

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

26

М А Я

ЧЕТВЕРГ

№ 100 (2708)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел итоги выполнения народнохозяйственного плана за первый квартал текущего года. В решении отмечается, что по многим позициям, в том числе реализации промышленного производства, добыче нефти, производства товаров народного потребления, платным услугам, вводу жилья и основным фондам в целом план выполнен. Вместе с тем исполком горсовета обратил внимание руководителей ряда предприятий и организаций на отсутствие должной ответственности за ритмичность работы, особенно по выпуску товаров народного потребления. Сорвали план выпуска товаров НГДУ Юганскнефть, комбинат производственных предприятий, хлебозавод, трест Нефтеюганскгазстрой, СУ-905. Из запланированных десяти наименований трест Юганскнефтьстрой не выполнил ни одного. В целом недоделано товаров народного потребления на 175 тысяч рублей.

Из 65 предприятий, оказывающих платные услуги, 12 остались в долгу на 91 тысячу рублей — 20 процентов к плану.

Неудовлетворительным остается положение с товарооборотом. План четырех месяцев выполнен лишь на 94,2 процента, недоделано — 3,7 миллиона рублей. Ни одно торговое предприятие города за исключением конторы общепита УРСА Юганскнефтегаза, план не выполнило.

Заметно оживилась огородническая деятельность населения, что будет способствовать решению Продовольственной программы. С этой целью освоено около 340 гектаров участков. Однако помощи коллективным хозяйствам оказывается недостаточно. Много нерешенных вопросов остается с обеспечением семенным материалом, удобрениями, с завозом песка и торфа.

Итоги работы четырех месяцев текущего года говорят о том, что недостаточно используются резервы ускорения производства промышленной продукции, особенно слабым звеном остается выпуск товаров народного потребления.

Распоряжение

В честь Дня защиты детей провести 28 мая 1988 года в городе субботник по благоустройству территории дошкольных учреждений, детских площадок в микрорайонах.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений города и руководству социально-педагогических комплексов организовать силами трудовых коллективов и жителей микрорайонов благоустройство детских площадок, посадку деревьев, завоз торфа для клумб и газонов.

Базовым предприятиям школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (НТУ, трест Юганскремстрой, Автобаза № 93), выполнить объемы работ по благоустройству территории школы-интерната, ремонту ограждения, спортивных сооружений и т. д.

До 27.05.88 г. сообщить в управление коммунального хозяйства горисполкома по телефонам: 3-15-06, 2-18-49 сведения о планируемом выполнении объема работ.

Идет сверхплановая нефть

С заминки начали май нефтяники управления Майскнефть — сказались неувязки технологического плана. А в эти дни кризис преодолен, коллектив вошел в привычный ритм.

— К концу месяца, —

сказал председатель профкома управления В. Голубничий, — доведем сверхплановую с начала года добычу углеводородного сырья до ста тысяч тонн, что выше обязательств, принятых к XIX партконференции.



НА СНИМКЕ: передовой оператор НГДУ Правдинскнефть цеха лобьчи нефти и газа № 4 Виктор Иванович Сазонов.

Фото Н. РУДЕНКО.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Позаботимся о юных

Вот если бы спросить руководителя СПК десяти микрорайона — Николая Наумовича Шевцова, управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой, члена горкома КПСС — любит ли он детей, не сомневаемся, что услышим положительный ответ.

А вот в подшефном микрорайоне его любви к детям не ощутишь. Утверждаю это потому, что путешествие по территории не доставило никакого удовольствия. Удручающая открывается картина. Рытвины и колдобины, песок, гонимый ветром, комья непошедшего в дело асфальта, неустроенность дворовых площадок, пустота детских уголков, отсутствие зелени — красноречиво говорят об истинном положении с благоустройством микрорайона. Правда, председатель профкома треста тов. Мельченко утверждал, что в прошлом году коллектив за хорошую работу в микрорайоне был признан победи-

телем в смотре-конкурсе по благоустройству.

Да, сообщили в горкомхозе, было такое. Но за что дали премию, объяснить затруднились. Зато припомнили отказ коллектива треста участвовать в работах по благоустройству города этой весной. Обратили внимание, что не спешит трест завершить благоустройство площади у памятника Вояну-освободителю. И глыбы торфа на ней — это наглядный пример невыполненных заверений.

Может быть, хоть на субботнике в честь Дня защиты детей (28 мая) коллектив треста докажет, что любовь к детям и забота о них — не пустая фраза. И может быть, появятся в 10 микрорайоне давно ожидаемые детские уголки, площадки, аэленг, скамейки.

Т. ВОЕНУШКИНА,
член городского
женсовета.

ИСК — БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Течет, течет река — железобетонные берега...

Пройдет еще несколько дней, и на Юганской Оби станет «тесно» от судов, доставляющих в наш край народнохозяйственные грузы. Но волнует сегодня речников один вопрос: как на местах подготовились к приему водного транспорта.

— Почему это нас беспокоит? — главный диспетчер пристани «Нефтеюганск» Г. И. Хохлов на секунду задумался. — От этого во многом зависит безопасность плавания речных судов. Порой у причалов грузополучателей такое можно увидеть — даже появившийся на своем веку инспектор и то ахнет. Да вы и сами в этом убедитесь...

И мы действительно убедились.

Первая наша остановка на причале управления производственно-техно-

логической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой. У прораба Сургутского техникума водных путей В. А. Спорынина оказалось немало претензий к строителям:

— В зоне выгрузки торчат обрезки труб, куски троса, стальных уголков. Любому кораблю могут они причинить немало вреда. Месяц назад мы уже делали подобную проверку, но мер по наведению порядка руководители никаких не приняли.

— Мое дело маленькое, — не стал вдаваться в амбиции начальник участка УПТК В. К. Беленский. — Дадут указания — уберу.

— А без них?

— Крана у меня нет, — признался он. — А без него — как без рук. Действительно, как из-

под крутого берега достать железобетонные обломки свай, плит, куски окаменевшего цемента? Без техники, конечно же, не обойтись. Но возникает и другой вопрос: а как это все здесь оказалось? А между тем на стене конторы висит стенд, мимо которого вряд ли кто пройдет, не прочитав: «1 процент потерь в УПТК ресурсов обходится народу в 60 тысяч рублей». Конечно, до таких потерь материалов на участке еще не дошли. Но могут, если по-прежнему будут относиться к народному добро-

Не лучше положение с подготовкой причала и в Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 2, и в стройительно-монтажном тресте. А вот в строи-

тельном монтажно-кладочном управлении Юганскнефтеавтоматика во всеоружии подготовились к навигации-88.

— Правда, не без наших напоминаний, — улыбнулся В. А. Спорынин. — Были, были претензии: торчали трубы у старого пирса, железобетонная плита. Но взяли — и навели порядок.

Две тысячи кубометров леса, 900 кубометров железобетона, 300 тонн монтажных заготовок, шесть тонн щебня примчт здесь монтажники. Чтобы дело шло без проволочки, не протаскивали суда, специально созданное звено постаралось навести у причала порядок. И теперь с нетерпением ждут прихода грузов. Вот бы так и другим...

А. ГИННО.

Культурная жизнь Югана

Хоровой отчет

В Нефтеюганском Доме культуры «Юность» состоялся концерт народного хора. Его участники отчитывались перед горожанами о проделанной за год работе.

Были исполнены русские народные песни и частушки.

Творческий вклад некоторых хороводов отмечен грамотами и ценными подарками, а руководителю коллектива Н. Шармановой вручена медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Победил семейный дуэт

В рамках третьего Всесоюзного фестиваля народного творчества в Нефтеюганске проходил «Праздник балалай-

ки, гармошки и частушки». В нем приняли участие художественные коллективы Дома культуры «Юность», детской музыкальной школы, Дома пионеров и школьников, Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1.

Победитель этого мероприятия был определен с учетом мнения зрителей. Им во второй раз стал семейный дуэт Харитоновых, исполни-

вший частушки о городе и шуточные народные куплеты. Дуэт и призы празднику приглашены на зональный смотр, который состоится в Тюмени.

Прощальный концерт

Нынешней осенью детская музыкальная школа отпразднует свое

двадцатилетие. За это время в ее стенах прошли подготовку сотни ребят. И вот новый, восемнадцатый выпуск.

Из пятидесяти пианистов, скрипачей, балалачников в восемь окончили школу с отличием.

На прощальном концерте, состоявшемся в честь этого события, выпускники играли произведения классиков и собственного сочинения

ИДЕОЛОГИЮ ОБНОВЛЕНИЯ

льтуры — как коммунистов, так и беспартийных. Со стороны парторганизаций ослаблена требовательность за политическое самообразование кадров, большинство коммунистов поверхностно владеют основами марксистско-ленинской теории, недостаточно знают партийные документы, многим руководителям не хватает педагогических знаний.

Можно ли говорить о высоких моральных качествах руководителя, который не считает нужным посещать городские политические мероприятия. Состан участника торжественного собрания представителей трудящихся города, посвященного дню рождения В. И. Ленина, позволяет сделать вывод о том, что и партком производственного объединения Юганскнефтегаз (т. Бык) политическую культуру не определял как главное качество современного руководителя.

Демократические методы руководства взяты на вооружение далеко не всеми руководителями. Так неоднократно укладывалось заведующий филиала нефтяного техникума коммунист Степанчук на недопустимость административно-командного стиля руководства, но формы работы не меняются. Пора т. Степанчук поверить, свои деятельности с требованиями и составить выводы партийной организации — тоже.

В организациях — монтажном строительном-монтажном управлении (т. инженер т. Чхитлаури), базе производственно-технического обслуживания и комплектации № 2 (бывший начальник Кузнецов) можно увидеть и такую картину. Руководители разговаривая с рабочими, восторгаются кулаком по столу. Вот и получается: вместо простоты демократичности барское отношение к тем, кто стоит ниже их на иерархической лестнице. Или другая сторона вопроса: как понять рабочим Пойковский специализированного строительного управления, приехавшим с вахты, что столонья их обслуживать не будет, так как нет воды. В то же время там идет вечер проводов на пенсию инженера управления. Естественно возникает конфликт. Будет ли эта группа рабочих сторонниками секретаря, когда он будет убеждать их искать новые подходы к делу, к общественной работе? Наверное, нет.

Ломка старого механизма идет трудно, зачастую с огромными моральными перегрузками. Так, казалось бы, планшеты от многих бед является гласность, но у гласности много противников, она надевает реальные, а не абстрактные интересы многих. И надо сказать, первый шок от гласности уже прошел, отдельные руководители приспособились к новым условиям и активно стремятся манипулировать гласностью, наладить ее дозирование и визуирование. Практически каждое повторное обращение в горком КПСС порождено гонениями за критику.

Год назад, на пленуме мы вели речь о необходимости усиления индивидуальной работы. Прошла

время, но сказать, что много изменилось, нельзя. По-прежнему работаем на «валя», не видим за производственными делами человека.

Сегодня мы остро чувствуем, как нужны перестройке преданность, созидание, энергия. Пожалуй, одна из самых сильных категорий сейчас воины-интернационалисты. В этом мы убедились еще раз на недавней встрече с ними.

Ребята, готовые идти в бой и в мирной жизни, они зримо, чем мы, видят социальные язвы пороки, у них обостряется социальная незащищенность, их захлестывает желание изменить, переделать.

Нам, возможно, в привычном коде житейских будней трудно понять молодых ребят, с другими жизненными критериями, которые сформировались в огне Афганистана.

Но понять их надо и поддержать, направить энергию в созидательное русло — тогда у перестройки появятся новые силы.

Большая ответственность лежит сегодня на средствах массовой информации. На страницах печати, в передачах радио должна находить отражение борьба мнений, точек зрения, позиций, позиций, в ходе которых утверждаются новые ценности и идеальные ценности, формируется новая духовная атмосфера общества. Задача журналистов — открывать нестандартные повороты привычных тем, побуждая людей думать, осмысливать происходящее, с энергией и желанием включаться в проблему, требующую подчас большого гражданского мужества работы.

Сложилась практика работы средств массовой информации и горкома КПСС. Нормой стали регулярные пресс-конференции, информирование журналистов в отделах горкома партии, устранены всяческие писанные и неписанные ограничения журналистской инициативы. Но предстоит сделать еще больше.

Сегодня обновление всех сфер жизни требует качественно нового уровня подготовки кадров, а значит новой модели народного образования.

Надо сказать, что горродской комитет партии, исполкомы районного и городского Советов народных депутатов, многие партийные организации в течение четырех лет, прошедших с начала реформы, держали в поле зрения проблемы, связанные с ее реализацией.

Успехи, несомненно, есть, но главное сегодня — выяснить причины, замедляющие реализацию реформы школы, перестройку образования, определить, как их устранить. Мы должны самокритично признать, что пока нам не удалось включить в практическую работу по перестройке школы, некоторую часть партийных организаций и педагогических коллективов базовых предприятий, повысить их ответственность за будущее поколение, подготовку кадров молодых специалистов.

Сегодня перед школой ставится задача: дать глубокие знания, воспитать трудолюбие, привить навыки физического труда, помочь выбрать профессию.

Мы имеем примеры взвешенного партийного подхода руководителей, секретарей партийных организаций к реформе школы. Это характерно для НВМУ-1 (т.т. Арефьев, Пустовой), треста Юганскнефтегазстрой (т.т. Дунаев, Киселев), треста Мамонтовогазстрой (т.т. Викулов, Герез), УТТ-2 (т.т. Буров, Цыганков).

Опыт средних школ №№ 1, 8 (руководители базовых предприятий т.т. Сафонов, Кривопаолов) убеждают в том, что учащиеся школ могут выступать инициаторами для города и района продукции. Так, учащиеся средней школы № 8 в летнее время заработали до 180 рублей каждый. Однако приведенные примеры единичны.

Вот примеры другого порядка. Управляющий трестом, член городского комитета партии т. Шевцов в течение 3-х лет дает обещания по вопросам расширения и реконструкции производственных участков, выделения мастеров для обучения школьников, обеспечения санитарно-технических норм рабочих мест. Не считая нужным выполнять решения и горисполкома, совместные договоры со второй школой МУПК, не последовало реакции и на запрос депутата городского т. Пучкина. Т. Шевцов не согласен с критикой и обещает к новому учебному году оборудовать цех. По с большим сожалением, надо сказать, Николай Наумович, что сложилось неверие в вашими обещаниями и непонятна позиция секретаря парткома т. Бачанцева в данной ситуации.

Совсем недавно группа учащихся девяти классов школ п.п. Пять-Ях и Мамонтово обратилась с письмом в горродской комитет партии. Приведу выдержки из их письма: «Вот уже второй год мы занимаемся в группе «автодоле» МУПК пос. Мамонтово. Классы для занятий до конца не оборудованы и потому группы не зарегистрированы ГАИ. По этой причине выпускники получают удостоверение автослесарей но не водителей. Не уверены и мы, что такое не случится с нами. Просим потребовать от наших базовых предприятий ускорить строительство слесарно-монтажной мастерской, укомплектовать ее оборудованием. Этим вы дадите возможность обучаться нам практически в скому вождению, а в итоге получить специальность водителя».

Это письмо характеризует отношение райисполкома, его руководителей к народному образованию в районе. Факт свидетельствует, что нуждам школы не уделяют должного внимания начальники управлений технологического транспорта №№ 1, 2 пос. Мамонтово — т.т. Бондаренко и Шигапов. Хочется верить, что за критикой, прозвучавшей в газетной публикации «В защиту бюрократа» и на сегодняшнем пленуме, последует дело.

Анализ протоколов партийных собраний показал, что вопросы реализации реформы школы парторганизации и комитеты трестов Нефтеюганскжилстрой, Югансктрубопроводстрой, Юганскнефтегазстрой, НГДУ Юганскнефть, УБР-1, 2 в 1987—88 году не выносили вообще на обсуждение партийных собраний за исключением одного — по материалам февральского Пленума ЦК КПСС. О каком же партийном влиянии на выполнение совместных договоров можно говорить. В НЦБПО БО предоставлено прекрасное помещение под токарный цех, но оборудование не укомплектовано, продукция здесь не выпускается, что было 3 года назад, то и сейчас. Мы развращаем старшекласников отношением к организации их труда. Кроме того, ежегодно предприятия города не получают 25 токарей.

Пример наших соседей, нижевартовцев, где работает токарный цех, где действует хозрасчет, КТУ, показывает партийное понимание задач, поставленных съездом партии, чего не хватает многим нашим хозяйственникам.

Руководителям надо проявлять инициативу, смелость, сделать при школах или предприятиях цеха, участки по выпуску какого-либо вида продукции, где бы начальником цеха, бригадиром, экономистами работали сами учащиеся. Это позволило бы пополнить школьный бюджет, а на заработанные деньги, к примеру, открыть кафе или кинотеатр на базе существующих столовых, кинозалов в школах. Это помогло бы вовлечь в серьезное дело даже «трудных» подростков, сотни ребят хотя и трудятся, самостоятельно зарабатывая деньги, и это хорошо, трудовые рубли в отличие от дармовых еще никого не портят.

Слишком затянулся процесс создания школьных кооперативов, робостью скопаны попытки школ и базовых предприятий формирования современного экономического мышления школьников.

Перед партийными организациями, хозяйственными руководителями, советскими органами ставится задача к 1990 году повсеместно завершить создание материальной базы трудового обучения, оснащение школьных мастерских, определения фронта работ каждой школе, учебному заведению.

На февральском Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто, что от уровня работы школьных партийных организаций в основном зависит успех педагогического дела.

В настоящее время в школах города и района работает 220 коммунистов, в том числе педагогов-коммунистов 195 человек, что составляет 14,7 процента от общего числа учителей. Это большая сила. Организационно они объединены в 18 первичных парторганизаций.

В ходе аттестации секретарей первичных парторганизаций на беседах в горкоме КПСС побывали практически все секретари школьных первичных парторганизаций. Хорошее впечатление оставляет работа секретарей парторганизаций т.т. Кодратенко (СШ-3), Салахетдиновой (СШ-7). Необходимо в положительном плане отметить и работу бывшего секретаря парторганизации СШ-4 т. Куряшовой.

В этих организациях первый этап боевостности прошел на хорошем организационном уровне. Завершился он и в остальных школьных организациях города и района. Дал ли он положительный импульс в работе, сыграл ли положительную роль? В беседах с секретарями парторганизаций, простыми коммунистами в основном на этот вопрос слышишь утвердительный ответ: «Смотр заставил нас задуматься о месте и роли члена партии, активизировать производственную и общественную деятельность». Да, положительные моменты по итогам первого этапа смотра — достаточно. Все ли действительно так хорошо и гладко? К сожалению, нет. И примеры из жизни, в частности школьных партийных организаций, тому подтверждение.

На сегодняшний день в городской партийной организации 5 коммунистов — учителей, имеющих партийные записки с занесением в учетную карточку. Четыре педагога, прошедшие через бюро горкома КПСС, имеют партзаписки без занесения в учетную карточку.

Свыше 3-х лет не растут за счет приема в партию первичные партийные организации средней школы № 5, вспомогательной школы, СПТУ-37. Не проявляют в этом вопросе должной настойчивости и коммунисты средней школы № 9. Слабо охвачен партийным влиянием ряд школ района: Чеускинская, Обь-Юганская, Куть-Яхская, многие начальные школы. Нет ни одного коммуниста среди педагогов Салымской средней школы. Это является прямым упущением организационного отдела горкома КПСС (т. Карпун).

Безузорность ряда партийных организаций, их самоустранение от решения жизненно важных проблем являются одной из основных причин нездорового морально-психологического климата в их коллективах.

Только отсутствием твердой позиции первичной партийной организации, низким уровнем воспитательной работы среди педагогов можно объяснить нездоровую обстановку в нефтеюганской средней школе № 8, пять-яхской школе № 1, пойковской школе № 2, СПТУ-37.

Вся воспитательная работа в учебных заведениях должна быть подчинена главному: утверждению у молодежи коммунистической нравственности, высоких качеств советских патриотов и интернационалистов, уважения к историческому прошлому, готовности приумножить боевые и трудовые традиции партии и народа.

В этом направлении безусловно кое-что делается в школах, училище. Обновляется содержание учебного - воспитательного процесса, идет перестройка

формы и методов работы. Однако последняя встреча со старшеклассниками показала, что ребятам необходимо помогать учиться анализировать общественные процессы, вести политический диалог, отстаивать свои идейные убеждения.

Духовный мир школьников слабо развивается за счет чтения литературы. Анализ читательских формуляров, сделанный в период подготовки к пленуму в библиотеках школ №№ 1, 4, 6 и массовых библиотеках, показал, что читательские интересы учащихся узки и однообразны. Школьники увлекаются в основном детективами, фантастикой и почти не читают общественно-политическую, русскую классическую литературу, книги лучших советских писателей.

17 мая этого года прошел сбор пионеров города под девизом «Сбор активистов перестройки», где состоялся довольно серьезный разговор. Видят школьники себя в перестройке, в реформе школы. Очень важно по-партийному направить энергию молодежи, воспитывать реальным делом, доверием — вот суть сегодняшней политики в отношении молодого поколения.

Каково же состояние демократизации в школах?

Надо отметить, что городской отдел народного образования (т. Пучкин) последовательно проводит линию на внедрение демократичных норм в учительских и ученических коллективах на основе самоконтроля, самоуправления и внедрения педагогики сотрудничества. Растет число учителей работающих на самоконтроле, начата работа по выбору директоров, классных руководителей школ на конкурсной основе и самозаписи. В условиях широкой гласности ведется аттестация педагогических кадров. Однако сделанное — это всего лишь начало той большой работы, которую предстоит развить и совершенствовать более быстрыми темпами, и более предметно. Реализация установок реформы школы гораздо слабее подкрепляется мерами по демократизации в школах района. Разговор, состоявшийся на январских совещаниях в районе, показал, что аппарат района, директора школ, педагогические кадры проявляют пассивность и медлительность в развитии демократических начал, перестройки работы школ.

Деятельность партийных организаций сейчас как никогда должна быть направлена на воспитание инициативных знающих свое дело руководителей учебных заведений. Недопустимо часто, порой и неудачно, сменяются директора школ в районе. За годы реформы школы сменялось 92 процента директоров школ. Примеры этого года: в пойковской средней школе № 2 бывший директор школы т. Самойлова, не проработав и года, категорически отказалась возглавлять коллектив, уехав из Нефтеюганского района. Аналогичная ситуация назрела в пяти-яхской средней школе № 1. В этом вопросе явным недоработывают отдел пропаганды и агитации горкома КПСС (т. Глазкова), заместители председателей горрайисполкомов. Горрайисполком (т.т. Пучкин, Горобинская), (Окончание на 4 стр.)

ПЕРЕСТРОЙКЕ — ИДЕОЛОГИЮ ОБНОВЛЕНИЯ

Доклад В. П. Лырчиновой на пленуме ГК КПСС

(Окончание.)

Начало на стр. 2 и 3).

нужно в корне изменить практику работы с резервом директоров. Резерв должен быть гласным, проведенным в ходе стажировок. Смелее нужно внедрять выборность директоров.

Нуждается в дальнейшем совершенствовании практика аттестации педагогов. Нам необходимо создать обстановку подлинной нетерпимости к фактам педагогического брака, который, надо прямо сказать, неуклонно растет. В этой сфере мы должны иметь своеобразную систему общественной «госприемки», чутко реагирующей на любые отклонения и сбои, будь то воспитательный или учебный процесс.

Было бы несправедливо согласиться с мнением учителя, что увеличение в два раза числа успевающих следует объяснить только повышением требовательности к оценке знаний учащихся. И совсем не учитывать, а все ли сделал учитель, чтобы ученик получил хорошую оценку? Отделам народного образования необходимо разработать системы оплаты труда учителей в зависимости от итогов аттестации, а точнее, профессиональной пригодности и конечных результатов, что на деле будет обеспечивать реализацию принципа социальной справедливости. А пока учитель получает зарплату главным образом от количества часов.

На значительно более высокий уровень должна быть поднята работа по привлечению к управлению делами школы общественной ответственности. С этой целью необходимо уже сейчас отделам народного образования, партийным организациям определить авторитетных людей, энтузиастов в составе со-

ветов, горрайоно, школ, чтобы к началу нового учебного года сформировать их, объединив усилия педагогов, преподавателей учащихся, родителей, трудовых коллективов для решения учебно-воспитательных, финансово-хозяйственных задач.

Главной фигурой в перестройке школы, а следовательно нашего партийного внимания, является учитель. В школах города и района трудится немало специалистов народного образования, которые отличаются большим профессиональным мастерством, высокой нравственностью, истинным подвижничеством.

Вместе с тем, воспитание молодого поколения требует предпринять перевод воспитателя и отдельной части самих воспитателей-педагогов. Это не так просто. Ведь в таком случае приходится завоевывать авторитет у школьников не начальственным окриком, поддерживаемым целым рядом различных санкций по отношению к ослушникам, а делом. Ибо один нравственный разглагольствования и панибратство в условиях педагогики сотрудничества могут привести к еще большей утрате авторитета учителя. И сегодня, есть тому примеры, когда ученики теряют интерес к учителю, даже опытного, только потому, что он не может отказаться от диктата и перейти на диалог с учеником. Недавнее рассмотрение на бюро городского комитета партии вопроса по демократизации в средней школе № 5 показало, что только треть часть из 52 педагогов-стажистов правильно воспринимают демократизацию жизни школы.

А ведь эта школа пока единственная в городе и районе, работающая на доверии — в условиях эксперимента.

Забота об учителе в самом широком смысле слова должна быть всеобщей и всеобъемлющей. Но особо следует выделить вопрос бытового устройства преподавателей. За последние 4 года около 100 квартир предоставлено учителям города, ежегодно до 50 выделяется в районе. Однако в улучшении жилья нуждаются еще свыше 700 педагогов.

Нельзя признать нормальным обеспечение учителей квартирами, санаторными путевками со стороны базовых предприятий города. В лучшем случае в год выделяется до 2-3 квартир, единицы санаторных путевок. В то же время в районе трестом Мамонтовнефтепромстрой построено 24-квартирный дом для учителей и медиков. И 5 педагогических коллективов школ района обеспечиваются жильем за счет базовых предприятий.

Партийным организациям, хозяйственным руководителям надо сделать правилом, чтобы при заключении ежегодных социальных договоров социальные вопросы находили в них отражение и реализовывались.

Настоящим союзником школы в воспитании молодого поколения является семья. Сегодня нас волнуют тревожные симптомы, происходящие в ней.

Ежегодно в городе расторгается половина браков от числа зарегистрированных. До 10 и более новорожденных отправляют в интернаты. Количество браков со сниженным брачным возрастом в 1987 году увеличилось в 3 раза по сравнению с 1985 годом и составляет 29 семей. За 3 месяца текущего года на заседании горисполкома рассмотрено уже 10 заявлений по данному вопросу.

Чуть лучше ситуация по району.

Неблагополучное положение в семье, какими бы причинами ни объяснялось, травмирует детей.

Во многом именно этим объясняется расширение таких антисоциальных явлений, как рост детской преступности, токсикомания, наркомания.

Партийные комитеты и организации, трудовые коллективы крайне слабо влияют на повышение ответственности родителей. Сказанное подтверждает ряд встреч, недавно проведенных в городском комитете партии с коммунистами — родителями и «трудных» подростков. И для многих секретарей партийных организаций было большим открытием узнать, что у их коммунистов дети состоят на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. О каком здесь влиянии с их стороны можно говорить в данном случае? Тон в этом вопросе должны задавать коммунисты. Отчеты отцов и матерей — членов партии — о воспитании детей, руководителей предприятий — за создание условия для укрепления и всестороннего развития семей, следует повсеместно вводить в практику.

Серьезную озабоченность вызывает проблема трудоустройства несовершеннолетних. Очевидно, пора бы пересмотреть отношение горрайисполкомов к руководителям предприятий, которые не желая брать на себя лишние хлопоты, отказываются принимать подростков на работу под самыми разными предлогами. Особо опасным свое предприятие считает нач. РЭБ флота ГТИГ г. Полю и потому не трудоустроивает несовершеннолетних по направлению комиссии по делам несовершеннолетних. Этим же позиции придерживаются

руководителя Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания спецтехники и нефтяного оборудования, МУБР (г.т. Крылопалов, Захаров, Галузин и ряд других). Сегодняшняя молодежь — это наше будущее. Каким оно будет, зависит, прежде всего, от каждого из нас, помочь молодому челонеку занять достойное место в рабочем строю — это наш прямой партийный и гражданский долг.

Требуется серьезного внимания физическое воспитание подрастающего поколения. Нам не удалось кардинально изменить ситуацию к лучшему. Слабую физическую подготовку юношей показали итоги призыва прошлого года (особенно районного). На 4 процента снизилась степень годности к строевой службе по сравнению с 1986 годом, на 12 процентов уменьшилась комсомольская прослойка, почти 20 процентов не подтверждаются нормы ГТО.

Одна из главных причин этого — серьезные улучшения в организации занятий с учащейся молодежью, недостатки в лечебно-оздоровительной и физкультурно-спортивной работе.

У нас есть все возможности — и организационные, и кадровые, чтобы превратить физкультурно-оздоровительную, спортивную работу в действительно массовое движение. Горрайисполком, орган народного образования, руководителям школ пора, наконец, принять решительные меры по воспитанию у молодежи навыков физической культуры, начиная с детского возраста. Назрела необходимость принципиальной оценки этой работы со стороны партий-

ных организаций, оценки по реальному состоянию физического развития молодежи, а не по количеству охвата ее спортивными секциями и соревнованиями.

Партийные организации школ и базовых предприятий, педагогические коллективы призваны помочь учащимся в развитии школьного самоуправления, найти свое место в работе советов школ. Школьникам надо дать возможность пожить в реальность своего влияния на организацию учебно-воспитательного процесса, быта, досуга. Городскому комитету комсомола, комсомольским партийным организациям нужно коренным образом пересмотреть работу с учащейся молодежью.

Ответственные задачи в сфере народного образования стоят перед Советами народных депутатов. Их прямая обязанность: постоянно укреплять материально-техническую базу школ и дошкольных учреждений, заботиться об улучшении условий труда, быта и отдыха учителей и учащихся.

Вся страна переживает период революционного подъема, интенсивного поиска новых путей в политической, организаторской и идеологической работе.

19 мая на заседании Политбюро утверждены тезисы XIX Всесоюзной партийной конференции, на днях они будут опубликованы в печати.

Задача отделов горкома КПСС, всех ячеек городской партийной организации глубоко их осмыслить, принять участие в обсуждении и обеспечить практические результаты на всех участках перестройки.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В авиапредприятии имеются путевки:

Днепропетровский круиз на теплоходе (Херсон — Киев — Одесса — Скадовск — Херсон) с 31 мая по 14 июня, 367 рублей, 1 шт.; Краснодар — Adler (частный сектор) с 3 июня по 17 июня, 188 рублей, 4 шт.; Сочи (частный сектор) с 31 мая по 19 июня, 215 рублей, 4 шт.; по Военно-Осетинской дороге с 28 июня по 20 июля, 155 рублей, 2 шт.

Обращаться в профком авиапредприятия, тел.: 2-25 16.

В Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромыслового оборудования имеются туристские путевки.

1. По литературным местам Центральной России с посещением городов: Смоленск — 4 дня, Брянск — 4 дня, Орел — 4 дня, Москва — 4 дня — с 9.06 по 28.06. 88 года по цене 241 руб.

2. Туапсе (с посещением Сочи) — с 9.06 по 23.06. 88 года по цене 169 руб.

3. Чаква (с посещением Кутаиси, Батуми) — с 1.08 по 20.08. 88 года по цене 211 руб.

4. Архипово-Осиновка (с посещением городов Геленджик, Новороссийск, курорт «Горячий ключ», Сочи, Сухуми, Керчь) — с 4.10 по 23.10. 88 года по цене 202 руб. Звонить по телефонам: 3-42-79, 3-42-83.

Садово-огороднический кооператив «Нефтяник» по Юганскнефтегаз и НГДУ Юганскнефть предупреждает: всем, не уплатившим членские взносы за 1987 год, уплатить до 1 июня 1988 года в сберкассу на счет № 60826. В противном случае будет ставиться вопрос об исключении из кооператива.

10 июня 1988 года проводятся выборы начальника СУ-926 треста Сургутдорстрой. Просим желающих участвовать в выборах и выставлять свои кандидатуры.

Условия конкурса: образование — высшее, специальность — автомобильные дороги. Заявления подавать в конкурсную комиссию СУ-926 пос. Мамонтово. Прием заявлений по выдвижению кандидатов на руководителей прекращается 3 июня 1988 года.

Специализированное управление по гидропампу грунта № 67 Запсибнефтегазострой реализует: катер «Регата» (пассажировместимость 6 человек, мощность 100 л. с., год выпуска 1986); пассажирский теплоход «Зарница» на воздушной подушке (пассажировместимость 40 человек, мощность 300 л. с., год выпуска 1982). Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 32, СУ-67, телефон: 2-30-67.

В связи с совершенствованием структуры треста Югансктрубопроводстрой с 1 июля 1988 года ликвидируется строительно-монтажное управление № 26. Претензии принимаются до 15 июля 1988 года.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаз оказывает услуги населению по ремонту и зарядке аккумуляторов. Проезд автобусом № 2 до остановки «АБЗ».

В Автобазе № 108 треста Сургутдорстрой 10 июня 1988 года проводится конкурс на должность начальника автобазы. Желающих принять участие в конкурсе просим подать заявления до 3 июня 1988 года в конкурсную комиссию по адресу: пос. Мамонтово, АБ-108. Условия конкурса: образование — высшее, стаж работы по специальности на руководящих должностях не менее 5 лет.

Мамонтовское специализированное строительное управление реализует автомобильные аптечки в количестве 1000 шт., плафоны к светильникам — 80 шт.

Обращаться по телефонам: 6-83-74, 6-89-67.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 продает по остаточной балансовой стоимости — 1300 рублей — «Москвич-ИЖ-2715-01» (фургон).

Обращаться по телефону: 6-81-06.

Нефтеюганское ПАТП производит мойку личных автомобилей и оказывает следующие виды технических услуг на специально оборудованных постах: проверку и регулировку углов развала и схождения передних колес, проверку и регулировку направления света фар, ремонт автокамер. Другие виды ремонта производятся из материала и запасных частей заказчика.

Нашедшего водительское удостоверение и свидетельство на имя Киселева Николая Семеновича просим вернуть по адресу: 12-13-39 или на автовокзал в диспетчерскую (за вознаграждение).

Диплом Г-1 № 525320, выданный Пилошкиной Ольге Ивановне Кемеровским технологическим институтом пищевой промышленности в 1974 году по специальности «технология и организация общественного питания», считать действительным.

Педагогический коллектив и учащиеся СШ № 3 г. Нефтеюганска выражают глубокое соболезнование семье и близким

РОЖКОВА
Василия,
выпускника школы 1985 года, погибшего при выполнении интернационального долга в Афганистане.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-10-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22622
Заказ № 9380.