

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 58 (2190) ПЯТНИЦА, 25 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Названы лучшими

Постановлением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума областного совета профсоюзов, бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования в первом квартале 1986 года в числе других признаны победителями и награждены переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ с занесением на областную Доску почета: бригада по добыче нефти и газа нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть (мастер В. В. Густов); буровая бригада Нефтеюганского управления буровых работ № 2 (мастер С. Г. Помогайбин); бригада по подземному ремонту скважин нефтегазодобывающего управления Юганскнефть (мастер А. Г. Гайнуллин); подсобное сельское хозяйство ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз (директор В. Н. Федоров, секретарь партийной организации Ж. П. Первушина, председатель профкома Г. Х. Сулимова); бригада капитального ремонта скважин нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин объединения Юганскнефтегаз (мастер Т. Х. Камалиев).

ОРЕХОВО-ЕРМАКОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ:

ЕСТЬ НЕФТЬ!

Первое черное золото Орехово - Ермаковского месторождения дала скважина № 345. А открыли задвижку операторы бригады Иршата Роянова. Затем — еще на трех скважинах.

Произошло это знаменательное событие в день коммунистического субботника 19 апреля. Примерно через сутки нефть из скважин поступила на дожимную насосную станцию, а еще через сутки — в резервуары. Пока немного, всего 100 тонн. Но это первые 100 тонн! К тому же, с их помощью еще раз была испытана система сбора нефти с нового месторождения.

Действительно, сколь прозаичен финиш — одно движение рукой, и нефть пошла. Но сколько радости было на лицах тех, кто здесь присутствовал в эту торжественную минуту! И, пожалуй, больше у строителей. Ведь это финиш их труда — многомесячного, сопряженного с многочисленными трудностями. И прежде всего СУ-49 треста Мегиннефтепром-

строй, обеспечивших ввод ДНС участка треста Рязаньтрубопроводстрой, построивших нефтесборные сети; СМУ-7 треста Юганскнефтьстрой, принявших участие в обустройстве месторождения.

...Каждые сутки на Орехово - Ермаковском месторождении вступают в строй действующих все новые и новые скважины. В полтора—два десятка раз больше должны они давать ценного энергетического сырья, чем дали в первые сутки. 328 тысяч тонн нефти запланировано Ермаковскому НГДУ получить с нового месторождения в этом году. И потому, что в своих социалистических обязательствах они наметили этот поток прирастить еще на 20 тысяч тонн, вернется задача для коллектива посылная.

Итак, Петелинское и Орехово - Ермаковское месторождения работают на ускорения. На очереди — ввод в эксплуатацию Асомкинского и Приразломного.

Ф. КУЛАКОВ.

О ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ Г. НЕФТЕЮГАНСКА 1 МАЯ 1986 ГОДА

1 мая 1986 года на центральной площади состоится демонстрация трудящихся города Нефтеюганска. Начало демонстрации в 10 часов. Участники демонстрации собираются на свои сборные пункты по предприятиям и учреждениям и следуют по улице Ленина на центральную площадь колоннами по 10 человек в ряд.

Трибуна устанавливается на ул. Ленина напротив Дома Советов.

Пропуск на центральную площадь лиц, идущих по пригласительным билетам, прекращается в 9 час. 45 минут.

Движение всех видов транспорта будет прекращено по улицам Ленина, Нефтяников, Строителей, Парковой, Мира, Набережной, Усть-Балыкской в 8 час. 30 мин и возобновлено после окончания демонстрации.

Городская комиссия по проведению празднования Дня международной солидарности трудящихся.



люди одного коллектива

Сантехники

Коллектив участка сантехники Барабинской передвижной межколонны (Новосибирская обл.) невелик — меньше двадцати человек. Его задача — выполнять весь сантехмонтаж на тех жилых домах, которые строят в Нефтеюганске мобильное СМУ.

— В первом квартале мы оборудовали три дома, — рассказал нам начальник участка И. П. Матфей. — Тот же объем предстоит выполнить и во втором. Можем ли больше? Конечно. Вот во втором полугодии нам планируется провести монтаж в восьми домах, и мы рассчитываем сделать его без увеличения числа рабочих. Да и сейчас участок изредка берет подряд в других организациях.

В основе успешной работы коллектива участка — высокое профессиональное мастерство всех слесарей и сварщиков. Г. Ф. Доронин, С. В. Петренко, В. К. Салтанов, В. П. Туптей, А. Н. Сименцов, В. В. Лукин (снимок внизу) и бригадир С. А. Соков (снимок сверху) составляют тот костяк коллектива, которому по плечу выполнение любых сложных заданий.

Взаимоотношения между членами бригады во многом зависят от общей культуры, от умения дорожить чужим мнением, быть отзывчивым, внимательным. Взыскательно относятся сантехники передвижной межколонны к себе, к своим делам и поступкам, потому в коллективе и создана та нравственная атмосфера, при которой каждый в трудную минуту придет на помощь товарищу или разделит с ним радость.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



Весна вступила в свои права. Пройдет еще полмесяца — начнется ледоход, очистится река, и пойдут караваны судов. Как готовятся хозяйственные руководители к приемке грузов, все ли сделано по обеспечению сохранности материальных ресурсов, вывозу из затопляемых зон?

Еще в начале марта дозорные предупреждали: времени для раскочки нет! Недавняя повторная проверка показала, что большинство руководителей правильно восприняло тревогу народных контролеров. Подняты грузы от уреда реки в УПТК треста Нефтеюганскгазстрой (начальник В. И. Галкин), завершаются работы на причале треста Юганскнефтьстрой (заместитель управляющего трестом Н. Г. Демьян), готовы к приемке грузов коллективы Нефтеюганской БПТОиКО треста Нефтеюганскжилстрой и другие.

Но отдельные руководители все оставляют на «потом». Получается по

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ОЦЕНКА — РАВНОДУШИЕ

Некрасову: «Где же ваш пахарь, чего еще ждет?». Некрасовского пахаря до глубины души жаль еще со школьной скамьи ввиду его болезни. А какой болезнью страдают руководители СУ-905? Во время проверки главный инженер т. Мальков был на месте и рисовал радужную картину, что сделано. Да ног только заявленный гравий из уреда реки молил о спасении. Ну а до порядка в складировании материалов на пирсе совсем далеко. И, видимо, без «дубинки» комитету народного контроля не обойтись, если и руководители СУ-905, и других предприятий до конца апреля нужного порядка не наведут. Это касается, в первую очередь, руководителей треста Югансктрубопроводстрой (т. т. Стуленкова и Попова). Они вообще и гравий, и

трубы, по всей вероятности, обрели на уничтожение. Надо им твердо запомнить, что народный контроль за бесхозяйственностью строго спросит.

И на железнодорожных станциях материальные ценности тоже спасать надо от порчи и утраты. Ведь тот же трест Югансктрубопроводстрой завалился грузами, а складирование и хранение материальных ценностей не выдерживают никакой критики.

Ниже своих возможностей по вывозу материалов, обработке вагонов в последнее время работает УПТК треста Юганскнефтьстрой. Ответственный за производство работ т. Елизарьев самоустранился от выполнения своих прямых обязанностей. Плохо работают по вывозке материалов со станции УПТК

треста Нефтеюганскгазстрой, трест Нефтеюганскжилстрой, подразделения объединения Юганскнефтегаз.

Наши руководящие товарищи привыкли при случае ссылаться на недостатки материалов, техники, запчастей и т. д. Тогда откуда же при этой бедности такое расточительство? Какой еще оценки, кроме равнодушия к добру, заслуживает такое «хозяйствование»?

Времени для размышления нет, весна торопит. Проявят ли инициативу руководители, примут ли меры по обеспечению сохранности социалистической собственности? На этот вопрос надо отвечать делом.

И. ИВАНОВ,
председатель
городского комитета
народного контроля.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

ЗА ВСЁ В ОТВЕТЕ

Само время требует конкретного и надежного лидерства первичных партийных организаций во главе с решительными вожаками. Об этом думаешь, бывая на собраниях, где обсуждаются задачи по выполнению решений съезда.

Что же меняется в стиле работы коммунистов и в целом партийных организаций? Во-первых, больше стало открывающихся, порой нелицеприятных критических высказываний по поводу хозяйственной деятельности. Причем, акцент делается на те проблемы, которые существуют не один год. В этой связи конструктивнее звучат доклады на собраниях, в них называются конкретные виновники, пути устранения недостатков.

Однако рано говорить о стиле работы в полном смысле слова. Ибо многие партийные формирования вообще еще четко не определили пути качественного обновления. Самое слабое место здесь — неумение вовремя поставить точку над «и», после детальных обсуждений проблемы сделать правильные выводы. На собраниях в тресте Нефтеюганскспецгидромеханизация все коммунисты получили удовлетворение от анализа, сделанного в докладе секретарем партийного бюро Щелкуновым. Пожалуй,

впервые он назвал виновников недостатков: главного энергетика В. Нумерова — за то, что затраты по расходу электроэнергии жилпоселка треста несут не сами жильцы, а предприятия; руководителя СУ-62 М. Лавренчука и Т. Костельбаума — за то, что в коллективе увеличилось число прогульщиков и пьяниц; управляющего трестом А. Холмогорова — за то, что не принимает мер по ремонту базы отдыха в Каркатеевы.

Своего секретаря подержали и большинство выступающих, детально остановившись на финансовой дисциплине в тресте, промахах руководителей среднего звена, плохом снабжении. Казалось, прими коммунисты деловое, конкретное решение после обсуждения — и можно говорить о том, что именно так надо начинать перестройку. Но вместо широких мер Щелкунов предложил общие фразы в проекте постановления.

Кстати, ошибка многих организаций в том, что, обсуждая задачи съезда, они относят подготовку мероприятий по их выполнению на потом. Налицо факт раскачки.

Сейчас, когда остро стоит вопрос о дисциплине и исполнительности — о руководителях, и прежде всего — партийных вожаках, судят по реальному делу. Его не

заменяешь писанием протоколов, сбором партийных взносов, хотя порядок нужен во всем. Секретарь парткома УБР-2 В. Сняков мало времени уделял встречам с людьми в бригадах, решению назревших вопросов, пренебрегал партийной информацией и гласностью в делах. Результат закономерный — коммунисты отказали в доверии.

Или другой пример. Встретившись с недостатками производственного характера, начальник СУ-32 А. Извекон (в прошлом секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой) не нашел иного выхода, как просить партком снять его с партийного учета с целью перехода на руководящую должность в другой трест. При этом он оставил ответственный участок на одном из новых месторождений. Понятно, что А. Извекон тоже получил взывание.

Два случая с коммунистами — руководителями, но подходы к оценке их действий одинаковы. В первом партийная организация среагировала правильно, но с опозданием. Во втором партком треста не сумел глубоко вникнуть в суть поступка А. Извекона, допустил обострение его отношений с руководством треста, и лишь бюро горкома вынуждено было ставить точку в

этой истории окончательно.

Работа с кадрами — главное условие успешного движения вперед, гарантия своевременного предупреждения проступков и ошибок. Очень важно, чтобы номенклатура должностей, утверждаемых партийными организациями, была полной, охватывала все ведущие участки производства. Регулярная аттестация, заслушивание отчетов на бюро и собраниях лишь повысят исполнительскую дисциплину. Венеч партийной работы — исполнение задуманного. Результат зависит от того, как четко формулируется задача, и кто ее исполнитель. Партийная организация 108 автобазы не приняла исчерпывающих мер по экономии и бережливости, а ограничилась общими призывами в своих решениях. Потому и получилось, что кровное дело профсоюзом — воспитание чувства хозяина у каждого водителя и ремонтника — было предано забвению, а оба руководителя местного комитета — председатель и заместитель вообще оказались некомпетентными в этом вопросе.

Давая поручения, назначая ответственных, неплохо было бы учитывать внутреннюю готовность, а также то, как подкрепляется данная задача хозяйствен-

ными возможностями. Тогда исчезнет главный враг результативности — прожектерство и безответственность.

Ну а как, скажем, решаются сложные узловые проблемы городского масштаба? Какова доля участия здесь партийных организаций? Возьмем «болеющую» точку — создание нормальной телевизионной связи в новых микрорайонах. Уже сколько лет ее нет, из года в год идет разговор об отсутствии антенны коллективного пользования в домах. Строители треста Нефтеюганскжилстрой кивают на Востокпромсвязь, те — на ЖЭУ, а потом и на радиозавод. Пока крутится словесная карусель, люди самовольно пробивают крыши домов, устанавливают «антенны». Но то, что не могут сделать руководители этих организаций, смогли бы, и это точно, партийные формирования. Нет тупиковых ситуаций, есть желание, за которое надо спрашивать по-партийному.

В. И. Ленин говорил о гласности, как об одном из непреходящих условий партийной работы, да и вообще работы с кадрами. Не навязывание мнения непосвященным, а равный доступ информации для создания условий живого творческого обмена мнениями. К сожалению, мы часто понимаем это только после совершенных ошибок. Недооценка информирования приводит к кризисам, а то и склокам. Главным образом из-за недостатка контактов,

обмена информацией между редакцией и УМ-4 случился конфликт рабкора со своим коллективом механизаторов. Г. Куликов посчитал, что на его критические выступления недостаточно реакции, а его якобы преследуют за критику. Редакция подерживала рабкора пока дело не дошло до открытого партийного собрания в УМ-4. Оказалось, что коллектив не одобряет действий Г. Куликова. И не потому, что «вынес сор из избы», а потому, что допускал искажение фактов, некомпетентность, а самое главное — ни разу не заявил о недостатках на рабочем собрании. Своим высокомерным отношением поставил себя «над» коллективом, стал как бы со стороны «указывать перстом» на негативные моменты. Да и как личности досталось Г. Куликову за выпивки, поведение в быту.

Хороший урок взяли журналисты. Закономерный, в период, когда критическая мысль общества требует гласности во всем. В то же время и партийной организации УМ-4, всему коллективу стоит подумать о допущенной беспринципности, о неумении критически взглянуть на результаты своего труда.

Идут партийные собрания по итогам съезда. Они намечают меры быстрого продвижения к намеченной цели. Хочется, чтобы собрания, как и сами отношения в партийных организациях, стали более деловыми.

Ю. ПРОНИН.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«С позиций амбиций»

Факты, изложенные в корреспонденции А. Терехина «С позиций амбиций», имели место.

Наше предприятие для УПТК Нефтеюганскгазстрой выделяет автобус по заключенному договору согласно ежемесячным заявкам. Водителям выдается ежедневно 40 литров бензина, как и на все автобусы, работающие на перевозке в городе. Автобус выделяется для перевозок рабочих внутри города, а не для доставки их на ст. Островная, что подтверждают подаваемые заявки и начальник УПТК В. И. Галкин.

Что касается инцидента 21 ноября 1985 го-

да, объясню следующее. К тов. Галкину пришел снабженец из СМУ Тюменьавтострой и попросил мраморной крошки, в чем ему было отказано. Это СМУ к нашему предприятию отношения не имеет. То, что зам. начальника В. И. Вотин пролил мраморную крошку, не подтвердилось, и В. И. Галкин этого не утверждает. Почему не вышел автобус в УПТК 22 ноября 1985 года, никто объяснить не может — ни начальник эксплуатации, ни диспетчер. Тов. Галкин отказался от услуг предприятия, мотивируя тем, что автобаза № 6 пообещала выделять постоянно

свой автобус, и до выступления газеты по этому вопросу автобусом пассажирского предприятия УПТК не пользовалось.

Корреспонденция «С позиций амбиций» обсуждена на партийном собрании. Указано зам. начальника тов. Самигуллину Р. З. и нач. предприятия тов. Куликовскому В. А. на недопущение в дальнейшем необоснованного снятия автобусов у заказчиков без заблаговременного предупреждения их об этом.

А. ВОЛОСНИКОВ,
секретарь партбюро
Нефтеюганского
ПАТН.

Недостатки устраняются

В газете «Нефтеюганский рабочий» (№ 28 от 18 марта 1986 года) была опубликована статья «Время — категория нравственная», в которой затронуты проблемы ремонта часов.

Статья была обсуждена в коллективе часового цеха. Работниками был внесен ряд предложений по устранению имеющихся недостатков, часть из которых уже реализована:

— создана конфликтная комиссия, в которую включены для разрешения спорных вопросов с заказчиками высококвалифицированные мастера;

— открыта новая часовая мастерская в магазине «Товары для мужчин» для более равно-

мерного рассредоточения заказов;

— дополнительно открыт приемный пункт по ремонту часов (10 мкр. дом 3);

— часовые мастерские, расположенные в 8 и 12 микрорайонах и магазине «Товары для мужчин», с 1 апреля этого года переведены на более прогрессивную договорную форму организации и стимулирования труда, предполагающую повышение качества услуг и сокращение сроков исполнения заказов;

— мастерская по ремонту электронных часов, ранее расположенная во втором микрорайоне, переведена в 10 микрорайон, дом 3, где лучшие условия труда;

— бригаду, работающую ранее на единый наряд, перевели на бригадно-индивидуальную форму ввиду малочисленности и большой разбросанности часовых мастерских.

— с 1 апреля выплаты премии производится в размере 40 процентов от среднего заработка, но не выше тарифной ставки, что повышает материальную заинтересованность часовых мастеров в увеличении объемов бытовых услуг;

— часы, сдаваемые на повторный ремонт, строго регистрируются. Мастера, имеющие повторные ремонты, лишаются премиального поощрения.

Н. ШАМСУТДИНОВ,
начальник
горбывуправления.



В управлении технологического транспорта № 1 большое внимание уделяется наставничеству. За молодыми рабочими закрепляются опытные наставники. Такие, как ветеран труда, слесарь по ремонту и обкатке двигателей Василий Васильевич Зхарченко. Многие из его учеников стали квалифицированными рабочими, некоторые служат в армии и пишут письма, благодарят за науку — жить в коллективе.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

3М СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ

НЕ СДАВАТЬ ПОЗИЦИЙ ЛИДЕРА

П Т О Г П

работы бригад по добыче нефти и газа объединения Юганскнефтегаз

Управление, цех, ф., и., о. мастера	Выполнение за I кв. (в проц.)	
	плана	соц. обязательства
НГДУ Правдинскнефть	101.1	100.2
ЦДНГ-4	125.5	114.9
Данилемко В. Н.	125.5	114.9
ЦДНГ-2	101.6	100.4
Шерапов Х. К.	101.6	100.4
ЦДНГ-3	101.3	100.2
Мусаев Ф. Б.	101.3	100.2
ЦДНГ-1	99.9	99.6
Белов Ю. Н.	100.3	100.0
Катаев С. Н.	99.6	99.3
НГДУ Юганскнефть	100.9	100.2
ЦДНГ-2	101.1	100.4
Гордеев Е. Д.	101.2	100.5
Христенко А. П.	101.1	100.4
Костур Н. Н.	101.1	100.3
Карпенко Г. И.	101.0	100.3
Марьюшкин В. Г.	101.0	100.3
ЦДНГ-3	100.8	100.2
Курапов Ю. В.	100.9	100.3
Почуев Г. П.	100.8	100.2
Кириллов В. А.	100.9	100.2
Рудь В. В.	100.8	100.2
Тюстия А. И.	100.7	100.0
ЦДНГ-4	100.8	100.2
Блажев Е. Г.	100.9	100.3
Свиргунов В. Н.	100.8	100.2
Белов Ю. Н.	100.7	100.1
Максименко С. А.	101.0	100.0
ЦДНГ-1	100.7	100.5
Воробьев А. Н.	100.8	100.1
Найденев Н. Н.	101.0	100.0
Пучок Ю. А.	100.5	100.0
НГДУ Мамонтовнефть	100.2	99.9
ЦДНГ-4	101.0	100.7
Тиманов М. М.	101.1	100.9
Густов В. В.	101.2	100.7
Кирсанов А. А.	100.9	100.7
Суркин В. А.	101.0	100.6
ЦДНГ-3	100.9	100.5
Бажия Ю. М.	101.1	100.8
Князькин Б. И.	100.8	100.5
Левин Ю. А.	100.7	100.2
ЦДНГ-8	100.7	100.4
Николетшевилли В. С.	100.8	100.4
Степанов А. Н.	100.7	100.4
Махонин А. И.	100.7	100.3
ЦДНГ-5	100.7	100.3
Васильев В. А.	100.8	100.4
Хайрутдинов Ш. Т.	100.8	100.3
Кириянов Г. А.	100.6	100.3
ЦДНГ-1	100.6	100.3
Аминев З. М.	100.6	100.4
Бржанов М. Ф.	100.6	100.2
ЦДНГ-2	100.1	99.7
Лозовой А. С.	100.4	100.0
Девитт В. Ю.	99.9	99.6
Жарый В. М.	99.8	99.5
ЦДНГ-6	99.4	99.3
Астафьев И. В.	99.7	99.6
Бригада № 3	99.4	99.3
Пьянзин В. М.	99.1	99.0
ЦДНГ-7	97.8	97.6
Беляев М. А.	100.8	100.2
Идрисов Х. М.	97.5	97.4
Чейстин С. Д.	48.1	48.1
НГДУ Ермаковнефть	100.0	100.0
Кечаев В. Н.	100.0	100.0

По итогам работы за первый квартал коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз в социалистическом соревновании среди подразделений Главтюменнефтегаза уступил лидирующее положение и занял второе место после объединения Красноленинскнефтегаз. Менее половины процента разница в показателях, однако слава первых утеряна. Будем надеяться, что временно. Ведь юганцы и нынче, как уже много лет подряд, — инициаторы Всесоюзного социалистического соревнования в своей отрасли. А это обязывает.

Однако оптимизм и оптимизмом, но все-таки стоит посмотреть, почему же так случилось. Прежде всего потому, что недостаточно в полную силу поработал в марте коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. А еще конкретнее — шестой и седьмой цехи,

руководят которыми Р. А. Юмусов и Ш. М. Шайхутлинов.

Примечательно, что по итогам февраля ЦДНГ-6 шел в графике своих социалистических обязательств. И вот, в основном по вине бригад И. В. Астафьева и В. М. Пьянзина, он в марте скатился в отстающие. Есть ли возможность поправить положение? Конечно, есть. Ведь те же самые виновники отставания цеха еще месяц назад имели в запасе сверхплановые тонны нефти.

Сложнее положение в ЦДНГ-7. Здесь отставание более значительное, чем в шестом цехе. И его ведущая бригада, руководит которой Х. М. Идрисов, продолжает «наращивать» минус. В частности, в марте она не сумела справиться со своим заданием по добыче нефти.

На грани перехода в отстающие находится и второй цех этого же уп-



Со значительным ускорением выполняла не только квартальное задание, но и социалистические обязательства бригада второго цеха добычи нефти и газа нефтедобывающего управления Юганскнефть, которой руководит Е. Д. Гордеев.

Работа этой бригады постоянно находится в центре внимания профсоюзной, партийной организаций. Часто бывает на промыслах секретарь парткома управления Перемышин (на снимке).

равления. И тревожный сигнал этого — невыполнение социалистических обязательств за первый квартал. На десятые доли процента невыполнили свои задания промысловники В. М. Жарого и В. Ю. Девитта и этого оказалось достаточно, чтобы омрачилась общая картина положения дел в цехе. Правда, обнадеживает то, что в марте обе бригады по итогам работы имеют положительные результаты.

Вот таким образом коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, несмотря на усилия передовиков, в марте сделал шаг назад. У коллективов, не справившихся с заданием марта, есть ссылка на «объективную причину»: весна принесла дополнительные трудности в обслуживании скважин.

Дополнительные трудности, разумеется, возникли. Но ведь не только у отстающих, а у всех нефтепромысловых бригад! Другое дело, что в соответствующие службы управлений и объединения продолжат поступать жалобы на неудовлетворительную работу вахтового транспорта и спецтехники. А в условиях весеннего бездорожья четкость их действий особенно важна. И условия эти будут сохраняться еще примерно на протяжении 1,5 — 2 месяцев. Поэтому управлениям технологического тран-

спорта и спецпромышленной техники, особенно на этот период, необходимо так организовать свою работу, чтобы не было в их адрес нареканий ни от нефтепромысловиков, ни от ремонтников скважин, ни от кого другого.

Коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз успешно справляется с планом и социалистическими обязательствами. С начала года он в своем сверхплановом запасе имеет свыше 105 тысяч тонн ценного энергетического сырья. Это соответствует графику, который был намечен, когда юганцы обязались в первом году двенадцатой пятилетки добыть 300 тысяч тонн нефти сверх плана.

Однако тот факт, что некоторые цехи и бригады по добыче нефти и газа сделали шаг назад, должен вызвать беспокойство. А значит — и получить соответствующую оценку.

Начало второго квартала ознаменовано вводом в эксплуатацию двух новых месторождений — Орехово-Ермаковского и Петелинского. Это значит, что страна получит еще больше юганской нефти. И работа новых промыслов с первых дней должна быть в центре внимания управлений добычи.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела
ЦННЛ.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ БЮДЖЕТ ПОПОЛНЯЮТ ЮРИСТЫ

Еще одним источником пополнения банковского счета Зугдидского производственного объединения «Грузбумпром» стала... его юридическая служба. За год она помогла вернуть почти треть миллиона рублей прибыли, потерянной по вине смежников.

Было время, когда в объединении с нетерпением ждали каждый вагон с макулатурой, идущей на выработку картона и бумаги. Отгрузили ее с большими переборами, и такое положение стало считаться чуть ли не нормой. А результат нетрудно представить — срыв плана, повышение себестоимости, перерасход дорогостоящей целлюлозы.

В таких случаях юристы, как известно, применяют к поставщикам экономические санкции в размере восьми процентов от стоимости недоданного сырья. Но это не компенсирует урона, наносимого необязательными партнерами.

— Вместе с экономистами, — рассказывает руководитель правовой службы «Грузбумпрома» Г. Шерашидзе, — мы рассчитали убытки из-за невыполнения плана по картону и бумаге, а также их удорожание по этой причине. Сумели доказать в Госарбитраже СССР, что убытки возникли по прямой вине смежников. В результате мы дополнительно выискали более 200 тысяч рублей.

Десятки тысяч рублей пришлось заплатить и некоторым другим предприятиям. Вот так и получилось, что прибыль зугдидских бумагоделов на три процента превзошла ожидаемую. А поставщики — тресты «Севкавказторсырье», «Аваторсырье», другие — убедились, насколько невыгодно срывать поставки. Ныне претензий к ним нет: сырье поступает точно в срок и необходимого качества.

Юристы объединения не захотели мириться и с ущербом от неправильной транспортировки готовой продукции. Они оспорили ряд актов Бюро товарных экспертиз в Торгово-Промышленной палате страны, доказав, что изделия — бумажные рулоны, беловые то-вары — портятся в пути. Так, эксперты «прошли» по пути следования поездов с продукцией и обнаружили, что, несмотря на запреты, железнодорожники при формировании составов спускали вагоны с горки, отчего изделия деформировались.

Практика работы правовой службы объединения убедительно свидетельствует, что решение хозяйственных проблем должно сопровождаться их надежным юридическим обеспечением. Только в этом случае экономический механизм станет действительно работать на единый конечный результат.

А. ШАРШУНОВ.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЭКОНОМИЯ

Целый месяц Лепельская автобаза № 14 работала на сэкономленном горючем. За предшествующие одиннадцать месяцев здесь сэкономили свыше ста тысяч литров бензина, около 80 тысяч литров дизельного топлива. Это в несколько раз больше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами.

— Поначалу мы не могли и предположить, что такой эффект дадут известные в общем-то каждому меры по укреплению трудовой дисциплины, — говорит Н. Полтавец, недавно возглавивший коллектив водителей.

Наводить порядок молодой директор стал, главным образом, не выговорами, а рублем. В самом деле, какое воздействие на нарушителя может оказать выговор, если он у того на первый? Бесплезно, видимо, взыскать к совести тех, кто занимается, например, приписками.

Экономия начинается в отделе эксплуатации, твердо убежден директор автобазы. Если работники отдела будут следить за использованием транспорта, вряд ли возможно завязать объемы выполненной работы или перерасходовать горючее. Вот такой, скажем, случай. Доставил шофер из соседнего лесхоза машину елок-сажениц для местного коммунхоза, но в путевом листе вместо двух тонн, как было на самом деле, поставил восемь — грузоподъемность своей «Колхиды». Коммунальщики, не долго думая, подписали документ. То же самое, возможно, сделали бы прежде и в автобазе. А сейчас при-

кинули: это сколько же нужно елочек, чтобы получить такой вес? Пожалуй, и кузова не хватит. Проверили, и оказались правы. Пришлось шоферу не деньги получить за свой «труд», а раскошелиться: грузовой он приписал, а горючее, якобы израсходованное на его перевозку, списал.

Случалось раньше, водители продавали бензин владельцам личных машин, пользуясь тем, что за его перерасход высчитывали не полную стоимость. Теперь же, когда повсюду удержания производятся по рыночным ценам, такая охота отпала. Поощряется как раз бережливость. Больше половины водителей получили в 1985 году доплату за экономию.

Каждый старается теперь сократить перекур, время под погрузкой, выбрать дорогу покороче и поровней, проверить машину перед выездом, чтобы не было утечки топлива. Ширится рационализаторское движение. За год внедрено более двадцати предложений, направленных на повышение экономичности в работе техники.

Если для водителя дорога начинается от ворот автобазы, то для машины зачастую — с ремонтных мастерских. От хорошей ее подготовки — прямой путь к экономии горючего, резины, запчастей. Повысить надежность ремонта в Лепеле смогли лишь после того, как в мастерских внедрили бригадную форму организации труда, а его оплату поставили в зависимость от технической готовности машин.

С. ПОБОВО,



ВЕЧЕРА, ФЕСТИВАЛИ, ВСТРЕЧИ

ЧТОБЫ ДРУЖБОЙ ДОРОЖИЛИ...

Агитбригада «Юность» Пойковской средней школы № 2 выступила в цехах и бригадах НГДУ Правдинскнефть.

Особенно запомнилась поездка и выступление на Тепловском месторождении. Во-первых, ребята, а их было 35 человек, летели в вертолете — это же здорово! Во-вторых, встреча с первопроходцами...

Тепло и радушно встретили школьников нефтяники и буровики. В программе концерта прозвучали стихи и песни о Великой Отечественной войне, юмористические рассказы. Бой недостаткам, пьянству, курению, пустому времяпровождению — вот девиз агитбригады.

Тронули души и сердца нефтяников стихи в исполнении Елены Богдановой. Артистично исполнил юмористические песни Андрей Сидоров. Зрители от души посме-

ялись. А девочки танцевали ганец «Марсианок» (Э. Сафиканова, Т. Попова, Е. Комар, Т. Райлян) с таким азартом, будто действительно прилетели из космоса.

После концерта агитбригада встретилась с передовиками комсомольско-молодежной бригады Бодука (ПРС) и комсомольским активом цеха добычи нефти и газа № 3. Рабочие, комсомольцы рассказали школьникам о своей работе, поделились опытом и предложили соревноваться по принципу «бригада — класс». Так что поездка всем понравилась, и многие ребята уже выбрали себе специальность в нефтяной промышленности.

В. ЗБОРОШЕНКО,
секретарь комитета
ВЛКСМ НГДУ Правдинскнефть.

НА СНИМКАХ: агитбригада «Юность».



Поздравляем!

Более десяти лет трудится в цехе «Производство» НГДУ Правдинскнефть коммунист Валентина Александровна Манаева — лаборант газовой лаборатории, председатель профсоюзного комитета. Валентину Александровну отличают преданность делу, высокое чувство коллективизма. Она пользуется среди товарищей по работе заслу-

женным авторитетом, является наставником молодежи.

Друзья и товарищи сердечно поздравляют Валентину Александровну с днем рождения, желают всегда хранить в своей душе огонек оптимизма, приносить пользу людям, личного благополучия!

Коллектив цеха
«Производство».

ПОЖАР В ЛЕСУ

В прошлом году на территории Нефтеюганского района, охраняемого Сургутским оперативным отделением, произошло 20 лесных пожаров. Огнем уничтожены десятки гектаров ценного леса.

Пожар возникает по вине человека. Непотушенный костер, необорудованная искрогасителями гусеничная техника, факела — вот основные причины загорания.

Много нарушений допускают работники строительных, нефтегазодобывающих организаций, ведущие работы на территории Нефтеюганского района. По вине строителей остаются завалы леса на нефтепроводах и линиях электропередач. Все это способствует распространению пожаров на значительных площадях.

Не за горами пожароопасный период. Всем предприятиям, работающим в лесу, пора организовать добровольные пожарные дружины и провести их приказом по предприятию. Но не формально, как это часто бывает. Члены ДПД должны быть обеспечены необходимой спецодеждой, палатками и инвен-

тарем. Да и на местах работы в лесу необходимо иметь пожарный инвентарь и оснащение согласно нормам и правилам пожарной безопасности, утвержденным соответствующим постановлением Совета Министров СССР.

В последние годы участились случаи возникновения лесных пожаров по вине дачников. Сжигая порубочные остатки, мусор в летнее время (что является нарушением правил пожарной безопасности), нередко дачники не справляются с огнем.

Не надо забывать, что за нарушение правил пожарной безопасности в лесах виновные подвергаются штрафу, а в крайних случаях привлекаются к уголовной ответственности.

Но самое главное — нужно проникнуться ответственностью: ведь лес — наше общее богатство.

Ф. АХАТОВ,
летчик-наблюдатель
Сургутского оперативного авиаотделения.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

26 АПРЕЛЯ

Выставка «Искусство художников — людям труда» (городской музей, 9 мкр., дом 28) — 10—14 часов; Сдача норм ГТО по плаванию (Дворец спорта «Сибиряк») — 10 часов; Соревнование по настольному теннису (спортзал УПИПКС) — 10 часов; Первенство по ручному мячу (п.о ЮНГ) — 15 часов; День открытых дверей для СПТУ-37 (ДК «Юность») — 16 часов; «День счастья» (безалкогольная свадьба, ДК «Юность») — 18 часов; Центральная библиотека, кинотеатр «Юган», Дом учителя приглашают на читательскую конференцию «Образ учителя в литературе и кино» (школа № 5) — 19 часов; Концерт-подарок «Добрым словом, звонкой песней» (общезитие № 1, 1 мкр.) — 19 часов; Тематический вечер «Искусство в жизни Ленина» (общезитие № 10, 9 мкр., дом 10) — 19 час. 30 мин.; «Вечер полезных советов» (общезитие № 17, 10 мкр., дом 11) — 20 часов.

27 АПРЕЛЯ

Выставка «Искусство художников — людям труда» (городской музей, 9 мкр., дом 28) — 10 — 14 часов; Первенство по ручному мячу и сдача норм ГТО по плаванию (Дворец спорта «Сибиряк») — 10 часов; Открытие первенства по дзюдо (спортзал ВМУ-1) — 10 часов; Настольный теннис (зал УПИП и КРС) — 10 часов; Отчетный концерт детской музыкальной школы «О мире мы песни поем» (Дом культуры «Юность») — 12 часов; Слет юных активистов Общества Красного Креста «Имя Ленина в сердце каждом» (Дом культуры «Юность») — 13 часов; Клуб филармонистов «Современная рок-музыка» (ДК «Юность») — 13 часов; Клуб туристов «Ориентирование на местности» (ДК «Юность») — 15 часов; Вечер отдыха «Весеннее настроение» (общезитие № 1, 1 мкр.) — 19 час. 30 мин.; Вечер «Воскресным вечером» (ДК «Юность») — 20 часов.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С первого апреля газета выходит пять раз в неделю. Просьба в ближайшем отделении связи внести доплату за дополнительные номера в сумме 2 рубля. В случае несвоевременной доплаты редакция после 156 номера прекратит доставку газеты адресату.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

ОРС производственного объединения Юганскнефтегаз продает за наличный расчет бочки металлические из-под растительного масла. Стоимость бочки 9 рублей 90 копеек. За справками обращаться на базу ОРСа п/о Юганскнефтегаз, в торговый отдел.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

*) двухкомнатную в г. Октябрьском Баш. АССР (комнаты изолированные, 9 этаж, лифт, солнечная сторона) на трехкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 4-47-12.

*) трехкомнатную (40 кв. м., 2 этаж, комнаты изолированные, 2 больших кладовки) в г. Нефтеюганске на двух- и однокомнатные. В деревянных домах и первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 8 «А»-20-34, после 18 часов.

*) трехкомнатную (43,6 кв. м., 3 этаж) на двухкомнатную лентпроект и однокомнатную в любом доме. Адрес: 8-11-89.

*) двухкомнатную благоустроенную в г. Реже Свердловской обл. (27 кв. м., комнаты изолированные) на равноценную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 3-6-48.

*) трехкомнатную в деревянном доме (36 кв. м.) на две однокомнатные в любых микрорайонах. Возможны варианты. Адрес: 7-44-1.

*) трехкомнатную (45,5 кв. м., 2 этаж, телефон) и двухкомнатную в Тюмени на однокомнатную в Тюмени и трехкомнатную или двухкомнатную в г. Грозном.

Обращаться по адресу: 9-1-41, после 18 часов.

*) двухкомнатную в г. Нефтеюганске (28,6 кв. м., лентпроект, 3 этаж) на двухкомнатную в г. Омске.

Обращаться по адресу: 9-5-36, после 18 час.

*) двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м., 4 этаж, комнаты изолированы, имеется телефон) в г. Лениногорске Казахской ССР на равноценную или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 12-33-51, после 18 часов.

*) двухкомнатную (кирпичный дом, в центре города Уфы) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске и однокомнатную в г. Уфе. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 4-38-10, после 19 часов.

*) двухкомнатную (28 кв. м., телефон) в Караганде на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1-13-526, телефон: 2-32-56.

*) двухкомнатную (4 этаж, 32 кв. м.) в г. Ясном Оренбургской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 52-9-11, 3-17.

*) двухкомнатную благоустроенную в капитальном доме на две

однокомнатные.

Обращаться по адресу: 10-9-40, в любое время.

*) трехкомнатную (2-й этаж) в городе Асбесте Свердловской области на трехкомнатную или двухкомнатную благоустроенную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13 мкр., дом 54, кв. 72, после 20 часов.

*) двухкомнатную (28 кв. м., 5 этаж) на однокомнатную улучшенной планировки, желательно 2-3 этаж.

Обращаться по адресу: 8 «а»-36-15, в любое время.

*) трехкомнатную, благоустроенную (2 этаж, комнаты изолированы) на четырехкомнатную благоустроенную. 1 и 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 1-17-31.

*) трехкомнатную (38 кв. м., 2 балкона) на двух- и однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 1-21-66, после 19 часов.

*) двухкомнатную (31, 47 кв. м.), ст. Пыть-Ях-1 на две однокомнатные. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: ст. Пыть-Ях-1, 1-4-71, раб. тел.: 6-86-38.

ВАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретаря, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-84.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 4061.