

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 140 (2272) ПЯТНИЦА, 22 АВГУСТА 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ГАЗЕТА — ЧИТАТЕЛЬ

Ждем интересных статей

В новых прямых контактах с журналистским коллективом — таким был итог творческой встречи сотрудников газеты «Нефтеюганский рабочий» с рабочими 4-го управления технологического транспорта.

Немало тем, интересующих рабочих коллектив, появилось и в блокнотах журналистов. Например, водители и инженерно-технические работники управления хотели бы знать, когда, наконец, построят дорогу между 9 и 10 микрорайонами, ибо пока из-за этого непроходимого участка дороги в двести метров приходится делать многокилометровые объезды. Интересовались они и тем, почему особенно оживленные отрезки объездных дорог не регулируются ни светофорами, ни ра-

ботниками служб ГАИ, хотя на них в часы пик создается немало конфликтных ситуаций.

По-хозяйски обсуждали рабочие и проблемы наведения настоящего порядка в городе, указывали на серьезные недостатки в работе жилищно-коммунальных служб. Не остались в стороне и собственные проблемы транспортников.

Для того, чтобы на страницах газеты наиболее полно освещалась жизнь и работа этого трудового коллектива, чтобы и газета лучше знала нужды людей, более оперативно помогала их решать, журналисты и рабочие договорились о создании на предприятии пункта рабочих корреспондентов.

Т. КОНШИНА.

Поселкам расти

Состоялось очередное заседание районного штаба по строительству объектов в поселках Пыть-Ях и Мамонтово. Главными сооружениями, которые нужно ввести в эксплуатацию в этом году, как известно, являются поликлиника на 400 посещений в смену, два детских сада, водоснабжение сооружения и хлебозавод.

Штаб выработал конкретные меры, предусматривающие строжайший ежедневный контроль за строительством важных объектов социального быта. Образно говоря, вырабатывается тактика, которая определит стратегию строительства поселков на годы вперед.

А. МАКСИМОВ.

В клубе — пятеро

Пять буровых бригад с начала года пробурили по 60 тысяч и более метров. Воспользовавшись непредвиденными обстоятельствами, сложившимися в бригаде А. В. Слюкина из управления буровых работ № 1, лидера настиг и обшел коллектив Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР. На третьем месте пока остаются проходчики недр Ф. Д. Габдуллина. Однако им, как говорится, на пятки наступают буровики С. Г. Помогайбина. Основываясь на новом кусту скважин, они навер-

стывают упущенное и с пятого места в городском социалистическом соревновании переместились на четвертое, обойдя бригаду А. В. Зеленского. Все три соперничавшие между собой коллектива — из УБР-2.

В эти дни за право в ближайшем время войти в клуб «шестидесятитысячников» ведут борьбу многие коллективы и прежде всего Н. С. Запорожца, М. А. Трубина и В. Н. Слабодянюка из первого УБР, на счету которых по 55—57 тысяч метров.

Ф. ИВАНОВ.

За право быть первыми

В два раза опережает свой график работ на протяжении всего периода с начала года бригада подземного ремонта скважин НГДУ Мамонтово-нефть мастера Г. В. Гааги. Достигает она этого благодаря высокой трудовой дисциплине, постоянному совершенствованию технологии, своего мастерства и ускорению. Так, в этом коллективе сейчас самая низкая средняя продолжительность одного ремонта. Почти на 6 часов она ниже плановой.

Впрочем, в последнее время лидер с понятным

беспокойством пристально следит за своим ближайшим соперником — бригадой Р. М. Байрамова. План июля она выполнила на 233 процента. С высокой производительностью трудятся ремонтники Ю. Н. Антонова, Т. А. Шахбазова, В. А. Кастоева и других. А как результат такого трудового соперничества — коллектив цеха подземного ремонта скважин № 2, в котором работают эти бригады, успешно справляется с государственным заданием.

Ф. КУЛАКОВ.

«ЗАЯВЛЕНИЕ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ОДОБРЯЕМ», — ГОВОРЯТ НЕФТЕЮГАНЦЫ НА МИТИНГАХ.



ВО ИМЯ ПОБЕДЫ МИРА НА ЗЕМЛЕ

Слова Генерального секретаря ЦК нашей партии М. С. Горбачева до глубины души взволновали каждого советского человека, нашли горячий отклик в сердцах всех, кому дороги идеалы мира.

Это хорошо чувствовалось в выступлениях трудящихся Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования, где был проведен митинг в поддержку заявления М. С.

Ветеран войны и труда, инженер НЦБПО НПО П. Я. Куренков хорошо знает цену мирного неба. Многие его сверстники отдали за него жизни. Ваволнованно звучали его слова с трибуны о том, что нет ничего благороднее и священнее, чем борьба за мир, которую последовательно ведет наша партия, прогрессивные люди планеты.

— Милитаристский курс США и других держав с их безудержной гонимой вооружений поставил мир на грань

ядерной катастрофы, которая может уничтожить все живое на земле. На нашей планете необходимо утвердить прочный мир!

Я горячо одобряю и поддерживаю каждое слово Заявления Михаила Сергеевича Горбачева, — подчеркнул ветеран, — и долг каждого трудящегося нашего коллектива — работать так, чтобы не было стыдно перед своими товарищами. Надо почаще задавать себе вопрос: а что я, лично, сделал для Родины, для ее укрепления и расцвета, каков в это дело мой вклад, достаточен ли он?

Инженер отдела технического контроля Р. Н. Ляпустина от имени и по поручению всех женщин, матерей и жен выразила горячее одобрение и полную поддержку новой мирной инициативы Политбюро ЦК КПСС и Правительства Советского Союза.

— Чувство глубокой гордости, благодарности испытываем мы, советские женщины, — сказала Р. Н. Ляпустина, — за

постоянную борьбу нашей партии, направленную на спасение будущего наших детей.

Мы говорим: нам нужен мир, мы требуем прекращения гонимой вооружений, мы говорим — нет войне!

Но, к сожалению, правительство США по-прежнему не прислушивается к разумным доводам. Одни за другим гремят ядерные взрывы в Неваде. И это в год, который объявлен Организацией Объединенных Наций Годом мира! Ну, не кошунство ли это?

Эти требования были поддержаны выступившими на митинге инженером Е. А. Федоровой, токарем А. А. Никишкиным и другими.

Была принята единогласно резолюция трудящихся базы в поддержку Заявления М. С. Горбачева.

В ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

НА СНИМКАХ: выступает П. Я. Куренков; ветераны войны слушают товарища.

Фото В. ПЕТРОВА.

И грамота, и премия

КУРСОМ НТП

В прокатно-ремонтном цехе эксплуатационного оборудования управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин установлен специальный станок для резаки металла. Долгое время он не давал пока рационализаторам. А все дело в том, что на станке установлен двигатель мощностью десять киловатт. Это же явное расточительство. Ведь резать металл приходится самой различной толщины. Скажем, режешь жель — подавай десять киловатт. А тут хватило бы одного.

Рационализаторы своими силами сконструировали, затем изготовили аналогичный станок с двигателем в один киловатт. Сейчас старый станок включают только в исключительных случаях. От этого значительная экономия электрической энергии.

Здесь названа только одна техническая новинка, предложенная рационализаторами цеха. В целом же, только за первое полугодие ими предложены и внедрены в производство шесть новшеств с экономическим эффектом на сумму 5,3 тысячи рублей, или на триста рублей больше плана.

Продуктивная работа пытливых достигается тем, что они объединены в четыре творческие группы, из которых одна молодежная. Руководит ею опытный рационализатор, мастер капитального ремонта скважин А. А. Бочкарев.

В числе тех, кто постоянно в поиске, — электромонтер Ю. Г. Рудь, заместитель начальника цеха Ю. А. Соловьев и другие. Приведем небольшую деталь. Новаторы цеха постоянно занимают призовые места в социалистическом соревновании среди рационализаторов других цехов управления. За первое полугодие прокатно-ремонтному цеху присуждено первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

В целом же, нужно отметить тот факт, что в прокатно-ремонтном цехе творческий стиль работы присущ многим труженикам. Коллективная же мысль всегда в итоге способствует, пусть и в малом, научно-техническому прогрессу.

А. МИХАЙЛОВ.

95 тысяч тонн

различных народнохозяйственных грузов перевезли дополнительно к заданию за семь месяцев водители управления технологического объединения Запсибнефтьстрой.

Объем услуг при этом увеличен управлением чуть ли не на пятьдесят тысяч машино-часов, валовый доход увеличен против плановой отметки более чем на 600 тысяч рублей.

Такие результаты достигнуты, в первую очередь, благодаря повышенной производительности труда, внедрению в практику внутренних резервов, эффективному использованию подвижного состава. Отметим, что с начала года коэффициент использования парка повысился почти на два процента.

Свое слово сказало и действенное социальное соревнование,

которое развернуто под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель». Ведущие трудового соперничества — бригады М. Ф. Кравчука и С. М. Роменского. Среди индивидуально соревнующихся высоких показателей добиваются водители Н. Г. Аскаров, Е. Ш. Садыков, Р. М. Мусия, Е. С. Погорелов.

А. АНАТОЛЬЕВ.

«...повсеместно должны быть внесены принципиальные изменения в организацию соревнования и условия, полностью исключая формализм, бумаготворчество, всякую надуманность».

(Материалы июльского пленума горкома КПСС).

С ОГЛЯДКОЙ НА ФОРМАЛИСТОВ

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

«Лучше, чем прежде, дешевле, чем прежде и больше, чем прежде» — этот ленинский призыв лег в основу социалистического соревнования стартового года двенадцатой пятилетки. И примечательная особенность его в том, что, обдумывая Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза, коллективы красными вежами на своем рабочем маршруте определяют знаменательные даты в истории нашей страны, в жизни советского народа. Это 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции и 120-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина.

Собственно, отмечать юбилей Родины — дело для трудовых коллективов обычное, традиционное. И вместе с тем, задачи нового пятилетнего плана ставят более ответственные задачи и перед низовыми звеньями, и перед предприятиями. Прежде всего, это привнесение в действие всех резервов производства, ускоренное внедрение новой техники и прогрессивной технологии, борьба за эффективность и качество на всех участках.

На всех участках — это особенно важно. Мы подчеркиваем это потому, что здесь производственным подразделениям, их службам пока предстоит многое и многое сделать. Сейчас, например, в большинстве бригад и цехов объединения Юганскнефтегаз поддержали патристическую инициативу бригады В. Гвоздева

с кузнецкой шахты «Расладская» и бригады В. Сидорейко из Сургутского УБР-2. Они решили обеспечить настоящую перелом в ускорении производительности труда: достичь к 7 ноября 1987 года выработки, запланированной на конец пятилетки, а в 1990 году превысить ее как минимум в два раза.

Есть и у нас коллективы, которые добиваются рекордных высот в работе. Это буровые бригады А. В. Слюнина, Р. Д. Джуфера, С. Г. Помогайбина. Это цехи по добыче нефти и газа № 1 и № 2 НГДУ Мамонтовнефть. Это бригада по капитальному ремонту скважин В. К. Шадрин из управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Это экипаж экскаватора отца и сына Амаросевых из треста Югансктрубопроводстрой. И многие другие. Но, поддерживая патристическую инициативу по ускорению производительности труда, даже они как бы с оглядкой берут повышенные обязательства.

К примеру, та же бригада А. В. Слюнина из управления буровых работ № 1. Обязавшись в этом году пробурить 100 тысяч метров, она вместе с тем к юбилею Октября наметила выполнить лишь два годовых плана. Явно осторожничают! Да и выполнить пятилетний план в апреле 1990 года — тоже не высокий «потолок» для коллектива, показывающего рекордные проходки. А объясняется такая осторожность тем,

что ни мастер, ни члены не уверены в тех службах, которые обеспечивают их фронтом работ. Свежий пример подтверждения неуверенности — куст № 104 Восточно-Сургутского месторождения, на котором бригада прорабатывает с 8 августа по вине НГДУ Юганскнефть и СУЭР-4 производственного объединения Запсибнефестрой. Наша газета уже писала об этом, но мы вынуждены вновь говорить об этом факте. Так как бригада А. В. Слюнина стоит без дела.

К сожалению, такой факт не единичен. Из-за отключения электроэнергии, а точнее из-за безалаберности, своевременного неприятия мер в июле не справилось с планом НГДУ Мамонтовнефть. Из-за того, что до сих пор не могут найти общий язык нефтяники и буровики, не находят широко внедрения опыт солидарности в работе бригад освоения и подземного ремонта скважин. Из-за попустительства руководителей управления по производству — технологической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой на его территории годами портятся материалы и оборудование, а в то же время строителям на объектах недостает их.

Примеры можно продолжать. Но дело не в их перечислении, а в том, что, говоря об ускоренном производстве, об эффективном и творческом соревновании, надо начинать с перестройки взаимоотношений. И внутри самого коллектива, а особенно — между подразделениями, взаимосвязанными общей целью. А общая цель для всех тружеников города и рай-

она — выполнение плана по добыче нефти и газа коллективом производственного объединения Юганскнефтегаз.

Творческая сторона социалистического соревнования в большой степени зависит от его организаторов. 50 лет минуло с начала первого стахановского трудового подвига и, кажется, что тут выдумывать нового? Однако новаторы еще не перевелись. И вместо того, чтобы «очистить соревнование от ржавчины формализма» — так говорится в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, — они заселяют его новыми формами, не дающими никакого эффекта.

Так, в НГДУ Мамонтовнефть работу бригад подземного ремонта скважин планируют количеством ремонтов, а вот учет их работы ведут количеством выполненных геолого-технических мероприятий. Получается, при плане на год в целом по НГДУ произвести 2998 ремонтов скважин, коллектив за семь месяцев выполнил 973 геолого-технических мероприятия. Любопытно, что соображающий математика человек скажет, что это очень мало к плану. Однако в отчете управления стоит цифра 148,3 процента.

Что за необходимость вводить новые показатели в отчетах, которые, как выяснилось, даже специалистам из отделов планово-экономического и научной организации труда не совсем понятны? Оказалось — указание свыше. Не то из главы, а может быть, из министерства.

В объединении Юганскнефтегаз недавно родил-

ся приказ об инициативе передовых коллективов в ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный, творческий труд советского народа!». Нужный приказ. Его главная цель — активизировать деятельность масс на «вдохновенный, творческий труд». Однако есть пункт, который обязывает руководителей предприятий и организаций, председателей профсоюзных комитетов «...установить еженедельное подведение итогов в бригадах». Выясняется, что опять же пришло указание свыше поддержать инициативу бригад, решивших работать под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель». И не учитывая особенности работы коллективов, в приказе появляется вышеупомянутая строка.

Среди инженерно-технических работников объединения Юганскнефтегаз, которых насчитывается свыше 6 тысяч, и так почти каждый второй занимается тем, что считает. Подобные «счетчики» излишне расплодилось и на других предприятиях города и района. Да и в стране в целом. Недаром же было принято специальное постановление ЦК КПСС о сокращении отчетности. Однако отчетность не только не сократилась, а даже увеличилась. Опять же — требуют свыше.

Привычка подчиняться вышестоящим труднокоренным. Да и потом, прочно укрепилось пресловутое: кто выше сидит, тот дальше видит. Подчинившись ему, ты снимаешь с себя ответственность. Чуждая нашему времени точка зрения! Она сурово осуждена нашей партией, нашим правительством. Активная жизненная позиция каждого — это главный движущий фактор экономического и социального развития нашей страны в целом, а значит, и каждого из ее направляющих в частности.

Отдел экономики.

Открывая мир

прекрасного

В нашей Куть-Яхской средней школе Галина Семеновна Митрофанова работает семь лет учителем музыки. Это интересный, талантливый человек. Она много читает, хорошо поет, играет на баяне, умеет хорошо шить и вкусно готовить. Она интересный собеседник. Галина Семеновна человек искренний, душевно щедрый, поистине неутомимый. И, наверное, не случайно она стала учительницей.

Галина Семеновна полностью отдает себя школе, не считаясь с личным временем. Ребята очень любят ее. Они находят в ней старшего друга, на которого можно положиться, с которым всегда интересно.

А уроки Г. С. Митрофановой действительно привлекают: и насыщенностью фактическим материалом и красочными наглядными пособиями, изготовленными в большинстве случаев ею самой. Этот педагог работает по системе Д. Кабалевского. Для учащихся сорок пять минут — не просто очередное занятие, а время больших и малых открытий.

Каждый раз находят что-то полезное для себя и коллеги Галины Семеновны, которые часто посещают ее уроки. Они «заражаются» ее увлеченностью.

Ни одного праздника ни в школе, ни в поселке не обходится без участия Митрофановой и ее воспитанников. Она создала единственный в школах района кружок народных инструментов, который успешно выступает на всех конкурсах художественной самодеятельности.

Нам, ее коллегам, известно, сколько сил отдает этот человек своим питомцам, сколько лучших надежд связывает она с их именами!

Л. ШТАНЬКО,
учитель.

ДОМ НА ЧЕРНОМОРСКОМ ПОБЕРЕЖЬЕ

ЛИЦЕДЕИ ОТ МЕЩАНСТВА

Лидию Семеновну Иванову привело в редакцию вот какое удручающее ее обстоятельство. Ей нужна была прописка. Прописка у дочери, которая находилась, как было написано в заявлении просительницы в горисполком, в тяжелом материальном положении. Речь шла о М. А. Семеновской, проживающей в городке СУ-905.

С этим заявлением гражданка Иванова уже побывала у высокопоставленного лица и получила желаемую визу: «Паспортный стол. Прописать». Подпись скрепляла печать учреждения.

— Так что же мешает Вам прописаться? — был первый вопрос к Л. С. Ивановой.

— Зам. началька по быту СУ-905 тов. Коновалов не дает форму 15.

— Почему не дает?

— Не знаю. Я ведь в этой квартире раньше жила, работала в этой организации. А потом, когда рассчиталась и уехала, в квартире стала жить дочь. Но ордера у меня

на было. И у дочери его тоже нет. Вот и мучаемся.

Посетительница горько вздохнула. Можно было без труда предположить, что вполне могут вскоре появиться и слезы.

Однако в рассказе женщины было столько нелогичных объяснений, что пришлось снова прочесть ее заявление и посмотреть прописку в паспорте. Мотивируя свое просьбу о прописке, Иванова также писала: «Я уже десять лет не живу с мужем». Однако в паспорте не было никакой отметки о том, что гражданка Иванова находится в разводе.

— Мы не разведены, — подтвердила она.

— А где же ваш муж?

— Он лечится в Симферополе от алкоголя.

— Вы у юриста были, что он вам посоветовал?

— Я была у сургутского юриста, он при мне звонил Коновалову, чтобы тот сделал как надо. Но когда я снова обратилась к заместителю, он сказал, что ему никто

не звонил. Я тогда возмущалась, ведь при мне же звонили...

Наша посетительница лгала без застенчивости. Лгала нагло, зло, не щадя ни мужа, ни дочери, ни своего достоинства. На пути к своей главной, а вернее, на нынешнем этапе сверхглавной цели — прописке в Нефтеюганске, — она не выбирала средств и способов. Морально, неморально — какая разница. Главное — результат.

Но результат не давался. Хотя и посчастливилось провести высокое должностное лицо и «выжалить» у него заветную резолюцию. Зам. начальника по быту СУ-905 тов. Коновалов, к счастью, устоял перед могучим росчерком пера и заветной 15 формой для прописки не дал. Тогда и решено было пойти в редакцию.

А ведь в СУ-905 эту маленькую спорную женщину звали неплохо Иванова была хорошей ра-

ботницей. Но где-то, когда-то ее рабочую совесть «съел» алчный червь накопительства. «Съел» достоинство. Не пощади естественное для человека чувство родства и заботы.

Она и сама в нашем кратком разговоре не раз повторила, что в Нефтеюганске можно заработать, надо только не лениться. Вот и она, живя в прошлом здесь, работала на нескольких работах, да еще бутылки собирала. Не сказала только, что ею тогда заинтересовались определенные органы, и пришлось срочно уносить ноги. С того момента, как Иванова покинула г. Тольятти (с февраля 1979 года), она шесть лет прожила в Нефтеюганске, но с мая 1985 года ее паспорт на страницах прописки напоминает следы судорожного бега с критикой остановками.

Эта прикинувшаяся бездомной сиротой пожилая женщина с легкостью (на словах, конечно) отказалась от благоустроенной квартиры в Тольятти на улице Матросова, которую она оставила 16-летнему сыну. Потом она якобы жила у

другого сына в средней полосе. Затем вдруг оказалась прописанной временно в городе Саки, в частном доме, как работающая в пансионате, организованном на черноморском побережье СМУ-54 треста Югансктрубопроводстрой. Затем в ее документах появляется прописка в г. Сочи (село Тепловка), которая тут же сменяется штампом «выписана».

Нам надо быть Холмсом, чтобы понять, как четко и быстро устраивает свои дела эта живая, с желтым лицом женщина. Какая у нее предприимчивость, какая точность в расчете целей, средств и способов.

Квартира в Тольятти, Дом на черноморском побережье. Теперь надо сделать еще один ход конем, чтобы убить двух зайцев. Прописаться у дочери, чтобы той, когда ее будут в законном порядке выселять из незаконно занятого жилья, получить побольше денег, и, наконец, завизировать штамп с пропиской в Нефтеюганске, устроиться на работу в СМУ-54 треста ЮТПС, чтобы без хлопот получить северную зарплату и

причитающийся коэффициент, живя и дыша теплым, живительным воздухом черноморского побережья.

Ловко, не правда ли? Ай да Иванова, как четко она держит нос по ветру наживы и обеспечения райской жизни для себя и своих домочадцев. Как ловко, умело использует завоеванные нашим обществом права и законы. И как же страшна баццлла мещанства, которой она уже заразила своих детей. Ведь ни один из них не сказал: «Мама, так нельзя!». Наоборот, как видим, ее чада продолжают умножать свои богатства, квадратные метры. И совесть их не мучит, глядят спокойно на все лицедейства матери.

Пишу эти строки и думаю, что знаю далеко не все задумки и способности Лидии Семеновны Ивановой. Не верю, что в ней проснутся стыд, совесть. И беспокоюсь, что перед этой и другими талантливыми лицедеями от мещанства могут не устоять те, которые по должности должны честно и твердо стоять на страже интересов трудящихся.

Т. ВОЕНУШКИНА.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

СЧИТАТЬ КАЖДЫЙ РУБЛЬ

О том, как осуществляется в объединении подготовка к работе в новых условиях, мы попросили рассказать зам. генерального директора по экономическим вопросам Павла Николаевича Федорова.

Федоров: На новые методы хозяйствования переходят все отрасли промышленности в будущем году. Наше объединение избрано как наиболее крупное и по масштабам добычи, и по количеству предприятий. Начиная с декабря прошлого года, мы вплотную занимались подготовкой работников и всех служб к работе в новых условиях. С этой целью провели несколько совещаний руководителей экономических, технических служб, расширенный совет директоров объединения. Кроме того, подготовили методический материал. Немало пришлось поработать с системой показателей и нормативов для предприятий, подготовили подробные рекомендации. Привлекли сюда и научные кадры из Москвы, Тюмени. Разработана памятка «Новые методы хозяйствования». Она сейчас рассматривается в Министерстве.

КОРР.: — Павел Николаевич, новые условия хозяйствования предусматривают, видимо, хозяйственную самостоятельность предприятий!

Федоров: Да. Если сегодня в объединении утвердятся свыше 100 показателей в государственном плане, то теперь будет порядка девяноста-дцати показателей и нормативов. То есть, более чем в пять раз сокращено количество утверждаемых показателей для объединения и соответственно для предприятий. Упрощены планово-оценочные показатели при подведении итогов социалистического соревнования. Оценка хозяйственной деятельности предприятий сведена до 6 показателей. А из всего этого вытекает следующее: чем меньше показателей, тем больше самостоятельности у хозяйственного руководителя. Ведь раньше каждая цифра регламентировала: столько-то бригад создай, такой-то фонд в бригаду и т. д. Все за руководителя было регламентировано вышестоящими органами и всевозможными инструкциями. А теперь будет иначе.

КОРР.: Хочется, чтобы Вы на конкретном примере рассказали о введении новых условий хозяйствования.

Федоров: Можно остановиться на буровиках. Сегодня они свои фонды материального поощрения зарабатывают через «потонную ставку». Сколько сдест объединение нефти в целом, как конечный продукт деятельности, столько они и получают фондов. Мы вышли с предложением на Миннефтепром, что буровики должны зарабатывать свои фонды сами. Предложена система образования фондов по показателям и нормативам буровиков. За каждую скважину, законченную и сданную заказчику, будет устанавливаться норматив, и они будут получать по этому нормативу и фонд заработной платы, и фонд материального поощрения. Это одно нововведение.

Следующее, о чем хотелось бы сказать. При экономии фонда в течение года (за счет меньшей численности) и выполнении программы буровики смогут использовать этот фонд по своему усмотрению. Такое право было только лишь у нефтяников (в добыче). За счет такого фонда можно будет и социальные вопросы решать — строительство жилья, детских садов, увеличить количество курортно-санаторных путевок и т. д. Соответствующим постановлением дается право устанавливать надбавки к тарифам для рабочих в зависимости от разряда. Для увеличения производительности труда инженерно-технических работников по своему руководителю предоставляется право устанавливать надбавки до 50 процентов должностного оклада. Мы рассматриваем и ведем сейчас подготовку к применению метода белорусских железнодорожников: меньшим составом — тот же объем работы.

КОРР.: По всей видимости, открываются перспективы и для социального развития!

Федоров: Мы имеем возможность большую часть фондов социально-культурных мероприятий пустить на строительство объектов соцкультбыта. Эти объекты должны в первую очередь обеспечиваться материальными ресурсами. Согласитесь, это имеет важное значение в условиях Севера.



Оперативная перевозка людей и грузов в сложных погодных условиях — вот каждодневный нелегкий труд экипажа МИ-8, командир которого пилот 1 класса Виталий Николаевич Сизов. Только в обслуживании сенокосных работ НГДУ Правдинскнефть МИ-8 совершил свыше 40 посадок. Без замечаний трудится экипаж опытных авиаторов. Сразу же после окончания училища приехали на Север бортинженер Юрий Иванович Потин, второй пилот Сергей Леонтьевич Ворошилов.
НА СНИМКЕ слева направо: Ю. И. Потин, С. Л. Ворошилов, В. Н. Сизов.

Фото Н. РУДЕНКО.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

КОГДА СТРАДАЮТ ДЕТИ

Нам, членам комиссии по делам несовершеннолетних, очень часто приходится встречаться с семьями, в которых выросли трудные подростки. Это семьи, полные и неполные, живущие на широкую ногу и весьма скромно, многодетные и имеющие одного ребенка. Но одно у них общее: у детей этих семей нет влечения к домашнему очагу, семейное воспитание убило в них святое понятие «отчий дом». И в большинстве случаев беда принесло вино.

В 1983 году Нефтеюганский районный народный суд лишил родительских прав Н. Чемякову из пос. Пойковский, 36 лет, имеющую двоих детей. Пила, вела аморальный образ жизни, дети вынуждены были попрошайничать, совершать мелкие кражи. Получив повестку в суд, Н. Чемякова решила поджечь свою комнату вместе с детьми, и только вмешательство соседей спасло детей.

В июне этого года любовь к спиртному, к сво-

бодной жизни «обуяла» Ж. Хисматуллин, жительницу п. Салым, мать пятерых детей в возрасте от полутора до пяти лет. На суд по лишению ее родительских прав Хисматуллина была доставлена работниками милиции. Ее волновало не то, что будет с детьми, а почему отправляют в лечебно-трудовой профилакторий.

Опять похоже. Лишена родительских прав и отправлена на лечение В. Баранова, жительница п. Пыть-Ях. Запрошены путевки в детский дом на четверых братьев и сестер из семьи Христолюбовых (п. Пойковский), где мать не может работать на производстве, осуществляет уход за детьми, вести домашнее хозяйство из-за того, что пристрастилась к спиртному. Зачастую она просто уходит из дома на неопределенное время, а младшему из детей два года. В п. Мамонтово проживает семья Рунге, у которой две девочки-школьницы часто

разыскивают мать (Зинаиду Ильиничну) у ее знакомых подружек, так же, как и она, утопивших свое материнское достоинство в вине.

В июне прошлого года ограничена в дееспособности В. Ушакова, имеющая 11-летнего сына. В справке, предъявленной народному суду, отмечено: лечилась четырежды(!)...

Это все те случаи, когда обстановка в этих семьях стала крайне нетерпимой и видной всем.

А сколько еще таких семей, где «пожар» только разгорается, и об этом знают немногие: соседи, члены семьи. И больше всего от этого страдают дети, которые в меру своих сил и возможностей борются с этим злом: разыскивают своих загулявших родителей в непристойных местах, приводят их домой, скрывают от всевозможных комиссий, прячут зарплату, ведут домашнее хозяйство. И очень редко бросают их!

Как много плохого надо сделать собственному ре-

бенку, чтобы он ушел из дома... Вся беда в том, что виной всему — пьянство.

С этим злом можно бороться только сообща: депутатам в своих избирательных округах, советам общественности по месту жительства, комиссиям содействия семье и школе в трудовых коллективах, педагогическим коллективам в школах, женсоветам, комиссиям по борьбе с пьянством и алкоголизмом, родительским комитетам и просто людям, неравнодушным и чужой беде.

Особое внимание надо уделять молодым семьям. Заботы, волнующие молодую семью, должны находить заинтересованный отклик в парткоме, комсомольском комитете, в местных Советах народных депутатов. Важно, чтобы запросы молодых семей находили конкретные отражения в планах,

Т. КИСЕВА,
секретарь комиссии по делам несовершеннолетних райисполкома.

Командир без войска

ПОЭТОМУ ПОЖАРЫ ЕСТЬ КОМУ ТУШИТЬ, А ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ИХ НЕКОМУ

Буквально на днях в поселке Пойковский произошел пожар. Сгорела крыша одного из жилых домов. Днями раньше в пятом микрорайоне загорелась крыша двухэтажного жилого дома. Лишь по счастливой случайности огонь не перекинулся на соседние близстоящие строения. К счастью, в первом, так и во втором случаях огнем нанесен значительный ущерб.

В чем же кроются причины частых загораний, особенно жилищ? Тщательный анализ пожаров в жилом секторе показывает, что беда приходит в большинстве случаев по вине самих же жильцов. Они либо пренебрегают элементарными требованиями пожарной безопасности, либо совсем с ними не знакомы. Чей же здесь просчет?

— Мы, пожарные, — говорит начальник отряда военизированной пожарной охраны № 6 Василий Федорович Хошобин, — ведем профилактическую работу. Но, оказывается,

этого мало. Тут надежным нашим помощником мог бы стать городской и районный совет Всероссийского добровольного пожарного общества.

Функции совета весьма обширны. Наряду с регулярной пропагандой противопожарных знаний среди населения, на предприятиях, эта организация призвана заниматься зарядкой огнетушителей, огнезащитной обработкой деревянных зданий и сооружений, декораций клубов и Домов культуры.

Кроме того, члены общества обязаны производить ремонт и кладку печей, дымоходов, регулярно очищать их от сажи. В их же функцию входит прозвонка сопротивления изоляции электропроводов, монтаж и обслуживание пожарной сигнализации, ремонт участков электрических сетей в учреждениях соцкультбыта. Все эти работы в течение ряда лет не проводились. И лишь потому, что у нас существует совет ВДПО в лице... одного председа-

теля. «Спасибо» областному совету. Пошел он на встречу нефтеюганцам и дозволил содержать «единицу», наделив ее функциями, выполнять которые под силу 10—15 человекам.

А тем временем статистика говорит о том, что наш район по количеству пожаров и убыткам не имеет себе равных в округе. Так примерно сказал В. Ф. Хошобин. И лишь потому, что кто-то где-то позабыл древнюю, как мир, истину: «Пожар легче предупредить, чем потушить». Вот и получается: пожар есть кому тушить, а вот предупредить его пока никому.

А. ШУМЕЙКО.

Совещание архитекторов

В Сургуте состоялось зональное совещание Союза архитекторов РСФСР. В нем приняли участие ведущие зодчие из Москвы, Ленинграда и городов зоны Западной Сибири.

Открыл совещание второй секретарь горкома партии В. И. Ананьин.

С докладом «Формирование художественного образа новых городов Западной Сибири» выступил председатель правления Союза архитекторов РСФСР, член корреспондент Академии художеств СССР А. Г. Рочегов.

Музей легендарной трактористки

«Наше поколение не искало себе ни легкого хлеба, ни легких дорог. Ведь самое прекрасное, самое дорогое в нашей жизни — это самоотверженный труд на благо любимой Родины», — так писала Прасковья Никитична Ангелина, вся жизнь которой явилась ярким трудовым подвигом, примером исключительной преданности делу.

Музей П. Н. Ангелиной открыт на ее родине в поселке Старобешеве Донецкой области. В его экспозиции — ценные документы, редкие фотографии, различные экспонаты, в которых отразилась целая эпоха колхозного строительства в нашей стране.

У входа в музей установлен трактор «Универсал». На этой машине с жестким железным сиденьем, без крыши и с большими пипами на колесах ангелинцы устанавливали невиданные рекорды, выработывая до двух тысяч гектаров мягкой пахоты. Трактор заводили вручную — рукояткой, которую крутили несколько девушек.

Сейчас музей стал центром трудового воспитания молодежи. Здесь проходят уроки мужества, встречи со стахановцами 30-х годов — спратниками П. Н. Ангелиной, с героями фронта и тыла. Звонко поют медные горны на сборах пионерских отрядов, здесь вручаются комсомольские билеты.

Создан при музее и клуб женщин-механизаторов. Ветераны тракторного дела дают своим молодым коллегам профессиональные советы по уходу за машиной, подсказывают, как лучше аккомодировать горючее, запчасти.

Л. ДОЦЕНКО,
директор музея.

СОВЕТЫ

Петрушка на зиму

Петрушка — очень ценная овощная культура. Ее корнеплоды и листья богаты эфирными маслами, придающими ей приятный запах и вкус. Листья содержат небольшие количества белка и витамины С, В₁, В₂, РР, К, каротин, фолиевую кислоту и другие компоненты. В корнеплодах есть калий, кальций, фосфор, железо. В свежем, сушеном и соевом виде петрушка — хорошая приправа к овощным, мясным и рыбным блюдам. Для сушки корнеплоды хорошо промывают, режут на брусочки. Сушат их на воздухе (без попадания солнечных лучей), при хорошей вентиляции. Для засолки листья сначала моют, обсушивают на полотенце или на фильтровальной бумаге, затем режут на небольшие кусочки, смешивают с солью, укладывают в сухие, чистые вымытые баночки, закрывают полиэтиленовыми крышками, хранят в холодильнике.

КРАСОТА РОДНОЙ ЗЕМЛИ



Фото Н. РУДЕНКО.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

АКТУАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ МЕДИЦИНЫ

Здоровье — это одна из предпосылок гармоничного развития человека, одно из важнейших условий его оптимального проявления в труде и общественной жизни. В нашей стране забота о здоровье народа стала единой социально-политической, экономической и гуманитарной задачей. Советское здравоохранение может по праву гордиться своими достижениями. По обеспеченности населения врачами СССР намного опередил большинство экономически развитых стран, средняя продолжительность жизни за годы Советской власти возросла в два с лишним раза.

Основным принципом советского здравоохранения является профилактика заболеваний. Июньский (1983 года) Пленум ЦК КПСС определил задачи медицинских учреждений по обеспечению профилактического направления — ежегодная диспансеризация всего населения с использованием передового опыта и прогрессивных организационных форм при проведении этой работы. Основной целью диспансеризации является предупреждение и снижение заболеваемости, активное проведение широких оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья населения и устранение причин, порождающих заболевания.

Советское здравоохранение имеет более чем 60-летний опыт проведения профилактических осмотров больших континентов работающих, подвергающихся воздействию неблагоприятных производственных факторов.

В 1924 г. впервые приказом НКЗ РСФСР была

установлена обязательность прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров лицами ряда профессий, подвергающимся воздействию вредных факторов. В последующие годы правительством неоднократно принимались законодательные акты и постановления, а Минздравом СССР издавались соответствующие приказы или инструкции о предварительных и периодических осмотрах работающих во вредных условиях труда.

Проведение периодических медицинских осмотров обеспечивает динамическое наблюдение за состоянием здоровья, своевременное выявление начальных признаков профессиональных заболеваний, их профилактики, а также диагностику общих заболеваний.

В настоящее время, когда разрабатываются методологические основы ежегодной диспансеризации всего населения, введение ежегодных медицинских осмотров всех жителей страны следует считать наиболее прогрессивной формой массовых осмотров, так как при этом обеспечивается интеграция основных видов профилактических осмотров (выявление туберкулеза, онкологических и других заболеваний).

Программа осмотра, проводимого в рамках всеобщей диспансеризации, значительно шире и преследует цель выявления признаков всех заболеваний. В связи с этим программа периодических медицинских осмотров полностью включена в программу осмотра при проведении ежегодной диспансеризации. Близость задач и

программ обследований прослеживается достаточно четко. Однако, принимая во внимание медицинскую и социальную значимость проблемы профилактики профессиональных заболеваний, ни в коем случае нельзя допустить, чтобы при осуществлении ежегодной диспансеризации была упущена из виду профпатологическая направленность осмотров. Кроме того, необходимо, чтобы врач, осуществляющий диспансеризацию рабочих промышленных предприятий, располагал подробной и объективной характеристикой производственной среды и был ориентирован в области профессиональной патологии.

Возможности оптимизации медицинских осмотров населения предполагают прежде всего использование автоматизированных устройств и средств вычислительной техники. Наиболее перспективным в решении проблемы совершенствования проведения периодических медицинских осмотров является создание автоматизированных устройств управления состоянием здоровья промышленных рабочих, предусматривающих систему динамического слежения как за факторами, воздействующими на работающих, так и за основными показателями состояния здоровья.

Работа по совершенствованию организации и тактики проведения ежегодных медицинских осмотров является одним из актуальных направлений современной советской медицины.

Г. СВИРИДОВ,
профпатолог.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

23 августа
Праздник микрорайона № 9 «Мир дому твоему» (агитплощадка 9-го микрорайона) — 12 часов; вечер отдыха молодежи (ДК «Юность») — 21 час.

24 августа
Занятия в клубе филателистов (ДК «Строитель») — 10 часов; «Пора сенокосная» (выезд агитбригады ДК «Юность») — 10 часов; вечер отдыха молодежи (ДК «Юность») — 21 час.

25 августа
Вечер молодой семьи (ресторан «Русь») — 20 часов, приглашенные билеты приобретайте в ДК «Строитель».

Среднее профессионально-техническое училище № 37 г. Нефтеюганска объявляет дополнительный прием учащихся на 1986—1987 учебный год по специальности слесарь КИПиА.

Прием производится на базе 10 классов. Срок обучения 1 год. Выплачивается стипендия, имеется общежитие. Начало занятий с 1 сентября 1986 года. Адрес училища: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон.

Утерянный диплом № 859719, выданный 1 июля 1982 года СПТУ-37 г. Нефтеюганска на имя Колесниченко Риты Рубиновны, считать недействительным.

Продается импортный спальный гарнитур. Обращаться по адресу: 9-28-39, после 18 час.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную в г. Ханты-Мансийске на равноценную в г. Нефтеюганске.

Звонить по телефону: 7-45-95.

* двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м, комнаты изолированные, лоджия) в зоне отдыха в г. Ленингорске ТАССР на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-11-29, после 19 часов.

* четырехкомнатную ленту проекта на два двухкомнатные.

1-й и 6-й этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-А-10-8, в любое время.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

УМР-2 по Запсибнефтестрой — механиков по эксплуатации строительных механизмов (оклад 165 руб.), плотников, машинистов гусеничных кранов, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов экскаватора; на временную работу — каменщиков, штукатуров, маляров, инженера по нормированию.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие, для семейных квартир — в порядке очередности. Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 или № 3 до остановки УМР-2.

Ремонтно-строительное управление ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз — автокрановщиков, экскаваторщиков, пилотажников, каменщиков. Управление находится за мебельным магазином ОРСа по Юганскнефтегаз.

Специализированное управление № 10 треста Югансктрубопроводстрой срочно — слесаря-сантехника, кузнеца.

Обращаться: СУ-10 треста Югансктрубопроводстрой, отдел кадров. Проезд автобусом № 1 до остановки СУ-10.

Управление механизированных работ № 2 треста Юганскнефтегеспстрой срочно — художника-исполнителя оформительских работ, мастера-геодезиста.

УМР-2 треста Юганскнефтегеспстрой находится в районе РЭВ флота.

Госбанк — водителя на УАЗ-452, инкассатора.

Обращаться: 1 мкр., дом № 25.

Нефтеюганская передвижная механизированная колонна производственного объединения Юганскнефтегаз — жестянщика, свабойщика, машинистов-трубоукладчика, токаря, аккумуляторщика, автоэлектрика, каменщика.

Оплата труда сдельно-премиальная, коэффициент 1:7, премия 40 процентов ежемесячно. Жилье — в порядке очередности.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза ПМК, проезд автобусом до остановки УМ-4, телефон: 3-14-91.

Коллектив УМР-1 выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины **ЛИНЮЧЕВОЙ Марины Ивановны.**

Коллектив УПТК треста Нефтеюганскгазстрой выражает соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины **БЕСПАЛЬКО Гансы Ивановны.**

Администрация, партийная и профсоюзная организации от имени коллектива треста Нефтеюганскспецгидромеханизация выражают глубокое соболезнование родным и близким семье Островых по поводу безвременной кончины

ОСТРОВА Александра Эвальдовича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 7406.