

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 218 (2576) СУББОТА, 14 НОЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

С праздником, работники сельского хозяйства!

Незаметно пролетело северное лето. Но земледельцы региона успели сделать многое. С какими результатами труженики полей и ферм встречают свой профессиональный праздник? Об этом корреспондент беседует с начальником райсельхозуправления А. В. Клепиковым.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

А ЧТО ЗАВТРА?

— До конца календарного года еще полтора месяца. Но год сельскохозяйстве и ны уже закончился. Что можно сказать об его итогах?

— Действительно, работники растениеводства свой год уже закончили. А вот животноводам еще предстоит это сделать. Итоги их работы будут подведены как и у всех — 1 января. Теперь, что касается результатов. Лучше всяких показателей о работе молодого коллектива рыбсовхоза «Южный», например, скажет переходящее Красное знамя обкома КПСС, облполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, которого он удостоен на вахте в честь 70-летия Великого Октября. Коллектив совхоза «Нефтеюганский» впервые за последние годы также успешно выполнил план производства и реализации сельскохозяйственной продукции.

Растет поголовье крупного рогатого скота в нашем районе. Толь-



ко в совхозе «Нефтеюганский» имеется его три тысячи голов. По сравнению с прошлым годом это на 400 голов больше.

Естественно, Продовольственную программу выполняют люди, и лучших наших работников я бы хотел отметить. Это, в первую оче-

редь, рыбаки Лемпинского отделения рыбсовхоза Т. Аламин, В. Полякин, К. Потехин. Ими и их товарищами выловлено более 170 тонн рыбы. Слов благодарности заслуживают и птичники Нефтеюганского цеха Сургутской птицефабрики З. Легченко и И. Чернова. Их звенья перекрыли план по сбору яиц от 180 до 350 тысяч штук. А как не вспомнить тепличниц, члена парткома объединения Юганскнефтегаз Р. Иляеву? Римма Николаевна и ее подруги реализовали сверх плана 27 тонн овощей.

— Александр Валентинович, Вы коснулись работы подсобных хозяйств. Как развиваются они в районе?

— Задача поставлена жестко — производить к концу 90-го года на каждого жителя города и района 50 килограммов молока, наполовину решить проблему с картофелем. Подробнее коснусь последнего. Мы в район завозили более

шесть тысяч тонн картофеля. И на 20 процентов он заражен фитофторой, т. е. на 20 процентов он гнилой. Болезнь эта быстро прогрессирует и через месяц отходы составляют уже 30 процентов и так далее. По расчетам получается, что мы завозим негодных продуктов где-то в пределах 60 железнодорожных вагонов. Подумайте сами, какие это убытки. Так что задача поставлена правильно. Картофелем мы должны обеспечивать себя сами. Поэтому каждому крупному предприятию необходимо развивать у себя подсобное хозяйство.

В этом году появилось такое хозяйство в Майском леспромхозе, организуется оно также на газоперерабатывающем заводе, в Балыкском леспромхозе, на Нефтеюганской центральной базе проката и ремонта бурового оборудования, компрессорной станции № 5. Войдет в строй коповник на

400 голов в управлении Правдинскнефть. Я считаю, что тогда в поселке Пойковский будет решена проблема с молоком. Кстати, завезли телок в рыбсовхоз «Южный», где также открывается своя молочно-товарная ферма.

— Насколько известно в городе и районе большую популярность приобретает коллективное садоводство и огородничество. Тем более, что Центральным Комитетом партии поставлена задача, чтобы свой огород имел каждый желающий. Как у нас в районе обстоят дела?

— Действительно, партия и правительство уже неоднократно обращали внимание хозяйственников на развитие коллективного садоводства и огородничества. Что касается нас, то последние два года в районе и в городе под эти нужды отведено 200 гектаров, а всего освоено более 500 гектаров земли. Если подсчитать, даже грубо, то мы по-

лучаем с них почти 7,5 тысячи тонн картофеля. Это большое подспорье.

Однако считаю, что мы еще плохо помогаем огородникам. Не секрет, что каждый, кто получает участок, разрабатывает его вручную. Много времени отнимал и отвод земель — год, а то и два. Как, например, для кооператива «Север».

Теперь же нам пошли навстречу и разрешили райисполкому самому решать все вопросы. Исходя из этого, всем предприятиям необходимо подавать заявки на создание кооперативов, а мы будем изыскивать такую возможность и определять участки земель.

И, пользуясь моментом, я хочу поздравить с наступающим праздником комсомольско-молодежное звено Г. Тихоновой, депутата районного Совета, бригадира С. Бочагова, водителя болотохода Г. Мавкевича, тепличниц З. Дьянову и И. Хамидуллину, а вместе с ними и всех тех, кто посвятил себя нелегкому, но такому нужному труду работника сельского хозяйства.

Беседу вел А. ГИННО.

РЕЗЕРВЫ НЕ ИСЧЕРПАНЫ

С начальником Нефтеюганского участка Сургутской птицефабрики Э. А. НЕЗНАНОВЫМ беседует наш внештатный корреспондент Ж. ИРЖАНОВ.

Корр.: — Эдуард Алексеевич, общезвестно, что успех дела решают люди. Давайте начнем с рассказа о них.

Ответ: — Всех, кто вносит наибольший вклад в решение производственных вопросов, мне, конечно, не перечислить, но отдельных товарищей назову. Например, звеньевая птицеводов Н. А. Чернова за трудовые успехи накануне 70-летия Великого Октября награждена Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Радость своей звеньевой с полным правом разделяют ее постоянные подруги по звену: З. П. Михайловская и Т. Н. Пинясова. Этот небольшой, но слаженный, старательный коллектив сумел за десять месяцев получить

несушки по 210 яиц при задании 184. Это лучший результат не только по нашему цеху, но и по фабрике. Хорошие показатели и у звена З. В. Легченко, слесарей-операторов А. И. Довгалоюна и А. П. Бедкина. По-прежнему с молодым задором трудятся наши ветераны Г. Б. Дьякова, З. К. Закирова, Н. Шиналнева, В. Н. Никоненко, Е. С. Боровик. Душой коллектива является ветеран производства — бригадир цеха З. С. Мурзакова.

Труд этих и многих других работников позволил цеху не только рассчитаться с долгом, допущенным в первом квартале, когда было недоделано к столу горожан 700000 яиц, но и справиться с обязательствами, принятыми в честь 70-летия Октября.



Корр.: — Человеческий фактор — главный двигатель. Но есть и другое. Что сделано по переходу на новые экономические рельсы?

Ответ: — Приведу несколько цифр. Если в 1984 году цех произвел 3,5 миллиона штук яиц, то нынче приближаемся вплотную к шести миллионам. И это при условии, что поголовье птицы не увеличилось, а количество работающих сократилось с 52 человек до 36. Люди умеют считать и пришли к выводу, что, перейдя на новую форму организации труда, и меньшим количеством можно производить больше продукции. Всего

четвертый месяц мы работаем по бригадному подряду, а уже успехи заметны. Улучшились отношения к работе, дисциплина труда, строго соблюдается распорядок дня. С нового года перейдем на хозяйственный расчет.

Немаловажную роль сыграло и то, что за короткое время цех внедрил новую породу кур яичного направления.

С ростом производства продукция соответственно повышается и заработная плата, и сейчас у нас практически нет текучести кадров. Вопрос о приеме на работу нового человека решает совет трудового коллектива. Сейчас у

нас не хватает только одного специалиста — электрика. Примем немедленно, а ответственно, душой болеющего за общее дело.

Корр.: — Наверное, ваш коллектив не остался в стороне от соревнования за досрочное выполнение планов двух лет пятилетки?

Ответ: — План прошлого года, хотя и незначительно, но был перевыполнен. С опережением идем и в этом году, и где-то в начале декабря есть возможность папортовать о завершении производственной программы двух лет. Держим первенство в трудовом соревновательстве с Сургутским цехом.

Корр.: — А что видите в перспективе?

Ответ: — Наши резервы не исчерпаны. И здесь очень важно опереться на уже имеющийся у нас опыт, извлечь уроки из практики юбилейного социалистического соревнования. Мы обязательно рассмотрим итоги года, итоги выполнения обязательств, оценим все свои плюсы и минусы в работе, сделаем выводы.

Предстоит большая работа по механизации производственных процессов, строительству у

яицесклада, убойного цеха. Бесперебойное и круглогодичное снабжение птицеводческой продукцией наших горожан со всей остротой ставит вопрос о расширении производства и реконструкции действующих корпусов, улучшении условий труда и быта. В этом мы ждем помощи от наших шефов. Многие из них с пониманием откликаются на наши просьбы. Очень многое сделало и делает для нас объединение Юганскнефтегаз, особенно в решении жилищной проблемы. Здесь пристальное внимание уделяет нам заместитель директора по быту А. А. Стаценко. В канун нашего профессионального праздника хочется также выразить искреннюю благодарность коллективам механизированной колонны № 113. Мобильному СМУ. Можно считать, что наш праздник — это их праздник. Надеемся, что шефы и впредь будут оказывать нам нужное содействие.

А мы, в свою очередь, постараемся, чтобы горожане всегда были обеспечены нашей продукцией.

На снимке: работники птичника З. П. Михайловская.

Фото С. ШАДЕНКО.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Начался новый учебный год в системе политпросвещения. Более десяти лет пропагандистом школы коммунистического труда для рабочих цеха подземного ремонта скважин НГДУ Правдинскнефть является экономист Таисия Павловна Голубкова. В этом году она будет вести курс по хозяйственному расчету. Об опыте пропагандиста корреспондент газеты А. Алешина ведет диалог с заместителем секретаря парткома НГДУ Правдинскнефть Людмилой Александровной Румянцевой.

НАШ ЛУЧШИЙ ПРОПАГАНДИСТ

Л. А. Румянцова: — Главную задачу Таисия Павловна видит в том, чтобы идеологически обеспечить успешное выполнение государственного плана, социалистических обязательств, выработать у слушателей активную жизненную позицию. В центре внимания на ее занятиях — вопросы научной организации труда, качества выполненных работ, рационального использования рабочего времени, экономии сырья и материалов.

Работая над совершенствованием форм и методов проведения занятий, пропагандист давно отказалась от начетничества, от лекций. Она проводит собеседования по проблемным вопросам, дает логические и практические задания, уделяет большое внимание индивидуальной работе со слушателями. Очень важно, считает пропагандист Т. П. Голубкова, добиваться, чтобы активность слушателей стала нормой организации экономической учебы. Там зачастую не хватает настроения на конкретные проблемы, на практический результат. Не надо забывать, что как бы ни были важны сами по себе знания, убеждение формируется и утверждается в практической работе. Тут важно, чтобы каждый ощутил свою ответственность за общее дело. Потому что так заинтересованно и горячо прошло обсуждение проекта Постановления «О перестройке политической и экономической учебы» в этой школе. Слушатели высказали несколько конкретных предложений по перестройке экономической учебы и связи ее с профессиональной.

Корр.: — А как полученные на занятиях знания воплощаются в конкретные дела?

Л. А. Румянцова: — Именно это и является результатом творческой работы пропагандиста. 12 из 30 слушателей школы носят почетное звание «Ударник коммунистического труда». В связи с переходом управления на новую систему хозяйствования была проведена перетарификация

рабочих. Слушатели школы Ренат Мурьясов, В. В. Иванкин, А. Р. Шамигулов, Рафис Мурьясов повысили свою квалификацию с четвертого разряда на пятый. А. Н. Наллимов, Р. Р. Бикмеев, П. Ф. Железов, Р. В. Коритан, А. С. Колмычков награждены правительственными наградами. Мастер П. Ф. Железов и оператор А. С. Колмычков — орденами Трудового Красного Знамени.

При изучении темы «Двенадцатая пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии нашей страны» пропагандист Т. П. Голубкова проводит со слушателями собеседование, цель которого — помочь усвоить стратегический курс КПСС, направленный на ускорение социально-экономического развития страны, роли трудового коллектива. Делает это методом решения логических, практических заданий, обсуждения проблемных вопросов. Таисия Павловна применяет на занятиях диаграммы, схемы, таблицы, графики. Вместе со слушателями выясняет, почему экономика является решающей сферой человеческой деятельности. Почему экономика определяет политику? Что мы понимаем под ускорением? Что значит ускорение на вашем рабочем месте? Обсуждая последний вопрос, пришли к выводу, что ускорение в цехе ПРС зависит от уменьшения доли ручного труда, улучшения профессионального мастерства операторов, повышения коэффициента сменности, внедрения высокопроизводительного оборудования, научных разработок в цехе. Рассмотрели понятие интенсификация и отличительные черты интенсивного и экстенсивного путей развития на примере цеха. Если раньше в ПРС наращивали численность рабочих, а следовательно и бригад, то сейчас численность по цеху рассчитана, устанавливается фонд заработной платы, который доводится цеху на год.

Корр.: — А могут ли слушатели Т. П. Голубко-

вой решать практические вопросы использования имеющихся резервов в цехе, бригаде? Под силу ли им, к примеру, анализ социалистических обязательств на год?

Л. А. Румянцова: — И эти, и другие вопросы для слушателей Голубковой не новость. Они знают, какие показатели

планируются хозяйственной бригаде (группе подземно-канатных работ), в цехе. Как осуществляется контроль за их выполнением. Почему в бригадах зачастую допускается перерасход лимита на транспорт, на материалы. Почему возросла продолжительность 1-го подземно-канатного ремонта по сравнению с прошлым годом. Мастер Н. А. Ушаков и операторы А. П. Наллимов, О. И. Ахмадуллин, А. Г. Шамигулов провели анализ хозяйственной работы бригады цеха ПРС по хозяйственным картам за год, за квартал. Слушателям школы знакомы такие понятия как прибыль, хозрасчет, норматив образования фонда заработной платы, ими выявлены резервы повышения производительности труда в цехе ПРС за счет пов-

торного использования солевого раствора. Мастер Л. А. Косвинцев сделал фотографию рабочего дня, отражающую затраты времени по видам операций. Оказалось, что продолжительность затрат времени возросла. И возросла не только за счет естественных факторов — месторождения нашего управления старые, обводняются резко, скакался перевод на мехдобычу, — но и за счет непроизводительных затрат: простоев, некачественного ремонта скважин, непроизводительного использования транспортных средств, из-за ожидания смежников, несвоевременной доставки нужных инструментов, материалов к месту работы. Были внесены предложения: четко организовать работу смежников, по назначению использовать технику, строго спрашивать с ответственных за использование транспортной техники. Слушатель В. И. Иванов внес предложение: упорядочить систему хранения, выдачи, контроля инструмента в бригадах ПРС.

Корр.: — Недавно я разговаривала с рабочими цеха «Производство» вашего управления. Многие говорили о том, что ни на одном собрании не слышали толкового отве-

та на вопрос: «Что такое перестройка?» А как отвечает на этот вопрос пропагандист Т. П. Голубкова?

Л. А. Румянцова: — Вот передо мной перенесены вопросы, вынесенных на обсуждение: какие изменения произошли в вашем цехе за последнее время? Как осуществляется переход на новые методы хозяйствования в условиях перестройки? Какие новые требования предъявляются каждому конкретному специалисту и рабочему цеха и чувствуется ли это? В каких формах проявляются новые методы хозяйствования в вашем коллективе? Думаю, что ответы на эти вопросы объясняют суть перестройки.

Слушатели В. В. Иванкин, В. И. Иванов, М. Д. Маринин сделали сравнительный анализ работы цеха за 1986 год и нынешний. Налицо были виды улучшения в хозяйственной и общественной работе цеха. Анализ трудовой и общественной дисциплины, сделанный оператором В. В. Медведевым, показал, что в настоящее время в цехе улучшилась трудовая и финансовая дисциплина. Радостью стала выпивка на рабочем месте.

Корр.: — Людмила Александровна, вы говорили и об индивидуальной работе со слушателями пропагандиста Голубковой. Расскажите подробнее.

Л. А. Румянцова: — Пропагандиста интересуют самые разные стороны жизни: как, например, строятся отношения с ребенком в семье слушательницы Кармазиной; как воспитывается чувство ответственности перед другими, какую работу по нравственному воспитанию молодых проводит т. Маркова; каково отношение т. Иванова, Титова, Иванкина к материальным ценностям; о назначении и использовании фонда материального поощрения в связи с новым положением о премировании рабочих цеха ПРС шел разговор с т. Бикмеевым.

Таисия Павловна подготовила дискуссионные вопросы и провела со слушателями диспут по книге Чингиза Айтматова «Плаха». Также со слушателями обсудили роман Д. Гранина «Зубр», ознакомились с речью народного артиста СССР М. Ульянова на Пленуме ЦК КПСС, в которой затронуты вопросы нравственного, этического, морального характера. Вот так разнообразно, творчески уже 13 лет ведет занятия наш лучший пропагандист — Таисия Павловна Голубкова. Впереди у нее новый учебный год. И несмотря на опыт, будут опять и долгие подготовки к занятиям, и трудности, и проблемы. Верю, что она их преодолеет.

на рублей. Этого удалось добиться за счет возросшей на десять процентов к плану производительности труда. Межремонтный период работы скважин, оборудованных электроподъемными установками, составил 477 суток.

Возглавляют социалистическое соревнование на предприятии коллективы Нефтеюганского цеха ремонта нефтепромыслового оборудования бригады А. Пестова и Г. Илатова.

А. ПОПОВ

Это нашей истории строки

„Верю партии Ленина“

В последние дни декабря 1942 года Лемпиню облетела весть: пришла телеграмма из Москвы. Может, Победа! — таили надежду сельчане. И вечером, когда закончили работу, собрались в конторе рыбартели. Все 65 человек, Шипела и потрескивала трамплин на патефоне. Певец исполнил что-то мирное и очень далекое. И совершенно ненужное сейчас, в эту минуту. Точно, как овцы в кошаре, стояли люди. И молчали. Однако председатель не заставил долго ждать.

— Товарищи! — сказал он. — Позвольте зачитать приветствие в вашу телеграмму секретаря ЦК ВКП(б) товарища Андреева рыбакам и рыбакам Ханты-Мансийского округа по случаю перевыполнения ими производственного плана:

«Прошу передать благодарности хозяйственным, партийным и советским работникам, организовавшим лов рыбы, и рыбакам округа, перевыполнившим годовой план вылова рыбы. Желаю вам успехов в этом важном деле по обеспечению страны и Красной Армии продовольствием».

И весь митинг, больше не надо было никаких слов. Люди поняли главное: партия поблагодарила их за труд, но надо сделать еще больше. Сейчас вызывает улыбку своей простотой лозунг, который висел на клубе деревни Морехово Октябрьского района: «Сделал много — сделал больше». Шла страшная война. Полная невероятных трудностей. Требуемая лишения и жертва. И как всегда в пору великих испытаний, проявились невероятная сила духа советского человека и сила веры в мудрость ленинской партии, в народ, людской разум, в то светлое и светлое, что было пронесено через все тернистые допороги. И снова иждивший свой шаг с особой тщательностью сверялся с целями и идеями Октября. И снова находили в ленинском наследии и прочную духовную опору, и поучительные уроки.

Действительно, много сделали в 42-м лемпинцы. Выловили рыбы 763 центнера при плане 700. Вырастили и убрали с 1,3 га 72 центнера картофеля. Накосили 1700 центнеров сена. Надоили 5035 килограммов молока — по 700 в среднем на корову. И это их-то людскими ресурсами, при их инвентаре и оборудовании, транспортных средствах!

Можно себе представить, как добыли 763 центнера рыбы. Ведь в годовом балансовом отчете не значится ни одной даже рваной сетки ни одной лодки, что имелось в личном хозяйстве, то и использовали при выполнении общей задачи.

Что там ни говори, но даже в период всеобщей

беды были такие, кто прижимал свое, личное, без желания отдавал его в общее пользование. Тогда правление рыбартели провело инвентаризацию орудий лова у населения. Выяснилось, что у 15 жителей было 183 сети. У кого две-три, а у некоторых до двух десятков. Так у Михаила Лемпино было 17 сетей. Самой распространенной в поселке была фамилия Рыповых. Так вот, семь человек, носящих такую фамилию, и, очевидно, состоящих в родстве имели 110 сетей.

В той же папке о делах за 1943 год «ранитса» и ведомость о количестве отработанных дней членами рыбартели. Против фамилии Рыповых, как правило, стояло очень мало грудо дней. Ни основывая это, я не берусь утверждать, что они в самые грозные для Советской власти годы работали плохо. Впрочем, вполне можно, что Рыповы занимались частным промыслом и продавали рыбу артели. Но уже сам факт говорит о том, что инвентаризация помогла выявить, как мы сейчас говорим, дополнительные резервы.

Но как бы то ни было, в этом случае старые документы возвращают память в еще более старое прошлое, к первым годам установления Советской власти. Невольно приходят на ум кулаки и бедняки. В годы войны количество сетей также определяло социально-экономическую разницу между людьми, как когда-то и количество единиц крупного рогатого скота и так далее. Инвентаризация как раз и преследовала цель восстановления социально-экономического равенства.

Впрочем, я еще раз повторю, это только мои предположения, навеянные документами сорокалетней давности. И пусть меня простят те из Рыповых, кто или чьи дети сегодня живут в Лемпиню. Однако какая сила веры и убежденности вест от следующего документа, который я просто не могу не привести полностью:

«Я еще маленьким в тундре от старых людей много доброго слышал о коммунистах, о партии большевиков и любил их, как свою мать. То, что немцам дала партия большевиков, раньше я сказках только говорил нашего народа. Сейчас, когда Гитлер хочет поработить нас, верю партии Ленина, что этого не будет; если можно, примите меня в партию. Я хочу быть коммунистом и работать как коммунист».

Это заявление написал немец, пастух-оленьевод Пуовского оленеводского Хатанзея в декабре 1943 года. Подобные заявления оступившихся чл-дидатами в члены ВКП(б) писали и жители Лемпиню, Карчатевских, Усть-Балына...

Ф. КУЛАКОВ

Есть обязательство!

Выполнив досрочно двухлетний план, коллектив Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования успешно

справился с обязательствами юбилейного года.

Вот несколько показателей работы только с начала нынешнего года перекрыл более чем на полмилли-

В СТАТЬЕ правильно поднят вопрос о методике определения плановых заданий по буровым бригадам. Проблема эта стоит перед экономическими службами управлений буровых работ уже не первый год. Появилась она в 1983—85 г.г., когда многие бригады достигли довольно высоких результатов по проходке. А проблема заключается в том, как установить каждой отдельной бригаде план: ориентироваться только на ее результаты или и на результаты других бригад — разумеется, с учетом условий бурения, — закладывая в план определенный процент превышения проектных (плановых) скоростей.

Допустим, в 1986 году бригада А. В. Слюнина пробурела больше 100 тысяч метров, а 5—6 бригад, находившихся в тех же условиях — глубина скважин, количество перевозов и т. п. — от 70 до 90 тысяч, потому что в бурении скважин большое значение — кроме условий бурения — имеют еще и опыт всех членов бригады, сложность их в работе, организаторские способности мастера и его помощника и другие факторы. И ведь нельзя сказать, что эти 5—6 бригад работали плохо: они значительно улучшили свои показатели по сравнению с предыдущими годами.

Так что же: ориентироваться на результат Слюнина, установить всем план 90—95 тысяч метров?

Другой вариант: А. Слюнину устанавливаем план с учетом его результата, другим бригадам, каждой в отдельности, — с учетом индивидуальных результатов. Правильно ли мы поступим в том или в другом случае? Думаю, что неправильно в обоих. Это многократно уже дискредитировавший себя метод слепого планирования «от факта».

В первом случае большинство бригад будет числиться в отставке даже при значительном улучшении своей работы. А как это объяснить бригаде? Тем более, что оплата ее труда построена так, что она знает, что значительно сократила нормативные сроки бурения. Хотя, замечу, что со 2-го полугодия с. г. в порядке эксперимента оплата производится по другому принципу.

Во втором случае может оказаться так, что при равных условиях бу-

рения разные бригады будут иметь равный план, что ставит их в неравные условия при подавляющем итоге соревнования по объединению, главному, министерству (на предприятии это еще можно понять и учесть). И может оказаться, что бригада, показавшая в действительности лучший результат, будет считаться не выполняющей план, а другая, имеющая меньший план, — успешно работающей.

«Щастующих» бригадах в плане — не решен во всем Среднем Приобье. Во всяком случае в тех объединениях, где прирост объемов бурения обеспечивался в последние годы в основном за счет роста производительности труда самих бригад без увеличения их количества.

Давайте прочитаем газету «Труд» от 23 июля с. г., где опубликованы материалы Всесоюзного семи-

ны дать свои предложения по методике планирования в бурении.

С переходом во второй полугодий в порядке эксперимента на оплату труда буровых бригад «о потенциальным скоростям» возможен вариант подведения итогов соревнования по коэффициенту использования потенциальных скоростей. Но этот эксперимент пока имеет очень ограниченное применение.

Давайте вместе думать, предлагать, решать!

ОТВЕТ НА СТАТЬЮ «СЧЕТ И УЧЕТ» (№ 181 ОТ 18 СЕНТЯБРЯ 1987 Г.)

Как это объяснить бригаде?

ПОЭТОМУ наиболее приемлемый в современных условиях вариант установления планов по буровым бригадам: бригады, находящиеся в равных условиях, должны иметь одинаковый план. А если и есть небольшие отклонения от этого принципа, то очень незначительные. Это само собой предполагает ориентацию на средние показатели работы бригад, но не значит, что план определяется простым арифметическим действием.

Вот и получается, что передовые бригады имеют для себя «заниженный план». И как результат этого, — часть плановой проходки остается нераспределенной (это план существующей 12-й бригады), хотя уже и при определении планов предприятия реально может просчитаться, что эта проходка будет пробурена. Это основывается именно на знании реальных возможностей бригад, регулируется ежемесячным составлением так называемого «план-графика». Он учитывает именно реальную силу бригад и выдается мастерам ежемесячно, обсуждается на собраниях бригады и вывешивается для всеобщего обозрения, для сравнения с ним ежедневного результата.

НЕОБХОДИМО сказать, что вопрос о планировании заданий буровым бригадам — и о «несу-

нара по изучению опыта буровой бригады В. Л. Сидорейко. Так вот, бригада В. Сидорейко, пробурив за 1986 год 130 тысяч метров, годовой план (77 тыс. м) выполнила, как он сам сказал в своем выступлении, 23 июля! И это при значительно меньшей глубине скважин, чем в нашем регионе! Наши же передовые бригады имели в 1986 году планы 74—77 тыс. метров, т. е. с учетом условий бурения планы передовой бригады В. Л. Сидорейко являются еще более «заниженными!» Тем более, что в 1986 году в Сургутском УБР-2 средняя проходка на бригаду составила свыше 100 тыс. метров. Тогда можно предложить: а не фикция ли всеобщие починки этой бригады (например, план трех лет пятилетия — к 70-летию Октября)? Не являются ли они всего лишь результатом кабинетного «творчества», занижения плановых заданий? А вывод этот легко напрашивается, если следовать логике статьи «Счет и учет».

Да, разумеется, принята на сегодня (причем, неофициально) методика формирования планов буровых бригад имеет и свои отрицательные стороны (например, ориентация на «средняков»). Но я думаю, что все-таки плюсов у нее будет больше, чем минусов. Этот вопрос рассматривался и Главтюменнефтегазом. Определено, что предприятия объединения долж-

В ОБЩЕМ, вопрос действительно стоит на повестке дня и требует решения — может быть, даже в масштабах всего министерства. Решение его бы дало объективные критерии оценки деятельности бригад. А пока сегодня во многом действует не всегда верный «процент выполнения плана».

Так что, признаем четверным принцип планирования на «несуществующие» бригады. В этом случае, действительно может так получиться, что при выполнении плана всеми бригадами УБР может оказаться в «мишуре». Другой вопрос — допустит ли такое положение руководство УБР: наверняка будут приняты меры, обеспечивающие выполнение одновременно и плана по управлению в целом. Выход, пожалуй, можно найти в стабилизации коллективов бригад и технологических служб, подтягивании результатов («средняков») и более слабых бригад к уровню передовиков. К этому и прилагают усилия соответствующие службы УБР и управления по бурению объединения. Тогда и план УБР может быть распределен на действующие бригады, что было бы наиболее правильным вариантом планирования.

МОЖНО поспорить с автором статьи А. Терехиным и по вопросу о том, что управление по бурению объединения необходимо было бы больше стараться при «напряженных» планах буровых бригад, что ему — и никому больше — выгодно такая «двойная бухгалтерия» в планировании. Это, считаю, совершенно в статье ничем не обосновано, если не считать обоснованием слова «поскольку делает «прорехи» в

этом комплексе малочисленными, позволяет не особенно напрягаться для их латания». Да и как можно с этим согласиться, если установление государственного плана, а не графика бурения, — по всем буровым бригадам — это право только УБР, а не управления по бурению объединения, которое определяет государственный план совместно с планово-экономической и другими службами объединения, только в целом по буровому предприятию. А право УБР — выполнять этот план или 11-ю или 12-ю бригадами — при том же фонде оплаты труда.

НЕ ВО ВСЕМ соглашусь и с последними словами статьи, что слишком много все и вся учитывающих, а вот по чьей вине простой — неизвестно. К сожалению, идеальную работу? Да, стремиться к ней необходимо, но необходимо считаться и с реальностями сложного производства. И что — не оправдание ошибок и просчетов, это их анализ и устранение в будущем.

В ОБЩЕМ, вопросы в статье затронуты важные. Но хотелось бы более глубокого разбора ситуаций, в чем во многом виноваты и мы, работники предприятий и объединения, не всегда охотно выступающие на страницах газеты, о чем повидно говорилось на встрече в редакции. Правда, направляется вопрос: а почему не всегда охотно выступают? Над этим стоит, наверное, задуматься и самой редакции. Любая специалист-практик считает, что публикация в газете статьи в большинстве случаев должна дать положительный результат. Всегда ли так бывает? Увы. И причину здесь найти не всегда просто. Поэтому идея о дискуссионном экономическом клубе и ей подобные — путь к дальнейшему сотрудничеству работников предприятий и газеты, повышение ставки от ее публикаций и ее авторитета у всех специалистов. В дискуссионном клубе можно будет дать точную и полную оценку тому или иному факту. Нам надо всем учиться невероятно трудному умению говорить правду без дипломатических оговорок, без выставления вариантов, учению признавать ошибочность прежних позиций.

А. АНДРЕЕВ, зам. начальника экономического отдела объединения.

№ 194 13.10.87 «Недоделки и переделки» НЕ ПРИНЯТ ИЗ-ЗА... БРАКА

В статье речь шла о затянутаемся строительстве в Путь-Яке культурно-спортивного комплекса. Предварительное его открытие состоялось еще в День нефтяника, но до сих пор объект не принят в эксплуатацию.

Как сообщил редакция заместитель председателя райисполкома В. И. Безушко, строительство КСК выполнено согласно проекту, разработанному институтом Челябинскгражданпроект. В процессе строительства были допущены незначительные отклонения от данного проекта. В частности, силами проектно-сметного бюро разработаны дополнительные чертежи по интерьеру здания с учетом имеющегося в наличии отделочного материала. Указанные изменения не влияют на эксплуатационные качества здания.

Однако заказчиком — НГДУ Мамонтовнефть — было своевременно проведено согласование с госгосназором по замещению конструкции. Поэтому работавшая на объекте 29 октября государственная комиссия, в связи с имеющимися замечаниями по противопарному обеспечению и качеству отделочных работ, культурно-спортивный комплекс в эксплуатацию не приняла.

Руководству НГДУ Мамонтовнефть и строительно-монтажному тресту объединения предложено до 20 ноября устранить все замечания госкомиссии и предъявить объект для повторной сдачи.

В ответе тов. Безушко сообщается также, что перепривязка площадки под строительство станций скорой помощи согласована с институтом Челябинскгражданпроект и НГДУ Мамонтовнефть в районе существующего больничного комплекса.

Поэтому детский «Сказочный городок» останется на своем месте. Однако уже повреждены здесь часть изгороди и угловая башня, опрокинувшаяся в болото.

Н. ТАЙГИН.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ У ДВЕРЕЙ И ЗА ДВЕРЯМИ «МИШКИ»

Многим юным пойковчанам пришлось по душе детское кафе «Мишка», появившееся в поселке немногим более четырех месяцев назад. Переоборудовали его из бывшей «Кулинарии» с помощью РСУ нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть. Помещение получилось хоть и небольшое, но очень уютное. В кафе любят бывать не только дети, но и взрослые, молодежь.

Работница одного из предприятий Пойковского Равила Рашидовна Димухаметова

обычно приходит в кафе с маленьким сыном Рафаэлем и дочкой Марьям.

— Мама, зажи очень вкусного мороженого, — просит Рафаэль.

— А мы невкусного не делаем, — говорит бармен Владимир Алексеев, специалист своего дела. В ассортименте у него и недавно работающего бармена Сергея Шульги не только мороженое, но и коктейли, разнообразный шоколад, выпечка, кондитерские изделия.

План товарооборота

кафе перевыполняет, а в ноябре ему уже установили семь тысяч рублей. Обслуживающий персонал старатель, полон желания сделать приятное жителям поселка. Большинство маленьких пойковчан побывало здесь не по одному разу. Однако тридцать посадочных мест явно не могут удовлетворить всех желающих. Трудно здесь провести концерт, дискотеку. Хотя для этого предназначено специальное молодежное кафе, оно расположено оно в довольно убогом



здании, да и уровень обслуживания там соответственно ниже.

— Мы могли бы в два-три раза увеличить прием и обслуживание

посетителей в кафе «Мишка», будь здесь более просторный зал, — говорят в ОРСе НГДУ Правдинскнефть.

Но почему бы исполному совету вместе с нефтяниками не решить этот вопрос: взять и сделать пристройку к кафе? В перспективе поселку, наверное, не мешало бы иметь и современное кафе, рассчитанное на взрослых пойковчан. Чтобы они не занимали детские места в «Мишке», не вытесняли ребят за двери. Да и вывеска, на наш взгляд, нуждается в изменении. Кстати, на ней даже и не указано, что кафе предназначено для детей.

В. ПОЛИКАРПОВ, Фото С. БАРЗЫХ.

ШАХМАТЫ В гости к нам гроссмейстер Р. Холмов

Большим блиц-турниром отметили шахматисты Нефтеюганска 70-летие Октября. На первом этапе 32 участника, среди которых, кстати, были трое мамонтовцев — Г. Фаррахов, Л. Асеев и Ф. Сефиуллин, успешно сыгравшие недавно в очередном турнире на призы «Нефтеюганского рабочего», были разделены на примерно равные по силе группы. Из них четверо первых выходили в финал, причем, с учетом результатов сыгранных между ними партий. И вот включились часы. В первой группе неудачно стартуют, казалось бы, верные претенденты на победу в турнире А. Стасенко, А. Терехин, В. Погоничев. Зато — неожиданность № 11 — очко за очком набирает С. Гусев, которого всерьез сначала никто не принимал. Во второй группе явные лидеры определились сразу, и именно те, кто и должны были ими стать — В. Эмер, Г. Фаррахов, Н. Ахметшин. А вот на четвертое выходящее в финал место претендентов — хоть отбавляй: Н. Воробьев, Н. Симонов, С. Беланов, М. Сахибгареев... Сержа Гусев, видимо, уверовав в «свою звезду» — и преждевременно, —

начал терять то половиночку, то целое очко. И его начали обходить в таблице Л. Быков, В. Зайцев, потом разыгравшиеся, наконец, А. Стасенко и Л. Асеев. В итоге они и вышли в финал блиц-турнира из первой группы. А во второй борьба за четвертое место закончилась тем, что М. Сахибгареев и С. Беланов набрали равное количество очков, но поскольку в личной встрече победил первый, он и вышел в финал вслед за Г. Фарраховым, В. Эмером и Н. Ахметшиным. И вот — решающие поединки. Сложно передать весь накал борьбы, невозможно рассказать о многочисленных красивых комбинациях и просто невероятных ошибках и просчетах... Тот, кто сам играет в шахматы, поймет: блиц есть блиц, в нем кроме фигур, часов и нервов многое решает... удача. Так, когда закончился первый круг финала, казалось, что уже ничто не помешает Гамилю Фаррахову занять первое место. С шестью очками (из семи возможных) он значительно опережал В. Эмера, Л. Быкова и Н. Ахметшина. Все осталь-

ные всякие шансы на успех потеряли. Но начался второй круг, и в борьбу решительно вмешалась удача — во всяком случае, тех, кто много сил отдал раньше. Подряд два поражения терпит Фаррахов, окончательно теряет надежды Наиль Ахметшин... Совершенно ничего не вижу! — разводит руками огорченный очередной неудачей Алексей Стасенко. Его поддерживают Владимир Зайцев, Леонид Асеев, Михаил Сахибгареев. Обычное оправдание неудачников? Да, нет, класс этих шахматистов, их умение играть блиц вне сомнения. Они действительно просто устали. А в лидеры турнира вышли Леонид Быков и Владимир Эмер, у которых кроме достаточно высоких чисто шахматных качеств оказался весомым еще один аргумент — крепкие нервы. Вот так после сложных турнирных коллизий победителем соревнований стал Леонид Быков. За ним — Владимир Эмер и Гамиль Фаррахов. Они награждены грамотами и призами горспорткомитета и шахматного клуба. Недалек день 21 нояб-

ря, когда возьмет старт финал очередного первенства города по шахматам среди мужчин. Городская Федерация и правление шахматного клуба пока не отказываются от мысли сделать его открытым. Поэтому уже прозвучавшее со страниц газеты приглашение шахматистам Мамонтова, Пыть Яха, Пойковского — прибыть к 15 часам 21 ноября в шахклуб и принять участие в турнире — остается в силе. И, наконец, весьма радостное сообщение: 18 ноября в наш город прибывает агитпоезд ЦК ВЛКСМ — «Молодогвардеец». Среди его «пассажиров» — международный гроссмейстер Ратмир Холмов. В этот день с 12 до 17 часов все любители шахмат города и района смогут встретиться с ним в городском шахматном клубе — побеседовать, получить квалифицированную консультацию, принять участие в сеансе одновременной игры. Одно неудобство: разгар рабочего дня, и те, кто будет на вахте, не сумеют пообщаться с гроссмейстером. Поэтому мы обращаемся с просьбой к руководителям предприятий и организаций — тех, где работают сильные шахматисты — посодействовать тому, чтобы они все-таки встретились с Р. Холмовым. Ведь такая для нас редкая возможность!

А. ОГНЕВ.

ЛЮБОВ РАСКАЗ Поклончиков

[Окончание. Начало в № 217].

— Она же обязательно встрянет! — уверял себя Поклончиков — И все настроение испортит... Лучше с шуточкой напоследок. Все-таки, какой ни есть, а эмоциональный заряд. Иди не куда-нибудь, а к Иван Ивановичу... Зачем приглашаешь? Хотя, кто сказал, что приглашаешь? Может быть, — вытывает! Да, настали времена. Не знаешь, что будет завтра, как себя вести. Всекие перестроения, ускорения, сокращения, увольнения... Странно, везде одно и тоже окончание — «ния»... Или нет, «и» — пожалуй, к суффиксу относится. Значит просто — «ия». Ия... Ия... Сокращения, увольнения Ия... Ия... А может все-таки «ния»? Ни ял. — Вот чертовщина! — ругнулся тихонько Любовь Степанович, заканчивая разминку бровей, губ, подбородка. Критически оглядел себя в зеркале и на всякий случай пожимая руками уши и нос — в иную минуту очень даже полезно пошевелить ушами или носом, — вышел из ванной комнаты и на уровне своего подбородка увидел розовые пятки жены. — Ласточка! — присел ближе к лицу жены Любовь Степанович. Он еще ни разу в жизни не называл ее по имени. Потому что ее звали Любовью. — Ласточка! Как будет правильно окончание... ну, в этих, модных теперь, сокращениях и прочее?

Невыгодно отличаясь от участниц «Ритмической гимнастики» «ласточка» плюнула на нее и вернулась к системе йогов. Сейчас она стояла на голове и ей полагалось некоторое время молчать. Любовь Степанович терпеливо ждал. — «Ия», — сказала «ласточка», приняв обратное вертикальное положение. — Значит, все-таки ия, — не смог подняться Поклончиков. — Сокращения... Увольнения... Всюду — и я, и я. — О чем ты, не пойму! — правым уголком рта спросила «ласточка». В левом были шпильки. — Не нравится окончание? Возьми в единственном числе Будет «ие». «Ие» — подумал Любовь Степанович. — А черт его знает, может быть, и «ие». Но дышать стало как-то легче. На плечерке он сделал строгое лицо мырмы, деловое, одобрительное — сузарию, рубаха парнейское — лысому. Отпустил всех, вспомнил очередность движений бровями, губами, руками, ногами и прочим, что в нем двигалось, увеличивалось, сокращалось, сгибалось и разгибалось. Но к Иван Ивановичу пошел с беспокойной-таки душой. — Товарищ Поклончиков! — едва только сказал Иван Иванович и Любовь Степанович сразу все понял. Значит, все-таки и я! Вышестоящее лицо поставило ударение в его фамилии на последнем слоге.

Ф. ИВАНОВ.

Отправился в путь поезд в стиле «ретро»

Через несколько дней будет праздноваться 150-летие русских железных дорог. Вот как отметили это событие в Чите. ...Звякнул старый стальной колокол, паровоз дал прощальный гудок, и четыре деревянных вагона, поскрипывая, тронулись в путь. Пассажирами это-

го необычного поезда, который отправился от перронной станции Чита-2, стали участники праздника, посвященного 150-летию русских железных дорог.

ТАСС.

Зам. редактора В. П. НАЗАРОВ.



В ПЕРЕТЯГИВАНИИ КАНАТА СОРЕВНУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ УТТ-4.

Фото Н. КОВАЛЕВА.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительно-монтажный трест объединения Юганскнефтегаз — сантехники для выполнения внутренних сантехнических работ в СМУ-5 пос. Пойковский; каменщиков, плотников, бетонщиков для работы в СМУ-4 с выездом в командировку в Ивано-Франковскую область (работа может быть предоставлена вахтовикам в свободное от вахты время); бетонщиков и рабочих для работы в УПТК с выездом в командировку в Московскую область. Обращаться: Промзона, Нефтеюганский строительно-монтажный трест. Отдел кадров. Телефон: 3-17-39. Трест Юганскнефтегаз-офиса — водителей I-II класса, слесарей по ремонту автомобилей 2-3 разрядов.

За справками обращаться по телефону: 3-12-39, 3-14-63, отдел кадров. Финансовый отдел Нефтеюганского горисполкома — контролера-ревизора по г. Нефтеюганску. Центральная база производственного обслуживания средств автоматизации НГДУ Юганскнефть — слесарей КИПиА, кабельщиков — спайщиков, электромонтеров диспетчерского оборудования и телемеханики (мужчин), имеющих квалификационное удостоверение и стаж работы по данной специальности. За справками обращаться в отдел кадров ЦБПО СА НГДУ Юганскнефть по тел.: 3-43-67. Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту неф-

тепромислового оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4-5 разрядов для работы в пос. Пойковский и г. Нефтеюганске; токарей 3-5 разрядов, грузчиков, кузнецов, термистов, слесарей-ремонтников. Единичным предоставляется общежитие. Обращаться по телефону: 3-30-44. ОРС НГДУ Мамонтов, нефть — поваров, продающих продовольственных, овощных и промтоварных магазинов, учеников продавцов, кухонных рабочих, продавцов (желательно мужчин) для продажи технически сложных товаров, грузчиков в магазины. Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтовнефть, телефон: 6-84-40. Механизированная колонна № 113 треста Зап.

сибэлектросетьстрой — инженера-электрика на должность главного энергетика, имеющего опыт работы по специальности; юрисконсульта, имеющего опыт работы (оплата согласно штатному расписанию); художника, имеющего диплом и опыт работы по специальности; электрика по силовым сетям, электрика по кранам, машиниста ТК-53, Т.75. Прописку гарантируем. Жилье временное. Автотранспортное предприятие № 9 производственного специализированного объединения автомобильного и водного транспорта — кладовщика, знающего специфику транспортного предприятия (на период декретного отпуска). Оплата согласно штатному расписанию.

СОВЕТЫ ХОЗЯЙКАМ САЛАТ «ЕРМАК»

Печень нарезаем мелкой соломкой, сырем на терке, лук репчатый — полукольцами маринуем. Все компоненты соединяем и заправляем растительным маслом. На 1 кг салата: печень — 400 г, сыр — 300 г, лук репчатый — 200 г, масло растительное — 100 г.

ПИРОГ «МОРКОВНЫЙ»

Яйцо — 3 шт., мука — 2 стакана, сахар — 1 ст., маргарин или масло — 100 г, морковь тертая — 1 ст., сода пищевая — 1 ч. л. (погашенная уксусом). Яйца растираем с сахаром, добавляем муку, растопленный маргарин или масло, морковь тертую на мелкой терке и соду, погашенную уксусом. Все компоненты соединяем и перемешиваем. Выкладываем на сковороду, смазанную жиром, и запекаем в течение 20—25 минут при температуре 200 градусов. Готовый пирог посыпаем сахарной пудрой.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 12884