



◆ КСТАТИ

Слова популярной песни: «Самолет хорошо, а оленя лучше» становятся все актуальнее. Стоит лишь взглянуть на стоимость билетов: до Москвы — 36 040 рублей, Краснодара — 28 500, Минеральных Вод и Бугульмы — 37 000, Омска — 25 000, Самары — 24 400, Тюмени — 18 640, Челябинска — 23 000, Сочи — 54 740. Рекордистом стал Волгоград — 59 400 рублей.

№ 26 (759)

21 — 27

ИЮНЯ

1993

ГОДА

◆
Цена
свободная

За Юганскую Нефть

◆ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗАДУШЕВНЫЙ РАЗГОВОР...

о зарплате ведут начальник ОТиЗ объединения В. Герасимов и корр. Г. Акулинина

25 лет жизни отдано Владимиром Владимировичем Герасимовым освоению нефтяных месторождений Нефтеюганского региона. Он приехал сюда после окончания Куйбышевского политехнического института.

Горный инженер-разработчик. Но начинал оператором по добыче нефти. Затем работал начальником ЦНИПР, на профсоюзной работе. И закончил еще один ВУЗ, но уже экономический факультет. В настоящее время Владимир Владимирович возглавляет отдел организации труда и заработной платы объединения Юганскнефтегаз. И поэтому сегодня разговор пойдет о заработной плате.

(Читайте на стр. 2).

◆ НА ПУТИ К РЫНКУ

Не упустить время

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА,

в целях оказания вам практической помощи в реализации приватизационных чеков, при Российском Совете профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, создано представительство Чекового инвестиционного фонда АО «Инвест-Сервис».

ВЗНАЧИТЕЛЬН ОЙ части коллективов нефтяников сложилась напряженная обстановка, обусловленная неудовлетворенностью происходящим распределением акций приватизируемых предприятий нефтегазового комплекса, отсутствием на местах механизмов, позволяющих работнику использовать возможности рынка ценных бумаг, тем самым повысить свое благосостояние, обеспечить социальную защищенность.

Совет пришел к выводу, что было бы неправильным в сложной ситуации не сориентировать наших членов профсоюза. Тем более, что внутри комплекса создан отраслевой ЧИФ «Инвест-Сервис», основным учредителем которого является Российское АО «Роснефтегазстрой». Этот фонд получил лицензию Госкомимущества РФ 25 декабря 1992 г. Эмиссия акций Фонда составляет 16 млрд. рублей.

промышленности, а также высокоприбыльных предприятий других отраслей, создается возможность через Фонд сделать сотни тысяч членов нашего профсоюза совладельцами этого имущества. Рост стоимости акций обеспечит защиту от инфляционных процессов.

Наряду с возможностью приобретать акции Фонда в соответствии: одна акция номиналом 10 000 руб. за один приватизационный чек плюс 180 рублей (стоимость ценной бумаги). Фонд реализует акции по номиналу за рубль наличным или безналичным расчетом.

Выплата дивидендов будет производиться по итогам 1993 года, затем не реже двух раз в год.

Главное сегодня — не упустить время, исключить возможность распыления акций наших приватизируемых предприятий.

Контактный телефон Представительства Фонда при Российском Совете профсоюза: 930-85-11, 930-69-74, факс — 930-96-01.

Л. МИРОНОВ,
председатель РС профсоюза.

◆ ПУЛЬС

◆ ПРОИЗВОДСТВО

Наследство не было знатным

Южно-Сургутский цех капитального ремонта скважин открылся в 1988 году. И сегодня можно уверенно говорить о вполне надежном, стабильном производстве, работающем не хуже, чем другие цеха КРС НГДУ Юганскнефть.

СТАНОВЛЕНИЕ никогда не проходит без сучка и задоринки. Правда, ремонтники начинали не с нуля. Но наследство было не особенно знатным.

Недостроенная коробка мастерской, старенькие балочки, «вахта» под контору да столовая. Кран-балку смонтировали позже. И только в прошлом году собственными силами построили два гаража для техники.

А с мастерской просто беда. Начали строить ее в 87-м, а под крышу подвели только нынче. До сих пор не заштукатурены стены, не забетонированы полы.

На вопросы рабочих у зам. начальника управления по капитальному строительству Б. Козлова один ответ: «Нет людей!..»

На нет, как говорится, и суда нет. Да только как все это объяснишь тем же парнишкам с ПТУ, как прививать им любовь к профессии ремонтника, когда в старенькой слесарке тесно, грязно и холодно.

Но люди трудятся, 12 бригад в цехе сегодня. С начала года ими отремонтированы 84 скважины. Лучше других работают бригады, где мастерами Р. Гильфанов, Р. Гимазетдинов, А. Шименов, Ф. Валиев, О. Антонов, В. Ланченко...

И экономические результаты неплохие. И было бы, по справедливости, если бы руководство управления помогло в обустройстве производственной базы.

Речь прежде всего идет о самом необходимом. Нужны здесь склад под химикаты, диспетчерская, площадка для техники, реконструкция кран-балки...

Пора завершить и здание РММ. Приобрести и поставить трубонарезной, токарный, сверлильный, фрезерный станки.

В. САВИНОВА,
корр.

Частная лавочка

Научно - производственное предприятие «Дебит» срочно приглашает на работу бурильщиков капитального ремонта скважин со стажем работы не менее 5 лет; пом. бурильщиков капитального ремонта скважин со стажем работы не менее 3-х лет. Возможен вахтовый метод работы (из Башкортостана, Татарстана, Пермской обл.).

Обращаться по телефону: 3-38-98.

* * *
С помощью уникального метода высококвалифицированные врачи-психотерапевты, прошедшие стажировку у ведущих американских специалистов, всего за один сеанс избавят вас от алкогольной зависимости на срок, выбранный вами.

Требования: искреннее желание пациента, 10 дней до сеанса не употреблять алкоголь. Снимаем код.

Сеанс состоится 3 июля 1993 года в ДК «Юность» с 9 часов. Справки по телефону: 3-13-53.

* * *
Магазин «Жен-Марс» извещает своих клиентов, подписавшихся на «Детскую энциклопедию». Просим срочно сделать доплату. Наш адрес: 5 мкр., д. 13 (взрослая поликлиника).

Руководители акционерных нефтяных компаний высказывают опасения, что распыление акций их предприятий усложнит управление и приведет к его утере или скупке коммерческими структурами контрольных пакетов акций.

Особенно в неблагоприятном положении работники домов культуры, спортобъектов, санаториев - профилакториев, профсоюзных органов.

В России создано громадное число Чековых инвестиционных фондов, каждый из которых пытается вложить акции в предприятия нашего комплекса.

Изучив проблему, Рос-

Нефтеюганск

С 1 июня по 31 июля в водоемах Нефтеюганского района проводится месячник по охране нереста карася. Запрещается вылавливать его сетью. Однако разрешен лов удочками.

В последнее время в 5-6 раз уменьшилось количество ценных видов рыб (нельмы, муксуна, стерляди). Потому в нашем районе разрешен лишь лицензионный их вылов. Желающие могут обращаться в Нефтеюганскую госрыбнспекцию. Купил лицензию и — «ловись, рыбка, большая и маленькая».

Пыть-Ях

В недалеком будущем в 11 городах округа будут установлены АТС фирмы «Италтел». Так во всяком случае, обещает программа развития средств связи, разработанная Ханты-Мансийской администрацией. И на днях иностранные специалисты прибыли в Пыть-Ях. Здесь нет ни одного городского телефона, связь осуществляется только через ведомственную АТС. Они изучают город, для принятия технического решения по установке оборудования цифровых АТС емкостью 5 тыс. номеров.

Пойковский

Около ста выпускников средних школ поселка и округа совершили круиз по реке Обь. После получения аттестатов зрелости они в течение второй половины дня с помощью педагогов завершили экипировку, а на ночь выехали к причалу. Подготовлена программа прогулки, приняты меры безопасности.

Теплоход арендован у Нефтеюганского речного порта. Затраты на себя взяла администрация поселка. Похоже, что такое мероприятие становится традиционным.

◆ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗАДУШЕВНЫЙ РАЗГОВОР...

(Начало на стр. 1).

— Владимир Владимирович, стоимость жизни растет, растет и заработная плата, но все равно ее не хватает. Цены даже на товары первой необходимости, не говоря уже о других товарах, продуктах, — договорные. Может, и заработная плата договорная или есть все же какие-то нормативные документы?

— Но, что вы! Не все так мрачно, как кажется. Объединение находится постоянно в лидирующей группе объединений Западной Сибири по заработной плате, хотя и особой радости нет...

В настоящее время тарифные ставки, оклады инженерно-технических работников приведены в соответствие с тарифными соглашениями, исходя из четырех минимальных зарплатков.

Этот документ предусматривает основные принципы совершенствования организации заработной платы, устанавливает строгую зависимость ее от количества и качества труда, от конечных производственных результатов. Это раз-

Второе — начиная с октября прошлого года, при определении конкретной суммы заработной платы мы исходили из учета индекса удорожания стоимости жизни. Ежемесячно в плановом отделе объединения группа экономистов производит расчет и анализ роста цен на товары и услуги первой необходимости. Например, в октябре был установлен повышающий коэффициент роста тарифных ставок и окладов к действующим в сентябре 1992 года — 1,22 раза. И фактическая средняя зарплата (в рублях) составила: в УБР — 59000—64700; НГДУ — 38900—46700; ВМУ — 50700—59300; УТТ — 40300—47300.

И к концу прошлого года расчетная максимальная средняя зарплата названных предприятий, с учетом роста потребительской корзины, выросла до 76563, 68907, 68907, 65357 рублей соответственно. И в ней заложены все прочие выплаты, которые ранее не входили в фонд оплаты труда — единовременные выплаты, вознаграждения по итогам работы за год, отпускные и т. д. Поэтому для их выплаты, особенно для различных вознаграждений предприятиям необходимо было иметь резерв в источниках и максимальном уровне зарплат...

— А кто не имел резерва в источниках и не предусмотрел в максимальных уровнях выплаты таких выплат?

— Значит, не получил ни единовременных выплат, ни вознаграждений.

— Понятно... Но с 1 апреля минимальный размер оплаты труда с 2250 возрос до 4275 рублей. Это как-то отразилось на зарплате нефтяников?

— Разумеется. И в соответствии с Законом Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда» от 30 марта 1993 года в объ-



единении 22 апреля вышел приказ. Он гласит, что для перехода на новую минимальную зарплату установить повышающие коэффициенты к тарифным ставкам и окладам, действующим с апреля месяца, — на апрель — 1,25; май — 1,52.

Итак, максимальный уровень средней зарплаты для работников в мае вырос: в УБР — 217710; НГДУ — 195939; ВМУ — 195939; УТТ-1 — 187229 рублей.

Такой максимальный уровень средней зарплаты рассчитан на 100 процентов выполнения плана, а также на выплаты в связи с включением в фонд оплаты труда расходов на оплату отпусков, итогов года, единовременных выплат...

— Владимир Владимирович, в названные цифры заработной платы включены выплаты по районным коэффициентам, северным надбавкам и суммы текущего премирования? Если да, то что именно изменилось в условиях премирования?

— Выплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам включены также, как и суммы текущего премирования.

Показатели и условия премирования в объединении ежегодно пересматриваются, а нынешние действуют с 1 февраля. Они разработаны в соответствии с упомянутым выше постановлением от 17 сентября 1986 года и с рекомендациями по организации премирования работников объединения предприятий, организации производственных отраслей народного хозяйства.

И от предыдущих условий отличаются тем, что каждое предприятие, входящее в состав объ-

единения, кроме премии за выполнение своих показателей, получает еще премию за выполнение графика поставки по добыче нефти, или за сдачу скважин по обслуживаемому НГДУ, или УБР, или в целом по объединению. Этот сквозной показатель премирования стимулирует смежников и указывает на то, что все мы здесь работаем на нефть и зависим от объема добываемой нефти... И пробуренных, и сданных скважин.

— Сколько будут зарабатывать работники нефтяной компании ЮКОС?

— Я, например, в оплате не вижу разницы. Но в любом случае ее надо зарабатывать, а нам оплачивать. А если вы имеете в виду работу по контракту, то у нас пока небольшой опыт. И эта система не дала еще ожидаемого эффекта. Работаем так, как и работали. Не хуже, не лучше. Хотя контракт требует выполнения взятых обязательств как со стороны работодателя, так и работника, а это очень ответственно, нужен контроль. Но это дело ближайшего будущего...

— Спасибо, Владимир Владимирович, за консультацию, беседу, интервью. Теперь бы многим только получить эти заработанные деньги на руки...

— Но это уже от меня не зависит. Так было сказано генеральным директором объединения на последнем Совете директоров. Неплатежи за отправленную нефть составили уже более 117 млрд. руб. И эта цифра, к сожалению, имеет тенденцию к росту, а не снижению...

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

◆ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ АКЦИОНИРУЕТСЯ

В Нефтеюганском районе ПО Юганскнефтегаз выступает в качестве основного автономного производственно-хозяйственного комплекса. Последние 2—3 года в объединении наблюдается рост занятости кадров. Он прогнозировался вместе с сотрудниками научно-исследовательского института (ВНИИОЭНГа) как закономерный, поскольку вызван необходимостью создания специализированных подразделений, связанных с ростом объемов обслуживания технологического оборудования, ремонтов скважин, созданием социальной инфраструктуры.

С другой стороны, в связи с подготовкой к акционированию службами объединения проводилась работа по совершенствованию структуры управления производством, связанной с новыми трудовыми функциями.

С 1987 года темп роста численности составлял в среднем 6 процентов. За 1992 год, по сравнению с 1991-м, количество работающих объединении возросло на 8335 человек и составляет почти 55,5 тысячи человек. В составе объединения 83 предприятия и структурных единиц. За истекший год создано еще 12 подразделений, учреждено 9 малых предприятий. Созданы представительства в Москве, Тюмени, Краснодаре. Другими словами, несмотря на многие проблемы, связанные с финансовыми затруднениями, нехваткой материально-технических ресурсов, стремлением отдельных руководителей и коллективов выйти из состава объединения, удалось сохранить его как единый комплекс и последовательно решать вопросы акционирования подразделений.

Лозунг «Кадры решают все» был, есть и остается, что бы не говорили о нашем прошлом, какие бы трудные времена мы не переживали,

Трагедия промышленности в том, что кадров, глубоко понимающих рыночные отношения, мало.

ПЕРВАЯ задача кадровых служб — отобрать профессионалов. Вторая — обучить. К сожалению, кадровая политика отличалась тем, что профессионализм оставался во втором плане. Системы подготовки и оценки кадров практически не было. Сегодня всем нам пора осознать, что нет предела в образовании. Выше руководство должно от 40 до 50 процентов своего времени и средств тратить на обучение сотрудников. Установлено, что даже опытный работник должен отдавать учебе 10—15 дней ежегодно, посещая спецкурсы и промышленные технические конференции.

Наше объединение вкладывает немалые средства в обучение кадров. В 1992 г. общие расходы превысили более 126 млн. руб.

Свыше тысячи руководителей и специалистов повысили квалификацию и прошли переподготовку на курсах и семинарах в Нефтеюганске, Санкт-Петербурге, Москве, других городах. 260 руководителей и специалистов ознакомились с зарубежным опытом. В этом году основное внимание будет направлено на переподготовку среднего звена специалистов и необходимость затрат на это не подлежит сомнению.

Объединение придерживается принципа выдвижения кандидатур на должности из числа своих сотрудников, а не со стороны. Работник со способностями может стать кандидатом на должность по прошест-

вни 5 лет, но обычно это занимает от 7 до 10 лет.

СТРЕМИМСЯ вести поиск способных людей. Важно отыскать лучших и нацелить их на продвижение по служебной лестнице. Не секрет, что типичной кадровой является продвижение технических специалистов, успешно освоивших производственно-технический процесс, но, как правило, не по-

Кадры снова решают все...

лучивших подготовку в области экономики, права, социологии, психологии и других знаний.

Из 10 замещенных мест первых руководителей все из резерва; из 20 главных инженеров — 14 из резерва; из 26 заместителей начальников — из резерва 13; из 11 главных бухгалтеров — 4 из резерва.

В этом году упор сделан на подготовку среднего звена и резерва руководителей по специальной подготовке, в т. ч. за рубежом. Как форма изучения их — специальное тестирование. Например, в аппарате управления второй год к аттестации допущены специалисты, который прошел тестирование.

Сохраняется такая форма работы, как защита резерва на уровне объединения. Лабораторией отбора и профориентации будущих специалистов отсележиваем уже в школах.

Целенаправленной работой по подготовке специалистов. Дополнительно к пяти договорам на подготовку высшего звена в прошлом году было заключено соглашение договор с Московской академией нефти и газа, действуют подготовительные отделения ТИИ и Академии, открыто заочное отделение кафедры экономики ТИИ, где обучаются две группы экономистов по ускоренной программе.

Готовятся документы по созданию на базе УИП ТИИ дневного общетехнического факультета и Нефтеюганского колледжа Московской академии нефти и газа. И наконец, летом прошлого года нашим министерством открыт на базе филиала Сургутского нефтяного техникума свой индустриальный техникум.

Однако, здесь немало проблем, связанных особенно с укреплением материально-технической базы учебных заведений.

В РАБОТЕ с кадрами хватает вопросов, которые можно и нужно решать нашими возможностями эффективнее. Одна из них связана с использованием специалистов. Не сокращается число практиков, по-прежнему немало специалистов нефтяного и прямого профиля работают на рабочих должностях. Большая самостоятельность действий в расстановке специалистов, прошлая выборность руководителей привели к ошибкам в решении кадровых вопросов.

Только в 1991-92 годах по различным причинам были освобождены от должности 9 руководителей, 6 наказаны в дисциплинарном порядке, с 2-мя руководителями объединение ведет служебные тяжбы. В то же время нельзя не отметить, что руководящий состав подразделений более чем на 90 процентов состоит из специалистов с высшим образованием прямого профиля, большинство имеет профессиональный опыт и навыки работы с людьми, подготовленными работать в условиях перехода к рынку.

В объединении также решены вопросы обеспечения потребности в обученности рабочих кадров всех специальностей и направлений деятельности. Дополнительно в системе учебно-курсовой сети кроме ШПК и двух УИП при НГДУ Майскнефть и Правдинскнефть созданы и действуют вечерние отделения подготовки в двух технических училищах и готовятся в техникуме.

Остается проблема, связанная с дефицитом рабочих кадров, которые по-прежнему приходится закрывать за счет набора работающих вахтовым методом. Более того, за год их число возросло почти на две тысячи человек, и сегодня к нам летают 7,5 тысячи работников. Растет их число за счет близлежащих областей Урала и Сибири, что обходится дешевле.

Дело в том, что в странах СНГ решение восстановления конкурентности промышленности зависит от успешной переориентации оборонной промышленности на гражданские нужды. Проблемы занятости в процессе конверсии решаются непросто. Тысячи людей выбрасываются на улицу. Из Свердловска, Челябинска, Кургана вахтовиками пополнились коллективы на смену специалистам с Украины.

Уже в прошлом году на авиaperезвожкi работников затрачено более 324 млн. рублей, а в 1993 году эти затраты вообще труднопредсказуемы.

Ю. СЕБЕЛЕВ,
зам. генерального
директора
ПО Юганскнефтегаз.
(Окончание следует).

В субботу вечером

Для семейного чтения

„Лечу добрых, с чистой совестью людей...“

Веру я помню еще подростком. Жили в одном микрорайоне, работали с ее мамой в одной организации. Зинаиду Кузьминичну Жебыневу на всех торжественных собраниях награждали почетными грамотами, ценными подарками за хороший труд. Работала она машинистом КНС.

Словоохотливая, приятная в общении, работящая, справедливая. Аккуратная в одежде и делах. Наверное, за эти черты характера и выбрали ее в различные общественные организации.

И как она все успевает делать?! — думала я. А когда узнала, что у нее шестеро детей и что она, устав бороться с пьянкой мужа, ушла от него, удивилась мужеству этой женщины. Поэтому каждый раз при встрече с ней, детьми интересовалась их делами. Но шли годы. И эта семья вышла из поля зрения.

И тут на днях встречаю Веру, обрадовалась возможности вспомнить былые дни. На вопрос, как мама? — рассказала, что жива-здоровая, давно на пенсии, замужем. Живут в Воронежской области, в своем доме. Дети выросли. Младшему Коле — 28 лет. Все женаты.

— Богатая наша ма-

ма, — сообщила Вера, — 10 внуков, одна правнучка. Молодец, — продолжала дочь, — таких женщин, как наша мама, редко встретишь нынче. Она и шьет, и вяжет. В ее руках все горит в прямом и переносном смысле. — гордо заявила Вера.

— Как это «горит» в переносном смысле, — не поняла я.

— От ее рук исходит жар! Мы и раньше на себе испытывали тепло маминных рук. Она, бывало, проведет по ушибленному месту или по болячке, сразу становится легче и ранка быстрее заживает. Мы, дети, думали, что так и надо. Кто же за нас заступится, пожалеет, коль не мама!

Зинаида Кузьминична и вправду не придавала своим способностям значения. Время было такое. Но чему удивляться: прадед, дед по материнской линии слыли знахарями, хотя и были священниками. И лечили людей словом, травами.

А тут, когда все говорили, что сковородки липнут к рукам, телу и это удаётся только особенным людям, Зинаида Кузьминична решила обследоваться у знатоков в Центре народной медицины Российско-Американского Университе-

та — дочернего предприятия в Саратове.

И они выяснили, что Зинаида Кузьминична обладает необходимыми данными для лечения людей. Там же она закончила курс по биоэнергетике, экстрасенсорике, астрологии, хиромантии, затем ей выдали диплом парапсихолога. Так Зинаида Кузьминична стала дипломированным экстрасенсом. И из шестерых ее детей трое, в том числе и Вера Константиновна Бухтоярова, также закончили полный курс названного учебного заведения. Вере 36 лет. У нее двое детей. Замужем. И к своим способностям она тоже относилась так себе, пока не заболела сама. Лежа на больничной кровати в Москве, она стала помогать больным в палате. А те заметили, что боль после ее прикосновения проходит, стали благодарить. И Вера стала практиковаться. Лечила знакомых и тех, кто обращался к ней. В деревне, в Воронежской области, где живет ее мама и где



Фото из семейного альбома.

Вера с детьми проводит лето, сельские жители предпочитают лечиться только у них, но не у врачей. И плату за лечение они берут чисто символическую, сельчане часто расплачиваются продуктами. Но попасть к Вере Константиновне становится все труднее, потому как у нее есть свои принципы. Она лечит только добрых, с чистой совестью людей.

А кто с чем к ней пришел, определит с первого взгляда. И может она многое...

Излечивает остеохондроз, радикулит, астму, приобретенный диабет, язву желудка, ожоги, останавливает кровотечения, снимает порчу, слезы. Вот так! И многим нефтегазцам, наверное, в столь «дорогое» время нет необходимости ехать за тридевять земель за здоровьем, когда есть свой целитель.

Г. СТЕПАНОВА.

На снимке: Вера Бухтоярова с сыном.

◆ ТЕЛЕФОН 3-25-49; ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ...

Читатель Петренко интересуется подробностями мартовского совещания в Госкомимуществе России, где шла речь о возможности преобразования НГДУ Юганефть в акционерное общество открытого типа. Редакция получила протокол этого заседания и предлагает его почти без сокращения.

Присутствовали:

1-й зам. Председателя Госкомимущества России П. Мостовой;

1-й зам. Председателя ГКАП России Ю. Бурлинов;

Зам. начальника Гл. управления хоз. механизма и организационно-экономических структур Минтопэнерго России А. Владимиров;

Зам. начальника Гл. управления приватизации предприятий ТЭК Госкомимущества России Д. Романов;

Начальник Гл. управления развития конкуренции в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве ГКАП России А. Степаненко;

Зам. генерального директора ПО Юганскнефтегаз П. Федоров;

Представители НГДУ Юганефть:

О. Вороненко, действующая на основании доверенности от 12.02.93 г. № 117/01-163, выданной начальником НГДУ Юганефть А. Фазлутдиновым;

Е. Кубасова, действующая на основании доверенности от 12.02.93 г. № 117/01-160, выданной начальником НГДУ Юганефть А. Фазлутдиновым;

В. Маминка, действующая на основании доверенности от 12.02.93 г. № 117/01-161, выданной начальником НГДУ Юганефть А. Фазлутдиновым.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Рассмотрение спора между ПО Юганскнефтегаз и НГДУ Юганефть, входящим в состав объединения на правах структурного подразделения, по поводу возможности преобразования НГДУ Юганефть в АО открытого типа.

Протокол от 16. 03. 93 г.

заседания 3-сторонней комиссии по рассмотрению споров по реорганизации производственных объединений, госпредприятий нефтяной, нефтеперерабатывающей промышленности и нефте-

Выступали:

О. Вороненко, представитель НГДУ Юганефть: — НГДУ Юганефть создано в 1990 году, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет, право заключения договоров, найма и увольнения работников, согласно Уставу ПО Юганскнефтегаз является структурным подразделением последнего в отличие от других НГДУ, входящих в состав объединения на правах госпредприятий, что ущемляет права НГДУ Юганефть. Объединение утверждает нормативы распределения прибыли и расчетные цены реализации нефти для НГДУ Юганефть.

Сначала коллектив НГДУ Юганефть ставил вопрос о преобразовании в самостоятельное акционерное общество, но, учитывая доводы тех,

кто возражает против этого, готов согласиться на преобразование в дочернее АО с передачей контрольного пакета акций нефтяной компании ЮКОС или, в крайнем случае, АО Юганскнефтегаз.

П. Федоров, представитель ПО Юганскнефтегаз:

— Действительно, 03.03.93 г. конференция трудового коллектива НГДУ Юганефть приняла решение о преобразовании в дочернее акционерное общество в составе компании ЮКОС.

Развитие НГДУ Юганефть в ближайший год требует 3 млрд. рублей капложений, собственные источники НГДУ обеспечивают 627 млн. рублей, а все остальное за счет перераспределения средств от других управлений.

НГДУ Юганефть осваивает крупнейшее Приобское месторождение, которое является долгосрочной перспективой деятельности всего объединения.

На 28.10.92 г. ср. отпускная цена нефти по объединению составила 5550 рублей, по НГДУ Юганефть 7450 рублей, на начало января 1992 года соотношение было 350 рублей против 1145 рублей. Таким образом, развитие НГДУ Юганефть обеспечивалось за счет других подразделе-

ний и предприятий объединения.

Расчет цены на II квартал 1993 года: объединение — 14086 рублей, НГДУ Юганефть — 42628 рублей.

У самостоятельного НГДУ Юганефть нет источников финансирования.

П. Мостовой:

— НГДУ Юганефть является ли единственным структурным подразделением в объединении?

П. Федоров:

— В конце 1990 г. все НГДУ приняли решение зарегистрироваться как

О. Вороненко:

— ПО Юганскнефтегаз является монопольной структурой.

П. Мостовой:

— В заключение можно сказать: у госпредприятия могут быть обособленные подразделения, обладающие вторичными признаками юридического лица — расчетным счетом, печатью и т. д. Их аналог в акционерных обществах — относительно самостоятельные «центры прибыли».

На уровне производственных объединений нефтяной промышленности наиболее целесообразно слияние предприятий. Конкретное решение зависит от многих факторов, в т. ч. стадии освоения месторождения.

Будущее всего объединения — это Приобское месторождение. Для его освоения необходимо маневрирование материальными и финансовыми ресурсами.

Никто не будет возражать против создания дочернего предприятия со 100-процентным участием «материнской» компании. Кроме того, в холдинговой компании имеет место двойное налогообложение, что сократит еще больше возможности самофинансирования.

Предложение о преобразовании НГДУ Юганефть в АО может повлечь учреждение совместного предприятия с долевым иностранным участием свыше 30 проц. Такое предприятие имеет право неограниченного экспорта своей продукции, т. е. нефти. Опасность бесконтрольного эк-

государственные предприятия, одно лишь НГДУ Юганефть решило остаться структурным подразделением.

О. Вороненко:

— В случае создания дочерней АО на базе всех НГДУ, включая Юганефть, будет сформирована одинаковая экономическая структура.

П. Мостовой:

— Вопрос о выделении НГДУ Юганефть — это вопрос экономической целесообразности. После исчерпания месторождения НГДУ не будет иметь средств.

Е. Кубасова:

— Средств на развитие НГДУ нет ни у НГДУ, ни у объединения. Их можно найти путем привлечения внешних инвесторов.

спорта сырой нефти. Развитие месторождения будет оплачиваться экспортом невозобновляемого сырья.

Позиция Госкомимущества России следующая: все НГДУ ПО Юганскнефтегаз должны иметь одинаковый юридический статус — либо все дочерние, либо все структурные подразделения. Поскольку другие НГДУ приняли решение о ликвидации госпредприятий и утрате юридических лиц, считаю нецелесообразным преобразование НГДУ Юганефть в акционерное общество.

Ю. Бурлинов:

— Согласен с точкой зрения Госкомимущества России. Преобразование в акционерное общество подразделения НГДУ Юганефть нецелесообразно.

А. Владимиров:

— Согласен с позицией Госкомимущества России. Преобразование в акционерное общество структурного подразделения объединения НГДУ Юганефть нецелесообразно.

РЕШЕНИЕ: В ПРОСЬБЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА НГДУ ЮГРАНЕФТЬ О ПРЕОБРАЗОВАНИИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ОТКАЗАТЬ.

Подписи сторон:

1-й зам. Председателя Госкомимущества России

П. МОСТОВОЙ,

1-й зам. Председателя ГКАП России

Ю. БУРЛИНОВ,

зам. начальника Гл. управления хозяйственного механизма и организационно-

экономических структур

Минтопэнерго России

А. ВЛАДИМИРОВ.

