

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РЕДАКЦИИ

1993 год

12

МАЯ

СРЕДА

№ 36 (3894)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 г.

ЦЕНА 6 РУБ.

Главная заповедь «Амоко» —

ЧЕСТНОСТЬ В ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ С ПАРТНЕРАМИ. — так считают президенты корпорации Вильям Г. Лаури («Амоко Продакшн Компани») и Роберт М. Блэнтон («Амоко Евразия Петролеум Компани»).

ИЗДАВНИЙ приезд в Нефтеюганск и Ханты-Мансийск во главе группы ведущих менеджеров для переговоров с руководителями одного из самых крупных в России производственных объединений Юганскнефтегаз, ставшего в эти дни акционерным обществом в составе нефтяной компании ЮКОС, и властями автономного округа вызвал большой интерес.

Подчеркнув, что визит на Тюменский Север носит сугубо рабочий характер, г-н Лаури в частности сказал, что «переговорами, в ходе которых удалось обсудить целый ряд важных практических вопросов, связанных с объявленным в начале года Ханты-Мансийским тендером (конкурсом) иностранных фирм для долевого участия в разработке нефтяных месторождений совместно с российскими нефтегазодобывающими компаниями, он удовлетворен».

ОБЪЯВЛЕННЫЙ конкурс еще более сблизил партнеров. В депрессивном конфликте с одним из своих подразделений, добивающимся права на выход из состава объединения, претендующего на самостоятельную разработку Приобского месторождения, Юганскнефтегаз получает государственную лицензию на разработку Приобского месторождения, «Амоко» в это же время участвует в презентации в г. Хьюстоне (США), где был представлен весь спектр международного нефтяного бизнеса, заинтересованного в участии в Ханты-Мансийском тендере. Первый покупатель выдал до 30 апреля (крайний срок — авт.) весь пакет геолого-геофизической информации по Приобскому месторождению, второй подает официальную заявку в тендерный комитет.

Кроме того, корпорация «Амоко» выражает готовность внести 60 млн долларов в качестве стартового взноса (бонуса), который может стать основной статьей пополнения внебюджетного фонда развития минерально-сырьевой базы Нефтеюганского района и Ханты-Мансийского автономного округа.

СТОЛЬ СЕРЬЕЗНАЯ позиция партнеров, несмотря на исключительную сложность проекта, позволяет уже се-

годня говорить, что разработка «нелегкого Приобского месторождения», по словам г-на Лаури, пойдет успешно.

Важным залогом этому служат, во-первых, столетний опыт американской нефтяной корпорации, имеющей дело с подобными месторождениями во многих странах мира; во-вторых, высокий профессиональный уровень юганских нефтяников, с конца 1990 года ведущих разработку Приобского месторождения.

В АЖНЫМ МОМЕНТОМ в переговорах, по словам их участников, было определение запасов нефти на Приобском месторождении. Американцы здесь проявили особенную тщательность.

ИЗВЕСТНО, что крупные нефтяные компании гордятся тем, что охрана окружающей среды входит в число главных направлений их деятельности. «Амоко» — лидер в этих вопросах.

Г-н Лаури обстоятельно остановился на разносторонней деятельности корпорации и ее компании в области охраны окружающей среды на разрабатываемых и эксплуатируемых нефтяных месторождениях.

НАК ОТНОСИТСЯ «Амоко» к акционерной нефтяной компании ЮКОС? Г-н Лаури убежден, что «Амоко» по своей структуре аналогична нашей компании. В составе корпорации есть также добывающие, нефтеперерабатывающие и нефтехимические компании. Такую систему, по словам г-на Лаури, в Америке называют вертикальной интеграцией. Она очень удобна, поскольку из каждого добытого барреля нефти и каждого кубометра газа нефтяники получают максимальную и поддающуюся строгому учету отдачу.

Совместный проект разработки Приобского месторождения вообрал в себя лучшее, что есть сегодня в нефтедобыче: сочетание западных технологий и высокой эффективности их использования вместе с непревзойденным трудолюбием и упорством и многолетним опытом нефтяников-сибиряков. На конкурсе он будет представлен в июне 1993 года.

В. ПУТНЛОВ,

ЮКОСу — счастливого плавания!

Советом Министров — Правительством Российской Федерации 15 апреля 1993 года принято постановление «Об учреждении акционерного общества открытого типа «Нефтяная компания ЮКОС».

Сделано это во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 17 ноября 1992 года № 1403 «Об особенностях приватизации и преобразования в акционерные общества государственных предприятий, производственных и научно-производственных объединений нефтяной, нефтеперерабатывающей промышленности и нефтепродуктообеспечения».

Председателем совета директоров и одновременно президентом Компании назначен С. В. Муравленко, до этого генеральный директор п/о Юганскнефтегаз.

Председатель совета директоров Компании и

должностные лица — представители государственных органов управления Российской Федерации, включенные в состав совета директоров Компании, в качестве единого представителя государства осуществляют голосование на собрании акционеров пакетом акций, принадлежащим Российской Федерации в порядке, определяемом Уставом Компании.

Компанию в лице совета директоров необходимо утвердить по согласованию с Министерством топлива и энергетики Российской Федерации учредительные документы дочерних акционерных обществ Компании. Их одиннадцать: п/о Юганскнефтегаз; п/о Куйбышевнефтеоргсинтез (Куйбышевский и Саранский нефтеперерабатывающие заводы); Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод; Самаранефтепро-

дукт; Брянскнефтепродукт; Липецкнефтепродукт; Орелнефтепродукт; Пензанефтепродукт; Тамбовнефтепродукт; Ульяновскнефтепродукт; Воронежнефтепродукт.

Президент Компании в месячный срок представит в орган, осуществляющий государственную регистрацию, документы для регистрации Компании в установленном порядке.

Учитывая специфику создания Компании, ей установлен срок оплаты 50 процентов уставного капитала Компании не позднее чем через 4 месяца со дня ее регистрации.

В постановлении также указывается, что денежные средства, оставляемые в распоряжении Компании в соответствии с пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 17 ноября 1992 года № 1403, направляются в соответствии с целевой фонд

Компаний без увеличения уставного капитала Компании.

Компанию разрешено приобрести до 7 процентов собственных акций на приватизационные чеки по номинальной стоимости с последующим их размещением в течение года на рынке ценных бумаг и направлением их выручки от продажи на освоение нефтяных и нефтегазовых месторождений и развитие социальной инфраструктуры регионов нефтедобычи.

Министерству топлива и энергетики Российской Федерации необходимо заключить с Компанией производственный контракт в соответствии с пунктом 7 Указа Президента Российской Федерации от 17 ноября 1992 года № 1403.

Подписал текст постановления Председатель Совета Министров — Председатель Российской Федерации В. ЧЕРНОМЫРДИН.

СООБЩЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ СОГРАЖДАНЕ!

ЛЕТО — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПОРА ОТДЫХА, НО И ПОРА РЕМОНТОВ, СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ НА ДАЧНЫХ УЧАСТКАХ! А, МОЖЕТ, ВЫ РЕШИЛИ ОБНОВИТЬ ВАШ ОФИС ИЛИ КАБИНЕТ? НАША ФИРМА ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ ИЗДЕЛИЯ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА: ДОСКУ ДЛЯ ПОКРЫТИЯ ПОЛА ШПУНТОВАННУЮ, РЕЙКУ ОТДЕЛОЧНУЮ (ВАГОНКУ) НЕСКОЛЬКИХ ВИДОВ, ПЛИНТУС, ОБНАЛИЧКУ.

—1—

Тает снег и открывает то, что зимой было скрыто от взора: прутья арматуры, выбоины и торчащие углы тротуарных плит, мусор, накопившийся за зиму. По черным сугробам по обочинам дорог обещают разлиться большими лужами, а кое-где вода скрывает коварный лед. Берегись, пешеход! При наших дорогах и тропинках любоваться весенним небом и солнечным нежелательно и даже опасно: того и гляди, уронишь в незакрытый люк или споткнешься о прут арматуры. От дам и господ нашего города требуются особые ловкость и виртуозность, чтобы пройти по улицам и не поскользнуться, не упасть, не быть облитыми грязью проезжающими машинами. Перифразируя классика, можно лишь воскликнуть, вопрошая:

Придет ли время красное?

Приди, приди, желанное! Когда дороги ровные, Широкие и прочные Построят город наш!

—2—

Весна помогает определить людей: доверчивые или недоверчивые, осторожные или нет. Доверчивые давно простились с шубами и шапками, подставляют солнцу и ветру свои непокрытые головы: «Здравствуй, весна!» А осторожные больше доверяют погоде, чем календарю. Все еще ходят в зимнем: а вдруг резко похолодает? — и жалючи смотрят на тех, кто потирает покрасневшее от сырого весеннего ветра открытые руки и уши.

—3—

Трехлетний малыш идет с мамой по улице и, показывая на грязную бездомную собаку, говорит: «Мама, а собачка в лужах купается? А где она зимой моет-

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ НА ЦЕНТРАЛЬНУЮ ПЛОЩАДЬ ГОРОДА 15—16 МАЯ, 22—23 МАЯ, ГДЕ ВЫ СМОЖЕТЕ ВЫБРАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ ВАМ ИЗДЕЛИЯ, А ТАКЖЕ ОФОРМИТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ НА НЕОБХОДИМУЮ ВАМ ПРОДУКЦИЮ!

МЫ ОБЕСПЕЧИМ ДОСТАВКУ ТОВАРА ПО УКАЗАННОМУ ВАМИ АДРЕСУ! ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 56-7-43, 56-4-16.

ВЕСЕННИЕ ЗАМЕТКИ

Малышу, конечно, невдомек, что проблема бродячих собак, из-за которых наш город напоминает огромную псарню, постоянна, переходит из сезона в сезон, от зимы к лету, от весны к осени.

—4—

Много деля сейчас уборщиц и дворников. Каждый день возле нашего дома по утрам собиравает мусор пожилая дворничиха. Мусор-то она убирает, но вот арматура и прочий железный хлам, оставленный строителями, ей не по силам. Это ведь мужских рук дело. Вот и ворчит тетя Валя на ленивых да нерадивых мужчин. Мужчины! А это ведь из-за вашего

равнодушия благоустройство нашего города в таком плачевном состоянии.

—5—

Весеннее настроение располагает к мечтам. Мечтается: придет кто-нибудь могучий, как джиги в восточной сказке, свежей краской проведет по нашим домам, вымоет подъезды, выровняет дороги. Всперкнут на солнце четкие окна, отражая голубое небо. Зазеленеют газоны и клумбы. Посмотришь — красота кругом. Живо, радуйся!

Так ли уж несбыточны эти мечты? И неужели от грязи только чудо спасет нас?!

Л. ЗОРИНА.

ПРИГЛАШАЕМ НА ВЫСТАВКУ

23 мая клуб собаководов проводит выставку собак всех пород на стадионе пк, № 1. Начало регистрации в 8 часов. Будут проводиться соревнования по дрессировке.

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Все умения принимать эффективные решения наводьт на может состояться руководитель — этой аксиомы придерживаются и сами управляющие, и те, кто занимается подготовкой кадров. Важность этого делового качества особенно возрастает сегодня, в условиях переходного периода к новым видам собственности. Тут каждый неверный шаг и принятое впопыхах решение могут обернуться тяжелыми экономическими и нравственными потерями.

Как показала недавно проведенная социологическая экспертиза кадрового корпуса некоторых предприятий объединения, на пути овладения искусством принимать решения у управленцев еще много преград.

Так, из 50 начальников

стью, не заинтересован в блокировании важной информации по предпрятию. Движимый желанием варекомендовать себя наилучшим образом, он сможет подготовить объективную аналитическую справку. После знакомства с материалами можно ограничиться обсуждением их со специалистами, наметить план оперативных мероприятий, уточнить сроки реализации, формы контроля, конкретных исполнителей. Ведь тиражирование решений по одному и тому же вопросу подрывает авторитет служб, создает впечатление его «вечности».

Но вот проходит определенное время, и руководитель осознает: ничего не изменилось, и, видимо, нужны кадровые перестановки, уточнение функциональных обя-

зательств. Причем, информацией релевантной, т. е. относящейся к делу. Если она противоречива, то и решение носит эмоционально-волевой характер. Этому еще способствует расхолаженность прав и обязанностей. Первого всегда меньше, но в избытке — второго. Возвращая различные сочетания, руководитель ведет с самим собой изматывающий диалог: «Надо бы так, но нельзя», «не стоит, но обязан», «эх, оборвать все разом, но ведь придется многим поплатиться. А силы уже не те». В такие моменты желательнее подключить группу в составе будущих исполнителей. Опытный человек всегда испытывает желание к совместному сотрудничеству. Он обязательно выслушивает

Готовность к принятию решений

Каковы вы сами в качестве человека, принимающего решения? Что вы думаете по поводу изложенного выше способа их принятия? Вникните в вопросы, опубликованные ниже, и выясните их значение для себя самостоятельно или вместе с другими заинтересованными лицами путем решения следующих задач.

1. Запишите несколько наиболее важных, на ваш взгляд, хороших и неудачных решений за 1992 год и первый квартал этого года.

Подумайте, почему вы принимаете иногда

удачные, а иногда неудачные решения? Каковы причины неудач? Они сами по себе еще не означают крах, если извлекаются должные уроки.

2. Давайте оценку себе как человеку, принимающему решения! Какие хорошие и плохие стороны вы замечаете в себе? Оцените решения, которые вы принимаете единолично и в составе группы. Выясните для себя сильные и слабые стороны в их этапах процесса принятия решения группой с точки зрения эффективности работы руководителя.

3. Попросите дать

вам оценку (подчиненных или начальника) как руководителю, принимающему решения? Попросите их быть откровенными и честными в своих суждениях и обоснованиях. Попросите у них совета, как вам сделать процесс принятия решений более эффективным?

4. Составьте для себя и для руководимого вами участка план повышения эффективности процесса принятия решений и проследите за тем, чтобы вы сами выполняли этот план!

(По материалам курсов для высшего управленческого персонала).

РЕШЕНИЕ ВСЕГДА СОЦИАЛЬНО

цехов высокие баллы по этому свойству получили 20 человек, из 45 работников аппарата только 25 сотрудников.

На этот раз хотелось бы подробнее поговорить с заинтересованными лицами о технологии принятия управленческого решения, но прежде чем идти на такой шаг, руководителю есть смысл задать себе такой вопрос: «А стоит ли вообще разрабатывать новое решение?». Если оно кажется, например, научно-технического прогресса, дайте задание думающему специалисту, желателен новичку, посмотреть все ранее изданные приказы и распоряжения по этой проблеме, протоколы заседаний техсоветов, материалы конференций, выступления специалистов на совещаниях разного уровня. Почему новичку? Он пока не обременен прежними обязательствами и ответствен-

ности, опробование новой системы вознаграждения. Вот тут-то и нужно верное управленческое решение. Как правило, вариантов всегда бывает несколько. Кроме интуитивных, рождаются решения, построенные на суждениях, основой которых является имеющийся опыт. Но! Руководитель может упустить в этом случае хорошую альтернативу. Боязнь иных сфер деятельности кончается катастрофой. — такого мнения придерживаются известные представители американской управленческой мысли Мескон, Альбер, Хедоури. Они же и утверждают: избавиться от рабства прямолинейного мышления помогает рациональность. Тем не менее выбор всегда ограничен, и в конечном итоге многое зависит от того, какой информацией о положительных и отрицательных последствиях располагает руко-

водитель. Причем, информацией релевантной, т. е. относящейся к делу. Если она противоречива, то и решение носит эмоционально-волевой характер. Этому еще способствует расхолаженность прав и обязанностей. Первого всегда меньше, но в избытке — второго. Возвращая различные сочетания, руководитель ведет с самим собой изматывающий диалог: «Надо бы так, но нельзя», «не стоит, но обязан», «эх, оборвать все разом, но ведь придется многим поплатиться. А силы уже не те». В такие моменты желательнее подключить группу в составе будущих исполнителей. Опытный человек всегда испытывает желание к совместному сотрудничеству. Он обязательно выслушивает

все точки зрения, генерирует их и вырабатывает свою позицию в общем русле. При таком подходе личная ответственность подкрепляется моральной поддержкой подчиненных. Противоположные же действия ведут к созданию всем известной стереотипа поведения «Моя хата — с краю...». У него есть и явно драматический нюанс: сотрудники приступают к реализации того задания, зная, что оно приведет к отрицательному, ошибочному результату. Многие из руководителей в таких случаях испытывали на себе «силу» удовлетворения подчиненного от допущенного просчета, отчуждения, снижения его инициативы.

Качество решения зависит от уровня развитости организации, приоритетной системы мотиваций, личной характеристики лидера.

Особенно необходимо избегать «фаворитизма», т. е. демонстрации предпочтительности двум трем сотрудникам, даже компетентным и знающим. Подобная избирательность — верный путь к созданию оппозиции.

Понимание психологических особенностей помогает овладению наиболее эффективными методами управления. К примеру, в «вертикальном» взаимодействии успех приходит быстрее там, где отношения в коллективе строятся на основе доверия. Если выходящий начальник не уходит от личной ответственности, то и нижестоящий стремится настраивать коллег на успех, помогает не бояться риска. При выходящем руководителе, желающем перекладывать вину на подчиненных, нижестоящий, боясь вызова на «ковёр», неправданных разносов, стремится выполнить за-

дание любой ценой, всплескивая отрицательные реакции в ближайшем окружении различными порциями. В его сознании деловое поведение работников подменяется моделированным поведением начальства. И когда от такого руководителя начинают уходить люди, он все-таки недоумевает: заботится о них, помогает, а вот они, неблагодарные, ушли на легкие «хлеба». Однако причина же лежит на поверхности.

Весьма болезненным для руководителя остается вопрос об отмене неверного решения. Некоторые из-за самолюбия, амбиций, переоценки собственных интеллектуальных возможностей никогда не делают этого, опасаясь потери авторитета. Однако, как показывает измерение мнения в коллективе, именно неспособность управляющего исправить собственную ошибку, вос-

становить справедливость получает негативную оценку среди подчиненных, ведет к снижению личного рейтинга. Открытое же признание в неверности того или иного решения встречает положительную реакцию, желание поддержать шефа, помочь ему смягчить этот трудный момент в деловой жизни.

В схеме этапы рационального решения проблемы будут выглядеть так: **ДИАГНОЗ ПРОБЛЕМЫ — ФОРМУЛИРОВКА ОГРАНИЧЕНИЙ И КРИТЕРИЕВ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ — ВЫЯВЛЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВ — ОЦЕНКА АЛЬТЕРНАТИВ — ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ ВЫБОР.**

Процесс только тогда является завершенным, когда через систему «обратной связи» устанавливается факт реального решения проблемы.

Г. МАНАЕВА

СИТУАЦИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА

Фирма «Х» в 1986 г. приняла похожее спорное решение. Она имеет самый лучший потенциал в черной металлургии. Многие годы фирма пыталась восстановить конкурентоспособность, вкладывая дополнительные средства в производство и решая внутренние проблемы. В середине 1986 года перед

ней встал вопрос — допустить ли забастовку членов профсоюза рабочих сталелитейной промышленности Америки или принять их требования о повышении заработной платы, ведущие к росту издержек.

После того, как попытки объяснить профсоюз «Факты, цифры и реальность конкурен-

ция» провалились, фирма начала создавать запасы стали. Когда профсоюз решил забастовать, за пульты управления новыми агрегатами встал управленческий персонал. Забастовка продолжалась до января 1987 года, убытки составили 100 млн. долл. в месяц.

УМНО ИЛИ НЕУМ-

НО ПОСТУПИЛА ФИРМА?

ВОПРОСЫ:

1. Какие существовали альтернативы из описанного решения?

2. В соответствии с терминологией принялось ли фирмой решение в условиях риска или неопределенности?

3. Рассмотрите возможное воздействие фа-

ктора времени и изменяющейся среды на решение фирмы.

КАК РУКОВОДИТЕЛЮ ОПРЕДЕЛИТЬ, КТО ИЗ ЕГО КОМАНДЫ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ГАРМОНИЧНЫМ И РЕЗУЛЬТАТИВНЫМ В РАБОТЕ?

КЛЮЧ — В ОТВЕТАХ НА ВОПРОСЫ:

1. Кто редко отсутствует?

2. Кто хорошо работает без давления?

3. Кто выполняет задания высококачествен-

но и в срок?

4. Кому можно поручить?

5. Кто не доверяет постоянным советам?

6. Кто не лезет на глаза руководству?

7. Кто работает неизменно хорошо, как в присутствии, так и в отсутствии шефа?

8. Кто постоянно совершенствует свое мастерство?

9. Кто способствует внутрифирменному сплочению и сотрудничеству?

УМЕНИЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ СЕБЯ В ОБЩЕНИИ

Нередко на результативность деловых взаимоотношений накладывает отпечаток неумение контролировать себя в общении. Это более свойственно тем людям, которые символом своего поведения считают искренность и прямолинейность.

Но ведь в общении без «подыгрывания» той или иной роли просто неинтересно. Ниже приводится тест по самооценке Вашего коммуникативного контроля. Подчеркните «да», если Вы согласны с утверждением, или «нет», если не согласны:

1. Мне кажется трудным подражать другим людям. Да Нет.
2. Я бы, пожалуй, мог при случае «свалить дурака», чтобы привлечь внимание или позабавить окружающих. Да Нет.
3. Из меня мог бы выйти неплохой актер. Да Нет.
4. Другим людям иногда кажется, что я пережи-

ваю более глубоко, чем это есть на самом деле. Да Нет.

5. В компании я редко оказываюсь в центре внимания. Да Нет.

6. В различных ситуациях я в общении с разными людьми я часто веду себя совершенно по-разному. Да Нет.

7. Я могу отстаивать только то, в чем я искренне убежден. Да Нет.

8. Чтобы преуспеть в делах и в отношениях с людьми, я стараюсь вести себя в соответствии с их ожиданиями. Да Нет.

9. Я могу быть дружелюбным с людьми, которых я не люблю. Да Нет.

10. Я всегда такой, каким кажусь. Да Нет. Начислите себе по одному баллу за ответ «нет» на 1-й, 5-й, 7-й вопросы и за ответы «да» на все остальные вопросы. Подсчитайте суммы баллов.

Если Вы отвечали искренне, то о Вас, по-видимому, можно сказать следующее:

0—3 БАЛЛА — у Вас никакой коммуникативный контроль. Ваше поведение устойчиво и Вы не считаете нужным его изменять в зависимости от ситуации. Вы способны к искреннему самораскрытию в общении. Некоторые считают Вас «не очень удобным» в общении по причине вашей прямолинейности.

0—6 БАЛЛОВ — у Вас средний коммуникативный контроль. Вы искренни, но сдержаны в своих эмоциональных проявлениях. Вам следует больше считаться в своем поведении с окружающими людьми.

7—10 БАЛЛОВ — у Вас высокий коммуникативный контроль. Вы легко входите в любую роль, гибко реагируете на изменения в ситуации, а также в состоянии предвидеть впечатления, которое производите на окружающих.

ЭКОНОМИКА

«ШЕЛЛ» НА ЗЕМЛЕ ХАНТОВ И МАНСИ

Да, пока представители этой всемирно известной нефтедобывающей компании побывали лишь в одном стойбище хантов на Восточном Салыме. Но и это посещение позволило понять многие нужды и беды жителей коренной национальности. Винфрид Леопольдт, геолог по специальности, около 10 лет проработавший в «Шелл», считает такие короткие поездки визитом вежливости. Вместе с тем сотрудники «Шелл» оказывали гуманитарную помощь, поступление которой могло бы продолжаться, если бы была уверенность, что ею смогут воспользоваться самые обделенные и нуждающиеся.

Господин Леопольдт живет в Нефтеюганске. Потом его сменяет другой представитель компании «Шелл». Так вот «вахтовым» методом и выполняют свою работу, связанную с подготовкой техничского проекта по разработке группы Салымских месторождений нефти. К началу лета всю документацию надо закончить и затем представить в тендерную комиссию в город Ханты-Мансийск.

В феврале здесь уже состоялась презентация

месторождений, присутствовали многие иностранные фирмы, в том числе и «Шелл». Следующие этапы этого тендера прошли в Хьюстоне и Лондоне. По словам господина Леопольдта, в Лондоне всем участникам выдали правила участия в конкурсе, которых компания четко придерживается.

В беседе с господином Винфридом Леопольдтом меня интересовала прежде всего экологическая часть проекта. Кстати, на 150 страниц где-то 20 или 40 занимают вопросы охраны окружающей среды и безопасного ведения работ.

— Конечно, нефтяной промысел всегда опасен, — говорит г-н В. Леопольдт, — аварии могут случаться. Но ведь можно что-то предусмотреть для предотвращения такой ситуации...

Но я сразу перебиваю своего собеседника и напоминаю: Верхне-Салымское месторождение расположено на водоразделе, откуда берут начало истоки четырех рек, в том числе и Большого Салыма. Озера пока еще мало-мальски обеспечивают абортингов пропитанием. Хотя очень пострадал уже от нефтяных загрязнений

Малый Салым: раньше тут тоннами вылавливали крупного язя, сейчас кроме ершей да пескарей ничего больше нет.

— Нельзя ли поподробнее рассказать об экологической стороне проекта? — прошу я еще довольно молодого (ему 39 лет), стройного и привлекательного сотрудника «Шелл». По национальности Винфрид немец, родился в Германии. Получив специальность геолога, работал в Шотландии, в Малайзии на острове Борнео. И почти все это время — на компанию «Шелл». В прошлом году ее руководство выбрало кандидатуру В. Леопольдта в качестве своего представителя в Нефтеюганске.

Винфрид достает из шкафа рулон плотной бумаги. Это цветная карта-схема, район нефтяного месторождения. Все участки его обозначены различными цветами: зеленым, желтым, красным, малиновым, черным. На карту нанесены сейсмические линии, сделанные путем интерпретации ценной информации, полученной со спутников «Сателлит». Она скомбинирована с данными, которые подготовили на

земля гидробиологи, биологи, исследователи поверхностного слоя земли компании «Шелл».

— Темно-зеленой краской покрыты те площади, где можно заниматься добычей нефти без особого ущерба для природы, — говорит г-н Винфрид Леопольдт, — следующий цвет сигнализирует: здесь придется кое-чем пожертвовать, например, срубить некоторые деревья, однако влияние на окружающую среду будет не столь уж сильным. А вот желтые пятна: знак опасности! Это болотные массивы, отсюда начнутся ручьи и речки. Для нефтедобытчиков — запретная зона, как и голубые овалы и жилки на карте: водоемы...

— Но ведь без дорог и трубопроводов все равно не обойтись, — возражаю Винфриду, — значит, придется вторгаться в природу.

— Возможно, — отвечает г-н Леопольдт, — но инженерные сооружения будут повторять гидродинамическую схему местности. Никаких дамб и плотин, везде, где нужно, будут построены водопропуски. Дренаж для малейших водных потоков будет обеспечен.

Да, вот это европейцы — насколько дотошны и предусмотрительны, не то, что наши дорожники! Сколько халтурщиками загублено леса, сколько нерестильщиков пропало, сколько проток замыто, пересыпано! «Шелл» ничего этого не допустит в наших краях.

Были и у «Шелл» трудности. Сегодня ни голландцы, ни англичане, ни даже малайцы не позволят западной компании вести себя подобным образом по отношению к окружающей среде. У нас пока — все можно?!

Нет! На Салыме этому разбою должен быть положен однозначный и навсегда конец! Не пускать сюда никого, кто не сможет обеспечить сохранность осколков древней цивилизации хантов и манси, сохранность природного комплекса, необходимого для их выживания. Думаю, тендерная комиссия должна сделать упор именно на этом.

Часа два длилась наша беседа с г-ном Винфридом Леопольдтом. Коснулись мы в разговоре многого. В конце разговора я ясно понял: эти люди пришли сюда не только за при-

былью. У сотрудников «Шелл» не только не поднимется рука разорить аймнюю или летнюю избу обитателя тайги, но они обязательно нанесут ее на карту и далеко обойдут при строительстве дороги или нефтепровода.

Сегодня в нашей стране действует акционерное общество «Шелл — Россия», президентом которого назначен г-н Сержио Голоубефф. Он — русский по национальности, потомок эмигрантов. Возможно, этот человек тоже скоро побывает в Нефтеюганске. Да, скрывать интерес и Салымской группе месторождений ничего, бизнес есть бизнес. Прибыль от добычи нефти компания хотела бы получить большую, но и вложить финансовые средства в проект освоения она не покусится.

Поселок Салым, в случае успеха «Шелл» на тендере, обретает постытое второе рождение. Так было везде, куда приходила компания «Шелл».

Весь вопрос, получит ли компания «Шелл» право на разработку наших месторождений? Мне лично очень хотелось бы, чтобы получили.

РЫНОК

ВСЕ ТА ЖЕ ПЕСНЯ «АКЫНА»...

НЕ ОДИН РАЗ ПИСАЛ О ПРОБЛЕМАХ СПЕЦСТРОЙЦЕВ, ИДУЩИХ В НАЧАЛЕ ЦЕПОЧКИ «ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ К БУРЕНИЮ — ВЫШКАРИ — ПРОХОДКА». В ЗАСТОЙНЫЕ ГОДЫ, КОГДА НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ БЫЛ ЛОЗУНГ «ДАЕШЬ СТО ТЫСЯЧ МЕТРОВ ПРОХОДКИ И ДАЛЬШЕ!». ТОГДА РАБОТНИКИ ТРЕСТА ЮГАНСКНЕФТЕСПЕЦСТРОЙ НЕ РАЗ ПОДВОДИЛИ И ВЫШКОМОНТАЖНЫЕ, И БУРОВЫЕ БРИГАДЫ. ПОСЛЕДНИЕ ЧАСТЕНЬКО ПРОСТАИВАЛИ, А НЕКОТОРЫЕ И ВО ВСЕ РАСФОРМИРОВАЛИСЬ.

ТЕПЕРЬ ПОЛОЖЕНИЕ НЕКОТОРОЕ ИНОЕ: ЗАДАНИЯ ПО БУРЕНИЮ УСТАНАВЛИВАЮТ САМИ УБР, И ОБЪЕМЫ ПРОХОДКИ ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИЛИСЬ. НО СТАЛИ ЛИ ЛУЧШЕ ЖИТЬ СПЕЦСТРОЙЦЫ ЗА ОТВЕТом НА ЭТОТ ВОПРОС Я ОБРАТИЛСЯ К ГЛАВНОМУ ИНЖЕНЕРУ МАМОНТОВСКОГО ССУ В. Я. ВОЙЦЕШКО.

— Все те проблемы, о которых газета писала раньше, сохраняются, — сказал Владимир Ярославович. — По-прежнему вот не хватает ТАТР, автотранспортники обещали выделять до ста машин, но выходит на линию на четверть меньше...

И вовсе худо бы чувствовали себя спецстройцы в нынешний зимник, если бы не позаботились о привлечении КАМАЗов со стороны — из Екатеринбурга и Язызя (работают две автоколонны). За 1993-й нужно отсыпать 36 кузовных оснований, из них 20 — в первом полугодии. Справится ли управление? Не знаю... За январь-февраль построили только 8 кузовных оснований, в марте — 3 (по плану). Львиная доля приходится на Петелинское и Мало-Балыкское месторождения. Однако на Петелинске объемы срываются. Почему?

— До конца зимника

нам надо отсыпать 42, 46 и 22-й кусты, — поясняет В. Я. Войцешко, — но мало выделяется лесовозов. Мамонтовское УТТ-1 каждый день подает 7—8 машин для работы в том направлении. Если не успеем до апреля сделать лежневые настлы и завезти песок, буровые станки, то все три кусты уйдут на следующую зиму...

Вот так! Будут сорваны фронты работ для вышек и буровиков. Причина вроде бы банальнейшая: нехватка лесовозов. Сколько уже журналистских перьев сломано по поводу освоения названной проблемы. А вот и ныне там... Правда, в начале марта поступили в Мамонтовское УТТ-3 новые автосамосвалы «Ивеко-Магирус», более мощные и грузоподъемные. Но их пока мало.

Не лучше ситуация и с экскаваторами в Мамонтовском ССУ из 24 машин 11 подлежат списанию?? Экскаваторный

парк наполовину изношен, а покупать новую технику... не на что?? Заказчики со спецстроевцами попросту не считаются?? На начало марта НГДУ Майскнефть было должно 87 миллионов рублей, НГДУ Мамонтовнефть — 46 млн., буровые управления — 28 млн.

— Мы вынуждены брать кредиты, — говорит Владимир Ярославович, — а сами нефтяники позволяют себе роскошь приобретать легковые автомобили, тратят на это... сотни миллионов рублей!

Да, парадокс так называемой рыночной экономики! Она,каякая, нецивилизованная, всюю подчинила себе деятельность многих подразделений п/о Юганскнефтегаз. Нужно еще пример? Генеральным директором был издан приказ, согласен которому внутри объединения расчеты производятся без предоплаты. Но структурная его единица — Мамонтовская БЛТОиКО — не собирается подчиняться приказу!

— На территории базы лежит новенький, в

заводской смазке, экскаватор, — рассказывает В. Я. Войцешко, — но моего механика даже и близко не подпустили к нему. Мол, принесите счет на оплату, тогда и будем иметь с вами дело!

Да, к старым болячкам добавились сегодня новые. Проблема найти 2 млн. 283 тысячи руб.

Решать-то руководству ССУ (кстати, до сих пор являющемуся структурной единицей треста ЮНСС) нужно не только производственные задачи, но и социальные. В частности, острейшей проблемой остается жилищная проблема: далеко не все из спецстроевцев смогли перебраться на балков в благоустроенные квартиры. Правда, мамонтовцы все же сумели закупить в Тобольске 86-квартирный дом на паях с администрацией Пыть-Яха (сей отойдет 27 квартир). Так, только одна железобетон стоит 86 миллионов рублей, со всем остальным дом обойдется втрое дороже! Но жилищной проблемы Мамонтовского ССУ он не решит. Строить надо еще, зарабаты-

вать на это деньги.

А как? Объемы подготовительных работ сократились. К примеру, раньше Нефтеюганское ВМУ-1 делало по 86 передвижек в месяц, сейчас только 18—20. Естественно, уменьшились и объемы бурения. Даже разведочные скважины заказчики неохотно берутся строить: стоят дорого. Но спецстроевцам это все же работа, тем более что завод песка на автономные площадки минимальный.

Готовы ли в Мамонтовском ССУ и в тресте в целом к рынку? Вряд ли... Вкуса самостоятельной работы в управлениях так и не испытали. Да, есть сейчас арендные звенья по копке и рекультивации амбаров, ведется работа по переводу участков на аренду. Но и только!

— Так лучше или хуже будет вам с организацией акционерного общества ЮКОС? — прямо задаю вопрос В. Я. Войцешко.

— Надеемся на лучшее! Хотя все от нас зависит — как будем работать!

Да, дипломатично обо-

шел Владимир Ярославович скользкую тему. Ибо очень многое в подразделениях п/о Юганскнефтегаз наталкивает на мысль, что настоящий рынок — тайна за семью печатями для нефтяников. Как сказал один из буровиков, «настоящих хозяев в объединении что-то не видно!». А учить этому рынку надо не только руководящую верхушку, но и основную массу рабочих, служащих, инженеро-объединения. Кстати, поездками за границу (особенно втам грешат НГДУ, УБР) не обойтись. Требуется упорная, черновая работа на местах.

И если сегодня смежники подводят друг друга, то не случится ли это и автра? Между тем подобного разгильдяйства акционеры не потерпят: оно негативно скажется на прибыли. Значит, пришла пора копнуть бесконечную пелю «акына» про объективные и субъективные трудности и начинать работать так, как требует настоящий, а не зимний рынок!

В. НАЗАРОВ.

ИНФОРМАЦИЯ

Согласно новому закону о нотариате, принятому на сессии Верховного Совета Российской Федерации, в стране введен институт нотариуса, имеющего право осуществлять частную практику. Сегодня, в условиях интенсивного заключения сделок, договоров, их помощь крайне необходима. Документы, оформленные и государственными нотариусом, и частным, имеют равную юридическую силу.

Для того, чтобы получить лицензию на право заниматься нотариальной деятельностью, необходимо сдать соответствующий квалификационный зачет. У частных нотариусов появятся и органы профессионального объединения — нотариальные палаты. Их задачей станет оказание методической, профессиональной, организационной помощи новой структуре.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганский ГК ДОСААФ проводит набор на курсы водителей категорий В, ВС, Е, Д, автомехаников; переподготовку водителей категории В на категорию С.

Пръем заявлений с 15 до 18 час., ежедневно, кроме пятницы, субботы и воскресенья.

Требуются мастера производственного обучения по вождению автомобилей, сторож. Обращаться по телефону: 3-23-87.

СТАТЬ ЛИЧНОСТЬЮ МОЖНО ТОЛЬКО БУДУЧИ НЕЗАВИСИМЫМ ОТ УГНЕТАЮЩИХ ВАС ПОРОКОВ. Тех, кто не потерял надежду навсегда избавиться от алкогольной или табачной зависимости, приглашаем на десятидневные курсы, начало которых 14 мая в 19

часов в учкомбинате треста ЮТПС (за городской баней). Метод немедикаментозный, без применения психотерапии. При выполнении всех требований успех 100-процентный. Благополучие и достаток вашей семьи зависит от вас. На первое занятие — вход свободный.

Предприятие ветеранов Афганистана «КОРДОН» заключает договора по доставке, сопровождению грузов на транспорте предприятия по Российской Федерации. Телефон: 3-39-03.

Магазин «ДУКАН» реализует за наличный и безналичный расчет: панель боковины, панель двери (лев., прав.), панель крыши, панель крышки багажника к автомобилю «Нива», а также и к другим моделям ВАЗ.

Для защиты от коррозии кузова вашего автомобиля имеется в продаже электрохимическое устройство УЗК-12-1 простое и надежное. Всего за 7 тыс. руб. вы сохраните свой автомобиль в отличном состоянии на долгие годы.

Наш адрес: 10 мкр., автостоянка.

СОК «Экология» проводит 16 мая собрание всех членов кооператива в 10 час. Не явившиеся на собрание будут исключены из кооператива.

Члены правления.

СТ «Гартман» извещает повторно о своей ликвидации.

В связи с ликвидацией кооператива «Агидель» претензии принимаются в течение месяца с момента опубликования. Справки по телефону: 3-25-84.

Организация реализует со склада УВР.1: стенки, мягкую мебель, спальную гарнитуру, стиральную машинку «Аэлита». Телефон: 3-27-12.

Нефтеюганское муниципальное ПАТП в целях информирования жителей города публикует расписание движения автобусов на маршруте № 2:

Отправление с «СУ-62»: 6.30, 7.03, 7.30, 8.10 (до универмага), 8.43, 9.17 (до универмага), 9.50, 10.57, 11.30, 12.03, 12.37, 13.10, 13.43, 14.17, 14.50, 15.17, 15.23, 16.30, 17.03, 17.45, 18.46 (до универмага), 19.50, 20.23, 20.57, 21.30, 22.03, 22.37 (до универмага).

Отправление с «МО-15»: 6.40, 7.20, 7.53, 8.27, 9.33 (до поликлиники), 10.40, 11.13, 11.47, 12.20, 12.53, 13.27, 14.00, 14.33, 15.07, 15.40, 16.13, 16.55, 17.20 (до поликлиники), 18.00, 18.33 (до поликлиники), 19.00, 20.07, 20.40, 21.13, 21.47, 22.20, 22.53 (до поликлиники).

Нефтеюганскому торгово-коммерческому центру требуются:

- начальник юридического отдела,
 - юрисконсульт (на период декретного отпуска основного работника), бухгалтер в финансово-расчетный отдел,
 - электромонтеры,
 - грузчики с местной пропиской.
- Справки по телефону: 3-21-02, отдел кадров.

СМОТРИТЕ НА ЭКРАНАХ!

«ЮГАН»

11-13 мая — «Центр паутины». (США). О политическом заговоре. Начало: 14.20, 16.20, 18.20, 20.20.

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

11-12 мая — «Лыжный патруль». Комедия. (США). 13-14 мая — «Центр паутины». Начало: 14.20, 16.20, 18.20, 20.20.

К/г «Юбилейный» требуются на работу техника, по совместительству — плотник.

ТОО УралАзавтосервис, являющееся официальным представителем п/о УралАз г. Миасс п/о Юганскнефтегаз (г. Нефтеюганск), предлагает со склада в г. Нефтеюганске запасные части к автомобилям «УРАЛ» всех марок и модификаций, а также принимает заявки на их поставку;

ТОО УралАзавтосервис отвечает по гарантийным обязательствам завода по автомоби-

лям «УРАЛ» в период их гарантийной эксплуатации, приобретенным через Нефтеюганский автоцентр.

Предлагает к продаже автомобили «Урал»,

Форма оплаты — безналичный расчет.

Обращаться в автоцентр: промзона НУТТ-3, административное здание, 3 этаж, телефон: 56-2-13.

Фирма реализует полуприцеп тентовый серии 9385, длина 10 м, грузоподъемность 20 т.

Оказывает транспортные услуги по России и СНГ.

Справки по телефону: 2-20-65.

МЕНЯЮ

* двухкомнатную (лен. проект, эркерная, 2 мкр.) на квартиру в городах Тюмень, Екатеринбург.

Обращаться по телефону: 3-23-86, в рабочее время.

* двухкомнатную квартиру (32,5 кв. м, 5 этаж, комнаты отдельные, уральский проект, 9 мкр.) на две однокомнатные в капитальных домах с доплатой.

Обращаться по адресу: 9-27-48, в любое время.

* двухкомнатную в г. Караганда (Казахстан) (имеется подвал, огород) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8а-2-85.

* срочно трехкомнатную в г. Новый Уренгой (1 этаж, балкон застеклен, санузел раздельный, комнаты изолированы) на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Или двухкомнатную в г. Новосибирске (4 этаж, балкон, телефон, комнаты изолированы, санузел раздельный) на трехкомнатную в г. Нефтеюганске. Или трехкомнатную в г. Новый Уренгой и двухкомнатную в г. Новосибирске на четырехкомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 3-15-93 (рабочий), 3-38-15 (домашний).

* трехкомнатную (2 этаж, два балкона) на одно- и двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 2-8-3, после 19 ч.

* однокомнатную (16 кв. м, 5 мкр., 5 этаж) и машину «Урал-375» (новый, бортовой) на двухкомнатную квартиру или машину «Урал-375» на однокомнатную квартиру в капитальном доме. В деревянных домах, 1 мкр., 1 этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 5-8-29, после 18 часов.

* двухкомнатную в г. Уфе (6 этаж, телефон) на однокомнатную в г. Уфе и одно-, двухкомнатную в г. Нефтеюганске по договоренности.

Обращаться по адресу: 5-8-29, после 18 часов.

* двухкомнатную в г. Уфе (6 этаж, телефон) на однокомнатную в г. Уфе и одно-, двухкомнатную в г. Нефтеюганске по договоренности.

Обращаться по адресу: 5-8-29, после 18 часов.

* двухкомнатную в г. Уфе (6 этаж, телефон) на однокомнатную в г. Уфе и одно-, двухкомнатную в г. Нефтеюганске по договоренности.

Обращаться по адресу: 5-8-29, после 18 часов.

су: 10-26-58, или по телефону: 3-16-21.

* двухкомнатную в деревянном доме и однокомнатную в капитальном на трехкомнатную в капитальном доме, можно 1 этаж.

Обращаться по адресу: 6-49-2.

* двухкомнатную приватизированную в г. Рошаль Московской обл. (150 км от Москвы) на двухкомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-8-65.

* двухкомнатную благоустроенную (2 этаж, в 9-этажном доме) в центре г. Грозный на двухкомнатную в Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 13-56-41.

* трехкомнатную улучшенной планировки в центре г. Коростени Житомирской области на трехкомнатную в г. Свердловске, Нефтеюганске, Тюмени.

Обращаться по телефону: 53-3-59 (в рабочее время), 2-45-00, после 18 часов.

* трехкомнатную в г. Шымкент (Казахстан) (лоджия, телефон, 3 этаж, 37 кв. м, 18 мкр.) на г. Нефтеюганск.

Контактный телефон: 2-55-70.

* двухкомнатную благоустроенную квартиру (31 кв. м, 2 этаж, комнаты смежные) в г. Бугульме (Татарстан) на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. 1, 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-25-66, после 17 часов.

* двухкомнатную благоустроенную квартиру в р/п Серафимовский (Башкортостан, 33,5 кв. м, 1 этаж двухэтажного дома, санузел раздельный, газ, на верхнем поселке) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 2-19-42, после 18 часов, кроме выходных дней.

* однокомнатную (18 кв. м, 9 этаж, 9 мкр.) и автомобиль ГАЗ-3307 бортовой (выпуск 1993 г.) на двухкомнатную лен. проекта или саратовского проекта, в 8, 9, 10 мкр.

Обращаться по телефону: 3-38-88, после 18 часов, в любой день.

* однокомнатную в г. Липецке на однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10-28-411.

* двухкомнатную (лен. проект, 2 этаж, 9 мкр.) на двухкомнатную саратовского или уральского проекта и однокомнатную в деревянном доме или малосемейку.

Обращаться по адресу: 9-5-99, после 18 часов.

Меняю автомобиль УАЗ-469 (техсостояние хорошее), капитальный гараж в районе аэропорта, земельный участок (10 соток) с домиком, кустарниковыми насаждениями, водой на двухкомнатную квартиру в капитальном доме или однокомнатную по договоренности. Первый этаж не предлагать.

Обращаться по телефону: 3-39-22.

Меняю место в д/с «Рябинка» (9 мкр.) на место в д/с в 13 мкр., кроме д/с «Буратино». Возраст ребенка 4,5 года.

Обращаться по телефону: 2-39-92, в рабочее время.

Меняю рубленый дом в г. Омске (с паровым отоплением, приусадебным участком, надворными постройками, есть место под гараж) на однокомнатную в г. Омске и однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 7-43-44, после 17 часов.

Меняю частный дом (10х8 кв. м, 4 комнаты, 10 соток огород, сад, водопровод, 4 сотки хоздвор, летняя кухня, капитальный сарай с подвалом) в г. Харабали, Астраханской области на двух-, трехкомнатную в г. Нефтеюганске или на однокомнатную и а/м «Жигули» любой модели не позднее 1992 года. Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

Обращаться по телефону: 56-7-22, с 8 до 17 часов. Или по адресу: ул. Кедровая, 59.

силикатный полнотелый кирпич на домик 3х4, свай под фундамент, завезен песок. Место ровное, свет и вода проводятся.

Обращаться через посредника по тел.: 2-29-96, или по адресу: 13-47-57.

Продается разработанный дачный участок в кооперативе «Электрон» (в НЮРЭСс) и металлический гараж на санях.

Обращаться по телефону: 63-4-40, после 18 часов.

КУПЛЮ

Куплю однокомнатную благоустроенную квартиру в капитальном доме или обменаю двухкомнатную волгоградского проекта на трехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по телефону: 2-48-74, в рабочее время.

Куплю благоустроенную квартиру. Обменяю японскую а/м «Тойота-Королла» на одно-, двухкомнатную квартиру по договоренности, или продам указанную машину. Или обменаю двухкомнатную квартиру лен. проекта на трех-, четырехкомнатную волгоградского или Ленинградского проекта.

Обращаться по телефону: 2-46-64 (рабочий), 2-14-32 (домашний).

Куплю двухкомнатную квартиру в капитальном доме.

Обращаться по телефону: 3-20-96 (посредник), после 18 часов.

Выражаем глубокую благодарность комитету образования, профсоюзным комитетам школ города (М. Г. Пучкин, Н. Д. Дергулева), а/п треста ЮТПС (Холодинов А. В.), директорам и педагогическим коллективам школ города, всем друзьям и знакомым, которые разделили с нами горечь утраты любимого сына и помогли в организации похорон.

Габдрахмановы.

Сотрудники управления «Подводтрубопровод» выражают искреннее соболезнование Хазипову Михаилу Шагитовичу в связи со смертью отца.

ПРОДАЮ

Продается разработанный дачный участок 9 соток в кооп. «Недра» на Ольгине острове. Есть малина, забор с двух сторон, имеется

Сотрудники управления «Подводтрубопровод» выражают искреннее соболезнование Хазипову Михаилу Шагитовичу в связи со смертью отца.

ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

ГОДЫ НЕЗАБЫВАЕМЫЕ

У многих людей до последних мгновений остаются в памяти города, деревни и коллективы. Все чаще вспоминаю с большой теплотой Нефтеюганск. Несколько лет тому назад на страницах городской газеты достаточно ярко рассказывал об истории города одна из организаторов нефтяной промышленности и пионер освоения района Филимонов.

После защиты дипломной работы трест Тюменнефтегазразведка направил меня в 1966 году в пос. Нефтеюганск. Слава Усть-Балыка гремела на весь мир. До Самотлора еще было далеко, объявленные геологоразведчиками фантастические запасы нефти в районе Шаима не оправдались: ожидаемая нефтяная мощная река так и не пошла. Сургут, Мегион и Стрежевой давали мизер. Поэтому основное внимание было приковано на Усть-Балык, главные ресурсы начали направлять сюда.

Счастливая ли случайность или такая была судьба, с первых дней оказался среди сплоченного и заряженного энтузиазмом коллектива тампонажников и буровиков. Вновь испеченного старшего инженера сразу же ввели в курс дела по креплению, как

самой ответственной и завершающей стадии сооружения нефтяных и газовых скважин в условиях Севера.

Молодым читателям напомню, что 27 лет тому назад Нефтеюганск представлял собой небольшой поселок из двух микрорайонов, окруженных вагончиками и балками, напоминающими деревянные бани. Участок местности, где сегодня центральная площадь города, напоминал огромную базу строительных материалов и конструкций, включая остродефицитные сегодня шифер и пиломатериалы. Их никто не охранял и никто не трогал, что говорило о чести и совести подавляющей части населения поселка. Хотя многие нуждались в стройматериалах, остро не хватало столовых, многим приходилось ограничиваться сухояткой и чаем, если имелась возможность его приготовить.

Единственным средством связи с Большой землей в зимний период была авиация. Весной, летом, во время дождей, и осенью глинистая взлетно-посадочная полоса аэропорта превращалась в месиво. Об автобусах и автобусном сообщении не могло быть и речи. Дожди превращали улицы в непрохо-

димые болота. Внутри поселка ходили по деревянным настилам. Аэропорт и поселок разделяли тайга и болото. Представьте себе женщин, идущих в резиновых сапогах с детьми и тяжелыми вещами в аэропорт и обратно. Единственная деревянная баня на берегу работала со срывами. Нередко в разгаре мытья прекращалась подача горячей воды.

Дороги - зимники, сооруженные на бревнах, появились не сразу. Бурикам и промышленникам ежедневно приходилось преодолевать большие расстояния в резиновых сапогах в сопровождении полчищ комаров. Высокими заработками никого не баловали. Усть-Балыкскую нефть страна получала только в навигационный период в нефтеналивных речных судах. Премиями за нефть получали только после выполнения плановой поставки потребителям.

Очень сильно радовались нефтеюганцы по поводу сдачи в эксплуатацию сооруженного ускоренно самого крупного в те годы нефтепровода Усть-Балык — Омск. В стране он был назван гигантским сооружением. На большом митинге по этому поводу лю-

ди поздравляли друг друга. Радостно отмечали жители и сдачу в эксплуатацию современной бани. Разве можно забыть день, когда счастливые родители привели своих детей в первое двухэтажное кирпичное здание средней школы. У многих на глазах были слезы.

Повышалось общее настроение и укреплялось уверенность начавшееся строительство железной дороги Тюмень — Сургут. В 1968 году распахнулись двери первых долгожданных пятиэтажных домов. Поселок вышел за пределы своей черты и был преобразован в город. Еще в начале 1967 года Главтюменнефтегаз издал приказ о создании в Нефтеюганске учебно-курсового комбината. При подборе его директора среди приглашенных оказался автор этих строк. При собеседовании говорили, что останавливаются на моей кандидатуре с учетом опыта работы и наличия трех дипломов (два из них — с отличием) по различным специальностям. Надо отдать должное руководителям конторы бурения, АТК (ныне УТТ), ряда СМУ, особенно НГДУ Юганскнефть, и лично его тогдашнему начальнику Л. Д. Чурилову, сделавшему многое

для создания этого комбината.

Благодаря этому, через год учебно-курсовый комбинат занял ведущее место в системе Главка, по поручению которого одновременно обучали большие группы лаборантов для научно-исследовательских лабораторий и операторов вычислительных станций для Урая, Сургута и Нижневартовска.

Вместо поговора «возник горсовет и другие городские учреждения».

Ветераны труда Нефтеюганска подтверждают, что пионерами на Усть-Балыке были посланцы из Башкирии, Татарии, Куйбышевской, Оренбургской, Омской и Новосибирской областей. Из двух последних регионов были в основном строители и работники транспорта. Их руками построены и обустроены нефтяные промыслы, о чем много писали в центральной печати, написаны книги.

25 мая 1989 года исполнилось мне 60 лет. Врученные тогда ценные подарки заняли почетные места в квартире. Осенью того же года простился с коллективом и уехал навсегда. Стал пенсионером. Весьма тронут вниманием со стороны руководства НУБР-2, где вспомнили обо мне и нередко высылают денежные переводы. Такая человечность и забота действуют лучше, чем самые дорогие лекарства.

Пользуясь случаем, выражаю руководителям НУБР-2 бесконечную благодарность. Выражаю также признательность товарищам из Мамонтовского УБР, которые спасли мне жизнь и не дали упасть духом в тяжелейшие периоды жизни. Молодежь призываю быть объективной в оценках происходящих событий и уроков нашей новейшей истории.

Несколько слов о своей малой Родине — Татарстане, который нередко попадает в центр внимания средств информации, вызывая различные толкования.

Возникшие в последние годы в Казани национал-патриоты среди широких масс не находят поддержки. Убежден, что гражданское согласие, независимо от национальности, имеет в Татарстане глубокие корни. Отравленным идеологией превосходства одних над другими становится труднее. Более 70 лет внушали такую идеологию, и она сама по себе не исчезнет. Этот яд вызывает противоборство в отдельных республиках, ставя почвой возникновения движения национал-патриотов.

Всем нефтеюганцам и мамонтовцам желаю бодрости и успехов в борьбе за выход из экономического хаоса.

А. ХАЛИКОВ,
ветеран труда.

НЕСКОЛЬКО ШТРИХОВ К ПОРТРЕТУ ДЕЛОВОЙ ЖЕНЩИНЫ

— Говорят, что там, за границей, женщина больше чувствует себя женщиной.

— Может быть, — не спорит несомненно деловая женщина — главный бухгалтер нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть Галина Петровна Копотилова.

За таким уклончивым ответом — знание дела Галина Петровна сама побывала в США, встречалась и работала с коллегами. Зорким женским глазом успела многое заметить. Но более всего поразила раскованности американок, которые меньше всего в обыденной жизни обращают внимание на то, как к ним относятся. Во всяком случае, там никому и в голову не придет сказать вслед женщине, что ее костюм чуждому вкусу не по праву. Каждый носит то, что ему хочется.

Ну что мы о моде да о моде. А почему, собственно, деловая женщина должна быть эдаким монстром? Потому, что главный бухгалтер? По-

тому, что у нее в подчинении большой коллектив, и не только бухгалтеров, но и других специалистов? Потому, что на ее плечах немалый груз ответственности за дела большого коллектива нефтяников?

Да, Галина Петровна бывает строгой и неговорчивой, бывает, и кабинет на ключ с внутренней стороны закрывает, чтобы позаниматься со срочными, посмотреть и подписать представленные документы. Но недолго. Потому как у ее дверей тут же выстраивается очередь посетительниц.

Правда, после работы приходится задерживаться и дома папки со срочными бумагами нести.

Дома к этому относятся с пониманием. Хотя кто не знает, что дома нужен не главный бухгалтер, а мама, жена.

А ведь совсем недавно Галина Петровна имела еще один социальный статус — студентки Ом-

ского финансового института. Да, не пришлось учиться в юные годы. Очень рано на ее руках оказалась малышка-доченька. Конечно, трудно было сесте на студенческую скамью взрослому человеку с кучей забот. Но... ее поддержал муж, который тоже поступил в институт, правда, в Тюменский.

И вот ее сессии уже почти год, как завершились. А у мужа это событие еще впереди.

Любит ли Галина Петровна свою работу? Об этом тоже не стоит спрашивать. В НГДУ Правдинскнефть она прошла путь от самой маленькой бухгалтерской должности до заместителя главного бухгалтера, а потом с уходом на пенсию ее предшественника Кунафина стала главным сама. Так хотел и Кунафин. Он внимательно следил за ее работой. Постепенно усложнял ее обязанности. Он знал и любил бухгалтерскую работу, которую когда-то начинал с учетчика.

Ей досталось. Ведь, кроме работы, ее внимания и заботы ждала семья: дочь, сын, муж, а теперь и внук. И разве мы не знаем, что никакая сфера быта, а тем более в п. Пойковский, не поделила с этой деловой женщиной никаких забот.

Может, оттого, что Галина Петровна пережила многое, она людей жалеет. О своих подчиненных в глаза и за глаза говорит: «Мои девочки». А это не от всех услышишь.

Глядя на Галину Петровну — красивую, со вкусом одетую, с высокой челкой рыжих волос — никак не хочется ее жалеть. Во все даже наоборот. От нее исходит тихое женское обаяние, которое успокаивает, дает передышку в бушующем за дверьми ее небольшого кабинета яростном мире.

Удачи во всем вам — наши деловые женщины!

Т. ВОЕНУШКИНА.

СТАЛИ ДИПЛОМАНТАМИ

В ПК «Строитель» прошел заключительный гала-концерт фестиваля «Звонкое детство».

Дипломантами фестиваля стали: Таня Яценко (ДШИ, преподаватель Т. А. Никитюк), дуэт в составе Наташи Куспан и Луды Кудряшовой

(ДШИ, преподаватель Г. Я. Пьянкова), трио баянистов в составе Боровика, Шалыгина и Пошевача (ДШИ, преподаватель Т. А. Никитюк), квартет аккордеонистов (ДШИ, преподаватель Г. Я. Пьянкова), младший хор ДШИ под руко-

водством О. В. Тихоновой и старший хор под руководством В. И. Ермаковой, вокальный ансамбль «Звонкие голоса» (ДК «Юность», руководитель А. Гаврикова).

В фестивале участвовал ряд общеобразовательных школ Нефтеюганска. Особо хочется отметить выступле-

ние коллектива театральной студии эстрадного танца под руководством И. Степановой. Высокую оценку получили выступления коллективов театра хореографических миниатюр под руководством Д. Ермаковой и М. Наспо.

И. МИХАЛКОВА,
инструктор.



ГАЛИНА ПЕТРОВНА КОПОТИЛОВА.

Фото Л. ШЛЯКОВОЙ.

ЭКОНОМИКА

(Оковчанье).

Начало в № 35).

Вариант 1

Всем членам трудового коллектива приватизируемого предприятия одновременно безвозмездно передаются именные привилегированные (неголосующие) акции, составляющие 25 процентов уставного капитала, но в общей сумме не более 20 установленных законодательством Российской Фе-

рации приватизируемого предприятия с согласия трудового коллектива могут предоставлять персонально работникам предприятий, входящих в единый технологический комплекс с приватизируемым предприятием, право участия в закрытой подписке на акции, проводимой среди работников приватизируемого предприятия; — общее количество акций, подлежащих про-

сумму не более 20 установленных законодательством Российской Федерации минимальных размеров месячной оплаты труда в расчете на одного работника, со скидкой 30 процентов от их номинальной стоимости и с предоставлением рассрочки на три года. При этом величина первоначального взноса не может быть менее 15 процентов номинальной стоимости

• О регулировании арендных отношений и приватизации имущества государственных и муниципальных предприятий, сданного в аренду» от 14 октября 1992 года и 1230 предприятий, созданных членами трудового коллектива государственного предприятия (подразделения) на основе аренды государственного и муниципального имущества, стоимость которого состав-

глашение этих перечисленных сторон, имеющего имущество на праве общей собственности.

2. Граждане — члены трудового коллектива, физические и юридические лица, обладающие правом собственности на имущество (долю в капитале) в имущественном комплексе предприятия, созданного на основе аренды имущества государственного, муниципального предприятия (подразделения), принимают на общем собрании (конференции) решение о преобразовании предприятия в акционерное общество открытого типа с даты регистрации акционерного общества открытого типа.

3. Учредители акционерного общества поручают проведение организационно-подготовительной работы по преобразованию предприятия рабочей комиссией.

Вкладом государства, местных Советов народных депутатов является имущество, переданное арендатору по договору аренды и по дополнительным договорам, стоимость которого определяется по данным баланса, составленного на дату, указанную в договоре аренды, актам и иным документам, подтверждающим передачу имущества, а также созданное за счет государственных централизованных капитальных вложений, иных централизованных средств, в том числе полученных от арендодателя, и приобретенное за счет амортизационных отчислений с арендованных средств. Имущество, находящееся на балансе преобразуемого предприятия по состоянию на 1 июля 1992 г. и не являющееся собственностью государства, местных Советов народных депутатов, кроме кредитных и заемных средств, признается имуществом, находящимся в собственности арендаторов, и подлежит распределению на вклады учредителей.

Величина вклада учредителей в уставном капитале акционерного общества открытого типа определяется как разницы между общей величиной уставного капитала по состоянию на 1 июля 1992 года и стоимостью вклада государства, местных Советов народных депутатов, а также стоимостью объектов, не подлежащих приватизации.

Размер вклада каждого учредителя и количество принадлежащих ему акций в уставном капитале акционерного общества определяется в протоколе согласования, утвержденном общим собранием (конференцией).

Льготы, предусмотренные Государственной программой приватизации государственных и муниципальных предприятий в Российской Федерации для работников государственных и муниципальных предприятий и приравненных к ним лиц, при приватизации государственного имущества, сданного в аренду путем преобразования в акционерное об-

щество открытого типа, не принимаются.

Представление плана приватизации и решение комитета о его утверждении является решением учредителей о создании акционерного общества открытого типа и согласием сторон на расторжение договора аренды.

Действие договора аренды прекращается и арендное предприятие считается преобразованным в акционерное общество открытого типа с даты регистрации акционерного общества открытого типа.

4. Право первоочередного приобретения акций, принадлежащих государству, местным Советам народных депутатов, в уставном капитале акционерного общества открытого типа, созданного путем преобразования предприятия, созданного членами трудового коллектива государственного, муниципально-

го предприятия (подразделения) на основе аренды государственного имущества и заключившими договор с правом выкупа до вступления в силу Закона РСФСР «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в РСФСР», в котором не определены или сроки, или величины, или порядок, или условия внесения выкупа, имеют:

— арендаторы, физические и юридические лица, обладающие правом собственности на имущество (долю в капитале) в имущественном комплексе предприятия, созданного членами трудового коллектива государственного, муниципального предприятия, подразделения на основе аренды имущества этого предприятия, подразделения;

— лица, входившие в организацию арендаторов на момент заключения договора аренды, а также включенные в ее состав в период действия договора аренды.

При преобразовании в акционерное общество открытого типа предприятия, созданного членами трудового коллектива государственного, муниципального предприятия (подразделения) на основе аренды государственного имущества и заключившими договор без права выкупа или после вступления в силу Закона РСФСР «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в РСФСР», акции, принадлежащие государству и местным Советам народных депутатов, поступают в свободную продажу и реализуются аукционами, конкурсах.

В этом случае все акции, принадлежащие государству, местным Советам народных депутатов в уставном капитале акционерного общества, продаются на чековом аукционе, аукционе, конкурсе и приобретаются арендаторами на общих основаниях.

В. ЗАЙЦЕВ,
главный специалист
правовед городского
комитета по управлению
муниципальным
имуществом.

Акционирование

ЧЕТВЕРТЫЙ ВАРИАНТ:

«ЗА» И «ПРОТИВ»

дерации минимальных размеров месячной оплаты труда в расчете на одного работника:

— обыкновенные акции до 10 процентов уставного капитала, но в общей сумме не более 6 установленных законодательством Российской Федерации минимальных размеров месячной оплаты труда и в расчете на одного работника, продаются по подписке членам трудового коллектива со скидкой 30 процентов от их номинальной стоимости и предоставляем рассрочки до трех лет, при этом величина первоначального взноса не может быть менее 15 процентов номинальной стоимости акции;

— должностным лицам администрации приватизируемого предприятия (руководитель, его заместитель, главный инженер, главный бухгалтер) на условиях заключенных с ними контрактов предоставляется право (опцион) на приобретение обыкновенных акций по номинальной стоимости, составляющих в общей сумме на всех указанных должностных лиц в пределах до 6 процентов от величины уставного капитала, но не более 2000 установленных законодательством Российской Федерации минимальных размеров месячной оплаты труда в расчете на одного работника.

Вариант 2
Всем членам трудового коллектива приватизируемого предприятия предоставляется право приобретения обыкновенных (голосующих) акций, составляющих до 51 процента от величины уставного капитала.

В этом случае: — безвозмездная передача акций и продажа акций на льготных условиях не осуществляется;

— продажная цена акций определяется в соответствии с Положением, утвержденным Госкомимуществом России;

— при преобразовании государственных и муниципальных предприятий в акционерное общество открытого типа комитеты по управлению имуществом по предложению админист-

рацию приватизируемого предприятия и работникам предприятий, входящих с ним в единый технологический комплекс, не может превышать 51 процента от величины уставного капитала акционерного общества.

Вариант 3.
Если группа работников предприятия берет на себя ответственность за выполнение плана приватизации предприятия, недопущение его банкротства и получает согласие общего собрания трудового коллектива на заключение соответствующего договора, срок действия которого не может быть более одного года (без права продления), то членам такой группы предоставляется право (опцион) на приобретение по истечении указанного срока и при выполнении условий упомянутого договора 20 процентов уставного капитала в виде обыкновенных акций предприятия по их номинальной стоимости. В случае невыполнения группой условий договора право (опцион) утрачивается, и акции поступают в продажу в установленном порядке.

На период действия договора указанной группе предоставляется право на голосование 20 процентами голосующих акций, принадлежащих соответствующему фонду имущества.

В план приватизации включаются условия договора, заключение которого с указанной группой соответствующим фондом имущества является обязательным. В договоре оговариваются обязательства членов группы и пределы их материальной ответственности имуществом, принадлежащим им на праве частной собственности (вносимым в виде залога), на сумму не менее 200 установленных законодательством Российской Федерации минимальных размеров месячной оплаты труда на каждого члена группы.

При данном варианте всем работникам предприятия (включая членов группы) продаются обыкновенные акции, составляющие 20 процентов величины уставного капитала, но на

акций.

Вариант 3 может применяться только на предприятиях с численностью работников более 200 человек и балансовой стоимостью основных фондов от 1 до 50 млн. рублей.

Решение о выборе 2 или 3 варианта предоставления льгот принимается общим собранием трудового коллектива либо удостоверяется подписными листами его членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало (подписалось) не менее двух третей от общего числа работников предприятия. При отсутствии указанного решения льготы предоставляются в соответствии с первым из указанных вариантов.

Во всех вариантах 10 процентов средств, поступивших от продажи акций (за исключением акций, продаваемых членам трудового коллектива приватизируемого предприятия), зачисляются на личные лицевые счета приватизации его работников.

Порядок распределения безвозмездно передаваемых акций (при выборе первого варианта), а также распределения средств на лицевые счета приватизации определяется решением общего собрания (конференции) трудового коллектива.

Продажа акций работникам предприятия в пределах льгот, установленных Программой, осуществляется по открытой подписке в соответствии с Положением, утвержденным Госкомимуществом России. Если сумма подписки превосходит размеры, предусмотренные избраным вариантом, комиссия по приватизации предприятия уменьшает доли всех работников в равной пропорции с тем, чтобы соблюсти указанное ограничение.

Акции, приобретенные или безвозмездно полученные в установленном порядке, а также приобретенные на иных условиях с положением о продаже акций, утвержденным Госкомимуществом России, могут продаваться акционерами без ограничения.

Кроме того, согласно Указу Президента РФ

ляла более 1 млн. руб. по договору, заключенному или после вступления в силу Закона РСФСР «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в РСФСР» или без права выкупа, могут быть преобразованы в акционерные общества открытого типа по решению общего собрания арендаторов. В этом случае все акции, принадлежащие государству, местным Советам народных депутатов в уставном капитале акционерного общества, продаются на чековом аукционе, конкурсе и приобретаются арендаторами на общих основаниях.

Преобразование арендного предприятия в акционерное общество открытого типа производится в следующем порядке.

Преобразование в акционерное общество открытого типа предприятия, созданного членами трудового коллектива на основе аренды имущества государственного, муниципального предприятия и заключившими договор аренды с правом выкупа до вступления в силу Закона РСФСР «О приватизации государственных, муниципальных предприятий в РСФСР», в котором не определены или сроки, или величины, или порядок, или условия внесения выкупа и стоимость имущества, указанная в договоре аренды, составляла более 1 млн. руб., при приватизации государственного, муниципального имущества, сданного в аренду.

1. Учредителями акционерного общества открытого типа выступают: комитет по управлению имуществом, физические и юридические лица, обладающие правом собственности на имущество (долю в капитале) в имущественном комплексе предприятия, созданного членами трудового коллектива государственного, муниципального предприятия, подразделения на основе аренды имущества этого предприятия, подразделения, если они письменно не отказались от прав учредителя или если иное не предусмотрено со-

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Где-то, с кем-то, но не с нами...

По центральному телевидению, радио, в печати нас постоянно информируют о заболеваемости ВИЧ-инфекцией. По мнению ученых, к 2000 году в мире будет 40 миллионов зараженных вирусом иммунодефицита (ВИЧ), и около 10 миллионов детей останутся сиротами после смерти своих родителей от этой болезни. Но сегодня нам кажется, что болезнь эта где-то далеко, с кем-то такое может случиться, но не с нами. Хотя в Тюмени зарегистрирован второй случай (уже!!!) заражения ВИЧ-инфекцией. Конечно, мы знаем, что вирус иммунодефицита человека преимущественно поражает наркоманов, проститутку, лиц, ведущих беспорядочную половую жизнь, гомо- и бисексуалистов; что можно спастись от «чумы XX века» путем ведения нормального образа жизни, имея одного полового партнера, применяя при сомнительных половых контактах презервативы, а при введении внутривенно наркотиков использовать одноразовые шприцы (для каждого человека отдельный шприц); что при поедании, через посуду, полотенца вирус СПИДа не передается.

Однако надо помнить: он может попасть к здоровому человеку с кровью больного. Это возможно при любых манипуляциях, связанных с нарушением целостности кожных покровов или слизистых, если не проводится специальная обработка инструментов — медицинских, маникюрных, бритвенных приборов и т. д., или при переливании крови больному СПИДом здоровому человеку. Период заражения и клинические проявления мо-

гут быть отдалены друг от друга от трех недель до пяти и более лет.

Человек, который в крови содержит вирус иммунодефицита и не предъявляет никаких жалоб, трудоспособен, называется вирусоносителем или СПИД-инфицированным.

Люди, зараженные вирусом иммунодефицита или уже заболевшие СПИДом, большую часть жизни проводят вне больницы. Госпитализация необходима только в разгар острых клинических проявлений.

Вирусоносители нуждаются лишь в регулярном (по крайней мере, раз в три-шесть месяцев) осмотре, цель которого — выяснить: не столкнулся ли он с какими-либо медицинскими, социальными или психологическими проблемами.

В Нефтеюганске больных или инфицированных СПИДом пока нет, но есть «позитивы» — люди с положительной реакцией на антитела к ВИЧ, их обследование проводилось в Нефтеюганске, затем в Омске. Более точные методы исследования в Москве наличие вируса иммунодефицита в крови у этих лиц не подтвердили. Поэтому они не являются ни больными, ни носителями ВИЧ-инфекции. Однако за ними установлено медицинское наблюдение в течение 1,5 лет.

В Тюмени существует центр по профилактике и борьбе со СПИДом. Консультативный прием ведется в поликлинике областной больницы.

В нашем городе с 1990 года работает ВИЧ-лаборатория. Количество выполняемых ею анализов в 1992 году превысило предыдущий год в 3 раза и состави-

ло 26260.

Обследованию подлежат лица группы риска: наркоманы, гомо- и бисексуалисты, больные венерическими заболеваниями, лица с беспорядочными половыми связями, проститутки, лица, находящиеся за рубежом более 1 месяца, доноры, беременные женщины; лица, которым переливалась кровь; лица, находящиеся в местах лишения свободы, носители австралийского антигена, больные вирусным гепатитом «В». Большинство из них должны обследоваться не менее 2-х раз в год (через 6 месяцев).

Существуют и клинические показания к обследованию на СПИД. К ним относятся длительное повышение температуры, больные с длительными поносами (не менее 3-х месяцев), с необъяснимым снижением веса (10% и более), с увеличением лимфатических узлов нескольких локализаций, пневмониями, не поддающимися обычной терапии, с обострением туберкулеза на фоне лечения и т. д.

В поликлиниках нашего города (взрослой, детской, смотровой) проводится анонимное обследование на СПИД. Врач-инфекционист или дерматолог-венеролог выдает направление на обследование, в котором не указываются ни паспорт, ни место работы, лишь присваивается номер, аномалия который, можно узнать результат.

При положительном ответе необходимо явиться к инфекционисту, где вы получите подробную консультацию (323 кабинет).

О. СЕРИКОВА, врач-инфекционист.

Клещевой энцефалит

На вопросы читателей отвечает зав. эпидотделом городской санэпидстанции И. С. ЛЮБОВИРОВА.

Вопрос: — Насколько актуальна проблема клещевого энцефалита для Нефтеюганска?

Ответ: — Нефтеюганский район, как и многие другие территории Сибири, является эндемичным по клещевому энцефалиту. Зараженность клещей, отловленных на территории, прилегающей к Нефтеюганску (Олений остров, профлакторий «Юган», Сингапай, Каркатессы и др.), составила 40%. Эти исследования проводились в 1991—92 гг. в вирусологической лаборатории г. Тюмени.

Кроме клещевого энцефалита, клещами передается и другое опасное заболевание — клещевой боррелиоз. В 1992 г. в г. Нефтеюганске зарегистрированы случаи заболевания клещевым энцефалитом и клещевым боррелиозом.

Вопрос: — Каким же образом заражается человек?

Ответ: — Человек заражается этим заболеванием при укусах клещами, которые являются переносчиками возбудителя. Обитают высокие клещи в небольших березовых и хвойных лесах, поросших кустарником, высоким разнотравьем. Наибольшая их активность отмечается с мая по июль. Пребывая в это время в лесу, человек становится добычей для клеща. Наибольшему риску заражения подвержены лица, работа которых связана с пребыванием в лесу: работники лесхозов, геологоразведочных партий, строители ЛЭП, грубопроводов, буровых, то-

пографы, пастухи, доярки и другие. Я должна напомнить руководителям учреждений, должностным лицам, что клещевой энцефалит отнесен в перечень, утвержденном Министерством здравоохранения и ВЦСПС, к профессиональным заболеваниям, и они несут ответственность в случае заражения работника клещевым энцефалитом, а следовательно, и за организацию профилактических мер в подведомственном учреждении.

Вопрос: — Какие основные признаки заболевания клещом — энцефалитом?

Ответ: — Клещевой энцефалит — это вирусное заболевание, протекающее с поражением центральной нервной системы, в тяжелых случаях возможен смертельный исход, а у переболевших часто остаются параличи мышц рук и шеи. Начало болезни чаще всего внезапное, через 10—14 дней укуса клещом. На фоне повышения температуры тела появляются головная боль, слабость, возможны рвота, повышенная чувствительность к звуку, свету. В тяжелых случаях могут наблюдаться подергивания мышц, слабость рук, нарушение речи, глотания, помрачение сознания.

Вопрос: — Какие существуют меры профилактики?

Ответ: — Существуют многообразные средства профилактики клещевого энцефалита. Прежде всего, это профилактические прививки для лиц, профессионально связанных с пребыванием в лесу. Прививки против клещевого энцефалита делаются весной, в марте, апреле, мае, чтобы

к летнему сезону у людей сформировался иммунитет.

В ЭТОМ ГОДУ ПРИВИБКИ ОРГАНИЗОВАНЫ ВО ВЗРОСЛОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ МСЧ П/О ЮНГ.

При работе в лесу необходимо использовать защитную одежду или обычную приспособить в защитную: плотно застегнуть воротник, манжеты, заправить рубашку в брюки, брюки — в носки и сапоги, головной убор заправить под воротник. Использование защитной одежды желательно сочетать с применением репеллентов «Тайга», «Рэдэт», «Дэ-та», «Ребеплал», «Реф-таид».

Во время пребывания в лесу обязательно проводите само- и взаимосмотры. При выходе из леса осмотрите одежду, предметы работы, животных на наличие клещей, чтобы не принести клещей в дом, квартиру и не подвергнуть риску укуса и себя, и близких.

Вопрос: — Что же делать, если это все-таки произошло?

Ответ: — Если все же укус и присасывание клеща произошли, то лучше всего обратиться в поликлинику, приемное отделение стационара, где, кроме удаления клеща, с профилактической целью вводят иммуноглобулин.

Рекомендуется после укуса клеща в течение 14 дней (возможно проявление заболевания) быть внимательнее к своему самочувствию, измерять температуру тела и при первых признаках заболевания обратиться к врачу.

155 — ЭТО ОЧЕНЬ БОЛЬШАЯ ЦИФРА

На прием к детскому хирургу довольно часто обращаются дети с ранами и причиной травмы в основном бывают собаки. Даже нам, привыкшим ко всякого рода детским травмам, больно смотреть на испуганных, плачущих детей, столкнувшихся не только со страхом перед животным, но и болью. Чаще всего раны бывают в области лица, пальцев рук, что связано с небольшим ростом детей и их природным любопытством, желанием погладить, потрогать.

Наряду с хирургическим лечением такие дети нуждаются в проведении курса антирабических прививок, для чего ребенок госпитализируется. Опасность укусов не только в косметических дефектах, которые остаются после заживления раны, но и в инфицировании пострадавшего вирусом бешенства.

Вообудитель бешенства — вирус, выделяемый больным животным со слюной. Заражение человека происходит при укусах больными

бешенством домашними или дикими животными (собаками, кошками, мышами, хомяками, лисицами, волками) и даже птицами при попадании их слюны на кожу или слизистые оболочки, имеющие повреждения. Инкубационный период заболевания составляет от 15 дней до 2-х месяцев и даже до года.

Заболевание начинается с повышения температуры тела до 37,2°—37,5°С, возбуждения, жалоб на затруднение глотания, «нехватку воздуха». В течение дня симптомы болезни неуклонно нарастают, развивается гидрофобия (судорожные сокращения глотательной мускулатуры при виде воды), нарастает возбуждение, слюна становится жидкой и обильной, больной непрерывно слювывает, или она стекает по подбородку. Летальность при заболевании бешенством практически равна 100%.

Это заболевание в нашем регионе встречается крайне редко, но где гарантия, что именно ваш ребенок или даже

вы, взрослые, не попадете в это число?

Повторю еще раз известное всем с детства правило — болезнь легче предупредить, чем лечить. В этом заинтересованы не только мы, медики, но и родители. Неоднократно выступала в печати и по телевидению по этому вопросу моя коллега И. Т. Еремина. Но, как говорится, воз и ныне там. Не уменьшается число бродячих собак, по-прежнему домашние животные выгуливаются без намордников, без хозяев, и не уменьшается количество детей, обращающихся к нам с жалобами на укусы со-

бак. За прошлый год таких детей пролечилось у нас амбулаторно 155, и уже за три месяца этого года — 35 человек.

Хочется еще раз призвать администрацию города строго наказывать хозяев собак за нарушение выгула животных, привлекать виновных к административной ответственности, тем более, что горсоветом было принято такое решение. Необходимо систематически вести отлов беспризорных животных, ведь уже небезопасно ходить по улицам города не только детям, но и взрослым. Товарищи родители, нельзя оставаться равно-

душными, проходя мимо играющих с животными детьми. Помните, что вы в ответе не только за здоровье детей, но и за жизнь собаки — ведь много укусов спровоцированных. Родители пострадавшего ребенка довольно часто убивают собаку, а ведь виновата не она, а ее хозяева.

Приведу несколько примеров:

Девочка Т., 7 лет, шла из магазина и держала в руках хлебный батон. На нее сзади напала бродячая собака, напугала ребенка и укусила за руку.

Ребенка М., 13 лет, укусила за щеку домашняя собака, когда девочка во время игры стукнула животное. На

щеке у девочки на всю жизнь после лечения остался грубый шрам; Н., 10 лет, укусила за половые органы гуляющая без сопровождения хозяина овчарка. Ребенок госпитализирован.

И таких случаев множество. 155 укушенных в год — для такого небольшого города, как Нефтеюганск, это большая цифра.

Дорогие родители, не допускайте травматизма ваших детей, вовремя обращайтесь за медицинской помощью, соблюдайте все назначения врача, сохраните здоровье и улыбку вашего ребенка — это все в ваших руках.

И. ПОДГОРНАЯ, детский хирург.

из редакционной почты

Обращаемся к вам, уважаемая редакция, в некотором роде по деликатному «собачьему вопросу». Живем мы в доме № 3 второго микрорайона. Особой брезгливостью не отличае-

ют собачки, всем понятно, но неужели непонятно их хозяевам, что нельзя допускать того, чтобы преарашать площадки в отхожие места для своих любимцев.

Мы, взрослые, отвержемся, обойдем стороной, хотя и стороной рискуешь ступить в не-

Мы — по деликатному вопросу

потребное место. Помните, как оберегали друг друга в таких случаях гоголевские Иван Иванович и Иван Никифорович, прогуливаясь по улицам Миргорода? Мы-то, взрослые, обойдем, обойдем. А вот наши дети как? Наверное, существует какой-то над-

зор за санитарным состоянием прилегающей к жилью территории. Но мы ни разу и в глаза не видели подобных мер, нет предупреждающих знаков на предмет запрета выгула собак у подвездов.

Группа жителей дома № 3 2 мкр.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЗНАКОМИМСЯ!

Познакомлюсь с девушкой, которой так же, как и мне, не везет в жизни и в любви, и желательна светлой, от 18 до 20 лет.

О себе: 21/172, рыба, светлый, глаза голубые.

Писать: главпочтамт, до востребования, предъявителю паспорта VIII-ФР № 724782.

Девушка 26 лет познакомится для создания семьи с молодым человеком от 23 до 33 лет. Жилье имеется. Отвечу на письмо с фото.

Обращаться: главпочтамт, до востребования, предъявителю паспорта XIII-ИВ № 647086.

Одинокaя женщина познакомится с мужчиной, не злоупотребляющим спиртным, ростом не выше 176 см, от 35 до 45 лет.

О себе: рост 152, 54 кг, 42 года, образованная.

Обращаться к предъявителю паспорта IX-ФР № 723334.

КОММЕРЧЕСКИЙ ЦЕНТР «СТИМУЛ» ПРИ ИРБИТСКОМ МОТОЗАВОДЕ предлагает организациям и частным лицам приобрести за наличный и безналичный расчет мотоциклы «Урал», «Турист», «Соло» и запасные части к ним.

Контактные телефоны в г. Ирбите: 7-24-70, 2-37-92.

Вниманию предприятий и частных лиц!

Продается двухкомнатная выкупленная квартира (29 кв. м, лоджия, балкон) на берегу Азовского моря в центре города Новоазовска, Донецкой обл. Возможен обмен.

Обращаться по телефону: 54-1-51, с 19 ч.

Организация реализует со склада в г. Тюмени:

- сварочные аппараты,
 - металлорежущий инструмент (планки, резцы, сверла, метчики),
 - электрооборудование для автомобилей,
 - наборы шоферского инструмента.
- Телефон в г. Тюмени: 22-50-50.

Организация приобретет трех-, четырехкомнатную квартиру лентпроекта или улучшенной планировки.

Обращаться по телефону: 3-46-96.

Организация купит трех-, четырехкомнатные квартиры. Срок оформления документов — сутки.

Телефоны: 3-42-73, 2-38-49, 6-33-33.

Предприятие реализует со склада в г. Нефтеюганске:

— набор мягкой мебели «Камыш-7» с журнальным столиком (пр-во — Волгоград) по цене 275 000 рублей; набор гаечных головок; шприцы автомобильные; домкраты 5 т; дикеры 0,7 л «Вишня», «Банан», «Апельсин»; водка «Мельников» 0,75 л; пиво пр-ва США 0,5 л; кондитерские изделия пр-ва США; маслины; шампанское «Рождественское».

Форма оплаты любая.

Телефоны для справок: 7-41-58, 7-41-12.

Лечение алкогольной зависимости

С помощью уникального метода квалифицированные врачи-психотерапевты, прошедшие стажировку у ведущих американских специалистов, всего за один сеанс избавят Вас от алкогольной зависимости на срок, выбранный Вами.

Требование: искреннее желание пациента, 10 дней до сеанса не употреблять алкоголь. Снимаем код.

Сеанс состоится 29 мая, в ДК «Юность», с 9 часов.

Справки по телефону: 3-13-53.

Предприятие «Монтажстроймаш» заключает договора на поставку, монтаж, наладку, сервисное обслуживание инвентарных бетоносмесительных установок СБ-145-14.

Установка ограждена эффективными теплозащитными панелями и работает при температуре до -40°C , обладает высокой надежностью, удобством в обслуживании, пригодна для приготовления раствора.

Производительность — до 40 куб. м/час.

Емкость бункеров песка и щебня — 120 куб. м.

Расходных банок для цемента — 65 т.

Установленная мощность электродвигателей — 61 кВт.

Установка СБ-145-14 является лучшей из выпускаемых в странах СНГ, приспособлена для районов Сибири и Крайнего Севера.

Наш адрес: 2 мкр., дом 32, каб. 404, телефон 2-35-78, факс 8-34565-2-29-85.

Фирма «Венол» реализует запчасти ЗИЛ-130, находящиеся на складе АТП-9.

Телефон: 3-34-02.

Предприятие меняет автомобили КРАЗ-255 тягач, МАЗ-503 бортовой, автобус КАВЗ-685, автобус «ИКАРУС-255» на благоустроенные квартиры в капитальных домах.

С предложениями обращаться по телефону: 52-8-30, в рабочее время.

Нефтеюганское производственно-техническое управление связи доводит до сведения жителей города и района, что с 15 мая 1993 года изменяется первая цифра нумерации п. Пойковский с «3» на «1», например вместо 3-63-99, 3-77-99 следует набирать 1-63-99, 1-77-99 и т. д.

Фирма «Универсал» изготавливает дубликаты дверных английских ключей.

Изготовим, привезем и установим добротные металлические квартирные двери, облицованные под дерево, сейфы.

Наш адрес: промзона СМНУ «ЮНА» (напротив ГАИ).

Продаются станки (б/у) в рабочем состоянии:

- токарно-винторезный, вертикально-сверлильный, механическая ножовка для резки металла (новая, некомплектная);
- электродрели (два вида).

Купим облагороженный оргалит (под дерево).

Контактный телефон: 3-48-59.

Учебное МП «Автомобилист» продолжает набор на курсы водителей всех категорий, т. е. В, С, Е, Д. Занятия проводятся в вечернее время по адресу: 1 мкр., ПАТП.

Справки получите по телефону: 7-44-21.

Организация продает мини-трактор ТС-350 в количестве 2 шт.

Обращаться: Нефтеюганский тепличный комбинат ПО ЮНГ, п. Сингапай.

Для тех, кто ищет работу

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ! Малому предприятию «Алмаз» требуются на работу: машинисты по обслуживанию холодильных установок; механики по ремонту торгово-технологического оборудования.

С предложениями обращаться по телефонам: 2-17-35, 3-34-93.

* * *

Торговому предприятию «Сингапай» требуются на работу: главный бухгалтер, зав. складом, товаровед.

Обращаться по телефонам: 51-5-38, 51-5-18. Или по адресу: п. Сингапай, магазин.

Вновь организованному строительно-монтажному управлению № 2 п/о ЮНГ на постоянную работу требуются рабочие, имеющие жилье, прописку в г. Нефтеюганске; каменщики 4—5 разрядов; монтажники стальных и железобетонных конструкций; штукатуры-маляры 3—5 разрядов; автокрановщик на новый кран «Ивановец» с общим стажем работы на кранах 5—6 лет (с заключением с ним договора на жилье); водитель на УАЗ бортовой; ИТР — специалисты: главный инженер-строитель, главный бухгалтер, старший бухгалтер, специалист в ОК со стажем работы в строительных организациях не менее 3-х лет; механик-энергетик, начальник снабжения, прорабы, мастера.

Форма оплаты труда ИТР-специалистов — согласно штатному расписанию. Рабочих — на контрактных условиях.

Обращаться по телефону: 3-38-00.

Нефтеюганским электрическим сетям ПОЭЭ «Тюменьэнерго» требуются на постоянную работу: водители категорий В, С, Д, Е — месячная зарплата 70 тысяч рублей, водитель автокрана — месячная з/плата 90 тыс. рублей, аккумуляторщик 4—6 разряда — месячная з/плата 78 тыс. рублей.

Всем работникам выплачивается месячная премия 105 процентов, квартальные премии за снижение потерь электроэнергии, районный коэффициент 0,7 и северные надбавки до 50 процентов, на удешевление питания выплачивается по 100 рублей в день.

Обращаться в отдел кадров НЮЭС, проезд автобусом № 109, «13 мкр. — НЦБПО БО» до остановки «НЮЭС».

* * *

Организация купит помещение для производственных целей площадью не менее 1 тыс. кв. м.

Организации требуется бухгалтер с опытом работы не менее 2—3-х лет в коммерческих структурах.

Обращаться по тел.: 52-1-95, круглосуточно.

* * *

Нефтеюганскому ДРСУ на постоянную работу срочно требуются: машинисты автогрейдеров — 4 человека; машинисты бульдозеров — 3 человека.

По всем вопросам обращаться в отдел кадров НДРСУ, телефон: 3-29-86. Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

* * *

АО «Междуречье» требуются на постоянную работу: ст. прорабы, прорабы, мастера с окладом по штатному расписанию.

Обращаться по тел.: 3-31-98, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32».

* * *

Производственному объединению Юганскнефтегеофизика на постоянную работу требуются:

- слесарь-сантехник;
- электрогазосварщик;
- токарь-фрезеровщик;
- столяр-плотник;
- слесарь-моторист.

По вопросу трудоустройства обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промзона, п/о ЮНГФ, отдел кадров. Телефоны: 3-12-39, 3-14-63.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Наш адрес: 826430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Раб. с 8 до 17 час. Газета выходит 2 раза в неделю. Рег. уд. — № 1.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-36-41; приемная, отдел информации — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел советской работы, отдел культуры, быта и досуга — 2-30-61, корр. по району — 2-38-00, бухгалтерия, прием объявлений — 2-37-96, заказ такси — 3-45-04.

Индекс 54321. Объем 2 п. л. Тираж 18856 Заказ № 2747 Подп. в печать 11.05, в 16.00

Факт. в 16.00