

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

9

АПРЕЛЯ
СУББОТА
№ 69 (2677)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП.

Позывные «красной субботы»

Первыми

В эти дни с летного поля Нефтеюганского авиапредприятия взлетают в небо вертолеты, в салонах которых висят таблички с надписью «Сегодня работаем и счет Ленинского коммунистического субботника». Так авиаторы Нефтеюганска откликнулись на инициативу москвичей о проведении 16 апреля праздника труда. Экипажи Ю. Н. Сергиенко, А. И. Зачепы и других первыми в отряде совершили полеты, а счет «красной субботы» переводя нахты, достан-

ля на промыслы необходимые грузы.

Специфика работы вертолетчиков такова, что все вместе они не смогут в этот день поднять свои винтокрылые машины в воздух. Поэтому часть летного состава выйдет на благоустройство 7 микрорайона.

Работниками же наземных служб будет убрана территория аэропорта, произведены разборка списанных машин и механизмов для сдачи их в металлолом и ремонт рулевых дорожек.

В рабочих спецовках

В Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания энергооборудования на праздник выйдут 454 человека в рабочих спецовках и займутся благоустройством подшефного микрорайона, наведением порядка на территории базы, производственными делами. Услуг по капитальному ремонту и наладке механизмов в этот день будет выполнено на 11 тысяч рублей.

района, наведением порядка на территории базы, производственными делами. Услуг по капитальному ремонту и наладке механизмов в этот день будет выполнено на 11 тысяч рублей.

Больше, чем обычно

Во всех подразделениях треста Мамонтовнефтепромпострой прошли рабочие собрания, на которых единодушно одобрены по инициативе москвичей о проведении 16 апреля Всесоюзного коммунистического субботника.

Не только в самом тресте, но и в каждом управлении создан штаб по проведению праздника в рабочей спецовке и определены задачи. Комплексные строительные бригады СУ-36 например, будут работать на обустройстве дожимной насосной станции на новом — Княгининском месторождении, возводить пожарное депо в поселке Каркагеевы, 16-квартирный жилой дом. Обязательство коллективов: за смену — полтора обычных задания.

Не менее напряженную задачу поставили перед

собой также бригады 76 и 79 управлений треста. Они будут заниматься обустройством Угутского и Мамонтовского месторождений, работать на объектах промышленного и социального назначения, на строительстве жилья и детских дошкольных учреждений. В общей же сложности на «красной субботе» намечено освоить 25 тысяч рублей — на пять тысяч больше, чем планируется.

В нынешнем году трудным коллективам дано право самим решать, как использовать заработанные средства. В управлении производственно-технологической комплекции, например, заработанные деньги в сумме 1000 рублей решено перечислить в фонд развития региона.

На промыслах и базах

Дружно выйдут на праздник безвозмездного труда рабочие и специалисты самого молодого в регионе управления — Майскнефть. В этот день сверх плана ими будет отправлено на пункты сбора почти 26 тысяч тонн нефти и 815 тысяч кубометров попутного газа, что значительно больше, чем запланировано.

По-ударному проведут коммунистический субботник бригады по добыче нефти Сергея Чернякеева и Владимира Князькина. Залогом тому их показатели за первый ква-

ртал года: перекрыты не только доведенные задания, но и социалистические обязательства. В активе промысловиков соответственно 16 и 8 тысяч тонн нефти сверх плана.

Те, кто не будет занят в основном производстве, займутся наведением порядка на месторождениях, благоустройством производственных баз и жилых городков, а также сбором металлолома. Заработанные средства в сумме шесть тысяч рублей намечено перечислить в фонд социального развития предприятия.



САЛЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БУРОВЫХ РАБОТ: ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ

В начале февраля 1978 г. в Главтюменнефтегазе подписали приказ об образовании Салымского управления буровых работ. Но только через два месяца коллектив сформировался настолько, чтобы начать отсчет производственных дел. Таким образом, днем рождения Салымского УБР принято считать начало апреля 1978 года.

Десять лет. Для человека это детство. Для производственного коллектива — уже зрелость. Со своей историей, пусть и небогатой.

В предлагаемой подборке материалов мы расскажем об истории становления и развития предприятия. Но стряпать

праздничный пирог и украшать его именными свечами не собираемся. Да в этом и необходимости нет. Отдавая дань глубокого уважения людям за дела минувшие, все-таки основное внимание обратим на то, что делается сейчас и что предстоит сделать, как коллектив Салымского управления буровых работ идет по пути перестройки.

НА СНИМКЕ: бурильщик М. В. Зайдуллин.

(Другие материалы, посвященные Салымскому УБР, — на развороте номера).

Фото Н. РУДЕНКО.

День прямой связи

«Телефон недоверия»

Редакция газеты проводит совместно с председателями комитетов народного контроля городского и объединения т.т. Ивановым, Колупаевой, прокурорами города и района т.т. Поповым, Беланом — день прямой связи 19-го апреля с 16 до 19 часов.

По телефонам: 2-37-84,

2-30-61, 2-36-41, 2-38-90 жители города и района могут позвонить и высказать свои замечания, предложения по вопросам усиления борьбы с бесхозяйственностью, расхлябанностью, злоупотреблением служебным положением, нарушениями законодательства и другими негативными явлениями,

не совместимыми с советским образом жизни.

На вопросы читателей будут даны квалифицированные ответы. При необходимости сообщенные факты будут проверены, и информация об этом будет опубликована на страницах газеты.

Ждем ваших звонков.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ
ПРОХОДКУ

«Урожайный» апрель

На четыре нефтяных ствола опережают с начала года график сдачи скважин в эксплуатацию бригады освоения Нефтеюганского управления буровых работ № 1. В общей же сложности нефтяники приняли на балансе 79 опробованных скважин.

Но особенно «урожайной» выдалась первая неделя апреля. Более 30 нефтяных стволов заставили освоены давать сырье в энергетическую копилку страны. Это, в основном, заслуга бригад В. Сергеева, А. Асратьяна и А. Колпина. Каждая из них работает с опережением доведенного задания.

В числе уже действующих — и три разведочные скважины на Солкинском, Южно-Сургутском и Асомкинском месторождениях.

А. БОЧАЕВ.

Стройки народного образования

Состоявшаяся недавно сессия горсовета депутатов утвердила дополнительные мероприятия, касающиеся строительства объектов просвещения, укрепления материально-технической базы народного образования.

В нынешнем году должны вступить в строй средняя школа в 13 микрорайоне на 1176 мест, четыре детско-юношеские спортшколы, дошкольное отделение школы-интерната для детей-сирот. В следующем году намечено закончить строительство пристроя к школе № 9 на 480 учебных мест, вспомогательной школе-интернату на 200 мест, общественно-бытового корпуса СПТУ-37.

Кроме этого, до конца следующей пятилетки намечается построить школьные здания с общей вместимостью двенадцать тысяч ученических мест (1990 г.), СПТУ по профессиям строительного профиля (1992 г.), пристрой к школе № 4 (1991 г.), пристрой для обучения шестилеток по 180 мест к школам №№ 1, 5, 6, 8 (1990—1995 гг.), начать строительство Дома пионеров с комплексом детского технического творчества.

К 1990 г. предполагается ввести в строй также детских дошкольных учреждений на 10900 мест.

А. ЛЕВИНА.

Штрихи к социальному портрету коллектива

САЛЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БУРОВЫХ РАБОТ: ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ

История— газетной строкой

Газета «Нефтеюганский рабочий» следила за молодым коллективом. В каких условиях происходило его становление и развитие, можно определить по выдержкам из публикаций за 1978 год.

16 марта

«Если бы старожилам этих мест несколько лет назад сказали, что вот здесь, в глухих таежных местах, по салымским болотам пройдет бетонная автострада, они бы эту весть приняли за фантастику».

30 мая

«Первые 2 тысячи метров эксплуатационных скважин пробурила бригада П. И. Волкова на Салымском месторождении... Прибыл он (коллектив) из Харькова с заданием провести испытание электробура в условиях Западной Сибири. Результаты обнадеживающие. Новое оборудование хорошо работает в наших условиях. Сейчас комплектуется вторая бригада, которую возглавил Н. В. Ковальчук».

5 августа

«Самое молодое в городе управление — Салымское. У него трудности становления. Пока ни одной из трех бригад не удалось справиться с месячным заданием».

26 сентября

«Самые же трудные условия — у салымских буровиков. Основной вид транспорта — вертолет. Собственной базы нет, фондов на материалы и оборотное оборудование нет. Кадров очень низкой квалификации — нет хороших ремонтников, электриков, механиков. Сейчас бригаде Байрамова из Азербайджана выделили новый станок. Но они больше ремонтируются, чем бурят — нет навыка работы в сибирских условиях».

5 декабря

«Всего 350 метров за месяц на счету буровиков Салыма. Коллектив Ковальчука простоял в ожидании фронта работ. А вот бригада Байрамова допустила обрыв колонны, что полностью лежит на ее совести. Отсюда и столь низкие показатели».

Свое первое годовое задание коллектив управления не выполнил, недодав почти 27 тысяч метров скважин. В следующем году долг еще более возрос и достиг примерно 100 тысяч метров. В дальнейшем срывов не было, но потребовалось длительное время, чтобы ликвидировать задолженность перед государством.



Кадры — поистине золотой фонд салымчан. И хотя управление буровых работ — предприятие в основном мужское по составу, важная роль в его производственной программе принадлежит женщинам. Среди тех, кто прочно связал свою рабочую судьбу с управлением — обмотчица В. П. Леончикова (снимок сверху) и геолог Г. И. Глуховцева (внизу).

Фото Н. РУДЕНКО.



Ступени роста

Со дня образования коллектив Салымского управления буровых работ пробурил свыше 3,2 миллиона метров горных пород и сдал 1162 скважины.

Темпы роста были стремительными. Если к первому миллиону метров проходки шли в течение шести лет, ко второму — около трех, то третий миллион был достигнут менее чем за два года. Если в 1978 году пробурило всего лишь 20339 метров, то в 1987-м — 575347 метров горных пород. Ныне предстоит пробуричь 600,2 тысячи метров.

Особенно большие задачи предстояло решить в одиннадцатой пятилетке. Достаточно сказать, что в 1980 году план был 140 тысяч, а в 1985-м — 431 тысяча метров. То есть, за пять лет возрос в три раза. И салымчане, как говорится, не ударили в грязь лицом. Именно на этот период выпадает наибольшее число наград за успехи в социалистическом соревновании. Это почетные грамоты объединения Юганскнефтегаз, Главтюменнефтегаза, горкома КПСС. И пока наивысшая

— переходящее Красное знамя окружкома КПСС, окружкома и окружкома ВЛКСМ за победу в трудовом соперничестве по итогам первого полугодия 1983 года.

Примечательно, что успехи коллектива отмечены не только за сугубо производственные дела. Он побеждал в смотрах-конкурсах по наглядной агитации, охране труда и технике безопасности, организации рационализаторской работы. Занимаются здесь художественной самодеятельностью, участвуют в спортивных мероприятиях.

Вначале салымчане разрабатывали одно месторождение, теперь четыре: Западно- и Северо-Салымские, Приразломное и Правдинское. Теперь рабочие места от основной производственной базы расположены за десятки километров. Однако дополнительные трудности успешно решаются. Слаженно работают все звенья предприятия.

Два года подряд не справляясь с государственным заданием по проходке, Салымское управление буровых работ оказалось в очень тяжелом

положении по формированию и укреплению кадров. И здесь надо отдать должное партийному комитету объединения Юганскнефтегаз. На труднейший участок были направлены коммунисты. Судите сами: из 243 человек, работавших в управлении на 1 января 1979 года, 33 — члены КПСС.

На 1 апреля 1988 года в партийной организации управления 80 коммунистов. Многие из них — ветераны предприятия, передовики производства, кавалеры правительственных наград. Опираясь на передовые массы работающих, они несут весь коллектив от рубежа к рубежу.

Новые, более ответственные задачи предстоит выполнить уже в недалеком будущем. Коллектив настроен оптимистично. Хотя это вовсе не значит, что он живет без проблем, без внутренних конфликтов. Но коллектив — это живой организм, и сегодня мы не представляем его без проблем и конфликтов. Главное же в том, что есть этот коллектив. Такой, который мы еще называем и рабочей семьей.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Кадры решают все

На 1 января 1979 года в Салымском УБР работали 243 человека, в настоящее время 882. А всего за десять лет отдел кадров принял на работу 3208 и уволил 2607 чел., 128 работников уволены за нарушения трудовой дисциплины.

Самый высокий процент текучести кадров в 1980 году — 41,8. Резкое снижение текучести произошло в 1985 году (16,8 проц.) вследствие того, что управление стало стабильно выполнять план. В прошлом году текучесть кадров составила 10,9 процента.

Со дня образования работают в коллективе 30 чел. В их числе буровик Б. С. Квасов, награжденный орденами Дружбы народов и Трудовой Славы III степени, кавалер ордена Трудового Красного Знамени электромонтер Х. Ш. Абдра-

шитов, ветераны труда оператор котельной Л. А. Носач, инженер-технолог А. И. Мирошниченко и другие.

Более 40 работников управления награждены орденами и медалями В разное время звания «Коллектив высокой культуры производства» удостоивались пех пароводоснабжения и электроцех, буровые бригады М. В. Фахрутдинова и У. М. Сайфутдинова (до января 1988 г. ее возглавлял А. В. Фахрутдинов).

В управлении проводится постоянная работа по повышению квалификации кадров. Только за последние пять лет здесь прошли подготовку 676 рабочих, а свыше 1100 человек получили более высокие разряды. Руководителей среднего звена, ИТР и специалистов готовят в учебных заведениях страны. Сейчас в Салымском УБР 12 стипендиатов.

МИЛЛИОН НА ДВОИХ

Примерно 3140 тысяч метров горных пород пробурил коллектив Салымского управления буровых работ со дня своего образования. Около 1 миллиона — на счету проходчиков недр мастеров И. А. Хайзерука и М. В. Фахрутдинова. Сейчас между ними развернулось соперничество за достижение рубежа в 500 тысяч метров, за право стать первым коллективом в истории управления, достигшим такой высоты.

Впереди пока буровики И. А. Хайзерука. Но разница между соперниками мизерная — примерно 4 тыс. метров. К тому же, бригада М. В. Фахрутдинова не собирается уступать пальму первенства. Работает она на более высоких скоростях. Впрочем, и в прошлом году она трудилась значительно лучше своих соперников. «Слоткнулась» только на самом финише года. И это помешало коллективу покорить ваветный рубеж в 90 тысяч метров проходки за год.

К сожалению, в спор сильнейших не может вмешаться больше ни одна из буровых бригад. Хотя общими усилиями они на неделю раньше и выполнили квартальное задание, однако разница в показателях между первыми и последними огромная. По итогам прошлого года, например, она составляла 50 тысяч метров.

Впрочем, администрация управления предупредила буровые коллективы о том, что если какая бригада будет тащиться в хвосте и ее показатели окажутся ниже средних по объединению Юганскнефтегаз, то ее просто-напросто расформируют. Примеры такого «хирургического» действия уже были в истории управления и, кстати, дали положительные результаты.

А сейчас с начала года уверенно лидирует буровая бригада Урала Сайфутдинова. На счету коллектива примерно 30 тысяч метров. Это говорит о том, что он идет по графику рубежа на 100 тысяч метров проходки в год.



НА СНИМКЕ в центре — один из ветеранов управления, зам. начальника прокатно-ремонтного цеха энергооборудования М. З. АХМЕТЗЯНОВ. Фото Н. Руденко.

ЛИХА БЕДА НАЧАЛО

На встречу за «круглым столом» собрался начальник отдела труда и зарплаты управления З. Н. Ахметов, инженер этого же отдела Т. Д. Четвериков, буровые мастера Л. Т. Терехов, У. М. Сайфутдинов и И. А. Хайзерук. Бригады двух последних поддержали почин сургутян, и их труд оплачивается в соответствии с потенциальными возможностями. Каковы первые результаты и как лучше новую систему оплаты внедрить в остальных коллективах — такова запланированная тема разговора. Однако обмена мнениями не получилось.

Новый порядок оплаты труда находится в стадии эксперимента. Разработано временное положение отделом экономики СибНИИП с участием отделов научной организации труда и управления производством Главтюменнефтегаза и объединения Сургутнефтегаз. Прописывается он и в буровых предприятиях нашего объединения. В Салымском УБР сейчас оплата труда по потенциальным возможностям

производится в трех бригадах. В уже упомянутых Сайфутдинова, Хайзерука и М. В. Фахрутдинова. То есть, на новую систему перешли только передовые коллективы. Остальные пока не решаются. Потому что у нее более жесткие требования к определению заработной платы. А, может, еще и потому, что в коллективах, где система уже применяется, эффективность пока не видна.

На оплату труда по потенциальным возможностям в Салымском УБР самым первым перешел коллектив У. М. Сайфутдинова (до января 1988 года бригаду возглавлял А. В. Фахрутдинов). Прежде чем использовать новинку, Уриль Метихатович побывал в бригаде В. Л. Сидорейко. Кое-что — позанимствовал. В частности, между буровиками и вышкомотажниками прораба И. И. Иванова существует договоренность об оперативном ведении работ. Не взаимнообязывающий договор, а дружеское согласие на то, чтобы не подводить друг друга. И

уже это помогает проложникам Сайфутдинова в работе.

Из построенных с начала года 11 скважин 9 оплачены по потенциальным возможностям. Почему не все? Потому что расчет делать необходимо на каждую скважину, а это не всегда получается. Кстати, со слов У. М. Сайфутдинова, у того же Сидорейко расчет потенциальной возможности делается сразу на месяц. Быть может, со временем отдел труда и зарплаты Салымского УБР возьмет на вооружение этот метод.

Таким образом, работа за проводку 9 скважин бригадой Сайфутдинова была оплачена с учетом потенциальных возможностей. А когда ее сравнили с той, которая была бы выплачена по старой системе, то никакой разницы не оказалось.

— Дело в том, — поясняет У. М. Сайфутдинов, — что научные работники, говоря о потенциальных возможностях, отталкиваются от рекордного достижения на месторождении и невольно подталкивают нас на нарушение

технологических режимов. К примеру, kolejно надо опускать 2-й час. Опустил за десять — надо меня наказывать. Потому что я что то обязательно недоделал или вообще не сделал.

— Кстати, вы посмотрите негерметичные колонны, — поддерживает разговор инженер отдела труда и зарплаты Т. Д. Четвериков. — Большой частью они у наших передовиков производства.

Подсказка существенная. Ведь сейчас к качеству проводки скважин особые претензии. И это учтено и в новом порядке оплаты труда по потенциальным возможностям. Есть даже особый коэффициент качества. И вот, если будут высокие скорости бурения, хорошее качество, то заработная плата в условиях Салымского УБР у бурового мастера возрастет до 1400 рублей, у помощника и технолога — 1220, бурильщика шестого разряда до 1300 и так далее. Пока же, как мы уже говорили, разницы никакой.

Но, как бы то ни было, начало положено.

СЛОВО БЕРУТ МОЛОДЫЕ

На конференции по обсуждению коллективного договора на 1988 год несколько минут в центре внимания был секретарь комсомольской организации Салымского УБР Риф Галеев. Надо было решить, куда направить 50 тысяч рублей фонда социального развития предприятия. И Риф предложил — молодому жилищному комплексу (МЖК). Для того, чтобы начать строительство жилого дома. После детального обсуждения делегаты проголосовали «за».

И еще один раз на той же самой конференции вожак молодежи привлек к себе внимание делегатов. Он предложил одноэтажное помещение, которое находится на территории базы управления и вот уже несколько лет бесхозное, отдать под красный уголок. В нем же расположить медпункт и буфет. Молодежь приведет в порядок помещение своими силами. Делегаты и с этим согласились.

Молодежь Салымского УБР в последнее время все активнее вмешивается в жизнь предприятия и поселка Пойковский. Она стала организованной, сплоченной.

— А еще лет пять назад, — рассказывает Риф Галеев, — организация как таковой, можно сказать, и не было. На учете стояли 74 члена ВЛКСМ, платили взносы. Не было ни комсомольских групп, ни целых организаций. Сегодня у нас 132 комсомольца. Вместе с ними работают пять молодых коммунистов. Действуют восемь групп, три цеховые комсомольские организации. За количеством не гонимся. Ведь дело вовсе не в том, что «сколько». Дело все в том — «как». И в подтверждение — комсомольские молодежные коллективы Г. Митрофанова. Сколько существует эта бригада по освоению скважин, столько она бес-

сменный лидер социального соревнования у нас в управлении, призер трудового соревнования в объединении Юганскнефтегаз. Достаточно сказать, что в соревновании среди КМК в честь 70-летия Великого Октября освоены Геннадия Митрофанова заняли первое место в объединении. За эту победу они недавно получили автомобиль «Жигули» и однокомнатную квартиру в городе Нефтеюганске.

Жизнь молодежи управления становится все более насыщенной. Ребята организовывают спортивные соревнования. Особой любовью пользуется настольный теннис. Потому что именно в этом виде спорта наибольшие достижения у салымчан — победы и призовые места в поселковых, городских и районных соревнованиях.

Все большая дружба связывает молодых производственников с учащимися средней школы № 5. Так, буровая бригада У. М. Сайфутдинова шефствует над 5-м классом. Впрочем, это лучше назвать взаимным шефством. Потому что ребяташки, в свою очередь, жизнь буровиков тоже обогащают. Недавно были на буровой с концертной программой, делились своими школьными заботами во время совместного чаепития.

Шестнадцать подшефных классов и детский садик у молодежи управления. Конечно, много еще не делается так, как хотелось бы, да и не все одинаково добросовестно относится к этому доброму делу. Однако положительные сдвиги есть. То же самое и в работе по месту жительства. Все чаще молодежь в общественной работе выходит за рамки управления. То есть, находит творческие контакты с другими комсомольскими организациями. И этому способствует совет секретарей поселка Пойковский.

Вы в детстве запускали бумажных змеев? Помните, как просторно и вольготно ему одному в небе? И несомненно помните, как они переплетались и запутывались друг с другом, если их с десяток. И вот такой запутанный клубок бумажных «змеев» зачастую представляют наши канцелярские дела.

Спросите любого, кто хотя бы косвенно занимается управлением производства:

— Как работаете?
— Текучка завалит, — обязательно услышите в ответ.

Что же это за текучка такая, которая «заеда-ет»? И что за бумажный «змей», о аде которого мы много говорим, но он не уменьшается?

В Салымском управлении буровых работ принимают меры для того, чтобы в небе производственных дел возможно меньше находилось приказов, распоряжений и решений — бумажных змеев. А для этого проанализировали изданные в 1987 году все собственные директивные документы.

Всего их было 646. Ус-

ловно распределили по темам, и таковых набралось с десяток. Это директивы о поощрениях и наказаниях. Это распоряжения о передаче и о назначении. Это разрешения на совмещения и

БУМАЖНЫЙ «ЗМЕЙ»

сверхурочные работы. И тому подобное. Разумеется, все они направлены на улучшение хозяйственной деятельности предприятия. В том числе и 51 приказ о создании разного рода комиссий. Но так ли уж необходимо их столь большое количество?

Оказывается, необходимо. К примеру, ежемесячно издается 13—14 приказов о поощрениях и разрешениях на совмещение профессий и доплат за исполнение дополнительных обязанностей. Но ведь премии выплачиваются согласно условиям социалистического соревнования, а доплаты — согласно трудовому законодательству. Однако где дело касается денег,

там строгим судней встает Госбанк. И хотя он тоже понимает, что целый ряд положений и инструкций уже давно являются бюрократическим мхом, все-таки от них отступить не решается.

БУМАЖНЫЙ «ЗМЕЙ»

А вот инструктивное действие другого рода. В каждое предприятие, в том числе и в Салымское УБР, время от времени приходят различного рода РД и стандарты. Для их внедрения необходимо создать представительную комиссию во главе с по меньшей мере главным инженером, наметить мероприятия. Так было, к примеру, и при внедрении СТП 6307—007—87. Что в переводе на русский язык означает «Противостояние лестницы и лестницы-стремянки». Ведь ясно, что никто и никогда не будет проигрывать дополнительные мероприятия по пользованию лестницей. Тем более не будет комплексно анализировать выполне-

ние этих мероприятий представительная комиссия. Но приказ вынужден писать, комиссия создавать, мероприятия разрабатывать...

Словом, живуч многократно проклятый бу-

мажный «змей». Иначе зачем было издавать 51 приказ о создании различных комиссий. К примеру, когда заниматься своим делом главному бухгалтеру, если он или член, или зам., или председатель сразу в 12-ти комиссиях?

И пришли к выводу в Салымском УБР: немало документов навязано извне, сверху. В том же 1987 году в Салымское УБР поступило 411 директивных документов, 1813 писем из вышестоящих инстанций. В подавляющем большинстве из объединенного Юганскнефтегаз. И что характерно, большинство из них содержат рекомендацию «создать», «образовать», «организовать»

и т. п. И попробуй не послушаться! Уже давно осуждена практика руководства по принципу «я выше сизу, а потому мне виднее». Но как еще далеко до ее искоренения! Кроме упомя-

нутых уже приказов и распоряжений летят еще указания и просьбы по телефону. В прошлом году в Салымском УБР телефонograms заняли аккурат шесть толстых обшитых тетрадей — 1152 штуки! А сколько незарегистрированных звонков? И в ответ, как правило, — опять бумага. 1929 исходящих документов было в Салымском УБР в прошлом году.

ПРИМЕРНО каждый третий директивный документ можно было не издавать — решили в управлении. Собственно, если кто по опыту салымчан сделает подобный анализ у себя, то он несомненно придет к подобному выводу. Ну, а каков результат?

Увы. За неполный первый квартал поступило около 70 директивных документов и более 400 писем. Несколько меньше, чем за соответствующий период прошлого года. А вот телефонograms стало больше. Ими заполнены уже две толстые общие тетради. При этом участились случаи отвлечения людей на различного рода совещания и заседания. К примеру, из первых 200 телефонograms 71 придала куда-либо свыше 120 человек.

И в самом УБР бумажному творчеству стали уделять меньше внимания. Так, директивных документов издано всего около 150 и исходящих отправлено менее 300. Это все еще много, но значительно меньше, чем было раньше. Просто большими полномочиями наделена центральная инженерно-технологическая служба, активнее начал действовать совет трудового коллектива. Однако сделан только первый шаг на пути пускной и уничтожения, а хотя бы прищипления, приведения к необходимым рамкам бумажного «змеев».



12 лет учит любить и понимать музыку преподаватель музыкальной школы города Сергей Владимирович Керженцев. Добрым словом отзываются о своем руководителе его сегодняшние ученики, с благодарностью вспоминают бывшие, вспоминают своего терпеливого наставника, которому они верили и доверяли.

Фото С. НИКОЛАЕВА.

Мнение

Слушаем рок

Как нужно слушать рок? Внимательно? Да. И обязательно — стоя. Потому что каким бы ни был разноликим он — спокойным его не назовешь. Рок всегда танцевален, независимо от своего многообразия. Различия лишь в манерах исполнения артистов, в чем мы убедились во время недавнего пыжьянского рок-фестиваля, и особенностях танцевальных стилей у зрителей. Трелетно — чарующая музыка у «Эдельвейса» (п. Южный Балык); как гром среди ясного неба — у «Вечера» (г. Нефтеюганск); «металлический бой» — у «Глобуса» (г. Нефтеюганск), так и тянет танцевать рок-н-рол «Метроном» (п. Мамонтово). Но в зале — кресла. И какой бы стремительно-увлекательной ни была музыка, и как бы ни хотелось танцевать — срабатывает все-таки «тормоз» в молодом человеке. И срабатывает там, где не нужно. Хочешь чувствовать себя более раскованным, но не можешь. Может, и потанцевал бы, но не танцуется. Смотришь по сторонам. У соседей такой вид, такое же желание. Вот что значит не настроиться себя на выходной. Так и хочется крикнуть им: «Товарищи, дорогие! Ну что за пассив! Ведь это же для вас организовано. Оторвитесь от кресел, выйдите на середину зала поближе к ансамблю, покажите, на что способны».

Но кричать не пришлось. Помощь оказал мамонтовский «Метроном» и удачно.

Чем же он покорило? Манерой исполнения — бесспорно Цветовыми и музыкальными эффектами. Но не только. Зрелищностью — может быть. Творческой индивидуальностью — конечно. Чего так не хватало другим ансамблям!

Фактически все репетиции ансамбля проходили на глазах у зрителей, на «знаменитых» мамонтовских дискотеках. Поэтому во время конкурса — концерта у коллектива не было проколов. В результате — заслуженное первое место и путевка на районный рок-фестиваль, который состоялся в марте. Зрительский же интерес к «Метроному» выходит за рамки простого преклонения перед «кумиром». Молодые пыжьянцы и мамонтовцы умеют отличать хорошую музыку от плохой.

Повезло и «Эдельвейсу» — второе место на фестивале. И хотя путевку на следующий этап конкурса рок-музыки он не получил, но зрителям понравился. Для молодого ансамбля, существующего всего четыре месяца, — это определенный этап их творческой зрелости. Молодцы ребята!

Рок «Вечера» отличается от других своей социальностью. Поднимаемые вопросы в музыкальных композициях злободневны. Слушатель становится как бы участником диспута, происходящего на сцене. Ансамбль ведет принципиальный, доверительный разговор со зрителем, «Молодежные проблемы»,

«Америка — американцы» — вот некоторые темы прозвучавших песен, которые не смогли оставить равнодушным никого в зале. И еще одна черта «Вечера» — «философская» направленность. Манера исполнения большинства песен сродни «Машине времени», что тоже несомненно было замечено зрителями.

И, наконец, о «Глобусе», ставшем в последнее время частым гостем в поселках района. Дважды раньше перед рок-фестивалем в Пыть-Яхе ансамбль выступал в Мамонтово, в тресте Мамонтовнефтеpromстрой. Рок «Глобуса» несколько тяжеловат, хотя сама манера исполнения предусматривает определенную «тяжесть». Слушать «Глобус», как исполнителя «металлического» рока, не просто. Это на любителя. Но в целом, ансамблем зрители остались довольны.

Рок, рок, рок... Сколько радости и чувства — одним, и огорчения — другим приносишь ты. Становишься темой дискуссии в кругу друзей. Выражаешь противоречивые мнения, заставляешь недумавшего думать. Ты — не просто мода нынешнего дня, а одна из сторон современного искусства. Оружие борьбы за мир, за социальную справедливость и равенство. Рок, ты наша молодость!

В. СИПЕТИН.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу

Трест Юганскнефтестрой — старшего экономиста, главного бухгалтера, главных механиков, линейных механиков для работы в РММ, старшего инженера ОГМ, инженеров-механиков, инженеров-электриков, электросварщиков дипломированных 5—6 разрядов электрослесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей по ремонту строительной техники, электромонтеров, каменщиков машинистов тягачей, машинистов бульдозеров (в том числе на импортную технику), машинистов свабойного агрегата, машинистов копра; машинистов одноковшового экскаватора ЭО-4121, машинистов трелевочного трактора ТТ-4, машинистов валочной машины на базе ТТ-4 (ВМ 4А), машинистов сучкорезной машины ЛП-33 на базе ТТ-4 машинистов крана МКТ-6.

Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Строительное управление № 10 треста Нефтеюгансгазстрой — электромонтеров 4—5 разрядов, слесарей-сантехников — 4 разряда, слесаря по ремонту строительного оборудования, слесарей жестяничников рабочих по охране объектов (оплата труда повременная), газозлектросварщика — 4—5 разрядов и каменщиков 3 разряда — оплата труда сдельная.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 2 мкр. здание треста НЮГС, 3-й этаж, СУ-10. Холостым предоставляется общежитие.

Нефтеюганское управление механизированных работ треста Юганскнефтестрой срочно — фрезеровщиков 4—5 разрядов контролеров технического обслуживания автотранспорта с окладом согласно штатному расписанию, сторожей.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры в порядке очереди.

За справками обращаться в отдел кадров НУМР треста ЮНСС, телефон: 3-18-03.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление — машинистов автогрейдеров 5—6 разрядов, слесаря

по ремонту автомобилей и ДСТ 5 разряда, слесаря по ремонту промышленного оборудования 3—4 разрядов, токарей-фрезеровщиков 4—5 разрядов, вулканизаторщика 3—4 разряда, автоэлектрика 3 разряда.

Оплата труда повременная — премиальная и косвенно-сдельная.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ДРСУ, отдел кадров, телефон: 6-11-83.

Нефтеюганский комплексный отдел института Гипротюменнефтегаз — геолога и геодезиста с опытом работы в проектно-изыскательской организации.

Оплата труда по первой категории.

Обращаться по адресу: 3-й микрорайон, дом 27, 5-й этаж, тел.: 2-39-06 и 3-30-04.

Центральная научно-исследовательская лаборатория — начальника отдела эксплуатации нефтяных скважин (по специальности: технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений), инженера-математика по программированию (по специальности прикладная математика) начальника отдела учета и анализа работы нефтепромыслового и бурового оборудования (по специальности: машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов). Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по телефону: 3-12-08.

Рыбсовхоз «Южный» на речной завод по заготовке кормов — трактористов — машинистов 1—3 классов, операторов АВМ, машинистов электростанции, машинистов по затариванию кормов (грузчиков) — сезонно, поваров — сезонно, шкипера, электриков 3—5 разрядов, газозлектросварщиков 2—5 разрядов, инженера кормозавода, комбайнера самоходного комбайна КСГ-3.

На строительный участок срочно — начальника строительного участка (оклад 260 руб.), каменщика 2—5 разряда, газозлектросварщиков 2 — 5 разрядов, плотников.

На участок РММ — старшего механика (оклад 240 руб.), заведующего ремонтно-механической мастерской, автослесарей. Рабочие по специальности «машинист электростанции» операторов АВМ, «комбайнер самоходного комбайна».

«электрики», «каменщики» обеспечиваются пропиской и местом в общежитии.

Обращаться по адресу: п. Смигапай, свинокмплекс р/совхоза «Южный», отдел кадров.

Управление механизации № 5 треста Юганскнефтепроводстрой — слесарей-ремонтников по ремонту автотранспорта и строительного — дорожных машин, рихтовщика, механика, автоэлектриков, электриков — силовиков, токаря, мотористов.

Принимаются лица с городской пропиской. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обращаться в отдел кадров УМ-5. Проезд городским автобусом № 3 до остановки «Горгаз».

Нефтеюганское горбытуправление — развездного фотографа в п. Мамонтово мастера производственного обучения по фотографии в Мамонтовский УПК, часового мастера в п. Мамонтово, механика по ремонту телеаппаратуры в п. Пойковский, часового мастера в п. Пойковский, фотографа для работы в павильоне в п. Пыть-Ях, парикмахера-универсала в п. Салым. Усть-Юган, Юганская Обь, телемастера в п. Салым, рабочего по изготовлению каркасов для венков в городе (по совместительству), мастера по ремонту холодильников в городе.

Обращаться в отдел кадров горбытуправления: 9 мкр., дом 17, телефон: 2-11-37.

Автобаза № 6 срочно — автоэлектриков 3—4 разрядов, автослесарей 2—3 разрядов, аккумуляторщиков 3—4 разрядов, токарей 3—4 разрядов, электромонтеров 2—4 разрядов.

Одиноким предоставляется место в благоустроенном общежитии.

Нефтеюганский строительно-монтажный трест производственного объединения Юганскнефтегаз — каменщиков, рабочих, не имеющих специальности для последующего обучения профессии каменщика. Общежитие предоставляется.

Обращаться в строительно-монтажный трест, Телефон: 3-40-41.

Нефтеюганская распределительная нефтебаза — электрослесаря, знающего работу электроустановок, машиниста автокрана КС-3562 «Б», токаря фрезеровщика.

Объявления

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

В воскресенье, 10 апреля, работает магазин № 20 «Товары для дома» (8 мкр.) с 10 до 15 час.

С 12 по 15 апреля ОРС промтоваров УРСА объединения приглашает в 16 час. на вечернюю ярмарку, которая состоится на площади около спорткомплекса «Сибиряк».

Мамонтовская ЖКК реализует по безналичному расчету шторы льняные (48 руб. за 1 комплект), кровати железные б/у.

Обращаться: п. Пыть-Ях, 1 мкр., дом 5, телефон: 6-23-78.

Производственные объединения Юганскнефтегаз физика оказывает платные услуги по диагностированию и ремонту индивидуального транспорта (запасные части заказчика).

Нефтеюганское предприятие электрических сетей Тюменьэнерго меняет новый АТС-59 польский или ГАЗ-71 на новый авто-

мобильный кран грузоподъемностью 10 — 16 тонн, желательнее с наибольшим вылетом стрелы, т. е. со вставкой.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, подстанция Усть-Балык, НЮПЭС.

Нефтеюганское РНПУ продает трубы новые и бывшие в употреблении диаметром 720 мм, 1020 мм, 1220 мм.

Справки по тел.: 2-16-71.

Семья из трех человек снимет квартиру, в прописке не нуждается.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 1—20—27, или по телефону: 2-22-48, после 18 час.