

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 203 (2561) СУББОТА, 24 ОКТЯБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

С праздником, работники автомобильного транспорта!



ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫМ ТРУДОМ, РЕАЛЬНЫМ ВКЛАДОМ КАЖДОГО В ОБЩЕЕ ДЕЛО УСКОРИМ ВСЕСТОРОННИЙ ПРОГРЕСС СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РОДИНЫ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИМ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ 1987 ГОДА!
ЧЕСТЬ И СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА!

(Из призывов ЦК КПСС).



справляется. За первое полугодие нынешнего года Пойковскому УТТ-1 присуждено первое место в социальном соревновании среди предприятий объединения и денежная премия в сумме 5600 рублей.

Обо всем этом вспоминали ветераны на торжественном собрании, которое состоялось в управлении накануне Дня работников автомобильного транспорта. И, конечно же, называли имена тех, кто своим ударным трудом писал биографию родного коллектива. Много теплых слов было сказано в адрес кавалера ордена Трудовой славы III степени В. П. Никонова, П. С. Тайменцева, В. А. Горных и многих, многих других.

— В настоящее время, — сказал начальник ПУТТ-1 Иван Ефимович Дрокин, — нашими заказчиками являются НГДУ Правдинскнефть и Салымское УБР. И в том, что они справляются с доведенными планами по добыче нефти и бурению скважин, несомненно, есть и доля нашего труда.

Стабильно трудятся коллективы всех колонн и ремонтных мастерских. Отличаются высокими показателями комплексные бригады водителей трубопроводов И. В. Руснака, по перевозке бригадного хозяйства с УБР — М. И. Самсонова, автобусов — А. П. Чикурова и другие.

А ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: В. И. Никонов; подарки ветеранам вручает начальник ПУТТ-1 И. Е. Дрокин.

Фото П. РУДЕНКО.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Видеть перспективу

Жители Нефтеюганска заметили, наверное, что на улицах появились автобусы с интересной надписью «Севертюменьавтотранс». Наш корреспондент беседует с начальником нового предприятия С. Н. Галигурой.

КОРР.: Приказом Министерства автомобильного транспорта РСФСР создано Нефтеюганское пассажирское автотранспортное предприятие № 1 территориального объединения Севертюменьавтотранс. Что запомнится в связи с этим? С. Н. ГАЛИГУРА: — Мне представилась возможность поздравить с профессиональным праздником коллектив вновь созданного предприятия, а также всех водителей производственного объединения Юганскнефтегаз. У нас с ними одна забота, одна цель.

Что хочется сказать сегодня о новом предприятии? Да, мы перешли из системы нефтяников в систему Министерства автомобильного транспорта. В чем особенность этого перехода? Ликвидировано УТТ-5, почти вся техника которого перешла к нам. Теперь наша основная и главная задача — качественная и безопасная перевозка буровиков и нефтяников к месту работы и обратно.

КОРР.: — Новому предприятию предстоит начинать работу в новых экономических условиях. Какие у вас планы и предложения по организации работы?

С. Н. ГАЛИГУРА: — Прежде всего надо сказать вот о чем: без грамотного, глубокого экономического анализа, без чувства ответственности каждого рабочего предприятия, всего кол-

лектива, а у нас насчитывается 1140 человек, этого не сделаешь. И очень важно, чтобы администрация, партийная организация четко представляли пути перехода на новую систему хозяйствования. От всего сделанного и будут зависеть наши показатели.

А чтобы они выполнялись стабильно, необходим полный переход на бригадный подряд. Сегодня нужно в корне изменить систему оплаты ремонтной службы, которую, к сожалению, до настоящего времени не коснулся дух перестройки. Мы сейчас рассматриваем этот вопрос на собраниях в коллективах колонн, в бригадах, РММ. На основе прямых договоров с предприятиями бурения, добычи нефти, строителей хотим сделать набор транспортных средств, подобрать водителей и руководителей бригад для того, чтобы они могли в полной мере обеспечить перевозку вахт. Люди понимают всю важность проблем, которые мы решаем.

КОРР.: — Насколько известно, человеческий фактор имеет огромное значение в решении этих задач?

С. Н. ГАЛИГУРА: — Я с вами полностью согласен. При этом отмечать то, что при встречах с коллективами колонн, участков, в беседах с водителями ощущаешь желание перемен. А значит есть потенциальная возможность для плодотворной работы. Уверен, что с этими людьми изменим общую атмосферу в коллективе, улучшим качественно перевозку вахт.

Беседу вел А. ГИННО.

ФОТОРЕПОРТАЖ

...На новом месте начинать всегда трудно. Тем более, что наш край двадцать лет назад еще не был таким обжитым, отсутствовали дороги, была плохая связь. Но люди не сдавались. Имея в наличии всего лишь 40 единиц техники, они старались своевременно осуществлять перевозку грузов и рабочих на объекты региона. И расстояние при этом исчислялось не десятками, сотнями километров.

В первую очередь коллектив конторы начал обустраивать базу. Построили склад, положили к нему лежневку. Затем возвели котельную, здание мастерской. Все строительство велось хозяйственным способом, на помощь иногда приходили студенческие строительные отряды. Имея такой «тыл», АТК успешно справилось с выполнением планов и обязательств 1968 года.

Спустя два года на предприятии организовали уже две колонны — тракторную и специализированную. Объем работ был значительным, и людям приходилось порой проявлять поистине

СЕВЕРНАЯ ЗАКАЛКА

Приказом по объединению Тюменнефтегаз от 18 августа 1967 года на базе автотранспортной конторы № 7 г. Нефтеюганска была организована Правдинская автотранспортная контора треста Сургутбурнефть, ныне Пойковское управление технологического транспорта № 1.

не чуда героизма. На памяти старожилы предприятия такой случай.

На нефтепроводе НГДУ произошел порыв, и начался пожар. В этом месте как раз проходила линия электропередачи — в то время единственная в крае. И механизаторы конторы, рискуя жизнью, принялись ее спасать. Полтора месяца без выезда на отдых работали трактористы И. Голубов-

ский, Н. Чигирев, В. Талунов, А. Чаткин и другие. Они отводили огонь, корчевали деревья, рыли канавы. И беда отступила...

Сейчас предприятие не узнать. Управление, например, располагает почти 500 единицами техники. По сравнению с 1969 годом объем валового дохода увеличился в шесть раз. И хотя планы растут, коллектив с ними стабильно

Один маршрут и четыре автобуса

В апреле 1972 года был организован филиал Сургутского автотранспортного предприятия. Отсюда и начинается биография нашего коллектива.

Чем мы тогда располагали? Четыре автобуса марки КаВЗ, обслуживающие один городской маршрут протяженностью около двух километров. К 1975 году количество подвижного состава увеличилось, и под территорию парка отведена небольшая заболоченный участок.

С того времени произошло много изменений. Обустроена территория предприятия, построена крытая стоянка на 60 автобусов, новый административный корпус, контрольно-пропускной пункт, открыта столовая и бытовые помещения, строится спортивный зал, закладывается жилой дом на 70 квартир.

Количество автобусов увеличилось до 160 единиц, такси — до 12 единиц. Открыты новые городские маршруты

№ 2 и № 3, общее количество автобусов, занятых на городских перевозках, увеличено до 33 единиц, открыты новые междугородные и пригородные маршруты.

Со дня основания предприятия работают в ПАТП ветераны труда, депутат городского Совета Б. Рябушенко, водитель Н. Суганов, автослесарь Н. Ватагин.

Больших производственных успехов в социалистическом соревновании достигли водители В. Фомина, С. Романов, П. Зомчак, смазчик Б. Сушко и многие другие.

В. АНИСИМОВА.

Вклад транспортников

Забота о подрастающем поколении стала первоочередной обязанностью многих нефтеюганцев. И фонд детского дома регулярно пополняется.

Как сообщили из автотранспортной базы № 9 специализированного треста автомобильного и водного транспорта, первые заявления с просьбой перечислить на счет № 14222 квартальную премию поступили от инженерно-технических работников аппарата управления.

ОТЧЕТ БЮРО

Нефтеюганского городского комитета КПСС по руководству перестройкой

Нынешний отчет бюро городского комитета партии — очередная коллективная попытка гласно, публично отчитаться перед городской партийной организацией о проделанной работе. Необходимость такого открытого и откровенного разговора, конечно же, продиктована изменением политической атмосферы в стране, постепенным изменением наших взглядов на демократию. Центральная Комитет партии неоднократно заявил об особой ответственности за перестройку городского и районного партийного актива. Именно здесь сейчас разгораются жаркие бои нового со старым, меняются психология, а порой и судьбы людей. Обращаясь еще раз внимание на деятельность низового партийного звена, М. С. Горбачев на встрече в Ленинграде предостерег нас, местных партийных, да и других руководителей, от главной ошибки — не отдаляться от людей, не закрываться от бурной жизни в тиши кабинетов. Внимание к работам трудящихся, рядовых коммунистов и направленность на конечный результат — вот с каких позиций мы должны рассматривать наш отчет и дальнейшую работу.

Определяя задачи на прошлый и нынешний годы, городской комитет партии руководствовался прежде всего основными направлениями работы городской партийной организации по выполнению решений XXVII съезда партии, постановлением городской отчетно-выборной партконференции. Они корректировались партийными документами с пленумов ЦК и других высших партийных органов, наших местных решений. Хорошую информацию о положении дел мы получали с мест от кураторов и секретарей партийных организаций. И, конечно же, стержнем политической линии горкома стали проблемы социально-экономического развития города и района.

Следуя генеральному курсу партии на перестройку хозяйственного механизма, интенсификацию развития экономики в целом горком стремился совершенствовать партийно-политическое обеспечение ускоренным развитием региона. Прежде всего надо было позаботиться об устойчивой добыче нефти в новых условиях хозяйствования, подготовке предприятий к переходу на самофинансирование, ресурсосбережению, широком внедрении новых технологий и оборудования. Непросто складывались дела в местном нефтяном хозяйстве. В прошлую пятилетку, да и раньше, благодаря тому, что городская партийная организация избегала лежачего подхода в нефтедобывающей отрасли (не поддалась нашим специалистам гипнозу «фонтанов», а взяла курс на развитие технической базы, механизированные способы добычи). Была заложена основа стабильного развития. Мы достигли известных успехов, рекордных показателей работы фонда скважин, но не обходилось и без срывов — теряли чувство реальности, не всегда владели обстановкой, что сказывалось на выполнении государственного плана и содействия. Об этом уже не раз говорилось на прошедших пленумах, однако стоить еще повториться, ибо последствия успокоенности достигнутым, отрыв от конкретности долго давали о себе знать, да и сейчас еще не исчезли полностью. Легко потерять центр тяжести на плаву — и как тяжело выровнять накренившийся корабль!

Во многом нам помогли сориентироваться постановления Центрального Комитета партии — о комплексном развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири, о работе Нижнеуртовского горкома КПСС по мобилизации трудящихся на выполнение планов и обязательств по добыче нефти и созданию нормальных социально-бытовых условий.

Постановлениями бюро горкома партии его члены были закреплены ответственными за выполнение социальных обязательств города и района.

Так, секретарь горкома партии т. Куликовский отвечает за выполнение обязательств по добыче нефти. Члены бюро — т. Закалюжный и Судяков осуществляют контроль за своевременным вводом детских садов в городе и районе. Под контролем т. Лырчиковой, Николаева, Кондрюкова, Иванова находится переселение жителей из ветхого и малопригодного жилья, строительство общеобразовательных школ и кинотеатра на 300 мест, объектов торгового

обслуживания, т. Рафиковой был поручен контроль за развитием материально-технической базы авиапредприятия.

Прямо скажем — форма работы новая и всего запланированного достичь не удалось. Но большинство поставленных задач решены.

Естественно, усилилось внимание к работе коммунистов объединения, первичным партийным организациям, партикому. В прошлом году на третьем пленуме ГК КПСС была дана критическая оценка деятельности партийного бюро аппарата производственного объединения (т. Федорова), обращено внимание на повышение ответственности управленческого персонала за конечный результат работы. Сделали выводы и члены бюро горкома. Взята под контроль программа обустройства месторождений, в том числе новых. На них направили парторганизаторов, регулярно заслушивались их отчеты. Работники аппарата горкома и члены бюро поработали в низовых звеньях — партгруппах, бригадах, изучали причины невыполнения плана. Итоги затем обсуждались на заседании бюро, где выработаны конкретные меры по ликвидации отставания. Бюро пришлось также чаще и детальнее разбирать положение дел в нефтегазодобывающих управлениях, и, наконец, пристальнее вглядеться в деятельность парткома объединения. На одном из пленумов был заслушан отчет секретаря парткома (тов. Быка) по выполнению критических замечаний, высказанных на городской отчетно-выборной партконференции. О необходимости перемен в хозяйственной деятельности с коммунистами аппарата управления и парткома объединения не раз говорили секретари горкома и окружкома партии.

Член горкома (т. Бык), коммунисты объединения делают правильные выводы, поправляя положение. В нефтедобыче выполняются принятые социалистические обязательства. Хотя, прямо скажем, до прежних лидирующих позиций в соревновании объединению далеко. Серьезным испытанием станет очередная цепочка неотложных проблем: обустройство следующей группы новых месторождений, работа предприятия в новых условиях.

Члену бюро т. Николаеву следует сделать из этого должные выводы. Крупнейшая партийная организация объединения по праву представлена в руководстве городскими делами и одно это должно являться гарантом стабильности предприятия.

Конечно, концентрация внимания горкома на узких местах в экономике необходима. В конце концов, это приводит к положительным изменениям. Но везде важнее время. Пущи действия не в пожарном порядке, а кропотливо, последовательная работа на перспективу. Некоторый опыт сложился, в этом смысле, по руководству целевыми комплексными программами. Директивный характер носит разработанная на основе предложений предприятий и организаций и утвержденная на бюро ГК КПСС программа «Ускорение-90». Основная цель ее — обеспечить такое ускорение научно-технического прогресса во всех отраслях экономики, которое дало бы возможность радикально повысить темпы роста объема промышленного производства, заметить опережение роста производительности труда над ростом заработной платы, существенно сократить прирост численности персонала, тяжелый ручной труд, повысить образовательный уровень и квалификацию работающих.

Первые итоги говорят о том, что если принципиально и настойчиво добиваться внедрения этой программы, можно обеспечить качественные показатели экономики. В объединении Юганскнефтегаз благодаря внедрению достигнутый научно-технический прогресс, более слаженной работе производственных звеньев за последние полтора года заметно выросло качество славяемой нефти. Плановые задания по сокращению численности рабочих, занятых ручным трудом, перевыполнены в нефтедобыче на 12, в бурении — на 35 процентов. Снизилась общие материальные затраты на единицу продукции — тонну добываемой нефти. В строительстве высвобождено около 40 процентов численности административно-управленческого персонала, некоторые строительные подразделения уже работают на коллективном подряде.

Однако и здесь не следует обольщаться достигнутым, ибо наша цель — реконструкция всего народного хозяйства. А пока переход экономики на рельсы интенсификации происходит недопустимо медленно. Многие хозяйственные руководители и секретари партийных организаций заняли выжидательную позицию — ждут сверху нормативов, разъяснений, ссылаются на устаревшие инструкции. Цеховые партийные организации аппаратом управления не дают фактам бездеятельности, безинициативности строгой оценки, слабо наставляют коммунистов штабов предприятий на творческий поиск. Наглядный пример этому — отчет на бюро горкома партии управляющего трестом Юганскнефтегазстрой, коммуниста Дунаева В. И.

Городской комитет партии в своих постановлении неоднократно указывал на необходимость комплексного обустройства вводимых площадей по добыче нефти, но проблему так до конца и не решил. В результате техпроект на обустройство не выполняются планы по добыче и бурению на новых Омбинском и Ефремовском месторождениях.

Решительных сдвигов не наблюдается у строителей, они пока прикрываются старыми причинами: организационных неурядиц и не рассматривают коллективный подряд, как самый действенный метод достижения наилучших результатов. В то же время темпы роста производительности труда в строительстве отстают от запланированных программой «Ускорение-90» и составляют только 99 процентов к достигнутому уровню прошлого года.

Практика показывает, что наиболее необходимые и сложные задачи вместо воплощения облекаются словесным туманом, различными ссылками и предлогами, откладываются на потом. Так обстоит дело с заменой устаревшего оборудования. Предприятия, особенно транспортные, строительные не торопятся переходить на многосменный режим работы, да и сфера обслуживания еще не готова к этому.

Одним из условий выполнения намеченных рубежей является усиление контроля за ходом реализации программы со стороны совета содействия научно-техническому прогрессу. Рекомендации совета будут рассматриваться в отделе бюро горкома партии на заседаниях партийных комитетов и парторганизаций.

Главное сейчас — добиться, чтобы выполнение программы научно-технического прогресса находилось в центре внимания партийных организаций, стало для них делом, определяющим дальнейшее движение вперед. Персональная ответственность за программу возложена на тт. Куликовского, Чернышева.

На одном из пленумов, а затем на активе городской парторганизации подробно разбирались ход выполнения ряда социальных программ — жилищной, продовольственной, «Здоровье». Наиболее остро реагируют трудящиеся на положение дел в жилищном строительстве. Несмотря на то, что в среднем за год вводилось и вводятся 130 тысяч квадратных метров жилой площади, очередь на жилье сокращается медленно. Но сегодня в числе нуждающихся — около половины семей, проживающих в городе и районе. Нехватка жилья — тяжелый социальный груз прошлого, накопленный в результате многолетнего пренебрежения социальными вопросами, отсутствия умения прогнозировать развитие на длительную перспективу. За двадцать лет план генеральной застройки города изменялся несколько раз, не говоря уже о том, что жизнь заставила рядом возводить крупные поселки. Второй существенный недостаток — ориентир на индустрию извне, а не на собственную базу. Горком поправляет создавшееся положение. Намечена программа развития базы стройиндустрии с привлечением сил и возможностей предприятий, расширяется строительство жилья хозспособом, индивидуальное строительство. Насколько быстро будет осуществляться задуманное, зависит и от членов бюро — председателей исполкомов тт. Закалюжного, Судякова, от более точного расчета исполкомами самой программы.

Что касается организации питания населения, то задачи, которые решали

партийные и советские органы партийные организации относятся к неотложным, так и перспективным. Прежде всего поддерживался курс на увеличение продукции за счет собственных резервов. Поощрялось стремление населения, трудовых коллективов иметь дачные участки, разбивать подсобные хозяйства. За последние годы площади под коллективными огородами увеличились в два раза. Некоторые виды продукции, например, картофель, производятся на месте в значительных объемах.

Постепенно улучшается структура питания. Горгонные организации с помощью трудовых коллективов четче производят заказку овощей, фруктов, картофеля, их больше доходит до потребителя.

И все же даже после создания районного управления сельского хозяйства (т. Клепиков) не удалось преодолеть психологию иждивенчества в этом важном вопросе. Число предприятий, имеющих подсобные хозяйства, практически не растет. Не дает пока должной отдачи и союзоз «Нефтеюганский», хотя средства сюда направляются большие. В сложное положение, связанное с реорганизацией треста Нефтеюганскспецгидромеханизация попадает его подсобное хозяйство — рыбхоз «Южный». Надо искать возможности коллективных систем Миннефтегазстрой (т. Печенову, Викторову) довести до конца работы здесь материальной базы, и решить социальные проблемы жителей с. Лемпино.

Горком партии считает, что партийные организации на местах должны проявить настойчивость в достижении целей Программы пятилетки — к концу пятилетки произвести на работающего 30 кг мяса, 30 кг молока, увеличить площадь теплиц до 0,8 кв. метра а к 1990 году полностью обеспечить себя картофелем. Особо это касается жителей города, потому как вклад их в производство продуктов питания значительно меньше по сравнению с районом. А чтобы скорректировать усилия и возможности трудовых коллективов, следует, видимо, подумать о создании торгпрома. Болеевой точкой социального развития является положение здравоохранения. Обеспеченность медицинскими учреждениями в городе и районе ниже нормативной в 2—2,5 раза. Несмотря на то, что медицинские работники по отдельным видам медицинской помощи, профилактики, ряду показателей занимают ведущее положение в области, в целом жители не удовлетворены качеством медицинского обслуживания. Это подтверждают жалобы в местные Советы, редакцию газеты. Еще раз проблемы медицины широко обсуждались на едином пленуме, где рассматривался проект ЦК КПСС и Совета Министров СССР об основных направлениях развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения, обсуждение опять выявило недостатки и узкие места в работе медсанчасти. Замечания и предложения, высказанные людьми, конечно, будут проанализированы и внесены как дополнение в существующую программу «Здоровье». Но настораживает и тот факт, что население и трудовые коллективы настроены потребительски и рассматривают заботу о собственном здоровье как некую услугу извне. Нет стремления расширять медицинское обслуживание непосредственно на предприятиях, создавать там условия для оздоровления. Коренным образом надо изменить подход к строительству объектов здравоохранения, использовать возможности использования для нужд медицины административных зданий и сооружений. Из года в год затягивается ввод хирургического корпуса и опять он под угрозой срыва из-за неразворотливости строителей треста Нефтеюганскгазстрой (т. Печенов) и заказчика — УКСа объединения (т. Березовский). Примиренческую позицию заняли и парткомы этих предприятий (т.т. Сидоров, Бык). Надо принять все меры, чтоб здание вступило в строй, это облегчит лечение больных.

Строительные тресты на первых началах могли бы построить еще одно здание поликлиники — также предложение уже рассматривалось в горисполкоме. Однако члены горкома — главный врач медсанчасти т. Яцкий и заместитель председателя горисполкома т. Северин, непосредственно курирую-

ший здравоохранение, не настойчиво занимают этим вопросом. Да и бюро, рассмотрев проблемы медицины, затем упустило их из-под контроля. А ведь без должной напористости и инициативы многого сегодня не добиться.

Анализ работы партийных организаций над целевыми комплексными программами показывает, что партийное руководство на местах осуществляется эпизодически, поверхностно. Бюро горкома, секретари понимают необходимость конкретной организаторской работы на каждом предприятии. Видимо, одной из форм такой работы будут рабочие группы из членов горкома, депутатов, журналистов, специалистов народного хозяйства.

Главная цель бюро — добиться, чтобы горком КПСС выступал как орган политического руководства, чтобы каждый его член нашел свое место в процессе перестройки, понес свою ответственность и ответственность. Это значит, что в оценке действий коллективов и отдельных членов партии, должностных лиц общественных организаций должны преобладать факты политического характера. Принятие важных решений должно основываться на мнении большинства, широком общественном мнении. С таких требований бюро должно добиваться совершенствования руководства Советами. Удалось добиться некоторых сдвигов. Выборная кампания, проведенная в рамках полной демократии, помогла сформировать качественно новый состав депутатов поселковых, сельских, районного и городского органов власти. Усилился спрос с коммунистов-депутатов на заседаниях партийных групп Советов. Ежеквартально на бюро анализируются итоги социально-экономического развития города и района, где с отчетами выступают председатели исполкомов. Строже стали подходить к реализации наказов избирателей, рассматривая ход их выполнения на бюро.

Каждый год рассматривается и утверждается перечень важнейших объектов, за которыми закрепляются все члены бюро, члены исполкомов.

Происходили перемены и в стиле работы аппаратов Советов, они больше идут на контакт с людьми, внимательно относятся к их нуждам.

И все же аппаратам Советов далеко еще до ленинских требований к ним как к штабу руководства хозяйственным и культурным строительством. Не хватает мобильности и быстроты реакции на изменения обстановки. К примеру, хорошее дело сноса балков тормозится из-за нового сямостроя. Начать часто не доводится до конца, принимаются иной раз непродуманные решения, как это было недавно с организацией помощи огородникам по заводу торфа.

Не организована должная учеба депутатов, особенно в поселках. А ведь мы знаем, что к руководству пришла большая группа людей, впервые получивших мандаты депутатов. Не научились еще исполкомы строго и принципиально спрашивать за провалы в хозяйственной деятельности с нерадивых руководителей, хотя такие попытки, конечно, есть.

Политические оценки — не модное увлечение бюро и не самоцель, они, как говорится, вытекают из складывающейся обстановки. Например, члены бюро вынуждены были прибегнуть к ним в случае с членом КПСС начальником строительного-монтажного поезда № 384 т. Мироновым, которому еще год назад за срыв ввода объектов в п. Пыть-Ях, в частности, железнодорожного вокзала, дисциплинированно, неумение держать данное слово был объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Тов. Миронов вместо того, чтобы поправить положение, пошел руководящую должность в другом городе и попытался сняться с партийного учета. Какой иной, кроме политической, оценки заслуживает этот член партии. Ведь за его бездействием — неудовольствие многих тысяч людей.

Или взять другой пример, противоположный, тоже свидетельствующий о подходе к руководству хозяйственными кадрами с политической позиции. Заседание бюро горкома по отчету управляющего трестом Юганскнефтегаза т. Дунаева проходило прямо в трудовом коллективе, поскольку казалось всех сторон деятельности его как коммуниста и как руководителя. Скажем прямо: замечаний было много. Но это не помешало бюро рекомендовать партийным организациям, трудовым коллективам опыт треста Юганскнефтегаза в решении социальных проблем.

Выездное заседание бюро — хороший способ детально рассмотреть обстановку на месте, возможность еще раз подтвердить или отбросить выводы на бумаге живым общением с широ-

ким кругом людей. Практика таких бюро, а их за полтора года состоялось пять, закономерно привела наряду с обычными к беспроточным заседаниям. Члены бюро, например, изучали на месте, как выполняется программа строительства объектов в пп. Пыть-Ях и Мамонтово, где шел разговор о своевременной сдаче поликлиники, жилых домов, которые сейчас в строю. Методом народной стройки в короткие сроки при активном руководстве членов бюро т.т. Николаева, Закалужного в 11 микрорайоне была построена школа на 1176 учащихся.

Активные формы, которые использовало бюро и о которых говорилось выше, — лишь отдельные положительные примеры усиления партийного руководства некоторыми сторонами общественной жизни. Они, конечно, не стали еще системой. Наоборот, иначе как самоупокоенностью не назовешь то состояние, в котором до недавнего времени пребывал горком партии по отношению к руководству социальной сферой. С трудом формируется вокруг этих проблем общественное мнение, потому как и сами члены бюро глубже осознали объемность задач только после строгого экзамена со стороны вышестоящего партийного органа — бюро окружного КПСС. Поэтому стоит еще раз, уже детально, остановиться на положении в социальной сфере.

Программы обеспечения жильем трудящихся до 2000 года, разработанные исполкомами, при внимательном анализе оказались плохо обоснованными, неконкретными. В них не было путей, с помощью которых можно решить столь объемные задачи. К тому же обстановка осложняется хроническим невыполнением привлеченными организациями планов по вводу жилья. Только в начале года новосибирцы задолжали 8 тыс. квадратных метров, братчане — 11 тысяч. Сократились также поставки деталей домов из Сургутского ДСК в связи с потребностями молодых северных городов. В такой ситуации острее стали восприниматься ошибочные подходы недавних лет относительно собственной базы строительной индустрии.

Сейчас у горкома партии, исполкомов есть пути, по которым надо идти. Во-первых, надо принять все меры, использовать все каналы (что уже делается) для того, чтобы не снижались темпы строительства жилья за счет госкапложений.

Во-вторых, надо широко развернуть строительство хозспособом за счет средств предприятий. Этому можно поучиться у коллективов второго управления буровых работ, трестов Юганскнефтегаза, Юганскнефтегаза, базы производственного обслуживания бурового оборудования и других. О том, что многие еще не уяснили необходимость использования такого резерва, говорит факт, что из 17 «пятен», отведенных исполкомами под строительство домов-вставок в новых районах, только пять задействованы.

В-третьих, надо полным ходом развивать индивидуальное строительство, обеспечить его материальную основу. Первые шаги сделаны — отведены площадки под застройку в пп. Мамонтово, Пойковский. Намечается их инженерная подготовка. Поступили в торговую сеть и комплекты жилых домов.

Наконец, что же предпринимается для создания местной базы строительной индустрии? Намечено строительство заводом в 1991 году кирпичного завода в районе п. Пыть-Ях. Рассматриваются предложения по заводу крупнопанельного домостроения. Нельзя не брать во внимание хорошую возможность для предприятий самим или на долевым участии строить небольшие цеха по производству кирпича.

Коллективами ИЦБПО и объединения рассматривается возможность реконструкции существующей на Сингапе базы по производству арблочных домов.

Будут приниматься меры по реконструкции комбината промышленных предприятий с тем, чтобы увеличить там выпуск дверных, оконных блоков, товарного бетона.

Одним словом, положение таково, что нельзя сидеть сложа руки и надеяться только на госкапложения. Ведь пока в балках проживает более 12 тысяч человек, а снос их идет очень медленно.

Трудности социального положения значительной части населения не могут не приобретать политического оттенка. Поэтому действия, направленные на их преодоление, равно как и бездейственность, безусловно должны тоже так расцениваться. В этой связи можно только приветствовать инициативу городского комсомола, который начал решать жилищную проблему в рамках молодежного жилищного кооператива. Мы часто упрекаем молодежь в пассивности, но в то же время сами мало

помогаем ей в ее делах. И если говорить о партийном руководстве комсомолом, то надо, наверное, воспитывать молодежь на конкретных делах, поддерживать инициативы. А они все еще глохнут, наткнувшись на формализм, ведомственную разобщенность, бюрократические проволочки. Нечто подобное произошло с организацией молодежного кафе в городе. В суету вокруг него втянуты и комсомольцы, и хозяйственники, и работники горисполкома, но решение вопроса все откладывается. Пленум окружного комитета партии, рассматривая вопросы партийного руководства комсомолом, обращал внимание на то, что недопустимо заниматься проблемами молодежи от случая к случаю, формализмом и запретами убивать у нее желание активно жить и делать дело. Бюро горкома, на наш взгляд, как раз и проявило невнимательность, разработав очередные мероприятия и не подкрепив их действием. Проявляют пассивность член бюро т. Джурчикова, заведующий орготделом т. Карпун, которым поручено осуществлять связь с комсомолом. Вина не снимается и с остальных членов бюро, секретарей первичных партийных организаций. Главная ошибка, что молодежные проблемы многие не считают частью своих забот, и наоборот, некоторые чисто специфические, требующие должного отношения, растворяют в общих. Потому с трудом комсомол выбивает себе право участвовать в распределении жилья, организации индустрии досуга, то есть в том, в чем больше всего нуждается молодежь. Сегодня к руководству городской комсомольской организацией пришли новые силы, у них еще маловато опыта, их надо терпеливо учить, подсказывать. А этого, к сожалению, не делается.

Ни одна партийная организация не сможет долго жить и действовать, если не организует приток свежих сил. Ежегодно городской парторганизация принимает кандидатами в члены КПСС 250—260 человек. Казалось бы, имея за плечами опыт отбора лучших представителей рабочего класса, интеллигенции в ряды партии, горком не допустит отклонений в таком важном деле. Но положение сложилось довольно серьезное. Растет число парторганизаций, не ведущих прием уже несколько лет, среди них — мостоотряд-15, фабрика пошива и ремонта одежды, железнодорожные станции Усть-Юган и Пыть-Ях, средние школы № 1, № 5. Снижают прием крупные парторганизации — управления механизации № 4, треста Юганскнефтегаза, комсомольско-молодежного монтажного управления № 6.

Трудности с приемом в партию, как правило, возникают в тех организациях, которые постепенно теряют свои позиции, не пользуются авторитетом, пренебрегают индивидуальной работой в массах.

Со стороны первичных парторганизаций, горкома отсутствует должный контроль за прохождением кандидатского стажа. Сегодня каждый третий кандидат в члены партии, состоящий на учете в городской парторганизации, сменил прежнее место работы. Неудивительно, что катастрофически растет число кандидатов с просроченным стажем: многим отказали в рекомендации на старом месте, а на новом их никто не знает. Так и «гуляют» в кандидатах А. Кириллова из СМУ-6 треста Юганскнефтегаза, А. Матук из мостоотряда-15, Р. Гималетдинов из СУ-10 треста Юганскнефтегаза. Не может не беспокоить и складывающийся отрицательный баланс принятых и снятых с учета коммунистов. За девять месяцев принято 816 человек, снято 835.

В ряде парторганизаций так и не налажена система работы с коммунистами, имеющими партийные взыскания. От бесконтрольности секретарей многих рядовым коммунистам от взысканий, как говорится, ни холодно, ни жарко. Из 204 членов КПСС, имеющих сегодня серьезные наказания, 60 процентов получили их сроком давности от одного до десяти лет. «Первенство» принадлежит коммунистам парторганизаций УРСа объединения, трестов Югансктрубопроводострой, Нефтеюганскгазострой, Нефтеюганскспецгидромеханизация.

Характерным явлением стало прибытие коммунистов с взысканиями партиями и, как правило, на руководящие должности. Так, за период 1986—87 гг. пополнили ряды таковых т.т. Фурс — зам. начальника строительного-монтажного управления № 5, Квятковский — зам. управляющего трестом Нефтеюганскспецгидромеханизация, Куклев — зам. начальника специализированного управления № 2, Широков — старший прораб строительного управления № 32 треста Нефтеюганскгазострой. Назарова — зам. зав. школьных столовых УРСа объединения

Юганскнефтегаза, Попов — врач скорой помощи медсанчасти производственного объединения Юганскнефтегаза и другие.

Приведенные выше факты говорят о попустительстве, либерализме, неумении секретарей партийных организаций правильно, в соответствии с Уставом КПСС вести организационную работу. Организационный отдел горкома (т. Карпун) мирится с таким положением, не принял необходимых мер по наведению порядка, учебе секретарей партийных организаций. Да и бюро горкома, лично первый секретарь т. Рафикова упустили из-под контроля этот важнейший участок партийной деятельности, не сделали должных выводов после постановления ЦК КПСС по Ташкентской областной партийной организации.

Всем, кто занимается воспитательной, идеологической работой, известна истина: все внимание — конкретному человеку, т. е. упор на совершенствование индивидуальной работы с людьми. По этому пути пошел и горком КПСС, обсудив все стороны идеологического воздействия на различные категории населения отдельных людей на пленуме. Совершенствовались и агитационно-массовая работа. В арсенале горкома, первичных парторганизаций находилось до недавнего времени 3,5 тысячи бойцов идеологического фронта. Жизнь убедила, что далеко не все они боееспособны, многие числятся таковыми на бумаге. Пришлось упразднить отдельные звенья агитаторов, политинформаторов, изменить структуру агитационно-массовой работы в цехах, бригадах, сократить состав и улучшить подготовку актива. Индивидуальная работа продолжается в системе марксистско-ленинского образования. Комплектование сети прошло по производственному принципу «Вместе работаем, вместе учимся», что дает возможность повысить экономическую подготовку трудящихся, увязать учебу с решением производственных задач на местах.

Стремление дойти до каждого человека, а также усилить работу по месту жительства, больше привлекать общественность для благоустройства города заставило использовать опыт ряда городов и пойти по линии создания социально-педагогических комплексов. Их сейчас определено 15, в соответствии с микрорайонами.

Горком партии всегда интересовался мнением трудящихся. Хорошим обменом звеном стали традиционные единые политдни. Последнее время их стали проводить с определенными категориями трудящихся, чтобы лучше учитывать интересы различных групп. Члены бюро и многие члены горкома являются политдокладчиками и это помогает ориентироваться в происходящих процессах.

Следует признать, что курс горкома на индивидуальную работу с людьми пока тонет в формализме. Актив СПК больше занят благоустроительными проблемами, переживает организационный период. Комсомол уже потерпел фиаско в индивидуальной работе с подростками, закрепились лучшие комсомольцы за трудновоспитуемыми, прошло формально. Трудные коллективы потеснили пьянцы на производстве, и пьянство стало бытовым. Партийные кадры, откровенно говоря, пока на распутье, мало сделали, чтобы добраться до конкретных носителей негативных явлений. Обстановку ослабления борьбы с ними, в том числе с пьянством в стране еще в начале года заметил и Центральный Комитет партии. Обеспокоены этим и жители города и района. Каково же положение сейчас? Горком партии не раз рассматривал организацию этой работы в трудовых коллективах, отдельных населенных пунктах. Наряду с тем, что в городе и районе появились зоны трезвости, факты — упрямая вещь: случаи попадания в медвытрезвитель, в том числе комсомольцев и членов партии, не уменьшаются. Почему это происходит? Мы все еще привыкли заниматься борьбой с пьянством не комплексно и последовательно с привлечением всех сил партийных, советских, общественных организаций, а разрозненно, каждая группа по-своему. В борьбе оперируем только показателями продажи виноводочных изделий и правонарушениями на почве пьянства. Во многих же парторганизациях еще принижается спрос с членов партии, особенно занимающих руководящие посты, за повседневное употребление алкоголя. В городском и районном обществах трезвости состоит только 25 процентов руководителей и активистов. Это говорит о том, что многие и не собираются быть примером здорового образа жизни. Всю воспитательную работу с коммунистами парторганизации сводят к крайности наказания, когда человек докатился до вытрезвителя. Несмотря на многочисленные формирования в трудовых кол-

О Т Ч Е Т Б Ю Р О

Нефтеюганского городского комитета КПСС по руководству перестройкой

(Окончание. Начало на стр. 2 и 3).

лективах, созданные якобы для противодействия пьянству, на самом деле из-за вопиющего формализма они превратились в безобидное огородное пугало, которое отпугивает только непосвященных.

К чему приводит бездеятельность коммунистов в борьбе с пьянством, хорошо видно на примере районного нефтепроводного управления, жилые поселки которого рассредоточены на нефтепроводах. За полтора года в медвытрезвители побывало 25 работников РНПУ, совершили прогулы 17 человек. В поселках Согорье, Сентябрьский, Каркатеевы на почве пьянства в последнее время произошло пять (!) убийств. Чрезвычайная ситуация сложилась здесь, конечно, не только по вине администрации и партийной организации нефтепроводного управления. Не ведут профилактическую работу на дальних поселках и органы внутренних дел. Оперативные работники часто просто ленятся лишний раз поработать с населением поселков, получше изучить обстановку. Ослабли связи милиции с общественностью. После отмены льгот за дежурство в добровольных народных дружинах, число дружинников уменьшилось. Получается, что спокойствие общества мы размениваем на три дополнительных дня к отпуску. Надо признать, горком партии не принял решительных мер по борьбе с пьянством, не потребовал этого от партийного актива, хотя совещания с административными органами проводятся регулярно. Среди упомянутых выше целевых программ программа «Трезвость» — наиболее слабое место в деятельности бюро горкома. Обстановка требует специального рассмотрения на бюро вопроса о работе партийной организации нефтепроводного управления по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Возрастающую нагрузку в период перестройки не выдержат, а новые задачи не поднять без изменения стиля работы. Анализ социальной обстановки в п.п. Пыть-Ях, Мамонтово, увеличение удельного веса этого участка в экономике региона привели бюро к выводу о необходимости усиления здесь партийного влияния. С этой целью была изменена структура аппарата горкома и создан территориальный отдел в данных поселках (т. Юров). Сейчас этот отдел самый мобильный, хорошо информирован о состоянии морального климата в коллективах. Правда, даже тот небольшой отрезок времени, который прошел после создания отдела, уже выветил и недостатки: часто партийные работники подменяют, дублируют советские и хозяйственные органы, нет взаимодействия с работниками других отделов. Эти упущения предстоит исправлять первому секретарю ГК КПСС т. Рафиковой.

Бюро горкома осознает, что наиболее результативно пойдет работа, когда будут задействованы все без исключения члены горкома и деятельность партийного органа примет коллективный характер. Такая практика начала складываться полтора года назад, когда отказались от устоявшихся форм проведения пленумов, активом с узким кругом выступающих, поскольку время ограничивалось. Переход на обсуждение повестки дня в секциях, сформированных по отраслевому принципу, позволил вовлечь в разговор всех без исключения членов горкома. На секциях вносились предложения, рассматривались и затем воплощались в жизнь конкретные вопросы.

Члены горкома заранее персонально извещаются о теме пленумов, активом, а теперь и через печатный орган. Они имеют возможность предварительно ознакомиться с проектом доклада, высказать свое мнение, внести замечания. Не случайно за последний год число замечаний и предложений на пленумах горкома значительно увеличилось. Все они обобщались, принимались меры по их реализации. И все же процесс перестройки стиля работы, укрепления коллективных начал идет медленно. Не

хватает горкому оперативности мышления, доведения до конечного результата задуманного. Часто в стремлении сделать это бюро нагружает лишь сам аппарат горкома, а не его членов. Сотрудники больше времени проводят в кабинетах, а не в первичных организациях. Видимо, поэтому и перспективный план носит характер плана аппарата, поскольку за ним закреплены только его сотрудники.

Если говорить об эффективности контроля и проверки исполнения, то в этом вопросе мы еще далеки от совершенства. Весь контроль в большей степени осуществляет только аппарат горкома КПСС. Как бы он хорошо ни работал, 15 работников дойти до самой сути, изучить, проанализировать изменение состояния дел во всех, без исключения, подразделениях не смогут. И в то же время такая возможность как активная совместная работа по контролю с членами горкома КПСС — практически отсутствует.

Не используются в системе работы бюро и аппарата горкома КПСС отчеты работников и членов горкома партии об их персональном вкладе в организацию выполнения принятых решений. Не удивительно, что в первичных, цеховых парторганизациях не всегда ясно и четко представляются, как правильно подойти к реализации того или иного постановления бюро, пленума горкома КПСС, а нередко и своих собственных решений. А ведь реальная помощь со стороны городского партактива существенно помогла бы вновь избраным и молодым по стажу работы секретарям партийных организаций.

Хотя члены горкома сами нуждаются в обучении методам политического руководства при осуществлении контрольных функций. Но общий отдел горкома партии (т. Скиба) проявляет здесь пассивность. В течение 2-х последних лет ни с одной категорией партийного актива не рассматривался вопрос, как правильно организовать выполнение собственных постановлений и выходящих.

Состояние контрольной работы показывает, что надо совершенствовать механизм контроля, вовлечь в него весь выборный актив, начиная с членов бюро. Уже упоминалось о создании рабочих групп. Но ведь контрольные функции также возложены и на городской комитет народного контроля, который переживает сейчас реорганизацию. Предполагается объединить все контролируемые органы под одной крышей, что и было поручено члену бюро т. Иванову. Однако энергично взявшись вначале за дело, он так и не довел начатое до конца, ждет новых указаний. Горком намерен добиваться воплощения намеченного. Кроме того, члены горкома будут знакомиться с окончательными вариантами постановлений пленумов, бюро. И чем тщательнее, скрупулезнее горком будет изучать общественное мнение о роли каждого коммуниста, тем меньше будет ошибок в подборе актива.

Эту цель, собственно, должен был выполнить смотр боевитости парторганизаций.

В трех аттестационных комиссиях горкома, возглавляемых секретарями, работают 17 членов горкома.

В целом в городской парторганизации прошли собеседование более 70 процентов членов КПСС. Прошли по-разному. Далеко не все поняли, что пример перестройки должен подавать каждый член горкома, что недопустима позиция выжидания.

Тов. Нестеров избран в состав горкома первый раз, но в пассивности его не упрекнуть. Он не ждет указаний и поручений, сам энергично и настойчиво действует — выступает на партийных собраниях, пленумах, активах, участвует в работе секций, в собеседованиях с коммунистами в рамках смотра боевитости.

Активное участие в проверках, оказании практической помощи на местах принимают члены горкома т.т. Юдина, Клещини, Лахва, Бугасовский, Белая и

другие. Чего нельзя сказать в адрес т.т. Марковой, Зубова, Егорова.

Бюро паркома объединения одобрило опыт парторганизации треста Юганскремстрой по проведению первого этапа смотра боевитости. В ходе смотра для коммуниста направлены на отстающие участки, на четырех за невыполнение требований Устава КПСС, партийных поручений наложены взыскания. Парторганизация треста оперативно отреагировала на критические замечания коммунистов, обобщила их и занимается реализацией.

И наоборот поверхностно подошли к важной политической кампании парторганизации треста Юганскнефтегеофизика (т. Фентисов), мехколонны № 113 (т. Горенко), мехколонны № 139 (бывший секретарь т. Лихтинова), фабрики по пошиву и ремонту одежды (т. Беликова) и другие.

Но сказать о действительности смотра боевитости, об активном влиянии его на перестройку, пожалуй, нельзя. Все еще сказывается бюрократическое сопротивление новому. Анализ посещенных партийных собраний, впечатления от встреч в партийных организациях дают основания для таких выводов.

Резервы — в привлечении к этой работе членов горкома КПСС, повышении роли партийных групп Советов, более широкое развитие критики и самокритики.

В кадровой политике горкома пробелов много. Здесь больше можно говорить о том, что не сделано и не дается.

К выполнению кадровой программы уже приступили. На 1987 год резерв номенклатуры бюро, партийных, советских комсомольских органов рассмотрен и обсужден с членами горкома КПСС, в аппаратах.

Стимулирующим фактором в повышении ответственности кадров становится утверждение характеристик. За отчетный период их рассмотрено на бюро и аттестационной комиссии горкома — 49 человек, в том числе 7 работников аппарата.

Расширяется демократия выборов. Провели выборы с голосованием двух кандидатур тайным голосованием на должность II секретаря горкома КПСС, I и II секретаря горкома ВЛКСМ. Но системы пока здесь нет, сделанное остается на уровне примеров.

Процесс перестройки не может идти без атмосферы широкой гласности и демократии и в городской парторганизации. Коллективность в делах уже есть элемент гласности. Информирование членов горкома о выполнении тех или иных постановлений тоже вошло в повседневную практику. О том, что происходит в партийном комитете, местных Советах регулярно сообщается на страницах городской газеты в официальном отделе. Разовый тираж средств массовой информации составляет 27 тыс. экземпляров. И от того, насколько быстро и доступно донесут они людям необходимую информацию, зависит многое.

Однако не изжит серьезный недостаток в партийном руководстве печатью. Член бюро горкома т. Кондрюков больше проявляет себя в коллективе как редактор, администратор и меньше занимается повышением боевитости парторганизации. Не удалось горкому, несмотря на неоднократное рассмотрение положения дела, добиться стопроцентной действительности выступлений своего печатного органа. Такое же положение и у многотиражной газеты «За Юганскую нефть».

Эти факты не могут не тревожить, потому что состояние критики и самокритики в городской партийной организации еще далеко от требований ЦК. Здесь наблюдаются две крайности: первая, когда парторганизации пассивно относятся к высказываниям рядовых членов и беспартийных, слепо поддерживая администрацию, приводит к порождению многочисленных жалоб в вышестоящие инстанции; вторая, когда наоборот, необоснованные претен-

зии, даже амбиции налицо, а коммунисты не дают должной оценки, не защищают должностных лиц от нападок со стороны клеветников.

Критерием в таком тонком деле как критика и самокритика должны стать ленинские подходы к этой важной сфере внутривнутрипартийной деятельности, когда он осуждал не только коллективную травлю, но и излишнее самобичевание.

Настоящий отчет бюро — попытка осмыслить первые шаги горкома, его руководящего органа в период перестройки. Это настоятельно требует ЦК партии, это вытекает из недавнего откровенного разговора членов горкома с членами бюро окружкома на выездном заседании.

В постановлении бюро окружкома отмечено, что работа нефтеюганского горкома партии по перестройке деятельности партийных, советских, хозяйственных органов и трудовых коллективов не в полной мере отвечает требованиям XXVII съезда партии, последующих Пленумов ЦК. Налицо медлительность и непоследовательность в достижении поставленных задач, серьезные упущения в становлении горкома как органа коллективного руководства.

В отчете говорилось о многих недостатках в деятельности бюро, членов горкома. Они отмечались и в принятом постановлении. Уже намечены меры по выполнению критических замечаний. Еще раз сконцентрируем на них внимание. Горкому КПСС, его бюро надо повысить коллективность своих действий. При формировании плана на 1988 год учесть мнение партийного актива. Активизировать смотр боевитости парторганизаций. Определить базовые парторганизации для отработки на них новых подходов и принципов работы в период перестройки. Персонально этим следует заняться члену бюро т. Рафиковой.

Члену бюро т. Куликовскому надо ужесточить требования к хозяйственным руководителям, секретарям парторганизаций за внедрение научно-технического прогресса в производство. Уделить особое внимание комплексному освоению почв месторождений, утилизации попутного газа.

Мобилизовать исполкомы, депутатов, хозяйственных руководителей на обеспечение социальных программ, создание базы стройиндустрии, увеличение объемов производства товаров народного потребления, добиться реального вклада в продовольственную программу каждого коллектива должны члены бюро т.т. Закалюжный, Судаков.

Бюро горкома, горрайисполкомом поручено рассмотреть схему производственно-экономического управления города и района в новых условиях, объединить в порядке эксперимента контролируемые органы с подчинением комитету народного контроля.

Членам бюро т.т. Рафиковой, Закалюжному, Судакову, Николаеву, хозяйственным руководителям необходимо обеспечить тщательную подготовку к переводу предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование. А секретарю ГК КПСС т. Куликовскому принять энергичные меры для повсеместной организации экономического образования трудящихся.

Отчет бюро горкома открывает серию отчетов бюро и партийных комитетов в первичных партийных организациях по руководству процессом перестройки. На них должны отчитаться члены горкома и работники аппарата.

Намеченные меры помогут городской партийной организации сделать новые шаги по пути социально-экономического развития.

Отчет бюро публикуется в газете с целью ознакомления с ним всех членов партии, всех категорий населения. Он будет обсужден на пленуме ГК КПСС 28 октября.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 12206.