

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 93 (1913) Суббота, 4 августа 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

СЛОВО К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ

Журналисты редакции уже сейчас задумываются над тем, каким быть «Нефтеюганскому рабочему» в будущем году. В перспективных тематических планах отделов, в блокнотах сотрудников уже просматриваются как главные направления, продиктованные решениями партии, так и отдельные творческие задумки, сокровенные мысли, наблюдения. Партия поставила перед народом грандиозные задачи — перевода экономики на интенсивный путь развития, перестройки идеологической работы, реформы школы, социальных преобразований, сохранения мира на земле.

Одним словом, наше общество должно сделать новый качественный шаг в своем поступательном развитии. Важно не только осознавать это, но активно бороться. Социально активный человек — прежде всего неравнодушный человек, особенно к недостаткам, негативным явлениям действительности, и обязательно что-то делающий для их искоренения.

Газета будет давать слово именно таким людям. Недавно мы обсуждали темы для «Актуального интервью» и решили побеседовать с Олегом Алексеевичем Вайсковичем, заместителем начальника по капитальному строительству нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, депутатом поселкового Совета. Зашел он однажды в редакцию и с теплотой и любовью рассказывал о Пыть-Яхе, с болью о его проблемах.

Когда речь заходит о качестве труда, повышении его производительности и других многочисленных вопросах производства, согласитесь, как необходимо в важно слово авторитетного рабочего. Прежде всего потому, что он непосредственный создатель материальных благ и умеет хорошо трудиться. Для «слова рабочего» всегда найдется видное место на первой полосе газеты. Немало сокровенных мыслей и у капитанов производства разных рангов. Они, правда, не столь темпераментно и охотно выносят их на обсуждение. Видно потому, что за публичным словом обязательно должно быть дело. Но в арсенале у журналистов немало различных средств, чтобы разговорить эту категорию читателей.

Нефтеюганск — город молодежный. Средний возраст его жителей — 30 лет, моложе среднего по стране. Молодость скучна казенщина, сухость пока за жизни, стремление избегать острых углов. Ей необходимо многое показать, объяснить, ее надо внимательно выслушать. С этой целью мы планируем улучшить содержание молодежных страниц, всерьез заняться проблемами труда и отдыха, общештатной. Понимаем, как важно в год 40-летия Победы не забывать о ветеранах — их слово, их жизненный опыт нужны молодым.

Читателя не могут не волновать перспективы родного города, поселка, неизбежные трудности развития. Об этом свидетельствует и обширная почта, которую получает редакция. Ваши письма подсказывают темы, помогают нам глубже исследовать явления, находить и бороться с недостатками. Большинство писем публикуется. Многие журналисты стараются помочь и личным участием. Но вот что настораживает: увеличилось число обращений в редакцию как в диспетчерскую службу коммунального направления. Справедливо, если человек, решая свой вопрос, наткнулся на глухую стену, но ведь много в таких обращениях, за которыми просматривается стремление сразу переложить свои заботы на газету.

Большое место будет отведено показу социалистического соревнования трудящихся, ударного труда нефтяников, буровиков, строителей, автомобилистов.

Газета и дальше будет непримирима к людям, порочащим советский образ жизни, разного рода туземцам, пьяницам, спекулянтам, расхитителям социалистической собственности. Надо признать, что еще недостаточно широко мы рассказываем случаев из юридической практики на страничке «Закон и мы». Мало пишем о буднях милиции. Конкурсы «Всегда на посту», созданный недавно внештатный отдел помогут редакции наверстать упущенное.

Среди проблем редакции, о которых стоит прямо сказать читателям, существует одна — важнейшая — повысить качество печати. Смена технологий производства ускорила процесс печатания тиража и сейчас коллектив типографии старается улучшить качество задания.

С первого августа открыта подписка на газету «Нефтеюганский рабочий» на 1985 год. Подписная цена на год теперь выше — 4 рубля 68 копеек. Оформить подписку можно в ближайшем отделении Союзпечати в городе и поселках района.



Современное производство предъявляет качественно новые требования не только к непосредственным исполнителям какого-либо вида работ, но, прежде всего, к руководителям всех подразделений. Они должны быть не только самыми компетентными инженерами, умелыми организаторами, но и воспитателями коллектива. М. М. Фаррахов, начальник цеха добычи нефти и газа № 1 управления Мамонтовнефть — один из многочисленного отряда таких руководителей. Не случайно цех, возглавляемый инженером коммунистом Фарраховым, — лучший в самом крупном нефтегазодобывающем управлении объединения.

На снимке: М. М. Фаррахов.

Фото В. Архиповской.

ЗНАМЯ ПОЛУЧАЮТ НЕФТЯНИКИ

Торжественное собрание коллектива состоялось на днях в нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть. По итогам работы в первом полугодии и во втором квартале промышленности управления добились высоких производственных результатов по основным технико-экономическим показателям и заняли первое место.

Коллективу присуждены переходящее Красное знамя Миннефтепрома, ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности, окружко-

ма КПСС, окружкома, окружкома ВЛКСМ, горкома КПСС, городского комитета КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, производственного объединения Юганскнефтегаз.

Знамена окружкома партии и горкома КПСС вручил инструктор окружкома партии Ю. Н. Борисов, а мшиистерское и объединения — заместитель генерального директора Ю. А. Себелев.

Г. РУДАЯ,
внештатный корреспондент.

«ЗВЕЗДНЫЙ» — ОТРЯД БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ТРУДА

В поселке Пойковский работает отряд безвозмездного труда — «Звездный». Его бойцы — будущие врачи из запорожского мединститута. Заработанные деньги ребята перечисляют в фонд строительства памятника на Поклон-горе в г. Москве, а также «Дому ребенка» в Запорожье.

Объект работы студентов — благоустройство первого микрорайона поселка, плотвично-бетонные, земляные, погрузо-разгрузочные работы на строительстве восьми домов этого же микрорайона. Объем строительных монтажных работ — 153 тысячи рублей.

Ребята из «Звездного» стараются работать хорошо, укладываясь в намеченные сроки. Но не все зависит от них. К примеру, в первый микрорайон, где они занимаются обустройством, часто заезжают машины и ломают всю планировку, несвоевременно подается бетон, в середине прошедшего месяца три дня бетона не было вообще, не хватает песка, нет электрика.

Думается, что СУ-79, где работает этот отряд, необходимо позаботиться о фронте работ для бойцов ССО «Звездный».

А. АЛЕШИНА.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

АВТОМОБИЛЬ ИДЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЮ

Уже несколько лет Мамонтовское управление технологического транспорта № 1 работает по прогрессивной ижневартовской системе. Ее преимуществами во всех отношениях очевидны. Важным в данном случае является то, что предприятие добивается максимального использования парка, при исключении приписок, экономии горюче-смазочных материалов, повышении производительности труда, снижении себестоимости грузоперевозок. И это даже несмотря на то, что объем выполняемых работ транспортниками несут самый разнообразный характер. Техники предприятия пользуются промышленными, вышестроительными, буровыми, строительными, подразделениями ОРСа, кроме того, оказываются различные коммунальные услуги.

Как видим, широк круг забот тружеников авто-

хозяйства. Между тем, они успешно справляются с поставленными перед ними задачами, остаются надежными смежниками многих заказчиков.

Включившись в соревнование за наибольший вклад в ускорение добычи третьего миллиарда тонн тюменской нефти, транспортники успешно наращивают объемы самых различных услуг. Свидетельством тому могут служить итоги работы предприятия в первом полугодии.

За шесть месяцев валовой доход хозяйства составил четыре миллиона 692 тысячи рублей что почти на триста тысяч рублей превышает плановое задание. Этот показатель обеспечили многие факторы. Скажем, автомобилисты за счет бережной эксплуатации машин довели коэффициент использования парка до 0,66 против плана 0,65.

Весьма важным в деятельности управления является повышение производительности труда. За полугодие она превышает плановую почти на семь процентов. Иными словами, выработка на одного работающего доведена за шесть месяцев до 6536 рублей или на 422 рубля больше планируемой отметки. Достигнута значительная экономия горючего, амортизации транспорта, запасных частей.

Словом, работники управления прилагают немало усилий для выполнения государственного задания, принятых социалистических обязательств.

Большие работы ведутся в плане реконструкции предприятия, расширения базы. В настоящее время козпоспособом идет сооружение блока цехов, где будут оборудованы сварочный

пост, кузнечный и медницкий, малярный цехи. Как заверил начальник управления Алексей Петрович Артемьев, блок намечено ввести в эксплуатацию к концу этого года. А это, несомненно, послужит серьезным стимулом интенсификации производства, положительно скажется на всех технико-экономических показателях, позволит, наконец, добиться максимального использования спецтехники.

Добавлю, что не только, так сказать, местными хлопотами живут автомобилисты управления технологического транспорта. 50 бортовых добротных подготовленных машин в конце июля выехали в южные районы области на уборку хлебов. Нет сомнения, что в там мамонтовские транспортники будут на высоте.

А. ШУМЕЙКО.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИНЫ

«Идентификация, ускоренное внедрение в производство достижений науки и техники, осуществление крупных комплексных программ — все это в конечном счете должно поднять на качественно новый уровень производительные силы нашего общества».

(Из речи К. У. Черненко на февральском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС).

ПОСЛЕ выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об ускорении научно-технического прогресса в народном хозяйстве» наш партком проанализировал состояние этого вопроса в подразделениях нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. На его основе были разработаны мероприятия по совершенствованию механизма внедрения новой техники и технологии.

Одним из важных направлений этой работы является механизация ручного труда. Мы обратили внимание на то, что доля ручного труда в нашем управлении выше среднего уровня по объединению. И решили обсудить на заседании парткома вопрос о работе службы главного механика по механизации ручного труда. Подготовку материалов поручили комиссии контролера деятельности администрации, где эту работу возглавил коммунист В. С. Вольшаков.

Известно, что использование ручного труда при добыче нефти значительно, особенно в цехах подземного ремонта скважин и проратонном оборудовании. Процесс ремонта трудоемок, качество оставляет желать лучшего. Текучесть кадров в цехах подземного ремонта выше, чем в среднем по управлению. Эти обстоятельства придают особую актуальность поднятому нами вопросу.

Комиссия сконцентри-

ровала особое внимание на трех вопросах. Во-первых, насколько планируемые мероприятия соответствуют уровню научно-технического прогресса? Во-вторых, каково материально-техническое обеспечение плана сокращения ручного труда? В-третьих, какова эффективность всей этой работы?

Надо признать, что на первый вопрос мы ответа не получили. Ни технический отдел, ни лаборатория научной организации труда не смогли сказать, насколько уровень технической оснащенности цехов соответствует сейчас современным требованиям, и каким он будет после реализации намеченных мероприятий. То есть, конечная цель мероприятий по снижению доли ручного труда в названных подразделениях оказывается расплывчатой. Непонятно, к чему же стремиться.

Партком сделал вывод, что причина этого — в незнании нашими специалистами общего положения дел в отрасли и даже в соседних нефтегазодобывающих управлениях.

Отсюда и недостатки в планировании. При ближайшем рассмотрении планов по сокращению ручного труда трудно заметить повторение из года в год одних и тех же пунктов. Нередко включаются мероприятия, не имеющие никакого отношения к механизации ручного труда. Например, в плане 1983 года запланировано мероприятие, спо-

собствующее увеличению закачки воды. А причем здесь ручной труд?

В постановлении партком потребовал от соответствующих отделов улучшить аналитическую работу и пересмотреть перспективные планы сокращения ручного труда.

Реальность планируемых мероприятий в решающей степени зависит от уровня материально-технического обеспечения. И партком вынужден был отметить серьезные недостатки в работе отдела снабжения. В то же время резко критике подвергся отдел главного механика за недостатки в составлении заявок на приобретение оборудования, механизмов, инструментов.

В ходе обсуждения на заседании остро встал вопрос об использовании средств техники прикрепленного к нам Мамонтовского УТТ-2. Речь идет о том, что ряд выделяемых машин разукрупнены и могут использоваться лишь как транспортные средства. Например, из шести агрегатов наземного ремонта у четырех сняты компрессоры, отсутствует предусмотренный комплектующей ведомостью инструмент. На двух агрегатах ремонта станков-качалок не работает верхнее оборудование. Ясно, что это не способствует снижению роли ручного труда. Видимо, назрела необходимость нашим смежникам принять решительные меры по устранению этих недостатков. Мы надеемся, что и коммунисты Мамонтовского УТТ-2 выскажут свое мнение по этим вопросам.

Что же касается эффективности проводимой работы, то партком отметил, что планируемые мероприятия в целом выполняются и по номен-

клатуре, и по росту производительности труда. В то же время подчеркнуто, что реальный результат может быть и выше. Главный резерв здесь — четкая координация работы всех отделов и служб на всех этапах решения одной из важнейших задач, какой является задача улучшения условий труда.

Было отмечено, что слабо используется и такой резерв, как рационализация. За 1983 год из 340 тысяч рублей условного годового эффекта от внедрения рационализации лишь 7 тысяч приходится на предложение по облегчению ручного труда. Поэтому партком потребовал от партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, первичной организации ВОИР ориентировать нашу творческую общественность на решение задач по сокращению ручного труда.

В практике работы нашего парткома сложилось правило: наиболее насущные вопросы заслушивать на расширенном заседании. Такой подход обеспечивает не только всесторонний учет мнений наших специалистов, но и широкую гласность принятых решений, что является залогом их своевременного выполнения.

На заседании, о котором мы говорим, были приглашены руководители цехов и отделов, главные специалисты, секретари цеховых партийных организаций. В принятом постановлении предусмотрены конкретные меры улучшения работы по сокращению ручного труда, намечены исполнители, установлены определенные сроки. Контроль за ходом реализации этих мер будет вести комиссия контроля деятельности администрации. По вопросам использования средств техники партком обратился с письмом в партийную организацию Мамонтовского УТТ-2.

В начале будущего года мы подведем итоги выполнения этого постановления.

А. РЕЗНИКОВ,
заместитель секретаря парткома ИГДУ Мамонтовнефть.

К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Наш корреспондент Т. КОНШИНА беседует с секретарем цеховой партийной организации комсомольско-молодежного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой Е. Г. ГРАЧЕВОЙ.

КОРР.: На прошлогоднем отчетно-выборном собрании в адрес вашего партийного бюро было высказано замечание об отсутствии должного контроля за выполнением коммунистами партийных поручений.

Грачева: Надо признать, что критика была справедливой. Мы это взяли на контроль. Решили заслушивать на собраниях и заседаниях бюро отчеты коммунистов о выполнении поручений. И на первом же партийном собрании, предварительно обсудив, кому какое поручение лучше подойдет, переговоры с людьми и получить их согласие, обнародовали наше решение.

КОРР.: Какие направления партийной работы охватывают персональные поручения?

Грачева: Работу в профсоюзной и комсомольской организациях, проведение политической и экономической учебы, руководство партиями, работа в партийных комиссиях. Разовые поручения.

Серьезно, со знанием дела, проводя в жизнь политическую линию партии, работает коммунист председатель профкома управления Т. В. Фетисова. Это трудный участок работы. Много пришлось поднять документов, много говорить с людьми, убеждать, чтобы вопросы распределения людей, путевок решались по справедливости, с учетом всех факторов: в чем нуждается человек, как трудится в коллективе, какова его доля участия в общественной жизни и другие. Не всех, конечно, удается убедить в обоснованности решений профкома, но жалоб в другие инстанции на распределение жизненно важных благ стало меньше.

Не оплошали коммунисты и в молодом члене партии Т. Пруновой, возглавляющей сейчас комсомольскую организацию. Правда, не все еще у нашего комсомола получается. Были замечания, когда Прунова отчитывалась за свое поручение на партийном собрании по трудовой дисциплине молодежи, но организация учебы, индивидуальной работе.

Большинство комсомольцев в молодежи — люди семейные. И работать с ними, разумеется, не просто. Тут нужны новые формы комсомольской работы. Но во главе комсомольской организации пока их не нашли.

Да. Иные коммунисты не спешат выполнять порученное, не сознают ответственности за работу с молодежью. Так, коммунисты — проагандисты комсомольского политпросвета С. Доставадова и Г. Кузнецова не смогли организовать учебу, хотя знавая у них достаточные. Партийное собрание, подводившее итоги учебного года, предупредило коммунистов. С. Доставадову освободили от этого партийного поручения, а Г. Кузнецову обязали залезть учебу.

Большое значение мы придаем и работе парти-

органов. Мы — строители. Объем работ велик. Объекты разбросаны. Трудно собраться вместе. Поэтому созданы пять групп. Руководить одной из созданных партийных ячеек доверяем молодому коммунисту Г. Авдюкову. Потом в ряды партии была принята и бригадир комсомольско-молодежной бригады В. Тупицкино. Партигруппа окрестилась. Ее влияние на работу в являть бригады стало заметным.

А вот о работе председателя комиссии контроля деятельности администрации Э. Грачева, занимающегося вопросами охраны труда, не могу сказать ничего хорошего. Изыны так и остались на бумаге.

Коллективы отделочников женские. Из-за малого количества средств механизации и без того приходится туго женским рукам. А тут еще средства «подмащивания» подводят. За таким официально-терминным кроется разделение разноэтажных стоек.

Заказали их в цехе металлостроительной. Но так как отсутствуют нужные материалы, сделанные экспериментальные получились громоздкими, неподъемными. Она весит самое малое 40 килограммов. И это одноэтажные. А если нужны больших габаритов, то каким образом надо быть, чтобы связать их с места.

Постоянно не хватает лесов. Однако комиссия, начав дело, донести его до конца не хочет.

КОРР.: Не ведь сфера партийного влияния в коллективе, на всех участках идеологической работы, судя по последним постановлениям партии, должна быть шире. Вы не сказали, например, кто выполняет поручения по месту жительства, работая в домовых комитетах, в детских дворовых клубах. Кто осуществляет связь коллектива строителей со школой в качестве партийной организации думает помогать осуществлять грандиозной программы перестройки школы в профессиональной школы. То же можно было сказать о работе в женских советах, профетве над ветеранами и другим. Иными словами, традиционный круг партийных поручений сейчас явно отстает от требований партии по идеологической и политической работе коммунистов в массах.

Грачева: С этим нельзя не согласиться. Думаю, что это мы обсудим на отчетно-выборном собрании.

Но мне хотелось бы сказать через газету. Много нового сейчас в партийной работе. Нужно постоянно учиться. Однако далеко не все можно сделать самообразованием. Очень бы хотелось, чтобы для начинающих секретарей цеховых партийных организаций была организована учеба по самым главным направлениям работы. Чтобы можно было узнать о новых интересных ее формах.

ДЕТИ И... ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ

В одном из недавних разговоров с партийным работником одного из управлений вдруг промелькнула такая тема. Вот, досадовала коммунист, проводил недавно собрание по обсуждению итогов выполнения коллективного договора. Выступления были и критическими, и принципиальными, и деловыми. И зал был полон. Но объявили перерыв, чтобы подготовить зал для концертов филармонии (профсоюзный комитет заранее оплатил его). И как было стыдно перед работниками искусства, когда подняла небольшая горсточка людей.

У многих спрашивали потом: почему не остались, концерт-то был интересным. А в ответ услышали: в садик надо было за детьми. Там ждать не станут. Придешь к половине седьмого, а там сидят только ваш малыш. Не поспе-

сят напомнить, что работаем, мол, до семи.

Но такие оправдания и объяснения о невозможности заниматься после рабочего дня общественной работой, оставаясь на какие-то мероприятия, собрания можно услышать не только от членов профсоюза, но и от комсомольцев, бывает, и от коммунистов.

Не со слов, по личному опыту могу подтвердить: когда стрелка часов движется за шесть вечера, где бы ни находилась, чувствую беспокорство: если заранее никого не попросила взять детей, то рассчитывать могу только на себя. Да и не всегда соседи могут помочь. Поэтому давно уже не хожу на разные вечера и торжественные собрания к памятным датам: кто будет сидеть с моими детьми?

Да, вопреки мнению некоторых взрослых людей, работа детских комсомольских организаций не менее интересна, но и она

средованно влияет на работу многих общественных организаций.

Что же мешает продлить работу садов, как было раньше до половины восьмого? Или, как предлагать некоторые, организовать при садах смешанную дежурную группу, где бы ожидалась бы родители, по какой-либо причине задержавшихся на работе (на том же партийном собрании, занятиях кружков самообразования или художественной самодельности).

Хорошо было бы и культурно-просветительным учреждениям взять себе в практику организацию работы детских комитетов хотя бы в дни праздников. Тогда не будут пустовать залы, и не будут придумывать разные причины люди, отказываясь от приглашения на детские мероприятия. Дело это, конечно, не простое. Но если нельзя сделать в этих комнатах посто-

ми, то пусть они будут временными, пусть даже платными.

И, без сомнения, поднимается воспитательный эффект многих мероприятий, которые проводят партийная, профсоюзная, комсомольские и другие общественные организации. Впрочем, не только поэтому необходимо решить, наконец, проблему продления работы детских садов и яслей. Посмотрите, какую насыщенную различными интересными мероприятиями предлагают горожанам культурные и спортивные учреждения! А ведь сотни семей нефтеюганцев попросту лишены возможности участвовать в них только потому, что не с кем оставить вечером ребенка.

Совершенно очевидно, что компетентным органам, прежде всего, горорно, настало время серьезно подойти к проблеме «детей вечером».

А. ДИМОВА.



Много на территории нашего района крупных посадок, таких, которые называют «городского типа». Но от всех своих собратьев выгодно отличается самый молодой — Пыть-Ях. Он застраивается пятиэтажными жилыми домами и по современной планировке — микрорайонами. Взгляните на этот снимок, и вы убедитесь: растет город Пыть-Ях.

Фото В. Архиповской.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ГДЕ ОВОЩИ?

Читатели шлют в редакцию возмущенные письма по поводу плохого снабжения города и района овощами и фруктами. Их отсутствие вызывает непомерное взвинчивание цен на рынке. Что сейчас предпринимается, чтобы удовлетворить нужды покупателей?

На вопросы нашего корреспондента отвечает исполняющий обязанности зав. торговым отделом продовольственных товаров ОРСа объединения Юганскнефтегаз Н. Н. ЧУБКО.

— Нина Николаевна, как случилось, что наш город оказался без ранних овощей и фруктов?

— У нас, кроме центральных поставок, существуют прямые договоры с совхозами, но вот перед мной пачка телеграмм от поставщиков. Выполнить наши заявки они не могут, потому что на юге и в средней полосе страхи сложившихся неблагоприятных погодных условий. Овощи и фрукты в этом году созревают позднее, чем обычно.

А Таджикистан, например, не смог выполнить даже часть своих обязательств по поставке яблок и слив с тем, что там прошел сильный град.

— И какой выход из положения?

— Сейчас мы уже напали других поставщиков. Яблоки придут из Краснодарского края, а другие виды овощей и фруктов уже поступают.

— Нина Николаевна, почти все читатели обещают отступить от лука в продаже. Его что, так и не будет?

— Конечно, будет. Сейчас мы ждем поставку импортного лука ранних сортов. Обычно он полился на прилавках уже в июле, но теперь будет в августе. Также погода помешала. А поздние сорта, которые пойдут на складку, будут в сентябре и октябре.

— Вопросы читателей, конечно, много, но да-

вайте хотя бы по основным. Жалуются на отсутствие помидоров, а если и появляются, то плохого качества. Почему?

— Надо сразу сказать, что помидоры уже поступили, и началась разгрузка вагонов. Но вот на качество мы повлиять не можем. Все они идут издалека и находятся в пути по десять дней и больше. Сразу после разгрузки около сорока процентов их идет в отход. Те, что остаются годными, как говорится, прямо с колес попадают на прилавки, минуя овощную базу.

— Картофеля и фруктов нет в продаже?

— На юге Тюменской области уже начали ко-

пать картофель — значит, в ближайшем время и его будет достаточно. А получить его раньше тоже погода помешала.

Что касается фруктов, то уже был в продаже вишня, абрикосы. Мало, конечно, для всего города, но ведь самолетом приходится возить. В августе их тоже станет больше, мы делаем все возможное для увеличения поставок и их надежности.

На вопросы по поводу цен на рынке отвечает исполняющая обязанности заведующего торговым отделом горисполкома Л. И. МАКЕЕВА.

— Людья Ивановна, читатели спрашивают, по-

чему цены на рынке так высокие и есть ли возможность их регулировать?

— Цены высоки, потому что в торговой сети овощей не хватает. А регулировать мы не можем, поскольку на территории Тюменской области «потоков» на цены не установлен. Права на регулирование цен обладает отдел цен облсполкома. Кроме того, официального рынка у нас в городе нет. На стихийно возникшем рынке торговли разрешена при условии, что есть документы, удостоверяющие то, что эти овощи выращены на личных земельных участках. Разрешение на продажу таких овощей дает ОБХСС. А проверкой качества занимается мяско-контрольная лаборатория ветеринарной станции. Без справки этой лаборатории мясо покупать нельзя.

Продажа всех промышленных товаров категорически запрещена.

— А будет ли в городе рынок?

— По плану капитального строительства рынок предусмотрено построить в 1985 году.

Тогда можно будет создать определенные удобства и для покупателей, и для продавцов. Ни тем, ни другим не придется мокнуть под дождем или промерзать до самых костей зимой.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ТРУДНО представить более изощренную попытку для человека, чем заставить его выполнять работу, лишнюю смысла. Вероятно, все помнят миф о Сизифе, которого Зевс заставил в наказание за оскорбление богов тащить на гору огромный камень. Уже у самой вершины камень срывается вниз, и приходится все начинать сначала.

— Позвольте, а какое отношение к нам имеет этот Сизиф? — могут возмутиться водители столь многочисленного в нашем районе автотранспорта. — Мы грузы возим, работаем, так сказать, на прогресс.

А отдельные эмоциональные натуры даже могут затопают и бить себя в грудь, восклицают, что мы-де земап Сибирской. Без нас ни одной тонны нефти здесь не добудут.

Все правильно, водители многое сделали и делают для освоения богатств нашего региона, но...

НА ОДНОМ из пыльных перекрестков города начала свою работу рейдовая группа. Бесконечный поток могучих автомобилей, а в кузове... воздух.

Остановившем один из них. «Татра-148», принадлежащая Мамонтовскому управлению механизированных работ. В путевке, которую представил водитель М. М. Бернадский, ясно сказано, что возит он грунт (!) и должен сделать 9 ездов на 10 километров. Разумеется, никакого грунта в кузове не было. Зато в кабине сидела старший инженер отдела труда и зарплаты этого управления Г. М. Царнаушвина.

— Мы что же все управление без зарплаты оставим? — с напором спрашивала она. — Нет у нас никаких других машин. Наше управление

только-только создано. А в банк ездить надо.

Что ж, без зарплат людей оставить нельзя, но вот с трудом верится в то, что в тресте Юганскнефтегазстрой, создавая новое управление, не продумали элементарных вопросов...

И все же главное в этой ситуации то, что грунт, который мог бы перевезти этот автомобиль, остался лежать на своем месте, а деньги за него будут исправно перечислены.

какие-то. Но еще раз повторю: дайте нам работу, и мы докажем, что умеем работать.

ЕЩЕ ОДНА машина — автобазы № 5 треста Югансктрубопроводстрой. В путевке указан маршрут: Нефтеюганск — Южный Сурут. Груз — плети. Увы, даже прицеп не оказалось. Водитель «Урала» В. Д. Логинюк выехал с базы в половине восьмого утра.

— Что сделали за это время?

Знался в этом, но даже любезно пригласил рейдовую группу: «Если вы задаете охотники, то обращайтесь прямо ко мне. Кузов сплывает, и... Словом, будет и пух, и перо».

УЖЕ К ВЕЧЕРУ встали у ворот автобазы № 6 Автоводного треста. Водитель автобуса Я. С. Фазулин с чувством выполненного долга заезжает на территорию.

К путевке особых претензий нет, но не она нас

вчерашние путевки подписываются утром и сразу сдаются. Возможности проверить, сколько часов фактически отработала техника, никакой. А пишущий, естественно, по максимуму.

ТАКИХ вот встреч с водителями было много. Даже перечислить фамилии всех нарушителей трудно. Но можно указать основные недостатки. Прежде всего, это вопиющая небрежность в заполнении путевых листов: часто не указываются маршруты, остаток топлива, огромные (в одну-две тысячи километров) расхождения между показаниями спидометра с записью в путевом листе.

полностью удовлетворены своей работой.

Но нет, оказывается, не только обществу нужно, чтобы труд каждого человека был общественно полезен, но и сам человек нуждается в том, чтобы его работа имела смысл. Бессмысленный, абсурдный труд, даже если он хорошо оплачивается, ведет к деградации личности, нарушает психологическое равновесие человека.

Вот почему в организации труда водителей заинтересованы не только предприятия-заказчики, но и сами водители, п автотранспортные организации.

Так надо от слов перейти к делу. Конечно, нужны серьезные перемены в планировании и оплате труда водителей, в их психологии.

В объединении Юганскнефтегаз уже кое-что сделано для улучшения использования автотранспорта. Изданы приказы, разработаны мероприятия... Но вот исполнительская дисциплина пока хромает на обе ноги. Происходит это чаще всего потому, что заказчики не указывают объемы работы, а у службы эксплуатации нет возможности дать водителю конкретное задание и проконтролировать его выполнение.

До сих пор не созданы пункты попутной загрузки — и это, пожалуй, главная причина порожения рейсов.

Руководителям объединения нужно обратить самое пристальное внимание на эти вопросы. Ведь себестоимость нефти и метра проходки напрямую зависят от того, насколько эффективно используется транспорт.

Рейдовая бригада:
И. ЗОТОВ,
оперуполномоченный ОБХСС,
А. ЗАВАРОХИН,
инспектор ГАИ,
С. БАТАЕВ,
ваш корр.

СОВРЕМЕННЫЕ СИЗИФЫ

ИЛИ 30 ПРОЦЕНТОВ СМЫСЛА...

СО СТОРОНЫ станции Островная идет КамАЗ, на дверце эмблема 93й автобазы. Остановившем.

— Почему без груза?

— Ехал на ИПОИКО Островной за плитам, да два колеса пробил. Возвращаюсь в гараж на ремонт, — отвечает А. И. Александров.

— Много рейсов успели сделать?

— Еще ни одного. С 9 утра до 11 стояли на причале СУ-905 в ожидании погрузки, но не было крапа, и начальник участка послал меня и еще двух водителей КамАЗов на базу Островной.

— Как вам заплатят за этот день?

— Немного, но заплатят: не по нашей вине простой.

— А как вы относитесь к тому, что получаете незаработанные деньги?

— Конечно, плохо. Но пусть мне дадут работу. Мы, водители, в так думаю, все хотим получать честно заработанные деньги. Но рвачи же мы

— Да отремонтировался. Сверлем показатели спидометра с записью в путевом листе. Ремонтировался и все же 50 километров «намотал».

— Куда ездил?

— Рабочих на Сингай отвоз. Начальник участка СУ-17 послал.

— Как его фамилия?

— Не знаю. Конечно, «не знает», ведь этот неизвестный начальник вечером подплатит ему путевку на перевозку нескольких десятков тонн труб и щедрой рукой на государственного кармана оплатит «работу».

У водителя автомобиля «Урал» С. Я. Соколова из управления технологического транспорта № 5 в путевке не был указан маршрут, хотя направлялся он явно за город. По вменяемым в редакции данным, этот автомобиль часто использовался в личных целях руководством управления, а если быть точным, то на нем ездил на охоту.

В ходе беседы и сам Соколов не только про-

интересует. Автобус на почасовой оплате.

— Отработали день?

— Все.

Время 18-10. В путевке, выданной диспетчером треста Нефтеюганскгазстрой, указано, что водитель отработал 12 часов и отпустил его в 20-00.

— Фактически вы работали 10 часов, а написали там 12. Чем это можно объяснить?

— А всем пишут. И потом, я в воскресенье у них задержался сверх нормы, теперь меня пораньше отпустили.

Диспетчер же В. А. Вишнякова объяснила эту ситуацию довольно просто:

— Да если бы не подчинился, то на следующий день ни один не приедет.

На территории управления технологического транспорта № 4 машины возвращались с путевками, в которых не было выписки о выполненной работе.

Оказывается, здесь придумали «хитрую» систему бесконтрольности. Все

НА ПРОСТОРАХ РОДИНЫ ЛЮБИМОЙ

Приглашают на работу!

Горисполком на временную работу — машинистку. Обращаться в общий отдел горисполкома, телефон 3-21-58.

СУ-62 греста НЮСГМ — рабочих следующих специальностей:

слесарей КИПИА, слесарей савтехников, кочегаров (3—4 разрядов), плотников, машинистов крана на пневмоходу, машинистов крана на гусеничном ходу, машиниста автокрана КС-2561, машиниста автогрейдера, электрослесарей по ремонту кранового оборудования, слесарей по ремонту техники.

Прописка и жилье по договоренности.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 6 микрорайон, дом 44.

Объявления

В связи с реорганизацией Пойковского дорожного ремонтно-строительного участка в управление считать недействительным штамп «Пойковский дорожный ремонтно-строительный участок Нефтеюганского ДСРУ» с 1 июля 1984 года.

Во всех продовольственных магазинах ОРСа № 1 имеется в продаже концентрированный суп «Пловен» из птичьего мяса с овощами. Нетто 540 грамм. Цена — 65 копеек. Из «Плевена» можно быстро приготовить первое блюдо. Содержание: мясо, рис, картофель, морковь, сельдерей, лук репчатый, капуста, томат-паста, мука, растительное масло, соль, черный перец, петрушка.

Уважаемые покупатели, просим Вас прийти за покупкой в наши магазины.

В магазине № 3 «Хозяйственные товары» имеются в продаже холодильники «Свинга». Все узлы и детали этого холодильника выполнены с учетом того, что срок службы аппарата 12 лет. В нем предусмотрены: магнитный уплотнитель двери и ограничитель ее открывания, возможность регулировки температуры. Общий объем холодильника — 250 л. Самая низкая температура в морозильнике — минус 15 градусов. Цена — 295 рублей. «Бирюза-17» — цена 460 рублей, «Юриэнь-2м». Эти холодильники выполнены в форме напольных шкафов.

Стиральные машины «Исеть» и «Волга» помогут Вам сэкономить время.

Уважаемые покупатели, просим посетить наш магазин.

ДАЖЕ ПЫЛЬ—В ДЕЛО

Погазли в Алуэскском и Резекненском леспрохозах костры, на которых сжигались остатки заготавливаемой древесины. Хвоя, листья, тонкие ветки здесь полностью перерабатывают в витаминную кормовую муку. В кормовую добавку для скота здесь превращают также тонкомерные стволы и кустарники, вырубаемые при уходе за лесом, при подготовке земель для мелиорации.

В Латвии осуществляется целевая программа комплексного использования лесных ресурсов. Она предусматривает исключение отходов на всех стадиях заготовки и переработки древесины. Контроль за реализацией программы осуществляет научно-производственное объединение «Гауя», ставшее центром разработки и внедрения безотходной технологии на всех лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятиях. При участии специалистов НПО на заводе «Вентспилс кокс» в Вентспилсе недавно вступил в строй цех по производству древесностружечных плит из отходов лесопиления. Раньше для этого использовалась полноценная древесина.

можно выпускать красивые вещи, лишний раз доказали поваторы рижского фанерного завода «Фурниер». Из некондиционного шпона здесь делают паркетные щиты, из отходов лесопиления, горбылей складные кресла, хитрые кляпки, настенные полочки, тару. Из Бальдерайском комбинате комплексной переработки древесины в дело идет щепа и даже древесная пыль, остающаяся после шлифовки мебельных деталей.

Лес занимает 40 процентов территории республики. Но его запасы не беспредельны. Поэтому хозяйское отношение к порубочным остаткам и другим отходам древесины, которых в отрасли ежегодно образуется 1,5 миллиона кубометров, — главная цель комплексной программы. Многие ее задачи уже выполнены, сообщил министр деревообрабатывающей промышленности республики В. Виркенфельд. Сейчас на предприятиях используется для выпуска различной продукции 97 процентов всех отходов производства. За счет этого экономится в год на 6,5 миллиона рублей полноценной древесины.

Я. МУШИН.

То, что из отходов

Рига.

КАМЕННАЯ КНИГА АВТОГРАФОВ

Если бы Александр Македонский знал, что спустя тысячелетия потомки будут спорить: был ли он полководцем на озере, пазванном его именем, то он обязательно оставил бы свою запись в «Домовой книге». Так называется огромный камень на берегу Искандеркуля (в переводе «Озеро Александра») — одного из крупнейших высокогорных водоемов мира. Много столетий назад камень сорвался с какой-то из скальных вершин, живописно окружающих лазурную гладь, и лег здесь навсегда. А люди нашли для него применение, превратив гигантский валун в книгу автографов. Множество мандищей рассказывают о путешествиях, посетивших этот уникальный уголок знаменитого Гиссарского хребта Памиро-Алтая, расположенный на высоте 2195 метров над уровнем моря. Некоторые из них имеют историческую ценность. Считаем, что самая первая запись оставлена учеными из Искандеркульской экспедиции, которые в 1870 году вели здесь последние исследовательские работы. В составе экспедиции был и известный естествоиспытатель А. П. Федченко, чье имя увековечено на Памире в названии крупнейшего высоко-

горного глетчера планеты. Описание этих мест нашло место в его капитальном труде «Путешествие в Туркестан».

Ну, а как же все-таки с Александром Македонским? Известно, что во время знаменитого похода на Восток в 329 году до нашей эры великий македонец, переплыв горные хребты, покорил крупное среднеазиатское государство Бактрию. А был или не был Александр в районе озера, точных сведений нет. Лишь многочисленные сказания да легенды бытуют до сих пор среди местных жителей.

В одной легенде рассказывается, что взбешенный яростным сопротивлением горцев, Александр Македонский разрушил их город, а воинам приказал соорудить запруду. Когда поднялась вода, образовалось озеро невиданной красоты, которое и назвали Искандеркулем, а вытекающую из него реку — Искандердарьей, которая вблизи истока низвергается великолепным 30-метровым водопадом. В другом сказании говорится, что каждую ночь Александр выезжает из озера на своем верном Буефале, который облачен в золотую сбрую, сверкающую при свете луны.



Вечерний покой.

Фотоэтиюд В. ДРОНКИНА.

КОЛЫБЕЛЬ ДЛЯ РЫБЫ

Еще один маршрут проложили сибирские авиаторы: за несколько весенних рейсов доставлены вертолетами с рыбободных инкубаторных станций на Оби контейнеры с молодь в Баранскую лесостепь. В этом озерном крае вступил в действие крупнейший в Сибири рыбободный.

Под колыбель для мальков реконструировано озеро Урюм. За горизонтом теряется его противоположный берег, а перейти водоем можно вброд. Слои воды в полтора метра хорошо прогревается летним солнцем, богат зоопланктоном. Возведенная здесь система шлюзов позво-

ляет отводить протекающую через Урюм речку в обводной канал и регулировать уровень.

В паводок озеро заполнило водой и выпустило в него десятки миллионов мальков пеляды. За летние месяцы они подрастут, наберутся сил. Ничто не нарушает их покоя — ни всплеск весла, ни рокот лодочного мотора. Водоем с прилегающей местностью объявлен зоной тишины. Осенью открывают шлюзы и подросшая рыба вместе с водой скатится в соседнее озеро Чаны — второе по акватории в Сибири после Байкала. Без дополнительных затрат переместить урожай голубой нивы для даль-

нейшего выращивания позволяет идеально ровное дно этой степной чащи: в ней нет омута.

Пробный цикл выращивания мальков в новом рыбободнике, осуществленный минувшим летом, показал правильность расчетов. С нынешней весны началось освоение проектной мощности крупного рыбободного предприятия. Сформирован коллектив специалистов. Их жилье дома и общественные постройки дополнили новой улицей село Чулым, расположенное поблизости от водоема.

В. ЕЛЬМАКОВ.

с. Чулым. Новосибирская область.

РЕЛИКВИИ СОВХОЗНОГО МУЗЕЯ

Фонды историко-краеведческого музея совхоза «Ленинец», что под Ленинградом, пополнены новыми экспонатами, рассказывающими о прошлом и настоящем старинного села и окрестных деревень, в «биографиях» которых немало примечательного.

Одна из новинок — портрет поэта-декабриста К. Ф. Рыльева, выполненный его праправнучкой ленинградской художницей Н. Черновой. В трех километрах отсюда сохранился старый парк, окружающий усадьбу, где родился один из руководителей декабрьского восстания 1825 года. В витринах — личные вещи Ковалевича Федоровича: фигуры его любимых шахмат, вальдский колокольчик, сборники стихов поэта, его письма. Рядом — материалы, рассказывающие о В. Б. Кюхельбекере, А. А. Бестужева-Марлинском, других декабристах, приезжавших к своему другу в Батово. В старинном селе Рождество вас проведет в

сосновой роще, где художник И. И. Шишкин создал этюды к картинам «Сосны, освещенные солнцем», «Бурелом», «Рожь», копия которых можно увидеть в сельском музее. В его картинной галерее и знаменитый портрет Мины Моисеева, которого рисовал в соседней деревне Большево И. Н. Крамской. Потомки крепостного крестьянина стали первыми коммунарками и поныне трудятся в совхозе, а один из них — М. И. Моисеев был организатором партизанской в селе, впоследствии стал известным ученым.

Материалы других залов знакомят с героями гражданской и Великой Отечественной войн. Осенью 1941 года здесь планировался бой с гитлеровцами, наступавшими на Ленинград. О той поре напоминает портрет Мусы Джалиля — он был узником одного из фашистских концлагерей, находившихся в округе. Экспозиция рассказывает о рождественских колхозниках — А. Ф. Кулако-

ве, Л. М. Скортковой, супругах Александровых, которые, рискуя жизнью, помогали бойцам бежать из плена, укрывали их у себя.

Целую историю готова поведать о каждом из экспонатов музея его общественный директор Т. В. Вячеславова. Она — заслуженный агроном РСФСР, почетный гражданин Гатчинского района, кавалер ордена Ленина, других высоких наград.

В. ГАНШИН, С. ФОНАРЕВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

С 1 августа 1984 года начинается подписка на газеты и журналы на 1985 год.

Бюджетная подписка заканчивается 31 августа, индивидуальная — 31 октября.

Подписка принимается по месту работы учебы, в районных отделениях связи, в городских отделениях: 1 отделение (5 микрорайон), 3 отделение (9 микрорайон), 5 отделение (8а микрорайон), в городском агентстве «Союзпечать».

Городское агентство «Союзпечать».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Заказ № 6217. Заказ № 6417.