорь Шербин — слесарь в цехе автоматизации НГДУ Мамонтова-нефть, Лена Смирнова — продавец гастронома. Уважаемые люди, которые выбрали профессию, прежде всего думали о своем долге... И просто приятно задавать им вопрос: Престижно? Непрестижно?

Р. СЛАДКОВА.

НА СНИМКЕ: занятия в группе электромонтеров ведет Ф. И. Мошкин (в центре).

Фото А. ЮНУСОВИЧ.

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

ИСПЫТАНИЕ

● РАССКАЗ

В тот день на уроках нам троим было очень тяжело сидеть за своими партами. Но виду мы не подавали, бодрились. А вот спрятать свои «знаменитые» бабинтованные носы не было никакой возможности.

А «виноват» во всем был Дерсу Узала — герой известной книги В. К. Арсеньева. Мы буквально бредили описанными в книге приключениями.

Как-то на перемене Мишка подошел к нам и шепотом сказал:

— Мужики, я придумал! В это воскресенье идем в бывший военный лагерь. Пешком.

Военным лагерем называлось место в километрах пятнадцати вверх по реке Урке — во время войны там стоял в запасе Кучаевский полк.

В тот день стоял мороз 30 градусов, но, конечно, нашу «экспедицию» остановить он не

мог. Втихаря собрав харишки, мы вышли к реке. На всякий случай Мишка прихватил с собой отцовское ружье. Как хорошо нам дышалось, как легко было идти! Вдруг вспомнили, что Дерсу Узала шел всегда напрямик, тут же резко свернули и пошли лесом, ориентируясь на видневшуюся вдаль сопку.

Снег был очень глубоким. Мы буквально вязли в нем, стали быстро уставать. Изю всех сил напрягались, мы продолжали двигаться к своей цели. Устав до предела, проклиная тяжелое ружье, все-таки через несколько часов добрались до цели. Ура! Ура!

Развели костер, обогрелись, поджарили колбасу и хлеб на огне, поговорили о подвигах, и стали собираться в обратный путь.

Солнце уже низко висело над горизонтом,

и мы решили идти вниз по реке. На прощанье Мишка вытаскил карандаш, специально для этой цели взятый, и сплюнявив его, написал на тополе наши имена. «Они были первыми». — Приписал я ниже.

Не доходя до поселка километров пять, увидели впереди огни. Навстречу шла машина. Как мы обрадовались! Но радость эта была преждевременной. Машина остановилась, и из нее выпрыгнули наши отцы. Каждый был «вооружен» ремнем.

Мы мужественно молчали — крепнулись. И только бедный Мишка чуть всхлипывал, так как ему доставалось тут же больше нашего за ружье, которое он взял без спроса.

А в кабине было так тепло. И вскоре на наших подмороженных носках вспыхнули приличные волдыри. В школе нас встретили дружным смехом, о котором я уже рассказал. Но мы знали тогда точно: мальчишки завидовали нам, а девочки, все до одной, были восхищены.

Г. КУЛИКОВ.



Искусный художник — мороз. Фотохуд Н. КОНЕВА.

СПОРТ

УСПЕХ!

Всесоюзный традиционный зимний марафон на приз журнала «Физкультура и спорт» посвящался 39-й годовщине со дня разгрома фашистских захватчиков под Ленинградом. В пробеге по легендарной «дороге жизни» участвовало 406 легкоатлетов из 54 городов Союза. Среди них двое спортсменов из Нефтеюганска — ученица шестой школы Лидя Русскина и инженер-архитектор Ирина Пиллак. Обе — воспитанницы тренера Виталия Семеновича, который неоднократно участвовал в этих представительных соревнованиях.

20-километровая дистанция. Трасса — обледенелая. Ветер — встречный. Но ничто, даже изменчивые соперники, не испугало девушек! Успех! Лидя пришла 5-й Ириной — 7-й.

Соревнования такого масштаба — не единственные в спортивном календаре нефтеюганских легкоатлетов.

Л. РОМАХ.

● НАШ АНОНС

В гости к нам — первенство округа

Сегодня, в 10 часов, в шахматном клубе (ДК «Строитель») начинается шахматный турнир на первенство округа среди мужчин, посвященный 60-летию Аэрофлота. Впервые победитель его получит право играть в высшей лиге чемпионата области, а четверка шахматистов, занявших следующие места, — в первой лиге.

Окружная шахматная федерация пригласила участвовать в турнире всех сильнейших спортсменов: мастера спорта В. Грохотова, кандидата в мастера С. Катаева, В. Эмера, В. Иванца, Г. Никонова, В. Хохлова, И. Верхошанского, О. Мельникова, М. Горлина. Кроме них будет участвовать группа сильных перворазрядников: победитель первого окружного шахматного фестиваля Н. Савочкин, чемпионы города Урая и районов области В. Ширькалов, В. Козлов, В. Соловьев, член сборной олимпийца ДСО «Урожай» А. Терехин.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

8 февраля 1983 года с 11 часов магазин «Радуга» проводит распродажу телевизоров цветного и черно-белого изображения. Приглашаем за покупками.

КОМЕТА ПРИБЛИЖАЕТСЯ К ЗЕМЛЕ

● РАССКАЗЫВАЕТ АСТРОНОМ

В ближайшие годы произойдет интереснейшее астрономическое событие: знаменитая комета Галлея возвратится к перигелию, т. е. приблизится к Солнцу и Земле на ближайшее расстояние. Это будет ее 28-е сближение с нашей планетой, документально зафиксированное в истории человечества, начиная с 86-го года до нашей эры.

Комета закономерно движется вокруг Солнца по сильно вытянутой эллиптической орбите и становится видимой на небе Земли в виде яркой хвостатой звезды примерно через каждые 76 лет. И всякий раз появление кометы Галлея вызывало у суверенных людей безотчетный панический страх.

Самое впечатляющее прохождение кометы Галлея через перигелий было в 1910 году, когда она сияла на небе особенно ярко и своим устрашающим хвостом даже задела нашу планету. Астрономы заранее предвидели это и разъясняли, что разреженные газы хвоста кометы не представляют никакой опасности для Земли и ее обитателей. Однако приближение «зловещей» кометы вызвало в народе распространение самых нелепых слухов о «конце света».

Но, как известно, все кончилось благополучно. Земля прошла через хвост кометы без малейшего изменения своей атмосферы.

Очередное приближение кометы Галлея и сейчас вызывает большой интерес, но уже по другой причине: ученые всего мира и любители астрономии активно готовятся к наблюдениям, которые будут самыми детальными за всю историю астрономии. Уже сейчас комета видна с помощью крупнейших телескопов, хотя она находится близ орбиты Сатурна и лишь 27-го ноября 1985 года пройдет на ближайшем от Земли расстоянии — около 92 миллионов километров. Еще ближе она подойдет к Солнцу 9-го февраля 1986 года — на 89 миллионов километров.

В кометах различают ядро, голову и хвост. Кометные хвосты направлены в сторону, противоположную Солнцу. Это — ионизированные газы и пыль, отбрасываемые солнечным ветром.

По размеру кометы бывают весьма велики: их головы иногда достигают величины Солнца, а хвосты простираются на сотни миллионов километров! Наблюдения за головой кометы показали, что она меняется с изменением расстояния до Солнца. С приближением к нему уменьшается размер головы, а яркость ее увеличивается.

Согласно современным представлениям, ядро кометы — это своеобразный космический айсберг, состоящий из замороженных газов

сложного химического состава, а также водяного льда и тугоплавкого минерального вещества в виде пыли и более крупных фрагментов. По мере приближения к Солнцу ядро кометы нагревается, и его газы типа испаряющегося «сухого льда» прорываются наружу, увлекая за собой и пылевые частицы: вокруг ядра образуется голова, затем — хвост. Вещество в голове и хвосте кометы крайне разрежено и составляет ничтожную долю той массы, которая заключена в их источнике — ледяном ядре.

Свечение газов в кометах — это переизлучение солнечного света и люминесценция. Всем известно свечение ламп «дневного света» над витринами магазинов. Аналогичный механизм заставляет светиться и газы в головах и хвостах комет.

Большинство кометных ядер имеют диаметры километровых размеров. Правда, непосредственно наблюдать ядра комет не удается: они скрыты продуктами испарений. На основе косвенных данных ядро кометы Галлея оценивается приблизительно в 5 километров.

Комета Галлея — объект исключительный: наша планета дважды в течение года пересекает созданный ею метеорный рой. В одном случае наблюдается майский метеорный поток Акварид, в другом —

поток Орионид в конце октября. Оба потока относятся к числу наиболее активных, они наблюдаются астрономами уже на протяжении тысячелетия.

Изменения активности этих потоков в годы, предшествующие приближению кометы и в последующие представляют большой интерес, поскольку они могут дать ценную информацию об интенсивности выделения ядром кометы крупных частей.

Кометы, по-видимому, являются остатками вещества той первичной туманности, которая послужила строительным материалом для конденсации Солнца, планет и малых тел Солнечной системы около 4,6 миллиарда лет назад. Следовательно, кометы могут нести в себе ценную информацию о начальных стадиях этого протопланетного облака. Кроме того, именно кометы, как считают многие ученые, могли занести на нашу планету ту первоначальную органическую «затравку», которая послужила причиной зарождения жизни на Земле.

В настоящую эпоху столкновения комет с Землей чрезвычайно редки, но как раз такое событие, по предположению астрономов, произошло 30-го июня 1908 года в сибирской тайге и получило название Тунгусского метеорита. Во всяком случае, когда ученые совместно усилиями раскроют тай-

ны кометных ядер, прояснится, может быть, и вопрос о происхождении жизни на Земле.

Намечается комплексное исследование кометы как с Земли, так и из околоземного космического пространства. Ученые уверены, что предстоящее сближение с кометой Галлея позволит впервые взглянуть на ее ядро непосредственно в космосе с помощью специальных аппаратов.

Уже в конце 1984 года к ней устремится многонациональная «флотилия» межпланетных станций. Советские ученые совместно со своими коллегами из стран социалистического содружества, Франции, Австралии и ФРГ намерены запустить в комете две исследовательские станции по программе «Вега». Европейское космическое агентство запустит межпланетную станцию «Джотто». Японские ученые отправят космическую станцию «Планета-А». В США подобных запусков не планируется, американские ученые лишь устанавливают некоторые приборы на межпланетной станции «Джотто».

С Земли наблюдения и исследования кометы будут вести все крупнейшие астрофизические обсерватории мира.

Е. ДОЛГИХ, действительный член Всесоюзного астрономического геофизического общества при Академии Наук СССР.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря 3-17-64, отдела нефти и газа — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, корректора и типографии — 3-10-88.

Высокая печать Формат 0,5 п. л. Тираж 13340 Зак. 961.