

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

1

ИЮЛЯ

СУББОТА

№ 126 (2984)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## И ДЕЛА ТЕКУЩИЕ

Состоялось очередное заседание бюро комитета комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз. Рассмотрены вопросы «Об изменении положения о смотрах-конкурсах комсомольских организаций объединения» и «О проведении отчетно-выборной кампании в 1989 году». Докладчик В. Зброшенко.

Бюро утвердило план работы комитета на второе полугодие, рассмотрело ряд текущих вопросов.  
**Ю. ЕРШОВ,**  
заместитель секретаря  
комитета ВЛКСМ.

## Лотерея без проигрыша

В День Советской молодежи МЖК производственного объединения Юганскнефтегаз провел веселую лотерею. Многие билеты оказались счастливыми. Так, работница аэропорта Л. В. Иванова выиграла мужские сапоги австрийского производства инженер треста ЮТПС Т. В. Кулик и водитель Нефтеюганского тампонажного управления С. И. Табанатов стали обладателями стиральных машин «Фея», выпускница десятого класса одной из школ города Женья Бабинова, старший геолог НГДУ Мамонтовнефть С. Д. Глебов, инженер объединения ЮНГФ С. В. Сорочан — пылесос марки «Урал» и «Тайфун».

Радостным оказался приезд в Нефтеюганск для учащегося Выборгского авиационного училища Сергея Зинченко. Он выиграл пылесос «Циклон». С приятным грузом — соответственно стиральной машиной «Чайка» и детской шубкой из натурального меха, приобретенными всего за 3 рубля (столько стоил один лотерейный билет) ушли с праздника работник УБР-1 Е. В. Подлесный и инженер Мамонтовской БПО и КО В. С. Шепилова.

Лотерея называлась беспроигрышной не только потому, что каждый обладатель билета выигрывал какую-нибудь вещь, а потому, что часть средств, вырученных от лотереи — 1000 рублей, перечисляется в фонд помощи пострадавшим в катастрофе, происшедшей на участке железной дороги Челябинск — Уфа. Остальные деньги пойдут в фонд социального развития молодежи - жилищного кооператива и частично на покупку товаров для школы-интерната г. Нефтеюганска.

ОРГКОМИТЕТ МЖК.

## С праздником, работники морского и речного флота!



Величаво несет свои воды в великую сибирскую реку Обь ее Юганская тезка, впитывая в себя, как в губку, многочисленные малые речушки и протоки. С наступлением навигации на ее плечи ложится большой и ответственный труд, от которого зимой будет зависеть успешная работа тружеников Севера, добывающих нефть и газ.

Любуясь величавым течением, широтой водных просторов, невольно представляю реку каким-то большим и могучим живым существом, но в то же время несколько не защищенным от рук человеческих. Кажется, что и лицо, и тело этого великана так густо измазано нефтью, что он не успевает умыться и принять

свой первоначальный чистый, прекрасный вид.

Я пою эту торжественную и в то же время несколько грустную оду реке, как человеку, не случайно. Не будь ее — насколько сложным и многозатратным был бы у нас труд людей...

— А вот и РП-61 — говорит старший диспетчер речного порта Геннадий Иванович Хохлов, показывая, как из-за излучины словно из тумана, вынырнул быстроходный плотвод, а когда он приблизился к причалу, добавил: — За штурвалом сам капитан.

Когда мне рассказывали о Фарите Басыровиче Пятакове, я представлял капитана в возрасте ну не менее 40—45 лет, с окладистой бородой и зычным го-

## Фоторепортаж

# НА ВОДНЫХ ПРОСТОРАХ



лосом, а встретил совсем молодого человека, ничуть не похожего на созданный мною образ. Он охотно ответил на все вопросы корреспондента.

Экипаж плотвода небольшой — всего шесть человек. И не в смысле кого-то обидеть из них, а именно потому, что все они, как члены одной семьи, работают дружно и слаженно, называю всех.

Это сменный капитан Ильчачан Вильдарович Вакилов, механик Андрей Васильевич Татаринов, рулевые мотористы Виктор Юрьевич Мельниченко и Рамияль Шамильевич Альбеков и судовой повар Зоя Васильевна Фахрисламова.

По штатному расписанию на судне должно работать 7 человек, но с поставлен-

ными задачами справляются шестером.

Этот экипаж в нынешнюю навигацию первым открыл рейс на Сургут. Весь май работал на реке Агая, где перевозил грузы для нефтяников: оборудование, цемент, трубы, а сейчас — на местных линиях: совершает рейсы на Угут, в Пойковский и тоже перевозит материалы, необходимые для работы нефтяников.

— С майскими обязательствами мы справились, только вот труднее в июне, — говорит капитан, — но в том, что задание на весь период навигации будет выполнено, в этом мы не сомневаемся. В прошлые года, правда, тоже не без трудностей, но планы выполняли.

Залогом успешной работы Фарит Басырович считает качественную подготовку к навигации РП-61 всю зиму готовили к весенне-осеннему сезону собственными силами, и он работает, как бы не слазить, безотказно. А главное, конечно, люди. Коллектив подобрался хороший, много общих интересов. В свободное время можно посмотреть телевизор, сыграть в шахматы. Не забыты и бытовые условия. Довольны ребята и своим коком. Все живут общими заботами, а экипаж свой называют интернациональным, так как здесь представители нескольких народов нашей страны.

С праздником вас, работники речного флота! Счастливого вам плавания! Успешной работы!

**Ж. ИРЖАНОВ.**

На снимках: А. В. Татаринов (вверху справа); Ф. Б. Пятаков (вверху слева); Р. Ш. Альбеков (внизу).

Фото С. ЩАДЕНКО.



# О партийно-политической работе

## В текущий момент

(Из доклада А. К. Гуляева на пленуме горкома КПСС)

Наш пленум собрался в атмосфере продолжавшегося активного обсуждения итогов работы первого Съезда народных депутатов СССР. И, конечно же, с особым вниманием коммунисты следили за тем, как народные депутаты оценивают роль и значение партии в жизни нашего общества. И оценки эти еще раз подтвердили: если КПСС хочет и дальше возглавлять перестройку, быть руководящим и направляющим ядром общества, она должна серьезно перегруппировать свои силы, сосредоточиться в основном на политической работе в массах.

Нельзя сказать, что партия раньше уделяла мало внимания совершенствованию работы в массах. Но с осуществлением коренной перестройки всех сфер общественной жизни, более четким разграничением функций государственных, хозяйственных, партийных и общественных организаций политическая направленность становится основной формой и методом ее работы.

Проблем в нашем обществе действительно накопилось немало, взглядов и мнений на возможности и пути их разрешения — тоже достаточно.

Наверняка многие испытывают чувство неудовлетворенности прежде всего потому, что не только нет реальных сдвигов в экономике к лучшему, но и по многим направлениям падает уровень жизни людей. Растут цены, исчезают с прилавков магазинов все новые и новые виды товаров, в том числе и повседневного спроса. Люди жестче стали предъявлять спрос к руководителям за возникающие неурядицы и сбои в работе транспорта, связи, коммунальных служб. И нравятся нам или нет, напрямую начинают обвинять во всем коммунистов, партийных, советских, хозяйственных руководителей. И действительно, коммунисты, многие партийные кадры зачастую оказались не готовы к резкой активизации общественных движений, политизации масс, бурному потоку демократизации, не всегда успевают за жизнью. Ожидание установок сверху, пассивная, созерцательная, а нередко и соглашательская позиция партийцев — все это изо дня в день работает против авторитета партии, представляет коммунистов в глазах людей как закостенелую в догмах организацию, не отвечающую духу времени, не способную повести за собой народ. Как это ни горько, но надо набраться смелости и признать, что демократизация партии отстала от демократизации общества, и если не изменить ситуацию, это для политической партии грозит банкротством. Наш взгляд, все негативные тенденции характерны и для нашей партийной организации. Поэтому и вынесен этот непростой вопрос на повестку дня сегодняшнего пленума, чтобы вместе с вами попытаться разобраться в нем и найти пути его решения в нашей конкретной партийной организации.

Образно говоря, «оселком», на котором проверялась способность партийных организаций работать в изменившихся условиях, стали выборы народных депутатов СССР. С одной стороны вроде бы и нет причин огорчаться. Все выдвинутые четыре кандидата — члены КПСС, победил в упорной борьбе и стал народным депутатом СССР член бюро горкома КПСС, бригадир треста Мамонтово-нефтепрестройки т. В. Н. Матюха. Народным депутатом СССР от профсоюзов стал еще один член нашей партийной организации т. В. В. Густов. Но с другой стороны — нет и полного удовлетворения.

Бюро горкома КПСС, подводя итоги этой кампании на своем заседании в конце апреля, отметило, что работа большинства наших парторганизаций продолжает грешить старыми, изжившими себя методами: сидеть в ожидании команды «сверху», не смогли в нужной мере возглавить разъяснительную и агитационную работу среди населения. Думаю, члены горкома, секретари парторганизаций вправе предъявить обоснованные упреки и аппарату горкома, его секретарям за некоторую пассивность и неумение быстро реагировать на запросы избирателей. Итоги участия в голосовании вы уже знаете: 65,2 процента от общего числа избирателей в городе и 71,4 процента — в районе. Один из самых низких показателей в области. С такой работой трудно рассчитывать на успех в выборах в местные Советы народных депутатов.

Сейчас необходим тщательный анализ причин отката участвовать в голосовании, принятие экстренных мер по их устранению. Это работа коммунистов, возглавляющих исполкомы. Пока же их позиция, по крайней мере, непонятна: препирательство, ссылка на массу объективных трудностей.

И второй вывод из состоявшихся выборов: уже сейчас всем первичным и цеховым парторганизациям необходимо выработать для себя подходы к организации предстоящей избирательной кампании, временно выдвигать политически грамотных, энергичных, честных кандидатов — партийцев, формировать здоровое общественное мнение о них. Возглавить эту работу должен горком КПСС и назначать надо с конкретными предложениями и платформой городской парторганизации на выборы. Пока же мы таких предложений не услышали, а первые попытки разговора на эту тему свелись к голому критиканству всех и вся.

Время, прошедшее после XIX партийной конференции, внесло определенные изменения в стиль и формы работы партийных комитетов. Как вы знаете, изменена структура аппарата горкома, созданы комитеты, которые работают как по самостоятельным, так и по общим направлениям. Это открыло возможность включиться в работу каждому члену горкома. Однако на сегодняшний день активность проявляется далеко не всеми, и это, конечно, не работает на авторитет нашего органа. Например, как вы знаете, учитывая особое беспокой-

ство населения состоянием окружающей среды, мы создали в одной из комиссий экологический сектор. Но реальной отдачи от его работы жители пока не ощутили. Есть острая необходимость провести экологическую экспертизу нашей территории и об этом много говорилось. Сложность проведения научно подготовленной экспертизы понятна, а здесь с ходу все не решить. Но включиться в работу, например, в рамках движения за спасение Оби, провести экологическую экспедицию по рекам и водоемам района — это сложного здесь. Нужно только организовать эту работу, но вот уже почти целый месяц предложений от сектора не поступает. Пора от общих рассуждений переходить к конкретным делам. Только дела могут исправить пошатнувшийся авторитет выборных партийных органов.

Симптомом снижения авторитета является выход из партии, резкое уменьшение количества вступающих в ее ряды. За пять месяцев текущего года в городской парторганизации количество людей, написавших заявление о выходе из рядов партии, составило 26 человек, в то время как за весь прошлый — 7 человек. Процесс прогрессирует и серьезно. Среди выходящих из партии — подавляющее большинство — это рабочие, хорошо зарекомендовавшие себя на производстве.

В чем причина этого явления: малодушие, неудовлетворенность ходом перестройки, поиск более спокойной жизни или растерянность под обилием нахлынувшей информации, а может быть, личные обиды или понимание того, что партия не является трамплином для карьеры? Как правило, в большинстве заявлений причины выхода из партии называются действительно серьезные: «не хочу быть балластом», «потерял веру» и прочие расхожие словосочетания. Но, на наш взгляд, в большинстве случаев причины кроются в соображениях отнюдь не идеального содержания, а в элементарных, порой эгоистических, обязательных условиях существования. Получается так: когда партия все дальше отходила от ленинских принципов — они молчали, не предпринимали никаких шагов, показывающих иной подход к партийной работе. Но вот приходят другие времена, когда не только можно, но и нужно быть принципиальным, непримиримым к несправедливости — они демонстративно разрывают с партией. Не потому ли, что сейчас это абсолютно безопасно и к тому же можно нажать капитал «граждански смелого» человека? Не потому ли, что опять хочется спокойствия? Ведь быть на уровне современных требований коммунисту действительно бесполезно, особенно когда необходимо в первую очередь их предъявлять самому себе.

О непринципиальности людей, выходящих из партии, также говорит тот

факт, что редко кто из них приходит при разборе заявления на собрания в первичных парторганизациях и ни один не соизволил прийти на парткомиссию и бюро горкома КПСС, чтобы объяснить идеальные причины своего поступка. Зачем же юлить, прятаться за спины, если намерения «благородные», если они действительно глубоко осознаны?

Думаю, что в любом случае — это процесс самоочищения партии. Любой случай выхода из партии — нужно рассматривать как серьезное происшествие, требующее самого пристального и конкретного изучения. Недопустимо на эти случаи смотреть равнодушно, делая вид, что ничего не произошло, так как это сделали в НГДУ Мамонтово-нефть.

Большинство же парторганизаций вместо анализа и принятия своевременных мер стремится подвести все эти факты под параграф 8 Устава КПСС: выходящих из партии исключают через три месяца, якобы за неуплату членских взносов. Уж лучше прямо: «на основании личного заявления, грубой ошибки, допущенной рекомендующими и организацией, принявшей такого-то товарища в КПСС». Так будет честно.

Но, думаю, было бы неправильно искать причины выхода из партии — лишь в этом. В каждом случае необходим самый тщательный анализ положения дел в самой парторганизации. Не может быть, чтобы было все в порядке в партийной организации НЦБПО БО, где на сегодняшний день уже 10 коммунистов подали заявление о выходе из партии и еще 4, по предварительным прогнозам, что называется «на подходе».

Более детальное знакомство с этим коллективом подтвердило: мало административная и партийная организация уделяют внимания воспитанию людей, посчитав, что высокий заработок снимает все вопросы. С момента своего избрания партбюро во главе с т. Феоктистовым практически не работало. Много серьезных претензий было членами партбюро высказано своему секретарю на последнем заседании. Жаль только, что они раньше спокойно смотрели на его бездеятельность и потребовалось вмешательство горкома партии, чтобы они начали открывать друг другу глаза.

Сейчас там идут собрания по цехам. По их завершению в начале июля на общее собрание туда выведут члены горкома КПСС. Разговор будет серьезным, нам есть что сказать друг другу. Думаю, что придется решать и организационные вопросы.

Серьезные проблемы с качеством партийных рядов выявила работа комиссии по оргпартабработе горкома КПСС в парторганизации горбытобъединения. Ведь именно здесь отказались вступить в члены КПСС два молодых

кандидата т. т. Калайтанова и Черсак, с успехом, казалось бы, прошедшие кандидатский стаж.

И эти примеры не единичны. Желанной боевисты в парторганизациях пока не ощущаются.

Как нам добиться, чтобы каждая парторганизация не стояла в стороне от происходящих процессов, не сидела сложа руки в пассивной позе наблюдателя в ожидании каких-то дополнительных указаний и рекомендаций, или же не паниковала при столкновении с трудностями, нездоровыми настроениями и выступлениями демагогов. Ведь все мы понимаем, что потеря инициативы чревата серьезными, а то и невыполнимыми ущербом перестройке.

Где же выход? В очередном смотре боевистов? Или же в чистке рядов партии? Тогда кто это должен делать? А может быть, дело в элементарном усилении требовательности и принципиальности друг к другу?

Пока в вопросах требовательности и принципиальности в оценках мы, мягко говоря, не блещем. Уверен, что нужно парторганизациям самим бороться за это. Необходимо самим проявлять инициативу в наведении порядка в партийных рядах, не дожидаясь, пока «такие коммунисты» с видом героев нашего времени хлопнут дверью! Или в чистке мы не нуждаемся? Будем реалистами, перестройка еще не настолько глубоко проникла в сознание партийцев, чтобы подвести их к неизбежному выбору: либо участвовать в борьбе за новые идеи, либо уйти в отставку. Разве мало осталось на предприятиях и в учреждениях людей, только числящихся в КПСС? В удобный момент они забывают о наших идеалах, ставят под сомнение авторитет партии своим недостойным поведением.

Основным направлением политической деятельности партии является работа с кадрами. Так вот, скажу, что резерв кадров, который мы обсудили и утвердили на прошлом пленуме горкома КПСС, говоря образно, «трещит по швам». Вот так мы знаем людей, вот такой у нас боевой актив, который ради дела «готов на все». Заведующий идеологическим отделом горкома КПСС, заместитель председателя райисполкома — эти должности на сегодня остаются вакантными. Думаю, что и на другие должности резерв не прочен. По личности, по делам конкретного члена КПСС народ судит о партии в целом. Немало среди членов КПСС откровенных нарушителей дисциплины, пьяниц, хапуг, мимо которых или проходит парторганизация, или смотрит на их безобразия сквозь пальцы.

Особо неприятно, когда таким нарушителем является коммунист — руководитель. В нетрезвом виде задержан милицией бывший заместитель управляющего трестом Югансктрубопроводстрой т. Баш-

маков, совсем недавно представлен в медвытрезвитель начальник МУ-2 т. Ховавко. Бюро горкома КПСС исключило Башмакова из партии, согласилось с решением первичной парторганизации МУ-2 по мере наказания т. Ховавко (ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку). Учитывая его искреннее раскаяние и пожелание коллектива, он оставлен его руководителем. Но будет ли теперь спокойна его совесть, как сможет он требовать от своих подчиненных соблюдения порядка и дисциплины? Думаю, что ему будет нелегко это сделать. Или, к примеру, материальную проверку городского комитета народного контроля по ПАТП. На глазах всего коллектива его руководитель т. Смирнов разбазаривал направо и налево имущество предприятия — и ничего. И партийная организация, и совет трудового коллектива ничего не предпринимают. Только жесткий спрос с каждого коммуниста без всякого исключения, независимо от занимаемой должности.

И еще на одном моменте мне хочется остановиться. Как-то постепенно стали забываться такие понятия, как партийное братство, товарищество, партийная организованность, партийная дисциплина. Мы и вздыхания все больше налагаем за проступки уголовные, да за различного рода производственные или бытовые нарушения, а не за невыполнение партийных поручений.

Основа внутривнутрипартийной деятельности — демократия, необходимость советоваться с коммунистами, выработать общее решение, но ведь за демократией при обсуждении идет обязательность выполнения решения после его принятия. Плюрализм мнений — это хорошо, но коммунист обязан подчиняться партийной дисциплине — действовать в рамках Устава КПСС. Сила партии в том и состоит, чтобы со всей принципиальностью требовать от коммунистов, партийных комитетов неуклонного претворения в жизнь коллективно принятых решений. В свое время В. И. Ленин, выступая против тех, кто под флагом свободы обсуждения проповедует анархический разброд, заявил: «Каждый должен писать и говорить все, что ему угодно, без малейших ограничений. Но каждый вольный союз (в том числе партия) должен также прогнать таких членов, которые пользуются ширмой партии для проведения антипартийных взглядов».

Тревожит нас то, что в непростое сегодня время часть населения оказалась легко приверженной к восприятию различного рода слухов. То и дело будоражат жителей «абсолютно точные» сведения о землетрясениях, эпидемиях, террористических акциях. Слухи нервируют людей, мешают работе. Кто, как не коммунисты, должны показывать в таких ситуациях взвешенность, ответственность за свои слова и поступки.

Сейчас у нас появилось много самостоятельных общественных формирований (так сказать «неформалов»). В большинстве случаев они преследуют бла-

гов, совсем недавно представлен в медвытрезвитель начальник МУ-2 т. Ховавко. Бюро горкома КПСС исключило Башмакова из партии, согласилось с решением первичной парторганизации МУ-2 по мере наказания т. Ховавко (ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку). Учитывая его искреннее раскаяние и пожелание коллектива, он оставлен его руководителем. Но будет ли теперь спокойна его совесть, как сможет он требовать от своих подчиненных соблюдения порядка и дисциплины? Думаю, что ему будет нелегко это сделать. Или, к примеру, материальную проверку городского комитета народного контроля по ПАТП. На глазах всего коллектива его руководитель т. Смирнов разбазаривал направо и налево имущество предприятия — и ничего. И партийная организация, и совет трудового коллектива ничего не предпринимают. Только жесткий спрос с каждого коммуниста без всякого исключения, независимо от занимаемой должности.

И еще на одном моменте мне хочется остановиться. Как-то постепенно стали забываться такие понятия, как партийное братство, товарищество, партийная организованность, партийная дисциплина. Мы и вздыхания все больше налагаем за проступки уголовные, да за различного рода производственные или бытовые нарушения, а не за невыполнение партийных поручений.

Основа внутривнутрипартийной деятельности — демократия, необходимость советоваться с коммунистами, выработать общее решение, но ведь за демократией при обсуждении идет обязательность выполнения решения после его принятия. Плюрализм мнений — это хорошо, но коммунист обязан подчиняться партийной дисциплине — действовать в рамках Устава КПСС. Сила партии в том и состоит, чтобы со всей принципиальностью требовать от коммунистов, партийных комитетов неуклонного претворения в жизнь коллективно принятых решений. В свое время В. И. Ленин, выступая против тех, кто под флагом свободы обсуждения проповедует анархический разброд, заявил: «Каждый должен писать и говорить все, что ему угодно, без малейших ограничений. Но каждый вольный союз (в том числе партия) должен также прогнать таких членов, которые пользуются ширмой партии для проведения антипартийных взглядов».

Тревожит нас то, что в непростое сегодня время часть населения оказалась легко приверженной к восприятию различного рода слухов. То и дело будоражат жителей «абсолютно точные» сведения о землетрясениях, эпидемиях, террористических акциях. Слухи нервируют людей, мешают работе. Кто, как не коммунисты, должны показывать в таких ситуациях взвешенность, ответственность за свои слова и поступки.

Сейчас у нас появилось много самостоятельных общественных формирований (так сказать «неформалов»). В большинстве случаев они преследуют бла-

гов, совсем недавно представлен в медвытрезвитель начальник МУ-2 т. Ховавко. Бюро горкома КПСС исключило Башмакова из партии, согласилось с решением первичной парторганизации МУ-2 по мере наказания т. Ховавко (ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку). Учитывая его искреннее раскаяние и пожелание коллектива, он оставлен его руководителем. Но будет ли теперь спокойна его совесть, как сможет он требовать от своих подчиненных соблюдения порядка и дисциплины? Думаю, что ему будет нелегко это сделать. Или, к примеру, материальную проверку городского комитета народного контроля по ПАТП. На глазах всего коллектива его руководитель т. Смирнов разбазаривал направо и налево имущество предприятия — и ничего. И партийная организация, и совет трудового коллектива ничего не предпринимают. Только жесткий спрос с каждого коммуниста без всякого исключения, независимо от занимаемой должности.

И еще на одном моменте мне хочется остановиться. Как-то постепенно стали забываться такие понятия, как партийное братство, товарищество, партийная организованность, партийная дисциплина. Мы и вздыхания все больше налагаем за проступки уголовные, да за различного рода производственные или бытовые нарушения, а не за невыполнение партийных поручений.

Основа внутривнутрипартийной деятельности — демократия, необходимость советоваться с коммунистами, выработать общее решение, но ведь за демократией при обсуждении идет обязательность выполнения решения после его принятия. Плюрализм мнений — это хорошо, но коммунист обязан подчиняться партийной дисциплине — действовать в рамках Устава КПСС. Сила партии в том и состоит, чтобы со всей принципиальностью требовать от коммунистов, партийных комитетов неуклонного претворения в жизнь коллективно принятых решений. В свое время В. И. Ленин, выступая против тех, кто под флагом свободы обсуждения проповедует анархический разброд, заявил: «Каждый должен писать и говорить все, что ему угодно, без малейших ограничений. Но каждый вольный союз (в том числе партия) должен также прогнать таких членов, которые пользуются ширмой партии для проведения антипартийных взглядов».

Тревожит нас то, что в непростое сегодня время часть населения оказалась легко приверженной к восприятию различного рода слухов. То и дело будоражат жителей «абсолютно точные» сведения о землетрясениях, эпидемиях, террористических акциях. Слухи нервируют людей, мешают работе. Кто, как не коммунисты, должны показывать в таких ситуациях взвешенность, ответственность за свои слова и поступки.

Сейчас у нас появилось много самостоятельных общественных формирований (так сказать «неформалов»). В большинстве случаев они преследуют бла-

гов, совсем недавно представлен в медвытрезвитель начальник МУ-2 т. Ховавко. Бюро горкома КПСС исключило Башмакова из партии, согласилось с решением первичной парторганизации МУ-2 по мере наказания т. Ховавко (ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку). Учитывая его искреннее раскаяние и пожелание коллектива, он оставлен его руководителем. Но будет ли теперь спокойна его совесть, как сможет он требовать от своих подчиненных соблюдения порядка и дисциплины? Думаю, что ему будет нелегко это сделать. Или, к примеру, материальную проверку городского комитета народного контроля по ПАТП. На глазах всего коллектива его руководитель т. Смирнов разбазаривал направо и налево имущество предприятия — и ничего. И партийная организация, и совет трудового коллектива ничего не предпринимают. Только жесткий спрос с каждого коммуниста без всякого исключения, независимо от занимаемой должности.

И еще на одном моменте мне хочется остановиться. Как-то постепенно стали забываться такие понятия, как партийное братство, товарищество, партийная организованность, партийная дисциплина. Мы и вздыхания все больше налагаем за проступки уголовные, да за различного рода производственные или бытовые нарушения, а не за невыполнение партийных поручений.

гне цели, как, к примеру, «Комитет в защиту экологии Человека», который создан в нашем городе. Мы поддерживаем их намерения, отдавая себе отчет в том, что во многом благодаря их деятельности отклонено решение о строительстве в нашем регионе завода БВК. И мы говорим — давайте в данном издании сотрудничать, искать совместные пути решения экологических проблем.

Но комитет, возглавляемый т. Москвинским, занимает особую позицию, отводя себе только роль мирового судьи. Мы не должны, не имея права пренебрегать обязанностью давать принципиальную оценку всему, что препятствует консолидации общества. Тем более, если здесь участвуют коммунисты. Кто-то из членов партии считает свою деятельность в том или ином общественном движении решающей, а свою принадлежность к компартии чем-то второстепенным. Когда члена комитета по экологии коммуниста Военушкину пригласили на беседу в горком КПСС на предмет создания в этом комитете партийной группы, то выяснилось, что Военушкина даже стесняется показывать свою партийность в комитете и считает, что создание партийной группы внесет разлад в их дружный, сплоченный экологический коллектив. Мне кажется, что честный человек должен стремиться постоянно своей работой делать партию лучше, чище и справедливее, а не стыдиться партийности и сводить ее лишь к уплате членских взносов.

И коротко еще об одном свидетельстве неблагополучия в партии. Это о пополнении ее рядов. О приеме в партию мы довольно подробно вели разговор на прошлом пленуме горкома КПСС в феврале. Разговор состоялся непохожей, было принято конкретное постановление. Могу сказать, что по сравнению с февралем положение дел несколько улучшилось. Выправляют положение партком производственного объединения Юганскнефтегаз, первичные парторганизации объединенного авиаотряда, трестов Нефтеюганскгазстрой и Юганскнефтестрой. В то же время процесс идет очень тяжело, а в большинстве парторганизаций он приостановлен. В таких же парторганизациях, как Мехколонна № 113, Мостоотряд № 15, железнодорожная станция Пыть-Ях — приема нет уже более трех лет. Нет заметных сдвигов в положительную сторону и в работе с кандидатами в члены партии, зачастую прохождение кандидатского стажа идет бесконтрольно. Так, у кандидата в члены КПСС Зеленчука (управление Севподводтрубопровод) кандидатский стаж истек в ноябре прошлого года, у Шаляева (трест Маюнтоннефтепрома) в январе текущего года, а партийные организации (секретари т. т. Хакимов, Герез) мер никаких не принимают.

Все эти проблемы должны были стать предметом обсуждения в первичных и цеховых парторганизациях. Должны были, но не стали. В этом есть доля вины и нас с вами, как членов горкома КПСС. Все, о чем говорилось выше, безусловно, имеет важное значение для повышения роли коммунистов, партийных организаций в жизни города и рай-

она. Но это не значит, что сейчас мы можем пренебрегать первоочередными жизненными проблемами, которые требуют решения. Сложно и трудно живется человеку на Севере. К суровым климатическим условиям добавляется и социальная неустроенность. К сожалению, не является исключением и наш город. И хотя развитие промышленности идет удовлетворительными темпами, сегодня люди справедливо говорят: а что мы имеем от миллионов тонн нефти, газа, сотен тысяч кубометров леса, железобетона, которые почти полностью вывозятся. Жители не без основания возмущены качеством хлебобулочной, молочной продукции, бытовых услуг. На мой взгляд, кончается терпение у нефтеюганцев в вопросах горячего и питьевого водоснабжения. Даже при объективно уменьшившемся ассортименте товаров возникают дополнительные трудности из-за нерасторопности торговли. И много еще других вопросов, которые за нас не следуют ни в центре, ни в области, ни в округе. Конечно же, есть и проблемы, которые можно решить только с помощью вышестоящих органов — такие, как строительство жилья, объектов соцкультбыта, базы стройиндустрии, хотя справедливости ради надо сказать, что и здесь мы далеко не полностью используем собственные возможности. Как сегодня в условиях резкого разграничения функций партийных, советских и хозяйственных органов будем решать этот сложный комплекс вопросов. Продолжать вмешиваться во все хозяйственные связи, брать на себя диспетчерские обязанности? Провозглашать «вся власть Советам» и повседневно подменять их? Нет, перестройка учит и требует — больше доверять кадрам и строже спрашивать с них за исполнение. Кадры и еще раз кадры — вот где сфера приложения политической работы партийных организаций. Воспитание, подготовка кадров, партийный спрос за выполнение порученного дела, получение партийного большинства в выбор-

ных органах государственных и общественных формирований — вот на сегодня основные составляющие кадровой политики партии. И политики в корне обновленной — не «формально-номенклатурной», а выборной. А уже затем, через коммунистов, расставленных на ключевых постах, проводить линию партии в жизнь. Проводить линию на всемерную поддержку Советов во всех их делах и если потребуется применять меры партийного воздействия к тем, кто на словах признает принципы народности, а на деле саботирует принятые решения, защищая местнические или групповые интересы.

Прошедшая отчетно-выборная кампания в городской партийной организации, выборы в народные депутаты СССР показали — молодежь не удовлетворена той ролью, которую длительное время была определена ей в нашей, так скажем, партийно-государственной бюрократической иерархии. И на мой взгляд, неудовлетворение это справедливо. Быть вечным резервом партии, ждать, когда придет определенный возрастной ценз противно человеческой сущности, тем более в молодые годы. И первый шаг был сделан на конференции, когда в состав горкома по предложению комсомола вошли 14 молодых коммунистов. К сожалению, пока ожидаемой активности от них мы не получаем. Наверное, есть и вина секретарей: молодежь надо учить. Но ведь научить можно того, кто проявляет желание и стремление к этому. В целом, анализируя состояние дел в городской комсомольской организации, можно сделать вывод: товарищи, мы должны встряхнуться. Сегодня сферой приложения сил наших комсомольцев стали развлекательные мероприятия и частно-предпринимательская деятельность. Лишь крайне незначительная прослойка молодежи занята в молодежно-жилищных комплексах, патристическом движении, спорте и т. д. Я, может быть, чрезмерно

обострю вывод, но скажу: сегодня, прикрываясь, как бы говорю, различными ЦРМИ, НТМ как основной формой работы с молодежью (а к слову сказать молодежи до 30 лет там практически нет), горком комсомола резко ослабил руководящие первичными комсомольскими организациями. Размывается организационная структура, утрачивается связь с первичками. В 2 с лишним раза сократился приток молодежи в партию. Длительное время в крупных организациях трестов Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскжилстрой не могла найти вожаков комсомольцев. А ведь в текущем году начинается отчетно-выборная кампания, которая закончится городской конференцией. Думаю, товарищи, нам надо незамедлительно вернуться лицом к комсомольцам и, не навязывая мнения, помочь организовать работу. Это наш долг и обязанность. Требуется усиления работа с молодежью коммунистами. Помочь мы им можем, доверяя ответственную работу, не держа в затворках. Ведь это упрек всем нам, что из 102 первичных партийных организаций лишь 2 возглавляют тридцатилетние коммунисты.

Обновление духовной жизни, ломка стереотипов, немаловажны без ориентации на изменения и стили, и назначения идейно-воспитательной работы. Во-первых, одностороннее представление об идеологической работе должно быть изменено. В прошлом оно было смещено в сторону «обслуживающего». Идеологическая работа была признана «обеспечивающей» другие сферы деятельности — хозяйственные, социальные. Сегодня мы осознаем, что она имеет дело с самостоятельной сферой жизни — духовным миром человека, общества, его самосознанием. Во-вторых, надо активизировать воспитательные функции трудового коллектива. Сама по себе эта работа всегда была активной. Новизна в том, что люди активны за пределами производства, зачастую в тех делах, которые, вроде бы, коллектива не касаются. Но ведь

идет туда человек с той гражданской ответственностью, нравственностью, которую получает в трудовом коллективе. А насколько сам этот коллектив здоров? Это ли не поле деятельности всей городской парторганизации? В этом, и в ряде других случаев, мы должны, в-третьих, научиться изучать и формировать общественное мнение. Раньше было проще — получил указание «сверху» и все ясно и понятно. Требования реальной обстановки, общественного мнения при этом отступали назад. Сегодня нужна перориентация — делать то, что нужно людям.

В четвертых, нам надо видеть возросший интеллект людей, осведомленность и неравнодушие. Люди не менее заинтересованы в обновлении общества. Не случайно появляются различные дискуссионные клубы, на которых высказывают свою точку зрения и предложения по улучшению всей работы. К сожалению, работа клубов страдает пока отсутствием рекламы и поэтому там присутствует небольшое количество людей.

Сегодня наиболее часто и требовательно звучит вопрос — как перестраивается идеологическая работа? Что дали первые годы перестройки? В чем же есть сдвиги?

Наиболее заметны перемены в общественной психологии. Идет массовая политизация сознания и интересов. Люди выходят из состояния социальной апатии. В то же время вырастает главное препятствие на пути — экстремизм. Люди недовольны тем, что нет осязаемых перемен, что продолжается несоответствие между декларацией и делом. И чем дольше продлится топтание на месте, тем шире будут подобные настроения и их не замедлят использовать. Как используют в Грузии, Узбекистане, Прибалтике и ряде других регионов страны. Есть подобные примеры и у нас. Главное лечение — гласность. На это нацелены газеты, радио, прямые линии, встречи с руководителями, дис-

куссионные клубы. Отжили запреты на публикацию критики или несогласия с партийным комитетом. И это надо принять как норму, учиться демократии нужно всем, в том числе нам самим — в повседневной, стиле работы, ее формах.

Заметны изменения в отношении к критике в печати. Всем понятно, что «ручная» пресса уже невозможна. Но раскрепощение средств массовой информации идет противоречиво. Выявляются и субъективизм, стремление преподнести точку зрения журналиста, как единственно верную, как это было, к примеру, в публикациях по Мостоотряду № 15.

В условиях возросшей популярности газет на первый план выходит требование о порядочности журналиста.

Сегодня определились точки приложения идеологических сил, есть начало движения. Но идет оно медленно, с оглядкой — а не изменится ли завтра отношение к этим новациям.

И, наконец, последнее. Завершая доклад, мне хотелось бы обратить внимание на ряд предложенных и приглашаю к их обсуждению. Вопросы эти были подняты на пленуме окружкома КПСС, и я их поддерживаю.

В работе часто мешает такое обстоятельство. Не решив общих вопросов, хотим решить частное.

Масса накопившихся общенародных и внутрипартийных проблем приводит к мысли о необходимости широкой и серьезной дискуссии на уровне всей партии, логическим завершением которой мог бы стать XXVIII съезд партии.

Дискуссии на I съезде народных депутатов СССР, на наш взгляд, сконцентрированно и аргументированно доказали, что развитие процессов демократизации в обществе опережает развитие внутрипартийной демократии, что совершенно недопустимо.

Требуется пересмотр или уточнение ряда положений теории социализма и в связи с этим пересмотр или уточнение Программы КПСС.

Это прежде всего касается оценок современного этапа социализма, вопросов развития международных отношений, существования различных форм собственности при социализме и ряда других.

Необходим серьезный разговор о роли и месте партии в обществе. Только на его основе можно существенно продвинуться в разделении функций партийных и государственных организаций. Необходимы изменения и уточнения в Уставе КПСС в отношении многих положений внутрипартийного строительства.

На наш взгляд, следует быстрее запускать в жизнь наработки XIX Всесоюзной конференции КПСС о контрольно-ревизионной деятельности в партии, делать следующий шаг в реформе политической системы. Без перестройки партии, без съезда КПСС нам не обойтись.

О сроках проведения съезда. Было бы правильным созвать его до выборов в местные Советы. Решения съезда существенно бы повлияли на предвыборную борьбу, помогли бы более радикальной перестройке деятельности первичных партийных организаций.



ДЕТСКИЙ САД «РЯБИНКА». ЗДЕСЬ РАБОТАЕТ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ. НА СНИМКЕ: ВОСПИТАТЕЛИ Г. Р. МАНЗУЛЛИНА, З. А. АХМЕЗЯНОВА.

Фото С. ШАДЕНКО.

# „Тропа“ к алкоголизму

Средства массовой информации и пропаганды настолько широко проводят противонаркологическую кампанию, что уже становится наивно говорить о вреде алкоголя. Не случайно многие к этому относятся скептически. Помню, дочка, едва научившись разговаривать, увидела в журнале картинку, сразу сделала вывод «пить вино нельзя, в нем гусеницы». А вот взрослые не замечают, как эта гусеница или змея постепенно подтачивает их организм, к правильному выводу приходят слишком долго, а иногда и поздно.

Проблема пьянства и алкоголизма в стране и особенно в нашем регионе стоит очень остро. Большая текучесть кадров, социальная неустроенность, многочисленность общежитий, проблемы досуга, большой процент «неудачников в жизни» особенно обостряют эту проблему. Количество состоящих на учете в наркокабинете приближается к трем тысячам, с учетом, что ежегодно сотни снимаются с диспансерного наблюдения. Откуда же берутся пьяницы и алкоголики, и что нужно сделать, чтобы не перешагнуть трехтысячный рубеж? Часто можно слышать такое изречение: «Что мне до алкоголиков, я свою меру знаю». Но сколько таких, знающих меру, становятся алкоголиками. Как это происходит, читатель познакомится, прочитав статью до конца, определит на каком уровне находится сам, либо близкий или знакомый человек и попытается сделать правильный вывод.

Необходимо помнить, что алкоголизм легче всех других болезней предупредить, чем лечить. Существует много методик социологического обследования. Одной из самых показательных и относительно простых является классификация «ТРОПА», обозначающая первые буквы последовательности возникающей алкоголизации организма: «трезвенник», «ритуальник», «обожатель спиртного», «пьяница», «алкоголик». В такой последовательности возникает формирование алкоголизма у здорового человека.

Нет надобности в подробном уточнении «ТРЕЗВЕННИКА», то есть человека, абсолютно не употребляющего спиртное.

«РИТУАЛЬНИК» — употребляет спиртные напитки не чаще одного раза в месяц. Обычная дневная доза составляет до 250 г вина или один литр пива, или 100 г водки, или коньяка. Употребляет в кругу родных и друзей в день праздника. Ситуаций, связанных с потреблением алкоголя, избегает. В рабочее время и в общественных местах не пьет. Предпочитает слабоалкогольные напитки, шампанское, сухие марочные вина, редко коньяк или водку. Старается не доводить себя до состояния опьянения. Имеет полный контроль за количеством выпитого. Дает критическую оценку своему поведению. Заметного расстройства координации движений нет. «Ритуальное» или эпизодическое опьянение социально неприемлемо для ряда профессий (летчик, шофер и др.).

В этой стадии отмечается моральная зависимость от обычаев, традиций, ритуалов. Отношение к алкоголю нейтральное. При случайной передозировке — отвращение к алкоголю и резкое ухудшение здоровья на второй день. Специалистами подсчитано, что среднегодовое снижение производительности труда составляет 1 процент.

«ОБОЖАТЕЛЬ СПИРТНОГО» (бытовой пьяница) выпивает от одного до четырех раз в месяц. Обычная дневная доза составляет до 500 г вина, либо 250 г водки. Выпивает уже в любой компании. Постепенно число поводов возрастает. Отмечается поиск поводов для выпивки. При низком контроле наблюдается употребление в личное и рабочее время. Случается выпивка в одиночку. Предпочитаются более крепкие напитки, а также собственного изготовления. В состоянии опьянения отмечается частичная потеря контроля за количеством потребляемого алкоголя и критической оценкой своего поведения. Наблюдаются единичные антиобщественные поступки, начало конфликтов в

семье и на работе. Это уже развитая стадия моральной зависимости, переходящая в начальную психическую зависимость от алкоголя. Отношение к алкоголю положительное. Передозировка, как правило, не вызывает отвращения. Среднегодовое снижение производительности труда составляет от 2 до 10 процентов. Отмечается возникновение и обострение различных заболеваний, либо быстрый переход их в хроническую форму.

«ПЬЯНИЦА» употребляет спиртные напитки от двух до четырех раз в неделю. Обычная дневная доза составляет более 500 г вина или более 250 г водки. Выпивает без разбору в случайных местах и случайных компаниях, часто на улице. Поводы различные. Спиртные напитки употребляет в любом виде, как промышленные, так и собственного изготовления, иногда суррогаты (технический спирт, лосьон и пр.). Заметная потеря контроля за количеством выпитого. Отмечается резкое повышение переносимости алкоголя (в 2—3 раза), утрата защитного рвотного рефлекса при передозировке. Наблюдается ассоциальное поведение (разлад в семье, на работе), нарушение правил общественного поведения и трудовой дисциплины, часты попадания в медпункты, милицию. Заметно проявляется развитая стадия психической зависимости, начало физической зависимости от алкоголя. Влечение к спиртному и к состоянию опьянения постепенно принимает болезненный характер. Среднегодовое снижение производительности труда — от десяти до тридцати процентов. Часто находятся на больничных листах с заболеваниями сердечно-сосудистой системы и желудочно-кишечного тракта. Прогуливают.

И, наконец, «АЛКОГОЛИК». Это уже болезненное состояние всего организма. Страдает и соматика, и психика. Пьянство носит значительно более частый характер: от трех и чаще раз в неделю. Обычная дневная доза составляет более 500 г водки. Полное безраз-

личие к месту выпивки и виду спиртного. Частые случаи пьянства в одиночку. Организация и поддержка алкогольных компаний. Отмечается более частое употребление суррогатов, особенно когда затруднено приобретение промышленных напитков или из-за отсутствия денег. Часто в затруднительных ситуациях пропивают вещи. Человек резко становится заметным для окружающих, часто нарушает правила общественного поведения и трудовой дисциплины. Происходит заметная деградация личности, утрата социальных связей с обществом (распад семьи, частая смена работы). В далеко зашедшей стадии болезни резко снижается потребление алкоголя из-за снижения сопротивляемости организма алкоголю. Отмечается выраженная физическая зависимость к спиртному и непреодолимое влечение к нему. Часто бывают отравления суррогатами. Среднегодовое снижение производительности труда составляет от тридцати до ста процентов!

Как видим, возникновение алкоголизма по наклонной «тропе» — закономерный диалектический переход отрицательного количества в новое отрицательное качество.

В Постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» (1985 г.) недвусмысленно и ясно было сказано: «...употребление алкоголя разрушает здоровье человека, пагубно сказывается на будущих поколениях, причиняет большой материальный и моральный ущерб обществу». Именно «употребление», а не «злоупотребление», как мы говорили и считали прежде! В этой маленькой, казалось бы, разнице сконцентрирована вся суть, вся громадная разница между тем, что мы делали раньше, и тем, что мы должны делать теперь. Трезвость должна стать нормой жизни — вот направление и суть новой программы в противонаркологической работе, а не расширение наркологической службы. Нужно не бороться за трезвый образ жизни, а просто жить трезвой жизнью. Привив-

ать это нужно с раннего детства. Если ребенку родители говорят, что выпивать вредно, а сами не придерживаются этого правила, то он, естественно, поймет, что его просто обманывают, запугивают и в этом ничего вредного нет. Многие высказывают, что уж слишком сильно вошло спиртное в наши традиции и что на Руси это ведется давно и даже характеризует нашу культуру, поэтому быстро искоренить это невозможно. Да, уж слишком укоренилось оно в наши традиции. Почему-то стало обычным напоить гостя даже больше, чем он может, лишь бы не обиделся и не осудил, да еще дать «на посошок», когда уже некуда. Что касается истории Руси, то исконным выражением было «мать, ставь самовар, гости едут!», а пьяные кутежи, по литературным описаниям, устраивали бездельники от скуки. Основная же масса трудового народа всегда была в постоянных заботах.

Беспощадную борьбу с пьянцами вел Петр I. Как известно, он вручал и велел носить повсюду на шее пудовую медаль. Владимир Ильич Ленин при жизни всегда придерживался «сухого закона», хотя его пытались убедить, что для выхода из экономического затруднения страны необходима продажа спиртного. Массовый характер пьянства в стране приобрело лишь в последние десятилетия. Некоторые говорят, что для того и продают спиртное, чтобы люди пили. А с пошатнувшимся здоровьем идут к врачу вернуть утраченное да еще требуют гарантию. К сожалению, не все можно вернуть. Здоровье человека зависит наполовину от образа жизни и лишь на двадцать процентов от медицины. Так почему же здоровье человека не должно быть заботой самого человека? Ошибочным, приведшим к отрицательным последствиям, было течение «культурного» винопития и переход к слабоалкогольным напиткам, что значительно пополнило число пьющих женщинами и подростками. По оценке советского демографа Б. Ц. Урланиса, только в 1975 году алкоголизм унес с планеты три с половиной миллиона жизней. Это на триста тысяч больше, чем погибло в том же году от таких вместе взятых причин, как стихийные бедствия, воен-

ные действия (войны тогда шли в Анголе, Вьетнаме, Ливане), антиобщественное поведение (терроризм, преступность, хулиганство и др.), неблагоприятная наследственность, гиподинамия, избыточный вес.

Лишь духовное оздоровление, а не только стремление медиков выжить и перечислить всех пьяниц, приводит к изживанию этого зла. Наглядным примером можно привести развивающуюся страну Алжир, где отношение к спиртному полностью отрицательное. В период долгого французского колониального господства спиртное было вполне доступно и по возможности приобретения, и по цене. Капиталисты планировали большую прибыль от продажи спиртного, но основная масса народа не приняла «культуру» порабощенцев. Праздники в этой стране проходят не менее весело, эмоционально и интересно, чем с винопитием. Особенностью любой праздничной церемонии являются танцы и песни на протяжении всего вечера, а не только в конце его при алкогольных традициях. В этой стране и по сей день не существует проблемы алкоголизма и наркологической службы. Разве не должно быть стыдно, что мы не умеем организовать веселье без спиртного? К сожалению, у нас еще наблюдается низкая требовательность к лицам с временным или постоянным снижением профессиональной трудоспособности, связанной с пьянством. Некоторые руководители даже относятся сочувственно к лицам, несчастно употребляющим спиртное и попавшим в пьяном состоянии в неприятную историю, зачастую дают блестящие характеристики. После этого возникает большая уверенность в безнаказанности и дальнейшее повторение с постепенным скатыванием по наклонной «тропе». Поскольку наше общество решило вести перестройку по всем аспектам с воспитанием нового человека, начинать нужно прежде всего с повышения ответственности и духовного уровня трудовых коллективов.

В. СВЕТЛОВСКИЙ,  
врач-нарколог.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления

ЦБПО СТНО (бывшее ЦРММ) принимает на капитальный ремонт от всех организаций города и района тракторы и бульдозеры Т-130, Т-130МЗ, автомобили КРАЗ-256, КРАЗ-257, производит кузнечные работы из материала заказчика, а также восстановление изношенных деталей методом наплавки.

Справки по телефонам: 5-62-81 и 5-62-61.

Торгово-закупочная база объединения Юганскнефтегаз реализует по безналичному расчету оборудование: электротел КПЭ-60, стоимость 217

руб. 85 коп.; электрокотел КПЭ-60 по цене 668 руб. 80 коп.; лифт грузовой ПГ-241 по цене 1482 руб. 24 коп.; электрокотел ЛПЭ-300 (3969 руб. 46 коп.); полугавто-мобильный утепленный (186 руб. 81 коп.).

Обращаться по телефону: 3-15-98, «ОМТС».

Медико-санитарная часть производственного объединения Юганскнефтегаз производит набор учащихся на вечернее отделение филиала Сургутского медучилища по специальности «Медицинская сестра».

Принимаются лица со средним образованием при условии трудоустройства в медсанчасть. Всту-

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 38 — плотников 2—4 разрядов, учеников штукатуров-маляров с обучением в учебно-курсовом комбинате треста Нефтеюганскгазстрой по мере укомплектования групп.

По извещению № 136 — машинистов козловых, башенных и порталных кранов, машинистов железнодорожных кранов, слесарей по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин, компрессорщиков МС-900,

плотников экзамены в сентябре.

Справки о приеме по тел.: 2-23-46, отдел кадров.

По извещению № 159 — ведущего инженера-конструктора, инженеро-конструкторов и технологов 1—2 категории (оклады от 180 до 200 руб.), слесаря КИПиА 4—6 разрядов для работы в отделе автоматизации, инженера — программиста, имеющего опыт работы с управляющими вычислительными машинами (оклады от 200 до 220 руб.).

По извещению № 59 срочно — слесарей по ремонту строительного дорожных машин, машинистов К-701, машинистов трубоукладчиков, бульдозеристов, машинистов бурильно-крановых машин БМ-305, машинистов трелевочного трактора, машинистов ВМ 4А, электролиней-

щиков, лесорубов, электромонтажников 3—5 разрядов.

Одиночим предоставляется общежитие и прописка.

По извещению № 8 — электрослесаря по ремонту и наладке КИП 5 разряда, слесаря по выводам и обмоткам, сборщика эл. машин и трансформаторов 4—5 разрядов для работы по вахтовому методу; токаря 4—5 разрядов, рабочих строительных специальностей 4—5 разрядов в группу капитального ремонта. Форма оплаты труда бригадная, по конечному результату от 450 до 600 рублей в месяц. Принимаются лица, имеющие прописку в городе и районе.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная—2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать.  
Объем 1 п. л.  
Тираж 25883  
Заказ № 7953.