

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

15

ИЮНЯ

СРЕДА

№ 114 (2722)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Актуальное интервью

## ВАХТА: ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

В порядке контроля за выполнением решения № 39 от 26 февраля 1987 года «Об упорядочении вахто-экспедиционного метода работы на предприятиях и в организациях города», принятого Нефтеюганским горисполкомом, был проверен ряд предприятий объединения Юганскнефтегаз. Об итогах этой проверки наш корреспондент попросил рассказать заведующую отделом по труду и социальным вопросам исполкома Л. А. Бересневу.

— Лидия Анатольевна, хотелось бы начать с того, как в объединении в общем решается вопрос с сокращением рабочих-вахтовиков?

— Надо отметить, что разъяснительная работа с ними никакой не проводилась. Так, решение облполкома № 153 от 23 мая 1986 года не доведено до сведения членов летающих вахт. А там однозначно сказано: или сокращать «летунов», или переводить на постоянное место жительства в районы ведения работ. Мало того, на предприятиях для работы вахтовым методом принимаются лица, не имеющие семей, в то время как такого рода работников можно было бы принять и постоянно. Например, в НУПНП и КРС из почти двухсот вахтовиков половина — холостяки.

Также слабо руководство объединения осуществляет и контроль за заключением договоров по организации перевозке рабочих. В нынешнем году с авиаторами были заключены договоры на доставку в наш регион и обратку 3920 человек. На будущий год планируется перевезти 3800 человек. И это при том, что полторы тысячи из них требуется сократить.

На сегодня в объединении вахто - экспедиционным методом работают свыше четырех тысяч человек по 86 специальностям из 20 городов страны. Только в прошлом году затраты на их перевозку составили почти шесть миллионов рублей.

— А окупаются ли они? Неужели это такие редкостные специалисты, которых нет у нас, и их необходимо возить за многие тысячи километров?

— Судите сами. На сегодня в составе «летающих» инженер вахтовых перевозок, заместитель начальника ремонтно-механических мастерских, механики автотракторных колонн, диспетчеры и люди других профессий. Этим специалистам, я думаю, и на месте можно найти не-

мало.

Все упирается в другое. В прошлом году мы давали задание городским предприятиям сократить 1900 человек. А сокращено лишь 50 процентов. Особенно плохо поставлена эта работа в тресте Юганскнефтегазстрой, строительном-монтажном тресте. Нефтеюганском управлении буровых работ № 2. Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования.

В Нефтеюганской жилищно-коммунальной контроле работает 29 вахтовиков. Из них — 24 плотника, которые выполняют операции, не требующие высокой квалификации. И тем не менее в контроле не спешат их увольнять.

— Лидия Анатольевна, есть мнение, что и относятся к вахтовикам как к варягам. То есть, ничего кроме «длинного» рубля им не надо. А раз так, то и требований с них никаких...

— Действительно, повышением уровня организации труда вахтовика и воспитательной работой с ними никто не занимается. Зачастую они работают бесконтрольно, имеют слаборегулируемое задание. А отсюда и случаи нарушения общественного порядка. Только в прошлом году линейным пунктом милиции аэропорта Нефтеюганска было задержано 45 человек, из которых 18 пришлось даже доставить в мелвытрезвитель. Имелся случай возбуждения против вахтовиков и уголовных дел.

— Кстати, от работников аэропорта много нареканий в адрес летающих вахт по поводу нарушения договорных условий по перевозке ручной клади.

— Да, такие случаи имеются. Продолжается массовая скупка в торговых предприятиях и вывоз в большом количестве за пределы области и района животного масла, гречневой крупы, мясных и молочных консервов, что приводит к значительному ухудшению обеспечения населения продуктами и товарами первой необходимости, создает необоснованный дефицит в торговле.

— Спасибо вам, Лидия Анатольевна, за интервью. Теперь редакция будет ждать конкретного ответа от руководителей объединения Юганскнефтегаз и его подразделений, что же намечено сделать, чтобы поставление Советской власти, наконец, вошло в силу.

Записал А. ГИННО.



Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

## Смотрим в завтрашний день

Тезисы Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции в эти дни самая актуальная тема. Поэтому мой собеседник — начальник строительного-монтажного управления № 5 треста Юганскнефтегазстрой ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВИЧ КОВАЛЕВСКИЙ, не дожидаясь вопроса, разговор начал сам:

— Коллектив управления принял повышенные социалистические обязательства к XIX Всесоюзной партийной конференции. Пять месторождений, которые были запланированы объединением Юганскнефтегаз, сдать к 28 июня, все обустроены и будут представлены рабочей комиссии к 20 июня. В коллективе серьезно подошли к новой форме хозяйствования, созданы советы бригад, участков, управления.

Управление в первом квартале этого года по сравнению с первым кварталом 1987 года повысило производительность труда на 4,5 процента. План собственными силами выполняется стабильно.

В коллективе прошли собрания, на которых широко обсуждались Тезисы ЦК КПСС. Мы тоже считаем, что необходимо ограничить двумя сроками полномочия выборных органов, значительно сократить партийный аппарат, а также чтобы на местах к руководству хозяйственными предприятиями люди приходили с согласия исполкомов Советов.

— Владимир Георгиевич, вы уже лет восемь руководите этим управлением. Какие же изменения произошли в жизни коллектива за последние три года, с апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС?

— Больших изменений пока не видно. Единственное, что удалось сделать, — рабочие начали понимать, что все законы, которые выпускаются, созданы непосредственно для

них. Шире стало обсуждение вопросов производственных, социально-бытовых. С рабочими заключен договор на коллективную материальную ответственность. Сегодня люди берут на объект только то, что им необходимо. И бережнее стало отношение к сохранности материалов.

— Я знаю, что СМУ-5 — родоначальник бригадного подряда. А какова принципиальная разница между тем бригадным подрядом и бригадным хозяйством, который внедряется?

— Родоначальники бригадного подряда мы были только на бумаге. Фактически все это делалось формально, для галочки. Сегодня с внедрением новой формы хозяйствования произошел качественный сдвиг в этом деле. Все затраты сейчас относятся непосредственно на шифр стройки. Рабочие ознакомлены с условиями хозяйствования по новому, проведены с ними занятия, до каждой бригады доводится план со всеми технико-экономическими показателями.

Мы перешли на новую систему хозяйствования в сентябре 1987 года. За четыре месяца участок № 2, возглавляемый ветераном труда Алексеем Федосевичем Бараном, добился значительных результатов и получил сверхплановую себестоимость за счет сокращения численности, сокращения простоев автотранспорта и сокращения строительных материалов.

— Владимир Георгиевич, вот участок № 2, другие участки сэкономили столько материалов, что их некуда девать... Такой проблемы не возникает?

— Тут проблемы и возникать не может. Если есть сэкономленные материалы, значит их можно направить на новые трассы, на новые объекты социально-культурного назначения. Да и не так уж много мы пока экономим. Но с учетом того, что мы по году делаем порядка 250 километров «трубы», то километров десять мы экономим.

— Я правильно делаю вывод, что вы положены в управлении довольны? Как планируете работать до конца года, до конца пятилетки?

— Положением я в принципе доволен. Работы предстоит очень много. Мы еще плохо используем автотранспорт, землеройную технику. В связи с большой удаленностью объектов, а наше управление трудится на три НГДУ, — считай, весь Нефтеюганский регион, — очень большие потери по переброске бригад. Слаба еще инженерная подготовка объектов. Поэтому есть где применить силы и знания.

Каждое утро из ворот автобазы № 9 производственного объединения автотранспорта выезжают на строительные площадки города и района десятки автомашин. Выявляет на линию свой панелевоз и бригадир Александр Грахов (на снимке). Вот уже который год вертит он баранку своего «КРАЗа» по дорогам региона, доставляя на объекты требующие конструкции. На предприятии уверены: если за дело взялся Грахов — все будет в порядке.

И не случайно за деловые качества товарища избрали Александра Грахова членом совета трудового коллектива, общественным автоспектором, контролером по безопасности движения.

В. АХМЕТМУРЗАЕВ.

ше и дальше. Сегодня радиус действия нашего управления — 250 километров. Поэтому где-то придется строить опорные пункты, так как с доставкой людей, механизмов, транспорта и сейчас уже возникают проблемы. Мы заложили собственные теплицы на нашей базе. В 1989 году будет прибавлена зеленая продукция на стол наших рабочих.

Перспективы выхода на новые месторождения я сегодня знаю слабо. Знаю, что на следующий год мы выйдем на Шалшу и на месторождение, которое открыли возле Ханты-Мансийска. Поэтому начинаем строить новую базу нашего управления с переездом на те далекие месторождения.

Жильем обеспечим всех работников управления к 1995 году. Что касается устройства детей в садик, то проблему решим уже в следующем году. Строительство детского сада заканчиваем, и в него пойдут ребяташки последних 8 человек, которые остались на очереди.

— Заканчивая разговор, я хотел бы вновь вернуться к XIX Всесоюзной партийной конференции. В начале июля мы уже будем знать, какие решения примет этот форум. Как коллектив готов их выполнять?

— Партийную конференцию мы ждем, в том числе и я. Те Тезисы, которые были опубликованы, — совсем новые рекомендации, новая программа. Что-то будет дополнено, изменено в ходе партийной конференции. Что-то из этой программы начинает выполняться уже сегодня. И мы начинаем претворять эту программу в жизнь.

Вел беседу Ф. ТОПОЛЕВ.

**ЭТО НЕГОДУЮЩЕЕ** письмо за подписью начальника УКСа производственного объединения Юганскнефтегаз А. И. Прожепюрко в редакцию пришло весьма кстати и послужило еще одним поводом для продолжения разговора о проблемах строительства молодежного жилого комплекса.

Напомним читателям, что в № 51 от 16 марта сего года был опубликован материал под названием «Первый блин — комом», в котором говорилось о тех трудностях и преградах, которые то и дело возникают на строительстве жилой блок-встав-

нам кажется, т. Прожепюрко поторопился на все вопросы давать разпоручительные утвердительные ответы.

Взять хотя бы комплектацию объекта оборудованием и материалами, поставки заказчика. Первый вариант графика поставки оборудования в производственном отделе треста от заказчика, коим является УКС, получили только в феврале нынешнего года. Хотя прозвонить это должно было намного раньше — в декабре 1987 года. То бишь до заключения договора на строительство объектов между трестом и УКСом. Мало того, гра-

но ваяше? Ведь с самого начала строительства из месяца в месяц на страницах местных газет, в передачах городского радио шел разговор о том, что одни и те же проблемы остаются в «нокауте»: нет материалов, тепляки, отсутствуют железобетонные изделия и т. п. и т. д.

Кстати сказать, в штабе МЖК до сих пор недоумевают: почему жилая блок-вставка № 17 в 8 «а» микрорайоне, включенная в план строительно-монтажному тресту еще в I квартале 1987 года, оказалась полностью неуконплектованной добрым железобетоном? И кто все

при помощи зубила. А что поделаешь? Трест с года не прикреплен ни к одному заводу стройиндустрии.

«Штабу МЖК и его председателю, — пишет в своем ответе т. Прожепюрко, — нужно в контакте работать с генподрядчиком, в отдельных моментах оказать помощь в практических делах. К сожалению, сегодня этого нет».

На что приведем мнение самого генподрядчика в лице зам. управляющего трестом А. П. Пискунова: «Мы со штабом в отличном контакте. Все вопросы решаем». Тут уже, как говорится, ничего не попишешь.

На этом можно было бы закруглить наше повествование. И все же факт «честьмундирного», а иначе его не назовешь, ответа т. Прожепюрко еще раз заставляет задуматься. Ведь по сути его опровержение критики есть не что иное как опровержение собственной позиции руководителя по отношению к ней. До тех пор пока в выступлениях на различных уровнях раздавались щедрые похвалы и одобрения, это воспринималось как должное, как заслуженное. Но как только дело дошло до реальных дел сегодняшнего, ущемленное самолюбие стало брать верх.

И в своем ответе т. Прожепюрко так не преминул еще раз подчеркнуть: «Строительство жилых блок-вставок в МЖК мы расцениваем только «сперыми цветочками» в решении жилищных проблем молодежи. Многообещающе, но не обнадеживает, ибо на самом деле мы еще не почувствовали, что строительство МЖК — это не рядовая, а особая стройка. Что произошел качественный сдвиг во взаимоотношениях людей разных рангов, к ней причастных. Как справедливо заметил мне один строитель: «У МЖК один родитель. Это объединение. И надо коллективно решать все проблемы. Иначе результата не будет». Мудрые слова. Тем более, что сегодня за ходом строительства следят тысячи молодых людей, многим из которых предстоит завтра сделать выбор вступления в отряды МЖК.

Конечно, любое новое дело без трудностей невозможно. Но, когда эти трудности возникают из-за недостатка внимания руководителей производства к общему делу строительства МЖК, то им, пожалуй, не будет конца. А как не хотелось бы...

А. ХУДИЦКАЯ.



На снимке: И. С. Аглев — бригадир операторов ЦДПГ-1 НДДУ Майкнефть. Успех бригады, считает Ильяс Сулейманович, в хозяйском отношении к делу, так почти все 16 человек овладели смежными специальностями и в любое время могут заменить друг друга. Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

## ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА ЭНЕРГИЯ ОБЩЕГО ДЕЛА

Впервые за последние два года бригада коммуниста Анатолия Елоева — лучшая среди токарей Горьковского производственного объединения «Дила» — признала свое поражение в трудовом соперничестве. Но уступив, не уронила своего авторитета в коллективе. Ведь на сей раз соперник у бригады был не совсем обычный — автоматика, внедренная в механическом цехе по рекомендации... самих токарей.

Соревнование организовали для того, чтобы убедить коллег: перепромышленное производство — дело нужное и своевременное. И вот результат: скорость изготовления деталей для измерительных приборов на станках с числовым программным управлением оказалась в шесть раз выше.

Инициатива бригады, которая ускорила модернизацию своего участка, полностью ликвидировав ручной труд, стала для нас ориентиром в работе, — говорит секретарь парткома объединения В. Самнишвили. — Именно так, без ввода дополнительных площадей и привлечения рабочей силы, намерены мы к концу нынешней пятилетки наполовину увеличить объем выпускаемой продукции при сохранении ее высокого качества.

По предложению коммунистов в каждом трудовом подразделении организованы экспертные группы. Их задача — определять приоритетные направления интенсификации производства. Так, именно по настоянию групп ускорили модернизацию главного заводского конвейера — сборочного цеха. На смену устаревшему оборудованию пришли робототехника, ресурсосберегающие технологии. К примеру, внедрение так называемой «спайки волной» — разработки специалистов из бюро роботизации — позволило не только значительно повысить производительность и качество труда, но и высвободить от трудоемкой работы около двадцати человек.

Возросшая активность коммунистов изменила и стиль работы самого парткома. Сейчас его больше волнует развитие инициативы людей в цехах, на участках. Если на заседаниях комитета раньше рассматривали в основном хозяйственные вопросы, то теперь руководству предъявляется строгий счет, в первую очередь за реализацию социальной программы, повышение культуры производства.

На средства предприятия собираются ежегодно строить по одному 20-квартирному дому, что позволит полностью решить проблему жилья, — продолжает секретарь парткома. — Начали строить детский сад.

Приборостроители успешно справились с производственной программой четырех месяцев. Ко дню открытия XIX Всесоюзной партконференции коллектив решил выполнить полугодное задание.

В. БАРИНОВ, А. КАБАДЖАН, корр. ТАСС.

## МЖК: проблемы и решения

# Честьмундирщики...

ки в 8 «а» микрорайоне. А также о том, что штаб МЖК из органа организуемого и воспитывающего превращается в заурядного «выбивалу».

Что же возмутило в редакционном материале автора письма? Нет, вовсе не критическая ситуация, сложившаяся в то время на строительстве объекта, не отсутствие материалов и техники. А нечто другое. Дескать, как это посмели бросить упрек в адрес УКСа и усомниться в позиции управления по отношению к строительству, в его непосредственном участии во всех делах на возводном объекте. Приводить полностью содержание письма т. Прожепюрко не стоит. Скажем лишь, что главная нота — опровергнуть материал, наказать корреспондента в общем, послать редакцию на свое место. Чтобы впредь неповадно было... Но попробуем без горячности разобраться в сложившейся ситуации.

Итак, начнем с самого начала. В своем ответе т. Прожепюрко пишет, что «на УКС возлагаются вопросы своевременного обеспечения строительства жилого объекта проектной документацией, оформлением договоров подряда, финансирование, комплектация объекта оборудованием и материалами поставок заказчика, технический надзор за ходом строительства». И далее автор письма бодро утверждает: «К сведению, все вышеперечисленные функции специалистами УКСа решены. Перечисленные в статье трудности при строительстве объектов МЖК решает генподрядчик Нефтеюганский строительно-монтажный трест». И все-таки, как

фик вызвал у генподрядчика серьезные претензии по поставкам оборудования по номенклатуре. И его вернули в УКС на доработку. И только спустя три месяца, не избежав, как видно, бюрократической судьбы он вновь возвратился в трест.

Далее. Следуя логике, заказчик строит, генподрядчик ему помогает, поразмыслим: кто как ни заказчик, в первую очередь, заинтересован и ритмичной работе на строительном объекте, в оперативном решении всех возникающих проблем, в конце концов, в скорейшей сдаче объекта и т. д. Понимал, что не все со мной могут согласиться, приседу еще один пример. За четыре месяца строительства ни разу представитель заказчика, УКСа, не присутствовал на оперативных совещаниях, которые регулярно собираются прямо на стройке. Правда, была попытка со стороны генподрядчика пригласить хотя бы куратора по техническому надзору т. Заманову. Но та, в первую очередь, затребовала телеграмму за подписью управляющего трестом. На что строители просто махнули рукой.

Справедливости ради скажем, что лишь в середине марта (после выступления в «Нефтеюганском рабочем») при непосредственном участии главного инженера УКСа т. Павлова наконец-то заключен договор с Мостоотрядом, который частично поможет решить проблему с железобетонными материалами. Теперь можно будет использовать полигон Мостоотряда по изготовлению сборных железобетонных изделий. Только почему это было не предусмотре-

же за это отвечает? Вопрос не лишен здравого смысла. Тем более, что ныне на стройке вновь наступает пиковая ситуация: нечем перекрыть четвертый этаж, так как нет соответствующих плит.

В многогазетной газете объединения «За юганскую нефть» от 5 февраля 1988 года читаем в выступлении начальника штаба И. Золотарева:

«Приказ генерального директора, изданный после совещания, определил обязанности каждого: за организацию соревнования, формирование отрядов отвечает штаб МЖК, строительство объектов и разработку проекта жилого комплекса — управление капитального строительства. Сегодня на вставке в 8 «а» микрорайоне выполнен нулевой цикл. Начало строительства еще одной в 13 микрорайоне. Но отсутствие кранов, недокомплектующая сталь, железобетонными изделиями создают серьезные трудности для продолжения работ, а руководству треста и УКСа эти проблемы решать не торопятся».

И уже больше месяца спустя городская газета в принципе вернулась к разговору о тех же самых проблемах. Однако репортажи тот и другой материалы получили диаметрально противоположные.

К чести самих строителей на СМУ-1 треста все же заметим, что «справедливыми» им приходится выходить из положений самых невероятных. Например, нестандартные плиты перекрывать в стандартные 4 м 80 см прямо на месте

## МНЕНИЕ О ГАЗЕТЕ

# Почему молчат комсомольцы?

М. ДАНИЛОВА, учитель английского языка: Я педагог. Естественно, что именно педагогические проблемы меня волнуют прежде всего. В последнее время в газете все чаще стали освещать вопросы воспитания и обучения. Это хорошо. Как давний читатель ее, жажду продолжения таких публикаций.

Но в газете крайне редко заметки об опыте работы школ и учителей. Хотелось бы знать, как идет процесс перестройки в школах? Мало газета пишет и о хороших шефах. На днях в школе № 4 п. Мамонтово, где я

работаю, пятиклассников шефы повезли в Угут, в Хантыйский национальный музей. Видели бы вы как все классы нашей школы с завистью на них смотрели! Однако не секрет, что не все шефы помогают школе, детям. Городской газете почаще бы говорить об этом!

В последнее время мне как учителю тревожно от одного своего открытия: среди своих учеников замечаю немало равнодушных к книге.

В наши дни кино, телевидение стали конкурентами печатного слова. В жизни школьника все меньше остается времени

для книг. Конечно, к ним — как к бесценному сокровищу, должны прививать любовь мы, педагоги. Но и газета в этой работе не должна быть просто наблюдателем. Жду в «Нефтеюганском рабочем» рубрику «Книга и мы», жду исследования о том, что читает современный школьник и как читает. Ведь как хочется, чтобы каждый оценивал книгу так, как оценивает литературу Л. Аннинский «...Сидя в одиночестве с этим маленьким бумажным квадратиком в руках, ты имеешь куда больше внутренней свободы».

А пропесе перестройки комсомольских организаций школ района и города? Смело утверждать в газете отсутствует и эта тема. А сами комсомольцы и их вожаки почему-то держат ее от читателей в тайне. Их выступлений на страницах газеты не найдешь...

А ведь когда шел комсомольский форум, сколько говорили о том, как и что нужно сделать, чтобы поднять боевительность комсомола, чтобы каждый молодой человек занял в жизни активную позицию. Время идет. Что же сделано? Молчание...

Коллектив Салымского управления буровых работ уверенно выполняет государственный заказ по разработке скважин на 1988 год. На его сверхплановом счету полтора десятка тысяч метров скважин. Из них 5 тысяч — разведочных, что особенно отдалено, так как с разведкой дела всегда шли туго. И не только в Салымском УБР, но и в других управлениях объединения. Оставляли ее на потом, на конец года, рассчитывая на морозы и зминки. В этом году салымчане решили как можно быстрее «развязаться» с одной из важнейших частей государственного заказа. И, как видим, дела пока идут неплохо.

Значительно выигрывают показателя работы за пять месяцев и в сравнении с соответствующим прошлогодним периодом. Это в целом. А в частности? То есть, как выглядит сравнение прошлогодней работы с нынешней по бригадам?

Здесь мажора меньше. Так, из девяти бригад только пять опережают свой прошлогодний график — Урала Сайфутдинова, Сергея Плешкова, Владимира Денисова, Ивана Хайзерова и Михаила Ярового. Как вы заметили, среди перечисленных нет коллектива Мухамета Фахрутдинова. Дело в том, что в прошлом году эти проходчики недр потрудились столь славно, что несмотря на нынешний высокий результат — пробурена 31 тысяча метров и в их числе 7 тысяч сверх плана, — они от графика предыдущего года все же отстают.

Впрочем, и остальным бригадам — Арнольда Кробена, Алексея Шуляка и Леонида Терехова их отставание от собственных графиков работы не стоит ставить в большую вину. Во всяком случае, к 1 июня этого года все они в графе «факт» вышли с плюсом. И здесь большая заслуга коллективов. Достаточно вспомнить, что еще по итогам работы за первый квартал в Салымском УБР среди отстающих были четыре бригады. Сейчас — ни одной.

В середине апреля проходчики В. Денисова недосчитались порядка 2,5 тысячи метров к плану. К тому же как раз к моему приезду что-то случилось на буровой. Несколько часов простоя, но на удивление — ни привычной суеты, крикливости, нервни-

чанья. Делом занимается тот, кому это положено. Кто должен отдыхать, тот отдыхает.

— Ну и как же с планом? — я с сомнением посмотрел на молчавшую буровую. Честно признаюсь, ожидал услышать в ответ привычные ссылки на объективные причины: недостаточно работают... скважины поражаются природные факторы... И тому подобное.

— План будем выполнять, — отвечает помощник мастера Сергей Чернышенко. — Дело в том, что этот куст по количеству скважин большой. Вот настроимся и — поехали!

### Хозяйствовать по-новому

# А В ЧАСТНОСТИ — МИНОР

Работать у нас все умеют...

И ведь вышла бригада из числа отстающих! А сейчас на ее сверхплановом счету более 2,5 тысячи метров.

Есть пример и иного рода. На всех этажах завелся мастер П. Вольнов, что выведет свою бригаду из числа отстающих. И на партийном бюро поверили коммунисту. Да и на самом деле Петр Алексеевич вроде бы сделал выводы из критики в свой адрес. Более того, никто не отрицает у него энергичности, организаторских способностей. Хотя бы то уже хорошо, что сам себе пошел на уступку — члены его бригады побывали в коллективе лидера соревнования Урала Сайфутдинова. Показатели стали подниматься в гору. И вдруг — авария. Потом осложнение. И причина — до обидного проста — отступление от технологии, нарушение режима проводки скважины. В результате потеряно несколько тысяч метров. А значит откатились еще дальше назад, в отстающие. Теперь — единственные в управлении.

Вольнова из мастеров убрали. Мастером в бригаду назначили Сергея Плешкова, бывшего помощника М. Фахрутдинова. Назначили потому, что обстановка в этом коллективе была такова, что полагаться на выборы не было возможности. Рассудили так: поработает, прирется, а там, если возникнет необходимость, и вопрос о выборах мастера

ставить на бригадном собрании.

Бригаде, разумеется, виднее. Но обстановка позволяет говорить о том, что вряд ли есть необходимость в проведении выборов как таковых. Примерно два месяца стоит у руля бригады Сергей Плешков. И, конечно же, несомненная заслуга молодого организатора в том, что коллектив, когда-то отстававший, сейчас на своем сверхплановом счету имеет свыше 2 тысяч метров скважин.

На мой взгляд, при опрелделении руководителя того или иного звена в вы-

не справился. И такая метода оправдывает себя. И у С. Плешкова, и у В. Денисова, и у Л. Терехова дела пока идут неплохо.

Что же касается Урала Сайфутдинова, то об этом коллективе несколько слов отдельно. Его своим лидером, после того как ушел на повышение А. В. Фахрутдинов, бригада назвала сама. Надо сказать, что это несколько не соответствовало мнению администрации. Потому то, когда коллектив под руководством молодого мастера с первых же шагов стал брать, образно говоря, «брумельские» высоты, то вначале слышалось несколько скептическое: посмотрим, время пока-

Ахмета Фахрутдиновых. Ведь в свое время каждый из нынешних мастеров поработал под их началом в качестве бурильщика или помощника мастера.

Впрочем, «школу» братьев Фахрутдиновых ранее прошли и остальные буровые мастера, кроме А. Кробена. Примечательно, что все они поначалу брались за дело хорошо, потом как бы успокоились, а затем и вовсе опускали руки. В итоге некоторых мастеров из числа бывших «учеников» уже администрации пришлось убирать. Причины самые разные. Однако есть и общая.

Приобретенный опыт ведь тоже величина не-

постоянная. К тому же время не стоит на месте. А значит и вчерашний опыт уже плохой помощник. То есть, его надо постоянно обогащать. Однако у каждого из учеников есть черта, которую можно одновременно назвать как положительной, так и отрицательной. Стал ты мастером, и естественно стремление обогнать своего бывшего начальника, доказать ему, что и ты сам можешь работать не хуже. Поначалу получается. Своей энергией, своим запалом бывший ученик зажигает вверенный ему коллектив. Но вот запал иссяк, да и приобретенного опыта, оказывается, хватило только-только на разжижку. И успокаивается бывший ученик. И не чувствует особого стремления бороться с лидером. Идти же за советом, за новым уроком к тому, у которого недавно был помощником, вроде как-то неудобно. Если не сказать о том, что есть и такие «ученики», которые о своих «учителях» отнюдь не самого высокого мнения.

Слова «школа», «ученики», «учитель» я заключаю в кавычки не потому, что подразумеваю какое-либо иносказание. Просто речь идет о взаимоотношениях не детей, а взрослых людей. А попробуйте-ка вы назвать своим учителем того, кто еще недавно был твоим руководителем, а сегодня с тобой на равных, такой же мастер. Пусть даже он в работе на голову впереди, все равно не получится.

Он же почти ровесник, да к тому же, когда работали вместе, не раз были боевые схватки.

Что ж, выход в том, чтобы периодически обновлять руководство в бригадах? Без этого и так куда не денешься. Особенно в последние годы Салымское управление стало своего рода базисным предприятием для подготовки кадров в родственные подразделения или в вышестоящие инстанции. Есть случаи, что прямо из буровых мастеров уходили сразу в аппарат объединения.

Значит, все-таки необходимо налаживать взаимоотношения учеников и учителей. Уже без кавычек. Но не методом окрика или приказа из канцелярии, что в принципе одно и то же. Надо, чтобы те, у кого дела идут хуже, сами тянулись за опытом к своим коллегам. Как они их потом будут называть, или как будут называть себя — не это важно. Важно, чтобы такая тяга, такая потребность в взаимовыянии опыта была самопотребна. И результаты незамедлительно сказались. И новые мастера подольше несли бы свой нелегкий должностной портфель.

Вспоминаю недавний разговор с буровым мастером А. Шуляком. Коллектив вместе с бригадой нормативно — исследовательской станции закончил строительство опорной скважины на кусту № 56 Приразломного месторождения.

— Рекорд мы свой превзошли, — говорил Алексей Степанович. — Но я лично результатом недоволен. Могли бы работать лучше.

Раз могли, значит смогут — это главный вывод, который сделали для себя и мастер, и его бригада. Но пришли они к нему благодаря участию в работе с теми, кто по долгу призван учить, благодаря и тому, что смогли посмотреть, как лучше выполнить ту или иную операцию.

Вот так, как в бригаде А. Шуляка весь коллектив в целом за рекордный срок построил скважину, чему несомненно способствовали в частности работники НИС и самой бригады. Так и в управлении. Нет успехов в целом, если мало их в частности.

Ф. КУЛАКОВ.

### Из редакционной почты

## Наш дворовый клуб

В ДК «Юность» состоялся творческий отчет клубов по месту жительства. В нем приняли участие клубы: «Искра», «Пламя», «Костер», «Товарищ», «Ровесник», «Алый парус», «Космос». Интересную и разнообразную программу показали ребята из клуба «Товарищ». Это и классические танцы, исполненные довольно профессионально, и кукольный театр, и агитбригада, и отдельные выступления гитаристов.

С удовольствием все смотрели отчет клубов НЖКК производственного объединения Юганскнефтегаз. Особенно понравился театр мод клуба «Искра» и частушки в исполнении Л. Дудич и К. Сенева из клуба «Костер».

В своем выступлении ребята высказали наиболее проблемные: отсутствие детского парка и материальной базы клуба, нехватка спортивных инструкторов и слабого шефства комсомола.

Очень приятно было смотреть на творческие коллективы «Искры», «Пламени», «Костра», которые многого добиваются благодаря их руководителям — Е. М. Бойко, Г. Г. Клементьевой, В. И. Шиховой, В. Г. Дюрягиной.

В фойе ДК «Юность» одновременно проходили фотоконкурс и конкурс стенных газет. Жюри единодушно признало лучшими газеты из клуба «Костер» (педагог-организатор В. Г. Дюрягина). В фотоконкурсе I место занял кружок «Фотон» Дома пионеров и

школьников (руководитель Т. А. Залилова), на II месте — фотолюбители клуба «Алый парус» (руководитель А. Г. Ливерин), на III — студия «Этюд» клуба «Товарищ» (руководитель Г. А. Залилова).

Интересной была композиция клуба НЖКК треста Нефтеюганскгазстрой.

Дети любят, когда их старше наставники не командуют и поучают, а вместе с ними творят, выдумывают, пробуют. Именно так и было на творческом отчете клубов.

Не все, может быть, получилось на этом вечере, как задумывалось, но в целом, считаю, он оставил хорошее впечатление и дал импульс новым делам.

Л. НОВИКОВА.

## «Ворота в город...»

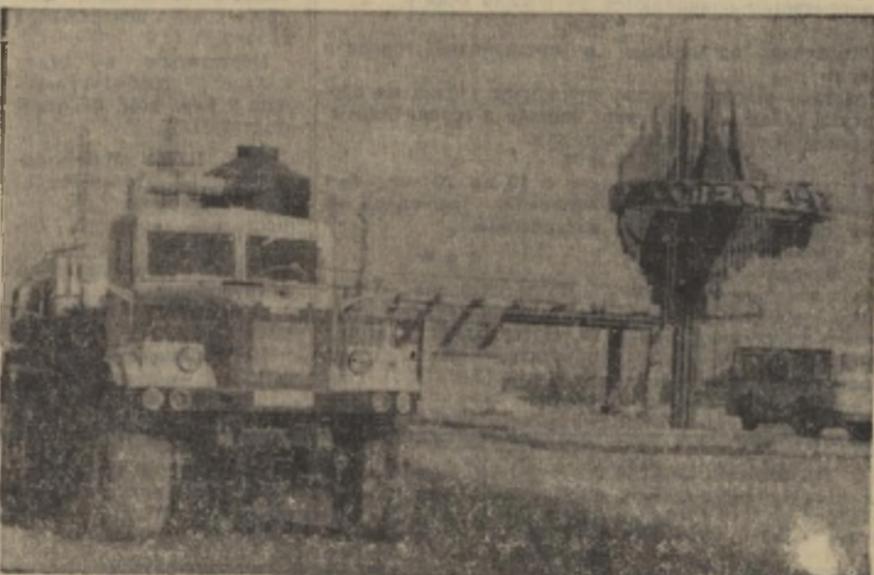


Фото Н. РУДЕНКО.



# Реклама Объявления Справки

## Сообщает Госстрах

С 1 мая 1988 года инспекции Госстраха проводят страхование строительных материалов, находящихся на земельных участках, выделенных для индивидуального строительства или под коллективное садоводство и предназначенных для строительства жилого дома, садового домика и хозяйственных построек.

Такое страхование проводится на условиях добровольного страхования домашнего имущества по отдельному договору (только на строительные материалы) с уплатой платежа в размере 40 копеек со 100 рублей страховой суммы в год. При этом договоры на сумму до 3-х тысяч рублей заключаются без осмотра строительных материалов, договоры свыше 3-х тысяч рублей — после их осмотра.

Для заключения такого договора необходимо обратиться к агенту, обслуживающему организацию, где работаете.

## МОДА И МЫ

Радоваться и радоваться — такой всегда была суть Моды — явления, неизбежно влияющего на нас. Нынешняя весна принесла в нашу моду перемены. И, хотя крутого поворота нет, к ним все же надо присмотреться. Присмотреться, но не принимать безоговорочно, как догму.

А перемены касаются главного — силуэта. Если еще прошлой весной мы говорили об объемах, складках и ярусах просторных одежд, то сейчас остромодным считается си-гарообразный силуэт, плотно прилегающий к телу, модным — полуприлегающий и ведущим — прямой.

Для Моды-88 характерна градация длины. Одежда может быть длинной, почти до щиколотки, и короткой — чуть выше или ниже колена. В деталях модной одежды характерно их заметное укрупнение. Особенно популярны отложные воротники. Модны стойки — как мягко драпирующиеся, так и жесткие.

Одежда утратила свою прежнюю пышность. Много внимания в настоящее

время уделяется пуговице, служащей не только застежкой, но и украшением. Вышивка по-прежнему в моде, однако предпочтение отдается машинной, имитирующей тонкую ручную работу.

Цветовая гамма единая для всех видов одежды, лишь в нарядной она словно усиливается, тенденция моды чуть преувеличивается. Во всем цветовым богатстве этого года место лидера прочно занимает черный цвет.

Ну, и, наверное, самое главное — сегодня нет ничего-то конкретного модного образа. К примеру, в шестидесятых годах моден был такой образ худенькая обязательно блондинка, джинсы, сумки на длинном ремне. Сегодня модным может быть практически любой — высокий низкий худой, полный. Это потому, что мода стала демократична, доступна она не навязывает человеку что-то обязательное, а предлагает ему выбирать одежду, идя от своего настроения, характера или образа жизни.

Л. СТАРОДУБОВА,  
конструктор-модельер.



## Позаботимся о дополнительной пенсии

Дополнительная пенсия по договору добровольного страхования, выплачиваемая сверх государственной пенсии, наряду с другими мероприятиями, проводимыми в стране, является крупной социальной мерой партии и правительства по улучшению условий жизни ветеранов труда.

Проект основных условий страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников был обсужден в ряде трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций (в том числе колхозов). Замечания в предложениях, высказанные трудящимися, были учтены при подготовке соответствующих документов. Они нашли свое отражение в постановлении Совета Министров СССР и ВЦСПС, в также в Основных условиях страхования дополнительной пенсии.

В нашей инспекции Госстраха с февраля по апрель этого года заключено уже 50 договоров страхования дополнительной пенсии.

Договоры добровольного страхования дополнительной пенсии могут заключать рабочие, служащие и колхозники: мужчины в возрасте от 35 до 60 лет и женщины от 30 до 55 лет.

Страхователи имеют право заключать такой договор на получение дополнительной пенсии в размере 10, 20, 30 и 50 рублей в месяц. В период действия договора страхователь может увеличить или уменьшить размер дополнительной пенсии. Общий размер дополнительно-

ной пенсии не может превышать 50 рублей в месяц.

Страховые взносы подлежат уплате в течение всего срока страхования ежемесячно, путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту работы страхователя.

Дополнительная пенсия подлежит выплате пожизненно после окончания срока страхования при условии уплаты страхователем причитающихся с него взносов.

Участие Государственного бюджета СССР в образовании страхового фонда для выплаты дополнительной пенсии позволяет сделать это страхование выгодным для населения, установить такие размеры страховых взносов, которые трудящиеся вполне могут уплачивать из своей заработной платы. Так, 42-летний мужчина, заключив договор на получение дополнительной пенсии в размере 50 руб. в месяц, за весь срок страхования уплатит 3747 руб. 60 коп. (месячный взнос 17 руб. 85 коп. × 12 мес. × 18 лет). Между тем, с учетом средней продолжительности жизни, после выхода на пенсию он получит 9000 руб. В случае же его смерти до истечения срока страхования или после, предусмотрены гарантии возврата взносов или пенсии пережившему супругу (наследникам).

**ТОВАРИЩИ!** Заключайте договоры страхования дополнительной пенсии. Подробную информацию можете получить у страхового агента или в инспекции Госстраха. Наш телефон: 2-28-78.

Планы издательства «Наука» 1989 года разработаны в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС. В свете этих решений больше внимания при формировании планов уделялось научной литературе по информатике, вычислительной технике, автоматизации, способствующей усилению научно-технического прогресса.

В области математики продолжится издание трех математических сборников: «Вычислительные процессы и системы» под редакцией Г. И. Марчука «Кибернетика и вычислительная техника» под редакцией В. А. Мельникова и др.

Выдет ряд работ академиков АН СССР по механике, физике, астрономии.

Расширяется выпуск ла-

## «Наука» — читателям

тературы по информатике и вычислительной технике. Выдут в свет книги С. А. Абрамова и Е. В. Зимы «Основы информатики»; Ж. Арсака «Программирование игр игололомок» и т. п.

Значительное внимание уделяется изданию учебников и учебных пособий для вузов. Среди них книги академика А. Н. Колмогорова и С. В. Фомина «Элементы теории функций и функционального анализа», академика Л. Д. Ландау и Е. М. Лифшица «Кибернетика и вычислительная техника», новый краткий трехтомный «Курс физики» И. В. Савельева и ряд других.

Проводится большая работа по созданию новых научно-популярных книг для различных кате-

горий читателей.

В планах представлены книги, помогающие читателям расширить диапазон своих научных познаний в смежных областях наук, узнать немало нового о развитии живой и неживой природы, познаться с наиболее перспективными научными направлениями. Этим задачам отвечают серии: «Общество и личность», «Страницы истории нашей Родины», «Человек в окружающей среде» и др.

Книги серии «Наука в технический прогресс» знакомят специалистов практиков, организаторов производства с состоянием современных исследований и изобретениями и открытиями.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «МАШИНОСТРОЕНИЕ» про-

должает выпуск книг, отражающих важнейшие направления интенсификации машиностроения, по системам автоматизированного проектирования, гибким производственным системам, робототехнике, ресурсосбережению и ресурсосберегающим технологиям.

Значительное место в плане занимает раздел литературы по авиационной технике и космонавтике.

Познакомиться с перечисленными планами, а также рядом других, и оформить предварительные заказы можно в Доме книги по адресу: 1 мкр., дом 19, книжные магазины п.п. Пыть-Ях, Пойковский.

Корпунт  
Дома книги.

## ВНИМАНИЕ: ЛЭП

### РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

#### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Каждое отключение высоковольтных линий электропередач 110/500 кВ наносит большой ущерб народному хозяйству страны.

Помните! Работа в охраняемых зонах электрических сетей без письменного согласия предприятий (организаций), в ведении которых находятся эти сети, запрещается:

- производить строительство, капитальный ремонт, реконструкцию или снос любых зданий и сооружений;
- осуществлять всякого рода горные, погрузочно-разгрузочные, дноуглубительные, землерейные, взрывные и другие виды работ;
- совершать проезд машин и механизмов,

имеющих высоту с грузом или без груза от поверхности дороги более 4,5 метра.

Предприятия, организации, учреждения, получившие письменное согласие на ведение работ в охраняемых зонах электрических сетей, обязаны выполнять их с соблюдением условий, обеспечивающих сохранность этих сетей. Однако на практике эти требования очень часто не выполняются.

Так, 18 марта 1988 года в районе хутора 412 Южного Балыка, без письменного разрешения энергоснабжающей организации проводились работы по отсыпке полотна дороги в охраняемой зоне ВЛ-110 кВ.

Водитель Няганского ГАП М. М. Абрамов, командированный в Ма-

монтовское НДРСУ, на автомобиле «КАМАЗ» 13-82 ТЮЧ во время движения с поднятым кузовом под ЛЭП оборвал нижний провод и тем самым нарушил электроснабжение ряда нефтепромышленных объектов Мамонтовского месторождения. Водитель чудом остался жив, баллоны «КАМАЗа» сгорели.

Случаются отключения и по вине владельцев плавсредств. 2 июня 1987 года на протоке «Березовая» контейнеровозом СТ-145 Обь-Иртышского речного пароходства был поврежден провод ВЛ-110 кВ Ленинская — Островная отпайка на Асомкинское месторождение. Капитан Мишкин не принял всех мер, исключавших повреждение ВЛ-110 кВ.

Напоминаем всем руководителям предприятий, организаций, имеющих на своем балансе

плавсредств и выполняющих перевозки негабаритных грузов: началась навигация 1988 года! При подъеме воды происходит резкое уменьшение габаритов пересечения линий электропередач с водными преградами, часть рек становятся судоходными, увеличивается объем перевозок негабаритных грузов.

При прохождении судов под линиями электропередач и проезда автотранспортных средств с негабаритными грузами принимайте все меры по предотвращению повреждения линий электропередач.

Должностные лица в графде, виновные в нарушении «Правил охраны электрических сетей напряжением выше 1000 В» привлекаются к ответственности в административном плане и в уголовном порядке.

Нефтеюганское предприятие электрических сетей.

# ЖУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

## Тюменское ордена Трудового Красного Знамени управление гражданской авиации

объявляет набор в высшие и средние учебные заведения гражданской авиации:

— в ордена Ленина Академию гражданской авиации (г. Ленинград) по специальности «инженер по управлению воздушным движением». Срок обучения 4 года, принимаются юноши до 25 лет;

— в Московский Институт инженеров гражданской авиации по специальности «инженер механик по технической эксплуатации летательных аппаратов и двигателей», «инженер-электрик по технической эксплуатации авиационного оборудования», «радиоинженер по технической эксплуатации радиоэлектронного оборудования». Срок обучения 5 лет, принимаются юноши;

— в Киевский институт инженеров гражданской авиации по специальности «летная эксплуатация воздушного транспорта» (пилоты инженеры). Принимаются юноши;

— в Кировоградское высшее летное училище по специальности: управление воздушным движением, «инженер-штурман». Срок обучения 4 года, принимаются юноши до 23 лет.

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в высшие учебные заведения гражданской авиации представляют в адрес приемной комиссии следующие документы:

заявление, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж), имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки (трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления), шесть фотокарточек (снимки без головного убора размером 3x4 см), медицинскую справку (Ф. 086/у), автобиографию, справку из психоневрологического диспансера.

Поступающие в Академию и высшие летные училища представляют рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к военной обязанности представляют в приемную комиссию лично.

Студенты институтов гражданской авиации обеспечиваются стипендией в установленном порядке и форменной одеждой со скидкой 75% ее стоимости.

Слушатели Академии и Кировоградского ВЛТУ находятся на полном государственном обеспечении. Им предоставляется бесплатно общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 12 рублей в месяц.

В зональной приемной комиссии сдаются два профильных (конкурсных) экзамена: математика (письменно), физика (устно), а экзамен по русскому языку и литературе (сочинение), который оценивается «удовлетворительно» или «неудовлетворительно», не является конкурсным.

### В средние специальные учебные заведения гражданской авиации ЛЕТНЫЕ УЧИЛИЩА

Бугурусланское летное училище — г. Бугуруслан Оренбургской обл.;

Кременчугское ордена Дружбы народов летное училище — г. Кременчуг Полтавской области;

### ЛЕТНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА

Омское летно-техническое училище готовит радиотехников по технической эксплуатации радиооборудования самолетов, техников-электриков по эксплуатации авиационных приборов и электрооборудования, радиотехников по технической эксплуатации наземных радиосредств самолетовождения и посадки. Срок обучения — 2 года 9 месяцев.

Рижское летно-техническое училище готовит специалистов по управлению воздушным движением. Срок обучения — 2 года 10 месяцев.

### АВИАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА

Иркутское авиационно-техническое училище ГА; Кирсановское авиационно-техническое училище гражданской авиации — г. Кирсанов Тамбовской обл.

Троицкое авиационно-техническое училище гражданской авиации — г. Троицк Челябинской обл.

Указанные училища готовят техников-механиков по технической эксплуатации самолетов и авиадвигателей.

Выборгское авиационно-техническое училище гражданской авиации имени маршала авиации С. Ф. Жаворонкова — готовит техников механиков по технической эксплуатации вертолетов и авиадвигателей — г. Выборг Ленинградской обл.;

Егорьевское авиационно-техническое училище гражданской авиации готовит техников эксплуатационников по транспорту и хранению нефти и газа (юноши и девушки) — г. Егорьевск Московской обл.;

Красноярское авиационно-техническое училище гражданской авиации готовит радиотехников по технической эксплуатации наземных радиосредств самолетовождения и посадки (юноши и девушки);

Ленинградское авиационно-техническое училище гражданской авиации готовит организаторов авиационных перевозок — (юноши);

Минское авиационно-техническое училище гражданской авиации готовит радиотехников по технической эксплуатации радиооборудования самолетов, техников-электриков по эксплуатации авиационных приборов и электрооборудования;

Славянское авиационно-техническое училище гражданской авиации готовит техников электриков по технической эксплуатации средств светотехнического обеспечения полетов и электроустановок аэропортов — г. Славянск Донецкой обл.

Срок обучения в авиационно-технических училищах — 2 года 9 месяцев, в Ленинградском — 2 года 5 месяцев. В средние специальные учебные заведения ГА принимаются юноши в возрасте:

— по специальности «пилот» — с 17 до 23 лет;

— специализация «организация обслуживания пассажиров на борту воздушного судна» — с 17 до 20 лет;

— по остальным специальностям — до 25 лет.

Возраст исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления.

Поступающие в летные и технические училища гражданской авиации представляют следующие документы: заявление, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристику с места работы (для лиц, имеющих производственный стаж), имеющие стаж практической работы не менее двух лет представляют выписку из трудовой книжки (трудовой стаж исчисляется по состоянию на 1 сентября года поступления), шесть фотокарточек (снимки без головного убора, размером 3x4 см), медицинскую справку (Ф. 086/у), автобиографию, справку из психоневрологического диспансера. Поступающие по специальности «пилот», «управление воздушным движением» и специализацию «обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» представляют рентгеновский снимок придаточных пазух носа с заключением рентгенолога.

Паспорт и документ об отношении к военной обязанности представляют в приемную комиссию лично.

Вступительные экзамены проводятся по математике (устно), по русскому языку и литературе (письменно). Кандидаты на обучение по специальностям «пилот», «управление воздушным движением» и специализации «обслуживание пассажиров на борту воздушного судна» проверяются на профессионально-психологическую пригодность, а по специальности «пилот» и по физической подготовке в объеме комплекса ГТО СССР.

На специальности «техническая эксплуатация самолетов и авиационных двигателей», «транспорт и хранение нефти и газа», «управление воздушным движением», «техническая эксплуатация средств механизации в аэропортах» принимаются без вступительных экзаменов лица, имеющие в документах об образовании оценки «4» и «5».

Курсанты училищ гражданской авиации находятся на полном государственном обеспечении, им предоставляется бесплатно общежитие, питание, форменная одежда и стипендия в размере 9 рублей в месяц.

Прием заявлений и медицинское освидетельствование в высшие и средние учебные заведения ГА производится приемной комиссией Тюменского управления ГА по направлению отдела кадров Нефтеюганского авиапредприятия.

Прием документов в средние учебные заведения ГА с 1 июня по 10 июля, вступительные экзамены с 10 июля.

Прием документов в высшие учебные заведения ГА с 25 июня по 15 июля, вступительные экзамены с 16 июля по 5 августа.

За справками обращаться по адресу: аэропорт, отдел кадров, тел.: 3-20-31 и 2-20-31, доп. 1-15 и 2-15.

## Среднее ПТУ-37 города Нефтеюганска

### ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1988—1989 УЧЕБНЫЙ ГОД НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ ПО ПРОФЕССИЯМ:

бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (юноши не моложе 15 лет 6 мес.), бурильщик капитального ремонта скважин (юноши не моложе 15 лет 6 мес.), оператор по добыче нефти и газа (юноши не моложе 15 лет 6 мес.), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузным автомобилем), повар. Срок обучения 3 года. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, имеют право льготного проезда на транспорте. Время обучения засчитывается в общий и непрерывный стаж работы. По окончании училища выплачивается надбавка в размере 10 процентов.

На базе 10 классов по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор котельных установок, повар, контролер-кассир продовольственных товаров.

Срок обучения 10 месяцев. Учащиеся обеспечиваются стипендией. Все выпускники, окончившие

училище с отличием, имеют право поступить в высшие и средние учебные заведения по решению педагогического совета на льготных основаниях.

В училище работают кружки художественной самодеятельности, спортивно-технический, клуб с секциями картинга, мотокросса, радиотехнический и другие; спортивные секции, хоккейный клуб, подростковый клуб профсоюзов, клубы по интересам. Лучшие учебно-производственные группы и учащиеся награждаются бесплатными туристскими путевками в города СССР. Нуждающиеся учащиеся обеспечиваются санаторно-курортным лечением. По окончании училища выпускники работают на предприятиях производственного объединения Юганскнефтегаз. Прием в училище по конкурсу аттестатов.

### ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

аттестат об окончании школы, свидетельство о рождении (подлинник), справка о составе семьи и с места работы родителей, справка с места жительства, медицинская справка о профессиональной пригодности, фотографии 3x4 — 6 штук и на профсоюзный билет — 6 шт., паспорт и военный билет предъявляются лично. Начая с 1 сентября 1988 года.

АДРЕС УЧИЛИЩА:  
10 мкр., дом № 32. Телефоны для справок: 2-27-25, 3-49-46, 2-27-19, 3-11-63.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

## Тюменский инженерно-строительный институт

объявляет прием студентов на 1988—89 учебный год по следующим специальностям дневного отделения:

промышленное и гражданское строительство, автомобильные дороги, экономика и организация строительства, водоснабжение и канализация, теплогазоснабжение и вентиляция, производство строительных конструкций и изделий.

### На заочное обучение по специальностям:

промышленное и гражданское строительство, автомобильные дороги, экономика и организация строительства.

Правила приема общие для всех вузов. Заявление о приеме в институт подается на имя ректора с указанием избранного факультета и специальности.

К заявлению прилагаются: документ о среднем образовании в подлиннике, характеристика с места учебы или работы, медицинская справка по форме № 086-У, выписка из трудовой книжки (для имеющих стаж работы), 6 фотокарточек размером 3x4, паспорт и документ об отношении к военной обязанности предъявляются лично.

Для лиц, поступающих на заочное обучение, необходима справка с места жительства.

Прием документов в г. Нефтеюганск с 27 июня по 15 июля. Вступительные экзамены с 16 июля по 26 июля. Зачисление в институт производится в г. Тюмени на дневное обучение с 26 по 1 августа. На заочное обучение — в августе.

Поступающие в институт сдают три письменных экзамена: по русскому языку и литературе, физике и математике. Конкурсным экзаменом является математика, каждый из пяти вопросов билета имеет свое количество баллов, максимальное количество баллов равно 21.

Результаты экзамена по физике и русскому языку в количестве проходных баллов не входят, на этих экзаменах абитуриент должен получить положительную оценку.

## Приглашает видеостудия

При городской федеральной любительских объединений открылась секция видеостудии. Желающие могут посмотреть видеофильмы по следующим адресам: 1 микрорайон, общежитие № 1; 8 микрорайон, общежитие № 11; 9 микрорайон, общежитие № 16; 10 микрорайон, общежитие № 19; 13 микрорайон, общежитие № 29. Информацию о названии фильмов и времени проведения сеансов можно узнать на афишах при входе в общежития. В дальнейшем планируется открытие видеозалов в других микрорайонах адреса которых будут сообщены позже.

