

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

20

М А Я

ПЯТНИЦА

№ 96 (2704)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

Почта месяца

Гостиница или притон?

Мы, жители дома № 7, в котором располагается «гостиница» рынка (1—2 квартиры) просим навести здесь порядок. Квартиры находятся в антисанитарном состоянии, никто за ними не следит, а от этого страдаем мы — жители дома. Детей на улицу боимся отпускать, так как систематически к подъезду подъезжают машины и разгружают товар в гостиницу. (Несмотря на то, что на территории рынка предусмотрен склад). За один раз разгружают от нескольких мешков до одного — полутора десятков. Систематически жарят семечки и варят «летушки» из сахара, отчего весь смрад и дым поднимаются а на-

ши квартиры — дышать нечем.

Нередки здесь и драки, два раза приезжала милиция (последний раз на восьмое марта), но безрезультатно для нас, жильцов. В октябре прошлого года в гостинице выбивали двери, а мы что же, должны ждать, когда по ошибке и нам выбьют?

Летом торговцы приезжают с детьми, оставляют их без присмотра, а те балуются спичками.

Неоднократно устно обращались в торговый отдел горисполкома, в ЖБУ и ЖЭУ, к участковому. Но никто не хочет решать эти проблемы.

Реутова, Гладких, Годошубина, Моисеева, Васильева и другие.

ЧТО У ЛИДЕРОВ?

Коллектив мастера А. Зеленского, из УБР № 2, который пробурил с начала года более 39 тысяч метров горных пород и вышел в лидеры по управлению, опережает своего ближайшего соперника — буровик Ю. Вяткина — на полтысячи метров. В то же время сверхплановая проходка у последней брига-

ды выше почти на полторы тысячи метров.

Однако никакого парадокса здесь и я поминать не приходится. Просто объем работ, который предстоит сделать по плану в нынешнем году вяткинцам, несколько меньше, чем у бригады Зеленского. Это связано и с различием в сложности освоения месторождений, на которых трудятся коллективы.

НЕСМОТЯ НА РАСПУТИЦУ

Наступившее лето труднейшим делом управления механизированных работ треста Юганскнефтегаза сулит немало трудностей. Подъездные пути к месторождениям затруднены, поэтому на ряде объектов темпы работ на сегодня снизились.

Но это было заранее предусмотрено, поэтому еще зимой выполняли основную часть по вывозке грунта на отсыпку дорог и кустовых оснований. С начала года этот

показатель по управлению составляет 123,7 процента. Почти на шесть процентов превышен плановый коэффициент использования парка.

Хороших результатов добились комплексные бригады, которыми руководят В. А. Колбасин и В. И. Синюткин. Уже в этом году эти коллективы боролись за призовые места в социалистическом соревновании по тресту и объединению.

В. СТЕПАНОВ.



КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Потенциал творчества

По итогам работы за 1987 год президиум облсовета ВОИР в числе других признал победителем в социалистическом соревновании и присудил призовое место коллективу рационализаторов и изобретателей города Нефтеюганска, внесшему в фонд экономики свыше 15 миллионов рублей, и наградив его переходящим Красным знаменем облсовета ВОИР.

В числе признанных победителями в соревновании изобретателей и рационализаторов — творческая комплексная бригада Нефтеюганского управления разведочного бурения в составе А. М. Бакина (руководитель), А. Ф. Федосеева, А. Я. Савина, С. А. Ясинского. Коллектив бригады награжден вымпелом Центрального совета ВОИР и де-

нежной премией.

В списке лидеров соревнования рационализаторов и изобретателей В. В. Сычев — главный инженер ЦБНО ВМР, В. П. Котлов — заместитель главного инженера треста Юганскнефтегаза, активист президиума Нефтеюганского горсовета ВОИР А. В. Трушкин — инженер техотдела п/о Юганскнефтегаза. Все они награждены нагрудными знаками «Отличник изобретательства и рационализации 1987 года» и денежными премиями.

На снимке: творческая бригада А. М. Бакина из Нефтеюганского управления разведочного бурения.

Фото С. ЩАДЕНКО.

(Продолжение читайте на 3 стр.)

Выборы

начальника

В экспедиционном отряде подводно-технических работ состоялись выборы начальника отряда. Собранием были представлены четыре кандидатуры. Претенденты на должность начальника отряда выступили перед присутствующими со своими программами будущей деятельности, ответили на многочисленные вопросы.

В результате тайного голосования начальником ЭОПТР избран Сергей Николаевич Цвилий, работавший до этого заместителем начальника. Главный упор в своей программе С. Н. Цвилий сделал на том, как увеличить фактическую прибыль с целью использования ее на улучшение условий труда, для решения социальных вопросов. Средствами для достижения этого, на взгляд нового начальника, будут внедрение новых методов и прогрессивных технологий, механизации и автоматизации, подготовке квалифицированных кадров, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

А. АЛЕШИНА.

НАВИГАЦИЯ-88

Приглашает речпорт

«Нефтеюганск — Хавты-Мансийск» — по такому маршруту ежедневно, начиная с завтрашнего дня, будет ходить теплоход на подводных крыльях «Ракета». Расстояние в триста километров до окружного центра он покрывает за шесть с небольшим часов.

Кроме того, по выходным дням теплоход «Москва» совершает часовые прогулочные рейсы в зону отдыха. Любители водных путешествий приглашаются в речной порт.

Иск — бесхозяйственности

Эх, дорога...

Предыстория нашего рейда такова. В редакцию обратился водитель Нефтеюганского управления технологического транспорта № 2 Виктор Суриков. На своем нефтевозе он обслуживает пятый цех управления Юганскнефтегаза, который эксплуатирует Южно-Сургутское месторождение. Ральезать Виктору по промы-

слу приходится много и столько же видеть. Но удивленное подчас радуется молодого коммуниста...

И вот мы едем по дороге Нефтеюганск — станция Островная, которая пролегла через владения пятого цеха юганских нефтяников. Факты не заставили себя ждать. Перед мостом через протоку на

четвертом километре «якорнатурно» лежат две железобетонные сваи — своего рода бордюры, установленные службой дорожников для безопасности движения. С другой стороны внадука то же самое. Нечего сказать, оригинальный выход из положения. Вместо того чтобы придерживаться соответствующих норм и

требований, в Мамонтовском ремонтно-дорожном управлении Минавтодора предпочли отделаться полумерами, не забывая при этом привести в негодность дорогостоящие материалы.

Едем дальше. На сельском километре еще одна «находка». Теперь уже четыре плиты для дорожного покрытия, неизвестно зачем привезенные сюда. Кроме как у дорожников таких конструкций больше ни у кого нет. А вот уже на 20-м километре явный недосмотр нефтя-

ников, «забывших» убраться собой трубы, которые валяются вдоль дороги.

Дурной пример заразителен. Перед цехом подготовки и перекачки нефти Южно-Сургутской центральной перекачивающей станции — куча тех же свай. Часть из них уже использована в «дело», превратившись в бордюры, а часть — пока ждет, где еще вздумают нефтяники их применить.

На 23-м километре дорога делает изгиб и здесь, на бугре, мы обнаружили целую россыпь

новеньких втулок — более 100 штук. Рядом с ними валялись и шесть использованных в бурении долот. Последнее огорчило вдвойне. На производство каждого затрачены большие деньги, не говоря уже о материалах. Притупилось, видно, у них чувство настоящего хозяина. А жаль...

В. ЗБОРОШЕНКО,

начальник штаба «Комсомольского прожектора» объединения Юганскнефтегаза.

А. ГИННО.

Проблемы молодых

ОПТИМИСТЫ, или О том, как живется ателье молодежной моды

Моему удивлению не было предела, когда я узнала, что в городе работает ателье молодежной моды. Естественно, эта новость взбудоражила мою фантазию.

Заходим. Нас принимают в свой объёмный маленький холл, на одной стене которого висит стенд с образцами имеющихся тканей. Да, уж как я ни была реалистически настроена, а все-таки выбор материалов свел на нет все мои предположения.

Знакомимся с заведующей Ириной Тарасовой. Я ей завидую. Уже, казалось бы, проблемы со всех сторон, а она не теряет надежды, что скоро все они будут преодолены. Потом, когда встретимся с закройщицами и побываем в бригаде, я пойму, что оптимизм присущ всем, кто здесь работает. Может быть, поэтому, что коллектив молодой?

Итак, как живет ателье? Ирине рассказывать об этом не очень приятно, и я ее ронимаю. Когда о плохом приходится говорить больше, чем о хорошем (тем более, если речь идет о дорогом «себе»), всегда больно. А нкуда не денешься. Ведет она

нас по своим владениям, и мы даже непрофессиональным взглядом замечаем «сучки и задоринки».

Я уже говорила о маленьком холле. Там даже стенд с информацией вывесить негде. Журналы мод в ограниченном количестве, и те старые. О «Бурде» уж не говорю. Отечественных-то не достать. Это меня удивляет: если в ателье такой дефицит с журналами, то где еще можно их посмотреть?

Также упоминалось о выборе ткани в ателье. Всего несколько расцветок, да и те далеко не молодежные. Ничего не поделаешь, что пришлют из Тюмени, то и предлагают заказчикам.

В ОРСе промтоваров, конечно, имеется кое-что, но ему выгоднее продать через розничную торговлю, чем дать ателье.

Фурнитура в сегодняшней моде также играет немалую роль. А где взять ее?

— Заключили договор с кооператорами, но прислали совсем мало. Видимо, невыгодно, — отвечает Ирина.

План выполняется. Но с заказами все-таки не очень хорошо. Меня, например, это не удивляет. Почему? Потому что уверена: не все знают о существовании молодежного ателье. А если кто-то слышал, то не знает, где оно находится. Позвонить туда и выяснить нельзя, так как в ателье нет телефона. Рейсовый автобус до «Ивушки» не ходит. Вот и думай-гадай, возжелавший пошить себе здесь какую-либо вещь: на ка-

ком краю города искать ателье?

Можно еще много перечислить проблем, которые надо решать. Это и план, и ял, и отсутствие материального стимула.

Но не хочу этого делать. Считаю, что заинтересоваться ими должно в первую очередь руководство фабрики пошива и ремонта одежды. А для этого надо почаще бывать в коллективе.

Ускорение предполагается гораздо более высокую творческую отдачу специалистов. Когда покупаем высококачественную вещь западных фирм, понимаем, что ее там не создали бы, если бы инженерно-технические работники не были задействованы на конечный результат. «Пап-ток». Дайте сегодня нашему сервису технологи-

ческую оснастку, материал — в состоянии он дать модную продукцию? Нет так как не овладели еще системой производст-

ва. Я же, воспользовавшись случаем, скажу, что находится «Ивушка» в 13 микрорайоне, в 25 доме.

Заказчиков здесь ждут. И несмотря ни на какие трудности сделают все возможное, чтобы каждый остался доволен обслуживанием. Не расстраивайтесь, если не можете сами придумать себе модель. Приходите. Закройщицы Гая Терешенко и Роза Джумакепова обязательно помогут вам советом.

Конечно, трудности трудностями, но они не отражаются на качестве выполняемой работы. Так как люди здесь являют своим любимым делом. Здесь знают и помнят о том, сколько радости приносит человеку одежда, в которой он чувствует себя уютно и уверенно.

И. КУЗНЕЦОВА.

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

Слова, слова...

Нужны поступки

Восьмой год являюсь читателем «Нефтеюганского рабочего». Много статей осталось в памяти, интересных, умных, убедительных. И думаю, что меня ждет еще немало таких. Но хотелось бы высказать и некоторые пожелания. «Нефтеюганский рабочий» немало пишет о хороших людях города и района. Там, где автор побольше успел узнать своего героя, там и материалы получаются. Это сразу читателю становится заметно. А там, где это общение было слишком кратковременным, получаются статьи поверхностные, скудные. Словом, газета часто чем грешит? Автор ее, рассказывая о хороших людях, не показывают своих героев через их действия и поступки.

А ведь характеризуют нас именно наши действия и поступки! А не общие, ничем не подкрепленные фразы.

Иногда прочитаешь одну, другую, третью зарисовку о людях хороших и подумаешь: уберечь фамилии эти, поставь буквы, что изменится? Ничего. Потому что одни слова — добрый, приятный, альный, ответственный... А где поступки? А именно через них мы должны почувствовать эту доброту, самоотверженность. Ведь один человек так непохож на другого...

В Нефтеюганске я в районе демонстрируется много фильмов, среди них бывают и так называемые нашумевшие. Газета стала печатать рецензии и отклики на эти фильмы. Считаю, дело нужное, речь идет не только о воспитании зрительского вкуса, но и о воспитании нами духовных ценностей. Но тут есть пожелание: в рецензиях и откликах преобладает пересказ содержания фильмов, нужен анализ, собственное отношение к конфликтам ишущих рецензию.

А вот как раз этим своим стремлением к пониманию и анализу жизни газета привлекает меня как читателя. И очень огорчает, когда этого нет. Тут не могу не вспомнить статьи журналиста А. Терехина, среди которых особенно запомнились мне: полемика с работниками торговли, материалы о старшеклассниках п. Путь-Ях.

«Что привело нас сюда, в этот суровый край из разных уголков нашей страны? Что же нас здесь держит? Знакомые всем северным вопросам. Иные — и очень немало таких — считают, что на Севере без его «главной достопримечательности» — длинного рубля — нечего делать. А есть люди, думающие иначе? Журналистам надо разобраться в феномене «Север, манит».

И еще вот о чем не могу промолчать. «Правда», «Известия», «Комсомолец» в Путь-Яхе мы получаем через день после их выхода. «Нефтеюганский рабочий» также через день после выхода номера. Можно ли сделать так, чтобы в Путь-Яхе городскую газету мы получали, как и в Нефтеюганске, в день выхода номера?

И. ГОЛОВКОВА.

О. ЛЕБЕДЕВА.

КЛЕЙМО?

— Вы должны мне помочь, я — мать-одиночка.

— В семнадцать-то лет? У тебя еще язык поворачивается так себя называть? — последовал сердитый ответ.

Женщина сунула в Надины руки бумажку с просьбой явиться в паспортный стол и ушла...

Весеннее солнце превращает слежавшийся и надоевший за зиму снег в веселые мутные ручейки. Эти маленькие ленточки талой воды несут в своем течении шепочки, соломинки, обрывки испльзованных автобусных билетов и много всякой ненужной всячины. Я знаю, куда они стремятся, эти иногда хитроумно запутанные, а иногда и прямые потоки.

Они бегут навстречу друг другу, чтобы раствориться и смешаться, чтобы слиться в одно целое. Странно, но раньше мне даже в голову не приходило поразмышлять над тем, почему ручьи впадают в реки, а реки — в моря, почему птицы и животные собираются в стаи и стада, почему деревья образуют лес. Все воспринималось как закономерность. А сегодня, после очередного разговора с Надей Сергеевой (имена и фамилии в этой публикации изменены), я задумалась...

Начиналось все, конечно же, красиво и необыкновенно. Встретились Надя в Саша, поправились друг другу. И не мешало то, что Саша был на шесть лет старше (в то время Надя училась в восьмом классе). Она сразу поверила ему и почувствовала себя взрослой.

Собственно, дальше уже и пошла взрослая жизнь. Закончила восьмой класс, когда была уже беременной. Мать, узнав об этом, не выкатывала истерик, не устраивала сцен — поглядывала и задавала вопросы Саше: «Ну, что будем делать?» По обоюдному согласию решили, что бу-

дут ждать ребенка. Пока поживают с Надинными родителями. «Погоди,— говорил Саша,— поживем годика два, а там свой балок купим». Строили планы на будущее, и верила Надя — все будет именно так. Только вот обмолвился он однажды, как бы между прочим, что не любит никого и никогда не полюбит. Конечно, закрылось в девичью душу сомнение, но счастье способно закрывать наши глаза на мимолетные неприятности. Так и забылось. Вспомнится только потом, когда останется одна...

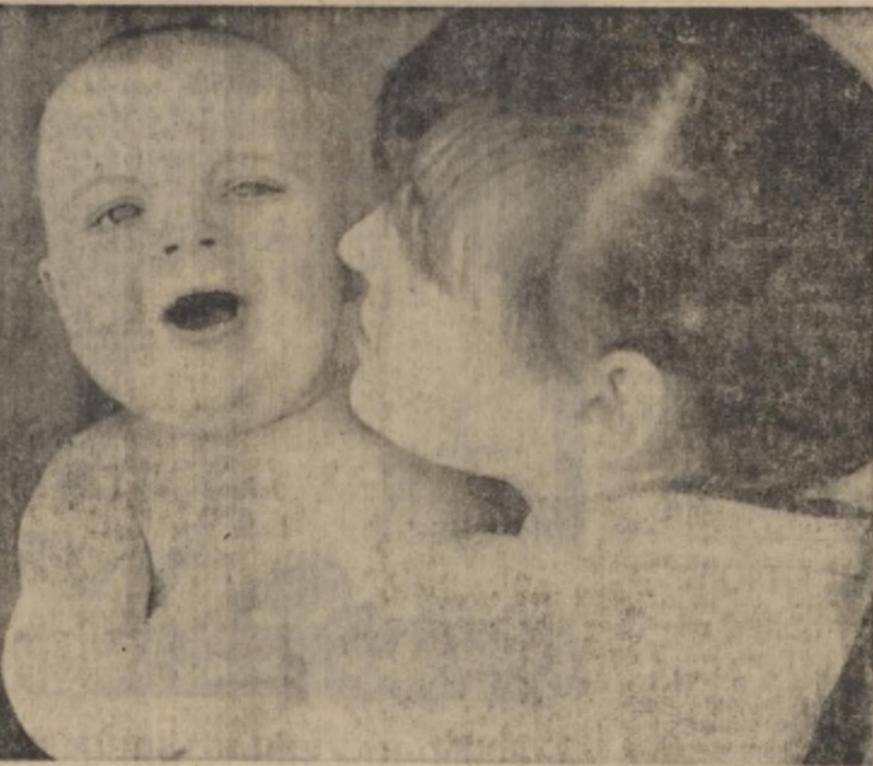
Случилось так, что Надю положили в больницу. Это было необходимо, чтобы позаботиться о будущем ребенке. Саша первое время навещал ее. Потом исчез...

Стоит ли описывать те чувства, которые испытала Надя, выйдя из больницы и узнав, что все время, пока она лечилась, ее влюбленный проводил с другими женщинами. Это и стало той каплей, которая переполнила чашу. Решение пришло само собой: раз я ему не нужна, пусть уходит. И он ушел...

Думаю, что нет смысла разбираться сейчас в том, кто прав, а кто виноват. Все равно однозначного вывода не сделать. Просто возникли у меня по этому поводу мысли, которыми хочу поделиться.

Когда я училась в девятом классе, в нашей школе произошел феноменальный по тому времени случай — восьмиклассница родила ребенка. Естественно, из школы ее... попросили. Ну, а мы, ученицы, не переставали удивляться. Долгое время собирались в группы и обговаривали «прояснение» — кто-то осуждал, кто-то отмигался, кто-то с непонятной завистью вздыхал. Но никто не остался равнодушным.

Не знаю, кто какой вывод сделал тогда для се-



Фотохуд С. ШАДЕНКО.

бя, но я была сильно напугана: как она теперь, ведь все знают! Я испытывала к этой девочке чувство жалости и мне казалось, что ей обязательно должно быть стыдно за содеянное.

Сейчас, став взрослой, я уже так не думаю. Сейчас я думаю по-другому.

По словарю русского языка, материнство — свойственное женщине чувство к детям. Это в словаре, а в жизни, по моему, материнство — это еще и чувство ответственности за ребенка. Кто, как ни мать, должен заботиться о своих детях, кто, как ни мать, может и должен дать своему ребенку то, чего не даст никто другой.

Когда я подумала об этом, сразу возник у меня такой вопрос: что может дать ребенку несовершеннолетняя мать? Чаше всего у нее нет профессии, а иногда и образование неполное среднее. Естественно, возникают трудности при устройстве на работу. И если удается все-таки ее получить, то в глазах ли совсем молодой женщины выдержать такую нагрузку? работа, учеба в вечерней школе, забота о ребенке?

Что и говорить, стоит только появиться какой-

нибудь трудности, а там уж потянутся они одна за одной, только успешай их преодолевать. И опять же, где взять силы и опыт, чтобы справиться с ними, чтобы суметь выстоять, а не опустить руки и не покаться по наклонной плоскости — ведь вниз катиться всегда легче. Не успеешь оглянуться, а уже там «поп горкой». Уже легко и просто, уже нет чувства долга и ответственности.

Надя Сергеева — не из таких. Ее терпению и усердию, с которыми она стремится преодолеть свои сложности, можно позавидовать. Почему стремится, спросите вы. Потому что ей тоже ничто не дается легко. Все было бы довольно просто, если бы была прописка (не знаю, то ли по чьей-то халатности, то ли вообще не понять почему, балок, в котором живет Надя с родителями не был пронумерован, а потому и прописаться в нем нельзя). Нет прописки, и на работу устроиться невозможно. А так как она не работает, то и пособия на ребенка не получает. Живут на иждивении у родителей. Хотя и говорит Надя, что «стыдно сидеть у них на шее», а ничего не поделаешь. Ходит, стучится в двери инстанций, Бюро и вопро-

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Потенциал творчества

Из распределений, поданных членами бригады А. М. Бакина в внедренных в производство в 1987 году, можно выделить отдельную группу, в содержание которой заложены и осуществлены идеи повышения безопасности эксплуатации котельных на буровых.

Для повышения надежности работы равномерной колонны котлов ПКН-2М было предложено установить чашеобразные вентили на участке соединительных патрубков барабана котла. Это дало возможность оперативно устранять неполадки в работе автоматики безопасности без остановки котла, повысить безопасность обслуживания.

Некоторые изменения схемы автоматического управ-

ления работой компрессора и центробежного насоса обеспечили постоянный уровень воды в емкостях, улучшили режим работы электродвигателя и насоса, а это, естественно, уменьшило нагрузки и продлило срок эксплуатации оборудования.

В результате изменения места отбора пара для обеспечения подвода его к паровому насосу ПДГ 6/20Б была достигнута его бесперебойная работа.

А вот какое заключение было дано комиссией после внедрения распределения «Изменение схемы кислотной очистки котла ПКН-2М»: конструкция работоспособна и удобна в эксплуатации. В результате изменения схемы отпала необходимость в стропальщике, автомашине и автокране.



Мал золотник, да дорог

(Из творческого паспорта бригады)

В оценках некоторых графы распределений «Экономический эффект» пустуют. Два последних лавы за 1987 год 2745 рублей.

Инженер производственно-технического отдела НУРБ В. И. Чайкин, анализируя вопросы изобретательства и рационализации, вникая меня в материалы по распределениям, некоторым образом даже удивлялся тому, что так высоко было оценено творчество бригады старшей бригады в области соревнования.

— Впрочем, — говорила она, — стоит ли удивляться? При внимательном анализе того, как чем работала бригада и что удалось внедрить в практику, все это тесно увязано с облегчением ручного труда, на некоторых участках работы с его ликвидацией, с безопасностью и экономичностью эксплуатации оборудования котельных, с их надежностью, что особенно важно для буровиков в работе в тяжелых условиях.

«Очеловечить» технику, т. е. до максимума облегчить управление ею, сделать ее послушной и безопасной в работе — этой целью, можно сказать, одержима бригада в творческом плане, в этом плане работает мысль на равных правах рядового рабочего и инженера. Вот что на этот счет говорит руководитель бригады слесарь КИПТяА пеха ПРЦЭЭ коммунист Анатолий Михайлович Бакин.

— В бригаду нас свел не просто интерес к технике. Ведь ее по-всякому проясняется — кто работает, видя вещь не дальше своего носа, а кто и с отягождением: узнать побольше, опыт передать, посоветоваться. Вот и «скооперировались» на почве не праздного любопытства, а в пользу общего дела. А попросту говоря, как в яреде, то можно и так: рыбаки рыбака видят надолго. А если по-настоящему, то нельзя сегодня жить и работать вне интересов коллектива. А они у нас общие, один: внедрить в производство интенсивные технологии и на основе этого переводить экономику на самофинансирование и самокупаемость.

Бригада была сформирована и названа творческой в марте прошлого года. Что значит — твор-

ческая? Это громкое и несколько необычное название, если вдуматься, по своей сути — признак привычной для нас правды, несколько высокопарной форме — творить, выдумывать, дерзать.

Прежде чем творить, мы выявляли так называемые узкие места в производстве: что мешает рабочим нормально эксплуатировать оборудование буровых в частности, котельных, как облегчить управление техникой, обеспечить надежную эксплуатацию ее. У нас много работает женщин на участках, где в пору быть только здоровому мужику. Поэтому задались целью механизировать, а где возможно, автоматизировать трудоемкие процессы.

По ходу нашей беседы с членами бригады я отметил для себя одну деталь, которая тоже сыграла свою роль в единении их интересов. Бывает же — а человеку такое: какую бы вещь ни рассматривал, он обязательно постарается найти в ней изъяны и найти, вознаграждения устранив их.

— К сожалению, — говорил бригадир, — оборудование с завода приходит такое, что в пору наполовину переделывать. А ведь мы обеспечиваем своими котельными обогрев кустов, устья скважин, тепло идет не только на технологические нужды, необходимо оно и для жилья буровиков, их бытовых нужд. Здесь даже и в мыслях нельзя допускать срыва в работе.

Умеют в бригаде «загораться» инициативой своего товарища. Оттого, наверное, и пришлось на ум сравнение: бригада Бакина — это своего рода клуб по интересам, хотя он и объединил в себе слесарей, электросварщика, инженера-механика. Поэтому этот коллектив идет не только по узким местам, по их ликвидации, устраняя «технические язвистости», он вносит свои более простые и удобные поправки, облегчает труд операторов.

Об этом говорил и слесарь ПВС А. Ф. Федосеев.

— Монтируя котельные на буровых, мы особенно большое внимание уделяем схемам монтажа. Работать с ними сложно — столько накручено, в одних вентилях можно запутаться. Легче напри-

мер, самим сделать схему обвязки котлов, чем пользоваться заводской.

Для бригады облегчать труд — не значит его упрощать, не значит делать из сложного примитивное.

— Сегодня, — говорил старший инженер-механик С. А. Ясинский, — отношение к творческой (инженерной) работе в корне изменилось. Стало больше спроса за организацию производства (а не как раньше — почему то не достал, другое не принес), повысились требования за технические решения тех или иных вопросов.

Участие инженера в бригаде подстраховывает ее работу в новаторских делах, дает возможность выбора оптимальных решений.

— Кроме того, — продолжал Ясинский, — мы несем большую ответственность за уровень знаний рабочих, нас стали вовлекать как специалистов — практиков в учебно-производственный (например, в УПТК) процесс по повышению квалификации ведущих профессионалов. Словом, престиж инженера поднимается.

— Инженеру есть над чем работать, у него есть в багаж теоретических знаний. А вот как, например, оценивать творчество газосварщика?

— У нас, — говорят газосварщик А. В. Савин, — одна мерка — качество. Работаем мы тем же, чем работали, наверное, и наши деды, а вот с каким материалом — это уж другой вопрос.

Действительно, вопрос другой и очень сложный, а упирается он в технологию металлов. Не случайно бригадир сказал, что мы и сами, мол, иногда беремся где-то сварить, где-то что-то аалатать. Только вот посмотрит на нашу работу Алексей Витальевич и ваворчат: уж лучше бы не лезли. И являясь переделывать — что та свекровка после своих...

Взаимосвязанность в бригаде необходима. Конечно, в особо тонких случаях без «слепа» не обойтись, как без сварщика Савина. Здесь все зависит от практических навыков, которыми члены бригады постоянно обмениваются между собой. Но нужна этому творческому коллективу (как и любому) своя какая-то база свой уголок, а по-

доброму — самая настоящая лаборатория, где бы можно обсудить новое распределение не только по чертежам, но и изготовить образцы, опробовать и испытать их. Без этого не может быть настоящего творчества. Подумать бы администрации НУРБ, да и помочь бригаде. Хотя, надо отдать должное тому, что к коллективу этому здесь относятся уважительно. Инженерная служба во главе с А. А. Чмелевым в первую очередь.

Бригада стала приоритетом за 1987 год. А как же дела идут сегодня?

Было принято распределение А. М. Бакина «Шаровой средоразделителя предлагаемой конструкции увеличивает срок службы манометров МТП-160х260, в результате сокращается ремонт приборов на 500 штук в год. Планово-условный экономический эффект в год составит более двух тысяч рублей.

На очереди новое распределение. Бригада разрабатывает систему автоматизации контроля и регистрации режимов бурения — излучки в времени отработки долота на забое, число оборотов долота, параметров бурового раствора. Есть и другие идеи, но их бригада держит в секрете, чтобы «не спалить».

Рационализаторская работа творческой бригады НУРБ тесно увязывается с решением социальных вопросов. В этом есть свои качественные признаки — признаки, по мнению ее членов, происходящей перестройки во всех сферах нашей жизни и деятельности. Было правильно подмечено, что перевод экономики на интенсивные методы хозяйствования выявил все наши прорехи. В связи с действием Закона о трудовом коллективе на предприятии произошла изменения в отношении людей к работе, оздоравливается атмосфера взаимоотношений. А самое главное, по мнению бригады, — стабилизируются коллективы, у них появляются свои общие цели, которые и решать легче. Меньше становятся летучие, людей случайных. Разве это не перестройка?

П. КРЕСТНИКОВ.

Новый поворот

Как члену президиума городского совета ВОИР, мне поручено курировать инициативы рационализации и изобретательства в предприятиях объединения Юганскнефтегаз. Помнится, в 1979 году когда мне пришлось только знакомиться с работой первичных организаций ВОИР, почти никакой системы в ней не было. Да и мы мало чем могли помочь рационализаторам и изобретателям: недостаточно было подходящей методической литературы, пособий. Дело осложнялось большой текучестью кадров. Теперь же все по-другому. Мы имеем достаточно литературы, в которой четко определены правовые нормы деятельности организаций. На основе их нам легче стало защищать интересы рационализаторов и изобретателей.

Укрепилась контакты с областным советом ВОИР. Мне нередко приходится обращаться туда за помощью, консультациями по тем или иным делам нашей городской организации, в частности, объединения ЮНГ, где я несу ответственность за изобретательство и рационализаторство.

Заметно изменилось отношение руководителей предприятий к рационализаторскому движению. На него стало больше обращать внимания. В этом отношении следует сказать и об улучшении организаторской работы президиума городского совета ВОИР. Мы строже стали спрашивать с руководителей предприятий за состояние рационализаторского движения. Президиум заслушивает отчеты

ответственных за работу первичных организаций ВОИР наравне с руководителями.

В некоторых предприятиях имеются штатные сотрудники, ведущие рационализационной и изобретательской работы. Люди эти энергичные, компетентные, отдающие все свои силы внедрению в производство передовых методов труда и прогрессивных технологий. К ним можно отнести Л. А. Смирнову (НГДУ Мамонтовнефть). Опыт работы управления был отмечен президиумом горсовета ВОИР и рекомендован для изучения и распространения. В тесном контакте действует первичная организация ВОИР НГДУ Юганскнефть с администрацией. Здесь работу о рационализаторами ведет А. С. Бут. Всестороннюю поддержку оказывают новаторам руководители ИЦБПО НПО, МУТТ-2 и многие другие.

Но есть и так называемые «непробиваемые». Продолжительное время мы пытаемся активизировать работу самостоятельного творческого творчества во второй Нефтеюганской и Островной ПТО и КО. Здесь, по-видимому, недооценивают роль изобретателей и рационализаторов в ускорении научно-технического прогресса. А он, как известно, выступает сегодня главной движущей силой производства.

А. ТРУШКИНА,
инженер-технолог
п/о Юганскнефтегаз,
член президиума
городского совета
ВОИР.

Фото С. ШАДЕНКО.

Страница подготовлена нештатным отделом городского совета ВОИР и отделом экономики редакции.

Спорт

БЫСТРАЯ ВОДА БАССЕЙНА

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

В большом бассейне Дворца спорта «Сибиряк» проводился личный чемпионат Тюменской области по плаванию. В соревнованиях участвовало 10 команд.

Вода нашего бассейна для многих участников этих соревнований оказалась быстрее — было установлено 6 рекордов области.

Рекордсменами стали: Н. Хабарова из поселка Боровое (3 рекорда области) и С. Мякульчик из г. Нефтеюганска (рекорд области на дистанции 50 м вольным стилем), тренер

С. В. Вурцева). Еще два рекорда области были установлены в эстафетном плавании. Здесь рекордсменами стали сборные команды ДЮСШ № 1 г. Нефтеюганска в составе С. Мякульчика, А. Шабанова, С. Ненашева, А. Рыбина и сборная команда ДЮСШ «Геолог» из г. Тюмени.

Были показаны 4 результата, соответствующих нормативу кандидата в мастера спорта. Из них два участника впервые показали такой результат — это А. Шабанов и О. Копеева из Нижневартовска.

И Кичко из Нефтеюганска впервые выполнил норматив 1 спортивного разряда.

Из нашей команды 5 человек стали чемпионами области: С. Мякульчик (ГПТУ-37) — на дистанциях 50, 100, 200 м вольным стилем и 100 м на спине; С. Ненашев (СШ № 3) — на дистанции 100 м стилем брасс; А. Шабанов (СШ № 3) — 200 м комплексным плаванием, Д. Лысенко (СШ № 9) — 400 м комплексным плаванием; А. Рыбин (ГПТУ-37) — 400 м вольным стилем. Призерами области из

нашей команды стали: А. Мухаметшин (СШ № 2), Т. Кузьмишев (СШ № 2), И. Никитина (СШ № 5), Н. Егорова (СШ № 1).

Четверо наших участников вошли в состав сборной команды Тюменской области и с 25 мая 1988 года примут участие в стартах зонального первенства РСФСР, которое будет проводиться в г. Челябинске.

Поздравляем ребят и тренеров — Светлану Викторовну Бурцеву и Всеволода Борисовича Бурягу, подготовивших сборную команду города.

АКРОБАТИКА

Во Дворце спорта «Сибиряк» прошли классификационные соревнования по спортивной акробатике, в которых участвовало 45 человек.

Отлично выступили по программе мастеров спорта: И. Кравченко, Г. Юрина, О. Струкова — бронзовые призеры Всесоюзного турнира в городе Волгограде.

Хорошие результаты показали девочки помладше.

выступающие по 1 спортивному разряду: Л. Сумина, З. Гильманова, О. Рыжкова.

А в мужских парных упражнениях по 1 спортивному разряду 1 место заняла М. Савко и С. Васильев.

Р. МУСТАФИН,
судья соревнований.

ДЗЮДО

В г. Тюмени проводился чемпионат области по борьбе дзюдо среди взрослых.

От нашего города команду представляли: И. Селезнев (ТУ-37), В. Белоносов — инструктор ДЮСШ № 1 спорткомплекса «Сибиряк», А. Валеев — тренер ДЮСШ № 1 спорткомплекса «Сибиряк», А. Валеев — тренер ДЮСШ № 1 спорткомплекса «Сибиряк», слесарь А. Шабалда — водитель пассажирского автотранспортного предприятия, В. Пилипчук — водитель Мамонтовского управления технологического транспорта № 2.

Команда Нефтеюганска заняла почетное III место, пропустив вперед «Динамо» (Тюмень) и СКА (Тюмень).

Прошел личный чемпионат области. Чемпионом стал Г. Пилипчук — мастер спорта, серебряными призерами — А. Шабалда — мастер спорта и В. Пилипчук, бронзовыми — А. Валеев, В. Белоносов, И. Селезнев.

А. КАЗАКОВ,
директор ДЮСШ № 1.

21 МАЯ

Отчетный концерт народного хора русской песни ДК «Юность» — 18 часов; Клуб «В субботу вечером». Конкурс «А ну-ка, парни!» (общезнание № 1 треста Нефтеюганскагазстрой) — 19 часов; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 часов; Дискотека (ДК «Юность») — 21 час.

22 МАЯ

Отчет клуба по месту жительства (ДК «Юность») — 11 часов; «Праздник гармошки, балалайки и частушки» (центральная площадь) — 12 часов; «Огонек» для участников художественной самодеятельности (ДК «Юность») — 15 часов; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 часов; Дискотека (ДК «Юность») — 21 час.

29 МАЯ

День города: праздник хореографии — 14 часов; Карнавал — 18 часов; Торговая ярмарка — 10 часов; Показательные выступления спортсменов — 11 часов.

Объявления

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ САДОВО-ОГОРОДНЫХ УЧАСТКОВ!

В субботу, 21 мая, магазины № 14 «Уют» и № 48 «Стройматериалы» ОРСа промтоваров УРСа объединения проводят выездную торговлю садово-огородным инвентарем, удобрениями и ядохимикатами в кооперативах «Северный», «Нефтяник», «Ягодка». Начало торговли в 11 часов.

ОРС промтоваров с 20 мая объявляет конкурс среди покупателей, кооперативов и граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, на лучшее платье, костюм, изделие для интерьера квартиры из хлопчатобумажных тканей. Модели должны быть выполнены из хлопчатобумажных тканей, купленных в магазине № 15 «Радуга» (при наличии чека).

Всех желающих просим принять участие в проведении выставки-продажи конкурса «Шейте сами, шейте с нами, шейте лучше нас».

Победителям конкурса предоставляется право приобрести за наличный расчет: за первое место — машину швейную многооперационную, два вторых — машину швейную ручную, три третьих — стиральную машину «Малютка».

Заявки на участие в конкурсе принимают магазин № 15 «Радуга», телефоны: 2-27-78 и 2-22-52. Последний день приема заявок и представления моделей — 8 июня.

Подведение итогов конкурса — 10 июня. А затем, в субботу, 11 июня, на центральной площади с 10 часов вас ждет выставка-продажа хлопчатобумажных тканей с демонстрацией победивших на конкурсе моделей и изделий.

Сегодня нашей любимой маме Р. Н. Залетдиновой исполняется 55 лет.

Поздравляем тебя, дорогая мамочка и любимая бабушка. Крепкого-крепкого здоровья желаем тебе!

Твои дети и внуки.

Выражаю сердечную благодарность главврачу Обь-Юганской амбулатории К. В. Важенниной, фельдшеру С. А. Швайбовичу, Н. А. Шумиловой, Г. М. Севастьяновой за их очень грамотные действия в оказании первой медицинской помощи 18 февраля и 24 марта моей жене Якубчик Зинаиде Никифоровне.

А. ЯКУБЧИК.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ИЦБПО НПО и ИЦБПО БО за участие в похоронах Саталкина Валентина Михайловича.

Семья Саталкиных.

Коллектив ДК «Строитель», ансамбль народного танца «Юганские зори» выражают глубокое и искреннее соболезнование родным и близким, друзьям погибшего при исполнении интернационального долга участника ансамбля «Юганские зори».

РОЖКОВА
Василия.

Администрация и учащиеся Нефтеюганского филиала Сургутского нефтяного техникума выражают искреннее соболезнование семье.

ЖУРАУСКАСА

Сергея Доминикасовича по поводу его безвременной смерти.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

Внимание: клещи!

С первых чисел мая произошла значительная активизация таежных клещей — переносчиков вируса весенне-летнего клещевого энцефалита.

Взрослые клещи не превышают 3 мм в длину, имеют овальной формы тело. Самки несколько крупнее самцов, их тельца кирпично-красного цвета, передняя часть туловища покрыта щитком темно-коричневого или черного цвета. Самец имеет почти черную окраску, так как щиток покрывает все его тело.

По внешнему виду зараженного клеща отличить от незараженного нельзя. В 1988 году зараженность клещей в Нефтеюганском районе будет составлять около 2 процентов.

Клещи проводят зиму в лесной подстилке. Сразу же после таяния снега они, голодные, активизируются в местах, хорошо прогреваемых солнцем: на вырубках, вблизи троп, в молодых лиственных лесах.

Устроившись на самом конце ветки или травинки, клещ вытягивает вперед переднюю пару ног и, поводя ими в воздухе, ждет, пока зверь или человек не пройдет мимо.

Попав на одежду, клещ подбирается к коже и некоторое время ищет удобное место для присасывания.

Чаще всего клещи присасываются там, где кожа наиболее тонкая и нежная: за ушами, на шее, под мышками, в волосяной части головы. Присосавшись, клещ пьет кровь 3—4 дня, объем его тела увеличивается в 300—400 раз, вес тела — в 150—200 раз и напоминает серый мешок величиной с ноготь.

Человек обычно не замечает укуса клеща, так как во время его клещ вводит обезболивающее, кровоостанавливающее вещество, а затем уже со слюной — вирус клещевого энцефалита, вызывающий воспаление головного мозга.

Первые признаки заболевания появляются после скрытого периода, продолжительностью обычно 7—14 дней. У больного быстро поднимается температура, которая сопровождается ознобом. Резко возникает сильная головная боль, головокружение, шум в ушах. Больные жалуются на боли в мышцах шеи, рук, ног, пояснице.

Клещевой энцефалит опасен своими последствиями: на 2—3 день болезни появляются параличи мышц шеи, рук и ног. Иногда они остаются на всю жизнь и превращают человека в инвалида.

Чтобы избежать заболевания, необходимо соблюдать правила личной профилактики.

Прежде всего, важно не допустить присасывания клещей. Люди, постоянно работающие в лесу, должны иметь специальные комбинезоны с капюшоном.

Входя в лес на короткий срок, необходимо надевать резиновые сапоги, брюки, рубашку с длинным рукавом, головной убор. Вся одежда должна быть заправлена во избежание попадания клещей под нее. Необходимо применять репелленты (дэта, рефтамид и др.). В лесу необходимо регулярно осматривать одежду самому, и еще лучше — с помощью товарищей.

Впившихся в кожу клещей удаляют следующим образом: смазывают жиром, керосином, бензином, детем, йодом, одеколоном, спиртом и через несколько минут рукой, оберну-

той тряпочкой, покачивая из стороны в сторону осторожно удаляют, стараясь его не раздавить. Место укуса прижигают одеколоном, спиртом, йодом. Если присосавшийся клещ обнаружен в домашних условиях, то лучше для его удаления обратиться в медучреждение.

Заломните! При укусе клещом необходимо как можно раньше обратиться в поликлинику по месту жительства, где вводится гаммаглобулин, предупреждающий развитие заболевания.

Городской санэпидстанцией в результате многолетних наблюдений выявлены участки с повышенной численностью клещей и высокой посещаемостью людьми: северная, прилегающая к пойме, граница дачных кооперативов на Оленьем острове, район «Хантыйской вышки» по дороге на Мамонтово.

Именно после экскурсии в лес из 30 учащихся школы № 7 (в районе «Хантыйской вышки») у семерых обнаружили клещей, а ученик Х. заболел клещевым энцефалитом. К счастью, все окончилось благополучно.

В. ФРИДМАН,
главный врач
Дома санитарного просвещения.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская ЦБПО бурового оборудования срочно — токарей, фрезеровщиков, слесарей 4—5 разрядов, водителей, инженера-теплотехника.

Обращаться по телефону 5-13-75.

ОРС № 1 — экономиста-финансиста, старшего экономиста, старшего бухгалтера, инспектора по торговле, продавцов промышленных и продовольственных товаров, учеников продавцов, кондитеров, буфетчиц, кассиров в столовые, рабочих в магазины, на базу, кухонных рабочих, метроделя, электрика, товароведов, продавцов мелкой розницы (приглашаем пенсионеров, домохозяек на неполный рабочий день), художника-оформителя, технолога на Мамонтовский куст.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС № 1, отдел кадров, телефон: 2-32-69.

ОРС по торговле промышленными товарами УРСА производственного объединения Юганскнефтегаз — продавцов в магазины, продавцов лотков (на летнее время), оплата труда со специальным образованием, уборщиков.

Обращаться в отдел кадров ОРСа: 11 мкр., дом 20, телефон: 3-36-45.

Управление производственно-технологическое и комплектации треста Югансктрубопроводстрой — электриков 3—5 разрядов,

имеющих прописку в г. Нефтеюганске, Мамонтово, Пыть-Яче, работа на трубопроходной базе в п. Мамонтово.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 7-42-16.

Нефтеюганский хлебозавод срочно — главного инженера, инженера по снабжению, экономиста, слесаря хлебопекарного оборудования, слесаря по ремонту оборудования безалкогольного цеха.

Оплата согласно штатному расписанию.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-02, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22612
Заказ № 8980