

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 8 (1984) Четверг, 17 января 1985 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам. ● Цена 3 коп. ●

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ ДОСТОЙНЫЙ КАНДИДАТ

Большое доверие — выдвинуть своего представителя в Верховный Совет РСФСР — оказано коллективу НГДУ Юганскнефть. На общем собрании коллектива с предложением выступил председатель профсоюзного комитета управления М. Ф. Киселев. Он внес предложение выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР Писова Сергея Викторовича, оператора по поддержанию пластового давления.

С. В. Писов начал трудовую деятельность в 1968 году. В НГДУ Юганскнефть работает 13 лет. Зарекомендовал себя высококвалифицированным оператором. При его содействии внедрены технические новшества по вводу в эксплуатацию блочных кустовых насосных станций, счетчики для учета закачиваемой пластовой жидкости. Внедрение этих и других технических мероприятий в деле позволило сэкономить один миллион рублей. Опытный оператор обучил своей профессии десять молодых рабочих.

За высокие производственные показатели Сергей Викторович награжден орденом Трудовой Славы III степени.

На собрании выступил оператор цеха поддержания пластового давления О. Е. Будылев, старший мастер А. А. Петров, лаборант ЦНИИРа О. А. Шевченко и другие. Они поддержали предложение выдвинуть кандидатом в депутаты в Верховный Совет республики по Нефтеюганскому избирательному округу № 774 Писова Сергея Викторовича и призвали всех избирателей отдать за него голоса в день выборов.

Состоялось общее собрание коллектива Нефтеюганского управления буровых работ № 2. Буровики единодушно выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР С. В. Писова.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ

Состоялось очередное заседание городской избирательной комиссии по выборам в Нефтеюганский городской Совет народных депутатов. Были заслушаны по вопросу подготовки избирательных участков №№ 12, 19, 20 к выборам председатели комиссий Л. В. Селюков, П. П. Степкин и В. Ф. Григоренко.

А. ЛЕВИНА.



МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

В нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть трудятся десятки молодых специалистов, для которых одиннадцатая пятилетка — первая в биографии. Вот одна из них.

Елена Шаропова — оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-1 НГДУ Правдинскнефть. Приехала она на север после окончания Пермского нефтяного техникума. Ее отличает добросовестность, серьезность, высокая ответственность за дело. Не стоит она в стороне и от общественной работы: в комитете комсомола управления Елена отвечает за деятельность шефского сектора. Девиз комсомолки — не останавливаться на достигнутом: она поступила на заочное отделение Пермского политехнического института.

Фото Н. РУДЕНКО.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА МАМОНТОВСКОЙ ТАМПОНАЖНОЙ КОНТОРЫ

Успешно справился с заданиями третьего года пятилетки коллектив Мамонтовской тампонажной конторы. Сверх плана произведено работ на 420 тысяч рублей. Зацементировано 403 колонны и 406 кондукторов, получено балансовой прибыли 954 тысячи рублей при плане 380 тысяч. На 2,6 процента сверх плана возросла производительность труда, а себестоимость снижена на 0,5 процента. За счет бережного использования энергоресурсов сэкономлено 6,5 тысячи квт.ч электроэнергии, 76 гигакалорий тепловой энергии.

Коллектив полон решимости успешно выполнить план решающего года в пятилетки в целом. Идя навстречу

40-летию Великой Победы, 50-летию стахановского движения, мамонтовские тампонажники наметили для себя высокие обязательства.

При плане 426 колонн и 423 кондуктора решено зацементировать тех и других на 4 больше, сэкономить 25 тонн горюче-смазочных материалов, 2 тысячи квт.ч электрической и 10 гигакалорий тепловой энергии, снизить себестоимость работ против плана на 0,5%.

На основании широкого движения за всемерное укрепление производственной и трудовой дисциплины и обеспечения четкой организации труда, дальнейшего расширения бригадных форм, повышения эффективности производства, ускорения на-

учно-технического прогресса и внедрения передового опыта, трудовые коллективы обязуются выполнить государственный план в денежном выражении к 20 декабря 1985 года. Получить не менее 5,8 тысячи рублей условно-годовой экономии от использования в производстве изобретений и рациональных предложений, новой техники и передовой технологии. Все работы по цементированию скважин проводить с высоким качеством. Каждому члену коллектива отработать безвозмездно по три дня на заготовке сена для совхоза «Нефтеюганский» и заготовить сверх плана 5 тонн кормов. Бороться за звание «Коллектив высокой культуры производства».

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

1. Что предпринимается для нормальной работы городской бани? Почему не работает старое здание бани?

— Сейчас новая баня работает без перебоев. Пол был холодным из-за неполадок в теплосетях. Они устранены управлением Югансктеплоэнергетикой. Старое здание находится на капитальном ремонте. Ввод планиру-

ется во II квартале 1985 года.

2. Почему городской автобус не заходит в поселок Нефтяников, а останавливается только у УМР-2?

— По инструкции Минавтотранспорта рейсовым автобусам запрещен проезд по внутриквартальным дорогам.

3. Почему плохо очищаются дороги, перекрестки не посыпаются песком, пешеходные дороги не очищены?

— В настоящее время городские дороги очищаются регулярно. Перекрестки посыпаются гравием и песком. Работы эти производятся трестом Юганскнефтьдорстройремонт.

ОТРАБОТАЕМ ЧЕТЫРЕ ДНЯ

● БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЗАДАЧА ОБЩАЯ

В последние годы на нефтеперекачивающих станциях Нефтеюганского районного нефтепроводного управления проводится значительная работа по экономному расходованию энергоресурсов. В ее основу положены годовые планы, предусматривающие проведение организационно-технических мероприятий, социалистического соревнования, активизацию рационализаторской работы по экономии энергоресурсов.

В управлении под председательством главного инженера и на каждой станции под председательством технических руководителей работают постоянно действующие комиссии по рациональному использованию энергоресурсов. В их задачу входит анализ, вскрытие и устранение фактов расточительности, разработка мероприятий по

экономии и контроль за их выполнением. Немаловажное значение комиссии придают наглядной агитации по экономии и бережливости.

Основными потребителями электроэнергии на нефтеперекачивающих станциях являются насосные агрегаты, которые используют около 98 процентов всей электроэнергии. Их режимы строго заданы, но в процессе эксплуатации коэффициент полезного действия насосов, от которых зависит работа агрегатов, снижается. Это увеличивает расход электроэнергии. Важнейшей задачей работников нефтеперекачивающих станций является очистка полостей магистральных нефтепроводов от парафинистых отложений, которые, скапливаясь на стенках трубопроводов, уменьшают ее сечение. В зависимости от режимов

перекачки нефти подбираются рациональные диаметры рабочих колес насосов. В результате проведенной реконструкции, электродвигатели мощностью 6300—8000 квт переведены на разомкнутый цикл вентиляции, что позволило только по Нефтеюганскому районному нефтепроводному управлению (РНПУ) сократить расход электроэнергии более чем на 6,3 млн. квт.часов. Проведена большая работа по замене электромашинных возбуждателей на теристорные, что дало годовую экономию электроэнергии 500 тысяч квт.часов.

Большую помощь в деле экономии электроэнергии оказывают рационализаторы. Ежегодно управление проводит конкурсы на лучшее рационализаторское предложение по экономии электрической энергии. За 1984 год победителем кон-

курса признан электромонтер участка ремонта и наладки электрооборудования Ф. К. Ахмадиев. Внедрение двух его рационализаторских предложений позволяет ежегодно экономить 157 тысяч 644 киловатт-часа электроэнергии.

В нашем управлении ведется широкая организационно-пропагандистская работа по улучшению использования энергоресурсов, активно действует группа народного контроля. Выявляя и используя внутренние резервы экономии, работники управления в 1984 году сэкономили 24 миллиона киловатт-часов, что позволило нам работать три дня на сэкономленной электроэнергии.

В завершающем году одиннадцатой пятилетки коллектив Нефтеюганского районного нефтепроводного управления решил отработать четыре дня на сэкономленной электроэнергии.

Для успешного выполнения намеченного раз- работаны организационно-технические мероприятия. На нефтеперекачивающих станциях с февраля по июнь пройдет месячники по борьбе с безхозайственным расходованием электроэнергии. Устранение недостатков, дальнейшее совершенствование работы по экономии позволят управлению подняться на новую качественную ступень. Накопленный нами опыт показывает, что для снижения расхода электроэнергии не всегда требуется проведение сложных технических мероприятий, чаще необходимо лишь соблюдение нормального режима пользования электроэнергией, ликвидация холостой работы оборудования.

В. ЧЕПУРСКИЙ, начальник Нефтеюганского районного нефтепроводного управления.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

НЕУЮТНО РАБОЧИМ В СОВХОЗЕ

1. Где твоя сторона, парторг?

ТОНЯ КУЛЕШ работает на ферме в п. Сингапай совхоза «Нефтеюганский» недавно. Вот вот полгода будет. Даже одежда дневного скотника и темный платок на голове не могут скрыть, какая она еще молодая, яруглопекая. А вот кашляет Тоня совсем неподходяще для ее цветущего возраста: надрынно, с хрипом, как будто всю пазури выворащивает.

Из рабочих первого отделения п. Сингапай я ее первой увидела в прохладном сыром помещении перед бытовкой, жмущейся к батарее центрального отопления. Мокрую (только что закончила чистить коров) женщину била дрожь, дожимал кашель. Она стояла в таловом плакании, не обращая особого внимания на меня, человека постороннего.

Нет, Тоня не жаловалась, даже наоборот просила, узнав откуда я, не называть ее: «Зачем в газету? Мне же работать здесь? Как потом ко мне будут относиться?»

А как относились? Дверь теплой, вместительной бытовки доярки заперла на ключ. Где хочешь, там и грейся. Обращались вместе с другой женщиной, тоже скотником, к профессору В. И. Ворониной — та промолчала, к парторгу А. В. Богатыревой — сказала, что должна, мол, быть вместе с доярками. И не поинтересовалась — а как дело решилось? Доярки — народ строптивый, у них разговор короткий: мы отремонтировали бытовку, мы на ее оборудование премии отдали — чужих не пустим. Вдруг беспорядок разведут? А на ключ закроем — от чего уйдем — к тому и придем.

В доярках женщины не первый год, цену себе знают, спорить с ними трудно. Хотя как сказать — никто ведь и не спорил. Да в общем в спорить то оказалось ни к чему. Поговорив чуток, скорее для порядку, о своих исконных правах, они сразу согласились с тем, что это не дело — скотник, обслуживающих их же коров, не пускать в бытовки. «Тот же ведь люди, такие же бабы, — заподавало жалостливо вздохнула одна. — Да мы как-то просто не вздумывались. Отдали, закрыли и уехали. Не прочувствовали».

Вот тут-то бы я вмешаться парторгу, призванному помогать людям «прочувствовать» друг друга, призванному, как учит партия, заниматься людьми, ведущими хозяйство. Но нет, в ответ на просьбу помочь — равнодушная фраза о том, как должно быть. Фраза, сказанная походя, вместо конкретного действия, вместо помощи. Такая фраза, как камень, брошенный в ладоши, которые ждут хлеба.

Поэтому понимаешь, что случайно рабочие отделиют собственные заботы от забот партийного секретаря. На вопрос, часто ли бывает у них Анна Васильевна, на теплицах, мне ответили: «Бывает, но по своей стороне. Наглядную агитацию посмотрят, оформление».

Не стала, как видно, для партийного вожжа своей стороной забота о том, например, что тепличники который год уже пьют техническую воду, страдают от этого. Те, что постарше, такие как ветеран труда Сингапай уже в на специальном учете стоят.

Негде руки помыть, змой постоянно перемерзает холодная вода, да кроме того нет ни кранов, ни раковин. А ведь дело имеют тепличники с землей, с грунтом. Вот и часты

2. «Вы их больше слушайте!»

ГОД НАЗАД, в январе 1984 года, на собрании партийно-хозяйственного актива совхоза «Нефтеюганский» в одном из выступлений коммунистов было сказано: «Причина текучести кадров в неудовлетворенности бытом, заработной платой, уровнем механизации. Администрация, партийной организации, профкомом необходимо уделять больше внимания быту, хотя бы частичной ликвидации ручного труда».

Внимательно просматривала я партийные документы совхоза, надеясь

случаи кожных заболеваний. Как же соотнести с этим бодрее, но, выхлещит, не подкрепленное реальностью заверение директора совхоза В. Г. Колунина на партийном собрании в апреле 1984 г.: «Будем проводить капитальный ремонт бытовок, где будут умывальники, душевые, туалеты. Все нужды рабочих будут удовлетворены? И поставленные вопросы с питьевой водой решить в двухдневный срок. Сколько прошло этих двухдневок за десять месяцев!»

По-прежнему как недоступная роскошь цивилизации воспринимается тепличниками, да и всеми рабочими совхоза, возможность постоять после работы под душем. (Летом в теплицах температура +45 град. и 100-процентная влажность). Об этих обещаниях и говорят не иначе, как махнув безнадежно рукой: мол, что толку без копа слова гордиться.

— Десять лет работаю — и десять лет про воду да про удобства говорим. — вступает все-таки в разговор тепличник Л. И. Степаненко. — Новый корпус теплиц запустили, а удобств тоже нет.

— Сегодня проведи в теплицах химическую обработку, а молоко, которое положено выпить тут же, привозят через месяц, — добавляет другая.

Не знаю, но в данном случае принцип «лучше позже, чем никогда» не кажется мне уместным. Ложка дорога к обеду.

Не слезет своих позиций с годами и тяжелый ручной труд. Тепличники нам приходится таскать мешки и ящики по 40—60 кг на расстояние до 400 метров, грузить их на машины.

В 1983 году соорудили для транспортировки грунта и овощей подвесную дорогу стоимостью почти в три тысячи рублей. Но она по «техническим причинам» не перевезла до сих пор ни одного килограмма. Все они достаются женским спинам и рукам.

Сейчас во всех теплицах минусовая (!) температура. Об этом своевременно, т. е. в теплое время «позаботились» и шефы. Заходим в теплицу с табличкой «Шефы — УТТ-5». Огромные, примерно десять квадратных метров железные двери-ворота, проемы которых подтыкнуты мешками. Я потрогала их, и меня тут же опасно окликнули: «Не касайтесь, рухнут, не дай бог».

Вот эти-то ворота, как только заволят щелбеньку, извезут, грунт, приходится женщинам сначала валить, потом скатывать в сторону. А после того, как выедет трактор, опять устанавливать. Такие ворота, которые «подарили» женщинам шефы из Нефтеюганского УТТ-5, и для добрых мужиков одно угробление. А ведь рассчитаны они на женщин, которым по нормам охраны труда запрещено поднимать свыше десяти килограммов. Интересно, подходила ли к этим воротам Анна Васильевна, «добесподарила» ли хоть раз парторга из УТТ-5 В. С. Суранова: мол, пойдем, коллега, посмотрим на месте ситуацию, решим, как ее поправить? Вряд ли.

Не один день провела в парткоме совхоза. И других дел и забот у Анны Васильевны, как совещания, отчеты, доклады, взносы, оформление бумаг, не увидела.

А где-то вдали от кабинета парторга существовала реальная жизнь с ее ежедневными проблемами, с запахом силоса, мычанием коров, небокатными резкими словами.

первоначально по ним определить направления партийной заботы об условиях труда и быта своих рабочих. Но увы, ни разу ни на одном заседании партбюро, ни на одном собрании вопрос этот как повестку дня не выносился. Хотя при обсуждении других проблем он возникал постоянно, уже одним этим заявлял о себе, как о самостоятельной, наиболее проблемной. К примеру, на июньском партсобрании снова говорилось о том, что «из-за плохих условий труда, отсутствия механизации наблюдается

большой процент заболеваемости по совхозу. Это связано с простудными заболеваниями, выполнением работ вручную».

Было бы несправедливо и неверно сказать, что в совхозе ничего не делается по улучшению условий труда и быта рабочих. Установлен передвижной коридор между теплицами, проведен ремонт бытовок, на первом отделении работает транспортер удаления навоза, и механизированы раздача кормов, отремонтирована тепло-трасса в п. Сингапай. Но за всем этим мероприятиями не стоит забота партийного бюро, партийного секретаря А. В. Богатыревой.

Когда в беседе с Анной Васильевной и директором совхоза задала вопрос, как же конкретно партийная организация ведет работу с людьми, печется об их нуждах и запросах, ответить парторгу по существу было нечего. А Владимир Григорьевич Колунин, как руководитель, признался, что человек, три года возглавляющий совхозную партийную организацию, беспомощен в главном — работе с людьми, хотя надежды на будущее т. Богатыревой у него большие.

Но это уж, как говорится, дело хозяйское. Меня же, например, не только как журналиста, но и как коммуниста, смутила уверенная в своей правоте позиция партийного вожжа по отношению к рабочим, в частности животноводам: «А вы их больше слушайте. Они поговорят».

Я действительно «их» слушала больше. Конечно, на эту злословную тему и «наговорили» много. Но за словами людей, которым достался тяжелый по нашим научно-техническим временам крестьянский труд, не было несоответствия жизненной правде.

НА ФЕРМЕ в Чеускино заканчивалось вечернее кормление коров. Доярки таскали огромные тюки сена и силоса. («Положишь столько, что заворотит за спину не можешь, просишь кого-нибудь вазалить»). Я по своей неуместной здесь нежности поинтересовалась, почему, мол, нельзя носить меньше, по норме?

— Э, милая, по норме то не ватакаешься. Одной корове мало будет. А коров-то под тридцать.

На мой блокнот одна за другой упали капли. Я непроизвольно глянула вверх.

— Да, каждый год ремонтируем помещение, а отремонтированного не видно — каплет.

Ворота фермы без коппа открывались-закрывались, впускали клубы пара. Женщины приносили сено и силос с улицы. Когда кормление закончилось, доярки собрались в бытовке. В тот предновогодний день к 17.30 ждали директора с поздравлениями. Впервые за много лет был выполнен план по падою. Да еще несколько дней года осталось в запасе. Построение было хорошим, вкусно пахло детскими новогодними подарками, которые раздали дояркам. Пили чай с конфетами, раговаривали.

— У нас все вручную, кроме дойки. И уборка навоза, и раздача кормов. Все сами. Что такое выходные — не знаем. Вообще живем на отшибе, специалисты к нам не ездят, воспроизводством стада никто не занимается. Был объявлен конкурс на лучшую бытовку, своими силами отремонтировали, оформили, а комиссия так не дождалась.

— На день сельхозработника приехали поздравить через 4 дня после праздника. И то после того, как сами в конторе побывали с обидой.

— Благоустройство фермы и не начинали, хотя к середине сентября планировал закончить. Весной и осенью по колону в грязь ходим.

— Переодеваемся у коров — больше негде.

Разговор получался не очень веселый. В это время за окном что-то прогудело: Бригадир Аза Михайловна Гребнева попросила одну из доярок: «Глянь, что там гудит, не директорская ли машина?»

— Да нет, трактор.

Шел седьмой час. Разговор продолжался. Доярки рассказывали, что уже шесть лет обещают экзамены на классность. Да так ни учебы, ни экзаменов нет.

— Пока ждем классность, все на пенсию уйдем. Вроде пошутила доярка. А шутка-то — с горчинкой.

Говорили о спецодежде: вечно она не по размеру, ноги маленького, а сапоги большие. О недостатке комбикорма. Об отсутствии дороги в осенне-осеннюю распутицу. О том, что не ведется строительство жилья в поселке, а на очереди стоят сорок человек. О том, что работа магазина совпадает с работой на ферме. Вот и выбрай: то ли на работу бежать, то ли в очередь за продуктами.

За окном опять загудело. Все тут же обернулись на звук.

— Да трактор там, не надеетесь. Как всегда — пообещают и не придут. До каких разов ждем после дойки по три часа — и все без толку. Анна Васильевна с Воронцовой (профорг) обещали: аминья дорога установится — станем бывать. Ну и где они?

Около семи часов женщины уходили на вечернюю дойку, я спешила к последней рейсовому автобусу. Директорской машины не было.

Как выяснилось через несколько дней из беседы с В. Г. Колуниным, он тогда, часов в восемь, все-таки приезжал на ферму. Но, судя по всему, приезд этот был скорее исключением из привычного, чем правилом.

ВОТЛИЧНЕ от Чеускино на Сингапайе есть малая механизация — транспортеры. Доярки вообще освобождены от кормления — этим занимается бригада скотников (правда, в молоко после этого стали доить поменьше). Но и здесь проблем немало. Начну с главного: не действует новенький кормоцех. Я прошла по его безжизненным, запорошенным снегом помещениям, посмотрела на унылое, всего неделю в прошлую зиму проработавшее оборудование стоимостью почти в полмиллиона рублей и подумала о том, что было бы, если б все было, как надо.

А в этом случае добавлялись бы в комбикорм необходимые витаминные добавки, сам комбикорм и силос приравливались бы, и коровы не ячухали бы подозрительно мороженые тюки.

А чего стоила бы замена ручного труда! Его еще предостаточно. И тележка кормораздаточная универсальная стоит за воротами: по высоте не проходит в коровник. Ранний проект — не был этот вариант предусмотрен. Вот и получают сами универсальными орудиями труда не механические приспособления, а вилы да руки.

Вообще не очень удобный ком. плекс построили для доярок на Сингапайе. Нигде нет прохода для того, чтоб пронести фляги с молоком, доильные аппараты. Ходят прямо по площадкам, где стоят коровы, через движущийся транспортер, чуть неточное движение — и несчастный случай. А ходить приходится часто, потому что надо ведь еще носить воду для мытья коров. А кран с водой один, на всю ферму. К тому же кругом сыро, сколько, поилки у коров три года текут — и три года не ремонтируются.

Душевые и туалеты отсутствуют совсем. Нет в поселке столовой. И сколько об этом и на собраниях, и без них говорили, дело не решается. Столовую рабочим и не обещают. Приходится дояркам, скотникам, тепличникам, (а они, в основном, приезжают из города) питаться всухомыткою. Так же, как в Чеускино, на летней дойке обходились без вагончиков. Правда, один вместо четырех дали к концу сезона, но, в общем-то, негде было ни перекусить, ни обсушиться, если дождь. Хотя вопрос об этом на партсобрании ставился доярками в начале летне-пастбищного периода.

Да, много мне «наговорили» животноводы. Одни проблемы с точки зрения хозяйства всего совхоза, другие, другие — поменьше. Но с точки зрения конкретных людей все они важны. Именно эта, сознаюсь, нелегкая точная зрания, на мой взгляд и должна быть принципиальной в позиции парторга. А глубокая, укрепленная оборона типа «Вы их больше слушайте» совсем не в духе бойцовой наступательности, без которой нет партийного вожжа коллектива.

А. ПАНКОВА.

ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА

В ДОВЫЧЕ — УСПЕХ!

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ ЗА 1984 ГОД ЦЕХАМИ (в процентах к плану)

НГДУ Юганскнефть		И. П. Шугатов		100,4
А. К. Пономарев	100,5	С. З. Хайруллин	100,4	
Ю. В. Герасимов	100,2	Е. М. Соцков	100,0	
Л. И. Федосов	100,2	Я. М. Максимьял	100,4	
А. И. Канавушкин	100,2	По управлению	100,4	
По управлению	100,2			
НГДУ Мамонтовнефть		Н. К. Баязитов		103,1
В. И. Артемьев	100,6	С. А. Осипов	100,9	
В. А. Казаков	100,6	Н. Ф. Кунафия	98,7	
М. М. Фаррахов	100,5	В. Г. Подтуркиев	76,4	
Р. Х. Латфуллин	100,5	По управлению	100,1	
Ш. М. Шайхутдинов	100,5	По объединению	100,3	

В целом для объединения Юганскнефтегаз прошедший год ознаменован новыми трудовыми успехами, значительным увеличением производственного потенциала. По добыче нефти план выполнен на 100,3 процента, дополнительно к плану добыто 203,3 тысячи тонн нефти. По сравнению с 1983 годом добыча нефти возросла на 4 миллиона 555 тыс. тонн. В целом же с начала пятилетки сверхплановый счет доведен до 2,2 млн. тонн.

Успешное выполнение заданий 1984 года — результат напряженного труда всех коллективов. При этом обеспечено существенное опережение ввода в эксплуатацию новых нефтедобывающих мощностей. Дополнительно к плану введено 234 новых нефтяных скважины, на механизированный способ добычи переведено 310 скважин. Межремонтный период работы скважин по общему фонду составил 507 суток при плане 500.

На 16 цехов по добыче нефти 14 выполнили план. Два цеха — из НГДУ Правдвискнефть, руководимые И. Ф. Кунафиевым и В. Г. Подтуркиевым, — не выполнили. Социалистические обязательства в целом по объединению тоже не выполнены из-за корректировки плана в сторону увеличения.

Производственная программа на 1985 год предельно напряженная. Сделать правильные выводы из итогов работы прошедшего года, осуществить меры по устранению недостатков в «узких» местах — такова основа работы.

Все мы помним, как в июне прошлого года был допущен серьезный срыв в работе НГДУ Юганскнефть. Его причиной явились аварии на нефтепроводах и в системе энергоснабжения. Поэтому обеспечение безаварийной работы нефтепромыслов является одной из основных задач на 1985 год.

С этой целью при каждом НГДУ созданы участки управления Энергонефть, осуществляется широкая программа по их развитию и техническому оснащению. Эти участки должны обеспечить своевременный профилактический ремонт объектов энергоснабжения.

Создано новое производственное подразделение — передвижная механизированная колонна (ПМК), призванная обеспечить ремонт трубопроводов и линий телемеханики. В теку-

щем году планируется произвести капитальный ремонт 54 км трубопроводов.

Коллектив ПМК находится в стадии формирования и становления, поэтому в этот период для него очень необходима поддержка со стороны нефтегазодобывающих управлений, транспортных предприятий, баз производственно-технического обслуживания и комплектация оборудованием.

Надежность работы промысловых трубопроводов зависит в первую очередь от качества их строительства. А проверки показывают, что оно еще не на должном уровне: ослаблен контроль со стороны заказчика, практически повсеместно применяются трубы из марок сталей, которые запрещены для нашей климатической зоны.

При общем по объединению благополучном состоянии фонда скважин в НГДУ Правдвискнефть бездействующий фонд превышает нормативный. Хотя в этом управлении в прошедшем году введено 24 скважины при плане 9, но проблема еще остается.

Большая задача стоит в 1985 году в области автоматизации производства: уровень телемеханизации процессов добычи нефти должен быть доведен до 85 процентов. В прошедшем году работы по автоматизации и телемеханизации велись неудовлетворительно. К системам телемеханики подключено только 82 измерительных установок «Спутник» при плане 196. Основной причиной отставания явилось невыполнение плана ввода линий телемеханики монтажно-валодным управлением. Союзнефтеавтоматика при плане 285 километров линий введено лишь 30.

Повышению эффективности и качества работы наших предприятий способствует осуществление мер по совершенствованию хозяйственного механизма, улучшению методов управления производством. В 1984 году в нефтедобывающих и их управлений созданы и сейчас функционируют 36 комплексов производственных бригад, работающих по единому наряду. Организованный коллективный труд нефтедобытчиков и их смежников позволяет привнести в действие новые резервы роста производительности труда. Заметно улучшилось обслуживание фонда с замором дебитов, отбором

проб. Повысилось качество подготовки скважин к исследованию. Количество простаивающих скважин снижено с 3,2 процента до 2,8, увеличился коэффициент использования скважин. В конечном счете это привело к уменьшению числа бригад по добыче нефти и газа, не выполняющих план.

Однако во внедрении комплексной организации работ имеются и недостатки, из-за чего сегодня нефтедобывающие комплексы работают не на полную мощность. Мешает неполная обеспеченность бригадами узлами учета нефти, сохраняется дефицит в инструментах и материалах, срывы в работе транспорта. Проявляется неподготовленность отдельных мастеров бригад нефтедобытчиков для решения возросших задач по руководству всем коллективом комплекса.

На 1985 год разрабатана обширная программа по организации бригадного учета нефти, что является основой улучшения работы бригад.

В начавшемся году планируется усовершенствовать организацию работ по вводу новых скважин из бурения. Подвижка всех скважин будет сдаваться управлениями буровых работ «под ключ», то есть все работы по обустройству кустов, монтажу насосного оборудования будут производиться силами УБР. В целом по объединению это даст существенную экономию трудовых ресурсов, сократит сроки строительства скважин. К примеру, сейчас бригада освоения УБР осваивает скважину и уходит, а

вслед за ней тут же приходит бригада по ремонту и оборудует скважину под насосную добычу. Естественно, рациональней все эти работы производить за один подход бригадой освоения. Кроме того, при участии меньшего количества смежников сокращаются межэтапные простои и сроки строительства скважин.

В завершающем году пятилетки наше объединение вновь выступает инициатором во Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства. Выполнение принятых обязательств зависит от творческого и активного участия в социалистическом соревновании всех бригад и цехов, каждого оператора.

В. ГОССМАИ, зам. начальника отдела добычи объединения.



Профессия фармацевта сложна и ответственна, но вот эти девушки, несмотря на свою молодость, постигли ее секреты. На прошедшем недавно конкурсе на звание «Лучший по профессии» фармацевт-технолог центральной городской аптеки Таля Мукминова (вверху) заняла первое место, а ее коллега из аптеки № 205 Зина Мурашова — второе.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ЕЩЕ ОДНУ ПРОФЕССИЮ? ПОЖАЛУЙСТА!

Людей, посвятивших себя одной какой-то профессии и достигших высшей ступени мастерства, не так уж много. Нужен и талант, и безмерная любовь к «своему делу». А бывает, что для овладения главной профессией требуется знать еще одну-две смежные профессии. Как, например, хорошему слесарю нужно быть и газоэлектросварщиком.

По как приобрести еще одну специальность? Стать учеником? Значит, на несколько месяцев выбыть из привычного ритма, потерять в зарплате. А вдруг и это еще не то?

В объединении Юганскнефтегаз решили помочь своим рабочим. Сейчас организовываются платные курсы, на которых можно будет получить дефицитные в отрасли специальности. Наш корреспондент С. Катаев встретился с директором учебного курсового комбината объединения И. И. Лобановым.

— Иван Николаевич, идея платных курсов для обучения рабочих смежным специальностям, без отрыва от производства — принцип не нов. Но чем же все-таки они отличаются от обычной учебы на производстве?

— Во-первых, не на каждом рабочем месте есть возможность обучать рабочего смежной специальностью. Для этого нужна соответствующая квалификация мастера или бригадира. И потому, сколько у нас есть рабочих, которые могут выполнять функции электросварщика, а документа на производство таких работ у них нет. Значит, чуть что серьезное — приглашают за тридевять земель дипломированного сварщика. Время уходит...

Во-вторых, учеба на производстве, в основном, направлена на повышение квалификации, а не на получение новой специальности: мы живем в век специализации. Иначе противоречие, которое руководство объединения испытывает устранить, создавая курсы.

— Какие специальности можно будет получить на ваших курсах?

— Хочу подчеркнуть: не только специальность, но и оформленный по всем правилам диплом, который дает право на работу по специальности, присвоенному во время выпускного экзамена. Ну, а профессиям мы будем обучать рас пространенным и можно сказать, универсальным. Многие из них пригодятся не только на производстве, но и в домашнем хозяйстве. Например, монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту обо-

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ПАМЯТНИК ГЕРОИНЕ

В сибирском городе И. месяц открыт памятник Герою Советского Союза Апеле Кшиповой. Он установлен на улице, посвященной ее имя, близ ворот местного лесоперерабатывающего комбината. На этом предприятии Апеля работала стапачницей, отсюда она в середине 1943 года добровольно ушла на фронт, бесстрашно сражалась против фашистов в апаменитой дивизии имени Тадеуша Костюшко и героически погибла в одном из боев за Белоруссию, спасая раненых и штабные документы. Ей первой среди бойцов Войска Польского было присвоено звание Героя Советского Союза (посмертно), а правительство ПНР наградило Апелю орденом «Виртути милитарис».

Памятник сооружен по инициативе комсомольцев комбината. Они участвовали в нескольких субботниках, на которых заработали свыше четырех тысяч рублей. Поступали и добровольные пожертвования от рабочих и жителей комбината. Своими силами молодежные бригады предприятия реконструировали площадь перед проходной, соорудили постамент. Работала здесь и бригада Людмилы Стелымашук, в состав которой также зачислена Апеля Кшиповой.

Памятник представляет собой величественную скульптуру девушки, смело шагнувшей в пламя войны во имя счастливой жизни будущих поколений. На его открытии присутствовали родные героини, многочленные жители Канска.

В. ТОНКИХ, (АПН).

рудования. Другие, тоже не менее нужные, — машинист автомобильного транспорта, электрогазосварщик, слесарь по контролю — измерительным приборам и автоматике.

— Сколько времени займет учеба и кто будет проводить занятия?

— По предварительным подсчетам, три-четыре месяца продлятся теоретические занятия, а затем два-три месяца — практические, которые будут проводиться на базовых предприятиях объединения. Преподаватели — люди, имеющие высшее образование и большой стаж работы по специальности, смогут обучить всем тонкостям избранной профессии.

— Сколько будет стоить учеба?

— Это определит смета, но уже сейчас ясно, что не более ста рублей. Расхождения, если и будут, то небольшие.

— Иван Николаевич, приниматься будут все желающие или только работники объединения?

— Пока только наши рабочие. Слишком много еще осталось нерешенных вопросов, чтобы влечь на себя обучение людей из других организаций. Впрочем, будущее покажет...

— Спасибо за беседу. Надеюсь, что доброе начинание станет пользоваться большим авторитетом у рабочих и руководителей. Только надо его быстрее воплощать в жизнь.

ШАХМАТЫ

ЧЕМПИОН ИЗВЕСТЕН

Прошедший очередной тур и доигрывание неоконченных партий назвали имя нового чемпиона города по шахматам — Константин Колмогоров.

А вот призеров назовут только последний тур, который состоится в субботу. На высокие места в итоговой таблице претендуют Н. Симонов, А. Хабиров, В. Зайцев и А. Терехин. Причем, двое последних встречаются между собой.

В воскресенье состоится закрытие чемпионата города и блд-турнир.

А. ОГВЕР.



С агитационной бригадой Дворца культуры «Строитель» нефтеюганцы знакомят. Сейчас коллектив репетирует, оттачивает новую программу, посвященную мужеству поколения 40-х годов, Родине, труду.

Фото В. СМЕРНОВА.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ЛЕГЕНДАРНЫЕ РЕЙДЫ

Рассказ о массовом подвиге военных моряков, спортсменов Черноморского флота, совершенном в годы Великой Отечественной войны.

10 сентября 1942 года в очередной сводке Совинформбюро сообщалось:

«В районе Новороссийска наши части вели ожесточенные бои с немецко-фашистскими войсками, прорвавшимися на северо-западную окраину города. Н-ское подразделение морской пехоты было окружено гитлеровцами. В неравном бою, длившемся несколько часов, моряки уничтожили 120 немецких солдат и офицеров и вырвались из окружения».

Те, кто сражался с врагом на этом участке фронта, хорошо знали, что за распыляемым — во имя сохранения военной тайны — наименованием «Н-ское подразделение» стоит 16-й батальон морской пехоты, сформированный целиком из известных до войны спортсменов черноморцев. Командиром батальона был майор Дмитрий Красников — бывший флагманский инспектор фляжеской подготовки Черноморского флота.

С именем этого человека связано становление в предвоенные годы спорта на кораблях и в частях. Еще в 1938 году черноморцы доложили наркому обороны Маршалу Советского Союза К. Е. Ворошилову, что весь личный состав флота овладел нормами Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР». В те годы здесь были воспитаны мировой рекордсмен по плаванию заслуженный мастер спорта Семен Бойченко, мировой рекордсмен по штанге мастер спорта Иван Мальцев, чемпион СССР по военному многоборью мастер спорта Борис Мельник и другие из-

вестные спортсмены.

С первых дней войны Дмитрий Красников был назначен начальником разведки 7-й бригады морской пехоты. Здесь он получил свою первую боевую награду — орден Красного Знамени. Уже в те дни вместе с ним сражались многие известные флотские спортсмены, показывая образцы мужества и отваги. Так мастера спорта борпы Давид Оданцов и Юрий Паршин в составе отважной пятерки под командованием полтора Филченкова 7 ноября 1941 года своим телами, обвешанными гранатами, преградили путь вражеским танкам и были посмертно удостоены звания Героя Советского Союза. 16 раз за один день водил бойцов в штыковые атаки мастер спорта старшина Борис Мельник. Таких примеров было много. Основываясь на них, Дмитрий Красников в августе 1942 года пишет в Военный совет:

«Я прошу объединить спортсменов Черноморского флота в одно воинское подразделение. Физкультурники блестяще зарекомендовали себя в боях под Одессой и Севастополем, Керчью, Феодосией, на Тамани. Собранные все вместе, они станут огромной боевой силой, способной выполнять любой приказ, любое задание».

Просьбу удовлетворили. И в конце лета 1942 года был создан 16-й батальон морской пехоты, который черноморцы назвали «сборной флоты». В состав батальона вошли мастер спорта штангист Александр Ищенко, борец Иван Саенко, пловец Федор Красняк, легкоатлеты Иван Чиков, Владимир Гайкобадан, боксеры Николай Болотин, Василий Рудаков,

стрелки Дмитрий Ручкин, Алексей Плахотный, парусники Борис Ковалев, Михаил Шапиро, Константин Самохин и многие другие.

Едва сформировавшись, «сборная флота» вступила в бой. Вскоре майор Красников получил телефонограмму от Командующего Черноморским флотом Ф. С. Октябрьского: «Горжусь высокими боевыми качествами батальона спортсменов-черноморцев. Желаю дальнейших успехов в защите матери-Родины».

Когда фашистов выбили из одного укрепленного района, был найден секретный приказ командира немецкой штурмовой группы особого назначения полковника Штумпфа.

«Считаю необходимым предупредить, — говорилось в приказе, — что на нашем направлении действует особо опасное подразделение, состоящее целиком из спортсменов, прекрасно обученных и фанатически преданных Советам. Подразделение носит название «Шквал».

Так пели о батальоне Дмитрия Красникова. «Шквал» — это был радио- и телефонный позывной шестизначного. Именно так шквал влетали моряки-спортсмены на врага, действуя смело, неуверенно.

Как же сложилась судьба людей, составивших этот легендарный батальон? Его командир заслуженный мастер спорта СССР Дмитрий Красников закончил войну в звании полковника, командовал 83-й Краснознаменной бригадой морской пехоты (в ее состав входил 16-й батальон). После демобилизации был избран председателем Федерации тяжелой атлетики СССР. С его именем связаны первые олимпийские победы советских богатырей. В 1953 году в Стокгольме команда, которой он руководил, завоевывает

звание чемпионов мира Европы, а потом повторяет этот успех в Вене и Мюнхене. И вот вернувшись из Мюнхена в октябре 1955 года, Красников не доходит до дома буквально несколько метров: его сразил сердечный приступ.

Многие войны, входившие в состав легендарного 16-го батальона, после победы посвятили себя физическому воспитанию советских людей. Один из них — ближайший друг и соратник Красникова — Владимир Никитченко. После войны он долгие годы был начальником фляжподготовки Черноморского флота, многое сделал для укрепления его спортивных и боевых традиций.

Недавно мы встретились с ветераном в Севастополе, где он живет.

— Война еще раз подтвердила огромное значение спортивной закалки, — сказал Никитченко, — и многие бывшие войны «сборной флота» посвятили свою дальнейшую жизнь физическому воспитанию молодежи.

Мастера спорта Александр Ищенко, Василий Рудаков, Алексей Плахотный, Борис Ковалев стали тренерами: мастер спорта Василий Кочетов — кандидат педагогических наук, преподаватель Киевского государственного института физкультуры; мастер спорта Федор Красин долгое время был директором Центрального стадиона Севастополя; Николай Курьяев, Андрей Волошин, Борис Мельник работали на флоте, занимаясь физической подготовкой моряков. Традиции «сборной флота» живут и умножаются.

Леонид ГОРЯНОВ, полковник в отставке, заместитель главного редактора журнала «Спортивная жизнь России». (АПП).

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19 ЯНВАРЯ, СУББОТА

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — АВВГДейка. 9.10 — «Наша живая планета». 9.20 — Поэзия. В. Коротич. 10.05 — «Республика твердый шаг». 10.35 — «Товарищ песня». 11.20 — «Москвичка». 12.50 — «Семья и школа». 13.20 — «Сахалинский маяк». 14.20 — Сегодня в мире. 14.35 — «Приключения Огурчика». Мультфильм. 14.45 — Беседа А. З. Иващенко. 15.15 — Всемирные легкоатлетические игры. 15.45 — Беседа Ю. А. Жукова. 16.15 — В мире животных. 17.15 — Документальный фильм. 18.05 — А. С. Грибоедов. «Горе от ума». 20.30 — «Время». 21.05 — «Мужчина и женщины». Фильм-концерт. 22.15 — Всемирные легкоатлетические игры. 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.25 — Танцуют Н. Большакова и В. Гуляев. 8.55 — Наш сад. 9.25 — «Утренняя почта». 10.10 — Международный турнир по футболу. Сборная СССР-1—сборная СССР-2. 2-й тайм. 10.50 — Чемпионат СССР по велоспорту. 11.15 — Клуб путешественников. 12.15 — Программа Киргизского телевидения. 13.15 — Концерт. 13.45 — «А ну-ка, девушки!». 15.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Сокол». 2-й и 3-й периоды. 17.15 — Мультфильмы. 17.45 — Чемпионат мира по лыжному спорту. Двоеборье. Гонки на 15 км. 18.30 — Международное обозрение. 18.45 — Это вы можете. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. 22.15 — «Очевидное — невероятное».

20 ЯНВАРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — «Поэзия пеллебный воздух». 8.55 — Концерт. 9.25—3-й тираж «Спорлото». 9.35 — Будильник. 10.05 — Служу Советскому Союзу! 11.05 — Здоровье. 11.50 — «Утренняя почта». 12.20 — Встречи на советской земле. 12.35 — Худфильм. «Рядовой Александр Матросов» 13.55 — Сельский час. 14.55 — Музыкальный квоск. 15.25 — Клуб путешественников. 16.25 — «Зима, зима...». 17.05 — Всемирные легкоатлетические игры. 17.35 — Премьера мультфильмов: «Динозаврик», «Король и гном», «Ничуть не страшно». 18.05 — Международная паворама. 18.50 — Концерт. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.25 — Всемирные легкоатлетические игры. 23.15 — Новости.

III ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Премьера документального фильма «Орел». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — «Северный морской путь». 10.00 — Концерт. 11.10 — В гостях у сказки. «Кольца Алмазозора». 12.30 — Стадион для всех. 13.00 — «Очевидное — невероятное». 14.00 — С. С. Прокофьев. 14.35 — «Пионерия». 14.45 — «Вариант «Омега». 3-я серия. 16.00 — Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Москва) — «Кузбасс» (Кемерово). 2-й тайм. 16.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.15 — «Волшебная палочка». Мультфильм. 17.30 — Мир и молодежь. 18.05 — «Жена». Худ. фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Народный художник СССР В. Моисеев. 20.30 — «Время». 21.05 — Международный турнир по футболу. Сборная СССР — сборная Бельгии. 2-й тайм. 21.45 — «Родной дом». Худ. телефильм.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования — машиностроительного завода железнодорожных вагонов и на пневмогусеничном ходу, грейдериста, электромонтеров ГСМ.

Оплата по временной-премиальная.

Жилье предоставляется по договоренности.

Островная БПТОиКО

срочно — грузчиков-стропальщиков, монтажеров пути, мастера ж/д путей (оклад 150 руб.), инженера в отдел труда, имеющего опыт работы по научной организации труда и социалистического соревнования (оклад 130 руб.). Обращаться по телефону: 3-29-62. Проезд городским автобусом до остановки «УМ-4».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Уважаемые покупатели! В магазине «Радуга» в широком ассортименте имеются в продаже изделия из золота.

В магазине № 23 «Мебель» ОРСа п/о ЮНГ открылся отдел «Подарки». Вы можете приобрести подарки для близких, знакомых и родных на любые торжественные дни.

В подарок входят изделия из хрусталя, фарфора и стекла. Стоимость подарков состав-

ляет от 10 до 60 руб. Приглашаем за покупками.

До магазина можно доехать рейсовым автобусом, остановка магазин «Мебель».

Химчистка принимает заказы на чистку вещей без ограничения от населения и организаций.

От населения срок изготовления 5—7 дней, от организаций срок 5—10 дней.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17.400 Заказ № 984