

Выражая

ОМСК. Представители трудящихся Курганской, Омской и Тюменской областей собрались здесь на окружное предвыборное совещание, чтобы договориться о кандидате в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Омскому избирательному округу № 22.

Первым взял слово старший оператор Омского нефтеперерабатывающего комбината имени 50-летия СССР Н. А. Ваюкович:

— Своим кандидатом в Совет Национальностей Верховного Совета СССР наш коллектив выдвинул министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР Виктора Степановича Федорова. Трудовой путь он начал рабочим, затем закончил институт, стал кандидатом технических наук. За заслуги перед Родиной В. С. Федорову присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он награжден четырьмя орденами Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями. В. С. Федоров — лауреат Государственной премии.

Предвыборное совещание единогласно поддержало выдвижение кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Омскому избирательному округу № 22 министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР Виктора Степановича Федорова.

Окружная избирательная комиссия зарегистрировала кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Омскому избирательному округу № 22 министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР Виктора Степановича Федорова.

ХАНТЫ-МАНСКИЙСК. В актовом зале Дома Советов состоялось окружное предвыборное совещание, на которое съехались представители трудящихся Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого национальных округов.

— Работники предприятий нефтяной и газовой промышленности хорошо знают тов. Муравленко, — говорит заместитель начальника управления механизированных работ треста «Юганскнефтестрой» А. М. Скворцов. — Он прошел трудовой путь от бурового рабочего до начальника главного управления. Виктор Иванович активно участвовал в освоении нефтяных месторождений Баку, Сахалина,

Нефтеюганский РАБОЧИЙ

Год издания 3-й
№ 56 (317)
Вторник,
14 мая
1974 г.
Цена 2 коп.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Волю народа



Куйбышева, с 1965 года работает в Тюменской области. Тов. Муравленко — Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, награжден тремя орденами Ленина, медалями, имеет ученое звание профессора. От имени коллектива подерживаю предложение зарегистрировать кандидатом в депутаты В. И. Муравленко и просить его согласия баллотироваться по Северному избирательному округу № 340.

Единогласно принимается постановление выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР начальника Главтюменьнефтегаза Виктора Ивановича Муравленко и просить его дать согласие баллотироваться по Северному избирательному округу № 340.

Состоялось заседание окружной избирательной комис-

сии по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР по Северному избирательному округу № 340.

Комиссия зарегистрировала кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Северному избирательному округу № 340 Виктора Ивановича Муравленко.

Окружное предвыборное совещание представителей общественных организаций и обществ трудящихся Ханты-Мансийского избирательного округа № 747 по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР в единодушно принятом постановлении поддержало решения общих собраний коллективов Кондинской районной больницы, Ханты-Мансийского геофизического треста, Сургутского управления буровых ра-

бот о выдвижении кандидатами в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747.

Состоялось заседание окружной избирательной комиссии по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747.

Комиссия приняла постановление — зарегистрировать кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747 Манну Тимофеевну Киселеву.

Состоялось заседание окружной избирательной комиссии по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747.

Комиссия приняла постановление — зарегистрировать кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747 Манну Тимофеевну Киселеву.

Этафета Новостей

Полугодовой — досрочно!

Встав на трудовую предмайскую вахту, коллектив СУ-17 треста «Сургуттрубопроводстрой» рапортовал о досрочном завершении полугодового плана по всем показателям. План по генподряду и собственными силами выполнен на 127 процентов, освоено 5491 тысяча рублей при плане 4320 тысяч и собственными силами — 3131 тысяча рублей при плане 2465 тысяч.

Дружный экипаж

Хорошо начал нынешний трудовой год коллектив Нефтеюганской автобазы № 6. Так, план первого квартала выполнен более, чем на 140 процентов. В апреле, когда была распутица и шли техосмотры, автотранспортники тоже неплохо потрудились.

Этот успех привнесли коллективу передовики производства. У нас есть немало опытных водителей и ремонтников. Вот во второй колонне работают на МАЗе-548 два шофера — Александр Лемченко и Виктор Леляк. Это дружный экипаж, работают ребята добросовестно, за машиной бережно ухаживают. Их часто можно видеть в гараже и после рабочего дня, когда вернувшись из дальнего рейса, они чистят, смазывают, регулируют узлы и агрегаты своего автомобиля. Высокая дисциплина, любовь к технике, взаимопомощь — все это помогло им выполнить нормы перевозок в апреле на 137,3 процента.

Хочется пожелать этому экипажу еще больших успехов в выполнении планов пятилетки.

Н. ТАРАКАНОВ,
шофер.

БУРЕНЦЕ - ПЕРЕДНИИ КРАЙ

В тесном содружестве

Сводка

О ХОДЕ БУРОВЫХ РАБОТ

Фамилия, имя, отчество мастера	План с начала года на 12 мая	Соцобязательства с нач. года	Фактически набурено
НЕФТЕЮГАНСКОЕ УБР			
А. А. Горкавенко	15761	16600	18235
В. М. Шишов	15761	16700	18054
Р. С. Арсланбеков	15761	16600	17933
М. И. Сергеев	15811	17000	17917
А. В. Губанов	15811	17700	17420
В. М. Агафонов	15761	17800	16650
А. А. Чмелев	9211	9700	7811
По УБР	113785	114961	114020
МАМОНТОВСКОЕ УБР			
Г. А. Зайчук	14229	17947	19905
В. А. Леванов	14229	20397	18318
А. К. Пестерев	14229	20143	17385
В. П. Чернышов	14229	17947	16503
По УБР	71145	74310	72111

Первые четыре месяца четвертого определяющего года пятилетки буровики Нефтеюганского УБР потрудились неплохо. В целом по управлению план проходки скважин перевыполнен, а на 12 мая набурено 114020 метров горных пород при плане 113785 метров. Однако нефтеюганцы отстают от выполнения социалистических обязательств на 940 метров. На первых порах кажется, что эта цифра не так-то внушительна. Но если судить по тому, как буровики начали работать в мае, то темпы никак нельзя признать удовлетворительными.

В первой декаде по плану требовалось пробурить 9350 метров скважин, а пробурено 9168 метров. Буровая бригада мастера А. А. Чмелева лишь на 53,6 процента выполнила свое задание. С выполнением социалистических обязательств успешно справляются коллективы, возглавляемые А. А. Горка-

венко, В. М. Шишовым, Р. С. Арсланбековым, М. И. Сергеевым. Остальные три бригады отстают.

По-прежнему буровиков подводят вышкомонтажники. Бригады Героев Социалистического Труда М. И. Сергеева и В. М. Агафонова, пересмотрев ранее принятые обязательства, решили завершить пятилетку не к 1 июля, а к Дню выборов в Верховный Совет СССР. Казалось бы, что вышкомонтажники создадут им фронт работ. На деле происходит иное. 11 мая буровую на железнодорожном основании вышкари доставили на 64 куст. Обычно такие установки они монтируют за три-четыре часа, а на эту почему-то потребовалось неопределенное и гораздо большее время. По вине вышкомонтажников на 64 кусте простояла сутки бригада мастера В. М. Шишова.

Заметное отставание от выполнения обязательств наметилось и у буровиков Мамонтовского УБР — они недодали 2200 метров проходки. Здесь только бригада мастера Г. А. Зайчука крепко держит свое слово, набурив почти две тысячи метров сверх обязательств. Что касается задания первой декады мая, то она его перекрыла более чем в два с половиной раза. Коллективы, руководимые А. К. Пестеревым и В. П. Чернышовым работали ниже своих возможностей.

Вывод напрашивается один: буровики и вышкомонтажники должны работать в более тесном содружестве, не ослаблять своего трудового напряжения, ко Дню выборов в Верховный орган Советской власти прийти с новыми успехами.



МОСКВА СЕГОДНЯ.

Фото В. Кошевого (Фотохроника ТАСС).



С помощью дозорных

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЙ трест «Юганскнефтьстрой» уверенно наращивает свои мощности, год от года выполняет все большие объемы работ. При плане 24 692 тысячи рублей трест в минувшем году освоил 26 846 тысяч рублей. Важно отметить, что с оценкой «хорошо» предприятие сдало 96 процентов своих работ. Как известно, в прошлом году трест был победителем социалистического соревнования не только среди предприятий города, но и в области. Совсем недавно (24 апреля) этому коллективу вручена новая награда — переходящее Красное знамя окружкома КПСС, окружного Совета депутатов трудящихся и окружкома ВЛКСМ за первое место в соревновании по итогам первого квартала 1974 года.

Многие десятки и сотни людей обеспечили эту победу коллективу. Не последнюю роль сыграли и народные контролеры.

Только в 1973 году группы и посты дозорных народа провели 18 проверок и два рейда. Основное внимание уделяется хранению материальных ценностей, использованию механизмов и автотранспорта, состоянию учета и другим вопросам.

По выявленным нарушениям контролеры оперативно составляют акты, которые обсуждаются на участках или общих собраниях.

Ни одна проверка, ни один рейд администрации не оставляется без внимания.

Для примера можно назвать проверку по состоянию сохранности и складированию материальных ценностей на объектах СМУ-6. На объектах поселка Чеускино был обнаружен ряд серьезных недостатков. По представлению группы народного контроля администрация треста приняла срочные меры. На начальника участка тов. Максимова был произведен денежный начет в разме-

ре одной трети месячной зарплаты, а производитель работ тов. Ярынкин переведен в мастера.

Пост народного контроля производил проверку качества строительно-монтажных работ на обустройстве Мамонтовского месторождения. Были выявлены случаи некачественной сварки труб на прокладке выкидных линий, факты укладки в траншею незаизолированной трубы. Меры были приняты незамедлительно.

Весной 1973 года группы и посты народного контроля треста провели общий рейд по всем участкам. Замечания были серьезными, и они во многом помогли сохранить народное добро.

Группа народного контроля УМР-2 (председатель тов. Коротких) большую работу проделала по наведению порядка в хранении техники и запасных частей.

По итогам проверки некоторые из нерадивых инженерно-технических работников были лишены премиальных. Большую работу народные контролеры УМР-2 провели по увеличению коэффициента выхода на линию транспорта.

Группа народного контроля аппарата треста (председатель тов. Федоренков) провела значительную работу по подготовке строительных подразделений к навигации.

Нет необходимости перечислять все рейды и проверки народных контролеров треста. Нетрудно заметить, что их проводится достаточно много, и это главное. В чем «секрет» активности? Прежде всего в правильном подборе кандидатур контролеров.

В большинстве случаев в народные контролеры выдвигаются коммунисты, передовики производства, авторитетные, знающие дело люди. Польза от такой работы по подбору контролеров явная.

Я. ДУБРОВИН.

В окружкоме ВЛКСМ

На заседании бюро Ханты-Мансийского окружкома ВЛКСМ были подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за первый квартал.

Бюро окружкома ВЛКСМ постановляет признать победителями социалистического соревнования и присудить среди буровых, вышкомонтажных бригад, вахт, управлений буровых работ и экспедиций:

Первое место — комсомольско-молодежной бригаде ВИКТОРА ВАСИЛЬЕВИЧА КИТАЙВА (комсорг Р. Р. Юсупов) из Нижневартовского УВР-1, выполнившей план квартала на 192,5 процента, внесшей в комсомольский фонд экономии 12 тысяч рублей.

Второе место — комсомольско-молодежной бригаде АНАТОЛИЯ КЛАВДИЕВИЧА ПЕСТРЕВА (комсорг Сергей Иванович Аксенов) из Мамонтовского УВР г. Нефтеюган-

ска, выполнившей план на 134,5 процента, внесшей в комсомольский фонд экономии 11 тысяч рублей.

Среди районных инженерно-технических служб, вахт, участков нефте- и газопроводов:

Первое место — комсомольско-молодежному коллективу кислородной установки пеха ПРЦО НГДУ «Юганскнефть» (мастер ГРИГОРИИ ЕФИМО-

ВИЧ ТАНСКИЙ, комсорг ВАСИЛИИ ДМИТРИЕВИЧ ЗАКРЕВСКИЙ), выполнившего план квартала на 145 процентов, внесшему в комсомольский фонд экономии 300 рублей.

Второе место — комсомольско-молодежному коллективу газового цеха НГДУ имени 50-летия СССР г. Сургута (начальник Б. А. ПРОХОРОВ, комсорг В. И. БУРЛУЦКИЙ). Отметить хорошую работу комсомольско-молодежной бригады из СУ-11 треста «Нефтеюганскгазстрой».

Победители в соревновании

На заседании бюро Нефтеюганского ГК ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за первый квартал 1974 года.

Бюро постановило признать победителями в социалистическом соревновании и наградить грамотами ГК ВЛКСМ:

Среди буровиков — комсомольско-молодежную бригаду Мамонтовского управления буровых работ, бригадир А. Пестерев, группкомсорг С. Аксенов,

Сознательность — основа дисциплины

Жизнь производственных коллективов показывает, что высокая дисциплина основывается прежде всего на сознательности каждого, на моральной и материальной заинтересованности самих рабочих в ее укреплении. Чем больше людей в коллективе выступают поборниками крепкой дисциплины не только по служебной обязанности, а добровольно, в силу своих жизненных интересов, тем она крепче, устойчивее.

Каждый рабочий, инженерно-технический работник или служащий обязан понимать дисциплину не просто как своевременную явку на работу, соблюдение правил трудового распорядка и даже не только как систематическое выполнение норм выработки. Трудовая дисциплина — это полная отдача сил любимому делу, активное участие в общественной жизни коллектива, понимание значения своего труда. Только при этом условии создается здоровая обстановка в коллективе, которую нельзя не измерить, не оценить в рублях и процентах, но которая всегда оборачивается и дополнительными рублями, и процентами.

К большому сожалению, в производственных коллективах еще встречаются люди, которые зачастую нарушают трудовую дисциплину; тем самым снижают производственные показатели коллектива. Поэтому решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины и порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим производственным коллективам.

Одно из решающих средств налаживания дисциплины — повышение уровня организации труда и производства. Планмерное и полное использование рабочего времени, нормальная загрузка рабочего дня, широкое внедрение научной организации труда — важный путь укрепления трудовой дисциплины.

Влияет на дисциплину труда и организация досуга людей. Практика показала, что большая часть тех, кто нарушает трудовую дисциплину, не умеют по-хорошему отдыхать, нигде не учатся, не повышают свои знания.

Для устранения имеющихся недостатков в НГДУ «Юганскнефть» разработаны мероприятия по сокращению потерь рабочего времени, рациональному его использованию и проведению досуга рабочих и служащих.

Намечены такие мероприятия, как организация тематических вечеров «Ветераны труда», «Посвящение в рабочие», «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», «День молодого специалиста», «День общежития» и другие. Каждому рабочему при приеме на работу вручается «Памятка молодому рабочему», при продвижении по работе и присвоении разрядов учитывается наличие звания «Ударник коммунистического труда». Лабораторией НОТ разработаны рациональные маршруты обхода при обслуживании объектов нефтедобычи и поддержания пластового давления, создаются необходимые условия лицам, обучающимся в ЦПМ, техникумах и ВУЗах без отрыва от производства, все шире практикуется направление на учебу в ВУЗы за счет предприятия передовиков производства из числа молодежи.

Все это, несомненно, нам поможет улучшить трудовую и производственную дисциплину, уменьшить случаи нарушения общественного порядка.

У нас есть цеха, которые не имеют нарушителей трудовой дисциплины — это ПРЦЭПУ (начальник Н. М. Лагурев), РИТС-1 (начальник Э. М. Ефремов), ЦНИПР (начальник А. С. Ананьев). В этих коллективах устойчивые кадры, производственные планы систематически выполняются, по итогам соревнования занимают призовые места, на должном уровне поставлена воспитательная работа.

В целях укрепления трудовой дисциплины в НГДУ создана и работает центральная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, председателем которой является коммунист Э. А. Бетке. Заседания проводятся в первый и третий четверг каждого месяца, на которых присутствуют начальники цехов, представители общественных организаций. На комиссии заслушиваются злостные нарушители, принимаются конкретные меры. Так, слесарь ТиВК Локотеев попал в медвытрезвитель, комиссия не только наказала его, но и взяла под контроль поступление его в школу рабочей молодежи, бурильщик Пухов вышел на работу в нетрезвом состоянии, предложено разобрать на товарищеском суде. Кроме того, комиссией проведена разъяснительная работа по поступлению на подготовительные курсы в техникум. Словом, члены комиссии во главе с председателем Э. А. Бетке очень тщательно и серьезно подходят к каждому нарушителю. Это тоже имеет большое значение, так как не только решается вопрос о наказании нарушителя, но и выясняются причины нарушения, намечаются меры их устранения, в необходимых случаях предлагается товарищеская помощь, поддержка.

И все-таки главную роль в укреплении трудовой дисциплины играет сам производственный коллектив, цех, бригада. И чем принципиальнее и острее реагируют на проступки, на изъяны в поведении товарищей по бригаде и цеху, тем лучше они проявляют свою ведущую роль, тем успешнее коллектив решает свои задачи по выполнению государственного плана.

Л. БОЙКО,
начальник отдела кадров НГДУ «Юганскнефть».

Среди нефтяников — комсомольско-молодежную смену токарей цеха ПРЦЭО, мастер Н. Морозов, группкомсорг Г. Блинов.

Среди строителей — комплексную бригаду СУ-11 треста «НЮГС», бригадир Л. Гришаннов, группкомсорг А. Спешиллов.

Среди коллективов сферы обслуживания — комсомольско-молодежный коллектив столовой № 4 ОРСа НГДУ «Юганскнефть», руководитель Г. Намарадзе, группкомсорг А. Аксенов.

КАДРОВЫЙ РАБОЧИЙ- ГОРДОСТЬ НЕФТЕЮГАНСКА

Первый помбур

Многотонный блок бесшумно проскользнул мимо «люльки», застыл на мгновение, и вот отвернутая труба встает на подсвечник. Привычно щелкнул элеватор и, раскачиваясь, пошел вниз за следующей «свечой». Сколько раз в десять лет работы Раиса производил эту операцию, трудно сказать. Также невозможно сосчитать поднятые из земли и спущенные туда километры труб.

Р. И. Абдулин работает первым помбуром, но его часто можно видеть поднимающимся на вышку: подменить верхового или помочь ему. За восемь часов работы его можно увидеть на любом рабочем месте, и везде Раис трудится с заражающим энтузиазмом. С молодыми рабочими делится опытом: как лучше и быстрее заменить сальник у насоса, когда и как ввести нефть в раствор, оборудовать устье скважины. Есть чем поделиться опытному буровику, и не в его характере таить секреты от других. К его советам прислушиваются бурильщики, мастера.

Особенно много внимания Р. И. Абдулин уделяет обработке раствора. Пока идет бурение, он готовит долото для следующего долбления: меняет гидромониторные насадки, заваривает отверстия в шарошках. Кстати, в бригаде

давно испытано, что, если заваривать отверстия в шарошках, то опоры долота качественнее обрабатываются и увеличивается проходка на долото. Такое, если можно сказать, творческое отношение помбуров к подготовке долота, качеству раствора дает хорошие результаты. Вот поэтому в бригаде коммуниста А. А. Горкавенко самая большая проходка на долото по управлению. Несомненно, в этом успехе есть доля Раиса, ищущего специалиста, замечательного товарища.

Помнится, летом спускали колонну. Дождь лил как из ведра. Брезентовые спецовки давно промокли, а дождь все не прекращался. Колонну нужно было спустить быстрее, так как скважина бурилась с осложнениями. Силы каждого были рассчитаны на восемь часов работы. Под конец вахты кое-кто уже с надеждой поглядывал на дорогу. Вот, наконец, и смена. Приехавшие сказали, что помбура нет — неожиданно заболел. Что делать? Мастер выразительно посмотрел на Раиса.

— Дайте рукавицы другие, старые прохудились, — только это сказал Раис и вышел из балка под все усиливающийся дождь. Я потом спросил у него:

— Ну как, выдержал?
— Тяжело, конечно. Но раз



надо, каждый должен поступать так, как требует производство, — ответил он.

В определяющем году пятилетки наша бригада решила не уступать по проходке именитым, если мы будем освобождены от освоения скважины. В то, что добьемся успеха, верю, потому что бригада, в основном, состоит из таких людей, как Раис Исмагилович Абдулин.

П. БЕСЕДА,
бурильщик, член корпункта при парткоме
Нефтеюганского УБР.

НА СНИМКЕ: Р. И. Абдулин.
Фото Г. ГОНЧАРЕНКО.

Пятилетку — досрочно!

Выполнить пятилетку к 1 мая 1975 года — такое социалистическое обязательство приняла бригада штукатуров-маляров, которую возглавляет Владимир Иванович Бегунец. Бригада по праву носит высокое звание коллектив коммунистического труда и прочно удерживает первенство в социалистическом соревновании в специализированном управлении № 24 треста Отделочных работ.

Творчески, с огоньком, трудятся сейчас штукатуры-маляры на пусковом объекте — главном корпусе ЦПС Правдинского месторождения. И сам бригадир, и лучшие члены бригады — Валентина Васильевна Игнатьева, Любовь Петровна Богданова, Тамара Васильевна Зюряева — ведут за собой весь коллектив, у них всегда найдут помощь и совет молодые рабочие.

Есть в обязательстве бригады и такие пункты: выполнять работы только с хорошим качеством, сэкономить материалов не менее чем на 200 рублей, учиться в школе рабочей молодежи. Все это успешно выполняется. Вот уже на протяжении многих месяцев бригада В. И. Бегунца шестидневное задание выполняет за четыре — пять дней, и сейчас бригада трудится в счет октября.

Л. ЗАЙЧУК,
старший инженер
ОТиЗ СУ-24.



Электрическая... шуба

Борьбу с холодом ученые ведут давно. В этой «войне» применяются и новые материалы и новые формы одежды... Рабочие костюмы пробовали делать даже на химической основе, когда препараты, смешиваясь, выделяли тепло. Но и химия не дала удобства и легкости.

Чудо-одежду для северян создало электричество. Обогревающий костюм К0-05, который демонстрируется в павильоне «Труд и отдых», состоит из шпитех воедино плотно облегающего комбинезона, шапки-шлема и бахил. Между верхом и подкладкой костюма на специальном монтажном слое размещена электросистема и гигиенические нагревательные элементы. Причем зоны обогрева были определены с помощью физиологов. Рабочий сам может регулировать теплоту электрошубы. Распределительная коробка с переключателями позволяет утеплить или сделать прохладнее тот или иной участок шубы.

Всего пять минут требуется, чтобы «Шуба» разогрелась до необходимой температуры. Весит новый костюм всего два килограмма.

(ВДНХ СССР —
ТАСС).

МЕТОДУ ЗЛОБИНА — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ!

ПРОГРЕССИВНЫЙ метод организации труда по бригадному подряду (методу Н. Злобина) в строймонтажных управлениях треста «Юганскнефтьстрой» начал внедряться с начала 1973 года. Пионерами этого метода стали бригады слесарей-монтажников Вячеслава Михайловича Олейкина и Юрия Михайловича Желтова из СМУ-7 на строительстве замерных установок в импортном исполнении.

Последователями этих бригад выступили: в СМУ-7 — бригада слесарей-монтажников Анатолия Тарарина на строительстве ЗУ-2 и бригада Василия Федоровича Первозчикова на строительстве общежития № 9; в СМУ-8 — бригада электромонтажников Николая Андреевича Нишук на строительстве линии электропередач; в СМУ-6 — бригада слесарей-монтажников В. Н. Зябрева на строительстве БКНС-5 на Мамонтовском месторождении.

Результаты их работы по хозрасчетному методу еще раз убедительно подтвердили возможность его внедрения в суровых условиях Севера на строительстве промышленных объектов и его беспорядную эффективность.

Особенно показательны результаты работы бригады А. А. Тарарина. Работы по строительству замерной установки бригада выполнила за 90 дней вместо 180 по норме, то есть сократила сроки в два раза, объект сдан с оценкой «хорошо». Этот выигрыш во времени — неоценимый вклад небольшого коллектива из 14 человек в ускорение внедрения газлифтного способа добычи нефти на Правдинском месторождении. Следует отметить, что до сих пор ни одна бригада не достигла такого ускорения строительства.

Замечательных результатов добилась бригада и по качественным: на 11,6 тысячи рублей или на 17 процентов снижены общие затраты против расчетных, затраты труда снижены на 40 процентов, выработка на одного рабочего повысилась на 20 процентов, экономия получена в основном по таким статьям, как материалы, механизмы и накладные расходы.

Как же бригада добилась этих результатов?

Прежде всего, это — хорошая инженерная подготовка объекта к строительству. Перед тем, как заключить договор на хозрасчетный подряд с

бригадой, соответствующие службы СМУ выполнили большую работу по своевременной подготовке всех необходимых документов на производство работ, познакомили с ними исполнителей. Была тщательно обчислена трудоемкость строительства по отдельным конструктивам и объекта в целом, разработан и утвержден график ведения работ, включая субподрядчиков. Хорошо была организована комплектация и доставка материалов на

Однако, как показывает практика, руководители СМУ не очень охотно идут на это. В чем же причина, почему со «скрипом» внедряется творческий метод организации труда? Конечно, не все идет гладко. Нередко у бригад бывают перебои, срывы графика. Часто это происходит по вине субподрядчиков, особенно УМР-2. Да и руководители СМУ иногда без должной ответственности относятся к вы-

Бригадный подряд — это прогресс

полнению графика по доставке конструкций и материалов на объект... На наш взгляд, главная причина медленного внедрения бригадного подряда в том, что некоторые руководители СМУ не любят возиться с «хлопотным» делом, как они называют этот метод бригадного хозрасчета, не хотят связывать себя обязательствами договора. Ведь метод Н. Злобина — это прежде всего высокая инженерная подготовка производства, очень четкая оперативная работа служб снабжения, работников ОТиЗ, стройбазы и механизаторов, плаников.

Сейчас руководством треста принимаются меры к тому, чтобы в корне изменить отношение руководителей СМУ к внедрению бригадного хозрасчета. Наряду с увеличением числа бригад, перешедших на работу на основе подрядного договора, предстоит всемерно совершенствовать этот метод. Серьезным недостатком является то, что до сих пор не достигнута непрерывность работы бригад по этому методу. Бригада, завершив строительство одного объекта по бригадному хозрасчету, другой объект уже строит по старинке — без подрядного договора. И это — исключительно по вине руководителей СМУ, которые не позаботились о подготовке очередного объекта.

Бригада, переведенная на работу по методу Н. Злобина, должна точно знать график своего движения с объекта на объект в течение года, своевременно получать в руки подрядный договор и всю документацию по строительству очередного объекта. Иначе неизбежны срывы. Следует серьезно

продумать и внедрить годовые бригадные планы, в которых должны быть предусмотрены перечень и последовательность строительства объектов в течение года. Основной организации работ по бригадному хозрасчету, как известно, является материальная заинтересованность бригады в выполнении работ быстро, качественно и с наименьшими затратами. Бригаде А. Тарарина только за снижение затрат против расчетных было выплачено 3130 рублей премий, что составляет 27 процентов к фонду заработной платы бригады. Необходимо принять меры, чтобы этот важнейший инструмент работал в полную силу. Ни в коем случае нельзя допускать, чтобы подсчет результатов и выплата премий, причитающейся бригаде, задерживались так долго, как это случилось в СМУ-7 (бригаде А. Тарарина она была выплачена лишь через три месяца после завершения работ и сдачи объекта).

Мы готовили перевод механизаторов УМР-2 так же на работу по подрядному договору. Таким образом, будет сдан единый подрядный поток на строительстве объекта, что значительно ускорит ход строительства и повысит общую эффективность бригадного хозрасчета.

В тресте «Юганскнефтьстрой» уже накоплен достаточный опыт работы по бригадному подряду. Задача строительных управлений заключается в том, чтобы более смело взять на свое вооружение этот прогрессивный метод организации труда.

Р. ШАРИПОВ,
старший инженер ОНОТ и УП
треста «Юганскнефтьстрой».

● Каждому труженнику — среднее образование

Думая о новом учебном годе

XXIV съезд КПСС, всесторонне рассмотрев вопросы развития духовной жизни нашего общества, подчеркнул важность воспитания нового человека, необходимость подъема культурного уровня трудящихся. Съезд признал необходимым в текущем пятилетии завершить переход ко всеобщему среднему образованию. Осуществление этой задачи поднимет наше общество на более высокий культурный уровень, создаст предпосылки для успешного решения основных социальных проблем.

Важную роль в осуществлении перехода ко всеобщему среднему образованию призвана сыграть вечерняя и заочная школы.

«К КОНЦУ ПЯТИЛЕТКИ, — как говорил в своем выступлении на Всесоюзном совещании руководителей работников народного образования в июне 1971 года министр просвещения СССР М. А. Прокофьев. — ПО КРАЙНЕЙ МЕРЕ НЕОБХОДИМО УЛВОНТЬ ВЫПУСК ИЗ СРЕДНИХ ВЕЧЕРНЕЙ (ЗАОЧНОЙ) ШКОЛЫ».

Эта задача может быть выполнена только в тесном содружестве педагогических коллективов школ и руководителей предприятий, учреждений, профсоюзных и комсомольских организаций.

Речь идет о комплексном подходе к проблеме, о том, чтобы общими усилиями обеспечить получение среднего обра-

зования всей работающей молодежи, а для этого профсоюзные организации вместе с комитетами комсомола, хозяйственными руководителями должны выработать четкую программу действий.

Сейчас в школе заканчивается учебный год, но уже сегодня, не откладывая, необходимо со всей серьезностью и ответственностью подойти к вопросу комплектования школы на новый учебный год. Очень хорошо отнеслись к выполнению этой задачи руководители АТБ-6 и в первую очередь начальник П. И. Кривоносов.

Заблаговременно были сделаны списки рабочих, не имеющих среднего образования. Затем 24 апреля было созвано совещание всех руководящих работников АТБ, начальников колонн, бригадиров, представителей профсоюзной и комсомольской организаций. На этом совещании обсуждались кандидатуры рабочих, которые должны пойти учиться в вечернюю (заочную) школу в новом учебном году. Говорилось о каждом человеке отдельно, его возрасте, условиях работы, семейном положении, жилищных условиях. В результате этого из 87 человек, не имеющих среднего образования, было отобрано 45. П. И. Кривоносов в заключение сказал всем собравшимся о значении образования в настоящее время и попросил со всей се-

рьезностью подойти к этому вопросу. Бригадирам, начальникам колонн было дано задание побеседовать с отобранными кандидатурами, провести разъяснительную, индивидуальную работу.

Затем было проведено общее собрание руководителей и рабочих. В результате в школу записалось 33 человека. Это, конечно, только начало, но если учесть, что в этом году школу заканчивает только семь рабочих АТБ-6, то начало хорошее.

Хочется, чтобы и руководители других предприятий нашего города так же по-деловому отнеслись к решению этого вопроса.

Очень важно именно сейчас поговорить с людьми, убедить каждого, что получение образования это не только личное дело каждого рабочего, а задача государственной важности.

В связи с этим государство предусматривает все условия для облегчения обучения работающей молодежи. Советским законодательством предоставляются льготы для учащихся: один свободный день в неделю с оплатой 50 процентов, отпуск для сдачи экзаменов в выпускных классах, предоставление рабочего отпуска только в летнее время и создание всех необходимых для успешного обучения условий на работе.

Совершенствуется также работа вечерней средней школы. В новом учебном году она будет действовать как очно-заочная сменная школа, т. е. откроются 9, 10, 11 классы утром и вечером, а также заочные классы.

Каждый молодой рабочий, не имеющий среднего образования, должен учиться.

Г. ФИЛИПОВА,
вечерняя средняя школа.



Нефтеюганская «Магеста»

Настал летний сезон, и нефтеюганцы спешат к морю. Одним по нраву морские ванны, другим — грязевые в Магесте.

— А зачем так далеко? — позвольте спросить. — Ведь третий год в шестом микрорайоне, по соседству с универсамом «Строитель», бьют горячие ключи, источник которых — центральная котельная. Воды с грязью и песком заливают тротуары, полуподвалы брусчатых домов, портят деревья, выводят из строя жилья. Не лучше ли найти виновных и обязать их построить водолечебницу? Пусть купаются горожане! Тогда работникам цеха ТИВК будет оправдание: мол, забор воды в котельную производится непрерывно, так как в нарушение проекта функционирует городская водолечебница.

Да, при такой бесхозяйственности трудно убедить горожан: «Берегите каплю воды!».

После одного экстренного совещания в исполкоме городского Совета депутатов трудящихся у горячих источников появился десант из СУ-32. Рабочие два дня, не стесняясь в выражениях перед прохожими женщинами и детьми, забрасывали горячие ключи бетоном.

Но не тут-то было! Бетон прорван. Горячие ключики разежолзуются ручейками, поблескивая серебром, вновь дразня работников СУ-32.

А виновники? Утешают себя тем, что скоро кончится отопительный сезон и ключикам будет конец, а зимой мороз не даст им жизни.

Однако, такая позиция не устраивает наших горожан. Не пора ли решить вопрос принципиально с помощью уголовного кодекса РСФСР: быть ли Нефтеюганской «Магесте»?

А. СОРОКИН,
депутат окружного Совета
депутатов трудящихся.

Редактор Н. БАНКОВСКИЙ.

ТВОИ ДОРОГИ, ВЫПУСКНИК

Твори, выдумывай, пробуй!

Вот и пришел твой черед, выпускник! Скоро экзамены и — окончена школа. Кем ты станешь? Нефтяником, строителем, врачом? Какую дорогу изберешь ты в жизни?

Я советую тебе: иди в сферу обслуживания. Самая молодая отрасль хозяйства в нашей стране! Большинство работающих — молодежь. Перспективы огромные: «... твори, выдумывай, пробуй...»

Поговори со Славой Гаркушей, с Сашей Журавским. Оба они выпускники Краматорского техникума советской торговли, работают поварами на буровых в Мамонтово. Это не тот «студент кулинарного техникума», которого смешно пародирует известный тебе артист Хазанов.

Ребята сами спародируют кого угодно: в техникуме они были неизменными участниками клуба КВН, остроумные, спортивные парни, влюбленные в свое дело. Работают с огоньком. Теперь они полноправные члены комсомольско-молодежного коллектива столовой № 4. Посланцы Украины, они о делах буровиков Сибири знают не по наслышке: они создают им «хорошее настроение».

С ребятами приехали и девочки — выпускницы того же техникума. Всех направили в Мамонтово: вместе в учебе, вместе в работе. Уверены — не спасуют, «не запышат». Участок работы в Мамонтово нелегкий, так ведь им энтузиазма не занимать.

А давно ли пришла к нам впервые устраиваться на работу Светлана Ахлахвердиян. Пришла с папой — совсем малышом, за спиной отца не видно! А сейчас это уважаемый «товарищ продавец». Закончила Тюменское торгово-кулинарное училище, мечтает учиться дальше. Расспросите ее, она охотно расскажет, почему гордится своей профессией, успехами своего Краснознаменного коллектива магазина «Уют».

Да разве мало у нас молодых энтузиастов, любящих свою работу. Комсомолка Валя Логвинец из магазина «Сибирь», коммунист, зав отделом того же магазина Шура Сычева и много, много других. Они наши помощники в борьбе с грубостью, недостатками, нарушениями правил советской торговли, которые, увы, имеются еще в нашей торговле в изрядном количестве...

С каждым годом в нашем городе все больше светлых современных магазинов. Будут строиться новые столовые, рестораны, кафе. Нам нужны ваши руки, горячие сердца. У нас нет места равнодушным — ведь самое сложное это работа с людьми.

Идите в сферу обслуживания!

Э. ЭЛЬСТЕР,
начальник отдела кадров ОРСа НГДУ «Юганскнефть».



Наша Надежда Павлова

Юной, восходящей «звезде балета» Наде Павловой сейчас всего семнадцать лет. Но она уже награждена золотой медалью на Всесоюзном конкурсе молодых артистов балета и удостоена «Гран При» и золотой медали на Втором международном конкурсе в Москве. В этом году Надя окончит Пермское хореографическое училище.

У Нади Павловой идеальное сочетание отточенного мастерства, артистичности и непосредственности. Кажется, что воздушный танец не стоит Наде абсолютно никаких усилий.

Недавно на сцене Пермского областного театра оперы и балета она исполнила свою первую партию — партию Жизели в одноименном балете Адана.

С балетной труппой Большого театра Союза ССР Надя Павлова гастролировала в Соединенных Штатах Америки, потом выступала в Польше, в Голландии и в Австрии.

Надя Павлова была делегатом XVII съезда ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ: балет Адана «Жизель» на сцене Пермского областного театра оперы и балета. Партию Жизели танцует Надежда Павлова.

Фото А. Конькова.

(Фотохроника ТАСС).

Образование

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 28 ПРИГЛАШАЕМ НА УЧЕБУ ПО ПРОФЕССИЯМ:

Маляр, штукатур-облицовщик-плиточник, плотник, штукатур, облицовщик-плиточник, каменщик, столяр, жестянщик, монтажник-конструктор — каменщик, лаборант по испытанию строительных материалов, мастер-строитель, повар, электромонтажник по СЦБ, монтажник

связи — линейщик, электромонтер-линейщик.

Принимаются юноши и девушки не моложе 15 лет, имеющие образование 8—10 классов. Срок обучения — 1—2—3 года.

Поступившие на 3-летний срок обучения по окончании получают аттестат о среднем образовании и свидетельство по выбранной специальности.

Все учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием, общежитием, кроме этого выплачивается 33 процента от заработка на производственной практике.

Для поступления нужны сле-

дующие документы:

1. Заявление.
2. Свидетельство о рождении или паспорт.
3. Свидетельство об образовании.
4. Справка по форме 63 о прививках.
5. Справка с места жительства.
6. Характеристика.
7. 6 фотографий размером 3 x 4.

Начало занятий с 1 сентября.

По окончании училища выпускники направляются на работу в управление строительства Всесоюзной ударной комсо-

мольской стройки «Тюмень-стройпуть».

Объекты расположены в г.г. Тюмени, Тобольске, Салыме, Усть-Югане, Сургуте.

Работающим на строительстве предоставляется один раз в год бесплатный ж. д. билет. На сумму заработка начисляется помесячная коэфффициент от 15 процентов до 70 процентов и от 30 процентов до 40 процентов за передвижной характер работы.

В организациях, расположенных в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, отпуск увеличен на 12 рабочих дней. После каждого

года работы и заработной плате начисляется надбавка 10 процентов.

Обращаться по адресам: г. Тюмень, Герцена 72, Управление «Тюменьстройпуть», 3-й этаж, 317 комната. г. Тюмень, -19, станция «Войновка».

Диплом СГ-234 на звание капитана 4 группы судов, выданный судходной инспекцией Сургутского участка на имя Гурьянова Александра Алексеевича считать недействительным.

НАШ АДРЕС: г. Нефтеюганск, 6 микрорайон, 27.

Нефтеюганская типография управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ № 3586.