

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 93 (1757) Четверг, 4 августа 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

В ГОРИСПОЛКОМЕ

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА—ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РАССМОТРЕЛ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПОДСОВНЫМИ ХОЗЯЙСТВАМИ ПРЕДПРИЯТИИ И ОРГАНИЗАЦИИ.

Отмечено, что за последние годы принимались меры по дальнейшему расширению и укреплению материально-технической базы свиноккомплексов, обеспечению животных кормами. Увеличилось число личных хозяйств и огородов граждан.

ОПС объединения Юганскнефтегаз на 20 процентов увеличил поголовье свиней, в 2,5 раза больше продан поросят населению.

Наращивает производство свинины первый ОПС треста Нефтеюганскгазстрой.

Однако многие предприятия не проявляют инициативы, предпринимчивости в производстве продуктов питания

собственными силами. В первом полугодии ОРСы снизили производство свинины и овощей. Предприятия не занимаются выловом рыбы, освоенном озерных водоемов. Нерационально используются средства на строительство и содержание сельхозобъектов. Отсюда пока еще невелика практическая отдача Продовольственной программы, рассчитанной и на местные ресурсы.

Исполком горсовета потребовал от руководителей предприятий и организаций, подсобных хозяйств принять решительные меры для устранения недостатков, постепенного наращивания продуктов питания.



Со дня образования комплексной бригады строительно-монтажного управления № 54 работает в ней каменщик высокого разряда Павел Федорович Терентев. Он не только самый старший в бригаде, но и самый опытный, знающий мастер, готовый помочь и советом, и делом молодым рабочим. Ударник коммунистического труда П. Ф. Терентев пользуется заслуженным уважением в коллективе. Фото А. ЮНУСОВОЙ.

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

2 августа состоялась встреча ветеранов партии города и района, посвященная 80-летию создания Коммунистической партии.

Ветераны собрались, чтобы вспомнить прошлые годы, о том пути, который каждый из них прошел под руководством Коммунистической партии — победа в Великой Отечественной войне, освоение богатств Сибири. Все свои достижения наш народ по праву связывает с многогранной деятельностью КПСС. За 80 лет из небольшой организации революционеров марксистов она превратилась в могучую сплоченную партию,

насчитывающую ныне более 18 миллионов коммунистов.

На встрече выступил первый секретарь горкома КПСС Г. Д. Олейник. Он поблагодарил ветеранов за доблестный труд, активное участие в деле воспитания подрастающего поколения в духе идей марксизма — ленинизма.

Выступили также члены партии, вступившие в ее ряды в годы Великой Отечественной войны, врач поликлиники П. С. Поломаренко и начальник отдела руководящих кадров объединения Юганскнефтегаз А. К. Мальчиков.

С. МИШИН.

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЯ

По итогам социалистического соревнования за второй квартал 1983 года среди предприятий нефтегазоперерабатывающей промышленности, бурения, строительства, транспорта, местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, областного Совета профсоюзов и обкома ВЛКСМ награждены НГДУ Мамонтово-нефть, Вальковский деспроткоз, подсобное хозяйство отдела рабочего снабжения № 1, отдела рабочего снабжения НГДУ Правдискнефть.

Знамя окружного комитета КПСС и облисполкома вручено коллективу Сальмского УБР.

Подведены итоги соревнования среди подразделений жилищно-коммунальной конторы треста Нефтеюганскгазстрой за второй квартал.

Впервые учитывались показатели трудовой дисциплины, более строго оценивалась работа по обеспечению нормального санитарного состояния домов, микрорайонов, созданию хорошей наглядной агитации на улицах и площадях, воспитательная работа по

месту жительства. Лучшим общежитием признано комсомольско-молодежное общежитие № 7, второе место — за коллективом первого общежития. Наиболее благоустроенным оказался детский сад «Брусничка». Среди домоуправлений первое место занял коллектив ЖЭУ-2.

Победителям вручены переходящие знамена, выпелды, денежные премии.

Е. МУХАНОВА

Исполком областного Совета народных депутатов и облсовпроф утвердили условия социалистического соревнования среди создаваемых на период уборки урожая 1983 года автоколонн, а также водителей, занятых на перевозке зерна и других сельхозпродуктов.

Победителями будут признаны автоколонны, добившиеся наибольшей выработки, работающие без аварий и дорожно-транспортных происшествий, использующие передовые методы труда.

Итоги работы решено подводить каждые 10 дней. Для поощрения победителей учреждены два переходящих Красных знамени облисполкома и облсовпрофа и денежные премии по 1000 рублей каждый.

Итоги соревнования для водителей решено подводить каждые пять дней. Их имена будут заноситься на областную доску Почета в газете «Тюменская правда», а выполнившие условия соревнования три пятнадцатидневки подряд — награждаться Почетными грамотами облисполкома

и облсовпрофа. Водителям, добившимся за уборочную кампанию наивысшей выработки при полной сохранности перевозимого зерна и безаварийной работе, решено присваивать звание «Отличник автомобильного перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1983 года» с вручением Почетной грамоты облисполкома и облсовпрофа.

Райисполкомам предоставлено право в качестве поощрения выделять легковые автомобили для внеочередной продажи победителям в социалистическом соревновании — водителям, ремонтным рабочим и инженерно-техническим работникам, привлеченным на уборку урожая из транспортных предприятий.

За интенсификацию производства

ВРЕМЯ НОВОЕ—ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

Бригадой я руководю три года. От того коллектива, который был в 1981 году, осталось 8 человек. Многие выросли до бурьничков, помощников буровых мастеров и работают в других бригадах технологами. В принципе, по количественному составу коллектив бригады был собран, но над качественным уровнем его еще нужно было работать: помощников бурьничка с 4 разряда было всего 4 человека. Серьезно стал вопрос подготовки кадров. На собрании бригады решили послать на учебу 5 человек, самим работать тремя вахтами. Было трудно, но план выполнили.

На совете бригады я предложил условия распределения премии, где были оговорены обязанности, которые закреплялись за всеми членами бригады, и ответственность за их исполнение. Полная ответственность за состояние дел на вахте ложилась на бурьничков. Например, один из помощников бурьничка отвечает за порядок на вышечном блоке, наличие инструмента, культбук.

Ежемесячно собирается совет бригады для подведения итогов работы вахт. С февраля этого года впервые применен коэффициент трудового участия. Совет бригады у нас ве-

дет профгруппорг. На первое место ставятся вопросы техники безопасности, бережного отношения к материалам и оборудованию, количества набуренных метров. На совете бригады распределяется и премия по КТУ. Итоги заседания совета вывешиваются на видном месте — в столовой. Здесь же указывается, за что тот или иной член вахты лишен определенного процента премии. При смене вахт рабочий уже как-то чувствует за собой ответственность.

Работая на старом станке, стараемся не допускать течи масла, делаем поддоны и собираем смазку. Когда следишь за оборудованием, можно добиться большого безремонтного периода его работы. В нашей бригаде время работы электродвигателей насосов значительно выше нормы, хотя они эксплуатируются в неблагоприятных условиях.

В настоящий момент приходится много работать с новичками — нужно людей обучить правильным приемам труда. Для этого закрепляю за ними опытных рабочих. Наставником в бригаде трою. Бурьничек Рамазанов, например, работает постоянно с новичками, и у него, несмотря на это, лучшие результаты, он хороший хозяйственник,

член совета бригады, общественный инспектор. После получения хороших практических навыков у него рабочие хорошо трудятся и в других вахтах.

Проблема создания дружного коллектива многогранна. Так, я давно стремлюсь к тому, чтобы наши молодые ребята занимали одну квартиру или жили в одном общежитии, но это, видимо, очень тяжелый и неразрешимый вопрос. Хотя дало бы это многое: одна профессия, есть общая тема для бесед.

В буровой бригаде в этом учебном году закончили занятия в сети экономического образования по теме «Технический прогресс и экономия материальных ресурсов». Занятия, к сожалению, проходили нерегулярно. Еще слабо работает партгруппа и профгруппа. Не у всех членов бригады есть общественные поручения, не все ответственно относятся к материальным ценностям, есть случаи нарушения трудовой дисциплины, слабо пока поставлена массово-политическая работа. Над этими недостатками мы работаем. В первую очередь необходимо наладить четкую работу совета бригады, жестче контролировать и спрашивать с каждого за выполнение общественных поручений, обязанностей.

Но, к сожалению, далеко не все в силах бригады. Сейчас здорово тормозит работу буровых бригад отсутствие долот. В нашей бригаде большие потери из-за несоответствия гаммы долот (бурим чем попало), да и долота поступают низкого качества. Нужно отметить и плохую работу центральной базы производственного обслуживания — оборудование ремонтируют некачественно. Взять хотя бы гидрокоробки: после ремонта они работают иногда всего 8 часов. А ведь ремонт обходится УБР более 2000 рублей. Многие оборудование приходится доводить до рабочего состояния уже на буровой, и большая часть перерасходов идет на материалы, поставляемые с ЦБПО.

За последнее время бригада и управление буровых работ отремонтировали вагончики, обновили часть наглядной агитации. Составлен и нас и социально-экономический паспорт бригады, в котором сделан анализ за последние годы. В настоящее время необходимо пробурить 9 дополнительных скважин. Сделаем все, что от нас зависит, чтобы выполнить порученную нам работу.

В. ФЕДОТОВ, буровой мастер Мамонтовского УБР.

В ПОМОЩЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОМУ АКТИВУ

ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ

К ИЗУЧЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ ИЮНЬСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОЙ УЧЕБЫ, КОМСОМОВСКОГО ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ, МАССОВЫХ ФОРМ ПРОПАГАНДЫ.

В НАСТОЯЩЕЕ время партийные организации ведут работу по разъяснению материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС среди широких масс населения. Учитывая большой интерес советских людей к теоретическим

и политическим положениям и выводам, содержащимся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, в докладе члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко «Актуальные вопросы идеоло-

гической массово-политической работы партии», рекомендуется в течение августа — сентября с. г. провести 2 занятия с трудящимися.

Конкретное время для проведения этих занятий определяют партийные комитеты, исходя из местных условий. В помощь руководителям этих занятий публикуем примерные планы.

1. Формирование нового человека — цель и условие коммунистического строительства.

— Планмерное, всестороннее совершен-

ствование развитого социализма — стратегическая задача партии, всего советского народа. Главные задачи партии в современных условиях. Возрастание роли идеологической работы в решении народнохозяйственных и социальных задач. Совершенствование стиля идеологической работы, повышение ее эффективности. Преодоление шаблона, формализма, парадности.

— Основа коммунистического воспитания — формирование марксистско-ленинского мировоззрения. Глубокое овладение революционным

учением — источник идейной стойкости советских людей. Обострение идеологической борьбы на мировой арене. Необходимость классовой закалки трудящихся, развития у них политической бдительности, способности противостоять влиянию буржуазной идеологии, вести аргументированную, бескомпромиссную полемику с идейным противником. Знать и уметь пропагандировать преимущества социалистического строя. Значение контрпропагандистской работы в современной обстановке.

— Воспитание у каждого человека потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо. Честное сознательное отношение к труду — первооснова социалистиче-

ского образа жизни. Значение трудовых коллективов в дальнейшем развитии и укреплении демократии, расширении участия трудящихся в управлении производством, делах общества и государства, в борьбе с негативными явлениями, создании обстановки нетерпимости ко всем нарушителям норм социалистического общежития. Воспитание советских людей в духе пролетарского интернационализма, социалистического патриотизма, ответственности за выполнение своего гражданского долга.

— Возрастание роли средств массовой информации и пропаганды, органов просвещения и профессионально-технического образования, культуры и искусства в формировании нового человека.

ПРЕДПРИЯТИЕ — КОЛЛЕКТИВУ, КОЛЛЕКТИВ — ПРЕДПРИЯТИЮ

ЗАМЕТКИ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРЕСТА НЕФТЕЮГАНСКИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОТ

Т РАДИЦИОННЫЕ отчеты о выполнении коллективных договоров, которые проходят сейчас на профсоюзных собраниях, конференциях в трудовых коллективах нашего города и района, можно назвать взаимоотношениями. В докладах, выступлениях участники собраний, конференций информируются о выполнении производственных заданий рабочими, инженерами, техническими работниками, служащими с одной стороны и, что было сделано администрацией, профсоюзом для обеспечения выполнения государственных заданий — с другой.

Управляющий трестом Нефтеюганскспецгидромеханизация А. П. Холмогоров доложил делегатам конференции об успешном выполнении плановых заданий первого полугодия, хотя вклад подразделений треста в общие показатели был неоднозначным. Наиболее успешно поработали коллективы специализированных управлений №№ 62, 63, 66.

Докладчик заострил внимание слушателей на том, что плановый показатель по прибыли перевыполнен более чем в полтора раза, на 186 тысяч рублей снижена себестоимость, обеспечен прирост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы. Но в то же время в обоих гидронамывных управлениях с опозданием была запущена в работу часть земснарядов. По самым скромным подсчетам, сказал докладчик, только за июль недополучено объемов свыше чем на миллион рублей.

Были затронуты вопросы качества строительства — монтажных работ и усиления режима экономии, введения самоконтроля и гарантийных паспортов на объекты.

Во время отчетов наибольший интерес рабочих вызывает анализ социалистического соревнования. Тем более, что по итогам за

первое полугодие коллектива Главного управления присудила первые места комплексно — механизированной бригаде А. И. Глоба из СУ-63 и экипажу экскаватора СУ-56 В. Е. Попова. Второе призовое место завоевал экипаж бульдозера из СУ-62 В. А. Платонова. А в первом квартале призовое место по решению коллегии Министерства было присуждено всему тресту. Хороши показатели и за второй квартал. «Сами по себе эти факты не могут не радовать коллектив.

Однако, в выступлениях на конференции не было духа успокоенности, самодовольствия. Прямо говорилось о том, что еще не изжит формализм в соревновании, равнодушие. Социалистические обязательства в ряде случаев составляются стереотипно, не отражают конкретных задач коллектива. Еще не отработана система материального поощрения передовиков производства. Не отраден и тот факт, что из 57 бригад в тресте только две удостоены звания коллектива коммунистического труда!

В коллективном договоре записаны обязательства администрации и профсоюзного комитета об оказании всемерной помощи соревнующимся в разработке экономически обоснованных обязательств, в обеспечении гласности результатов трудового соперничества, в оформлении наглядной агитации. Но на производственных участках трудно отыскать стенд, где бы отражался ход выполнения планов и обязательств. А в СУ-66 висят обязательства за... 1982 год! В то же время, как явствует из выступления главного инженера СУ-56 И. В. Себало, только на территории этого управления и базы имеется 29 (!) стендов и монтажей, отражающих всю жизнь управления. Вот и получается — где густо, где пусто.

Говорилось на конференции и о недоста-

точном организационном, идейном уровне церемоний по вручению Почетных грамот, призов и подарков победителям социалистического соревнования. Все это снижает его действенность, его мобилизующую, увлекающую силу. Повторять подобное в дальнейшем — недопустимо.

Большая работа проведена коллективом всего треста по внедрению новой техники, технологии, передового опыта, улучшению условий, сокращению ручного труда. Из отчетных докладов и выступлений на конференции видно, что значительную часть программы треста занимает опережающая инженерная подготовка промышленных площадок на вновь осваиваемых нефтяных и газовых месторождениях. За полугодие работ составлено 954 тыс. куб. м.

Говоря о внедрении новой техники, стоит назвать пуск в работу двух стендов для наплавки быстрознашивающихся деталей строительных механизмов и земснарядов, разработку их осуществила рабочими института им. Патона. Весомое значение имеет промышленное объединение Союзтрансспресс, которое завершило разработку, а трест приступил к внедрению системы гидротранспорта песка непосредственно на площадку при обустройстве агропромышленного комплекса Сингапай, а также замену стальных пультпроводов полимерными.

Внедрены две дожимные насосные станции по перекачке пульпы при намыве площадок под промышленные объекты.

Всего экономический эффект от внедрения мероприятий по новой технике за полугодие составил 770 тысяч рублей.

Продолжается творческое сотрудничество с ВНИИПТранспрогрессом, разрабатываются темы по автоматической системе управления перекачивающими станциями и гидромонитор-

ной разработке грунта с применением землесосных установок.

Выполняя обязательства первого полугодия, рационализаторы треста внедрили 66 рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил почти 85 тысяч рублей или 102,2 процента плана. Выполнены также все 15 запланированных тем в области развития технического творчества. Организована работа творческих бригад.

Тем не менее и в этой части коллективного договора есть моменты, вызывающие беспокойство. Так, не выполнены план по достижению экономического эффекта от внедрения распределенных специализированных управлений № 63 и № 66.

КАК ОБ одной из важных задач, в коллективном договоре сказано о внедрении передовых форм организации труда, в том числе бригадного подряда. Сейчас в тресте 34 процента всех бригад и экипажей работает по бригадному подряду. Положительные результаты достигнуты и по внедрению нового хозяйственного расчета, в частности, в СУ-62, СУ-67. Хороших результатов добились комплексы под руководством В. Ф. Пасенюка, В. И. Кузьменко, Ю. П. Кашеева, И. П. Гудкова из этих управлений, П. В. Хрипченко из СУ-63, Ю. А. Грахова из СУ-56. И в то же время в СУ-56 и 63 к внедрению подряда подходит формально. Задания выдаются, но итоги работы комплексов подводятся не по всем

показателям, что исключает возможность стимулировать экономно материалы, воспитывать чувство бережливости и хозяйский подход к делу у участников коллективного подряда.

На конференции отмечалось, что в тресте не бывает случаев невыполнения норм выработки. Заработная плата выдается в сроки, обусловленные коллективным договором. И в то же время раздел договора «Оплата и нормирование труда» заслуживает более пристального внимания. Так, по различным причинам внутрисменные простои рабочих и механизмов достигают 38 процентов, крайне мало проводится фотографирование рабочих дней, с нерадивых спрос ослаблен. Да и как спросить, если, к примеру, аккордные наряды оформляются в конце месяца и не играют роли стимула, не нацеливают рабочих на досрочное завершение заданий и рост производительности труда.

У треста Нефтеюганскспецгидромеханизация уже накоплен положительный опыт по организации учебы рабочих, повышению их квалификации и общеобразовательного уровня. Имеются деловые контакты с Челябинской школой механизаторов, Уфимской школой сварщиков и др. Например, в прошлом году было подготовлено 77 рабочих по шести ведущим профессиям. А в этом планируется подготовить 33 машиниста одноконковых экскаваторов, 28 — машинистов бульдозеров, 20 — машинистов кранов — трубоукладчиков, для работы на импортной технике — 24 человека. Это надежный резерв кадров. Но из 65 подготовленных в тресте машинистов земснарядов уволилась половина. Причины — отсутствие жилья и мест в детских дошкольных

учреждениях.

Об этом говорил в своем докладе председатель комитета профсоюза О. Л. Финюгов, бригадир стропальщиков УПТК Ю. И. Глушенко, бригадир земснаряда из СУ-66 В. М. Горбач и другие. Хотя в какой-то мере намечалось улучшение. Так за первую половину года улучшены жилищные условия 12-ти семьям, выделено 10 дополнительных мест в детских садах-яслях, на 50 мест выданы жилые вагон-городки, проведен ремонт общежития в Нефтеюганске, начато благоустройство вагон-городка на производственной базе. Прозвучало много для закрепления кадров.

В соответствии с коллективным договором, значительно улучшены условия доставки людей на работу и детей в школу благодаря прокладке бетонной дороги до вагон-городка.

На базах управлений функционируют столовые, строятся капитальные столовая-магазин на производственной базе. Развивается коллективное огородничество.

Разговор на конференции был серьезным, прозвучали и критические мнения. В связи с этим стоит напомнить о том, что коллективный договор нельзя рассматривать только как обязательства администрации и профкома перед работающими. Обязательства эти взаимные. И если какие-то пункты договора оказались невыполненными не полностью, надо внимательно каждому посмотреть, а не по его ли вине это произошло. Только при условии коллективной ответственности за выполнение всего намечаемого возможно наиболее успешное, полное выполнение условий взаимного договора, который в силу этого и называется — коллективный.

Г. ИВАНОВА.



Четыре ПТУ выпускают для Ростсельмаша токарей, слесарей, ремонтников, инструментальщиков, сборщиков, фрезеровщиков, сварщиков, операторов вычислительных машин и рабочих других специальностей. ПТУ и завод большое значение придают непосредственному учас-

твую ребят в производственном процессе, в создании мощных комбайнов. Л. И. Стадник (на снимке) четырнадцатилет проработала на Ростсельмаше фрезеровщицей, а сейчас своей богатый опыт мастер производственного обучения передает учащимся ПТУ № 1.

II. Идеологиче к о е обеспечение социально-экономических задач.

— Объективная необходимость глубоких качественных изменений в производительных силах общества и соответствующего этому совершенствования производственных отношений. Мобилизация масс на решение кардинальных задач, народнохозяйственных проблем: интенсификации производства, быстрого внедрения достижений науки и техники, осуществления Продовольственной, энергетической программ, обеспечение рационального использования производственного потенциала страны, подъема производительности труда и на этой основе — дальнейшего укрепления экономики и оборонного могущества нашей Родины, роста на-

родного благосостояния. Последовательное соблюдение принципа распределения в соответствии с количеством и качеством труда. Обеспечение хорошо оплаченной работы всего хозяйственного механизма, разумной экономии во всем, внедрение новых форм социалистического соревнования.

— Возрастание требований к развитию человека, как главной производительной силы общества. Необходимость роста профессиональной мастерства и экономической грамотности работников, их систематической информированности по вопросам экономической жизни трудовых коллективов и отрасли, о новинках науки, техники и передового опыта. Воспитание у каждого человека высокой дисциплинированности, органи-

зованности, чувства нового, умения по-хозяйски относиться к общенародному достоянию.

— Расширение прав и обязанностей, ответственности трудовых коллективов за работу с людьми, за вовлечение их в управление производством. Усиление воспитательной роли бригадных форм труда и других организационно-экономических факторов. Первоочередной долг трудящихся, трудовых коллективов и отраслей — обеспечить безусловное выполнение плана 1983 года и пятилетки * в целом.

Руководителям занятий, рекомендуется изучение материалов июньского Пленума ЦК КПСС с актуальными общественными задачами, решаемыми местны-

ми партийными организациями, преломлять установки Пленума применительно к конкретному трудовому коллективу.

ЛИТЕРАТУРА

Материалы Пленума ЦК КПСС, 14—15 июня 1983 года.

Материалы пленума Тюменского областного комитета КПСС, 28 июня 1983 г., «Блокнот агитатора» № 13, 1983 г.

О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР «Правда», 19 июня 1983 г.

Андропов Ю. В. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. М. Политиздат, 1983 г.

**НОВЫЕ КНИГИ
ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ
И БУРОВИКОВ**

Разработка нефтяных и газовых месторождений в нашей стране ведется на строго научных основах с использованием последних достижений науки, вычислительной техники и отраслевой экономики. Резко возросла техническая оснащенность нефтегазодобывающих и буровых организаций.

В книге Сидорова Н. А. «Бурение и эксплуатация нефтяных и газовых скважин» рассмотрены способы бурения скважин, оборудование и вспомогательный инструмент. Большое внимание уделено режимам бурения, промывке скважин, разобщению и вскрытию продуктивных пластов. Изложены работы по предупреждению и ликвидации аварий и осложнений. Подробно описаны способы эксплуатации скважин, оборудование и инструмент. Приведены методы повышения производительности скважин, поддержания пластовой энергии. Уделено внимание и транспортировке нефти и газа на промыслах, автоматизации и телемеханизации.

Результаты многолетних исследований авторов в области испытания глубоких скважин, бурящихся в сложных геолого-технических условиях, отражены в книге Рязанцева Н. Ф. и др. «Испытание скважин в процессе бурения». Даются результаты изучения и анализа геологического, промышленного и геофизического материала в районах массового применения испытателей пластов, определен комплекс меро-

приятий по выбору объектов для испытания, доказана надежность и достоверность данных, полученных с помощью испытателей пластов, определен методический подход к планированию режимов испытаний. Описаны результаты промышленного внедрения испытателей пластов в сложных геолого-технических условиях. Приведены необходимые зависимости, графики, таблицы и номограммы.

В пособии «Защита нефтепромыслового оборудования от коррозии» изложены основные представления о природе коррозии металлов и способах противокоррозийной защиты нефтепромыслового оборудования. Особое внимание уделено специфическим условиям протекания коррозии в системе вода—нефть. Рассмотрены методы коррозионных испытаний в лабораторных и промысловых условиях и технические приемы работ. Описана технология противокоррозийной защиты нефтепромыслового оборудования и трубопроводов, в том числе в связи с сероводородной коррозией.

Книги эти выпущены издательством «Недра» и предназначены для инженерно-технических работников нефтяной и газовой промышленности, занимающихся бурением, оборудованием и испытанием скважин. Подробно познакомиться с этой литературой можно в центральной городской библиотеке и ее филиалах.

Л. ШАТРОВА, библиограф.

**НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ
ПРИ НАЛИЧИИ
ТРЕХ УСЛОВИЙ**

Многие читатели просят пояснить Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 июня 1983 года о расширении круга лиц, имеющих право на получение надбавки к пенсии по возрасту за непрерывный стаж работы.

Консультацию дает старший бухгалтер отдела социального обеспечения Л. К. КАНАЙКИНА.

ДАНЫМ Указом установлено: в непрерывный стаж работы, дающий право на надбавку к пенсии, может включаться работа на разных предприятиях (если переход был по уважительным причинам, предусмотренным Правилами исчисления непрерывного стажа работы рабочих и служащих по государственному социальному страхованию), кроме увольнения по собственному желанию, после которого непрерывный стаж прерывается.

Указанная надбавка будет начисляться при наличии одновременно трех условий: непрерывного стажа работы не менее 25 лет у мужчин и женщин, не имеющих детей, (для женщин, имеющих детей, достаточно 20-летнего стажа), общего трудового стажа, превышающего не менее чем на 10 лет стаж работы, необходимый для назначения пенсии по возраст-

ту. Так, женщине необходим стаж работы для назначения пенсии 20 лет, для 20 процентной надбавки — 30 лет общего стажа, мужчине, соответственно, 25 и 35 лет работы (на 1 января 1983 года или позднее) только в качестве рабочего или служащего.

При отсутствии хотя бы одного из этих условий надбавка не начисляется.

Перерасчет пенсий, назначенных до 1 января 1983 года с учетом надбавки за непрерывный стаж работы, будет производиться при условии, если пенсионер после 1 января проработал непрерывно не менее четырех месяцев.

Если пенсия назначена после 1 января текущего года, для перерасчета пенсии с учетом надбавки необходима работа в качестве рабочего или служащего, независимо от ее продолжительности.

ЛЕТО, ЛЕТО...

**ОТРЯД
„ТРАССОВИК“
РАМОУТУЕТ**

Руководство треста Югансктрубопроводстрой нынешним летом организовало лагерь труда и отдыха «Трассовик».

Нас немного — 45, но руководство колхоза имени Войкова доверяет нам сьем миндаля, прополку винограда и т. д. За четыре рабочих часа мы все выполняем норму. Каждый день отряд в целом выполняет дневное задание, а наши мажоры Аркадий Якушев, Олег Фазульев — по две нормы. С большой ответственностью к работе относятся Тая Фокина, Надежда Ямзина, Света Дудникова, Игорь Бутенко, Ильядар Каюмов и многие другие.

Но мы еще учимся здесь, в лагере труда и отдыха, жить в коллективе, подчиняться его требованиям, проверять собственные навыки самообслуживания. Так, выяснилось, что лучшими хозяевами являются Ира Кобелева и Света Вильзанова, Оля Романова и Ира Лукьянова, лучшим дневальным — Света Сунгурова, самым веселым и общительным человеком — Лия Габелюк и Эдик Федоров.

Хотя от моря мы живем далеко, бываем на пляже каждый день: у нас есть автобус. Готовимся к соревнованиям по плаванию, вольной борьбе, волейболу, легкой атлетике.

Но вот на календаре уже август. Значит, скоро придет пора расставания с Крымом, с теплым и ласковым Черным морем. Но мы особенно по этому поводу не грустим: ведь это значит, что скоро мы вернемся домой, в Нефтеюганск.

Скоро и новый учебный год. Мы не только знаем, но и по себе, по своим набранным за лето силам, чувствуем, что и начнем, и проведем его на уровне заботы взрослых о нас.

От всего нашего лагеря труда и отдыха мы говорим коллективу треста Югансктрубопроводстрой: «Спасибо вам за «Трассовик»!».

Командиры отрядов
Сергея Сеницын и Лена
Шепелева.



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ
СОРЕВНОВАНИЯ**

Как мы уже сообщали, коллектив подсобного хозяйства орс № 1 треста Нефтеюганскгазстрой признан победителем областного соревнования в первом полугодии. Особенно весомый вклад в эту большую трудовую победу внесли свиноводы хо-

зяйства. С начала года они получили 620 центнеров привесов свиней и реализовали населению города 540 центнеров мяса.

Но не только по этим цифрам в подсобном хозяйстве судят о свиноводстве, как о самой рентабельной отрасли.

Окупаемость всех затрат, связанных с выращиванием свиней, обусловлена интенсификацией производства. Так, еще два года назад на ферме работало 24 человека и обслуживали они 1400 свиней. Сейчас поголовье выросло на 520 животных, а свиноводов стало вдвое меньше. За это время в помещениях были установлены автопоилки, механизирована уборка навоза, появилась мобильная раздача кормов. И труд свиноводов преобразился. Основной фигурой на ферме стал механизатор. Поэтому целый день за рулем своего МТЗ Разаб Зиннатов (снимок сверху). Но, конечно, механизация не может заменить каждодневной возни с животными, ту особую заботу, которой отличаются все свиноводы хозяйства, и среди них — Алла Григорьевна Евдошенко (снимок внизу).

Она и ее товарищи, животноводы фермы, довели сейчас, в эту летнюю пору, среднесуточный привес каждого животного до 551 грамма. Это очень высокий показатель не только для наших северных условий, но и для южных районов Сибири.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.



С ВОДОЙ НЕ ШУТИ...

Только за одну неделю пять человек стали жертвой своего беспечного поведения на воде, в протоке Аюпас, ставшей в жаркие дни основным местом отдыха нефтеюганцев. Четверо были в нетрезвом состоянии.

На воде необходимо быть предельно осторожными. Купайтесь в ответственных местах, но если попали на незнакомый берег — не топнитесь в воду. Лучше всего выбрать место для купания там, где река неглубокая, дно просматривается. Нельзя использовать для плавания надувные матрацы, автомобильные камеры, бревна, наспех сколоченные плоты. Все эти «плавающие средства» крайне ненадежны.

Отдых у реки — удовольствие для детей. Но они обладают удивительной способностью мгновенно исчезать из поля зрения. Так что за ребенком нужно следить, ни на минуту не выпуская его из виду.

На месте отдыха нередко выбрасываются в воду консервные банки, бутылки. В таком загрязненном водоеме легко получить травму. И забывать об этом не следует.

В. МАСЛОВ, председатель первичной организации ОСВОДа районного узла связи.



КРАСНОЗНАМЕННОМУ СЕВЕРНОМУ ФЛОТУ-50 ЛЕТ

Свой 50-летний юбилей воины Краснознаменного Северного флота встречают новыми успехами в боевой и политической подготовке. Водушевленные решениями июньского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС, военные моряки преисполнены стремления достойно решать поставленную перед ними задачу — настойчиво укреплять и оборонять северные рубежи нашей Родины.

Северная военная флотилия начала формироваться в июне 1933 года. С первых дней Великой Отечественной войны североморцы в необычайно сложных климатических условиях с успехом решали ответственные боевые задачи.

Ратные подвиги моряков высоко оценены Родной. Более 48 тысяч их

награждены орденами и медалями, 85 человек стали Героями Советского Союза, а трое удостоены этого звания дважды.

Сейчас главную ударную силу Военно-Морского Флота составляют атомные подводные лодки с баллистическими ракетами на борту, ракетно-самолетная авиация. Военно-североморцам вверена сложнейшая боевая техника. Она требует постоянного повышения знаний, высокой боевой выучки. И не случайно 90 процентов офицеров — специалисты с высшим образованием.

На снимке: члены экипажа передового на флоте большого противолодочного корабля.

Фото С. МАЙСТЕРМАНА. (Фотокроника ТАСС).

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ,

Нефтеюганская районная инспекция Госстраха — для работы в Мамоновской участковой инспекции — начальница инспекции и главного бухгалтера.

Оклад согласно штатному расписанию. Применяется система премирования.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, здание СУ-11, районная инспекция Госстраха. Или п. Мамоново, участковая инспекция Госстраха.

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 — помощника бурового мастера эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, электромонтеров по обслуживанию буровых с квалификационными удостоверениями.

За справками обращаться в отдел кадров НУБР-1.

Горбытуправление — парикмахеров в мужской зал, мастеров маникюра и педикюра.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21, отдел кадров.

Автобаз № 15 производственного треста автотоварного транспорта Главтомнефтегазстрой — водителей, свари-

щиков, слесарей по ремонту моторов.

Одиноком предоставляется жилье в общест. тип.

За справками обращаться по адресу: ЦПС Мамоново, автобаз № 15.

Нефтеюганское отделение Госбанка — шофера, инкассаторов, временно — кассиров.

ОПС объединения Юганскиефтегаз — электриков, газосварщиков, слесарей, машинистку, продавцов промышленных товаров, пароваров, кондитеров, кассиров, буфетчиц, мойщи посуды.

СУ-905 — бригадира комплексной бригады, каменщиков, дипломированных газосварщиков, плотников-бетонщиков, машиниста бульдозера на базе ДТ-75, электрика для обслуживания строительной техники и оборудования с 4-й группой допуска.

Оплата труда сдельно-премиальная. Жилье предоставляется по договоренности в домах некапитального типа.

Нефтеюганское горбытуправление — бухгалтеров, водителя на автомашину ГАЗ-66.

Обращаться в отдел кадров: 9—21.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОМСКИЙ ФИНАНСОВЫЙ ТЕХНИКУМ продолжает набор учащихся

выпускников 10 классов для обучения по специальности: «Государственный бюджет» — для работы в финансовых органах по составлению и исполнению бюджета и государственному доходу.

Заявления принимаются с 1 июня по 14 августа. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа. К заявлениям прилагаются документы по общему правилу. Сдаются вступительные экзамены — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Срок обучения — один год 8 месяцев.

Адрес техникума: г. Омск-99, ул. Партизанская, 6. (Финансовый отдел райисполкома может выдать поступающим направление - реко-

мендацию).

Учебный пункт треста Тюмендорстрой производит набор учащихся на обучение профессии водителя 3-го класса, категории В-С (с отрывом от производства, с выплатой стипендии в размере 105 рублей).

Учебный пункт находится на территории города СУ-905.

В связи с производством ремонтных работ на тепловых сетях города с 17 часов 5 августа до 8 часов 8 августа будет отключено горячее водоснабжение жилых домов.

Меню двухкомнатной и однокомнатной квартир (в 8 и 9 микрорайонах, есть телефон) на трех или четырехкомнатную квартиру.

Обращаться по телефону 2-23-26 в любое время или по адресу 9-12-56 после 18 часов.

РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН КИНОТЕАТРА «ЮГАН» НА АВГУСТ

4—5 «Похищение века» 11-40, 13-30.
«Звезда и Смерть Хоакина Мурьеты» 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

6—7 «Похищение века» 9-50, 11-40, 13-30.
«Звезда и Смерть Хоакина Мурьеты» 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

8—12 «Родителей не выбирают» 11-40, 13-30, 15-20, 17, 19, 21 час.

13—14 «Родителей не выбирают» 9-50, 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

15—17 «Не хочу быть взрослым» 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

18—19 «Быстрее собственной тени» 11-40, 13-30.

«Следствие с риском для жизни» 15-20, 17-10, 19, 21 час.

20—21 «Быстрее собственной тени»

9-50, 11-40, 13-30.
«Следствие с риском для жизни» 15-20, 17-10, 19, 21 час.

22 го — Творческий портрет Н. Руслановой (на 19 часов).

22—26 «Найти и обезвредить» 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

27-го — День советского кино:

«Мультиборник» — 9-50.
«Живая радуга» пр-во ст. им. Горького 11-40, 13-30.

Кинопанорама — детских фильмов — 13-30.
«Найти и обезвредить» 15-20, 17-10.

Кинопанорама по сентябрьскому репертуару на 17-10.

«Случай в квадрате 36 — 80» 19, 21 час.

28 «Найти и обезвредить» 9-50, 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 21 час. продл.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

КАК ПРАВИЛЬНО УХАЖИВАТЬ ЗА ВОЛОСАМИ

Состояние волос во многом зависит от правильного гигиенического ухода за ними. Мытье не только очищает волосы, но и нормализует деятельность сальных желез. А своеобразный массаж при мытье улучшает кровообращение и обменные процессы в коже. Но прежде всего необходимо определить, какие у вас волосы: жирные, сухие или нормальные.

Жирные следует мыть раз в 5 — 7 дней соответствующими шампунями или мылом «Лесное», «Банное», «Хвойное», «Борно-тимоловое». И, конечно, надо пересмотреть свой рацион питания, ограничив употребление чрезмерно жирных, острых блюд, пряностей, копченостей, сладостей.

При выраженной жирности волос в воду для ополаскивания добавляют нашатырный спирт (чайная ложка на литр). Иногда вместо мыла используют сухую

горчицу, растворив 1 столовую ложку ее в 3 — 4 литрах воды. После мытья голову полезно ополоснуть настоем лекарственных трав, который продается в парфюмерных магазинах. Хорошо споласкивать волосы также отваром крапивы, ромашки, корня лопуха либо березовых почек, мать-и-мачехи.

Для ухода за жирными волосами предназначены жидкости «Кармазин», «Л-102», «Биокрин», «Аминат», «Биол». Для любых волос годится лосьон «Консул». Способ применения его дается на упаковке.

Что касается сухих волос, то их нужно мыть раз в 10 — 14 дней, чтобы не обезжиривать. Причем лучше использовать мыло с жирными добавками типа «Косметическое», «Детское», «Оникс», «Русский лес», шампунь «Яичный», «Жемчуг» или эмульсию «Людестраль». При

пользовании мылом в воду для ополаскивания волос лучше добавлять 1 столовую ложку уксуса (для нейтрализации остатков щелочи). К средствам ухода за сухими волосами относятся и лосьоны «Резоль», «Битилин», «Нолан», а также кремы «Папирин», «Особый», «Прима», «Мифист». При наличии перхоти хорошо помогает масляное укутывание: за 1 — 2 часа до мытья в кожу головы втирают любое подогретое растительное масло, вызывая голову полиэтиленовой косынкой и сверху укутывают еще махровым полотенцем. Мыло рекомендуется «Гално», «Лесное».

Подчеркнем, что для здоровья волос, как, впрочем, и для общего здоровья, необходимы нормальный сон, прогулки на свежем воздухе, закаливание, регулярное полноценное питание. Укрепляющие действуют на рост волос

разные витамины, глюконат кальция и другие препараты.

Полезно знать, что в отличие от представителей животного мира у людей процесс смены волос происходит не по сезонам, а постоянно. Так как все имеющиеся на голове волосы находятся на разных стадиях развития, процесс их смены идет почти беспрерывно. В сутки в норме может выпадать до 40 волос, весной и осенью — даже больше. Вместо выпавших отрастают новые, то есть идет бесконечное обновление волос. Но если вы заметили, что выпадение волос начало превышать физиологическую норму, значит у вас серьезный повод для визита к врачу.

Запомните: при раннем обращении и своевременно начатом лечении сохранить волосы не так уж сложно.

В. РУБИНА, кандидат медицинских наук.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

„РОДИТЕЛЕЙ НЕ ВЫБИРАЮТ“

Авторы сталкивают нас с ситуацией горькой, но, к сожалению, очень реальной: мальчик растет сиротой при живых родителях. Отца он не знает вовсе, а мать в поисках личного благополучия странствует по городам и лишь изредка, раз в несколько лет, заглядывает в деревню, где оставила сына на попечение бабушки.

Главный герой повествования их сын — Коля Бураков. Каким он вырастет? И вообще, что можно ожидать от человека, если самые близкие люди — отец и мать — преподносят ему один из самых худших жизненных уроков — равнодушия, душевной черствости, жесточайшего эгоизма.

Фильм не делит героев на плохих и хоро-

ших, а дает возможность увидеть в них и отрицательное, и положительное, помогает понять каждого. Может быть, поэтому, то, что вначале вызывает просто осуждение, постепенно наводит на более глубокое размышление. И шутливо, но первый взгляд, выражение «родителей не выбирают» приобретает иной смысл. Из уст со-

здателей фильма эти слова звучат как предупреждение сегодняшнему «поколению детей», которым завтра самим предстоит стать отцами и матерями.

Главные роли в фильме исполняют Е. Майорова, М. Шиманская, Е. Драпеко, А. Смоляков.

Фильм выходит на экран 8 августа.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.