

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 36 (2012) ЧЕТВЕРГ, 21 МАРТА 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП.

## В БЮРО ГК КПСС

Бюро горкома КПСС заслушало вопрос о работе партийного бюро треста Юганскнефтегеофизика по претворению в жизнь ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров.

Партийной организацией треста разработана номенклатура должностей, подлежащих утверждению на партийном бюро, собраниях. Имеется список резерва на выдвижение, включающий около 50 молодых перспективных специалистов. Руководящие работники отчитываются на партийных собраниях о выполнении своих должностных обязанностей и партийных поручений.

Постепенно улучшаются условия труда рабочих, совершенствуется система оплаты по труду. Текучесть кадров на предприятии минимальна.

Вместе с тем, отмечены существенные недостатки в расстановке и воспитании кадров. Работа эта слабо организована в пилотных производственных звеньях — геофизических партиях, вспомогательных цехах.

Не утверждаются в должности начальники партий, подавляющее большинство их беспартийные. В резерве на каждую должность всего по одному работнику, отсутствует конкурсный отбор. Цеховые партийные и комсомольские организации не участвуют в формировании кадровой политики.

Слабо контролирует выполнение обязанностей должностными лицами комиссия контроля деятельности администрации.

Партийному бюро треста предложено устранить недостатки.

Рассмотрен также порядок подготовки и празднования Дня международной солидарности трудящихся.

Рекомендовано в трудовых коллективах, учредивших организации, провести торжественные собрания 29—30 апреля 1985 года.

Праздничное оформление зданий, улиц осуществить до 20 апреля 1985 года.

Первого мая провести праздничную демонстрацию в городе и поселках Мамонтово, Пойковский. В вахтовых и трассовых городках провести митинги.



Гусейн Джафаров из Нахичевани. Первый раз он покинул свой теплый южный город, чтобы поступить в авторитетный вуз — нефтехимический институт имени Азизбекова в Баку. Второе — чтобы поехать осваивать Север.

Начинал оператором по исследованию скважин Урайского месторождения. Сейчас это грамотный, опытный старший геолог цеха № 6 по добыче нефти и газа на Южном Балыке. Цех успешно борется за звание цеха коммунистического труда.

Заместитель секретаря комсомольской организации цеха, член совета молодых специалистов НГДУ Мамонтово, Гусейн Джафаров любит повторять: «Без капли нет моря. Успех работы складывается из дисциплины, добросовестности, инициативы каждого». Этот принцип главенствующий в его подходе к делу.

На родине Гусейна говорят: «Глаза товарищей — лучший оценщик». О старшем геологе мы слышали только хорошее.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ, внеш. корр.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

# РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЕНА

Все ближе славная дата в истории нашей страны. Все больше мысли и чувства людей обращаются к великому народному подвигу, его героям.

В рамках Всесоюзной вахты памяти проходит в стране героико-патриотическая акция «Равнение на Знамена Победы!».

Вчера в наш город из Тобольска прибыли Знамена Победы 93-го стрелкового Померанского Краснознаменного полка, 143-го Гвардейского армейского мотометного Днепропетровского Краснознаменного полка, 167-го Гвардейского штурмового авиационного Староконстантиновского ордена Суворова полка, 22-го отдельного танкового

Кенигсбергского Краснознаменного батальона. Доставили их в Нефтеюганск на вертолетах комсомольцы Нефтеюганского авиапредприятия.

Почетный эскорт встречал Знамена Победы и сопровождал их во Дворец культуры «Строитель», где состоялась их торжественная передача в комсомольские организации школ.

21 марта Знамена Победы будут находиться в комсомольских организациях школ №№ 1, 2, 3, 4, затем астафету в акции «Равнения на Знамена Победы!» примут комсомольские организации предприятий города.

Комсомольцы провели большую работу по подготовке к акции. Молодежь знакомится с

историей военных частей, Знамена которых они принимают. Читаются лекции по военно-патриотической тематике. Проводятся единые полетные, выставочные фестивали молодежи и творчества, спортивные соревнования, вечера.

Школьники и рабочая молодежь отчитываются о достижениях в учебе, труде, в социалистическом соревновании под девизом «40-летие Победы — наш ударный труд!».

Лучшие комсомольцы получают почетную награду — право быть сфотографированными у Знамен Победы.

Молодежная редакция «Голос Юности» поведет на страницах газеты рассказ об этой акции в Нефтеюганске.

# КОНФЕРЕНЦИЯ СОВЕТА МАСТЕРОВ

В объединении Юганскнефтегаз состоялась отчетно-выборная конференция совета мастеров.

В результатах работы объединения, в выполнении государственных планов добычи нефти и газа роль мастера становится все более значительной. Мастера добычи, бурения, выпко-

строения, других подразделений объединения выполняют функции инженера, организатора работ, воспитателя трудового коллектива.

Вот об этих важных и одновременно непростых ролях этого низового звена руководителей вел речь в своем докладе председатель совета мастеров В. П. Захаров

и выступавшие в прениях товарищи.

Конференция избрала новый состав совета мастеров. Председателем его вновь избран В. П. Захаров.

На конференции большой группе мастеров были вручены Почетные грамоты объединения за инициативную и творческую работу с коллективами.

# СТАНОВЛЕНИЕ В ТРУДЕ

22 марта 1985 года коллектив Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием отмечает 20-летие.

В марте 1965 года на основании приказа треста Тюментехснабнефть была организована Усть-Балыкская контора материально-технического снабжения предприятий, входящих в систему Главтюменнефтегаза. На балансе конторы числились пиццущая машинка «Вашкирия» и здание конторы.

Один из старейших работников базы бригадир стропальщиков кандидат ордена «Знак Почета» Октябрьист Михайлович Гизатуллин вспоминает:

— Территория базы была заболочена и находилась в зоне затопления. На день основания у нас не было своих складских помещений — база арендовала небольшой деревянный склад. Работал в тяжелых условиях. По территории можно было пройти только в резиновых сапогах. Товарно-материальные ценности

товарно-материальных ценностей механизированы. Ручной труд практически ликвидирован.

Вместе с базой росли и мужали люди. Так, 18 работников награждены правительственными наградами, в том числе пятеро — орденом «Знак Почета». Это водитель автопогрузчика Е. Г. Попов, слесарь А. И. Морозов, стропальщик У. К. Усманов, О. М. Гизатуллин, С. Х. Фазылов.

Начальник цеха № 1 А. П. Косов, который начал свою работу на базе в бригаде О. М. Гизатуллина, очень тепло отзываясь о своем бывшем бригадире и постоянно подчеркивает, что трудовые достижения коллектива во многом зависят от таких кадровых работников, каким является Октябрьист Михайлович. А нынешний директор базы В. П. Прожирко когда-то работал в бригаде С. Х. Фазылова и всегда с благодарностью вспоминает своего первого бригадира. Можно еще много привести подоб-

ных примеров. Так, рядовых работников базы вышли начальник УПТОиКО объединения Юганскнефтегаз Г. З. Гумеров, начальник базы технического обслуживания управления разведочных работ В. В. Вдовенко и другие.

К юбилейной дате коллектив базы подошел с высокими трудовыми достижениями по основным технико-экономическим показателям. С начала пятилетки успешно выполнены социалистические обязательства. Товарно-материальных ценностей реализовано сверх пятилетнего плана на сумму 9279 тысяч рублей. А всего за двадцать лет деятельности базы реализовано товарно-материальных ценностей на сумму около 580 миллионов рублей.

По итогам работы за 1984 год и четвертый квартал 1984 года Нефтеюганская БПТОиКО награждена Почетной грамотой и переходящим Красным знаменем объединения Юганск-

нефтегаз. За прошедшие 20 лет коллектив базы неоднократно занимал первые места во Всесоюзном социалистическом соревновании, дважды был признан лучшим среди коллективов предприятий области с занесением на областную доску Почета.

В начале этого года на собрании коллектива Нефтеюганской БПТОиКО принят завершающий год пятилетки. Каждый работник принял повышенные социалистические обязательства.

20-летию базы коллектив также решил отметить новыми трудовыми достижениями. Так, бригада стропальщиков цеха погрузочно-разгрузочных работ, под руководством С. В. Сорокина, выступила с инициативой «20-летию со дня образования базы — наш ударный труд» и обязалась переработать сверх плана 2 тысячи тонн различных грузов.

В. ЗАЙЦЕВ, внеш. корр.

# ПРЕДОЛЖЕНИЕ ПЛАНОВ ДОБЫЧИ НЕФТИ

В Нефть  
книги п  
ский пл

## М ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

1986 НОИ плевум  
выпускного комите  
учебн обсудил вопрос  
изводства организаторской и  
тий. аской работе Тю  
прого областного ко  
гич партии по моби  
и трудящихся на  
стие планы добы  
УАФТИ и газа». С док  
ТУ выступил первый  
затар горкома КПСС  
К. Гуляев. Он под  
нул, что нефтеюган  
как и все советские  
ди, с глубоким удов  
творением восприня  
выступление Генераль  
ного секретаря ЦК КПСС  
лв. Горбачева на вне  
ередном мартовском  
ленума ЦК КПСС с  
одтверждением того,  
то стратегическая линия,  
выработанная на XXVI  
езде партии, последую  
щих пленумах ЦК КПСС  
была и остается неизмен  
ной. Это линия на уско  
рение социально-эконо  
мического развития стра  
ны, на совершенствован  
ие всех сторон жизни  
общества, улучшение и  
жизни советских людей.

Затем докладчик де  
ально проанализировал  
териалы пленума об  
тного комитета пар  
и, выступление на нем  
кретаря ЦК КПСС  
л. И. Долгих, первого  
секретаря Тюменского об  
кома КПСС Богома  
кова и более подробно  
остановился на задачах  
городской партийной ор  
ганизации, вытекающих  
из решений пленума.

Внимание коммунист  
тов всегда было сосредо  
точено на основных на  
правлениях дальнейшего  
развития нефтегазодо  
бывающей отрасли. На  
нефтяных промыслах осу  
ществляются комплекс  
ные программы по улуч  
шению использования  
фонда скважин, дальней  
шему развитию систем  
поддержания пластового  
давления, эффективному  
использованию бригад  
по ремонту скважин. При  
нимаются меры по обе  
спечению ритмичной ра  
боты предприятий бурен  
ия, транспорта, мате  
риально-технического  
снабжения.

Это во многом способ  
ствовало тому, что за  
четыре года текущей пя  
тилетки добыча нефти  
существенно возросла,  
сверх пятилетнего плана  
добыто свыше 6,7 мил  
лиона тонн нефти. В  
прошлом году дополни  
тельно к плану было вве  
дено 234 новых нефтяных  
скважины, механизиро  
вано — 210. Межремонт  
ный период работы сква  
жин по общему фонду  
составил 505 суток.

Далее докладчик ак  
центировал внимание на  
вопросах, которые име  
ют большое значение в  
добыче нефти: снижение  
числа бездействующих  
скважин, повышение ка  
чества ремонта бригад  
ми подземного и капи  
тального ремонта сква  
жин, улучшение работы  
систем поддержания  
пластового давления.

Было указано, что хо  
тя по объединению в це  
лом нормативы на без  
действующий фонд сква  
жин соблюдаются, в  
НГДУ Правдинскнефть,  
например, положение не  
улучшается. В организа  
ции работы ремонтных  
бригад использованы да  
леко не все резервы. По  
сравнению с 1983 годом  
повторные ремонты по  
вине бригад увеличились

в НГДУ Мамонтовнефть  
и Юганскнефть. В два  
раза увеличилась аварий  
ность в бригадах под  
земного ремонта сква  
жин в НГДУ Правдинск  
нефть. Не улучшилось  
положение и с начала  
текущего года — только  
треть бригад подземного  
ремонта скважин по объ  
единению выполняла  
план двух месяцев.

Почти в два раза в  
1984 году снижен бездей  
ствующий фонд нагнетат  
ельных скважин, но в  
то же время есть упущ  
ения, на которые сле  
дует обратить внимание:  
задерживается ввод блоч  
ной кустовой насосной  
станции № 2 на Средне  
Балькском месторожде  
нии, были случаи непод  
готовленности объектов  
поддержания пластового  
давления к работе з  
имой. Так, в начале мар  
та в цехе поддержания  
пластового давления № 3  
НГДУ Юганскнефть без  
действовало 43 заморо  
женных нагнетательных  
скважины. И такие фак  
ты не единичны.

Вызывает беспокойст  
во работа ряда управле  
ний буровых работ в  
этом году. Управлением  
по бурению не выполнен  
план двух месяцев по  
проходке. Наибольшее  
отставание допущено  
Нефтеюганским УБР-2 —  
более 20 тысяч метров.  
Одной из причин срыва  
планов являются аварии  
и осложнения: из-за них  
потеряно около 10 тысяч  
метров.

Несмотря на хорошие  
показатели прошлого го  
да, из 45 бригад в 18  
проходка за год ниже  
средней по объединению,  
13 бригад не справились  
с годовыми заданиями,  
простой буровых бригад  
составили более 900 су  
ток.

Руководителям управ  
ления по бурению, бур  
овых предприятий необ  
ходимо поднять техноло  
гическую дисциплину,  
быть более требователь  
ными к непосредствен  
ным исполнителям ра  
бот, а не искать объяс  
нения невыполнения пла  
нов в сильных морозах.

Все еще велики меж  
этапные простои. Уп  
равлению по бурению,  
руководителям нефте  
газодобывающих управ  
лений требуется напра  
вить усилия на ликвида  
цию простоев на всем  
цикле строительства, сда  
чи и ввода скважин в  
эксплуатацию. Особое  
внимание необходимо  
уделить выполнению ма  
жоритарий по организа  
ции сдачи скважин «под  
ключ» силами УБР, так  
как на сегодняшний день  
эта работа находится не  
на должном уровне. Кро  
ме проблем с обеспече  
нием кадрами, слестехни  
кой, оборудованием и ма  
териалами, главным яв  
ляется психологическая  
перестройка всего кол  
лектива, уяснение того,  
что не только бурение,  
но и обустройство сква  
жин должно стать перво  
очередной задачей управ  
лений буровых работ.

О СОБОЕ внимание  
докладчик уделил  
положению дел на неф  
тепромысле. Как показ  
ала практика, многое те  
ряется из-за отсутствия  
нацеленности всех звень  
ев на добычу нефти. До  
бытчики должны быть  
хозяйевами на промысле,  
а все службы, которые  
«работают на нефть»,

необходимо прямо или  
оперативно им подчи  
нить. У всех смежников  
должна быть не только  
материальная заинтере  
сованность, но и мате  
риальная зависимость от  
конечного результата —  
тонны нефти.

В соответствии с этим  
принципом в объедине  
нии Юганскнефтегаз со  
здано 36 комплексных  
бригад по добыче нефти  
и газа, работающих по  
единому паряду. В ком  
плексы объединены неф  
тедобытчики, ремонтные  
и транспортные звенья,  
рабочие по обслужива  
нию электропотребных  
установок. Это дало по  
ложительные результа  
ты: заметно улучшилось  
обслуживание фонда  
скважин, норматив прост  
оя скважин снижен с  
3,2 процента до 2,8.

Однако работе нефте  
добывающих комплекс  
сов мешает недостаточ  
ная обеспеченность  
бригадными узлами учета  
нефти, сохраняющийся  
дефицит в инструментах  
и материалах, срывы в  
работе транспорта, мед  
ленно укрепляются опор  
ные базы бригад по до  
быче нефти. В отдельных  
случаях проявляется не  
подготовленность масте  
ров бригад нефтедобыт  
чиков в решении возрос  
ших задач по руководст  
ву всем коллективом  
комплекса.

На предприятиях не  
сколько увеличилась коли  
чественной стороной во  
внедрении бригадной  
формы организации тру  
да. Но по-настоящему хо  
шие результаты могут  
быть получены только  
тогда, когда будут про  
изведены необходимые  
преобразования (с уче  
том особенностей бригад  
ного труда) в производст  
ве, управлении, планиро  
вании, обеспечении мате  
риально-техническими  
ресурсами. В качестве по  
ложительного примера  
докладчик привел работу  
бригад по отсыпке куст  
овых площадок и дорог в  
тресте Юганскнефтеспе  
цстрой.

Недостаточно прово  
дится работа в области  
внедрения новой техни  
ки и технологии. При раз  
работке планов недоста  
точно анализируется су  
ществующий технический  
уровень производства,  
из-за чего планируемые  
объемы внедрения новой  
техники не имеют доста  
точного технико-эконо  
мического обоснования.  
Критике был подвергнут  
существующий при объ  
единении технологичес  
кий комплексный отде  
л по внедрению научно-ис  
следовательских и опы  
тно-конструкторских ра  
бот. Неудовлетворитель  
но ведутся работы по  
внедрению средств авто  
матизации и линий теле  
механики на промыслах.  
За 1984 год к системам  
телемеханики подклю  
чено только 96 замерных  
установок «Спутник» при  
плане 196, в эксплуата  
цию сдано 115 километ  
ров линий телемеханики  
при плане 285.

Такое положение наб  
людается с начала пяти  
летки и вызывает серь  
езную тревогу. вновь  
созданному тресту Юган  
скнефтеавтоматика и объ  
единению Юганскнеф  
тегаз необходимо в крат  
чайшие сроки скоордини  
ровать работу в совмест  
ными усилиями преодол  
еть отставание. А неф

тегазодобывающим уп  
равлениям упорядочить  
работу по организации  
труда в комплексных  
бригадах по добыче неф  
ти в сфере обслужива  
ния автоматизированного  
технологического обо  
рудования, укомплектовать  
службы квалифицирован  
ными кадрами.

II АРЯЩИВАНИЕ объ  
емов добычи нефти  
во многом зависит от  
стабильной работы стро  
ительных организаций,  
однако строители рабо  
тают неустойчиво. В  
прошлом году допущено  
значительное отстава  
ние в сооружении нефте  
промышленных объектов,  
трубопроводного транс  
порта, линий электропе  
редачи, нефтеемкостей.

Резкой критике был  
подвергнуты тресты Неф  
теюганскгазстрой, Юган  
сктрубопроводстрой. Ито  
ги работы строительных  
организаций города и  
района за два с полови  
ной месяца показывают,  
что и в нынешнем году  
допускается медлитель  
ность на пусковых строй  
ках.

Затем докладчик де  
тально проанализировал  
ход строительства жилья  
и объектов социально  
культурного и бытового  
назначения, детских до  
школьных учреждений.  
Указал на недостатки в  
работе организаций по  
этим направлениям: с на  
чала года введено лишь  
12 процентов годового  
плана по жилью в городе  
и районе, при острейшем  
дефиците детских садов  
руководители треста  
Югансктрубопроводстрой,  
НГДУ Мамонтовнефть,  
ОРА объединенной безот  
ветственно отнесаясь к  
выполнению постановле  
ния горкома партии и  
горрайисполкомов при  
формировании планов на  
текущий год.

Обстановка в капита  
льном строительстве тре  
бует принятия срочных  
мер, особенно по обу  
стройству нефтяных место  
рождений, строительству  
жилья и объектов соц  
культбыта. Партийным  
организациям, хозяйст  
венным руководителям  
необходимо каждоде  
нную организаторскую и  
политико-воспитатель  
ную работу в коллекти  
вах подкрепить хорошей  
организацией строитель  
ства, созданием атмосфе  
ры требовательности за  
порученное дело, напра  
вить на эти стройки не  
обходимые материалы и  
трудовые ресурсы, обе  
спечить широкое распро  
странение бригадног  
подряда, создать нор  
мальные условия труда и  
быта строителей.

Одной из главных за  
дач, над которыми долж  
ны работать все пред  
приятия города и района,  
является своевременное  
решение перспективных  
вопросов развития неф  
тяной промышленности.  
Всесторонняя подготовка  
предприятий к работе  
на более сложных эта  
пах развития нефтегазо  
вого комплекса, освоение  
новых месторождений.

В 12 пятилетке в на  
шем нефтегазодобыва  
ющем районе необходимо  
вести в эксплуатацию  
ряд новых месторожде  
ний, отдаленных от су  
ществующих баз: Орехо  
во-Ермаковское, Асомки  
нское, Кетовское, Поката  
масовское, Петелинское.  
Построить более 2100 ки  
лометров трубопрово  
дов, 770 километров меж  
промышленных и внутри

промышленных дорог с  
твердым покрытием, вве  
сти в строй 28 дожимных  
насосных станций, уста  
новок подготовки нефти  
мощностью 16 миллион  
тонн в год и другие важ  
нейшие объекты и соору  
жения. Поэтому, решая  
текущие дела, как бы  
они ни были важны, не  
обходимо постоянно за  
ботиться о перспективе.  
четко определять перво  
очередные задачи. Пар  
тийному комитету объ  
единения ввод новых  
месторождений надо дер  
жать под неослабным  
контролем.

III А ПОСЛЕДНИЕ годы  
на предприятиях го  
рода и района несколько  
усилилось партийное  
влияние на организацию  
работы по улучшению  
использования мате  
риальных и трудовых ре  
сурсов, экономному, бе  
режному хозяйствова  
нию. Ответственно отнес  
лись к этому важному  
делу в объединении  
Юганскнефтегаз, тресте  
Юганскнефтестрой. Но  
есть и другие примеры:  
не навели порядка в ис  
пользовании и хранении  
материальных ресурсов  
в тресте Югансктрубо  
проводстрой.

Много нерешенных во  
просов остается у нас в  
использовании топлив  
но-энергетических ре  
сурсов. Как показали  
проверки, здесь еще ос  
тается большое поле де  
ятельности для контро  
лирующих органов пер  
вичных партийных ор  
ганизаций, народных  
контролеров, хозяйст  
венных руководителей.

Необходимо широко  
вести разъяснительную  
работу в трудовых кол  
лективах и среди насе  
ления о большой важнос  
ти экономного расходо  
вания электрической и  
тепловой энергии.

Партийным организа  
циям, хозяйственным  
руководителям нужно обе  
спечить в коллективах  
широкое распростране  
ние движения за работу  
не менее двух дней на  
экономном сырье,  
топливно-энергетичес  
ких ресурсах. Причем  
результаты экономии по  
лучить не в конце года,  
а уже сейчас, прорабо  
тав на них в день Все  
союзного коммунистиче  
ского субботника, посвя  
щенного 115-й годовщи  
не со дня рождения В. И.  
Ленина.

Г ОРОДСКОЙ комитет  
первичные партий  
ные организации прово  
дят серьезную работу,  
направленную на совер  
шенствование структу  
ры парторганизаций, рас  
становку коммунистов на  
ответственных участках  
производства. Опыт по  
казывает, что успехам,  
достигнутым отдельны  
ми коллективами пред  
приятий, во многом спо  
собствовала правильная  
расстановка коммунист  
тов на решающих участ  
ках производства, и сей  
час необходимо обра  
тить особое внима  
ние на усиление партий  
ного влияния в сред  
них звеньях, среди брига  
диров и рабочих веду  
щих профессий. Здесь  
еще есть над чем рабо  
тать. Ведь из 2164 брига  
дирующих в системе  
нефтегазового комплек  
са нашего района, толь  
ко 267 — коммунисты.  
Анализ состояния дел в  
отстающих бригадах по  
казал, что здесь зани  
жена требовательность  
к кадрам, имеется форма

лизм в работе советов  
бригад, партийных груп.  
Для улучшения дел раз  
работаны конкретные  
меры по усилению пар  
тийного влияния в ни  
зовых звеньях. Увеличи  
лось количество партор  
ганизаторов, утвержде  
нных в бригадах. Но, не  
смотря на значительный  
рост такого рода пору  
чений коммунистам, со  
ложение дел еще не со  
ответствует задачам дня.  
Без партийного влияния  
пока остается значитель  
ное число бригад бурен  
ия, подземного и капи  
тального ремонта сква  
жин. Партийные ор  
ганизаторы — это конеч  
ное звено в структуре  
парторганизации и от  
того, как будет налаже  
на работа этого звена,  
зависит и выполнение  
производственных пла  
нов.

Работа с кадрами, и в  
первую очередь с руко  
водителями, — должна  
каждой партийной ор  
ганизацией выдвигаться  
на первый план. Нельзя  
назвать нормальным, что  
сменяемость кадров в  
прошлом году оста  
лась на уровне 1983 го  
да и составила 19,2 про  
цента. Это говорит о  
том, что работа в этом  
направлении практиче  
ски не ведется.

Партийным организа  
циям необходимо сме  
лее и настойчивее ре  
шать вопросы кадровой  
политики на предприя  
тии. Первым шагом в  
этом направлении дол  
жно стать составление  
номенклатуры должнос  
тей, которые подлежат  
утверждению на партко  
мах, партийных бюро.  
В этот список должны  
включаться люди, от  
которых в большой ме  
ре зависит успех дела.

Сейчас особенно ост  
ро ставится вопрос об  
усилении партийного  
влияния в бригадах, на  
решающих участках про  
изводства, среди рабо  
чих ведущих профес  
сий. А что на деле?

В объединении Юган  
скнефтегаз из 37 бригад  
в добыче только 12 воз  
главляют коммунисты, в  
бурении из 45 бригад —  
21 возглавляется ком  
мунистами. В тресте Не  
фтеюганскгазстрой из  
74 мастеров — 10 чле  
нов партии, из 70 бри  
гадиров — 20 членов  
КПСС. Не лучше поло  
жение и в тресте Неф  
теюганскспецгазпром е  
ханизация. Даже среди  
руководителей пред  
приятий города 13 про  
центов беспартийных.  
Это порой вызывает нез  
доровые конфликты, ко  
торые возникают между  
руководством и партий  
ной организацией. Не  
которые руководители  
стремятся инициативу  
подбора кадров оставить  
за собой, а вопросы их  
воспитания целиком от  
дать партийной орга  
низации.

Партийным организа  
циям ни в коей мере  
нельзя мириться с та  
ким положением дел. В  
работе своей нужно  
стоять на партийных,  
принципиальных пози  
циях. Шире практико  
вать отчеты руководи  
телей и ведущих специ  
алистов на партийных  
собраниях с одновремен  
ным обсуждением и  
утверждением их ка  
рактеристик. Работа в  
этом направлении начи  
нает проводиться в трес  
тах Юганскнефтегазфи

# ДОЛГ КОММУНИСТОВ ГОРОДА И РАЙОНА

зика, Нефтеюганскгазстрой и некоторых других предприятиях.

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

Учебка стала ядром работы по экономическому воспитанию трудящихся. Уже есть неплохие результаты: с помощью пропагандистов в 1984 году было разработано более 30 тысяч индивидуальных встречных планов и социалистических обязательств, открыто более полутора тысяч липовых счетов экономии. Однако, скажем прямо в борьбе за повышение производительности труда, реализацию социалистических обязательств не создано должного напряжения. Организация социалистического соревнования в коллективах ведется в основном на первом этапе — во время принятия обязательств, а затем (до подведения итогов) замирает. С поля зрения выпадают коллективы, которые трудятся не с полной отдачей, довольствуются средними результатами. Редко пересматриваются социалистические обязательства в сторону увеличения, не принимаются встречные планы, отсутствует гласность в подведении промежуточных итогов. Коллективы порой не знают, с кем они соревнуются, под каким девизом идет состязание...

Далее докладчик критикует формализм в организации соревнования: неоперативность в подведении итогов почина «40-летию Победы — 40 ударных недель», подчеркивает слабость наглядной агитации в организациях треста Юганскгазстройоблспецстрой, ремонтно-эксплуатационной базе флота Главпоменьнефтегаза, Мамонтовском управлении буровых работ, управлении Юганскгазнефтефть.

Низким еще остается влияние экономического образования на конечный результат труда, изучение и внедрение передового опыта, экономии и бережливости. Принижена требовательность партийных организаций. Салымского УБР, НГДУ Правдинскнефтефть, Нефтеюганской таможенной конторы Пойковских управлений технологического транспорта №№ 1 и 2, треста Нефтеюганскспецгидромеханизация к руководителям и специалистам за состояние экономического воспитания кадров, формирование у них современного экономического мышления.

Профсоюзные комитеты лишь эпизодически занимаются деятельностью школ коммунистического труда и передового опыта, слабо работают над повышением их роли в распространении ценных инициатив и начинаний. Регулярный инструктаж (не реже одного раза в месяц) агитационного актива, объяснения того, какие задачи являются злобой дня, необходимы для каждой партийной организации. Однако не везде эти требования выполняются — в итоге низкая эффективность работы агитаторов, поверхностное знание руководителями положения дел на местах.

Усилия идеологических

кадров и актива не всегда концентрируются на работе в отстающих коллективах. Хотя первые шаги в этом направлении сделаны в объединении Юганскнефтегаз, этого еще недостаточно. Надо по опыту организации соревнования за достиженияе суточной добычи 1 миллиона тонн нефти определить конкретные показатели для каждого промысла, бригады в достижении новых рубежей.

Во всех вопросах важное значение имеет личное участие руководителей в работе с людьми, живое общение с ними, оперативное реагирование на критические замечания и деловые предложения трудящихся. Некоторые руководители не участвуют в единых политднях, редко бывают на комсомольских собраниях, в общежитиях. Не знают интересов и забот молодых людей. Слабо используются возможности культурно-просветительных учреждений.

Большие и сложные задачи стоят перед коммунистами, всеми трудящимися города и района в завершающем году одиннадцатой пятилетки. Достичь этих целей можно только самоотверженным трудом.

\* \* \*

Е. А. Зубов, электросварщик Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2, в своем выступлении сказал:

— Постановление по мобилизации трудящихся на выполнение плана добычи нефти в нашем коллективе обсуждалось на открытом партийном собрании, было одобрено и воспринято, как руководство в решении поставленных перед нами задач. На собрании были вскрыты недостатки в нашей работе, неиспользованные резервы. В бригаде у нас два члена КПСС, коллектив настроен победою.

Хотя в прошлом году мы справились с обязательствами, выполнили план по производительности труда, себестоимости, но могли бы сработать еще лучше, если бы не срывы в обеспечении, простои. Работая на монтаже буровой установки на Южно-Балыкской площадке, бригада более 20 дней не могла демонтировать и перевезти вышечный блок из-за отсутствия крана грузоподъемностью 40 тонн.

Есть у нас еще много недоработок в организации труда, не изжиты случаи попадания в медвытрезитель, прогулы, пьянки, ясыки еще текут. В этом направлении еще много предстоит поработать партийной, комсомольской, профсоюзной организациям, всему коллективу управления.

Но есть вопросы, которые мы своими силами решить не в состоянии. Несмотря на улучшение в перевозке вахт из Нефтеюганска в Мамонтово, до сих пор наши рабочие не могут утром свое временно и спокойно попасть на рабочие места. Почти каждый день вахты доставляются в Мамонтово с опозданием на час, а то и больше. До сих пор мы испытываем недостаток автобусов для

развозки людей по кустам.

Много претензий у нас к работе ОРСа НГДУ Мамонтовнефть. Для котлопунктов получаем продукты в Мамонтово, но мы должны выехать на объекты в половине восьмого, а склады ОРСа начинают работать с восьми часов. Попытки организовать центральный развоз продуктов в наши бригады, как это делается во всех УБР, пока без успеха. Нас постоянно лихорадит из-за отсутствия поваров. Так в нашей бригаде повара нет уже более двух недель. Да и качество пищи оставляет желать лучшего. В этих вопросах нам нужна помощь объединения, бюро партийного комитета.

А. Е. Глухих, машинист экскаватора управления механизированных работ № 2 объединения Запсибнефтьстрой, отметил: — Усилия нашего коллектива, партийной организации направлены прежде всего на повышение уровня организаторской и политической работы на производственных участках, в бригадах и экипажах механизаторов.

Более десяти передовых механизаторов досрочно выполнили задания одиннадцатой пятилетки. Впереди идут коммунисты экскаваторщика И. А. Синева, А. Г. Мухометовы и другие.

В работе коллектива имеются большие резервы, которые можно ввести в действие без особых материальных затрат. Так, слабо ведется инженерная подготовка объектов, еще медленно повышается роль инженерно-технических работников среднего звена. Мы пока не научились работать ритмично, но должны сказать, что не малая доля вины в этом и заказчиков — нефтегазодобывающих управлений. Прошло два с половиной месяца текущего года, а на многие новые объекты до сих пор нет проектно-сметной документации. Графики производства работ, особенно по обустройству кустов, составляют наспех, имеется большая несогласованность. Я сам часто приезжаю утром на вчера сданный куст и нахожу его уже занятым освоенцами или другими бригадами.

Еще одна проблема: до 1983 года наше управление находилось в составе треста Юганскнефтьстрой. Конечно, трест занимался нами, как своим родным подразделением, вместе делили радости побед и горести неудач. А потом приказом по министерству нас выделили из состава треста и подчинили непосредственно объединению Запсибнефтьстрой.

Для треста мы стали субподрядчиками и начали перерабатывать массу ненужных бумаг, отчетов, что раньше выполняли отделы треста. Этому можно сказать, неоправданному эксперименту пора положить конец.

Управление оказалось в изоляции: ни трест, ни объединение не занимается нами. В текущем году наша работа на месторождениях идет пока плохо. Половина экскаваторного парка стоит из-за отсутствия рыхлительной техники, горюче-смазочных материалов. Просим объединение помочь в решении этих проблем, но никому нет до нас дела, только поступают письменные директивы да указания. Я, экскаваторщик, знаю свои возможности. При хорошей организации труда в смену могу выкапать 300 метров траншеи, сейчас же копаю только сто. Тяжелое положение с рыхлением можно исправить только надо шире применять роторные экскаваторы. Но за последние пять лет мы этой техникой почти не получали.

Несмотря на хорошие показатели в одиннадцатой пятилетке у буровиков нашего управления, да и в других УБР, есть вопросы, которые нужно решить, чтобы сделать более эффективной работу предприятий. Так, для ритмичной работы любого предприятия необходимо, чтобы оно имело стабильный, сбалансированный, реальный и заранее доведенный до предприятия план. Нам же годовые задания на 1985 год выданы в январе, в феврале — откорректированы в сторону увеличения. Планирование ведется от достигнутого результата без учета горно-геологических условий бурения, причем в последнее время стал модным термин «равнонапряжены и план». Но в наших бригадах есть и эксплуатационное, и разведочное бурение, кроме того, на кустах различное количество скважин, бурение ведется с разных установок. Поэтому практика планирования от достигнутого, постоянных корректировок, кроме дезорганизации, производству не приносит.

С четвертого квартала 1984 года мы начали работать по объекту и обустройству кустов скважин. Но сдача скважин «под ключ» требует внимательного подхода к вопросам материально-технического снабжения, обеспечения спецтехни-

кой. Новая работа на нас возложена всерьез и надолго, поэтому руководству объединения Юганскнефтегаз необходимо, наконец, сделать решительный шаг в решении этих проблем.

В связи со сдачей скважин «под ключ» изменились и условия приема скважин. Рабочей комиссией принимается обустроенная позиция куста. Казалось бы, безобидная ситуация, так оно и должно быть, но давайте подсчитаем, во что это обходится. Позиция куста обычно состоит из восьми скважин. На освоение одной скважины по норме отводится пять с половиной суток, то есть на освоение позиции в целом необходимо почти 45 суток. После приема позиции рабочей комиссией общий простой скважин составит 350 дней скважино-сутки. Только в масштабе нашего УБР (при сдаче в год 35 позиций) простой скважин составит 5390 скважино-сутки, или 15-ти вновь пробуренным скважинам запланировать простой в течение года.

Необходимо в регламенте по объекту и обустройству кустов скважин обязательно предусмотреть прием скважин поштучно. Это значительно снизит их простой и соответствует положению Стройбанка о подрядном способе производства работ по строительству нефтяных и газовых эксплуатационных и разведочных скважин.

Еще один очень важный для нас вопрос — транспорт. По сравнению с прошлыми годами планы по бурению возросли, а обеспеченность транспортом уменьшилась. Или другой пример: работают или нет кустовые площадки краны вышкомонтажников КП-25 или АЗИНМАШ-5. Просит буровик через прораба вышкомонтажников разгрузить привезенный контейнер или оборудование, а крановщик не соглашается — запрещено инструкцией. Вот и приходится посылать автокран для выполнения разовой операции. Конечно, правила техники безопасности необходимо соблюдать, но и инструкции, «работающих на недобросовестных, ленивых людей, нужно пересмотреть».

Н. Н. Шевцов, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой, сказал: — Конечный результат любого коллектива определяется главным образом хорошей организаторской работой хозяйственных руководителей, созданием условий для высокопроизводительного труда бригадам. Именно этого в прошлом

году мы не сумели добиться в своей работе. И результат незамедлительно отразился на выполнении плана ввода жилья и остальных технико-экономических показателей. За два месяца текущего года план выполнен, чему способствовало повышение требовательности и оказания помощи со стороны горкома партии и горисполкома. Поправлено положение с поставкой деталей домов в Сургутского завода железобетонных изделий. Большое внимание уделяется качеству строительства домов. Но, несмотря на проводимые мероприятия по улучшению качества продукции, у нас еще много недостатков. Особной из них — неритмичность работы коллектива треста и субподрядных организаций. Особенно мы обеспокоены поставками сборного железобетона привлеченным организациям (мобильному СМУ, СМУ-10, Волгоградспецстрой).

Чтобы поправить положение, мы вынуждены готовить для треста ростовки своими силами — в ущерб опережающей подготовке на сдаточных объектах. Но это не дает права руководителям привлеченных организаций самим не заниматься поставками деталей, а СУ-2 треста Сургутспецгазстрой тормозить сдачу строительных объектов несвоевременным монтажом внутриквартальных инженерных сетей.

Отрицательно сказывается на работе треста предоставление некачественной документации заказчиком. В настоящее время мы не имеем даже такого документа, как внутрипостроечный титульный список на 1985 год. Поэтому мы не можем заключить с субподрядниками договора и открыть финансирование.

В обсуждении докладов Гуляева А. К. приняли участие секретарь парткома объединения Юганскнефтегаз Ю. Г. Бык, начальник НГДУ Юганскнефть А. М. Накусов, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Михалевский, секретарь парткома НГДУ Мамонтовнефть А. Н. Резников, оператор НГДУ Правдинскнефть Я. С. Лавина, управляющий трестом Юганскнефтьспецстрой Герой Социалистического Труда А. Н. Филимонов.

В работе пленума приняла участие и выступил второй секретарь Ханты-Мансийского окружного комитета КПСС А. К. Ушаков.

По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял постановление.

## ГЛАСНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнование — это борьба за достижение высоких показателей. И она должна быть, всем видна, значит без широкой гласности здесь не обойтись.

У нас, в НГДУ Юганскнефть, уделяется большое внимание гласности социалистического соревнования. Коллективам-победителям вручаются переходящие Красные знамена, вымпелы, Почетные грамоты и денежные премии. Ход сорев-

нования отражается на экранах соревнования, выпускаются молнии, публикуются материалы о передовиках производства в стенной печати, доводятся до структурных подразделений на рабочих собраниях. Имена лучших людей заносятся в книгу Почета и в Книгу трудовой славы, фотографируются на доску Почета управления. Практикуется и такой вид морального поощрения, как поднятие флага

трудовой Славы в честь бригады-победителя. Однако в организации соревнования в управлении есть еще ряд недостатков. Займемся улучшением стимулирования соревнующихся, важно помнить, что моральное и материальное стимулирование тесно связаны и взаимодополняют друг друга. Та же премия за ударный труд должна действовать и как материальный, и как моральный фактор. Но для это-

го мало начислить премию, как это делается у нас, надо чтобы она была вручена работнику в торжественной обстановке, прилюдно, а не буднично, формально, вместе с зарплатой. Важно, чтобы в коллективе — в бригаде ли, на участке, в цехе — все знали, за что человек получил вознаграждение.

Т. ГЛУШАКОВА, слушатель школы экономических знаний.

## ПРЕДЛАГАЮТ «НЕДРА»

В Нефтеюганский Дом книги поступил издательский план «Недра» на 1986 год. Предусмотрен выпуск литературы для учебных заведений и производственных предприятий нефтяной и газовой промышленности, геологической, геодезической и геофизических служб страны. Особое внимание уделено выпуску литературы по дальнейшему развитию топливно-энергетических отраслей промышленности и увеличению минерально-сырьевой базы, а также выпуску учебной и справочной литературы, в том числе для рабочих и школьников старших классов. Издательство гарантирует выполнение всех заказов.

Планом предусматривается выпуск учебников для профтехобразования и подготовки рабочих на производстве.

Безубов А. В., Володин В. Г. «Насосы для добычи нефти». Справочник для рабочего.

В книге приведены конструкции и технические характеристики насосов и насосных установок для добычи, сбора и внутрипромыслового транспортирования нефти, водоснабжения и поддержания пластового давления. Рассмотрены назначение и принципы действия основных узлов и агрегатов насосов всех типов. Осо-

бое внимание уделено мероприятиям по безопасному проведению монтажных и ремонтных работ, эксплуатации насосного оборудования.

Для учащихся нефтяных техникумов предназначена книга Вадецкого Ю. В. «Бурение нефтяных и газовых скважин».

В учебнике рассмотрены оборудование и инструмент для бурения скважин, технология бурения роторным и турбинным способами; изложены основы и технология цементирования, вскрытия продуктивных пластов и вспомогательных операций; описаны основные принципы организации буровых работ с учетом передового опыта УБР и буровых бригад.

Для инженерно-технических работников буровых и нефтегазодобывающих предприятий выходит два справочника: Иогансен К. В. «Спутник буровика» и Середя Н. Г., Сахаров В. А., Тимашев А. И. «Спутник нефтяника и газownika».

Дом книги и его филиалы — магазины п. Пойковский и п. Мамонтово — принимают предварительные заказы от организаций, предприятий и индивидуальных покупателей.

Корпункт Дома книги.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ.

Дворец культуры «Строитель» — художника (срочно), контролера, инструктора массового отдела (временно).

Нефтеюганская водоланно-спасательная станция — водолазов, помощника капитана-механика, рулевых-мотористов. Обращаться по телефону: 2-37-53.

СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой — прораба, знающего крупнопанельное домостроение; электросварщика — монтажников 4-5 разрядов; плотников — бетонщиков. Обращаться в отдел кадров СМУ-1 (4 этаж треста НЮЖС).

Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации — механиков, машинистов кранов — КП-25, МКП-25, КС-2561, машиниста бульдозера Д-606, водителя ГАЗ-53, токаря, фрезеровщика, электрика по ремонту автомобилей, электромонтера по ремонту на КДС, машинистов водухоразделения КДС, уборщиков производственных помещений.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 срочно — водителей на в/м КРАЗ-257 седельный тягач с категорией «Е», инженера-энергетика, машиниста ямобура.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Нефтеюганское монтажное управление — электромонтажников 4-6 разрядов, машиниста бульдозера «Камацу».

Обращаться по телефону: 3-16-02.

Нефтеюганский аэропорт — телеграфистов, слесарей по ремонту автомобилей, аэродромных

рабочих (женщины), электромонтеров, электрогазосварщика высокой квалификации.

За справками обращаться в отдел кадров аэропорта.

Строительное управление № 905 — старший прорабов и прорабов по строительству собственного жилья, машинистов башенных кранов.

Управление Юганск-энергонефть срочно — электромонтеров по подстанциям, электрооборудованию и линиям электропередачи 2-5 разрядов (мужчины).

Кто не имеет специальности, управление гарантирует обучение по этой специальности в течение 3 месяцев.

За справками обращаться по телефону: 3-13-80.

Центральная научно-исследовательская лаборатория в/о Юганскнефтегаз — маркшейдеров (оклад 140 рублей).

Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ по телефону 3-12-08.

Ремонтно-строительное управление ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз — автокрановщика.

Управление находится на территории базы ОРСа п/о Юганскнефтегаз.

Специализированное управление № 62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — водителей К-700, машинистов автокранов, электромонтера по ремонту автокрана, машинистов автоскреперов, плотников-бетонщиков.

За справками обращаться в отдел кадров СУ-62 по адресу: 6 мкр., дом 47.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ УТВЕРДИЛ СЛЕДУЮЩИЙ РЕЖИМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НА 1985 Г.

Химчистка (промзона)

— с 8 до 20 час. без перерыва, понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Мастерская по ремонту сложноремонтной техники (1 мкр. Дом быта «Силуэт»).

— с 11 до 20 час. перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ремонт холодильников (10 мкр. д. 3, 12 мкр. д. 33)

— с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ювелирная мастерская (5 мкр. д. 1)

— с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ремонт часов (1 мкр. Дом быта «Силуэт»)

— с 9 до 20 час., без перерыва, выходной — воскресенье.

Ремонт часов (8 мкр. д. 22)

— с 11 до 20 час. перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ремонт электронных часов (2 мкр. д. 10)

— с 11 до 20 час., перерыв с 13 до 15 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ремонт часов (в магазине «Радуга» 5 мкр. д. 1)

— с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 11 до 19 час., выходной — воскресенье.

Завод по ремонту телерадиоаппаратуры (6 мкр. д. 83)

— с 9 до 20 час., без перерыва, выходной — воскресенье.

Цех по ремонту радиоаппаратуры (1 мкр. Дом быта «Силуэт»)

— с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Часовая мастерская (12 мкр. д. 7)

— с 10 до 19 час., перерыв с 13 до 15 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ремонт электронно-вычислительной техники и пишущих машин (1 мкр. д. 13)

— с 9 до 18 час., перерыв с 13 до 14 часов, выходные — воскресенье, суббота.

Фотография (1 мкр. Дом быта «Силуэт»)

— с 8 до 20 час., перерыв с 14 до 15 час., без выходных.

Фотография (8а мкр. д. 4)

— с 9 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., без выходных.

Фотография (10 мкр. д. 4, Дом быта «Комета»)

— с 9 до 20 час., перерыв с 13 до 14 час., без выходных.

Студия звукозаписи (1 мкр. Дом быта «Силуэт», киоск у магазина «Ермак»)

— с 10 до 20 час., перерыв с 14 до 15 час., выходной — понедельник.

Пункт проката (10 мкр. д. 4, Дом быта «Комета», 8а мкр. Дом быта «Чайка»)

— с 9 до 20 час., без перерыва, понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Пункт проката (10 мкр. д. 8 — общ., 2 мкр. д. 4 — общ., 9 мкр. д. 11 — общ., 11 мкр. д. 11)

— с 12 до 19 час., без перерыва, понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Ритуальные услуги (10 мкр. д. 4, Дом быта «Комета»)

— с 10 до 18 час., перерыв с 13 до 14 час., суббота с 10 до 16 час., выходной — воскресенье.

Трикотажный цех ателье «Ряби-нущка» (3 мкр. д. 35)

— с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 15 час., выходные — воскресенье, понедельник.

Салон-парикмахерская (1 мкр. Дом быта «Силуэт», 10 мкр. Дом быта «Комета», 8 мкр. общ. д. 18)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье с 10 до 17 час., без выходных.

Парикмахерская № 3 (баня)

— мужской зал: вторник с 10 до 22 час., среда с 10 до 23 час., четверг, пятница с 9 до 23 час., суббота с 8 до 23 час., выходной — понедельник.

Парикмахерская (3 мкр. д. 5, 2 мкр. д. 4, гостиница «Рассвет»)

— женский зал: вторник с 10 до 22 час., среда с 10 до 23 час., четверг, пятница с 9 до 23 час., суббота с 8 до 23 час., выходной — понедельник.

Парикмахерская (9 мкр. д. 11)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье с 10 до 17 час., без выходных.

Парикмахерская (9 мкр. д. 11)

— с 13 до 20 час., без перерыва, выходной — среда.

Парикмахерская (12 мкр. д. 33)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье, понедельник с 7 до 14 час.

Парикмахерская (11 мкр. д. 11)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье с 9 до 17 час., вторник с 14 до 21 час., без выходных.

Парикмахерская (Дом быта «Чайка»)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье, понедельник с 7 до 14 час., без выходных.

Парикмахерская (12 мкр. д. 33)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье, понедельник с 7 до 14 час.

Парикмахерская (11 мкр. д. 11)

— с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 16 час., выходной — вторник.

Парикмахерская (Дом быта «Чайка»)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье с 10 до 17 час., без выходных.

Парикмахерская (аэропорт)

— с 10 до 19 час., перерыв с 14 до 16 час., выходной — вторник.

Граверная мастерская (6 мкр.)

— с 11 до 20 час., перерыв с 14 до 16 час., понедельник с 13 до 19 час., выходной — воскресенье.

Фотолаборатория (12 мкр. д. 44)

— с 9 до 20 час., перерыв с 14 до 15 час., выходной — воскресенье.

Парикмахерская (9 мкр. д. 20)

— с 7 до 21 час., без перерыва, воскресенье, понедельник с 7 до 14 час., без выходных.

Склад готовой продукции (1 мкр. Дом быта «Силуэт»)

— с 9 до 18 час., перерыв с 13 до 14 час.

26 марта в помещении редакции газеты состоится очередное заседание внештатных корреспондентов.

23 и 24 марта заключительные концерты шоу-рок группы «Зодчие». Кинотеатр «Юган». Начало концертов в 19-00 п. 21-00.

22-23 марта 1985 года в магазине № 23 «Мебель» ОРСа объединения будет проводиться расширенная продажа мебели. В широком ассортименте покупателям будут предложены: диваны, шкафы, стулья, столы обеденные и письменные, кровати одно- и полутораспальные. Приглашаем посетить наш магазин.

В связи с технической необходимостью с 25 марта 1985 года изменятся нумерация телефонов абонентов АТС «Строитель». Вместо «35» следует набирать «55».

Например, вместо номера 35-2-99 следует набирать номер 55-2-99.

22 марта в общественной приемной редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» прием ведет зам. прокурора города А. А. Кисельман с 17 до 18 час.

Утерянный диплом А-1 № 560362 об окончании Томского политехнического института, выданный в 1976 году на имя Самоцветова Олега Родионовича, считать действительным.

Меняю благоустроенную двухкомнатную квартиру (25 кв. м., на втором этаже, без балкона, солнечная сторона) и однокомнатную квартиру (16 кв. м.) в деревянном доме, без ванны, на первом этаже на благоустроенную трехкомнатную квартиру любого проекта. Первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-6-126, после 19 ч.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру (2-й этаж, комнаты смежные) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Тюмень, Кунгур, Чайковск и Пермской области.

Обращаться по адресу: 1-2-19.

Меняю срочно однокомнатную благоустроенную квартиру (18 кв. м.) в г. Нефтеюганске на любую жилплощадь в Волгоградской обл. Куракино, Жирновск, Линево. Возможны варианты в частном секторе.

Обращаться по адресу: 3-13-119, после 19 ч.

Меняю двухкомнатную квартиру (ленно-ект, аркерная, комнаты изолированы, 2-й этаж, солнечная сторона, центр города, есть телефон) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Сургуте, Тольятти или городах Подмосковья и Украины.

Обращаться по адресу: 3-7-46, телефон 2-31-84.

Размениваю двухкомнатную квартиру (31,2 кв. м., 4-й этаж, комнаты изолированы) на ст. Пыть-Ях на две однокомнатные. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, дом 35, кв. 18, телефон 6-87-54.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17.630 Заказ № 2490

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.