

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

10

ФЕВРАЛЯ

СРЕДА

№ 27 (2635)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Надежные партнеры

В январе труженники Нефтеюганского авиапредприятия получали сверх плана 70 тысяч рублей дохода. Таков первый

итог их работы в новых условиях хозяйствования. Нефтяники и буровики, строители и энергети-

ки убеждены в надежности своих партнеров по обустройству промыслов региона. Вот и нынче вертолетчики оказали им

немалую помощь, доставив на труднодоступные участки 240 тонн грузов первостепенного значения сверх задания. При этом было сэкономлено 120 тонн авиатоплива.

Актуальное интервью

ГДЕ ГУСТО, ГДЕ ПУСТО

Подведены итоги социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов предприятий и организаций города за 1987 год.

В постановлении, принятом президиумом райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома и городским советом ВОИР, отмечено, что нефтеюганские новаторы, соревнуясь за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса, внесли в копилку пятилетки 9 млн. 11 тысяч рублей.

Мы попросили председателя городского совета ВОИР Л. К. ВЕРЕСОВУ рассказать о победителях соревнования, о проблемах и недостатках в рационализаторском движении:

— Наилучшие показатели в этой работе достигнуты на предприятиях производственного объединения Юганскнефтегаз: в Пойковском УТТ-1, НГДУ Мамонтовнефть и Юганскнефть, Нефтеюганском УПНП и КРС, тресте Юганскнефтедорстройремонт, Нефтеюганской ЦБПО НПО, УВР-2 и других подразделениях.

Поэтому коллектив рационализаторов объединения награжден переходящим Красным Знаменем, Почетной грамотой и денежной премией. Второе место присуждено новаторам треста Югансктрубопроводстрой.

По своим группам награждены переходящими Красными Знаменами, Почетными грамотами и денежными премиями коллективы рационализаторов Нефтеюганского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, Нефтеюганского районного нефтепроводного управления, СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганского объединенного авиаотряда.

Лучшей по итогам года стала творческая группа рационализаторов треста Юганскнефтедорстройремонт в составе А. С. Савоськина, В. В. Сирина, Д. М. Янгубаева, В. Н. Подцепилова, О. А. Горина, В. М. Тимченко.

Лучшим рационализатором признан главный инженер Мамонтовской ЦБПО вышкомонтажных работ В. В. Сычев, среди молодых новаторов — заместитель начальника ЦИТС Нефтеюганского управления разведочно-го бурения С. Л. Саява.

Многие коллективы рационализаторов, творческие бригады, отдельные новаторы завоевали в соревновании вторые и третьи места, удостоены почетных премий.

— Какие из предприятий не приняли участие в городском социалистическом соревновании рационализаторов и изобретателей?

— Таких немало. Это Мамонтовское УВР, Нефтеюганская ЦБПО энергетического оборудова-

ния, многие управления Энергонефть, подразделения Юганскремстрой, Нефтеюганские п и г и д-ромеханизаци и, Сургутдорстрой, Нефтеюганское ПАТП-1, Мехколони-113 и другие. Часть предприятий допустила снижение показателей по рационализации и изобретательству. Например, НГДУ Правдинскнефть, Нефтеюганская УТТ-1 и УТТ-2, Нефтеюганская ЦБПО бурового оборудования, УМР-2 объединения Запсибнефестрой и т. д. Здесь прямая вина руководителей, советов ВОИР.

К примеру, не находят отражения вопросы активизации технического творчества трудящихся в планах работы профкома треста Югансктрубопроводстрой. Здесь, что называется, «перестроились» в обратную сторону, поскольку раньше пункты по рационализации и изобретательству включались в обязательства коллектива. На вопрос: «почему так получилось?» — председатель профкома треста А. В. Козарейчук и член профкома И. С. Мальченко, ответственная за рационализацию, лишь развели руками.

— И выходит, в результате, прямо по словице: с идеями где густо, где пусто... Особенно на отстающих предприятиях, а их немало.

— С такой практикой нужно кончать! Кстати, в нынешнем году социалистическое соревнование за максимальный вклад рационализаторов и изобретателей в ускорение научно-технического прогресса будет продолжено.

Городской совет ВОИР и впредь будет осуществлять контроль за ходом выполнения тематического текущего и перспективного планирования первичных организаций ВОИР, заслушивать на заседаниях главных инженеров предприятий, председателей профкомов по вопросам развития технического творчества, соблюдению законодательства, защите прав рационализаторов и изобретателей.



Специализированное управление № 17 треста Югансктрубопроводстрой считается одним из лучших. Здесь трудятся в основном ветераны, высококвалифицированные трассовики, такие, как электросварщик и газорезчик В. Т. Мороз (слева), машинист экскаватора А. И. Савченко. Последний, например, в сутки прокладывает по 700—800 метров траншеи. В. Т. Мороза в коллективе знают еще и как принципиального, требовательного внештатного инспектора по технике безопасности.

С. НИКОЛАЕВ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

Комплексная программа социального развития вновь созданного Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 (в результате слияния в этом году первого и второго управлений) получит дополнительное материальное подкрепление за счет совершенствования координации работы между подразделениями, методов взаиморасчетов с заказчиками, хозяйственной системы учета и оплаты труда, усиления других мер экономического стимулирования, повышения эффективности и качества труда.

Перейдя на самоокупаемость и самофинансирование в соответствии с Законом о Государственном предприятии (объединении), коллектив спортсменов, согласно установленным экономическим нормативам, будет вынужден самостоятельно решать вопросы распределения сверхплановых прибылей для удовлетворения своих внутренних потребностей. А они с каждым годом возрастают, усиливается их социальная-общественная напряженность.

По итогам 1987 года по объединенному предприятию валовой объем

работ выполнен на 27 млн. рублей при плане 20 миллионов. В фонд развития социальной сферы из сверхплановой прибыли было перечислено и израсходовано на все виды услуг 650 тысяч рублей, в том числе 500 тысяч на жилищно-коммунальные нужды.

Программа «Жилье» предусматривает обеспечение жильем всех нуждающихся в нем рабочих предприятия до 2000 года. Часть строительства домов управление будет выполнять хозяйственным способом. Руководство НУТТ-1 пошло на создание своего строительного-монтажного участка с передачей ему экономии фонда заработной платы, обрешавшейся в результате сокращения работников аппарата управления. А сумма эта немалая — 120 тысяч рублей в год.

Участок будет заниматься ремонтом и реконструкцией производственных объектов, улучшением условий труда. Что касается возведения жилья, то мы рассчитываем на помощь молодежи (в рамках МЖК) с очередным предоставлением квартир молодым семьям.

Пока же жилья строится недостаточно. В

прошлом году своими силами был построен и сдан в эксплуатацию один 20-квартирный дом. В этом году готовится к заселению еще один такой дом. Планируется строительство трехэтажного кирпичного дома (типа пристрой).

Санаторий-профилакторий является гордостью предприятия. В нем действует широкий диапазон профилактических мер, осуществляемых высококвалифицированными медиками. В оздоровительном комплексе к услугам рабочих — физиотерапевтический, массажный, тренажерный кабинеты. Скоро к ним прибавится стоматологический. Готовится к работе банно-прачечный комплекс с физическим оборудованием, где предусматривается прием лечебных ванн, в том числе грязевых. И хотя наше предприятие считается сравнительно благополучным по соблюдению тлевого образа жизни, профилакторий будет иметь наркологический кабинет.

Мы имеем свою спортивную базу, где работают лыжная, хоккейная, легкоатлетическая и другие секции. В текущем году на развитие спорта, проведение различных

массовых мероприятий, таких как фестивали трудовой славы, будет израсходовано около 8 тысяч рублей — почти в три раза больше, чем в прошлом.

Из фонда материального поощрения выделено 20 тысяч рублей на приобретение путевок в санатории и дома отдыха в южных районах страны.

Предприятие заключило договор с управлением бытовых услуг по выполнению заказов рабочих по месту их работы.

У транспортников тесные шрифты связи с коллективом школы № 3. С учащимися ведется большая работа по профориентации. В этом мы видим важный резерв пополнения предприятия молодыми кадрами.

Решение широкого комплекса социально-бытовых вопросов положительно сказывается на производительности коллектива, его стабилизации. Достаточно сказать, что текущая кадровая в 1987 году составила всего 6 процентов — в 2—3 раза ниже уровня предыдущих лет.

Практика показала, что постоянное внимание и забота о рабочем человеке всегда способствуют ударному труду. Человеческий фактор для экономки был и остается главным ее двигателем.

Л. СОСЬКОВА,
зам. начальника
по экономике НУТТ-1.

ПЛЕНУМ ГК КПСС: ИЗ ДОКЛАДА С. В. КУЛИКОВСКОГО

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — КЛЮЧЕВОЙ от него зависит социальное

1. Дойти до бригады

Бюро горкома КПСС вынесло на пленум вопрос о рациональном использовании трудовых ресурсов, борьбе с потерями рабочего времени, считая его ключевым и с точки зрения повышения эффективности производства, перехода на интенсивные методы хозяйствования, и с целью более быстрого решения социальных проблем.

В коллективах предприятий города и района сделаны первые шаги по активизации экономических, организационно-технических и социальных факторов повышения использования трудового потенциала. Осуществляется переход на новые тарифные ставки и оклады. Проводится совершенствование организационной структуры управления производством. Сокращаются лишние звенья, аппарат управления. Только в объединении Юганскнефтегаз в 1987 году сокращено более 30 структурных подразделений. На предприятии Миннефтегазстрой категория инженерно-технических работников и служащих уменьшилась на 40 процентов.

Это способствовало тому, что город и район выполнили план по росту производительности труда как в промышленности, так и в капитальном строительстве. Темпы роста объемов промышленного производства, строительного-монтажных работ превзошли темпы роста численности. Впервые за последние годы наметилась тенденция опережения темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

2. Новые машины и технологии — не самоцель

Трудно переоценить роль научно-технического прогресса в решении проблем трудосбережения. На предприятиях города и района реализуется программа «Ускорение-90», направленная на повышение эффективности общественного производства, улучшение использования производительных сил.

В нефтяной промышленности, строительстве, других отраслях внедряются передовые технологии, дает конкретные результаты работа по аттестации и рационализации рабочих мест, сокращению ручного труда.

Из года в год растет объем капитальных вложений, направляемых на техническое перевооружение и реконструкцию действующих производств. Только в нефтяной отрасли на эти цели в прошедшем году использовано 30 процентов общего объема капитальных вложений. (В Сургуте — 2 проц., Ханты-Мансийске — 8 процентов).

Однако работа по внедрению достижений НТП не отвечает современным требованиям, не нацелена на достижение конечных результатов в каждом цехе, бригаде, на каждом рабочем месте. В объединении Юганскнефтегаз допускаются существенные недоработки в планировании и доведении до производственных звеньев заданий по внедрению новой техники и технологии, они зачастую не учитывают первоочередные проблемы производства, не предусматривают получение экономического эффекта, реального сокращения численности работников или улучшения условий труда.

В НГДУ Юганскнефть (т.т. Накусов, Перавышина) из 33 пунктов заданий плана по внедрению новой техники за 1985—87 годы почти половина оказалась малоэффективной и нецелесообразной для внедрения, устарела и требует значительной доработки.

Реализация планов по новой технике практически не влияет на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, на сокращение уровня ручного труда, который в управлении высок и составляет в цехах добычи — более 22 процентов, а в подземном ремонте скважин — больше 24.

На нефтегазодобывающих предприятиях медленно осуществляются программы по комплексной автоматизации и телемеханизации нефтяных промыслов, переводу объектов на «бездвудную» технологию. В НГДУ Мамонтовнефть (т.т. Репин, Резников) недос-

Однако с полной отчетливостью мы должны понимать, что это первые, лежащие на поверхности достижения. Результаты нашей работы могут быть значительно выше, если в каждом цехе, бригаде сумеем создать прочный противозатратный механизм. Добиться этого можно, внедряя ходрасчет на каждом участке производства. Сделать это непросто. В большинстве бригад не созданы еще условия для учета расходов электроэнергии, топлива, отсутствуют нормативы износа приспособлений и оснастки.

А нет нормативов — значит нет учета, значит нет и не может быть хозяйственного расчета. Бюро горкома КПСС считает важнейшей задачей партийных организаций, хозяйственных органов — обеспечить переход всех звеньев экономики на полный ходрасчет, создать условия для получения прибыли всеми предприятиями и организациями. Необходимо определить опорные предприятия, цехи, бригады по внедрению ходрасчета и создать на их базе школу передового опыта. Адреса такого опыта у нас есть. Так, вышкомотажная бригада т. Сагирова из Нефтеюганского вышкомотажного управления за счет улучшения организации труда и овладения смежными специальностями перевыполнила плановые задания по строительству буровых, повысила производительность труда почти на 30 процентов против плана, снизив себестоимость работ на 17 процентов и получив значительную сверхплановую прибыль.

таточными темпами проводится увеличение фонда телемеханизированных скважин. Допускаются случаи внедрения на промыслах должным образом не испытанного, зачастую трудоемкого оборудования и приборов с низким качеством.

Членам городского комитета партии т.т. Николаеву и Выку, партийному комитету объединения Юганскнефтегаз необходимо принципиально, с требовательностью подойти к решению этого вопроса, считая его одним из важнейших в реализации трудосберегающей политики.

Эффективное использование трудовых ресурсов предполагает и умелую эксплуатацию техники. Высокопроизводительное оборудование заменяет собой труд многих опытных рабочих. Поэтому простой станков и машин особенно расточителен и недопустим. Наибольшую выгоду современная техника приносит там, где ее используют в две, три смены.

Так, например, на центральной трубной базе, Мамонтовской ЦВПО НПО руководители (т.т. Остапенко, Лагурев, Гарбарук и Сарайкин) успешно внедряют круглосуточный режим работы металлорежущего оборудования. Такая эксплуатация станочного парка требует высокого уровня организации и подготовки производства и, безусловно, дает результаты.

Но есть и отрицательные примеры. В НЦБПО БО дорогостоящие станки с числовым программным управлением работают практически в одну смену.

На ряде предприятий занимаются не обновлением, а пополнением основных производственных фондов, стоимость которых растет, а должной отдачей нет. В результате — технический уровень производства не позволяет переходить на многосменный режим работы без увеличения численности работающих.

Не могут выйти из этого замкнутого круга многие транспортные предприятия. В тресте Юганскнефтепедстрой (т.т. Халфин, Дорофеев) коэффициент сменности самосвального парка составляет только 1,3 при коэффициенте использования 0,52.

Думаю, будет правильным, если поручить горрайисполкомам предметно проанализировать состояние дел и принять меры по повышению эффективности использования имеющегося станочного оборудования, а освободившиеся мощности направить на выпуск товаров народного потребления и расширение услуг населению.

Говоря о внедрении достижений научно-технического прогресса, нельзя не остановиться на вопросах изобретательства и рационализации.

Количественные показатели здесь из года в год растут. Только за 1987 год внедрено 2,5 тыс. предложений с экономическим эффектом более 9 млн. рублей. Вместе с тем, далеко не во всех коллективах проблемы развития творческой активности трудящихся рассматриваются как пути дальнейшей интенсификации производства, неотъемлемые слагаемые политики трудосбережения.

Только 86 процентов принятых предложений внедряется в производство. Да и то они не находят повсеместно распространения.

Запущена эта работа в Мамонтовском управлении буровых работ, Нефтеюганском тампонажном управлении, Островной ВПОиК, комбинате производственных предприятий (руководители т.т. Галузин, Реззов, Орлов, Попович, секретари парторганизаций Прозоров, Ефимов, Михальченко, Деев,

3. Нет партийного спроса

Огромные резервы экономии трудовых затрат скрыты в экономном использовании материально-технических ресурсов.

Но в ряде предприятий недостаточное серьезно относится к решению этой проблемы. В объединении Юганскнефтегаз за 1987 год в результате слабой работы по организации рационального использования материальных ресурсов допущен перерасход около 5 тыс. тонн бензина и дизельного топлива, 6700 Гкал. тепловой энергии, не выполнено задание по экономии некоторых материалов и труб. Из-за низкой дисциплины, необеспечения надлежащих условий хранения допускаются потери металла, труб, оборудования, кимреагентов. Не наведен должный порядок на кустах скважин, вдоль дорог и трасс трубопроводов, особенно на новых месторождениях, на убранных трубах, металл, допускаются факты разукрупнения техники. Областной комитет народного контроля в сентябре прошлого года указывал на эти факты, но состояние дел существенно не изменилось. Не лучше обстоят дела и в подразделениях, заня-

Архипова). Явно недорабатывает здесь и промышленно-транспортный отдел (т. Турев) по предъявлению спроса к секретарям парторганизаций, перестройке деятельности городского совета ВОИР.

Живую работу по рационализации рабочих мест на местах подменили составлением мероприятий и созданием комиссий. В итоге, вместо конечных результатов получили еще одну «Программу», о существовании которой знают, в лучшем случае, работники отделов и руководители служб предприятий.

Только этим можно объяснить тот факт, что в трестах Юганскнефтегаз, Нефтеюганскжилстрой реализовано менее половины запланированных на 1987 год организационно-технических мероприятий, направленных на рационализацию рабочих мест.

Направляется вывод: коммунисты, главные инженеры т.т. Левшуков и Хемич либо не понимают значимости этой работы, либо не в состоянии наладить дело должным образом.

Архипова). Явно недорабатывает здесь и промышленно-транспортный отдел (т. Турев) по предъявлению спроса к секретарям парторганизаций, перестройке деятельности городского совета ВОИР.

Только этим можно объяснить тот факт, что в трестах Юганскнефтегаз, Нефтеюганскжилстрой реализовано менее половины запланированных на 1987 год организационно-технических мероприятий, направленных на рационализацию рабочих мест.

Направляется вывод: коммунисты, главные инженеры т.т. Левшуков и Хемич либо не понимают значимости этой работы, либо не в состоянии наладить дело должным образом.

Беспокоит то, что при множестве фактов вопиющей бесхозяйственности, расхлябанности, а порой и прямого вредительства, ни одна партийная организация не дала им оценки, не назвала коммунистов, отвечающих на местах за рачительное, бережное отношение к использованию ресурсов. Не сказали своего слова в наведении порядка городская и районная прокуратуры.

4. Снято четыре объекта

Экономия трудовых ресурсов в строительстве не только с сокращением затрат живого труда, но и с улучшением качества продукции. Потери времени от устранения брака, от последствий аварий и осложнений только в бурении составили в 1987 году более 17 тыс. часов, что гораздо выше уровня 1986 года. Особенно сложное положение сложилось в Салымском, Мамонтовском управлениях буровых работ, Нефтеюганском управлении разведочного бурения, где аварийность достигла максимальных величин (т.т. Ибрагимов, Галузин, Гизатуллин).

Количество скважин, пробуренных с отклонением от проекта, перевалило за 180, тогда как в 1986 году их насчитывалось только 120.

Не менее актуальны вопросы улучшения качества в строительстве. За

1987 год только по городу соответствующими службами выявлено некачественно выполненных работ на 574 тыс. рублей. Почти половину этой суммы составил брак, допущенный на объектах треста Нефтеюганскгазстрой. К сожалению, ни администрация, ни партийная организация не разработали системы мер, позволяющих выправить положение, их озабоченность не доведена до конкретных исполнителей, слабо еще действуют экономические методы воспитания. Да и работа общественных формирований, научно-технических обществ не наведена должным образом на повышение качества строительного-монтажных работ. Мы свихлись с браком. Архитектурно-строительный контроль РСФСР проверил и настаивает снять у нас 4 объекта из отчетности — за брак.

5. Резервы трудосбережения

Большие потери труда, нарушение нормальной работы предприятий имеют место в результате отвлечения людей на уборку урожая, закладку и переборку овощей, заготовку кормов для животноводства. Все мы понимаем необходимость направления трудящихся на сельскохозяйственные и другого рода работы. Но давайте проанализируем, как там организуют их труд.

В 1987 году на заготовку кормов были привлечены 900 квалифицированных работников. В то же время уровень механизации сенозаготовок составил 52 процента. Сроки их растягиваются до двух-трех месяцев. Высока доля ручного труда при закладке и хранении овощей на базах ОРСов.

В новых экономических условиях неорганизованность, бесхозяйственность в использовании привлеченных

людиских ресурсов наносит большой экономический вред предприятиям. Горрайисполкомам необходимо упорядочить всю эту работу, повысить ответственность за ее организацию на основе заключения взаимных договоров.

Требует также наведения порядка организация вахтово-экспедиционного метода работ. Не секрет, что он требует значительных затрат и сегодня в условиях работы предприятий на полном ходрасчете и самофинансирования его применение далеко не всегда экономически целесообразно.

Противозатратный механизм здесь уже действует. В прошедшем году в результате принятых мер численность работников, привлеченных из других районов страны, сокращена почти на 2 тыс. человек.

Однако в последнее время этот процесс несколько затормозился. Зада-

ВОПРОС ЭКОНОМИКИ

Благополучие

ние 1987 года по сокращению «вахтовиков» выполнено лишь на 84 процента.

Реально оценивая положение дел, надо осознавать, что есть категория так называемых «летающих», занятых в бурении, капитальном и текущем ремонте скважин, без которых предприятия обойтись пока не могут. Но резко сократить число работников неосновного производства мы обязаны.

Нанимают этого в Мамонтовской и Нефтеюганской № 2 базах комплектации, Пойковском УТТ-1, мехколоне — 113 (т.т. Сумин, Лиховцова, Орлов, Михальченко, Дроиня, Ерема, Повторак, Горенко).

В этой обстановке партийным организациям необходимо приложить максимум усилий по обеспечению порядка в работе кадровых служб, от которых в данном случае многое зависит, подыять их роль и значение, совершенствовать их структуру, укрепить опытными специалистами.

Да и горрайисполкомам (т.т. Закалюжный, Судаков) выполнение заданий по планомерному сокращению вахтово-экспедиционного метода работ необходимо взять под жесткий контроль.

В борьбе за экономию трудовых ресурсов сокращение текучести кадров является одним из важных направлений деятельности партийных организаций.

Исходя из динамики использования рабочего времени за последние три года, можно заметить тенденцию, что увеличение простоев, привлечение к све-

рхурочным работам повлекло за собой повышение количества прогулов и текучести кадров.

Только за 1987 год около трети принятых на работу уволились по собственному желанию. Высока текучесть на тех предприятиях, где слаба организация производственного процесса.

В их числе трест Югансктрубопроводстрой (т.т. Холодионов, Степаненко), УТТ ЗСНС (т.т. Вирюков, Аксанов), Южно-Валыкский ГПЗ (т.т. Голиков, Шовкопляс) и целый ряд других предприятий.

Вместе с тем, у нас немало трудовых коллективов, где партийным организациям удалось разработать и реализовать комплекс мер по укреплению трудовой и производственной дисциплины, сокращению и текучести кадров.

Практика работы партийных организаций НВМУ, УБР-2, треста Юганскнефтегеофизика (т.т. Пустовой, Охотников, Зубарев) показывает, что там, где хорошо поставлена воспитательная работа, широко используются меры административного, материального и морального воздействия на нарушителей, активно работают товарищеские суды, учитывается состояние трудовой дисциплины при подведении итогов соревнования, потери рабочего времени неуклонно сокращаются.

Важно, чтобы этот положительный опыт не оставался мертвым капиталом, а глубоко изучался, пропагандировался и распространялся членами городского комитета партии.

6. Как обеспечены наши тылы

Не менее важным направлением перестройки системы управления трудовыми ресурсами является главенство социальных факторов и условий осуществления трудовой деятельности.

Остановимся сначала на экономических и организационно-технических факторах трудосберегающей политики. Одна из наиболее остро стоящих проблем здесь — регулирование численности работающих на предприятиях и, следовательно, — жителей города и района.

Руководители СУ-926, СМП-384, Мобильного СМУ (т.т. Федорук, Литовец, Федько), работая по старинке, по-прежнему «забывают», а, возможно, и не считают нужным согласовывать в горрайисполкомах лимиты численности работающих.

Такому бездумному хозяйствованию надо положить конец раз и навсегда. Необходимо придерживаться принципа — размещать в северных регионах области ровно столько населения, сколько необходимо для оптимального функционирования созданных производственно-экономических комплексов.

Стоит задача — строже подходить к процессу согласования численности, внедрять ее защиту в исполкомах, привлекать к этой работе советы трудовых коллективов, повысить ответственность руководителей за качественный подбор работающих. Такой подход должен полностью оправдать себя.

Для улучшения использования трудовых ресурсов необходимо совершенствовать службу трудоустройства при горрайисполкомах. Причем организация и содержание ее работы должны быть такими, чтобы заинтересовать как население, так предприятия и организации.

Наиболее полно удовлетворять запросы населения служба трудоустройства сможет, если будет располагать полной и объективной информацией о наличии всех вакансий, об условиях труда, его оплаты и рядом других сведений. На сегодня это одно из самых уязвимых мест, так как многие предприятия и организации своевременно не сообщают бюро о вакантных рабочих местах, или должности, либо представляют сведения по непрежестимым профессиям. А ведь только один этот фактор — достоверная и оперативная информация — позволяет значительно сокращать затраты времени по сравнению с самостоятельным поиском работы. Поэтому необходимо, чтобы все предприятия и организации независимо от ведомственной подчиненности в обязательном порядке и в установленные сроки передавали такие сведения в бюро по трудоустройству населения. За нарушение этого поло-

жения должны быть предусмотрены соответствующие санкции.

Как показывает анализ, более 18 процентов уволившихся по «собственному желанию» покидают производство из-за отсутствия жилья или мест в детских дошкольных учреждениях, медицинском, торгового и бытового обслуживания.

В таких коллективах как Нефтеюганское районное нефтепроводное управление, управления технологического транспорта объединения, трест Югансктрубопроводстрой, автобаза № 6 решение жилищного вопроса в этом тысячелетии весьма сомнительно.

Не лучшим образом обстоят дела с обеспечением детскими садами. По предприятиям нефтяной промышленности и строительства детские сады посещает лишь каждый второй ребенок дошкольного возраста. Имеются также недостатки в организации общественного питания. В целом по городу и району обеспеченность столовыми на промышленных предприятиях не превышает 50 процентов.

Положительным примером приближения сферы услуг к производству могут служить такие предприятия как Нефтеюганское УТТ-1, Нефтеюганское тампопозажное управление (т.т. Ванюков, Чехута, Филатов, Ефимов).

Вряд ли можно всерьез отнестись к замечаниям отдельных администраторов, которые ссылаются на нехватку площадей, капитальных вложений. Ведь речь идет во многих случаях о нескольких десятках квадратных метров площади. Такие помещения всегда можно найти. Да и строительство объектов службы была нельзя считать неразрешимой проблемой — на эти цели слабо еще используются средства фонда социального развития коллективов, а также капитальные вложения, выделяемые на производственное строительство.

Люди не хотят работать там, где нет хороших условий. Только в 1987 году более 2000 человек убыло из региона, уволившись по собственному желанию, и большинство — по причине неудовлетворительных условий труда и быта. Сегодня создание необходимых социально-бытовых условий на производстве является справедливым требованием трудовых коллективов!

Организационно-технические меры, принимаемые по дальнейшему улучшению условий труда и быта, постоянно подкрепляются огромными материальными средствами. Так, в прошедшем году на эти цели только на предприятиях нефтяной промышленности затрачено 10 млн. рублей. Приведено в соответствие с требованиями 1850 рабочих мест. Улучшены условия 4,5

тыс. человек. Более 25 предприятий полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Но в целом по городу положение пока остается сложным. Только половина рабочих в Нефтеюганске могут принять душ после работы, имеют возможность переодеться.

Не лучшим образом обстоят дела с созданием безопасных условий труда. Из-за травматизма в городе и районе потеряно более 8 тысяч человеко-дней, этот показатель растет. Допущено 18 несчастных случаев со смертельным исходом. Наибольшая часть травматизма — в РСУ УРСа объединения Юганскнефтегаз, АВ-15, совхо-

7. Кадры: готовить и...

Говоря об эффективности трудосберегающей политики, нельзя не остановиться на таких важных вопросах, как подготовка кадров, целенаправленная профориентация учащихся школ.

Не отвечает современным требованиям состояние учебно-материальной базы профессиональной подготовки. Затянулось строительство общественно-бытового корпуса СПТУ-37, не ведется укрепление базы филиала Сургутского техникума, а строительство техникума в Нефтеюганске откладывается из года в год. Имеющийся набор профессий не соответствует потребностям производства. Большая часть выпускников школ города Нефтеюганска вынуждена покидать пределы города, так как существующее профессионально-техническое училище не может принять всех желающих. Конкурс при поступлении в него составляет около 4 человек на место. В строительных трестах города профессиональные училища отсутствуют. Мощности филиала Сургутского нефтяного техникума не хватает для при-

...учить экономике

Накануне пленума был проведен единый полдник на тему «Эффективное использование трудовых ресурсов и сокращение потерь рабочего времени в каждом трудовом коллективе — насущная задача сегодняшнего дня». Определенный акцент был сделан на тресте Нефтеюганскгазстрой, на низовом звене — бригаде. Мы ожидали отдачи, конкретных предложений, участия членов бригад в поиске резервов, но анализ проведенного полдника показал, что, в основном, результат не достигнут, люди пассивны.

Не видят резервы, процветает индифферентное, в лучшем случае, равнодушное отношение к этим вопросам.

Это во многом можно расценивать как следствие низкой индивидуальной воспитательной работы на местах, с каждым конкретным человеком.

К этому же выводу привели и итоги рассмотрения на бюро горкома КПСС отчетов секретаря парткома и управляющего трестом НЮГС т.т. Сидорова, Печенова о выполнении постановления пленума горкома КПСС «Об усилении индивидуальной работы с людьми в трудовом коллективе и по месту жительства».

Приведу один факт — на вопрос анкеты «Знаете ли Вы, какие социальные обязательства взяла ваша бригада на этот год?» из 40 человек 36 ответили отрицательно.

Не сможем мы решить задачу трудосбережения, если не добьемся понимания ее безотлагательности, важности каждым работником любого звена, любого ранга. Для этого самым партийным работникам необходимо овладеть глубокими экономическими знаниями, новым экономическим мышлением.

Общая картина состояния производственно-экономического обучения кадров удовлетворенности вызвать не может. В этом вижу прежде всего свои упущения и недоработки, как руководителя совета по экономическому образованию при горкоме КПСС. Надо отметить, что и другие члены бюро горкома, будучи преподавателями школы резерва партийно-хозяйственного актива, не проявляют должной заинтересованности в освещении проблем трудосберегающей политики в новых условиях хозяйствования перед ее слушателями. Не подступился вплотную к контролю за эффективностью экономического образования кадров промышленно-транспортный отдел. Надо признать, что пока эту работу в силу необходимости организует кабинет политического

профсоюзного комитета. В настоящее время в Мамонтовской ЦВПО НПО, тампопозажном управлении, тресте Мамонтовнефтепромышленстрой (т.т. Ладурев, Сарайкин, Филатов, Ефимов, Викулов, Герез).

Сегодня очевидно, что вопросы снижения трудовых потерь в связи с заболеваемостью должны решаться комплексно при объединении усилий хозяйственных руководителей, медицинских работников и профсоюзных комитетов.

Надо учитывать, что решение кадровых вопросов за счет собственных трудовых ресурсов облегчит реализацию жилищной программы. Позволяет направить ресурсы на совершенствование социальной инфраструктуры, ведь содержание одного человека на севере обходится государству недешево.

И это происходит в то время, когда в городе и районе к труду привлечены более 6 тысяч «вахтовиков» из других районов страны, на содержание которых предприятия расходуют в год 10 млн. рублей. Такое не хозяйское отношение к использованию местных трудовых ресурсов не может сегодня удовлетворить никого.

Организациям Миннефтегазстрой необходимо срочным образом на долевых началах организовать строительство профессионально-технического училища, позволяющего обучать выпускников школ основным строительным профессиям.

Надо учитывать, что решение кадровых вопросов за счет собственных трудовых ресурсов облегчит реализацию жилищной программы. Позволяет направить ресурсы на совершенствование социальной инфраструктуры, ведь содержание одного человека на севере обходится государству недешево.

просвещения горкома КПСС, концентрируя основное внимание на методике преподавания. Глубина научения вопросов, результативность, отдача от учебы, распространение лучшего опыта сегодня не рассматриваются.

Не случайно поэтому организаторская работа первичных партийных организаций практически не затрагивает производственно-экономическое образование.

В декабре 1987 года при подготовке вопроса на заседании бюро горкома КПСС «Об организаторской работе партийного бюро Салымского управления буровых работ по обеспечению перехода предприятия на полный хозяйственный расчет и самофинансирование» выяснилось, что секретарь партийной организации т. Клинышков не придает особого внимания вопросам пополнения экономических знаний.

Отсутствовала учебная база для ведения занятий. Руководители, главные специалисты не проявляли должной заботы о подготовке членов коллектива к работе на новых хозяйственных принципах, не участвовали в проведении занятий.

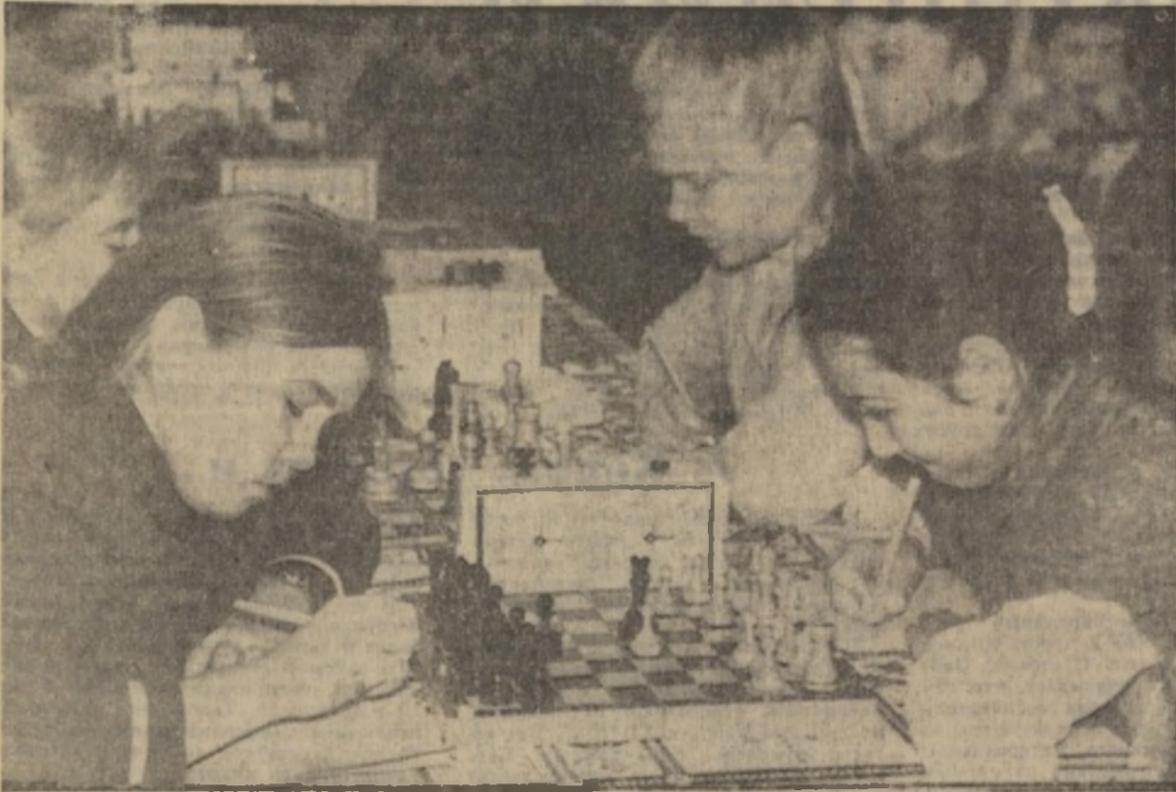
Ведущий совет по экономическому образованию. Результатами этих недоработок стала высокая аварийность, брак в строительстве скважин, потребительское отношение к экономии материально-технических ресурсов. И тот факт, что начальник управления т. Ибрагимов на заседании бюро не мог вспомнить уровень рентабельности своего предприятия, говорит о многом.

Первый этап работы в новых экономических условиях показал, что необходимо проведение серьезной подготовки всех членов трудового коллектива от рабочего до руководителя, воспитание высокой культуры управления, развитие экономического мышления.

Новые формы и методы управления экономикой, в том числе и трудосберегающей политикой, четко отражены в Законе о государственном предприятии. Именно этот документ должен стать сегодня в прямом смысле нормой жизни каждой бригады или цеха, каждого партийного работника или хозяйственного руководителя. Если не знать его положений, то не только трудно, но и нельзя правильно разбираться и держать в руках процессы в экономике. Просто невозможно будет работать с коллективом и в коллективе.

И здесь первый спрос — с коммунистов, призванных задавать тон в работе.

За шахматную корону



Завершился шахматный турнир, в котором приняли участие 10 человек из первых-восьмых классов школ города. Все девочки являются членами шахматного кружка при Доме пионеров и клуба «Дзержинец».

Игра проводилась по круговой системе. В упорной борьбе 1 место завоевала второразрядница из СШ № 7 Лена Михайлова, на втором — Света Павлова (СШ № 8), третье место досталось Ольге Прытковой (СШ № 8). Неплохие результаты показали Ира Ютанина и Юлия Зяткова. Победители соревнований награждены Почетными грамотами и сувенирами.

В. КОХАН,
руководитель шахматного кружка.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Специализированное управление № 62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — слесаря КИПиА, электрика, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров (принимаются рабочие, имеющие квалификационные удостоверения); столляров, плотников, бетонщиков 4—5 разрядов, мастера — для строительства детского сада в п. Лемпино.

Прописка и жилье гарантируются.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 32, телефон: 2-29-68.

Механизированная колонна № 113 — специалистов, имеющих удостоверение и стаж работы; вальщиков леса лесорубов, бульдозериста, водителя категории Д, Е, машиниста ТК-53, машиниста ГТТ, аккумуляторщика.

Жилье и прописка социальные, предоставляются только холостым.

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — секретаря-машинистку, главного бухгалтера медицинскую сестру по физиотерапии.

Южно-Балейское линейно-производственное управление магистральных газопроводов по Сургут-Трансгаз [КС 3] — водителей со всеми открытыми категориями.

Жильем и пропиской обеспечиваются в п. КС-5, в п. Пыть-Ях жилой площадью обеспечиваются в порядке очередности.

Вахтовый автобус отправляется в 7.00 и с 12 до 13 час. от 11-го дома 1-го микрорайона (аптека, почта) по Пыть-Ях.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 3—5 разрядов, токарей 3—5 разрядов, кузнецов, термистов, слесарей-ремонтников, уборщиков производственных помещений.

Одиноком предоставляется общежитие. Обращаться по телефону: 3-30-44.

Нефтеюганское управление технологического транспорта по ЗСНС — водителей автомобиля «Татра», водителей категории С, Е (для работы в п. Мамонтово), слесарей по ремонту газового оборудования, слесарей по ремонту оборудования, электромонтеров, каменщиков, слесарей-сантехников, слесарей по ремонту двигателей внутреннего сгорания, кузнецов, газозлектросварщиков (для работы в п. Мамонтово), слесарей по ремонту топливной аппаратуры, начальника Мамонтовского гаража.

Обращаться по телефону: 5-63-78. Проезд автобусом № 2 до остановки «УТТ ЗСНС».

Продолжается личное первенство города среди мальчиков. Лидируют в нем учащиеся школы № 5 В. Сокирко и В. Хасанов, С. Новожилов (СШ № 9), Г. Корженевский (СШ № 4) и А. Райсих. Все они занимаются в кружке по изучению теории шахматной игры.

— 300 рублей.

Из медицинского вытрезвителя сообщают, что на минувшей неделе здесь побывало 35 человек, в том числе один член ВЛКСМ и две женщины. Четыре раза в течение двух лет сюда доставлен водитель ГАТП Ш. И. Азанов, трижды Р. Р. Зарипов из НГДУ Юганскнефть.

{3}

За прошедшую неделю на станции «Скорой помощи» раздалось 822 звонка, из которых 27 оказались ложными. В связи с тем, что увеличилось количество звонков от больных острыми респираторными заболеваниями, часто происходит задержка с обслуживанием срочных вызовов: травм, родов, отравлений, кровотечений, сердечных приступов. Поэтому просим всех заболевших простудой обращаться не на «Скорую помощь», а к участковым врачам.

Подготовил А. БЕЛОКОНЬ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Сообщают службы:

01
Минувшая неделя была для работников СВПЧ-34 и ОВПО-6 беспокойной: в городе и районе произошло 12 пожаров.

▲ Маленький мальчик Артур, оставленный один в квартире по адресу 12—52—44, играл со спичками, пока не загорелась мебель. Благодаря жильцам, быстро потушившим огонь, никто не пострадал. Убыток от пожара составил 450 рублей.

▲ 30 января неизвестные лица подожгли обивку входной двери квартиры В. В. Шпеняева (8—16—97).

▲ На территории электростанции загорелся жилой балок № 1 из-за включенного в электрическую сеть магнитофона. Ущерб — около 8 тысяч рублей.

▲ В результате того, что без присмотра был оставлен включенный обогреватель, вспыхнул вагончик на строительстве дома в 13 микрорайоне.

▲ В п. Салым произо-

шел пожар в котельной из-за отсутствия противопожарной разделки дымохода. В тот же день в Пыть-Ях по причине нарушений правил безопасности при проведении газосварочных работ загорелся универсам «Сиверко».

02
За прошедшую неделю на дорогах города и района зарегистрировано 15 автопроездных нарушений. Инспекторами ГАИ составлено 109 протоколов за различные нарушения Правил дорожного движения; задержаны 6 человек, управляющих транспортными средствами в нетрезвом состоянии. Вот фамилии этих горе-водителей: Г. С. Давыдкин (строительно-монтажное управление треста Тюменьавтотранс), С. Н. Грязнов (УПТК треста Югансктрубопроводстрой), А. Х. Мифтахов (ПАТП), Х. А. Абдрафиков (Салымский лесспромхоз), Н. Т. Павлов (Бийское автотранспортное предприятие), А. Н. Жария (грузовое АТП).

▲ Водитель Мамонтовского УТТ-2 И. Г. Бессарабов, в пьяном виде сидя за рулем автомобиля КРАЗ-255, не справился с управлением; выехал на полосу встречного движения и столкнулся с машиной ВАЗ-2108. В результате шофер «Жигулей» А. С. Прокопенко и пассажир погибли, двое человек ранены. В отношении гражданина Бессарабова возбуждено уголовное дело.

▲ В Ш. Гаджиев (ДСУ-2) на автомашине РАФ-3102 (№ 4935 ТЮА), превысив скорость движения, не справился с управлением и столкнулся со стоящим на другой стороне дороги УРАЛом-375, принадлежащим Пойковскому УТТ-2. Три человека получили телесные повреждения. Против Гаджиева возбуждено уголовное дело.

▲ За кражу личных вещей граждан из балка в 11-м микрорайоне задержан ранее судимый Р. М. Ярмеев (нигде не работает).

▲ Работник Мостоотряда № 15 З. Н. Гатин,

находясь в состоянии алкогольного опьянения, изнасиловал гражданку Г. Гатин арестован.

▲ В период с 28 по 31 января неизвестные совершили квартирную кражу из дома № 63 тринадцатого микрорайона.

▲ Из личной автомашины, находившейся в цехе Нефтеюганского электроремзавода, в период с 30 января по 1 февраля похищены три колеса и автопечка.

▲ В дежурную часть ГРОВД за последние дни доставлены 9 человек. Двое из них — Н. В. Хайнарский (УТТ-2) и Ю. М. Скоблов (УПТК треста ЮТПС) — задержаны за то, что выражались в общественных местах нецензурными словами. Оба приговорены к двум месяцам исправительных работ с удержанием 20 процентов от заработка.

▲ В квартире сварщика Мамонтовского управления буровых работ А. Г. Порошенко, проживающего по адресу 12—36—17, обнаружены самодельный аппарат и 25 литров браги.

▲ 30 литров сивухи найдено у электрика СМП-739 А. В. Овчинникова (п. Салым). Штраф

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПЕРСОНАЛЬНО ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ПОСЕЛКОВ МАМОНТОВО И ПЫТЬ-ЯХ!

Уважаемые товарищи, напоминаем, что вы забыли подписаться на газету «Нефтеюганский рабочий». Подписку вы можете оформить в любом отделении связи города и района до 1 числа предподписного месяца.

Газета выходит пять раз в неделю. Стоимость номеров за месяц — 58 копеек, индекс 56321.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Скоро 23 февраля — праздник наших мужей и отцов, братьев и сыновей. А какой праздник без поздравлений и подарков! О подарке следует подумать уже сейчас. И работники магазинов ОРСа промтоваров УРСА объединения помогут вам в этом.

Магазины № 14 «Уют»; № 15 «Радуга»; № 20 «Товары для дома»; № 28 «Товары для мужчин»; № 29 «Промтовары (пос. Нефтянников)»; № 32 «Товары для туризма и отдыха»; № 43 «Товары для детей»; № 46 «Промтовары» (в 8а мкр.) приглашают вас за покупками!

В Магазине № 32 «Товары для туризма и отдыха» имеются в продаже мотоциклы «Днепр-11» по цене 1856 руб. и лодки моторные «Воронеж» по цене 340 руб., которые можно приобрести в кредит без первоначального взноса. Приглашаем за покупками!

Среднее ПТУ-37 объявляет специальный набор учащихся, имеющих среднее образование для работы в НГДУ Юганскнефть по специальностям: электросварщик, слесарь по ремонту нефтепромы-

слового оборудования, электромонтер по ремонту оборудования. Срок обучения 4 месяца, в т. ч. один месяц теоретических занятий и три месяца практики на штат-

ных рабочих местах. Выплачивается стипендия, во время практики учащиеся получают на руки 50 процентов от заработанной суммы.

Начало занятий по мере комплектования групп.

Адрес училища: 10 мкр., дом 32, телефоны: 2-27-25, 3-49-46.

Продается двухэтажный дом (9x8, капитальная фундамента, есть сетевой газ, водопровод, приусадебный участок 8 соток с фруктовыми деревьями) в п. Черноморском Краснодарского края (47 км от краевого центра).

Обращаться по адресу: 8—12—5, после 18 час.

Коллектив гостиницы «Рассвет» выражает глубокое соболезнование работнице гостиницы Семерей Надежде Васильевне по поводу смерти матери

ГУРИНОЙ
Антонины Ильиничны.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22106 Заказ № 2343