

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 236 (2594) ЧЕТВЕРГ, 10 ДЕКАБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

## Меньше слов, больше дел

В Мамонтовском управлении технологического транспорта № 2 прошло партийное собрание, на котором был заслушан отчет бюро парторганизации. Сразу отмечу, что собрание это прошло в обычном традиционном духе. В его подготовку партком объединения не вмешивался. Транспортникам была предоставлена полная свобода действий в организационном плане. Но использовали они ее по старинке. Даже и не попытались внести хотя бы отдельные элементы новизны. Тот же, обкатанный годами, путь — доклад, прения и тому подобное. Велика сила привычки, тяга работать по шаблону. В конечном итоге, с этим как-то можно было бы согласиться, все же годами отработанную практику со счетов не скинешь, если бы тот же отчетный доклад, выступления в прениях были адекватны сегодняшним требованиям. Но и здесь все оказалось по-прежнему. Приглашенная критика, общие слова, ссылки на объективные обстоятельства, в общем полный набор из застойных времен.

Очень мало, да и неубедительно, говорилось о том, что мешает каждому члену партийного бюро по-настоящему быть во главе перестройки всей жизни трудового коллектива. Принципиальных оценок не было дано. И это меня настораживает. Тем более, что сейчас мы подошли к очень сложному этапу перестройки, сердцевинной которого являются две взаимосвязанные, взаимообусловленные стороны — дальнейшая демократизация общества и радикальная экономическая реформа. Вот и хотелось услышать на этом собрании, как партийное бюро думает осуществлять работу на этом втором этапе перестройки, выскажут ли коммунисты МУТТ-2 конкретные замечания, предложения, направленные на более полное раскрытие, активизацию человеческого фактора, его творческого потенциала,

чтобы на деле обеспечить авангардную роль коммунистов. Кое-какие попытки в этом плане были. Например, тов. Ключкова и Мочалов говорили о том, как относиться к рядовым труженикам член партбюро, начальники управления тов. Шигапов. В частности, они отмечали, что он недостаточно использует коллегиальные формы руководства коллективом и это отрицательно сказывается и на делах производства, и на морально-психологическом климате. Об этом, кстати, шла речь и на проведенном ранее здесь выездном дне парткома объединения. Но, между тем, хочу подчеркнуть то обстоятельство, что молодой руководитель, каковым является тов. Шигапов, работает не в вакууме, он окружен своими многочисленными помощниками, рядом с ним находятся и члены партийного бюро. Разве они не в состоянии были своевременно и товарищески подсказать ему, посоветовать или, наконец, принципиально спросить с него?

Да, для этого необходимы определенные личностные качества, к примеру, те же смелость и принципиальность. Сказать правду в лицо не легко, но на то мы и коммунисты. И, пожалуй, не вина, а беда многих товарищей, что нелицеприятную критику они подменяют или молчанием, или общими безраздельными словами. У каждого есть на то свои причины, но ведь, как подчеркивает ЦК КПСС, сейчас особую важность приобретает именно откровенный разговор по проблемам перестройки, по всем острым вопросам общественной жизни. На новом этапе перестройки как никогда важны гласность, открытая и конструктивная критика имеющихся недостатков. А этого как раз и не хватало партийному собранию транспортников. Конечно, можно было бы дать секретарю партбюро указания, как провести отчет, причем в категоричной форме. Уж к чему-чему, а к это-

му многим привыкать не надо. Но лучше, что называется, учиться на собственных ошибках. Надеюсь, что коммунисты управления почерпнут из своего собрания полезный урок, ибо его организацией удовлетворены остались далеко не многие.

Почему отчет бюро не получился таким, каким бы хотелось его видеть? Да потому, что и доклад, и выступления коммунистов не взволновали, не задели за живое. Хотя недостатков в работе бюро, создании бытовых условий, развитии социальной сферы — хоть отбавляй. А вот, когда вопрос коснулся выдвижения кандидатур в резерв на должность начальника УТТ — налицо были и оживление, и раздумья, и резкие высказывания, и заинтересованное обсуждение кандидатов. Большинство высказалось за то, чтобы выдвинуть в резерв на должность начальника управления тов. Абиха, главного инженера, а вот кандидатуру тов. Шишкина, зам. начальника УТТ, отвергли. И тут есть над чем задуматься обоим этим коммунистам.

Пожалуй, обсуждение кандидатур и можно отнести к плюсу в организации собрания: здесь и гласность, и демократия.

Сейчас мы все дальше и дальше уходим от всяческих запретов, голого администрирования. Поэтому необходимо сосредоточиться на повышении роли парторганизаций, каждого коммуниста в обеспечении перестройки. Надо направлять, координировать и давать импульсы социальной активности людей. И развернувшиеся сейчас в объединении отчеты бюро, парткомов должны служить решению этой важной задачи. Поменьше слов, больше конкретных дел, принципиальных и объективных оценок.

Ю. БЫК,  
секретарь парткома  
объединения.



## РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Н. П. Шевчук — настоящий коммунист, авторитетный и принципиальный руководитель, очень внимательный человек. Таким знают его в НГДУ Правдинскнефть. Вот только несколько из многих отзывов о нем, характеризующих этого самого молодого начальника цеха:

Р. Т. Шафикова, оператор: С каждым он хочет найти общий язык. Его все интересует, и в каких условиях живет человек, и устроен ли у него ребенок в садик, и какую путевку нужно после операции.

А. А. Гончаров, оператор: Николай Петрович не боится откровенного разговора. Двери его кабинета всегда открыты. Если что-то пообещает — непременно сделает.

Я. С. Лахва, оператор, член горкома КПСС: Очень требовательный. Но при этом он для всех — пример справедливости. Перед начальством не заискивает.

Очерк о начальнике цеха добычи нефти и газа № 1 нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть Н. П. Шевчуке читайте на 2-й и 4-й страницах газеты.

Фото Н. РУДЕНКО.

## На молодежных параллелях

### Снова — агитпоезд

Сегодня в поселке Пыть-Ях сделал остановку агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Ленинский комсомол».

В этот раз на его борту находится большая группа работников Министерства здравоохранения СССР. Медики выступят перед жителями города и района с лекциями на самые актуальные темы, ответят на интересующие вопросы.

По традиции в состав агитпоезда включены творческие коллективы. Гостиюми промысловиков Нефтеюганска, поселков Пойковский и Мамонтово споют вокально-инструментальный и народный ансамбли из Ташкента и диско-клуб из Владимира.

### Чей городок лучше?

Конкурс на лучший снежный (ледовый) городок объявлен городским комитетом ВЛКСМ.

К этой работе привлечены все социально-педагогические комплексы.

Итоги конкурса будут подведены в канун Нового года. Для поощрения победителей выделены две туристические путевки в Югославию.

### Первое место у «Сказки»

Смотр-конкурс профессионального мастерства состоялся в жилищно-коммунальной конторе треста Нефтеюганскгазстрой. «Секретами» своей профессии на этот раз делились молодые воспитательницы детских садов.

Четыре часа шел горячий спор за право стать обладателем первого приза. И его по праву завоевала команда детского сада «Сказка». На второе место вышли воспитатели «Буратино», на третье — «Бруснички».

Почетное звание — «Лучший по профессии» — завоевала Марина Хрущ из детского сада «Солнышко». Конкурс капитанов выиграла Елена Шевчук из «Бруснички», а приз зрительских симпатий единодушно присужден Надежде Коротковой из «Сказки».

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### Грубить воспрещается!

Моя дочка второй год ходит на занятия циркового кружка при ДК «Юность». Очень нравятся ей, как руководитель Александр Тимо-

феевич Бостан проводит занятия. Бывали мы всей семьей на концертах, где выступали юные «циркачи» — успехи заметны. Однако Дом культуры, видимо,

перегружен. По пятницам часто занятия отменяются ввиду различных мероприятий. Там было и в ту пятницу, о которой хочу расска-

зать. Дети пришли на занятия, но дежурная их в вестибюле остановила, сказав, что зал занят. Руководитель нет. Девочки не сразу ушли. Хотели узнать, на какой день занятия переносятся. А дежурная крикнула на них: «Ну что вы стоите, смотрите на меня свои-

ми тупыми глазами? Уходите!».

Мне думается, такая «культура общения» в Доме культуры недопустима! Тем более по отношению к детям. А потом мы удивляемся: откуда берется грубияны?

С. ГАЛАНИНА.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

# В ЧЕМ НАШЕ СЧАСТЬЕ?

«ЗДРАВСТВУЙ, Саша!», написал и задался. На было у него здесь, на Севере, друга лучше, чем Саша Хорошильцев. Не было и нет. Эх, поговорить бы с ним! Что на бумаге выскажешь! Это только женщинам как-то удается.

— Лариса! Где последнее письмо от Хорошильцевых?

Но жена не расслышала — возилась на кухне по случаю воскресного дня с пальчиками и тортом. А вот годовалый Тарасик — вылитый Коля Шевчук 29 лет назад — сразу среагировал: оставив игрушки, деловито протопал к нему через комнату и, упираясь в отцовские колени, стал тянуть ручки к полке над письменным столом. Там рядом с книгами стояла коллекция машинок.

— Ну, сынулька, это ты обращаешь не к теще. Вон у брата попроси, — сказал Николай, беря любимца всей семьи на руки, — его владения.

— Дай ему одну, пап, пусть поиграет, — разрешил Костя.

Лариса выглянула из кухни раскрасневшаяся от печного жара. Улыбнулась трем своим мужчинам: «Уже скоро!». И не думала вроде, да опять сказалось: «Если б знал, Коля, как хочется хорошую мебель! Люди где-то покупают...».

— Лора, мы же обо всем договорились. «Где-то» покупать не будем. Купим в магазине. Подожди, потерпи.

— Ну, ладно, это я так, почти нечаянно. Знаешь, хочется, чтоб быстрее было уютно, удобно, красиво. Как ты любишь...

— И будет — дай время. Правда, Костя?

Тот согласно кивнул.

— О, да тут хваленая мужская солидарность!

— А ты как думала! — весело глядя на не-

жное лицо жены, ответил Николай. — Так что отступай, родная, на заранее подготовленные позиции. Там более от туда вроде дымком потянуло.

— Мой торт! — слово птица выпорхнула из комнаты Лариса.

— И так, — обратился Николай к старшему — пятикласснику Косте, — у нас сегодня выходной — раз, пельмени и торт — два, маму нужно чем-то порадовать — три. Есть такое предложение: сервируем стол, как на праздник, формально: костюмы, галстуки и т.д. Возражения есть? Принимается единогласно, — поднимает он вверх и ручонку Тараса. — За дело!

После веселого ужина с шутками, галантно ухаживания смотрели все вместе концерт по телевизору. В днях, до отказа заполненных работой и самыми разными заботами, возможность потратить время на развлекательную передачу воспринималась Шевчуком — старшим как награда, которой он время от времени сам себя поощрял.

— Какая красивая женщина, — переводя взгляд с экрана на мужа, лукаво улыбнулась Лариса.

— Не может быть женщин красивей, чем моя жена!

— Коля, ты такой хитрый или...

— «Или», моя ненаглядная! И всю жизнь буду «или»!

— Коля, а помнишь, на Тепловке ты по выходным брал нас с собой в цех? И работал, и с нами рядом был. А теперь редкий выходной тебя видим. Сегодня хоть после обеда приехал, и то хорошо. Я теперь все только жду и жду тебя.

— Ничего, вот план начнем вытаскивать, и все выходные будут наши. Потерпи.

У ТРОМ, как обычно в шестом часу, собираясь на работу, глянул на письмо с двумя начальными словами. «Ладно, сегодня вечером напишу, Саша», слово извиняясь, подумал он и быстро-быстро стал спускаться со своего четвертого этажа вниз. Торопился. На работу.

До Пойковского, где коммунист Николай Петрович Шевчук работал начальником ЦДНГ № 1 НГДУ Правдинскнефть, примерно час езды. Всю дорогу, привычно думая о предстоящих делах, он словно разговаривал с другом. О чем? Да обо всем, что волновало. О чем вчера хотел ему написать.

«Конечно, с утра опять придет мастер из КРС — «Подпиши да подпиши». Вот ведь, бываю люди: не понимают, что есть ситуация, когда просить о чем-то просто бессовестно. Но не о совести же мне с ним, Саше, разговаривать! Тут как в анекдоте: «Моя твоя не понимает». Ведь все вроде правильно — закреплен оператор — ему дальше здесь работать. Если оператор подпишет — меня и уговаривать не надо. А иначе наши разговоры — пустая трата времени. Ну правильно, сважину вы отраммонтировали. А что после себя оставляете? Захламленность и замасленность. Мы, добытчики, должны заниматься благоустройством территории, а вы за это деньги получаете? Смотрит понимающе, соглашается со всем, а бумагу свою опять под руку подсовывает! И сегодня, наверное, опять то же самое повторится. Он ведь и не думал еще о том, как лучше сделать. Сразу начал с того, как бы вообще палец о палец не ударить, а деньги получить. Да, на Тепловке мы это дело быстро в кор-

не пресекали. И если присудили годик — можно было надеяться на порядочность смежников. Здесь же — держи ухо востро, так и норовят обмануть.

А помнишь, Саша, как поначалу мы предлагали ремонтникам в тупых проходах по сдвинутой территории? Пройдете — подпишите! Да кто же пойдет? Тупицы свои жалко! А замля, а месторождения — разве чужие? Мне кажется, потому и перестройка началась, что мы забыли, что все вокруг наше.

Лариса как-то сказала: «Я уверена, что если к тебе с проверкой приеду — никаких нарушений не найду, и никто из нашего отдела охраны природы тоже не придерется». А Тарас, когда вырастет, спрашиваю я себя, придерется или нет? Да обязательно! Потому что мы еще, к сожалению, так живем и работаем, что есть к чему придраться и будет за что упрекнуть...

Вот вспомнил Тепловку, и сразу сердце словно горячей волной окатило. Как там сегодня наши ребята? Помнишь, как трудно было? И месторождение отдаленное, и для людей никаких удобств. А только обустроиваться начали — дом с красным уголком сгорел. Мы не отступились — взяли за второй. Теннисный стол поставили, бильярд, цветной телевизор. А чего стоила сауна с бассейном — наша гордость! После этого вроде и пьяниц поубавилось.

И тогда стоял и сейчас стою на том, что не людей надо особым образом — где таких раздобудешь? Самому надо работу как следует организовать, всех заинтересовать в ней, а потом уже спрашивать без всяких поблажек, но справедливо. И, конечно, личные проблемы каждого не считать

второстепенными. Иначе ничего не получится. Слушаю иногда с трибуны таких заматерелых руководителей, которые бодро говорят: «Мы работаем, чтобы план выполнять, слушаю и не соглашаюсь. Вроде все правильно. Но чем тогда люди от роботов отличаются?»

На только работника надо видеть в своем подчиненном, но и человека, который живет не для того только, чтоб выполнять план. Вот для меня лично, ты же знаешь, в работе и смысл, и счастье жизни. Но все-таки не весь смысл и не все счастье. Так и у других...

СПРАВА, в окошке машины, показались первый мост, замелькали двухэтажки Пойковского. Еще три минуты — и Шевчук вышел из здания со щитом «ЦДНГ-1».

За весь день, так уж получилось, ни разу не вспомнил он о Саше. То с планом бился, шел на крутой разговор с начальством. Доказывал с цифрами и фактами в руках, что план спущен нереальный. Кажется, кое в чем убедил. Потом поехали по месторождениям — фонд скважин надо на контроле держать. Только вернулся, сел за рабочий стол — опять пришел «ваньку валить» мастер из КРС. Решил, видно, взять осадой.

— Ходи хоть год, — сказал, как отрубил, Шевчук. — Пока не сделаешь положенного, не подпишу.

После обеда оказалось, что на замерных установках «Спутник» стекла побиты. Кому вставлять? Операторов не хватает. Те, что есть, — все на своих рабочих местах, при деле.

— Давайте, Юрий Нестерович, сами застеклим, — предложил мастеру Белову Николай Петрович.

— Вроде не очень удобно начальнику цеха за такое браться. Кто-то может не так подумать, осудить.

— Что мы будем прикидывать, кто да как подумает! Пусть думают — лишь бы у нас дело не стояло.

— Да я и то уж сморщусь: на других начальников вы, Николай Петрович, не очень похожи, — примеряя стекло, сказал Белов, — вон на кусту сальник побжал — так не прикрикнули: «Чего у вас там нефть течет!». Сами подтянули. И хоть по

всей строгости спрашиваете — люди нервничать перестали. Да и еще, раз разговор такой зашел, скажу откровенно — правильно, что при всей своей самостоятельности к людям прислушивается, умеете признать свою ошибку, намертво не держитесь пусть за неверное, но свое решение.

Юрий Нестерович помолчал, вспоминая, как часто и нему обращается Шевчук за советом, как прислушивается к его мнению — опыт работы у Белова большой, только в этом цехе 13 лет, но о себе, конечно, говорить не стал. Потом, приглядываясь к работе Шевчука, заметил:

— Николай Петрович, а руки-то у вас мастеровые. Отец, небось, не учил?

Стеклолез остановился на мгновение в твердой руке начальника цеха:

— Дед. Он у меня и плотник, и ветеринар, и первый председатель колхоза. Вообще на все руки был умелец. Много читал, еще больше знал. Кроме русского и украинского владел немецким, итальянским, польским. До школы у него часто гостили и потом, на каникулах. Дед всегда говорил: «Что бы ни делал — делай на совесть и красиво. Чтоб не стыдно было людям сказать: «Это моя работа».

Рассказывал о дедушке, а думал об отце. Отец. Какое было бы счастье ответить так! Но Коля учился в 3 классе, когда тот оставил семью... Год назад встретились в Радужном, где отец работает геологом. Но что-то не получилось в их раз-

[Окончание на 4 стр.]

МАЛЕНЬКИЙ ФЕЛЬЕТОН

## ПРОВИЗОР, ВОЗЬМИТЕ ГАЗОВЫЙ КЛЮЧ!

Зима нынче за свое дело взялась круто. Что бы ни говорили мы о севере нашем, но под минус 40 в середине ноября и у нас редкость. Поэтому, признаюсь, я в те дни с некоторой опаской поглядывал на телефон — в ожидании звонков на предмет того, что — поможите: холодно, авария, разморозилось и т. п. Обошлось! Конечно, какие-то накладки и неполадки первые морозы выявили, но в целом они подтвердили, что наши коммунальные службы — в первую очередь Тепловнефть, УВИК — к зиме подготовились.

Но звоном с просьбой о помощи все-таки раздался. Когда его уже не ждали — 27 ноября. В тот день на улице едва ли «мороз десятиградусный трещал», и трудно было поверить, что где-то вот авария. Звонила заведующая Пойковской аптекой Н. И. Филатова:

— Десять дней в помещении нашей аптеки холоднее, чем на улице. И никому до нас дела нет.

Говорила она, как вы понимаете, далеко не спокойно. И все-таки сквозь эмоции Надежды Ивановны до меня дошла картина случившегося.

17 ноября в аптеке прорвало трубу холодной воды. По вызову заведующей приехали слесари цеха пароводоснабжения НГДУ Правдинскнефть.

— Зачем это уж понадобилось — специалистам виднее, только при устранении аварии перекрыли слесари цеха ПВС и отопление. — сказала заведующая.

Аварию с пропанной трубой они устранили и уехали, забыв включить отопление. Что фармацевты и провизоры, по-

нятно, не сразу обнаружили: тепло не вдруг уходит. И только перед закрытием аптеки спохватились: что-то стало холоднее... Обследовали радиаторы, а они уже, извините, ни к черту — полонались.

Вызвали снова слесарей цеха ПВС, по приезде которых и попеняли им: что же, да вы, такие-сякие... Те в свою очередь оскорбились: мы сном-духом не знаем, это вы тут сами вроде как диверсанты.

Ладно, радиаторы сняли и включили циркуляцию воды по системе отопления: чтобы хоть трубы сохранились. С тем и ушли.

Не знаю, кто как, а я считаю, что в такой ситуации сначала надо как можно скорее сделать главное — наладить отопление. Оскорбившиеся то-

варищи из цеха ПВС — а они единственные в Пойковском специалисты такого профиля — развели канитель:

— У нас радиаторов нет. И найдите вначале виновных в отключении. Да! И радиаторы тоже ищите!

Возможно, не правы были работники аптеки в своих подозрениях, что это слесари цеха ПВС отключили тогда, 17 ноября, отопление. Не исключено, что просто произошло заводушивание в системе. Перехватило в одном месте, а дальше — само пошло, как в цепной реакции. В штате аптеки, известно, слесари не предусмотрены, самим фармацевтам в силу малой сантехнической грамотности прорезивать систему, а тем более — меры принять, непосильно. Словом, аварийная ситуация, да и только.

И все-таки не по-мужски повели себя слесари и их начальники, заставив женщин замерзать в неотапливаемой аптеке. Ее ведь, единственную, не закроешь: от одной

мигрени взвоят пойковчане.

В тот же день позвонил я зам. председателя поссовета Е. С. Лосеву, не попросил посодействовать аптекарям теплом — душевным и радиаторным. К счастью, Евгений Степанович оказался в курсе и уже содействовал.

— Нашли радиаторы, — обрадовал он. — В СУ-68 они есть. За два дня установят. К понедельнику, (30 ноября) будет в аптеке тепло.

Надежда Ивановна мне больше не звонила. Я тоже проявил терпение: справился у Е. С. Лосева о положении в аптеке только 3 декабря, ничуть не сомневаясь в чистой формальности этой своей акции. Потому и был, еще раз извините, ошарашен тем, что услышал:

— Нашли радиаторы. Начали ввозить. Через два дня установят.

Ну вот! Читатель только осталось сравнить две «прямых речи» Евгения Степановича. Мне, ей-богу, жаль вас, пойковские фармацевты, но чем же

еще могу помочь — не знаю. Радиаторов у меня нет, да и навешивать их я, чистый гуманитарий, не умею: в свое время не преуспел эту науку, а теперь уже поздно... С таким же успехом могут и сами провизоры взять в руки газовый ключ.

Единственное, что еще могу, так это напомнить товарищам из цеха пароводоснабжения НГДУ Правдинскнефть, что негоже так относиться к людям. Даже если они работают в другом ведомстве. Впрочем, надеюсь, что это не хуже — лучше меня — сделает парком НГДУ. Хотя бы не всякий случай: зима-то долгая впереди, — говорят, суровая. Лучше уже сразу и на всю ее — долгую и суровую — опрелиться с тактикой и стратегией.

А вот напоминать Е. С. Лосеву о необходимости употребления власти когда надо и в нужной пропорции — надо ли! Как вы считаете, Евгений Степанович?

А. ТЕРЕХИН.

# ПРЕМИЮ — ДЕТЯМ

Профессия строителя одна из самых гуманных и необходимых. Своеобразной визитной карточкой строительного управления № 79 треста Мамонтовнефтепроектстрой являются такие объекты, как жилые дома, больницы, школы и детские сады. Помнится, жители Ма-

монтова мало верили в то, что к 1 сентября нынешнего года школа в поселке на 1176 мест будет все-таки введена в строй. И основания для этого были — слишком много накопилось нерешенных проблем и вопросов. Но коллектив управления сделал все воз-

можное, чтобы 1 сентября в стенах новой школы прозвенел звонок, раздались веселые голоса детворы. Иначе, думаю, и быть не могло. Не случайно считается, что у нас в стране есть один привилегированный класс — дети...  
Прошли месяцы после того жаркого, в прямом и переносном смысле, времени, когда мы строили эту школу. И напом-

нила мне о нем премия, которую нам недавно дали за ее ввод в эксплуатацию.  
Наш коллектив единогласно решил часть этой премии — 1200 рублей перечислить в фонд имени В. И. Ленина для оказания помощи детям, оставшимся без родителей.  
**В. КАЩЕНКО,**  
секретарь партбюро СУ-79.

25.11.87

## «Трактор не у дел»

# Возвращение „строптивного“

Почти год простоял без дела могучий Т-100 МЗ на тридцать первом кусту Южно-Балыкского месторождения, принадлежащий специализированному управлению № 17 треста Юганскитрубопроводстрой. Бульдозер будто бы заупрямился.

Заклинила бортовая, — так объяснил главному механику А. Степанову начальник участка Р. Газизов.

Судя по словам старшего производителя работ, стосильный трактор (ну, чам, в самом деле, не табун лошадей? И есть ли не просит!) на произвол судьбы бросил тракторист Кульков. И что рабочий, проявив полное равнодушие к вверенной ему технике, уволился.

Любопытный случай! Он мог бы быть приведен в качестве классического примера не только бесхозяйственности, но и лютного незнания дел на участке. Ведь, как выяснилось впоследствии, бульдозер А. Кулькова на самом деле находился на рабочем месте, а его хозяин — в городе Павловский Посад Московской области на учебу по... направлению трудового коллектива.

С похвальной грамотой вернулся механизатор. Каково же было его удив-

ление, когда вместо поздравлений его встретили обвинениями в бесхозяйственности.

Подвел старший прораб Р. Газизов, — объяснил «промашку» главный механик СУ-17 А. Степанов. — Это он дал мне такие данные. А уж я, в свою очередь, дезинформировал газету.

А кто же все-таки истинный виновник простоя трактора? — спросили мы у Александра Евгеньевича.

Виноват тракторист М. Галимов. Но он давно уволился.

Мы не будем гадать, уволился ли в действительности М. Галимов. Но очень может оказаться так, что и этот рабочий находится в отпуске или отгуле. Ведь и в случае с Кульковым, которому мы приносим извинения, говорилось о его увольнении. А оказалось...

Что же касается виновника... После выступления газеты участок Р. Газизова лишили премии. Но более ста рублей в заработной плате при этом потерял не только сам Газизов, а и каждый из работников участка. Они, очевидно, сами дадут соответствующую оценку происшедшему.

Отдел действенности.

## Так держать!

В октябре 1981 года к нам, в службу связи, был принят скромный, застенчивый паренек. Скромность хороша, когда за ней кроются замечательные качества — трудолюбие, любознательность. Именно таким и оказался Виктор Рудиш, ныне специалист высокого класса, электромонтер связи шестого разряда.

Виктор в сравнительно короткое время овладел профессией электромонтера высокочастотной связи по линиям электропередачи. В настоящее время он вместе со своим наставником Р. З. Хафизовым изучил новое сложное оборудование. Осваивать пришлось самостоятельно, без чьей-либо помощи. И при переходе на новую систему оплаты труда Виктор подтвердил свою квалификацию.

**А. ЛЕМЕШКО,**  
секретарь партийной организации НЮЭС.



Бригада М. Митрейкина одной из первых в Салымском вышкомонтажном управлении выполнила план двух лет пятилетки. Свой вклад внесли и монтажники из звена Владимира Гаврилова.

НА СНИМКЕ: [слева направо] В. Гаврилов, И. Храпов, Н. Краснощек.

Фото Н. РУДЕНКО.

## За интенсификацию производства: экономическая работа

# Нормативы, фонды и... хороший труд

Объединение Юганскнефтегаз уже почти год работает в новых условиях хозяйствования. Анализ показывает, что новые условия дали положительный результат, направленный на повышение эффективности работы предприятий и организаций объединения. Вот некоторые показатели. За 10 месяцев года возросла сдача нефти улучшенной группы качества. — Ликвидирован срыв первого квартала, объединение постоянно выполняет обязательства по поставкам. Начали работать нормативы фонда зарплаты. По ним дополнительно 371 тысяча рублей фонда заработной платы промышленно-производственного персонала и 2830,3 тыс. рублей фонда зарплаты буровых предприятий. Относительная экономия затрат составила в нефтедобыче 8674 тысячи рублей, в бурении — 13516 тыс. руб., — то дало возможность дополнительно поощрения в сумме 1092 тыс. руб.

Подготовка к переходу на новые условия оплаты труда, выполнение мероприятий, направленных на повышение эффективности производства и интенсивности труда, позволили снизить численность работающих по объединению к плану на 1583 человека, что дало возможность повысить производительность труда в нефтедобыче и в бурении.

Новые условия хозяйствования дали необходимые навыки в работе с нормативами фондов экономического стимулирования (ФЭС), в усилении роли противозатратного механизма, развитии самостоя-

тельности предприятий, стали ступенькой к переходу на полный хозяйсчет и самофинансирование.

Что же нового вносят нормативные акты в области планирования?

Для усиления планового воздействия на развитие народного хозяйства признано необходимым изменить систему формирования государственных планов, повысить действенность централизованного планирования, расширить хозяйственную самостоятельность предприятий. Усиливается перспективное планирование, предусматривается экономическое и социальное развитие на 15 лет с распределением задания по годам.

В связи со стабильностью пятилетнего плана признано целесообразным отказаться — начиная с тринадцатой пятилетки — от сложившейся практики ежегодной разработки и утверждения государственных годовых планов социального и экономического развития, как самостоятельной формы планирования. Годовые планы не разрабатываются каждый раз заново, а полностью опираются на соответствующий год пятилетки.

Годовые планы своего экономического и социального развития предприятия и структурные единицы будут разрабатывать самостоятельно, исходя из своего пятилетнего плана, доведенных нормативов и лимитов.

Для расширения самостоятельности предприятия пересмотрены в условиях полного хозяйсчета

планово-оценочные показатели.

Исходными для разработки планов являются государственный заказ, экономические показатели и экономические нормативы.

Государственный заказ — это директивное задание на поставку важнейших видов продукции. Он обязателен для включения в планы предприятий. Номенклатура госзаказа весьма ограничена. Для объединения основными показателями госзаказа на 1988 год являются добыча нефти и газа, поставка Сибнефтегазпереработке полутного газа, номенклатура услуг непромышленного характера (запчасти, оборудование нефтегазопромышленное) с расшивкой, поставка непродовольственных товаров народного потребления, реализация платных услуг населению, представляемых предприятиями и организациями, для которых оказание этих услуг не является основной деятельностью, прирост разведанных запасов важнейших полезных ископаемых — нефти, объем глубокого разведочного бурения, количество скважин, законченных строительством, в том числе эксплуатационных и разведочных.

Если предприятия с чем-то не согласны, они могут выходить с просьбой о внесении корректив в госзаказ по установленной форме.

В условиях полного хозяйсчета изменили свое значение нормативы фонда заработной платы (ФЗП) в промышленности и нор-

матив фонда материального поощрения.

Как известно, планы 12-й пятилетки отличаются своей социальной направленностью. Поэтому планы по производству товаров народного потребления и оказанию услуг населению входят в госзаказ, т. е. обязательны для включения в план.

Выполнение плана по ним будет рассматриваться на уровне выполнения плана по добыче нефти и газа. В вышедших нормативных документах указано, что ФЗП, израсходованный на оказание услуг населению, не лимитируется в расчетный фонд зарплаты по нормативу не входит и будет учитываться отдельно, т. е. сверх нормативного фонда зарплаты здесь необходимо наладить точный учет по расходованию ФЗП, употребленного на оказание данных услуг.

Норматив ФЗП в буровых предприятиях остался на объем работ по строительству скважин в сметной оценке, но в норматив вошел и фонд зарплаты неспячного состава.

Норматив фонда зарплаты промышленного персонала, непромышленной группы и неспячного состава на суммарную добычу нефти, газового конденсата и газа.

Объединению дано право дифференцировать данный норматив по предприятиям и структурным единицам, исходя из поставленных задач перед ними и специфики работы.

Нормативы будут уточ-

нены до конца пятилетки и должны работать без изменения.

Предприятия и структурные организации должны довести нормативы фонда зарплаты до низовых звеньев (цех, участок, бригада), чтобы они действовали на всех уровнях производства.

Проводимые проверки показали, что нормативы ФЗП уже доведены до низовых звеньев. Но практически не работают. О какой действительности нормативов можно говорить, если нет увязки в расчете норматива ФЗП с объективными показателями (в НГДУ Мамонтовнефть), не доведены нормативы до структурных подразделений (в Салымском ВМУ), часто изменяются нормативы по вспомогательным цехам (в УБР-2) и т. д.

Руководители низовых звеньев еще не поняли значимость норматива, его роли в формировании ФЗП, так как они не «завязаны» с системой стимулирования по данному нормативу. Перерасход ФЗП не анализируется и — можно сказать — не контролируется. Только по этим причинам был допущен перерасход фонда заработной платы в двух цехах Салымского УБР. Начальники же цехов никакой ответственности не понесли.

Изменения нормативов ФЗП по низовым подразделениям не всегда «завязаны» с объективными причинами, что говорит о их недостаточном обосновании, поэтому и еще не пришли к оптимальному варианту построения нормативов. Я считаю, что требуется более тесная связь плано-

вых отделов с отделами труда и зарплаты по стимулированию соблюдения нормативов ФЗП.

Чтобы нормативы работали, должны быть стабильные планы: необходимо исключить корректировку планов в течение года без объективных причин в низовых звеньях. Этого у нас пока нет. По три раза были изменены планы по месторождениям в НГДУ Майскнефть, НГДУ Предвискнефть и Юганскнефть, были изменения планов в управлениях буровых работ.

При получении нормативов ФЗП необходимо разработать и довести их до низовых звеньев, уточнив объемные показатели.

Начиная с 1988 года для нефтегазодобывающих управлений доведены нормативные соотношения прироста средней зарплаты и прироста производительности труда. Введена система резервирования фонда материального поощрения при невыполнении установленных нормативных соотношений.

Необходимо предприятиям установить строгий контроль за выполнением соотношений и «завязать» с ними планирование работы низовых звеньев.

Для других предприятий официально не утверждены нормативные соотношения прироста средней зарплаты и производительности труда, но при планировании производственной программы разработать нормативы, темпы роста производительности труда и средней зарплаты учитывались. При планировании в низовых звеньях также необходимо учитывать эти показатели.

**В. ГОРШЕНИНА,**  
начальник планово-экономического отдела объединения.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

В ЧЕМ НАШЕ СЧАСТЬЕ?

[Окончание.  
Начало на 2-й стр.]  
говоре. А в общем лучше не бередить сердце — тяжело и больно. К тому же, как видно, уже и не поправить ничего...  
— Николай Петрович, ну а как вы решили насчет того пьянства — возьмете его оператором или нет? У него там дело к 33 идет, не

связываются.  
— Во-первых, семью жалко. Как бы не развалилась. Во-вторых, операторов не хватает. В третьих, он вроде одумался. Брать буду. Только с условием, чтоб сначала пошел. Если есть хоть один процент надежды, — я за такое дело могу взяться. А здесь, мне кажется, есть.

хи, видеть добросовестный труд, бескорыстие, товарищескую отзывчивость. Ведь всем нам так необходимо сознание своей полезности, а может быть, даже незаменимости.  
— Николай Петрович! К телефону!  
— Кто звонит?  
— Из профкома вроде. Путевку предлагают. В Египет.

Но на том конце провода уже дали отбой. Египет, взволновавший всех, так и остался сказкой. А вот обида была такая, какие бывают не часто в жизни.  
«Вот так-то, Тарасик», — мысленно сказал он сыну, глядя на фотографию малыша под стеклом на рабочем столе. Когда нужно было обрести душевное равновесие, успокоиться — он всегда смотрел на эту фотографию. Ведь жизнь не может быть сплошной полосой боя. Должны существовать, как говорил один из писателей, «нейтральные зоны бытия». Они снимают тяжесть с души, ослабляют психологическое напряжение. На фотографии малыш с серьезным видом разговаривал с папой по телефону. И глядя на него, словно почувствовал Николай Петрович на щеке теплую и мягкую ладошку сына...

гом конце страны. Всю жизнь свою вложила в меня. А я вырос — и вот как далеко уехал от нее. Мама, мама! Как она всегда ждет меня, как жалеет, что край у нас холодный, неустраивает, что работа у меня, как ей кажется, не из легких. Может быть. Но эта жизнь по мне.

Наверное, если груд — только долг и обязанность, и в самом деле в таких условиях чело веку тяжело. Но если увлечен работой, радость от того, что делаешь, помогает не замечать тяжести груди. Ее, этой тяжести, тогда просто не существует.

НАЧИНАЛ работать Шевчук в управлении в восьмидесятом. Тогда еще и не думали всерьез бороться с пьянством. Водки вокруг было море разливанное. Так он по молодости лет выпивох по-своему воспитывал. Придет такой с похмелья — перагаром за версту не сдвиг, глаза, как у кролика, руки дрожат — смотреть противно. Однако ж ему работать надо. Как в нормальное состояние привести? Словом уже не проймешь. И Шевчук давал ему задание — становись на зачистку скважины. Это значит крутить вверх метров 450—600 двухсоткилограммовую лебедку. Да не один раз, а два-три. А Шевчук рядом стоит, смотрит, чтобы не абы

как, а на совесть трудился «страдалец». После такой зарядки весь хмель сразу вышибало, и человек становился подготовленным к рабочему дню. Желающие заниматься зачисткой у мастера Шевчука перевелись быстро.  
Улыбнулся Николай Петрович, вспоминая свои первые воспитательные методы. Возможно, и неверны они. Но вот в том, что к людям разный подход нужен — уверен на сто процентов. Есть такие, которых необходимо жестко контролировать, другим можно и нужно доверять, некоторые просто не могут без заслуженной похвалы. «Люди очень разные. Но у всех без исключения надо замечать не только промахи, но и успе-

— Спасибо за путевку. Посоветуемся с людьми, решим. Да, позвоним к концу дня.  
Но потом, когда посоветовались, решили и позвонили — оказалось, что уже отдали путевку в другой цех.  
— Как так можно! — загорячился Николай Петрович, — мы же человека обидим. И самого достойного, который действительно заслужил этот Египет!

ЮГАНСК уезжал в шесть вечера. «К семи буду дома. Письмо Саше надо обязательно написать. И как я тогда его все-таки не удержал! Ну почему нельзя всю жизнь жить рядом с теми, кого любишь? С Сашей судьба развелась. Мама на дру-

ТИШЕ, Коля. — голубые глаза Ларисы были печальны, — Тарасик затемпературил, кашляет. Сейчас уснул.  
— Какая температура?  
— Тридцать семь и восемь.  
— Ну это еще ничего. Где там у нас бабушкины травки? Сейчас я настой сделаю. Будешь пить. И растереть его надо.  
Полуживая, сел опять за письмо. Снова написал: «Здравствуй, Саша!». Опять задумался — о чем дальше писать? Но тут захныкал, просыпаясь, Тарасик. Николай Петрович бережно взял сына на руки.  
— Что, заболел, детинка? Ну ничего, сейчас мы это дело будем исправлять. Дай-ка, мама, нам мазь для растирания и настой.  
Разомлевший после всех процедур Тарасик опять уснул прямо у него на руках.  
— А ты не паникуй, — улыбнулся он жене. — Учись на мальчишках, чтоб дочка потом не болела.

— Какая дочка?  
— Наша с тобой, конечно. Мы же не в Европе живем, братьев без сестры не оставим!  
Тарасик во сне зачмокал губами.  
— Молодец, поддержишь отца, — шепнул он, осторожно укладывая малыша в кроватку.  
— Лариса, я так и не написал письмо Саше. Напиши опять сама от нашего имени. Зови их с Людой в гости на Новый год! Вот бы правда прилетели!  
Засыпая, он думал о Тарасике о Саше, о замаскированных скважинах, о матери. И может поэтому приснилось — вспомнилось ему далекое время — яркая красочная, родная Гущельщина, прозрачная вода в речке у Карпат и он сам, четырехлетний, похожий на Тарасика, в горах, на нефтяной качалке бегут, смеются с дружкой — веселые беззаботные, перемазанные с головы до ног нефтью..

А. ПАНКОВА



...ВСЕ ДОРОГИ ЗАМЕЛО!

Фотоэтид В. ГУСЕВОЙ.

ПОКА ДВА ЛИДЕРА

С каждым туром все увлекательнее становится борьба в открытом первенстве города. Свидетельство тому — целый ряд такого исхода партий, какого предугадать просто невозможно. Так, перед началом турнира несомненным претендентом № 1 на победу в нем все единодушно считали кандидата в мастера С. Катаева. А он в сыгранных девяти партиях потерял половину очков. Некоторым оправданием такого результата Сергея может быть то, что в силу «загруженности» на работе он в один день играет сразу несколько партий. Но — потери есть потери, какими бы причинами они не объяснялись.

В связи с отъездом на курорт почти все свои турнирные партии (17 из 19-ти) сыграл Н. Воробьев. Спешка к добру, как известно, не приводит: только треть очков набрал Николай. Но в нее вошли ничья с С. Катаевым и победа над Л. Быковым. Вот тут и разберись, кто есть кто?  
Пока увереннее других чувствуют себя два участника — прошлогодний чемпион города В. Тарасенко, единственный, кто добился стопроцентного результата — 6 из 6-ти, и А. Терехин, отстающий на пол-очка. Поэтому особый интерес вызывает партия между ними, которая будет сыграна в будущем воскресенья. Несмотря на понесен-

ные уже потери (поражения от Терехина и Катаева), ни в коем случае нельзя вычеркивать из числа претендентов на самое высокое место Н. Симонова. Ему, а также А. Телятникову и В. Таратину, надо только пожелать более рационально расходовать отпущенное на партию время.  
Там же лежат, качество игры, которое демонстрируют эти и другие участники турнира, достаточно высокое. Конечно, не обходится и без досадных «завалов», но они редки и неизбежны на партию время.  
А. ОГНЕВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ГРАФИК

приема граждан участковыми инспекторами милиции

Ф. И. О. участкового инспектора	Место приема	Дни приема	Часы приема
Епанчинцев В. В.	1—14—2	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Хайтов Б. Б.	2—22—43	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Шешера А. Г.	3—1—63 (тел.: 3-20-67)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Митусов А. В.	4—63—1 (тел.: 2-39-62)	понедельник суббота	с 18 до 20 с 18 до 20
Слотницкий С. С.	5—5—78 (тел.: 2-29-27)	вторник суббота	с 18 до 20 с 18 до 20
Сафин Р. М.	6—81—105	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Фаткулбянов Ф. А.	7—53—3 (тел.: 2-23-56)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Якупов Р. Ф.	8—22—2 (тел.: 3-40-47)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Басов В. В.	8ка—10—4 (тел.: 5-26-10)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Батаев А. П.	9—11—9 общ. (тел.: 2-38-69)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Мазур В. В.	10—27—27 общ. (тел.: 2-37-23)	понедельник суббота	с 18 до 20 с 18 до 20
Поплаухин С. Б.	п. Нефтяников Березовая 10	понедельник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Железняков В. В.	11—60—4	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Климов В. В.	УПНПКРС (тел.: 2-11-08)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Камышев А. И.	УПТК тр НЮГС СУ-62	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Самматов Э. З.	12—7—73 (тел.: 5-43-13)	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Гарбанев А. Н.	12—7—73 (тел.: 5-43-13)	понедельник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12
Торба В. Г.	13—42—64	вторник суббота	с 18 до 20 с 10 до 12

Нефтеюганский участок Н о о сибирского ЦТО Спецавтоматика просит руководителей предприятий, где произведен мон-

таж охранно-пожарной и пожарной сигнализации (в настоящее время нормально работающей), подать заявки для заклю-

чения договоров на обслуживание на 1988 год. Обращаться по адресу: 1—7—24, тел.: 3-29-66, 2-37-22.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3-й мир., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. п. Тираж 22000 Заказ № 13986