

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА
№ 24 (1688)
Суббота
26
ФЕВРАЛЯ
1983 года
Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Цена 2 коп.

ЗАКРЕПИМ ПОБЕДУ В СОРЕВНОВАНИИ С УРАЕМ!

ДУХ ДРУЖБЫ И СОПЕРНИЧЕСТВА

Редакция уже сообщала о результатах социалистического соревнования трудящихся городов Нефтеюганска и Урая.

Сегодня на вопросы нашего корреспондента отвечают первые секретари городских комитетов партии — Г. Д. ОЛЕЙНИК и Ю. А. СЕБЕЛЕВ.

— Какова, на Ваш взгляд, особенность соревнования труженников двух городов?

Ю. А. Себелев: — Мы считаем его одним из рычагов умножения наших успехов в решении экономических и социальных задач, как важное средство коммунистического воспитания. Соревнование оказывает большое влияние на нравственную атмосферу в трудовых коллективах, на воспитание у жителей Урая чувства хозяина своего города, ответственности каждого за общие дела. Это очень ценно.

Г. Д. Олейник: — Думаю, что не ошибусь, если тоже скажу, что главным итогом нашего соревнования с урайцами являются не достигнутые проценты, а тот трудовой настрой, те успехи, которых мы достигли. Они, как известно, были по достоинству оценены. Целый ряд коллективов награжден переходящими красными знаменами различных рангов — от всесоюзных до окружных. Победы эти, тоже всем известно, дались нелегким трудом. Мы работали в сложных условиях, и только благодаря организованности, чувству коллективизма сумели не только справиться с поставленными задачами, но и во многом перекрыть обязательства.

— Итак, трудовое соперничество, по единодушному мнению, помогло достичь новых высот...

Ю. А. Себелев: — Несомненно. Сверх плана

прошлого года государству реализовано продукции почти на полмиллиона рублей. Общий объем промышленного производства по сравнению с 1981 годом увеличился почти на три, производительность труда возросла — на 3,2 процента. Основной вклад в развитие экономики Урая вносят коллективы нефтяников, как и у нас. Они сработали, конечно, намного скромнее — добыли сверх плана всего восемь с половиной тысяч тонн нефти. Но в довольно тяжелых условиях сумели компенсировать недобор ее с месторождений нового района.

Большую работу провели строители. Значительно больше введено в действие основных фондов и освоено капитальных вложений. План по вводу жилых домов мы выполнили на 108 процентов. В прошлом году сдали такой спортивный комплекс, как у нас — «Сибиряк». Готовим сейчас к эксплуатации детский сад на 280 мест, открыли еще три магазина, фотоателье, пункт проката, станцию «Скорой помощи». Многие делаем по благоустройству улиц и микрорайонов.

Определенных успехов добились в решении Продовольственной программы. Подсобными хозяйствами реализовано население свыше четырехсот тонн мяса, собрано около восьмисот тонн картофеля с личных огородов.

Г. Д. Олейник: — Промышленность города и

района досрочно завершила годовую производственную программу и дала сверхплановой продукции на 8 миллионов рублей. Родина получила дополнительно более 640 тысяч тонн нефти. В сутки мы теперь производим более 160 тысяч тонн сырья.

— Несколько слов о том, что предстоит сделать завтра...

Ю. А. Себелев: — Нашей промышленности необходимо реализовать продукцию дополнительно более чем на полмиллиона рублей, добыть сверх плана 40 тысяч тонн нефти. По-прежнему большое значение будем придавать решению социальных задач. Отношения между нашими городами, на мой взгляд, должны воплощаться в больших конкретных делах. Уверен в том, эти отношения будут обогащаться и углубляться.

Мы единодушно признаем первенство в соревновании по итогам года за нефтеюганцами. Мне впервые пришлось побывать здесь. Панорама современного города, достижения его людей производят впечатление.

Г. Д. Олейник: — Хотелось бы заострить внимание на том, что именно от того, как будут работать дальше первичные трудовые ячейки — участки, цехи, бригады — от этого будет зависеть и общий успех. Важно, чтобы именно отсюда начиналось понимание проблем эффективности труда, бережного и экономного отношения к народному добру.

Приятно слышать отзывы урайцев о нашем городе и о том вкладе, который внесли нефтеюганцы в победу в соревновании. Уверен, что дружеское соперничество между городами продолжится и впредь.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НОВОСТИ К ВЫСОКОЙ ОТМЕТКЕ

По-прежнему значительный вклад в общий успех Нефтеюганского управления буровых работ № 1 вносят бригады М. В. Политова, А. В. Слонина, С. Н. Быкова, А. А. Горкавенко. С начала года на счету каждой более 10 тысяч мет-

ров пробуренных горных пород. Если и дальше бригады не снизят темпы бурения, они приблизятся к высокой отметке месячной проходки — 7000 метров. Это позволит успешно завершить третий год пятилетки.

В. МАРЕЕВ.

Нефть — сверх плана

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки, за добычу в сутки миллиона тонн тюменской нефти, коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз добивается весомых результатов.

Так с начала года, т. е. за месяц и 21 день февраля добыты чикки НГДУ Мамонтовнефтегаз отравили потребителям 52026 тонн нефти сверх плана! Также хорошо трудятся и нефтяники на НГДУ Юганскнефть. За то же время они добыли и отправили потребителям дополнительно к плану 21866 тонн высококачественной нефти. Не отстают от передовиков и добытчики из НГДУ — Правдинскнефть.

Коллективом труженников нашего объединения отправлено потребителям сверх плана 78354 тонны нефти. Это замечательный вклад в досрочное выполнение плановых заданий 1983 г.

План двух месяцев — досрочно

20 февраля Салымское УБР выполнило план двух месяцев.

Пробурено свыше 49000 метров горных пород при плане 48 тыс.

Отлично поработали передовые бригады М. В. Фахрутдинова, С. Т. Яковчука, А. В. Фахрутдинова.

Коллектив М. В. Фахрутдинова набурил за 2 месяца 8335 метров горных пород при плановом задании 6,5 тысячи м.

3560 и 7948 метров горных пород набурили соответственно бригады А. В. Фахрутдинова и С. Т. Яковчука, имея одинаковые плановые задания — по 6,5 тысяч метров.

Слет доноров

Вчера в ДК «Стрельца» состоялся городской слет доноров. Главный врач станции переливания крови Л. А. Лимонова рассказала о развитии донорского движения. Трогательной была встреча доноров с теми, кому они помогли своей кровью. Большой группе доноров были вручены дипломы и нагрудные знаки «Донор СССР» I и II степеней.



РУКОВОДИТЕЛЬ ЛУЧШЕЙ ВАХТЫ

Знакомьтесь: буровик Альфер Адельгареевич Мухаметгалеев. По итогам прошедшего года руковоим им вахта признана лучшей в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1. Свое звание передового этот дружный коллектив подтверждает высокопроизводительным трудом и в новом году. Вахта буровицника А. А. Мухаметгалеева — самая лучшая не только в своей бригаде мастера С. Быкова, но и в управлении.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

ПО МЕТОДУ ПОДРЯДА

Включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению задания одиннадцатой пятилетки и наращиванию темпов по добыче одного миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа в сутки, коллектив участка № 5, руководимый В. Н. Матюхиным, не сдает

достигнутых в прошлом году позиций. План двух месяцев по строительству кустовых оснований для буровых установок и лежневых дорог перевыполнен. Выработка на одного работника составила 157 процентов от плановой. Все объекты сдаются заказчику с первого предъявления.

Поддержан почин свердловчан — выполнять объемы работ меньшим составом. Бригада дорожных рабочих трудится в настоящее время по методу Басова (без травм и аварий) и Успенского (один член бригады отвечает за всех и все — за одного). Коллектив не имеет

ни одного прогула, ни одного несчастного случая. Большинство кустовых оснований строится по методу бригадного подряда.

Л. НИЗАМЦЕВА, нормировщик участка № 5 Мамонтовского специализированного управления треста ЮНСС.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха трудящихся с субботы, 5 марта, на понедельник, 7 марта 1983 года.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

состоялся в нефтегазодобывающем управлении Мамонтово. «Трудиться и жить по совести» — такой была его тема в этот раз.

В цехах, в общежитиях, перед трудящимися выступили первые руководители, главные специалисты нефтегазодобывающего управления Мамонтово. Выступая говорили об укреплении трудовой и производственной дисциплины, касались вопросов за-

репления кадров на предприятии.

В молодежном общежитии № 6, которое находится в поселке Пыть-Ях, перед рабочими управления выступил начальник НГДУ Борис Исаевич Нуриев. Встреча была интересной. Руководитель ответил на ряд вопросов, касающихся работы, быта, досуга молодых тружеников управления.

В этот политдень в цехе автоматизации произ-

водства выступил начальник технического отдела НГДУ Мамонтово Геннадий Владимирович Евсено.

В общежитии № 12 в поселке Мамонтово живут рабочие цеха подземного ремонта скважин № 1 и № 2. Тут на встречу с рабочими пришел председатель производственного комитета НГДУ Геннадий Николаевич Золотухин.

В цехе научно-исследовательских и произ-

водственных работ выступил главный геолог управления Виктор Иванович Свежденев.

Кабинетом политического просвещения на общественных началах в помощь докладчикам был подготовлен специальный материал. Все вопросы, поступившие докладчикам, взяты на контроль партийным комитетом и администрацией управления. В этот день в подразделениях нефтегазодобывающего управления Мамонтово состоялось всего 15 встреч, которые прошли в творческой обстановке.

КНЯЗ ГОЧАГОГЛЫ,
п. Мамонтово.

ДК «Строитель» — 15 лет

С ЮБИЛЕЕМ, «СТРОИТЕЛЬ»!

РАДОСТЬ ЛЮДЯМ

Ровесник города ансамбль народного танца «Юганские зори». Путь к признанию и популярности был через сотни концертов, фестивалей и конкурсов. За это время в коллективе сложились свои традиции.

«Старички» — так у нас называют участников с многолетним стажем. Они гордятся и опираются на верные помощники. Почти со дня основания ансамбля занимается электромонтер Петр Шляпников и кассир Евгения Сысоева. Они лауреаты многих окружных, областных конкурсов и второго Все союзного фестиваля самодельного народного творчества.

Каждая репетиция ансамбли — это постоянная работа до «седьмого пота» — это новый шаг к вершине мастерства. Поначалу не все выходило гладко у Сергея Сулимы, электросварщика Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1, а сейчас он — солист. Его, Иру Степанову, Надежду Курсанову, Сергея Вельяева и многих других всегда тепло встречают зрители, подолгу не отпускают со сцены. А если в зале звучат овации — участники ансамбля счастливы, ведь это — победа: они принесли людям радость.

И ГОЛОС ТРУБ

Духовой оркестр... Сразу перед глазами — яркий блеск меди и звонкий голос труб, густое дыхание басов. Есть во Дворце культуры такой оркестр, и не обходится без него в нашем городе праздники. На демонстрациях ликует Нефтеюганск под его музыку; в такт его маршам стучат сердца в строю — на парадах в День Победы; бодрые мелодии, с которыми работа спорится, звучат в дни коммунистических субботников.

Есть и ветераны оркестра: А. Чекалин — водитель УМР-1, В. Мадон — работник ОРСа № 1. Н. Красавцев — старший мастер связи ОВП.0.6, но постоянно пополняется коллектив новыми музыкантами. И каждому из них приветливо говорят: «Добро пожаловать».

НАЧАЛО

В последнее время у нас в стране в коллективах художественной самостоятельности все большее развитие получают мужские вокальные ансамбли. Такой ансамбль создан и у нас. Начал он заниматься совсем недавно — с сентября 1982 года. В его составе девять человек. Но это не значит, что есть певцы, будет и песня. Предстоит большая и кропотливая работа: отработка дыхания, дикции и т. д. Главное, что у ребят есть желание заниматься.

Первое выступление уже состоялось. Это было участие в концерте, посвященном 60-летию образования СССР. Ребята очень волновались, но зрители приняли их

тепло, зная, что это только начало. Все еще впереди. Сейчас ансамбль готовит программу к Международному женскому дню 8 марта. Мужской вокальный ансамбль — в творческом поиске.

«ЛЭНСАН»

Более пяти лет татарскому вокальному ансамблю «Лэисан». Занимаются в нем люди разных профессий, но все они любят петь свои национальные песни. Как говорят участники ансамбля: «Нам песня работать и жить помогает!».

Год от года растет их мастерство, пополняется репертуар. В исполнении ансамбля звучали песни по окружному радио, с экранов телевизора нашей области, в вахтовых поселках. А недавно они были гостями тюменских хлеборобов.

Вместе с подругам всегда выходит на сцену штурвал-маляр Ф. Камалетдинова, медсестра З. Шафарутинова, оператор З. Абдуллина. Вот раздаются первые звуки мелодии и зал захихает...

МИР В РИСУНКАХ

От восьми до шестнадцати — такой возраст ребят, которые занимаются в изостудии. В начале года приходят многие и принимают здесь всех, но остаются самые настоящие и упорные. Ведь рисование — дело серьезное. Это труд, большой труд.

Добросовестно относятся к занятиям и с увлечением рисуют Д. Потапов, О. Яркова, Р. Скурелова, Л. Родионова, Л. Федорова и др.

Оригинальным решением, интересной цветовой гармонией отличаются рисунки А. Скриповой, К. Демидовой, Т. Кизилевич, М. Пивоваровой. Преподавание в студии ведется по пяти предметам: рисунок, живопись, композиция, история искусств и лепка.

Заходите к нам, нефтянники, на выставку, и вы увидите, какой правдивый, жизнеподобный и реалистичный мир в рисунках наших детей. В 8—9 лет они подмечают то, чего не видят порой взрослые. Посмотрите, как они видят красоту трудовых буден, рассказывают о новостройках и приволье сибирского края.

Немало у студии планов на будущее. Например, с нетерпением ждут гипсовые учебные пособия. Будут осваивать новые виды декоративно-прикладного искусства, заниматься линогравюрой...

В двадцати шести кружках и коллективах художественного самодельного творчества Дворца культуры занимаются более 700 нефтеюганцев самого разного возраста. И двери «Строителя» приветливо распахнуты для всех.

Т. НАДЕЖДИНА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

ЗА ВЫСОКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Серьезный, взыскательный разговор о том, как превращаются в жизнь решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС и других документов партии и правительства по усилению влияния народных контролеров на ход повседневных дел в трудовых коллективах, и шел на отчетно-выборном собрании группы народного контроля треста Юганскнефтегеофизика.

В отчетном докладе председателя головной группы народного контроля треста М. А. Винокуровой подчеркивалось, что в центре внимания дозорных находились актуальные вопросы использования производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов, денежных средств, повышения производительности, трудовой дисциплины, сохранности социалистической собственности, сокращения простоев при геофизических работах.

Выступившие на собрании старший инженер участка производственно-технологического обеспечения Ю. Е. Бубельный, мастер центральных механических мастерских В. В. Красниций, электромонтер В. Н. Гулин, начальник промыслово-геофизической партии К. В. Погонин, начальник участка № 9 Ю. А. Любарский и другие остановились на главном, — как народные контролеры добиваются действительности проверок и рейдов. Дозорные навели порядок в хранении радиодеталей, стройматериалов (устранили раскаты, позволившие растаскивать материальные ценности), старший прораб строительного участка за халатность по хоздоставке контролеров был освобожден от занимаемой должности. По предложению контролеров была разработана и внедрена контрольно-пропускная система на базе. Главное не только вскрыть недостатки, но и предложить пути их устранения, найти резервы. В результате большого поиска за прошедший год было сэкономлено 371 тысяча квт-часов электроэнергии и 79 тысяч тонн горюче-смазочных материалов.

Участиясь, просто

буровых бригад — дозорные установили контроль за качеством ремонта приборов в аппаратном цехе, спецтехники в ремонтно-механических мастерских, за использованием оборудования. Выяснилось, что приборы выхаживают из строя при транспортировке и в результате небрежного обращения при работе. Вопрос о транспортировке и использовании оборудования был вынесен на техсовет.

Совместно с техсоветом народные контролеры прочитали и предложили внедрить реставрационные аппараты, и если раньше использовался не более двух раз, то теперь пять-шесть.

Чувство ответственности, обеспокоенности, стремление к поиску присущи народным контролерам З. А. Зубковой, Г. А. Мустанфину, М. Д. Гончарову, В. В. Кузнецовой, А. В. Егоровой, Г. А. Рафиковой, В. С. Сахутдинову. Лучшей признана цеховая группа народных контролеров Мамонтовской промыслово-геофизической партии (председатель В. Т. Белорус).

На отчетно-выборном собрании были указаны и недостатки в работе групп народного контроля. Плохо поставлено информирование о рейдах и проверках, а особенно о мерах, которые принимаются по выявленным недоразборкам. Еще слаба связь между головной и цеховыми группами, мало обращается внимания на потерю рабочего времени из-за прогулов, приспички объемов геофизических работ. Народным контролерам есть над чем поработать.

В работе отчетно-выборного собрания группы народного контроля треста принял участие и выступил второй секретарь горкома партии А. К. Гуляев.

В принятом постановлении, в частности, указывалось, что народным контролерам надо усилить борьбу с нарушениями производственной и трудовой дисциплины, за безразличное отношение к рабочей минуте, повышению эффективности хозяйствования.

Р. ВАСИЛЬЕВА.



ДИСЦИПЛИНА — ЗЕРКАЛО КОЛЛЕКТИВА

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

Среди предприятий Алтая — крепкой трудовой дисциплиной славится Барнаульский ордена Ленина станкостроительный завод.

Выпуск продукции с почетным пятизвездочником составляет 99 процентов. По итогам соревнования в честь юбилея страны коллективу завода присвоено имя 60-летия СССР.

Трудовая дисциплина — это прежде всего контроль. Начинается он с заводской проходной. Данные об опозданиях и нарушениях обрабатываются компьютерами и через час после начала смен общая картина по заводу становится известной всем руководителям.

Каждый случай опозданий и прогулов не остается незамеченным. Для воздействия на нарушителей используются различные формы: индивидуальные беседы, критические заметки в стенной печати, по заводскому радио или в многотиражной газете, обсуждения на рабочих собраниях и заседаниях товарищеских судов.

На заводе большое внимание уделяется улучшению условий труда. Увеличивается число комплексно-автоматизированных цехов, поточно-механизированных участков.

Немало сделано коллективом предприятия. Но впереди — более сложные работы. За пятилетку объем производства должен возрасти почти в полтора раза, при этом выполняются государственный план надо с меньшими трудовыми и материальными затратами. А это требует и дальше повышать трудовую и производственную дисциплину.

НА СНИМКЕ: в механическом цехе.

Фото В. САДЧИКОВА. (Фотохроника ТАСС).

ХРОНИКА

Партком объединения Юганскнефтегаз рассмотрел вопрос о работе управления кадрами. Отмечено, что в последнее время УКС улучшил свою работу с подрайдами и проектными организациями, создал службы единого заказчика. Но есть и существенные недостатки: наруша-

ются плановые сроки ввода жилья, не обеспечивается комплектность поставок, не проявляется требовательность к нарушителям договорных обязательств.

Партком принял постановление, направленное на улучшение работы УКСа.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ГДЕ КУПИТЬ ГАЗЕТЫ?

Жители поселка Мамонтово сообщали, что где-то купить свежие газеты, журналы. Это письмо было направлено начальнику нефтеюганского агентства «Союзпечать» Е. С. Ивановой. Вскоре нам был дан ответ:

В начале февраля в поселке Мамонтово отделение связи начало торговать розницей. Открыть самостоятельный киоск «Союзпечать» пока не можем из-за того, что нет единицы в штатном расписании.

АНАЛИЗИРУЕМ ИТОГИ ГОДА



городок, не выполнена вертикальная гидроизоляция стен, не засыпаны «пазухи»... Дом № 5 в том же микрорайоне был уже принят, а в подвале картина была такой же.

СУ-2 сплошь и рядом нарушает технологию строительства. В том же десятом доме вовремя не был засыпан песок под полы подвала, после устройства ростверка не выполнили бетонную подготовку, не подали кирпич до перекрытия подвала... Все это делать, разумеется, придется, но вручную, с опозданием, с огромными лишними затратами времени, средств и сил.

Руководители стройуправления как правило, ошибки признают, дают слово все исправить, выполнить, сделать, сроки назначают — твердые, последние. И, как правило, срывают их. Все эти сроки и слова, конечно, — тактика. Стратегия же такова, что субподрядчик крайне ненадежен.

Тут вероятен читательский вопрос: если автором общаго говорю о внутренних проб-

Задерживает КММУ-6 сантехмонтаж, а как его накажет трест, если сначала были отделаны жилые помещения, а уж потом санузел, и сантехники не могут своевременно смонтировать и испытать систему?

Так выбивается основа строгости и честности в отношениях всех организаций, занятых сооружением жилого дома. Основа высокой исполнительской дисциплины, и поэтому стратегические вопросы решаются тактическими средствами типа «слов» и «обещаний».

ЭТА ЖЕ практика принята на вооружение и при решении судьбы внутренних проблем треста. Схема та же: вышестоящий руководитель дает нижестоящему приказание сделать, тот клянется, что сделает, но не делает. Потом нижестоящий о клеймат, он обещает исправиться, но... Иной раз витки этой спирали бесконечны, а собственному делу и начала не видно.

Монтажники бригад недовольны работой бащеных кранов. Метод солидаризации есть, и не новый: поставить

кой дисциплиной на рабочем месте, в конкретном деле. Ну да, впрочем, изданное известное основополагающее правило, которому должен следовать руководитель: прежде чем командовать, надо научиться подчиняться.

МНОГОЕ предстоит сделать тресту Нефтеюганскжилстрой по наведению порядка на стройплощадках. В одних случаях требуются меры локальные: повысить исполнительскую дисциплину своих командиров. В других — глобальные: изменить, наконец, традиции взаимоотношений с поставщиками и субподрядчиками. В этих корреспонденциях основное внимание уделено недостаткам в многогранной жизни треста. Но закончить их на той же минорной ноте, право, не хочется.

В тресте немало хорошего, прежде всего, как ни традиционно это звучит, — люди, рабочие коллективы. Я давно и с пристрастием слежу за успехами бригады монтажников, которой руководит Владимир Иноземцев. И мы все вправе радоваться тому, что, как ни сложно пришлось ей в минувшем году, но кость ее сохранила, твердый дух, сплоченность и высокий уровень мастерства — тоже.

Она, эта бригада не только способна вступить в соревнование с лучшими коллективами главка, которыми руководят сургутские бригады В. Проценко и С. Строчев, но и побеждать их. В свое время мне приходилось писать об остром соперничестве отделочной бригады А. Н. Лемаевой и Н. А. Санжиковой, результат которого благоотменно сказывался и на темпах, и на качестве работ. И сейчас, спустя годы, это соперничество не только продолжается, но и значительно расширилось. Бригады заслуженного строителя РСФСР Г. И. Менчи и В. М. Подаревской уже сейчас во многом имеют право на сигнал «следуй за мной».

По традиции «забота о людях» — на первом плане в тресте многое решается по удовлетворению социальных запросов членов коллектива. Практически нет дефицита мест в общежитиях, с вводом второго своего десятилетия значительно будет снижена острота с местами для дошколят. Ко не член о прошлого года эпохе с кадрами отразилась на этих вопросах. Ушли, например, из треста люди, обеспеченные в свое время и жильем, и детсадом.

— Будем воспомять, продолжить традицию, — кратко определяет управляющий трестом Н. Н. Шевцов.

Да, такие традиции надо сохранять и развивать, в них — сила коллектива. Вот поэтому и есть уверенность, что трудности, переживаемые сейчас трестом, временны, и грядут лучшие времена. Когда? Это будет зависеть от того, насколько быстро и безболезненно преодолит коллектив — рабочие и руководители — те недостатки, которым посвящены эти две корреспонденции.

А. ТЕРЕХИН.

ОБЗОР ПИСЕМ
НЕ ШАДЯ СЕБЯ

Письма — благодарности. Их как всегда много в нашей редакционной почте. И среди них есть немало искренних строк, посвященных нашим врачам.

За душевную чуткость, за заботу о каждом больном, за терпение, которым она одарена, благодарят в коллективном письме бывшие больные Г. Дмитриенко, З. Султанова, А. Тихонова и другие своего врача-терапевта пульманологического отделения № 2 Нефтеюганской больницы Лидию Ивановну Серкинову.

Сколько бессонных ночей проводит мать у постели больного ребенка? Об этом хорошо знает детский педиатр Ольга Николаевна Филиппова, ведь она тоже мама троих еще не совсем больших ребят. А с какой теплотой говорят о ней на ее участке, мы узнали из письма Панасенко Райшиной, Чаплыгиной. Диву даемся: сколько же сил у этой женщины, сколько доброты. Как много времени и сил она отдает, чтобы наши дети были здоровыми.

«Врачи долго боролись за мою жизнь», — написала в редакцию К. Г. Хасаншина. — И вот я снова на работе. Как благодарна я и вся наша семья врачам А. В. Лаптеву, Л. И. Шкируку, Л. Н. Фроленко, а также врачам скорой медицинской помощи. Ведь они поставили меня на ноги».

О чутком отношении к своим пациентам врачуролога Игоря Григорьевича Грищенко рассказала нам пенсионерка Мария Ильинична Сиверцева.

«Это очень опытный, отлично знающий свое дело специалист. Всегда приветливый, тактичный, внимательный человек. Ему одному я обязана своим добрым здоровьем. И я знаю: к этим словам в Нефтеюганске присоединятся сотни лечившихся у него людей».

Как мы уже сказали, такие письма в редакцию — не редкость. Но, к сожалению, встречаются совсем противоположного звучания. «Прием больных проводился как бы наспех, врач был взвинченным, раздраженным. С первых же его вопросов о моем здоровье, заданных безучастным ледяным тоном, я почувствовал себя даже чем-то виноватым перед ним. Потом я долго размышлял над этим фактом. Пытался оправдать этого врача большой напряженностью его работы и тем, что «он тоже человек». Но из этого надо сказать, ничего не вышло. Есть ведь у медицины великая заповедь шадить больных и страждущих, не шадя себя. В этом, по-моему, и есть высокий смысл их профессии».

С согласия автора этого письма М. К. Грачева, мы не указали в этой публикации фамилии врача. Но факты неуместного отношения к больному были проверены и подтверждены отзывами других пациентов. Хотелось бы надеяться, что такие сигналы в редакцию будут явлением редким и исключительным.

ПО «ПРАВИЛУ СПИРАЛИ...»

В условиях столь жесткого давления внешних причин, о которых говорилось в предыдущей корреспонденции, особая, повышенная ответственность легла на организаторов производства треста всех рангов и на каждом участке. Диапазон ее велик — от координации работы субподрядных организаций до расстановки своих сил по конкретным объектам, то есть от стратегии до тактики. Совершенно очевидно, что нет необходимости детально копаться в том, что вот кто-то сделал так, а можно было иначе... В конце концов, тактические средства выбираются от момента. Ну и, конечно, от общей стратегии, которую ее смысл обозначить понятием «стиль работы».

лемах Нефтеюганскжилстрой, то почему все — о субподрядчике? А ведь речь и идет о внутренних вопросах. Уровень взаимоотношений всеми юридическими и инструктивными нормами в схеме «генподрядчик — субподрядчик» призван определять первый. Он, генподрядчик, определяет и стратегию этих отношений, а субподрядчик ведет себя так, как ему «ген»... позволяет. Так что, если СУ-2 срывает сроки, делает свое дело медленно и плохо, значит трест ему это позволил своей мерой требовательности. Вернее, нетребовательности.

Я неслучайно упомянул юридические нормы. Они достаточно полно предусматривают все случаи жизни. Применяя их, генподрядчик может так прикрутить «субуныков», что... Но ведь не применяет, ограничиваясь жалобами, возведенными в роль объективных причин, вроде как тут имеет место цунами или наводнение. Почему?

Да потому, что чаще всего у генподрядчика, грубо говоря, у самого «рыльце в пуху». Не поропит заказчика с подготовкой стройплощадки, не желая портить отношений, немного задержится с предоставлением документации. Все это было в том же прошлом году, поэтому и уровень отношений — увещевания и «вхождение в положение». Бывает, конечно, что грозят санкциями...

— Если руководители СУ-2 не изменят своего отношения к делу, то мы вынуждены будем применить все те меры воздействия, которыми располагаем, как генподрядчик — строг в выводах Л. И. Яцкив:

А есть сомнения, есть больше уверенности, что все это будет очередным «отрясанием воздуха», и в отношении СУ-2, и в отношении к другим субподрядчикам.

оплату труда крановщиков в прямую зависимость от труда монтажников. Кто должен решить этот вопрос: производственно-технический отдел треста, планово-экономический отдел труда и зарплаты, руководители монтажного потока или участка механизации? Да, конечно же, все вместе, потому что в этом все заинтересованы. Но в тресте до сих пор ищут «крайнего».

На стройплощадках треста велики потери цемента: плохо хранится, поэтому и портится, и разворовывается. А ведь так просто при своем-то участке малой механизации сделать передвижные и удобные склады хранения. Принципиальная схема их есть, указания изготовить давались не раз управляющим трестом, его заместителями — складов нет.

Или вот такая иллюстрация. В тресте пока весьма низок уровень механизации трудоемких работ. Битум на вровло доставляется в вручную, раствор по этажам отделочники носят... Есть, как уже сказано, участок малой механизации, который кое-что делает, но больше по мелочам, и заметно облегчения рукам рабочих пока не достигнуто. Приобрел, например, трест две малярные станции. Пришли они совсем немного недоукомплектованные: что-бы не пустить в ход, поработать надо. Зато для начала из двух одну собрать — запросто. Но лежат станции, ружьи у УММ, ни у инженерной службы до них не доходят. Вот и уровень исполнительской дисциплины руководящих служб и подразделений.

Не будем искусственно нагнетать остроту проявления ее, но есть повод сказать о том, что он, этот уровень, прямо соотносится с производственной, технологической

У ДИВИТЕЛЬНО просто, доходчиво и точно изложены один из основных положений строительных норм и правил (СНИП) в известной строителям песне: «Что нам стоит дом построить? Надо вырыть котлован, Проложить по краю рельсы И пустить по рельсам кран. И в хорошую погоду Подвести тепло и воду. И только потом Начать и кончить новый дом».

Все то, что до «нулевой отметки» — нулевой цикл. Оставим в покое котлован и рельсы с краном: первое у нас не делают, второе — работа механизаторов. И без этого работы по нулевому циклу нового будущего дома хватает. Не случайно же еще в 1979 году объединение Сибжилстрой издало «нуль» из работ генподрядных строительных организаций у нас, в Приобье, и создало субподрядный трест Сургутспецжилстрой. Одно из его подразделений — СУ-2 — работает в нашем городе.

Помню, в первый год работы спецжилстройцев отношение к ним со стороны руководителей треста было снизительно-понимающим: новая организация, у которой те самые трудности роста... Приходили монтажники бригады В. Иноземцева на объект, там ни фундаментов, ни

инженерных коммуникаций, и они сами приставали к тому делу, которое должно быть сделано. Прошло три года, новый трест окреп быстро, и уже по итогам 1981 года его управляющий И. Федун оперировал цифрами достижений. Но практически ничего не изменилось здесь, у нас.

В подтверждение остается привести примеры, сказать о причинах, и потому — слово одному из самых компетентных людей, заместителю управляющего трестом Нефтеюганскжилстрой Л. И. Яцкиву:

— СУ-2 выполняет около 70 процентов объема субподрядных работ, поэтому велика его роль во всей производственной жизни треста. В прошлом году с планом по валу это управление справилось, а работало, между тем, крайне плохо. Сроки передачи нулевых циклов под монтаж домов, как правило, срывались. Да и передавали-то не целиком, как положено, а частями и с серьезными замечаниями по качеству. Инженерные коммуникации СУ-2 выполняет не во время монтажа цоколя, а в то время, когда на доме уже идут отделочные работы.

Примеров такой деятельности субподрядников сколько угодно. Так, монтаж дома № 10 в 12 микрорайоне закончен, а в подвале не сделана бетонная подготовка под полы, нет пере-

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА



«Край суровый, тазкий, щедрый».

Рис. А. Шмидтко, бывшего стройотрядовца.

СЕРЕБРЯНАЯ ПТИЦА МЕЧТЫ

РАССКАЗ

Кто из мальчишек не мечтал стать летчиком? Если не все, то большинство. Я в этом уверен. В нашем дворе каждый мальчишка мастерил себе свой самолет. Все они были деревянными и излучением не отличались, так как делались с тройным «запасом прочности». Но как мы радовались им, ведь в них была наша мечта.

Однажды, собравшись втроем, мы решили сделать новую модель. Зашел спор, каким должно быть крыло. Славик Рыбалко говорил, что крыло должно быть широким, так как оно держит самолет в воздухе. Противоположное мнение высказывал Виктор Оленин: «Если крыло узкое, тогда самолет будет лететь быстрее». Я ничего умного добавить не мог, поэтому предложил сделать два пробных крыла и спрыгнуть с дома.

Глаза у моих друзей загорелись. Они представили, как летят на этих крыльях через весь двор, а может и за окрестности нашего поселка. За дело взялись дружно и срочно. Встал вопрос, где взять хорошей фанеры. Я знал, что она была у моего отца, и он мне ее не даст. Но когда мы попросили его втроем и описали, какой у нас получится самолет, он улыбнулся и выделил целый лист. Крылья сделали все-таки широкими, чтобы

лучше держали в воздухе. Оставалось одно: их испытать.

Дом наш был одноэтажным, но на крыше у всех замерло сердце от страха. Решили тянуть жребий. И выпал он мне. Славик и Виктор стояли уже на земле, им не терпелось поздравить меня с первым полетом. Я же стоял наверху с крыльями и глубоко дышал, набираясь храбрости. Потом закрыл глаза, крепче сжав ремни, прыгнул. В тот же самый момент я почувствовал, как руки мои дернулись вверх и широкие крылья, которые должны были бы нести меня, потянулись вниз, с сумасшедшей скоростью. При посадке я подвернул ногу. Торжества не получились. Игры с самолетами в нашем дворе на некоторое время утихли.

Прошло много времени. Мечта осуществилась у Славика Рыбалко, он стал командиром вертолета Ми-8. Виктор Оленин стал агрономом, а я после армии увлекся моторами. Так и лечу: их по сегодняшний день. Но когда надо мной пролетает самолет или вертолет, я вспоминаю свое детство, улыбаюсь и горжусь ему про себя: «Счастливому тебе полета, серебряная птица моей мечты!».

Г. КУЛИКОВ.

ДНЕВНИК КОМСОРГА

Как-то раз оворился я с ребятами, которые собирались ехать на БАМ. Спросил о цели поездки. «Там романтика», — был ответ. «А как вы представляете себе эту романтику?».

Парни рассмеялись, а один ответил: «Не был, видно дядя нигде, вот и не знает, что это такое». Я им ничего больше не сказал, а дома достал тетрадь пятнадцатилетней давности. И все вспомнилось, словно было вчера.

25. Июнь. Решено, еду. Давно понял, что человек начинается с самостоятельно принятого решения, а характер — с умения отстоять его. Первый шаг уже сделан: отдал начальнику цеха заявление. Он потребовал объяснений. А от него я узнал, что поступок мой опрометчив: здесь, на заводе, мне присвоили пятый разряд, здесь приняли кандидатом в члены КПСС, здесь года через два дадут квартиру. «А что там?» — спрашивал он.

— Да не в квартире же счастье! — возражал я убежденно. — Мне уже двадцать четыре. Я знаю точно: в жизни каждого человека должна быть своя Магнитка, своя целина.

Начальник «сдался» и подписал заявление. Вот и все. Еду.

7. Июль. Вечер. В комнате один. Справа за стеной поют под гитару. А я слушаю и думаю: «Свершилось. Я в Сибири». И кажется невероятным, что еще вчера я был в Свердловске, обедал в Сургуте, а вечером, отмахав шестьсот километров вертолетом, стоял на крыльце деревянного барака, слушал, как шумит тайга, видел величавый приток Оби. Во мне восторженно звучала фраза: здесь все крупно. Ее произнес начальник отдела кадров в Сургуте. Предложил мне место тожара в экспедиции и объяснил, где она находится, он вдруг заметил мой испуг и серьезно, но с улыбкой сказал: «Ты расстоган не пугайся. Ведь это Сибирь. Здесь все крупно».

Да, фантастическим, сказочным был вчерашний день. А сегодня это ленин за стеной, звон бутылки, бьющейся за окном, топот по коридору, смех, ругань — все напоминает городское обиходие в дни полочки. И во мне нет уже вчерашнего восторга. Но нет и сожаления. Завтра на работу.

12. Июль. Нас в мастерской три тожара: Анатолий Дубинкин, Надежда Ивановна и я, Дубинкин — умничка лет тридцати пяти, мрачный, нерасговорчивый, Надежда Ивановна лет сорок, у нее удивительно голубые глаза и молодое лицо. Целую неделю она приставала: долго ли, лью ли, за туманом или за деньгами приехал? Я отвечал, как мог. Мне хотелось точности и искренности. Поэтому я ответил: «Романтика позвала».

Надежда Ивановна улыбнулась. «Романтика — это хорошо. Да вот романтики все больше пьяницы. Придет такой на работу и прычется от мастера. А работа стоит. Вот за них и вкальываешь. Сейчас, вроде бы, подобрался

хороший коллектив. Правда, Толя?». Дубинкин кивнул. Для меня этот разговор был как признание, как зачисление в коллектив.

5. Август. Урал видел как «копают ямки» глубиной в две тысячи метров. Мои новые знакомые Пашка Проскурин и Сергей Кулагин собрались на буровую, я увязался за ними. Смену везли на катере. Выскочили из-за поворота. И на крутом берегу — легкая, стройная, будто в ажурном платье до пят с пояском посередине — вышка. Ревели ди-

РОМАНТИКА ВСЕРЬЕЗ

зели. Из труб, выведенных далеко от скважины, вырвались клубы дыма. Шел подъем инструмента. Работали ребята красиво, вдохновенно. Были они все забрызганы глинистым раствором, по лицам струился пот, и в эти минуты я завидовал им.

3. Сентябрь. Спор разгорелся неожиданно. Парни вернулись из клуба злые, недовольные: заведующая клубом ушла на день рождения, а ключи никому не доверила. «Не хочешь, да пить станешь», — бурчал Пашка. А тут, на огонек, Федор Николаевич зашел. Он слесарем работает, коммунист. Пашка сразу к нему: надо тряхнуть завклубом.

— Вы комсомольцы. Вот и трясите, — отшутился наш гость.

— Какие мы комсомольцы? Восемь месяцев членские взносы заплатить некому, — заметил Сергей.

— Сходите, вам она даст ключ. В бильярд сыграем.

— Ну что вы за молодежь? — закинул Федор Николаевич. — Привыкли на стариках выезжать. Вы же и так в жизни на все готовое приперлись: ни революции, ни войны, ни голода не знаете...

— Мы виноваты, что родились поздно? — спросил Пашка.

— Не виноваты. Но вы иждивенцы. Только и стонете: того нет, этого не поднесли.

— Но мы же работаем, — с усмешкой произнес Сашка.

— Можете, я поэтому с вами и разговариваю, что вы работаете. Только одной работой оправдываться нельзя. Вы же молодежь!

Я молчал, но все, что говорил Федор Николаевич,

принимал в свой адрес.

15. Сентябрь. Повестка дня партийного собрания: «О мерах по закреплению кадров рабочих, инженерно-технических работников на предприятии». Я тоже взял слово... А после собрания парторг попросил меня задержаться. «Мы тут посоветовались и решили рекомендовать тебя на пост комсомольского секретаря», — сказал он, когда мы остались одни.

— Первым делом — собери комсомольцев на собрание.

23. Сентябрь. Позор мне, позор! Объявление висело неделю. Лично предупредил человек пятьдесят, а пришло всего пять. Это из тридцати-то! Ждали 10 минут. Подошел еще один. Парторг поглядывал на начальника экспедиции. Тот сказал: «Все, больше ждать не будем. Надо ценить вре-

мя». Он ушел, а парторг предупредил меня, что если через три дня комсомольцы не соберутся, то мне не миновать взискания. Пашка, услышав этот разговор, почувствовал: «Вот вылез на собрание, теперь они на тебе отыграются». Я отмахнулся: моя вина. Почему я думал, что все комсомольцы придут без каких-либо особых напоминаний? Да потому, что ориентировался на тех, кто ждал комсомольской деятельности. Но ведь были и такие, которые спрашивали:

— А что дает это комсомол?

Я же не вступал в спор, а пригласил на собрание, мол, там поговорим. Вот и допригласился. Эх!

26. Сентябрь. Собрание удалось. А ведь изначально все шло пугающе гладко. Главный инженер говорил о задачах комсомольцев в свете плана экспедиции, призывал активно включиться в социалистическое соревнование, создавать комсомольско-молодежные бригады, вызвать на соревнование бригаду из Мегиона. После его доклада в зале тишина. Видя, что никто не выступает, взял слово парторг. Начал он с самокритики, мол, ослабил контроль. Потом стал упрекать комсомольцев за пассивность, но закончил с пафосом: «Я надеюсь, — сказал он, — что в битве за «черное золото» страна узнает имена наших комсомольцев».

— Сначала нам самим бы узнать. — Брякнул Яша Утрианов. Возможно эта реплика сняла напряжение. По опущенным глазам можно было судить о внутренних пере-

живаниях каждого. Вот тут-то и началось. Выступило человек двенадцать. Я едва успевал записывать предложения: организовывать самостоятельную приобщить спортивный инвентарь, организовать курсы шоферов; проводить рейды по общежитиям и многое другое. Словом, боевая программа для вновь избранного комитета была принята.

29. Октябрь. На 18 буровой — авария. Уходит раствор. Срочно организовали погрузку и доставку цемента на буровую. Вместе с опытными рабочими работали молодые парни, комсомольцы: Николай Хохрин, Михаил Аксенов, Володя Трубицин. Работали наравне со старшими, держались после смены. Когда же им предложили отдохнуть, они обиделись. В семь часов приехал начальник. «Авария ликвидирована», — сказал он. — Молодцы!».

Я шел домой с ребятами.

— А все-таки хорошо, — произнес Аксенов.

— Что хорошо?

— Жить хорошо! Комсомол — хорошо. Вот я часто с Витькой, техникум, спорил. Он доказывает, что комсомол — формальность, он, якобы, для души, он ничего не дает. А я с ним не могу согласиться. То, что у меня на груди комсомольский значок, придает мне бодрости, силы.

Вот тебе и Миша, а казался легкомысленным парнем.

7. Ноябрь. Время полвторого, но заснуть не могу. Наверное, от радости. Слушал доклад начальника экспедиции об успехах нашей страны, о том, какое значение для нее имеет тюменская нефть, а следовательно, и разведка новых площадей нашей экспедиции. Вдруг явно ощутил полезность и нужность своего труда в этом государственном деле. Шла речь и о наших комсомольцах. Я видел их довольные улыбающиеся лица. Как хорошо было на душе! После доклада состоялся концерт художественной самодеятельности. Не ожидал, что так здорово получится: тревожно и призывно запела труба Тохи Кыюкова. Под колыхание алого полотнища вышли и стали плечом к плечу парни и девушки. Зазвучал сильный, проникновенный голос Татьяны:

Уж так повелось с тех далеких двадцатых, Туда, где земля под ногами горела. А все подхватили: Шагали ребята, шагали ребята — Своими руками историю делать. Да, похоже, все-все, что мы делаем здесь, чем живем, чем мучаемся, чем гордимся — не зря!

Н. ЛЕБДЕВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Высокая печать Формат 0,5 п. л. Тираж 13340

Зак. № 1543

РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

НАШ АДРЕС: 628430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-28-53, отдела исsem — 3-29-82, бухгалтерии — 3-11-71, корректора и типографии — 3-10-88.

ЗАХОДИТЕ ПИШИТЕ ЗВОНИТЕ

Нефтеюганская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома