

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

22

ПЮНЯ

СРЕДА

№ 119 (2727)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В бюро горкома партии

Бюро горкома партии рассмотрело вопрос «О работе партийного комитета администрации НГДУ Майскнефть по воспитанию и развитию у трудящихся нового экономического мышления, демократических принципов управления производством и обеспечению эффективного применения Закона СССР о государственном предприятии».

Отмечено, что в управлении Майскнефть проводится работа по развитию у трудящихся экономического мышления, углублению навыков демократического управления производством.

Административный метод руководства в большей степени заменяется экономическим. Ведется работа по развитию нормативной базы. Созданы условия для включения в работу хозяйственных рычагов на уровне производственных цехов. В результате получена сверхплановая прибыль более 2 млн. рублей, обеспечен рост фондоотдачи.

Принимаются меры по устранению брака и аварий в ремонте скважин. Под руководством партийной организации завершены выборы советов трудовых коллективов. Проводится работа по подготовке и воспитанию кадров. Имеется взаимодействие предприятий с подшефной школой.

Эта работа способствует формированию позитивных тенденций в хозяйственной жизни предприятия. Успешно выполняются и перевыполняются текущие плановые задания. За 5 месяцев 1988 года сверх плана добыто 102,9 тыс. тонн нефти.

Бюро горкома обратило внимание партийного комитета НГДУ Майскнефть (секретарь т. Соколов В. П.) на недостатки в организации экономического всеобуча, необходимость усиления партийного влияния в свете трудовых коллективов, слабую работу совета производственно-экономического образования по организации контроля занятий и помощи пропагандистам. Обращено внимание на недостаточную последовательность и настойчивость в работе администрации по углублению внутрихозяйственного расчета на промыслах и в бригадах, передаче передового производственного опыта, развитию творческой активности членов коллектива. Стимулирование за экономию материально-технических ресурсов не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Медленно внедряются в жизнь демократические формы самоуправления. Выборы руководителей носят индивидуальный характер. В работе совета трудового коллектива не хватает гласности. Его качественный состав не соответствует требованиям Закона СССР о госпредприятии.

Не в полной мере выполняются положения Закона о природопользовании, создании безопасных и здоровых условий труда.

Отмеченные недостатки не способствуют раскрытию имеющихся резервов предприятия. Половина бригад текущего ремонта скважин числится в отстающих. Это привело к снижению коэффициента использования фонда скважин.

Бюро горкома КПСС признало работу парткома и администрации по рассматриваемому вопросу недостаточной, обязало партком управления в срок до 15 июля разработать конкретные меры и незамедлительно приступить к устранению отмеченных недостатков.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

Обязательства — досрочно

Буряльщик А. Валиев, помбуры Р. Бикаев и Ф. Латыпов из бригады Айрата Садинова цеха капитального ремонта скважин Майскнефти внесли наибольший вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых в честь XIX партконференции.

За счет перехода на работу по конечному результату, личной заинтересованности в нем производственная норма времени на ремонте при плане 92,2 составила 93,5 процента, а средняя продол-

жительность ремонта скважины уменьшена на 7,6 процента.

«Садиковцы» — уже второй бригадный коллектив, завершивший трехлетнее задание. Первой была бригада А. Гусейнова. Кстати, этот коллектив был инициатором соревнования в честь партийного форума.

Близки к выполнению намеченного и ремонтники, руководимые И. Кастовым.

Г. СТЕПАНОВА.



Четвертый цех по добыче нефти и газа НГДУ Правдискнефть немногочисленный. Он самый малелький в системе управления. Поэтому и план

по добыче нефти у промсловиков небольшой — на 1988 год всего 100 тысяч тонн ценного энергетического сырья.

Но уже на сегодня коллектив цеха намного опережает график работ — добыто более 50 тыс. тонн нефти, что значительно больше не только плана, но и принятых социалистических обязательств. Обслуживают нефтяники одно из отдаленных месторождений — Западно-Салымское.

Успех коллектива цеха во многом определяется грамотным руководством производством работ, правильными инженерными решениями. Начальник цеха Виктор Иванович Даниленко — известный в районе нефтяник. Под его руководством специалисты цеха постоянно работают над поиском путей увеличения добычи нефти, повышения нефтеотдачи пластов.

В. СТЕПАНОВ.

НА СНИМКЕ: начальник ЦДНГ-4 В. И. Даниленко. Фото Н. РУДЕНКО.

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

Дистанция доверия

сбалансированности в планировании работы, изменении нормативов и т. д., во всем уж эти меры коснулись зарплаты, надо разъяснить рабочим суть перемен. Уже в период-то перестройки каждому должно быть ясно, что любая административная мера, приказ, если они не согласованы с трудовым коллективом, если не доказана их целесообразность в интересах дела, обязательно повлекут за собой какие-то социальные последствия. Таким горьким опытом мы сыты по горло.

Конференция подведет итоги развития демократии, наметит пути ее углубления. Думаю, что мы будем гарантированы от опрометчивых решений, идущих вразрез с интересами коллективов.

Последняя партконференция была 47 лет назад. В лозунгах «Решения съезда КПСС — в жизнь» менялись лишь порядковые цифры. Пять лет мы шли от съезда к съезду, мало веряя свои дела с их решениями, не корректируя планы, не уточняя пути их реализации, нередко уходили в сторону от стратегических направлений. А время между тем уплотняло нашу жизнь, ставило новые задачи, усложняло их. И решать их дежурными призывами и лозунгами на основе этикета стало означать бег на месте.

Нет, я вовсе не хочу сказать, что мы совсем плохо работали, не участ-

вовали в общественных делах. Речь сегодня о другом — о качественной стороне всей нашей деятельности, уровне сознательности и активности жизненной позиции, авангардной роли первичных парторганизаций, каждого коммуниста. Возьмем вопрос выборности. В Тезисах говорится: «В свете опыта, накопленного после январского (1987 г.) пленума ЦК КПСС, следует внести изменения в порядок формирования выборных органов. Необходимо сделать нормой подлинную состязательность, широкое обсуждение кандидатур и тайное голосование... Коммунисты вправе выдвигать при выборах во все партийные комитеты больше кандидатов, чем имеется мандатов».

Вот, оказывается, как должно быть, т. е. так, как записано в Уставе КПСС. Если в жизни внутри цеховой парторганизации требований его более или менее мы придерживаемся, то как эти требования соотносятся с работой вышестоящих партийных органов мне, например, неизвестно, хотя в партии я уже 10 лет.

Мы смирились с тем, что нас постоянно ставят перед свершившимся фактом. Я не знаю, как и кем выдвигаются люди на высокие выборные должности. Понятно, что в первую очередь учитываются моральные и деловые качества характера кандидата. В Тезисах говорится,

что при его выдвижении «во главу угла должны ставиться идейные, нравственные и деловые качества», «его политический авторитет, активная позиция в борьбе за перестройку, а не занимаемая должность». Дать такую глубокую и верную характеристику может только широкое и гласное обсуждение, причем, нескольких кандидатур.

Не красит нашу цеховую парторганизацию то, что она не приняла участия в обсуждении кандидатов на предстоящую конференцию. Но и винить нас полностью нет оснований: где-то, на каком-то уровне не сработал механизм перестройки демократии, сыграла свою роль тенденция: рекомендации бюро горкома партии не подлежат сомнению.

Г. ИВЧЕНКО,

шлифовщик, заместитель секретаря цеховой парторганизации слесарно-механического участка ЦБПО СТИНО.

Каждый день хожу мимо забора в центре города, за которым строится новое здание конторы объединения Юганскнефтегаз... Плохо видно, но хорошо слышно: кипит на стройке работа, — полны желания УКС и его строймонтажный трест сдать объект в строй в плановые сроки. Как же! — для людей...

ДЕПУТАТ горсовета О. П. Бочарова в редакцию обращалась чуть ли не от отчаяния:

— По всем кабинетам объединения и управления прошла, на постоянной комиссии горсовета вопрос поднимала — и как в глухую стену.

Не в заботе о себе ходила по кабинетам Ольга Петровна — о товарищах своих, коллегам, с которыми

вот, о недостижимой мечте — душевых...

А для начала Ольга Петровна показала нам свое место работы — насосную ТХУ-2. С тротуара мы шагнули в лужу перед закрывающейся ли зимой, ни летом дверью и зашли в отремонтированное прошлым летом помещение. В порядке подготовки к зиме его тогда побелили, оборудование покрасили —

— Я в управлении новый человек, а цехов много... — так объяснил свое неведение о многочисленных прорехах С. Д. Аликов.

Да, но не настолько «новый», чтобы не слышать сигналов тревоги, которые постоянно несудся из цеха ППН на тему совершенно неприемлемых условий труда и быта здесь.

Удивление О. А. Шевченко — других исток она знала, что в цехе ППН серьезное положение с охраной труда и здоровьем людей, но не предполагала, что оно столь ахо-

титесь о труде и трудящихся, а от них, оказывается, еще дробиться надо, чтобы они свою работу сделали. Вроде как снизились бы...

Спросим: какое подталкивание и надоедание нужно руководителям управления, чтобы решить элементарный вопрос — оборудовать для работников цеха ППН столовую? Годами — ноль внимания, наконец, два месяца назад поставили вагончик и спихнули вопрос — на УРС, его контору общепита. А у тех фреона нет, и холодильники не работают.

Спросим еще: какое высокое соизволение нужно для того, чтобы провести горячую воду — годами моют руки холодной? Разумного ответа нет...

В прошлом году перед коллективом цеха блеснул луч надежды: строители треста Строймонтаж начали забивать сваи под здание административно-бытового корпуса. Не велик объект — на 173 тысячи СМР, и можно было надеяться, что года за полтора-два его осилит. Год уже прошел: свая торчат — строителей нет.

— С помощью гендиректора объединения нам удалось добиться включения АБК в план треста на этот год, — информирует зам. начальника НГДУ по капитальному строительству В. Е. Шишканов. — Но трест не торопился, и в мае мы собрали совещание по этому поводу. Управляющий трестом В. Я. Фомич заверил: в июне приступит, закончат «нуль». А в IV квартале АБК введут. Но потом обстановка изменилась, и корпус решили не строить.

Об изменении обстановки я уже знал: УКС решил выделить на бытующего цеха ППН и расположенного рядом с ним газового участка «Вахту-40» и «Вахту-19» и тем «отбоярится». Первая из них газовый участок устроит полностью, и, похоже, он ее получит. Проблемы же цеха подготовки ни та, ни другая «Вахта» не решит.

Почему же приняли этот вариант? Да потому, оказывается, что у треста Строймонтаж нет ни сил, ни материалов на АБК. Они направлены на куда более важное дело — то самое строительство за забором в центре города. Это не АБК в каком-то там цехе, это — контора объединения. Для людей!

А. ТЕРЕХИН.



НА СНИМКЕ: коммунист Наталья Петровна Фашчеева — начальник лаборатории ЦНИИР НГДУ Майскнефть. Известна не только как знающий специалист, но и как сильный пропагандист.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ОПЕРАЦИЯ «ДОЛГ»

СЧЕТ НАШЕЙ СОВЕСТИ

Эта инициатива родилась среди водителей комсомольско-молодежного звена Олега Тагильцева из управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройрем о н т. Узнав о строительстве центра реабилитации для раненых воинов-интернационалистов, ребята решили сделать на его адрес добровольные отчисления.

Эта инициатива родилась среди водителей комсомольско-молодежного звена Олега Тагильцева из управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройрем о н т. Узнав о строительстве центра реабилитации для раненых воинов-интернационалистов, ребята решили сделать на его адрес добровольные отчисления.

Счет № 700344 «Долг» — это счет гражданского долга нашей совести.

Доброе начинание не ос-

ТРЕТЬИ НА «ЗАРНИЦЕ»

Закончился VII окружной финал пионерской военизированной игры «Зарница». Наш город представлял отряд юнармейцев средней школы № 3, которые на протяжении многих лет являются победителями городского

и районного финалов. Из восьми команд, участвовавших в соревнованиях, нефтеюганцы заняли почетное третье место. Тем самым ребята подтвердили, что к военно-патриотическому воспитанию в школе относятся серьезно.

Экзаменует перестройка
НОЛЬ ВНИМАНИЯ...

ми полтора десятка лет проработала в цехе ППН управления Юганскнефть. Тех, которые, выдвигая ее в депутаты, просили, наказывали, требовали сдвинуть, наконец, с мертвой точки вопрос об улучшении условий труда и быта в этом цехе.

Солидной делегацией идем мы по территории старейшего и важнейшего в управлении цеха. Призывных лозунгов не видно — в духе времени! — и только маленькая «табличка» у входа в контору призывает больше давать нефти высшего качества. Суть — делать то, что цех и делает все свои 20 лет работы. Правда, сейчас качество сдаваемой нефти обрело вполне конкретное материальное выражение в виде доначислений в фонд материального поощрения, а значит, и премий — не только рабочим, но и управленцам.

— Что ни собрание, то и одно: давайте нефть нулевой категории! А вот об этом — начальство ни слова. И нас не слушают, когда начинаем говорить.

О. Бочаровой не возражают оба приехавших со мной зама — начальник НГДУ С. Д. Аликов и председатель профкома О. А. Шевченко. Мы все понимаем, о чем «этом» идет речь! О немыслимой грязи на территории цеха после небольшого дождика, о протекающих крышах в производственных цехах, об отсутствии сушилки спецдежды, о туалете, которым женщины предпочитают не пользо-

полный «марафет». Только вот крышу забыли починить, и атмосферные осадки благостную картину подпортили: в радужных разводах недавняя побелка на стенах и потолке, и оборудование неплохо «моется». В общем, вполне шальная — строителей — ремонт, и эта горница с богом не спорится.

Настолько не спорится, что приходится операторам вычерпывать воду из лотков, по которым проложены кабели высокого напряжения — где вы, инженеры по технике безопасности? И начали уже разрушаться от постоянного проникновения влаги стены «горницы». По счастливой случайности никого не задела выпавшие кирпичи, а могли бы: в то самое время работники замалчивались уборкой территории вокруг насосной.

Затем нам показали тесную и словно в аварии побывавшую сушилку, которая не сушит — пар котельная перекрыла. Нам продемонстрировали едва державшиеся на шарнирах шелястые двери — фиговый листок. Мы обозрели «красный уголок», превращенный в раздевалку от нужды великой...

Ну ладно, мне вся эта картина была до сих пор незнама. А почему, Святослав Дмитриевич с Ольгой Алексеевной столь удивленно и сокрушенно ее наблюдали? Им-то, по долгу службы обязанным заботиться о людях, их здоровье и настроении, почему в диковинку было все это?

вое. Впрочем, к ней наши «хозяйки» претензий не предъявляли:

— Что она может сделать? И ее, вообще весь наш профком начальство не больше, чем нас слушает.

Зам. начальника цеха В. С. Кириллин попытался найти пристойное объяснение грязи на территории: строители, ведущие сейчас реконструкцию промзоны, все дороги разворотили своей тяжелой техникой. Но бесилен он обосновать, почему между зданиями и установками 20 лет работающего предприятия сохранено первозданное непролазное болото. Валерий Семенович «вошел в положение» строителей, у которых, де, не хватило сил на ремонт крыши насосной. Но он так и не смог ответить на вопрос о причинах незакрытости многочисленных дверей зданий.

— Песок завезти, двери заказать! Начальник цеха должен крутиться — тогда все будет, — не выдержал С. Д. Аликов.

А как это — «крутиться»? У цеха своих строителей нет, пиlorамы или столярки — тоже. Поднаторели же мы в изобретении терминов! Вот и за этим «крутиться» скрывается необходимость ходить по начальству, надоедать до тех пор, пока дело не сдвинется. Да какого же черта? Четыре этажа руководящих «умов» сидит за глухими полированными дверями в одном только управлении Юганскнефть, призванных забо-

А СТОЯТЬ НЕЛЬЗЯ

Учебно-творческий сезон для клубных учреждений района продолжается с сентября по июнь. Хотя, конечно, это совсем не означает, что летом они прекращают свою работу. Просто в этот период обычно начинаются отпуски, и их деятельность уже продолжается непосредственно на детских площадках, в пионерских лагерях.

Каким же был прошедший сезон? Насколько творчески, плодотворно, интересно прошел он?

Проведены районные смотры агитбригад, дискотек, хоровых коллективов, вокальных ансамблей, танцевальных коллективов, проводились обменные концерты между соревнующимися клубными учреждениями. Успешным был сезон для многих коллективов художественной са-

модельности. Больших творческих успехов добились коллективы художественной самодеятельности Дома культуры «Нефтяник» пос. Пойковский. И даже те клубы, условия в которых не из лучших, а по штатному расписанию всего один-два работника, сделали немало.

Лидерами смотров танцевальных коллективов стали ансамбль «Ритм» клуба «Горизонт» пос. Мамонтово (руководитель О. Брагина), пос. Сентябрьский (С. Шавырова и Ф. Юмбаева), коллектив СДК СУ-36 (С. Дьяченко).

Отлично зарекомендовали себя вокальный ансамбль из пос. Кузь-Ях (руководитель директор СДК М. Гораж). В этом поселке нет квалифицированного музыканта, нет клубного здания, а хороший ансамбль есть!

Порадовали на смотре вокально-инструментальными ансамблями Дома культуры пос. Пойковский, СДК пос. Синь-Ях, красной уголка Мамонтовского управления технологического транспорта № 1. Эти ансамбли отличаются стройностью звучания, умелой аранжировкой, хорошим репертуаром, сценической культурой.

Плодотворно поработали за отчетный период коллективы художественной самодеятельности поселков Пыть-Ях и Мамонтово. В марте — апреле здесь прошел III фестиваль трудовой славы «В семье единой, дружной, трудовой», посвященный дружбе народов нашей страны. В нем приняли участие 17 трудовых коллективов, а общее число участников составило 450 человек. Четыре коллектива — трес-

та Мамонтовнефтепромпстрой, Мамонтовского управления технологического транспорта № 2, средней школы № 25 и агитбригада «Строитель» строительного управления № 79 треста Мамонтовнефтепромпстрой — за систематическое и активное участие в фестивалях трудовой славы, организационную работу по развитию художественной самодеятельности трудящихся награждены Почетными грамотами Нефтеюганского горкома КПСС.

Большим успехом у зрителей пользовались хоры коллективы, исполнители национальных танцев, выступления мастеров разговорного жанра. Заключительный концерт лауреатов и дипломантов фестиваля п.п. Пыть-Ях и Мамонтово стал началом III Всесоюзного фестиваля народного творчества, эстафету которого продолжают коллективы художественной самодея-

тельности района, отчитываясь перед населением. Такие отчеты требуют большого внимания, тщательной подготовки, творческого подхода. Успешно были они организованы в сельских домах культуры п.п. Южный Балык, Синь-Ях, Кузь-Ях, Пойковский, Сингапай. На днях состоялся такой отчет в пос. Сентябрьский. Суть в том, что на обсуждение людей выносятся и проблемы, и планы на будущее. А замечания, предложения присутствующих — это является своеобразной программой для дальнейшей работы. Такие отчеты свидетельствуют о демократичности и гласности в культурно-массовой и политико-воспитательной работе.

Однако некоторые художественные коллективы пока все еще не могут развернуться. Ни по одному из жанров самодеятельного искусства ребята не приняли участия Дома

культуры поселков Сингапай, Каркатеевы, Юганская Обь, Чеускино, Лемпино.

Участие в смотрах — это ведь не просто только определение первых трех мест. Но прежде всего — обмен опытом работы. И рост творчества без участия в них просто невозможен. «В искусстве, как на велосипеде: либо едешь, либо падаешь — стоять нельзя», — сказал народный артист СССР Б. Н. Ливанов. Именно мастерства многим коллективам художественной самодеятельности и не хватает.

Итак, III Всесоюзный фестиваль народного творчества продолжается. Активное участие в нем даст новый импульс для более успешного развития коллективов художественной самодеятельности и творческого их роста.

В. МАРЧЕНКО, директор районного Дома культуры пос. Пыть-Ях.

Трудовой коллектив: практика перестройки

Не редеет строй директив...

Почти полтора года Ма-
монтовская база производ-
ственно-технического об-
служивания и комплекта-
ции оборудованием рабо-
тает в новых условиях
хозяйствования — в
сфере действия хозяйст-
венного расчета, обеспечи-
вающего поступательное
движение хода экономиче-
ской перестройки.

База успешно справилась
с выполнением государст-
венных заказов, планов,
социалистических обяза-
тельств, программой соци-
ального развития. Пред-
приятия объединения беспере-
бойно обеспечивались обо-
рудованием и материла-
ми в полном соответст-
вии с заключенными дого-
ворами, нарядами и зака-
зами.

За 1987 год и 5 месяцев
текущего года реализовано
сверх плана товарно-
материальных ценностей
на сумму 22,4 млн. руб-
лей, снижен уровень из-
держек обращения, произ-
водительность труда возрос-
ла на 16,5 проц., получе-
на сверхплановая прибыль
в сумме 440 тыс. рублей.

В результате повышения
хозрасчетной ответствен-
ности функциональных служб
(оперативных отделов) и
усиления хоздоговорной и
претензионно-исковой ра-
боты с предприятиями-
поставщиками сумма штра-
фов, взысканная с послед-
них, превышает уплачен-
ную базой на 400 тыс. руб-
лей.

Расширяется внутрихо-
зяйственная претензионно-
исковая работа линейны-
ми подразделениями заяв-
лено 12 претензий по на-
рушениям взаимобяза-
тельств.

Следствием стабильной
работы трудового коллек-
тива, несомненно, явились
коренные изменения, про-
исшедшие в методах и
приемах хозяйственного
и экономического управ-
ления, расширение прав и
самостоятельности базы в
условиях действия Закона
о социалистическом пред-
приятии, новым подходом
объединения к его низово-
му звену. Так, например,
объединением в соответст-
вии с действующим нор-

мативным методом обра-
зования фондов экономиче-
ского стимулирования
централизованно доначис-
лено базе средства в фонд
социального развития 310
тыс. рублей, в фонд мате-
риального поощрения — 7
тыс. рублей.

Значительно улучшился
морально-психологиче-
ский климат в среде рабо-
чих, которые знают теперь,
что их заработная плата
зависит не от линейного
руководителя, нормирова-
щика или экономических
служб, а целиком и пол-
ностью от величины и ка-
чества их труда.

Медленно, не так, как
хотелось бы, но все же к
людям возвращается инте-
рес к труду не только как
к источнику удовлетворе-
ния материальных потреб-
ностей, но и как в сфере
духовно необходимой.

Однако сказать, что все
обстоит хорошо, что новое
мышление пришло ко всем
сверху донизу, разгово-
ривать о завершении всей
этой сложной и пробле-
матичной работы было бы
по крайней мере несерьез-
но.

Хочу начать все с той
же годами надоевшей всем,
изжившей себя, но не увя-
дающей бюрократии. У
себя на базе мы приняли
ряд мер по резкому умень-
шению и упрощению сис-
темы документооборота:
запрещена межцеховая пе-
реписка, резко уменьшено
количество форм внутрихо-
зяйственной отчетности, упр-
ощены формы приказов, и
их издается на 35—40
процентов меньше, чем из-
давалось раньше.

Однако такая схема ра-
боты не устраивает ни Ми-
нистерство нефтяной про-
мышленности СССР, ни
Главтюменнефтегаз, ни объ-
единение Юганскнефтегаз,
а также госучреждения,
городские и районные фин-
органы. Если директивных
документов, инструкций и

разъяснений к инструкци-
ям (нередко искажающих
главное смысловое значе-
ние нормативных актов),
касающихся только новых
условий хозяйствования,
от Министерства и Глав-
тюменнефтегаза в 1987 го-
ду на базу поступило 78,
то до 1 июня 1988 года
канцелярия базы их за-
регистрировала уже 51.

Если общее количество
приказов, распоряжений,
указаний и т. д. на базу
объединением и МПТОиКО
составило за 1987 год
1058, а касающихся эконо-
мической деятельности —
36, то за пять месяцев
текущего года экономиче-
ские службы объединения
выдали «на-гора» уже 34
обязательных к исполне-
нию документа. Продол-
жаются запросы о выда-
че всевозможной инфор-
мации ЦНИЛом, другими
организациями и учрежде-
ниями, не предусмотрен-
ной формами Госстатот-
четности.

Теперь о правовом ста-
тусе базы.

Приказом Министерства
№ 645 от 4 сентября 1987
года наше предприятие
преобразовано в структур-
ную единицу объединения,
в связи с чем резко сузи-
лась возможность ис-
пользования ею прав пред-
приятия, действующего в
условиях полного хозяйст-
ственного расчета и само-
финансирования по укреп-
лению финансового поло-
жения и общего оздоров-
ления экономики путем
льготного распределения
прибыли, полученной сверх
сумм, принятых в расче-
тах экономических норма-
тивов, и направления ее
по утвержденным норма-
тивам на пополнение фон-
дов экономического сти-
мулирования. Так, за I
квартал т. г. нами пере-
числено в бюджет по ито-
гам работы за 1987 год
230 тыс. рублей свобод-
ного остатка прибыли, то-
гда как на расчетном сче-
ту база имела всего 102

тыс. рублей. А уже через
две недели мы были вы-
нуждены оформлять ссу-
ду на зарплату. В апреле
состояние расчетного сче-
та было на грани нуля.
И все это при остром де-
фиците фонда развития
производства, необходимо-
го для механизации работ,
связанных с материально-
техническим обеспечением
основного производства,
соответственным снижени-
ем уровня складских рас-
ходов, а значит и себесто-
имости единицы основных
видов продукции объеди-
нения.

Переход базы на новую
систему оплаты труда в
целом прошел успешно.
Но и здесь зачастую ряд
директивных указаний и
решений объединения вы-
зывает у нас, по крайней
мере, недоумение.

При переходе на опла-
ту труда по новым та-
рифным ставкам и долж-
ностным окладам база ру-
ководствовалась прежде
всего решением Министе-
рства нефтяной промыш-
ленности СССР № 605/61.
Все расчеты были согла-
сованы с объединением и
защищены на специально
образованных комиссиях.
Вместе с тем, в февра-
ле 1988 года, т. е. 7 ме-
сяцев спустя, нам были
вручены очередные реко-
мендации по применению
часовых тарифных ставок,
согласно которым наше
предприятие было отнесе-
но к предприятиям и це-
хам по ремонту оборудо-
вания (2) с соответст-
вующей оплатой труда ра-
бочих. И благо, что та-
рифные ставки сопали
по размеру. А если бы
нет? Да и не отвести ли
наше предприятие, ска-
жем к группе цехов под-
держания пластического дав-
ления?

Есть неясности и в оп-
лате труда рабочих-стро-
ителей. Мы считаем недо-
статочно эффективным ме-
ханизм образования фон-
да материального поощре-

ния, предусмотренный объ-
единением для всех без
исключения баз снабжения.
Ряду предприятий объеди-
нения установлены льготы
при его исчислении за
сверхплановую добычу не-
фти. Нетрудно догадаться,
что добыча нефти сверх
плана требует соответст-
вующего наделения обо-
рудованием, материалами
и т. д., не предусмотрен-
ными фондовыми поставка-
ми.

В первом квартале те-
кущего года базой объем
реализации перевыполнен
на общую сумму 4,6 млн.
рублей, что вызвало до-
полнительные поставки
предприятиям бурения и
лобычи оборудования и
материалов, сдачи сква-
жин законченных строи-
тельством.

Сверх плана этим под-
разделениям были постав-
лены станки-качалки, ар-
матура фонтанная, хими-
реагенты, буровые уста-
новки, что потребовало
как усиления работы с по-
ставщиками, так и повы-
шения интенсивности тру-
да рабочих базы. Однако
если основные предприя-
тия — выдающие готовую
продукцию — производят
доначисления в фонд ма-
териального поощрения,
то труд тех, кто создает
для этого условия, не воз-
награждается. По-прежнему
действует давно уста-
ревший принцип «второ-
сортности», не отвечаю-
щий современной идеоло-
гии: «Труд каждого необ-
ходим».

То же можно сказать и
о размерах премирования:
для одной группы пред-
приятий минимальный —
50 процентов, для других
максимальный — 75. Ду-
мается, что регламентиро-
вать этот размер должно
не объединение (разумеет-
ся, в пределах уставов
соответствующими
актами), а наличие
фонда материального по-
ощрения у любого пред-
приятия, целиком завися-
щего от результатов дея-
тельности трудового кол-
лектива. Дискриминация
доли участия подразделе-
ния в процессе производ-
ства, в общем деле, в но-
вых условиях хозяйст-
вования, на мой взгляд,
недопустима, и может при-
вести лишь к негативным
явлениям.

Как показала работа в
новых условиях, у базы
еще велики непроизводи-
тельные расходы и потери.

Есть недостатки в орга-
низации производства, в
управлении, слабо внедря-
ем новую технику и техно-
логию. Эти «узкие» места
мы знаем и над их расши-
рением работаем.

Однако ряд причин воз-
никновения этих расходов
не зависит от базы, а вы-
зван функциональн о й
неразберихой, устаре-
вшими инструкциями и вме-
шательством в дела базы
вышестоящих организа-
ций.

С 1 ноября прошлого
года на станции Пыть-Ях
осуществляет свою дея-
тельность предприятие
промышленного железно-
дорожного транспорта
(ПЖТ) МПС. Подъезд-
ные пути и локомотивный
парк, принадлежащие ра-
нее нашей базе, переданы
на баланс этой организа-
ции. Но, как и прежде,
предприятия объединения,
используя годами сложив-
шуюся практику, произво-
дят отгрузку техники, ма-
териалов не через вновь
созданную специализиро-
ванную организацию, а
через базу, используют
реквизиты нашего пред-
приятия, в результате чего
штрафы за простой ваго-
нов под загрузкой платит
база.

В нарушение требований
Устава железнодорожного
транспорта Главтюмен-
нефтегаз нередко произво-
дит переадресовку наших
грузов, что ведет к значи-
тельной дебиторской за-
долженности, расходам,
связанным с розыском гру-
зов.

Имеется ряд других не-
достатков, тормозящих
ход экономической и хо-
зяйственной перестройки
на нашем предприятии.

Подводя итоги работы
базы в новых условиях
хозяйствования, вывод мож-
но сделать следующий.
Динамика перестройки не-
обратима. Результаты пер-
вых итогов обнадеживают.
Желание коллектива жить
и работать по-новому ве-
лико. В главном направле-
нии — работать эффективно
— интересы базы и
объединения совпадают.
Необходима дальнейшая
напряженная работа, про-
иск нового, смелость в
действиях. И результат бу-
дет один — успех.

С. СЕВАСТЬЯНОВ,
зам. директора
Мамонтовской
БПТОиКО.

Слово рабочего

Цена нашей халатности

Строительство желез-
нодорожного вокзала на
станции Пыть-Ях нача-
лось очень давно, более
10 лет назад, а точнее с
1977 г. Знаю это потому,
что работал на станци-
и Пыть-Ях машинистом
тепловоза девятый год, и
все это время стройка
вставалась мертвой вплоть
до прошлого года, когда
наконец-то закончили кир-
пичную кладку и приня-
лись за сантехнику, элек-
трику и отделку здания.
Но делалось все это
очень медленно и небреж-
но.

В первом квартале ны-
нешнего года работа
сдвинулась с мертвой
точки. Но ведь для этого
потребовалось приложить
немало усилий многим
людям, неравнодушным к
нашим проблемам на-
селения Нефтеюганского
района.

И мне пришлось наня-
ть несколько дисем об

этой стройке в объедине-
ние Тюменьстройпуть, в
горком и обком КПСС,
газету «Тюменская прав-
да». В этой газете в 1987
году на первой полосе
печатались два моих
письма.

В ответ на мое пер-
вое письмо начальник
объединения Тюмень-
стройпуть Л. К. Нестер-
чук написал, что генпод-
рядный СМП-384 дейст-
вительно плохо организо-
вал строительство вокза-
ла.

Согласился с тем, что
мое беспокойство оправ-
дано, и пообещал обеспе-
чить ввод вокзала к 7
ноября 1988 года и гру-
зового двора ст. Пыть-
Ях в III квартале теку-
щего года.

Самокритика — хоро-
шее дело, но ведь этого
мало. Критикой и само-
критикой руководство
Тюменьстройпуть занима-
ется уже 11 лет, но от

этого никому не легче.
Нефтеюганцам иужен
вокзал. Им от пустых
обещаний не становится
теплее в сорокаградусный
мороз в ожидании поез-
да, который часто опаз-
дывает на 5—10 часов.

Об этом строительстве
много говорили, писали,
даже показывали по те-
левизору. Бышему на-
чальнику СМП-384 тов.
Миронову горком партия
объявил строгое партий-
ное взыскание. Эта мно-
гострадальная стройка
как бельмо на глазу у
жителей Нефтеюганско-
го района.

Сейчас положение не-
много поправилось. По
понедельникам собирает-
ся штаб по строительству
вокзала. На заседаниях
присутствуют руководи-
тели треста Сургуттранс-
строй, СМП-384, заказчи-
ки, подрядчики, предста-
вители ГК КПСС.

Был организован рас-
ширенный штаб с учас-
тием советских, партий-
ных руководителей посел-
ка и района, но работает
он слабо.

Проект вокзала за это
время здорово устарел,
хотя его несколько раз
переделывали. «Бывшие»
строители очень вольтно
необходилось со строи-
тельной документацией и
вызванным представите-
лем проектного института
для исследования строи-
тельства и внесения но-
вых изменений в проект
придется нелегко.

К объекту уже давно
подведено тепло, проло-
жены канализация и во-
допровод, но из-за того,
что в свое время не по-
строили дренажных соору-
жений для отвода грунто-
вых вод, трубы тепловой
системы лежат в воде и
парят, так что япору ус-
тановить сауну в подвале
вокзала.

Закончили прокладку
электропроводки, но вы-
яснилось, что нет венти-
ляционных люков.

В некоторых помеще-
ниях, с течением времени,
отпала надобность. Сейчас
их переоборудуют под
другие, более нужные.

В одной из комнат для
связистов спештенку воз-
вели внутренней стороной
наружу. Крыша вокзала
также построена с отступ-
лением от проекта и тре-
бует переделки, иначе бу-
дет течь.

Подрядчики, не уклады-
ваясь в сроки, мешают
друг другу. Электрики,
сантехники отстают от
плана графика. По проек-
ту полы в служебных по-
мещениях должны быть
покрыты линолеумом, ре-
шили уложить паркет.
Это красивее и теплее, но
дороже. Получается пере-
расход по смете порядка
6—7 тысяч рублей.

Примеров работы «тя-
пая» можно назвать еще
много. Все эти отступле-
ния от проекта, передел-
ки, недоделки требуют
дополнительных средств.
Так, по смете за первый
квартал должны были ис-

пользовать 110 тысяч руб.
Использовали только 23
тысячи, а 35 тысяч ушло
на ремонтные работы.

И в конце концов при-
шли к выводу, что полез-
ная площадь вокзала уже
сейчас, в летнее время, не
обеспечит напльва пасса-
жиров Нефтеюганского
района. Проект безнадеж-
но устарел — не предви-
дели такого мощного раз-
вития района.

Кроме вышеуказанных
недостатков нет нужных
отделочных строитель-
ных материалов, не хват-
ает механизмов. За не-
имением нужной облицо-
вочной плитки строители
хотят просто покрасить
стены. Опять-таки вопреки
проекту. Считаю, что это
ухудшит вид вокзала и
допустить этого нельзя.
Вокзал — лицо района и
города. Он должен быть
удобным и красивым, ве-
селым, радовать глаз пас-
сажира, обеспечивать ус-
ловия хорошего и прият-
ного отдыха в ожидании
поезда.

А. БУЧКОВСКИЙ,
машинист тепловоза,
член горкома КПСС.

БЕСЕДА АСТРОНОМА

Кошачьи глаза

Зодиакальное созвездие Скорпион культивируется в мае близ полуночи. Оно поднимается на звездном небе относительно невысоко, но во второй половине ночи его нетрудно отыскать над южным горизонтом по яркой красноватой и постоянно мерцающей звезде Антарес.

Кажется странным, почему древние астрономы увековечили в этом созвездии заурядного Скорпиона, который ничем не замечателен. Больше того, в мифологии древних греков Скорпион даже провинился и не однажды: это он своим ужасным внешним видом испугал юного Фаэтона, попытавшегося управлять огненной колесницей своего отца — бога Гелиоса! Испуг был столь велик, что Фаэтон выпустил вожжи из рук, и ретивые кони, потерявшие управление, сбросили оробевшего юношу с колесницы...

А внезапная смерть знаменитого небесного охотника Ориона? Ведь именно он, ядовитый Скорпион, по велению богини Артемиды смертельно укусил Ориона! Но, совершив это злое преступление, Скорпион был так напуган своим мерзким поступком, что немедленно скрылся... И даже мертвого охотника ужасно боится до сих пор. Поэтому, когда его

тоже превратили в созвездие, он никогда не появляется на небе одновременно с Орионом. Понаблюдайте: когда в зимнее время сияют яркие звезды Ориона, не ищите Скорпиона среди звезд, он тогда прячется за горизонтом. И только в мае и летом Скорпион осмеливается появляться ненадолго и невысоко над горизонтом, когда на видимой части неба Ориона уже нет...

Древние астрономы считали, что планета Марс имеет соперника по красному сиянию среди звезд. Поэтому главную звезду созвездия Скорпиона, имеющую красный цвет, называли Антаресом, т. е. Антимарсом (Арес — греческое имя Марса).

Время от времени Марс действительно перемещается по созвездию Скорпиона, и тогда его можно перепутать с красной звездой такой же яркости. Но следует знать, что хотя Антарес имеет подобную окраску и такой же силы блеск, как у Марса — ярче первой звездной величины — в отличие от спокойного, ровного сияния планеты, главная звезда Скорпиона всегда мерцает.

Антарес — гигантская звезда, причем — замечательная двойная. Правда, двойственность ее можно заметить лишь с помощью довольно сильного теле-

скопа. Две звезды образуются вокруг общего центра масс, одна из них имеет огненно-красный цвет, другая (спутник) — изумрудно-зеленый.

Среди гигантов звездного мира Антарес занимает одно из первых мест: по диаметру он в триста тридцать раз больше нашего дневного светила, а по светимости превосходит Солнце почти в две тысячи раз! Красный цвет звезды говорит о том, что ее поверхностная температура значительно ниже солнечной. Она составляет лишь три тысячи градусов, т. е. наполовину меньше, чем на поверхности Солнца.

Мы видим Антарес таким, каким он был в начале прошлого столетия, потому что свет от этого красного гиганта доходит к нам лишь за 173 года...

Вправо от Антареса расходятся веером три яркие звезды, образуя отчетливо заметную «клешню». А влево и вниз идет длинная кривая с загибом вверх, конец которой венчают две довольно яркие звезды. Древние астрономы называли их «Жалом». Но современные жители экваториальных стран предпочитают другое название — «Кошачьи глаза».

Если присмотреться внимательно, то можно убедиться, что в самом де-

ле эти две звезды напоминают два светящихся кошачьих глаза.

В 134 году до нашей эры в созвездии Скорпиона вспыхнула новая, довольно яркая звезда, она сияла на небе более месяца, потом постепенно исчезла. Событие это побудило знаменитого древнегреческого астронома Гиппарха приступить к составлению переписи всех наиболее ярких звезд. По словам самого Гиппарха, цель составления каталога звезд состояла в том, чтобы потомство могло узнать, происходят ли на небе изменения. Это был первый звездный каталог, вошедший в историю астрономической науки.

В 393 году новая яркая звезда в Скорпионе блистала в течение четырех месяцев. Арабские астрономы, наблюдавшие эту удивительную звезду, утверждали, что блеск ее «равнялся свету Луны в первой четверти».

В наше время в созвездии Скорпиона обнаружен мощный источник рентгеновского космического излучения.

Скорпион — самое южное созвездие из наблюдаемых в наших географических широтах. Его южная граница отстоит от небесного экватора на 45 градусов, поэтому мы видим только одну половину созвездия, другая его часть скрывается за горизонтом.

Е. ДОЛГИХ,
действительный член
Всесоюзного астрономического общества Академии наук СССР.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26 ИЮНЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.30 — Новости. 7.45 Ритмическая гимнастика. 8.30 — «Одесская альтернатива». Документальный фильм. 8.40 — Тираж «Спортлото». 8.50 — «Будильник». 9.20 — Служу Советскому Союзу! 10.20 Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.50 «Современница». 12.00 — Музыкальный киоск. 12.30 — Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции академиком Л. И. Абалкиным. 12.25 — Основы экономических знаний. 13.00 — Премьера документального фильма «Хор в одиночку». 13.30 — Показывают театры страны Е. Носов. «Усыпские шлемоносцы». Фильм-спектакль. 15.55 — «Действующие лица». 16.40 — Телевизионный музыкальный альбомет. «Беседы о русской хоровой культуре». 18.00 — «Журнал мод представляет...». 18.40 — Премьера документального телефильма «Юрий Жданов. Страницы жизни артиста и художника». 19.35 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — «Знакомьтесь, зарубежный цирк». 20.30 — Время. 21.05 — Экран зарубежного фильма. «В Сантьяго идет дождь» (Франция — НРБ) 22.30 — Теннис. Уимблдонский турнир.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление производственно-технологической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой производит распродажу организациям и населению города и района за наличный и безналичный расчет неликвидных железобетонных изделий, чугунных, керамических, асбоцементных труб, автомашин, задвижек, оборудования, войлока строительного, валков и кистей малярных, скобяных изделий, спецодежды и спецобуви, дорожек шерстяных, постельных принадлежностей, штор тюлевых, шелковых и других материалов. С подробным перечнем материалов и оборудования можно ознакомиться в отделе реализации УПТК, телефоны: 2-18-59, 7-41-44, 2-19-62.

Нефтеюганское ДРСУ предлагает товары народного потребления для жителей г. Нефтеюганска, членам гаражных и садово-огородных кооперативов — асфальтобетонную смесь по цене 26 рублей за 1 тонну. Оформление документов производится в магазине № 48 «Строитель» в 11 микрорайоне. Транспортные услуги по доставке асфальтобетонной смеси можно получить в УМР треста ЮНДСР, телефон диспетчерской УМР 3-25-41. Дополнительные сведения можно получить по телефону: 3-40-93 (плановый отдел НДРСУ).

УПТК треста Юганскнефтегазстрой продает населению за наличный расчет с услугами по доставке: бетон товарный, арболитовый, доску необрезную по следующим ценам. Бетон за 1 куб. м — 33 руб. 50 коп., доска за 1 куб. м — 66 руб., арболитовый за 1 шт. — 1 руб. 17 коп. Адрес: проезд автобусом до остановки «УМР-2» № 1, 3, промбаза СМУ-6, телефоны: 3-14-03, 3-38-63.

СМУ-54 треста Юганскнефтегазстрой на договорных началах производит распиловку леса, забивку свай, сборку деревянных домов, а также продает поддоны для цемента.

Семья из 4-х человек снимет квартиру сроком на 1 год (в прописке не нуждается). Сообщить: Главоцтадт, до востребования, Иванову И. И.

РУСТАМ ОРОСЕВ

Из лирической тетради

Успокой мне душу:
Напиши письмо.
Нет, я не разрушу
Между нами мост.
То, что было в прошлом,
Не хочу забыть.
Ты женой хорошей
Мне могла бы быть.
Протяни мне руки
И не бойся слез.
Пусть река разлуки
Не размочит мост.

Ну при чем, ну при чем
наши дети,
Что с тобой разошлись
навсегда?
Ня тебе, ни себе я на
свете
Не прошу этот грех
никогда...

Пусть многое пришлось
мне пережить,
Но я доволен все-таки
судьбою.
Я счастлив был — я мог
тебя любить
И был любим, наверное,
тобою.

Пройдут года —
тебя мне не забыть.
И пусть казалось:
вместе жить труднее,
Я счастлив был —
я мог тебя любить,
С тобою становился
я добрее.
Я не хочу ни в чем
тебя винить.
Хоть сердце рвется
от тоски на части!
Я счастлив был —
я мог тебя любить,
Благодарю тебя за это
счастье.

Пусть поэтом мне стать
не судьба,
Да я цель такой
не имею.
Но порой я ненавижу себя,
Что тебя разлюбил
не умею.
Пусть поэтом мне стать
не судьба
Только если о чем-то
жалею,
То о том, что увидеть
тебя

Я не скоро, наверно,
сумею...
Нам не за что судьбу
благодарить,
Мы стали лишь,
коварней и умнее.
Красиво мы умеем
говорить,
Счастливы жить на
свете не умеем.
Нам не за что судьбу
благодарить,
Как стали наши встречи
мимолетны,
Совсем отвыкли мы
добро творить,
И к трудностям великим
непригодны.
Нам не за что судьбу
благодарить,
Мы слишком не по
возрасту устали,
Друг другу просто
верить перестали.
Нам не за что судьбу
благодарить.
Вот я мы с тобою
развелись.

Кто из нас не прав,
уже неважно,
Но порою делается
страшно,
Что иной казаться
стала жизнь.
По-инному ценить
каждый миг,
И хотя надежда
есть и силы,
Только на себя
и на других
Не глядишь теперь
с улыбкой милой.
И зачем осталось
право жить,
Что бы там
в дальнейшем
ни случилось?
...Почему семьи
не получилось?
Ведь сильней, чем я,
нельзя любить!..
Глупое сердце —
разуму враг.
Но только стихи
не напишет дурак.
И пусть всем поэтами
стать не дано,
Вы все-таки бросьте
в почву зерно.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Финансовый отдел Нефтеюганского горисполкома — работника госдоходов (временно).
Нефтеюганский горком ВЛКСМ временно — курьера-уборщицу (оклад 85 рублей).
Трест Мамоновнефтепромстрой (в аппарат треста) — инженера-экономиста в ООТиЗ, инженера-строителя в производственный отдел.
Оплата согласно штат-

ному расписанию.
Обращаться в отдел кадров по адресу: п. Мамоново, трест Мамоновнефтепромстрой, телефон: 6-84-74.
Нефтеюганский хлебо-завод — главного инженера, инженера по снабжению, бухгалтера-кассира.
Оплата согласно штатному расписанию.
Центральная трубная база производственного объединения Юганскнеф-

тегаз срочно — мастера-энергетика, начальника цеха, электромонтера по ремонту и обслуживанию эл. оборудования, стропальщика, токаря, слесаря-ремонтника.
Обращаться по адресу: пос. Мамоново, центральная трубная база, отдел кадров.
Управление Юганскнефтепромхим — электрогазосварщика 4 разряда, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций 4—5 раз-

рядов, слесарей-ремонтников — 3—4 разрядов, плотника 4 разряда.
Для работы на Мамоновском участке — операторов по химической обработке скинжин, электрогазосварщика 4 разряда.
Обращаться в отдел кадров управления по адресу: 5 мкр., д. 48.
Нефтеюганский филиал пошива и ремонта обуви по Тюменьоблбывбыт — заготовщика и обувщиков по пошиву обуви, а также обувщиков по ре-

монту обуви в г. Нефтеюганске и районе.
Наш адрес: г. Нефтеюганск, 9—20—114, телефоны: 2-37-67, 2-35-31.
ОРС НГДУ Мамоновнефть — товароведов, кладовщиков на базу, заместителя директора базы, поваров, грузчиков, продавцов, инженера по оборудованию.
Обращаться в отдел кадров ОРСа, тел.: 6-84-40.
Ремонтно-строительное управление № 1 треста Юганскремстрой сроч-

но — на сезонную работу по окраске фасадов бригаду штукатуров-маляров в количестве 9—10 человек.
За справками обращаться в отдел кадров РСУ-1.
Коллектив объединения Юганскнефтегеофизика выражает соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти **САХБУТДИНОВА** Зиннура Салимовича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.
Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22659 Заказ № 11258