

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 87 (1907) Суббота, 21 июля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ПЕРВЫЕ ТОННЫ ТАМПОНАЖНИКОВ

132 тонны спрессованного сена передали совхозу в прошлом году кормозаготовители Нефтеюганской тампонажной конторы. Это на семь тонн больше, чем было предусмотрено заданием. Все сено тампонажники доставили своим транспортом на кормовой двор сингапайской фермы.

Дружно, слаженно начали работники конторы и нынешнюю «зеленую жатву». Уже первые дни укоса показали должную подготовку техники, механизмов. А на дуга комплексная бригада вышла 16 июля. В ее составе, как и в прошлом году, 14 человек. Это механизаторы, подсобные рабочие. В их распоряжении трактор, комбайн, пресс-подборщик, другие сельхозорудия.

Первый день был проблемным. В работе проверялась техника. На второй же день, преодолевая трудности, механизаторы уложили траву в валки на площади три гектара. Восемнадцатого июля эта цифра увеличилась еще на два гектара. В тот же день бригада передала совхозу почти три споловиной тонны качественно спрессованного сена.

НАМЕЧЕНЫ НОВЫЕ РУБЕЖИ

Не спадает накал социалистического соревнования за ускорение добычи третьего миллиарда тонн нефти с начала освоения подземных кладовых Тюменщины между коллективами первого Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1.

На днях вышкомонтажники выступили с патристическим починком. Они решили завершить задание пятилетки к юбилею стахановского движения — к 31 августа 1985 года. А бригада мастера Ш. Г. Харисова завершит пятилетний план к 40-летию Победы.

С первых дней четвертого года пятилетки строители буровых добиваются значительно опережения графика, повышают производительность труда, снижают себестоимость монтажа установок.

Все это позволило коллективу раньше срока завершить выполненные задания шести месяцев. За этот период бригадами построено 278 буровых, что на 35 больше плана.

Коллективом Ш. Г. Харисова на сегодня смонтировано 10 установок против шести плановых. А вот по строительству кустов бригада уже выполнила годовое задание.

Ш. САЛИМУЛЛИН,
вешт. корр.



БРИГАДИР, ТРУЖЕНИК

Тысячи километров трудных сибирских дорог «наматал» на колеса своего грузовика передовой водитель пятой автобазы треста Югансктрубопроводстрой Леонид Иванович Казачек. Ему доверено руководство бригадой водителей могучих самосвалов. Этот коллектив славится на предприятии добрыми делами, хорошими начинаниями.

Работая в трудных условиях бездорожья, водители неизменно добиваются перекрытия доведенных заданий, своевременно доставляют народнохозяйственные грузы заказчикам.

Крепка в бригаде производственная дисциплина, крепка дружеская спайка. Несомненно, что положительное влияние на микроклимат в коллективе оказывает личный пример бригадира как руководителя. Знают его все инициативным, принципиальным, требовательным к себе и к членам бригады. Нет поэтому в трудовой жизни коллектива малейших «отклонений от нормы».

Водителям всегда сопутствует успех. Завершив с опережением задание полугодия, они с таким же опережением приступили к реализации плана второго полугодия. Конечная цель действенного социалистического соревнования в бригаде подчинена одному — досрочно завершить годовую программу, перевезя дополнительно тысячи тонн народнохозяйственных грузов.

С начала месяца ими перевезено большое количество грузов на различные объекты строительства нефтепроводов, другие важные стройки.

НА СНИМКЕ: бригадир Л. И. КАЗАЧЕК

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

«НЕВЕЗУЧИЙ БЛОК»

В конце февраля в блоке «Б» детского комбината, что в поселке Мамонтово, приступили к штукатурным работам. В конце февраля начались мытарства для бригады отделочниц из строительного — монтажного управления № 14 треста Юганскнефтестрой. Намучившись с блоком «А», отделочницы не потеряли надежды на перемены к лучшему, но они, однако, не произошли.

Побывали мы на объекте. Было около трех часов дня. Следовательно, рабочий день в разгаре. Но бригада отдыхала.

К этому мы уже привыкли, — заявила откровенно бригадир Е. Т. Каленковская. — Вернее, нас приучили. С первых дней, как сюда пришли. Рассчитывали завершить штукатурку как можно быстрее. Не получилось. Привезут, скажем, песок — нет цемента. Если есть и то, и другое, нет алебаstra. Такая картина продолжается и сегодня.

Парадоксально, но факт! Управление, взявшись за сооружение предельно нужного для поселка объекта, не может сейчас обеспечить стройку нужными материалами. А между тем сроки сдачи блока назначены на 20 августа.

— Боимся мы за эти

сроки, — прямо признаются отделочницы.

— Разве это нормально, — говорит А. А. Байрамова, — если я сегодня до обеда искала по поселку мешок алебаstra?

О мытарствах людей очень хорошо осведомлены как в управлении, так и в тресте. Не обходят вниманием строителей руководители. Регулярно, каждую неделю навещают они объект. Внимательно выслушивают претензии строителей, все записывают. Однако визиты эти остаются безрезультатными. Перебор с поставкой нужных материалов стали уже давно привычными.

Нельзя сказать, что создавшееся положение не беспокоит руководство управления, треста. С большим трудом материалы ищутся. Но все же инциденты пока недостаточны. Разве, скажем, можно назвать дефицитом мешок алебаstra или мешок цемента? Разумеется, нет. Позволительно тогда спросить: чем занимаются службы снабжения? Почему Н. А. Байрамова может найти мешок алебаstra, а те, кому вменено в обязанность заниматься снабжением, разводят руками? Это же просто абсурд, что в нашем регионе, на предприятиях производственного объединения

Юганскнефтегаз начисто исчез алебастр.

При наличии предпримчивости, большого желания, да и должной ответственности все недостающие материалы можно изыскать. В СМУ-14, как показывает ситуация, человек с такими качествами отсутствует.

В скорейшей сдаче блока, в первую очередь, заинтересовано нефтегазодобывающее управление Мамонтово-нефть, которое является заказчиком. Но у него достаточно своих забот. Хотя объект требует к себе и со стороны заказчика более пристального внимания.

Нельзя назвать причины, сдерживающие темпы отделки, серьезными. Все они порождены, да и сейчас порождаются неадекватностью подрядчика. Только этим можно объяснить перебор с снабжением строителей материалами. И не только ими. Отделочницы жалуются на отсутствие перчаток, ведер, кистей. Что, и это дефицит? И вот эти мелочи возведены в «неразрешимую» проблему.

Все перечисленные отклонения легко устранить. Кто же этим займется, кто уберет все препоны, обеспечит для людей нормальные условия работы?

А. ШУМЕЙКО.

СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ — РАБОТА

Студенческий строительный отряд им. Героя Советского Союза К. Великого, сформирован на базе механико-металлургического факультета Запорожского ордена «Знак Почета» машиностроительного института имени В. Я. Чубаря. В этом году на место дислокации студенты прибыли в начале июля.

Все трудности первых дней, связанные с благоустройством и оформлением лагеря студенческого отряда, удалось преодолеть довольно быстро, и сразу же отряд все силы бросил на работу. Договор был заключен со специализированным управлением № 2 треста Сургутспецстройотряд.

Начали работать мы на благоустройстве 12-го микрорайона. Уже через неделю бойцы уверенно держали в руках строительный инструмент и, как классные специалисты, орудовали с бетоном. Жаль, что энтузиазм и студенческий запал бойцов отряда иногда не находил себе применения. Спе-

циализированное управление № 2 оказалось не готовым к высоким темпам работы, какие предложили студенты. Поэтому появились непредвиденные трудности: несвоевременно готовится бетон, плохо работают машины, возникают перебои с доставкой торфа, песка.

Но бойцы отряда не падали духом. Надеялись, что руководители СУ-2 поправят положение. Но день 18 июля, который по всей стране определен как день ударного труда для студенческих отрядов, к сожалению, развеял наши надежды. Несмотря на то, что руководство СУ-2 заранее знало об этом дне, о его политической значимости — деньги, заработанные в этот день будут перечислены в фонд помощи союзам молодежи стран, борющихся за свою независимость, против колониализма и расизма, империалистической агрессии, — оно все же не сумело обеспечить фронт работ для студентов. Почти половину дня отряд

простоял в ожидании машины с бетоном.

Нет уже полной уверенности, что обеспечение отряда и в будущем будет на высоком уровне.

А пока нерастроченный энтузиазм переходит в общественно-политическую и спортивно-массовую деятельность, которой наш отряд занимается в Нефтеюганске совместно с комсомольской организацией СУ-2.

Мы взяли шефство над ветеранами войны и труда. Бойцы отряда провели воскресник по благоустройству общешкольного и спортивно-массового здания № 27. Участвовали в празднике советской семьи, который проходил в Нефтеюганске в этом году впервые. Приняли участие в соревновании по волейболу среди команд общешкольного № 27, в котором разместились наш отряд. Но главная наша задача — все же помочь городу в благоустройстве.

В. СТЕБЛИНА,
комиссар ССО
им. К. Великого.

«ЛИШЬ БЫ ГЛАДКО НА БУМАГЕ». РЕЗОНАНС

В комитете ВЛКСМ объединения Юганскнефтегаз на одном из недавних аппаратных совещаний состоялся разговор, тему которого подсказало выступление газеты от 26 июня «Лишь бы гладко на бумаге», — о формализме в комсомольской работе. В нем приняли участие секретарь комитета комсомола объединения Петр ВЕПРИНЯК, секретари комсомольских организаций УТТ-5 — Сергей КАДАЧИГОВ, ЦНИЛа — Ольга ПЕТРЕНКО, треста Юганскнефтеспецстрой — Виктор СМАЛЬ, УБР-2 — Юлия ТИХОНОВА, УВиКа — Татьяна ДОЛГИНЦЕВА и автор статьи, корреспондент Анна ПАНКОВА.

НЕ ЗАСИДЕЛИСЬ ЛИ МЫ В КАБИНЕТАХ?

В. Смаль: Смысл статьи, по-моему, в том, чтобы с конкретного примера, с описания конкретной ситуации начать разговор о практике комсомольской работы. Правильно ли мы, комсомольские вожаки, понимаем молодежь? Не слишком ли мы засиделись в кабинетах, за телефонными разговорами, за оформлением бумаг, умеем ли, исходя из интересов комсомольцев, верно определять содержание своей работы, ее формы?

С. Кадачигов: Я как секретарь постоянно думаю над этими вопросами. По-разному пытался их решать. Пробовал даже анкетирование. Совместно с бюро мы составили и раздали ребятам анкеты, где были и такие вопросы: какая общественная работа тебе больше нравится, на какие темы провести комсомольские собрания, какие мероприятия вызывают интерес? Хотелось, чтоб наши комсомольцы жили не как рыбы в теплой воде, а были по-настоящему активны, неравнодушны ко всему происходящему. И вот результат: раздали на комсомольском собрании 50 анкет, а ответило на них человек пятнадцать.

Корр.: Ну и как вы это оцениваете?

С. Кадачигов: Ожидал лучшего. Просишь высказаться: не нравятся вам формы работы — предлагайте другие. Если у бюро не хватает выдумки — давайте с вашей помощью сделаем. Сидят, отмазываются.

Корр.: Если комсомольцы не активны, это должно стать самым главным вопросом работы бюро. Как вы считаете?

С. Кадачигов: Правильно. Плохо бюро работает.

Корр.: Наверно, влияет и то, что многие комсо-

мольцы, так сказать, «с младых ногтей» привыкли к тому, что немало в работе комсомола формализма. И уже просто напросто не ждут ничего интересного от «мероприятий». А если сложилась психологическая установка, отношение человека не враз можно переменить.

С. Кадачигов: В этом я с вами полностью согласен. И в этом, я думаю, многие секретари соглашались. Вот недавний пример — День молодежи. Рассказываю ребятам, где и что будет проводиться. Говорю, митинг состоится. А они мне: «Это опять какие-то речи по бумажке». Я им: «Нет, все будет по-другому, никаких длинных и нудных речей не будет». Не верят. А вот на праздник на КНС — пожалуйста!

Вообще я понял, что выезд на природу, организация отдыха для ребят — очень хорошее мероприятие. И вот сейчас мы думаем о том, а не проводить ли нам некоторые собрания на берегу речки, в лесу? Вот говорят, мол раньше были комсомольцы, а теперь вроде бы не такие. Да, не такие! Теперь новое время, другие люди. И стиль работы нам действительно надо менять, смело внедрять новое. Этого сама жизнь требует. В сознании пустот не бывает. Если нет в человеке гражданских чувств, их место занимает позиция обывателя и мещанина. И это в то время, когда так обострилось идеологическое противостояние двух систем. Нам сейчас особенно важно знать молодежь не по бумагам, а по умонастроению, по жизненной позиции, поступкам. А для этого нужна живая работа. Именно на эти мысли наводит статья в газете.



Ю. Тихонова: Я тоже полгода налаживала документацию, которая была запущена. Естественно, у меня не было времени для живой работы, возможности лишней рассездять на буровую. Я считаю этот вопрос актуальным.

П. Веприяк: Ребята, вы сами должны понимать, что такое архив. Это судьбы людей. Через много лет какие-то вопросы будут решаться, может, жизнь чья-то, и надо будет документы поднать: как человек в комсомоле работал, какие звания, какие награды получил. Архивы десятилетиями хранятся. Это наша с вами история.

В. Смаль: Согласен. И все же считаю, что комсомольская работа не должна сводиться, как у некоторых, только к бумагам. Вот тут задавали вопрос, сколько времени на бумаги тратится? Спросите у моей жены, она точно скажет. Потому что все бумаги я оформляю после работы. В рабочее время стараюсь встретиться с людьми. Убежден, что основная работа секретаря должна быть в массах. Комсомольцы должны знать, что секретарь здесь, с кем-то из них.

Не буду скрывать, что после праздников бывают и у нас сигналы из мед-вытрезвителя. Казалось бы, реакция на них должна быть одна — наказать, погнать. А я считаю, может быть человека не ругать надо, а помочь ему. Прежде, конечно, поговорить по душам. У нас, к примеру, работает один парень. Он много лет состоял на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. И вот это мешало ему вступить в комсомол. Один, два, три раза писал заявления — не принимали. Когда я узнал об этом, решил познакомиться с ним. Дали мы ему шифровку работу. Да, именно ему! И что думаете: справляется нормально, понимает под ростков и они его. Три месяца назад принял его в комсомол. Сейчас

хотим вводить в комсомольско-молодежный коллектив. В его семье у родителей атмосфера жизни была нездоровой — отделили от семьи, дали место в общежитии.

Прав Петр Веприяк, прав орготдел комитета объединения, когда запрашивают необходимые бумаги. Но давайте не забывать, что наша работа зависит не от того, как я преподнесу бумагу. Если за мной люди потянулись, то это потому, что я всегда с ними, потому что не жалю времени на разговоры по душам. И это, правильно пишется в статье, не надо считать «лирикой», это первейший долг секретаря. А то спрашивают у молодого человека, кто в вашей организации секретарь, а он отвечает не может. Вот и получается, что документы и порядке, а хорошей работы нет. Грош цена такому фиктивному «гладким» бумажкам! А сколько у нас секретарей комсомольских организаций, которых лучше было бы назвать делопроизводителями.

П. Веприяк: Какие лишние бумаги мы спрашиваем?

В. Смаль: Конкретно? Пожалуйста. Раньше план перспективной работы сдаешь на год — и действуй. Теперь — на год, на квартал, на месяц. Раньше и с субботником проще было: провели, в конце дня позвонили. А сейчас и шнур, и звонки. Теперь по структуре комсомольской организации: нарисовал, написал, отпечатал. Это не бумаготворчество?

О. Петренко: По специфике своей производственной работы я сама занимаюсь отчетами и понимаю, как это неприятно, когда кто-то тебя задерживает. Поэтому в первую очередь делаю бумаги. Вот здесь стою вопросы об удовлетворенности работой в комсомоле. Я этой удовлетворенности не чувствую. Потому что приходится разрываться между основной и общественной

работой. И получается, что я не очень хороший секретарь и не очень хороший специалист. А признаться это тяжело. У Виктора Смалья живая работа, он проводит какие-то конкурсы, всегда с людьми, что-то выдумывает. Меня на это не хватает. Ни моего начальника, ни секретаря

парторганизации не интересует, какие у меня возможности заниматься комсомольской работой. С меня спрашивают, в основном, только за производственную. Вот почему я и жду, когда меня переняберут, чтобы полностью отдать себя основной работе.

ПОЧЕМУ БЫВАЕТ СКУЧНО НА СОБРАНИИ?

В. Смаль: Теперь я хотел бы высказаться о практике проведения комсомольских собраний. Было у нас как-то такое: большими буквами написали на плакате объявление о собрании и маленькими-маленькими: после собрания танцы. Так у нас столько людей на собрание пришло, что их сажать некуда было! Что же касается общих собраний, то обеспечить явку на них молодежи из Мамонтово, Пойковского, других мест на трассе — проблема. В 5—6 часов вечера собрание, с 12 дня с помощью администрации начинаем собирать. Выход я один вижу — создание внеуставных комсомольских организаций в общежитиях. Что же касается формы проведения собраний, то я стою за то, что надо устраивать и вечера, и танцы вместе с собранием.

О. Петренко: Правильно, у тебя ребята будут ходить на вечера, а ты будешь отчитываться за собрания.

В. Смаль: Я четвертый год секретарь, я не понимаю, объясните мне, что плохого, если вы провели собрание, а потом печер или танцы? Если в комсомольских ячейках собирались под гармошку, проводили собрание, решали вопросы, и снова за гармошку, играли и плясали. Что здесь плохого?

Корр.: Плохого ничего нет. Но и само по себе собрание должно иметь неинтересность. В повестку дня надо выносить вопросы, которые действительно интересуют молодежь. А ведь интересуют ее далеко не одни танцы.

П. Веприяк: Надо хорошо готовить собрания, тогда и не придется заманивать на них танцами.

Корр.: А часто ли меняются выступающие на собраниях? Или это, в основном, «записные докладчики».

П. Веприяк: Большей частью одни и те же выступают, а если занять сидящих в зале, знаете, как у нас собрания оживут?

О. Петренко: Не знаю, осуществимо ли это. Сейчас комсомольцы зачастую могут говорить откровенно только где-то за дверью. Многим не хватает смелости ставить перед коллективом общественно-важные вопросы, бороться за их решение.

Одни боятся стать «неудобными» людьми, другие сомневаются: а смогут ли сами быть на высоте предъявляемых требований? Может, такие комсомольцы выйдут с собрания недовольными, но на собраниях будут молчать.

Т. Долгинцева: Вот и у меня есть такие комсомольцы, которые ничем

не интересуются. Говорю им о комсомольско-молодежных коллективах, слышу вопрос: «Зачем они нам нужны?». И еще: «А что мне дал комсомол? Выделите хотя бы путевку или талон на дефицит».

Корр.: В нашем разговоре уже не раз возникала эта тема: что мне дал комсомол? Где-нибудь проходили собрания с таким названием? (Молчание). А ведь наверняка такое собрание привлекло бы внимание комсомольцев. Конечно, если члены бюро не боятся откровенного разговора, ведь нужно будет, что называется, принять огонь на себя: признаться прилюдно в том, чему еще не научился, в чем не разобрался, что не получается. Молодой поэт нашей революции В. Маяковский сказал, что это «свидетельство нашей чистоты и силы». Но, к сожалению, не все еще сознанием доросли до понимания сути этих слов. Вот и позиция Марины Миловановой, откровенно высказавшей свое мнение через газету о первых впечатлениях комсомольской работы, некоторыми принята в штыки. А что думает по этому поводу комсомольский секретарь НГДУ Мамонтово-нефть Сергей Ендовский?

С. Ендовский: Марина успешно закончила курсы высшей школы комсомольского актива. Как мой заместитель по идеологии планировала вести работу самую активную, живую, организовать дискуссию, диспуты. И вот с такими творческими планами приходил человек, а мы садим ее за стол печатать, будем говорить, ненужные протоколы собраний 1981 года. Если она высказала свое мнение на этот счет, я считаю, что в общем-то она сделала правильно.

Что касается вообще делопроизводства, будем совершенствовать его, так же как и в целом формы и методы своей работы.

Корр.: В последних постах объявлял ЦК КПСС дана принципиальная партийная оценка деятельности ВЛКСМ. Отмечая заслуги комсомола в деле воспитания молодежи, коммунисты со всей серьезностью говорят и о существенных недостатках в работе комсомольских организаций, в частности, о засилье формализма и бумаготворчества. Думается, что наш разговор, откровенные и честные раздумья о результативности работы с молодежью, помогут взять верное направление в перестройке стиля работы комитетов комсомола.

НА ЗАМЫСЛ: один из участников разговора Виктор Смаль.

КТО У ВАС СЕКРЕТАРЬ?

О. Петренко: Я прочтала эту статью и сразу подумала о себе. Только прошли отчеты и выборы, и я засела за восстановление наполовину готовых протоколов для архива. А ведь я секретарь не освобожденный. У меня и так для комсомольской работы минимальное количество времени. И оно было ваято бумагами.

Вообще у нас такая практика сложилась в комсомольских организациях: если секретари часто меняются, ответственности за документацию они не чувствуют. Комитету комсомола объ-

единения, партийным организациям на местах, видимо, надо это не упускать из внимания, требовательнее подбирать кадры комсомольских работников, должным образом наладить их учебу. Ведь многие постоянно сталкиваются с такой ситуацией, когда за кого-то приходится доделывать. И времени на это, естественно, уходит много. Да и работа сводится к чисто формальной. Живую работу с людьми, организацию интересных мероприятий приходится отодвигать на второй план.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД В I ПОЛУГОДИИ 1984 ГОДА

Бригады	План	Обязательство	Факт.	в %	
				к плану	к обяз.
Нефтеюганское УБР-1					
Стрекаловский А. А.	33500	37400	36787	109,9	98,4
Гончаренко Г. М.	27000	27500	22630	83,8	82,3
Аманулин Р. Ш.	12000	12300	12126	101	98,6
Арсланбеков Р. С.	23000	23250	21093	91,3	93,3
Слабодянок В. Н.	27500	29000	26132	95	90,1
Запорожец Н. С.	29500	30000	28486	96,6	94,9
Войко Ю. Т.	26000	27000	27015	103,9	100,1
Бурлак Н. В.	32500	33100	36224	111,5	109,4
Трубин М. И.	34500	36500	36510	105,8	100
Слющин А. В.	36500	39400	40847	111,9	103,7
Айбин В. А.	11000	12000	16819	151,9	140,2
Соболев Б. Б.	30000	32500	32732	109,1	100,7
Всего:	323000	327400	337991	104,6	103,2
Нефтеюганское УБР-2					
Габдуллин Ф. Д.	34000	35600	41224	121,3	115,8
Помогайбин С. Г.	36000	43820	40688	113	92,8
Алиев Д. Я.	29000	29580	32318	111,4	109,3
Синоверский М. Н.	29000	30000	28329	97,7	94,4
Вяткин Ю. Г.	29000	29600	31197	107,6	108,8
Гусаров Н. Я.	29000	30600	35820	123,5	117,1
Олейников А. С.	35000	39200	41577	118,8	106,1
Тарасов Н. Я.	28000	29360	30665	109,5	104,4
Семин В. Л.	31000	31400	31790	102,6	101,2
Пискунов	29000	30200	31139	107,4	103,1
Юсупов Ф. Х.	18000	18330	20430	113,5	111,5
Всего:	327000	328000	365177	111,7	111,3
Мамонтовское УБР					
Аксенов Н. В.	31400	31898	29454	93,5	92
Габрельян Г. М.	28200	30199	29038	102,9	96,2
Ромась П. П.	30900	32400	30993	103	95,7
Исаев С. П.	13800	14091	13668	99	97
Семкин Л. М.	31100	31768	32279	103,8	101,6
Лучинин Л. К.	30900	31900	32757	106	102,7
Джуфер Р. Д.	33400	39139	38909	116,5	99,4
Давлетгареев А. Д.	30100	30435	29947	99,5	98,4
Вулыгин Н. П.	33100	34058	33194	100,3	97,5
Низамов Н. К.	30900	35842	34607	112	96,5
Ширяев С. С.	15800	16550	16481	104,3	99,6
Федотов В. А.	13400	21883	10528	78,6	48,1
Всего:	323000	326000	331855	102,7	101,8
Салымское УБР					
Санков Н. Н.	23500	26284	22968	97	87,5
Филиппов С. М.	24200	26500	27592	114	104,1
Фахрутдинов А. В.	28800	38933	39451	136,9	101,3
Фахрутдинов М. В.	28000	39000	40117	143,2	102,8
Козеловский Г. А.	5950	6830	3926	65,9	57,4
Сайфутдинов У. М.	22000	26500	23443	106,5	88,4
Денисов В. П.	17500	18334	12871	72,4	69,1
Кемкин В. П.	100	100	120	120	120
Яковчук С. Т.	16500	17700	13056	79,1	73,7
Новые бригады	31450	—	—	—	—
Всего:	198000	200131	183344	97,6	91,6
Управление разведочного бурения					
Аманулин Р. Ш.	9370	11800	15337	163,7	129,9
Исаев С. П.	8630	12400	14283	165,5	115,2
Всего:	18000	19044	29620	164,5	155,4
Мензелинская экспедиция глубокого эксплуатационного бурения № 2					
Ильясов Т. М.	—	—	31013	—	—
Аглымов М. С.	—	—	27748	—	—
Шахов В. А.	—	—	21976	—	—
Павлов А. Я.	—	—	22021	—	—
Хафизов Н. Н.	—	—	17856	—	—
Зигангиров Т. Р.	—	—	19529	—	—
Гречишников Н. А.	—	—	18809	—	—
Шафиков Р. М.	—	—	27179	—	—
Вауэр И. Р.	—	—	25833	—	—
Всего:	200000	—	222533	111,2	—
Всего по объединению:	138900	1400575	1470523	105,9	105

Одной из главных предпосылок успешной работы и выполнения плана по добыче нефти в объединении является качественная и ритмичная работа предприятий бурения по вводу в эксплуатацию новых скважин. С начала года была проделана большая работа по выявлению причин, сдерживающих ход буровых работ, намечены и претворены в жизнь конкретные пути повышения производительности труда на всех этапах строительства скважин.

Решая задачу выполнения государственного плана по бурению этого года, в первую очередь делается упор на повышение уровня организации работ, улучшение технологической дисциплины и снижение на этой

основе аварийности, брака и осложнений в бурении. Огромное значение имеет распространение передового опыта лучших бригад среди отстающих и подтягивание их показателей до уровня средних, а средних — до уровня передовых, дальнейшее развитие социального соревнования на достижение наилучших рубежей проходки на одну бригаду. Все это позволило буровикам объединения успешно справиться с государственным планом первого полугодия: проходка за отчетный период составила 1470,5 тысячи метров или 105,9 процента к плану — на 4,7 процента больше, чем за тот же период 1983 года. Сдано 486 скважин при

плане 453, на 6,6 процента больше, чем в 1983 году. Наиболее хорошо работало Нефтеюганское УБР-2, которое сверх плана набурило около 38 тысяч метров горных пород. Не справилось с планом по проходке Салымское УБР, допустив отставание более 14 тысяч метров. Причины отставания неоднократно обсуждались в управлении по бурению и освещались в местной печати. По сравнению с 1983 годом количество бригад, которые могут бороться за призовые места в социалистическом соревновании за достижение наилучшей проходки, заметно увеличилось. Так, лучшие результаты за первое полугодие имеют

буровые бригады Олейникова, Габдуллина и Помогайбина из Нефтеюганского УБР-2, набуривших соответственно 41,6, 41,2, 40,7 тысячи метров, Слющина из УБР-1 — 48,8 тысячи метров, братьев Фахрутдиновых из Салымского УБР — 40,1 тысячи метров, Джуфера из Мамонтовского УБР — 38,9 тысячи метров. Семь бригад имеют по 33—36 тысяч метров, 11 бригад — около 30 тысяч метров. Такая дружная работа позволила получить среднюю проходку на одну бригаду 29 тысяч

КОММЕНТАРИЙ

Работать хорошо — уже стало доброй традицией нефтеюганских буровиков. Результаты труда управления по бурению в целом говорят сами за себя: план перевыполнен, по сравнению с прошлым годом улучшены все технико-экономические показатели. Все предприятия по бурению приняли обязательства по снижению себестоимости строительства скважин на 0,5 процента и повышению производительности труда в первом полугодии на 1,5 процента и не только справились со своими обязательствами, но и перевыполнили их. За первое полугодие себестоимость 1 метра проходки снижена на 2,4 процента, производительность труда возросла сверх плана на 5,2 процента.

За счет роста производительности труда дополнительно пробурено 61,8 тысячи метров. Это существенный вклад наших буровиков в дело всей страны. Из двенадцати предприятий бурения одиннадцать выполнили и перевыполнили социалистические обязательства по росту производительности труда. В УБР-2 выработка составила 112 процентов, в УБР-1 — 106, в Мамонтовском УБР — 102,7 процента. Салымское УБР справилось со своими обязательствами только на 97 процентов.

Основными причинами отставания салымских буровиков являются затраты времени на ликвидацию аварий и осложнений, неуклонно возрастающая нагрузка на ликвидацию аварий и осложнений, неуклонно возрастающая нагрузка на ликвидацию аварий и осложнений, неуклонно возрастающая нагрузка на ликвидацию аварий и осложнений. Хотя эти причины скорее можно отнести к следствиям. Ведь затраты на ликвидацию аварий появляются после нарушений технологической дисциплины и техники безопасности. Нехватка кадров в основном возникает, когда нет нормальных условий для работы. Сильно сказывается на производстве и недостаточное обеспечение жильем и бытовыми услугами. Подводя итоги социалистического соревнования за первое полугодие, нужно с сожалением констатировать, что несмотря на хорошие показатели в общем по объединению, почти треть (21 бригада) коллективов не справилась со своими обязательствами. А двенадцать бригад не справились даже с планом. Кроме того, по срав-

нению с 1983 годом снизили проходку бригады Трубина, Арсланбекова, Запорожца, Гончаренко из Нефтеюганского УБР-1; Помогайбина и Юсупова из УБР-2; Габрельян из Мамонтовского УБР, Санкова, Козеловского, Яковчука из Салымского УБР, Гречишников, Аглымова, Илькова, Зигангирова, Хафизова из Мензелинской экспедиции глубокого эксплуатационного бурения. Что и говорить, симптом тревожный. А уж если в число снизивших проходку пошла бригада такого признанного мастера, как С. Помогайбин, то, видимо, руководителям управления по бурению следует более серьезно проанализировать причины многих отставаний. Выполнять план в целом за счет более высоких нагрузок в передовых бригадах долго не удастся.

ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ

Говорят: кто везет, на того и грузят, но есть и пределы. Ведь ни для кого не является секретом, что отдельные передовые бригады дают иногда план в ущерб качеству. Нарушается технология строительства скважин, что в свою очередь влечет за собой скрытый брак, который «вылезет» наружу только через определенное время. Тогда понадобится снова и снова усиливать бригады по подземному и капитальному ремонту скважин, что тоже не может тянуться бесконечно. Указывая в прошлом обзоре буровых работ отдельные недостатки («Нефтеюганский рабочий», № 48 от 21 апреля 1984 года), мы надеялись, что на них обратят больше внимания, но надежды наши сбылись лишь частично. Школа передового опыта по-прежнему не наладила систему подготовки технологов по наклонному бурению («кривильщиков»), не спешит знакомить с этими проблемами буровых мастеров и их помощников. Ремонт вагончиков тоже оставляет желать лучшего. Тем временем лето проходит, а зимой тот же ремонт придется потратить больше усилий и средств, чем сейчас, уж не говоря о дополнительных неудобствах для бригад.

Говорят, что нефть находится на кончике долота. И в увеличении добычи нефти, конечно, большую роль играют результаты работы буровых подразделений. Но, как кажется, сейчас требуется все больше внимания уделять комплексному обустройству месторождений. Последнее время вовсе не редкостью стали скважины, которые стоят без дела только потому, что к ним не построены нефтепроводы. И даже бурят, иногда не позаботившись о своевременной прокладке труб к этим кустам. Особенно тревожная обстановка в этом плане сейчас сложилась на Восточном Сургутском месторождении, да и вообще мало кто может похвалиться отсутствием или минимальным количеством таких «забытых» скважин. Но это уже тема для отдельного разговора. Хотелось сказать несколько слов по работе Мензелинской экспедиции глубокого бурения. Прежде всего, руководители ее не отреагировали на критику в их адрес в предыдущем обзоре буровых работ. Объективных данных о работе экспедиции по-прежнему нет в объединении — так что не стоит удивляться пустым графам в таблице обзора. Надеемся, что такое неуважение к читателям со стороны начальника экспедиции т. Вафина Ш. А. и его подчиненных долго продолжаться не будет. Проходит лето. И снова близится длинная зима. Готовы ли к ней управления по бурению? Опыт прошлых лет показывает, что готовясь к холодам начинали только с их наступлением. Совсем как в известной басне «Стрекоза и муравей»: «Лето красное продела, оглянуться не успела...». Чтобы не оказаться в положении печальной стрекозы, уже сейчас требуется всерьез заняться подготовкой буровых станков; утеплить рабочие места, запастись всем необходимым для работы зимой. Транспортные организации не должны выпустить из вида того, что буровики должны ехать на вахту и с вахты в теплых и хорошо оборудованных машинах. Нужно разработать схемы маршрутов подвозки оборудования и материалов. Вся эта работа является неотъемлемой частью мероприятий по подготовке к работе зимой. И спрос с себя о выполнении этих мероприятий должен стать обязательным условием деятельности руководителей в этом направлении.

Г. ШИНКЕВИЧ, зам. заведующего отделом управления по бурению.

С. КАТАЕВ.

ВАМ, ВЫПУСКНИКИ

ПРОФЕССИЯ — ПИЩЕВИК

«Молоко — это физиологическая жидкость, созданная самой природой», — сказал великий русский ученый И. П. Павлов.

Со дня рождения и до старости молоко является жизненно важным продуктом питания. А сколько из молока можно при-

готовить еще продуктов? Это кефир, простокваша, сыры, айран, йогурт, сметана, ряженка, ацидофилин, варенец, мороженое, молочный сахар и много, много других.

Подробно о свойствах молока и как приготовить большинство молочных продуктов, узнает

тот, кто наберет себе такую нужную и благодарную профессию — лаборанта молочной промышленности.

В центре города Ишима расположилось новое здание технического училища № 46, в котором, кроме профессии, учащиеся приобретают среднее образование. А для тех, у кого оно уже есть, сокращен срок обучения.

Учатся здесь разным специальностям — маслодел-мастер, мастер сметанно-творожной продукции, лаборант технико-химического и бактериологического контроля, налад-

чик машин и оборудования. Впервые расширяется учебные профессии — обвалочника мяса и формовщика колбасы. Получив звание мастера 5 и 4 разрядов с оценкой 4 и 5, возможно без экзамена продолжить обучение о техникуме или институте г. Омска на факультете технологов молочной промышленности.

Время учебы надолго запомнится выпускникам, так как не только учебные часы объединяют коллектив, но и вместе проведенный полезный и интересный досуг. Спортивные секции,

клуб «Хозяинка», драматический, вокальный и танцевальный кружки, фотокружок, географиты и многие другие. Любим, каждому найдется дело по вкусу.

Интересно и плодотворно проходит учебная практика на Ишимском маслозиркомбинате на первом курсе. На последующем курсе можно выбрать любое молочное предприятие Тюменской области, а их около 40. Они располагаются в г. Салехарде, Нефтеюганске, Нижневартовске, Тюмени, Ишиме, Тобольске, Х.Мансийске, районных

центрах. Начнется строительство молочных заводов в Старом Уренгое, Лабитнангах.

А для тех, кто после окончания училища может оказаться в другой области или республике, и там всегда найдется место по избранной профессии. Наши выпускники работают в Свердловске, Омске, Томске, Якутской АССР, Благовещенске, Новосибирске, Нижнем Тагиле и других городах нашей страны.

Л. ДОРОШЕНКО,
директор ТУ-46
г. Ишима.

МУЗЫКА И НАША ПСИХИКА

Бывают дни, когда вы просыпаетесь с чувством радости и безотчетного внутреннего ликования. И день не так уж хорош, и ничего особенного не случилось, а на душе так хорошо, так солнечно!

Чаще всего такое пробуждение бывает в молодости. С годами оно появляется все реже и реже: заботы, мелкие неприятности начинают одолевать нас. Иногда с утра ощущаешь себя немощным, грузным, все валится из рук, а ведь утро — начало активной дневной жизни. От того, каким будет утро, зависит нередко наше самочувствие, работоспособность на целый день.

Если вы уже заразились идеей здоровья, то наверняка, стараетесь зарядиться с утра бодростью, т. е. уже занимаетесь утренней зарядкой или, по крайней мере, думаете, что это вам необходимо.

Однако не всегда только физическая зарядка может повлиять на настроение, но всегда она может успокоить нервно-психические процессы, проходящие в вашем организме. Поэтому зарядка должна быть не только для тела, но и для психики, чтобы подготовить ее к возможным неприятностям и трудностям, сформировать себе с утра хорошее настроение. Выполнить эту задачу можно с помощью комплекса физических, психических, самовоздействий. Но как много может музыка! Спокойная и мелодичная может быстрее и лучше отдохнуть, восстановить свои силы, бодрая и ритмичная поднимает тонус, улучшает настроение. Музыка снимает раздражение, нервное напряжение, активизирует мыслительные процессы, повышает работоспособность. О лечебных свойствах музыки было известно давно.

Еще 1000 лет назад Авиценна рекомендовал в качестве лечебной диеты, труд, смех, музыку. Но гораздо раньше — в VI веке до

нашей эры — великий древнегреческий мыслитель Пифагор применял музыку в лечебных целях.

Мелодии приятные доставляют человеку удовольствие, создают приятное настроение, замедляют пульс, увеличивают силу сердечных сокращений, снижают артериальное давление, расширяют сосуды. Напротив же, когда музыка раздражает — пульс учащается, а сила сердечных сокращений становится слабее.

В процессе исследования были обнаружены и другие интересные стороны влияния музыки на организм: при прослушивании приятной мелодии увеличивается фагоцитарная активность белых кровяных шариков.

В психотерапии важен принцип совпадения настроения и музыкального ритма. Человеку в состоянии депрессии предлагается программа выхода из этого состояния: сначала идут мелодии задумчивые, грустные, затем они несколько «светлеют», т. е. подключаются вещи менее печальные, более жизнеутраченные, далее мелодии меняются на радостные, веселые.

Для больных с перевозбужденным нервной системы возможен обратный порядок: сначала идут мелодии быстрые, живые, затем все более плавные, задумчивые... Хорошо, если вы слушаете музыку в тихом, полумрачном, с удобным сидением помещении.

По физическому действию мелодии могут быть успокаивающими, расслабляющими или тонизирующими, ободряющими.

Расслабляющий эффект полезен при гипертонической болезни, язвенной болезни желудка, бронхиальной астме, неврастении с чувством нервного перенапряжения, головных болях. При бронхиальной астме очень полезны также записи шума леса, пения птиц, рит-

мичного плеска прибоя. Тонизирующий эффект полезен при гипертонии, неврастении с синдромом угнетенности, вялости. Полезен он и здоровым людям, особенно перед началом рабочего дня. Поэтому по утрам во время зарядки и сборов на работу включайте бодрящую музыку, она поможет вам сохранить жизнерадостное настроение целый день.

С целью лечения или самолечения рекомендуется составлять музыкальные программы не более чем из двух произведений общей длительностью 15—20 минут. Слушать программу лучше с закрытыми глазами, полностью расслабившись. Песенный жанр для этих целей не рекомендуется.

Предлагаем программы, которые успокаивают, расслабляют, снимают нервные напряжения.

Первый вариант: Чайковский «Барнаролла», Визе «Пастораль», Леклер «соната до-мажор часть III», Сен-Санс «Лебедь», Чайковский «Сентиментальный вальс».

Второй вариант: Шостакович «Романс» из кинофильма «Овод», Визе «Старинная песенка», Глазунов «Антракт» из балета «Раймонда», Дэй «История любви», Дебюсси «Лунный свет», Форэ «Элегия».

Программа, способствующая снятию депрессивного состояния: Гендель «ария из кантаты «Те Деусе», Шуберт «Аве Мария», Шуман «Презы», Дворжак «Славянский танец № 2», Чаплин «Это моя песня».

Программа тонизирующей музыки:

I вариант — Митш «Гардан», Чайковский «Вальс» из «Серепады для струнного оркестра», Огинский «Полонез», Сарасате «Наварра»;

II вариант — Родригес «Кумпарита», Рота «Говорите тише», Пурцель «Аделита», Легран «Шербургские зонтики».

Естественно, вы можете подобрать мелодии сами, и любимые произведения помогут вам начинать и кончать день с улыбкой и чувством радости.

М СЕРПИНСКАЯ,
старший терапевт.

Редактор,
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу:

Специализированное управление № 17 треста Юганскнефтегазстрой срочно — главному бухгалтеру управления (оклад 180 руб.).

Обращаться в отдел кадров СУ-17, телефон 3-23-93.

Пойковский технологического транспорта № 2 срочно — токарей 4—5 разрядов, электрогазосварщиков 5 разряда, электромонтеров 5 разряда, автоэлектриков 4—5 разрядов, слесарей по ремонту автомобилей 3—5 разрядов.

Островная БИТОиКЮ срочно — бульдозеристов, водителей, крановщиков на ККС-10, РДК-25, КС-4361, машинистов железнодорожного крана КДС-253, моториста ДВС, автоэлектрика, автокрановщиков, электриков по кранам, электросварщиков, электромонтажников, слесарей — электриков, мастера строительного участка (оклад 160 руб. в мес.), плавильщика участка, старшего мастера, мастера, кладовщиков, подсобных рабочих, монтеров путей, строителей — грузчиков, трактористов К-701, столбяр, плотника, стропо-

защитчика, приемсдатчиков.

Звонить по телефону 3-20-62. Проезд городским автобусом до остановки «УМ-4».

Нефтеюганское УТТ-5 — водителю с открытой категорией «Д» для работы на автобусах различных марок.

За справками обращаться в отдел кадров УТТ-5, телефон 3-20-46.

Строительное монтажное управление ИГДУ Юганскнефть срочно — плотников, газосварщиков, слесарей монтажных, штукатуров-малеров.

Обращаться по адресу: 4 микрорайон, дом № 34, телефон отдела кадров — 3-17-98.

Сургутская эксплуатационно-техническая контора связи на вновь построенную радиорелейную линию Холмогоры — Клин, для работы по шахтовому методу:

узел связи «Сатарипо» — ст. электромеханика, электромеханика, электромонтеров станционного радиооборудования; узел связи «Ключевская» — ст. электромеханика, электромеханика, эл. монтеров станционного оборудования;

РС-6 — ст. электро-

механика, электромеханика, электромонтеров станционного радиооборудования;

Узел связи «Озерная» — ст. электромеханика, электромеханика, электромонтеров станционного радиооборудования;

РС-8 — ст. электромеханика, электромеханика, электромонтеров станционного радиооборудования.

За справками обращаться: Нефтеюганский цех Сургутской ЭТКС, тел. 2-12-44, 2-13-61.

Нефтеюганское управление механизированных работ срочно —

(для работы в г. Нефтеюганске, и.п. Мамоптово, Пойковский) — слесарей по ремонту автомобилей, электромонтеров 4—5 разрядов, токарей 4, 5, 6 разрядов, водителей с открытой категорией «Д» и «Е», машинистов экскаватора, машинистов автогрейдера, машинистов «фидоукладчиков», машинистов моторов, машинистов автокранов, машинистов автоэлектриков.

Обращаться в отдел кадров УМР по адресу: г. Нефтеюганск, ул. Промышля 1, остановка автобуса «СУ-32».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Техническое училище № 37 г. Нефтеюганска объявляет прием учащихся, имеющих законченное среднее образование, на 1984—1985 учебный год по следующим специальностям:

оператор по добыче нефти и газа, оператор по поддержанию пластового давления, помощник буровильника капитального ремонта скважин, помощник буровильника эксплуатационного и разведочного бурения на нефти и газ, машинист (кочегар) котельной, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей (с правом вождения), продавец продовольственных товаров, повар.

Начало занятий — 1 сентября. Срок обучения — 1 год.

Зачисленным на учебу выплачивается стипендия в размере 39—48 рублей, по сложным профессиям производится доплата до уровня тарифной ставки минимального разряда, по этой специальности.

В период производственной практики учащиеся кроме стипендии получают 33 процента от заработной суммы.

Все нуждающиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием и пропиской на период обучения в училище. После окончания училища выданы справки на работу базового объединения Юганскнефтегаз.

При поступлении учащиеся предъявляют следующие документы: заявление на имя директора, паспорт, характеристика из школы, справка с места жительства и работы, медицинская справка № 286, аттестат о среднем образовании, 5 фотокарточек 3х4.

Адрес училища: г. Нефтеюганск, промбаза, техническое училище № 37. Тел.: 3-11-63, 3-29-49.

Мамоптовокал промыслово-геофизическая контора приглашает окончивших 10-й класс для дальнейшей учебы в Тюменском индустриальном институте и Ивано-Франковском институте по специальности.

«Геофизические методы поисков и разведки полезных ископаемых».

Предприятие обязуется выплатить стипендию, установленную для студентов соответствующего курса вуза с надбавкой 15 процентов.

Обращаться по адресу: пос. Мамоптово Нефтеюганского района, промыслово-геофизическая контора, отдел кадров, телефон 6-83-36.

Объявление, опубликованное в газете за 19 мая об утере аттестатов о среднем образовании за номерами 469632, 489252, 489278, 489440, 489403, 489350 учащихся Липкина В. Н., Астафурова В. Л., Иплатова А. Х., Черепанова А. А., Новикова Д. А., Тренихина О. А., считать недействительным.

Продается дом с плодородным садом культурной алтайской области 400 кв. м.

Справляется: 396789 Воронежская область, Богучарский район, с. Старотолучеево. Ширинкин Дмитрий Андреевич.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 24. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 15.575
Заказ № 6018