

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

28

ИЮЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 144 (3002)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Истекают сроки полномочий выборных органов в первичных и цеховых парторганизациях, насчитывающих менее 15 членов партии, и в партийных группах. В связи с этим бюро Нефтеюганского горкома партии на июньском заседании приняло постановление провести в августе-октябре 1989 года отчетно-выборные партийные собрания.

Первичным и цеховым партийным организациям, насчитывающим в своих рядах более 15 членов КПСС, в октябре-ноябре 1989 года на своих собраниях заслушать отчеты парткомов и партбюро о проделанной работе за период с октября 1988 года. Отчетно-выборные партийные собрания пройдут в 27 первичных парторганизациях, в 162 цеховых парторганизациях, в 266 партийных группах.

Отчетно-выборная кампания будет проходить, как это оценено в докладе М. С. Горбачева на июльском совещании в ЦК КПСС, в весьма сложной и неоднозначной политической ситуации.

Страна к началу 80-х годов оказалась в серьезном кризисе, из которого мы до сих пор еще не выбрались.

Большую обеспокоенность людей вызывает уровень дисциплины, общественного порядка, то, как ведется борьба с преступностью и бесхозяйственностью. Сейчас много дискуссий ведется об авторитете партии, о ее роли и месте в обществе.

Об этом велся разговор на апрельском (1989 года) Пленуме ЦК КПСС и июльском (1989 года) совещании в ЦК КПСС.

Рассмотрел эти вопросы в Пленум горкома КПСС, состоявшийся в июне месяце. Люди судят об авторитете партии по конкретным коммунистам, работающим рядом, как они относятся к делу, какую жизненную позицию занимают.

Многое здесь зависит от деятельности первичных партийных организаций и партгрупп. Как правило, партгруппы создаются в бригадах и на участках,

где непосредственно решаются основные вопросы производства, социальной сферы, воспитания людей.

Если партийная организация, партгруппа принципиально ставит вопросы, добивается их решения, учитывает в своей деятельности мнение всего трудового коллектива, то авторитет такой парторганизации, партгруппы несомненен.

Снижение авторитета партии повлекло за собой такое явление, как добровольный выход из партии.

За 1988 год их количество составило 7 человек, за семь месяцев текущего года 32 человека.

В связи с этим уместно привести слова на Съезде народных депутатов СССР беспартийного писателя Валентина Распутина: «Состоять в партии было выгодно. Потому она и потеряла свой авторитет. Сейчас состоять в партии стало не выгодно, более того, опасно. И оставлять ее в такой момент отнюдь не мужество, как преподносится нескрупулезным людям, а тот же самый расчет, который прежде вел в партию». Но без внимания и всестороннего анализа причин выхода из партии ни одного случая оставлять нельзя.

Поэтому в постановлении бюро горкома партии отмечается, что в ходе собрания необходимо обсудить вопрос о месте и роли партии в трудовом коллективе, путях повышения ее авторитета и боевитости, разобраться с составом своих партийных рядов, решительно освободившись от пассива и «балласта».

И уже сейчас надо подумать, с чем придут партийные организации на выборы в местные Советы, учитывая при этом уроки выборов народных депутатов СССР.

К руководству этими партийными формированиями должны прийти действительно авторитетные, честные, энергичные партийцы.

Ю. АЛАДИН,  
инструктор горкома  
КПСС.

## Хозяйствовать по-новому

### Фоторепортаж

С начала нынешнего года коллектив СМУ-1 строительного-монтажного треста объединения Юганскнефтегаз работает на арендном подряде. За шесть прошедших месяцев здесь получен доход в сумме 914 тысяч рублей. При плане на одного работающего в 2872 рубля он составил 4231.

Особенно хорошо потрудились бригада монтажников В. Н. Молоткова, где доход возрос против плана на три тысячи рублей и достиг цифры 6500. Поэтому и отчислено в фонд развития предприятия не 300, а 700 рублей на каждого члена бригады. Средняя зарплата составила у монтажника почти 770 рублей.

— Хотелось и могли бы зарабатывать больше, — говорит Владимир Николаевич. — Сдерживает дальнейший рост производительности труда неважное материально-техническое снабжение.

Действительно, стройматериалы на объекты поступают с перебоями. Вот и на строящейся базе ЦБПО средств автоматизации, когда мы пришли в бригаду, не хватало бетона, досок. Отсутствует и кирпич, что не дает возможности форсировать работы на начатых зданиях.



## ДАЙТЕ ПРОСТОР АРЕНДАТОРАМ!



На базе ЦБПО СА бригада заканчивает два складарочника, здание «Вахты-80» тоже смонтировано, сейчас на нем идут отделочные работы. Но монтажники и в самую благоприятную летнюю пору трудятся всего в... одну смену. «Нет объемов», — разводит руками бригадир.

Выходит, аренда на тормозах? Кроме обещаний улучшить снабжение, в строительном-монтажном тресте объединения ничего не могут пока предложить строителям.

Н. ТАЙГИН.

На снимках: бригадир В. Н. МОЛОТКОВ; плотники Г. А. ГУБАРЕВ (на переднем плане) и А. К. АЛАШЕЕВ.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## Центр— молодежи

Совсем недавно создан в нашем городе центр реализации молодежных идей «Союз» при ГК ВЛКСМ. Но зарекомендовал он себя добрыми делами. С по-

мощью центра устраиваются конкурсы, фестивали, концерты, приглашаются известные артисты и ансамбли.

Но все это стоит немалых денег, а сбора за билеты не хватает для оплаты. Поэтому центр решил заработать их собственными силами. В ка-

честве генподрядчика ведет капитальный ремонт средней школы № 5, школы искусств в 11 микрорайоне, в планах — работы на объектах № 32 и теплицах треста Югансктрубопроводстрой. За 19 тысяч взял в аренду центр теплицы у ЦБПО бурового оборудования и производит с весны здесь овощи.

## Таковы результаты

Нефтеюганский строительный-монтажный трест работает по арендному подряду и добивается с начала этого года неплохих результатов в труде.

Большую лепту в общий успех в числе других подразделений вносят коллективы строительного-монтажных управлений №№ 4 и 5. Например, по государственному заказу СМУ-4 должно было выполнить общий объем строительных работ на сумму 2 миллиона 50 тысяч рублей. План

перекрыт на 665 тысяч рублей. С плюсом сработало в первом полугодии и СМУ-5. Оба трудовых коллектива, занимающиеся строительством промышленных объектов, жилья и объектов социально-культурного назначения, перевыполнили планы и по доходам.

Личность. Общество. Мораль

# «И НИКАКИХ ПРОСВЕТОВ...»

Еще в январе в редакцию обратились коллектив службы механики в транспорте предприятия электросетей. Здесь ее называют службой МИТ. Письмо подписали рабочие Рахманов, Костылев, Малыгин и другие — всего 17 человек. В документе говорилось: «Коллектив выражает негодование в протест необоснованным действиям директора НЮЭС т. Райсixa, не одобрившего наш выбор».

Дело вот в чем. 21 декабря 1988 года в службе транспорта состоялись выборы начальника службы, так как бывший — Коршунов — вообще не занимался делами службы, а только выполнял мелкие поручения директора предприятия и заместителя директора т. Уфимцева. Вот уже два года, как существует наше предприятие, а как был бардак, так и есть, и никаких просветов, одни обещания.

Коллектив долго терпел, а потом люди не выдержали, потребовали убрать Коршунова из службы, так как он не соответствовал занимаемой должности».

Вот таким было начало письма. Некоторые подробности мы в нем опустили, а окончание предложим позднее.

Тогда же я влезал на предприятие, беседовал с директором т. Райсиком, председателем совета трудового коллектива Лукиным. Вот магнитофонная запись состоявшейся беседы с В. А. Лукиным.

Лукин:— Совет трудового коллектива совместно с администрацией выборов в МИТе не отменяли. То, что там назначен начальником т. Поляков, так это временно...

Временно и я прерву цитирование беседы. Дело в том, что при встрече

представителями администрации и совета трудового коллектива выяснилась одна деталь: авторов, подписавших письмо в редакцию, там попробовали прежде всего дискредитировать. Мол, этот — пьяница, у того — жена проворовалась, а третий — утаил, что получает пенсию, и получал зарплату в полном объеме, а сам в праводборцах ходит.

Может быть, это и так. Но годятся ли подобные методы реагирования на критику? Не лучше ли власть употребить на устранение недостатков? В НЮЭС, как видим, поступили иначе: написавших попросту преследуют. Чтобы избежать этого и впрямь, автор этих строк вынужден не упоминать здесь всех фамилий авторов письма и участников беседы. Но продолжим изложение разговора с Лукиным.

Рабочий:— Ну вот, будут у нас повторные выборы. Если администрация и впрямь будет продолжать свою самостоятельность, служба МИТ повернется и не пойдет на эти выборы.

Второй рабочий:— Все надоело. Знаете, сколько собраний у нас было, а Коршунова все «убирают» и «убирают». Наконец, убрали... Заместителем начальника нашей же службы сделали. И все. Зато осталась вся кучка из тех, кто подписал письмо. Дело не только в том, что мы боимся преследований. Письмо могут еще 50 человек

подписать. Только людям это надоело. Никаких нет изменений.

Лукин:— Я могу вам сказать только вот что: служба МИТ у нас остается горячей точкой. Партийная, профсоюзная организации работают, группа народного контроля, совет трудового коллектива в сторону не уходят. Однозначно обвиняет Коршунова, как основного виновника, являясь там виновных хватает со всех сторон. Дисциплина прежде всего начинается с подчиненного.

Рабочий:— А не о начальнике?

Лукин:— О начальнике, когда он там будет. Разговор сейчас получается преждевременным, а с другой стороны, ребята правильно говорят, запоздавший.

Корр.:— А вы не считаете странным, что в день выборов — уже тогда было ясно, что они будут проходить напряженно — вы не находились на предприятии? Как это получилось? Ведь сроки были оговорены!

Лукин:— Дело в том, что я был в Москве, на курсах повышения квалификации.

Корр.:— Тем не менее сам факт проведения выборов, отказ администрации в утверждении избранного рабочими кандидата, дал основание для того, чтобы люди почувствовали себя ущемленными.

Лукин:— Вы знаете, я не сторонник демагогии и этот вами приведенный пример я не хочу рас-

сматривать только потому, что на руководящую должность должны проходить люди с соответствующей квалификацией.

Корр.:— Вы правы в том, что претендент на должность руководителя службы МИТ — Моисеев — не был специалистом по автотранспорту, не имел опыта руководящей работы. Странно, что комиссия кандидатуры его к выборам. Этим она лишь, как говорится, подлила масла в огонь.

Рабочий:— Вот у нас будут новые выборы. Моисеев больше не сможет принять в них участия, а Коршунов может. Почему так?

Лукин:— Если он даже и подаст заявление, то вы же его не выберете. Это ваше право. Но надо учесть демократии. Человека сняли, но объявляется конкурс, и он хочет быть начальником... Чтобы не было никаких предвзятостей, давайте договоримся так: будут выборы, и мы пригласим прессу. Это уже будет разговор не по старым затянутым делам. По этому письму разговор закончен.

...«Учиться демократии», «демагогия», «вопрос закрыт». Эти слова принадлежат теперь уже бывшему председателю совета трудового коллектива.

Суть в том, что этого «независимого демагога» недавно от руководства советом, как говорят, успешно освободили. Возможно, за ту же самую демагогию. Ну, а как же с выборами нового начальника службы МИТ?

А никак.

После заседания конкурсной комиссии к выборам были допущены три кандидата: Коршунов, Ахтарев и Моисеев. Мне удалось побеседовать с председателем той самой конкурсной комиссии, исполняющим обязанности главного инженера предприятия Ю. А. Петровым, а так же с секретарем комиссии, работником отдела кадров Б. В. Кохановским.

Они в один голос утверждали, что Моисеев на должность руководителя службы был неподходящей кандидатурой. Это, дескать, и явилось причиной отказа при его утверждении в должности.

Но где же были эти их выводы при отборе кандидатов к выборам? Почему к конкурсу допустили человека, не имеющего достаточных оснований для «проходного балла»? Может быть, кое-кто в комиссии рассчитывал на то, что при выборах демократия будет использована не в полном смысле этого слова, а лишь в качестве игры в нее?

Игры не получилось. Рабочие отнеслись к выборам своего руководителя с полной серьезностью и избрали, считая их, достойного. Но...

Цитирую приказ по предприятию электрических сетей. В нем говорится: «В службе МИТ состоялись выборы начальника на конкурсной основе. К выборам было допущено три кандидата. Большинство голосов избрания Моисеев. Рассмотрев

итоги голосования, по согласованию с советом трудового коллектива, приказываю: «Тов. Моисеев в должности начальника службы не утверждать, как не удовлетворяющего квалификационным требованиям — ист специального образования и стажа руководителя».

На основании этого приказа были назначены новые выборы, на 24 апреля. Как помнит читатель, об этом же говорил и Лукин, обещавший на новые выборы пригласить корреспондента. Приглашения не последовало. По сей день исполняющим обязанности начальника службы числится М. В. Поляков. Из бесед также выяснилось, что заместителем начальника по-прежнему Коршунов. Ему даже добавили зарплату. Не свидетельствует ли это в самом деле, как утверждают иные, что он и есть фактический руководитель службы?

Получается: выразив недоверие коллектив ныне остался один на один с тем, кому не доверяет. И не случайно часть раб-ботников — авторов письма — была вынуждена уволиться.

«Мы, коллектив службы механики в транспорте НЮЭС, убедительно требуем вмешаться и прекратить гонения, решить вопрос с перевыборами Коршунова».— заканчивали то, зямнее, письмо ра-бочие.

Содержание этого письма хорошо знают на предприятии. Почему же вопрос, просьба и даже требование рабочих повисли в воздухе? Почему любители демократии на словах на деле поступаю-ей вопреки?

В. АВЕРКИН.

ПРОБЛЕМА ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

## ДО ТРАГЕДИИ ОДИН ШАГ

18 июня около 12 часов дня по пешеходной улице между 2 и 3 микрорайонами весело катил трактор «Беларусь» с бочкой на прицепе, катил лихо, километров 50 в час. Почти не снижая скорости, он включил воду и, подливая асфальт, стал гонять по пешеходным дорожкам и площадям возле кинотеатра «Юган» и здания горкома партии.

Эта гонка чуть было не закончилась трагедией: трактор столкнулся с мопедом. Правда, водитель мопеда и пассажирка отделались ушибами и царапинами. Но трагедия была близка.

По этой площади гуляют с детьми, мальчишки катаются на велосипедах и самокатах, и если бы на месте этих взрослых людей оказался малыш на «велике», исход столкновения был бы трагичнее.

Уже около года с улиц нашего городка исчезли инспекторы ГАИ. Эта организация превратилась в регистрирующий орган, ведущий счет уже совершенным дорожно-транспортным происшествиям. Иногда, правда, проезжает по городу белый «Жигуленок» с мигалками, и все... олять тишина.

А между тем на улицах города создавалась обстановка вседозволенности и бесконтрольности. Люди о-

прышавой совестью я замороженными глазами катаются по пешеходным тротуарам, чуть не распахивая бампером пешеходов и, нагло сигналя, они лихо подкатывают к ресторану и гостинице «Рассвет». Стоят с включенным двигателем у крыльца гостиницы, хотя справа от нее есть специальная стоянка и до нее лишь два десятка метров.

Площадь перед магазином «Гастроном» превратилась в погрузо-разгрузочную торговую базу. Продуктовые машины, сигналя, сдают назад к крыльцу магазина, и, цепляя покупателей грязными ящиками, грузчики выгружают продукты через торговый зал.

Возле входа в магазин часами стоит ГАЗ-52 — грузовое такси. Шофер лениво прохаживается или дремлет в кабине. Многочисленные автолавки и фургоны въезжают на эту площадь, водители идут в магазин, подписывают свои бумаги и уезжают. Владельцы личных автомобилей избрали площадью местом стоянки и разворота. Побыв там час, можно насчитать десятки таких машин. Особо «крутые» ребята — на «тяжках» с зеркальными стеклами, на полной скорости влетают они на площадку и останавливаются

только около ресторана. В их число иногда входят и желтые «Уазики» с синими мигалками.

По площади перед спорт-комплексом «Сибиряк» едут во всех направлениях «Уазики» и «Волги» горисполкома, горкома партии, объединения ЮНГ, треста НЮЭС. Мамы с колясками и карапузы вынуждены прыгать на клумбы, уступая дорогу. Интересно, как на все это смотрят секретари, председатели и зампреды?

Под окнами школы № 1, возле Госбанка «эскадра» автобусов постоянно коптит небо, а возле школы № 2 движение совсем закрыто (летом его можно было бы открывать).

В городе множество знаков, но на них никто не обращает внимания. Особенно не популярны знаки ограничения скорости и «Движение запрещено». Знаки не работают, вероятно, потому, что одним — можно, а другим — нельзя. И если водитель подает «экипаж» к подъезду начальника, то почему и другим не последовать его примеру? Гоняют по улицам города расписные КАМАЗы, глуша пешеходов ревом воздушных сигналов, им все сходит с рук, потому что в ОРСе работают.

Правила дорожного движения, без всякого желания пегольнуть, написаны кровью, и заставить их соблюдать необходимо

## Предлагаю и поддерживаю

Сама была свидетелем дорожно-транспортного происшествия: на глазах

всех, невзирая на лица. В пешеходных зонах необходимо исключить всякое движение транспорта и за нарушение наказывать максимально строго.

В пригородных поселках обстановка еще хуже, по ним «катаются» все, кому не лень.

В поселке Сянгапай заасфальтировали улицы и площадь, но надолго ли? Здесь уже была бетонка, всего за пару лет ее втоптали в грязь «КРАЗЫ», «Уралы», «Татры» и прочие тяжеловозы. На них приезжают на обед домой, в детсад за ребенком, в магазин. На площади «ночует» несколько «КРАЗов».

На вопрос: «Почему едешь в поселок на машине, ведь идти всего метров 200?», следует ответ: «А ты кто такой, тебе что — больше всех надо?» И несколько не стесняясь, едут дальше, чувствуя себя на узких улочках поселка слонком в посудной лавке. Думаю, что в поселке Сянгапай необходимо организовать службу общественных инспекторов ГАИ, а штатным инспекторам почаще делать рейды по району.

В рабочем поселке речников под колесами «Урала» уже погибла девочка, и подобное может случиться в любое время, в любой части города, даже на тротуаре.

И. ШМАКОВ, общественный корреспондент.

«Кавказ» сбил внезапно выбежавшую на проезжую часть девочку. Ее водитель автобуса отвез в больницу, но впечатление было ужасное. А интенсивное движение возле гастронома, ресторана «Рассвет», узла связи свидетельствует, что такие ситуации могут произойти в любую минуту.

Поэтому, имея опыт других городов, предлагаю закрыть для движения всех видов транспорта участок дороги (от перекрестка до дороги и общезнаменитую № 7) Пусть он будет пешеходным. Ведь в скором времени откроется универсам рядом с гастрономом, который предполагается переоборудовать в «Детский мир», рядом — детское кафе. надо подумать и о безопасности покупателей.

Второе предложение касается организации торговли кооператоров и индивидуальных.

Видно, рынок по вечерам становится небезопас-

ным для продавцов. Все чаще видишь, как пристыряиваются они в людных местах, импровизируя прилавки из ящиков и других подручных средств.

Так, может быть, стоит помочь — построить сдаться в аренду торговые лотки, весы — либо у гастронома, либо «отдать» желающим торговать многолюдную площадь от кинотеатра «Юган» до конца квартала (к школе-интернату). Ведь тут постоянно работают отдельные ларьки, приглашает за покупками выездная торговля.

Такое же внимание стоило бы оказывать и в оживленных местах микрорайонов города.

Стоит подумать и о вопросе организации автостоянок. Сейчас за это взялся кооператив, но пока его усилия еще не ощутимы. И если есть у кооператора трудности, надо им помочь.

Т. ВОЕНУШКИНА.

## Слово за исполкомом

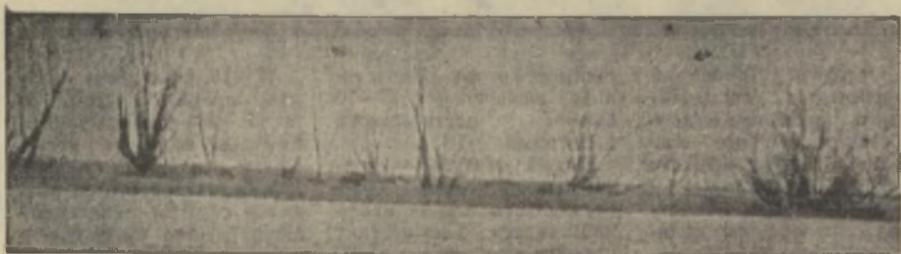
Все, что беспокоит И. Шмакова, я разделяю. Действительно, участок транспортной магистрали — от гастронома до универсамы — опасен для пешеходов, и здесь реально существуют условия для дорожно-транспортных происшествий. Поэтому идею — сделать этот участок дороги пешеходным, а где-то рядом с универсамом стоянку для автобуса № 4 проезжающих

Считаю очень важным вообще вопрос автостоянок в городе. Тысячи единиц личного транспорта — реальность. И его владельцам должна быть предоставлена возможность парковки, стоянок. Тянем в решении этой проблемы, но менее острой она ведь не станет.

В. ЗВЕРЕВ, сотрудник ГАИ.

Экологический бюллетень

«Э Х О»



**I. ВОДОСНАБЖЕНИЕ  
1.1. ДАННЫЕ ЛАБОРАТОРНОГО  
КОНТРОЛЯ ЗА ХОЗЯЙСТВЕННО-  
ПИТЬЕВЫМ ВОДОСНАБЖЕНИЕМ.**

В июне из артезианских и разводящей сети города отобрано 38 проб воды на бактериологический анализ и 14 проб на химический анализ. Пробы отбирались из скважин и водоподъема, разводящей сети 4, 7, 8, 9, 10 микрорайонов, в отделениях МСЧ, взрослой поликлинике, гостинице «Рассвет», общежитии № 10, кинотеатре «Юган», на ряде предприятий торговли, общественного питания, промышленных предприятиях.

Результаты лабораторного контроля отмечают ухудшение качества питьевой воды по органолептическим показателям: цветности, мутности и содержанию железа. Вода из разводящей сети микрорайонов 7, 9, 10 имеет показатели по цветности от 30 градусов (при норме 20), по мутности — 4—2 градуса (при норме 1,5), по содержанию железа от 2,3 до 3,0 мг/дм<sup>3</sup> (при норме 0,3). Вместе с тем вода, взятая на 2 водоподъеме перед выходом в город, имеет эти показатели в пределах ГОСТа.

Все это свидетельствует о механической загрязненности резервуаров и магистральных водопроводов. Ухудшение органолептических показателей воды сказывалось и на качестве результатов микробиологического контроля. Так, из 38 проб воды на баканализ не соответствовало ГОСТу вода, взятая у буфета хлебозавода, СУЭР-4, УПТК треста ЮНС, СУ-32, столовой школы № 8, детсада «Колосок».

Это стало возможным в результате того, что длительное время не устраняются аварии на водосети, не проводится гидромыв.

1.2. Ввиду закрытия на ремонт бастиона «Сибиряк» вода из ванны не исследовалась.

1.3. Работа городских канализационных сетей.

Они по-прежнему работают с перегрузкой, пусконаладочные работы на новом комплексе КОС не проводятся.

1.4. Состояние по санитарной очистке города.

В июне в связи с реорганизацией предприятий коммунального хозяйства мусор в микрорайонах вывозился нерегулярно в 1—2 декадах июня в микрорайонах: 2, 3, 9, 10, 13.

В июне на руководство ЖЭУ — 2, 3, 6, 7 — даны представления о депремировании.

**II. КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА  
ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ**

При бактериологическом контроле продукции, изготовленной предприятиями пищевой, молочной промышленности, торговли и общепита, исследована 71 проба готовой продукции. Не соответствует нормативам 12 проб (16 процентов). В июне 1988 года не соответствовало 9 проб (11 процентов).

Увеличение количества неудовлетворительных проб произошло за счет цеха безалкогольных напитков. Из 11 исследованных проб неудовлетворительный результат в 7 пробах кваса, взятого в цехе и у цистерн в процессе реализации.

Администрация хлебозавода в погоне за выполнением плана не уделяет должного внимания соблюдению технологии и качеству выпускаемых напитков.

При контроле за санитарным состоянием исследовано 252 смыва, неудовлетворительный результат в 21 (8,3 процента). За аналогичный период 1988 г. неудовлетворительный показатель в 10 случаях.

Для определения содержания нитратов исследовано 122 пробы. Превышение нормативов не зарегистрировано. Исследовалась плодоовощная продукция,

поступающая в ОРСы и реализуемая частными лицами на рынке.

За нарушения норм и правил штрафные санкции применялись четыре раза, два раза по ОРСу № 1 и два раза в конторе общепита УРСа п/о ЮНГ.

Приостанавливалась эксплуатация семи предприятий; в конторе общепита УРСа п/о ЮНГ — столовая и два пункта горячего питания; кооперативы по изготовлению мороженого — 3; линия изготовления кваса и цеха безалкогольных напитков.

**III. ОБЪЕКТЫ - НАРУШИТЕЛИ  
САНИТАРНЫХ НОРМ И ПРАВИЛ**

Кооператив «Контакт» — реализует мороженое на территории аэропорта, открывался без проведения бактериологического исследования воды и разрешения СЭС.

Столовая СУ-905 — не приняты меры по ремонту холодильного оборудования.

Кондитерский цех ресторана «Русь» — нарушаются действующие правила для предприятий, изготавливающих кремовые кондитерские изделия.

Вновь следует указать, что не принимаются меры по устранению аварийной ситуации на молочной кухне в п. Пыть-Ях, кухня не работает с 20 апреля.

Совхоз «Нефтеюганский» — директор А. А. Костин. Условия труда и быта работающих крайне неудовлетворительные. Предложения санэпидслужбы по их улучшению не выполняются ряд лет. На молочнотоварных фермах большая доля ручного труда, процессы раздачи кормов не механизированы.

Санитарно-бытовое обслуживание животноводов не организовано, строящийся санпропускник, не проработав и года, закрыт на реконструкцию. Имеющиеся бытовки в коровниках п. Сингапай — в антисанитарном состоянии. Уборка помещений не проводится. На МТФ нет туалетов, душевых, умывальников.

Несмотря на неоднократные штрафы и предписания, канализация на МТФ п. Сингапай (на верхней базе) не работает, так как забита мусором и навозом. А стоячая вода полностью залила бытовки, помещения для хранения чистых бидонов, флагов.

Ремонтно-механические мастерские совхоза также эксплуатируются с нарушением санитарных правил. Ремонтные боксы не оборудованы средствами малой механизации, осмотровыми ямами, поддонами, санбытовыми помещениями, вентиляцией.

В производственных помещениях не соблюдается питьевой режим. Вода, используемая для питьевых нужд на новых теплицах, МТФ пос. Сингапай, старых теплицах, не соответствует требованиям ГОСТа «Вода питьевая» по бакпоказателям. Несмотря на ряд предписаний не приобретены питьевые бачки на теплицах, МТФ. Вопрос о неудовлетворительных условиях труда и быта заслушивался на заседании депутатской комиссии по здравоохранению.

НВМУ — начальник А. С. Арефьев. В п. Мамонтово на производственной базе в цехе металлоконструкций содержание марганца превышает ПДК в 3—6 раз. В топливном цехе индустриальная масса выше ПДК в 4 раза. В столовном цехе неэффективно работает вентиляция над деревообрабатывающими станками, содержание древесной пыли выше ПДК в три раза, наличие металлической пыли в воздухе от пилоточки выше ПДК в четыре раза.

Постановлением СЭС закрыта эксплуатация ЦМК, топливного цеха пилоточки. Главный инженер т. Цугаев А. С. оштрафован.

**В. САФОНОВ,**  
и. о. главного врача СЭС.

Чем жива рыба

**АНАЛИЗ ЗАГРЯЗНЕНИЯ  
РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫХ  
ВОДОЕМОВ**

На протяжении ряда лет состояние и запасы кормовой базы рыбохозяйственных водоемов в Нефтеюганском районе ухудшаются, что, в свою очередь, сказывается на количестве и качестве вылавливаемой рыбы. Подрыв кормовой базы рыбохозяйственных водоемов происходит в результате систематического загрязнения водной акватории нефтью и фекальными отходами.

В водоемы Нефтеюганского района ежегодно сбрасываются тонны химических загрязнителей.

Вот некоторые залповые загрязнения водоемов, повлекшие за собой гибель гидробионтов, уничтожение нерестовых площадей, мест нагула ценных видов рыб.

1. В октябре 1986 года на ст. Салым Майским леспрохозом был допущен разлив дизтоплива, в результате которого произошло загрязнение озера Большое Сырковое, рек Ай-Ега, Вандрас, Большой Салым. Загрязнением водоемов нанесен ущерб рыбным запасам на сумму 15709 рублей 48 копеек.

2. В июне 1987 года органами рыбоохраны зарегистрировано залповое загрязнение реки Махкот-Ега и р. Пойк нефтью. Источником загрязнения реки явились объекты НГДУ Правдинскнефть, суммарное выражение ущерба, нанесенного рыбным запасам рек, составило 33708,7 рубля.

3. В октябре 1987 года на нефтепроводе между узлом-2 и ДНС-1 НГДУ Майскнефть произошла авария с дальнейшим попаданием нефти в р. Ай-Яун и р. Большой Балык,

Следует отметить, что загрязнение указанных водоемов произошло 2 раза в течение года (24. 10. 86 и 11. 10. 87 г.), а р. Большой Балык подвергается постоянному нефтяному загрязнению не только от объектов НГДУ Майскнефть, но и НГДУ Мамонто-нефть. Концентрация нефтепродуктов в воде в месте аварии превысила предельно допустимую концентрацию в 440 раз. Таким образом, можно сделать вывод о хроническом накоплении нефтепродуктов в воде указанных водоемов. Ущерб, нанесенный рыбным запасам рек, составил 55261 руб.

4. В июне 1988 года произошел порыв нефтепровода в соре протоки Сингапайская. Источником загрязнения явился нефтепровод НГДУ Юганскнефть. В результате халатности ответственных работников произошло залповое загрязнение протоки Сингапайская. Ущерб, нанесенный рыбным запасам, составил 11000 рублей.

5. В марте 1989 года произошло залповое загрязнение протоки Пойка и притока Вирс-Ега нефтью. Следует отметить, что загрязнение данных водоемов объектами НГДУ

Правдинскнефть носит хронический характер. Материалы по нарушению природоохранного законодательства переданы в следственные органы.

Перечень нарушений природоохранного законодательства из года в год не уменьшается, а, наоборот, возрастает. Наши водоемы подвергаются интенсивному антропогенному влиянию не только со стороны нефтедобывающих предприятий, огромную опасность несет гидронамы песчаных грунтов из русел и пойменных участков водоемов. Так, в 1986 году при работе земснаряда в карьере, соединяющемся с протокой Кривая, произошла массовая гибель рыбы. Виновник гибели рыбы — земснаряд треста СТГМ. Суммарный ущерб, нанесенный рыбным запасам, составил около 1 миллиона рублей.

Из всех вышеприведенных примеров видно, что экологическая обстановка в Нефтеюганском районе очень напряженная, угроза истребления рыбных запасов — реальность.

**В. ХАРЛАНОВ,**  
райгосинспектор  
Нефтеюганского  
участка рыбоохраны.



**ПЛОДОРодНЫЕ КОРНИ**

Корни кустов и деревьев, извлеченные из земли при окультуривании, калининские мелиораторы возвращают той же земле, но уже в виде удобрения.

Оказывается, все, что после раскорочки сжигали или вывозили в ближний лес, можно превратить

в прекрасный перегной. Больших усилий это не требует: древесные остатки свозят в кучи, слабируют аммиачной селитрой (200—300 килограммов на 350—500 кубометров массы), трамбуют и покрывают грунтом. Два года вылежки — и пло-

дородный компост готов. Следом мелиораторы уже в шести районах заложили такие компосты в больших объемах. Они позволяют существенно восполнить нехватку органических удобрений для первичного окультуривания полей.

Корр. ТАСС.

**ГДЕ ТЫ, ЧЕРНЫЙ СУСЛИК?**

В зоопарке, который гастролировал в Оренбурге, очень сожалели, что не сумели обнаружить редкий зверьком, пойманым близ села Краснохолм. А тем зверьком был обыкновенный суслик, но отличался

он от сорочичей абсолютно черной окраской. Таких зверьком называют мелинистами (от греческого слова «меланос» — темный). Решили сдать пойманного суслика в зоопарк. Маленький «сузник», по-

саженный в кроличью клетку, перегрыз деревянную планку и был таков. Когда-то теперь представится — да и представится ли? — случай вновь встретиться с ним.

Корр. ТАСС.

### Сенокосная пора



Фотоэтиюд С. Щаденко.

### Наше здоровье

# Адаптацией можно управлять

В этом году исполняется 25 лет со дня промышленного бума в добыче нефти на территории Тюменской области. Развитие нефтегазового комплекса привело к резкому росту населения области за счет приезжих из отдаленных регионов страны, в основном, из Украины, с Северного Кавказа, Поволжья. Люди снимались с мест, в условиях которых формировался их организм, накопившая биологический опыт, приспособившаяся к условиям среды. Поэтому резкая смена климата, часовых поясов, биогеохимии воды и почвы, электромагнитных и гелиосмических факторов вызывает естественную перестройку в деятельности организма. Напряженная деятельность организма — стресс — сопровождается человеком все время его пребывания на Севере. Переносят это люди различного, но лишь малая часть — до 8—12 процентов начинает себя чувствовать лучше или адаптируется. По данным исследователей Севера, занятых изучением адаптации человека, наиболее важными и трудными являются первый год жизни в новых условиях и время после 8—12 лет жизни на Севере. Но есть данные о том, что северяне меньше живут. Но также верно и то, что люди по возвращении на Большую землю живут меньше своих сверстников, которые не уезжали с Севера.

Человек на Севере с первого дня приезда нуждается в защите. Для того, чтобы осуществить ее и помочь человеку, мы предлагаем создать в структуре предприятий, дошкольных и учебных заведений службу адаптации. Она должна была возникнуть 25 лет назад, но пока здоровье человека остается главным на словах, никакими южными профилакториями и больницами не закрыть эту проблему. Находясь под постоянным стрессовым прессом, человек точно так же постоянно требует адаптационных мероприятий. Что это за мероприятия? Полагаем, что служба адаптации должна состоять из нескольких модулей. Первый — лаборатория оценки, контроля и коррекции адаптации, в которых специально подготовленные психофизиологи (их на-

чал готовить Тюменский университет) определяют уровень физиологического и психологического состояния человека, выделяют наиболее напряженную и близкую к слову систему организма, намечают индивидуальную программу сохранения жизненных сил. Лабораторий пока очень мало, но вспомним, что в капиталистических странах имеются службы адаптации, как правило, на всех предприятиях, НИИ и подобных организациях. Деньги с работающего не берут — им дают деньги. Сходил в сауну — получи три доллара, сходил к психофизиологу — получи пять долларов. Продолжительность жизни в этих странах значительно больше, чем у нас. У нас мужчины живут 63 года, в Японии — 81! Главная забота настоящего руководителя (менеджера) — в создании оптимальных условий для человека. И то в маленьких странах, где, как ни перемещайся, не выедешь из климатического и временного пояса, до 23—24 процентов людей находятся в состоянии стрессового напряжения. У нас на Севере их до 80—90 процентов.

Второй модуль адаптации — физические методы повышения адаптивности человека. Имеются в виду температурная тренировка (сауна, закаливание), физические упражнения, аэробика и т. п. Для этого модуля нужен спортзал или зал для тренажеров, беговые дорожки, лыжи и лодки.

Третий модуль — психологический тренинг с индивидуальными консультациями и тестами у психолога. Этому мы тоже обучаем своих студентов.

Четвертый модуль — небольшое галеновое производство и активное применение сразу после оценки адаптации растительных адаптогенов. Это мощнейшие средства, проверенные тысячелетиями. Лишь одна треть работников болела гриппом на Норильском комбинате по сравнению с другими, а

достигли этого ежедневным назначением 8—10 капель растительного адаптогена.

Пятый модуль — профессиографический. Здесь специалисты оценят профпригодность, осуществят профориентацию и определят наиболее оптимальный профессиональный маршрут, чтобы человек более продолжительный срок.

Служба адаптации поаволит, если не снять, то резко сократить число людей, которые становятся пациентами врачей, которые и так завалены работой выше головы. Надо подчеркнуть, что чем дальше, тем забот будет у них без службы адаптации больше: подходит к пределу адаптационный потенциал целого поколения освоителей нефтяной целины. Естественные защитные средства — адаптогены, витамины, физическая и психологическая адаптация, рациональное питание — мощные эволюционные спутники человека, к ним не надо привыкать, мы их знали раньше и надо лишь пробудить врожденные «программы».

Работа в тесной связи с кадровыми службами и системой здравоохранения, служба адаптации составит привычный элемент жизни человека на Севере. Она так же необходима, как больницы, школы, магазины и прочие атрибуты социальной инфраструктуры Севера. Почему ее не было раньше и как без нее обходились? Потому, что на первое место ставили не человека. Сам факт постоянного адаптационного напряжения не учитывался. Уникальная природная кладовая, уникальные должны быть и способы сохранения здоровья человека. Никогда в нашей стране не было такого демографического взрыва, никогда такие массы людей не перемещались. Да, осваивали Сибирь, но во что это обошлось? Выживал лишь пятый. Но мы живем не

и 17—18 веке, есть знания, средства, чтобы в корне изменить ситуацию, наука не стоит на месте. Сразу возникает вопрос: кто будет платить за развитие службы адаптации? Если бы это было где-то в капиталистической стране, то, вероятно, деньги дал бы сам менеджер. В нашем случае затраты должны идти из двух источников: от предприятия и от профсоюза. Увлечшись в последнее время хозрасчетом, мы забываем, что на Севере и он требует коррекции на потерю здоровья.

В заключение отметим, что служба адаптации не подменяет здравоохранение, это естественная специфическая для Тюменского Севера структура, призванная компенсировать те естественные потери организма, которые он несет, приспособившись к новым условиям существования. Почему мы не ставим вопроса о финансировании службы за счет государства? Сейчас ясно, что денег у него нет. Прицениваясь к развитию связей с другими странами, к валютным поступлениям, надо помнить и о том, что эти планы могут осуществиться лишь здоровые люди — это база всех надежд. Здоровье никогда не было бесплатным, но сохранить его легче, чем исправить. Если наша статья вызовет интерес и вопросы, а мы ждем их, так как подняли лишь малую часть проблем, — можно обратиться в лабораторию адаптации человека Юганскнефтегаза, расположенную на базе профилактория УТТ-1.

**В. СОЛОВЬЕВ,**  
зав. кафедрой физиологии человека и животных Тюменского университета, доктор медицинских наук, профессор;  
**М. МИЛЫХ,**  
врач-физиолог профилактория УТТ-1.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

### Объявления

#### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания средств автоматизации п/о Юганскнефтегаз — слесарей КИПиА (мужчин), имеющих стаж работы по специальности. Желающим предоставляется возможность работы с пневмоавтоматикой, телемеханикой. Оплата труда повременно - премиальная, премия 60 процентов.

За справками обращаться

по телефонам: 3-43-67 (отдел кадров), 3-13-82 (приемная).

Проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4», пром. база ПРЦЭО НГДУ Юганскнефть.

Инспекция Госархстройконтроля Нефтеюганского горисполкома — ст. инженера-инспектора, инженера - строителя.

Обращаться по адресу: 6—47, телефон: 2-38-68.

Мамонтовское УТТ-2 — плотников, электрогазосварщиков. Холостякам предоставляется благоу-

строенное общежитие. Обращаться в отдел кадров, телефон: 6-86-61.

Продаются попугайчики с клетками. Обращаться по адресу: 1—18—47.

Утерянный аттестат № 654889, выданный Пойковской вечерней школой

на имя Авдеева Владимира Валентиновича, считать недействительным.

НГДУ Майскнефть продает комбайн «Енисей» новый, трактор ДТ-75 (6/у). Оплата предварительная.

Обращаться в ОМТС, по телефонам: 6-80-05 или 6-81-69.

#### НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

28—31 июля — «Мультсборник» — начало в 10, 11.40 час.; «Враг мой» (производство США) — начало в 13.10, 15, 17, 18.50, 20.40 час. (продленный).

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная—2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 25833 Заказ № 8258.