

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 88 (1908) Вторник, 24 июля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## ГОТОВЯСЬ К ОТЧЕТНО- ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

Несколько критических замечаний было высказано коммунистами нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть в ходе прошлогодней отчетно-выборной кампании. Речь шла о низком уровне охраны труда и техники безопасности, плохом состоянии дорог на промыслах, простоях скважин, недостаточном техническом оснащении их насосным оборудованием.

Эти замечания были взяты на партийный контроль. Вопросы неудовлетворительного состояния охраны труда и техники безопасности рассматривались в январе этого года на партийно-хозяйственном активе НГДУ Мамонтовнефть, а в феврале — на конференции инженерно-технических работников. По их итогам издали приказ, где разработаны конкретные мероприятия по устранению замеченных недостатков.

В первом квартале в управлении были проведены работы по улучшению и оздоровлению условий труда, на эти цели направлено более 360 тысяч рублей. За бригадами, участками, и цехами закреплены спецтехники, и предложено зарплату водителей увязать с конечными результатами работы нефтяников.

Обстоятельный анализ сделанного и предстоящего должен стать основой начинающейся в августе отчетно-выборной кампании в партийных организациях города и района: 81 первичной, 264 цеховых парторганизаций и 251 партгруппе.

Однако, чтобы такой разговор получился, надо к нему тщательно готовиться. Серьезно продумать графики проведения собраний. Может быть, воспользоваться опытом некоторых партийных организаций, проводящих отчетные собрания в выходные дни.

Особого внимания требует подготовка отчетного доклада. Многие партийные бюро создают комиссии или коллегиально готовят и обсуждают доклад, с которым выступит секретарь партийной организации. Всесторонне продуманный, подкрепленный анализом, содержащий конкретные предложения по решению важнейших задач, стоящих перед партийной организацией, самокритичный доклад не может не вызвать у каждого коммуниста желания высказать предложения, определить свое место в партийной работе.

Наш город бурно растет и строится. От трудового вклада всех рабочих коллективов зависит выполнение больших государственных задач.

Все еще недостаточно эффективно работают стимулы социалистического соревнования, используются преимущества бригадной формы организации труда. Надо шире поощрять творческие начинания, новаторство, патристическое движение масс. Однако практика сегодняшнего дня свидетельствует, что партийные организации не спеша разворачиваются, медлят с поддержкой всеарядного соревнования по почину москвичей «40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне — 40 ударных недель».

Нет в отдельных организациях партийного контроля за выполнением заданий партии и правительства по сверхплановому повышению производительности труда на один процент и снижению себестоимости на полпроцента.

Значителен объем капитальных вложений, планирующихся к освоению в этом году. Однако итоги полугодия говорят, что освоено лишь 98 процентов лимита капитальных вложений. Многие строительные организации не выполняли план подрядных работ. Особенно сказывается недоисполнение намеченного на строительстве и вводе в действие объектов жилья и культурно-бытового назначения. А ведь партия ставит перед коммунистами как первоочередную и важнейшую задачу — безусловно выполнить и перевыполнить годовые плановые задания в капитальном строительстве, в сельском хозяйстве и на транспорте, что требует от партийных, советских и хозяйственных руководителей энергичных мер по устранению недостатков и изысканию резервов.

Особое внимание коммунистов должно быть привлечено к идеологической работе. Ее нужно строить сегодня на глубокой теоретической основе. Тесно увязывать решение конкретных производственных и воспитательных задач. Нужно повышать ответственность руководящих кадров, всех коммунистов за политико-моральное состояние трудовых коллективов, особое внимание уделять подрастающему поколению, комсомольцам, несоюзной молодежи.

Недавний звонок в редакцию из транспортной организации поселка Мамонтово рассказал о фактах неправильного отношения коммунистов к недостаткам в работе комсомольской организации и еще раз напомнил, как важно выдерживать принципиальную, партийную линию руководства комсомолом и решительно пресекать все чуждое ленинскому принципу воспитания молодежи.

Поэтому считаем не лишним, особенно в связи с последним постановлением ЦК КПСС повести на отчетно-выборных собраниях разговор о стиле и методах партийной работы. Определить, насколько в каждой конкретной организации деловито, организованно и последовательно решаются коммунистами разные вопросы. Нет ли формализма, бумаготворчества, бесконтрольности за принятыми решениями. Нужно четко разграничивать функции партийных и хозяйственных органов. Понимать, что для партийного комитета или бюро заниматься хозяйством — прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство.

Нынешний партийный актив обладает всеми возможностями для эффективной партийной работы: более половины имеют высшее образование, большинство избиралось в руководящие органы второй и третьей раз, треть избранных коммунистов — женщины. Разнообразен и национальный состав партийных вожаков.

Также позиции надо сохранить и в вышней отчетной комиссии, создавать кадровый партийный резерв из инициативной и думающей молодежи.

Коммунисты, на каком месте им не приходилось бы трудиться: в сфере образования, услуг, в торговле — должны руководствоваться в своих действиях материалами XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, дающих полную, развернутую и конкретную программу действий для всех членов партии.



Все больше кормодобывающих звеньев и отрядов предприятий и организаций города и района включаются в «зеленую жатву». В этом году, как никогда, большинство кормозаготовителей намерены вести заготовку в основном механизированным способом, что позволит сократить сроки страды, обеспечить высокое качество припасенных кормов.

С каждым днем нарастают темпы косовицы, стогования готовой продукции. На кормовые дворы совхоза «Нефтеюганский» уже поступили первые тонны душистого сена.

Соревнование кормозаготовителей в эти дни возглавляют вышедшие первыми на луга работники треста Нефтеюганскгазстрой. Все процессы сенозаготовки здесь механизированы. На лугу газстроевцы уже поставили первые копны.

В опережающем ритме ведут косовицу трав, пресование и стогование сена кормозаготовители Нефтеюганской тампонажной конторы, Пойковского управления технологического транспорта № 2, Мамонтовского УТТ № 1.

Между тем, общее положение с созданием запасов кормов на весь стойловый период содержания животных остается предельно тревожным. С одной стороны, все планы кормозаготовителей серьезно корректирует непогода. С другой — многие организации, предприятия халатно относятся к горячей сенокосной поре и сейчас еще находятся в состоянии подготовки.

А время не терпит. Необходимо приложить максимум усилий, не упустить сроки с косовицей, стогованием, транспортировкой сена на кормовые дворы.

А. ШУМЕЙКО.

Фото Ф. ТОПОЛЕВА.

В ГК КПСС, ГОРРАЙСПОЛКОМАХ,  
ГК ВЛКСМ

## ЧЕСТЬ И СЛАВА ПОБЕДИТЕЛЯМ!

Бюро ГК КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных и транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания за первое полугодие 1984 года, постановили признать победителями в социалистическом соревновании и присудить переходящее Красное Знамя горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, занести на городскую доску Почета с вручением Почетных грамот:

— коллектив нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, выполнивший план по добыче нефти на 100,9 процента, производительности труда на 103,1 процента;

— коллектив треста Юганскнефтегеофизика, выполнивший план по объему работ на 117,8 процента, производительности труда на 120,7 процента;

— коллектив управления технологического транспорта № 5, выполнивший план по валовому доходу на 103,9 процента, объему услуг на 101,7 процента;

— коллектив треста Юганскгазстрой, выполнивший план по сдаче товарной строительной продукции на 115 процентов, производительности труда на 103 процента;

— коллектив управления механизации № 4, выполнивший план по сдаче товарной строительной продукции на 126,6 процента, производительности труда на 101,3 процента;

— коллектив отдела рабочего снабжения управления Правдинскнефть, выполнивший план по товарообороту на 107 процентов, прибыли на 169,1 процента;

— коллектив гормолзавода, выполнивший план по реализации продукции на 104,4 процента, производительности труда на 112 процентов;

— коллектив буровой бригады А. С. Олейникова из Нефтеюганского управления буровых работ № 2, обеспечивший проходку 41,8 тысячи метров горных пород, при плане 35 тысяч, выполнивший на 106,1 процента свои социалистические обязательства.

Отмечена также хорошая работа коллективов Нефтеюганского управления буровых работ № 1, вышкомонтажного управления № 1, авиационного треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, Балыкского лесхоза.

Отмечена неудовлетворительная работа Салымского управления буровых работ, треста Юганскгазстрой, комбината производственных предприятий, Салымского леспромхоза, мобильного строительного-монтажного управления.

Хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации должны проанализировать причины невыполнения государственных планов и мобилизовать трудовые коллективы на безусловное выполнение заданий 1984 года.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

**В ЭТОТ ДЕНЬ** тем, кто кто звонил в партийное бюро второго управления буровых работ, отвечала коммунист Г. В. Ковыляева:

— Виктор Максимович уехал в бригады. Будет вечером.

Что же заставляет партийного руководителя все чаще и чаще покидать стены управления?

— Первое — знать настроение и нужды людей по понаслышке и официальной информации. Второе — быть до каждого. Третье — непосредственное общение с людьми помогает найти самые эффективные формы партийной работы, — вот суть ответа секретаря партбюро управления В. М. Сивкова.

В самом деле, как можно лучше узнать обстановку хода работ в единственной в управлении выполняющей

# НАЙТИ КОНТАКТ

план бригаде М. И. Сивверского? Этот коллектив плохо сработал в первом квартале. Были ошибки в работе мастера. Были и нарушения трудовой дисциплины, в том числе и у коммунистов. Требуется замена и выдавший виды за долгие годы службы буровой станок.

С тех пор бригада сильно изменила состав. Сейчас у нее трудная пора — переезд на новое место работы.

И увидеть, почувствовать настрой коллектива, поддержать людей словом и делом в конкретной ситуации — очень важно. Ведь отношение к делу

не только в цифре пройденных горных пород. Оно в том, как организовал переезд, что делает каждый в привычной рабочей обстановке.

Вот теперь, после того, как в бригаде побывав вместе с начальником управления, убедились, что буровики, руководимые Сивверским, в августе — сентябре войдут в колею. И годовое задание будет выполнено. Постепенно складываются и нормальные отношения членов бригады.

Виктор Максимович взял на заметку многое. Прежде всего, вопрос о партгруппе. И потому, что

понес серьезное наказание за нарушение трудовой дисциплины один из коммунистов бригады (и подходит срок снятия взыскания), а другой должен сменить работу по состоянию здоровья. Значит, надо крепко подумать, как укрепить партгруппу бригады.

Нелегко приходится и бригаде освоения коммуниста С. С. Ивлигина. Отдаленность месторождения и трудности проеходи сказываются в работе. Но коммунисты крепко держат в своих руках инициативу. Результаты испытания и сдачи скважины, организация работы говорит о хорошей профессиональной подготовке всех членов коллектива.

Но не хватает управлению местных кадров. В бригадах освоения работают в вахтово-экспедиционным методом. Но двенадцать часов работы через такое же количест-

во часов отдыха.

Это, конечно, не лучший выход — но без него не обойтись.

Есть в таких коллективах радио и телеприемники, доставляются газеты, работают столовые. Но все же слабо влияет партийная организация на эти бригады. И потому, что мало среди вахтовиков членов партии. И потому, что отдаленность разрабатываемых месторождений от города все увеличивается — бывать в них все сложнее.

Как тут не сожалеть секретарю об отсутствии у партийного бюро, да и других общественных организаций своего транспорта. Можно ездить с вахтами, но тогда и про-будешь там весь день. А дела не ждут. И в наш быстротекущий век дорого стоит даже минута.

За долгую обратную дорогу (только до Мамонтово из бригад добираться почти час да час

до перебраны) было в чем поговорить, посоветоваться, привлечь работу на перспективу.

И поздно вечером — только в управлении приехали в семи часам — по вседневной привычке, просматривая газеты, Виктор Максимович обратил внимание на статью в «Комсомолке» о вожатах. Особенно заставили задуматься слова одной из героинь материала: «Из многочисленных совещаний и семинаров, из инструкций не могут замечать живой практики, живого общения. Именно они точнее всего определяют своим ли делом занят человек».

И разве иначе с воспитательной работой во взрослом коллективе? Если может партийный руководитель понять каждого в коллективе, то и людям легче понять то, с чем идет к ним секретарь.

Т. КОШНИНА.

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

# ЗРИМЫЕ РОСТКИ БУДУЩЕГО

Магистральная линия в культурном строительстве на селе, утвердившаяся в последние время — это централизация клубных учреждений, создание культурных и культурно-строительных комплексов.

Культурный комплекс является добровольным объединением учреждений и организаций различных ведомств, призванных решать задачи дальнейшего подъема культурного уровня сельского населения, обеспечивать комплексный подход в деле идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся. Комплекс создается по территориально-производственному признаку на территории сельского (поселкового) Совета или хозяйства и включает в себя клубные учреждения, библиотеки, киноустановки, спортивные сооружения, детские клубы и другие учреждения и организации, занимающиеся культурно-воспитательной деятельностью.

Необходимая основа для перехода в ближайшем будущем к работе в условиях культурно-спортивного комплекса на территории района существует на сегодняшний день в поселке Пойковский. Говорить об этом с уверенностью позволяет состояние ма-

териальной базы культуры и спорта, а также положение с кадрами, где все специалисты имеют высшее или среднее специальное образование. Имеется реальная возможность объединить в культурно-спортивный комплекс Дом культуры «Нефтяник», кинозал, красный уголок Пойковского УТТ-1, спортивный зал, библиотеку.

Но иметь основу — не значит решить все проблемы. Проблем различного рода остается немало: и тех, которые мы способны и обязаны решать сами, и тех, устранение которых выходит за рамки компетенции райотдела культуры. Главная, пожалуй, финансовая. Дело в том, что денежные средства на культурные цели пока не сконцентрированы, ими распоряжаются различные организации. Поэтому следует создать денежный фонд, в образовании которого должны принять долевое участие предприятия и организации поселка.

Концентрация финансовых ресурсов позволит содержать дополнительные штаты специалистов различного профиля, укрепить материальную базу комплекса, осуществлять ремонт и содержание входящих в него учреждений культуры и спорта. Тем более, что

права кооперирования финансовых средств на социально-культурные нужды местными Советами народных депутатов утверждены законодательно.

Следует также решить вопрос о выделении специального транспорта, без чего невозможны оперативность и маневренность в работе. Необходимо создать координационный совет, в состав которого должны войти представители общественных организаций, секретари партийных организаций, комитетов комсомола, председатели профсоюзного комитета предприятий и учреждений поселка.

Это то, что касается конкретных поселков, а в целом по району проблем еще больше.

Много нерешенных вопросов имеется в деле укрепления материальной базы учреждений культуры. Почти все здания Домов культуры и клубов деревянные, непригодные. А без современной постройки с необходимым минимумом помещений вести речь о централизации можно лишь в абстрактном смысле. Поэтому руководителям хозяйств необходимо взять под особый контроль строительство объектов культуры и спорта.

Кадровый вопрос остается самым главным

в деле улучшения культурно-просветительной работы. Если раньше отдел культуры ориентировался только на приглашение специалистов из других областей и районов, то сейчас основной упор мы делаем на воспитание своих кадров. 12 работников учреждения культуры обучаются заочно в институте культуры, 3 — в Тюменском культурно-просветительном училище, и все-таки качественный уровень остается низким. Поэтому необходимо и дальше решать кадровую проблему.

Не во всех хозяйствах существует пока должностной инструктор по спорту, что затрудняет проведение физкультурной, массово-оздоровительной работы на достаточном высоком уровне. Действующее положение не позволяет также иметь на большинстве предприятий и организаций методиста по спорту, поскольку эту единицу можно вводить лишь при наличии пятисот и более работающих, а число работающих на многих предприятиях района меньше этой цифры.

В ряде мест дают о себе знать межведомственные разногласия. В частности, не удается добиться ни при одном местном совете народ-

ных депутатов единого спецсчета, средства которого использовались бы на нужды культуры и спорта.

Воспитание кадров для организации культурно-просветительной работы, строительство, приобретение оборудования и музыкальных инструментов — все это требует средств, и немалых. Но забота о досуге людей, как и о строительстве жилья, дорог и осуществление других социально-культурных мероприятий помогут сократить текущие расходы, увеличить число трудящихся — тех самых, без которых невозможно никакое развитие производства. Об этом не следует забывать.

Проблем много. И решить их можно не очередным «кампанейским» подходом, а продуманной системой культурно-воспитательных акций, развитием новых добрых начинаний, в центре которых будет человек труда, его дела и заботы, его интересы. Именно это и является главной целью всей нашей дальнейшей деятельности.

Социально-культурные и культурно-спортивные комплексы — это зримые ростки будущего, когда в важном деле культурного обслуживания трудящихся стираются ведомственные перегородки, когда сами трудящиеся возглавляют и организуют его.

В. КОРЕВИЦКИЙ, заведующий отделом культуры райисполкома.

# ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО...

Бывший слесарь СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой Ю. В. Самсонов написал в редакцию о плохом обеспечении спецпитанием работников треста. По нашей просьбе Нефтеюганский райком профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности проверил это письмо. И, как ответил редакции председатель инспекции общественного контроля В. И. Потрясов, факты, изложенные в письме, в основном подтвердились.

Главными причинами плохого обеспечения молочно-рабочих явилось безответственное отношение администрации и в частности отделов охраны труда и техники безопасности, которые должны контролировать своевременное перечисление средств в ОРС № 1 на спецпитание. ОРСом необоснованно затруднено оформление доверенностей на получение спецпитания для организаций. Выдача молока производится сразу на несколько талонов.

Выявлено также, что в столовой № 8 отоваривают талоны не молоком, а другими продуктами. Профсоюзные комитеты организаций треста и инспекция общественного контроля при объединенном комитете профсоюза треста не контролировала обеспечение спецпитанием рабочих.

На выявленные нарушения старший технолог общепита Т. И. Безьямная ответила, что старший повар столовой № 8 наказана в дисциплинарном порядке. Впредь доверенности на получение спецпитания будут выписываться 29—30 числа каждого месяца, руководствуясь договорами, заключенными организациями с ОРСом. Талоны будут приниматься только в том случае, если на них будет указан месяц.

Кроме того, ОРС-1 предлагает предприятиям организовать доставку молока на место работы трудящихся.

# В ПОМОЩЬ ПРОИЗВОДСТВУ

Помощь в подготовке специалистов непосредственно на производстве, в систематическом повышении их квалификации окажут книги, которые поступили в центральную городскую библиотеку.

Для инженерно-технических работников, мастеров бригад подземного ремонта скважин, а также операторов-дефектоскопистов КИП, занимающихся вопросами контроля качества нефтепромыслового оборудования предназначена книга Е. П. Окрушко и М. А. Урдковцев «Дефектоскопия глубиннонасосных

штанг» (М., Недра, 1983), которая написана на основе исследований, проводившихся авторами в течение нескольких лет в институте БашНИПИ-нефть и Уфимском авиационном институте имени Орджоникидзе.

В «Справочника по испытанию скважин» (М., Недра, 1984) авторов М. Л. Карнаухова и Н. Ф. Рязанцева рассматриваются основные вопросы ведения работ с испытателями пластов, изложен материал по нефтепромысловой геологии, бурению. Приведены методики интерпретации диаграмм давления.

В книге В. Д. Фельдмана и Д. Ш. Михалева «Основы инженерной геодезии» (М., Высшая школа, 1983) даны сведения по геодезии, картографии, топографии, необходимые для инженерной геодезии. Описаны геодезические приборы, их поверки и юстировки.

В книге А. М. Крылья и И. З. Наумова «Слесарь механосборочных работ» (5-е издание, переработанное и дополненное, М., Высшая школа, 1983) описывается технология сборки и регулировки отдельных сборочных единиц различных механизмов. Основное

вниманию уделено практическим вопросам, связанным с организацией труда, рациональным использованием инструментов, приспособлений и оборудования.

Учебное пособие С. П. Григорьева «Практика слесарно-инструментальных универсальных работ» (2-е издание, переработанное.—М., Машиностроение, 1983), поможет в повышении квалификации слесарь-инструментальщикам.

В пособии описаны практические приемы обработки деталей сложных профилей, штампов, пресс-форм, рассмотрены организация рабочего места слесаря-инструментальщика.

Основные сведения о современных сверлильных станках изложены в книге И. З. Винякова «Устройство сверлильных станков и работа на них» (4-е издание, переработанное и дополненное.—М., Высшая школа, 1983). Описаны основные технологические принципы обработки отверстий, способы совершенствования обработки при внедрении автоматизации и механизации. Это издание, отличное от третьего издания 1978 года, дополнено описанием конструкций новых моделей станков с программным управлением.

Н. ВАЛИЕВА, старший библиотекарь центральной библиотеки.



# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 ИЮЛЯ, ВТОРНИК  
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Концерт ансамбля песни и танца «Шодлик» Узбекской государственной филармонии. 9.10 — Выставка Буратино. 9.40 — И. Гайдн. Квартет до мажор. 10.00 — Мультипликационные фильмы. 10.30 — «Дьявол во плоти». Шестисерийный художественный телефильм. 1-я серия. 11.35 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы о городах: «Врест. Годы и мгновения», «Псков», «Львовские этюды». 15.00 — «Знай и умей». Научно-познавательная передача для школьников. 15.45 — «Малиновое варенье». Мультипликационный фильм. 15.55 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 18-я серия. «Кольца». 16.55 — Концерт болгарской народной музыки. 17.30 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультипликационные фильмы: «Кот, который гулял сам по себе», «Крот и жевательная резинка». 19.05 — Современный мир и рабочее движение. 19.35 — Премьера шестисерийного художественного телефильма «Дьявол во плоти». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Отар Тактакишвили». Страницы творчества. Фильм-концерт. 22.15 — Сегодня в мире.

**ТЮМЕНЬ**  
22.35 — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА**  
**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документального телефильма «История одного патента». 8.45 — «Дачники». Художественный фильм. 10.25 — Веселые старты. 11.00 — Шахматная школа. 11.30 — Французский язык. 1-й год обучения. 12.00 — Фильм — детям. «Лето с Катей». (ЧССР). 3-я, 4-я, 5-я серии. 13.15 — Играет трио баянистов г. Орла. 13.35 — В. Маяковский.

Лирика. Читает народный артист РСФСР О. Басилашвили. 14.10 — Концерт Академической капеллы имени Глики. 14.55 — Новости.

**ТЮМЕНЬ**  
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.00 — Математика. 16.15 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Концерт ансамбля «Юный геолог» (г. Тюмень). 18.25 — «Прозрачное солнце осени». Художественный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Закон о трудовых коллективах — в действии. Передача 1-я. «Перемены диктует время». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Молодежная программа «Орбита». 20.15 — «Ровесник». Киножурнал.

**МОСКВА**  
20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Черноморец».

**25 ИЮЛЯ, СРЕДА**  
**МОСКВА**  
8.00 — «Время». 8.40 — Мультипликационные фильмы: «Маленький рыжик», «А нам поможет робот». 9.10 — Клуб путешественников. 10.10 — Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества. 10.30 — «Дьявол во плоти». Шестисерийный художественный телефильм. 2-я серия. 11.25 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Десятый вал». 14.50 — Русская речь. 15.25 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 19-я серия. «Тиргартен». 16.25 — На земле, в небесах и на море. 16.55 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.25 — Встреча школьников с начальником Киевского высшего военно-морского политического училища контр-адмирала В. П. Некрасовым. 18.15 — Сегодня в ми-

ре. 18.30 — Земля си-бирская. 19.00 — Мир и молодежь. 19.35 — Премьера шестисерийного художественного телефильма «Дьявол во плоти». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Документальный экран. 22.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Киев). 2-й тайм. 22.45 — Сегодня в мире. 23.00 — Спорт за неделю.

**ТЮМЕНЬ**  
23.30 — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА**  
**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Времен неразрывная связь». 8.50 — День первый, день последний. Художественный телефильм. 9.55 — «Ходжа Насреддин», «Про Джирджана-великана». Мультипликационные фильмы. 10.25 — Умелые руки. 11.00 — Страницы истории. «Быть рабочим — призвание». 11.50 — Фильм — детям. «Лето с Катей». (ЧССР). 6-я, 7-я серии. 12.40 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 13.10 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 13.40 — «...До шестнадцати и старше». 14.25 — Программа Татарского телевидения. 15.40 — Новости.

**ТЮМЕНЬ**  
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.45 — Химия. 16.05 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Встреча артистов Московского ордена Трудового Красного Знамени театра им. М. Ермоловой с рабочими Тюменского судостроительного завода. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Ф. Ф. Федоровский». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «А. Г. Венецианов и его школа». Фильм.

**МОСКВА**  
20.30 — «Время». 21.00 — К 40-летию Великой

Победы. «Братушка». Художественный фильм.

**26 ИЮЛЯ, ЧЕТВЕРГ**

**МОСКВА**  
8.00 — «Время». 8.40 — В концертном зале — школьники. 9.20 — В мире животных. 10.30 — «Методический совет». Документальный фильм. 10.40 — «Дьявол во плоти». Шестисерийный художественный телефильм. 3-я серия. 11.35 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные телефильмы: «Живая вода», «У Сурикова в Пензе». 14.45 — «...До шестнадцати и старше». 15.35 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 20-я серия. «Ворота». 16.30 — Денис Давыдов. К 200-летию со дня рождения. 17.15 — Шахматная школа. 17.45 — К Дню национального восстания. «Встреча с Кубой». Кинообозрение. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.05 — Наш сад. 19.35 — Премьера шестисерийного художественного телефильма «Дьявол во плоти». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Камера смотрит в мир. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Концерт.

**ТЮМЕНЬ**  
22.50 — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА**  
**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Легче воздуха». Научно-популярный фильм. 9.20 — «Братушка». Художественный фильм. 10.35 — Премьера документального фильма «Виктор Астафьев». 11.05 — Мамина школа. 11.35 — «Заколдованный мальчик». Мультипликационный фильм. 12.20 — Испанский язык. 12.50 — «Повесть о неизвестном актере». Художественный фильм с субтитрами. 14.10 — Программа Кабардино-Балкарского телевидения. 15.10 — «Песни

революции». 15.35 — Новости.

**ТЮМЕНЬ**  
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.40 — Математика. 16.25 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Очень старая сказка». Мультфильм для детей. 17.45 — Экран научно-популярного фильма. «Важность гигантская». «Хлеб на общем столе». 18.25 — Экономика. Наука. Практика. Деловой клуб «Эксперимент». Обсуждаем вопросы совершенствования хозяйственного механизма. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Актуальный комментарий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Юность строит города. Всесоюзный ударный отряд имени Ленинского комсомола на Тобольском нефтехимическом комбинате. 20.15 — «Советский Урал». Киножурнал.

**МОСКВА**  
20.30 — «Время». 21.05 — «Пограничники». Художественный фильм.

**27 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА**

**МОСКВА**  
8.00 — «Время». 8.40 — Дж. Родари. «Сказки по телефону». Телеспектакль для детей. 9.15 — Песни и танцы народов СССР. 9.45 — Премьера документального телефильма «Сотри случайные черты». 10.15 — «Дьявол во плоти». Шестисерийный художественный телефильм. 4-я серия. 11.10 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Несущий факел». Документальный телефильм. 15.10 — Сегодня и завтра подмосковного села. 15.45 — «Четыре танкиста и собака». Многосерийный художественный телефильм. 21-я серия. «Дом». 16.50 — И. Брамс. Скерцо ми-бемоль. 17.00 — «Призвание». «Путь к морю». О подготовке специалистов для морского флота. 17.30 — «Содружество». Телевизионный журнал. 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт ансамбля «Ариэль». 18.50 — «Проблемы — поиски

— решения». В передаче принимает участие президент академии медицинских наук СССР академик Н. Н. Блохин. 19.35 — Премьера телевизионного шестисерийного художественного телефильма «Дьявол во плоти». 5-я и 6-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.00 — Сегодня в мире. 22.15 — Мультиаккорд.

**ТЮМЕНЬ**  
22.50 — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА**

**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Дело не в рекордах». Документальный телефильм. 8.40 — «Пограничники». Художественный фильм. 10.05 — Поэзия. А. Межиров. 11.00 — Выступает Академический оркестр русских народных инструментов ЦТ и ВР. 11.35 — Фильм — детям. «Как мы искали Тишку». 12.35 — Наш сад. 13.05 — Английский язык. 13.35 — Документальные фильмы. 14.25 — Концерт. 15.00 — Рассказы о художниках. Народный художник РСФСР И. Симонов. 15.30 — Новости.

**ТЮМЕНЬ**  
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Химия. 16.30 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Лесные дозорные». Телевизионный фильм для детей. 17.50 — «Галла». Фильм. 18.10 — Реклама. 18.15 — «Диалог с председателем». Фильм. 18.25 — «Человек и его дело». Совет бригады — форма рабочего самоуправления. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Целина БАМа». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Мастера искусств — наши гости. 20.15 — «Новости энергетики». Фильм.

**МОСКВА**  
20.30 — «Время». 21.05 — Танцует народная артистка СССР Г. Комлева. 22.00 — «Лето на Чусовой». Документальный телефильм.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Приглашают на работу:

Передвижная наладочно-монтажная колонна № 6 — слесарей по монтажу электрооборудования, слесаря по ремонту электродвигателей и мастера авиационного электроузелных работ.

Одноклассов предоставляется общежитие, семейным — жилье по договоренности.

Поясомольско-молодежное монтажное управление № 6 треста Тюменьгазмотаж — мастеров, прорабов, слесарей-сантехников 3-5 разрядов, слесарей-авиационников 3-5 разрядов, газосварщиков 3-5 разрядов, электросварщиков 3-5 разрядов, электрика 5 разряда.

Одноклассов обеспечиваются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Нефтеюганское управление буровых работ

№ 2 — помощников буровых, буровых, слесарей по обслуживанию бурового оборудования, грузчиков, электрооператоров по обслуживанию буровых, электрооператоров по ремонту бурового оборудования.

Одноклассов предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд речным автобусом до остановки «СУ-32» или городов «Юность».

За справками обращаться по телефонам: 3-11-78, 3-12-37, 3-11-76, 3-14-61.

Управление механизированных работ № 2 производственного объединения Запсибнефтехстрой — прораба, мастеров, машинистов крана МКТ-6, электрослесарей, напавщиков трубоукладчика, малявистов экскаватора, машинистов бульдозера.

Одноклассов предоставляется благоустроенное общежитие для семейных — квартира по договоренности.

Обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — инженера ИИТС, хорошо знакомого сметные дело (оклад 140 руб.), уборщика служебных помещений, дворника, ст. инженера релейной защиты (оклад 160 рублей) для работы в пос. Каркатевы, ст. инженера-метролога (оклад 160 рублей), инженера по телемеханике (оклад 130

рублей), водителей, газосварщиков, электромонтеров, инженера-механика цеха технологического транспорта, трактористов.

На вновь вводимые станции «Сатарин» и «Мамонтово» — инженеров КИПиА, инженеров-механиков, электромонтеров, слесарей КИПиА, дежурных прибористов, слесарей по ремонту технологического оборудования, слесарей-сантехников, газосварщиков.

На НПС «Сатарин», «Мамонтово» и в п. Каркатевы предоставляется благоустроенное жилье.

## ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37

объявляет набор учащихся, закончивших восемь классов по профессиям:

1. Буровик по эксплуатационному и разведочно-му бурению на нефть и газ.
2. Оператор по добыче нефти и газа.
3. Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики.
4. Слесарь по ремонту автомобилей с квалификацией водителя большегрузных автомобилей.
5. Повар.

В период обучения в училище учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обучением. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

Документы сдаются в приемную комиссию, члены которой проводят с поступающими, только в присутствии родителей, собеседование по вопросам выбора профессии, условий обучения.

Примем молодежи в училище осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в свидетельствах об окончании восьмилетней школы и при наличии всех документов.

К заявлению о приеме прилагаются: свидетельство об окончании восьмилетней школы; медицинская справка (форма № 286), справка с места жительства, три фотокарточки размером 3х4 см, справка с места работы родителей.

Лица, зачисленные в училище и не приступившие к занятиям 1 сентября без уважительных причин в течение 10 дней, из училища исключаются.

Наш адрес: г. Нефтеюганск, промбаза ТУ-37.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

29 июля на самолете ТУ-134 выполняется дополнительный рейс до Челябинска. Время вылета в 21.00 час. (время московское).

26 июля на самолете ИЛ-18 выполняется дополнительный рейс до Свердловска. Время вылета в 21.00 час. (время московское).

Билеты на оба рейса продаются.

Желающих улететь до Москвы, Сочи, Тюмени, Уфы просим обращаться в кассы городского агентства.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры быта и досуга — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 15,575  
Заказ № 6060.