

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 97 (2073) ВТОРНИК, 13 АВГУСТА 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

## В УСКОРЕННОМ ТЕМПЕ

Коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1 почти на 38 тысяч метров опережает семимесячный график по проходке горных пород.

В предсъездовском социалистическом соревновании, в которое включились все бригады управления, первенство захватила бригада А. В. Слюнина, пробурившая сверх плана

десять тысяч метров земной тверди. Следом за ней идет коллектив мастера Р. С. Арсланбекова. На его счету 52 тысячи метров проходки вместо 43 по плану.

## ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ

Лидером в предсъездовском социалистическом соревновании среди подразделений управления технологического транспорта № 4 является коллектив автоколонны № 3, руководимый Алексеем Георгиевичем Рыбниковым. Этот коллектив еще 25 июля 1985 года выполнил пятилетний план по основным технико-экономическим показателям.

Среди бригад основных профессий наибольших успехов добилась бригада машинистов и мотористов цементировочных агрегатов, которой руководит Леонид Григорьевич Чаун из автоколонны № 1. С 1 августа эта бригада трудится в счет 1986 года.

К предстоящему профессиональному празднику — Дню нефтяника весь коллектив УТТ-4 готовит свой трудовой подарок — выполнение плана одиннадцатой пятилетки.

**Ш. ШАНГАРЕЕВ,**  
зам. председателя профкома УТТ-4.

## МАСТЕРИЦЫ СВОЕГО ДЕЛА

1 сентября распахнет свои двери новая школа в 12 микрорайоне, которую возводят труженики треста Нефтеюганскгазстрой. А сейчас здесь заканчиваются отделочные работы.

Последнюю точку в строительстве этого объекта ставит и бригада штукатуров-маляров кавалера двух орденов Трудовой Славы Райсы Федоровны Кадыровой из комсомольско-молодежного специализированного управления № 51.

Вот уже на протяжении десяти лет бригада подтверждает присвоенное ей высокое звание «Коллектив

коммунистического труда». Добрыми помощниками своему бригадиру стали Л. Богданова и З. Ильцова (награждены орденами Трудовой Славы третьей степени), Л. Лобанова (медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири»), ветеран труда Е. Норикова и многие другие.

## РАСТЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Широко развернулось в тресте Нефтеюганскспецгидромеханизация социалистическое соревнование «XXVII съезду КПСС — 27 ударных трудовых декад».

Землеройные работы в карьерах ведет комплексная бригада из строительного управления № 56, которой руководит А. К. Белов. Коллектив механизаторов по итогам предыдущих декад неизменно за-

нимал призовые места по тресту. Бригада хозяйственная, и это способствует высокой производительности труда, которая за полугодие превысила контрольную цифру на 6,6 процента.



В народе говорят, что встречи, общения людские — плод дорог, обыкновенных человеческих дорог.

Цех добычи нефти и газа № 4 нефтегазодобывающего управления Мамоновнефть. Каждый раз, когда проезжаю мимо, обязательно останавливаюсь здесь. Не остановиться просто не могу. Такая уж потребность сложилась в душе, чтобы еще раз встретиться и поговорить с героем моих рассказов Виталем Владимировичем Густовым — мастером бригады, признанной лучшей Министерством нефтяной промышленности.

Не был исключением и сегодняшний день. Прямо из цеха поехали на промыслы Густова. В машине, рядом со мной, два оператора из его бригады, два Николая — Гурьянов и Рошин.

— Какие новости? Ребята переглянулись: «Да вроде бы ничего существенного, работаем...»

А перед этим начальник цеха Николай Владимирович Самардаков мне рассказал:

— Бригада держится молодцом. С начала года план по добыче она выполнила на 101,4 процента. Выполнены и принятые социалистические обязательства. Не иначе, опять на лучшую «тянет»...

На ухабе машину тряхнуло. Ребята словно опо-

## РЕПОРТАЖ

# ЗАБОТЫ УХОДЯТ, ЛЮДИ ОСТАЮТСЯ

мнились.

— Есть новость! Мастер скоро в отпуск уходит...

Мне известно, что такое хороший отдых после хорошего труда. В подтверждение моих мыслей один из Николаев добавил:

— Пусть немного расслабится...

Не успели подъехать, а мастер, словно ожидая гостя, уже вышел навстречу. Слова приветствия о здоровье, о делах.

— Только что закончилось собрание бригады: обсуждали очень важный вопрос — о коллективной ответственности за взятые обязательства. Мы — за эту ответственность! Поэтому, что нет производства без дисциплины и не бывает «мелких» нарушений. Любое из них на деле сказывается так или иначе. Советую и другим бригадам подумать о такой ответственности...

Узнал и о том, что за июль бригада добыла сверх плана 500 тонн нефти.

— А ваши проблемы, трудности?

— Проблемы? — Виталий Владимирович улы-

бнулся. — А скажи, когда их не было?

Это действительно так. Но, как бы то ни было, Густов и его бригада стремятся их преодолеть во что бы то ни стало. Например, сказывается сейчас отсутствие на промыслах тяжелых растворов. Есть и у этого коллектива протаивающие скважины, заглушить которые не могут. Однако ищут выход: сокращают обводненность, борются против коррозии, которую кое-где обнаружили.

Производство — как живой человеческий организм. Любая проблема, неурядица сказывается на конечном результате. Однако в памяти остались и те заботы, которых уже не стало. В отличие от прошлой нашей встречи Виталий Владимирович с удовольствием говорит о том, что лучше дело сейчас обстоит с транспортом.

О своих ребятах — те же слова. «С ними — хоть в огонь, хоть в воду. На каждого можно положиться».

Относились они и к Гурьянову, и к Рошину, и к Михайлову, и к бригадиру Артуру Франку, ко-

торый вот-вот должен выйти из отпуска.

— Главное — люди, человеческий фактор, повторяет мастер. — Тогда ни проблемы, ни трудности не страшны...

Объезд скважин, замер перепадов давления, в общем, работа как всегда. Вскоре бригада отправляется обедать. Я же полон впечатлений от нашей очередной встречи. Здесь все как по маслу не идет. Но если возникла какая-то проблема, препятствие, стараются их убрать с дороги сообща. А это уже главное.

...Ближе к цеху, где ждал нефтяников горячий обед, мастер опять задумался.

— Подошел отпуск... За меня тут Артур останется. Уверен, в бригаде все будет по-прежнему... Артуру я доверяю...

Эти мысли знакомы мне, знакомы всем членам его бригады...

**К. ГОЧАГ-ОГЛЫ,**  
внеш. корр.

**НА СНИМКЕ:** мастер В. В. Густов (второй слева) проверяет свое нефтяное хозяйство.  
Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ

### «ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ»

Под таким названием в № 68 от 6 июня была опубликована корреспонденция о неудовлетворительном благоустройстве горючка «Звездный». Как сомкнули в редакцию начальник автобазы № 5 А. А. Корогов и секретарь партбюро В. И. Игнатов, статья была проанализи-

рована на расширенном совещании при начальнике автобазы. Было принято решение ускорить работы по строительству магазина, столовой, автодороги, ремонту системы энергоснабжения. Что уже сделано? Установлен вагон-магазин, обустроены детская и спортивная площадки, произведена частичная замена и перетяж-

ка линий электроснабжения. Комсомольцы и молодежь автобазы провели два субботника с участием самих жильцов городка по благоустройству и озеленению. Установлены два вагон-столовых.

Работы по благоустройству «Звездного» и подготовке городка к зиме продолжают.

### «ВЫЗЫВАЕТ ТРЕВОГУ»

Под таким заголовком был опубликован материал, в котором высказывалась тревога по поводу подготовки котельной ЛПДС «Каркатеевы» Нефтеюганского нефтепроводного управления к отопительному сезону.

Как сообщил и о. начальник Нефтеюганского районного нефтепроводного управления Г. Г. Хоперский выполнены следующие работы: отремонтированы котлы марки АВА-

4 и готовы к эксплуатации; запорная и предохранительная арматура паровых котлов №№ 2, 3 тоже отремонтирована и частично заменена; изготовлен трубогибочный станок, и начались работы по исправлению дефектных труб. Одновременно в ЦБПО г. Тюмени откомандированы два работника для изготовления недостающих труб конвективного пучка I—XI рядов. Капитальный ремонт котла № 1 будет закончен к середине ноября

этого года в связи с тем, что трубные заготовки были получены из ЦБПО г. Тюмени не тех типоразмеров и не в полной комплектации.

К началу отопительного сезона готовы к эксплуатации 2 паровых котла, 2 водогрейных котла, суммарная мощность которых составляет 17,04 Гкал/час, в то время, как максимальная тепловая нагрузка объектов ГПДС «Каркатеевы» — 12,79 Гкал/час, т. е. резерв обеспечен.

## НАСТАВНИК



Сегодня во все отрасли хозяйства непрерывно поступает новая техника, совершенствуется технология производства. К молодому труженнику в этих условиях предъявляются повышенные требования. Чтобы быстрее освоить сложные машины, приборы, стать мастером своего дела, надо постоянно учиться. Возможностей для этого на наших предприятиях, стройках, достаточно. Учебные комбинаты и курсы, школы передового опыта и коммунистического труда, конкурсы мастерства — не перечислить все формы профессиональной учебы. И все-таки трудно переоценить в этом роль кадровых рабочих. На нашем снимке один из лучших наставников Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтяного промыслового оборудования электромонтер Мелентин Никонорович Деревянко со своим учеником Михаилом Мухитовым. Мелентин Никонорович, подавая пример дисциплинированности, прививает своему ученику тягу к знаниям и передовому опыту, помогает овладеть ими.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Важнейшая задача экономической политики КПСС на современном этапе — качественное преобразование производства на основе его интенсификации. Ускорение экономического роста во многом зависит от инициативы и ответственности трудовых коллективов.

Важное место в укреплении дисциплины на предприятиях и в организациях Свердловской области занимает движение «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», начатое по инициативе коллектива Северского трубного завода им. М. А. Меркулова.

Суть движения — работать без нарушений трудовой дисциплины, не допускать антиобщественных поступков в быту.

Это движение тесно связано с совершенствованием бригадных форм организации и стимулирования труда, с применением коэффициента трудового участия и бригадного хозрасчета. В нем реализуются права по повышению роли трудящихся в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, определенные Законом СССР о трудовых коллективах.

Какую отдачу получило предприятие — инициатор? Всего в движении участвует 98 процентов работающих в бригадах. За годы одиннадцатой пятилетки количество прогулов сократилось на 21 процент, потерн рабочего времени от прогулов — на 71 процент, текучесть кадров — на 2,7 процента.

Коллектив завода работает устойчиво. В 1984 году повышена производительность труда к плану на 3 процента, снижена себестоимость продукции на 0,53 процента, на 100 процентов выполнен план поставок по договорам. Два года подряд коллектив награждается переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В 1983 году бюро Свердловского обкома КПСС одобрило опыт работы партийных и профсоюзных комитетов заводов Северского трубного, Богословского алюминиевого, Свердловского инструментального, треста Уралтяжтрубстрой, Локомотивного депо Нижний Тагил по развитию движения за коллек-

тивную гарантию трудовой и общественной дисциплины.

В настоящее время в области в этом движении участвует 328 предприятий, более 232 тысяч человек. Положительный опыт накоплен в металлургической, угольной, легкой и текстильной промышленности, в машиностроении, в отраслях строительства и промышленности стройматериалов. Только в металлургической промышленности области по инициативе поддержали 40 предприятий, 5076 бригад, в которых трудится более 55 тысяч человек.

Развитие движения «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» осуществляется в комплексе мероприятий по сокращению потерн рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, закреплению кадров на производстве.

Наибольший эффект достигается в сочетании с другими формами организационной и воспитательной работы. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка регулярно рассматриваются на заседаниях партийных и профсоюзных комитетов, на оргкомитетах и комиссиях по проведению областного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени, идеологических оперативках; обсуждается на рабочих собраниях, советах бригад, товарищеских судах, советах профилактики правонарушений, советах общественного воспитания, общественных отделах кадров, противоалкогольных комиссиях. Большое значение имеют индивидуальные беседы и работа по месту жительства.

Движение обогатилось новыми идеями, практикой — в нем стали принимать активное участие инженерно-технические работники, ведутся поиски укрепления связи руководителей с низовыми звеньями трудовых коллективов, что положительно влияет на укрепление дисциплины и порядка как на производстве, так и в быту. Возросло участие в нем комсомольско-молодежных коллективов, совершенствуется сама система

материального и морального стимулирования.

В 1985 году в движении за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины участвовало 36,8 процента всех комсомольско-молодежных коллективов области.

В строительных организациях борьба за укрепление трудовой дисциплины наиболее эффективна на базе бригадного подрада. Так, внедрение сквозного бригадного подрада в тресте Уралтяжтрубстрой, на строительстве Первоуральского завода комплектных металлоконструкций позволило на 17 процентов повысить производительность труда, в четыре раза сократить потерн рабочего времени. В бригадах треста, включившихся в движение, число прогулов на 44 процента ниже, чем в других.

На Уралмаше более 37 процентов бригад поддерживают почин. Количество прогулов и других нарушений трудовой дисциплины в них в три раза меньше, чем в тех, которые не участвуют в движении.

Первым из торговых организаций области включился в движение «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» коллектив Свердловского университета. Это позволило за год снизить потерн от прогулов на 40 процентов, текучесть кадров — на 0,3 процента.

Проводимая организаторская, идейно-воспитательная работа, осуществление партийными и профсоюзными организациями комплекса мероприятий по развитию движения позволили в 1984 году уменьшить потерн рабочего времени в сравнении с предыдущим годом более чем на 15 процентов в целом по Свердловской области.

Ценность движения не только в улучшении экономических показателей, но и в создании здоровой морально-психологической обстановки в трудовых коллективах. Проведенные социологические исследования на Северском трубном заводе показали, что у участников движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины в 1,5 раза выше чувство ответственности перед товарищами за свои дела, в 2,5 раза больше обих интересов и дел с коллегами по работе, выше

удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе.

Работа по распространению движения должна проводиться под руководством партийных комитетов непосредственно профсоюзными и комсомольскими организациями совместно с администрацией предприятия.

Она должна осуществляться на нескольких уровнях: региональном (область, район, город), отраслевом (с учетом специфики каждой отрасли), на уровне предприятия в целом и отдельных его подразделений.

В проведении данной работы следует предусмотреть три этапа: первый — подготовительный, второй — принятие и выполнение коллективами обязательств по укреплению трудовой и общественной дисциплины, третий — подведение итогов выполнения обязательств.

На первом (подготовительном этапе) разрабатывается документация по развитию движения, включающая:

1. Положение по развитию движения «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

2. Форму социалистических обязательств членов коллектива, обязующихся работать без нарушений трудовой дисциплины и не нарушать общественный порядок.

3. Форму для сбора сведений по выполнению обязательств коллективной гарантии.

В трудовых коллективах необходима разъяснительная работа сути движения средствами устной пропаганды, многотражной и стенной печати, наглядной агитации. Целесообразно усилить работу по вовлечению в движение коллективов, имеющих в своем составе нарушителей или лиц, склонных к нарушению трудовой дисциплины и общественного порядка.

На втором этапе: на рабочих собраниях принимаются обязательства по коллективной гарантии. Необходимо, чтобы на собраниях был дан глубокий анализ производственной деятельности завода, цеха, конкретной бригады по итогам года, показана роль трудовой дисциплины в выполнении производственного плана и социа-

листических обязательств. Должны быть проанализированы причины потерн рабочего времени каждый имеющийся случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, дана соответствующая оценка коллектива.

Если все члены коллектива добровольно поддержат почин и подпишут обязательства по коллективной гарантии, то бригада включается в движение «Трудовой и общественной дисциплине — коллективную гарантию».

Ход выполнения коллективами принятых обязательств, состояние трудовой и общественной дисциплины в бригаде периодически обсуждается на рабочих собраниях, составляется отчет о работе по коллективной гарантии. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка оперативно обсуждается на совете бригады, товарищеском суде, совете профилактики правонарушений, советах общественного воспитания, противоалкогольных комиссиях.

На третьем этапе: при подведении итогов выполнения обязательств анализируется состояние трудовой и общественной дисциплины за отчетный период: месяц, квартал, полугодие, год. Определяются меры стимулирования согласно действующему Положению.

При подведении итогов должны быть учтены принципы сравнимости с другими бригадами, цехами, предприятиями отрасли, гласности, распространения передового опыта, возможности его использования в конкретных условиях. Необходимо применять дифференцированную оценку коллективов в зависимости от того, в течение какого периода они работают без нарушения трудовой и общественной дисциплины (год, пять лет и т. д.), каковы результаты их производственной деятельности за эти периоды в динамике. В соответствии с этим должна строиться дифференцированная система материального и морального поощрения.

По итогам года трудовым коллективам, участвующим в движении «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» и успешно справившимся с обязательствами, присваивается звание «Коллектив высокой трудовой и общественной дисциплины».

Бригадам, участкам, цехам, членам которых допустили прогулы и нарушения дисциплины и порядка, дается практическая оценка на рабочих собраниях, в печати, формируется определенное общественное мнение.

Вопросы трудовой и общественной дисциплины должны быть предметом регулярного обсуждения на заседаниях партийных и профсоюзных комитетов, на оргкомитетах и комиссиях по проведению областного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Идеологическое обеспечение внедрения и распространения движения предусматривает его широкую пропаганду с помощью всех идеологических средств.

Необходим план идеологического обеспечения движения, утвержденный партийными комитетами и бюро партийных организаций.

В плане должно быть предусмотрено проведение идеологических оперативных совещаний по вопросам укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка, расширение движения на предприятиях; координация деятельности многотражной и стенных газет, заводского радио; организация устной агитационной работы, проведение политдисей, бесед непосредственно в первичных трудовых коллективах; показ работы по развитию движения с помощью средств наглядной агитации.

Особое внимание эти вопросы должны быть уделены в работе системы экономического образования трудящихся. В лекциях, беседах, политехнических формированиях необходимо предусмотреть темы, способствующие экономическому воспитанию кадров, развитию их экономического мышления.

На предприятиях, в цехах, на участках должны быть оформлены стенды, отражающие ход выполнения обязательств по коллективной гарантии, а также опыт других коллективов.

# РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

## ПРИМИТЕ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ ПАПЕ ОТ СЫНА

Уважаемая редакция! Я военнотрудовой. Служу на Дальнем Востоке на пограничной заставе. Хочу поздравить своего папу Козина Геннадия Александровича с юбилеем. 18 августа ему исполняется 50 лет.

Приехал он на север 9 лет назад. Работает в Нефтеюганском строительном-монтажном управлении № 8 электромонтером. Он коммунист, на работе о нем отзываются очень хорошо. Всегда поможет, подскажет, когда что-нибудь не получается у его товарищей по бригаде. Хочу пожелать ему самого наилучшего, счастья, успехов в работе!

Андрей КОЗИН.

Супруги Джабраиловы из Междуреченска Тюменской области шлют слова признательности администрации школы № 1, которая тепло поздравила их с Днем Победы и дала высокую оценку трудовой деятельности их дочери — педагога этой школы.

«Мы, — написано в письме, — кто на фронте, кто в тылу, не жалея ни жизни, ни сил, воевали, работали, чтобы на земле был мир, чтобы каждый советский человек мог заниматься своим любимым делом — строить, пахать, изобретать, растить детей. И мы очень рады, что наша дочь нашла свое место в общем строю, среди людей важнейшей профессии, призванных воспитывать наше молодое поколение. Все, что создано прекрасного на земле — это частичка, и немалая, труда педагога. Все мы прошли через школу, каждому из нас на жизненных перекрестках помог учитель».

Спасибо за сердечные слова, высказанные в наш адрес. Желаем коллективу школы № 1 творческих успехов в их благородной работе, хорошего настроения!».

Г. В. Иванушкина просит от всей души поблагодарить врача-нарколога А. М. Никитина, медсестер Е. И. Кривошей, Л. В. Павленко, заведующую молочной кухней В. А. Теплову за умение прийти на помощь человеку в трудную минуту тактично и ненавязчиво.



Шагаем, шагаем, шагаем...

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## ЛЕТО-85

### УЧАТ ДОБРУ

Хочу рассказать о тех людях, которые не только помогли мне приобрести трудовые навыки, но и научили быть внимательной к людям, доброте.

Устроиться на работу мне посоветовала мама. В коллективе районного узла связи меня встретили очень хорошо, тепло. Сразу же спросили, чем ув-

лекаюсь. Сначала я стеснялась, но все отнеслись ко мне с таким вниманием, что скоро я перестала чувствовать себя чужой. Какой бы вопрос ни задавала оператору, она тот же час отзывалась и объясняла. И я ни разу не почувствовала в ее голосе раздражение, только предельное внимание.

## НА ПРАКТИКЕ

### Знания пригодились

Когда мы пришли в дворовый клуб «Пламя» на пионерскую практику, нас встретила воспитатель Валентина Ивановна Шихова. Поработав с ней, мы поняли, что недаром наши ребята часто занимали первые места на различных конкурсах. Валентина Ивановна смогла сплотить детей в дружный коллек-

тив. Работать рядом с ней одно удовольствие: она и подбодрит, и пошутит, и поможет. Глядя на нее, у нас создалось впечатление, что воспитатель должен уметь делать все. Валентина Ивановна очень много дала и нам, вожатым, и детям. Выжигать, плести, вырезать — всему этому она нас учила.

Быстро прошел месяц, и наступил день первой полочки в моей жизни. Из рук нашего начальника А. М. Леппы получила я первую зарплату. Никто не остался безучастным к этому событию. Меня поздравляли и поощряли В. Белкина, В. Ткаченко, Г. Горданова, М. Шевченко — первые мои учителя по самостоятельному труду.

Огромное спасибо им за доброту, внимание и щедрость души!

Людмила СКИДКОВА,

ученица 8 класса.

О клубе остались самые теплые воспоминания. Спасибо воспитателям: В. Г. Юрьевой, Т. Т. Климентьевой, В. И. Шиховой! После встречи с такими людьми хочется учиться дальше, быть похожими на них. Благодарим учебно-производственный комбинат за знания, которые были нам даны. Они очень пригодились в работе с детьми.

Таня Куркина,  
Наталья Васильченко.

## ВЕЧЕРА, ВСТРЕЧИ, ДИСПУТЫ

### Фестиваль и мы

Год 1985 — интересный. В нем одном собралось столько знаменательных дат, сколько не собирает иное десятилетие. 40-летие Победы и 50-летие стахановского движения, год подготовки к XXVII съезду КПСС, международный год молодежи и год Всемирного фестиваля молодежи и студентов в столице нашей Родины — Москве. Последнему событию была посвящена фестивальная неделя. Молодежь общежития № 29 активно включилась в ее проведение. Организовали тематические вечера «Песни дружбы запевает молодежь» и «Фестивальные песни» (для девушек общежития № 22). Была показана литературно-музыкальная композиция «Ради мира на земле». Ребята приняли участие в городском конкурсе политичес-

кого плаката и в фестивальном празднике на территории КНС-7.

Самым интересным для нас было участие в городском слете туристов. Два дня провели мы среди особой красоты нашей северной природы, на берегу Юганки. Слет был организован так, что всем участникам было весело и интересно. Были и соревнования — по волейболу, и конкурс поваров, и преодоление полосы препятствий, во время которой обошлось без веселых курьезов, и прекрасный вечер песни у костра.

Активное участие в проведении фестивальную неделю приняли Ю. Нагибин, В. Тараненко, В. Толмачев, В. Гидько, А. Курский, М. Зосименко и другие.

С. ИВАНОВ,  
председатель совета общежития № 28.

## ОТВЕЧАЕМ НА ПИСЬМА:

В. Сорокиной из Нефтеюганска.

Вы спрашивали: будет ли в городе когда-нибудь парк с аттракционами для детей.

Согласно утвержденного генерального плана застройки города, разработанного институтом ЛенНИИградостроительства в центральной зоне отдыха будет расположена на территории второго микрорайона и Набережной (на 38 гектарах). Проектом предусмотрено развлекательные аттракционы для детей, детский спортивный комплекс, Дом техники. В настоящее время проводятся работы по обустройству Набережной (берегоукрепление). Проект благоустройства Набережной будет закончен в ноябре этого года.

Вторая зона отдыха пройдет вдоль протоки Акюпас (на 23 гектарах). Здесь СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидро м е х а н и з а ц и я в е д е т р а б о т ы по регулированию русла с устройством пляжных откосов. Об этом в редакцию сообщил зав. отделом по делам строительства и архитектуры В. М. Мухин.

Жильцов общежития поселка Пыть-Ях, расположенном в доме № 29.

Факты, изложенные в Вашем письме, подтвердились. В июне из-за обильных дождей и порыва водовода была затоплена кустовая насосная стан-

ция, вследствие чего воду к домам подвозили машинами. Согласно проекту, водовод, обеспечивающий водой поселок, изготовлен из чугунных труб, из-за их непрочности происходят частые порывы, отключение водоводов. Принято решение о реконструкции водоснабжения в поселке. В настоящее время, как сообщила нам председатель профкома производственного объединения А. Д. Хамракулов, уже начались работы ИГДУ Мамонтово-нефть по рекомендации системы.

Жителей поселка Сингапай.

«Не целесообразно ли, — спрашивали Вы, — закрыть вино-водочный отдел в магазине «Овощи». Поселок небольшой, и продажа спиртных напитков ни к чему хорошему не приводит...». Решением исполкома районного Совета народных депутатов в магазине «Овощи» поселка Сингапай продажа вино-водочных напитков запрещена — об этом сообщила в редакцию зав. отделом торговым отделом райисполкома К. А. Мухаметшина.

С. И. Шевчук из Каркатыся.

Районный узел связи приносит Вам свои извинения. Как сообщила в редакцию начальник узла связи А. М. Юдин, переговоры не состоялись по вине телеграфистки-практикантки г. Кисловодска.

## ВЫ СПРАШИВАЛИ

С. М. Корепанова интересуется можно ли в горисполкоме встать в очередь на улучшение жилищных условий?

Отвечает начальник управления жилищно-коммунального хозяйства горисполкома С. Д. АЛИКОВ.

В Нефтеюганске весь жилой фонд — ведомственный, в основном производственного объединения Юганскнефтегаз и треста Нефтеюганскгазстрой (Миннефтепрома и Миннефтегазстрой). Эти ведомства содержат жилой фонд, планируют его текущий и капитальный ремонт, распределяют

жилье. Функции исполкома городского Совета в данном случае заключаются в том, чтобы осуществлять контроль за соблюдением основ жилищного законодательства.

Ведомства, на основании постановления СНК СССР от 21 сентября 1945 года, передают в распоряжение исполкомов местных Советов 10 процентов жилой площади во вновь построенных и восстановленных домах. В основном эта жилая площадь выделяется инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, семьям

погибших воинов, заслуженным пенсионерам, что предусмотрено постановлением Совмина от 6 мая 1965 года и от 20 мая 1965 года. На основании вышеназванного, исполком городского Совета не может и не должен выделять из этих 10 процентов жилье гражданам, работающим на предприятиях, в учреждениях, организациях, имеющих жилищный фонд и ведущих жилищное строительство. Других отчислений жилья от ведомств исполком городского Совета г. Нефтеюганска не получает.

Так что сказанное в

Жилищном кодексе: постановка на очередь «нуждающихся в улучшении жилищных условий граждан, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, имеющих жилищный фонд и ведущих жилищное строительство, или принимающих долевое участие в жилищном строительстве, осуществляется по месту работы, а по их желанию, и по месту жительства» — касается тех городов и населенных пунктов, где местные Советы имеют на балансе свой жилой фонд, и той части граждан г. Нефтеюганска, которая работа-

ет в поселках Мамонтово, Пойковский, а проживает или желает проживать в городе. Они могут стоять в списках очередности на улучшение жилищных условий, как по месту работы, так и по месту жительства, но списки на очередность составляются по месту работы.

Мастер участка заставлял меня выполнять работы не по специальности, я отказался, тогда меня лишили премии. Правильно ли это? — спрашивает М. П. Алексеев из Пыть-Яха.

Отвечает адвокат Нефтеюганской юридической консультации Г. ОЗЕРОВА.

Статья 4 КЗоТ РСФСР запрещает требовать от

рабочего выполнения работ, не обусловленных трудовым договором. В исключительных случаях (производственной необходимости, простое — статьи 26, 27 КЗоТ РСФСР) администрация имеет право переводить рабочего или служащего на работу, не обусловленную трудовым договором. Для такого перевода выдается приказ с указанием причины и времени перевода. В случае производственной необходимости возможен перевод на срок до одного месяца, при простом — на тот же срок, либо на все время простоя. Приказ о лишении Вас премии следовательно оспорить в комиссии по трудовым спорам, профсоюзном комитете, суде,

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

КУКОЛЬНИК ИЗ МОСКОВСКОГО АВИАЦИОННОГО

С Николаем Зыковым, студентом Московского авиационного института (МАИ), я впервые встретился год назад. Тогда в Крыму как-то вечером нас пригласили на концерт в спортивно-оздоровительный лагерь МАИ. В одном из номеров программы выступал Николай и буквально поразил зрителей. Одна кукла-марионетка сменяла другую. Здесь были и пародии на артистов, и русский танец, и модный шлягер в необычной интерпретации.

Оказалось, что Зыков много и охотно ездит по стране с концертами и это не мешает ему отлично учиться. Он — частый гость на московских предприятиях, в школах, институтах. Выступал он и в лучших столичных концертных залах, сделал несколько программ на телевидении. А некоторое время назад был удостоен Большой золотой медали на Международном фестивале художественной самодеятельности в Берлине.

На сцене Николай все делает сам. Он и звукооператор, и художник, и мастер по свету, и костюмер.

Куклы Зыкова любят и взрослые, и дети. Каждый номер полон юмора, эффе́ктом в оформлении отличается виртуозностью движения кукол, хорошим чувством музыки. Зрители одинаково увлечены и игрой артиста, и «ведомой» марионеткой.

Кстати, о куклах. Бывает, на создание одной из них уходит несколько месяцев. Простой вопрос — что нужно для куклы? Прежде всего металлический или деревянный каркас. А потом... выдумка. В ход идут теннисные шарики, поролон, материя, даже новогодний «дождик».

Родители Николая — инженеры, рассказывали, что страсть к технике и куклам у сына появилась

одновременно еще в пятом классе. Так что проблем с выбором профессии не было. До поступления в институт Николай же один год занимался в техническом кружке. А участь в МАИ, ушел в науку. В этой области у него есть первые достижения. Недавно он получил авторское свидетельство за изобретенный прибор.

Сейчас Николай перешел на IV курс. В эти каникулы он участвует в необычных концертах. К XII Всемирному фестивалу молодежи и студентов он подготовил большую кукольную программу.

Основным в своей программе, — говорит Николай, — считаю антивоенный номер. Это своего рода монолог, осуждающий ядерное оружие. Тем самым я от имени молодежи всего мира заявляю решительный протест милитаризму, гонке вооружений, человеконенавистническим войнам в любой точке планеты. Эта тема и в будущем будет основной в моей работе.

С. СИБИРЯКОВ. (АИИ).

Зам. редактора Т. П. ВОЕНУШКИНА.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Редакция газеты «Нефтеюганский рабочий» — корректора.

Нефтеюганская типография срочно — резчика (оплата труда сдельная).

Нефтеюганский райисполком — сторожа, курьера.

Обращаться по адресу: 3 мкр., райисполком, тел. 2-15-54.

Строительное-монтажное управление НГДУ Юганскнефтегаз — слесарей-ремонтников по ремонту строительной техники, электросварщиков, рабочих строительных специальностей.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 34, отдел кадров, телефон 3-17-98.

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия срочно — рамщиков, сортировщиков, упаковщиков пиломатериалов в цех деревообработки; электромонтеров в ремонтно-электромеханический цех; грузчиков на участок погрузо-разгрузочных работ; слесарей по ремонту технологического оборудования; электросварщиков в ремонтно-электромеханический цех; слесарей-сантехников; столяра в цех деревообработки.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — слесаря-паладника.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 21.

Автобана № 6 — срочно водителей всех категорий на автомобили различной типа марок и грузоподъемностей. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Нефтеюганское управление гидромеханических работ треста Юганскнефтегазстройремонт — электромонтеров, слесарей-ремонтников, кузнечков, слесарей-мотористов, аккумуляторщика, вулканизаторщика, машинистов земельных плавучих самоходных снарядов, машинистов бульдозера, машинистов крана трубоукладчика, плотников-бетонщиков, токарей.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: 7 мкр., дом 49, (тел. 2-25-69).

Мобильное строительное-монтажное управление

треста Новосибирскжилстрой-1 срочно — штукатуров-маляров 2—4 разрядов, плотников 2—4 разрядов, монтажников 3, 4 разрядов, токаря, мастеров, прорабов, инженера-геодезиста.

Принятым на работу жилье предоставляется.

Обращаться по адресу: 10 мкр., дом № 22, телефоны: 3-14-53, 3-35-33.

Трест Юганскнефтегазфизика — каменщиков, водителей со стажем работы 2 года и более, слесарей по ремонту нестандартного оборудования, мастера, механика по автотранспорту для работы в г. Нефтеюганске и в пос. Мамонтово.

Предоставляется место в общежитии.

За справками обращаться по телефону: 3-14-63.

Мамонтовская промышленно-геофизическая контора треста Юганскнефтегазфизика срочно на работу в пос. Мамонтово — рабочих с последующим обучением на каротажи, перфораторщика со средним образованием, водителей.

Строительное-монтажное управление НГДУ Юганскнефтегаз — мастера, машиниста свабойного агрегата (временно).

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 4—34. Телефон ОК: 3-17-98.

Отдел комплексного проектирования — инженеров и старших инженеров-электриков, инженеров и старших инженеров по КИП и автоматизации, инженеров и старших инженеров-строителей, имеющих опыт проектной работы.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 3 мкр., здание райисполкома, 5-й этаж. Телефон 3-16-62.

Ремонтно-строительное управление ОРСа п/о Юганскнефтегаз срочно — инженера по технике безопасности.

Управление находится на территории базы ОРСа п/о Юганскнефтегаз.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтегазстройремонт — машинистов автогрейдеров и моторных катков, трактористов, слесарей по ремонту дорожной техники, токаря.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, жилье — в порядке очередности.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, МАРСУ, телефон 6-82-67.

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин — мастеров КРС, бурьяльщиков 5—6 разрядов, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования 3—4 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту.

Лица, не имеющие специальности, направляются в учебно-курсовый комбинат. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров (тел. 3-22-66).

Трест Юганскнефтегаз срочно — электросварщиков, плотников, газорезчиков, электромонтеров, слесарей-ремонтников, слесарей-монтажников, стропальщиков, каменщиков, мастеров, прорабов, инженера по рационализации и изобретательству, бригаду плотников, каменщиков, штукатуров, работающих вахтовым методом.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса УМР-2, трест Юганскнефтегазстрой, Отдел кадров.

Островная БПОи К О срочно — главного механика, начальника и старшего мастера железнодорожного цеха, начальника участка переработки и сдачи металлолома и вторсырья, механиков автотракторной колонны, старшего мастера энергоцеха, мастера строительного участка, мастера по переработке грузов, диспетчера, юриста-консультанта, электросварщиков, электриков по кранам, машинистов башенных кранов КС-4361, РАК-160, ККС-10, автокрановщиков, слесарей по ремонту грузоподъемной и автотракторной техники, бульдозеристов, водителей Т-248, приемо-сдатчиков грузов, кладовщиков, бетонщиков, штукатуров-маляров, аккумуляторщика.

Обращаться по телефону: 3-29-62. Проезд городским автобусом до остановки «УМ-4» проекта в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 9—21—56, телефон 2-36-80, после 18 часов.

трехкомнатную (41 кв. м, 2 этаж, веранда) в г. Кировобаде Аз. ССР на четырех- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 11 мкр., ул. Березовая, корп. 1, кв. 6, после 19 часов.

\* Двухкомнатную (левый проект, эркерная, 3 этаж) и однокомнатную с балконом в г. Нефтеюганске на четырехкомнатную левый проект.

Обращаться по адресу: 8кв—6—21, телефон 52-5-46, после 18 часов.

Продается автомобиль «Жигули»-2103, выпуск 1982 года. Пробег 30000 километров. Обращаться по адресу: 11—9—2, остановка «УМР-2», после 19 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 АВГУСТА, ВТОРНИК

МОСКВА

15.15 — Концерт танцевальных коллективов. 15.50 — «Театр М. Е. Салтыкова-Щедрина». Передача 1-я. 16.50 — «Знание — сила». 17.35 — Фортепианные произведения А. Скрябина и С. Рахманинова. 17.55 — Научно-популярные фильмы о вреде алкоголизма. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «На чьей улице праздник». 19.20 — Ф. Шуберт. Вальсы. 19.30 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Я умею прыгать через лужи» (Австралия). 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «О балете». 22.15 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.40 — «Академик Трофимчук. Страницы биографии». Документальный телефильм. 9.10 — «Ночь на четвертом круге». Художественный фильм. 10.25 — Будильник. 10.55 — Премьера фильма-концерта «Лусине». 11.20 — Мультфильмы. 11.50 — Выступает минский вокальный ансамбль «Пролески». 12.10 — «Волны Черного моря». Восемьсерийный художественный телефильм. 5-я серия. 13.25 — «Летите, голуби». Фильм-концерт. 14.30 — Французский язык. 15.00 — Шахматная школа. 15.30 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Где вместе сражались они». Документальный фильм. 17.55 — «Клуб зажигает огни». 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Энергетическая программа. 20.15 — «Фокус». Научно-популярный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Кубок СССР по футболу. 1/16 финала. «Дина-

мо» (Киев) — СКА (Ростов-на-Дону).

14 АВГУСТА, СРЕДА

МОСКВА

15.50 — «Театр М. Е. Салтыкова-Щедрина». Передача 2-я. 16.25 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!». 17.25 — А. Циммерман. Концерт для чембало и камерного оркестра. 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт. 19.00 — Почта этих дней. Политический обозреватель В. П. Бекетов комментирует письмо телезрителей. 19.30 — «Удивительное растение соя». Научно-популярный фильм. 19.40 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Я умею прыгать через лужи». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Диалоги о литературе. Сергей Залыгин. Валентин Распутин. 21.50 — Сегодня в мире. 22.05 — Выступает вокально-инструментальный ансамбль «Сябры». По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.15 — «В защиту хлеба». Документальный фильм. 8.25 — «Истребители». Худ. фильм. 10.00 — «Семья и школа». 10.30 — Отзовитесь, гористы! 11.00 — Играет духовый оркестр. 11.20 — Поэзия О. Берггольц. 12.00 — «Волны Черного моря». Восемьсерийный художественный телефильм. 6-я серия. 13.15 — Немецкий язык. 13.45 — Программа Ростовской студии телевидения. 14.40 — Московский международный марафон мира. 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 17.55 — «Царская охота». Спектакль Казанского Большого драматического театра им. В. И. Качалова. В передаче — 19.05 — «Тюменский меридиан».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Кубок СССР по футболу. 1/16 финала. «Спартак» — ЦСКА.

15 АВГУСТА, ЧЕТВЕРГ

МОСКВА

15.10 — Выступает заслуженный артист РСФСР Ф. Липс. 15.35 — «Кусково». Документальный телефильм. 15.45 — «Дошестнадцати и старше». 16.30 — «Наш друг — Индия». 17.15 — Играет квинтет духовых инструментов «Серенада». 17.45 — Аграрно-промышленный комплекс: проблемы и перспективы. Передача 2-я. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера документального телефильма «Дельцы». 19.40 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Я умею прыгать через лужи». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт артистов Индии. 21.50 — Сегодня в мире. 22.05 — Премьера документального телефильма «Его не брали в расчет». По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

11.45 — Концерт академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. 12.10 — «Волны Черного моря». Восемьсерийный художественный телефильм. 7-я серия. 13.15 — Испанский язык. 13.45 — «Здравствуйте, я ваша тетя». Художественный телефильм с субтитрами. 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Бекболат». Мультфильм для детей. 17.45 — Реклама. 17.50 — «Тревожное небо Испании». Документальный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Встречи на тюменской земле». Киноочерк. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Экономика. Наука. Практика. 20.15 — «Ни слова о работе». Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Крупный разговор». Художественный фильм

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 18321 Заказ № 6620