

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 30 (1694)

Суббота

12

МАРТА

1983 года

Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Цена 2 коп.

250

ЭКОНОМИЯ — РЕЗЕРВ ЭФФЕКТИВНОСТИ

• МЕТАЛЛУ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

ВЫПОЛНИМ ДВА ГОДОВЫХ ПЛАНА

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Как уже сообщалось, первыми у нас откликнулись на инициативу нижегородцев обеспечить в году двухгодичный сбор и отгрузку металлолома сталеплавильным предприятиям страны труженики нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, первого Нефтеюганского вышкономонтажного управления и трубопроводчики треста Югансктрубопроводстрой.

Как будут выполнять намеченную программу вышкостроители, наш корреспондент попросил рассказать секретаря партбюро ВМУ-1 Александра Григорьевича ПУСТОВОГО.

— Есть ли какие практические результаты важной кампании?
— С начала года мы сумели уже отправить свыше ста пятидесяти тонн лома. Запас его на площадке доведен еще до 200 тонн. Трудностей пока не испытываем. И хочется выразить пожелания нашим смежникам — работать и дальше в таком же содружестве. Мы довольны оперативностью железнодорожников станции Островная. С ними нет никаких трений. Каждый месяц управление получает график, где оговорено, какого числа и сколько вагонов нам запланировано. Тут мы надеемся, что нам поспособствуют транспортники УТТ-1, работники Нефтеюганской ВПТОиК.

— Разрабатывая свои планы, вы непременно подвергали их всестороннему обоснованию. Ведь известно, что объем сбора довольно большой?

— Да, на текущий год мы намерены накопить и отправить потребителям 700 тонн металлического лома. Что у нас предпринято для выполнения намеченной задачи? В первую очередь, в управлении уже создана специализированная бригада для подготовки лома, кроме того, утверждены звенья непосредственно для погрузки сырья. Разумеется, участие в сборе, складировании примут работники всех цехов, участков. Основная цель, которую мы преследуем — создание запаса лома с тем, чтобы по мере поступления вагонов, мы смогли оперативно их загрузить. Складируем вторичное сырье на специальной площадке.

— Нужно подгадать, что труженики ВМУ-1 не станут ограничивать планом сбора?

— Конечно же, нет. В условиях социалистического соревнования одним из основных пунктов оговорено активное участие всех коллективов в сборе металлического лома. И коль это соревнование, то неизбежно, что любой коллектив будет стремиться к большему. Следовательно, перевыполнение планов вполне реально. Поощрительные, стимулирующие меры активизируют усилия людей.

Интервью провел
А. ШУМЕЙКО.

К сведению депутатов

28 марта 1983 года в актовом зале Дома Советов в 16 часов состоится четвертая сессия городского Совета народных депутатов с повесткой дня: «Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов за 1982 год». Просим жителей города направлять свои замечания и предложения по рассматриваемому вопросу в горисполком.



• ФОТОРЕПОРТАЖ

ЛЮДИ ОДНОГО



КОЛЛЕКТИВА



Герои этого фоторепортажа — члены бригады цеха № 2 по добыче нефти и газа НГДУ Юганскнефть. Руководит бригадой мастер Евгений Дмитриевич Гордеев (на нижнем снимке — слева). В НГДУ он работает уже 18 лет, в бригаде — 4 года. Рядом с ним машинист компрессора из УТТ-4 Юрий Посевкин, который по первой же просьбе приходит на помощь операторам, обслуживающим 79 скважин. На верхнем снимке — ветеран производства Геннадий Александрович Боршняков. Его ученик комсомолец Владимир Бетке (на среднем снимке) не отстает от наставника ни в мастерстве, ни в чувстве ответственности за свое дело.

За два месяца бригада добыла нефти сверх плана 1300 тонн. Четкое обслуживание скважин обеспечивается высоким профессиональным уровнем. Фото А. ЮНУСОВОЙ.

17 МАРТА — ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ПЛАН

выступления лектора, политдокладчика на едином политдне на тему: «Борьба с хищениями, спекуляцией, взяточничеством — дело всей общестственности».

1. Борьба с хищениями, спекуляцией, взяточничеством — дело всей общестственности:

а) состояние учета и контроля за сохранностью социалистической собственности — это залог безхозяйственности, хищениями;

б) к чему приводит безхозяйственность (безответственность);

в) создание нетерпимой обстановки в коллективе для «несунов», взяточников, спекулянтов;

г) административная, уголовная ответственность за совершение мелкого хищения, факты спекуляции, халатности;

д) активная работа групп и постов народного контроля — действенная помощь предприятиям и организациям по обеспечению строжайшего режима экономии и бережливости.

II. Пресечение спекуляции и взяточничества — долг всей общестственности и каждого труженника.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Материалы XXVI сезда КПСС — М., Политиздат, 1981.

2. Материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

3. Постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР». — Справочник партийного работника, 1981, с. 351.

4. Мамаяев В. Красный свет хищениям. — «Нефтеюганский рабочий», 1982, 11 мая.

5. Выше уровень партийного руководства органами народного контроля (из доклада первого секретаря ГК КПСС Г. Д. Олейника на пленуме ГК КПСС) — «Нефтеюганский рабочий», 1982, 6 мая.

6. Иванов И. За бережливость. — 20 марта 1982. «Нефтеюганский рабочий».

7. А. Костров. Когда от пара нету жара, или о том, как расточительно расходуется тепло. — «Нефтеюганский рабочий», 1982, 19 октября.

Партийное руководство хозяйством

Резервы и показатели — две чаши весов

«Прожит» квартал третьего года одиннадцатой пятилетки. Но впереди еще много планов и, чтобы они полнее осуществлялись, стоит проанализировать результаты работы прошлого года, с тем, чтобы вовремя предупредить отставание.

Итак, анализируя общестрессовые показатели, мы видим, что план выполнен на 100,7 процента. Но давайте посмотрим, за счет чего? Три управления из четырех дали план с некоторым перевыполнением, подтянув таким образом и отстающее РСУ-2.

Все РСУ, и во всяком случае РСУ-3 и РСУ-4, находятся, примерно, в равных условиях, но результаты деятельности различные.

Безусловно, 1982 год был для нас не менее трудный, чем предыдущий, и трудности возникают, в основном, на почве неудовлетворительного материально-технического снабжения стройматериалами, обеспечения новым оборудованием, деревообрабатывающего производства, запасными частями имеющихся техники и строительных машин. Все это объективные трудности, которые испытывают ремонтно-строительные организации в целом по стране, но мы будем говорить сегодня о трудностях, которые сами создаем, и тратим значительные усилия для их преодоления. Что же это за такие «трудности»? Поясню. Речь идет о некоторых «непоказательных» показателях, допустим за первую половину прошлого года. Совершенно прогуглов по всем РСУ — 21 с потерей 31 человека-дня. Побывало

в медвытрезвителе — 5 человек (все рабочие). Наложено административных взысканий за нарушения трудовой дисциплины — 37. Переведено на нижеоплачиваемую работу, также за нарушения трудовой дисциплины, — 3 человека. Эти цифры говорят сами за себя, здесь «заложены» явно неудовлетворительный показатель нашей воспитательной работы. А это в дальнейшем потернее производством метры жилья, места в детсадах и поликлиниках, столовых и общежитиях. Мы немало еще должны сделать, чтобы усилить воспитательную работу среди беспартийного состава, потребовать от профсоюзных и комсомольских комитетов вседневной работы с нарушителями. Ни один факт нарушения трудовой дисциплины в любом ее проявлении не должен остаться без нашего внимания. Это, так скажем, «восполняемый» людской резерв.

Далее дефицит стройматериалов и оборудования. Этот факт для всех очевиден и не будем упрекать работников снабжения в нерадивости. На сегодня они делают почти все возможное, а зачастую, вместе с начальниками участков, и невозможное по изысканию необходимых материалов. Но если посмотреть, как говорил Кузьма Пруток, «за корень», то можно увидеть, что на объектах гибнут и тратятся мусором стройматериалы, добытые с таким трудом общими усилиями. По варварски демонтируется годное к повторному использованию сантехническое и электрическое, вентиляцион-

ное оборудование. И если на участке № 3 РСУ-1 (начальник В. А. Барков) силами коммунистов С. Ф. Кашняну и В. А. Федулова совместно с их товарищами по работе принимаются определенные усилия по максимальному сохранению и повторному использованию этого оборудования, то в остальных РСУ это делается недостаточно. Экономия стройматериалов по тресту только за восемь месяцев прошлого года составила более 12 тысяч рублей. И тем не менее эта цифра могла быть более впечатляющей и внушительной, если бы все на рабочих местах, на всех производственных участках ввели жесточайший режим экономии и бережливости. Добиться этого можно путем сознательного и добросовестного отношения всех — от рабочего до мастера — к решению этой задачи. Здесь огромное поле деятельности для парторганизаций всех РСУ по воспитанию у людей чувства личной ответственности за каждый уложенный в дело кубометр доски, квадратный метр обоев, погонный метр трубы и так далее. Думаю, следует ввести определенные нормирующие затраты материалов, исходя из фактической, а не сметной их потребности, то есть с учетом части их возврата в повторное обращение.

Мы ведем капитальный и текущий ремонт, а не капитальное строительство, и мы не вправе выбрасывать в мусор и отходы то, что можно вновь использовать в деле. Об этом нам говорят многие документы (приказы и распоряжения), издаваемые

объединением для внедрения их рекомендаций в жизнь.

Необходима большая кропотливая работа администрации и отделов управлений по подсчету фактически необходимых объемов материалов с последующим включением этих объемов в лимитно-заборные карты, но она окупится сторицей. Стоит подумать и вот о чем: если в РСУ № 1, 2, 3 строго нормированный расход материалов в какой-то степени введен путем внедрения лимитно-заборных карт, то в РСУ-4 он решается по принципу: «сколько хочу, столько выдам и спишу». Естественно, при таком подходе понятие о лимите пока отсутствует. На этот факт желательно обратить особое внимание работников ПТО треста, пусть их не вводят в заблуждение цифры экономии материалов, они, повторяю, могли бы быть значительно весомее.

Особое место в вопросе экономии занимает обеспечение сохранности и соответствующей нормам складирование стройматериалов. Здесь также не благополучно. Дважды наказан объединением и трестом коммунист, начальник РСУ-1 А. Т. Червяков за грубые нарушения этих установок. Снят с работы и уволен заместитель управляющего комитетом А. Г. Молодцов. Наказаны в административном порядке и другие руководители РСУ и служб.

Если бы партбюро вовремя обратило внимание на имеющиеся недостатки, не было бы таких последствий. Мы же ходим мимо безобразий, спокойно на них смотря, так что виноваты не только упомяну-

тые выше руководители, но и мы с вами тоже. «Не проходить мимо безхозяйственности!» — таким должен быть девиз каждого коммуниста. Только общими усилиями мы сможем исправить недостатки, которых имеем немало на сегодня.

Взять вопрос дисциплины труда. Некоторые на работу выходят спозади. В течение рабочего дня успевают по 2—3 чаепития устроить на объектах. С работы уходят на полчаса раньше, а зарплату получают за полностью отработанные 8 часов. Отсюда и объемы «под откос» и качество «побокую». Пора, давно пора строго спросить с тех, «организаторов» производственного процесса, которые переложили его на плечи других. Есть же положительный опыт работы таких бригадиров и рабочих, как Петровских, Симонова и ряд других из РСУ-1; Путилов, Селегин, Мартынок, Смирнов — из РСУ-3; Горай, Бондарь и Ларичев из РСУ-2; Клуев из РСУ-4 — на которых надо рассчитывать.

Есть и еще неиспользованные резервы: искоренение фактов местничества, деления бригад на объекты на «своих» и «чужих», создание благоприятного климата трудовых и общественных отношений, усиление внимания быту рабочих, — которые надо внедрять. Над этими проблемами и работают коммунисты нашей партийной организации совместно с руководством и общественными организациями треста.

Ю. ФЕДОРОВ,
секретарь партбюро треста Юганскремстрой производственного объединения.

За образ жизни — советский

«Социалистический образ жизни и идеологическая борьба» — тема лекции, с которой выступала в поселке Мамонтово кандидат философских наук Инна Афанасьева. Она — сотрудница института философии Академии наук СССР.

Тема многогранна. Лектор побуждает слушателей задуматься над многими вопросами, которые в обыденной жизни нас не волнуют, о том, что очень многие блага, данные нам социалистическим строем, мы стали воспринимать как должное, о самом главном богатстве нашей страны, нашего общества — о гармоничном развитии личности каждого советского человека. О том, какие богатые возможности мы имеем для этого, и как иногда бываем расточительны к использованию своего свободного времени, как порой не дорожим прекрасным даром общения. Не только материальный, но и духовный уровень развития характеризует современного человека.

Об этих и о многих других аспектах затронутой проблемы говорил лектор своим слушателям. Тепло принимали лектора и в коллективе нефтегазодобывающего управления Мамонтово, и в других.

Княз Гочаг-оглы,
наш рабкор.
п. Мамонтово.

ПЛЮСЫ НОВОЙ ФОРМЫ

На марше третий год одиннадцатой пятилетки. Много предстоит сделать, чтобы еще сильнее, богаче и краше стала наша советская Родина. И прежде всего, решать важнейшие задачи, выдвинутые XXVI съездом КПСС — усилить интенсификацию общественного производства, повысить эффективность народного хозяйства. Особую роль в достижении этой цели, подчеркивалось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, в речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, партия отводит укрепление государственной, трудовой и исполнительской дисциплины в каждой бригаде, на участке, во всех сферах управления, повышению организованности и деловитости в работе. Решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС обязывают нас строго оценивать возможности, полнее учитывать личный вклад каждого работника в общее дело. Это относится и к нашему коллективу.

Мамонтовская тапонажная контора обслуживает два управления буровых работ — Мамонтовское и Мензелинское. И нужно признать, довольно успешно. План

юбилейного года коллектив выполнил 14 декабря, а 20 декабря справился с принятыми социалистическими обязательствами. Наши тапонажники заementировали 400 эксплуатационных колонн и 405 кондукторов, сверх плана заementировали 7 кондукторов и 6 колонн. Производительность труда на одного работника возросла более чем на восемь процентов.

Что позволило нам добиться таких результатов в этом году? Прежде чем ответить на данный вопрос, расскажем об организации труда, которая существовала раньше. В принципе суть ее была в индивидуальной системе оплаты труда, то есть каждый эникант как мог, так и «гнал» часы, даже не зная своего коэффициента трудового участия. Вот почему при относительно равномерном объеме работ в 1981 году количество сверхурочных часов из месяца и достигло за 12 месяцев на одного человека в среднем 450.

Не было четкой организации труда водителей. Такое положение дел пагубно влияло на ритм работы всей конторы, вызвало жалобы заказчиков. Случались прос-

тон буровых бригад и бригад освоения.

С прошлого года многие коллективы стали переходить на бригадный метод работы с применением КТУ. Здесь нужно было предметно убедить людей в полезности и выгоде новой системы. Был составлен список бригад, назначены бригадиры из опытных людей. За основу взяты два основных показателя — государственный план и обязательства.

Однако, успех пришел не сразу. Сказывалась еще инерция. Применение коэффициента трудового участия особенно заметно сказалось на дисциплине, а следовательно и на выработке. Сократились случаи выпивок, прогулов, нарушений производственной дисциплины.

Новая организация труда заставила коллектив работать с полной отдачей. И, что особенно важно, снизилось число сверхурочных часов. По сравнению с прошлым годом, снижение доведено до 403,49 часов или до 130 часов на одного человека при росте объема работ на 900 тысяч рублей.

Бригадная форма положительно повлияла на рост производительности труда. Судите сами: если

в 1981 году темпы роста средней заработной платы опережали темпы роста производительности труда более чем на 13 процентов, то в 1982 году темпы роста производительности труда опередили темпы роста средней заработной платы на 5,1 процента.

В прошлом году в конторе было создано десять бригад. И все они сравнялись с государственными планами, обязательствами, значительно сократили простои буровых бригад и бригад освоения по своей вине, что позволило в итоге произвести работы по креплению скважин качественно, уменьшить число неподеловых тампонажного раствора до проектной высоты.

Отрадно отметить то, что сейчас в конторе широко развернуто соревнование под девизом: «Ни одного отстающего ярдом!». Если до внедрения бригадной формы организации труда соревнование проходило чисто формально, то в данное время картина совершенно иная. Разработаны и утверждены условия социалистического соревнования среди цехов, бригад и экипажей, индивидуально соревнующихся. Итоги трудового состязания подводятся поквартально на рас-

ширенном заседании местного комитета профсоюза, совместно с администрацией и с участием всех бригадиров, начальников цехов, главных специалистов. В юбилейном году неоднократно победителями соревнования были бригады М. И. Сергантова, А. Н. Чеблакова, Р. М. Кабирова, Ю. И. Шпургалова.

В нашей конторе существуют многие формы укрепления трудовой дисциплины. Каждый случай нарушения не остается безнаказанным. Прогульщики, лодырь, пьяницы обсуждаем на рабочих собраниях, они лишаются премии, отпуск переносится на зимнее время, отодвигается очередь на получение квартиры.

Чтобы крепить и дальше производственную дисциплину, считаем, что надо расширить права бригадиров, потому как мы не можем строго наказывать нарушителей даже за самые прогулы, кроме лишения премии.

Нам нужно неуклонно, по всей цепочке, улучшать микроклимат в коллективе, постоянно помнить о тех огромных резервах, которые скрывают в себе простые и доступные всем понятия: дисциплина, организованность, ответственность.

И. ВОРОБЕЙ,
бригадир Мамонтовской тапонажной конторы.

Высокая ответственность ученых

В Москве завершило работу общее годовое собрание Академии наук СССР. Успехи исследователей в прошлом году, проблемы организации науки, укрепления ее связи с производством охарактеризовал в своем вступительном слове президент Академии наук СССР академик А. П. Александров.

С докладом о деятельности Академии наук в 1982 году перед собравшимися выступил главный научный секретарь президиума АН СССР академик Г. К. Скрыбин.

В работе годовичного общего собрания Академии наук участвовали секретарь ЦК КПСС М. В. Зинягин, заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель ГКНТ Г. И. Марчук.

Награды женщинам-изобретателям
Центральный Совет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов вручил награды ВОИР лучшим женщинам-изобретателям. 49 миллионов рублей помогли сэкономить народному хозяйству новшества, созданные женщинами — лауреатами премии ВОИР 1983 года.

(ТАСС).

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

I. Немного истории

История освоения Сибири показывает, что государственная политика в отношении восточных районов утверждалась последовательно, хотя отнюдь не без борьбы и противоречий. Известно, как принципиально критиковал В. И. Ленин «высокомерно-бюрократическое невнимание» некоторых «ответственных товарищей» к плану электрификации России, как терпеливо разъяснял суть этого «живого дела», в котором немаловажная роль отводилась и Сибири. Выступая на VIII Всероссийском съезде Советов, он с величайшей прозрачностью определил перспективу края: «Горные богатства Сибири представляют совершенно необходимые, и мы даже в лучшем случае, при большом успехе, в несколько лет не могли бы разработать одной содой их доли. Они находятся в таких условиях, где требуется оборудование лучшими машинами».

В. И. Ленин предвидел, что освоение Сибири — дело не одного поколения, и без научных и технических достижений здесь обойтись нельзя. Не случайно поэтому именно Сибирский крайевой научно-исследовательский съезд дал первый научно обоснованный ответ, как Сибирь будет участвовать в индустриализации народного хозяйства и выполнении первого пятилетнего плана. Выбор стратегии развития производственных сил стал предметом острой дискуссии. Часть специалистов видела Сибирь как «исключительно сырьевого...» поставщика

традиционных промышленных центров. Другая выступала за «автономизацию» края, то есть за превращение его в самостоятельный регион, который развивался бы, не учитывая интересов страны.

Это были высказывания в пользу индустриализации Сибири. Оппоненты же со всей принципиальностью доказывали, что для нее желательно оставить экономические традиции — поставщика зерна, мяса, масла и прочих сельскохозяйственных продуктов.

Жизнь показала правоту и перспективность курса партии на промышленное освоение районов Сибири и Дальнего Востока. Сибирь, с ее богатым потенциалом совершенно закономерно стала участвовать в общесоюзном разделении труда. Она стабильно обеспечивает народное хозяйство металлом, лесом, топливом. За последние 15 лет капиталовложения активно направлялись сюда для развития сырьевой базы. Это, по мнению ученых, «ухудшает соотношение между капиталоемкостью добывающей и обрабатывающей промышленности...». К тому же в Западной Сибири затраты на производство единицы сырья растут, так как месторождения осваиваются уже по всей территории, удалены от промышленных баз. Выход из создавшегося положения был найден. Строится перерабатывающие предприятия в местах добычи сырья: несколько лет создается крупнейший в Европе нефтехимический комби-

нат в Тобольске; в Нижневартовске, Сургуте на попутном нефтяном газе работают газоперерабатывающие заводы.

Но такой путь лишь частично решает проблему и тоже требует затрат. Быстрое развитие внешнеэкономических связей и сознательно идти на рост капиталовложений в Сибири. В целом же по стране темпы этого роста намного ниже. «Но при снижении темпов роста (а тем более абсолютных объемов) капиталовложений в целом по стране значительное повышение удельного веса капиталовложений, направляемых в Сибирь, может приводить к абсолютному сокращению их в других регионах, прежде всего в европейской зоне. Надвигающаяся ситуация требует неотложных мер по интенсификации использования капиталовложений в хозяйстве развитых районов, экономии их в районах нового освоения за счет эффективных форм территориальной организации производства».

Это мнение ученых Новосибирского института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения АН СССР. Они также выявили важную закономерность: темп прироста производства национального дохода в Сибири должен быть в 1,2—1,4 раза выше среднеевропейского... Только при этих условиях ее промышленность будет наиболее эффективно взаимодействовать с другими районами СССР.

II. Затраты и результаты

Как видим, проблема ускоренного развития производственных сил Западной Сибири актуальна и научно обоснована. С открытием среднеобской нефти и запорного газа достигнута взаимовыгодная ситуация и стало несравненно легче, так как ранее, без Тюменского территориально-производственного комплекса, Западная Сибирь практически была слабо развита.

Нефтеюганский экономический район в этом смысле уже почти сформировался и представляет собой индустриально-крепкий район, занимающий третье по важности место после Нижневартовска и Сургута. Сюда направляются громадные материальные ресурсы. Достаточно сказать, что одного только цемента завозится ежегодно более ста тысяч тонн, на десятки миллионов рублей поступает оборудование, машинный парк насчитывает более десяти тысяч единиц. И, ко-

жась такими богатствами само собой подразумевается необходимость глубоких, продуманных хозяйственных решений на разных уровнях. Они не терпят наплеваящины, самоуверенности, а должны быть последовательными и нацелены на перспективу.

Интенсификация — не конечная цель совершенствования хозяйственного механизма, она является лишь каким-то очередным его качественным этапом. Потом перед нами встанут другие задачи по повышению эффективности производства. Мы движемся от частичной интенсификации, которую реально стали ощущать, к всеобщей. Однако практика показывает, что многие рабочие, а порой и специалисты, еще не уяснили значение этого процесса, не определили его главные составляющие и свою роль в них. Здесь, кажется, присутствует психологический фактор, инерция хо-

зяйства, выраженная в стремлении ориентироваться на количественные результаты. В начальный период освоения, получая ресурсы, мы не задумывались об отдаче и ценности каждой тонны сырья и материалов. Под нефть давалось многое и безотказно. Прослышав о нефтяном буме, высокие заработки, люди охотно ехали сюда. Романтики и энтузиазма хватало вдоволь, настолько, что они с лихвой покрывали раз в полномочию безхозяйственность. Кому не знаком типичный северный пейзаж: покореженные стволы кедра, «скелеты» вышедшей из строя техники, громадные «орудийные стволы» торчащих из болот труб...

В душе, видимо, каждый из нас чувствовал, что так нельзя относиться к общественному добру. Но хрупкое чувство возмущения тут же прихлыпывала лютая, и гордая, мысль о тяже-

и неизбежности потерь. Каких потерь конкретно, — нас не интересовало. Тяжесть их ощущали только многочисленные акты о списании. А нашим кумиром долгое время оставался «демон нефти». Устами ученых-экономистов он без конца повторял большую значимость нефтяных районов для страны.

Часто приводились примеры многократной эффективности вложенного рубля. И мы, надо прямо сказать, загордились еще больше. Вопрос не в том, зря или не зря, а в том, что стали односторонне поощрять привычку мыслить и действовать с размахом, не вникая в мелочи. На фоне многомиллионного потока «черного золота», который первоначально рвался из-под земли, только пробурить скважину, время ли было ворошить детали?

Типичный пример. Удачное решение с отсыпкой кустовых оснований под буровые потребовало много грузовой техники. Чешская «татра» пришла в пору, и вскоре в дружественной стране было закуплено зное количество этих прекрасных машин. На Самотлоре, тогда недавно открытом, нагнали их до «прямых ресурсов», и новенькие, как игрушки, машины через два-три года

«посыпались». Первая партия растаяла быстро, за ней вторая, третья... Подобный срок службы считался хорошим: мол, с лихвой окупились затраты. Но перспективы добычи стали бездонной ямой для техники — потребовались не десятки и даже сотни, а тысячи автомобилей. Брать из государственного кармана стало накладнее, а главное — заметнее, потому родилась и реализовалась идея строительства ремонтного завода, который сразу пролил жизнь «татр» вдвое и больше. Печально лишь одно: пока это закономерное решение нашло воплощение, Самотлор да и добрый десяток других месторождений Сургута, Нефтеюганска, продорывили изрядно, и политика прироста добычи стала делаться на малых залежах.

Теперь поздно считать, во сколько дешевле обошлось бы обустройство нефтяного гиганта, бегай тогда «татра» дольше. Но сейчас такие «детали» пора учитывать, тем более, что их немало, и большинство — в пределах компетенции объединений, трестов.

Назрела необходимость строже ревидовать статьи затрат и не терпеть самолёты успехами, которые «все спи-

штут». Практика хозяйствования и обсуждение вопросов производственной деятельности на различных рода активах и совещаниях настораживают в том смысле, что мы элементарные промахи и недоработки маскируем (сознательно или нет) под неиспользованные резервы, а рапорту о достижениях, забываем во весь голос сказать, во что они обошлись.

Это снижает прежде всего материальную ответственность инженерных кадров. Конечно, тонкое дело — расчлнить наработанные специалистами или группой спецов, правильно определить их полезность. Все-таки хотя бы попытаться надо, а то явно открытые преступления мы как-то пресекаем через народный контроль, прокуратуру. До низших же ступеней безхозяйственности руки пока не доходят. Коллективное воздействие тоже выражено слабо, круг интересов коллектива замыкается на других порочных явлениях.

Одним словом, курс на интенсификацию выдвигает перед нами такие проблемы, касаться которых раньше вроде бы и не имело смысла: остановиться и задуматься в быстром беге некогда. Но, видимо, пришло время.

III. Не упустить главное

Теперь как никогда важна инициатива в хозяйственной деятельности. Подбор и расстановка кадров дают явное преимущество, если осуществляются принципиально, без претензий, ма, личных предубеждений. Стоит еще раз внимательно разобраться, все ли работники соответствуют занимаемым должностям, каждый ли рабочий — на своем месте. Одна строительная организация назначила бригадиром монтаж бригады молодого педагога-физкультурника, в другой цехом руководит человек со средним образованием, в третьей — практики заняли ключевые посты, а специалисты находятся на второстепенных...

Эти примеры из производственной жизни заставляют думать о некой стихийности и волюнтаризме кадровой политики. Стоит ли перед главой коллектива sacramентальный вопрос, так удачно, хоть и резко, выраженный сатириком: «Ум, конечно, хорошо, но если руководствоваться лишь этим, как тогда заполнить штатное расписание?». Нет, в принципе не стоит. В город и район ежегодно прибывает десять—двадцать тысяч человек (правда, убывает тоже порядочно), но в конце концов выбрать есть из кого. Если местные ре-

зервы тоже учитывать. Только надо ли идти по этому пути и «дуть» штаты до предельной черты, даже сверх того. Трудности роста у многих давно минули, стало модным отмечать юбилей коллективов, у них появились социальные паспорта и некоторая история. Рассматривая их структуру, мы пользуемся таким понятием, как ядро, говорим даже о традициях, об определенном опыте работы общественных организаций... А на эффективность экономики оптимизмо это пока никак не сказывается. Емкий, рожденный совместно для сибиряков, лозунг: «Не числом — а умением» почти предан забвению. Мы выплываем его по частным случаям, когда нужен пример.

Врезалось в память лишь Сургутское УБР, которое сейчас возглавляет Герой Социалистического Труда Г. М. Левин. (Пусть читатель простит — среди буровиков Нефтеюганска подвиги ярких примеров нет, хотя они выглядят неплохо). Так вот это УБР, как только на него встало, с тех пор меньшим составом и работает. Сначала тремя буровыми бригадами выполняло объем за пять, а теперь уже 80 тысяч (!) метров здесь считается «средней» проходкой на бригаду, и опять

задание управлением взято гораздо больше нормы.

Вдумайтесь, что это такое. Да, упрощенный вариант известного шекспировского метода, которому от роду лет десять. Заботясь об эффективности труда, химик делал ставку на совмещение профессий, сургутяне выбрали свои главные точки — подготовку высококвалифицированных рабочих, инженерное обеспечение, надежное снабжение. Управление стало кузницей инженерных кадров, здесь каждая бригада дает солидную экономию средств.

В этом году местные буровики тоже будут выполнять возросшие планы не за счет увеличения штатов. Такая инициатива еще не стала линией, но сама по себе похвальна. Значит, инженеры, экономисты уже начали считать. Значит, больше уверенности в свои возможности появится у того же Ф. Габдуллина, и он не будет брать меньше того, чего достиг. Поднимется на новую высоту и «средячки».

Интенсификация без психологической подготовки кадров, целенаправленной кадровой политики неосуществима. Ибо она под силу лишь прогрессивному и здоровому коллективу.

Ю. ПРОНИН.

Материалы будущего

Перед нами на столе мотки тонких элект, отливающих серебристым блеском. Это сплавы металлов, полученные в Институте металлургии имени А. А. Байкова Академии наук СССР в условиях сверхбыстрого охлаждения. Получаемые таким методом материалы назвали стеклометаллами. Новый класс материалов обладает многими замечательными достоинствами. Их прочность, твердость выше, чем у лучших марок стали. Кроме того, у стеклометаллов сильно повышенные

электрическое сопротивление, магнитные свойства, удельная теплопроводность. Учитывая высокую прочность стеклометаллов, можно будет значительно сократить расход металлов при изготовлении различных машин, электродвигателей, трансформаторов. Ученые просят новым материалам большое будущее. Ныне проводятся опыты, которые должны привести к разработке промышленной технологии получения стеклометаллов.

А. ПРЕСНЯКОВ. (ТАСС).

Меридианы дружбы: СССР — Болгария



Панорама «Болгарская культура», развернутая на площади 3000 кв. м в софийском зале «Фестивальный», знакомит посетителей с 1300-летней историей культуры Болгарии. НА СНИМКЕ: на большом панно представлены копии самых древних печатей Болгарии.

ДРУЗЬЯ И ПАРТНЕРЫ

Со времен первого торгового соглашения, подписанного в 1945 году, и поныне Советский Союз занимает первое место во внешней торговле Болгарии, которая реализует 54 процента всего объема своего внешнего товарооборота с СССР. С советской помощью было построено и оборудовано более 350 крупных объектов, которые дают преобладающую часть продукции металлургии, химии, вырабатывают значительные количества электроэнергии. Поставляемые из СССР нефть и нефтепродукты, уголь, древесина и хлопок удовлетворяют 90 с лишним процентов потребностей Болгарии, прокат и черные металлы — более 70 процентов. Важное значение для болгарской экономики имеют и советские поставщики товаров широкого потребления — телевизоры и радиоприемники, холодильники и стиральные

машины, часы, фотоаппараты, книги... Вряд ли в Болгарии есть такой дом, где нет изделия, произведенного в Советском Союзе. В свою очередь НРБ является одним из главных торговых партнеров СССР, она занимает третье-четвертое место в его внешней торговле. В Советский Союз отправляется более 86 процентов всей экспортной продукции страны — готовой одежды, трикотажа, обуви и кожаной галантереи, значительная часть продукции пищевой промышленности, фруктов и овощей в свежем и переработанном виде... В результате участия Болгарии в социалистической интеграции со странами — членами СЭВ, и в первую очередь с Советским Союзом, были достигнуты большие успехи в развитии ее экономики. При этом на передний план были выведены

такие структуроопределяющие отрасли, как машиностроение, электроника, химическая промышленность... Именно они определяют современный индустриальный облик Болгарии и дают преобладающую часть ее экспортной продукции. В общей сложности за годы седьмой пятилетки, по сравнению с предыдущей, торговля между СССР и НРБ возросла в два раза. Каждые десять дней между странами осуществляется перевоз около одного миллиона тонн различных товаров. Если бы эти грузы пришлось перевозить только поездом, потребовалось бы 2500 товарных вагонов, то есть — условный поезд длиной 35 км! «Экономическое и научно-техническое сотрудничество с СССР было одной из главных предпосылок осуществления в невиданно ко-

ротный исторический срок коренного перелома в экономическом развитии НРБ», — сказал недавно министр внешней торговли НРБ Христо Христов. И добавил: «Равноправие, взаимная выгода и братская взаимопомощь — это в сущности главные моменты, типичные для торговых отношений между Болгарией и Советским Союзом — отношениями нового типа».

Сознвая огромное значение товарооборота с Советским Союзом для развития народного хозяйства Болгарии, болгарский рабочий класс в последние 5—6 лет широко развертывает инициативу «Рабочая гарантия — продукция для СССР», принимает участие в соревнованиях за изготовление только высококачественных товаров для братских стран.

Благодаря стабильному развитию, осуществляемому высокими темпами, с каждым годом растет и общий внешнеторговый товарооборот НРБ. В 1980 году он превысил 17 млрд. валютных леев, по сравнению с 9,77 млрд. леев в 1975 году. Сейчас болгарские товары находят спрос в 112 странах всех континентов.

Ориентация внешней торговли страны преимущественно на социалистические страны — около 75 процентов — и в первую очередь на СССР, помогла ей в значительной степени избежать неблагоприятные последствия ухудшившейся международной конъюнктуры, как следствия серьезных затруднений мирового капиталистического хозяйства. Пример Болгарии в этом отношении самым убедительным образом показывает и доказывает жизненную силу социализма. Поэтому сотрудничество с социалистическими странами будет продолжаться неослабевающими темпами и в будущем.

Димитр КОЛЕВ, София-Пресс.

Объявления

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

10 марта 1983 года начинается годовой осмотр технического состояния индивидуального транспорта. Проверка производится ежедневно, в воскресенье с 9:00 до 13:00 на площадке в районе ГАИ. При осмотре работникам ГАИ предъявляют техпаспорт, водительские документы, справку о медицинском переосвидетельствовании и две квитанции: об уплате за техосмотр и налога.

Учебный пункт треста Тюмендорстрой производит набор учащихся на обучение водителей 3 класса с отрывом от производства (стипендия в размере 105 рублей) и без отрыва от производства. Учебный пункт находится на территории городка СУ-905.

Инспекция Госстраха по городу Нефтеюганску сообщает, что часы ее работы с 8:45 до 19:00 с перерывом от 13:00 до 14:00. Выходные дни: суббота, воскресенье.

Утерянный диплом у № 602964, выданный 21 февраля 1970 года Октябрьским нефтяным техникумом на имя Галимова Назира Габдрахмановича по специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», считать действительным.

Нефтеюганский горком ДОСААФ объявляет набор на курсы водителей легкового транспорта (категория «В») и водителей 3-го класса (категория «В-С»). Запись на курсы производится 21 марта с 9 часов в здании ГК ДОСААФ.

Размещается трехкомнатная благоустроенная квартира (46 кв. метров, 2 этаж) на двух- и однокомнатную квартиры. В деревянных домах не предлагать. Обращаться в рабочее время по телефону: 3-25-49 или 3-27-15.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (28 кв. метров, центр города) в городе Альметьевске на равноценную или однокомнатную в Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 1—5—39.

Меню четырехкомнатную благоустроенную квартиру (43 кв. метра, 3 этаж, балкон) в городе Красноярске на равноценную по площади в городах Черноморского побережья, Украины, Северного Кавказа, Подмосквия, Минске и Ле-

н.п.раде. Обращаться по адресу: 2—13—15, телефон 2-18-15.

Меню двухкомнатную квартиру (29,1 кв. метра, балкон, 5 этаж, каменный дом) в городе Нефтеюганске в Куйбышевской области и однокомнатную (18,8 кв. метра, 4 этаж) в Нефтеюганске на трехкомнатную в Нефтеюганске. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 8—16—95 после 19 часов.

Меню двухкомнатную квартиру (30 кв. метров, 5 этаж) в городе Нефтеюганске на равноценную или однокомнатную в городе Фрунзе Киргизской ССР.

Обращаться по телефону 35-3-84 с 14 до 17 часов. Меню двухкомнатную квартиру (3 этаж, лепропроект) в городе Нефтеюганске на равноценную в городе Донецке или Донецкой области. Обращаться по адресу: п. Пойковский, 2—151—3, телефон 37-7-43.

Меню трехкомнатную благоустроенную квартиру (35 кв. метров по полезной площади) в городе Нефтеюганске на равноценную в городах Иркутске или Ангарске Иркутской области. Обращаться по адресу: 8—22—73.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (28 кв. метров) в городе Отрадном Куйбышевской области на равноценную в Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 2—10—24 после 18 часов.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (35 кв. метров, 3 этаж, балкон застек. центр города, на берегу моря) в городе Сумгаите Азербайджанской ССР на трехкомнатную или двухкомнатную квартиру в Нефтеюганске. Первый и пятый этажи не предлагать. Обращаться по телефону: 3-20-61 в любое время.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (30 кв. метров, 3 этаж, балкон застек. центр города, на берегу моря) в городе Сумгаите Азербайджанской ССР на трехкомнатную или двухкомнатную квартиру в Нефтеюганске. Первый и пятый этажи не предлагать. Обращаться по телефону: 3-20-61 в любое время.

Размещается трехкомнатная квартира (2-й этаж, два балкона) в городе Нефтеюганске на двух- и однокомнатную квартиры. Однокомнатную можно в деревянном доме. Обращаться по телефону: 52-4-24 до 17:30 часов.

Размещается четырехкомнатная квартира на две двухкомнатные или двух- и однокомнатную квартиры в городе Нефтеюганске. В деревянных домах и первые этажи не предлагать. Обращаться по адресу: 8—10—18 после 18 часов.

Партийная, профсоюзная организации и администрация треста Юганскнефтегазстрой выражают глубокое соболезнование управлению трестом Филимонову А. Н. по поводу смерти его отца ФИЛИМОНОВА Николая Гавриловича

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Смотрите на экране «Югана» с 16 марта «СПОРТЛОТО-82»

Пятнадцатая комедия Леонида Гайдая — снова детектив! История, которую рассказывает нам Л. Гайдай и написавший вместе с ним сценарий Владимир Бахнов, случилась зимой этого лета, когда широкие читательские массы были увлечены новым детективно-приключенческим романом известного писателя криминалиста Геннана Зеленого «Смертельное убийство». Так вот, у каждого в руках этот роман. Не составили исключения и четверо пассажиров одного купе поезда «Москва — Южногорск»: престарелая студентка Тая, молодые ребята Костя и Миша и респектабельный

Сан Саныч. К ним прибавили еще одного, из другого купе — здорового обдурца. Про таких говорят: сила есть, ума не надо. Его явно что-то связывает с Сан Санычем, их перемигивания таинственны и непонятны... Это и есть основные герои фильма... На одной из остановок Костя что-то купил для Тая в буфете, а заодно подарил ей билет спортлото. Тая решительно зачеркнула первые шесть цифр и... сунула контрольный талон в Костю. «Убийство...» на хранение. У моря все разошлись в разные стороны и думать забыли друг о друге. Потом Сан Саныч

в газете увидел сообщение о тираже Спортлото. И цифры, которые так легко запомнить: 1, 2, 3, 4, 5, 6. Те самые, что зачеркнула Тая! Немудрено, что в голове предпринимчивого Сан Саныча сразу же мелькнула идея заполнить талон, который хранится у Кости. А Костя на чьем-то носу увидел обрывок газеты с заветными номерами. Он бросился за талоном, но к своему ужасу обнаружил, что в поезде захватил чужую книгу. И теперь, чтобы найти талон и отдать его Тая, нужно искать попутчиков — у кого-то из них осталось Костю «Смертельное убийство»...

Вот тут-то и начинается детектив — с выслеживаниями, логонами на суше, на воде, пограм и под водой, тут-то и начинаются смешные приключения. В съёмочную группу (киностудия «Мосфильм») вошли операторы С. Полуянов и В. Абрамов, композитор А. Зацепин, к песням которого написали стихи Игорь Шаферан и Юрий Энтин. Сан Саныч играет Михаил Пугачкин, верзилу — Михаил Кокшнев, трижды снимавшийся у этого режиссера. В картине сняты также молодые актеры Светлана Аманова, Альгис Ардукас и Денис Кмит.

ЗАХОДИТЕ РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерия — 3-11-71, ректора и типографии — 3-10-88.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 13340 Зак. № 1819