

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 157 (2289) ВТОРНИК, 16 СЕНТЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СЛОВО РАБОЧЕГО

ДАВАЙТЕ УВАЖАТЬ ДРУГ ДРУГА

Я, как коммунист с 25-летним партийным стажем и с более чем 30-летним трудовым, не могу не переживать за работу жилищно-коммунальных служб. Я работаю дворником в четвертом ЖЭУ. Убираю дома №№ 43, 35, 42 восьмого «А» микрорайона. И меня задела слова работников УТТ-4, которые я прочла в статье «Примечательные крыши или почему не спешат на зов помощи коммунальные службы».

Да, мы, дворники, еще не можем сказать, что убираем идеально, что все жильцы потенциальные мусорщики во дворах и подъездах. Но все же работу нашу многие не замечают, а труд наш не берегут.

Неверно, что работаем мы по 2—3 часа в день, хотя и не всегда выработываем свои часы на участках, которые по площади немалые. В определенные дни недели дворники убирают мебельные упаковки, что жильцы бросают прямо у подъездов, бытовой металлолом, который бросают тоже, где кому вздумается.

Мы, кроме этого, ведем и большую работу по благоустройству города: садим цветы, делаем клумбы. Наверное, приятно у спорткомплекса гулять взрослым и детям, любоваться цветами на клумбах. Так это тоже сделано нашими руками.

Но вернемся к нашим дворам. Ведь сколько мусора копится там только за один вечер. Он летит от порывов ветра из контейнеров. Это и бумажные

голуби, которые запускаются детьми с балконов, отрывки фруктов, печенья. А сколько под балконами окурков! И хоть кто-нибудь вышел из жильцов и оставил нарушителя порядка, потребовал соблюдать чистоту? Такого не помню ни я, ни мои товарищи.

А вот жители 35 дома восьмого «А» микрорайона из окон не стесняются выбрасывать и коробки из-под консервов. А когда делают ремонт, бросают масляные тряпки. Окурки же от дома я выношу ведрами.

Немного почище у дома № 42. Там есть люди, которые понимают, как тяжело работать дворником. Построен в микрорайоне дом № 34. Убирала вокруг него и все удивлялась: откуда столько мусора? Проходов к подъездам утром не видно. Все засыпаны конфетными обертками и окурками.

Хочу сказать и о деревьях. Редко кто из жильцов их садит. Опять же, это либо шефы делают, либо дворники. А жильцы все претензии к дворникам: почему, мол, не следите? Но стоит кому на них сказать о неблагоприятном поведении их ребенка во дворе или подъезде, в ответ услышишь мало хорошего.

Не доставляет радости никому, в том числе и дворникам автотранспорт.

Иной разу подъезда и как убрать не знаешь. Машинами все загорожено. Зимой в контейнеры с мусором выливают и воду. Тогда приходится ломом выби-



вается ледом выбивать наледь. А это по силам хорошему мужчине, а каново для женских рук?

Так, может быть, вместо того, чтобы нивать на плохую работу дворников, надо и жильцам вспомнить, что это и их дома, и их дворы. А если вспомнят и будут придерживаться порядка, отпадет нужда и в дворниках, и уборщицах. Вот, например, была я в городе Балахны. Так там уже вся уборка на общественных началах.

Знаю, что тяжело переламывать себя. Я сама живу в доме № 43. Жильцы у нас дружные. Но вот ремонт в подъезде сделать не соберемся. У дома же валяется изгородь, которую привезли шефы. Но никому до нее дела нет. Шефы из аэропорта насыпали песку на площадку выше поребрика, привезли доми-

ки и успокоились. И вот теперь песчаная буря во дворе гуляет вовсю. А ведь не песок нужен был, а одерновка. Теперь и детям не до игр, и взрослым — не в радость такое устройство двора. Но все ждем чего-то.

Знаю, прочитав эти строки, кто-то из жильцов заметит, что между ними и работниками ЖЭУ нет тесного контакта. Тут я согласна. Сейчас в жилищно-эксплуатационных участках введена должность мастера — воспитателя. Может быть, ему и стать организатором всех дел во дворе, активизировать дворные комитеты, которые пока не работают как надо.

И все-таки надо и жильцам, и дворникам, и уборщицам относиться к труду друг друга с должным уважением.

В. ХАМИТОВА,
дворник ЖЭУ-4.

СОСТОЯЛАСЬ IX СЕССИЯ

районного Совета народных депутатов XIX созыва. С отчетом о работе исполкома районного Совета народных депутатов выступил председатель райисполкома В. Н. Рафикова.

Депутат В. А. Миллер отчиталась о работе постоянной депутатской комиссии по здравоохранению, социаль-

ному обеспечению, охране материнства и детства.

Были рассмотрены организационные вопросы. Комитет по физкультуре и спорту при райисполкоме реорганизован в комитет по физкультуре и спорту райисполкома.

Материалы сессии будут опубликованы в нашей газете.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ЕСТЬ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

Чем ближе к годовщине Великого Октября, тем горячее накал трудового спора за достойную встречу знаменательной даты между промысловиками нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть.

Все бригады, цехи единодушно поддержали начин передовых коллективов страны встать на почетную вахту под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель».

Каждая бригада добывчиков ревностно следит за показателями своих соперников, стремится в повседневной работе достигать показателей передовиков. И такое стремление в большинстве случаев реализуется в практические дела.

Хороший разбег на старте первого года двенадцатой пятилетки взяли промысловики бригады Х. К. Шарипова из второго цеха добычи

нефти и газа. С начала года они обеспечили сверхплановую добычу жидкого топлива в объеме 28,2 тысячи тонн. Добытчики перекрыли и свои социалистические обязательства, подняв из подземных кладовых 4,5 тысячи тонн энергетического сырья.

Вторыми в социалистическом соревновании идут промысловики бригады Ф. Б. Мусаева. На лицезом счету данного коллектива более двадцати тысяч тонн «черного золота», поднятого «на гора» сверх задания, и шесть тысяч тонн сверх принятых по обязательствам.

Со значительным опережением работает на промысле бригада Ю. Н. Белова.

В целом по управлению сверхплановая добыча топлива составляет с начала года 76 тыс. тонн, а сверх обязательств — 6,3 тыс. тонн.

А. ШУМЕЙКО.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ЗАСНУТЬ НА ОСТАНОВКЕ

можно, если ждать субботним или воскресным днем рейсовый автобус из Мамонтово в Пыть-Ях или наоборот. Весной, когда «Нефтеюганский рабочий» поднимал проблему пассажирского автотранспорта в нашем районе, положение заметно улучшилось: на маршруте стали курсировать четыре автобуса. Но транспортники, по всей вероятности, позабыли свои прошлые грехи или работать по-новому им стало скучно... Короче говоря, в выходные остается на маршруте всего одна машина. И ждут ее люди по часу.

Вот недавний пример. В День нефтяника многие жители Мамонтово не смогли приехать в Пыть-Ях на стадион, в эпицентр праздника. А вечером — попасть туда же на митинг, посвященный завершению Недели мира. Видно, транспортники рассуждают так: в обычные дни людей надо возить

на работу — это важно, за это спросят, а в выходные не обязательно ездить туда-сюда.

Или вот еще образец поведения водителей автобусов. В одно из недавних воскресений на конечной остановке в Пыть-Яхе водитель и кондуктор безмятежно болтали о своем. Давно прошло время отправления в рейс... Когда кто-то осмелился напомнить об этом, то в ответ полился поток брани. Это впервых. А потом автобус все-таки тронулся. Но как он шел. Со скоростью пять километров в час, не более. Таким образом, вероятно, водитель «высказывал» нам свое возмущение.

Да, вне пределов досягаемости внимания руководителей пассажирского автотранспорта находятся мамонтовские «лихачи». Едут куда хотят и когда хотят.

А. МАКСИМОВ.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

18 СЕНТЯБРЯ СОСТОИТСЯ ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ НА ТЕМУ: «ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ СЕМЬИ — ОДНА ИЗ ВАЖНЫХ ЗАДАЧ В ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ XXVII СЪЕЗДА КПСС».

ПЛАН

1. Актуальные проблемы семейного воспитания и дальнейшего развития советской семьи.

2. Обеспечение единства нравственных требований школы, семьи и общественности в воспитании детей:

а) влияние родителей — главное в семейном воспитании;

б) формирование мировоззрения подростка в школе и семье, под влиянием производственных коллективов и общественности — целенаправленный процесс;

в) воспитание коммунистического отноше-

ния к труду — важнейшее условие подготовки школьников к выбору профессии;

г) работа педколлектива школы по обмену опытом семейного воспитания;

д) повышение педагогической культуры родителей;

3. Забота о всемерном укреплении семьи и оказание ей помощи — задача первоочередной важности трудовых коллективов:

а) повышение ответственности граждан за укрепление семьи;

б) роль общественных организаций по утверждению нравственных отношений в быту;

в) создание условий труда и быта для женщин. Роль женсоветов на предприятиях;

г) забота о молодых семьях;

д) организация семейного отдыха в трудовых коллективах.

ЛИТЕРАТУРА

1. Материалы XXVII съезда КПСС — М., Политиздат, 1986 г.

2. О работе, проводимой в Латвийской ССР по соблюдению требований законодательства об укреплении семьи и повышении ее ответственности за воспитание детей. — «Правда», 1986 г., 29 мая.

3. «Семейный досуг: поиск новых форм» —

«Правда», 1986 г., 26 марта.

4. «Вина равнодушия» (диалог с первым секретарем Брежневского ГК КПСС У. Г. Хусаиновым по итогам дня открытого письма «Бюджет города — бюджет семьи», проведенного «Советской Россией» — «Советская Россия», 1986 г., 13 июля, с. 2.

5. П. Тифлов. «Мама, я женюсь» (раздумья директора завода после приема по личным вопросам) — «Правда», 1986 г., 26 июля, с. 3.

6. «Семейное счастье, в чем оно?» — «Правда», 1986 г., 9 июня.

7. «В кругу семьи» — редакционная подборка — «Известия», 1986 г., 24 марта.

8. Э. К. Васильева. Семья в социалистическом обществе. — М., «Мысль», 1985 г., с. 156.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА И ПРОВЕДЕНИЮ ПЕРВОГО ЗАНЯТИЯ В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В постановлении ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—1987 учебном году» определены основные направления и особенности работы системы марксистско-ленинского образования в предстоящем году.

Первая важнейшая особенность — полное подчинение содержания всей учебы углубленному изучению материалов XXVII съезда КПСС.

Вторая — постепенный переход к системе политического и экономического образования, которая бы отвечала духу и требованиям XXVII съезда КПСС. Поставлена цель — создать такую учебу, которая была бы максимально сопряжена с решением главной общепартийной, общенародной задачи — ускорением социально-экономического развития страны.

Каждый слушатель должен осознать, что именно здесь находится ключ к решению всех наших задач: ближайших и перспективных, экономических и социальных, политических и идеологических, внутренних и внешних, что только на путях ускорения может быть достигнуто качественно новое состояние советского общества.

Основным учебным курсом для системы политического просвещения будет «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС».

Его изучение целесообразно организовать дифференцированно, учитывая характер трудовой и общественной деятельности различных категорий трудящихся, уровень их политической и общеобразовательной подготовки, социальный опыт.

Для системы экономического образования рекомендуется курс «Интенсификация производства». Первое занятие во всех формах политической и экономической учебы рекомендуется посвящать теме «Двенадцатая пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны». При его проведении важно помочь нашим слушателям осознать, что новый пятилетний план — это круп-

ный шаг в осуществлении экономической и социальной политики, выработанной XXVII съездом КПСС.

Необходимо еще раз раскрыть главную задачу пятилетки: перестроить нашу экономику, создать современную материально-техническую базу, обеспечить ускорение развития советского общества, решение крупной социальной программы, надежную оборону страны.

План первого занятия по единой теме делится на три вопроса:

I. Двенадцатая пятилетка — решающий этап реализации стратегических установок партии.

Здесь надо рассмотреть первые итоги уроки послесъездовской работы (июньский 1986 г. Пленум ЦК КПСС). Особенности государственного плана экономического и социального развития предприятия на XII пятилетку. Основные задачи 1986 года. Пути коренных преобразований в народном хозяйстве, интенсификация экономики, ускорение научно-технического прогресса. Использование новых методов хозяйствования и управления.

II. Выполнение плана 1986 года — первое серьезное испытание и конкретный ответ трудового коллектива на решение XXVII съезда партии.

Рассмотрите планы и социалистические обязательства страны предприятия, цеха, бригады. Итоги осуществления плановых поставок по договорам, качество продукции, материалоемкость и энергоёмкость изделий, ритмичность работы, укрепление хозяйрасчета. Подготовка к осенне-зимнему периоду. Причины медленной перестройки в работе коллектива. Недостатки в деятельности отдельных подразделений, поиски путей их устранения.

III. Пятилетка коренного перелома — вдохновенный творческий труд каждого советского человека. Здесь надо вести речь о резервах роста производительности труда, повышении качества продукции, усилении режима экономии на каждом рабочем месте.

Лицевые счета экономии. Использование опыта

передовиков и новаторов производства.

Необходимость перестройки, мобилизации трудовых, творческих усилий всех и каждого. Преодолевать инертность и равнодушие, решительно бороться со всем, что не соответствует принципам социализма, нашему миропониманию и образу жизни. Долг и обязанность каждого коммуниста и комсомольца — быть во главе всенародной борьбы за осуществление решений партийного съезда. Роль рабочего, руководителя, специалиста и инженера в поиске резервов путей и методов динамичного развития экономики. Высокая сознательность и организованность, трудовая и политическая активность — надежная гарантия нашего движения вперед.

Тема первого занятия делится на два этапа: I занятие в форме лекции, рассказа пропагандиста, с применением элементов активизации учебного процесса. II занятие: обсуждение рефератов, практических заданий, проблемных вопросов (в зависимости от формы учебы).

ПРИМЕРНЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Подготовьте схемы, отражающие основные пути и методы глубоких сдвигов в экономике. Основные факторы и рычаги интенсификации производства. Основные направления ускорения НТП. Резервы роста производительности труда. Анализ работы хозяйрасчетных бригад.

Что необходимо сделать для перехода формального подряда в «реальный». Проанализируйте итоги работы за 9 месяцев на своих местах по росту производительности труда. В чем Вы видите резервы ее дальнейшего роста? Продумайте возможности дальнейшего совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда в цехе, бригаде, участке. Готово ли Ваше предприятие к работе в зимних условиях? Подготовьте дополнительные предложения по организации этой работы. Ваше личное место в ускорении

социально-экономического развития коллектива. Подготовьте предложения по совершенствованию системы управления.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

XXVII съезд КПСС о содержании перестройки в экономической жизни страны. XXVII съезд КПСС о формировании нового типа экономического мышления советских людей. Роль топливно-энергетического комплекса Западной Сибири в решении задач социально-экономического развития СССР на период до 2000 года. Основные направления перестройки хозяйственного механизма в отрасли и роль трудового коллектива предприятия в их практическом осуществлении. Особенности научно-технического прогресса на предприятии, вытекающие из условий хозяйствования в зоне Северного Приобья.

Передовой производственный опыт в отрасли и перспективы его практического освоения в условиях города Нефтеюганска.

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

Какие меры необходимо принять для ускорения НТП на Вашем предприятии? Возможно ли техническое перевооружение только на одном из участков, цехов предприятия? Если возможно, как это отразится на результатах работы всего предприятия? Каковы пути повышения производительности труда на Вашем рабочем месте? Какое личное участие можете принять в ускорении технического прогресса? В каком направлении следует осуществлять рационализацию Вашего рабочего места? Какое влияние оказывает Ваш отдел (Ваши служба) на решение проблем интенсификации на предприятии? Какие «узкие места» известны Вам? Какие способы устранения их можете предложить? Как оцениваете влияние их устранения на улучшение положения дел на предприятии? Какими экономическими знаниями хотели бы Вы овладеть, чтобы полнее и глубже

решать вопросы интенсификации производства? Как оцениваете ответственность и вклад различных служб Вашего предприятия (экономической, технической, снабженческой, диспетчерской, линейной, руководства и т. п.) в дело повышения эффективности производства? Как оцениваете роль бригадного, коллективного подряда в решении проблем интенсификации производства на предприятии? В каком направлении должны развиваться инициатива и самостоятельность коллектива, чтобы проблемы интенсификации решались в кратчайшие сроки? Как осуществляется на предприятии обеспечение необходимого соотношения роста производительности труда и заработной платы? Обеспечивают ли экономический эффект лицевые счета экономии по взятым социалистическим обязательствам? Что дает лицевой счет экономии лично Вам, бригаде? Каким образом он повлиял на экономию всех видов ресурсов?

Васому помочь пропагандистам и слушателям в подготовке к 1-му занятию скажет следующая литература:

Ленин В. И. Как организовать соревнование? — Полное собр. соч., т. 35, с. 195—205.

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. — Полн. собр. соч., т. 36, с. 165—208.

Ленин В. И. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции. — Полн. собр. соч., т. 44, с. 144—152.

Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. — М.: Политиздат, 1986.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 23 апреля 1985 г. — М.: Политиздат, 1985.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 16 июня 1986 г. — М.: Политиздат, 1986.

О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. — Правда, 1986, 22 июня.

Горбачев М. С. Живое творчество народа. Док-

лад на Всесоюзной научно-практической конференции «Совершенствование развитого социализма и идеологическая работа партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» 10 декабря 1984 года. — М.: Политиздат, 1984.

Горбачев М. С. Коренной вопрос экономической политики партии. Доклад на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения науч.-тех. прогресса, 11 июня 1985 г. — М.: Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Быстрее перестраиваться, действовать по-новому. Речь на встрече с трудящимися г. Тольятти, 1986 г. — М.: Политиздат, 1986.

Горбачев М. С. Речь на торжественном собрании, посвященном вручению Владивостоку ордена Ленина. — Правда, 1986, 29 июля.

Горбачев М. С. Перестройка неотложна, она касается всех и во всем. — Правда, 1986, 2 августа.

Ускорение социально-экономического развития страны — задача всей партии, всего народа. Сборник документов и материалов. — Политиздат, 1986.

Ускорение (Актуальные проблемы социально-экономического развития). — Правда, 1985.

Аганбегян А. Г. — Научно-технический прогресс и ускорение социально-экономического развития. — М.: Экономика, 1985, с. 63.

Живое творчество масс — решающая сила ускорения. — Коммунист, 1985, № 7, с. 18.

А. Прохоров. — Покажем класс в работе (передовая). — Советская Россия, 1986, 25 июля.

Энергию ускорения — в действие! — Коммунист, 1986, № 6, с. 17.

Ритм земли Тюменской. — Правда, 1986, 27 июля.

(Выступление секретаря ЦК КПСС В. П. Никонова на торжественном собрании, посвященном вручению г. Тюмени ордена Октябрьской революции).

Как идет перестройке? (С собрания актива областной партийной организации). — Тюменская правда, 1986, 17 июля, с. 2.

Кабинет политического просвещения горкома партии.

ЗА ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК

В новом учебном году комсомольцы и молодежь продолжают изучение документов XXVII съезда КПСС. Занимаясь вместе с коммунистами, предстоит глубоко изучить учебный курс «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС».

С одобрением приняты в комсомольских организациях новые принципы комплектования школ. Создаются они по производственному принципу: в комсомольско-молодежных коллективах, в бригадах, на участках, объектах, в аппаратах управлений.

Новые принципы комплектования позволяют избежать ошибок прошлых лет, когда, забывая о производственной стру-

ктуре, создавались школы там, где они заведомо обречены на бездеятельность, были нежизнеспособны. Да и что греха таить, гнались за числом школ в ущерб качеству и эффективности политзанятий.

В настоящее время в городе и районе работают 212 комсомольско-молодежных коллективов.

Секретарям комитетов ВЛКСМ нужно внимательно рассмотреть возможность создания школ на базе этих КМК.

Создавая школу, необходимо продумать немало деталей: где будут заниматься слушатели, не придется ли ездить или далеко ходить к месту проведения занятий.

Главная проблема, безусловно, — подбор пропагандистских кадров. В этом вопросе мы ждем поддержки и помощи от партийных комитетов. От тех школ, где будет обладать молодежь, необходимо направить самых опытных пропагандистов, привлечь к этой работе первых руководителей, начальников цехов, участков.

Успех занятий, их практическая результативность будут прямо зависеть от мастерства пропагандиста. Опыт показывает, что самое уязвимое место в деятельности пропагандиста — недостаточное знание теории, плохая методическая подготовка. Вот почему немало наших пропагандистов тяготеет к лекцион-

ной форме ведения занятия, а иногда просто зачитывают раздел соответствующего партийного документа, газетную статью, не утруждая себя даже анализом. Многие пропагандисты не решаются создавать на занятиях проблемные ситуации, вести дискуссии, политбой, так как не уверены в своих силах.

«Легкой жизни» у пропагандиста не было и не будет. Новый учебный год потребует от каждого политического наставника смелого, творческого поиска форм и методов ведения занятий, вдумчивой, основательной подготовки к каждой встрече со слушателями.

Г. ТРУНИНА, инструктор ГК ВЛКСМ.

Вопросы для собеседования

В чем выражается установка съезда на развитие творчества масс, как основу ускорения? Каковы первые итоги и уроки послесъездовской работы? Назовите особенности Государственного плана экономического и социального развития страны на XII пятилетку. Какие абсолютные приоритеты дают полное представление об изменениях в экономике? Какие меры намечены Госпланом СССР на XII пятилетку по ускорению НТП? Что способствует лучшему использованию основных производственных фондов, оптимизации их воспроизводства? Каковы основные направления перестройки хозяйственного механизма? Назовите основные направления работы в осуществлении глубоких сдвигов в экономике. Каковы пути коренных преобразований в интенсификации экономики? Назовите пути ускорения НТП. Какая задача ставится в центре экономической политики партии? Какие структурные изменения предусматриваются в XII пятилетке? Каковы задачи 1986 года? Назовите резервы роста производительности труда. Охарактеризуйте качество продукции, выпускаемой вашим предприятием. Каковы, по Вашему мнению, основные направления повышения качества продукции? Каким отраслям народного хозяйства страны должно быть предоставлено приоритетное развитие, почему? Какова роль агропромышленного комплекса в социально-экономическом прогрессе страны? В чем вы видите основные направления перестройки в вашем коллективе?

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

МЫСЛИТЬ ПО-СОВРЕМЕННОМУ

(ПИСЬМА ИЗ НЕФТЕЮГАНСКИХ ЦРММ)

(Окончание. Начало в №№ 153, 154).

В ноябре прошлого года объединение Юганскнефтегаз провело переговоры с представителями внешнеэкономического объединения «Стройэкспорт» в Праге. Заключен контракт на сервисное обслуживание и капитальный ремонт чехословацкой строительной техники. В Западно-Сибирском регионе работают универсальные экскаваторы-планировщики типа УДС, фронтальные погрузчики, катки производства ЧССР.

На базе Нефтеюганских центральных ремонтно-механических мастерских будет обслуживаться и ремонтироваться вся техника этой социалистической республики, поставляемая тюменским нефтедобытчиком. Нужно сказать, что в данном случае и главк, и министерство пошли по правильному пути. Нижневартовский трест Нефтедорстройремонт будет специализироваться на обслуживании и ремонте машин и механизмов производства ГДР, а Тюменская БПОиКО № 1 возьмет на себя заботу о продлении срока службы техники, выпускаемой в Польской Народной Республике.

Каковы же обязанности покупателя — внешнеэкономического объединения «Тракторэкспорт» Министерства внешней торговли СССР? Что обязаны делать нефтеюганцы по выполнению заключенного недавно контракта? Эти обязанности четко определены в «Положении о сервисном пункте по гарантийному ремонту импортной техники», подписанном заместителем министра нефтяной промышленности В. Я. Соколовым. Объединению Юганскнефтегаз предложено, в частности, создать все необходимые условия и оказывать содействие в испытании в условиях Западной Сибири новых образцов строительной техники ВЮ «Стройэкспорт», а также ее экспериментальных узлов, агрегатов и деталей.

Должны быть построены на территории ЦРММ производственные помещения: для складирования запчастей, сервисного обслуживания и проведения агрегатно-узловых ремонтов строительной техники. Это два утепленных арочных склада и другие объекты.

— Срочно необходим также хорошо подготовленный технический персонал для работы на сервисном пункте, — говорит директор ЦРММ Н. П. Захаров. — С этой целью чехословацкие друзья должны принять и обучить на заводах-изготови-

телей пять наших специалистов.

Внешнеторговое объединение «Стройэкспорт» обеспечивает нефтеюганцев, согласно контракту, запчастями пятидесяти четырех наименований. Оно же рекомендовало Миннефтепрому рассмотреть возможность закупки в нынешнем году одной комплектной станции технического обслуживания производства ЧССР, которая будет передана в распоряжение сервисного пункта при объединении Юганскнефтегаз.

3. ВЫГОДА ОЧЕВИДНА, НО...

Словом, отношения строятся на прочной договорной основе. Заводы-изготовители ЧССР установили гарантийный срок службы своей техники один год. И представитель их будет регулярно выезжать в г. Нефтеюганск для рассмотрения всех претензий. В свою очередь механизаторы должны по всем вопросам пройти обучение — и в Нижневартовске, и в Сургуте, и в нашем городе. Они получат специальные удостоверения, без которых допуск к работе на машинах чехословацкого производства, принятых на сервисное обслуживание, запрещается. Сейчас в нашем учебно-курсовом комбинате набирается группа машинистов экскаваторов и погрузчиков, а

даже уже выходили с таким предложением в вышестоящие органы.

По мнению Н. П. Захарова, в Нефтеюганске можно организовать ремонт импортных рыхлителей «Каматун» и «Катерпиллер». Для этого в ЦРММ необходимо смонтировать один производственный корпус размером 60х120 метров, добиться выделения специального оборудования. Перечень такого оборудования имеется в Главнефтегазе и министерстве. Технология ремонта изучена специалистами центральных мастерских в городах Тюмени, Челябинске и Брянске.

Кстати, прежде чем взяться за сервисное обслуживание чехословацкой техники, руководители ЦРММ съездили в объединение Укрнафта, где познакомились с опытом организации такого обслуживания. Можно сказать, выбор этот не случаен. Но нефтеюганцы решили пойти дальше: обеспечить максимально возможное продление срока работы машин, т. е. создать передовое ремонтное подразделение, добиваясь одновременно от эксплуатационников грамотного и бережного и механизмов отношение. Ведь практика показывает, что умелые и опытные

механизаторы гораздо дольше обходятся без капитальных ремонтов вверенной им техники.

Итак, выгода специализации очевидна: это концентрация ресурсов, передового опыта, это укрепление дисциплины во всех звеньях. Ведь теперь ремонтнику становится все не безразлично, кто и как эксплуатирует дорогостоящие машины, в каком виде они поступают на ремонт, на сервисное обслуживание. Ибо за любое нарушение придется нести ответственность — и в гораздо большей степени, чем сейчас.

Но специализация неизбежно должна повлечь за собой кооперацию. Нет никакого смысла ремонтировать и обслуживать одну и ту же технику в различных подразделениях главка, базирующихся в Сургуте, Нижневартовске, Ноябрьске и т. д. Причем, вопросы кооперации надо рассматривать сегодня гораздо шире: важно объединить усилия многих министерств! Повторим еще раз: было бы целесообразным создать в Нефтеюганске крупный ремонтный завод, аложили на плаях его реорганизацию и техническое перевооружение средствами, распыляемые сегодня на создание в городе мелких и слабощитных ремонтных подразделений.

Ту же импортную технику ЦРММ могла бы брать на сервисное обслуживание и ремонт не только у нефтяников, но и у дорожников, строителей, газопромышленников, энергетиков. Однако мешают ведомственные преграды! Причем, Миннефтепромом выдвигается единственная «объективная» причина: «Мы деньги золотом за границу платим, нет у нас лишней валюты!»

Зато ведь есть она у других — и тем или иным путем все равно уходит за рубеж. Причем, как недавно писала «Литера-

турная газета», зарубежные фирмы (конкретно говорилось о Финляндии) предпочитают иметь дело не с мелкими, а с крупными организациями-покупателями, приобретающими технику, оборудование в больших количествах, оптом. Тогда этими фирмами делается и соответствующая скидка на цены.

Другой весьма ощутимый канал потерь — это месяцами простаивающие импортные машины, не принадлежащие собственно нефтяникам, хотя они работают на них. Какому-либо предприятию другого ведомства очень сложно отремонтировать сломавшийся механизм: нет ни ремонтных мест, ни запчастей. А ЦРММ не имеет права брать на восстановление «чужую» технику...

Широко развитые специализация и кооперация давно бы позволили избавиться от так называемого тупикового метода ремонта дорожно-строительной техники, который сегодня буквально процветает в Нефтеюганске. Причем, тратится на него в два раза больше времени и средств.

Ждут своего решения вопросы организации сервисного обслуживания отечественной техники, создания в городе филиалов техцентров заводов-изготовителей экскаваторов, бульдозеров, тракторов (эта проблема поднималась в нашей газете 16 мая с. г. в статье «Техника на... приколе»). Причем, решаться данные вопросы должны с тех же государственных, а не ведомственных позиций.

К сожалению, руководители Юганскнефтегаза предпочли оттолкнуться на все выступления газеты. Дело мало стронулось с места, о чем свидетельствуют повторные жалобы механизаторов, самих ремонтников в редакцию городской газеты, в перток объединение.

Ко всему сказанному нам остается добавить лишь одно: новые условия хозяйствования, в которых объединение будет работать с первого января 1987 года, потребуют от каждого руководителя, инженера, рабочего иного масштаба экономического мышления. Оно должно стать действительно современным!

В. НАЗАРОВ.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

О льготах обучающимся в профтехучилищах

Молодые рабочие, окончившие курс обучения в профессионально-технических учебных заведениях, направляются для работы на предприятия, стройки, в совхозы и организации в соответствии с полученной специальностью и квалификацией. Направление их на работу производится по путевкам, которые являются основанием для заключения с ними трудового договора.

Предприятие, куда направлен выпускник, обязано предоставлять ему работу по той специальности и разряду, которые указаны в его путевке. Испытательного срока им при приеме на работу не устанавливается.

Выпускники дневных профессионально-технических учебных заведений обязаны проработать на предприятии, в учреждении и организации, куда они направлены на работу, не менее двух лет.

Выпускники училищ, получившие оценки «5» и «4» по всем предметам и успешно выдержавшие выпускные квалификационные экзамены, пользуются правом поступления на дневные отделения в высшие и средние специальные учебные заведения непосредственно после окончания училищ.

Молодым рабочим, которые обучались в дневных профессионально-технических учебных заведениях один год и более, после окончания учебы перед началом работы предоставляется оплачиваемый отпуск за счет предприятия, строек, совхозов и организаций, в которые они направлены на работу. Оплата за отпуск производится из расчета тарифной ставки по присвоенному выпускнику квалификационному разряду (классу, категории) или соответствующего должностного оклада с учетом действующего в данной местности районного коэффициента.

Поскольку выпускники училищ до начала работы (в период обучения), как правило, являются несовершеннолетними (т. е. не достигшими 18-летнего возраста), то отпуск им перед началом работы предоставляется в один календарный месяц. Тем же, кому в период обучения исполнилось 18 лет, отпуск предоставляется продолжительностью, установленной для работников данной профессии и вида производства на предприятиях, стройках, в совхозах и организациях, в которые они направлены.

Для молодых рабочих, принятых на предприятия по окончании профессионально-технических учебных заведений, могут утверждаться администрацией предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом пониженные нормы выработки (в предусмотренных законом случаях) и размерах и на определяемые им сроки).

А. ФАСТЫКОВСКИЙ.



И хотя коллектив строительного управления № 36 треста Мамонтовнефтепромстрой молодой, у него уже немалый опыт, достаточный для обобщения. Многие, в том числе и молодые парни, освоились со сложной спецификой северного строительства, обосновались на новом месте всерьез и надолго. В. Малетин (на снимке слева) и Н. Калиниченко (справа) такие же, как и большинство: серьезные, обретающие жизненный опыт и зрелость. Энтузиазм молодых подкрепляется точным расчетом, умением грамотно организовать дело, не бросать слова на ветер.

Тому подтверждением производственные показатели бригады за восемь месяцев. Они весьма внушительны. Достаточно только сказать, что передовой коллектив управления работает уже в счет второй половины ноября.

Фото В. ПЕТРОВА.



ИЗ ПУТЕВОГО ДНЕВНИКА

КАК ЗАПОМНИТСЯ НАМ ШАНРУС

Вот и закончилось лето. Вновь начали работу кружки художественной самодеятельности нашего ДК «Строитель». Начал регулярные занятия и ансамбль народного танца «Юганские зори». Трудным и радостным был для нас предыдущий сезон. Сверх всякой меры затянулся ремонт ДК, полгода ребятам приходилось заниматься в непригодных помещениях. Но коллектив не унывал, готовил свою программу, выезжал с концертами на трассу, выступал в Тюмени и в нашем городе.

Любовь к народному творчеству, бесчисленные репетиции были вознаграждены. Мы стали лауреатами Всесоюзного смотра, посвященного 40-летию Победы советского народа над фашистской Германией. И вот весной этого года пришла телепрограмма:

«За достигнутые творческие успехи, пропаганду хореографического искусства направить самодеятельный коллектив «Юганские зори» в творческую поездку во Францию». И начались ежедневные, до поздней ночи репетиции. Подготовка специальной программы, отражающей наш многонациональный край. Сроки сжатые. Много нужно было вложить труда, личного времени. Да если б только это...

Мне, как руководителю ансамбля, и по сей день не понятна какая-то странная межведомственная позиция некоторых руководителей предприятий. Делание на «своих» и на «чужих» или еще лучше на «ни-каких» участников художественной самодеятельности. Но когда мы приглашаем на свои концерты и спектакли, мы не делим зал на строителей и нефтяников, на учителей и врачей. Сколько пришлось просить и уговаривать некоторых руководителей предприятий, чтоб отстоять участников ан-

самбля. Так и не помог профсоюз горрайона Е. Афанасьева, ГК ДОСААФ — М. Апсатарову, п/о Юганскнефтегаз — И. Субботиной. Но они поехали... Сей-час, когда поездка уже позади, улеглись волнения закончились распросы, мне бы хотелось еще раз все вспомнить и поделиться своими впечатлениями.

...Слана программа, оформлены документы. Рано утром 16 мая мы в Шереметьевском аэропорту. И, наверное, никто из нас не предполагал, что первое знакомство с французским языком начнется еще в самолете. Группа из 35 человек через каких-то полчаса, кто как мог, «объяснялись» с иностранцами. Под шутки и смех, как одно мгновение пролетели три с половиной часа полета.

— Местное время одиннадцать тридцать, прибываем в аэропорт Шарля де Голля города Парижа, — объявляет стюардесса.

И вот мы в другой стране, посланцы нефтяного края Сибири, представители Советского Союза.

За стойкой таможенной службы нас ждет проводник и гид группы. По широкой автострате автобус резко набирает скорость. Впереди уже видна столица Франции. По дороге к ней узяем нашу программу, она распланирована до минут. И, главное, уже завтра мы должны быть в городе Шанрусе на торжественном открытии молодежного фестиваля.

В Париж въехали так неожиданно, что почти никто не приготовил фотоаппараты. Ну ничего, со столицей мы познакомимся чуть позже. Теперь мы подчиняемся графику. Автобус едва протискивается среди машин на стоянке. Тридцатиминутное посещение Парижского университета. Узнав о нашем приезде, нас окружила студенческая молодежь.

Множество вопросов друг другу задают обе стороны. Так произошла наша первая незапланированная встреча.

Поздно вечером мы прибыли в г. Дижон. После ужина нас попросили спуститься в холл и почему-то, если возможно, обязательно сходить в туалет. Когда Сергей Керженцев заиграл широкую русскую мелодию, две притихшие старушки совершенно не скрывали своих слез. Только после их ухода переводчица нам объяснила, что это бывшие наши сограждане. Во время поездки нам неоднократно приходилось встречать таких людей. Они приходили на наши концерты, и как бы они ни старались хорошо, бодро держаться и хвалиться «адепией жизнью», у всех после встречи в глазах была видна невысказанная тоска, а часто слезы. Мне, как руководителю коллектива, чаще, чем другим, приходилось видеть их в зале. О, с каким они восторгом смотрели на наших молодых ребят и девчат в ярких национальных костюмах!

На следующий день утром всю советскую делегацию принимал мэр города.

Шанрус — это бывшая Олимпийская деревня, высоко в Альпах, в 50 км от Гренобля. Автобус ползает все вверх и вверх. Вот он, вечный снег, коттеджи, канатная дорога вдоль снежного склона. Мы на месте. Нас встречают бурными овациями. Через 20 минут мы уже выступали. Да еще с каким подъемом, вся программа шла на бис.

Песнями и танцами, народной музыкой нашей страны, нашего края, наши земляки с первых минут завоевали сердца зрителей и участника фестиваля. Молодость, дружба и улыбки сблизили сверстников двух стран. С гордостью рассказывали наши ребята о своей

стране, крае. Три дня не смолкали французские и русские песни, дискуссии о мире и дружбе, спорте. Во время таких встреч французская молодежь слушала и, наверное, не всегда понимала наших ребят. Как это не нужно платить за учебу, не нужно бояться безработицы?

А потом была встреча по футболу. В нашей команде играли второй секретарь советского посольства и чемпион по парусному спорту. Мы заняли второе место и получили серебряный кубок.

Впереди будут еще другие города и встречи, но эта останется в наших сердцах навсегда. Не скрывая грусти, ребята расставались, расставались, чтоб встретиться еще раз. Юра Кузнецов взял гитару, и над горами полетела удалая русская песня о казаках, ставшая гимном фестиваля, ее подхватили все. Автобус медленно тронулся навстречу новым городам: Фонтену, Анессу и, конечно, Парижу.

Незабываемо посещение кладбища Пер Лашез, воодушевление цветов у стены Коммунаров.

Лувр и Версаль, Эйфелева башня... Много довелось нам увидеть за этот короткий срок. Блеск реклам на Елисейских полях и бездонные в Парижском метро. Большая и контрастная страна Франция. Но более всего запомнилась нам Шанрус, где людей двух стран объединила дружба и мир. Первой ласточкой творческого обмена между Тюменской областью и Францией стала эта поездка самостоятельных артистов нашего города, которые достойно представили свой край и свою Родину.

А. ПОЛЯКОВ,
руководитель ансамбля народного танца «Юганские зори».

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза — капитана-механика, первого штурмана — пом. механика, рулевого-моториста.

Одиноким предоставляется место в общежитии. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону: 56-8-70.

Магазин «Оптика» — продавец, кассира. Обращаться по адресу: 8-А мкр., дом 6.

Медсанчасть п/о Юганскнефтегаз в детское соматическое отделение № 2 — санитарку-буфетчицу, дежурную в холл, инженера АХЧ, санитарок во все отделения (можно по совместительству в ночную смену).

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 на участок обустройства кустов — электро-ремонтников силового оборудования, слесарей-монтажников, имеющих опыт монтажа стенок-качалок, мастера.

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦТО Спецавтоматика — наладчиков КИПиА, наладчиков противопожарной автоматики, наладчиков охранно-пожарной сигнализации.

Принимаются только мужчины.

Выплачивается премия в размере от 40 до 60 процентов районный коэффициент 1:7.

Обращаться: г. Нефтеюганск, 8-12. Телефоны: 3-16-53, 2-34-12.

Управление механизированных работ № 1 треста Юганскнефтеспецстрой — крановщик на край марины РДК-250, токарей 5-6 разрядов, камешников, плотников, кровельщиков, слесарей-вентиляционщиков, слесарей-монтажников.

Выплачивается районный коэффициент 70 процентов, месячная премия 40 процентов.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры — в порядке очередности.

За справками обращаться в отдел кадров УМР-1 треста ЮНСС, телефон: 3-18-03. Проезд автобусом до остановки УТТ-5.

СУ-76 треста Мамонтовнефтепромстрой —

старших прорабов прорабов, мастеров квалифицированных рабочих всех строительных специальностей.

Предоставляется общежитие, семейным — вагон домики. Квартиры — в порядке очередности.

Специализированное управление электро-монтажных работ — электро-монтажников 3-5 разрядов, слесарей-сантехников 3-5 разрядов, электросварщиков 3-5 разрядов.

Оплата трудадельная.

Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров СУЭР-4 по телефону: 3-22-47.

Проезд рейсовыми автобусами № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Строительно-монтажное управление № 1 треста Нефтеюганскжилстрой — сварщиков-монтажников, анакомых с крупнопанельным домостроением, кровельщиков (работа, связанная с командировками); мастеров, прорабов (мужчин).

Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Жилье — в порядке очередности.

СМУ-1 треста Югансктрубопроводстрой срочно — электросварщиков 4-6 разрядов, машиниста К-700, машиниста крана — трубоукладчика Т-3560, слесарей по обслуживанию сварочных установок ПАУ, ВТС

5-6 разрядов, слесарей по ремонту строительной техники 5-6 разрядов, слесарей-трубоукладчиков, электриков 4-5 разрядов, фрезеровщика 4-5 разряда (оплата трудадельная); зам. главного бухгалтера (оклад 170 руб.), старшего инженера ОТиЗ (оклад 160 руб.).

Предоставляется общежитие. Квартира — в порядке очередности. Обращаться в отдел кадров треста ЮТПС, тел.: 7-45-21.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА» 16-17 сентября — художественные фильмы «Приключения на маленьких островах» — начало в 11.40, 13.30 час., «Воскресный папа» — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 СЕНТЯБРЯ, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА

14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.00 — «Я тебе пропой серенаду». Концерт. 15.25 — «Сосны высокой духмолистой». Документальный телефильм. 15.35 — «Мексика сегодня». 15.55 — Выступление фольклорного ансамбля университета г. Гвадалахары (Мексика). 16.25 — «Фантазер». Мультфильм. 16.35 — «Жил-был Матвей». Документальный фильм. 17.15 — Рабочее собрание. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера документального телефильма «Дерево жизни». 19.25 — В гостях у академика Б. Б. Пиотровского. 20.30 — «Время». 21.05 — «Профес-

сия — следователь». 2-я серия. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Проблемность в обучении». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.40 — Физика. 7-й класс. 9.00 — «Композиция». Научно-популярный фильм. 9.10 и 12.50 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40 — Ботаника. 5-й кл. 10.55 — Шахматная школа. 11.25 — «Там, где нет дорог». Научно-популярный фильм. 12.00 — Поэзия М. Светлова. 13.20 — Искусство Древней Руси. Передача 2-я. 7-й класс. 13.50 — В. Шук-

шин. По страницам прозы. 15.05 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Про Сидорова Вову». Мультфильм. 17.45 — «Народная артистка СССР Евгения Мирошниченко» в фильме «Образы». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Бегущий по лабиринту». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Учительница первая...». 20.15 — «Наука и техника».

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «А. С. Пушкину посвящается». Концерт. По окончании — «Тюменский меридиан».

17 СЕНТЯБРЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.45 — «Профессия — следователь». Четырехсерийный

телефильм. 1-я серия. 9.50 — Клуб путешественников. 10.50 — «Песня, романс, вальс». 11.30 — Документальные телефильмы. 12.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.20 — Грузинские народные танцы. 15.55 — «Два сказки». Мультфильм. 16.10 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.40 — «Право на прыжок». Встреча школьников с генерал-лейтенантом, заслуженным мастером спорта СССР, заведующим кафедрой Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ И. И. Лисовым. 17.25 — Агротроп: сегодня и завтра. 17.55 — Премьера научно-популярного фильма «Советы науки». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Играет Ю. Слесарев (фортепиано). 18.45 — Мир и молодежь. 19.20 — Литературный альманах. 20.30

— «Время». 21.00 — Футбол. Кубок УЭФА. 1/32 финала. «Спартак» (Москва) — «Люцерн» (Швейцария). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. 22.45 — Футбол. Кубок обладателей кубков. 1/16 финала. «Хака» (Финляндия) — «Торпедо» (Москва). 23.05 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Певцы». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 — Обществоведение. 10-й класс. 9.05 и 13.10 — Немецкий язык. 1-й год обучения. Передача 2-я. 10.05 — Учащимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — «И я залеп раскопанно, открыто...». Поэзия П. Тычины. 12.10 — А. С. Пушкин. «Капитанская дочка». 7-й класс. 12.40 — Ис-

тория. 6-й класс. 13.40 — Музыка. М. П. Мусоргский. 14.25 — Человек в потоке информации. Научно-популярный фильм. 14.35 — Драматургия и театр. А. М. Горький. «На дне». 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Сыны Отечества. Рассказы из истории советской науки». 18.25 — «Завтра будет поздно». К чему приводит наркомания. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Путь к мужеству и мастерству». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — Обсуждение видеопленки «Завтра будет поздно».

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.00 — «Печники». Художественный телефильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

НАШ АДРЕС: 628430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 8008.