

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 33 (916)

Четверг, 16 марта 1978 года

Цена 2 коп.

## Беречь и рационально использовать энергоресурсы

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетических ресурсов на предприятиях и стройках области. В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что с начала текущей пятилетки на предприятиях, в строительных и транспортных организациях, в колхозах и совхозах, коммунальном хозяйстве области экономлено сверх норм и плановых заданий зна-

чительное количество топлива, электрической и тепловой энергии. Важной особенностью этой работы является то, что она носит массовый характер, проводится повседневно и целенаправленно в соответствии с разработанным по этому вопросу комплексным планом политических и организационно-технических мероприятий.

Центральный Комитет КПСС одобрил работу Кемеровской областной партийной организации по развитию творческой

инициативы и активности трудящихся в обеспечении экономии топливно-энергетических ресурсов. ЦК КПСС рассматривает это как важное направление в целях дальнейшего повышения эффективности производства, более полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в топливе и энергии, выполнения и перевыполнения плана 1978 года, заданной пятилетки.

ЦК КПСС рекомендует ЦК компартий союзных республик, край-

мам, обкомам, горномам, райкомам партии, партийным комитетам предприятий и строкам критически проанализировать состояние работы в объединениях, на предприятиях, стройках, транспорте, в колхозах и совхозах, организации коммунального хозяйства по увеличению ресурсов топлива и энергии и их рационального расходования. Положительный опыт Кемеровской областной парторганизации, а также передовых предприятий других республик, краев и областей приз-

ван осуществить эффективные меры по решению этой важнейшей народнохозяйственной проблемы, обеспечить безусловное выполнение плановых заданий по экономии топлива и энергии, решительно пресекать факты проявления бесхозяйственности, расточительства в их использовании. Добиваться, чтобы эта работа стала повседневным делом наших кадров, рабочих, колхозников, специалистов, всех трудящихся.

(ТАСС).

## КРАСНОЕ ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

Коллективу нефтегазодобывающего управления Юганскнефть вручены диплом и переходящее Красное знамя министерства нефтяной промышленности и Центрального Комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Ему присуждена также первая денежная премия. Этих высоких наград работники удостоены за достижение наилучших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании и досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1977 года.

А. БУТ.

## СОБРАНИЕ АКТИВА

14 марта в актовом зале Дома Советов состоялся актив городской партийной организации. С докладом «О повышении роли партийного руководства группами и постами народного контроля в свете решений XXV съезда КПСС» выступил второй секретарь горкома КПСС М. Г. Носов.

В прениях по докладу выступили: председатель городского комитета народного контроля Ю. И. Горшенин, секретари парткомов трестов Юганскнефтьстрой С. И. Киселев и Нефтеюганскгазстрой В. А. Голубинский, председатели групп народного контроля НГДУ Юганскнефть М. Ф. Киселев, вышконтрастного управления А. В. Дружинин, оса НГДУ Юганскнефть Г. Н. Филабокова и управления технологического транспорта № 1 С. Ф. Темрюк, редактор газеты «Нефтеюганский рабочий» Ф. И. Кулаков, начальник городского штаба «Комсомольского прожентора» В. И. Фентисов.

С заключительным словом выступил первый секретарь горкома КПСС В. П. Зинченко.

По обсуждаемому вопросу участники собрания приняли резолюцию. В ней подчеркивается огромная значимость работы народных контролеров в осуществлении народнохозяйственных задач, решений XXV съезда КПСС. В резолюции так же подчеркивается, что партийные организации города, исходя из требований постановления ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР», примут все необходимые меры по усилению руководства органами народного контроля, направляя их деятельность на обеспечение высокой эффективности в работе.

Ф. ТОПОЛЕВ,



● Фото-репортаж

## ДОРОГА ВЕДЕТ НА САЛЫМ

Если бы старожилам этих мест несколько лет назад сказали, что вот здесь, в глухих таежных местах, по салымским болотам пройдет бетонная автострада, они бы эту весть приняли за фантастику. Но за последние годы у них на глазах столько произошло невероятных событий, что самым смелым замыслом приходится верить.

— Нужна, как воздух, дорога круглогодичного действия на Салымское месторождение, — сказали проектиранты.

— Будет, — ответили строители. И вот уже от Правдинского центрального пункта сбора нефти в глубь тайги прорубается трасса будущей автострады. Началась отсыпка земляного полотна. Сюда переброшена лучшая комплексная бригада строительного управления № 905 треста Тюменьдорстрой, которой руководит опытный бригадир Леонид Бочков.

— Только что наш коллектив, — говорит бригадир, — закончил работы на дороге Нефтеюганск—Южно-Сургутское месторождение. Обеспечена надежная связь города с железнодорожной станцией Островная и новым месторождением. Там в

конце работ мы решили опробовать метод бригадного подряда. Результаты порадовали всех. Здесь этот метод берем на вооружение с самого начала строительства новой трассы.

Весна не за горами. Это понимает каждый из тридцати членов бригады и поэтому стремится в каждую смену сделать как можно больше. Ведь с приходом весны трудности утроятся и темп работы снизится. А сейчас главное — беречь каждую рабочую минуту.

Начальник управления Николай Сергеевич Ручий, рассказывая о новом объекте, называет такие цифры: общая протяженность дороги составит 30 километров. Необходимо соорудить 20 бетонных труб, пять мостов, причем через реку Салым длина его составит 148 метров. В этом году рассчитываем освоить более трех миллионов рублей. Пусковым объектом станет в следующем году.

Беспокоит то обстоятельство, что коллектив мостоотряда № 29 Сургутского треста № 11 слабо разворачивает свои работы. Будет та же безрадостная картина, что и на дороге Нефтеюганск—Мамонтово. Уложен бетон, а форсировать ре-

ки технике придется через перепады.

Характеризуя развернувшиеся работы на трассе, Н. С. Ручий отмечает самоотверженность рабочих. Возглавляют соревнование и ведут за собой остальных бульдозерист А. Валиев, экскаваторщики В. Скворцов, В. Дорошко, грейдерист В. Менлиев. Руководит строительством дороги опытный прораб П. Свалов.

Наблюдая за работой механизмов в карьере, невольно обращаешь внимание на четкое взаимодействие механизаторов управления с водителями автобазы № 93. Ежедневно в карьере 10—15 мощных «КрАЗов» из бригады А. Томарова. Важность объекта, бригадный хозрасчет подчинил и водителей общему ритму, сейчас они готовятся заключить с механизаторами договор на совместные действия. А это поможет ускорить темпы возведения земляного полотна новой автострады.

Ю. ИСАЕВ.

НА СНИМКАХ: в карьере СУ-905; передовой экскаваторщик, коммуникс В. В. Дорошко.

Фото Н. ГОНЧАРОВА.

## Твердое слово бригады

Самсоновская компрессорная станция — одна из трех, которые введут на газопроводе в третьем квартале. Сейчас здесь отсыплют промплощадки, прокладывают инженерные коммуникации, сооружают временный поселок строителей.

Отлично трудится бригада слесарей-монтажников В. А. Иванова из СУ-32 треста Нефтеюганскгазстрой. Коллектив решил выполнить задание на месяц раньше срока и слово держит. Из четырнадцати километров водопроводных и канализационных сетей смонтировали четвертую часть, установили пятьдесят смотровых колодцев. Тон в работе задают помощник бригадира коммунист А. Левков, молодые рабочие М. Жирнов и Ю. Калдаев.

Б. БАУЛИН.

## Из сведения депутатов

30 марта в 14-00 часов в актовом зале Дома Советов состоится VI сессия городского Совета народных депутатов XVI созыва с повесткой дня:

Отчет о работе исполнительного комитета Нефтеюганского городского Совета народных депутатов за 1977 год.

Простим всех трудящихся города и поселков направлять свои замечания и предложения по рассматриваемому вопросу.

ГОРИСПОЛКОМ.

Вынося этот призыв в заголовок, мы вовсе не предлагаем ослабить внимание к передовикам производства. Наоборот, необходимо организовать пропаганду передового опыта так, чтобы он был достоянием каждого, мог быть взят на вооружение в любом подразделении.

Но, к сожалению, пока недостаточно ведется работа с отстающими. Редакция «Нефтеюганского рабочего» очередную встречу «за круглым столом» посвятила теме «Формы и методы работы с отстающими коллективами». В беседе приняли участие заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Г. Д. Олейник, заместитель председателя комитета профсоюза объединения Юганскнефтегаз В. М. Кузьмин, председатель бурового комитета УБР-1 Г. К. Поздеев, председатель комитета профсоюза УТТ-1 Н. Н. Юракова, председатель группом НГДУ Юганскнефть А. А. Майор, председатель комитета профсоюза треста Юганскнефтепестрой Н. И. Сергеева, председатель группом НГДУ Правдинскнефть О. К. Олимпиев, председатель бурового комитета Мамонтовского УБР В. А. Илинская.

**Г. Д. Олейник:** Тема, которую сегодня мы рассматриваем, очень актуальна. В каждом коллективе примерно 10—15 процентов передовиков, а остальные — так называемые «середины» и отстающие. Естественно, что эта категория работающих играет основную роль в выполнении производственных заданий. Социалистическое соревнование занимает большое место в повышении производительности труда, в становлении коллектива, создании в нем хорошего психологического климата. Мы научились по достоинству оценивать труд мажков производств, используем различные формы морального и материального поощрения в их вознаграждении. Но вот с теми, чьи результаты ниже, работаем мало. И наша с вами задача построить работу так, чтобы отстающие коллективы подтянулись к передовым. Как, каким образом это сделать, нам сегодня нужно посоветоваться.

**В. М. Кузьмин:** Объединение Юганскнефтегаз — самая крупная организация в городе. Естественно, что с нас и больший спрос. В этом году нам предстоит довести добычу нефти почти до 38 миллионов тонн, в том числе дать стране 720 тысяч тонн сверхпланового жидкого топлива. Отсюда и вытекают наши задачи. У нас разработаны мероприятия, условия социалистического соревнования, они доведены до каждого коллектива. Теперь, как говорится, дело за превращением их в жизнь.

Прошло уже более двух месяцев третьего года пятилетки, можно подвести и некоторые итоги. К сожалению, не все коллективы работают ровно. Если по добыче нефти мы идем с опережением графика, то в бурении складывается картина далекая от оптимизма. Особенно волнует дела в Мамон-

товском УБР. Невыполнение плановых заданий здесь стало системой.

Мы недавно в комитете слушали о состоянии дел в этом коллективе. Буровой комитет

него шли неважно. Предварительно проанализировав причины отставания, наметили необходимые меры, чтобы впредь устранить недостатки. На заседании бурового комитета присутствовал мастер. В нашем решении, в частности, был и такой пункт: просить администрацию управления укрепить бригаду опытными кадрами. Администрация пошла нам навстречу, укрепила ее двумя опытными бурильщиками, и сейчас дела здесь заметно улучшились.

Кстати, кадры — очень больной вопрос в нашем управлении. Есть бригады, где половина работающих — новички со стажом работы в бурении 2—3 месяца.

**В. М. Кузьмин:** Кадры, действительно, самый сложный вопрос,

тон совершаются потому, что в погоне за метром в бригадах идут на прямые нарушения технологии.

В начале пятилетки буровые бригады управления начали трудиться под девизом «Ни одного отстающего рядом». И действительно, у нас нет отстающих коллективов. Но это не говорит о том, что решены все проблемы. Все еще высок процент текучести кадров, есть прогулы, нарушения технологической дисциплины. Как боремся с этими явлениями? Обычно прогуливают те, кто, не имея специальности, пошел в буровики и чей стаж исчисляется двумя—тремя месяцами. Раньше было так: мастер на прогульщика составлял докладную и подавал в ЦИТС, а те в свою очередь просили согласие

а становятся в результате «каких-либо обстоятельств». И вот коллектив призван, если человек оступись, где-то пошатнулся, вовремя подержать его, оказать помощь. Здесь на мой взгляд очень эффективна система коэффициента трудового участия (КТУ). Рабочие обсуждают вклад каждого и выносят решение о выплате премий работнику в зависимости от его вклада. Был такой случай в бригаде Г. Давыдова. Вахте поручили выполнить подготовительные работы, а она этого не сделала, в результате вахту лишили премии на 50 процентов.

**А. А. Майор:** В борьбе с нарушителями не надо забывать о товарищеских судах. А то получается, что 60—70 процентов мы рассматриваем на заседаниях

уверенности сказать, что он срывает пятилетку не хуже, чем бригада Задорожного. Близки по классу и другие бригады подземного ремонта скважин. Изучение передового опыта, внедрение его — один из резервов в повышении производительности труда.

Безусловно, нужно искать новые методы и формы работы с отстающими коллективами, но не надо забывать и старых, проверенных делом. Это позволит нам более эффективно бороться с отстающими.

**О. К. Олимпиев:** В течение двух последних лет коллектив НГДУ Правдинскнефть выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. И это не случайно. У нас технически оснащенный комплекс, подобраны кадры. В управлении хорошо поставлено соревнование, большое внимание уделяем гласности. Например, на ЦПС итоги подводятся ежедневно и вывешиваются на экране. Это в какой-то мере мобилизует, поднимает интерес к работе. Рабочий трудится не только, чтобы получить зарплату, но у него затрагиваются какие-то душевные струны, процесс состязательности, трудовое соперничество, помогает добиться более высоких результатов.

Мы большое внимание уделяем социальной стороне. Сейчас у нас в поселке хороший спортивный зал, в котором работают 6—7 секций и посещают примерно 400—500 человек. Есть хоккейный корт, стадион. В кружках художественной самодеятельности занимаются также человек 200—250, а это значит, что трудовую вахту начинают хорошо отдохнувшие работники нашего коллектива.

**В. М. Кузьмин:** Главное, чтобы не смотрели на отстающих как на пасынков, а наоборот, укрепляли как кадры, так и технически. И тогда у нас не будет отстающих. Передовики будут, но и все остальные будут справляться с плановым заданием.

**Беседу записал Л. ГОРЕЛИКОВ.**

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ОТСТАЮЩИМ КОЛЛЕКТИВАМ

Беседа за «круглым столом»

и администрация принимают экстренные меры, чтобы наконец выйти из провала.

**В. А. Илинская:** Если до середины прошлого года нас за невыполнение плана просто «журлили», то в последнее время стали спрашивать строго. Мы начали искать, анализировать причины, почему, например, бригада М. Лопатина, работая в равных условиях с другими, пробурила за минувший год 44 000 метров, а Г. Зинчука и В. Чернышова чуть больше 37 тысяч. И получилась следующая картина. Те задержки, на которые мы ссылались — просто по вине вышкомандированных, ЦБПО, геофизиков и других — занимают лишь часть потерянного времени. А основная причина недостатков в работе — внутри бригад.

**В. М. Кузьмин:** Да, вот случай в бригаде И. Матвеева. Мастер передоверил проводку скважины бурильщику, а у него нет большого опыта, и в результате — авария.

**В. А. Илинская:** Так вот, если раньше при подведении итогов мы на заседании бурового комитета рассматривали только передовиков, то сейчас наравне с передовыми мы рассматриваем результаты одной из отстающих бригад. Я уже упоминал о коллективе Г. Зинчука. В прошлом году дела у

который предстоит решать всем предприятиям города. Почему, например, в Нефтеюганском УБР-1 средняя проходка на бригаду составила за минувший год примерно 50 тысяч, а у мамонтовцев при незначительном увеличении глубины скважины в пределах сорока тысяч. А все потому, что у нефтеюганцев костяк мастеров давно сложился. Это А. Горкавено, И. Саяпов, Р. Арсланбеков, рядом с ними быстро набираются опыта молодые мастера Ф. Охотников, Ф. Гарданов, А. Пестров. А посмотрите у мамонтовцев, у них практически одна молодежь. Правда, они все технически грамотны, но не хватает еще организационных способностей, им немножко бы поучиться, да не у кого.

**Г. К. Поздеев:** Опыт мастера, его организаторские способности во многом определяют уровень работы коллектива. Но я и о другом хотел бы сказать. При подведении итогов мы больше всего смотрим на количество пробуренных метров, хотя известно, что метр метру рознь. Здесь нужно учитывать и отдаленность и глубину скважины, а возможно даже и категорию работающих. В этом же смысле нам следует проводить большую воспитательную работу среди буровиков. Много аварий, а из-за них про-

бурового комитета на увольнение. Сейчас же провинившегося обсуждают на собрании бригады или районной службы, а затем уж на буровом комитете. Даже тогда, когда мнение товарищей единодушно — уволить, буровой комитет предоставляет ему возможность исправиться, направляет его в другой коллектив.

**Н. Н. Юракова:** Я вполне согласна с Григорием Карповичем, что нужно давать людям возможность исправиться. Был у нас один парень. Выпивал, прогуливал, опаздывал на работу. Обсуждали его в коллективе, на профсоюзном комитете, а толку было не много. И вот как-то служба, в которой он работает, по итогам соревнования заняла первое место и денежную премию. Мастер Григорьев решил выдать премию и этому парню. В бригаде возмущались, но мастер сумел их убедить. И вот идет собрание, я вручаю премию передовикам и среди них называю фамилию парня... Вы только представьте себе его состояние, в каком он выхлудил перед своими товарищами, получать премиальные! Сейчас он трудится хорошо. Я считаю, что мастер внес правильное предложение, своевременно сумел увидеть хорошие качества в человеке.

**Г. К. Поздеев:** Люди плохими не рождаются,

профсоюзных комитетов, где его заслушивают 6—7 человек, а если провинившегося будут обсуждать в своем цехе, где аудитория в 10—15 раз больше, притом все — его товарищи по работе, то пользы от такого «персонального дела» будет больше.

**Н. И. Сергеева:** Правильно, местком профсоюза больше времени тратит на работу с нарушителями, чем на организаторскую. Нужно на местах создавать обстановку нетерпимости, товарищам по работе помогать стать человеку на правильный путь.

**А. А. Майор:** Ко всему высказанному хочу добавить, что нам нужно лучше обобщать передовой опыт, добиваться его внедрения в других коллективах. Бригада В. Задорожного выступила с инициативой — выполнить пятилетку за три года. Через его школу прошли многие мастера, и тоже взяли повышенные обязательства. Сейчас, анализируя работу коллектива В. Калустяна, можем с

От редакции: Естественно, что в этой беседе были затронуты далеко не все вопросы по предложенной теме. Мы надеемся, что руководители предприятий, партийных и профсоюзных организаций, рабочие и служащие — все читатели нашей газеты выскажут свои соображения о формах и методах работы с отстающими коллективами, поделится своим опытом или опытом, позанимствованном в работе других коллективов области и страны, на страницах «Нефтеюганского рабочего».

Приглашаем вас к разговору, товарищи, цель которого — выявить дополнительные резервы и направить их на выполнение заданий пятилетки.

## ДОРОГАЯ МОЯ СТОЛИЦА

«Столицей Союза Советских Социалистических Республик является город Москва».

Конституция СССР, статья 172.

В марте 1978 года исполняется 60 лет с того дня, когда Москва была провозглашена столицей молодого Советского государства. Достоинно несет Москва высокое звание столицы Союза Советских Социалистических Республик.

У Москвы — роль особая. Ведь Москва — не просто наш любимый город. И не только город-герой. Она — столица. Она у всех на виду. И то, что происходит здесь,

интересует, вдохновляет весь советский народ. Как всегда первой откликнулась Москва на призыв партии сделать 1978 год годом ударного труда, сохранить трудовой накал и активность юбилейного года. Творчески обсудив свои возможности и резервы, более 200 тысяч рабочих выполнили личные задания трех лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР.

Уверенно шагает Москва в авангарде технического прогресса. Чувство нового, инициатива, творчество, новаторство — надежные союзники каждого москвича. Свыше 300 тысяч тружеников участвуют в работе, связанной с изобретательством и рационализацией производства. Они поставили цель: за пятилетку на основе внедрения технических предложений получить не менее 1 миллиарда рублей народнохозяйственного эффекта.

Грандиозная программа будущего Москвы заложена также и в новом генеральном плане ее развития.

(ТАСС).



Добрая слава идет в Нефтеюганском УБР-1 о кокагере-машинисте Вере Григорьевне Путиловой. За двенадцать лет работы на буровых Нефтеюганска она в содружестве овладела своей профессией. Своими знаниями щедро делится с молодыми девчатами. За эти годы она подготовила и самостоятельной работе двадцать учеников.

Сейчас Вера Григорьевна трудится в бригаде А. Спюнина. И в том, что этот коллектив работает с опережением графика, есть вклад и В. Г. Путиловой.

НА СНИМКЕ: В. Г. Путилова. Фото Н. ГОНЧАРОВА.



Многим жителям Пойковского знаком голос этой приветливой женщины. Десять лет работает в Правдинском цехе Нефтеюганского узла связи Любовь Михайловна Останина. Она в совершенстве владеет профессией телефонистки. Даже в часы наибольшей нагрузки она быстро и вежливо обслуживает абонентов.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Л. М. Останина.

Фото внештатного корреспондента Н. РУДЕНКО.

### ЛУЧШАЯ ПО ПРОФЕССИИ

Восемь лет назад с дипломом Волгоградского нефтяного техникума приехала на нефтеперерабатывающую станцию «Каркатеевы» молодой специалист Наталья Зубарева. Собственно станции тогда еще не существовало. Ее строительство было в разгаре. Не оставались в стороне и будущие эксплуатационники. Работали наравне со строителями. А потом горячие пусковые дни. Надо ли говорить, как волновалась Наташа, когда именно их смене доверили пуск станции. Но все обошлось нормально. В нефтяную артерию страны начало поступать энергетическое сырье и с их станций.

Сейчас линейно-производственная диспетчерская служба «Каркатеевы» — одна из лучших в Сургутском нефтепроводном управлении. От четкой работы специалистов цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики во многом зависит бесперебойность и надежность всего технологического потока. За минувшие годы Наталья Александровна Зубарева в совершенстве овладела многими профессиями, щедро делилась опытом с молодыми операторами. Сейчас Наталья Александровна — дежурная службы управления. На состоявшемся недавно конкурсе «Лучший по профессии» она заняла первое место.

И. ЮРЬЕВ.

Сейчас линейно-производственная диспетчерская служба «Каркатеевы» — одна из лучших в Сургутском нефтепроводном управлении. От четкой работы специалистов цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики во многом зависит бесперебойность и надежность всего технологического потока. За минувшие годы Наталья Александровна Зубарева в совершенстве овладела многими профессиями, щедро делилась опытом с молодыми операторами. Сейчас Наталья Александровна — дежурная службы управления. На состоявшемся недавно конкурсе «Лучший по профессии» она заняла первое место.

И. ПУГАЧУК, средняя школа № 5.

## ЭТОТ ГОД НАМ ЗАПОМНИТСЯ

Мы в десятом. А это, конечно, ко многому обязывает. Ведь по тому, какими мы будем сейчас, что сможем сделать для школы, будут судить не только через год и два.

Поэтому приятно отметить активное участие десятых классов в месячнике военно-патриотического воспитания «Их 60 боевых, легендарных», посвященном юбилею Советской Армии.

В школе было проведено очень много интересных мероприятий. Пожалуй, самым напряженным был конкурс строя и песни, победителем которого стал взвод 10 «а» класса. Он показал четкую выpravку, знание всех команд. Упорная борьба шла за призовые места между остальными классами.

Удачным было выступление на фестивале искусства, проведенном в рамках месячника, 10 «а» класса. Он подготовил

музыкально-литературную композицию со стихами, песнями, инсценировкой. Запомнилась ребята сцена из пьесы А. Шатрова «Именем революции». Весело, с задором исполняли роли беспризорников Айрат Хайруллин, Витя Малахов, Миша Щербаков. Правдивыми были на сцене и «торговка» — Оля Кузнецких, и «моряки» — Саша Морозов. Смех был не только в зрительном зале, но и за кулисами: никак не могли ребята спокойно смотреть на своих друзей в столь необычных ролях. Молодцы, артисты, смогли преодолеть робость дебютантов.

Неплохо прошел конкурс политлаката и песни, где первое место занял 10 «б». В зале неожиданно погас свет, и лишь красные блики освещали сцену. Вдруг зазвучал голос: «Большая гитара — пуля задела, сты-

нет мотива на высокой волне». Но, изверное, все-таки недостаточно тщательная работа, шире мог бы быть репертуар песен, больше выдумки и фантазии проявлено в плакатах. Интересным был конкурс чтецов под девизом «Нас водила молодость в сабельный поход». Итоги месячника подведены на партийно-комсомольском активе, награждены победители и активные участники.

Запомнят десятиклассники этот месячник и весь этот год, последний в своей школьной биографии. Запомнят вместе с его огорчениями и счастливыми минутами открытий. Много интересно узнали они о науке, искусстве и даже самих себе. И хочется пожелать всем, кто будет после них в школе, еще больших успехов и побед.

И. ПУГАЧУК, средняя школа № 5.

### У наших соседей

## Дальние маршруты вышкомонтажников

Бригада В. А. Выжевского из Мегионского вышкомонтажного управления строит первую буровую на Покачевском месторождении. В марте ее съедут проходчикам недр.

В этом году объедине-

нию Нижневартовскнефтегаз нужно ввести в разработку шесть новых месторождений. Вышкомонтажники должны собрать на отдаленных площадях 21 установку.

В объединении организовали еще одну вышко-

монтажную контору. Сейчас новый коллектив перевозит стани с Северного Варь-Егана на Тагирскую нефтяную залежь. Впервые блоки перетаскивают на расстоянии 90 километров.

Н. ФЕДОРОВ.

### Трибуна учителя

## ЗАДАЧА У НАС ОБЩАЯ

Связь вечерней школы с производством осуществляется по нескольким каналам: это тесный контакт с партийными и комсомольскими организациями, работа комиссий содействия школе. В большинстве случаев этими комиссиями руководят люди энергичные, отзывчивые и внимательные. Такие, как М. И. Кондратьева (управление механизации № 4), В. А. Сладкова (строительное управление № 24), Н. Ф. Ефремова (жилищно-коммунального контора НГДУ Юганскнефть), Н. И. Комкова (тампажная контора) и многие другие. Они частые гости в школе. В их организационных заседаниях проводятся регулярно, вопросы учебы здесь включены в условия социалистического соревнования.

Но приходится признать, что определенная часть вечерников подает заявление о приеме в школу под давлением учителей, комитета ВЛКСМ, администрации. А кроме «прорывок»

на планерках и комсомольских собраниях нужен индивидуальный подход к каждому. И это должны взять на себя комитеты комсомола. Начать можно уже с переводов учеников в школу: при всем коллективе цеха, бригады. Пусть им вручат комсомольские путевки, дадут наказ те, кто закончил школу без отрыва от производства.

Важное значение имеет и получившее в последние годы широкое распространение шефство молодых специалистов. Такое шефство с первых дней занятости позволяет резко уменьшить волну отсева. Целесообразно регулярно проводить рейды комсомольского прожектора по соблюдению законодательства о льготах обучающихся без отрыва от производства.

В мобилизации совместных усилий школ, предприятий, общественных организаций на вдумчивое решение больших задач рабочего всеобщего серьезную роль играет Всесою-

занный смотр «Каждому молодому труженику» — среднее образование». Два года зная победителей конкурса было у коллектива НГДУ Юганскнефть. В этом году контроль ослабился. Посещаемость стала 30—40 процентов. Вопрос с сессиями решается нечетко. Зная победителей вручено тампажной конторе.

Хочется, чтобы на предприятиях продумали систему поощрения и дальше. На многих предприятиях страны ввели систему дополнительных льгот в целях создания у молодых рабочих и материальной заинтересованности в получении среднего образования. Например, на Сызранском заводе пластических масс работники, получившие за успешное окончание учебного года звание «Отличник учебы и производства» премируются в размере тридцати процентов оклада, учащиеся, имеющие 50 процентов хороших оценок — двадцати.

Из 78 анкет, прове-

денных в школе, на вопрос, поощряют ли учащихся на предприятии, только в двух был дан утвердительный ответ. Правда, некоторые организации делают подарки выпускникам. Но инициатива всегда исходит от школы: мы напоминаем, приглашаем. Удачны и подарки сделаны в прошлом году в НГДУ Юганскнефть: всем ребятам была вручена книга «Горизонты Тюмени», а лучшим — грамоты комитета комсомола. В нынешнем году в аэропорту был издан приказ в связи с окончанием школы, где объявлялась благодарность лучшим учащимся. Хорошо продумана система поощрения в специализированном управлении № 24.

Практически сегодня у молодежи есть все возможности для завершения среднего образования. Наша задача — помочь реализовать их в повседневной практической работе.

Г. ЗАГОРОДНЫХ, преподаватель.

- НОВОСТИ,
- СОБЫТИЯ,
- ФАКТЫ

## ЗЛОВЕЩИЕ ТЕНИ ПРОШЛОГО

В шикарных ресторанах Лиссабона пьдают новое блюдо — пудинг «Салазар», названный по имени покойного португальского диктатора. Блюдо пользуется особым успехом у публики состоятельной, у всех тех, кто испытывает тоску по фашистскому прошлому. Еще не так давно эти люди предпочитали не выставлять напоказ свои коричневые симпатии и всячески скрывали, чем они занимались во времена Салазара и его преемника Кастану. Среди них даже считалось хорошим тоном употреблять слова типа «демократия», «революция», «социализм». Еще несколько месяцев назад бывшие фашисты всеми способами маскировались под прогрессивистов. Ныне условия изменились.

Главная причина тому — вхождение в правительстве Португалии представителей крайне правой партии социаль-демократический центр (СДЦ), костяк которой составляют бывшие фашистские активисты. А лидер СДЦ, Д. Фрейташ ду Амарал несколько лет назад занимал руководящие должности при режиме Салазара — Кастану.

Строго говоря, процесс возрождения фашизма начался несколько раньше — с постепенной реабилитации некоторых бывших деятелей диктатуры. Затем, после оправдательных процессов и сомнительных амнистий, были выпущены из тюрем бывшие агенты португальской тайной полиции ПИДЕ.

В условиях все большей безнаказанности ультра-реакционные организации смогли широко вернуть свою деятельность. Об их активизации можно судить по многочисленным фактам. Так, недавно, впервые после «революции гвоздик» 1974 года, была из-

дана гитлеровская книга «Майн кампф», которая особенно настойчиво распространяется и пропагандируется в высших учебных заведениях страны, где в последнее время появилось много шумных неонацистских организаций. В ряде вузов на севере Португалии им удалось спровоцировать серьезные столкновения. Они устраивали различные парады и шествия, разрисовывали стены свастиками и фашистскими лозунгами, избивали прогрессивно настроенных студентов, распространяли провокационные листовки. Однако им не удалось повести за собой массу учащейся молодежи.

Недавно лиссабонские власти решили вернуть статуэтку Салазара его родственникам вместе с новой головой для нее (старая была разбита возмущенным народом на следующий день после свержения фашизма). Как стало известно, эту статуэтку намереваются установить в городке Санта Комба Дау, где родился диктатор. Инициаторами этой наглой акции выступили местные фашисты, причем пока в министерстве юстиции решался вопрос о судьбе монумента, они устроили демонстрации, которые привели к серьезным столкновениям. Было ранено 20 человек.

Активизация неонацистов вызывает протесты демократических сил Португалии. Но особо тревожит тот факт, что власти практически бездействуют, покровительствуя тем самым провокациям коричневых. Подобная политика способствует тому, чтобы фашистские банды могли создавать в стране климат нестабильности, говорится в специальном заявлении Португальской коммунистической партии.

Н. ЕРМАКОВ, (ТАСС).



Индийские женщины принимают активное участие во всех областях социальной и экономической жизни республики. Они составляют значительную часть отечественных научных и технических кадров. Женщины Индии — инженеры, врачи, преподаватели вносят большой вклад в дело развития своей страны.

НА СНИМКЕ: студентка Бангалурского университета Шимога. Она изучает библиотечное дело.

Фото В. ДУБИЛЯ и И. ЗОТИНА. (Фотохроника ТАСС).

### С ТЕЛЕТАЙПНОЙ ЛЕНТЫ

◆ ПРАГА. Здесь распространено заявление Всемирной федерации профсоюзов относительно положения на вьетнамско-кампучийской границе.

В интересах обеих стран, подчеркивается в заявлении, вопрос о границе должен быть решен мирным путем, с помощью переговоров, как это предлагает Социали-

стическая Республика Вьетнам.

◆ ОТАВА. Демонстрацию протеста провели почтовые работники и служащие в столице Канады. Они осудили решение правительства, отказавшегося вести переговоры о заключении трудового соглашения с профсоюзом почтовиков.



## Знакомьтесь, „Параллель“

Пять лет назад в клубе «Магистральный» поселка Каркатеевы был создан вокально-инструментальный ансамбль «Параллель». В его составе рабочие и служащие линейно-производственной диспетчерской службы В. Тепляков, В. Шиян, А. Михайлов, В. Мартынов, В. Буданов. Руководит ансамблем Владимир Александрович Абрамов.

Коллектив быстро завоевал популярность у жителей поселка. Часто самодеятельные артисты выезжают на нефтеперерабатывающие станции Сургутского нефтепроводного управления. На состоявшемся недавно смотре ансамблей управления каркатеевцы заняли первое место.

В программе самодеятельных артистов современные мелодии советских и зарубежных композиторов. Популярности ансамбля способствует вокальное мастерство солистов И. Сагадиевой, О. Борзиловой, Л. Богдановой и других.

И. ЮРЬЕВ.

На снимке: вокально-инструментальный ансамбль «Параллель», солистка Илюса Сагадиева.

## ДЕЛО НАШИХ РУК

Трудно не пойти в клуб, где проводятся самые разнообразные встречи и вечера отдыха. Ведь вполне естественно желание получить новую информацию, культурно отдохнуть. Организация отдыха — дело сложное: люди отдыхают по-разному. Притягательная же сила таких вечеров в том и состоит, что они создают возможность для интересного общения людей друг с другом, и это общение не может заменить ни телевизор, ни магнитофон, ни радиоприемник. Разумеется, в городах возможностей куда больше, чем в поселке. Но ведь интересные люди есть везде! И тут уж от нас самих зависит, станет ли наш клуб постоянным местом отдыха, или, как и прежде, будет существовать сам

по себе.

Есть у нас интересное начинание — клуб «Молодежный». Организационные вопросы, которые обсуждались на специальном вечере, были насыщены для молодежи всего поселка. Уже были проведены первые беседы о музыке, появились интересные планы на будущее. Хочется думать, что наш молодежный клуб будет работать и дальше, а не остановится на одной-двух встречах. Важно не забыть просто приглашенными на интересное мероприятие, а стать его участником, организатором.

К примеру, вечер, посвященный 60-летию Вооруженных Сил СССР, который провели в клубе комитет ВЛКСМ и профсоюзная организация УБР, был настоящим вечером

отдыха трудящихся. Выступление ветеранов Великой Отечественной войны, песни о наших героях, стихи о Советской Армии, танцы в сопровождении вокально-инструментального ансамбля «Горизонт».

Есть доброе начало. Но мы опять ждем приглашения. Ждем, хотя двери клуба и комитета ВЛКСМ всегда открыты. Ведь все предложения, которые могут возникнуть, можно и нужно решать сообща, а не ждать, чтобы это сделал кто-либо за нас. Чем нужно более активно относиться к своему культурному досугу, тогда-то и наш клуб заживет полноценной жизнью. А кто не согласен с тем, что улучшить культурного досуга — дело рук самой молодежи?

А. ЖУРАВСКИЙ, член совета клуба «Молодежный» Мамоновского УБР.

## СПОРТ

### Впервые вторые

В начале марта на ледовых дорожках Ишима проходили областные соревнования по скоростному бегу на коньках среди городских советов ДСО «Юду». Успешно выступила здесь и команда нашего города, впервые было завоевано второе место в этом виде спорта. В соревнованиях участвовали В. Рыбаков, А. Шишняев из управления технологического транспорта № 4, А. Сазонов, Л. Иванова — НГДУ Юганскнефть, Е. Ленкина — детский сад «Блочка», О. Козлова — ЦПО-3.

Команда была представлена в полном составе, успеху ее способствовала большая сплоченность, высокие волевые качества спортсменов. Однако уровень технической подготовки оказался не особенно высоким, причина тому — отсутствие в нашем городе элементарной беговой дорожки.



Москва. 17 марта исполняется 70 лет со дня рождения советского писателя Бориса Николаевича Полевого. Вряд ли в нашей стране найдется читатель, которому была бы незнакома «Повесть о настоящем человеке» Б. Полевого. Созданная

## НАШ КАЛЕНДАРЬ

### Борис Полевой

по горячим следам войны с нацистской Германией, она за минувшие десятилетия выдержала более ста изданий на языках народов Советского Союза и была опубликована в 43 странах мира.

В годы Великой Отечественной войны Борис Полевой (к тому времени уже выпустивший повесть «Горячий цех», посвященную новаторскому движению на производстве в годы первой пятилетки) является одним из самых энергичных, оперативных и популярных военных корреспондентов. На страницах «Правды» читатель привык встречать чуть ли не ежедневно за подписью Полевого сообщения с боевых участков гигантского советско-германского фронта.

А после войны Полевой — один из самых читаемых советских писателей. В его произведениях мы почти безостановочно людем безвольных,

носителей мешанской морали. Б. Полевой — художник, исследующий характеры яркие, неординарные. Именно таковы герои его книг «Повесть о настоящем человеке», «На дилом бреге», «Доктор Вера», «Анота» и другие.

Борис Николаевич Полевой не только известный писатель. Он крупный общественный деятель. Его успехи в литературе отмечены Государственными премиями, военные и трудовые заслуги многими орденами и медалями. Он — один из активнейших участников движения борьбы за мир, председатель правления Советского фонда мира, секретарь правления Союза писателей СССР.

На снимке: Герой Социалистического Труда главный редактор журнала «Юность» Борис Полевой.

Фото В. САВОСТЬЯНОВА. [Фотохроника ТАСС].

## „Самочувствие хорошее“

Лыжный агитпереход нефтеганских спортсменов, посвященный XVIII съезду ВЛКСМ, завершается. Вчера комиссар отряда В. Шагин телеграфировал: «Находимся в Мегжоне, самочувствие хорошее, 16 марта будем в Сургуте».

## На стартах ГТО

В прошедший выходной на лыжи встали всемирно известный представитель елей физкультурных коллективов нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, трестов Нефтею-

## СПОРТ

ганскгазстрой и Юганскнефтьстрой, медсанчасти НГДУ и других предприятий города, чтобы сдать нормативы ГТО. Все участники в требуемые нормы уложились.

В следующие выходные сдача зимних видов спортивного комплекса ГТО завершится.

Р. АРАКЕЛЯН, заместитель председателя горспорткомитета.

## Соревнуются строители

В зачет зимней спартакиады города прошли

## СПОРТ

лыжные соревнования среди спортсменов строительных управлений №№ 23, 32, 36, 51 и УПТК. Дистанцию в пять километров быстрее всех — за 17 мин. 10 сек. преодолел плотник Николай Подкопаев (СУ-10). У женщин победила Рая Немрюк.

Одновременно на трассовом участке «Самсоновская» строительное управление № 11 провели свои соревнования. Здесь первым был плотник Николай Рагоев.

Н. БАХАРОВСКИЙ, инструктор треста Нефтеюганскгазстрой.

## ВСТУПИЛ В СТРОЙ

В Сургуте сдан в эксплуатацию мясоперерабатывающий завод. Это самое северное предприятие в Тюменском областном производственном объединении мясной промышленности. Своей продукцией он будет обеспечивать нефтяников, геологов, строителей — жителей Среднего Приобья.

Завод станет выпускать 30 видов мясных изделий, в том числе колбасу разных сортов, пельмени, фарш.

В. НОСКОВ.

Редактор Ф. КУЛАКОВ.

## Наш отдел рекламы

С 18 марта 1978 года ОРС НГДУ Юганскнефть ежедневно производит расширенную распродажу товаров по сниженным ценам на 50 процентов.

Вниманию покупателей будут предложены: швейные товары — пальто мужское, женское зимнее, плащи, костюмы школьные шерстяные, сорочки мужские.

Трикотажные изделия — жакеты, свитеры, джемпера, пальца женские, детский верхний трикотаж, обувь кожаная женская, обувь резиновая, канцтовары, спорттовары, радиотовары, музыкальные, фототовары, товары кожаной, металлической, текстильной галантереи, сувениры, шерстяные ткани.

Просим покупателей посетить нашу расширенную распродажу, которая будет проводиться в магазине «Сибирь» в четвертом микрорайоне.

Распродажа работы магазина: с 11-00 до 20-00, перерыв с 14 до 16 часов, выходной понедельник.

Нефтеюганский речной порт ИРПа объявляет набор на месячные курсы приемосдаточников — таксировщиков.

Начало занятий с 1 апреля. За справками обращаться в отдел кадров порта с 8-00 до 17-00.

За период учебы выплачивается стипендия в размере 45 рублей.

В 9 микрорайоне дом № 20 кв. 14 продолжает работать кабинет декоративной косметики. Здесь производится массаж и чистка лица. Можно получить квалифицированный совет по уходу за кожей лица, шеи, по лечению волос от перхоти, сухих и жирных волос. Так же правильно оформить брови и нанести грим на лицо.

В парикмахерской делаются маникюр. Часы работы косметического кабинета с 11 до 20 часов, перерыв с 14 до 16 часов.

## Приглашают на работу!

Нефтеюганский речной порт — группового механика по флоту, оклад 145 рублей, группового механика по перегрузочным механизмам, оклад 145 рублей, капитана рейда, оклад 130 руб., шкипера рейда, оклад 115 руб., рулевых мотористов, матросов на теплоходы и паром.

За справками обращаться в отдел кадров порта с 8-00 до 17-00.

БПТОК — стропальщиков, грузчиков, сторожа для охраны конторы, электриков.

Трест Нефтеюганскгазстрой срочно — на должность старшего инспектора ВОХР, с окладом по штатному расписанию и направлением на учебный сбор в город Ленинград. Обращаться в отдел кадров треста Нефтеюганскгазстрой.

Автобаза № 6 срочно — мастера производственного обучения, газэлектросварщика, автослесарей, автоэлектриков.

ОРС НГДУ Юганскнефть — кухонных рабочих и опытную машинистку.

Управление автомобильных дорог — машинистов автогрейдеров, трактористов, машинистов бульдозера, трактористов для последующего обучения на машиниста автогрейдера. Срок обучения один месяц. Выдается удостоверение. Слесаря по ремонту моторов 4—5 разряда, слесарей по ремонту дорожно-строительной техники 3—5 разряда, сторожей.

Для работы в поселке Мамоново — плотника 3—5 разряда.

Одиноким предоставляется общежитие. Квартирами обеспечиваются в порядке очереди.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, остановка СУ-32, УАД.

Нефтеюганский горбылокомбинат — швей по пошиву легкого платья, ремонта одежды, швею для ремонта и вязки трикотажа, косметолога, имеющего специальное образование, кастандизу, парикмахеров в дамский и мужской залы, техник в парикмахерские.

Комбинат прописки и жильем не обеспечивает. Обращаться по адресу: 6 микрорайон, дом № 5, телефон 6-91.

Нефтеюганский район электрочески сетей срочно — инженера релейщика на должность старшего инженера, техника экономиста, инженера-электриков, знакомых с оперативной работой, электромонтеров по обслуживанию удаленных подстанций, знакомых с оперативной работой, электрослесаря по ремонту электрооборудования подстанций 110-500 кв., электромонтеров по ремонту ЛЭП-110-500 кв., электромонтеров связи, электромонтеров релейщиков, шоферов, автослесаря, машиниста ГТТ, газэлектросварщика, токаря 5 разряда, плотников.

Для работы на подстанции — 500 кв. в районе 61 км. по трубопроводу: инженера или техника электрика на должность мастера, инженера-релейщика, инженера связи, электрослесаря по ремонту эл. оборудования 110-500 кв., электромонтеров связи, электромонтеров, электромонтеров связи. Оплата труда по договоренности. Квартира предоставляется.

Обращаться: г. Нефтеюганск, п/ст. Усть-Балык, проезд в автобусом «НЮРЭС — Автовокзал».

Управление технологического транспорта № 4 срочно — заместителя главного бухгалтера с окладом 140 рублей, бухгалтера материального отдела с окладом 100 рублей.

Автобаза № 10 треста Сургуттрубопроводострой — машиниста на К-700 (оплата труда сдельная), слесарей — ремонтников, плотников, автоэлектрика, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, механика КПП.

Нефтеюганское монтажное управление — трактористов широкого профиля, машинистов трубоукладчиков, машинистов автокрана, линейных механиков, электромонтажников.

За справками обращаться в отдел кадров НМУ (остановка НПАО).