

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

20

ИЮЛЯ

СРЕДА

№ 139 (2747)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ:
СЛОВО И ДЕЛО

Ту же работу—
МЕНЬШИМ
ЧИСЛОМ

Первое полугодие для тампонажников Нефтеюганска, Мамонтова, Пойковского не было легким. Однако коллектив предприятия уверенно справился с выполнением заданий по всем основным технико-экономическим показателям. И сделано все это при фактической численности работающих в управлении 1180 человек, что на 70 тампонажников меньше, чем планировалось по штатному расписанию.

Значительно возросла плотность труда. К примеру, выработка на одного работающего составила 7700 рублей (122 процента). Благодаря такой ударной работе получена балансовая прибыль в сумме 1 млн. 605 тысяч (124,4 процента к плану). Ниже, чем планировалось, себестоимость работ. Тампонажные услуги на один метр проходки стали дешевле на 4,5 процента в соответствии с тем же периодом прошлого года.

Все это результат умелой организации труда, стремления по-настоящему внедрить хозрасчет на предприятии.

Так, прилагаются немалые усилия по дальнейшему совершенствованию бригадного хозрасчета. Однако тормозит эту работу отсутствие обоснованных норм расхода материалов и запчастей по видам спецтехники. В настоящее время разработаны и введены в действие местные временные нормы. И все же оперативный анализ указывает на необходимость их дальнейшей доработки.

В социалистическом соревновании по итогам полугодия лидируют бригады по креплению скважин, возглавляемые Д. Ф. Даниловым и В. Г. Шипковым.

Г. СВИСТУНОВА,
зам. начальника
планово-экономического
отдела
НТУ.

Идет подготовка к зиме

Когда за окнами жара...

...В Нефтеюганске в эти дни стояла жара. Хочется тени, прохлады. И всякий разговор о дефиците тепла кажется совершенно неуместным! Но только не для работников управления тепловодоснабжения объединения Юганскнефтегаз. По специфике своей работы мы, чтобы успев закончить отопительный сезон, должны засучить рукава и сразу же приступить к подготовке к очередному отопительному сезону.

Для улучшения работы теплоэнергетического хозяйства города разработаны мероприятия, включающие в себя целый комплекс работ на котельных и линейных сооружениях тепловодоснабжения. Перечисление их заняло бы очень много места, поэтому целесообразнее остановиться на основных направлениях.

В нынешнем году для проведения работ по внутренней очистке и защите от коррозии магистральных сетей тепловодоснабжения привлечены специалисты из инженерного центра города Краснодара, работающие по новой технологии.

В городе сложилась тревожная ситуация: не соответствует потребностям пропускная способность водовода на котельную № 2, в связи с чем на ней существует дефицит подпиточной воды в часы максимального водоразбора. Поэтому в целях упорядочения снабжения Нефтеюганска горячей водой развернуты работы по строительству водовода по влинию Нефтяников. Ввод трассы в действие намечен к началу отопительного сезона. Подрядчик — передвижная механизированная колонна объединения.

В нашем городе ощущается дефицит источников теплоснабжения. Но с выводом котельной № 3 в юго-западной ча-

сти промзоны на проектную мощность отпадает необходимость в целом ряде мелких отопительных точек. Сейчас на блочной котельной монтируется новое высоковольтное оборудование, производится замена сетевых насосов на более мощные, сооружается резервуар для воды емкостью 400 кубометров. Выполнение перечисленных работ позволит подать теплоноситель в первый микрорайон города и тем самым снять нагрузку с котельной № 1.

По темпам проводимых работ, по настрою работников управления можно с полной уверенностью сказать: зима нас не застанет врасплох. В домах нефтеюганцев будет и горячая вода, и достаточно тепла.

Горячая вода... Ее качество вот уже на протяжении нескольких лет оставляет, мягко говоря, желать лучшего. Но если с окончанием пуска наладочных работ на станции обезжелезивания жители получат питьевую воду, полностью соответствующую ГОСТу, то о заметном улучшении качества горячей воды говорить явно преждевременно. Промывка тепловых сетей, пуск станции обезжелезивания дадут положительный результат, но не окончательный. Поиск будет продолжаться, прежде всего в направлении содержания марганца в воде, защиты от коррозии водохозяйственных систем.

Многое уже сделано в большом хозяйстве тепловодоснабжения по подготовке к новому отопительному сезону, но много еще работы впереди.

Б. РЕЧКИН,
мастер управления
тепловодоснабжения
объединения
Юганскнефтегаз.



В непростых экономических условиях трудится в нынешнем году коллектив Нефтеюганского строительного треста. Но каждый здесь осознает: нужно лучше работать, чтобы лучше жить.

Управление производственно-технической комплектации — одно из важнейших подразделений треста. От четких и слаженных действий снабженцев зависит ритм всего строительного конвейера. Руководитель погрузочно-разгрузочной бригады УПМК Иван Николаевич Сергея считает: «Работать надо, не считаясь со временем, без задержки, перерабатывая поступающие грузы!».

Передовой рабочий владеет несколькими смежными профессиями, избран членом профкома предприятия, членом группы народного контроля.

Фото С. ШАДЕНКО.

На контроле—жилье

Исполком Пойковского поселового комитета рассмотрел вопрос о выполнении решения райисполкома по строительству индивидуальных домов в поселке.

В решении райисполкома отмечалось, что заказчики НГДУ Мамонтова и Пойковский. Не приступили к сооружению инженерных сетей и энергоснабжения Нефтеюганская центральная база

производственного обеспечения энергетического оборудования, ГИМК объединения ЮНГ, Нефтеюганский строительный монтажный трест. Срывают сроки отсылки автодорог и подготовку площадок под индивидуальную застройку трест ЮНДСР. Заказчики не уделяют внимания вопросам строительства объектов соцкультбыта.

Решение райисполкома обязывало ряд предприятий построить 25 домов. Не выполняют это решение первое и второе уп-

равления технологического транспорта, СУБР, СМУ-5, СУ-68, РСУ. На исполнении Пойковского поселового комитета было отмечено, что трестом Юганскнефтедорстройремонт (Н. А. Беляевский) не обеспечивается отсылка площадок под индивидуальное строительство.

В принятом решении поселового комитета указано на неудовлетворительное выполнение социальной программы, безответственность ряда руководителей предприятий и организаций по ее реализации.

Прибыль сверх плана

Работая в условиях хозрасчета в самофинансирования, коллектив Нефтеюганского управления разведочного бурения получил за первое полугодие 1 миллион 689 тысяч рублей прибыли (при плане 620 тысяч).

Сверх установленного задания слано пять разведочных и промысловых скважин.

Из 16 тысяч метров сверхплановой проходки НУРБ значительная доля приходится на бригады Д. Я. Алиева, Н. Л.

Асенова, Д. Г. Дударова. Так, с начала года передовая бригада Д. Я. Алиева имеет на счету уже более 9 тысяч метров пробуренных сверх плана скважин.

Н. ТАЙГИН.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

Лето — горячая пора у ремонтников РСУ-3. Вель их задача — подготовить к отопительному сезону системы тепловодоснабжения.

Несмотря на трудности, коллектив первого участка управления под руководством С. Е. Кривокрылова работы выполняет в намеченные сроки. Бригада Н. Н. Бочарова завершила ремонт теплосе-

тей 12-го микрорайона. Такой же ремонт в совхозе «Нефтеюганский» выполняла бригада М. И. Козленко. Идет в графике и ремонт теплосетей восьмого микрорайона, который проводит бригада В. П. Бугая.

А. СУХОДОЛОВА,
начальник производственно-технического
отдела РСУ-3.

ОТКЛИК

ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА—В СЕЛО

Партбюро районного узла связи собралось в этот раз, чтобы обсудить письмо председателя и секретаря парткома колхоза «Искра» Балаховского района Орловской

области тт. И. Шафорова и Н. Сенина на имя первого секретаря горкома КПСС В. Н. Рафиковой, опубликованное в газете.

Напомню: среди прочего в письме была просьба оказать колхозу шефскую помощь по радиофикации и налаживанию устойчивой связи с райцентром. Мы связались с районом, так как с колхозом линия действительно оказалась неисправной, общались по почте сельчанам.

Партбюро решило: выделить инициативную

группу в шесть человек, которая в период личного отпуска окажет посильную помощь в радио- и телефонизации. Группу возглавит опытный специалист В. Федорова.

Шефская помощь сельчанам и будет нашим ответом на призы тружеников Орловской области.

А. ЮДИН,
начальник РСУ.

Перестройка: инициатива снизу

НЕ ДОВОЕРИЕ

ПОЧЕМУ РАБОЧИЕ УЧАСТКА № 6 СМУ-1 ТРЕСТА ТЮМЕННЕФТЕГАЗМОНТАЖ ВЫРАЗИЛИ ЕГО СВОЕМУ НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ?

Б УДЕМ называть вещи своими именами: обрело это недоевшие формы... забастовки. Около двух недель монтажники не выходили на работу на строящемся ДНС Балыкский группы месторождений, хотя объект пусковой и дел у субподрядчиков там еще много. Причина случившегося: нет фронта крупных выгодных строительных монтажных работ (а на Шле остались одна недоделка) вследствие чего бригада заработала по 3-4 рубля прямого заработка в месяц. Нам не на что кормить свои семьи — мотивировала забастовку монтажники.

Скажем прямо: случай неординарный. Сегодня в период внедрения коллективной подряда, хозрасчета, в автос редкий. Ведь для того я приходил на смену старым методам хозяйствования, чтобы каждый мог трудиться с максимальной отдачей. Соответственно и получать за свой труд. А если этого нет, то сразу направляется банальное: опять бюрократия где-то ставит подножку перестройке! Мы привыкли объяснять сегодня все огрехи наличием и сопротивлением раздутого управленческого аппарата. И не так уж бываем не правы, хотя не вдаемся вопросом: а тот ли у нас на дворе хозрасчет, не мажор ли он? Ведь настройщик-то давно бы вывел лишние едоков из кресел, дал бы всю полноту власти рабочему коллективу. Пока же последний, рожь, все же вынужден содержать немалое количество столоначальников, отчисляя наверх значительную долю заработной платы.

На общем собрании работников нефтегазового участка СМУ-1 треста Тюменнефтегазмонтаж, обдумавшем недавно все свои большие проблемы, довелось лицезреть собственную персону начальника управления Ю. В. Исправникова, главного инженера СМУ-1 А. Ф. Зубкова и заместителя начальника А. Н. Красова. Они — редкие гости в Нефтеюганске. Да и в это собрание прибыли в больших опозданиях, хотя были наведены в тревожных событиях на участке № 6 в самом начале «смуты».

Судя по выступлениям руководителей, происшедшее их особенно не встревожило и не огорчило. Тот речей был вполне начальственным-оправдательным и даже в чем-то поучающим: их вы, мол, темнота! Не все от вас тоже зависит, надо больше напарить на заводчика и генподрядчика. Действительно, в соответствии с решением собрания письма-обращения направлены в УКС объединения Юганскнефтегаз и трест Мамонтовнефтепромстрой. Просьба одна: ускорить подготовку плановых объектов к монтажу, обеспечить их необходимыми оборудованием. Но почему проявляла инициативу сами рабочие, а не администрация?

— Да потому, что над век не «жаппет», — говорили многие монтажники, — я начальник управления, и начальник участка имеют твердые оклады и премии. Установить им пониженное КТУ, снять часть оклада мы пока не в силах. Впрочем, поначалу совет трудового коллектива попытался это сделать в отношении начальника участка № 6 А. В. Шуняйлова, однако не получилось. А на собрании Ю. В. Исправников нам прямо заявил: не положено. Якобы в управлении еще не полный хозрасчет и подряд.

Да и откуда им быть (хотя на бумаге записано, перед трестом отработали)? Уже одно то, что контора управления все шесть — семь лет существования участков нефтеюганской зоны (дающих выполнение более половины СМР по СМУ № 1) располагается в Тюмени, свидетельствует о многом. Прежде всего о пренебрежении оперативными управленческими функциями, отсутствии жесткого контроля за работой подчиненных и какой-либо действенной помощи в решении вопросов планирования, организации работы и т. д.

Даже непосредственный руководитель участка Шуняйлов неделями пропадает в Тюмени (отчеты, служебные дела и т. д.). В столицу нефтяного края регулярно держит путь и подчиненные (работники бухгалтерии, кладовщики). Только на один командировочные сколько средств уходит! — В то же время мы постоянно дергаемся по объектам, — сказал сварщик Владимир Трунов, — нам нечего-то не хватает. В результате — перед сдачей возникает масса недоделок, большое количество межой работы. План горит, но у ИТР — зарплата гарантированная. Абсурд! Надо срочно доставить оплату труда начальника участка, прорабов, мастеров в зависимости от результатов работы всего коллектива. То же самое сделать и в отношении руководителей управления.

Выходит, подмяли последние под себя и советы трудовых коллективов, и бригадиров. Командуют, как захотят, и ответственности не несут. Характерный факт прозвучал на собрании во многих выступлениях. Совет трудового коллектива (СТК) участка № 6 собирался на свои заседания лишь для того, чтобы... поделить приработок. Причем особо обижать никого не хотели. Другие же вопросы совсем не обсуждались. Хотя кто, как не сами рабочие, должны быть заинтересованы в инициативной, творческой работе СТК, в безкомпромиссности его решений? А для этого и состав совета, наверное, следовало бы изменить, избрать ту-

да смелых, равнодушных. Кстати, возглавляет сегодня СТК... А. В. Шуняйлов.

— Да, просмотрели мы ситуацию, — согласился секретарь партийной организации участка № 6 А. Б. Мостовщиков, — есть прямая вина коммунистов в допущенном срыве...

А назревал он ведь исподволь. Первые раскаты грома (то бишь слова недовольства) раздались в начале года. В феврале на собрании участка рассматривались вопросы: о выполнении плана; о поступке тов. Шуняйлова. Анатолий Викторович тогда, не проводя заседание СТК, уехал самостоятельно с нарядами в Тюмень, а рабочим была задержана зарплата.

И вот 30 труженников участка № 6 проголосовали на июльском собрании за освобождение Шуняйлова от занимаемой должности. Случайность? Нет. Хотя тюменские руководители тут же попытались найти смягчающие причины, дать срок Анатолию Викторовичу исправить ошибки. Мол, хорошо был Шуняйлов, когда план на участке выполнялся (и шли неплохие заработки), а как только срыв — сразу по шапке начальнику! Одно из грамотнейших специалистов, которого и заменить-то нечем. Сам А. В. Шуняйлов особых ошибок за собой не признал, сослался на то, что всегда доверял прорабам, мастерам (А о них, кстати, на собрании в критическом плане почти не упоминалось). Да, был, мол, иногда излишне вспыльчив, резок с рабочими, да обстановка еще не такого требовала.

Но на том же собрании председательствующий публично огласил предварительно обсужденную в коллективе характеристику руководителя участка № 6. И в ней в прямую явную Анатолию Викторовичу были поставлены такие отрицательные качества: не ставит в известность коллектив о своих действиях; груб с рабочими, разговаривает на повышенных тонах; не то что не ставит мастеров; плохо занимается комплектией оборудования; не ведется анализа производственной деятельности; плохо занимается социальными вопросами; рабочие не знают, какой месячный план; редко бывает на участке.

— Все это неправда, — сказал А. В. Шуняйлов, — заявки на материалы я отвозил за месяц до начала строительства объекта, а сколько сил и времени потратил на решение бытовых вопросов, в частности, только месяц занимался с котельной для вагон-городка.

— Так в чем же причина такого к вам отношения людей? — резонно задал вопрос кто-то из зала. Вразумительного ответа присутствующие, конечно, не получили.

А отгадка, по-видимо-

му, очень проста. Выше других, выше коллектива ставил себя Анатолий Викторович, демократию признавал лишь на словах. Не случайно до приезда высшего начальства из Тюмени никто не мог объяснить рабочим, насколько обоснованы доведенные до участка нормативы, прежде всего в отношении начисления фонда заработной платы. А ведь даже как председатель СТК Шуняйлов обязан был первым в этом разобраться и доложить коллективу. Не доложил! Вообще ни одного собрания не было проведено по инициативе администрации (в том числе СМУ-1). Но и на состоявшихся рабочих собраниях от руководства слышали лишь... пустые обещания.

Поэтому на сей раз рабочие твердо потребовали: «завязать» администрацию по оплате от конечных результатов труда участка. Тогда не будет из уст руководителей таких вот реплик: «А хоть по десять копеек зарабатывайте, нас это не интересует!» Мол, прочи сидим в своих креслах и даже ваши эти забастовки нас отсюда не вытряхнут.

Увы! Поволноваться придется! Трест Тюменнефтегазмонтаж оказался в тяжелейшем экономическом положении я уже в июле должен быть ликвидирован. Коллектив управлений будет передан новому объединению Сибкомплемонтаж (я Сургуте). Так что многими руководителями придется менять уютные тюменские квартиры на неблагоустроенные северные города и перебираться, наконец поближе к тем, кому долгие годы указующие распоряжения слали или по телефону, или с помощью гоним.

А нерешенных задач на местах накопилось немало. В полнейшем вакууме та же экономическая учеба, хотя рабочие хотят знать все про хозрасчет, про «тайны» управленческих решений. Например, на какие нужды расходуются отчисления от прибыли коллективов участка, нельзя ли поубавить бюрократический аппарат, дать больше самостоятельности низовым звеньям? Ну, и наконец, всех очень волнуют перспективы работы в нефтеюганской зоне: хватит ли на всех строителей работы? Ведь та же ПНК-6 (к которой якобы должны присоединить участки № 5 и 6) не всегда полностью обеспечена объемами СМР.

Радостно видеть, как принимаются первые ростки демократии у тех, кто годами безропотно выполнял указания сверху. Но не может не наступить другое: о правах коллектива, о демократии монтажники заговорили только тогда, когда действительно стало нечего зарабатывать. Выходит, хорош тот начальник, кто обеспечивает прямой заработок в пределах 260—300 рублей? Неважно, каким путем (пусть даже 12-часовой работой без выходных на пусковых ДНС новых месторождений). Отсюда и требования выгодных объемов СМР. А кто же будет выполнять невыгодные? Думается, при наступлении хозрасчета такого деления не должно быть. И поэтому учиться полнотой самостоятельности нужно уже сегодня.

В. НАЗАРОВ.



Лучшая медсестра

С выдумкой подошли к организации конкурса медсестер в санатории профилактория «Юган» председатель профкома Л. Е. Пухлянская, врач Н. А. Портная, главный врач В. П. Землячев.

Конкурс проводился вторично и собрал на этот раз почти весь медперсонал профилактория. Соревновались медики в профессиональных знаниях и практических навыках, в умении оформить санитарную карту. Кроме того, каждая участница должна была показать свое кулинарное мастерство. Конкурс закончился вручением победителям лент и призов. А затем за чашкой чая участницы конкурса оценили достоинства своих кулинарных издодлий.

Первое место заняла З. И. Калырова. Ей присвоено звание «Лучшая медсестра». На снимке: З. И. Калырова.

Фото Н. РУДЕНКО.

В добрый путь, парашютисты!

Двадцатого июля группа ребят выедет на летний военно-спортивный сбор в поселок Винзили Тюменского района. Шесть месяцев А. Горбач, В. Юрьев, В. Кузнецов, М. Казяков готовили к нему парней из клуба «Патриот» (при СПТУ-37). И вот предоставлена отличная возможность проверить подготовку их питомцев, многие из которых совершат прыжок с самолета. Ребята будут жить в палатках на берегу реки. Там с ними проведут занятия инструкторы объединения ДОСААФ. Пройдут стрельбы.

Намечена и культурная программа. Состоится различные экскурсии, поездка на полигон Тюменского высшего военно-инженерного курсантского училища, встреча с генералом, с «сафари» из клубов «Паншер» и «Каскад», с группами неформалов.

Тайна «Джоконды»

«Кому улыбается «Джоконда». Так называется рассказ Н. Федорова и час искусства, который был проведен Центральной детской библиотекой для ребят из пионерских лагерей.

Они познакомились с историей создания картины и услышали рассказ о ее авторе — великом итальянском живописце Леонардо да Винчи.

Потом дети уже сами поделались впечатлениями от портрета Моны Лизы. Не менее интересно прошла и литературная игра «Книги, с которыми неседло». Дети ответили на вопросы и как бы совершили путешествие по страницам своих любимых книг Н. Носова, А. Волкова, Э. Успенского и других писателей.

И. ГОЛОВКОВА,

В ТОТ день и многие иные море было грязным, верхушкам — штурмало в подвог выстрелило в якую арию. Так море самоочищалось.

Если уйти с его берега, перейти шоссе и подняться по склону горы, где на вершине несколько белых аляний — пионерский лагерь Гватемалынефтегаза «Юный нефтяник», то на пути к нему я наткнулся на стройку — ше один лагерь «Лесная дружина». В дождливую погоду, под вечер, когда из оврага густыми клубами растекается туман, влору предположить, что из-за многих стволов появляются лесные дружинники-разбойники. Но это для людей с богатым воображением. У строителей фантазия, как правило, так далеко не простирается. Ну, я нестроение у них паршивым было из-за телеграммы: заместитель генерального директора Юганскнефтегаза по социальным вопросам А. А. Стаценко на основании решения гляяка предлагал «законсервировать» идущую в завершении стройку до осени. Это означало многое. Сотни детей нефтянков не увидят нынче моря — раз; их папам и мамам придется срочно менять свои отпускные планы — два; те и другие лишатся полноценного отдыха — три, останетса в душе людей горечь и осуждение тех, кто много обещал, но ничего не сделал, — четыре, гу и так далее. Длинная, невеселая цепочка получается.

Начальник РСУ-4 треста Юганскремстрой С. Е. Алексиевский на телеграмму особого внимания не обратил — принял к сведению — и продолжал работать. И в самом деле, домики были готовы полностью. Незавершенным остоялся лишь санблок, а проше — туалет с душевыми. Простя, читатель, не вокруг него нам придется изрядно доплясать. В переносном, вочном, смысле.

Теперь уже трудно, еста вообще вочможно, язвать вятора идеи строить

тот пионерский лагерь. Но конструкции домиков немало уже времени пролежали на базе в Туапсе: не гнить же им в благоприятном морском климате. Подрядяком стал трест Юганскремстрой. Принять доленое участие в строительстве вывалялось НГДУ Мамонтовнефть. Хорошо помню, как в начале года готовился договор, как много раз передавался, как против этого выступил профком объединения, желавший, видимо, быть единовластным хозяином. Словом, успешно шел дележ шкуры еще не уби-

возведед лишь фундамент алополучного гуалета. Ясно, что первая смена отдыха не состоялась, о чем в было объявлено родителам, которые, разумеется, не захопала в ладоши при этом. Не еще оставалась надежда на смену вторую. И все равно она была слабой, и все равно профком и социальная служба НГДУ не искала запасных выходов из положения.

— До сих пор не могу взять в толк, чем обаял Князев руководство Мамонтовнефти. Когда я в начале июня прибыла на стройку командирован-

суев и многие другие. Но поезд, как говорится, уже ушел.

Когда возвращался в Пить-Ях, мне казалось, что провал с летним отдыхом вызвал широкий резонанс в коллективе. Нет. Оказывается, все в порядке. Ни председатель профкома В. Л. Холлов, ни заместитель начальника НГДУ по социальным вопросам Ю. В. Бутаков своей вины отнюдь не чувствуют. Ведь растолкали же сколько-то детей по сердобольным соседям в их лагерь, ну, а там — видно будет. Остальные пусть пользуются услуга-

маю. Чуть не силой заставляли. А ведь у себя в хиллаборатории в цехе подготовки и перекачки нефти я двоим отпустила в отпуск, взяла их работу на себя... Теперь что там будет — ума не приложу.

Вот так в НГДУ «работают» с кадрами. В связи с этим мне вспоминается одна из бесед с начальником этого управления В. И. Репиным, суть которой, думаю, в контексте этой статьи имеет смысл.

— Что мне делать с заместителями? — сетовал Валентия Иванович.

— Мамонтовнефти следовало послать людей на стройку еще в начале мая. Но они решение не оправданно затянули, положились на кооператоров. Я там был и вполне согласен с вашей оценкой их деловых и моральных качеств. Только поэтому мы «потеряли» первую, да и вторую смены. Теплитса, хотя и слабая, надежда на третью. Вообще же ватей без должной подготовки со строительством этого лагеря представляется мне авантюрой. Домики-то по документации у нас проходят как кемпинги... Не для детей, значит. Потому и со слачей возникает множество сложностей. Пусть не снимает о себя вину руководство Мамонтовнефти. Что до реального, серьезного дела, то у нас идут переговоры в Батурии о долгосрочной аренде одной из баз отдыха. Можем передать ее Мамонтовнефти, если почувствуем со стороны управления действительно деловой подход.

Что тут добавит? Море шумит и плещется далеко от нас. И оно, в отличие от нас же, спокойнее веку имеет ценнейшее свойство — грязь выбрасывает на берег в становиться чище.

А. ТРИФОНОВ,
наш собор.

Необходимое послесловие.

На недавно прошедшей профсоюзной конференции по выполнению коллективного договора за полугодие, как мне представлялось, описанная ситуация получит должную оценку со стороны коллектива. Однако этого не случилось. Председатель профкома В. Л. Холлов, правда, сказал, что они нашли 100 мест для детей в других организациях, но... желающих не явилось. А Ю. В. Бутаков в своем выступлении вообще этой темы не коснулся. Воистину — поделили вину поровну, а в итоге — не виновен никто. Удивительно все это напоминает ситуацию «за столом» периода.

Социальные заботы

А МОРЕ ПЛЕЩЕТСЯ ДАЛЕКО...

того медведя.

А стройка между тем понемногу двигалась. Куда? Да к концу, о котором теперь знаем. Непонятную осторожность проявляли и мамонтовцы, которых, казалось бы, должен был чему-то научить горький опыт организации летнего отдыха детей в прошлом году, когда они море видели чаще из окна автобуса, нежели купались в нем. Были, конечно, и другие варианты. Деловой человек, между прочим, всегда держит про запас несколько вариантов возможного исхода предприятия. Но наших знакомых это правило, видимо, не касалось. В конце концов договор был составлен и «бой» со стороны Мамонтовнефти ринулись... кооператоры, объединенные под звучной вывеской «Прогресс». Ставка без оглядки была сделана на кооператив, возглавляемый А. Е. Князевым. Телеграммы за его подписью с требованием всевозможных перечислений шли в НГДУ чуть ли не сплошным потоком. В итоге к началу июня был

своей основной работы в цехах, они увидели истинное лицо «Прогресса». Кооператоры, оказалось, не понаслышке знают, что такое гашиш и марихуана, крепкие напитки, находятся далеко не в приятельских отношениях с местной милицией... На турбазе «Заря», в пансионате «Лермонтово» — места их безобразных выходов они прикрывались фирменным знаком Мамонтовнефти. Благодаря «Прогрессу» репутация у управления на побережье Черного моря сложилась устойчивая. Впрочем, несмотря на то, что дружба кооператоров с нефтяниками продолжается и по сей день.

С. Е. Алексиевский властью, даяной ему, таких работников со стройки, разумеется, выгнал в шею. Ну, а люди, пусть и не имеющие соответствующих навыков, но добросовестные, за три недели сделали то, на что у других уходило месяцы. Я видел, как я проливной шил в жару трудились А. Логинов, В. Ларионов, С. Конев, А. Сы-

ми местного лагеря «Тажный».

В таком случае немног и о нем. Слов нет — хороший, где-то даже и шикарный лагерь, вернее — базу отдыха на живописном берегу речки Пить-Ях построили мамонтовцы. Но... до сих пор не могут его сдать в эксплуатацию. Хотя, помнится, рьяно пытались сделать это еще в прошлом году. До сих пор някся с бумажками-приказками — «обязать», «назначить», «усилить», «обратить внимание», ну и т. д. Все из того же бюрократического репертуара Ну, а желающих отдыхать в «Тажном» набралось всего 17 человек. Об этом сообщила мне в дни Р. М. Родина, назначенная начальником лагеря. И при этом горько пожаловалась «Я еще педагогом могу быть, но начальником... Ничегошеньки ведь не знаю и не

Приходят ко мне и рассказывают, почему то или иное дело не получилось. А мне не нужны эти объяснения! Что делать? — так закончил он в сердцах, видимо, вырвавшуюся тираду. Помнится, я ответил тогда: подбирать помощников по деловым качествам...

Теперь же я решил задать прямой вопрос не начальнику который находился в отпуске, а тому, кто его замещал, — И. В. Самардакову. — Понесет ли кто-либо персональную ответственность за случившееся? — Нет, — ответил Николай Владимирович. — Но урок безусловно, извлечь необходимо. Вообще же надо думать о долговременной аренде базы отдыха или лагеря где-то на юге...

Тогда я попросил прокомментировать ситуацию А. А. Стаценко. Он сказал примерно так:

Люди одного коллектива



Михаила Ивановича Пулыска трудится оператором установки по приготовлению технологической жидкости в нефтегазодобывающем управлении Майскнефть. Работает недолго, но уже успел зарекомендовать себя человеком, в руках которого

спорится любое дело. Он решил овладеть несколькими смежными специальностями. И тоже добивается успеха. Каждый, кто знает, Михаила Ивановича, обязательно отметит его доброжелательность, веселый характер. — А это уже от того,

что легко работаете в коллективе: хорошие подобрались ребята, — объясняет Михаил.

На снимке справа: отец и сын Бейсовы. Старший Бейсов — маркшейдер НГДУ Майскнефть, ну а младший во время летних каникул решил по-



мочь отцу, а вадно и поближе познакомиться с его специальностью. Ктр

знает, может, со временем он выберет именно эту профессию. А пока на-

до внимательно слушать отца...
Фото А. ТОЛОКИНА.

Когда обращаться за „скорой помощью“

У медиков бывают дни и часы, когда они чувствуют, что бессильны, понимают, что человека можно бы спасти, получив ему необходимую помощь в первые минуты после несчастия. Но часто тот, кто находится рядом с больным, терзается...

Нужно знать правила оказания первой медицинской помощи, уметь применять их в случае необходимости: перевязать рану, наложить шину, транспортировать пострадавшего, а в критической ситуации воспользоваться приемами оживления организма. При этом всегда следуют руководствоваться тремя испытанными заповедями: как можно быстрее остановить кровотечение и обеспечить пострадавшему полный покой, прекратить действие адреналина факторов, немедленно вызвать «скорую помощь» или с соблюдением мер предосторожности доставить пострадавшего в медицинское учреждение.

Номер телефона 03 знают, как правило, с малых лет и помнят всю жизнь. Он может понадобиться неожиданно, когда случится беда, и на счету минуты.

«Скорая» слушает, — раздается в трубке в стационаре чуть-чуть спокойнее. Сейчас помогут, вызовут из беда, спасут.

Скорая медицинская помощь — организация особая. Она нацелена на необычные, или, как говорят врачи, на экстремальные ситуации, когда недуг принимает угрожающий характер.

Набирая 03, необходимо назвать адрес, фамилию и возраст больного, коротко изложить, что с ним случилось. В зависимости от причины, повлекшей за собой вызов, диспетчер определит, какую бригаду послать. В первую очередь, она направляется туда, откуда поступил сигнал о несчастном случае, болях в сердце, животе, кровотечениях, рождах.

Нередко мы раздражаемся, когда диспетчер «скорой», выслушав повод к вызову, рекомендует просто позвонить в поликлинику и вызвать участкового врача на дом. Мы же настаиваем, чтобы приехала «скорая», требуем грозим. Диспетчер смеется, принимает вызов, отправляет бригаду к больному с хроническим заболеванием, а в этот момент идут новые сигналы: «плохо с сердцем», «сломал ногу», «роды».

В среднем бригада скорой помощи затрачивает на обслуживание одного вызова 38 минут. И приходится иногда эти минуты тратить на измерение температуры, советы и назначения больному с простудным заболеванием и, только освободившись, ехать к тому, кому действительно плохо с сердцем. Врач досадует на потерянное время, жалеет, что не смог вовремя облегчить его страдания, может быть, спасти жизнь человека.

Вот почему, обращаясь к «скорой», выслушайте внимательно рекомендации диспетчера, примите верное решение.

«Скорую помощь» следует вызывать лишь при несчастных случаях. В остальных — лучше обратиться к участковому врачу или специалистам в поликлинике. Здесь, наверное, поможет убедить такая арифметика: вызов на дом участкового врача обходится государству в 1—2 рубля, вызов же бригады «скорой помощи» — в 12—16.

«Скорая» доступна всем. Это — великое достояние нашего народа. Она должна успевать к тем, кто в ней действительно нуждается.

А. СОКОЛОВА,
главный врач службы скорой медицинской помощи.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

СООБЩЕНИЕ

«Товарищи! Вечером 26 июня 1988 г. на железнодорожной станции Островная был убит солдат срочной службы Юмашев И. Х., который после краткосрочного отпуска, проведенного у родителей в г. Нефтеюганске, возвращался в свою часть. Установлено, что Юмашев И. Х. на рейсовом автобусе № 102 в 16 часов 40 минут выехал из Нефтеюганского аэропорта на станцию Островная, куда прибыл около 18 часов. Его приметил: среднего роста, худощавый, темноволосый, был одет в форму рядового Вооруженных Сил с погонами и петлицами черного цвета. При себе имел портфель типа «дипломат» черного цвета с металлической окантовкой по периметру. Труп Юмашева И. Х. обнаружен на территории участка № 2 УПТК треста НЮГС недалеко от здания станции.

Просим всех, кто видел солдата с описанными приметам и вечером 26 июня на автобусной площадке аэропорта, в салоне автобуса, на территории станции Островная и в зале станции, обратиться в милицию тел. 02, 2-29-04, либо в прокуратуру Нефтеюганского района (можно по телефонам: 2-31-97, 2-32-88). Просим откликнуться и тех, кто может сообщить о своих родственниках, знакомых, уехавших со ст. Островная на поезде вечером 26 июня 1988 г.

В. ХУЛАНХОВ,
и. о. начальника Нефтеюганского ГРОВД,
подполковник милиции.

Объявления

Нефтеюганский завод по ремонту РТА сообщает, что в 13 мкр., дом 56 открыт цех по ремонту радиоаппаратуры.

Режим работы: с 10 до 19 часов, понедельник с 13 до 19 часов, перерыв с 14 до 16 часов. Выходной день воскресенье.

В профкоме ТЗБ УРСА по ЮНГ имеются туристские путевки по Средней Азии:

Маршрут № 344 Самарканд — Бухара — Ургенч — Ашхабад с 29 июля по 17 августа (2 шт.), с 13 августа по 1 сентября (4 шт.), с 22 сентября по 11 октября (2 шт.), цена 186 руб.

Маршрут № 236 Ургенч — Бухара — Самарканд — Ташкент с 26 августа по 14 сентября (2 шт.), с 30 сентября по 19 октября (1 шт.), цена 238 рублей.

Обращаться по телефонам 3-34-37, 3-17-75.

х х х
Администрация НГДУ Майкнефть предлагает семейные туристские путевки на турбазу «Святошино» с 31. 07. — 14. 08 (3 шт.), с 15. 08. — 29. 08. (4 шт.), с 30. 08. — 13. 09. (4 шт.), с 14. 09. — 28. 09. (5 шт.). Стоимость путевки 315 рублей, по маршруту «Днепропетровск — Киев — Днепропетровск» с заездом в Одессу с 1. 09. — 14. 09. (11 шт.), с 14. 09. — 27. 09. (4 шт.). Стоимость путевки 336 рублей.

Обращаться в НГДУ Майкнефть по телефонам: 6-89-51, 6-81-34.

х х х
Нефтеюганское таможенное управление на базах в Нефтеюганске и в Мамонтово производит распродажу по безналичному расчету неликвидных запасных частей к в/машинам КраЗ 236-238, КраЗ 255-256, ЗИЛ 130-131, МАЗ-500, ГАЗ 52-53, ГАЗ-66 и запчастей по электрооборудованию.

х х х
К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
ОПС продтоваров производит прием стеклосуды непосредственно на дому по заявкам граждан. Заявки принимаются с 14 до 16 часов по телефону 2-29-17 ежедневно, кроме воскресенья.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

- двухкомнатную (31 кв. м, комнаты изолированные) в г. Волгограде на трех-, четырехкомнатную улучшенной планировки или лепроекта в г. Нефтеюганске.
- срочно однокомнатную в кирпичном доме (18,5 кв. м, 2-й этаж, имеются лоджия, телефон) в г. Тобольске на двухкомнатную в капитальном доме в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 5-42-99, после 19 час. Обращаться по адресу: 8—11—20, в любое время.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 ИЮЛЯ,
ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА

7.30 — Новости. 7.45 — Ритмическая гимнастика. 8.30 — «По Советскому Союзу». Киножурнал. 8.50 — Тираж «Спортлото». 9.00 — «Будильник». 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.00 — Фантастика в мультипликации. «Полет», «Три новеллы». 11.20 — «Шолоховская весна». Фольклорный праздник в станице Вешенской. 12.00 —

Музыкальный киоск. 12.30 — Сельский час. 13.30 — Кинозал программы «Здоровье». 14.15 — Фильм — детям. «Валерка, Рэмка...». 14.45 — «Как мы отдыхаем». 15.25 — Минуты поэзии. 15.30 — Премьера двенадцатисерийного документального фильма «Живая планета». 2-я серия — «Замороженный мир» (Великобритания). 16.25 — «Все симфонии П. И. Чайковского». Симфония № 3. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Премьера мультфильма «Сад хризантем». Премьеры документального фильма «А у вас по дню?». 19.00 — Впервые на экране ЦТ. «Афоня». Художественный фильм. 20.30 — Время. 21.05 — Мультфильмы для взрослых: «Встречайте бабушку», «Только для взрослых». 21.25 — «Что? Где? Когда?». По окончании — Новости.

II ПРОГРАММА.
7.30 — На зарядку становись! 7.45 — Наш сад. 8.20 — «Звездочка». Научно-популярный журнал для школьников. 9.05 — Телевизионный театральные абонемент. Театр В. Маяковского. Передачи 1-я и 2-я. 11.25 — Основы экономиче-

ских знаний Журнал «Телезко». 11.35 — «Вокруг света». 12.55 — Жизнь замечательных людей. А. А. Фридман. 13.40 — «Похитители красок». Мультфильм. 14.00 — «Воскреси — свое ложить хоч». Документальный телефильм. 15.00 — Концерты фестиваля «Праздник весны». 15.40 — «Действующие лица». 16.25 — «Сватовство гусара». Художественный фильм. 17.40 — «Эстафета». В перерыве — Спокойной ночи, малыши! 20.30 — Время. 21.05 — Экран зарубежного фильма «Беги, Саймон, беги!». (США). 22.15 — Конный спорт. Чемпионат СССР. 22.50 — Новости.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-10 треста ЮТПС срочно — газорезчиков 4—5 разрядов, электросварщиков 5—6 разрядов для строительства трубопроводов на трассе.

Одиночки предоставляется общежитие.

Проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-10», обращаться в отдел кадров.

Пожарная часть № 54 водителей 1 — 2 класса, имеющих соответствующие категории в водительском удостоверении, ком. отделений, имеющих специальную подготовку, пожарных (обучение на месте работы). Кандидат на службу должен иметь образование не ниже среднего, возраст не более 30 лет.

Желающие получить более подробную информацию о порядке прохождения службы, предоставления жилья, заработной плате могут обратиться по адресу: Промзона СВПЧ-54 или по телефонам 3-15-49, 3-26-45.

ОПС НГДУ Мамонтово нефть на постоянную работу и по совместительству — товароведов продовольственных и промышленных товаров, товароведов ИДС, кладовщиков

на базу, экспедиторов, продавцов, грузчиков на базу, в магазины, бухгалтеров, учеников продавцов продовольственных и промышленных товаров, учеников фасовщиков, учеников кондитеров, рабочих в магазины, в столовые, на базу, лоточников на летний период, электросварщиков, сантехников, слесарей по ремонту холодильников в группу механизации, начальника юридического сектора, старшего юриста, технолога, зав. производством, кассиров в столовые.

Одиночки предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров ОПС, тел. 6-84-40.

Нефтеюганское горбытуправление срочно — развездного фотографа в п. Мамонтово, часового мастера в п. Мамонтово, механика по ремонту телеаппаратуры в п. Пойковский, парикмахера-универсала в п. Юганская Обь, телемастера в п. Салым, мастера по ремонту холодильников в городе и п. Салым, наладчика трикотажного оборудования в трикотажное ателье «Рябинка», швей трикотажных изделий 3—4 разря-

дов, уборщик в парикмахерские, химичку на постоянную работу, часового мастера в город 4—5 разряда, начальника отдела по снабжению (оклад 140 руб.), ст. экономиста по снабжению (оклад 130 руб.), юриста (оклад 110 руб.), дворника на постоянную работу, рабочих по обивке дверей.

Обращаться в отдел кадров горбытуправления по адресу: 9—17, телефон 2-11-37.

Нефтеюганское РНПУ срочно: ЛПДС «Мамонтово» — слесарей-сантехников, водителей, газослесарей; ЛПДС «Каркатеевы» — слесарей-сантехников; Цех технологического транспорта в пос. Каркатеевы — газослесаря, мастера (оклад 180 рублей); база производственного обслуживания пос. Каркатеевы балансовщика деталей и узлов, аккумуляторщика, мастера участка ЭХЗ и водопользователей ЛЭП (оклад 170 руб.), инженера II кат. энергоремонтного обслуживания (оклад 190 руб.), электромонтера по ремонту и обслуживанию вл. оборудования; ГППС в районе ГПЗ — инженера-автоматика, слесаря по ремонту и обслуживанию техн. установок, слесарей

по ремонту котельного оборудования, линейных трубопроводчиков; ЛПДС «Салым» — трубопроводчиков линейных, электромонтеров, водителя пожарной автомашины; ЛПДС «Южный Балык» пос. Сентябрьский — зам. начальника ЛПДС (оклад 250 руб.), инженера-теплотехника (оклад 190 руб.), механика АРС (оклад 170 руб.), электромонтера, слесаря КИПиА; ЦАРС г. Нефтеюганск — газослесаря, имеющего допуск к работе на нефтепроводах, инженер-строителя в ЛИТС. На ЛПДС «Салым», «Мамонтово», «Южный Балык» предоставляется жилье, дача.

Обращаться в отдел кадров управления: ул. Набережная, НРНПУ.

Монтажное управление № 2 треста Сургутнефтегаза — электромонтаж — тракториста ТДТ-55, машиниста крана трубоукладчика ТГ-61, слесаря по ремонту строительного-дорожных машин, сторожа.

За справками обращаться в отдел кадров Монтажного управления № 2 треста Сургутнефтегаза — электромонтаж (проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32» — район жил. городка МУ-2).

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 22630. Заказ № 12778.