

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 6 (531) ПЯТНИЦА, 3 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Полностью поддерживаю решение профсоюзного комитета объединения включить в проект колдоговора пункт: «Обеспечить повсеместный контроль за объектами торговли и общественного питания; к лицам, нарушившим правила торговли, создающим трудности в обеспечении трудящихся продуктами питания, промышленными товарами, применяемыми меры, вплоть до освобождения от занимаемой должности и исключения из членов профсоюзов». Вот только нужно добиваться, чтобы контроль этот осу-

ществлялся неформально, был принципиальным и действенным. Чего греха таить, торговля и сейчас притягивает к себе людей нечестных, недостойных, некомпетентных на самых разных исполнительских уровнях. Все эти беды возникли не сегодня и не вчера, но налаживать дела нужно.

Однако винить только торговлю в том, что положение с продовольствием по-прежнему напряженное в городе и районе, нельзя. Виноваты и строители, срывающие программу ввода холодильных

помещений, фруктохранилищ, контейнерных площадок и проч. Надо ужесточить спрос за срыв ввода нужных, как воздух, объектов, вплоть до освобождения от занимаемых должностей истинных виновников срывов.

И еще одно замечание. В проекте колдоговора почему-то ничего не говорится об улучшении состояния здравоохранения в нашем городе и районе. Неужели профсоюзы никоим образом не могут повлиять на качество медицинского обслуживания?

Р. АФАНАСЬЕВА.



БРИГАДИР ЗАРИПОВ

Фаниль Гарифьянович Зарипов — бригадир коллектива котельной на ДНС Южного Сургута — работает в Нефтеюганском управлении тепловодоснабжения четырнадцать лет. «Моя палочка — выручалочка», — тепло отзываясь о нем мастер В. А. Полювиный, Скупая газетная площадь не позволяет много сказать об этом человеке, замечательном труженике, отметь и лишь черты его характера, которые в общечеловеческой шкале ценностей занимают первое место: доброта, чувство товарищества, ответственность, трудолюбие.

ИТОГИ ГОДА

Для нефтегазодобывающих коллективов объединения 1988-й год был временем напряженной работы. С нефтяных месторождений добыто свыше 68 миллионов тонн нефти, в том числе более 1 миллиона сверх госзаказа.

Отлично поработали нефтяники НГДУ Мамонтовнефть, обеспечив добычу 642 тысяч тонн нефти сверх плана. Большой вклад в успех коллектива внесли бригады по добыче нефти мастеров В. Ш. Надыршина, М. М. Тимганова, А. Н. Степанова, сумевшие за счет умелой работы с фондом скважин обеспечить выполнение плановых заданий по межремонтному периоду работы скважин и перекрыть намеченные обязательства по добыче нефти.

Работая практически в одинаковых условиях, все же не все коллективы смогли в полной мере реализовать свои возможности. Несколько сдала свои позиции, упустив работу с механизированным фондом, бригада мастера В. А. Васильева. Не достигли установленных величин межремонтного периода работы скважин бригады мастеров Л. С. Нацулханова, Х. А. Гареева, Н. А. Исмаилова. Превышено нормативное количество неработающих скважин в коллективах, руководимых Т. Э. Наврузовым, В. Ю. Девиц, Ю. М. Бажиным. Устранение недостатков в обслуживании фонда скважин является для мамонтовских нефтяников значительным резервом.

НГДУ Юганскнефть удалось в сложных условиях обслуживания старого обводненного фонда скважин обеспечить пе-

ревыполнение плана по добыче нефти на 105 тысяч тонн. Хорошо потрудились бригады добычи мастеров В. Г. Марьюшкина, В. А. Кириллова, В. М. Пьянзина, В. П. Пасюкова, сумевшие обеспечить выполнение годовых заданий и социалистических обязательств по добыче нефти благодаря грамотному обслуживанию фонда скважин.

Досадные неудачи на финише года постигли коллективы бригад Ю. П. Пучка, А. Н. Воробьева, связанные с высокой частотой порывов системы нефтесбора, что не позволило им выполнить социальные обязательства.

Усилия всего коллек-

тивов ЭЦН.

Радуют успехи молодого коллектива НГДУ Майскнефть. Здесь добыто сверх плана 284 тысячи тонн нефти.

Работая на разбросанных, удаленных месторождениях, постоянно расширяя производственные мощности, этот коллектив сумел мобилизовать усилия бригады на повышение качества ремонта скважин, уменьшение бездействующего фонда. Так, бригады добычи цеха № 1 мастеров И. В. Гарбара, В. В. Загреддинова, В. И. Князькина, повысив контроль за соблюдением технологических режимов работы установок, обеспечив значи-

ОБЗОР РАБОТЫ БРИГАД ДОБЫЧИ

ва НГДУ Правдинскнефть позволили ликвидировать отставание от плана добычи нефти и перевыполнить его на 35 тысяч тонн. Сумели наладить контроль за качеством ремонта скважин бригады мастеров добычи Р. С. Абдуллина, В. И. Даниленко, это позволило им достичь наилучших показателей межремонтного периода работы фонда скважин.

Сложные геологические условия и субъективные причины кадрового характера помешали бригадам мастеров А. Я. Черемисова и А. Р. Мухаметшина выполнить плановые задания по добыче нефти. Кроме того, недостаточный контроль за освоением скважин, выходящих из бурения, не позволил коллективам цехов №№ 2, 5, 6 обеспечить плановую величину межремонтного периода работы скважин, оборо-

тельное перевыполнение плановых величин межремонтного периода работы механизированных скважин, перевыполнили задания по добыче нефти.

Однако не поставленная на должный уровень работа бригад добычи мастеров Э. М. Хасанова, М. И. Поздняка по обслуживанию качалочного и другого механизированного фонда скважин мешает им достичь больших результатов.

В целом анализ работы бригад добычи объединения показывает, что существуют большие, пока еще не раскрытые внутренние резервы работы бригад, на использование которых необходимо направить усилия всех членов коллективов этого основного звена производства.

Д. ГУСЕВ,
инженер отдела
добычи нефти
объединения.

ИЗВЕЩЕНИЕ

11 февраля в 10 часов в Доме культуры «Юность» состоится отчетно-выборная конференция ветеранов войны и труда объединения Юганскнефтегаз. Участники Великой Отечественной войны пригла-

шаются на конференцию персонально. Норма представительства от ветеранов труда и воинов-интернационалистов — 1 делегат от 10 человек. Просим советы ветеранов войны и труда пред-

приятый и организаций представить в совет ветеранов объединения списки делегатов на конференцию и предложения по новому составу совета. Совет ветеранов войны и труда.

Вызывает тревогу

Отставание с подготовкой площадок под разведочное бурение, завозом труб, цемента, химреагентов, глинопопорошка. Не построены стеллажи под трубы и цемент на Средне-Балыкской, первой Ларсанской, второй Улякской, первой Восточно-Киевской, второй Ларсанской площадях.

Запоздалое наступление морозов сказалось на задержке строительства и пуска зимника. 20 января согласно графику буровики должны были выйти на точку для бурения скважины 31—18 Среднего Балыка. Но трасса и площадки еще не готовы. А если учесть время, необходимое вышконтанникам для монтажа станка (в среднем месяц), буровикам для проведения огромного объема исследовательских и каротажных работ, долбления отбора керны, испытания пластов (1,5 месяца), то эксплуатация скважины будет затянута до апреля, а в это время дороги уже не будет.

На точку скважины 30—61 Западно-Угутского месторождения к 1 февраля должны были построены трассы и площадка. Но сейчас идет только рубка леса — строители явно не успевают за буровиками.

Все это мешает ритмичной работе, сказывается на результатах и настроении людей.

А. ЖЕРДЕВ,
начальник
производственного
отдела.

„ДА“ или „НЕТ“ БВК

Воскресенье 29 января надолго запомнится не только активистам общественного комитета в защиту экологии человека, но многим-многим сотням, возможно тысячам, горожан и жителей района.

В этот день впервые в истории города проводился общегородской митинг. На обсуждение его участников, а кроме нефтеюганцев сюда приехали делегации из Сургута и поселков района, был вынесен самый «болевоый» вопрос: «Быть» или «не быть» у нас заводу по производству белково-витаминных концентратов?

С болью и гневом говорили все выступающие о судьбе нашего края, умирании природы, тяжелом положении всего живого на нашей земле.

И о заводе БВК, который, как считают выступающие, только усугубит и без того сложную экологическую обстановку в районе.

Участники митинга единогласно приняли резолюцию, в которой высказали свое однозначное «нет» строительству в Нефтеюганске завода белково-витаминных концентратов.

На митинге присутствовали и выступили первый секретарь горкома КПСС А. К. Гуляев, председатель горисполкома В. Д. Закалюжный, райисполкома А. В. Судаков.

«А каково ваше мнение о строительстве БВК?» — с этим вопросом мы обратились к некоторым нефтеюганцам на следующий день.

М. В. Яковленко, главный инженер Нефтеюганского тампонажного управления: Лично для себя я еще не решил, быть «за» или «против». С одной стороны, как идти

против прогресса? С другой — никто пока меня не убедил в экономической целесообразности строительства завода. А ведь аргументы должны быть очень серьезными. Полагаться просто на эмоции — не в моих правилах.

А. С. Макуха, воспитатель детского сада «Росинка»: Я очень внимательно слежу за публикациями в газетах о БВК. Слушала и трансляцию последнего митинга. Муж мой ходил на него, пришел довольный. Говорит, такой общественной активности, открытости и заинтересованности еще не видел. В самом деле, зачем нам БВК?

Я работаю в детском саду, так в моей только старшей группе трое ребятшек состоят на учете у дерматолога. Многие частенько болеют простудными заболеваниями. Так неужели нашим детям надо еще болезней добавит? Мое мнение — БВК строить нельзя.

Г. Ю. Назаренко, администратор Дворца спорта «Сибиряк»: Вы, наверное, не найдете ни одной женщины, которая бы согласилась на эту стройку. Мы жили раньше в Волгограде, так на себе почувствовали, что это такое — отравленный воздух. Дочку постоянно мучил ларингит. Здесь она себя чувствует гораздо лучше, хотя северный климат — не сахар.

После митинга я была на встрече с артисткой А. Яковлевой. На меня произвел глубокое впечатление ее рассказ об экологической обстановке в Ленинграде. Правильно она заметила, что о последствиях бездумного вмешательства человека в природу надо снимать фильмы, и призвала нефтеюганцев — не допустить строительства БВК!

Навстречу выборам народных депутатов СССР

ПЯТЬ ВОПРОСОВ КАНДИДАТУ:

1. ВАША ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА И ЕЕ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ?
2. КАК ВЫ ПЛАНИРУЕТЕ ВЕСТИ ПРЕДВЫБОРНУЮ БОРЬБУ ЗА МАНДАТ ДЕПУТАТА, ЗАВОЕВЫВАТЬ ПОДДЕРЖКУ?
3. СЧИТАЕТЕ ЛИ СВОЕ ВЫДВИЖЕНИЕ В КАНДИДАТЫ ЗАКОНОМЕРНЫМ?
4. КТО ВАШИ ДОВЕРЕННЫЕ ЛИЦА?
5. ЕСЛИ ВАС ИЗБЕРУТ НАРОДНЫМ ДЕПУТАТОМ СССР?



ВАЛЕРИЙ ПЕТРОВИЧ ЗАДОРЖНЫЙ:

1. Очень волнует Продовольственная программа. Нехватка мяса, птицы, овощей, фруктов. Часто думаю о том: почему огородник может вырастить и сохранить 100 ведер картошки? А для государства, области, города эта задача трудновыполнимая.

Еще, скажем, вот у нас в районе сотни гектаров земли пустуют. И райисполком отдает эту землю частникам. Чтобы разрабатывали, возделывали. А разве нельзя выращивать картофель в регионе, не полагаясь на одних только огородников? В цехе мы не только план по добыче нефти выполняем. Для меня лично главное — не план гнать, а создать условия для че-

ловека, чтобы хорошо работалось и жилось. Поэтому и организуем подсобное хозяйство, рыболовецкий кооператив. И такие возможности есть у каждого предприятия. Надо их использовать.

И второй вопрос, который меня очень волнует, — исполнительность руководящего звена. Если бы я был депутатом, то на сессиях обязательно бы ставил вопрос о принятии закона об исполнительской дисциплине и ответственности руководителей. С рабочего мы строго спрашиваем и наказываем — рублем. А с руководителями спрос «особый». Они отвечают за все и в то же время ни за что. Вот недавно на конференции

НГДУ при подведении итогов выполнения колдоговора зашла речь о том, чтобы указать некоторым руководителям на недоработки. Так они в один голос завожмутились. А почему? Ведь оценка труда и руководителя, и рабочего одна — конечный результат работы.

2. Тяжела альтернатива для кандидата: бороться или уступить сразу другому. У меня сильный конкурент — Муравленко. Знаю его высокие деловые и личностные качества, импонирует заинтересованность в делах и проблемах конкретного рабочего человека. Но если решу бороться, то буду встречаться с людьми, отстаивать свою точку зрения.

3. Я немного растерян, так как не ожидал выдвижения в кандидаты. И все же думаю, решающую роль сыграло то, что живу и работаю на Севере четверть века. Я у всех на виду. Люди знают, на что способен. Значит, надеются, доверяют.

4. Официально у меня два доверенных лица. Это секретарь парткома НГДУ Михаил Иванович Перевышин, слесарь ПРЦЭО Юрий Александрович Шерлин. Этим людям полностью доверяю. Полагаюсь на их помощь в предвыборной кампании.

5. Если выберут, то должен сделать все, чтобы каждому нефтегазцу жилось завтра лучше, чем вчера и сегодня.

СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ МУРАВЛЕНКО:

1. Моя предвыборная программа, как кандидата — продолжение программы, с которой я выступал, когда баллотировался на должность генерального директора. Основное направление в ней — социальное развитие нашего района. Прошло полгода, как я избран генеральным директором. Есть время осмыслить вопросы, которые ставились на предвыборных собраниях в трудовых коллективах. В частности, могу сказать, что удалось решить вопрос организации отдыха трудящихся непосредственно в районе Нефтеюганска. В своей программе я ставил эту задачу. И она решается. Не так давно объединение забрало себе заброшенную пустующую базу отдыха в поселке Каркатеевы. Намечены большие программы ее расширения, обустройства и дальнейшего развития.

Начаты работы по модернизации базы. Думаю, нынешней весной труженники объединения смогут там отдыхать. Решаем мы и продовольственную программу. Она также нашла отражение в моей предвыборной программе, как генерального директора. Есть в этом направлении конкретные результаты. Так за 1988 год предприятия объединения получили 70 тонн мяса, рыбы, птицу. Эта продукция из южного района области — Бердюжья. Будем и далее развивать, укреплять связи с нашими сельскохозяйственными районами.

Что же касается нерешенных вопросов, то самым серьезным из них до сих пор остается жилищный. Он осложняется еще и тем, что немало проблем возникает с подрядчиками. Это строительные тресты из Братска, Новосибирска, Челябин-

ска. Так принято решение — новосибирцы покидают наш регион, начиная с 1990 года. Поэтому сегодня более чем остро стоит вопрос — как же дальше мы будем развивать строительство города. Считаю, что назрел тот момент, когда надо решать эти проблемы на более высоком уровне.

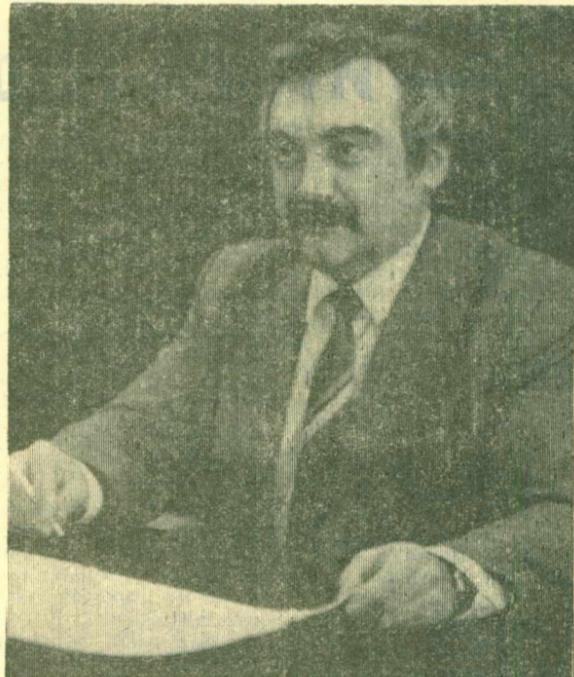
2. Для меня предвыборная борьба — это прежде всего идти в народ, встречаться с трудовыми коллективами, объяснять свою программу, свою платформу. Ведь последнее слово только за нами. И они сами сделают свой выбор.

3. Если честно, было полной неожиданностью то, что один за другим трудовые коллективы начали выдвигать меня кандидатом в народные депутаты. Как я это расцениваю? Наверное, люди в меня поверили, поверили в те идеи, которые я при-

нес в объединение. Сегодня эта поддержка окрывает меня в предвыборной кампании.

4. Быть моими доверенными лицами изъявили желание секретарь партийной организации и заместитель управляющего трестом Юганскремстрой т.т. Фомич и Ручий, первый секретарь Бердюжского райкома партии т. Ботов, а также председатель одного из Бердюжских колхозов.

Пока четыре человека. Но я думаю появятся еще. Эти доверенные лица будут помогать доводить до сведения трудовых коллективов основные задачи моей предвыборной программы. В частности, товарищи из Бердюжья займутся этим делом в тех сельскохозяйственных районах, с которыми сотрудничает наше объединение — Ярково, Вагае, Увате.



5. Если меня выберут народным депутатом, то наверняка, на меня ляжет еще большая ответ-

ственность, чем нежел сейчас, когда я — генеральный директор объединения.

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВЬЕЗДНОЙ ДЕНЬ ПАРТКОМА

Говоря честно, давно хотелось пообстоятельно рассказать о выездных днях парткома. Но когда случай представился выехать в НГДУ Правдинскнефть, задумался. Для многих эта по-настоящему нужная форма работы освобожденных работников парткома с партийными организациями стала привычной. И интересной она, возможно, представляется только мне. Однако все сомнения рассеялись сразу, как только мы приехали на место.

Буквально в несколько минут работники парткома вместе с руководителями управления определили участки работы. Мне повезло. Секретарь парткома Ю. Г. Бык пригласил поехать с ним на Северный Салям.

ПЕРЕД встречей с рабочими (она началась сразу после того, как люди пообедают) побывали в общежитиях. Здесь их два. Первое впечатление хорошее. Везде

чистота, порядок, даже уют. Но вот в одной из комнат, где живут рабочие из Омска, начинается разговор. Как говорится «за жизнь». Фамилии называются, конечно, не могу. Никто не представлялся. Но вопросы ставились острые. Вот их примерный реестр:

— Газеты доставляют-

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

ся скопом, крайне нерегулярно. Новости узнаем только по телевизионным передачам. Позвонить домой к родным практически очень сложно.

— Питание в целом нормальное, но однообразное.

— Холодной воды нет. Только горячая. Утром умыться невозможно. Не работает душевая. Туалет на улице. Бани прогорела.

Конечно, все это так и было. Во втором общежитии (где проживает еще больше рабочих) положение такое же, если не принимать во внима-

ние тот факт, что на 73 человека две раковины. Представляете, что тут делается по утрам. Особенно грустное впечатление оставляет баня. В потолке парилки огромная дыра. На полу «сталмагиты» в виде ледяных шишек и наростов. Туалеты не просто на улице. А метрах в 40 от обще-

жития. В то время фирмой «Бранденбург», изготовившей оба общежития, предусмотрено, кажется, все для нормального человеческого проживания. Однако около двух лет ванны комнаты и туалеты так и не доведены до ума.

3 АЛ в общественно-политическом центре заполнен до отказа. Секретарь парткома Ю. Г. Бык стоит почти в самом центре у небольшого стола.

— Самое важное политическое событие в нашей стране, — говорит он, — это выборы.

Юрий Григорьевич подробно рассказывает о ходе предвыборной кампании, ее особенностях, о выдвинутых трудовыми коллективами и общественными организациями кандидатах в народные депутаты СССР.

Выступление вызывает живой интерес. Вопросы буквально сып-

ются со всех сторон. Вот только некоторые из них. Вопрос: Кому легче выполнять наказ избирателей: депутату-директору или депутату-рабочему?

Ответ: Думаю, что руководителю легче, чем мастеру или рабочему. Но я помню, как в Москву ездили наши депутаты Шадрин и Задорный, побывали в Центральном Комитете КПСС, министерстве.

Все решили. Так что надо выбирать самого достойного.

Вопрос: Депутаты полгода будут на сессиях. Кто будет руководить объединением, если избер-

ет Муравленко?

Ответ: У генерального директора есть главный инженер, заместители. Они и будут руководить. К тому же членом Верховного Совета каждый депутат будет только один год. Следовательно, большое отвлечение будет только два раза в течение одного года.

По-настоящему острым становится разговор, когда речь заходит о насущных нуждах рабочих. Естественно, поднимаются вопросы, связанные с условиями труда и особенно быта, досуга людей. Претензии, прямо скажем, законные, но болезненные до крайности. О них уже говорилось. Это — несвоевременная доставка газет и журналов, отсутствие холодной воды, бани, теплых туалетов и так далее. Но появились и новые. В частности, был поднят вопрос о питании.

— Кормят лучше. Но только потому, что «их» стали «шустовать».

И все-таки настоящего рабочего контроля за питанием, торговлей нет.

Таким было общее мнение самих рабочих.

— Значит, надо организовывать, включать в коллективные договоры положения о рабочем контроле, — подсказал секретарь парткома.

ПРИ обсуждении вопросов экономики, внедрения принципов хозяйственного расчета и самофинансирования (а их было особенно много) у меня создалось впечатление, что огромный интерес рабочих в экономических знаниях не удовлетворяется. Думается, что экономистам управления следовало сюда выехать, с цифрами в руках вместе с рабочими и их руководителями ответить на их наиболее болезненные вопросы.

В конце встречи рабочие высказали секретарю парткома Ю. Г. Быку пожелания: чаще встречаться с людьми, вот так, как сегодня. И самое главное — выполнить хотя часть того, о чем здесь говорилось.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Квартира—2000

ДЕФИЦИТНЫЕ МЕТРЫ

В 1988 ГОДУ в объединении (по данным управления социального развития) сдано в эксплуатацию 86,4 тыс. кв. м жилья, из них хозспособом 15 тысяч. Так, в Нефтеюганске предъявлено к сдаче 55905 метров, в Мамонтово — 25152, в Пойковском — 5386. Жилищные условия улучшили 1302 семьи, в том числе 85 ветеранов. Переселены из ветхого и малопригодного жилья 359 семей. Для этих целей выделено 17293 метра, из них 536 метров — сверх плана только по городу. 97 молодых семей отпраздновали новоселье. Кроме того, 10 домов, построенных хозспособом в 11 микрорайоне, заселены 175 молодыми семьями, 24 семьи молодых специалистов в городе, 2 — в Пойковском получили ключи от новых квартир (ожидают новоселья и 23 семьи молодых специалистов в Мамонтово). Однако, жилье остается острой проблемой, особенно в районе. В списках очередности стоит 14597 нефтяников. В балках проживают 4658 семей. Очередь не сокращается.

Реализация разработанной программы, рассчитанной на ускоренный ввод жилья, позволит к концу следующей пятилетки разрядить напряжение, а потом войти в нормальную колею. В целом до 2000 года жилой фонд Нефтеюганска по сравнению с имеющимся на 1 января 1987 года почти удвоится, что позволит обеспечить каждую семью отдельной квартирой.

КАКИЕ же практические меры определены этим важным документом? Прежде всего предусмотрено наращивание

действующих мощностей строительных подразделений, создание кирпичного завода в 1991 году, завод ЖБИ и крупнопанельного домостроения. Многие будут зависеть от подрядчиков. Если они не будут отступать от графиков возведения домов, поставленная задача будет выполнена.

За счет только централизованного строительства жилья решить задачу обеспечения каждой семьи отдельной квартирой не удастся. В этих условиях особое значение приобретает инициатива трудовых коллективов, привлечение всех резервов ускорения строительства жилья, которыми они располагают. Поэтому в программе предусматривается развитие кооперативного строительства и молодежных жилых комплексов, строительство собственными силами. Однако на пути кооперативного строительства встают преграды. Одна из них — отсутствие домостроительного комбината. Сургутский ДСК не заинтересован в обеспечении нас продукцией. Решение облисполкома обязывало его поставлять соседям, в том числе и нам, лишь сверхплановую продукцию.

СОВЕТ трудового коллектива в начале прошлого года обратился в Миннефтегазстрой с просьбой о строительстве 86-квартирного кооперативного дома для труженников объединения силами треста Нефтеюганскжилстрой. Возведение дома пошло бы в счет выполнения плана по оказанию услуг населению Сургутского ДСК, который таким образом закрыл план по услугам. Положительный ответ получен, заключен договор

с трестом Нефтеюганскжилстрой. На собрании пайщиков избран инициативная группа, создано товарищество, утвержден устав. Стоимость дома 2032 тысячи рублей. Застройщики попросили совет трудового коллектива одолжить из фонда социального развития один миллион, так как были не в состоянии заплатить эти деньги.

Руководствуясь решением Совмина СССР от 11 февраля 1988 года, СТК предложил выделить нужные средства двумя равными долями: 530 тысяч рублей перечислить строителям сразу, а затем, когда предприятие, где работают застройщики, вернут эти деньги в фонд социального развития, перечислить и вторую долю. В ходе составления решения совета трудового коллектива зам. генерального директора П. Н. Федоров предложил эти полмиллиона перечислить товариществу, а не строителям. Но теперь уже главный бухгалтер В. Г. Крикун возражает. Для него такое решение неправомерно. Выход, видимо, один — предприятиям оплачивать часть стоимости квартир своих работников из фонда социального развития.

Непросто оказалось и строить индивидуальные дома. Газета информировала читателей о всех выматывающих «индивидуалов» — застройщиков. Около десятка готовых домов — такой результат индивидуального строительства — не внушает оптимизма в успехах в этом деле. Однако отступать нельзя и недавно принято решение выделить деньги для опережающей инженерной подготовки

под расширение зон индивидуального строительства в Мамонтово и Пойковском.

ДЕФИЦИТ стройматериалов тормозит строительство хозспособом, которое может быть весомой прибавкой к подрядному. Почему у нас не прижился почин тольяттинцев? Многие труженники предприятий могли бы работать на возведении домов в выходные, после работы, чтобы быстрее обзавестись квартирами. Но где взять материалы (опять все упирается в создание собственной базы стройиндустрии).

Нервирует строителей, нарушает графики строительства, усложняет снабжение и управление то, что во многих жилых домах выделяются площади под магазины, почтовые отделения, кафе, молочные кухни и ателье. Однако оборудование и другая «начинка» поступают туда без согласования во времени, обычно с опозданием.

Запутано и материально-техническое обеспечение строек. Подрядчики делают «коробку», а лифты, счетчики, светильники, кабели, газовые плиты дает заказчик. Электротехнические изделия выделяют не соответственно технологическому процессу, а на вводный квартал. Передача обеспечения объектов оборудования и материалов подрядчику — была бы правильным решением.

НО ЕСТЬ другой аспект проблемы обеспечения труженников жильем. Если бы жилой фонд объединения, составляющий 1 миллион 345 тысяч квадратных метров общей площади, был распределен равномерно, то сегодня в среднем на площади. Однако даже

каждого нефтяника приходилось бы около 10 метров. Но средние цифры не отражают фактической обеспеченности каждой семьи.

Свыше 130 семей рабочих и служащих из одного или двух человек занимают отдельные квартиры из 3—4 комнат, тогда как семей, состоящих из четырех и более человек, ютящихся в однокомнатных, еще больше. Каждая пятая многодетная семья проживает в одно- или двухкомнатных квартирах.

Немало пенсионеров не смогли выехать из коммунальных квартир, ветхих домов. Особенно тяжелые жилищные условия у одиноких людей. Многие из них живут в общежитиях, на частных квартирах. Другими словами около трети населения занимается площадью, превышающую средний уровень: примерно столько же — живет на площади, которая ниже этого уровня.

Причины появления излишков жилья у части населения несколько — это выезд на учебу выросших детей в вузы и техникумы страны, переезд на другое место жительства, бракоразводные процессы и др.

По-видимому, неравномерность распределения жилья, излишки у части населения в той или иной мере сохранятся и в последующие годы. Расчеты, сделанные с учетом этого фактора, показывают, что минимальная норма жилой площади на одного человека в 9 квадратных метров может быть достигнута при средней норме обеспеченности не 15, а как минимум 19,5 квадратных метра общей площади. Однако даже

при этом будут недостаточны размеры кухни, ванной комнаты, кладовок.

НЕТРУДНО подсчитать, что при намеченных темпах жилищного строительства «добрать» недостающие до средней обеспеченности квадраты мы не сможем к 2000 году, при условии «наращивания» темпов прироста объемов лишь на стадии принятия планов и социалистических обязательств. Ибо зачастую слова и дела строителей расходятся. Свидетельство тому — выполнение прошлого года задания по строительству жилья на 81 процент.

Жилищную проблему не решить, если не проводить и трудосберегающую политику. А это возможно при широком внедрении в производство достижений науки и техники, механизации и автоматизации. И, безусловно, надо строго следить не только за распределением жилья, но и использованием жилых помещений. В настоящее время 71 квартира фонда объединения, а это 35 тысяч квадратных метров, заброшена горисполкомом в связи с выездом домовладельцев за пределы района. В 43 из них проживают на условиях поднайма жильцы, а 28 квартир стоят пустыми. Эти данные мне сообщил А. А. Стасенко, зам. генерального директора объединения.

Удовлетворение потребности в полноценном, здоровом жилье — одна из неотложных социальных задач. Ее выполнение требует целенаправленных усилий от участников домостроительного конвейера и работников коммунальных служб.

В. САВИНОВА.

О ЧЕМ НЕ ВЕДАЛ СЕКРЕТАРЬ?

Вот уже вторую неделю в который раз память настойчиво возвращает

мне одну и ту же картину. Вспоминаю бюро комитета комсомола объединения, на котором внезапно, как шаровая молния, появилась комиссар отряда МЖК Татьяна Лемдянова. Вспоминаю, с каким безмятежным спокойствием, как ни в чем не бывало, докладывал об остановке на кирпичном заводе в Винзилах председателем оргкомитета Илья Золотарев. Тогда даже внешне ничто не вызывало тревоги и особого беспокойства, кроме взбудораженного, нервного состояния нежданной гостьи. Вероятно сработал «запас прочности» авторитета самого председателя МЖК. Ведь два года подряд мы с гордостью говорили о том, как успешно идут дела в МЖК объединения. Никто из нас, члены бюро, в ту минуту и предположить не мог, насколько драматично складывалась судьба отряда МЖК в Винзилах в эти январские дни. Единодушно не поддержали идею Золотарева о возвращении отряда в Нефтеюганск. Настояли на срочном выезде председателя на завод, на обязательном заключении договора. Никто тогда еще не знал, что провал трудовой программы в Вин-

зилах предпринят. Вспоминаю и наш разговор с секретарем комитета комсомола Петром Колесником спустя несколько дней после бюро.

— Знаешь, уезжаю вслед за Илей в Винзили. Будем решать вопрос на месте.

Хотя прежнего оптимизма в его голосе уже не чувствовалось, он все же пытался меня убедить,

существует альтернатива: работать или возвращаться, узнает, что отряд больше не верит на слово Золотареву. Уедет с завода полностью «просвещенный» о неразберихе в оргкомитете МЖК. А пока он еще не знает, отправляясь на встречу с отрядом, что бойцы предвядят серьезный счет не только Золотареву, но и ему лично.

наступило удручающее молчание. Каждый думал о своем, а все вместе об одном и том же — о предстоящем переезде, новых подготовительных работах. В Нефтеюганск вернулись в тревожном ожидании. «Готовьтесь к работе в Винзилах», — сказали в оргкомитете МЖК, — о дате выезда сообщим».

10 декабря появились

нефтеюганск «будить совесть «эмжековского» начальства. Золотарев срочно отбыл в отряд.

«БУНТОВЩИКИ»
Обстановка в отряде с каждым днем накалялась. Золотарева встретили почти враждебно. Достоинства не теряли, но еле сдерживались, чтобы не схватить председателя за руку, протаскать по цехам завода, потребовать, что-

уже в Нефтеюганске боец отряда Валерий Анянев.

...Собрание отряда проходило в обещанном. Почти 70 человек готовились высказать Золотареву все, что наболело. Был готов «к бою» и сам председатель. Главный в повестке дня вопрос — о сложной ситуации, в которой оказался отряд МЖК. Хотя все понимали, что речь пойдет не только о незаключенном договоре, но и о стиле работы оргкомитета МЖК во главе с председателем, некомпетентности его руководства. Говорили в открытую — накипело.

— Почему бросил отряд на произвол судьбы?
— Почему не сказал раньше всю правду об условиях труда и быта на заводе?

— Как возникла сама идея заключения договора на таком заводе?

— Мы едем зарабатывать себе квартиры, но не гробить здоровье.

Настрой ребят Илья предвидел. Однако рассчитывал убедить, оправдаться. Но его ссылки на администрацию объединения, на оргкомитет не действовали. Отряд принял самостоятельное решение — вернуться в Нефтеюганск.

Председатель оргкомитета, еле сдерживая гнев, продолжал настаивать на своем. Предлагал еще раз подумать, все взвесить. Не уезжать. Но тщетно: (Окончание на 4 стр.)

МЖК: ситуация

А спорам нет конца

что обстановка в целом в МЖК нормальная: — «Сделаем все, чтобы ребята остались на заводе. Другого выхода быть не может». Приводя этот довод, он еще не подозревал, что его приезд в Винзили в сущности ничего не изменит.

О многом в неведении оставался Колесник, и когда садился в самолет. Например, о том, что бойцы сидят второй месяц без работы и денег, ему станет известно, когда на кирпичный завод придет бригада Тюменского телевидения по острому сигналу отряда. Впервые в Винзилах он услышит, что для «эмжековцев» более не су-

«ЕСЛИ ГОРА НЕ ИДЕТ К...»

Известие о том, что с Тобольского завода предостоят срочные увольнения, отряд встретил неодобрительно. Знали, конечно, что придется уступить кооперативу, завладевшему монополией на завод. Но такой спешки никто не ожидал. До конца года оставалось чуть больше месяца. Договор с заводом заключен до 1991 года. Поэтому надеялись, что оргкомитет МЖК найдет с администрацией завода и кооперативными компромисс в интересах дела.

Но как оказалось, надеялись зря. Настроение испортилось. В отряде

списки членов трудового десанта в Винзили. Но на вахту предостоят заступить только 1 января 1989 года. Дело затянулось настолько, что отряд маялся почти весь декабрь без дела, и только в конце месяца потянулся на кирпичный завод. Что скрывать: безделье методично расплывало дисциплину. В Винзилах положение отряда еще более усугубилось, когда стало известно, что договор между администрацией завода и объединением не заключен. Зреет недовольство. Но слово, набрав в рот воды, молчал оргкомитет МЖК. И тогда послали ребята своего комиссара в Неф-

бы отстоял рабочую смену. Хотя, как опять-таки выяснится позже, для председателя условия работы на заводе были не в диковинку. Еще раньше лично приезжал сюда, все видел, оценил и затем по возвращении доложил оргкомитету.

— Завод неплохой, план выполнять можно, вот, правда, условия неважные...

— Я отработал две смены. Условий нечеловеческие, заныленность такая, что на расстоянии вытянутой руки товарища не видишь. К тому же загазованность и шум. Короче, весь набор, для того чтобы потерять здоровье, — расскажет мне

◆ ЧЕЛОВЕК И СЕВЕР

ЧТОБЫ ДЕНЬ ПРОШЕЛ НЕ ЗРЯ

С опаской осматриваю наше хозяйство. Через пятнадцать минут открывать, а на душе опять не спокойно. Кажется сегодня не должно быть недоброжелательного меню. Салат из свежей капусты. Заправлен как надо. Рассольник. Плюс два вторых. Одно особенно удачно — поджарка с картофельным пюре. Наконец, чай.

Но почему «накоонец»? А пирожки с капустой и пирожки с джемом? Не забыть про сметану. Завезли после двух лютых

морозных дней. Вот здесь можно сказать и «накоонец». Потому что рабочему человеку без доброго стакана сметаны никак нельзя, а лучше двух. На десерт — трубочки с кремом. Пусть это будет сюрпризом. Люди на вахте должны питаться лучше, чем дома.

Теперь можно открывать. Два года работаю на Северном Салыме. Кажется ко всему привыкла, но все равно перед открытием нашего пункта

питания (не хочется называть его казенным словом «котлопункт») тревожусь. И должна сказать, что волнения наши обоснованны. Снабжение не становится лучше, разнообразнее. Не всегда бывает сметана, молоко. Скучны гарниры. Слишком часто готовим их из макарон да риса. С картошкой, точнее картофелем, плохо. Хватает только для первых блюд. Не помню, когда была гречка. Конечно, все это людям приходится.

Не могу сказать, что нас обижает ОРС. Даже когда одна свинина шла для нас, находилось по-прежнему говядины. Но все-таки, как трудно смотреть на то, что куплено, но не съедено. Значит мы приготовили невкусно. Значит день прошел зря.

Больше пятнадцати лет кормлю людей на Севере. Но лучшее время — восемь лет на Тепловке. Часто вспоминаю, с каким пониманием к нам относились рабочие. После обеда обязательно благодарят. А если что уж не так, то обязательно подойдут:

— Знаешь, Галя, сегодня у тебя второе не удалось...

Уж после этого на другое утро из кожи лезешь, стараешься, чтобы все получилось повкуснее.

И помогли. Привезут на «РАФике» продукты. Я едва трубку подниму, чтобы позвонить в общежитие, а в окно уже вижу: бегут помощники. Самы разгрузят, сами и проконтролируют. Мне остается только «спасибо» сказать. Да с еще большим желанием взяться за готовку.

Г. САХУН,
повар-бригадир
котлопункта Северный Салым.

«ЕЛОЧКА»
С ИГОЛОЧКИ

Пионерский лагерь «Елочка» готов принять желающих отдохнуть по путевкам выходного дня. Первый корпус оборудован. Для организации отдыха имеются лыжи, коньки, залит каток. Рыбаки могут побаловаться подледным ловом. Ребята ждут пятеро веселых ценят и их любимая мама. Подготовлены столовая, финская баня.

К. МУХАМЕДЬЯРОВ,
и. о. начальника
лагеря «Елочка»
НГДУ Правдинск-нефть.

(Начало на 3 стр.)
«ПРАВЕ МЫ НЕ
ПРАВЫ?»

16 января утром в редакцию газеты пришла Татьяна Лемдянова с вестью: «Отряд в полном составе возвратился в Нефтеюганск. Уходить из МЖК? В запале об этом задумались многие. Но у нас есть более конкретные предложения оргкомитету МЖК — отказать в доверии его нынешнему председателю». Она открыла сумочку. Достала сложенный вдвое листок из школьной тетради в клеточку. И протянув его мне, сказала: «Читайте. Это мы писали еще на заводе. В нем наши аргументы».

Под документом 67 подписей. В нем серьезные доводы против председателя оргкомитета МЖК. Вот некоторые из них: отсутствие связи оргкомитета с отрядами, плохая организация трудовой деятельности бойцов и все то же подробное описание условий труда и быта на кирпичном заводе в Винзилях. В самом конце письма просьба к бюро комитета комсомола объединения рассмотреть персональное дело товарища Золотарева.

— Разве мы не правы?, — Татьяна вопросительно смотрит на меня.

Ну, что тут возразить? И все же у меня возникает сомнение. Отряд восстал против председателя, а об ответственности других членов оргкомитета МЖК ни слова.

Как это понимать? Делою своими мыслями с комиссаром. А она мне в ответ: «У Золотарева единоначалие в решении всех вопросов. Он подмял оргкомитет, рта никому не давал открыться, считая, что везде он прав. То, что случилось с отрядом, это конечный итог его методов работы». И с волнением продолжает: «МЖК в объединении на глазах у всех разваливается, а председателю хоть бы что. Мы пришли в МЖК не только ради квартир. Нас интересует сама идея молодежного образа жизни по месту жительства. А вот интересует ли она Золотарева? Ребята теряют веру в МЖК».

БЕЗДЕЛЬНИКИ
ПОНЕВОЛЕ

Вечером 17 января спешу в комитет комсомола объединения. Хочу поспеть до того, как соберется совет отряда бойцов МЖК, переговорить с ребятами. Пробегаю по одному из лестничных пролетов мимо кучки мо-

лодых людей. До меня доносится:

— Да, просто до наших мытарств никому дела нет. Лично я больше никуда не поеду. Хватит этих бесплатных экскурсий. Семья без копейки второй месяц сидит.

Догадываюсь, кому могут принадлежать эти слова. Подхожу, знакомлюсь. Точно, ребята из отряда Лемдяновой. Охватывает чувство, как будто нахожусь на передовой. На меня сразу же обрушивается шквал вопросов, признаний, открытий. В них — обида,

забегая вперед, скажу, что комитет комсомола не состоялся. Вместо него решили провести встречу комсомольского актива, бойцов отряда МЖК оргкомитета с первыми руководителями объединения. Оценку действиям Золотарева дал оргкомитет МЖК — объявили выговор.

«НЕ РАДИ
КРАСНОГО
СЛОВЦА».

В мою задачу не входит анализ деловых качеств Ильи Золотарева, как руководителя. Его просчетов, ошибок и про-

конфликт бойцов с председателем оргкомитета МЖК — это лишь видимость часть проблемы, которая давно в МЖК назрела. Она серьезнее, чем кажется на первый взгляд. Много надежд возлагается нынче на конференцию МЖК, которая пройдет в феврале. И тем не менее до нее необходимо проанализировать причины неудач в МЖК.

И начало этому положил совещание, которое провели вместо обещанного комитета комсомола. С легкой руки комсомольского актива

МЖК: ситуация

А СПОРАМ НЕТ КОНЦА

тревога, разочарование. И где-то все-же надежда. Потому что слышу: «Мы не собираемся уходить из МЖК. Все равно что-то должно измениться».

Ребята просят написать правду обо всем, как было и как есть. Я оглядываюсь вокруг. Передо мной тесная толпа бойцов. Многие только что подошли. «Напишете?», — вновь слышу вопрос. Я утвердительно киваю в ответ головой.

...Совет отряда собрался в кабинете секретаря комитета комсомола. Пришел на совет и Петр Колесник. От него все ждали новостей о дальнейшем трудоустройстве, а он начал с того, что вновь стал оценивать конфликтную ситуацию, выясняя кто прав, кто виноват. Вроде бы высказывал личное мнение, а поняли так, что он защищает Золотарева, пытается сгладить конфликт. И тогда снова завязалась перепалка. Мне толком так и не удалось узнать ничего о дальнейшей судьбе отряда. Вроде бы есть возможность работать в Новосибирске, в Тюмени, а может еще где-то.

Уже не хватало терпения спокойно во всем разобраться. Кому-то хотелось скорейшего «принятия мер» к Золотареву. Кто-то даже предложил обратиться в суд, чтобы заставить председателя компенсировать бойцам финансовые издержки. Секретарь комитета комсомола объявил: «На днях — комитет комсомола, рассмотрим вопрос по МЖК. Заодно Золотареву дадим оценку».

И так ясно, их было недостаточно. И они способствовали кризисной ситуации в МЖК. Беспокоит другое — разве один Золотарев руководил МЖК? Почему во всей происшедшей истории не наблюдалось коллективной ответственности? Ведь еще недавно те же члены оргкомитета были единомышленниками председателя, они и ныне имеют свой голос в оргкомитете. Почему же за общие грехи счет предъявлен одному лицу «первому»? «Мы все в этом виноваты», — все-таки откровенно признается член оргкомитета, начальник штаба стройки Сергей Червяков.

Илья, наверное, все-таки неплохой руководитель. Если собрать все, что он сделал за эти два года, получится внушительная картина. Да вот беда. Два года подряд все мы только и говорили о том, что на объектах МЖК не хватает кирпича, железобетона, других строительных материалов. Сигналили о простоях на строительных площадках, восторгались самоотверженностью бойцов отряда, их энтузиазмом. А надо было поговорить о другом: о климате в МЖК объединения, об условиях становления бойцов отряда. Помня о том, что они не только работающая сила, но и будущие жители МЖК. За «кирпичными» бедами об этом напрочь забыли.

Не ради красного словца так подробно распишем в этом материале обо всем, что произошло с отрядом МЖК в Винзилях. Дело в том, что

его обозначили как «сообщение на высшем уровне». Пожалуй, впервые за последнее время на встречу с комсомольским активом все вместе пришли генеральный директор объединения С. В. Муравленко, секретарь парткома Ю. Г. Бык, председатель профкома А. Д. Хамракулов, зам. генерального директора А. А. Стаценко, начальник УКСа А. И. Прожепюрко, зам. начальника УКСа Ю. А. Липп.

Это представительство и послужило поводом для серьезного, конкретного разговора о проблемах МЖК с учетом реальных обстоятельств. Золотарев сделал подробный анализ работы, а заодно и отчитался перед присутствующими. Затем в каждом выступлении звучала мысль о том, что МЖК — кровное дело для всех нас. Что надо ломать закостенелую, по сути дела, иждивенческую систему его работы.

Сто раз прав председатель профкома объединения А. Д. Хамракулов, когда говорил о том, что выделять квадратные метры жилья из генподряда для МЖК это не дело. Прошло время порочной практики, когда в объединении действовало следующее правило: ваше дело зарабатывать кирпич, наше — давать квартиры. Нет. Надо не только зарабатывать кирпич, но обязательно строить из него жилье. Тогда все пойдет в гору. Развивать собственное строительство — вот перспектива для МЖК.

Сегодня же получился парадокс. В прошлом го-

ду МЖК требовалось 50 квартир. Построили однанадцать. Объединение выделяло 39. Нынче потребность в жилье увеличилась до 70 квартир. Реально молодежь может построить только 22. На лицо дефицит 48 квартир. Где их взять? А ведь именно этот «дефицит» в жилье и стал камнем преткновения при подписании договора с администрацией завода в Винзилях.

По договору они требовали к себе на работу 200 человек, а следовательно объединению нужно этим людям давать квартиры. Только вот по мановению волшебной палочки они не появляются. Оргкомитету в этой ситуации не хватило умения крепко стоять на ногах. Мнимая надежда на вышестоящие инстанции не дала повода проявить самостоятельность.

Верно сказал А. А. Стаценко: «Я сторонник того, чтобы молодые люди зарабатывали квартиры, а не получали. Но давайте, наконец, жить без иллюзий. Давайте будем реально смотреть, как нам работать, чтобы МЖК не распалось. Хватит оргкомитету сидеть сложа руки. Нужно искать и прорабатывать варианты, когда можно будет и зарабатывать кирпич, и строить из него жилье. В помощи вам не откажем». Выступая, Алексей Алексеевич поддержал предложение бойцов МЖК об организации строительного кооператива, назвал конкретные адреса предстоящей работы, даже возможное предприятие — гарант, на базе которого можно создать кооператив.

Но не так просто изживается старое настроение. И потому неудивительно звучало выступление бойца МЖК Евгения Глазырина. Он говорил, что все задумки и идеи эмжековцев «оседают под сукном» у Золотарева, который, якобы, не доводит их до руководителей объединения. По этому поводу начальник УКСа А. И. Прожепюрко сказал следующее:

— Если молчит Золотарев, то почему вы не беспокоитесь? Сами не идете со своими предложениями? Никакой визы на вход не требуется. Мы еще никого за дверь не выставляли. Приходите, ждем!

Прямо ответил Глазырину и генеральный директор объединения С. В. Муравленко:

— С тем, что во всем

виноват Золотарев, трудно согласиться. Он был неправ. Но что же у вас за оргкомитет, если решение всех вопросов отдал на откуп единственному человеку? Выходит, Золотарев один и работал... Вот вы говорите, что у вас много идей, а он не дает им ходу? Так беритесь за их претворение сами. Мы очень долго все жили идеями. Хватит теперь только говорить о них. Давайте доказывайте на деле, на что вы способны.

Этими словами Сергей Викторович подвел черту обстоятельному открытому разговору.

* * *

...На днях встретила в объединении Татьяну Лемдянову. Спускаемся в раздевалку.

— Только что были, — кивает на свою спутницу З. Димаеву, — у секретаря парткома Юрия Григорьевича Быка. Передали ему письмо с подписями бойцов. Ждать конференции МЖК не можем. Бюро комитета комсомола должно разобрать персональное дело Золотарева. Новостей никаких. Вопрос с нашим отрядом до сих пор не решен. Так и «висим» в воздухе».

Пошла третья неделя. Но в который раз память вновь настойчиво возвращает мне прежнюю картину. Вспоминаю то бюро комитета комсомола, на котором, как шаровая молния, появилась Татьяна Лемдянова. Собственно тогда все и началось. А где конец? В отставке Золотарева?

А. ХУДИЦКАЯ.

Редактор
В. В. ПУТИЛОВ.

Объявления

Нефтеюганский филиал Сургутского нефтяного техникума проводит очередной набор слушателей подготовительных курсов по адресу: 6 мкр., дом 28. Начало занятий с 1 февраля 1989 года, стоимость обучения на подготовительных курсах 45 рублей. Обращаться по тел.: 2-35-62, 3-27-65.

* * *

Нефтеюганский филиал Сургутского нефтяного техникума проводит традиционный вечер встречи выпускников 25 февраля в 18 часов.

Приглашаем всех выпускников!

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговлей
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать
Тираж 2509
Заказ № 1558