

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РЕДАКЦИИ

1992 год

1

СЕНТЯБРЯ

ВТОРНИК

№ 167 (3775)

ИЗДАЕТСЯ  
С 7 МАЯ 1972 г.

ЦЕНА 6 КОП.

## Город: малый Совет О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕФТЕЮГАНСКОГО ОБЪЕДИНЕННОГО АВИАОТРЯДА

В настоящее время сложилась критическая ситуация с финансовым положением в Нефтеюганском объединенном авиаотряде. Убытки составляют 87 млн. рублей. Не предоставляется возможным дотирование указанной суммы из местных бюджетов.

Исходя из вышеизложенного, в соответствии со ст. 66 п. 4 Закона РСФСР «О местном самоуправлении в РСФСР» и ст. 24 п. Ж Закона Российской Федерации «Об основах налоговой системы в Российской Федерации», на основании представленных расчетов с целью покрытия убытков и предотвращения закрытия объединенного авиаотряда малый Совет городского Совета народных депутатов

### Р Е Ш И Л:

1. УСТАНОВИТЬ следующий местный налог на содержание аэропорта, взимаемый при приобретении авиабилетов

- с жителей города и района — 300 рублей;
- с иногородних граждан Российской Федерации — 680 рублей;
- с граждан других республик, входящих в СНГ, — 1500 рублей.

2. ОСВОБОДИТЬ от уплаты налога пенсионеров, инвалидов, участников войны, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, школьников в период учебного года, студентов.

3. ГРАЖДАНЕ, приобретшие авиабилеты для вылета из г. Нефтеюганска в других городах, уплачивают данный налог при оформлении документов на посадку в самолет.

4. СЧИТАТЬ утратившим силу решение комиссии по вопросам экономической реформы, плана, бюджета, кооперативной деятельности, внешнеэкономических связей и самоуправления от 27 мая 1992 года в части установления сборов при приобретении авиабилетов.

5. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по транспорту и связи (Широководюк Л. Н.) и заместителя главы администрации (Сидоренко А. Н.).

Данное решение вступает в силу с 1 сентября 1992 года.

\* \* \*

На заседании городского малого Совета народных депутатов также была заслушана информация и. о. председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Шарипова Н. З. о ходе выполнения программы приватизации. В ходе обсуждения была отмечена медлительность комитета в подготовке нормативных актов на объекты приватизации. В плане контроля решено к рассмотрению этого вопроса вернуться в сентябре.

В целях оперативного решения внутришкольных вопросов городской администрации поручено разработать положение «О директорском денежном фонде при спецсчете школ», ввести его в действие в сентябре 1992 года.

Рассмотрев обращение Нефтеюганского территориального производственного предприятия «Фармация», находящегося на бюджетном финансировании округа, «О дотировании на повышение заработной платы», малый Совет решил не производить дотирование в связи с подписанием Президентского указа «О повышении заработной платы работникам бюджетных организаций с 1 сентября 1992 года». При необходимости малый Совет вернется к этому вопросу.

### ЕЛЬЦИН ВСТРЕТИЛСЯ С ОЛИМПИЙЦАМИ

Последний раз мы выступаем на крупных международных соревнованиях в роли нищих. На следующий чемпионат мира Россия будет представлять команду как все цивилизованные страны.

Таков лейтмотив встречи Президента России Б. Ельцина со спортсменами — участниками летних олимпийских игр в Барселоне.

Глава государства от-

метил выдающиеся достижения сборной команды СНГ, занявшей первое место на Олимпиаде, а также особо подчеркнул роль российских спортсменов. Олимпийские награды — это хорошо, сказал он, но особенно важна ваша победа в психологическом смысле для всего нашего общества, для поднятия духа русского народа.

Ю. ПРОНИН.



## Пусть будут праздники, а не забастовки!

Перед 1 сентября мы провели пятиминутное интервью с нефтеюганцами. Задали им один-единственный вопрос: «Что пожелаете нашей школе в новом учебном году?». И получили один-единственный ответ: «Пусть в новом учебном году в школах будут праздники, а не забастовки!». Мы тоже согласны с мнением, что именно сегодня бастовать учителям, врачам, авиадиспетчерам — неэтично, честное слово!

От всей души поздравляем наше учительство (славное и мудрое) с Днем знаний. И желаем от всей души, чтобы наши школы перестали быть казармами юных душ, чтобы туда шли без боязни, что спросят, поставят «неуд.», выгонят, накричат, унижат.

Мы начинаем публиковать уникальнейший в своем роде отчет Симона Соловейчика, который «посидел за партами на диком Западе». Боже ты мой, воскликнули мы, познакомившись с методами работы американских, английских и немецких педагогов. Все, о чем мечтали и мечтают наши вундеркинды и не очень, собирая в учебный рюкзак книги, еду и вторую обувь, там, на диком, давно в практике! Школа живет по принципам, изобретенным (это только надо же!) Шаталовым... Нашим известным педагогом. Изумлению нашему нет предела... Откройте и вы 4 стр. и тоже поизумляйтесь!

Л. ПЛЯХОВАЯ.

Р. СЛАДКОВА.

## ШКОЛА НАКАНУНЕ УЧЕБНОГО ГОДА

КАК-ТО так, знаете ли даже странно: начало учебного года — и почти нет проблем с подготовкой школ в районе. Подозрительно как-то. Еще раз переспрашиваю А. В. Филатову, председателя районного комитета по народному образованию:

— Что, правда?

А. Ф.: — Да, действительно. Определенные проблемы, конечно, были, но в целом подготовка к новому учебному году прошла лучше, чем в предыдущие годы. Это связано не только с тем, что в основном делали ремонт не капитальный, а косметический: нельзя не отметить, что постарались директора школ. Ведь раньше мы всегда надеялись на шефствующие базовые предприятия, а сейчас базовики часто отказывают в помощи, причем их, конечно, можно понять: козрасчет, своих проблем масса. Постепенно школы начали самостоятельно проводить ремонтные работы, например, в Пойковской № 8 и в Сентябрьской школах они проводились с привлечением и учителей, и учащихся, и родителей. Естественно, это намного ускорило дело, ведь шефы всегда оставляли на потом: до сентября, мол, успеем, ведь у них всегда было много других объектов. А теперь — полная заинтересованность плюс самостоятельность.

Корр.: — Вы считаете, что такой метод обучения «плавать» — бросание в воду — пошел на пользу школам?

А. Ф.: — Конечно. Но еще необходимо учесть, что из-за кризиса на производстве: многие шефствующие предприятия до сих пор, несмотря на многочисленные трудности, оказывают школам всестороннюю помощь — например, НГДУ Правдинскшеф. В этом году Пойковская поселковая администрация очень хорошо поработала в плане обеспечения школьных работников жильем (приобретено четыре квартиры для учителей), появилась возможность на местах приобретать приватизированные квартиры для «бюджетников» — и появилась возможность хоть немного решить проблему кадров...

Корр.: — О проблеме кадров поговорим попозднее?

А. Ф.: — Как известно, это серьезная проблема не только для нас, но и для всего региона.

По всей территории России зарплата учителей возросла, поэтому приток специалистов с Большой земли, стремящихся обычно не заработать на Север, значительно сократился. Кроме того, это раньше к нам регулярно направлялись молодые специалисты, а сейчас есть несколько распределений к нам, но гарантий, что все молодые специалисты придут, никакой.

А чтобы пригласить такого специалиста нужно предложить какие-то гарантии. Главное — жилье. С этим у нас, да и не только у нас в городе большие сложности. И без помощи шефов мы пока бессильны. Активные содействия оказывают НГДУ Правдинскшеф, Пойковское ДРСУ, УТТ-1, ИЦПО БО.



## ЕСТЬ СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Наш корреспондент беседует с председателем районного комитета по народному образованию

При утверждении бюджета и распределении по секторам народному образованию уделяется больше внимания, для районной администрации и малого Совета интересы учительства на первом месте. Уже два раза повышалась зарплата учителям, в преддверии нового учебного года будет рассматриваться вопрос об очередном ее повышении в соответствии с Указом Президента о повышении зарплат «бюджетникам».

Социально-бытовые условия для учительства тем не менее сложно Учителя очень недовольны, что их положение отличается от условий, предоставляемых, скажем, нефтяникам — взять хотя бы бартер, к примеру. Но этот вопрос мы сегодня решить не в состоянии — «любим стену не прошибешь». Конечно, это не совсем справедливо, налицо в какой-то степени неравенство, если можно так выразиться.

Корр.: — Как я поняла, директор школы сегодня — это первостепенная фигура, человек, от которого зависит все. Вы говорили о полной заинтересованности школ, но что же заставляет директора школы «крутиться»?

А. Ф.: — Конечно, вся работа сейчас держится на энтузиазме школьных работников. Понятно, что на пост директора идут осознанно, и мы знаем, кого назначаем. Человеком движет профессиональная гордость, высокопрофессиональное отношение к делу. Мы стараемся его материально заинтересовать, но материальное поощрение у нас весьма ограничено рамками на-

шего бюджета. Только премия два раз в год да путевка — вот и все, так сказать, рычаги, стимулы.

Если сравнить школы между собой, то увидишь, что школы, поставленные в равные условия, отличаются друг от друга: ведь работают там разные люди. Например, в Пойковском две большие средние школы: № 2 и № 4. По численности учащихся они примерно на одном уровне, стаж директоров примерно одинаков. И зарплата, которая определяется двумя показателями — количеством учеников и стажем, — одна. Но школа № 4 работает «по старинке», по накатанной колее. А школа № 2 — в экспериментальном режиме: введены классы коррекции (шалящая программа для детей с ослабленным здоровьем, задержкой в развитии на первых этапах обучения), углубленное изучение ряда предметов, коллектив работает в режиме диагностики (организация деятельности педагогического коллектива с учетом разного уровня теоретической подготовки и практического опыта учителей); школа третий год сотрудничает со специалистами-психологами, проводившими тестирование учащихся седьмых классов с целью определения профессиональных склонностей. В этом году будет проводиться заключительный этап этого эксперимента. В общем, школа перестраивается в соответствии с требованиями времени. Напоминаю зарплата у обоих директоров одна.

Дело в том, что этих двух основных критериев — количество учащихся и стаж — совер-

шенно недостаточно для объективной оценки профессионализма и качества работы. В новом законе Российской Федерации об образовании как раз идет речь о необходимости перехода к дифференцированной зарплате — более справедливой и эффективной форме оплаты труда. Ведь нельзя всех — под одну гребенку.

Мы можем премировать директора школы, ведущего активную творческую деятельность, только из фонда экономии своего бюджета. Но оплатить его труд в соответствии с его заслугами мы не можем. То же самое с оплатой труда учителей. Один учитель просто отбывает урок как урокодатель. Другой — творец, может быть, это громко звучит, но это так. А

вопрос укомплектования школ кадрами?

А. Ф.: — Да, на сегодня немногие школы укомплектованы полностью. Мы выходим из положения пока только за счет повышения нагрузки учителей до полутора-двух ставок. Если мы обеспечим нормальные условия работы учителям — без перегрузок, нам понадобится еще более ста специалистов.

Вакансий по-прежнему много. Причем ситуация осложняется: если раньше основной недостаток был в специалистах начального звена образования, то в этом году, когда, наконец, эти вакансии «закрыты», катастрофически не хватает учителей физики, математики, биологии, иностранного языка, химии. С гуманитарным уклоном дисциплина проблема по-

ний, просто всеобщее нежелание учиться. Лишь небольшая часть детей стремится к получению высшего образования.

Корр.: — Надо полагать, здесь мы опять натолкнулись на «вопрос времени», принципиально не разрешимый сегодня?

А. Ф.: — Да, измененные отношения к учебе, психологической установке современного школьника возможно лишь в перспективе. Сегодня эту проблему не решить, мы можем ее лишь учитывать. Выпускники вузов не находят применения своим знаниям — стоит ли в таком случае тратить годы на их приобретение? Кроме того, не секрет, что часть детей из глубинки, поступивших в вуз, техникум или ИТУ, возвращаются, бросая учебу, не выдержав.

## У МЕТОДА

## «ПОГРУЖЕНИЯ»

## ЕСТЬ СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Наш корреспондент беседует с председателем районного комитета по народному образованию

разница в их зарплате зависит от количества часов. А быть или не быть специалистом высшей квалификации — вопрос желания, сейчас есть возможность приобрести ценный практический опыт не только в Ханты-Мансийске и Тюмени, но и в Москве, Риге, Тбилиси. В частности, недавно группа учителей ездила в экспериментальную школу к Омонашвили. Много публикаций о передовом опыте в прессе. В перспективе планируется создать психологический центр при городе, ведь в каждой школе обязательно должен быть психолог; в этом году у нас будет специалист в Пойковской школе № 4, в будущем году — еще четыре — в Чеуской школе и Пойковской № 2.

Корр.: — Можно сказать, что на сегодня все экономические стимулы повышения эффективности труда утрачены, и все зависит от личных качеств педагога?

А. Ф.: — Да, конечно. Все доплат — за звание «Отличника народного образования», заслуженного учителя, старшего учителя, методиста — мизерные. Мы внесли предложение доплачивать директорам школ, работающим в экспериментальном режиме, и их заместителям — за счет фонда экономии, формирующегося внутри школ, но этот фонд весьма невелик.

Нетрудно заметить, что все наши трудности делаются на разрешимые только в течение долгого времени (например, проблема жилья) и на те, которые можно и должно решать сегодня.

Корр.: — Например,

что решена, не хватает только двух учителей истории в Усть-Юганскую и Юганско-Обскую школы. А вот учителей физико-математического цикла не хватает по всему округу. На мой взгляд, отток кадров вызван большим спросом на таких специалистов в связи с автоматизацией и компьютеризацией производства, и школы, которые не в состоянии удерживать свои кадры, рискуют сегодня оказаться в довольно затруднительном положении.

Несмотря на это, мы всегда находим различные способы, чтобы не допустить пробелов в образовании детей. В течение двух лет не преподавался английский язык в Лемпяно, в этом году наконец-то приезжает специалист. В этом году ценой невероятной нагрузки — 36—38 часов — все предметы будут преподаваться в школах района. А ведь полноценно учитель может работать только с нормальной ставкой — 18 часов. Родители обижаются, что их дети, выезжая поступать в вузы после школы, наталкиваются на непреодолимые препятствия, вызванные несоответствием уровня знаний и требований к абитуриентам. А с другой стороны, в этом году у нас было шесть медалистов, в институты (даже столичные) ежегодно поступают 4—5 процентов от общего количества выпускников школ района.

Нельзя забывать, что ведь еще существуют субъективные причины низкого уровня знаний. Намечилась определенная тенденция: в настроении школьников снизился интерес к получению зна-

вая невыносимой атмосферы в общежитиях, на факультетах (особенно это касается учебных заведений Тюмени, Тобольска, Ханты-Мансийска), вообще обстановки крупного города. К слову сказать, сельские дети значительно более застенчивы, закомплексованы, чем городские.

\*\*\*

Корр.: — Если продолжить разговор о конкретных, принципиально разрешимых сегодня трудностях — как с оснащением школ всем необходимым?

А. Ф.: — Большого дефицита учебников нет, ими учащиеся в основном обеспечены. Учебники ведь идут по нашим плановым заявкам (мы заказываем их за два года вперед), возможна лишь задержка с поступлением. К тому же сейчас много экспериментальных учебников, программа скорректирована таким образом, что школам давно право выбирать учебники из ряда альтернативных.

А вот с тетрадями — проблема на начало учебного года: торговые организации не обеспечили в свое время подвоз продукции.

Корр.: — Как вы считаете: в целом большая самостоятельность пошла на пользу школам?

А. Ф.: — Безусловно. Может быть, это не лучший вариант, но на сегодня он наиболее приемлем. Проблемы не исчезли, но их стало быстрее, эффективнее и активнее решать.

Интервью взяла  
О. ГРНН.

Всесед главного редактора «АиФ» В. СТАРКОВА с членом Президентского консультативного совета России П. БУНИЧЕМ.

# О ЦЕНАХ, ЗАРПЛАТАХ И НЕ ТОЛЬКО

— Павел Григорьевич, давайте сначала поговорим об экономике в широком ее понимании. Не лишне вспомнить и прошлое. Что было в нашем обществе, как мы жили по политэкономии социализма.

в Останкино...  
— Это просто свидетельство нашей беспомощности. Думали, что зреет коммунистический переворот. А этим людям просто заплатили, водкой бесплатно поили.  
— Но тогда заговор действительно зреет. Ведь кто-то же, по вашим словам, платил. А для этого нужны миллионы.

— Наш народ, в сущности, никогда в здоровой экономике не жил. Шли бесконечные постановления Центрального Комитета партии, и, конечно же, они сразу реализовывались все больше на бумаге. Да и сейчас в нас сохраняется такой психологический порок: пришел к власти Гайдар — и все, через месяц обеспечить всем необходимым народ. Возможно ли это в нашей экономике? Нет.

— Думаю, что там были не миллионеры. Не исключая руки КГБ — чтобы проложить дорогу к твердой власти: «Видите, что грозит, завтра нас всех повесят!»

Вот если бы мы начали свою кампанию по оживлению экономики еще в 1985 г., если бы у Горбачева была решимость, если бы ему не подсказывали, что нам нужно идти плавно, постепенно (помните эту господствующую у Рыжкова и Абалкина идеологию?), то уже в 1990 году жили бы как люди. А так семь лет у нас было только непрерывное падение с ускорением.

Но скорее справедлив другой вариант. Я говорил, что 70 процентов населения пассивно. А что представляют собой оставшиеся 30 процентов? Там немалое количество демократов, ошалевших в последнее время. И около 5 процентов — номенклатура, директора, которые сейчас необычайно активизировались. Они, правда, пугают, что, мол, за ними весь рабочий класс стоит. Сомнительно все это. Не пойдет сегодня рабочий класс, он далеко не отождествляет себя с директорами.

— Если бы, да кабы. Но существует человеческая психология, которая не способна к мгновенным переменам.

— Допустим на минутку, что они победили. Что будет?

— Если бы на месте Гайдара сидел Горбачев, он сегодня тем более бы ничего не осуществил, считая, что вынешний старт настолько ухудшился, что сделать вообще ничего невозможно. Гайдар как раз показал, что он «смелый мальчик».

— Приход к власти командиров производства (я имею в виду, конечно, не всех, но многих, главным образом — представителей ВПК) привел бы к реакции. Они, конечно, не хотят полной ликвидации рынка. Большинство из них хотят рынка, где бы они были господами. А это рынок извращенный, перекрученный.

— В чем, по-вашему, Гайдар провалился и в чем его ошибка? И свалит ли Гайдара?

— А как они там могут занять главные позиции?

— Надо ему отдать должное: он героически пошел на стену, как коммунар. Свалит ли Гайдара? Процентом 70 населения совершенно пассивно. Так что все свалит оня Гайдара.

— За счет приватизации.

Мне, как ученому, казалось, что народ не вытерпит того, что терпит: жизненный уровень в среднем упал сейчас в 3 раза. А в этом среднем «сидят» еще и обездоленные.

— Что в этом плохого?

— Терпят-то терпят, но было же выступление

— Социально это чревато тем, что котел разорвется, потому что люди уже сейчас видят, что их обирают. А что будет, когда они увидят, что их уже обобрали? Потом вы уверены, что эти директора, которые были хорошими «сталинскими», смогут стать и хорошими рыночными директорами? Да большинство из них мечтает

— Оппозиция утверждает, что безработных будет 25—30 млн.— Не думаю. В этом году она достигнет, наверное, 3 миллионов, а в будущем — не менее 7. Это будет та сила, которая может затрясти систему.

о госзаказе, госснабжении, госфинансировании и госцене.

личить их оборотные средства или установить солидную индексацию их.

Сейчас командиры производства, как говорят, засланы в правительство трех человек. Это неправда. Это не их люди. Просто в правительстве был перебор идеологов и недобор практиков. И эти новые люди — сильные исполнительской стороной. И не меняют курс правительств. А если этот курс сейчас и меняется, то прежде всего благодаря идеологам.

Если в мире повышаются цены, это верный признак благополучия мира. Когда цены падают — значит, дело идет к кризису, так как самые низкие цены именно в период кризиса. У нас самые высокие цены совпали с падением производства, то есть произошло прямо противоположное: цены «заскочили» за платежеспособный спрос и предприниматель, и населения, и поэтому «встали» и те, и другие.

— А вся эта история с кредитами для предприятий, которые вразрез с ельцинским указом якобы «выбила» новые зампреды Гайдара?

— А почему цены «заскочили»?

— Вот это как раз нормально. Боязнь кредитов является ошибочной идеей. Во всем мире кредит — главный источник развития. Не прибыль — она у всех маленькая, — а именно кредиты. И кто владеет банками, кто владеет кредитом, тот владеет миром. Кредит под эффективность надо давать и давать. Конечно, при этом мы лезем в инфляцию. Никто еще не умер от большой инфляции. Даже тогда, когда она составляет 100 тысяч процентов в год. Но если доходы при этом тоже растут на 100 тысяч процентов в год, то практически это означает — зачеркните пять нулей и там, и там, и все.

— Причита первая — в уродливой психологии производителя — монополиста, которому кажется, что он может все.

— Это как раз нормально. Боязнь кредитов является ошибочной идеей. Во всем мире кредит — главный источник развития. Не прибыль — она у всех маленькая, — а именно кредиты. И кто владеет банками, кто владеет кредитом, тот владеет миром. Кредит под эффективность надо давать и давать. Конечно, при этом мы лезем в инфляцию. Никто еще не умер от большой инфляции. Даже тогда, когда она составляет 100 тысяч процентов в год. Но если доходы при этом тоже растут на 100 тысяч процентов в год, то практически это означает — зачеркните пять нулей и там, и там, и все.

Вторая причина — в чем. У Гайдара идея такая: брось предприятие в воду, и инстинкт самосохранения заставит его найти хозяйственные связи. И наши люди в этом смысле довольно нормальные, они ищут хозяйственные связи. Вся проблема в том, что их нельзя найти. Их попросту нет. Партнер непригоден, его продукция им уже не нужна. Возьмите тракторный двигатель Жрет столько, что фермеру одно разорение. А производство этих самых двигателей — это ведь целый отраслевой комплекс.

Разумеется, во всем нужна мера. Если все нынешние неплатежи покрывать кредитом — произойдет беда. Лучше произвести всеобщий перерасчет долгов. После этого предприятиям станет легче, но все равно нелегко. Чтобы они могли нормально функционировать, придется уве-

Третья причина спада — то, что, как сказал президент Украины Кравчук, «политика победила экономику». Это пострашнее сумасшедшего дома. У нас теперь есть внутреннее зарубежье (Татарстан, Чечня), ближе зарубежье (первая полоса — СНГ, вторая — бывший социал-германский Запад. Из этих

полос самая дальняя для нас — самая близкая сегодня. Она здоровая и неполитизированная, она только экономизированная. Вторая же полоса («соцстраны»), которая раньше всех от нас отпочковалась, раньше всех и стала выдыхать. «Соцстраны» уже победели и стучатся теперь к нам в двери. Я имею в виду Болгарию, Венгрию и Польшу. Процесс выживания внутри СНГ еще не начался. В СНГ национализм пока побеждает разум.

Вот уже несколько месяцев доходы растут быстрее цен. Если так процесс пойдет и дальше, то весь народ не закупит.

— Как, по-вашему, остановить спад производства?

— А что бы вы сделали на месте Гайдара, чтобы эту проблему как-то смягчить?

— Если мы не можем создать новые рабочие места, потому что они очень дорогие, то дешевле приплачивать предприятиям, которые будут задерживать у себя некоторое количество лишних людей. Между прочим, такая система не мною придумана, она существует на Западе.

— Павел Григорьевич, каков ваш прогноз по ценам и зарплатам?

— Явлинский упорно продолжает говорить, что все предприятия, которые остановились, как паршивую овец, надо убить. От этого порода только улучшится.

— Ясно, что уже в этом году, а может быть, уже и в самое ближайшее время повысятся цены на нефть — раза в два. Из-за этого повысятся и розничные цены — не менее чем на 50 процентов. Чтобы доходы не отставали от цен, необходимо довести среднюю зарплату до 6 тысяч, а пенсия — примерно до 2 тысяч. В будущем году, по намерениям правительства, цены на нефть вырастут вновь, а розничные поднимутся еще в 2,5 раза. Средняя зарплата должна составить 15 тысяч, а пенсия — до 5 тысяч. Но, думаю, реальный рост цен будет еще большим. Ухудшится и курс рубля к доллару — в тех же пропорциях, что и рост рублевых цен.

— У нас 80 процентов таких «паршивых овец».

— Да они не паршивые! Этот спад узаконен и ускорен решениями о банкротстве. В них написано: если вы 3 месяца не платите налоги государству или тем, кому вы должны, то вас надо прикрывать. А может быть, вы три месяца не платите налоги, а на четвертый произведете горы золота?

— И все-таки банкротства будут. И как следствие — безработица. И, по оценкам экспертов, огромная. Оппозиция утверждает, что безработных будет 25—30 млн.

— Не думаю. В этом году она достигнет, наверное, 3 миллионов, а в будущем — не менее 7 млн. Это будет та сила, которая может затрясти систему. По ценам и зарплатам, я уверен, правительство будет идти параллельным курсом, то есть доходы будут расти в меру цен.

— Не думаю. В этом году она достигнет, наверное, 3 миллионов, а в будущем — не менее 7 млн. Это будет та сила, которая может затрясти систему. По ценам и зарплатам, я уверен, правительство будет идти параллельным курсом, то есть доходы будут расти в меру цен.

Каждый нормальный человек в таких условиях будет стремиться еще больше, чем раньше, тратить деньги. И вновь поднимет планку цен. Тем самым мы близко подойдем к выявлению истинно рыночных цен, без которых рынок вообще невозможен.

## КОСИ КОСА...

По утверждению директора совхоза «Нефтеюганский» Владислава Николаевича Кутырева заготовка кормов для общественного животноводства в хозяйстве должна уже finishировать.

— Тем не менее, — говорит директор совхоза, — «зеленая жатва» нынче непомерно затянулась. На мой взгляд, причина в этом одна — как раз в пору созревания трав пошли дожди.

Другой причиной, по мнению руководителя, нет.

— Каждый день бываю на сенокосных угодьях, чувствую желание людей быстрее справиться с доведенными заданиями. — подчеркивает Владислав Николаевич,

природа же оказывается сильнее.

И все же острые косы у косарей, крепка рука, сильно стремление сделать важное дело в самые сжатые сроки. Так, на 25 августа в хозяйстве уже припасено около двух тысяч тонн сена, одна тысяча тонн силоса. Заготовленного количества фуража достаточно для содержания 500 голов крупного рогатого скота. Но ведь на предстоящий год совхоз планирует поставить в стойла не менее 1500 голов. Здесь и дойный гурт, и откормочный молочник. Для такого поголовья потребуется не менее 4900 тонн сена и пяти тысяч тонн силоса.

— Достигнет ли хо-

зяйство такой отметки, припасая корм с естественных сенокосов? — задаю вопрос Владиславу Николаевичу

— Трудно сейчас прогнозировать, — ответил директор. — Погода — вот главный тормоз на сельхоззаготовке. Однако, судя по настроению кормозаготовителей, есть надежда достигнуть планируемого. В эти дни на угодьях работают люди из 25 организаций как города, так и района. Большинство бригад имеет неплохую энергооборуженность, приходится, правда, валить траву и вручную. Важно, что никто не отлынивает от работы. Выдается погожий день, даже час — все выходят на луга.

Особую активность на

сенокосе нынче проявляет совхозная бригада из восьми человек. В ее распоряжении МТЗ, роторные косилки, три совершенных пресс-подборщика ПФГ-650. Преимущество данной машины в том, что готовит она не привычные «кирпичики», а закатывает готовое сено в рулоны весом от 500 до 750 килограммов.

А это значительно упрощает транспортировку, обеспечивает надежное хранение, наконец, облегчает раскладку сена в кормушки. Сейчас только своими силами совхоз сумел уложить в стога свыше 600 тонн готовой продукции высокого качества.

Продолжается «зеленая жатва». Как и любая работа, она опреде-

ляет своих лидеров. Мастерством, сметкой на сенокосе издавна отличались косари НГДУ Мамонтовнефть. Остались верны они доброй традиции и ныне. Всего за неделю в самые погожие дни нефтедобытчики «добыли» и передали совхозу 600 тонн высококачественного сена. Сказали свое слово и ремонтники Мамонтовского управления ПНПКС, раньше намеченного уложив в стога 92 тонны сена при таком же плане.

Владислав Николаевич подчеркнул — все кормозаготовители без исключения работают с энтузиазмом. Хочу, однако, внести существенные коррективы. Анализ хода заготовки сена, силоса высвечивает и темную сторону важной кампании. Например, работниками такого крупного

предприятия, как Мамонтовская центральная база ПО НПО, из плана 131 тонна сена не заготовили ни одной. К сожалению, должниками можно назвать коллективы не одного предприятия.

Время же не ждет. Вот почему в совхозе прибегают к разумному маневру: в погожие дни ведут косовицу трав на сено, а коль непогода — складывают зеленку на силос.

Словом, большинством коллективов делается все для того, чтобы в полной мере обеспечить общественное животноводство полноценными кормами, на весь стойловый период.

А. МИХАЙЛОВ.

