

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

4

АВГУСТА

ПЯТНИЦА

№ 149 (3007)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Наша сила — в дружбе!

МОНОЛОГ РАБОЧЕГО СУ-32
ТРЕСТА НЮГС ВИДАДИ АЛЕС-
КЕР-ОГЛЫ АСКЕРОВА

Сам я азербайджанец, живу и работаю в России, а родиной считаю не только Азербайджан, но и весь Советский Союз, а всех людей, какой бы национальности они ни были, считаю своими братьями, с которыми нужно делить все радости и беды. И я никак не могу понять тех, кто сеет раздор между людьми разных наций. Поэтому не могу спокойно читать газеты или слушать сообщения по радио и телевизору о том, что в той или иной республике происходят трагические события на межнациональной основе, на недоверия друг к другу.

А что нам, спрашивается, делить? Каждый народ нашей страны пережил и общие радости трудовых достижений, и общие трагедии. Разве все мы, русские и азербайджанцы, армяне и белорусы, татары и казахи, представители других наций и национальностей не одной крепкой стеной встали против фашистов и разгромили их? А если заглянуть в историю еще глубже, то, несмотря на отдельные моменты, люди разных народов всегда находили общий язык. Разве в борьбе за Советскую власть не глбли вместе армяне и азербайджанцы? Яркий тому пример — 26 бакинских комиссаров. А что же происходит сейчас?

Может быть, я еще слишком молод, и не все еще понимаю. Но мне кажется, что не все поняли демократию, как надо, а этим воспользовались те, кто хочет жить по-старому, не хочет перестройки.

Когда читаю о событиях в Нагорном Карабахе, то зримо представляю его столицу — Степанакерт. Был я там, правда, давно, в 1982 году, когда в намека на межнациональную рознь не было. Гостил у своего друга, ар-

мянина. Долго с ним переписывался. Но потом, когда нас призвали в армию, связь друг с другом потеряли. Но это было еще, как говорят, «до того». Но я очень надеюсь, что мой друг такого же мнения, как и я: надо нам всем жить дружно. Например, как в нашем коллективе — в СУ-32, где рядом работают русские, украинцы, дагестанцы, башкиры, татары... И мы никогда не задумываемся, какой нации работающий рядом с нами товарищ, на первом месте у нас — всегда дело. Пусть там на Кавказе отдельные экстремисты (по-другому их назвать не могу) сеют рознь между армянами и азербайджанцами, я буду по-прежнему дружен со своим земляком-армянином из Баку Камо Арашуняном, как и с другими ребятами. Такого же взгляда я мой брат Сабухи, который работает водителем в грузовом автотранспортном предприятии, и у которого тоже много друзей — представителей разных наций и народностей.

Не могу не высказать своего отношения и к событиям, происшедшим в нашем районе, в Мамонтове, якобы, на националистической основе. В этом инциденте замешаны и мои земляки-азербайджанцы, которые спекулировали спиртным. Такое могло произойти даже внутри представителей одной нации, ведь спекуляция для честных людей всегда была негативным явлением и вызывала законную неприязнь. И мне очень жаль, что этим неблагоприятным делом занимаются некоторые мои земляки. Надо деньги зарабатывать честным трудом, а не тянуться за нетрудовыми доходами. Тогда и совесть будет чиста, и жить будет спокойно.

Записал
Ж. ИРЖАНОВ.

Коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть решил выработать кормов гораздо больше, чем в прошлом году — 510 тонн. В июле уложено в скирды 400 тонн сена, а каждый крестьянин знает, что именно июльское сено — самое богатое по своим питательным качествам.

Сенокосные угодья управления расположены на острове, в районе протоки Катм-Яс. Поэтому вначале было много трудностей при переправке техники и обеспечении горючим. Сейчас они преодолены, и кормозаготовительная бригада во главе с опытным механизатором Масхутом Салимовым (на нижнем снимке справа) уже сдала сохвону «Нефтеюганский» 250 тонн сена. Бригадир оперативно решает все возникающие в ходе работ вопросы.

Все работы у нас механизированы — действуют две косилки, одни боковые грабли и два пресс-подборщика. Два трактора заняты на сволокивании сена.

Но техника без людей мертва. На основных агрегатах работают постоянные люди, у которых уже есть опыт сенокосных работ. Хорошими темпами ведут косовицу трактористы Раис Фахретдинов и Раян Камалетдинов. Все 400 тонн заготовленного сена сгреб-



Заготовка кормов

ФИНИШ БЛИЗОК



Василий Пометко. На прессовании сена пример в труде показывает один из опытных механизаторов Владимир Кромов. Умело складывают тюки в скирды Степан Туренков и Федор Никитенко, (на нижнем снимке слева). Эти скирдоправы выполняют свою работу так, чтобы никакой дождь не был страшен для уложенных ими скирд, не испортил с таким трудом и старанием заготовленные корма.

У нас отличный повар Анатолий Антонович Подвега, которого все зовут попросту — Антоныч. Готовит он очень вкусно, калорийно, так что люди довольны. Тому, чтобы питание у кормозаготовителей было на уровне, решению других вопросов, касающихся бригады, много внимания уделяет заместитель начальника управления И. Н. Галанцев, хотя у него хватает и других забот.

Основная тяжесть в выполнении плана кормозаготовок уже второй год ложится на плечи коллектива цеха ремонта техники и эксплуатации оборудования. Именно работники этого цеха каждый год готовят сенокосную технику, стараются сделать ремонт качественно, чтобы в горячую пору не допустить простоев. А чтобы быстро ликвидировать какую-либо поломку, на месте действует передвижная ремонтная мастерская. Всего в сенокосной бригаде постоянно работают 15 человек, и большинство из них — из названного цеха.

Но не все у нас идет так гладко, как хотелось бы. Первую трудность

я уже назвал. Это то, что сено мы заготавливаем на острове и поэтому не имеем возможности заготовленное сено сразу же доставлять к месту зимовки скота. Это придется делать чеускинским механизаторам по зимнику. Вторая — нужна действенная помощь со стороны сельскохозрайств и их служб объединения и района в обеспечении запчастями. Мы испытываем недостаток в ремнях, резине к тракторам. И еще одна трудность — удаленность от НГДУ. Поэтому не все проблемы решаются с желаемой оперативностью.

И, наконец, есть предложение. Тут я высказываю не только свое личное мнение, но и бригады. Условия соревнования следовало бы разрабатывать отдельно для тех, кто заготавливает, ска-

жем, менее 250—300 тонн, и для тех, кто — больше этой цифры. А то получается так, что призовые места в основном занимают те, у кого меньше план, а те, кто заготавливал наибольшее количество кормов, остаются в тени. Ведь есть коллективы, в частности, малочисленные, у которых в летнее время объем работ небольшой, и они могут сделать массовый выезд на сенокос. У нефтяников же такой возможности нет.

Финиш кормозаготовительной кампании у нашего коллектива близок. Завершить ее мы решили к середине августа. Дала бы только погода.

М. КОРЯКИН,
инженер-экономист
ЦНИПР НГДУ
Мамонтовнефть,
Фото автора.



Короткой строкой

В НГДУ Мамонтовнефть во втором квартале наибольшей выработки по добыче нефти и газа добился коллектив ЦДНГ-3. Он выполнил обязательства на 102,5 процента. А лучший показатель в этом цехе имеет бригада Х. А. Гареева — 105,2 процента.

В Верховном Совете СССР

ДЕПУТАТЫ И ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

5. О рабочем контроле

В целях широкого привлечения трудящихся к борьбе с разного рода нарушениями в сфере услуг Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 мая 1989 года утверждено положение о рабочем контроле профсоюзов. Указ устанавливает правовой статус рабочего контроля, права и обязанности его инспекций и комиссий, рабочих контролеров. Его задача состоит в том, чтобы рабочий контроль профсоюзов являлся ведущим местом в системе контроля за работой предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, чтобы он стал влиятельной силой в борьбе с негативными явлениями в сфере распределения, в практическом претворения в жизнь принципов социальной

справедливости.

Факты говорят в том, что, опираясь на указ, профсоюзные контролеры могут сделать многое. Так, в Актыобинской области за рабочими контролерами закреплены практически все действующие предприятия торговли и общественного питания, а их более 2,5 тысячи. Значительно активизирована эта работа в Одессе, Киеве, Липецке, Ярославле, Хабаровске и других городах. Проверками вскрыты многочисленные факты нарушений правил советской торговли, припрятывания дефицитных товаров, их разбазаривания и т. д.

6. О военных расходах

Обнадеживающее потепление международного климата в немалой мере связано с проводимой Советским государством по-

литикой равной безопасности в военной сфере. Это позволило предпринять ряд шагов по снижению наших военных расходов и по проведению конверсии оборонной промышленности. В связи с этим 21 марта 1989 года Президиум Верховного Совета СССР принял Указ «О сокращении Вооруженных Сил СССР и расходов на оборону в течение 1989—1990 годов». Им определено, что численный состав Советской Армии и Военно-Морского Флота будет уменьшен на 500 тысяч человек при существенном сокращении объема обычных вооружений и расходов на оборону в пользу государственному бюджету страны, что даст возможность направить высвобождаемые средства на ускорение развития народного хозяйства и обеспечение насущных потребностей советских людей.

В целях приведения состава Вооруженных Сил СССР в полное соответствие с установленными Конституцией СССР задачами и функциями, для выполнения которых они созданы, то есть для защиты мирного труда народа, суверенитета и территориальной целостности Советского государства, Президиум Верховного Совета СССР 21 марта этого года принял Указ «О выведении из состава Вооруженных Сил СССР пограничных, внутренних и железнодорожных войск».

Указом от 10 апреля 1989 года «О внесении изменений в Закон СССР «О всеобщей воинской обязанности» было установлено, что с 1 января 1989 года студенты дневных (очных) высших учебных заведений не будут впрямь призываться в период обучения на военную службу.

Известно, что этот указ был с одобрением встре-

чен в обществе, получил поддержку трудовых коллективов, ученых, молодежи. Вместе с тем общественность ставила вопрос о придании данному указу обратной силы. По поручению Председателя Верховного Совета СССР правительство изучило эту проблему и внесло свои предложения. И,

как вы знаете, 11 июля принято постановление Верховного Совета СССР об увольнении с действительной военной службы для продолжения образования военнотрудовых срочной службы из числа студентов дневных (очных) высших учебных заведений, призванных в 1986—1988 годах.

7. О торговых представительствах

Развитие взаимовыгодного сотрудничества между советскими и зарубежными участниками внешнеэкономических отношений изменяло роль торговых представительств СССР за границей. Указом от 30 марта 1989 года утверждено новое положение о таких представительствах.

Пересмотр прежнего положения вызван тем, что в связи с существенным увеличением количества министерств, ведомств, объединений, предприятий и организаций, имеющих право прямого выхода на внешний рынок, требуется обеспечить должный контроль за соблюдением всеми советскими участниками внешнеэкономической деятельности государственных интересов СССР, требуется со-

действие в осуществлении такой деятельности, защита наших экономических интересов.

Указом от 10 мая 1989 года внесены изменения в Указ от 13 января 1987 года «О вопросах, связанных с созданием на территории СССР и деятельностью совместных предприятий, международных объединений и организаций с участием советских и иностранных организаций, фирм и органов управления». Речь идет о льготном налогообложении этих предприятий и объединений, создаваемых, в частности, в дальневосточном экономическом районе, в интересах ускорения развития производственной и социально-бытовой сферы данного региона.

КЛУБ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Нужен деловой контакт между нами — избирателями и нашими избранниками — депутатами

«Инициатива»
«Альтернатива»
«Вече»
Собственно, название определит в конечном итоге направление деятельности клуба избирателей. Интервью с руководителем общественной инициативы Валентином Петровичем Островерховым.

— Кому и зачем нужен клуб?
— Снова в повестку дня лозунг «Вся власть Советам!», потому что реальная жизнь подсказывает, пока власть Советов на местах номинальная, а реальная власть — у ведомств.

Значит, предстоит немалая работа, чтобы местные Советы народных депутатов стали полноправными хозяевами на подведомственной территории.

Нужны люди, которые бы со знанием дела, квалифицированно решали проблемы региона в комплексе, чтобы умели отстаивать интересы народа.

Но и сейчас, когда сроки новых выборов еще не определены, нужно всячески помогать нынешним Советам и его депутатам в сегодняшней работе с проблемами и болячками в экономике, социальной сфере и т. д.

Нужен деловой контакт между нами — избирателями и нашими избранниками — депутатами.

Огромный поток писем, телеграмм, звонков, толпы народа у гостиницы «Россия» в Москве, митинги в Москве, Ленинграде, Свердловске, Тюмени — это свидетельство важности и необходимости деловых контактов народных избранников и простых людей.

Правда, начиная эту избирательную кампанию по выборам народных депутатов СССР, мы, мягко говоря, все дружно спали. И обсуждение Закона, и выдвижение кандидатов в депутаты прошило во многом по нелегальной колее.

Мы проснулись только в начале Съезда народ-

ных депутатов СССР. Нас разбудила острая политическая дискуссия, возможность высказать свое, отличное от других мнение. И... даже требовать ответа на наши наиболее проблемные вопросы. И так, нас «разбудил» Съезд и продолжает будить сессия Верховного Совета, происходящие в стране неординарные события. Нам нужно встряхнуться от апатии. Нам нужен союз избирателей, а также союз депутатов и избирателей. Поэтому идея создания клуба избирателей просто встала в воздухе.

Хотя, если вспомнить практику не таких далеких выборов, то клубы избирателей, вернее, вывески с таким названием, были на многих агитпунктах. Но они мало кого привлекали. Почему?

Потому, что все знали, что уже все распределено, все кандидатуры найдены. И что по сути дела воля избирателей, которых было всегда 99,9... процента, ничего не значит. И мы единодушно выражали поддержку тому, о чем понятия не имели.

Другое отличие нашего клуба в том, что он создается по инициативе низов. Основа для его деятельности — объединение усилий избирателей и депутатов.

От того, на каких позициях оно произойдет, будет зависеть и направленность клуба. Поэтому и названия клуба, которые предлагаются: «Альтернатива», народное — «Вече», однозначное — «Контакт», емкое — «Инициатива» — будет тоже иметь значение. И



мы ждем предложений будущих членов клуба.

— А почему именно вы вышли с такой инициативой нового общественного формирования?

— Лично меня побудило то, что многими было передумано и выражено в письмах на Съезд, в редакцию журнала «Огонек»: о законе по выборам, по Съезду, по всей нашей жизни.

Кроме того, я видел, ощущал, что не одного меня это интересует, а многих. Так почему бы не объединиться? И одной из форм работы клуба избирателей мне представляется сбор и анализ мнений, предложений избирателей по предстоящим выборам в мест-

ные Советы и по тому, что мы с этим связываем. Ведь мы были пассивны еще и потому, что не было работающей формы выражения нашей активности. Писать письмо? Куда? Кому? А так ли напишу? А поймут ли? А вдруг и правда поймут, что тогда? Приплюсуйте к этому иммунитет: «А как бы чего не вышло?»

А клуб избирателей мог бы помочь контактам низов и власти. Поэтому убежден, что клуб должен идти «в народ».

— На какие силы вы рассчитываете?

— Я очень надеюсь на неравнодушные и возросшую активность людей. Даже очень критически настроенных. Ибо нигилизм менее опасен пассивного равнодушия. «Пассив» бюргеров породил фашизм.

Клуб избирателей — общество неравнодушных. Да и неплохо рассчитывать, что равнодушный придет на митинг, на встречу, примет участие в других акциях. Отмолчаться и весьма успешно можно и у телевизора на диване, не так ли?

— А какова будет форма работы клуба?

— Нельзя решать проблемы в тиши кабинетов. Без участия людей наши нынешние проблемы не решить. Нужны новые нетрадиционные решения, всенародные обсуждения. Причем обмен мнениями должен идти активно. Решения — выверяться практикой.

— И всегда ориентироваться на большинство?

— Думаю, что и меньшинство должно быть сильным. Каждый должен иметь свое мнение и пра-

во его выразить. Восхищен мужеством в стойкостью народного депутата СССР, академика Андрея Дмитриевича Сахарова. Все бы мы так болели за свою страну, за ее судьбу — не было бы застоя, «черных тюльпанов» в Афганистане, не было бы Карабаха и нынешних забастовок шахтеров и горняков.

Нужно вынести на обсуждение нефтеюганцев и вопрос о местном хозяйстве. Ведь до сих пор экономик «нефтедолларов по-сибирски» мы оценивали в острых вкладах и кулуарных разговорах.

А чего стоит наша беспрецедентная антитоксическая Загубленный Арал, страдающий Байкал, похороненные мелиораторами миллиарды ассигнований в погубленные земли Нечерноземья. Да и у нас на Севере экология края в большой опасности.

Поэтому клубу избирателей Нефтеюганска не надо быть куликом в своем болоте. Нужны связи, контакты, взаимодействие. Многочему можно поучиться у москвичей, ленинградцев, прибалтийских республик. Уже есть контакты с клубами избирателей г. Омска, московскими, нижегородскими и сургутскими избирателями. Их установил комитет движения «В защиту экологии Челюска».

Нужен диалог с людьми, нужно объединение со всеми слоями населения. Должны быть и встречи с руководителями, депутатами и комиссиями горсовета, со специалистами по актуаль-

нейшим проблемам. Диалог, в том числе и в местной печати.

Сейчас клуб избирателей встречается и обговаривает возможные формы взаимодействия с заинтересованными в проведении предстоящих выборов организациями и отдельными лицами.

На днях, как уже сообщила газета, руководители инициативной группы клуба избирателей вместе с членами движения «В защиту экологии Челюска» встретились с читателями 6 микрорайона.

Что выявила эта встреча? Пока рядовые избиратели мало думают о предстоящей политической кампании. Не связывают ее с решением своих сегодняшних бед и проблем, хотя в реальной жизни сплошь и рядом сталкиваются с пробуксовкой городского социально-экономического механизма.

Итак, нужны действенные контакты. Ждем писем и предложений от людей неравнодушных, кровно, можно сказать, заинтересованных в жизни своего района, города и страны в целом. Ждем мнения по событиям и предполагаемым законопроектам, что готовится в Верховном Совете СССР, предложений.

Сообщите, какую информацию хотите узнать — по избирательному Закону, статусу депутата.

Почтовый адрес клуба: районный узел связи, абонемента № 115, клуб избирателей.

О своей дальнейшей работе клуб будет постоянно информировать через местную печать.

**СПАСЕНИЕ
УГОПАЮЩИХ
ДЕЛО РУК...**

**С «Индамом»
на базар**

Выбрать арбуз без опасений отравиться нитратами поможет «Индам» — простейший индикатор, доступный в продаже в столице Узбекистана. Выпуск «карманных лабораторий» для покупателей освоил центр НТТМ «Статус» при Сабир-Рахимовском райкоме комсомола Ташкента. Устройство, разработанное в Молдавском НПО «Селекция», привлекало молодых ташкентских предпринимателей простотой и надежностью. На плотную бумагу нанесены «мазки» особого реактива, который меняет цвет при контакте с соединениями азота. Достаточно капнуть на бумагу соком арбуза, моркови, дыни или персика — и «Индам» тут же покажет, в норме содержание нитратов или нет.

С помощью «Индама», цена которого один рубль, можно произвести около сотни экспресс-анализов овощей и фруктов. Прибор, применяемый с той же целью санитарной службой — вонометр, — стоит более 300 рублей.

Индикатор пригодится не только покупателю, но и огороднику, садоводу, агроному. Пока урожай еще зреет, они смогут определить: нужно ли удобрять растения или пора прекратить подкормку.

«Статус» выпускает 100 тысяч индикаторов в месяц, во этого уже недостаточно. Помимо торговых организаций, кооперативы закупают и санитарно-эпидемиологические станции, чтобы снабдить свои посты на рынках республики. Центр НТТМ заключил с молдавскими учеными договор, согласно которому отчисляет им за передачу технологии 10 процентов прибыли.

М. КИМ,
корр. ТАСС.

**Домики
садовые**

Без ввода дополнительных мощностей увеличил вдвое производство удобных и недорогих садовых домиков местный комбинат «Стройдеталь».

Перейдя на аренду, коллектив предприятия более четко организовал основное производство по технологическим циклам. Это позволило высвободить площади для выпуска пользующихся большим спросом садовых домиков. Нарасхват у садоводов и новая продукция комбината — арочные теплицы, комплекты столярных изделий, пиломатериалы.

(ТАСС).

**Успехи
телефонизации**

Телефонисток, обслуживавших абонентов большинства городов и таежных поселков Приморья, заменила электронная система «Кварц».

Она задействована вчера на междугородной телефонной станции во Владивостоке и в считанные секунды соединяет абонентов края с большинством городов страны.

Владивосток.

ТРЕТЬЕГО апреля в службе спецтранспорта (ССТ) Нефтеюганского объединенного авиаотряда (НОАО) появился приказ-постановление об изменении графика работы водителей по обслуживанию воздушных судов. Автором его стал главный инженер наземного комплекса В. П. Пигров.

Вести, говорилось в документе, в качестве эксперимента (для удобства водителей) на период с 1 апреля 1989 года график рабочих смен водителей по обслуживанию воздушных судов с 6.00 до 24.00 местного времени, с перерывом на обед в течение одного часа и последующим межсменным отдыхом в течение 54 часов.

Приказ, как видим, касался лишь водительского состава. Однако вскоре эксперимент самовольно подхватили грузчики, затем их опыт срочно застопорили перенять две смены из трех в отделе перевозок и даже штурманы.

Здесь самое время сделать «удивленные глаза». Так на этом этапе и поступили в авиаотряде некоторые ответственные работники: — «Почему мы об этом ничего не знаем, наверняка там есть что-то нечистое, противозаконное, раз всем он, график, так по душе пришелся, — очевидно, рассудили эти самые ответственные. Тут же в наземную службу был направлен нарочный. «Это правда, что вы по семнадцать часов в сутки работаете?», — с тревогой в голосе допытывался он у водителей. — «Нельзя!».

Преимущества от вновь введенного экспериментального графика, если верить разъяснениям водителей, ровно «чертова дюжина» — тринадцать. Одно из них — двадцать дней в месяц рабочий может заниматься чем угодно — огородом, рыбалкой, другими делами.

График, по словам водителей, якобы даже исключает появление их на работе с «остаточными явлениями» от употребления алкоголя. Вот, мол, насколько он хорош. Но, если говорить серьезно, то есть, на мой взгляд, в нем и более существенные преимущества: в эти летние дни численностью работающих до десяти человек в смене водители обслуживают более двадцати машин. А сколько экономят горючего!

А теперь расскажем о содержании эксперимента. Он прост. Аэропорт в Нефтеюганске в настоящее

время перешел работать на такой режим: с 6 утра до 12 ночи. Общая продолжительность работы порта восемнадцать часов в сутки. Так вот. По просьбе водителей колонны № 1 прежний неудобный график, а в нем не выдерживалось время межсменного отдыха людей, изменен так, что они стали работать по две смененные смены в неделю, суммарная продолжительность рабочего времени которых составила приблизительно 36 часов в неделю, а межсменный перерыв на отдых — более двух дней каждый.

У многих водителей дачные участки, подсобное хозяйство, — объяснил выгоды экспериментального графика руководитель службы ССТ В. И. Авдейчев. — С изменением графика, — доказывал он, — улучшилась орга-

низация труда, появилась возможность к неплановому привлечению водителей на ремонт техники, повысилось настроение рабочих. Из обремененный водителей и их непосредственного руководства вышло только после нововведения только пользу.

Но здесь я обнаружил, несомненно в оценке эксперимента. Сказалась, очевидно, разница в интересах различных групп работников предприятия. Внешне все было, как говорят, «окей». Водители, грузчики единодушно признали эксперимент удачным. Времени для этого, благо, было достаточно. Администрация НОАО в лице В. И. Тимошенко в открытую против не пошла. Водители даже склонны считать ее своим сторонником. Председатель профкома Ю. И. Коваль, посмотрев на новацию «сквозь пальцы», ушел в очередной отпуск, не решив главного вопроса в разгоревшемся уже тогда конфликте. А между тем нашлись и противники. Одним из них стал исполняющий обязанности председателя профкома М. Г. Сабитов.

В зеркале конфликта

«Номенклатурный»

ЭГОИЗМ

было в январе 1987 года, в авиаотряде возник вопрос о рабочем времени и времени отдыха работников предприятия. В нем сообщалось, что в гражданской авиации при суммированном учете времени продолжительность одной рабочей смены в наземных службах не должна превышать 12 часов 30 минут.

Аналогичными оказались требования совместного постановления государственной комиссии по труду и социальным вопросам и ВЦСПС (от 16 августа 1977 года № 255) и указание отраслевого органа (№846 от 4.12.1985 года). Продолжительность рабочей смены в наземных службах, включая время перерыва для отдыха и питания, согласно этим документам равнялось не более 12—12,5 часа.

В каждом из этих документов утверждалось, что такая продолжительность допускается лишь в виде исключения. Законен же обычный порядок организации труда: семичасовой рабочей день и т. д., за сокращение рабочего дня, дескать, люди не напрасно боролись столетиями. Так рассуждает сегодня в НОАО противная сторона. Давайте отложим в сторону эмоции. Что главное в эксперименте? Удобства работы людей, их искреннее желание быть хозяевами на производстве, заботящая заинтересованность в том числе и в экономии топлива и даже средств. Рабочие рассказывают, что они добровольно решили сократить одну водительскую единицу с условием: 40 процентов освободившейся ставки доплачивать одному из них. Выгодно? Наверное. Но и этот вариант кое-кого не устраивает.

Что касается графика, то в дело подключены не только местные силы. Не так давно в авиаотряде проведен выездной пленум Тюменского территориального комитета профсоюза — теркома. В числе других рассмотрен и са-

мый больной вопрос местных транспортников — их график. Терком отверг эксперимент. Более того, начальнику ССТ Авдейчеву объявили выговор — по профсоюзной линии, а Пигрову — указали. Принятый водителями единодушно график рекомендовано пересмотреть. Мол, если перейдете на аренду, тогда другое дело, а пока обходитесь без самостоятельности.

Правильно ли такое решение? Мы не станем здесь отвечать на этот вопрос однозначно. В конечном счете, это дело коллектива. На предприятии есть администрация, профсоюз, даже юридическая служба. Решать им. Однако и не порассуждать над этим феноменом невозможно.

Чем руководствуется в своих действиях коллектив? К его услугам КЗоТ,

положения и разъяснения ведомственных органов. Но есть и Закон о государственном предприятии (объединении). Сделаем здесь скидку на их несовершенство. (Иначе зачем же тогда понадобилась перестройка!). Но уже и в перечисленных документах есть указания на отдельные исключения. Решают их, как правило, в коллективах. А Закон о государственном предприятии это толкует и вообще однозначно: «Трудовой коллектив, являясь полиправным хозяином на производстве, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития», — говорится в нем.

В чем же дело? А оно в том, что в данном случае нужно согласие профкома объединенного отряда, «тесный контакт» с ним. Контакта такого нет. И с администрацией не все мирно получается.

Ту же администрацию по-человечески понять можно. Заинтересованная сторона — транспортники — утверждает: дисциплина с переходом на льготный график улучшилась.

У нас нет оснований в этом сомневаться. Но имеется здесь и такой нюанс: вот хорошо сейчас, когда

все хорошо. А вдруг? Этот «а вдруг» и смущает противоположную сторону. К примеру, профком, администрация, тыфу, тыфу, случись что-нибудь, кто отвечать будет? Рабочие, дескать, с перегрузкой-то трудятся, значит, они не ответчики! Незаконно это!

Примерно такую сторону, но в более жесткой форме, занял профсоюзный комитет в лице Сабитова. Сегодня даже вернувшийся из отпуска председатель профкома Ю. И. Коваль ужесточил свою позицию. Автор этих строк он просил по-временить с написанием статьи до возвращения из Москвы посланцев службы спецтранспорта. А когда центральный профсоюзный орган в лице секретаря ЦК отраслевого профсоюза Б. А. Кремнева через делегацию прислал отбываемый ответ, мол, это дело ваше, но...

попросил дождаться уже решения конференции с участием того же теркома.

...Известно, что Закон о государственном предприятии (объединении) не решил существующих проблем в стране, отраслях народного хозяйства. Профсоюзы, какой бы школой их сегодня не называли, тоже не стали в полной мере защитниками интересов работающих.

ОТРАСЛЕВОЙ ЭГОИЗМ ЕЩЕ СИЛЕН. И, КОНЕЧНО ЖЕ, НИКУДА НЕ ГОДИТСЯ, ЕСЛИ РЕШЕНИЯ «ВЕРХОВ» И ВПРЕДЬ БУДУТ СТРОИТЬСЯ НЕ НА ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ (ЧИТАЙ — НЕ ПОДДЕРЖИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ НИЗОВ), КАК В НАШЕМ СЛУЧАЕ, А РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ ЛИШЬ ПРАВИЛОМ ОСТОРОЖНОСТИ — КАК БЫ ЧЕГО НЕ ВЫШЛО. — НАСТОЯЩЕЙ ПЕРЕСТРОЙКИ НЕ БУДЕТ, ОНА УТОИЕТ В ПОБЕДНЫХ РЕШЕНИЯХ О НЕЙ. ДОСТАТОЧНО УЖЕ ТРУДОВЫХ ПОБЕД. С НАС ДОВОЛЬНО И ПУСТЫХ ПОЛОК В МАГАЗИНАХ.

«События последнего времени... показывают, что перестройка в нашей стране переживает острый и трудный период» — говорится в Обращении Верховного Совета СССР к советскому народу. Нельзя допустить, чтобы тормозящие силы вызвали новый конфликт, новые напряженности.

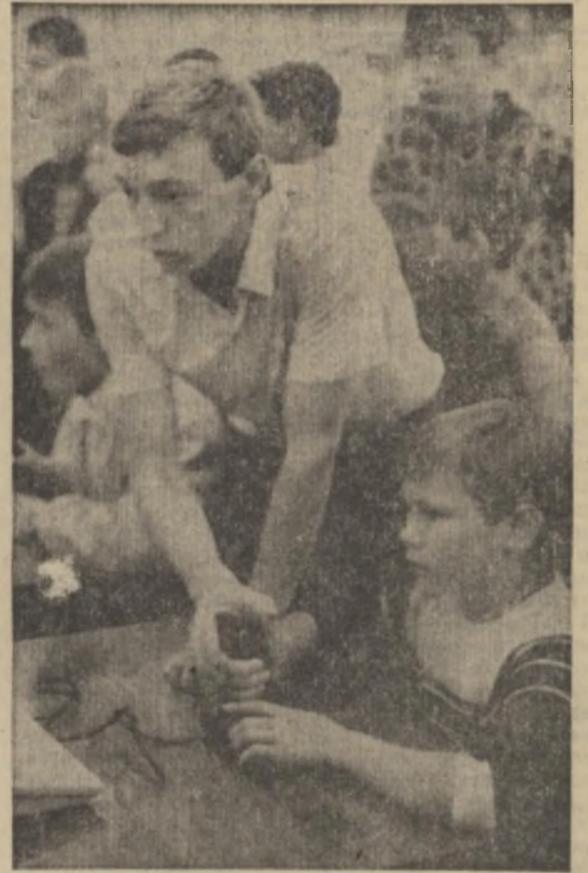
В. АВЕРКИН.



СОЦИАЛЬНЫЕ КОНТРАСТЫ.



Фото С. ЩАДЕНКО.



При центре молодежных идей «Диалог», комитета ВЛКСМ объединения Юганскнефтегаз организованы компьютерные игры. Перед сеансом кинофильмов в кинотеатре «Юбилейный» дети и взрослые могут увлекательно провести время. Но особое удовольствие игры доставляют мальчишкам и девчонкам, тем более, что здесь они получают азы компьютерной грамоты.
Фото С. ЩАДЕНКО.

Наши консультации

ЧТО ТАКОЕ — СЕМЕЙНЫЙ ДЕТСКИЙ ДОМ?

«Здравствуйте, дорогие друзья детей! Пишу вам впервые и поэтому волнуясь. Дело в том, что я решила посвятить себя детям.

Для усыновления необходимо много нужных и ненужных справок, поэтому раньше взять на воспитание детей было большой проблемой. Теперь обнадеживает перспектива домашних детских домов. Но я не хочу ждать, пока построят комплексы для такого рода домов. Мне нужно сейчас забрать детей из детдома и воспитывать, делить с ними трудности и радости. Жить для них.

Помогите, пожалуйста.

Немного о себе: 1956 года рождения, белоруска, образование — высшее техническое (инженер-химик-технолог УБК). Замужем, имею троих детей (дочь 12 лет, 1977 года рождения, дочь — 1982 года рождения, дочь — 10 месяцев). Работаем и живем пока в п. Мамонтово Нефтеюганского района Тюменской области. Имеем двухкомнатную квартиру (29 кв. м) в Туапсинском районе Краснодарского края. Можем взять на воспитание 3—4 детей 12 лет, 3 ребенка — 6 лет, двух ровесников младшей дочери. Как только решится вопрос положительно, переезжаю в Туапсинский район, п. Сосновый. Детям там будет ховшоша — курортная зона, вид на море.

Это письмо Эмилия Виленовна написала в Советский Детский фонд. Оттуда оно было переслано в Нефтеюганский райисполком. И автору дан ответ на интересующие ее вопросы. Но они интересуют и многих других жителей города и района.

Во исполнение постановления Совета Министров РСФСР № 475 от 18 ноября 1988 года «О создании детских домов семейного типа в РСФСР», а также с целью обеспечения благоприятных условий жизни, воспитания и гармоничного развития детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, формирования у

них добросовестного отношения к учебе и труду, высоких моральных качеств исполком райсовета принял решение № 104 «О выделении жилой площади под детские дома семейного типа и опекунские семьи». В нем производственное объединение Юганскнефтегаз, Балыкский леспромхоз (т.т. Муравленко С. В. и Осипов М. И.) должны предусмотреть при вводе жилья в 1990 году строительство многоквартирных квартир, отдельных домов на территории района под детские дома семейного типа и опекунские семьи, независимо от источников финансирования; НГДУ Ма-

монтовнефть (т. Репин В. И.) в четвертом квартале 1989 года рассмотреть возможность перепланировки двухкомнатной и трехкомнатной квартир в одну пятикомнатную квартиру для семейного детского дома или опекунской семьи; руководителям предприятий и организаций обсудить вопрос о выделении жилой площади под детские дома семейного типа или опекунские семьи на собраниях трудовых коллективов.

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР «О создании детских домов семейного типа в РСФСР», постанов-

ления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», решения облисполкома «О создании детских домов семейного типа» главным управлением народного образования облисполкома утверждено «Временное типовое положение о детских домах семейного типа (опекунская семья)», где, в частности, говорится:

«Детский дом семейного типа — приемные семьи (опекунские семьи) — это отдельные семьи,

взявшие на воспитание не менее 5—6 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от 0 до 18 лет, проживающие в многоквартирных отдельных квартирах обычных домов или в специализированных домах и в группах таких домов.

— В детские дома семейного типа (опекунская семья) направляются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, по решению исполкомов местных Советов народных депутатов на основании заявления родителей и согласия администрации детских домов, домов ребенка и интернатных учреждений и попечительских советов...»

При комплектовании детских домов семейного типа (опекунская семья) преимущественно должны отбираться: дети раннего возраста, дошкольники и школьники с ослабленным здоровьем; дети, воспитывающиеся в интернатных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и в других местностях с неблагоприятными климатическими условиями; дети, находящиеся в родстве (за исключением случаев, когда по медицинским показаниям или другим причинам дети не могут воспитываться вместе).

Проводят отбор родителей - воспитателей орга-

ны опеки и попечительства, попечительские и опекунские советы. В состав комиссии включаются специалисты - представители интернатных учреждений, педагоги, психологи, врачи, которые путем собеседования с кандидатами (не исключая тестирования) знакомятся с их образом жизни и работой, педагогическими способностями и личными качествами, оценивают уровень воспитанности их родных детей.

При отборе родителей-воспитателей предпочтение отдается лицам не моложе 25 лет и не старше 45 лет, семьям, проживающим совместно не менее 5 лет и воспитывающим не более 3 родных детей. Однако заявления одиноких граждан и лиц, находящихся в гражданском браке, не отвергаются.

Родители - воспитатели могут рекомендоваться советом трудового коллектива и советом или администрацией учреждения народного образования, где обучаются или воспитываются их дети. Консультацию об обеспечении таких семей мы дадим в газете.

А. СОРОКИНА, инспектор по опеке района.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Выражаем глубокую благодарность администрации, профкому, бригаде, коллективам аэропорта и д/с «Родничок» за активную помощь в организации похорон дорогой нашей матери Алышевой Зои Алексеевны.

Семья Пахомовых.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утерянное водительское удостоверение № 606543, выданное на имя Шаравина Василия Ивановича,

прошу вернуть за вознаграждение по адресу: 10 мкр., дом 8. Общ. 23, ка. 118.

Утерянный аттестат

№ 248637, выданный Нефтеюганской средней школой № 9 в 1989 году на имя Проданик Оксаны Михайловны, считать действительным.

Нефтеюганская средняя школа № 5 обращается к родителям своих учеников с просьбой отработать несколько часов на ремонте школы.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 25916
Заказ № 8486

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-84, радиовещание — 2-25-05.